



Новые технологии в работе службы занятости г. Славутича в 1996-2000 г.

Пути и способы подбора предприятиями работников, в которых они нуждаются, регламентируются лишь юридической операцией, которой является трудоустройство.

Трудоустройство предусматривает посредничество, и это посредничество осуществляет сегодня государственная служба занятости.

Для остальных встреча спроса и предложения на рынке труда происходит при полном игнорировании и молчании Закона. Закон допускает деятельность невидимой руки, то есть проблема решается самым простым способом: спрос и предложение на рабочую силу встречаются спонтанно в условиях, которые диктует рынок.

Действительность и развитие обществ, которые называют общества с рыночной экономикой, обусловили термин "набор кадров". Это продолжительный и сложный процесс, который предшествует найму на работу или подписанию договора. Речь идет о том, чтобы в условиях жесткой конкуренции, в конечном результате, подписать трудовой договор о занятии определенного рабочего места.

В соответствии со ст.43 Конституции Украины каждый гражданин имеет право на труд. Таким образом, можно констатировать, что каждый имеет право без препятствий на получение рабочего места, которое предлагается на рынке труда и которое соответствует его образованию и способностям. Это означает необходимость прозрачной организации по набору кадров, и вопрос будет состоять только в том, чтобы знать, реализуются ли эти права.

Украина, выполняя Конвенцию 88 от 1948 года, МОТ, создала Государственную службу занятости, которая бесплатно предоставляет свои услуги и задачи которой - создание лучшей организации рынка труда.

Славутичский городской центр занятости начал свою деятельность с марта 1991 года, руководствуясь Законом Украины "О занятости населения", который в условиях рыночной экономики и равноправия разных форм собственности определяет правовые, экономические и организационные основы занятости населения Украины и его защиты от безработицы, а также определяет социальные гарантии со стороны государства в реализации гражданами права на труд.

В своей деятельности Славутичский городской центр занятости исходит из того, что человеческий капитал - это богатство страны, это главный источник и условие экономического развития страны и личного благополучия гражданина.

"Клиент - это наиболее важная персона, которая когда-либо обратилась в наш центр занятости. Помочь ему - главная цель и задача нашей работы" - таким лозунгом в своей работе руководствуются все работники центра занятости.

За 9-ти летний период работы Славутичский центр занятости прошел несколько этапов в своем развитии, постоянно улучшая качество своих услуг. В течение этого времени в центр занятости обратилось более 14 тысяч граждан, причем надо отметить, что динамика обращений граждан постоянно возрастала:

▷ 1991 год 427 обращений

▷ 1999 год 3002 обращения.

В таких условиях центр занятости старался искать новые методы и процедуры для того, чтобы не только не снижать качество предоставляемых услуг, но и, по возможности, улучшить их.

В этом аспекте, как реагировал центр занятости г. Славутича?

Подача на рынок труда как можно больше информации.

Констатируя тот факт, что предприятия не всегда и не в полном объеме подавали информацию о свободных рабочих местах и вакансиях. Часто эта информация была формальной и не отражала тех требований, которые предъявляет работодатель к работнику. Центр занятости выделяет эту работу в отдельное направление. В 1996 была введена должность специалиста по связям с предприятиями. Результатом этого было то, что уже через два месяца центр занятости получил в два раза больше информации о количестве рабочих мест и вакантных должностей. Улучшилось и качество подаваемой информации.

Надо отметить, что эта работа началась при сотрудничестве с миссией ТАСИС, которая в 1996 году содействовала в модернизации работы Славутичского городского центра занятости.

Параллельно с этим проводилась работа по диспетчеризации приема клиентов. Была введена должность специалиста по распределению потоков клиентов. Это позволило улучшить эффективность работы специалистов центра занятости и в значительной мере избавиться от такого явления как очередь. Клиент практически сразу попадал к тому специалисту, который ему необходим в данный момент.

