



Центр інформації та зв'язків з громадськістю при міській Раді інформує...

Розвиток Славутича - наша спільна справа На сесії міської ради.

27 січня відбулася десята сесія міської ради. Депутати заслухали та обговорили інформацію міського голови про підсумки соціально-економічного та культурного розвитку міста за 1998 рік, та розглянули основні показники плану соціально-економічного та культурного розвитку Славутича на 1999 рік.

Була відмічена стабільна робота підприємств, організацій і установ міста в складних фінансових умовах.

Скільки політичних гасел було навколо Чорнобильської АЕС, але блок був пушений і зараз є переконаність генерального директора В.К.Толстоногова, адміністрації станції, технічних служб, що в лютому місяці блок вийде з ремонту.

В порівнянні з економічним розвитком міст атомних станцій у нас є свої позитивні результати. Збереглися всі соціальні програми і особливо ті, які працюють на дітей.

Будівельний комплекс - це матеріальна база всієї соціальної сфери. Повинно залишитися в історію Славутича будівництво четвертої школи. Вона була введена завдяки допомозі обласної держадміністрації і особисто А.А.Засухи та Міністерства з питань надзвичайних ситуацій і особисто В.І.Холоші. Через це міністерство було залучено біля 700 тис. грн. живих грошей, які розв'язали багато будівельних проблем. Розгрузити школи нам вдалося ненадовго. В наступному році на сім класів збільшиться мережа шкіл. Ще кілька років в перший клас буде приходити значно більше дітей, ніж випускатися. Об'єктом номер один повинно стати в 1999 році будівництво школи №5. В її стінах під егідою технічного університету буде започаткована вища освіта в Славутичі. Своє надбання в місті мають дитячі дошкільні заклади, Дитяча школа містечтва, школи міста, фізкультурно-спортивні споруди. Все це необхідно зберегти.

В тяжкому фінансовому стані працював в минулому році колектив БЖКГ. Відчувається розуміння адміністрації ЧАЕС в підходах і до ремонту, і до експлуатації житла. Була відпрацьована технічна документація реконструкції каналізаційних очистних споруд. Кошти великі, але ця робота важлива і для екології, і для майбутнього міста. Складні проблеми і з ремонтом котлів. Сьогодні наближається до завершення ремонт тільки одного з трьох. Все робиться для того, щоб знайти 200 тис. гривень необхідних для виконання першого етапу робіт.

Проведена велика теоретична робота по цінній проблемі. Славутчани не повинні платити більше, ніж є об'єктивні ціни на комунальні послуги, а також відповідати за те, що хтось проектував місто Славутич по нормативній базі набагато вищій. Все останнє на себе має взяти галузь і держава. Структура БЖКГ повинна залишатися цільною для того, щоб вона і передалась такою в комунальну власність. Коли це буде, нікому не відомо, але може бути кожного дня.

Після проведеного залуку, заборгованість з Чорнобильського фонду складає 5,3 млн. грн. Це величезні кошти, які так необхідні для вирішення проблем дитячого харчування в школах і садочках. Як не прикро, є багато проблем і в торгівельному обслуговуванні. В умовах взаємозаліків росте заборгованість по заробітній платі. З'явилася і альтернатива - це комерційні торгівельні структури. В підприємницьких організаціях міста працює 2200 чол. Цей напрямок удосконалюється і розширюється. На рівні працює сфера побутових послуг. Це приклад того, як треба було проводити приватизацію в країні: через комерціалізацію з основними фондами, з тим, що залишилося в місті назавжди.

Розпочала діяльність на конструктивному рівні наша славутичська лабораторія в рамках Чорнобильського Центру. Дуже великі сподівання на розширення та розвиток цієї діяльності. Це одна із складових частин створення робочих місць.

В обговоренні звіту міського голови взяли участь депутати Валентин Мельник, Ільгіз Ісхаков, Володимир Щербина, Андрій Кисельов, Юрий Шитов, Валентин Купний, Володимир Печерський, генеральний директор Чорнобильської АЕС Віталій Толстоногов, завідувача відділом економіки та соціального розвитку міста Ірина Опалєва.

Сесія міської ради вирішила пріоритетними напрямки 1999 року:

- реконструкцію КОС та колектору;
- соціальний захист населення (забезпечення необхідного рівня комунальних послуг та медичного обслуговування);
- реалізацію програми переселення мешканців Ліснє;
- ремонт житла;
- створення нових робочих місць.

