



**1999: Ситуація на
ринку праці**

Зниження життєвого рівня населення, тривалі неоплачувані відпустки, довгострокові затримки і невивплата заробітної плати змушують громадян звільнитися з підприємств і звертатися до служби зайнятості. Так на протязі 1999 року за допомогою у працевлаштуванні до центру зайнятості звернулося 1204 незайнятих громадян.

Також були надані консультації громадянам, які хотіли б знайти, змінити чи отримати роботу за сумісництвом, а також пенсіонерам, які виявили бажання працювати.

Вже декілька років зберігається тенденція сезонного коливання звернень громадян до центру зайнятості. Найбільша їх чисельність припадає на початок року та кінець, а найменша - на літні місяці.

За причинами незайнятості, як і раніше, найбільша питома вага припадає на частку працівників, звільнених з підприємств, установ та організацій за власною ініціативою: головними причинами цього є довгострокові затримки й невивплата заробітної плати, робота в режимі неповного робочого дня або тижня, перебування в вимушених адміністративних відпустках.

Значну частину зареєстрованих у центрі зайнятості (320 чол.) склали особи, які не були зайняті з різних причин більше одного року. Як правило, це зумовлено зниженням життєвого рівня населення і необхідністю реєстрації у службі зайнятості з метою отримання довідки для оформлення житлово-комунальних субсидій.

Кількість молоді у віці до 28 років, яка звернулася до центру зайнятості в 1999 році не збільшилася в порівнянні з минулим роком.

Значною мірою на формування ринку праці вплинули труднощі, пов'язані з працевлаштуванням випускників різних навчальних закладів та отриманням ними першого робочого місця.

З соціально-демографічної точки зору має місце тенденція до зростання чисельності чоловіків у складі незайнятого населення, зареєстрованого у службі зайнятості.

Відсутність коштів у підприємств призвела до згортання процесу створення додаткових робочих місць. Згідно інформації підприємств, установ та організацій міста на 1999 рік передбачалося створити 371 нове робоче місце, але створено лише 33 додаткових робочих місця, на які за направленням центру зайнятості прийнято 15 чоловік, що істотно не вплинуло на рівень працевлаштування.

Сучасна економіка не в змозі задовольнити в повному обсязі пропозицію вільної робочої сили, яка вийшла на ринок праці. Чисельність вакансій та вільних робочих місць залишається недостатньою для забезпечення потреб ринку праці.

**Ринок праці в Славутичі
станом на 01.01.2000р.**

1. Чисельність незайнятого населення, яке перебувало на обліку в центрі зайнятості	2202 чол.
2. В т.ч. мали статус безробітного	1990 чол.
3. Працевлаштовано центром зайнятості з початку року	469 чол.
4. Проходили професійне навчання і перенавчання	88 чол.
5. Брали участь у громадських роботах	64 чол.
6. Перебуває на обліку станом на 01.01.2000р.	956 чол.
7. В т.ч. безробітні	936 чол.
8. Офіційний рівень безробіття по м. Славутичу на 01.01.2000р.	6,88 %
9. Отримували допомогу по безробіттю	1450 чол.
10. Сума виплаченої допомоги по безробіттю	564,2 тис. грн.
11. Потреба підприємств у працівниках (на вільні робочі місця та вакансії) станом на 01.01.2000р.	172 чол.
12. На одне вільне робоче місце претендувало	6 чол.

В этом номере:

1. На ринку праці в Славутичі
2. Роз'яснює Державний центр зайнятості
3. Зміни до законодавства України
4. Фонд зайнятості - фонд виживання безробітних
5. Тимчасова зайнятість
6. Об'явлення
7. Модульна система навчання
8. Ищущим работу

Роз'яснює Державний центр зайнятості

На запитання, пов'язані зі застосуванням Закону України "Про зайнятість населення", відповідає заступник директора Державного центру зайнятості Міністерства праці та соціальної політики України П.ВАСИЛЕНКО

- ?** Чи може підприємець бути визнаний безробітним, якщо він не має доходів від заняття підприємницькою діяльністю?
- Відповідь.** Ні, оскільки згідно з пп. "б" п.3 ст.1 цього Закону підприємець належить до зайнятого населення як такий, що самостійно забезпечує себе роботою. Особливістю підприємницької діяльності є те, що вона здійснюється громадянином на власний ризик. У разі фінансової скрути підприємець має право у будь-який момент припинити свою діяльність, подавши заяву до органу державної реєстрації.
- Тому громадяни, які самостійно забезпечують себе роботою, можуть набути статус безробітного лише після скасування державної реєстрації як суб'єкта підприємницької діяльності і реєстрації їх у державній службі зайнятості як таких, що шукають роботу.
- ?** В яких випадках можуть бути визнані безробітними громадяни, які вперше шукають роботу і не мають професії (спеціальності)?
- Відповідь.** Громадяни, які вперше шукають роботу і не мають професії (спеціальності), можуть бути визнані безробітними за неможливості центром зайнятості запропонувати їм професійну підготовку або оплачувану роботу, включаючи роботу тимчасового характеру, яка не потребує професійної підготовки.

