



## Ринок праці в Славутичі: станом на 1 травня 1999 року

|  |                |
|--|----------------|
| 1. Чисельність незайнятого населення, яке перебувало на обліку в центрі зайнятості       | 1369 чол.      |
| 2. В т.ч. мали статус безробітного   | 1296 чол.      |
| 3. Працевлаштовано з початку року  | 129 чол.       |
| 4. Проходили професійне навчання і перенавчання  | 40 чол.        |
| 5. Брали участь у громадських роботах  | 18 чол.        |
| 6. Перебуває на обліку на 01.05.99р.   | 1038 чол.      |
| 7. В т.ч. безробітні   | 1019 чол.      |
| 8. Офіційний рівень безробіття по м.Славутичу на 01.05.99р                               | 7,60%          |
| 9. Виплачено допомоги по безробіттю  | 184,5 тис.грн. |
| 10. Потреба підприємств у працівників (на вільні робочі місця та вакансії) на 01.05.99р. | 150 чол.       |
| 11. На одне вільне робоче місце претендувало   | 7 чол.         |

### Засідання "Круглого столу"

У квітні 1999 року були проведені засідання "круглого столу" з випускниками шкіл міста Славутича: 07.04.99 - у школі №4; 08.04.99 - у школі №3; 09.04.99 - у школі №2.

Спеціаліст центру зайнятості по профорієнтації, яка прийняла участь у засіданнях, повідомила про стан ринку праці міста, освіттила проблеми молоді на ринку праці, а також надала інформацію про можливість одержання спеціальності за допомогою служби зайнятості, про навчання в навчальних закладах Київської області за направленням центру зайнятості.

У зустрічах також прийняли участь представники податкової інспекції міста та ЗАГСу.

#### В цьому випуску:

1. Ринок праці в Славутичі
2. Про зайнятість населення та стан ринку праці
3. Інформує Центр інформації при міській раді
4. Курси польователів ЗВМ
5. Служба зайнятості роботодавцям
6. Требується, ищут работу, объявления
7. Роз'яснення спеціалістів
8. Що таке конфлікт?

## Про зайнятість населення та стан ринку праці

13.04.99р. в Києві відбулося розширене засідання колегії Міністерства праці та соціальної політики України за участю керівників Державного центру зайнятості, Держнаглядоохоронпраці, Пенсійного Фонду України, заступників голів облдержадміністрації, керівників регіональних управлінь праці, зайнятості та соціального захисту населення, Фонду соціального захисту інвалідів. На засіданні розглядалось багато питань, у тому числі "Про зайнятість населення та стан ринку праці".

За рівнем безробіття Україна вже перевищила середньоєвропейські показники і показники окремих країн з перехідною економікою. Найвищі показники безробіття в Закарпатській (15,1%), Львівській (14,9), Кіровоградській (14,5), Запорізькій (14,3), Рівненській (14,1), Івано-Франківській (13,7) та м.Києві (13,2%).

Торік на обліку в службі зайнятості перебувало понад 2 млн. незайнятих громадян, а за три місяці цього року зареєстровано вже 1,4 млн. чол. За прогнозними розрахунками упродовж цього року чисельність незайнятих громадян становитиме 3 млн. чол.

Найбільшої гостроти набула ситуація на ринку праці в невеликих містах і населених пунктах з багатогалузевою структурою економіки, де призупинили свою діяльність промислові підприємства та їхні філії, закриваються вугільні шахти, різко скорочується сільськогосподарське виробництво. Існує тривожна тенденція до швидкого зростання безробіття серед сільського населення.

Пом'якшити гостроту проблем на ринку праці могли б тимчасові громадські і сезонні роботи (у Вінницькій області до громадських робіт залучено 11,7% зареєстрованих громадян - найвищий показник в Україні, а в Дніпропетровській, Донецькій, Івано-Франківській, Львівській областях та м.Севастополі - менше 2%).

Поліпшення ситуації з організації роботи служби зайнятості сприятиме запровадження єдиної сучасної інформаційно-довідкової системи ринку праці.