В цьому році буде продовжена робота по реалізації Плану дій - спільного проекту ЄС - Україна - США, щодо соціальних проблем пов'язаних з Чорнобильською АЕС та м.Славутичем з урахуванням положення спеціальної економічної зони "Славутич". Депутатський корпус звертається до керівників підприємств, установ та організацій про недопустимість скорочення працюючих на підприємствах, установах, організаціях без створення компенсуючих робочих місць.

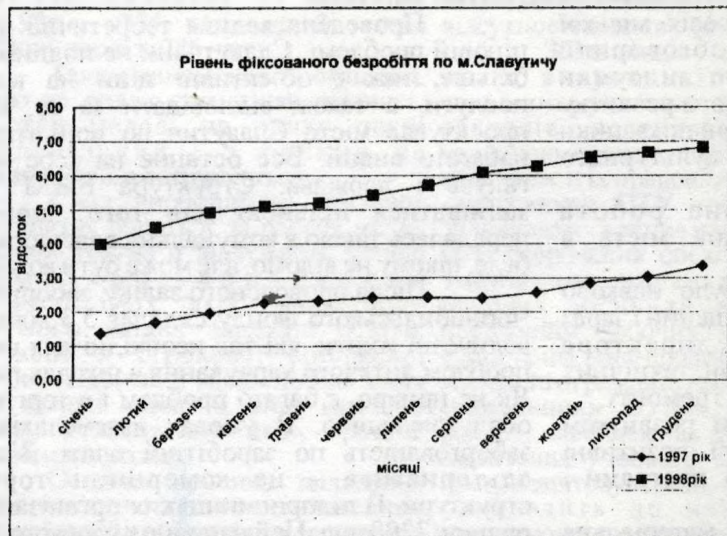


В этом выпуске:

1. Развитие Славутича - наша спільна справа
2. Аналіз складу безробітних
3. Требуется
4. Працевлаштування населення
5. Ищут работу
6. Проблема зайнятості молоді
7. Внимание - ГРИПП!
8. Объявления

Аналіз складу безробітних

В поточному році значно зросли обсяги зареєстрованого безробіття. Основна причина безробіття - загальний економічний стан у країні, наслідком якого стало падіння обсягів виробництва і скорочення працівників у галузях економіки. Рівень офіційно зареєстрованого безробіття з початку року збільшився вдвічі і становить на 01 січня 1999 року 6,81 відсотка працездатного населення працездатного віку.



Всього на обліку в центрі зайнятості протягом поточного року перебували 1770 безробітних, які склали 85,4 відсотка від загальної чисельності зареєстрованих незайнятих громадян.

Продовжується процес структурного безробіття, який на практиці проявляється в якійсь невідповідності потреби в робочій силі і її наявності на ринку праці, незалежно від співвідношення кількісних параметрів. В умовах структурного безробіття найбільш незахищеними є не стільки окремі професійно-кваліфікаційні, скільки соціально-демографічні групи: молодь, жінки, які мають дітей.

За освітнім рівнем серед безробітних переважають особи, які мають професійну освіту 44,3 відсотка; питома вага осіб з повною середньою освітою становить 22,5 відсотка, повною вищою освітою 8,5 відсотка.

В той же час певна частина громадян, які втратили роботу, не реєструються в службі зайнятості і не мають намірів роботи цього внаслідок низького рівня соціального захисту безробітних. Багато й тих, хто звільнився за власним бажанням і продовжує пошук роботи самостійно, або й числиться незвільненим, залишаючись таким чином у складі робочої сили і виявляючи попит на робочі місця. Тобто, високий рівень носить приховане безробіття.

За даними підприємств, станом на 01 січня 1999 року 7 робітників АТЗТ "АТМА-СТРОЙ" за рішенням адміністрації були відправлені у неоплачувану відпустку на строк до 1-го місяця, а 41 працівник ПЛП "АБРИС" працюють за скороченим робочим днем.

