



**24 серпня -
День
незалежності
України!**



**Шановні Славутчани!
Широ вітаю Вас з
Днем незалежності України!**

*Зичу Вам міцного здоров'я, щастя, оптимізму,
натхнення і творчих успіхів у роботі задля
побудови нашої держави, де будуть створені умови
для всебічного розвитку людини, де пануватимуть
гуманізм, демократія, закон і справедливість.
Нехай доля нашого народу і кожного особисто буде
ясною, багатою на здобутки та перемоги.
Миру, злагоди, віри і надії!*



З повагою

Славутицький
міський голова

В. П. Удовиченко

В этом номере:

1. Ринок праці в Славутічі
2. Проблеми працевлаштування молодих спеціалістів
3. Роз'яснює Державний центр зайнятості
4. До уваги керівників підприємств
5. Требуються
6. Іщут роботу
7. Объявлення
8. Пільги неповнолітнім працівникам
9. Успіх - у Ваших руках!

Ринок праці в Славутичі станом на 01.08.99р.

1. Чисельність незайнятого населення, яке перебувало на обліку в центрі зайнятості	1661чол.
2. В т.ч. мали статус безробітного	1537чол.
3. Працевлаштовано з початку року	240чол.
4. Проходили професійне навчання і перенавчання	45чол.
5. Брали участь у громадських роботах	36чол.
6. Перебуває на обліку на 01.08.99р.	960чол.
7. В т.ч. безробітні	942чол.
8. Офіційний рівень безробіття по м.Славутичу на 01.08.99р.	6,93%
9. Виплачено допомоги по безробіттю	334,7 тис.грн
10. Потреба підприємств у працівниках (на вільні робочі місця та вакансії) на 01.08.99р.	166 чол.
11. На одне вільне робоче місце претендувало	6 чол.

Проблеми працевлаштування молодих спеціалістів

Як не сумно це визнати, але саме пошук роботи для кожного другого випускника вищої школи стає першою школою життя. Адже проблема працевлаштування виникає не тому, що немає самої роботи. Насамперед немає роботи, за виконання якої хоч що-небудь платять.

Водночас, сучасна молодь ще не готова боротися за місце під сонцем. Боротися за те, що американці називають "американською мрією" здобути все, що хочеш, почавши з нуля.

Майже 90 відсотків сучасної молоді, отримавши від роботодавців 2-3 відмови, опускають руки. Проте відмова у прийнятті на роботу іноді є не менш корисною, ніж саме працевлаштування. Адже цілеспрямовану людину така поразка навпаки стимулює до більш активної діяльності, навчання та перенавчання. І зрештою хлопець чи дівчина зможуть здобути роботу значно кращу роботу, ніж та, про яку вони шукали раніше.

Сьогодні молодих людей, які шукають роботу, щонайменше удесятеро більше, ніж вільних робочих місць, які пропонуються. Тому серед безробітної молоді спостерігається тенденція невідповідності кваліфікації і роботи, яку людина шукає.

Тому ще під час навчання студенти мусять усвідомити: для подальшої кар'єри дуже важливий досвід роботи, навіть будь-який. Практика показує, що значно легше працевлаштовуються ті, хто почав підробляти в період навчання. До речі, випускники комерційних вузів, які самі платили за своє навчання, більш наполегливі і цілеспрямовані у пошуках роботи, ніж ті, хто навчався безкоштовно.

Потрібно вчасно зорієнтуватися на ринку праці. Необхідно знайти в собі мужність і все ж таки подолати в собі інертність, байдужість, лінь.

Роз'яснює Державний центр зайнятості

На запитання читачів щодо порядку виплати громадянам матеріальної допомоги в період професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за направленням державної служби зайнятості відповідає заступник директора Державного центру зайнятості Міністерства праці та соціальної політики України П.ВАСИЛЕНКО

Запитання. За яких умов і в яких розмірах надають матеріальну допомогу в період навчання громадянам, трудовий договір з якими було розірвано на підставі п.1 ст.40 КЗпП України, та військовослужбовцям, звільненим з військової служби через скорочення чисельності або штату без права на пенсію і направленим на навчання службою зайнятості?

Відповідь. Громадянам, трудовий договір з якими було розірвано з ініціативи власника або уповноваженого ним органу через зміни в організації виробництва й праці, в тому числі ліквідацію, реорганізацію або перепрофілювання підприємств, установ, скорочення чисельності або штату працівників, за умови їх реєстрації в державній службі зайнятості протягом семи календарних днів після звільнення, та військовослужбовцям, звільненим з військової служби через скорочення чисельності або штату без права на пенсію, за умови їх реєстрації в державній службі зайнятості протягом семи календарних днів після взяття на облік у військкоматі, виплачують матеріальну допомогу в період професійного навчання в розмірі 75% середньої заробітної плати за останнім місцем роботи, але не більш за середню заробітну плату, що склалася в народному господарстві відповідної області за минулий місяць, і не менше за становлений законодавством розмір мінімальної заробітної плати.

