



5 листопада - День працівника соціальної сфери.

Шановні друзі!

*Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного
свята -*

Дня працівника соціальної сфери!

*Щоденно вашої чуйності, компетентності і уваги
потребують наші славутчани.*

*Саме завдяки вашій наполегливій праці
та сприянню всебічному розвитку*

*соціального обслуговування славутчан
реалізуються державні та місцеві програми.*

*Пож бажаю всім вам на багато-багато років
здоров'я, щастя, натхнення та успіхів.*

*Щоб ваша праця й надалі була сповнена
професіоналізмом, добром*

і любов'ю до людини!

З повагою,

міський голова

В. Я. Удовиченко

В этом номере:

1. З Днем працівника соціальної сфери
2. Дерево пізнають по тому, що воно
родить, а людину по тому, що вона
робить
3. Ищут работу
4. Требуется
5. Жінки на ринку праці

Дерево пізнають по тому, що воно родить, а людину по тому, що вона робить.

5 листопада наша держава вже вдруге відзначає День працівника соціальної сфери. За сухими словами "працівник соціальної сфери" стоять люди, яких ми щодня можемо зустріти в міському центрі зайнятості, Управлінні соціального захисту населення та в Пенсійному фонді. Саме вони втілюють державну соціальну політику в місті і їх виваженості, професіоналізму та чуйності потребують більше 5 тисяч славучан: це пенсіонери і безробітні, малозабезпечені сім'ї та самотні матері, і цей перелік не є вичерпним.

Сьогодні своє професійне свято відзначають 24 фахівці Управління соціального захисту, 16 - міського центру зайнятості та 11 - Пенсійного фонду. Особливим це свято є для людей, які вже майже 10 років віддали цій роботі. Це економіст центру зайнятості Чуприна Лена Арсеніївна, головний спеціаліст Управління соціального захисту Торба Олена Вікторівна та Галузо Валентина Володимирівна, яка працює начальником Пенсійного фонду понад сім років.

Не дивно, що це жінки, бо з 54 працівників соціальної сфери нашого міста їх 51. Це специфічна робота, з якою не кожен впорається, бо саме такі працівники першими стають на розраді людям, що потребують допомоги та соціального захисту. Судить самі: лише за рік через центр зайнятості проходить більше 2000 чоловік, що з різних причин втрачають роботу. І кожного треба не тільки вислухати, а й допомогти знайти нове робоче місце. Нелегко доводиться й Пенсійному фонду та Управлінню соціального захисту населення, де відповідно зареєстровано 1146 платників пенсійного збору та надається допомога 1289 сім'ям з дітьми, біля 1000 постраждалим від Чорнобильської катастрофи, 3033 пенсіонерам та 606 отримувачам житлових субсидій.

Особливі завдання перед працівниками соціальної сфери постають в зв'язку із достроковим закриттям Чорнобильської АЕС. Найближчим часом у місті збільшиться кількість громадян, що

потребуватимуть соціального захисту та допомоги з боку держави. Це спричиняє зростання як професіональних так і людських вимог до працівників соціальної сфери. Вже зараз працівники міського центру зайнятості впроваджують єдині технології в роботі з клієнтами, а в Управлінні соціального захисту населення та Пенсійному фонді здійснюється реорганізація, що має призвести до підвищення ефективності в роботі. І не виникає сумнівів, що працівники соціальної сфери міста зможуть вирішити всі поставлені перед ними нелегкі завдання.

ОФІЦІЙНИМ РЯДКОМ

До відома керівників підприємств м. Славутича.

З метою створення умов для працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, на виконання ст.5 Закону України "Про зайнятість", виконавчий комітет Славутицької міської ради затвердив рішення №567 від 27.10.2000 р. "Про бронювання робочих місць для осіб, які потребують соціального захисту" на підприємствах, в установах та організаціях міста на 2001 рік.

Програму зайнятості затверджено

Рішенням виконавчого комітету Славутицької міської ради №566 від 27.10.2000 р. затверджено програму зайнятості населення м. Славутича на 2001 рік. Складена вона з метою подолання негативних явищ у сфері зайнятості, запобігання масовому безробіттю, регулювання ринку праці регіону Славутич та соціальному захисту безробітних.

Реалізація заходів програми має бути забезпечена шляхом скоординованої співпраці органів виконавчої влади, служби зайнятості, підприємств, установ і організацій міста.