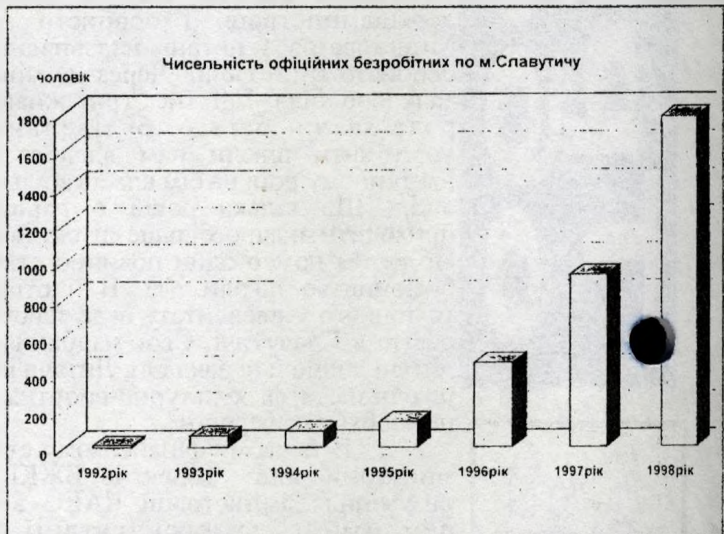
Як відомо, приховане безробіття дещо пом'якшує соціальну напругу, стримує безробіття офіційне. Але, по-перше, таке становище не може продовжуватись тривалий час, по-друге, громадяни, які працюють в умовах неповної зайнятості, вимушені знаходити додаткові види заробітку і займатися "човниковим" бізнесом, нелегальною торгівлею, що в свою чергу значно ускладнює криміногенну ситуацію в місті.

За віковим складом більше половини безробітних - особи у віці від 28 років до передпенсійного віку, 1,1 відсотка - молодь до 18 років.

Незважаючи на скорочення потреб народного господарства у працівниках, число працевлаштованих безробітних зросло порівняно з 1997 роком на 127 чоловік, а їх питома вага у загальному числі безробітних, що перебували на обліку, становить 16,3 відсотка. Більшість безробітних знаходиться на обліку від 3 до 6 місяців. Викликає занепокоєння поява на ринку праці ознак застійного безробіття: 18,8 відсотка мають цей статус від 1 року до 2-х років, 2,8 відсотка - від 2-х до 3-х років.

Станом на 1 січня 1999 року в місті нараховувалося 982 безробітних, (що в 2 рази більше, ніж на таку ж дату 1998 року), питома вага яких складала 98,4 відсотка до загальної чисельності зареєстрованих громадян. З них: 635 чол. отримують допомогу по безробіттю, 265 чол. не одержують допомогу через закінчення терміну її виплати, решті (82чол.) - дату допомоги відкладено на підставах, передбачених законодавством.

Серед безробітних, які перебували на обліку на кінець звітного періоду, 65,6 відсотка - жінки, 29,1 відсотка - молодь у віці до 28 років. За соціальним становищем: 46,9 відсотка - це особи, які мають робітничі професії, 32,4 відсотка - службовці, 20,7 відсотка - це особи, які не мають професії, спеціальності. Найбільшу питому вагу становлять: продавці, водії, прибиральниці, бухгалтери без досвіду роботи, вихователі дитячих садків, няні.



На ринку праці міста Славутича з'явилося таке поняття "сімейне безробіття". Станом на 01.01.99 р. на обліку в центрі зайнятості перебувало 29 таких сімей.

Одним із напрямків соціального захисту населення залишається виплата допомоги по безробіттю. В поточному році 1472 чол. з числа безробітних отримували допомогу по безробіттю. Сума виплаченої допомоги по безробіттю з початку року склала 415,1 тис. гривень.

Орієнтуючись тільки на отримання допомоги, ця частина населення втрачає свої професійні якості. Тому виплата допомоги громадянам, які втратили роботу, - важливе, але не головне завдання політики зайнятості. Допомогу по безробіттю треба розглядати, як крайній захід, який застосовується лише у випадках, коли держава не може повернути громадянина до активної праці.