По матеріалам преси





# Курсы пользователей ЭВМ

Третий год при Славутичском центре занятости действуют курсы пользователей ЭВМ для граждан, зарегистрированных в службе занятости.

Курс обучения рассчитан на 20 часов изучения основных пользовательских программ персональных ЭВМ.

Главной целью обучения является получение слушателями общего представления об устройстве компьютера, о возможностях его применения в быту, на производстве, а также знакомство с последними версиями WINDOWS, текстовым редактором WORD и табличным редактором EXCEL.

За это время прошло обучение 223 человека, из них было трудоустроено 33 человека.

Большим преимуществом является то, что в классе, где проходят занятия, одновременно могут заниматься три слушателя, каждый работает за индивидуальным компьютером. Для удобства слушателей занятия проводятся утром и вечером.

29.04.99г. работники центра занятости провели семинар-встречу с коллективом ЧОД АППБ "Аваль" с целью аутиплеимента (консультации по проблемам сокращения работников) по вопросам трудового законодательства и Закона Украины "О занятости населения".

# Служба занятости работодатцям

**Центр занятости міста Славутича пропонує до Ваших послуг:**

**До уваги керівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності!**

Якщо Ви бажаєте підібрати персонал, який відповідав би необхідним професійним вимогам, був здатний виконувати всі Ваші завдання на належному рівні, якісно і вчасно,

якщо Вам потрібні працівники на постійну чи тимчасову роботу -

**ЗВЕРТАЙТЕСЯ ДО НАС І МИ ВАМ ДОПОМОЖЕМО!**

- ▷ банк даних висококваліфікованих спеціалістів різного профілю;
- ▷ консультацію з питань зайнятості праці;
- ▷ по Ваших заявкам, під конкретні робочі місця, навчання, перенавчання або підвищення кваліфікації громадян, зареєстрованих у службі зайнятості;
- ▷ розміщення Вашої інформації про потребу у працівниках та умови прийому на роботу у інформаційному бюллетені Славутичського міського центру зайнятості

**і все це безкоштовно!**

**Центр інформації та зв'язків з громадськістю при міській Раді**

## Договір про співробітництво

28 квітня на засіданні Президії Національної Академії Наук України був підписаний договір про співробітництво між НАН та виконавчим комітетом Славутичської міської ради.

Ця співпраця сприятиме вирішенню актуальних проблем життєзабезпечення міста, зокрема, в галузі експлуатації житлового фонду, благоустрою та санітарного стану, ефективного енергозбереження та стабільного енергозабезпечення, розвитку підприємництва та малого бізнесу, особливо наукоємного профілю, орієнтованих на виробництво конкурентоспроможних товарів, підвищення ефективності медичного обслуговування славутчан.

Ефективне використання науково-технічного і інтелектуального потенціалу НАН України прискорить впровадження завершених наукових розробок, освоєння імпортозамінюючої техніки, нових конкурентоспроможних видів продукції, послуг та робіт, створення додаткових високотехнологічних робочих місць.

При обговоренні планів співробітництва виступили міський голова В.Удовиченко, віце-президент Академії наук В.Бар'яхтар, академіки А.Шидловський, І.Вишневський, С.Дрогунцов, заступник міністра енергетики Г.Ярославцев, генеральний директор ЧАЕС В.Голстоногов, директор Славутичської лабораторії міжнародних досліджень та технологій А.Носовський, директор лазерного підприємства "Абрис" Г.Сидоров.

Договір підписали від НАН України її президент, академік Борис Патон, від Славутичського виконавчого комітету міський голова Володимир Удовиченко.

Завідуюча Центром інформації Л.Любича

**Звертайтеся до нас ми Вам запропонуємо:**

▷ на основі аналізу інтелектуальних, ділових та особистих якостей підбір працівників з урахуванням Ваших вимог та побажань.

▷ Для отримання більш повної інформації та з конкретними пропозиціями звертайтеся до міського центру зайнятості.