Запитання. Який розмір матеріальної допомоги в період професійної підготовки, перепідготовки та

підвищення кваліфікації за направленням служби зайнятості надають громадянам, трудовий договір з якими розірвано на підставі п.1 ст.40 КЗпП України і які належать до другої категорії осіб, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, які належать до третьої категорії громадян, а також звільненим з підприємств, установ і організацій у зв'язку з відселенням або самостійним переселенням з території радіоактивного забруднення?

Відповідь. Громадянам, трудовий договір з якими було розірвано на підставі п.1 ст.40 КЗпП України і які належать до другої категорії осіб, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, які належать до третьої категорії, за умови їх реєстрації в державній службі зайнятості протягом семи календарних днів після звільнення, а також звільненим з підприємств, установ і організацій у зв'язку з відселенням або самостійним переселенням з території радіоактивного забруднення, за умови їх реєстрації в службі зайнятості як таких, що шукають роботу, впродовж місяця після звільнення, в період перепідготовки, але не більш одного року, виплачують матеріальну допомогу в розмірі 100% середньої заробітної плати за останнім місцем роботи, які передбачено відповідно до п.7 ст.20, п.6 ст.36 та ст.45 Закону України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи".

Информационный бюллетень

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

Газоэлектросварщик Закройщик 5р. Закройщик-вязальщик 5р. Изолировщик 4р. Кровельщик 3-4р. Монтажник ж/б и мет. констр 3-5р. Официант Повар Печник 3-4р. Плиточник-штукатур 5р. Продавец прод. Сантехник 4-5р.	Слесарь 4-5р. Слесарь-ремонтник Слесарь по рем. топл. ап. 2-3р. Слесарь по рем. узлов и агрег. 2-3р. Слесарь по рем. а\м 2-3р. Слесарь по рем. торм. сист. 2-3р. Столяр 3-4р. Флорист Электромонтажник Электрик по силовым установкам 2-3р.	Рабочие по компл. уборке Уборщицы Бухгалтер Вед инж. по мед обор. Врач акушер-гинеколог дет. Гл. инженер Дефектолог Зам. директора по ТБ,БД Зам. по науке Логопед Начальник ПЭО Менеджер по реализации
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Механик по рем. станков
 Модельер-констр. шв. пр-ва
 Спец. по торг. цен бум
 Технолог по обр. мет.
 Технолог шв. пр-ва
 Учитель англ. яз.
 Учитель музыки
 Учитель физики
 Ученый секретарь
 Экономист

Более подробную информацию можно получить в центре занятости

До уваги керівників підприємств

Центри зайнятості спільно з місцевими держадміністраціями організують оплачувані громадські роботи. Це загальнодоступні види тимчасової трудової діяльності громадян, що не вимагають спеціальної кваліфікації. До громадських робіт залучаються безробітні, а також учні шкіл, студенти, пенсіонери, працівники, які перебувають у вимушених відпустках.

Якщо на вашому підприємстві є можливість виконання таких робіт, то центр зайнятості укладе з вами договір. Вид оплати робіт (натуральна, відрядна та ін.) та режим роботи (неповний робочий день, гнучкий графік роботи тощо) визначаються за бажанням роботодавця. Якщо виникне необхідність тимчасової заміни працівників, центр зайнятості задовольнить цю потребу.

Центр зайнятості підбере працівників за професією, віком, досвідом роботи. Організація громадських робіт надасть вам можливість звільнити кваліфікованих спеціалістів від виконання підсобних робіт, а також залучити до оплачуваних робіт працівників підприємства, які перебувають у вимушених відпустках.

Вниманию безработных!

В августе 1999г.

комплекуются группы

для обучения на базе среднего образования
по следующим специальностям:

Закройщик - начало обучения 25.08.99г.,

Портной - начало обучения 26.08.99г.,

Парикмахер - начало обучения 27.08.99г.

● Обучение проводится в учебных центрах г.Киева.

● Период обучения от 3 до 6 месяцев, в зависимости от специальности.

● Учащимся предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, установленном законодательством.

**Подробную информацию
можно получить по тел. 2-48-32**

Ищут работу следующие специалисты, зарегистрированные в Славутском центре занятости на 20.08.99г.