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

Автоэлектрик	Плотник-столяр	Врач акушер-гинеколог	Инженер-энергетик
Деж.электрик	Столяр по сборке мебели	детский	Мастер эл.подстанции
подстанции	Слесарь по акранам	Гл. механик	Начальник ТО
Жестянщик	Слесарь-монтажник	Гл. геодезист	Начальник ПЭО
Закройщик	Токарь-фрезеровщик	Гл. экономист	Нач. цеха макарон. пр-ва
Закройщик-вязальщик	Э л . м о н т е р -	Зам. гл. бухгалтера	П р о р а б
Каменщик 3-5р.	высоковольтник	Зам. зав. аптекой	общестроительный
Маляр-штукатур 4-5р.	Эл.монтер-релейщик	Инженер-конструктор	Прораб-отделочник
Официант	Эл.монтажник	(строительный)	Товаровед МТС
Повар	Электрик	Инженер по БД	Учитель англ. и нем. яз.
Плиточник-облицовщик	Электрик-силовик	Инженер-релейщик	Учитель укр. яз.
Плиточник-мозаичник		Инженер-сметчик	Экспедитор

Более подробную информацию можно получить в центре занятости.

Працевлаштування населення

Аналіз динаміки працевлаштування населення міста показав, що наявність робочих місць і вакансій в народному господарстві м.Славутича ще не гарантує оперативного працевлаштування громадян.

На рівень працевлаштування негативно впливає загальна економічна криза, скорочення як обсягів виробництва, так і потреби народного господарства в працівниках.

В 1998 році забезпеченість незайнятими громадян робочими місцями мала тенденцію до зниження. Так, заявлена підприємствами, установами і організаціями потреба в працівниках зменшилася в кінці року на 63,4 відсотка в порівнянні з I півріччям 1998 року. Крім того, внаслідок важкого економічного становища підприємств офіційно подані службі зайнятості дані про вакансії часто є формальними і такі робочі місця не можуть бути використані для працевлаштування незайнятих громадян.

Працевлаштування громадян стримувалося і через невідповідність значної частини вакансій професійно-кваліфікаційному рівню осіб, які шукали роботу. Якщо безробітними найчастіше залишались техніки різних спеціальностей, інженери, бухгалтери без достатнього досвіду роботи, водії автомобілів, швачки, продавці, то місту перш за все були потрібні робітники-будівельники, досвідчені бухгалтери, висококваліфіковані слюсарі,

ремонтники.

В умовах скорочення попиту на роботу силу центр зайнятості вишукував додаткові можливості щодо підбору підходящої роботи незайнятим громадянам. Протягом поточного року роботою забезпечено 444 чол. або 21,4 відсотка осіб, які перебували на обліку.

Основним споживачем незайнятої робочої сили залишається державний сектор економіки, підприємства і організації якого надали роботу за допомогою центру зайнятості 76,6% громадянам від загальної чисельності працевлаштованих. На підприємствах з колективною формою власності працевлаштовано 18,0%.

Практично служба зайнятості не має можливості працевлаштувати громадян на підприємства з приватною формою власності, які маючи можливість в достатньому виборі робочої сили, формують кадровий склад без участі служби зайнятості.

Особливу увагу в ході працевлаштування було приділено питанню першочергового забезпечення зайнятості молоді у віці до 28 років. Завдяки цілеспрямованій і наполегливій роботі з їх числа працевлаштовані центром зайнятості 175 чол. (31 чол. - у віці до 18 років). 24 випускники школи знайшли роботу за сприянням центру зайнятості.

Проте найбільші труднощі, які раніше, були пов'язані із забезпеченням роботою вивільнених працівників. Лише 42 з 283 вивільнених працівників,

які перебували на обліку, одержали роботу за сприянням служби зайнятості - це є наслідком великої питомої ваги серед них висококваліфікованих робітників та спеціалістів.

Загострюється проблема надання додаткових гарантій особам, які не спроможні на рівних конкурувати на ринку праці. По-перше, більшість підприємств через скрутне фінансово-економічне становище відмовляють у прийнятті на заброньовані робочі місця. По-друге, безробітні також відмовляються від запропонованих робочих місць, які здебільшого не відповідають їхній професії й кваліфікації, окрім того, їх не влаштовує заробіток на підприємствах і несвоєчасна виплата заробітної плати. З початку року в центрі зайнятості перебували на обліку 504 чол., які мають право на працевлаштування на квотні місця.

Рішенням виконкому міської ради №50 від 04.02.98р. на 1998 рік було заброньовано 155 робочих місць для цієї категорії населення, в т.ч. для неповнолітньої молоді 80 робочих місць.

Підвищення напруженості на ринку праці позначилося і на працевлаштуванні цієї великої групи громадян. Всього отримали роботу лише 104 чол., з них 86 працевлаштовані за 5%-ю квотою (в т.ч. до 18 років 26 чол.).

