



На порозі 2000 року

Хотілось би, щоб в наступному 2000 році здійснилися найкращі бажання кожного славутичанина. Треба мати хист бачити досягнення навіть при тяжкому економічному становищі. У нас на Україні не гірше, чим в тій же Росії, Білорусії, Румунії, Болгарії. Ми живемо в злагоді, провели президентські вибори.

Так, у нас були злети і падіння. Ми вірили, що блоки ЧАЕС будуть працювати, а тепер ми бачимо реальне життя.

Нещодавно у мене брало інтерв'ю білоруське телебачення. "Коли закривається Чорнобильська АЕС?" - це питання їх турбує, як і Захід. Але чи з цим зменшиться проблем? На речі треба дивитися об'єктивно. Навпаки, ще більше уваги повинно бути до них і до людей, які працюють на ЧАЕС. Попереду дуже складна робота і в інженерному плані, і в соціальному. Я переконаний, що професіонали залишаться на своїх робочих місцях і робота буде ще для багатьох поколінь. Це досвід для всієї України, це певна лабораторія на довгі-довгі роки. Звісно, що треба комусь і перекваліфікуватись. Якщо ми самі цього не зробимо, то нас примусить життя, тому, що іншого просто не буває. І якщо дуже бажати успіху, він завжди прийде. Але саме головне - не сподіватися, що вдача впаде з неба.

Якщо говорити про інші АЕС - Запорізьку, Рівненську - то не таке вже безхмарне небо і над ними. Коли вони розберуться зі своїм штатним розкладом, а це буде найближчим часом, то побачать, що і в них не менш проблеми. Планується проведення конференції по монопрофільним містам, ми хочемо поділитися досвідом і переконати, що їх чекає.

Тому я хотів би, щоб була впевненість, не було ніякого відчаю, і ми знали, що вихід обов'язково в кінці тунелю є. Але для цього треба працювати, рухатись, дбати про життя своє і майбутніх поколінь. А нас чекає, я думаю, одне - розвиток, розуміння того, що ми і наша праця потрібні.

Звісно, що наше місто ще довго буде прив'язане до ЧАЕС, але ростуть дітки і не потрібно їм з самого початку займатися роботою на "Україні", чи атомній станції. Ми повинні мати сучасні робочі місця і в нас така можливість їх створити є. Цим напрямком треба було б займатися з багатьох причин, навіть якби не закривали ЧАЕС.

Ми робимо перебудову економіки, виходимо з адміністративно-планової економіки на ринкову, яка засновується на основі конкуренції, де товаром є те, що потрібно комусь. Для цього треба переглянути і зробити структурну перебудову в цілому по країні. Нам ще може й поталанило, що в нас є можливість, реалізуючи міжнародні проекти, маючи підкріплення від держави - бюджетне фінансування, використати цей час, щоб створити в Славутичі багатогранну, багатовекторну економіку з малими і середніми підприємствами. Це буде приватна основа - той двигун, що допоміг з'явитися на карті світу цивілізованим державам. А ми з вами нічим не відрізняємося, навпаки, в нас багато є цінностей, по яким ми перевищуємо Захід і головне цього не втратити.

В 2000 році я хотів би, щоб ми покінчили з руйнуванням, а займалися тільки творенням: будиночок до будиночку, копійчка до копійчки, та допомагати нашим дітям піднімати якісь рівні життя.

Славутич є унікальною моделлю соціальної інфраструктури, яка дає можливість розкрити повністю потенціал майбутнього покоління. Відкриваючи вищу освіту в місті, ми надаємо можливість іншим використовувати базу для того, щоб приймати участь в різних напрямках державотворення. Щоб в нашій державі можна було щасливо і спокійно жити.

Ось такі найкращі побажання від душі. Хай нам щастить в 2000 році, хай таланить, хай доля буде сприяти нам. Нашому Славутичу хай вітер буде попутний, щоб переплисти берег проблем і побачити справжній берег надії, віри, любові і благополуччя.

З Новим роком!

Міський голова

В. П. Удовиченко

Роз'яснює Державний центр зайнятості

На численні запитання читачів газети щодо порядку виплати громадянам матеріальної допомоги в період професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за направленням державної служби зайнятості відповідає заступник директора Державного центру зайнятості Міністерства праці та соціальної політики України П.ВАСИЛЕНКО

? Громадяни, зареєстровані в центрі зайнятості на підставі п.1 ст.26 Закону України "Про зайнятість населення", в період одержання допомоги в разі безробіття чи матеріальної допомоги в разі безробіття відмовилися від послуг служби зайнятості або були зняті з обліку за невідвідування центру зайнятості без поважних причин понад місяць і не працевлаштувалися. Чи виплачують матеріальну допомогу в період професійної підготовки цим громадянам у разі повторної реєстрації їх в центрі зайнятості та направлення на професійне навчання?

