



# Зі святом 8 березня!



## Зайнятість жінок

Питання зайнятості жінок є невід'ємним супутником низки проблем, що супроводжують становлення повноцінного ринку праці та є наслідком тривалої економічної й соціальної кризи.

Зменшення зайнятості жінок зумовлено об'єктивними і суб'єктивними причинами. В умовах масового скорочення працюючих, зниження контролю за дотриманням чинного законодавства на багатьох підприємствах стало економічно вигідно зберігати, так би мовити, "чоловічі" робочі місця або при прийомі на роботу віддавати перевагу саме чоловікам.

Тому в 1999 році, як і в минулі роки, фіксований ринок праці міста формувався переважно за рахунок жінок. Їх чисельність становила 1258 осіб, або 57,1 відсотка громадян на цьому ринку.

Жінки переважають практично серед усіх категорій громадян за причинами їх незайнятості. Так, у складі випускників вищих закладів освіти вони становили 85,2 відсотка, серед незайнятих більше одного року - 64,4 відсотків, звільнених за власним бажанням 53,6 відсотка.

Незахищеність жінок проявляється, насамперед, у процесі вивільнення працівників з підприємств, установ та організацій у зв'язку із змінами в організації виробництва та скороченням штатів.

За соціальним станом переважну частину становлять жінки, що не потребують професії. Також багато жінок, які займали посаду службовців. А останнє особливо негативно впливає на їхнє подальше працевлаштування.

Працевлаштування жінок представляє велику складність. І це зрозуміло, адже вони через складні соціальні функції й навантаження, зумовлені материнством, є менш конкурентоспроможними на ринку праці.

Про це свідчать дані співвідношення рівнів працевлаштування жінок і чоловіків. Вже декілька років працевлаштування чоловіків перевищує працевлаштування жінок. Центром зайнятості

проводиться відповідна робота у сприятливих умовах зайнятості жінкам. Проте в умовах спинення виробництва, руйнації державної системи побутового обслуговування, торгівлі й громадського харчування, закладів охорони здоров'я, освіти вирішення цієї проблеми є вкрай важким.

По даним підприємств кількість вакансій для жінок дуже мала.

Саме тому жінки виявили підвищену активність в усіх заходах, які сприяють отриманню роботи. Вони були найбільш мобільними щодо набуття або зміни професії, спеціальності.

Найбільшим попитом серед робітничих професій користувались професії: оператор ЕОМ, офіціант, перукар, кухар, продавець-касир.

50 безробітних жінок за їх згодою брали участь у громадських роботах.

За станом на 1 січня 2000 року в місті налічується 596 безробітних жінок - 63,7 відсотка загальної чисельності безробітних.

На проблему зайнятості жінок суттєво впливало б створення відповідних робочих місць. Значна роль у вирішенні цього питання відводиться здійсненню проектів в рамках спеціальної економічної зони "Славутич" по створенню додаткових та компенсуючих робочих місць.



### В этом номере:

1. Зайнятість жінок
2. Центр інформації та зв'язків з громадськістю при міській раді інформує
3. Семінари по п'ятницям
4. Робочий семінар в Славутичі
5. Объявления
6. Роз'яснює Державний центр зайнятості
7. Перспективи ЧАЕС і Славутича

В Україні сьогодні налічується 345 малих міст з населенням до 50 тисяч чоловік. З них 122 в чистому вигляді моноіндустріальні і їх мешканці становлять 19% від усього міського населення України. Це шахтарі, енергетики, хіміки, працівники нафтопереробної промисловості, які стають заложниками своїх підприємств після відпрацювання їх ресурсів. Основні проблеми, що об'єднують ці міста, пов'язані з необхідністю диверсифікації економіки та розриву монопрофільності. Перед ними постає завдання зберегти ту соціальну сферу, яка стала їх надбанням.

З метою привернути увагу держави до цих проблем, відпрацювання на державному рівні національної антикризової програми щодо монопрофільних міст, в Славутіч відбувся експертний семінар та координаційна нарада.

**РЕЗОЛЮЦІЯ**

**експертного семінару та координаційної наради  
 "МОНОПРОФІЛЬНІ МІСТА УКРАЇНИ: КОНЦЕПЦІЯ  
 НАЦІОНАЛЬНОЇ АНТИКРИЗОВОЇ ПРОГРАМИ"  
 (17-18 лютого 2000р., м. Славутіч)**

17 та 18 лютого 2000р. у м. Славутіч відбувся експертний семінар та координаційна нарада на тему "МОНОПРОФІЛЬНІ МІСТА УКРАЇНИ: КОНЦЕПЦІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АНТИКРИЗОВОЇ ПРОГРАМИ", який був організований в рамках програми "МЕДІАПОЛІС" - вдосконалення систем управління розвитком малих та середніх міст України". Організаторами семінару виступили Всукраїнське об'єднання місцевих та регіонального розвитку (ВОМРР), Фонд сприяння місцевому самоврядуванню України (ФСМСУ), Асоціація міст-супутників об'єктів атомної енергетики, Міжнародна асоціація молодих атомників, Міжнародний інститут урбаністики та регіонального розвитку (МІУРР), Міністерство економіки України, Міністерство палива та енергетики України, Національна атомно-енергетична компанія "Енергоатом", Чорнобильська АЕС, Київська облдержадміністрація та Славутіцький міськвиконком.