**Наші телефони:  
2-48-32, 2-35-98.**



# Т р е б у ю т с я

предприятиям и организациям г. Славутича

|  |                                   |                               |                            |
|--|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| Арматурщик 4-5р                          | Плиточник-мозаичник 4-5р          | Эл. монтер-высокотольник 4-5р | Зам. директора по ТБ, БД   |
| Водитель 1-2 кл.                         | Плотник-столяр 4-5р               | Эл. монтажник 4-5р            | Инженер по ТБ, БД          |
| Газ. зп. сварщик 4-5р                    | Слесарь-монтажник 4-6р            | Эл. монтажник 4-5р            | Инженер-электрик           |
| Жестянщик 4р                             | Сл. по рем. топл. ап. 2-3р        | Электромонтер 5р              | Инженер-энергетик          |
| Закройщик 5р                             | Слесарь по рем. а/м               |                               | Оператор ЭВМ ("Автокад")   |
| Закройщик-вязальщик 5р                   | Слесарь по рем. торм. сис.        |                               | Менеджер по реализации     |
| Каменщик 3-5р.                           | Слесарь-сантехник 4-5р            |                               | Модельер-конструктор       |
| Малляр-штукатур 4-5р.                    | Слесарь по рем. козл. кранов 4-6р | Бухгалтер                     | Начальник ГО               |
| Машинист шт. станции                     | Токарь 5-6р                       | Врач акушер-гинеколог         | Начальник ПЭО              |
| Машинист бульдозера 4-6р                 | Формовщик 3р                      | детский                       | Спец. по продаже цен. бум. |
| Машинист экскаватора 4-6р                | Фрезеровщик 3-5р                  | л. бухгалтер                  | Учитель англ. яз.          |
| Монтажник сборного ЖБ и мет. конст. 4-5р | Эл. слесарь 5р.                   | л. геодезист                  | Учитель-дефектолог         |
| Плиточник-бетонщик 4-5р                  | Электрик по козл. кранам 5р       | л. инженер                    | Учитель-логопед            |
| Плит-облицовщик 4-5р                     | Электрик по сил. уст 4-5р         | л. механик треста             |                            |
|  |                                   | Зам. гл. бухгалтера           |                            |

Более подробную информацию можно получить в центре занятости.

## Роз'яснюють фахівці Міністерства праці та соціальної політики України

**? Як обчислити середній заробіток у разі, коли робітник упродовж попередніх чотирьох місяців не відпрацював повністю у жодному місяці?**

**Відповідь.** Згідно з п.2 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.95 р. №100, середньомісячну заробітну плату розраховують, виходячи з виплат за два календарні місяці роботи, що передують події, з якою пов'язано відповідну виплату.

Порядком не передбачено (п.8), що ці два розрахункових місяці мають бути повністю відпрацьовані.

Для розрахунку середньоденного заробітку потрібно заробітну плату за фактично відпрацьовані впродовж цих двох розрахункових місяців дні розділити на кількість фактично відпрацьованих робочих днів. Отриманий результат множать на середньомісячну кількість робочих днів впродовж двох розрахункових календарних місяців, виходячи з установленого на підприємстві відповідно до вимог чинного законодавства режиму роботи. Якщо впродовж останніх двох календарних місяців перед звільненням у працівника не було жодного повністю відпрацьованого робочого дня, розрахунки роблять за виплатами за попередні два місяці роботи. Якщо і впродовж цих двох місяців працівник не мав жодного відпрацьованого робочого дня, розрахунки роблять, виходячи з установлених працівникові в трудовому договорі тарифної ставки, посадового (місячного) окладу (п.4 Порядку).

Час, упродовж якого працівники згідно з чинним законодавством або з інших поважних причин не працювали і за ними не зберігався заробіток або зберігався частково, виключають із розрахункового періоду.

**Вниманию безработных!**  
**В мае 1999 года на базе среднего образования комплектуются группы для обучения по следующим специальностям:**

**Закройщик ВЖО, Парикмахер, Официант, Повар, Продавец, Слесарь по ремонту автомобилей, Секретарь-делопроизводитель.**

Обучение проводится в учебных центрах г.Киева  
Период обучения от 2 до 6 месяцев, в зависимости от специальности.

Учащимся предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, установленных законодательством.