Відповідь. Громадянам, зареєстрованим в центрі зайнятості згідно з п.1 ст.26 Закону України "Про зайнятість населення", які в період одержання допомоги в разі безробіття чи матеріальної допомоги з безробіття відмовилися від послуг служби зайнятості або були зняті з обліку за невідвідування центру зайнятості без поважних причин понад місяць і не працевлаштувалися, в разі повторної реєстрації їх у службі зайнятості та направлення на професійне навчання виплачують матеріальну допомогу в цей період відповідно до п.1 ст.27 зазначеного Закону в розмірі 75% середньої заробітної плати за останнім місцем роботи, але не більше середньої заробітної плати, що склалася в народному господарстві відповідної області за минулий місяць, і не менше встановленого законодавством розміру мінімальної заробітної плати.

? Яка має виплачуватися матеріальна допомога в період навчання громадянам, зареєстрованим у державній службі зайнятості на загальних підставах?

Відповідь. Громадянам, зареєстрованим у державній службі зайнятості на загальних підставах, які протягом 12 місяців, що передували безробіттю, працювали не менше 26 календарних тижнів, матеріальну допомогу в період професійного навчання виплачують у розмірі 50% середньої заробітної плати за останнім місцем роботи, але не більше середньої заробітної плати, що склалася в народному господарстві відповідної області за минулий місяць, і не нижче за встановлений законодавством розмір мінімальної заробітної плати.

Громадянам, які вперше шукають роботу, або тривалий час (понад шість місяців) не працюють, або закінчили навчання в професійно-технічних і вищих закладах освіти чи звільнилися зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, зареєстрованим у державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, і безробітні, у період професійної підготовки і перепідготовки виплачують матеріальну допомогу, не нижчу за встановлений законодавством розмір мінімальної заробітної плати.

? Який встановлено мінімальний розмір матеріальної допомоги в період професійної підготовки та перепідготовки з 1 травня 1999р.?

Відповідь. Відповідно до пп. "б" п.1 Постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.99р. №783 з 1 травня 1999р. встановлено мінімальний розмір матеріальної допомоги громадянам у період професійної підготовки та перепідготовки згідно зі ст.27 Закону України "Про зайнятість населення" у розмірі не менше 25 грн.

? Хто виплачує громадянам матеріальну допомогу в період професійного навчання?

Відповідь. Матеріальну допомогу в період професійного навчання виплачують обласний, міський (районний) центр зайнятості або навчальні заклади відповідно укладених з ними службою зайнятості договорів. Її виплачують щомісяця за минулий місяць за умови відвідування громадянином занять без пропусків, що підтверджується відповідним табелем.

? Чи виплачують матеріальну допомогу в період професійного навчання громадянам, які не відвідують заняття?

Відповідь. Матеріальна допомога в період професійного навчання зберігається, якщо громадянин не відвідує заняття з поважних причин: через хворобу, смерть близьких родичів (чоловіка, дружини, дітей, братів, сестер, онуків, дідів і бабусь) тощо. Поважні причини підтверджуються відповідними документами.

Згідно з п.3.14 Положення про організацію професійної підготовки, підвищення кваліфікації та перепідготовки вивільнюваних працівників і незайнятого населення, затвердженого наказом Міністерства праці і Міністерства освіти України від 03.06.94р. №36/206, виплату матеріальної допомоги строком від одного до трьох місяців припиняють за пропуски занять понад три години протягом дня без поважних причин, інших порушень навчальної дисципліни, а в разі систематичних пропусків занять і неуспішності з ряду предметів навчального циклу вирішується питання про відрахування осіб, направлених державною службою зайнятості на професійне навчання.

? Якщо громадяни навчалися не за місцем постійного мешкання, то чи можна оплачувати їм проїзд до навчального закладу і назад до місця проживання?

Відповідь. Якщо громадяни навчаються не за місцем проживання, а в іншій місцевості, то згідно з п.5.1. названого щойно Положення крім виплати матеріальної допомоги в період професійного навчання їм оплачується вартість проїзду до навчального закладу і назад.

