



НА РИНКУ ПРАЦІ м. СЛАВУТИЧА у І півріччі 2000 року

Наслідки економічної кризи вплинули на всі процеси, що відбуваються в регіоні, не обминули вони й ринок праці. З початку поточного року на ринку праці Славутича мали місце такі негативні тенденції, як активізація процесу вивільнення працівників з підприємств, установ та організацій та зменшення попиту на робочу силу.

Аналіз фіксованого ринку праці показав, що з початку 2000 року чисельність громадян, які реєструються у службі зайнятості, зменшилась в порівнянні з минулим роком.

Як і передбачалось програмою зайнятості у складі шукаючих роботу за допомогою служби зайнятості переважають жінки. Серед незайнятих осіб, які були зареєстровані з початку року, жінки становили більш ніж половину (54,5%). Частка молоді віком до 28 років складає майже 41,7%.

Чисельність громадян, яким надано статус безробітного, станом на 01.07.2000р. становить 758 чоловік проти 936 на початок року.

Всього на обліку в Славутичському міському центрі зайнятості з початку 2000 року перебувало 1481 незайнятих трудовою діяльністю осіб, що лише на 74 чоловіки менше, ніж на відповідну дату 1999 року. Серед таких громадян майже кожен п'ятий, хто шукає роботу, потребував особливого соціального захисту тому, що не міг на рівних конкурувати на ринку праці.

Зниження життєвого рівня населення, довгострокові затримки і невивплата заробітної плати, неможливість отримувати відповідну своїм здібностям, кваліфікації та досвіду заробітну плату примушують громадян звільнитися з підприємств за власною ініціативою. Частина таких осіб на обліку в центрі зайнятості становила 43 відсотки.

Значну частину (19 відсотків) складають особи, які не працювали більше одного року.

Загальна чисельність на ринку праці вивільнених працівників в порівнянні з 1999 роком зменшилась майже вдвічі, не дивлячись на те, що за I півріччя 1999 року з підприємств міста було вивільнено 27 чоловік, а у поточному році - лише 23 чол. Це пов'язано з тим, що в поточному році зменшилась середня тривалість безробіття серед вивільнюваних.

За станом на 1 липня 2000 року заявлена в центрі зайнятості потреба підприємств, установ і організацій у працівниках становила 80 проти 172 на початку року. Нині на одне вільне робоче місце претендує 10 осіб проти 6 на початок 2000 року. До того ж треба врахувати і велику

розбіжність між структурою пропозицій робочої сили, як у соціальному, так і в професійному аспекті. Так, для жінок пропонується до двох відсотків вакантних робочих місць, але ж їх переважна більшість. Впливає на ринок праці і брак коштів у підприємств, установ і організацій на створення додаткових робочих місць. Згідно інформації підприємств, установ та організацій міста на 2000 рік передбачалось створити 438 нових робочих місць.

Із заяви Президента України відомо, що III -й енергоблок ВП "Чорнобильська АЕС" буде зупинено 15 грудня 2000 року. Закриття станції впливає також і на створення нових робочих місць по Славутичу. З початку року за рахунок усіх джерел фінансування створено лише 66 робочих місць.

Спільні зусилля центру зайнятості, роботодавців, міськвиконкому сприяють підвищенню соціального захисту безробітних. З початку року кількість підприємств, організацій, що співпрацювали зі службою зайнятості, зросла до 175.

Завдяки цьому чисельність працевлаштованих за сприянням служби зайнятості протягом звітного року зросла і становить 289 осіб, що в 1,4 раза більше, ніж за цей період минулого року.

Структура працевлаштованих була такою: 91,7% становили безробітні, 51,9% - жінки, 36,7% - молоді віком до 28 років, 6,2% - працівники, які були вивільнені через зміни виробництва. Особливу увагу в ході працевлаштування було приділено питанню першочергового забезпечення зайнятості молоді у віці до 28 років. Завдяки цьому з їх числа працевлаштовані центром зайнятості 106 чол. (11 чол. - у віці до 18 років). 13 випускників шкіл міста, 4 випускники професійно-технічних закладів освіти, 1 випускник вищих закладів освіти знайшли роботу за сприянням центру зайнятості.