Метою семінару було визначення основ ефективної взаємодії органів державної влади, місцевого самоврядування, базових промислових підприємств, науки, освіти, громадськості та бізнесу щодо подолання кризи монопрофільних міст та агломерації.

В роботі семінару взяли участь близько 50 чоловік з різних міст України, серед них вчені, фахівці народного господарства, представники міністерств та відомств, керівники органів місцевого самоврядування, представники міжнародних та українських громадських організацій та засобів масової інформації: газет "Урядовий кур'єр" та "Голос України", журналів "Атомна енергетика та промисловість України", "Людина і влада", місцевих друкованих та електронних ЗМІ.

Учасники заслухали низку доповідей щодо економічних, організаційно-правових та гуманітарних

аспектів виведення індустріальних міст України з кризового становища, що склалося. Під час роботи семінару була надана можливість детально ознайомитися з напрямками антикризової діяльності Славутіцького міськвиконкому, також було широко представлено досвід інших міст-супутників об'єктів атомної енергетики. На секційних засіданнях семінару учасники робочих груп виробили пакет конкретних пропозицій з економічних, організаційно-правових та гуманітарних аспектів монопрофільних міст, які будуть надані у відповідні органи державної влади, місцевого самоврядування та в інші зацікавлені організації.

На підставі проведених в рамках семінару широкого обміну думками, поглибленого аналізу ситуації в монопрофільних містах, учасники дійшли таких висновків:

1. Налагодити постійну взаємодію та обмін досвідом між містами та територіями, які мають у своєму розвитку та життєдіяльності проблеми, пов'язані із монопрофільністю їхньої виробничої бази.
2. Створити в структурі Всукраїнського об'єднання місцевого та регіонального розвитку Координаційний центр з проблем монопрофільних міст.
3. Підготувати на підставі розробок Семінару проект Національної антикризової програми протягом першого півріччя 2000р. з метою внесення відповідних пропозицій до бюджетної резолюції на 2001р. Координацію вказаних розробок доручити МІУРР, опрацювання нормативно-правової бази Програм і покласти на ФСМСУ.
4. В подальшому проводити регулярні заходи з проблем монопрофільних міст не рідше двох разів на рік, доаючи про розширення кола фахівців та інституцій, причетних до їх вирішення. Наступний експертний семінар з метою експертизи проекту Програм и провести в вересні 2000 року в місті Енергодар на базі Запорізької АЕС.
5. Розгорнути у ЗМІ широку інформаційну кампанію для привернення громадської уваги до обговорюваних питань, роз'яснення цілей та змісту Програм, що розробляється.
6. Доручити ВОМРР звернутися до відповідних органів державного управління з пропозицією забезпечити на постійній основі участь їх компетентних представників у низці планованих заходів.
7. Вважати за доцільне ВОМРР спільно з ФСМСУ ініціювати парламентські слухання з проблем виведення монопрофільних міст з кризового становища за участю представників виконавчої влади.
8. Звернутися до міжнародних фондів за фінансовою підтримкою для розробки та реалізації антикризової Програми для монопрофільних міст України.
9. Направити керівникам монопрофільних міст пакет конкретних пропозицій з економічних, організаційно-правових та гуманітарних аспектів, які розроблені під час проведення семінару.

**Семинары по пятницам**

Кожну п'ятницю в Славутіцькому центрі зайнятості проводиться семінар для громадян, получивших статус безробітного. Цель семінара - професійно, грамотно и доступно объяснить безробітним их права и обязанности, ознакомить с ситуацией на рынке труда, проконсультировать по вопросам профориентации, переобучения и обучения по направлению центра занятости, рассказать об общественных работах, дать разъяснения по начислению и выплате пособия по безработице.

Большое внимание уделяется ситуации на рынке труда в Славутіч. Здесь затрагиваются основные проблемы трудоустройства в нашем городе. Предоставляется информация о наличии свободных рабочих мест и вакансий на предприятиях города. Говорится о том, что каждому

безработному, желающему найти работу, нужно принимать активное участие в поисках работы не только при помощи службы занятости, но и самостоятельно.

