



## Ми працюємо з людьми!

УРА! Нас замітили! Указом Президента в першу неділю листопада відзначається ДЕНЬ СОЦІАЛЬНОГО ПРАЦІВНИКА! Тепер у нас є своє професійне свято. В цей день не тільки не ходять на роботу, хоча це і вихідний, але, саме головне, приємно усвідомлювати, що твоя праця замічена, ти потрібен людям, а особливо в нашому місті.

Ще довго основним місцем роботи жителів Славутича буде залишатися Чорнобильська атомна станція. А основною задачею міста буде вирішення проблем, пов'язаних з ЧАЕС, закриттям станції і виводом з експлуатації її блоків, а, в зв'язку з цим, і створенням компенсуючих виробництв.

Людей хвилює не тільки майбутнє, але і проблеми сьогодення. Уже сьогодні стоїть проблема фактичної незайнятості працівників ЧАЕС. Розробка комплексної системи вирішення проблем зайнятості, переорієнтації, перекваліфікації людей - одна із основних задач служби зайнятості міста.

Центр зайнятості в своїй діяльності виходить з того, що найбільше багатство держави - його люди. Тому, головний девіз працівників служби зайнятості: "Шукаючий роботу - це особливо важлива персона, яка будь-коли відвідала наш центр зайнятості. Допомогти знайти йому роботу - це основна мета і задача нашої роботи".

Але сказати це просто, а як зробити?

На сьогоднішній день в Славутичському центрі зайнятості працює 13 спеціалістів. Всі працівники центру зайнятості пройшли підготовку по програмі TACIS, а також постійно підвищують свій професійний рівень на різних курсах Державної служби зайнятості.

Славутичська міська рада надає великого значення розвитку служби зайнятості в місті. На базі міського центру зайнятості був проведений проект Європейського Економічного Співтовариства по економічному розвитку міста. Спеціалістами міста спільно з TACIS була розроблена міська програма професійної

орієнтації населення. В рамках цього проекту в центрі зайнятості створений учбовий клас по підготовці користувачів ПЕОМ. При центрі зайнятості створюється центр модульного професійного навчання. 3 жовтня 1996 року центр зайнятості щомісячно випускає інформаційний бюллетень тиражом 1000 екземплярів.

Говорять, що в житті є всього дві новини. Перша, і вона ж погана: Ми працюємо з людьми. Друга хороша: МИ ПРАЦЮЄМО З ЛЮДЬМИ!

Комп'ютерна мережа в центрі зайнятості дає можливість більше часу приділяти людям, працювати безпосередньо з людьми. В центрі зайнятості встановлено 10 персональних комп'ютерів, зв'язаних в єдину систему, яка через модем з'єднана з Київським обласним центром зайнятості.

Висока професійна підготовка спеціалістів, технічне оснащення центру зайнятості дозволяє успішно реалізовувати програми по організації професійної підготовки і перепідготовки безробітних, професійної орієнтації вивільнених працівників і незайнятого населення, випускників шкіл; створення умов для розвитку підприємництва; сприяння створенню нових компенсуючих робочих місць; організації громадських робіт.

Особливу увагу спеціалісти центру зайнятості приділяють працевлаштуванню і навчанням молоді і соціально незахищених громадян. Для цього щорічно на підприємствах міста бронюються робочі місця.

Майже за дев'ять років роботи до центру зайнятості звернулось понад 10 тисяч чоловік, знайшли роботу за сприянням центру зайнятості майже 2 тисячі славутчан, навчалися більше 300 незайнятих громадян.

Працівники центру зайнятості завжди раді Вам допомогти.

Л.Белокурова, спеціаліст ЦЗ.

### Муніципальне зібрання

8 жовтня 1999р. в приміщенні кіноконцертного комплексу відбулася 18-а сесія Славутичської міської ради ХХІІІ скликання, на яку запрошені всі бажаючі.

Це було незвичайне зібрання. Вона складалася з двох частин - муніципального слухання та сесійного засідання.

На муніципальному слуханні міський голова Володимир Удовиченко зупинився на ряді важливих питань щодо вирішення проблем зайнятості населення з урахуванням дострокового виводу блоків ЧАЕС з експлуатації та побудови епюри трудових ресурсів по м. Славутичу.