У разі неможливості проживання особи за місцем навчання дозволяється, за наявності квитків, оплачувати проїзд до навчального закладу й назад за кожен день. За відсутності квитків, як виняток, допускається оплата проїзду за твердим тарифом згідно з відміткою про прибуття громадянина до навчального закладу та вибуття до місця проживання кожного дня (якщо навчальні заклади знаходяться в радіусі до 50км від населеного пункту, де мешкає особа). Маршрутний лист в кінці місяця разом з табелем відвідувань підписує керівник навчального закладу і скріплює печаткою.

? Чи мають право на отримання матеріальної допомоги в період професійного навчання пенсіонери, особи похилого віку, інваліди третьої групи, які направлені на навчання центрами зайнятості?

Відповідь. Громадянам, які одержують пенсію відповідно до законодавства України (особи похилого віку, інваліди третьої групи) і зареєстровані в державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, в період професійного навчання матеріальну допомогу не виплачують.

За матеріалами преси

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

Автомеханик
Газозлектросварщик
Жестянщик
Заточник
Закройщик 5р.
Каменщик
Кровельщик 3-4р.
Маляр-штукатур
Маляр
Маш. штук. станции
Плиточник-штукатур 5р.
Плиточник-облицовщик

Плиточник-мозаичник
Плиточник-гранитчик
Плотник-столяр
Плотник-бетонщик
Плотник
Слесарь по рем. а/м
Столяр 3-4р.
Столяр-станочник
Слесарь строительный
Слесарь-сантехник
Токарь
Тракторист

Электромонтажник
Электромонтер-высоковольтник
Электромонтер
Электросварщик дуговой сварки

Вед. инж. по мед обор.
Врач акушер-гинеколог дет.
Врач-лаборант

Врач-реаниматолог
Зам. по науке
Инженер-энергетик
Начальник ПТО
Начальник ПЭО
Модельер-констр. шв. пр-ва
Технолог шв. пр-ва
Ученый секретарь
Учитель ин. языка
Фармацевт
Флорист

Более подробную информацию можно получить в центре занятости

Програма зайнятості з а т в е р д ж е н а !

Рішенням виконкому міської ради від 16.12.99р. №660 затверджено програму зайнятості населення на 2000 рік. Складена вона з метою подолання негативних явищ у сфері зайнятості, запобігання масовому безробіттю, регулювання ринку праці та соціального захисту безробітних.

Реалізація заходів програми має бути забезпечена шляхом скоординованої співпраці органів виконавчої влади, служби зайнятості, підприємств, установ та організацій міста.

З метою створення умов для працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту, і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, на основі ст 5 Закону України "Про зайнятість населення", виконавчий комітет міської ради затвердив рішення №661 від 16.12.99р. "Про бронювання робочих місць для осіб, які потребують соціального захисту, на підприємствах, в установах та організаціях міста Славутича".

Приносим извинения за допущенную ошибку на стр.4 в информационном бюллетене "Трудовое обозрение" ноябрь 99 №11(39).

Фамилию зам. начальника ГНИ в г.Славутиче следует читать Бобро С.Е.

ОАО "Концерн Стирол" г.Горловка
приглашает на работу
специалистов по производству
радиоизотопов

Обращаться по тел в г. Горловке:
(06242) 7-87-95; (06242) 7-86-32

Офіційні документи

З метою заохочення роботодавців щодо забезпечення діючих та створення нових робочих місць, збільшення кількості працюючих, підвищення ефективності виробництва та використання робочої сили, зменшення напруженості на ринку праці Кабінет Міністрів України затвердив Постанову від 25 листопада 1999р. №2135 "Про проведення Всеукраїнського конкурсу на звання "Кращий роботодавець року".

Ищут работу следующие специалисты, зарегистрированные в Славутическом центре занятости на 23.12.99г.