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г. Славутича

Закройщик
Столяр 4-5 р.
Кровельщик
Облицовщик-плиточник
Плотник 4-5 р.
Электромонтажник по
сигнализации 4-5 р.
Станочник 4-5 р.
Слесарь-электрик по рем.
электрооборудования 4-5 р.
Слесарь-электромонтажник 4-5 р.

Электрогазосварщик 4-5 р.
Токарь 4-5 р.
Штукатур 4-5 р.
Швея
Жестянщик 4-5 р.
Официант
Бармен
Электрик (4 допуск)
Монтажник ВСТОЗ-4р.
Водитель автопогрузчика
АТЭК-999Е
Оператор макаронного прессы

Ведущий инженер по надзору
за строительством
Врач акушер-гинеколог детский
Врач анестезиолог-
реаниматолог
Дефектолог
Ведущий инженер-
программист
Врач-невропатолог
Врач-офтальмолог
Ведущий специалист-
бухгалтер (в/о)

Инженер по медоборудованию
Зам. директора АРБ
Руководитель группы бизнес-
планирования
Электромеханик
Учитель рисования
Ведущий инженер по надзору
за строительством
Учитель физкультуры
Учитель зарубежной
литературы
Учитель ДПО

Подробную информацию можно получить в центре занятости

ІНФОРМАЦІЯ

про можливість
комплектування учбових груп
у жовтні 2000 року.
НА БАЗІ ВИЩОЇ ОСВІТИ:

1. "Облік і аудит" - термін навчання 9 міс. Початок навчання по мірі комплектування групи. Броварська філія Харківського інституту управління, м. Бровари.

НА БАЗІ СЕРЕДНЬО-СПЕЦІАЛЬНОЇ ОСВІТИ:

1. "Секретар-стенографіст" - термін навчання 6 міс. Початок навчання 15.11.2000. Інститут секретарів, м. Київ, вул. Б. Хмельницького, 52. Без надання гуртожитку для проживання. Вимоги: оцінки з "Української мови" та "Української літератури" "5" і "4"

2. "Оператор ПЕОМ" - термін навчання 3 міс. Початок навчання 20.11.2000р. НВТЦ, м. Бровари
НА БАЗІ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ:

1. "Продавець" - термін навчання 3 міс. Початок навчання по мірі комплектування групи. ПТУ-18, м. Фастів.

2. "Швачка" - термін навчання 6 міс. м. Бровари, Початок навчання 20.11.2000р.

3. "Слюсар по ремонту автомобілів" - термін навчання 5 міс. ПТУ-17, м. Київ. Початок навчання 22.11.2000р.

4. "Столяр" - термін навчання 6 міс. ПТУ-16, м. Богуслав. Початок навчання по мірі комплектування групи.

5. "Перукар" - термін навчання 3 міс. ПТУ-16, м. Богуслав. Початок навчання по мірі комплектування групи.

Безробітним надається:

- гуртожиток;
- компенсація проїзду до місця навчання та назад;
- стипендія у розмірі, передбаченому законодавством України.

Додаткову інформацію
можна отримати
по тел. 2-48-32
або в центрі зайнятості.

Славутичський
городской центр занятости
объявляет конкурс
на замещение вакантной должности
специалист I категории

Требования к конкурсантам:

- высшее образование,
- знание украинского языка,
- знание ПК,
- стаж работы,
- гражданство Украины.

Ищут работу

следующие специалисты,
зарегистрированные в Славутичском центре занятости

Автослесарь
Бетонщик
Бухгалтер
Водитель а/м
Вязальщик
Горничная
Деактиваторщик
Дозиметрист
Дезинфектор
Закройщик
Каменщик
Кладовщик
Кондитер

Контр-кассир
Кровельщик
Лаборант
Лаб. хим. ан.
Мальер
Маш. а/крана
Няня
Озеленитель
Официант
Охранник
Парикмахер
Плит-штукатур
Плотник

Повар
Портной
Продавец
Санитарка
Сварщик
Слесарь КИПиА
Слес. по рем. обор.
Слесарь-сантех.
Столяр
Тракторист
Художник
Швея
Эл. монтажник

Эл. монтер
Администратор
Библиотекарь
Бухгалтер
Воспитатель д/с
Делопр-из-ль
Диспетчер
Зав. складом
Инженер
Инспектор ОК
Кассир банка
Кладовщик
Мастер

Менеджер
Методист
Муз. рук-ль
Оператор ЭВМ
Секр-маш
Сестра мед.
Товаровед
Учитель
Фармацевт
Экономист
Юрист

Информационный бюллетень

ЖІНКИ НА РИНКУ ПРАЦІ

Питання зайнятості жінок є невід'ємним супутником низки проблем, що супроводжують становлення повноцінного ринку праці та є наслідком тривалої економічної й соціальної кризи.

