



## В підприємці я пішов би, хай мене навчать

В реаліях сьогодення все важче знайти роботу, особливо коли вона має бути не лише джерелом для існування, а й розкривати потенціал людини. Найважче це зробити людині, яка вже має досвід втрати роботи з різних причин. Виключної гостроти проблема зайнятості набуває в Славутічі, де закриття ЧАЕС призведе до втрати роботи багатьма жителями міста. Тому навіть перші кроки в напрямку забезпечення зайнятості населення можна розцінювати як перший здобуток на цьому шляху.

У безробітних славутичан з'явилась реальна можливість змінити свій статус. До кінця року вони можуть отримати безпроцентну позику для реалізації своїх бізнес-ідей. Для фізичних осіб розмір позики становить до 100 мінімальних заробітних плат, для юридичних - до 200. Позика надається під розроблений бізнес-план строком до двох років за умов наявності застави чи зобов'язання гаранта. Однією з необхідних умов є наявність професійної підготовки з підприємницької діяльності. Можливість отримати безпроцентну позику для зайняття підприємницькою діяльністю з'явилась у безробітних з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України "Про внесення змін..." від 27 квітня 1998 року. Але до вересня 2000 для славутицьких безробітних це була лише декларація.

В даний час 12 жителів Славутича, що перебувають на обліку в Центрі зайнятості, навчаються в професійно-педагогічному коледжі за програмою "Організатор малого бізнесу". Це двомісячний курс з бізнес-планування, бухгалтерського обліку, менеджменту. По закінченню курсу слухачам необхідно розробити бізнес-плани власних ідей та захистити їх перед спеціальною комісією. В разі успішного закінчення навчання та захисту бізнес-плану щасливчики зможуть отримати безпроцентну позику.

Процес зміни статусу безробітного на підприємця, власне як і кожна нова справа, є досить складним і для самих безробітних, і для держави. За інформацією Державного центру зайнятості, що ґрунтується на дослідженнях Світового банку, менше 5% безробітних країн колишнього соцтабору роблять вибір на користь самозайнятості. Існує багато пояснень, чому люди розпочинають власну справу: особиста незалежність, необмежені можливості одержання прибутку та право займатися улюбленою справою в зручний для себе час - ось тільки частина з того, що спонукає людей іти в бізнес. За тими ж дослідженнями кожне друге створене підприємство існує не більше року.

На жаль, в українських умовах не кожен безробітний володіє майном, яке можна використати як заставу для позики, як і не кожен може знайти фінансового гаранта. Для нашого міста останнє є актуальною проблемою, яка ще більше ускладнюється швидкоплинним зростанням рівня безробіття найближчим часом. Можливо доцільно було б створити спеціальний фонд, який щонайменше виступив би фінансовим гарантом для бажаючих отримати позику або мав би можливість кредитувати корисні та цікаві бізнес-ідеї безробітних жителів міста.

Шлях від безробітного до підприємця тернистий, але можливий. Як відомо, далека дорога починається з першого кроку. 12 славутичан цей крок вже зробили.

В этом номере:

1. В підприємці я пішов би, хай мене навчать.
2. На порядку денному - створення адаптаційного центру.
3. Ринок праці м. Славутича
4. Требуються. Ищут работу.
5. Державний Інспектор праці інформує.

### На порядку денному - створення адаптаційного центру

З кожним днем все актуальнішою стає проблема працевлаштування людей, які залишаються без роботи після закриття ЧАЕС. Менше ніж через два місяці постане низка питань, відповіді на які треба шукати задалегідь. Одне з таких питань - адаптація працівників ЧАЕС та економіки регіону до нових умов.

Саме воно розглянуте 2-7 жовтня на семінарі, організованому американськими експертами. Семінар відбувся за програмою "Партнер" в рамках договору про співробітництво між Україною та Сполученими Штатами Америки. Мета - семінару - розробка плану дій щодо створення в місті адаптаційного центру для вивільнюваних працівників. Це і визначило коло його учасників з української сторони: фахівці ЧАЕС, міськвиконкому, міського центру зайнятості, агентства з розвитку бізнесу, бізнес-інкубатору.

Завданням центру є допомога скороченим працівникам якнайшвидше і якомога безболісніше знайти себе поза станцією. Насамперед, отримати психологічну підтримку, інформацію з профорієнтації, юридичні консультації, поради бізнес-консультантів. Спеціалісти центру допоможуть зорієнтуватися на ринку вакансій міських підприємств і організацій, нададуть практичні поради для пошуків нової роботи, підготують до співбесіди з роботодавцем.