Роботи з молоддю сприяли:

- щоквартальні семінари для неповнолітніх безробітних;

- з початку року було охоплено профорієнтаційними послугами 359 чол. у віці до 28 років, в т.ч. 62 неповнолітні.



В этом номере:

1. На ринку праці м. Славутича
2. Объявления
3. Требуется
4. Ищут работу
5. Громадські роботи
6. Майбутнє - за модульним навчанням

Информационный бюллетень

Проте найбільші труднощі, як і раніше, були пов'язані із забезпеченням роботою вивільнених працівників. Лише 18 із 134 вивільнених працівників, які перебували на обліку, одержали роботу за сприянням служби зайнятості (13,4%).

Гострою залишається проблема надання додаткових гарантій особам, які не здатні конкурувати на ринку праці. Ця робота ускладнюється відомими підприємств, які через фінансово-економічну скруту не мають можливості приймати працівників навіть на заброньовані робочі місця. Крім того, безробітні також відмовляються від роботи на підприємствах, де тривалий час не виплачується заробітна плата.

На 2000 рік рішенням виконкому Славутицької міської ради № 661 від 16.12.1999р. заброньовано 100 робочих місць для соціально незахищених категорій громадян, в т.ч. для неповнолітньої молоді 50 робочих місць. В I півріччі 2000 року на заброньовані робочі місця працевлаштовані 37 чол. (в т.ч. неповнолітніх - 10 чол.).

Взагалі рівень працевлаштування в I півріччі поточного року (відношення чисельності працевлаштованих осіб до чисельності незайнятих, які перебували на обліку) був вищий, ніж у I півріччі минулого року (відповідно 19,5% і 13,1%).

Для зменшення напруженості на ринку праці важливе місце належить системі підготовки і перепідготовки незайнятого населення.

Для максимального використання наявних робочих місць, розширення уявлення безробітних про професію з метою її вибору працівники центру зайнятості надали профорієнтаційні послуги 1117 особам. У цій роботі особлива увага надається молоді, котра вперше обирає професію або намагається змінити раніше набуту; 205 випускників загальноосвітніх шкіл отримали профінформаційні послуги від працівників центру зайнятості під час зустрічей в школах міста.

Для психологічної підтримки й допомоги в опануванні технології індивідуального працевлаштування центром зайнятості проводяться щотижневі семінари з безробітними. Всього в таких семінарах брали участь 483 чол., з яких 50 були працевлаштовані службою зайнятості, направлені на навчання - 37 чол.

На підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян на ринку праці спрямовано професійне навчання за направленням служби зайнятості. Отримати навчання за допомогою служби зайнятості змогли 81 чол.

Навчання незайнятих громадян міста проводилося в учбових закладах Київської, Чернігівської області та м. Чернігова. Після закінчення навчання знайшли роботу 18 чоловік. Вісім безробітних відкрили свою справу.

У цьому році значно активізована робота центру зайнятості щодо підвищення привабливості для безробітних різних видів громадських робіт.

З початку року укладено 22 договори на проведення громадських робіт на 93 робочих місця. За 6 місяців 2000 року в громадських роботах брали участь 50 безробітних.

Головною ознакою сучасного стану ринку праці є існування такого соціального явища, як безробіття.

Основна причина безробіття - загальний економічний стан у країні, наслідком якого стало падіння обсягів виробництва і скорочення

працівників у галузях економіки. Рівень офіційно зареєстрованого безробіття з початку року не збільшився і становить на 01 липня 2000 року 5,57 відсотка працездатного населення працездатного віку.

Всього на обліку в центрі зайнятості в поточному році перебувало 1353 безробітних, які склали 91,4 відсотка від загальної чисельності зареєстрованих незайнятих громадян.

Станом на 1 липня 2000 року в місті нараховувалося 758 офіційно зареєстрованих безробітних. З них:

- 444 чол. отримують допомогу по безробіттю,
- 256 чол. не одержують допомогу через закінчення терміну її виплати,
- 58 чол. - виплата допомоги відкладена на підставах, передбачених законодавством.