Початок. Продовження на стор. 4

Г Р О Д О В О Е  
О Б О З Р О Е Н И Е



Октябрь 99  
№ 10 (38)

- В этом номере:
1. Ми працюємо з людьми!
  2. Центр інформації та зв'язків з громадськістю при міській раді інформує...
  3. Вчитися - завжди пригодиться
  4. Фіксоване безробіття в Славутичі
  5. Требуються
  6. Ищут работу
  7. Объявления
  8. Особлива увага - молоді

## Вчитися - завжди пригодиться

Для зменшення напруженості на ринку праці важливе місце належить системі підготовки й перепідготовки незайнятого населення.

Працівниками центру зайнятості було посилено профорієнтаційну роботу при первинному прийомі, про що свідчить той факт, що число громадян, які одержали профорієнтаційні послуги за звітний період, склало 1327 чоловік.

У порівнянні з минулим роком кількість бажаючих пройти професійну підготовку та перепідготовку значно збільшилась. Але, незважаючи на це, у зв'язку з віддаленістю навчальних баз, тяжким матеріальним становищем в сім'ях безробітних, отримати навчання за допомогою служби зайнятості змогли тільки 53 чол.

Найбільшим попитом користувались професії оператора ПЕОМ, кухаря, перукаря, діловода, офіціанта, газозварника, автослюсаря, водія автобуса, бухгалтера. Після закінчення навчання знайшли роботу 32 чоловіки.

В Славутицькому центрі зайнятості продовжує свою роботу учбовий клас по підготовці користувачів ПЕОМ для безробітних. Це дає змогу підвищити їх конкурентоспроможність на ринку праці. З початку 1999 року в учбовому класі пройшли навчання 34 чоловіки.

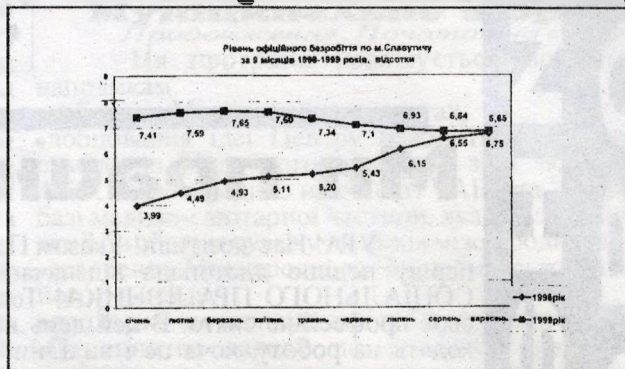
Спеціалісти центру зайнятості щотижня проводять семінари для безробітних міста. Всього в таких семінарах брали участь 667 чол., з яких 246 були працевлаштовані службою зайнятості, направлені на навчання - 20 чол.

Вагомим напрямком у роботі міського центру зайнятості являється підготовка незайнятого населення і безробітних міста для зайняття підприємницькою діяльністю. З цією метою соціально-психологічний центр провів для безробітних семінари на теми:

- "Дослідження споживчого ринку та просування товару".
- Основи бізнес-плану.

Робітники служби зайнятості провели семінар-зустріч з колективом банку "АВАЛЬ", Промінветбанку з метою аутплейсмента з питань трудового законодавства та Закону України "Про зайнятість населення".

## Фіксоване безробіття в Славутич



Основна причина безробіття сестри медичні, інженери, секретарі - загальний економічний стан у - друкерки.

За освітнім рівнем серед безробітних переважають особи, які мають професійну освіту - 5 відсотка; питома вага осіб з повною середньою освітою становить 1 відсотків, повною вищою освітою - відсотків.

Найбільша чисельність безробітних знаходиться на обліку від 1 до 1 року 6 місяців - 388 чол. Викликає занепокоєння поява на ринку праці ознак застійного безробіття: 31,3 відсотка мають цей статус від 1 року до 2-х років.

На ринку праці міст Славутича вже другий рік існує так поняття як "сімейне безробіття". Станом на 01.10.99 р. на обліку центрі зайнятості перебуває 25 таких сімей.