В этом номере:

1. Новые технологии в работе службы занятости г. Славутича в 1996-2000г.
2. Собрание в тресте САЭС
3. Объявления
4. Ищут работу
5. Требуются
6. Муниципальні слухання в Славутичі



Обе эти инициативы Славутичского городского центра занятости в последствии были включены в ЕТОК (единая технология обслуживания клиентов), которая с 2001 года будет вводиться во всех центрах занятости Украины.

Адаптационное обучение.

Видя, что некоторые должности требуют знаний компьютерной техники, центр занятости при помощи исполнительного комитета и миссии ТАСИС решил открыть небольшой класс по обучению операторов ЭВМ. Речь шла о повышении шансов кандидатов, которые не имеют работы, получить работу, не навязывая им не нужной долгосрочной подготовки, которая к тому же еще и есть дорогой. Эта инициатива ценна еще и тем, что она базировалась на партнерстве. В течение десяти дней (25 - 30 часов) обучающиеся приобретали необходимые навыки в работе с персональным компьютером, что давало возможность им значительно быстрее трудоустроиться.

Это было только началом работы в обучении, переобучении и повышении квалификации клиентов Славутичского городского центра занятости.

В октябре 1999 года при Славутичском городском центре занятости был создан региональный центр модульного обучения для безработных. В июне 2000 года состоялся первый выпуск по специальностям "швея" и "оператор компьютерного набора". Сегодня центр продолжает работу по расширению количества специальностей, по которым будет проводиться обучение. Параллельно с этим ведется разработка двух пакетов модульных программ: "Секретарь руководителя" и "Автослесарь".

В 1996 году специалистами города при содействии миссии ТАСИС была разработана городская программа профессиональной ориентации населения, где наибольшее внимание уделено молодежи. Эта программа стала неплохим фундаментом для последующей работы в этом направлении. Сегодня при содействии миссии ТАСИС это направление в городе расширяется и подымается на более качественный уровень.

Распространение информации и общение с населением.

С октября 1996 года Славутичский городской центр занятости издает информационный бюллетень "Трудовое обозрение" тиражом 1000 экземпляров, где информирует население о состоянии рынка труда, свободных рабочих местах и вакансиях, о возможности переобучения, об изменениях в законодательстве, жизни в городе и другую самую разнообразную информацию. И на сегодняшний день это, пожалуй, чуть ли не единственный среди районных центров занятости центр, который имеет постоянно свое издание. Информационный бюллетень выходит регулярно один раз в месяц и распространяется бесплатно через "Союзпечать".

В 1996 году центр занятости открыл первый уровень поля общения, что вызвало положительные отклики о его профессиональном имидже. Но уже тогда центр понимал, что он должен еще больше интегрировать в развитие Славутича и принимать участие в содействии предпринимательству. Таким образом, он сможет усилить свою ценность, которой является "Служба" - это статья на службе своих клиентов.

Результатом такого понимания своих задач стало проведение в Славутиче в начале 2000 года Министерством труда и социальной политики

Украины с участием НИИ труда и занятости, Государственного центра занятости, Славутичского горисполкома семинара относительно актуальных проблем рынка труда и занятости в Славутиче. По работе этого семинара было принято решение о проведении в Славутиче эксперимента по самозанятости. Суть эксперимента заключается в том, чтобы провести соответствующие маркетинговые исследования, подготовить группу из числа безработных для занятия предпринимательской деятельностью, после чего желающим из этой группы предоставить кредиты для открытия своего дела.

На данный момент уже проведены исследования, проводится отбор кандидатов на обучение, планируется закончить учебу в начале ноября 2000 года, чтобы до конца года эти клиенты смогли получить кредиты.

Сегодня практически у каждого работника Славутичского городского центра занятости имеется персональный компьютер. Все они объединены в локальную сеть, что позволяет решать самые разнообразные задачи на любом рабочем месте. Все работы по приему клиентов ведутся в машинном режиме, чему содействует программный пакет "Занятость 3-05". Все специалисты центра занятости (15 человек) имеют высшее образование и постоянно совершенствуют свой профессиональный уровень на разнообразных курсах Государственной службы занятости и Международных проектов.