Аккумуляторщик 1 Бармен 2 Бухфетчик 3 Водитель а\м 69 Вязальщик 2 Газосварщик 7 Горничная 3 Дезактиваторщик 11 Дозиметрист 8 Закройщик 2 Изолировщик 2 Каменщик 1 Кондитер 7 Контр-кассир 8	Кровельщик 5 Лаборант 5 Лабор.хим.ан. 4 Маляр 14 Маш.а\крана 3 Монтажник 3 Няня 27 Озеленитель 7 Официант 5 Парикмахер 4 Плит-штукатур 3 Плотник 10 Повар 15 Портной 1	Продавец 57 Санитарка 8 Слесарь КИПиА 4 Слес. по рем.обор 12 Слес. по рем.автоб 6 Слесарь-сантех 4 Столяр 8 Телефонист 4 Токарь 1 Тракторист 5 Художник 2 Швея 10 Эл.монтажник 3 Эл.монтер 10	Администратор 4 Библиотекарь 2 Биолог 1 Бухгалтер 36 Воспитатель д\с 29 Врач 1 Делопроиз-ль 2 Диспетчер 5 Зав.складом 4 Зав.хоз 2 Инженер 23 Инспектор 8 Калькулятор 2	Мастер 9 Менеджер 1 Методист 3 Муз.рук-ль 3 Оператор ЭВМ 8 Почтальон 4 Секр-маш 7 Сестра мед. 14 Товаровед 5 Учитель 9 Фармацевт 3 Фельдшер 2 Экономист 5 Экспедитор 5
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Пільги неповнолітнім працівникам

Закон встановлює особливі права та переваги у сфері охорони праці, зайнятості, при використанні відпусток та деякі інші пільги неповнолітнім. Мета - створити неповнолітнім працівникам найсприятливіші умови праці та сприяти охороні їх здоров'я.

Працю підлітків регулює трудове законодавство, зокрема гл. XIII Кодексу законів про працю (КЗпП). Принципове положення щодо цього містить ст.187 КЗпП, яка передбачає, що неповнолітні, тобто особи, які не досягли 18 років, у трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх, а в галузі охорони праці, робочого часу, відпусток та деяких інших умов праці користуються пільгами, встановленими законодавством України.

Що ж це за пільги? Закон забороняє застосовувати працю осіб, молодших 18 років, на важких роботах і роботах з шкідливими або небезпечними умовами праці та на підземних, залучати неповнолітніх до вантажних робіт, що перевищують встановлені для них граничні норми ваги, до нічної та надурочної роботи та у вихідні дні.

Для неповнолітніх працівників норми виробітку встановлюються, виходячи з норм виробітку для дорослих, пропорційно до скороченого робочого часу для неповнолітніх. У

передбачених законодавством випадках можуть бути затверджені й знижені норми виробітку.

Оплата праці неповнолітніх при скороченому робочому дні проводиться у тому ж розмірі, що й працівникам відповідних категорій при повному робочому дні. Праця осіб, молодших 18 років, допущених до підрядних робіт, оплачується за відрядними розцінками, встановленими для дорослих працівників, з доплатою за тарифною ставкою за час, на який тривалість їхньої щоденної роботи скорочується порівняно з тривалістю щоденної роботи дорослих працівників.

Щорічну відпустку неповнолітнім працівникам надають тривалістю один календарний місяць у зручній для них час. Відповідно до ст. 195 КЗпП України щорічні відпустки працівникам віком до 18 років повної тривалості у перший рік роботи надаються за їх заявою до настання шестимісячного строку безперервної роботи на відповідному місці роботи.

Важливо знати, що звільнення неповнолітніх з роботи з ініціативи власника або уповноваженого ним органу допускається (крім дотримання загального порядку звільнення) тільки за згодою районної (міської) комісії у справах неповнолітніх. При цьому звільнення з підстав, зазначених в пунктах 1, 2 та 6 ст.40 КЗпП України, проводиться лише у виняткових випадках і не допускається без наступного працевлаштування.

Коллективному строительно-монтажному
предприятию для работ по строительству
ХОЯТ, насосной станции и
ЗПЖРАО (г.Чернобыль)
ТРЕБУЮТСЯ:

1. Арматурщики
2. Монтажники ЖБК
3. Бетонщики
4. Каменщики
5. Дозиметристы
6. Прорабы
7. Мастера

Обращаться по тел. 2-22-17 (по средам)
или в центр занятости.

Успіх - у Ваших руках!

Ідучи на співбесіду, знайте:

Роботодавець буде звертати увагу на зовнішні деталі Вашої поведінки. Тому під час бесіди Ви повинні контролювати дві речі - свою поведінку та манеру спілкування з роботодавцем.

Власна поведінка:

*Постукайте у двері, перш ніж увійти;
Чітко відрекомендуйтеся;
Не сідайте, поки Вас не запросять;
Сидіть прямо;
Не паліть і не жуйте гумку;
Намагайтеся усміхатися.*

Манера спілкування з роботодавцем:

*При зустрічі потисніть руку досить енергійно;
Зберігайте контакт очима з співрозмовником;
Не перебивайте і не сперечайтесь;
Після бесіди не зволікайте, не узагальнюйте її зміст;
Подякуйте роботодавцю за виділений Вам час;
Потисніть руку на прощання.*