Одним із напрямків соціального захисту населення залишається виплата допомоги по безробіттю. В поточному році 1224 чол. з числа безробітних отримували допомогу по безробіттю, 12% безробітних одержували матеріальну допомогу по безробіттю. Середньомісячний розмір виплаченої допомоги по безробіттю в поточному році досяг 82 гривень. Сума виплаченої допомоги по безробіттю з початку року склала 431,4 тис. гривень.

Серед безробітних, які перебували на обліку на кінець звітного періоду: 64,8 відсотка - жінки; 28,4 відсотка - молодь у віці до 28 років. За соціальним становищем: 48,8 відсотка - це особи, які мають робітничі професії, 34,3 відсотка - службовці, 16,9 відсотка - це особи, які не мають професії, спеціальності.

Найбільшу питому вагу становлять: водії, продавці, няні, кухарі, прибиральниці, бухгалтери без досвіду роботи, вихователі дитячих садків, оператори ЕОМ.



# Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

Газосварщик  
Жестянщик  
Зачотчик  
Закройщик 5р.  
Закройщик-вязальщик  
Каменщик  
Кровельщик 3-4р.  
Маляр-штукатур  
Маляр  
Маш. штук. станции  
Маш. бульдозера  
Маш. экскаватора  
Маш.а.крана  
Плиточник-штукатур 5р.  
Плиточник-облицовщик

Плиточник-мозаичник  
Плиточник-гранитчик  
Плотник-столяр  
Плотник-бетонщик  
Паркетчик  
Плотник  
Столяр 3-4р.  
Слесарь строительный  
Станочник (деревобор.станки)  
Слесарь-сантехник  
Токарь  
Тракторист  
Электромонтажник  
Электромонтер-высоковольтник  
Электромонтер

Вед. инж. по мед.обор.  
Врач акушер-гинеколог дет.  
Врач-терапевт  
Врач анестезиолог  
Врач-лаборант КДЛ  
Гл. контролер-ревизор  
Зам. директора по ТБ, БД  
Зам. по науке  
Зам. гл. бухгалтера  
Инженер по БД, ТБ  
Инженер ПТО  
Инженер-энергетик  
Инженер по проектно-сметной  
работе  
Инженер ОМТС

Контролер эл.надзора  
Начальник ПТО  
Начальник строит.уч-ка  
Начальник ПЭО  
Модельер-констр. шв. пр-ва  
Механик-электрик  
Спец. по торг. цен. бум.  
Ст. контролер-ревизор  
Технолог шв. пр-ва  
Товаровед  
Ученый секретарь  
учитель-дефектолог  
Учитель-физкультуры  
Учитель англ. яз.  
Экономист

**Более подробную информацию можно получить в центре занятости**

## Информация для підприємств Славутицький міський центр зайнятості повідомляє:

Новостворені підприємства зобов'язані зареєструватися у центрі зайнятості у 10-ти денний строк з дня одержання свідоцтва про державну реєстрацію суб'єкта підприємницької діяльності, чи прийняття рішення про створення установи, організації. Фізичні особи - суб'єкти підприємницької діяльності, адвокати, приватні нотаріуси також підлягають реєстрації в центрі зайнятості. В разі порушення законодавства, будуть накладатись адміністративні штрафи.

Квартальна звітність по Фонду сприяння зайнятості подається органам Державної служби зайнятості щоквартально не пізніше 8-го числа наступного за звітним місяця, річна - до 15 числа.

### Организации требуется: художник-дизайнер.

**Требования:** знание программ Quark Xpress 3.32; Adobe PageMaker 6.0,6.5; Makromedia FreeHand 5.0, 7.0; Adobe illustrator 4.0, 7.0.

**Телефон: 2-70-66**

## Вниманию безработных!

В октябре 1999 года

для обучения комплектуются группы по следующим специальностям:

"Экономика предприятия", "Финансы и кредит", "Бухгалтерский учет и аудит", "Швея", "Официант", "Повар", "Парикмахер", "Слесарь по ремонту автомобилей", "Продавец", "Газосварщик", "Водитель кат. "Д", "Портной", "Бармен", "Штукатур, маляр по художественной отделке", "Электромеханик торгового и холодильного оборудования".

