



А Н А Л І З стану фіксованого ринку праці по м.Славутичу за I півріччя 1999 року

Зниження життєвого рівня населення, тривалі неоплачувані відпустки, довгострокові затримки і невиплата заробітної плати змушують громадян звільнитися з підприємств за власним бажанням і звертатися до служби зайнятості.

Аналіз фіксованого ринку праці показав, що з початку 1999 року чисельність громадян, які реєструються у службі зайнятості, зменшилась в порівнянні з минулим роком. Цей показник склав 71,8%.

До Славутицького центру зайнятості з початку звітнього року за допомогою у працевлаштуванні звернулося 557 громадян, незайнятих трудовою діяльністю. Чисельність громадян, яким надано статус безробітного, станом на 01.07.99, становить 951 чоловік проти 982 на початок року.

У I півріччі на обліку в центрі зайнятості перебувало 1555 чол., що в 1,2 рази більше, ніж за цей період минулого року. Але це збільшення відбулося за рахунок тих громадян, які залишилися на обліку з 1998 року і не були працевлаштовані.

Центром зайнятості протягом поточного року надано 111 консультацій громадянам, які хотіли б знайти, змінити роботу чи отримати її за сумісництвом, а також пенсіонерам, які виявили бажання працювати.

Загальна чисельність на ринку праці вивільнених працівників в порівнянні з 1998 роком майже не змінилась, не дивлячись на те, що за I півріччя 1998 року з підприємств міста було вивільнено 105 чоловік, а у поточному році - 27 чол. Це пов'язано з тим, що середня тривалість безробіття серед вивільнених складає понад дев'ять місяців.

Продовжувала зростати кількість осіб, які тривалий час не працювали, і потреба отримати довідку на отримання субсидій змушує звернутися їх до центру зайнятості.

Майже не змінилась чисельність молоді у віці до 28 років, яка звернулася до центру зайнятості з питань працевлаштування, котра у загальному обсязі ринку праці становить 41,8 відсотка.

Продовжує зберігатися тенденція щодо переважання на ринку праці жінок. Їх чисельність становила 51,9 відсотка від загальної кількості зареєстрованих громадян.

Загальна кількість заявлених підприємствами вакансій зменшилась на кінець звітнього періоду (в порівнянні з показниками 1998 року). Кількість зареєстрованих, незайнятих трудовою діяльністю громадян на кінець звіту досягла 972 чол., і в 6 разів перевищила попит на роботу силу.

До того ж треба врахувати і велику розбіжність між структурою пропозицій робочої сили, як у соціальному, так і в професійному аспекті. Так, для жінок пропонується шість відсотків вакантних робочих місць, але ж їх переважна більшість.

Відсутність коштів у підприємств і місцевому бюджеті призвела до згорання процесу створення додаткових робочих місць. Згідно

інформації підприємств, установ та організацій міста на 1999 рік планується створити 344 нових робочих місця:

- Промисловість 255
- Будівництво 10
- Торгівля та громадське харчування 30
- Охорона здоров'я 5
- Наука і наукове обслуговування 6
- Фінансування та страхування 2
- Інші - 36

В зв'язку з проведеною структурною реорганізацією в ОП "Чорнобильська АЕС" у I півріччі поточного року нові робочі місця не створювались. Трест "САББ", АКБ "АВАЛЬ" та інші організації із-за відсутності фінансування на 1999 рік також не мають можливості створювати нові робочі місця і навіть планують скорочення чисельності працюючих в звітному році. З початку року за рахунок усіх джерел фінансування створено лише 11 додаткових робочих місць.

Протягом звітнього періоду працівники центру зайнятості працювали над тим, щоб зменшити напругу на ринку праці міста. Протягом поточного року роботою забезпечено 204 чол., або 13,1 відсотка осіб, які перебували на обліку.

Із загальної чисельності працевлаштованих: 114 чол. - працевлаштовані на робочі місця (55,8%); 52 чол. - працевлаштовані на посади службовців (25,5%); 38 чол. - працевлаштовані центром на місця, які не потребують професії 18,7%.

Особливу увагу в ході працевлаштування було приділено питанню першочергового забезпечення зайнятості молоді у віці до 28 років. Завдяки цьому з їх числа працевлаштовані центром зайнятості 87 чол. (6 чол. - у віці до 18 років). 13 випускників шкіл міста знайшли роботу за сприянням центру зайнятості.

Ефективній роботі з молоддю сприяли:
• три зустрічі працівників центру зайнятості з випускниками міста для подальшої їх орієнтації на ринку праці Славутича;
• щоквартальні семінари для несповнолітніх безробітних.