Всем действиям, которые проводил центр занятости, оказывалась и оказывалась постоянная поддержка и помощь руководства города.

Все эти виды опыта Славутичского городского центра занятости открывают путь к такой ценности как "Уважение", а это основа партнерства между теми, кто предлагает сотрудничество и теми, кто предлагает свою рабочую силу и соглашается на сотрудничество.

Как видим, ни одна из этих инициатив не является чрезвычайной. Они есть проявлением здравого смысла, мотивированного общим интересом. Они позволят содействовать улучшению регионального рынка труда, в котором может существовать определенное количество принципов равновесия на пользу как работников так и работодателей.

Директор центра занятости В.И.Ходяк

Собрание в тресте САЭС

09.08.2000г. состоялось собрание членов коллектива треста "Славутичатомэнергострой". На повестке дня основной вопрос - об увольнении работников в связи с банкротством треста на основании решения Арбитражного суда.

В работе собрания принимала участие государственный инспектор по труду Славутичского центра занятости В.В.Надточей. Инспектор провела консультацию по вопросам законодательства по труду и Закона Украины "Про занятость населения".

Она подробно осветила все вопросы, связанные с увольнением работников в связи с банкротством предприятия. Рассказала о постановке на учет в центре занятости уволенных работников, о льготах, правах и обязанностях безработных.

Большое внимание инспектор уделила вопросу об услугах центра занятости.

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

Бетонщик	Плотник	Швея	программист
Газоэлектросварщик	Пилорамщик	Электрослесарь-	Врач акушер-
Закройщик	Столяр-станочник	высоковольтник	гинеколог детский
Заточник	Слесарь-электрик	Парикмахер	Врач анестезиолог-
Кровельщик	Слесарь-сантехник		реаниматолог
Каменщик	Слесарь-ремонтник	Бухгалтер	Медсестра
Маляр	Токарь	Ведущий бухгалтер	Начальник ПЭО
Облицовщик	Штукатур	Ведущий инженер-	

Более подробную информацию можно получить в центре занятости

ІНФОРМАЦІЯ про можливість комплектування учбових груп у вересні місяці 2000 року. НА БАЗІ ВИЩОЇ ОСВІТИ:

1. "Фінанси та кредит" - термін навчання 10міс., м. Київ, початок навчання 18.09.2000р.
2. "Менеджмент організації" - термін навчання 10міс., м. Київ, початок навчання 11.09.2000р..
3. "Менеджмент організації" - термін навчання 10міс., м. Бровари, початок навчання 25.09.2000р.
4. "Менеджмент організації" - термін навчання 10міс., м. Біла Церква, початок навчання по мірі комплектування групи.
5. "Облік і аудит" - термін навчання 10міс., М.Біла Церква, початок навчання 11.09.2000р.
6. "Фінанси та кредит" - термін навчання 10міс., м. Біла Церква, початок навчання по мірі комплектування групи.

НА БАЗІ СЕРЕДНЬО-СПЕЦІАЛЬНОЇ ОСВІТИ:

1. "Спеціаліст з виробництва м'ясних виробів" - термін навчання 6 міс., по мірі комплектування групи, м.Біла Церква.
- НА БАЗІ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ:
1. "Закрійник ЛЖО" - термін навчання 6 міс., м.Київ, початок навчання 07.09.2000р.
2. "Кравець" - термін навчання 6 міс., м. Київ, початок навчання 06.09.2000р.
3. "Секретар-друкарка" - термін навчання 3 міс., м. Бровари, початок навчання 04.09.2000р.
4. "Продавець" - термін навчання 5 міс., м. Біла Церква, початок навчання 05.09.2000р.
5. "Секретар-стенограф" - термін навчання 6 міс., м. Київ, початок навчання 11.09.2000р..

6. "Кухар" - термін навчання 6міс., м. Бровари, початок навчання 18.09.2000р..

7. "Швачка" - термін навчання 5 міс., м.Бровари, початок навчання 20.09.2000р.

Безробітним надається:

- гуртожиток;
- компенсація за оплату проїзда до місця навчання та назад;
- стипендія у розмірі, передбаченому законодавством України.