- Обучение проводится в учебных центрах г. Киева и Киевской области;
- Период обучения от 1,5 до 11 месяцев, в зависимости от специальности;
- Учащимся предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, установленных законодательством.

**По всем вопросам обращаться по тел. 2-48-32 или в центр занятости.**

## Ищут работу следующие специалисты, зарегистрированные в Славутичском центре занятости на 18.10.99г.

Бармен	2	Кровельщик	4	Слесарь КИПиА	4	Администратор	3	Менеджер	4
Буфетчик	2	Лаборант	5	Слес. по рем.обор	6	Библиотекарь	3	Методист	3
Водитель а/м	69	Маляр	10	Слес. по рем.авто	8	Биолог	1	Муз.рук-ль	2
Вязальщик	2	Маш. а.крана	2	Слесарь-сантех	7	Бухгалтер	34	Оператор ЭВМ	5
Газосварщик	12	Монтажник р/а	2	Столяр	8	Воспитатель д/с	32	Почтальон	4
Горничная	6	Няня	27	Телефонист	2	Врач	1	Секр-маш	14
Дезактиваторщик	9	Озеленитель	8	Токарь	1	Делопроиз-ль	2	Сестра мед.	16
Дозиметрист	8	Официант	2	Тракторист	4	Диспетчер	5	Товаровед	4
Закройщик	2	Парикмахер	5	Фрезеровщик	1	Зав.складом	2	Учитель	13
Изолировщик	7	Плит-штукатур	2	Художник	3	Зав.хоз	2	Фармацевт	3
Каменщик	2	Плотник	11	Швея	10	Инженер	21	Фельдшер	1
Кладовщик	12	Повар	24	Штукатур	6	Инспектор	10	Экономист	6
Кондитер	7	Продавец	43	Эл.монтажник	5	Калькулятор	2	Экспедитор	6
Контр-кассир	8	Санитарка	13	Эл.монтер	10	Мастер	6		

## Особлива увага - молоді

Не втрачає своєї актуальності на ринку праці міста проблема зайнятості молоді. З початку 1999 року на обліку в центрі зайнятості перебувало 690 чоловік віком до 28 років, що становить 36,6 відсотків від загальної чисельності незайнятих громадян. Станом на 01.10.99. чисельність безробітної молоді становила 265 чол. Таким чином, навіть офіційна, далеко не повна статистика свідчить, що стан молоді на ринку праці незадовільний і з роками не поліпшується, а погіршується.

Спад виробництва посилює конкурентну боротьбу за робоче місце. Особливо гостро її відчувають молоді громадяни: випускники загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних, вищих закладів освіти, звільнені зі строкової військової служби, звільнені з місць позбавлення волі, молоді жінки й інші категорії молоді, незайнятість яких зростає швидкими темпами.

Найбільші складнощі у працевлаштуванні відчуває молодь, яка вперше вибирає професію і вступає у трудову діяльність після завершення навчання. На протязі звітного періоду на обліку в центрі зайнятості перебували 115 випускників навчальних закладів, з них - 69 випускників загальноосвітніх шкіл.

Випускники ПТУ також не можуть знайти застосування набутим професіям із-за скорочення обсягів виробництва, зменшення чисельності вільних робочих місць та невідповідності пропозицій робочих місць на ринку праці соціально-професійній орієнтації молоді та отриманій професії.

Випускники ВУЗів, не маючи, як раніше, направлення на роботу після закінчення учбового закладу, повинні працевлаштовуватись самостійно, що призводить до напруженості у первинному працевлаштуванні.

Крім того, служба зайнятості реєструє тільки ту молодь, яка добровільно користується її послугами. В дійсності ж проблема незайнятості молоді значно гостріша, тому, що більша частина молоді не реєструється в державній службі зайнятості, бо не вірить в можливість отримати бажану роботу або статус безробітного, а також зважає на дуже низький рівень допомоги по безробіттю особливо для шукаючих роботу вперше.