Проте найбільші труднощі, як і раніше, були пов'язані із забезпеченням роботою вивільнених працівників. Лише 26 з 226 вивільнених працівників, які перебували на обліку, одержали роботу за сприянням служби зайнятості.

Початок. Закінчення на стор. 2

В этом номере:

1. Стан фіксованого ринку праці по м.Славутичу за I півріччя 1999 року.
2. Дещо про оплату праці.
3. Требується
4. Ищут работу
5. Поради вивільнюваним працівникам.



Закінчення. Початок на стор. 1

В поточному році зберігається тенденція до зростання на фіксованому ринку праці кількості громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці міста з іншими верствами населення і потребують соціального захисту. Всього на обліку в центрі зайнятості перебували 326 чол., які підпадають під п'ятивідсоткову квоту.

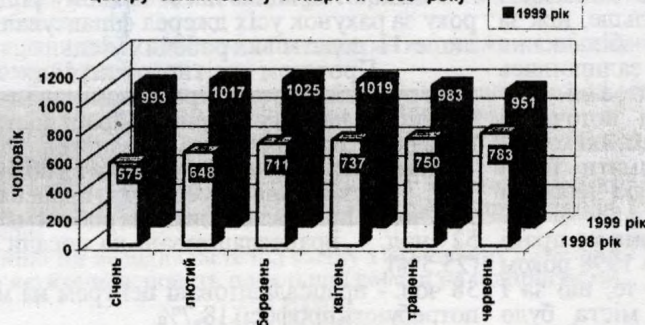
На 1999 рік рішенням виконкому Славутиської міської ради №587 від 11.12.1998р. заброньовано 108 робочих місць для соціально незахищеної категорії громадян, в т.ч. для неповнолітньої молоді 50 робочих місць. Протягом звітного періоду на заброньовані робочі місця працевлаштовано 32 чол. (в т.ч. неповнолітніх - 6 чол.).

Для зменшення напруженості на ринку праці важливе місце належить системі підготовки й перепідготовки незайнятого населення.

Працівниками центру зайнятості було посилено профорієнтаційну роботу при первинному прийомі, про що свідчить той факт, що число громадян, які одержали профорієнтаційні послуги за звітний період, склало 671 чоловік.

У порівнянні з минулим роком кількість бажаючих пройти професійну підготовку та перепідготовку значно збільшилась. Але, незважаючи на це, у зв'язку з віддаленістю навчальних баз, тяжким матеріальним становищем в сім'ях безробітних отримати навчання за допомогою служби зайнятості змогли тільки 43 чол.

Чисельність безробітних по Славутиському центру зайнятості у I півріччі 1999 року



Найбільшим попитом користувались професії оператора ПЕОМ, кухаря, перукаря, діловода, офіціанта, газозварника, автослосаря, водія автобуса, бухгалтера.

В Славутиському центрі зайнятості продовжує свою роботу учбовий клас по підготовці користувачів ПЕОМ для безробітних. Це дає змогу підвищити їх конкурентоспроможність на ринку праці. З початку 1999 року в учбовому класі пройшли навчання 27 чоловік.

Після закінчення навчання знайшли роботу 19 чоловік.

Спеціалісти центру зайнятості щотижня проводять семінари для безробітних міста. Всього в таких семінарах брали участь 430 чол., з яких 154 були працевлаштовані службою зайнятості, направлені на навчання - 13 чол.

Вагомим напрямком у роботі міського центру зайнятості є підготовка незайнятого населення і безробітних міста для зайняття підприємницькою діяльністю. З цією метою соціально психологічний центр проводив для безробітних семінари на теми:

- "Дослідження споживчого ринку та просування товару"
- Основи бізнес-плану.

В березні поточного року відбулася зустріч міського голови та директора центру зайнятості з безробітними міста, яка висвітлювалась по міському радіо та телебаченню.

29 квітня 1999 року робітники служби зайнятості провели семінар зустріч з колективом банку "АВАЛЬ" з метою аутплейсменту (консультації з проблем вивільнення

робітників) з питань трудового законодавства та Закону України "Про зайнятість населення".

На базі центру зайнятості продовжує щомісячно виходити інформаційний бюллетень, за допомогою якого служба зайнятості постійно і своєчасно інформує населення Славутича про зміни у законодавстві та політиці держави з питань праці. На сторінках бюллетеня публікуються дані про стан ринку праці регіону Славутич, про наявність робочих місць на підприємствах і в організаціях міста, а також про можливість і умови навчання та перенавчання.

Міською програмою зайнятості населення на 1999 рік передбачено залучити для участі в оплачуваних громадських роботах 50 безробітних.