Ищут работу следующие специалисты, зарегистрированные в Славутичском центре занятости на 04.02.1999г.

Бармен	3	Лаборант	3	Санитарка	9	Администратор	3	Менеджер	2
Буфетчик	3	Лаборхим. ан	3	Слесарь КИПиА	3	Библиотекарь	1	Методист	2
Водитель а\м	57	Маляр	12	Слес. по рем. обор	9	Бухгалтер	24	Муз. рук-ль	2
Вязальщик	1	Маш. акрана	1	Слес. по рем. авто	5	Воспитатель д\с	24	Оператор ЭВМ	10
Газосварщик	3	Монтажник	2	Слесрь-сантех	4	Врач	2	Почтальон	4
Горничная	4	Няня	32	Столяр	4	Делопр-ль	4	Секр.-маш.	9
Дезактиваторщик	14	Озеленитель	7	Телефонист	4	Диспетчер	6	Сестра мед.	19
Дозиметрист	1	Официант	5	Токарь	2	Зав. складом	3	Товаровед	3
Закройщик	9	Парикмахер	5	Тракторист	2	Зав.хоз	6	Учитель	4
Каменщик	1	Плит.-штукатур	6	Художник	3	Инженер	25	Фармацевт	1
Кондитер	1	Плотник	6	Швея	10	Инспектор	1	Экономист	4
Контр.-кассир	12	Повар	13	Эл. монтажник	3	Калькулятор	7	Экспедитор	4
Кровельщик	3	Портной	2	Эл. монтер	13	Мастер	7		
Кладовщик	14	Продавец	56			Машинистка	7		

Проблема зайнятості молоді

Не втрачає своєї актуальності на ринку праці міста проблема зайнятості молоді.

У 1998 році її загальна чисельність становила 779 чоловік або 37,6 відсотка від загальної чисельності громадян, які потребували працевлаштування за сприянням служби зайнятості. Чисельність безробітної молоді за станом на 01.01.97р. складала 53 чол., на 01.01.98р. - 134 чол., на 01 січня 1999 року досягла 286 чол.

Таким чином, навіть офіційна, далеко не повна статистика свідчить, що стан молоді на ринку праці незадовільний і з роками не поліпшується, а погіршується.

Спад виробництва посилює конкурентну боротьбу за робоче місце. Особливо гостро її відчувають молоді громадяни: випускники загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних, вищих закладів освіти, звільнені зі строкової військової служби, звільнені з місць позбавлення волі, молоді жінки й інші категорії молоді, незайнятості яких зростає швидкими темпами.

Основна причина звільнення молоді пов'язана з різким зменшенням реальної заробітної плати на державних підприємствах, яка не забезпечує проживання на рівні межі малозабезпеченості (бідності). Молодь шукає більш високооплачувану роботу в різних сферах економіки, в тому числі і в нелегальному секторі. Друга причина звільнення - це вимушене звільнення під тиском адміністрації найменш конкурентоспроможної частини молоді (яка має невеликий

виробничий стаж і недостатню професійну підготовку) через механізм зменшення оплати праці, переводу на неповний робочий час

Як і передбачалось, на ринку праці відбулося зростання чисельності випускників шкіл (на протязі року обліку в центрі зайнятості їх перебувало 89 чол.). Це пов'язано з тим, що значна частина молоді після закінчення школи не може продовжувати навчання із-за відсутності коштів у батьків на її оплату.

Збільшився на ринку праці потік випускників професійно-технічних училищ, вищих учбових закладів, незайнятих соціально-корисною працею, і різко скоротилися можливості їх працевлаштування.

• випускники ПТУ також не можуть знайти застосування набутим професіям із-за скорочення обсягів виробництва, зменшення чисельності вільних робочих місць та невідповідності пропозицій робочих місць на ринку праці соціально-професійній орієнтації молоді та отриманій професії;

• випускники ВУЗів, не маючи, як раніше, направлення на роботу після закінчення університету, повинні працевлаштовуватись самостійно, що призводить до напруженості у первинному працевлаштуванні;

• крім того, служба зайнятості реєструє тільки ту молодь, яка добровільно користується її послугами. В дійсності ж проблема незайнятості молоді значно гостріша. Тому, що більша частина молоді не реєструється в державній службі зайнятості, бо не вірить в можливість отримати бажану роботу або статус безробітного, а також зважає на дуже низький рівень допомоги по

безробіттю особливо для шукаючих роботу вперше.

