



Службі зайнятості -
10 років



«В связи с переходом на рыночные отношения в экономике и возникшей при этом необходимостью формирования и укрепления рынка труда, исполком городского Совета решил:

1. Образовать с 01.12.1990 года в городе государственную службу занятости населения...»

Таким було рішення виконкому від 27 листопада 1990 року. Отже, у грудні й відзначає міський центр зайнятості свій день народження. А в цьому році, це не просто день народження, а десятирічний ювілей центру. Становлення служби зайнятості відбувалось водночас із законодавчим визнанням такого соціально-економічного явища, як безробіття, а також з усвідомленням гостроти цієї проблеми. За десять років пройдено досить великий шлях від 2 працівників центру до 17, від 274 перших зареєстрованих безробітних в 1991 році до більше як 2000 за останній рік. Сьогодні рівень зареєстрованого безробіття в нашому місті становить 6 відсотків працездатного населення у працездатному віці. Майже 62 відсотки серед безробітних- жінки, які є найменш захищеною категорією населення, але й найбільш активною та готовою до змін у своєму житті. Так із загальної кількості осіб, що пройшли професійне навчання за направленням центру зайнятості, жінки становлять 90 відсотків. Дуже велика увага приділяється сьогодні й молодим. Не маючи досвіду роботи, та все частіше не набувши належної освіти, молодь гостро відчуває всі труднощі працевлаштування, вступаючи в доросле життя, і тому все частіше їм доводиться звертатися за допомогою до фахівців служби зайнятості. Так, серед безробітних частка тих, кому ще не виповнилося 28 років- 28,8 відсотки.

Але поряд із такою статистикою є й інші дані, які хочеться повідомити сьогодні. Вони є своєрідною оцінкою роботи міського центру зайнятості. А саме, за час існування центру працевлаштовано 2,5 тис. громадян, 300 чоловік освоїли основи роботи на ПЕОМ в комп'ютерному класі центру зайнятості, загалом набули нової професії чи перенавчилися від служби зайнятості 500 чоловік.

За шість останніх років співвідношення чисельності працівників служби зайнятості та середньомісячної чисельності тих, хто перебував на обліку зросло від 1:12 до 1:100. За час існування служби зросло не лише навантаження безпосередньо на працівників, а й змінилось бачення ролі й місця цієї служби в системі соціального захисту безробітних громадян. Саме таке нове бачення ролі служби зайнятості є підґрунтям єдиної технології обслуговування незайнятого населення, яку було затверджено в серпні цього року. Принципово нові засади єдиної технології- це зміцнення взаємодії з роботодавцями, а також концепція самопомогі, тобто активізації власних зусиль клієнта щодо влаштування життя. Актуальність такого нововведення для сьогоднішнього Славутича безсумнівна, бо за збігом обставин грудень- той місяць, коли десятки працівників Чорнобильської АЕС можуть отримати повідомлення про вивільнення зі станції.

Складні завдання стоять перед міським центром зайнятості. Вони потребують окрім додаткових зусиль та навичок ще й творчих підходів. Успіхів вам, шановні колеги!

Директор центру зайнятості
Володимир Ходько



Коллективу міського центру зайнятості

*Прийміть найщиріші вітання з нагоди 10-річного ювілею!
В перше десятиріччя своєї діяльності ви зуміли завоювати довіру і авторитет у мешканців міста. Ваш досвід щодо впровадження єдиних технологій в роботі з людьми заслуговує на узагальнення та запровадження в інших містах.*

Чехай примножується ваш вклад в реалізацію соціальних програм та повернення безробітних громадян до активної трудової діяльності. Тож подальших вам успіхів у праці!

*Зичу міцного здоров'я, бадьорого настрою та добрих справ
на благо Славутича!*

*З повагою, міський голова
Володимир Удовиченко*

Взаємна підтримка

Важко собі уявити, що зовсім скоро і назавжди зупиниться серце нашої ЧАЕС. Думки, пов'язані з цією подією, викликають розгубленість навіть у тих, хто ніколи не вважав себе слабким. Часто не знаходяться відповіді на питання: що буде з робочими місцями? Які перспективи у працівників ЧАЕС та мешканців міста Славутич? Що чекає місто в майбутньому? І коли в час психологічної напруги поряд з'являються колеги, які зможуть надати необхідну інформацію, допоможуть знайти оптимальний вихід із складної ситуації, тоді і шлях долатиметься легше.