**Подробную информацию можно получить по тел. 2-48-32**

## Ищут работу следующие специалисты,

зарегистрированные в Славутичском центре занятости на 05.05.1999г.

|                    |                 |                       |                    |                 |
|--------------------|-----------------|-----------------------|--------------------|-----------------|
| Бармен 2           | Лаборант 3      | Санитарка 8           | Администратор 4    | Менеджер 2      |
| Бухфетчик 2        | Лаборхим. ан 4  | Слесарь КИПиА 3       | Библиотекарь 2     | Методист 2      |
| Водитель а/м 46    | Малляр 14       | Слес. по рем. обор 18 | Биолог 2           | Муз. рук-ль 3   |
| Вязальщик 3        | Маш. а/крана 4  | Слес. по рем. авто 6  | Бухгалтер 32       | Оператор ЭВМ 10 |
| Газосварщик 6      | Монтажник 2     | Слесрь-сантех 5       | Воспитатель д/с 30 | Почтальон 4     |
| Горничная 4        | Няня 32         | Столяр 7              | Врач 2             | Секр.-маш. 11   |
| Дезактиваторщик 13 | Озеленитель 10  | Телефонист 4          | Делопр-ль 2        | Сестра мед. 14  |
| Дозиметрист 10     | Официант 5      | Токарь 2              | Диспетчер 5        | Товаровед 4     |
| Закройщик 1        | Парикмахер 4    | Тракторист 2          | Зав. складом 5     | Учитель 6       |
| Каменщик 1         | Плит-штукатур 8 | Художник 2            | Зав.хоз 5          | Фармацевт 4     |
| Кондитер 6         | Плотник 9       | Швея 10               | Инженер 3          | Фельдшер 2      |
| Контр.-кассир 12   | Повар 19        | Эл. монтажник 3       | Инспектор 2        | Экономист 2     |
| Кровельщик 4       | Портной 2       | Эл. монтер 13         | Калькулятор 2      | Экспедитор 5    |
| Кладовщик 17       | Продавец 61     |                       | Мастер 7           |                 |



# Що таке конфлікт? Як його уникнути або зменшити напругу

Слово "конфлікт" латинського походження і в буквальному перекладі означає "зіткнення". Якщо люди працюють разом, то час від часу між ними виникають різні непорозуміння, які й призводять до виникнення конфлікту.

Коли ж виникає конфлікт?

Він виникає там, де стикаються різні манери поведінки, різні альтернативи і прийняття спільного рішення укладноється. Чим більший вибір критеріїв при прийнятті рішення, тим глибше може бути конфлікт.

Виділяють три групи конфліктів.

Конфлікт, викликаний необхідністю вибору людиною одного з двох (або більше) прismsних варіантів життєвих ситуацій, кожна з яких цікава і приваблива.

Наприклад. Людині пропонують два місця роботи. Перше повністю відповідає її здібностям і принесе великий прибуток. Друге не так грошовито, але людина завжди мріяла працювати саме там.

Другий тип - конфлікт вибору найменшого зла. Цей конфлікт полягає у виборі між двома або більше варіантами, кожний з якого небажаний. Будь-яка альтернатива викликає опір.

Наприклад. Людині пропонують вибір між переводом на роботу, якою вона не хотіла б займатися, ізвільнення за скороченням штатів, а значить безробіття. Дві альтернативи викликають внутрішній

опір, а тим паче потрібно вибрати саме одне з них.

І, нарешті, третій тип конфлікту виникає із-за протилежного сприймання однієї і тієї ж ситуації.

Наприклад. Працівник одержує пропозицію, яка дозволяє йому зробити кар'єру, але в іншому місті. Пропозиція йому цікава, він має намір її прийняти. Він обговорює цей варіант з дружиною, яка несподівано для нього категорично заперечує. Вона ні під яким видом не згодна на перевод. Він може їхати, але тільки один. Йому належить зробити вибір.

Кожний конфлікт має в своєму розвитку три стадії:

- виникнення бар'єрів взаємопорозуміння;
- наступне за цим психологічне роздратування, в основі якого лежать від'ємні емоції;
- зіткнення.