За матеріалами преси

Зміни до законодавства України

Постанова Верховної Ради України №1310-XIV від 17.12.1999р.
"Про строк введення в дію підпункту "б" пункту 1 статті 26 Закону України "Про зайнятість населення"

Верховна Рада України постановила, що підпункт "б" пункту 1 статті 26 Закону України "Про зайнятість населення" вводиться в дію з 1 січня 2001 року."

Постанова Верховної Ради України №1356-XIV від 24.12.1999р.
"Про внесення змін до Кодексу законів про працю України" (ВИТЯГ)

Верховна Рада України постановляє:

- Доповнити Кодекс статтею 24¹ такого змісту:
"Стаття 24¹. Реєстрація трудового договору
У разі укладення трудового договору між працівником і фізичною особою фізична особа повинна у тижневий строк з моменту фактичного допущення працівника до роботи зареєструвати укладений у письмовій формі трудовий договір у державній службі зайнятості за місцем свого проживання у порядку, визначеному Міністерством праці та соціальної політики України";
- У частині першій статті 40:
пункт 1 після слова "реорганізації" доповнити словом "банкрутства";
пункт 9 виключити.

Фонд зайнятості - фонд виживання безробітних

Гіркоту безробіття вже пізнали на власному досвіді сотні тисяч наших співвітчизників. Держава не залишає в біді своїх громадян: виплачує їм допомогу, сприяє працевлаштуванню, фінансує професійне навчання вивільнюваних працівників і безробітних, громадські роботи. Кошти на це виділяють з Державного фонду сприяння зайнятості населення.

Основним Джерелом формування Фонду сприяння зайнятості населення, відповідно до Закону України "Про збір на обов'язкове соціальне страхування" є збір на обов'язкове соціальне страхування на випадок безробіття.

Цей збір сплачують платники шокварталу із фактично одержаного доходу (прибутку) за звітний період (квартал).

Усі платники збору на обов'язкове соціальне страхування на випадок безробіття шокварталу складають розрахункову відомість про нарахування і перерахування збору та подають її до державної служби зайнятості населення за місцем реєстрації.

Відповідно до Закону України "Про зайнятість населення", Порядку справляння збору на обов'язкове соціальне страхування на випадок безробіття органи державної служби зайнятості

контролюють правильність нарахувань, своєчасно і повне перерахування збору до державного фонду сприяння зайнятості населення.

За прогностичними розрахунками на обліку в службі зайнятості в 2000р. перебуватиме 3,2 млн. чол., що в 1,3 раза більше, ніж очікувалось в 1999р. (2,5 млн.чол.) Відповідно зростуть випадки на виплату допомоги з безробіття.

Тому обов'язок усіх платників збору - своєчасно і в повному обсязі сплачувати збір на обов'язкове соціальне страхування на випадок безробіття, а керівників усіх ланок державної служби зайнятості - постійно вести роботу з платниками збору, разом з податковими інспекціями вживати заходів до тих, хто порушує закон.

Кошти Державного фонду сприяння зайнятості населення витрачають на фінансування плану дій щодо реалізації Програми зайнятості населення. Кошти використовуються на виплату допомоги з безробіття, профпідготовку й перепідготовку незайнятого населення і безробітних, створення інформаційно-аналітичної системи ринку праці, громадські роботи.

Фонд зайнятості населення - це фонд виживання безробітних у наш нелегкий час.

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

Автокрановщик	Реализатор книг на рынке	Уборщица посуды	Начальник ПЭО
Водитель кат.В,С,Д,Е 1-2кл.	Слесарь по рем. а/м	Сторож	Оперуполномоченный
Газоэлектросварщик	Слесарь по рем. узлов и агрегатов		Ревизор-инспектор
Заточник	Слесарь по ремонту топливной аппаратуры		Старший следователь
Малляр	Токарь-слесарь	Ведущий инженер	Торговый представитель
Оператор бестарного хранения муки	Флорист	Врач акушер-гинеколог	Учитель ин.языка
Плиточник-штукатур	Штукатур	дет.	Учитель информатики
Плиточник-облицовщик	Электромонтажник	Врач анестезиолог-реаниматолог	Фармацевт
Плотник	Экскаваторщик	Инженер ОМТС	

Более подробную информацию можно получить в центре занятости

ТИМЧАСОВА ЗАЙНЯТІСТЬ

За умов зростання безробіття істотним чинником матеріальної й моральної підтримки неспрацюючих є оплачувані громадські роботи.