Враховуючи кваліфікаційний склад безробітних Славутича, з початку року укладено 16 договорів на проведення громадських робіт на 66 робочих місць. В звітному періоді в громадських роботах брали участь 31 безробітний.

Основна причина безробіття - загальний економічний стан у країні, наслідком якого стало падіння обсягів виробництва і скорочення працівників у галузях економіки. Рівень офіційно зареєстрованого безробіття з початку року значно збільшився і становить на 01 липня 1999 року 7,1 відсотка працездатного населення працездатного віку.

Всього на обліку в центрі зайнятості на протязі I півріччя 1999 року перебували 1442 безробітних, які складали 92,7 відсотка від загальної чисельності зареєстрованих незайнятих громадян.

Станом на 1 липня 1999 року в місті нараховувалося 951 офіційно зареєстрованих безробітних. З них:

- 548 чол. отримують допомогу по безробіттю,
- 331 чол. не одержують допомогу через закінчення терміну її виплати,
- 72 чол. - виплата допомоги відкладена на підставах, передбачених законодавством.

Серед безробітних, які перебували на обліку на кінець звітного періоду, 66,1 відсотка - жінки; 26,9 відсотка - молодь у віці до 28 років. За соціальним становищем: 49,6 відсотка - це особи, які мають робітничі професії, 32,8 відсотка - службовці, 17,6 відсотка - це особи, які не мають професії, спеціальності. Найбільшу питому вагу становлять: водії, продавці, няні, кухарі, прибиральниці, бухгалтери без досвіду роботи, вихователі дитячих садків, оператори ЕОМ, сестри медичні, інженери, секретарі - друкарки.

За освітнім рівнем серед безробітних переважають особи, які мають професійну освіту 52 відсотка; п'ята вага осіб з повною середньою освітою становить 16 відсотків, повною вищою освітою 8 відсотків.

В той же час певна частина громадян, які втратили роботу, не реєструються в службі зайнятості і не мають намірів робити цього внаслідок низького рівня соціального захисту безробітних.

Так, станом на 01 липня поточного року 30 працівників ПЛП "АБРИС" за рішенням адміністрації працюють за неповним робочим днем.

Найбільша чисельність безробітних знаходилася на обліку від 1 до 1,5 року. Викликає занепокоєння поява на ринку праці ознак застійного безробіття: -27,7 відсотка мають цей статус від 1 до 2-х років, 4,4 відсотка - від 2-х до 3-х років.

На ринку праці міста Славутича вже другий рік існує таке поняття як "сімейне безробіття". Станом на 01.07.99р. на обліку в центрі зайнятості перебуває 37 таких сімей.

Одним із напрямків соціального захисту населення залишається виплата допомоги по безробіттю. В поточному році 1023 чол. з числа безробітних отримували допомогу по безробіттю, 94 безробітних одержували матеріальну допомогу по безробіттю.

Директор Славутиського
центру зайнятості
Ходько В.І.

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

Газоэлектросварщик	Слесарь по рем. топл. ап. 2-3р.	Рабочие по компл. уборке	Менеджер по реализации
Закройщик 5р.	Слесарь по рем. узлов и агрег.	Уборщицы	Механик по рем. станков
Закройщик-вязальщик 5р.	2-3р.		Модельер-констр. шв. пр-ва
Изолировщик 4р.	Слесарь по рем. а\м 2-3р.	Бухгалтер	Пом. сан.врача
Кровельщик 3-4р.	Слесарь по рем. торм. сист. 2-3р.	Вед инж. по мед обор.	Пом. химика
Монтажник ж\б и мет. констр 3-5р.	Столяр 3-4р.	Врач акушер-гинеколог дет.	Ревизор
Официант	Флорист	Врач-статист	Спец. по торг. цен бум
Повар	Электромонтажник	Гл инженер	Технолог по обр. мет.
Печник 3-4р.	Электрик по силовым установкам 2-3р.	Дефектолог	Технолог шв. пр-ва
Плиточник-штукатур 5р.		Зам. директора по ТБ,БД	Учитель англ. яз.
Продавец прод.		Зам. по науке	Учитель музыки
Сантехник 4-5р.		Зам. зав. аптекой	Учитель физики
Слесарь 4-5р.		Логопед	Ученый секретарь
Слесарь-ремонтник	Дезинфектор	Начальник ПЭО	Экономист
		Мед статист	

Более подробную информацию можно получить в центре занятости

Дещо про оплату праці

Чи враховуються суми виплат, пов'язаних з індексацією заробітної плати, під час обчислення середньої заробітної плати для подання довідки про заробіток до центру зайнятості?