Працевлаштування молоді у віці до 28 років завжди було в центрі уваги робітників центру зайнятості. Протягом року за сприянням центру зайнятості роботу отримали 175 чоловік. Цей показник був би значно вищий, але певна частка молоді, відчувши значні труднощі у працевлаштуванні, припиняє шукати роботу і орієнтується на отримання доходів у сфері нерегламентованої зайнятості, стає соціально небезпечною для суспільства.

Ефективній роботі з молоддю сприяли неодноразові зустрічі працівників центру зайнятості з учнівською молоддю міста.

Особливу турботу викликає проблема працевлаштування молоді з неповною середньою освітою, а також "важких" неповнолітніх підлітків. Підприємства не беруть їх на роботу зв'язку із поширенням неповної зайнятості, необхідністю скорочення для них тривалості робочого часу до 24 годин на тиждень, надання інших пільг. Із 100 неповнолітніх, які перебували на обліку були працевлаштовані лише 31 чоловік (26 чоловік працевлаштовані на заброньовані робочі місця).

В той же час молодь виявилася найбільш активною у справі набуття або зміни професії (спеціальності). Серед загальної чисельності громадян, які навчалися у 1998 році, вона становила 55,1 відсотка.

За станом на 1 січня 1999 року в Славутичі налічується 286 безробітних віком до 28 років, що становить 29,1 відсотка загальної кількості безробітних на цю дату.

ВНИМАНИЕ - ГРИПП!

В Украине в ближайшее время ожидается эпидемия гриппа, и это не безопасно для здоровья людей. Чтобы обезопасить себя и своих родных от этого заболевания, необходимо соблюдать элементарные правила личной гигиены и некоторые профилактические меры, а именно:

- 1 - при первых признаках заболевания (слабость, ломота во всем теле, головная боль, повышение температуры, отсутствие аппетита, чихание, насморк и др.) больного необходимо изолировать, выделить отдельную кровать, полотенце, посуду;
- 2 - если Вы заболели и у вас высокая температура, не выходите на улицу и на работу, а немедленно вызывайте врача на дом. Один заболевший гриппом может заразить большое количество людей;
- 3 - помещение, где находится больной, ежедневно убирать влажным способом и 3-4 раза в день проветривать в течение 15-20 минут;
- 4 - посуду и предметы, которыми пользуетесь больной, после мытья кипятить или обливаться кипятком;
- 5 - члены семьи, ухаживающие за больным, и матери, у которых маленькие дети, должны закрывать нос и рот маской в 4-5 слоев марли. Маску ежедневно стирать и кипятить или проглаживать горячим утюгом;
- 6 - употребляют лук, чеснок, мед, малину, черную смородину, большое количество витамина С и пользуетесь другими методами народной медицины.

Грипп - одно из наиболее распространенных инфекционных заболеваний. Возбудителем его является вирус, находящийся на слизистой оболочке полости рта и носа больного гриппом.

Заболевание передается воздушно-капельным путем, т.е. с мельчайшими брызгами слюны и слизи при кашле, чихании, разговоре. Гриппом можно заразиться и через предметы, которыми пользовался больной (носовой платок, полотенце, посуда, игрушки и т.д.)

М.В.Лучицких, врач-санитолог

Вниманию безработных!
В феврале 1999 года комплектуются группы для обучения на базе среднего образования по следующим специальностям:

Скорняк, Парикмахер, Закройщик ЛЖО, Официант, Повар, Продавец, Автослесарь, Столяр, Швея, Оператор паровых котельных. Обучение проводится в учебных центрах г.Киева и Киевской области, г.Белая Церковь, г.Бровары, г.Украинка. Период обучения от 3 до 6 месяцев, в зависимости от специальности. Учащимся предоставляется бесплатное жилье и стипендия, в размерах, установленных законодательством.

Подробную інформацію можна получить по тел. 2-48-32

"Трудовое обозрение"

Адрес редакции: 255190, г.Славутич, а/я 104
Тел. 2-48-32
Тираж 1000 экз

Основатель - Славутичский центр занятости
Ответственный за выпуск - В.И.Ходько
Выпускающий редактор - Л.В.Белокурова