З метою забезпечення тимчасової зайнятості населення міста, передусім осіб, зареєстрованих безробітними, Програмою зайнятості населення на 1999 рік по м. Славутичу було передбачено залучити для участі в оплачуваних громадських роботах 50 чоловік.

Враховуючи кваліфікаційний склад безробітних міста Славутича на проведення громадських робіт з початку 1999 року було укладено 28 договорів на 107 робочих місць. В 1999 році брали участь в громадських роботах 64 безробітних.

Громадські роботи організовувались, переважно, в торгівлі і громадському харчуванні, будівництві, транспорті і зв'язку.

Однією з проблем організації громадських робіт є їхня невідповідність кваліфікації, спеціальності тих, хто зацікавлений у цих роботах. З-поміж громадян, які брали участь у громадських роботах, усі зареєстровані безробітними.

Незацікавленість у громадських роботах зумовлена також їхньою незначною тривалістю. Так, у 1999 році середня тривалість громадських робіт становила 25 днів.

Крім цього, причиною несприятливості громадських робіт є їхня низька оплата. Основним джерелом є кошти підприємств, організацій, які теж зменшуються через економічну скруту.

Ускладнення ситуації на ринку праці вимагає подальшого розвитку громадських робіт, впровадження інших результативних форм їх організації та проведення як важливого напрямку соціального захисту громадян або частково незайнятих у народному господарстві.

Вниманию безработных!

В январе 2000 года

для обучения комплектуются группы по следующим специальностям:

"Учет и аудит", "Правоведение", "Бухгалтерский учет", "Оператор ЭВМ", "Оператор газовых котельных", "Повар", "Тракторист-машинист кат. "А", "Газоэлектросварщик", "Официант", "Электромеханик токового и холодильного оборудования", "Слесарь по ремонту автомобилей", "Водитель кат. "Д", "Продавец", "Косметик", "Водитель кат. "Е", "Бармен", "Секретарь-стенограф", "Парикмахер".

- Обучение проводится в учебных центрах г. Киева и Киевской области;
- Период обучения от 1,5 до 12 месяцев, в зависимости от специальности;
- Учащимся предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, установленных законодательством.

По всем вопросам обращаться по тел. 2-48-32 или в центр занятости.

Ищут работу

следующие специалисты, зарегистрированные в Славутичском центре занятости на 21.01.2000г.

Бетонщик	1	Кровельщик	4	Продавец	40	Администратор	3	Кладовщик	8
Бармен	4	Лаборант	2	Санитарка	13	Артист	2	Мастер	9
Буфетчик	4	Лабор.хим.ан.	3	Сварщик	5	Библиотекарь	3	Менеджер	4
Водитель а/м	57	Малляр	15	Слесарь КИПиА	3	Биолог	1	Методист	2
Вязальщик	2	Маш. а/крана	2	Слес. по рем.обор	19	Бухгалтер	38	Муз.рук-ль	4
Газосварщик	6	Монтажник р/а	3	Слес. по рем.авто	5	Воспитатель д/с	27	Оператор ЭВМ	6
Горничная	2	Няня	23	Слесарь-сантех	4	Врач	1	Почтальон	3
Деактиваторщик	7	Озеленитель	13	Столяр	7	Делопр-из-ль	2	Секр-маш	17
Дозиметрист	6	Официант	4	Телефонист	2	Диспетчер	5	Сестра мед.	20
Закройщик	3	Парикмахер	5	Тракторист	4	Зав.складом	3	Товаровед	3
Изолировщик	4	Плит-штукатур	10	Художник	2	Инженер	24	Учитель	11
Каменщик	9	Плотник	18	Швея	5	Инспектор ОК	5	Фармацевт	3
Кондитер	6	Повар	24	Эл.монтажник	6	Калькулятор	2	Экономист	8
Контр-кассир	6	Портной	2	Эл.монтер	8	Кассир банка	3	Экспедитор	6

МОДУЛЬНА СИСТЕМА НАВЧАННЯ

У рамках трьохсторонньої угоди між урядом України, представництвом ООН в Україні та Міжнародною Організацією Праці (МОП) в нашій країні з 1 червня 1997 року розпочато виконання проекту введення гнучких програм профосвіти, а точніше, впровадження прогресивної методики модулів трудових навичок, розробленої МОП.

Модульна система підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації незайнятого населення впроваджується з метою підвищення ефективності професійного навчання, введення в навчальний процес гнучких прогресивних технологій, індивідуалізації навчальних програм з урахуванням наявних знань та вмінь слухачів.