Є надія, що саме адаптаційний центр стане своєрідним містком з минулого нашого міста в майбутнє, особливо для вивільнюваних працівників, які волею долі стали заручниками політичних рішень і помилок в економічній політиці регіону.

Кокоть О.Ф.  
 головний спеціаліст  
 Центру зайнятості

### Ринок праці м. Славутича за станом на 01.10.2000 р.

1. Чисельність незайнятого населення, яке перебувало на обліку в центрі зайнятості	1797 чол.
2. В т.ч. мали статус безробітного	1601 чол.
3. Працевлаштовано центром зайнятості з початку року	465 чол.
4. Проходили професійне навчання і перенавчання	112 чол.
5. Брли участь у громадських роботах	52 чол.
6. Перебуває на обліку станом на 01.10.2000р.	729 чол.
7. В т.ч. безробітні	692 чол.
8. Офіційний рівень безробіття по м. Славутичу на 01.10.2000р.	5,09%
9. Отримували допомогу по безробіттю	1146 чол.
10. Сума виплаченої допомоги по безробіттю	424,5 тис. грн.
11. Потреба підприємств у працівниках (на вільні робочі місця та вакансії) станом на 01.10.2000р.	39 чол.
12. На одне вільне робоче місце претендувало	19 чол.

Підприємству "Інформ-проект"  
 потребуються программісти.  
 Желательньо знание програмного  
 продукта 1С.  
 Тел.: (04622) 7-71-15  
 (04622) 16-46-21

**Т р е б у ю т с я  
предприятиям и организациям г.Славутича**

Электромонтажник	Электрик	Врач-невропатолог	Ведущий инженер-программист
Газоэлектросварщик	Швея	Экономист	Врач акушер-гинеколог детский
Закройщик	Провизор	Главный государственный инспектор	Врач анестезиолог-реаниматолог
Рамщик	Фармацевт	Технолог швейного производства	Медсестра
Плотник	Врач-офтальмолог	Ведущий бухгалтер	
Станочник	Врач-анестезиолог		
Столяр-станочник	Инженер по медоборудованию		
Электромеханик			

**Подробную информацию можно получить в центре занятости**

**ІНФОРМАЦІЯ  
про можливість  
комплектування учбових груп  
у жовтні 2000 року.**

**НА БАЗІ ВИЩОЇ ОСВІТИ:**

1. "Правознавство", термін навчання 12 міс. Початок 30.10.2000 р. МАУП, м. Київ, вул. Фрометівська,2.

**НА БАЗІ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ:**

1. "Закрійник", термін навчання 6 міс., м.Біла Церква, початок навчання по мірі комплектування групи.
2. "Кравець", термін навчання 6 міс., м.Біла Церква, початок навчання по мірі комплектування групи.
3. "Перукар", термін навчання 4 міс., м. Біла Церква, ПТУ-12. Початок навчання 23.10.2000 р.
4. "Секретар-діловод", термін навчання 3 міс., м. Біла Церква, учбовий центр "Укравтодор". Початок навчання 30.10.2000 р.
5. "Газоелектрозварювальник", термін навчання 6 міс., . Фастів, ПТУ-18, початок навчання 25.10.2000 р.
6. "Соціальний робітник", термін навчання 4 міс., учбовий центр "Укрсоюзсервіс". Початок навчання по мірі комплектування групи.

7. "Офіціант", термін навчання 3 міс., учбовий центр "Укрсоюзсервіс". Початок навчання 22.10.2000 р.

8. "Муляр", термін навчання 4 міс., м. Біла Церква, ПТУ-13. Початок навчання по мірі комплектування групи.

9. "Столяр", термін навчання 6 міс., м. Біла Церква, ПТУ-13. Початок навчання 01.11.2000 р.

10. "Маляр-штукатур", термін навчання 6 міс., м. Біла Церква, ПТУ-13. Початок навчання по мірі комплектування групи.

Безробітним надається:

- гуртожиток;
- компенсація за оплату проїзда до місця навчання та назад;
- стипендія у розмірі, передбаченому законодавством України.