Запобігти конфлікту можна тільки в собі (на перших двох стадіях), розв'язавши конфлікт на третій стадії.

Як же можна зняти психологічне роздратування? Можна виплиснути його назовні, - "зірватися" на близьких, на співробітниках, на покупцях, на попутниках у громадському транспорті... Можна спробувати зняти напругу всередині себе. Добре сприяє цьому посилене фізичне навантаження, спілкування з маленькими дітьми, звірями, природою, відвідування церкви. Іноді корисно буває випити чаю. Коли особливо буває тяжко, зняти психологічну напругу, як це не

парадоксально, може допомогти відвідування цвинтаря, тяжко хворих людей.

Якщо ж конфлікт дійшов до своєї третьої стадії, і закінчився зіткненням, потрібно, щоб конфлікт розв'язався. Є деякі правила, виконання яких протидіє виникненню серйозних конфліктів. Вони докладно описані в книзі В.Зигерта та Л.Ланга "Керувати без конфліктів". Це такі правила:

1. Визнавати один одного.
2. Слухати, не перебиваючи.
3. Демонструвати розуміння ролі іншого.
4. З'ясувати, як інший сприймає конфлікт, як він при цьому себе почуває.
5. Чітко формулювати предмет обговорення.
6. Установити загальні точки зору.
7. З'ясувати, що вас роз'єднує.
8. Після цього, знову описати зміст конфлікту.
9. Шукати загальне рішення.

Потрібно пам'ятати, що тільки відкрите обговорення конфлікту, при поважному ставленні один до одного конфліктуючих сторін, може привести до компромісу. Це нелегкий шлях, але він реальний. І тільки таким чином, вирівнявши конфлікт, люди вийдуть з нього не роз'єднаними, а об'єднаними загальною метою, незалежно від того, на якій основі - сімейній, чи виробничій даний конфлікт виник.

По матеріалах преси.

## Інформує Управління соціального захисту населення м.Славутича

Славутицьке управління соціального захисту населення інформує про те, що згідно постанови КМУ від 22.02.99 №238, з 1 квітня 1999 року запроваджується адресна соціальна допомога малозабезпеченим сім'ям.

Звертатися за наданням соціальної допомоги мають право сім'ї, які складаються з пенсіонерів і дітей віком до 16-ти років (учнів до 18-ти років), а також з непрацюючих осіб працездатного віку, що зайняті доглядом за дітьми, час якого зараховується до трудового стажу, осіб, що мають трьох і більше дітей віком до 16-ти років і зайняті доглядом за ними, осіб, що доглядають за інвалідом I гр. або дитиною-інвалідом віком до 16-років, а також за особами, які досягли 80-річного віку.

Сукупний дохід сім'ї за попередні шість місяців повинен бути нижчим величини сукупного доходу, що дає право на призначення соціальної допомоги.

До складу сім'ї враховуються особи, що прописані і проживають разом, пов'язані родинними стосунками, на підставах яких виникають зобов'язання

щодо утримання непрацездатних, або з інших членів, передбачених законодавством.

Величина сукупного доходу для призначення соціальної допомоги сім'ї визначається, виходячи з мінімального доходу, що дає право непрацездатним громадянам на одержання цільової грошової допомоги на прожиття, встановленого КМУ (41.00 грн.), із застосуванням коригувального коефіцієнта.

Коригувальний коефіцієнт обчислюється як сума коефіцієнтів, виходячи з кількісного складу сім'ї і дорівнює:

- для одного дорослого члена сім'ї та інвалідів I і II гр. - 1;
- для інших дорослих - 0,7;
- для неповнолітніх дітей - 0,5.

Коригувальний коефіцієнт на сім'ю не може перевищувати 4.

Довідки за телефоном: 2-72-82; 2-73-65.

Белгородський кв.-л, буд.кв.43.

Управління СЗН

"Трудовое обозрение"

Адрес редакции: 255190, г. Славутич, а/я 104  
Тел. 2-48-32  
Тираж 1000 экз.

Основатель - Славутицкий центр занятости  
Ответственный за выпуск - В.И. Ходько  
Выпускающий редактор - Л.В. Белокурова