Відповідь. Суми виплат, пов'язаних з індексацією заробітної плати працівників у межах, передбачених чинним законодавством, належать до середньої заробітної плати відповідно до наказу Міністерства статистики України від 11.12.95р. №323 "Про затвердження інструкції зі статистики заробітної плати".

Якщо працівник перебував у відпустці без збереження заробітної плати рік і більше, а також жінка, яка вийшла з відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею 3-х років, то як в такому випадку визначити середню заробітну плату?

Перед звільненням за п.1 ст.40 КЗпП працівник два місяці одержував за час простою дві третини тарифної ставки. Як обчислити середню заробітну плату?

Відповідь. Відповідно до п.2 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.95р. №100, якщо протягом останніх двох календарних місяців працівник не працював, середня заробітна плата обчислюється виходячи з виплат за попередні два місяці роботи.

Відповідно до п.4 зазначеного Порядку, якщо працівник не мав заробітку, розрахунки проводять виходячи з установлених йому в трудовому договорі тарифної ставки, посадового окладу.

На підприємстві встановлено скорочений робочий тиждень (4 дні). На яку кількість

робочих днів множитьс середньоденна заробітна плата для надання матеріальної допомоги з безробіття?

Відповідь. Відповідно до п.8 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.95р. №100, середньоденну заробітну плату множать на число робочих днів, встановлених графіком роботи підприємства, згідно з чинним законодавством.

Працівник звільнився з роботи у грудні 1998р. У жовтні відпрацював 17 днів, у листопаді 4 дні. Як правильно розрахувати середню заробітну плату?

Робітник почав працювати на підприємстві 15 листопада 1998р. З 2 грудня 1998р. звільнився. Як розрахувати середньомісячну заробітну плату?

Перед звільненням працівник протягом 4-х місяців працював в кожному місяці від 2 до 10 днів. Як в такому випадку обчислити середній заробіток?

Відповідь. Відповідно до п.8 Порядку обчислення середньої заробітної плати середньоденну заробітну плату обчислюють діленням заробітної плати за фактично відпрацьовані протягом двох календарних місяців робочі дні на число робочих днів за цей період. Тобто, якщо протягом двох календарних місяців працівник мав хоча б один відпрацьований робочий день, середній заробіток розраховують виходячи із заробітку за цей день.

Одержаний результат потрібно перемножити на (йдеться про середньоденний заробіток) число робочих днів, встановлених графіком роботи підприємства, згідно з чинним законодавством.

За матеріалами преси

Ищут работу следующие специалисты, зарегистрированные в Славутичском центре занятости на 01.08.99г.

Аккумуляторщик	1	Кровельщик	5	Продавец	57	Администратор	4	Мастер	9
Бармен	2	Лаборант	5	Санитарка	8	Менеджер	1	Методист	3
Буфетчик	3	Лабор.хим.ан.	4	Слесарь КИПиА	4	Библиотекар	2	Муз рук-ль	3
Водитель а\м	69	Маляр	14	Слес. по рем.обор	12	Биолог	1	Оператор ЭВМ	8
Вязальщик	2	Маш. а\крана	3	Слес. по рем.автоб	6	Бухгалтер	36	Почтальон	4
Газосварщик	7	Монтажник	3	Слесарь-сантех	4	Воспитатель д\с	29	Секр-маш	7
Горничная	3	Няня	27	Столяр	8	Врач	1	Сестра мед.	14
Дезактиваторщик	11	Озеленитель	7	Телефонист	4	Делопроиз-ль	2	Товаровед	5
Дозиметрист	8	Официант	5	Токар	1	Диспетчер	5	Учитель	6
Закройщик	2	Парикмахер	4	Тракторист	5	Зав.складом	4	Фармацевт	3
Изолировщик	2	Плит-штукатур	3	Художник	2	Зав.хоз	2	Фельдшер	2
Каменщик	1	Плотник	10	Швея	10	Инженер	23	Экономист	4
Кондитер	7	Повар	15	Эл.монтажник	3	Инспектор	8	Экспедитор	5
Контр-кассир	8	Портной	1	Эл.монтер	10	Калькулятор	2		

ПОРАДИ ВИВІЛЬНЮВАНИМ ПРАЦІВНИКАМ

Вас збираються звільнити
у зв'язку із змінами в організації виробництва.
Не поспішайте впадати в розпач.
Знання про Ваші права та вміння
користуватися ними стануть
надійною гарантією Вашого соціального захисту.

ГАРАНТІЇ

Не допускається вивільнення працівника в період тимчасової непрацездатності, а також у період перебування у відпустці, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації.