Додаткову інформацію можна отримати за тел. 2-48-32 або в Центрі зайнятості

**Славутичському міському спорткомітету потрібний інструктор з фізкультурно-оздоровчої роботи серед інвалідів. Детальну інформацію можна отримати за телефоном 2-03-35**

**Ищут работу  
следующие специалисты,  
зарегистрированные в Славутичском центре занятости**

Автослесарь	Контр-кассир	Повар	Эл.монтер
Бетонщик	Кровельщик	Портной	Администратор
Буфетчик	Лаборант	Продавец	Библиотекарь
Водитель а\м	Лабор.хим.ан.	Санитарка	Бухгалтер
Вязальщик	Маляр	Сварщик	Воспитатель д\с
Горничная	Маш.а\крана	Слесарь КИПиА	Делопроиз-ль
Дезактиваторщик	Няня	Слес.по рем.обор	Диспетчер
Дозиметрист	Озеленитель	Слесарь-сантех	Зав.складом
Дезинфектор	Официант	Столяр	Инженер
Закройщик	Охранник	Тракторист	Инспектор ОК
Каменщик	Парикмахер	Художник	Кассир банка
Кладоовщик	Плит-штукатур	Швея	Кладоовщик
Кондитер	Плотник	Эл.монтажник	Мастер
			Менеджер
			Методист
			Муз.рук-ль
			Оператор ЭВМ
			Секр-маш
			Сестра мед.
			Товаровед
			Учитель
			Фармацевт
			Экономист
			Юрист

## Пам'ятка для керівників підприємств і кадрових служб.

**Згідно з вимогами Закону України "Про зайнятість населення" підприємства, установи, організації незалежно від форм власності зобов'язані:**

- зареєструватися у місцевих центрах зайнятості за місцезнаходженням як платники зборів до державного фонду сприяння зайнятості населення;
- сприяти державній службі зайнятості у працевлаштуванні громадян України;
- щомісячно в повному обсязі надавати до міського центру зайнятості інформацію про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) та дані про працівників, які працюють неповний робочий день (тиждень);
- в десятиденний строк сповіщати центр зайнятості про всіх прийнятих працівників;
- сповіщати центр зайнятості про звільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням, скороченням чисельності або штату працівників не пізніше як за **два місяці** у письмовій формі, а в **десятиденний строк** після звільнення надавати списки фактично звільнених працівників;
- попередити звільненого працівника про необхідність реєстрації в службі зайнятості не пізніше **семи календарних днів** після звільнення за місцем постійного проживання (постійної або тимчасової прописки);
- при відмові в прийомі на роботу громадян, направлених центром зайнятості, вказати причину відмови, завірити підписом, печаткою і поставити дату; не допускати відмов в прийом осіб, направлених на заброньовані робочі місця в рахунок 5-ти процентної квоти

**При звільненні працівника підприємства, установи, організації незалежно від форм власності, відповідно до Кодексу Законів про працю України зобов'язані:**

- повністю розрахуватися з працівником в день звільнення, видати довідку про середній заробіток, трудову книжку і на прохання працівника копію наказу;
- заповнюючи трудові книжки при звільненні за власним бажанням, крім посилання на статтю КЗпП, обов'язково вказувати причину звільнення.

### **УВАГА!**

При відмові в прийомі на роботу громадян, які потребують соціального захисту у межах встановленої броні підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності державна служба зайнятості стягує штраф за кожну таку відмову у п'ятидесятикратному розмірі неоподаткованого мінімуму доходів громадян.

У випадку використання праці іноземців або осіб без громадянства без дозволу державної служби зайнятості України з підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, державна служба зайнятості стягує штраф за кожну таку особу у п'ятидесятикратному розмірі неоподаткованого мінімуму доходів громадян.

В разі неподання або порушення строків подання даних про звільнення працівників стягується штраф у розмірі річної заробітної плати за кожного звільненого працівника.

Порушення ст. 20 п. 4 Закону України "Про зайнятість населення" в частині неподання статистичних даних або подання їх недостовірними чи з запізненням тягне за собою накладення на службових осіб та осіб, які займаються підприємницькою діяльністю, штрафу у розмірі від 3-х до 5-ти, а за ті ж дії, вчинені повторно протягом року - в розмірі від 5-ти до 10-ти неоподаткованих мінімумів доходів громадян. Порушення вимог законодавства про працю тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, яким надано право прийняття на роботу, громадян власників підприємств чи уповноважених ними осіб від 5-ти до 10-ти неоподаткованих мінімумів доходів громадян.

Державний інспектор праці  
В. В. Надточій