Безработных информируют о возможности получить новую профессию по направлению центра занятости. Где и в каких учебных центрах (Киева, Киевской области, г. Чернигова) проходит обучение и переобучение. Подробно излагаются права и обязанности безработных, направленных на подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

На семинарах подробно и детально обсуждается вопрос о том, что такое общественные работы и как можно принять в них участие. Каждый безработный во время поиска подходящей постоянной работы имеет возможность поработать на временной

работе, не снимаясь с учета в центре занятости при наличии заключенного договора на общественные работы между центром занятости и работодателем.

Особое внимание всегда уделяется вопросам начисления и выплаты пособия и материальной помощи.

Хочется заметить, что такая совместная работа дает возможность каждому человеку, зарегистрированному в службе, получить полную информацию о работе центра занятости, об услугах службы, о правах и обязанностях безработных, с одной стороны, а работникам службы занятости лучше узнать вопросы и проблемы людей, обратившихся в центр занятости за помощью в трудоустройстве, с другой стороны.

## Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

Автоэлектрик	Слесарь-электрик	Ведущий инженер	Мастер
Водитель кат.В,С,Д,Е 1-2кл.	Слесарь-электромонтажник	Врач акушер-гинеколог дет.	общестроительных работ
Газоэлектросварщик	Слесарь по рем. тормозных систем	Врач анестезиолог-реаниматолог	Механик-электрик
Жестянщик	Слесарь по ремонту топливной аппаратуры	Главный бухгалтер	Начальник ПЭО
Изолировщик	Столяр-станочник	Инженер-электрик	Провизор
Заточник	Токарь	Инженер по качеству (строит.)	Страховой агент
Закройщик	Электромонтажник по освещению	Зам. главного инженера	Референт-переводчик
Закройщик-вязальщик			Социальный педагог
Лакокрасочник			Учитель русского языка
Пилорамщик			Учитель ин.языка
			Фармацевт

**Более подробную информацию можно получить в центре занятости**

### Робочий семінар в Славутичі

25 січня 2000 року в ДК "Енергія" було проведено робочий семінар щодо актуальних проблем ринку праці та зайнятості в м. Славутичі.

В його роботі приймали участь біля п'ятдесяти учасників. Проводив семінар Міністр праці та соціальної політики України Сахань І.Я. Приймали також участь: заступник Міністра з надзвичайних ситуацій, начальник адміністрації 30-ти кілометрової зони відчуження Холоша В.І., міський голова м. Славутича Уовиченко В.П., заступник генерального директора Чорнобильської АЕС Комаров В.О.

На семінарі було розглянуто цілу низку найважливіших питань щодо соціально-економічного стану та подальшого розвитку м.Славутича у зв'язку з закриттям ЧАЕС. У своїх виступах всі учасники семінару відмічали, що головним завданням у цей складний час є працевлаштування вивільнюваних з ЧАЕС.

Для цього в місті створюються компенсуючі робочі місця, працює Агентство з розвитку бізнесу, котре надає юридичну та практичну допомогу тим, хто хотів би зайнятись своїм малим бізнесом. При міському центрі зайнятості створено Славутичський регіональний центр модульного професійного навчання, де кожен бажачий зможе набути знань по спеціальності, яка допоможе йому знайти собі нову роботу, або, навіть, відкрити свою справу. У найближчих планах створення Регіональної групи щодо розвитку самозайнятості населення.

### Вниманию безработных!

*В марте 2000 года*

*для обучения комплектуются группы по следующим специальностям:*

"Оператор ЭВМ", "Повар", "Газоэлектросварщик", "Закройщик", "Портной", "Слесарь по ремонту автомобилей", "Водитель кат. "Д", "Продавец", "Водитель кат. "Е", "Маляр", "Каменщик", "Секретарь-делопроизводитель", "Парикмахер"

- Обучение проводится в учебных центрах г. Киева и Киевской области;
- Период обучения от 1,5 до 12 месяцев, в зависимости от специальности;
- Учащимся предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, установленных законодательством.