Такі благочинні цілі і поставила перед собою група "взаємної підтримки", що створена на ЧАЕС в рамках програми "Партнер", запропонованої Міністерством праці США та Міністерством праці та соціальної політики України. В ній налічується 20 чоловік. Це інженери, психологи, профспілкові лідери цехів та інші спеціалісти станції. Очолює її інженер Геннадій Галкін. Нещодавно ця група зустрілася в Центрі зайнятості з міським головою Володимиром Удовиченком. Відбулася тривала розмова. Відчувалася занепокоєність в недостатній інформації щодо найважливіших проблем, пов'язаних із закриттям ЧАЕС. І якщо на початку зустрічі панувала атмосфера напруженості, то після 3-годинної дискусії прийшло взаємопорозуміння та готовність пошуку шляхів із складних психологічних ситуацій. Вирішено постійно інформувати через засоби масової інформації про прийняті рішення щодо соціального захисту працівників ЧАЕС та мешканців міста. Одним із таких інформаційних заходів став "круглий стіл" в прямому ефірі 12 грудня 2000 року за участю міського голови Володимира Удовиченка, генерального директора ЧАЕС Віталія Толстоногова, голови об'єднаного профспілкового комітету ЧАЕС Олексія Лича, міністра палива та енергетики Сергія Єрмілова спільно з групою "взаємної підтримки".

Завідуюча
Центром інформації
та зв'язків з громадськістю
Л. Любива

32 нових робочих місця

У подоланні безробіття є невикористані можливості, а саме система державної підтримки самозайнятості, тобто підприємницької діяльності. Підтримуючи розвиток самозайнятості, можна порівняно легко вирішити гострі економічні й соціальні проблеми. Наш регіон має високі регенераційні резерви, щоб змінити диспропорцію між попитом і пропозицією робочої сили на ринку праці Славутича. В цьому напрямку вже зроблені неабиякі кроки. Сьогодні ми з гордістю повідомляємо, що за рішенням обласної комісії п'ять безробітних найближчим часом мають зареєструватися як суб'єкти підприємницької діяльності та відкрити рахунки, на які їм буде перераховано грошом від 7400 до 14800 гривень відповідно до розроблених ними бізнес-планів.

Серед бізнес-ідей, що заслужили увагу і підтримку держави, такі:

- надання низькотехнологічних комунальних послуг (Єгоренко Юрій Олександрович);
- надання послуг по ремонту покрівель (Герасимова Наталя Анатоліївна);
- ремонт електричного, сантехнічного обладнання, прибирання території (Гензійська Франческа Іванівна);
- створення клубу знайомств (Миронова Рахіма Рамазанівна);
- консалтингові послуги (Скиба Віктор Михайлович).

Успішна реалізація цих проектів створить в Славутичі 32 додаткових робочих місця. Звичайно, така їх кількість не вирішить проблем зайнятості в місті, але це тільки початок, а як відомо, успішний початок вже є половиною успіху.

Головний спеціаліст
центру зайнятості
О. Кокоть



Запитуйте - відповідаємо

Запитання: які умови та порядок виплати допомоги по безробіттю громадянину України, який працював в Росії півтора року, а після звільнення 2,5 місяці працював в Україні?

Відповідь. Згідно закону України "Про зайнятість населення" та Положення про порядок реєстрації щодо умов та порядку виплати допомоги по безробіттю громадянину України, який працював в Росії півтора року, а після звільнення 2,5 місяці працював на підприємстві в Україні та звільнений за ст.36 п.2 КЗпП України, допомога по безробіттю виплачується не більше 360 календарних днів протягом двох років у розмірі не нижче встановленого законодавством розміру мінімальної заробітної плати.

Запитання: чи є обов'язковою довідка про самостійне працевлаштування для реєстрації в службі зайнятості випускників вищих навчальних закладів, незалежно від того за рахунок яких коштів здійснювалась їх підготовка?

Відповідь. Відповідно до листа Державного центру зайнятості від 03.11.97 №ДЦ-03-1581 Міністерство освіти України листом від 14.10.97 №1/9-938 дало роз'яснення ректорам і директорам вищих навчальних закладів стосовно надання при потребі випускникам довідки про самостійне працевлаштування незалежно від того, за рахунок яких коштів здійснювалась їх підготовка. Наявність довідки про надання можливості самостійного працевлаштування є обов'язковою умовою для реєстрації випускників у державній службі зайнятості.

Запитання: на підставі яких документів здійснюється реєстрація та облік іноземних громадян і осіб без громадянства, які постійно проживають в Україні?

Відповідь. Реєстрація та облік зазначених громадян, які постійно проживають в Україні, проводиться за наявності постійної прописки згідно з п.3 Положення про порядок реєстрації. Відповідно до Правил в'їзду іноземців, їх вїзду з України і транзитного переїзду через її територію, затверджених постановою КМУ від 29.12.95 №1074, іноземні громадяни та особи без громадянства, які постійно проживають на Україні зобов'язані підтвердити наявність дозволу на проживання на підставі паспортного документу, з відміткою згідно з додатком 2 та посвідки на постійне місце проживання.