Серед безробітних, які перебували на обліку на кінець звітного періоду: 65,8 відсотка - жінки; 29,2 відсотка - молодь у віці до 28 років. За соціальним становищем: 48,5 відсотка - це особи, які мають робітні професії, 33,6 відсотка - службовці, 17,9 відсотка - це особи, які займали робочі місця, що не потребують професії, спеціальності. Найбільшу питому вагу становлять: водії, продавці, няні, кухарі, прибиральниці, бухгалтерки без досвіду роботи, вихователі дитячих садків, сестри медичні, інженери, секретарі - друкарки.

За освітнім рівнем серед безробітних переважають особи, які мають професійну освіту - 55 відсотків; питома вага осіб з повною середньою освітою становить 11 відсотків, повною вищою освітою 10 відсотків.

Найбільша чисельність безробітних знаходиться на обліку в центрі зайнятості від 3 до 6 місяців - 250 чол. Викликає занепокоєння поява на ринку праці ознак застійного безробіття: 11,7 відсотка мали цей статус від 2-х до 3-х років, 15 безробітних не мали роботи понад 3 роки.

Директор Славутицького
центру зайнятості Ходько В.І.

ВНИМАНИЕ!

ДП "Славутич" ОАО ЮТЭМ

приглашаются на работу:

- Главный бухгалтер;
- Экономист строительно-монтажного профиля;
- Инженеры (техники), имеющие опыт работы в строительно-монтажных организациях;
- Сметчик строительно-монтажного профиля;
- Инспектор отдела кадров;
- Квалифицированные рабочие по металлообработке (сварщики, станочники, монтажники), строители (бетонщики, арматурщики, плотники, отделочники).

Телефон для справок: 2-37-48; 2-22-99.

Факс: 2-23-73.

Обращаться с 8-30 до 17-30.

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г. Славутича

Бетонщик	Плотник	Электрослесарь-высоковольтник	гинеколог детский
Газоэлектросварщик	Пилорамщик		Врач анестезиолог-реаниматолог
Закройщик	Столяр-станочник		Начальник ПЭО
Заточник	Слесарь-электрик	Бухгалтер	Торговый представитель
Кровельщик	Слесарь-сантехник	Ведущий инженер-программист	Экспедитор
Каменщик	Слесарь-ремонтник	Программист	
Маляр	Токарь	Врач акушер-	
Облицовочник	Штукатур		

Более подробную информацию можно получить в центре занятости

ИНОСТРАННАЯ КОМПАНИЯ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПОДРЯДЧИК СТРОИТЕЛЬСТВА ЗАВОДА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ЖИДКИХ РАДИОАКТИВНЫХ ОТХОДОВ НА ПЛОЩАДКЕ ЧАЭС

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ДОЛЖНОСТЬ ПОМОЩНИКА МЕНЕДЖЕРА ПО ПОСТАВКАМ

ОБЯЗАННОСТИ:

- Обеспечение связи с участниками тендеров и контроль за подготовкой тендерных предложений;
- Надзор за выполнением работ субподрядными организациями после заключения контрактов.

ТРЕБОВАНИЯ:

- Специальность: инженер-электрик;
- Хорошее знание английского языка;
- Хорошее знание электрического оборудования и/или КИПиА;
- Знание действующих в Украине норм и правил проектирования, изготовления и монтажа указанного оборудования;
- Опыт составления тендерных документов, документов оценки тендерных предложений;
- Опыт работы по контролю за ходом реализации контрактов;
- Желателен опыт работы в атомной промышленности.
- Навыки работы с компьютером (Microsoft Office)

При прочих равных условиях предпочтение будет отдано имеющим допуск на площадку ЧАЭС и жителям Славутича.

Победители конкурса будут приняты на работу в иностранную компанию по контракту.

Анкеты на английском (или русском) языке направлять в офис компании: г. Славутич, главный корпус больницы, 6-й этаж. Телефон секретаря: 2-10-65, факс 2-13-14

ВНИМАНИЕ!!!