**Додаткову інформацію
можна отримати
по тел. 2-48-32
або в центрі зайнятості.**

**Служба зайнятості пригласає
безробітних, існуючих
бізнес-идеї і желающих займатися
предпринимательской діяльністю
пройти обучение в
учебних центрах г.Киева.
Агентство по розвитку бізнеса
г.Славутича окажет помощь в
разработке бизнес-плана.
По окончании обучения при
успешной защите бизнес-плана
служба занятости выплачивает
беспроцентную ссуду для
реализации проекта.
Подробную информацию можно
получить по тел.2-48-32**

Ищут работу следующие специалисты, зарегистрированные в Славутичском центре занятости на 22.08.2000г.

Автослесарь	5	Контр-кассир	3	Повар	11	Эл.монтер	3	Мастер	8
Бетонщик	1	Кровельщик	3	Портной	2			Менеджер	3
Буфетчик	5	Лаборант	4	Продавец	50	Администратор	2	Методист	3
Водитель авт	42	Лаб.р.хим.ан.	4	Санитарка	3	Библиотекарь	1	Муз.рук-ль	3
Вязальщик	1	Маляр	10	Сварщик	3	Бухгалтер	32	Оператор ЭВМ	6
Горничная	1	Маш. акрана	2	Слесарь КИПиА	3	Воспитатель д/с	24	Секр-маш	8
Дезактиваторщик	7	Няня	3	Слес.по рем.обор	9	Делопр-из-ль	2	Сестра мед.	16
Дозиметрист	4	Озеленитель	9	Слесарь-сантех	7	Диспетчер	8	Товаровед	4
Дезинфектор	2	Официант	4	Столяр	8	Зав.складом	2	Учитель	15
Закройщик	1	Охранник	4	Тракторист	4	Инженер	18	Фармацевт	2
Каменщик	3	Парикмахер	2	Художник	3	Инспектор ОК	7	Экономист	5
Кладовщик	7	Плит-штукатур	7	Швея	3	Кассир банка	11	Юрист	5
Кондитер	5	Плотник	10	Эл.монтажник	2	Кладовщик	7		

Зміни і доповнення, що вносяться до Положення про порядок реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних, виплати допомоги по безробіттю, а також умови подання матеріальної допомоги в період професійної підготовки та перепідготовки та Положення про порядок надання безпроцентної позики безробітним для зайняття підприємницької діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 27 квітня 1998 р. №578

1. Доповнити положення про порядок реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних, виплати допомоги по безробіттю, а також умови подання матеріальної допомоги в період професійної підготовки та перепідготовки розділом такого змісту: "Порядок одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації безробітними підприємницької діяльності".

59. Громадяни, зареєстровані у встановленому порядку державною службою зайнятості як безробітні, які отримали право на одержання виплати допомоги по безробіттю та виявили бажання займатися підприємницькою діяльністю, мають право на отримання всієї суми допомоги по безробіттю (або не отриманого залишку цієї допомоги) за весь визначений законодавством період її виплати одноразово (далі одноразова виплата допомоги по безробіттю).

60. Розмір одноразової виплати допомоги по безробіттю визначається виходячи з установленого конкретного безробітному розміру цієї допомоги та періоду, за який вона виплачується.

61. Для отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю безробітний подає до місцевого центру зайнятості заяву про таку виплату та бізнес-план.

62. Рішення про одноразову виплату допомоги по безробіттю приймається директором центру зайнятості, в якому зареєстрований безробітний, і оформлюється наказом, з яким безробітний ознайомлюється під розписку.

63. Одноразова виплата допомоги по безробіттю проводиться установами банків у встановленому порядку за умови подання безробітним до центру зайнятості протягом десяти днів після прийняття рішення про її виплату засвідченої в установленому порядку копії свідоцтва про державну реєстрацію суб'єкта підприємницької діяльності, а у разі створення юридичної особи суб'єкта підприємницької діяльності також копії установчих документів.