Бетонщик	2	Кровельщик	3	Продавец	47	Администратор	2	Мастер	9
Бармен	4	Лаборант	2	Санитарка	13	Библиотекарь	3	Менеджер	4
Буфетчик	3	Лабор.хим.ан.	3	Слесарь КИПиА	3	Биолог	1	Методист	3
Водитель а/м	61	Маляр	15	Слес. по рем.обор	19	Бухгалтер	41	Муз.рук-ль	2
Вязальщик	2	Маш. а/крана	3	Слес. по рем.авто	5	Воспитатель д/с	28	Оператор ЭВМ	7
Газосварщик	2	Монтажник р/а	3	Слесарь-сантех	4	Врач	1	Почтальон	5
Горничная	10	Няня	22	Столяр	6	Делопроиз-ль	3	Секр-маш	17
Дезактиваторщик	10	Озеленитель	11	Телефонист	2	Диспетчер	6	Сестра мед.	20
Дозиметрист	6	Официант	4	Тракторист	4	Зав.складом	3	Товаровед	3
Закройщик	4	Парикмахер	6	Художник	2	Инженер	25	Учитель	12
Изолировщик	4	Плит-штукатур	10	Швея	6	Инспектор ОК	5	Фармацевт	4
Каменщик	7	Плотник	16	Эп.монтажник	6	Калькулятор	2	Экономист	6
Кондитер	5	Повар	22	Эп.монтер	9	Кассир банка	3	Экспедитор	7
Контр-кассир	6	Портной	2			Кладовщик	10	Юрист	1

Служба зайнятості і роботодавці - основи спільної діяльності

Сьогодні ми хотіли б торкнутися такої болючої для двох сторін, працівника та роботодавця, проблеми, як вивільнення. При вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності або штату працівників, на жаль, мають місце випадки порушення вимог законодавства про працю та зайнятість населення стосовно громадян, що підлягають вивільненню

З метою додержання законодавства про працю та зайнятість населення хочемо нагадати, що вивільнення працівників повинно проводитись у такій послідовності:

- видається наказ про скорочення чисельності або штату працівників за посадами, спеціальностями, кваліфікацією, професіями;
- виявляються кандидатури, які при вивільненні підпадають під захист вимог статей 42, 184 КЗпП України;
- про наступне вивільнення працівників адміністрація персонально, під розпис, повинна попередити їх не пізніше, як за 2 місяці (ст. 49/2 КЗпП України);
- розірвання трудового договору (контракту) з ініціативи власника може бути здійснене лише за попередньою згодою профспілкового органу в порядку, визначеному ст.43 КЗпП України, крім випадку ліквідації підприємства;
- згідно зі ст.49/2 КЗпП

України та п.5 ст.20 Закону України "Про зайнятість населення" підприємства, організації та установи незалежно від форм власності повідомляють у письмовій формі центр зайнятості за місцем їх знаходження про працівників, які мають бути вивільнені, не пізніше ніж за 2 місяці до строку вивільнення, зазначаючи підстави і строки вивільнення, найменування професій, спеціальностей, кваліфікації, розмір оплати праці, а в 10-денний строк після вивільнення - списки фактично вивільнених працівників. У разі неподання або порушення строків подання цих даних стягується штраф у розмірі річної заробітної плати за кожного вивільненого працівника;

- адміністрація підприємства роз'яснює працівникам, які підлягають вивільненню, порядок вивільнення (ст.49/2 КЗпП України), пільги і компенсації відповідно до чинного законодавства (ст.49/3 КЗпП України);
- розірвання трудового договору (контракту) з працівниками, вивільненими у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємств, скороченням чисельності або штату відбувається відповідно до п.1 ст.40 КЗпП України з дотриманням порядку вивільнення, зазначеного законодавством;
- запис про причину звільнення робиться у трудовій книжці відповідно до Кодексу законів про працю України та

Інструкції про порядок ведення трудових книжок.

Наприклад:

- *звільнений у зв'язку із скороченням штату, п.1 ст.40 КЗпП України;*
- *звільнений у зв'язку з ліквідацією підприємства, п.1 ст.40 КЗпП України.*

Трудова книжка видається працівникові в день звільнення;

- *працівникам, які звільняються за п.1 ст.40 КЗпП України, надаються пільги і компенсації згідно з чинним законодавством (ст.49/3 КЗпП України);*
- *громадяни, звільнені у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємств, установ та організації, скороченням чисельності або штату працівників, повинні бути попереджені адміністрацією про те, що відповідно до Закону України "Про зайнятість населення", щоб не втратити додаткові гарантії, передбачені законодавством, їм необхідно зареєструватися в службі зайнятості не пізніше, ніж протягом 7 календарних днів після звільнення.*

Дотримання при вивільненні зазначених законодавством вимог позбавить обидві сторони від прикрих непорозумінь, а, можливо, й судових процесів. Психологічно зробіть такий процес менш болючим, адже так важко сьогодні працівникам втрачати роботу, а роботодавцям формувати новий штат.

За матеріалами преси