В традиційній системі професійної підготовки кадрів передбачається тривале (1-3 роки) навчання з вивченням багатьох (і у великому об'ємі) теоретичних дисциплін і значно менше надається уваги практичним трудовим навикам та умінням. Модульна система професійного навчання уміло поєднує як теорію, так і практику, і в

основному розрахована на самоосвіту.

Модульний блок - це частина роботи (виробниче завдання) з чітко визначеним початком та кінцем, і який не ділиться на менші частини. Для кожного модульного блоку розробляються навчальні посібники навчальні елементи. Пакет навчальних елементів, який визначає підготовку по теорії та отримання навичок, називається модулем. Модульна система дозволяє встановлювати оптимальне поєднання знань та практичних навичок.

Модульні навчальні програми розробляються у відповідності до вимог кваліфікаційних характеристик професій. На першому етапі організації навчального процесу за модульною системою проводиться тестування слухачів з метою виявлення базового рівня їх знань та вмінь. За результатами тестування для кожного слухача розробляється індивідуальна модульна програма, яка визначає певний термін навчання і за якою здійснюється навчання.

Професійне навчання закінчується складанням

кваліфікаційних або випускних екзаменів.

Слухачам, які успішно склали випускні кваліфікаційні скзameni, видаються документи державного зразка. Слухачам, які проходять професійне навчання за модульною системою за направленням державної служби зайнятості, виплачується матеріальна допомога в розмірах, передбачених чинним законодавством.

Рішенням Славутиського міськвиконкому від 27.10.1999 р. (№ 528) створено Славутиський регіональний центр модульного професійного навчання при міському центрі зайнятості, та Координаційну раду з питань впровадження в часті системи модульного професійного навчання.

В кінці грудня 1999 року були укладені договори з Українським центром модульного професійного навчання про надання Славутиському міському центру зайнятості модульної навчальної документації. На даний час ЦЗ вже отримав першу модульну навчальну документацію по спеціальності "Оператор комп'ютерного набору".

Ищущим работу

Почти все люди по меньшей мере один раз в жизни сталкиваются с необходимостью предстать по тем или иным причинам перед работодателем. Иногда это связано с началом трудовой деятельности, после чего работа не меняется уже до пенсионного возраста. Однако, в большинстве случаев, люди в течение своей профессиональной жизни часто меняют работодателя и ищут работу по своему выбору.

Это объясняется различными причинами.

Неудовлетворением прежним местом работы и условиями, тем, что на другой фирме лучшие шансы и возможности для дальнейшего продвижения по службе. Смена рабочих мест может быть связана также с рационализацией производственных процессов и закрытием предприятий. Таким образом, многие добровольно, а некоторые вынужденно меняют своих работодателей и встают перед одной и той же проблемой: с чего начать, чтобы найти работу, которая в наибольшей степени отвечает собственным интересам.

Желая помочь тем, кто ищет

работу, мы начинаем публиковать цикл статей из книги Хайнца Кнебеля "Правильно ли я веду себя при устройстве на работу?". Эта книга стала бестселлером не только на Западе, но и у нас. Главная ее цель - дать возможность всем работающим и начинающим свою трудовую деятельность лучше ознакомиться с представлениями, ожиданиями и методами работодателей, получить соответствующий настрой с тем, чтобы достичь успеха при устройстве на работу. Хорошая подготовка является наилучшим средством для достижения успеха и увеличивает шансы кандидата действительно получить рабочее место по своему выбору.

Для того, чтобы начать поиск подходящей, интересной для себя работы и одержать победу в конкуренции с другими кандидатами, необходимо хорошо знать, какие представления в этом отношении у противоположной стороны. Чего ожидают руководители отделов кадров и непосредственные руководители от кандидатов? Каким должно быть

поведение кандидата при устройстве на работу, гарантирующее ему наибольшую перспективу на успех?

На эти вопросы и на вопросы, приведенные ниже, дает ответ опыт собеседований многих кандидатов при устройстве на работу с сотрудниками кадровых аппаратов. Этот опыт полезен каждому.

1. Как должны выглядеть документы, необходимые для устройства на работу?

2. Как подготовиться к ответам на возможные вопросы и выработать реакцию на технические приемы собеседования?

3. Какое поведение в ходе собеседования принесет наибольший успех?

4. Какую важную информацию следует получить от работодателя для принятия правильного решения?

5. Как выбрать наилучшее из нескольких предложений работы?

Ответы на эти и другие вопросы вы найдете в последующих выпусках "Трудового обозрения".

В следующем выпуске: "Как начинать рекомендации".

"Трудовое обозрение"
Адрес редакции: 07100, г.Славутич, а/я 104
тел. 2-48-32
Тираж 1000 экз.

Основатель - Славутичский центр занятости
Ответственный за выпуск - В.И.Ходько
Выпускающий редактор - Л.В.Белокурова