У трудовій книжці безробітного посадова особа центру зайнятості робить запис про одноразову виплату допомоги по безробіттю та зазначає період, за який вона була нарахована.

64. Наступного дня після одноразової виплати безробітному допомоги по безробіттю він знімається з обліку як працевлаштований.

65. Громадянам, які отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю, у разі повторної їх реєстрації в державній службі зайнятості в період, за який вона була виплачена, виплата допомоги по безробіттю відкладається до закінчення зазначеного періоду".

2. У Положенні про порядок надання безпроцентної позики безробітним для зайняття підприємницькою діяльністю:

у пункті 2 слова "пов'язану з виробництвом продукції" виключити;

пункти 7 і 8 викласти у такій редакції:

"7. Безпроцентна позика для зайняття підприємницькою діяльністю без створення юридичної особи надається безробітному у розмірі до 100 мінімальних заробітних плат.

8. Безпроцентна позика для зайняття підприємницькою діяльністю зі створенням юридичної особи надається безробітному у розмірі до 200 мінімальних заробітних плат";

абзац третій пункту 10 викласти у такій редакції: "засвідчену в установленому порядку копію свідоцтва про державну реєстрацію суб'єкта підприємницької діяльності, а у разі створення юридичної особи суб'єкта підприємницької діяльності також копії установчих документів".

Для створення сприятливих умов і фінансової підтримки безробітних у започаткуванні власної справи, було ухвалено рішення поширити надання безпроцентної позики безробітним і на розвиток сфери послуг та виконання робіт, а також підвищити на період до 1 січня 2001 року розмір позики для фізичних осіб до 100, а для юридичних до 200 мінімальних заробітних плат. Таким чином, безробітні можуть займатися будь-якою підприємницькою діяльністю, не забороненою чинним законодавством. Враховуючи те, що Положення про порядок надання безпроцентної позики безробітним для зайняття підприємницькою діяльністю чинне до 1 січня 2000 року, зазначена постанова передбачає також виплату безробітним одноразової допомоги з безробіття для підприємницької діяльності. Оскільки підприємницька діяльність потребує відповідної підготовки, державна служба зайнятості безкоштовно пропонує для безробітних відповідні навчальні програми підготовки до підприємницької діяльності.

Центр інформації та зв'язків з громадськістю при міській раді інформує...

Муніципальні слухання в Славутичі.

В переповненому залі Славутичького палацу культури 10 серпня пройшли муніципальні слухання. Ця форма спілкування представників міської влади з жителями міста стала традиційною. Обговорювалася болюча на сьогодні для славутчан тема соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС та жителів міста у зв'язку із закриттям станції. Згідно постанови Кабінету Міністрів України № 598 від 29.03.2000 р. "Про дострокове зупинення експлуатації енергоблоку №3 і кінцеве закриття Чорнобильської АЕС" підготовлено проект Державної програми. В її розробці взяли участь не тільки робоча група, до складу якої входять не тільки представники міської влади і Чорнобильської АЕС, а і всі бажаючі соціально активні мешканці міста. Міський голова Володимир Удовиченко, заступник генерального директора ВП ЧАЕС Володимир Комаров та заступник голови профкому ЧАЕС Олег Чернишов ознайомили присутніх з основними положеннями проекту програми та її завданнями:

- Збереження та розвиток інфраструктури міста.
- Управління людськими ресурсами.
- Створення компенсуючих робочих місць.
- Забезпечення соціальних виплат та гарантій звільненого персоналу та жителів міста.

Дана програма розрахована на період з 2001 по 2008 рік і буде вводитися в дію Постановою Кабінету Міністрів України. Україна зупиняє діючий енергоблок потужністю один млн.кВт/год., виконуючи свої зобов'язання перед світовим товариством.

Реалізація програми при умові політичної та фінансової підтримки всіх гілок влади в Україні та світової спільноти дозволить забезпечити соціальну стабільність в суспільстві і реальний соціальний захист працівників ЧАЕС і мешканців міста.

Завідуюча Центром інформації Л. Любима