Не допускається вивільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (шести років - за медичним висновком);
одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда, крім випадку повної ліквідації підприємства, установи, організації, коли допускається вивільнення з обов'язковим працевлаштуванням.

При скороченні чисельності чи штату у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці за рівних умов продуктивності праці і кваліфікації перевага залишиться на роботі надається таким категоріям громадян:

- ✓ сімейним - за наявності двох чи більше утриманців;
- ✓ особам, у сім'ї яких немає інших працівників з самостійним заробітком;
- ✓ працівникам з тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві;
- ✓ інвалідам війни та членам сімей військовослужбовців, які загинули або пропали безвісти при захисті держави;
- ✓ працівникам, які дістали на цьому підприємстві трудове каліцтво або професійне захворювання;
- ✓ громадянам з числа депортованих з України, на протязі п'яти років з часу повернення на постійне проживання до України.

Якщо Ви не підпадаєте під жодну з зазначених категорій,
з'ясуйте можливість подальшої роботи на підприємстві за фахом.

ПРАВА та ПІЛЬГИ:

Якщо Вас все-таки звільняють, то адміністрація:

Повинна попередити про це не пізніше як за два місяці письмовим розпорядженням адміністрації під особистий підпис. При цьому має роз'яснюватися порядок подальшого працевлаштування, можливості перепідготовки, діючі пільги та компенсації.

Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу здійснюється за попередньою згодою профспілкового органу (крім випадку повної ліквідації).

Зобов'язана в день звільнення видати Вам:

1. трудову книжку.

Прослідкуйте, щоб до трудової книжки було внесено запис: *Звільнений за п.1 ст.40 КЗпП України в зв'язку з ... (вказується причина);*

2. довідку про середню місячну заробітну плату з розрахунку за 2 останні місяці.

Пам'ятайте про пільги,
що гарантовані державою, якщо Ви звільнені за п.1 ст.40 КЗпП України.

Вам виплачується вихідна допомога в розмірі середнього місячного заробітку;

Зберігається безперервний трудовий стаж, якщо перерва в роботі після звільнення не перевищує трьох місяців;

На період працевлаштування, але не більш як три місяці з дня звільнення, зберігається середня заробітна плата (з урахуванням виплати вихідної допомоги).

ОБОВ'ЯЗКИ та ДОПОМОГА

Якщо Ви не в змозі самостійно працевлаштуватися, на допомогу прийде державна служба зайнятості.

Перш за все, Вам необхідно стати на облік в центрі зайнятості за місцем проживання, але не пізніше семи календарних днів з дня звільнення.

Для цього

потрібні такі документи:

1. паспорт (за його відсутності - свідоцтво про народження);
2. трудова книжка;
3. документ про освіту.

Якщо Ви зареєструвалися в центрі зайнятості, то одержете **безкоштовно:**

- консультацію з питань працевлаштування та допомогу спеціаліста в підборі підходящої роботи;
- інформацію про наявність вільних робочих місць та вакантних посад, можливість перепідготовки або підвищення кваліфікації.

Якщо в семиденний строк не була запропонована підходяща робота,

Вам надається статус безробітного з призначенням допомоги по безробіттю

- у розмірі 75% середньої заробітної плати за останнім місцем роботи протягом 90 календарних днів
- і 50% - протягом 180 календарних днів,
- але не більше середньої заробітної плати, що склалася в народному господарстві області,
- та не нижче встановленого законодавством мінімального розміру допомоги.

Допомога виплачується з наступного дня після закінчення тримісячного строку збереження середньої заробітної плати за попереднім місцем роботи.

Також Ви маєте можливість:

Опанувати нову професію чи підвищити свою кваліфікацію;
Достроково вийти на пенсію (за півтора року до настання пенсійного віку).

У випадку, коли звільнений працівник без поважних причин своєчасно не зареєструвався в державній службі зайнятості як такий, що шукає роботу, або відмовився від двох пропозицій підходящої роботи, він втрачає зазначені вище пільги, а призначення та виплата допомоги по безробіттю йому надається на загальних підставах.

Черниговському филиалу видавництва
"Блиц-інформ"

требуються

агенты по подписке в г.Славутиче

оклад

90 грн.+ % от подписки

тел. 8 - 046 - 22 7 - 42 - 18

"Трудовое обозрение"

Адрес редакции: 255190, г.Славутич, а/я 104
тел. 2-48-32
Тираж 1000 экз.

Основатель - Славутичский центр занятости
Ответственный за выпуск - В.И.Ходько
Выпускающий редактор - Л.В.Белокурова