Группа консультантов по профориентации, созданная в рамках проекта программы ЕС Тасис EDUR 9804 "Смягчение социальных последствий вывода ЧАЭС из эксплуатации", осуществляет

ОТБОР ПЕРСОНАЛА

на постоянную работу в строительные организации, работающие по международным проектам на промышленной площадке ЧАЭС, по следующим строительным специальностям:

1. бетонщики 4-6 разряды;
2. монтажники ж/б конструкций 4-6 разряды;
3. каменщики 4-6 разряды;
4. арматурщики 4-6 разряды;
5. электросварщики 4-6 разряды;
6. изолировщики 4-6 разряды;
7. кровельщики 4-6 разряды;
8. инженеры-строители.

Опыт работы на строительстве промышленных объектов не менее 5 лет.

Средний заработок от 400 гривен, форма оплаты сдельно-премиальная.

Предпочтение отдается жителям города Славутич.

Для участия в конкурсе необходимо предоставить:

- 1) копию трудовой книжки,
- 2) автобиографию,
- 3) конверт с обратным адресом или Ваш контактный телефон

по адресу: 07100, г. Славутич, ГУС, а/я 14.

Если Ваш профессиональный опыт подходит для дальнейшего участия в конкурсе, Вы получите приглашение на собеседование в течение трех недель.

Ищут работу

следующие специалисты, зарегистрированные в Славутичском центре занятости на 27.07.2000г.

Автослесарь	4	Контр-кассир	3	Плотник	13	Эл.монтажник	3	Кладовщик	6
Бетонщик	1	Кровельщик	4	Повар	16	Эл.монтер	4	Мастер	7
Буфетчик	4	Лаборант	2	Портной	1	Администратор	2	Менеджер	2
Водитель а/м	42	Лабор.хим.ан.	3	Продавец	52	Библиотекарь	2	Методист	2
Вязальщик	1	Маляр	15	Санитарка	9	Бухгалтер	29	Муз.рук-ль	2
Горничная	2	Маш.а/крана	2	Сварщик	6	Воспитатель д/с	26	Оператор ЭВМ	8
Дезактиваторщик	7	Монтажник р/а	4	Слесарь КИПиА	3	Делопроиз-ль	3	Секр-маш	13
Дозиметрист	2	Няня	19	Слес.по рем.обор	18	Диспетчер	7	Сестра мед.	10
Дезинфектор	2	Озеленитель	10	Слесарь-сантех	9	Зав.складом	2	Товаровед	3
Закройщик	2	Официант	6	Столяр	6	Инженер	17	Учитель	11
Каменщик	6	Охранник	3	Тракторист	4	Инспектор ОК	3	Фармацевт	2
Кладовщик	7	Парикмахер	4	Художник	2	Калькулятор	1	Экономист	6
Кондитер	5	Плит-штукатур	7	Швея	3	Кассир банка	3	Юрист	3

Майбутнє - за модульним навчанням

Громадські роботи

Ось вже й позаду випускні іспити у слухачів груп "Оператор комп'ютерного набору" та "Швачка" Славутичського центру професійного розвитку. Спочатку здавалося, що навчатись три місяці це так довго, а насправді цей час пролетів дуже швидко. І ось вже квіти на столах, святковий одяг і холодильник десь там глибоко всередині. Через це проходять всі, хто здає іспити. Та ці іспити були особливими. Бо проводились вони не за звичайною методикою, а методом тестування. І здавали їх не учні-старшокласники, котрі ще в рожевому тумані бачать своє майбутнє, а безробітні, котрі пройшли тернистий шлях свого життя і пішли навчатись тільки заради того, щоб вийти на новий виток життя та знайти собі роботу за новою здобутою професією.

Викладачами були підготовлені вихідні тести для кожного слухача та практичні завдання, котрі включали в себе всі відомості теоретичного і практичного характеру, котрі вивчались на протязі трьох місяців.

Також кожен із слухачів приготував свої роботи, котрі він виконував на протязі всього навчального процесу. Звичайно, у когось вони були виконані краще, у когось гірше, але бажання зробити вироби (чи завдання на комп'ютері) на "відмінно" було у всіх.