Працевлаштування молоді у віці до 28 років завжди було в центрі уваги робітників центру зайнятості. Протягом 9 місяців 1999р. за сприянням центру зайнятості роботу отримали 135 чол. (16чол. - у віці до 18 років), що становить 12,6 відсотка, з них: 24- випускники шкіл, 16 чол. - випускники ПТУ, 10 чол. - випускники ВУЗів. На заброньовані робочі місця працевлаштований 41 чоловік віком до 28 років. 14 безробітних віком до 28 років приймали участь у громадських роботах.

Ефективній роботі з молоддю сприяють:

- щотижневі семінари з безробітними;
- щоквартальні семінари з неповнолітніми безробітними.

Молодь виявилася найбільш активною у справі набуття або зміни професії (спеціальності). Серед загальної чисельності громадян, які навчалися у 1999 році (53 чол.), вона становила 33 чол.

В.В.Петрушенко, гол.економіст ЦЗ

Центр інформації та зв'язків з громадськістю  
при міській раді інформує...

### Муниципальне зібрання

Продовження. Початок на стор. 1

Ця програма реалізується по наступним напрямкам:

- робота по Міжнародних проектах;
- лобювання ідеї Центру реабілітації з виходом на створення Медичного центру, в зоні Чорнобильської АЕС, безпосередньо на об'єкті ЧАЕС та "Укриття", на базі медико-санітарної частини, яка існує в Чорнобилі, який би обслуговував учасників міжнародних проектів;
- створення Міжнародного Чорнобильського центру та його розвиток;
- продовження експлуатації третього енергоблоку;
- будівництво заводу по переробці радіоактивних відходів;
- реалізація інвестиційних проектів суб'єктів СЕЗ "Славутич".

Сесійні питання розпочалися з обговорення роботи щодо організації залучення працівників ЧАЕС та мешканців м.Славутича до реалізації Міжнародних проектів на ЧАЕС та об'єкті "Укриття". В обговоренні взяли участь генеральний директор ВП "ЧАЕС" В.Толстоногов, головний інженер об'єкту "Укриття" А.Гора, заступники генерального директора ЧАЕС В.Крупський і С.Шаршун, директор підприємства "Вектор" С.Пічурін, директор ДСП "Комплекс" В.Жілінський, голова асоціації Спільки виробників товарів та послуг С.Чесноков, директор лабораторії Міжнародних досліджень та технологій А.Носовський, головний спеціаліст об'єкту "Укриття" Г.Данилейко, голова профкому ВП "ЧАЕС" О.Лич та інші.

Про хід підготовки інженерних мереж, об'єктів комунального господарства і соціально-культурного призначення м.Славутича і с.Лісне до роботи в осінньо-зимовий період 1999-2000рр. доповідей начальник управління ЖКГ В.Печерський. В його виступі прозвучала заява, що до 01.11.99р. центральна котельня буде повністю готова до роботи в осінньо-зимовий період.

Депутати прийняли ряд рішень з обговорюваних питань.

### Реалізація інвестиційного проекту

8-го жовтня в приміщенні фабрики напівфабрикатів відбулася презентація двох інвестиційних проектів СЕЗ "Славутич" по виготовленню хлібо-булочних, кондитерських, м'ясних виробів та рибної продукції. Реалізацією цих вагомих планів займаються дві компанії: ЗАТ "Славутич" і МСК "Нікор". На їх виробництвах буде створено 123 нових робочих місця та збережено 39.

На сьогодні завозиться необхідне обладнання, іде перепроєктування деяких цехів. До початку нового року уже буде працевлаштовано близько 50 чоловік. Керівництво цих великих підприємств оптимістично дивиться в майбутнє і готове вивести його на рентабельний рівень, і навіть забезпечивши потреби славутичан, здійснювати експорт своєї продукції із Славутича.

На урочистому вечорі міський голова Володимир Удовиченко вручив рішення виконкому про затвердження ів'єстичійних проектів голові правління ЗАТ "Славутич" С.Шевченко та голові МСК "Нікор" А.Бадюк. А.Свічкарь передав свідоцтво про реєстрацію цих підприємств, як суб'єктів зони.

"Трудовое обозрение"

Адрес редакції: 07100 г.Славутич, а/я 104  
тел. 2-48-32  
Тираж 1000 экз.

Основатель - Славутицкий центр занятости  
Ответственный за выпуск - В.И.Ходько  
Выпускающий редактор - Л.В.Белокурова