**По всем вопросам обращаться по тел. 2-48-32 или в центр занятости.**

### Ищут работу

**следующие специалисты, зарегистрированные в Славутичском центре занятости на 01.03.2000г.**

Бетонщик	1	Кровельщик	4	Продавец	40	Администратор	3	Кладовщик	8
Бармен	4	Лаборант	2	Санитарка	13	Артист	1	Мастер	9
Буфетчик	4	Лабор. хим.ан.	3	Сварщик	5	Библиотекарь	1	Менеджер	4
Водитель а\м	57	Маляр	15	Слесарь КИПиА	3	Биолог	1	Методист	4
Вязальщик	2	Маш. а\крана	3	Слес. по рем.обор	19	Бухгалтер	38	Муз.рук-ль	3
Газосварщик	2	Монтажник р\а	3	Слес. по рем.авто	5	Воспитатель д\с	27	Оператор ЭВМ	2
Горничная	2	Няня	23	Слесарь-сантех	4	Врач	1	Почтальон	3
Дезактиваторщик	7	Озеленитель	13	Столяр	7	Делопроиз-ль	1	Секр-маш	17
Дозиметрист	3	Официант	4	Телефонист	7	Диспетчер	1	Сестра мед.	20
Закройщик	3	Парикмахер	4	Тракторист	4	Зав.складом	1	Товаровед	3
Изолировщик	4	Плит-штукатур	5	Художник	2	Инженер	1	Учитель	11
Каменщик	4	Плотник	10	Швея	5	Инспектор ОК	1	Фармацевт	3
Кондитер	9	Повар	18	Эл.монтажник	6	Калькулятор	24	Экономист	8
Контр-кассир	6	Портной	24	Эл.монтер	8	Кассир банка	3	Экспедитор	6

**? Чи зобов'язана фізична особа, що наймас працівників, вести на них трудові книжки?**

**Відповідь.** Згідно зі змінами в ст.48 КЗпП України трудові книжки ведуться на всіх працівників, які працюють на підприємствах, в установі, організації або у фізичної особи понад п'ять днів, у тому числі на сезонних і тимчасових працівників. Трудові книжки ведуться також на позаштатних працівників за умови, якщо вони підлягають державному соціальному страхуванню.

Працівникам, що стають на роботу вперше, трудова книжка оформлюється не пізніше ніж за п'ять днів після прийняття на роботу.

До трудової книжки заносяться відомості про роботу, заохочення та нагороди за успіхи в роботі на підприємстві, в установі, організації. Відомості про стягнення до неї не заносяться.

**? Які платники зборів на обов'язкове соціальне страхування на випадок безробіття до державного фонду сприяння зайнятості населення мають зареєструватися в місцевих центрах зайнятості?**

**Відповідь.** Відповідно до ст.1 Закону України "Про збір на обов'язкове соціальне страхування" платниками збору на обов'язкове соціальне страхування на випадок безробіття до державного фонду сприяння зайнятості населення є:

- ✓ суб'єкти підприємницької діяльності, незалежно від форм власності, їх об'єднання, бюджетні, громадські та інші установи та організації, об'єднання громадян та інші юридичні особи, а також фізичні особи - суб'єкти підприємницької діяльності, які використовують працю найманих працівників;
- ✓ філії, відділення та інші відокремлені підрозділи платників податку, зазначених у п.1а цієї статті, котрі не мають статусу юридичної особи, розташовані на території іншої, ніж платник зборів, територіальної громади;
- ✓ фізичні особи - суб'єкти підприємницької діяльності, які не використовують працю найманих працівників, а також адвокати, приватні нотаріуси;
- ✓ фізичні особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту), та фізичні особи, які виконують роботи (послуги) згідно з цивільно-правовими договорами, в тому числі члени творчих спілок, творчі працівники, які не є членами творчих спілок тощо.

*За матеріалами преси*

## Как начинать: рекомендации

Различная квалификация и желаемая сфера деятельности требуют различных путей и подготовки для того, чтобы успешно добиться подходящей работы. В последнее время хорошо зарекомендовали себя на практике следующие основные действия при поиске работы:

- > поиск работы по газетным объявлениям;
- > местная служба занятости
- > целенаправленная рассылка запросов в нужные фирмы и управления;
- > целенаправленные Собственные рекомендации.

Также возможны:

- > телефонный звонок на основе информации, полученной от знакомых;
- > специальные посреднические службы.

Прежде всего необходимо

установить контакты с рынком труда.

Каждый должен провести для себя собственный маркетинг, поскольку работодатель (пока еще) сам не придет к вам на квартиру со своими предложениями. На основании опыта обратите внимание на следующие правила:

1. Письмо на фирму или предприятие, предлагающие работу:

- внимательно прочитать объявление;
- направлять ответ лишь в том случае, если собственный профиль работы полностью соответствует предлагаемому фирмой профилю деятельности;
- в письме показать связь между опытом профессиональной деятельности и предложением фирмы;

*За матеріалами преси  
"Урядовий кур'єр" №38, 29.02.00*

данная форма поиска может быть бесперспективной для пожилых людей;

если возникают вопросы, связаться с фирмой по телефону;

в случае положительного решения: направить на фирму полный пакет своих документов.

2. Личные контакты с фирмами, имеющими потенциальную потребность в кадрах:

предварительно выяснить, имеется ли потребность в кадрах:

- а) по телефону;
- б) с помощью личных писем;
- в) через знакомых;

в случае положительного решения - в личной беседе.

*Продолжение в следующем номере*