В умовах масового скорочення працюючих, зниження контролю за дотриманням чинного законодавства на багатьох підприємствах стало економічно вигідно зберігати, так би мовити, "чоловічі" робочі місця або при прийомі на роботу віддавати перевагу саме чоловікам.

Тому в 2000 році, як і в минулі роки, фіксований ринок праці міста Славутича формувався переважно за рахунок жінок. Серед осіб, які перебували на обліку в міському центрі зайнятості, майже 60 відсотків становили жінки.

Незахищеність жінок проявляється, насамперед, у процесі вивільнення працівників з підприємств, установ та організацій у зв'язку із змінами в організації виробництва та скороченням штатів. З початку року з цієї причини вивільнено в місті 230 осіб, з яких 127 (55 відсотків) жінки. На обліку в службі зайнятості в поточному році перебували 263 вивільнених, з них 183 жінки (70 відсотків).

Працевлаштування жінок представляє велику складність: жінки складають понад 80 відсотків осіб, які займали посади службовців, що негативно впливає на їхнє подальше працевлаштування. Через складні соціальні функції й навантаження, зумовлені материнством, жінки є менш конкурентоспроможними на ринку праці. Про це свідчать співвідношення рівнів працевлаштування жінок і чоловіків. Так, у 1999 році із загальної кількості громадян, які перебували на обліку в центрі зайнятості, жінок працевлаштовано 18,5 відсотка, чоловіків 25 відсотків, з початку 2000 року відповідно 22,7 і 28,4 відсотка.

Центром зайнятості проводиться відповідна робота у сприянні зайнятості жінкам. Проте в умовах згорання виробництва, руйнації державної системи побутового обслуговування, торгівлі й громадського харчування, закладів охорони здоров'я, освіти вирішення цієї проблеми є вкрай важким.

Законом України "Про зайнятість населення" передбачено додаткові гарантії громадянам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці. В поточному році для жінок було заброньовано 50 робочих місць, на які працевлаштовані 38 жінок. Оскільки такі місця бронюються переважно на підприємствах державної форми власності, серед яких є і такі, що простоюють, надають працівникам безоплатні тривалі відпустки тощо, механізм бронювання робочих місць спрацьовує неповністю. Отже, бронювання робочих місць може бути ефективним лише за умови економічного підйому та розвитку підприємств.

Найефективнішим заходом, що організовує центр зайнятості для безробітних громадян міста, і в першу чергу для жінок, є професійне навчання. У минулому році професійним навчанням були охоплені 46 безробітних жінок, в поточному році 95 жінок. Особлива увага приділяється навчанню за професіями, що дають можливість незайнятим громадянам, особливо жінкам, реалізувати себе у сфері малого бізнесу або шляхом самозайнятості. Це пошиття одягу, перукарські послуги тощо.

Однією з форм роботи з безробітними жінками є семінари з орієнтації на підприємництво. Організація та проведення таких семінарів здійснюються в рамках реалізації службою зайнятості проектів "Жінка в бізнесі" та "Моя власна справа" у співпраці з бізнес-центрами, вищими навчальними закладами. Так, у вересні поточного року 8 безробітних жінок розпочали навчання в м. Києві основам малого бізнесу.

На проблему зайнятості жінок суттєво впливало б створення відповідних робочих місць. Проте, організаційно - правовий механізм створення нових і збереження ефективно діючих робочих місць відсутній. Фактично вирішення цієї важливої державної проблеми перекладено на приватний сектор і підприємців, яких полишили на самовивживання.

Задля підвищення ефективності заходів, спрямованих на подолання безробіття, в тому числі серед жінок, міський центр зайнятості передбачає активізувати роботу з роботодавцями щодо надання інформації про вільні робочі місця та вакантні посади, здійснювати поступовий перехід від адміністративних заходів бронювання робочих місць до економічних через запровадження механізму стимулювання та заохочення підприємств до працевлаштування неконкурентоспроможних категорій населення, підтримки самозайнятості населення, підприємницької ініціативи безробітних громадян у відкритті власної справи тощо.

Т. Веремецька,
заступник директора
центру зайнятості