Представники роботодавців були в складі екзаменаційної комісії і теж визначили високий рівень слухачів. Звичайно, врахували те, що навчання продовжувалось лише три місяці і цього часу недостатньо для того, щоб дійсно стати майстрами своєї справи. Але вони пообіцяли, що коли у них будуть вільні робочі місця, то обов'язково візьмуть до себе на роботу кращих слухачів груп.

На іспит приїхали з м. Києва представники Українського міжгалузевого центру модульного навчання, котрі пообіцяли слухачам групи "Швачки", що з початку нового навчального року вони нададуть Центру професійного розвитку м. Славутича модульну програму по спеціальності "Кравець". І бажуючі, котрі навчались по спеціальності "Швачка" вже виявили бажання підвищити свою кваліфікацію і отримати професію "Кравець". Тоді вони зможуть з впевненістю розпочинати свою справу. І ось саме на таких людей і розрахована програма самозайнятості, яку втілює в життя в м. Славутичі регіональна група по самозайнятості. Вже проведено маркетингові дослідження стану ринку в місті, вже визначено вільні ніші, в котрих можуть знайти свою новоутворені підприємці.

Враховуючи все вищезгадане, хочу з впевненістю сказати, що за модульним навчанням і само зайнятістю майбутнє.

Головний спеціаліст регіонального центру модульного навчання Бусел О.М.

Для забезпечення тимчасової зайнятості населення, передусім осіб, зареєстрованих як безробітні, державна служба зайнятості організує проведення оплачуваних громадських робіт на підприємствах, в установах і організаціях на підставі ст.23 Закону України "Про зайнятість населення" та Положення про порядок організації та проведення оплачуваних громадських робіт.

Оплачувані громадські роботи - це загальнодоступні види тимчасової діяльності громадян, що не потребують спеціальної кваліфікації і виконуються на договірній основі.

Кожному, хто шукає роботу, з числа тих, хто звернувся до центру зайнятості за допомогою в працевлаштуванні, роз'яснюється, що таке громадські роботи. Люди з першого дня постановки на облік вже знають, що вони мають можливість до вирішення питання про їх працевлаштування на постійну підходящу роботу працювати тимчасово без зняття з обліку. Крім того більш детальну інформацію про такі роботи громадяни отримують на семінарах, які проводяться щоп'ятниці для безробітних, зареєстрованих в центрі зайнятості на протязі тижня.

Програмою зайнятості населення на 2000 рік по м. Славутич передбачено залучити для участі в оплачуваних громадських роботах 50 чоловік з незайнятого населення та 20 учнів, студентів, які виявлять бажання працювати у вільний від навчання час.

У цьому році значно активізовано роботу центру зайнятості щодо підвищення привабливості для безробітних різних видів громадських робіт. Постійно ведеться пошук нових підприємств, на яких було б можливим проведення громадських робіт із залученням до них населення міста.

Враховуючи кваліфікаційний склад безробітних та потребу підприємств у робітниках для виконання тимчасових робіт за 5 місяців 2000 року було укладено 20 договорів на проведення громадських робіт на 91 робоче місце.

В поточному році брали участь в громадських роботах 45 безробітних, з яких 18 чоловік працювали в сфері торгівлі. В квітні цього року Славутичським центром зайнятості був укладений договір про спільну діяльність з організації оплачуваних громадських робіт з м'ясним відділом статистики. Для виконання підготовчих робіт до перепису населення в рамках проведення громадських робіт була залучена одна безробітна, у якої закінчився термін виплати допомоги по безробіттю. Проведення громадських робіт у відділі статистики було профінансовано з коштів державного фонду сприяння зайнятості.

ВАТ "КОРЧУВАТСЬКИЙ КОМБІНАТ БУДІВЕЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ"

03083, м.Київ-83, вул. Червонопрапорна 34

Тел. 267-63-46; 267-63-18

ЗАПРОШУЄ НА РОБОТУ:

- Електромонтерів
- Електрогазозварників
- Налогоджувальників Устаткування
- Слюсарів-ремонтників
- Слюсарів з КВПтаА
- Машиністів екскаватора
- Різнорабочих
- Машиністів бульдозера
- Токарів
- Фрезерувальників

ОПЛАТА ПРАЦІ 200-500 ГРИВЕНЬ

Надається гуртожиток