



Центр інформації та зв'язків з громадськістю при міській Раді інформує...

Самий головний пріоритет влади - діти.

11 листопада 1998р. в залі Палацу дитячої творчості відбулася зустріч міського голови Володимира Удовиченка з молоддю міста. Навіть періодичне відключення світла не порушило розпочату розмову, яка продовжувалася при свічках.

В залі встановилася доброзичлива атмосфера, що сприяла довірливому спілкуванню. Аудиторією задавалися різного роду запитання:

- Чи будемо ми потрібні місту як молоді спеціалісти?
- Як боротися з тим, що молодих не хочуть брати на роботу?

- Яка професія сьогодні сама престижна?

- Що таке бути щасливим?

- Чи можна в Палаці дитячої творчості дати приміщення для 10-ти музичних гуртів question.

- Де у місті можна надрукувати свої вірші?...

Міський голова не залишив поза увагою жодне запитання, а відносно щастя, то сказав так: «Життя - це злеті і падіння, і потрібно на один раз більше встати, чим впасти, щоб бути щасливою людиною».

Незважаючи на загальнодержавні молодіжні проблеми, а це і погіршення матеріального положення, відсутність достатніх стартових можливостей для початку трудової діяльності, недостатня зайнятість в сфері виробництва, бездоглядність та правопорушення, міська рада, міськвиконком працюють над вирішенням цих проблем.

Багато головного в житті молодої людини, але найголовніше - мати робоче місце. Зараз це одна з болючих проблем не тільки для Славутича, а й для всієї України.

На жаль спостерігається значний ріст рівня безробіття. Чисельність осіб, які отримали цей сумний статус, виросла в два рази.

В Славутичі молоді безробітні можуть отримати робочу спеціальність в учбових центрах Київської області за направленням центру зайнятості. Питання працевлаштування молоді постійно в полі зору Центру соціальної служби для молоді та центру зайнятості.

Однією з 8 спеціальностей мають змогу оволодіти випускники шкіл і в Центрі професійного розвитку при міському відділі освіти.

Сучасний стан суспільства, впровадження ринкових відносин, розвиток соціально-економічної ситуації, невідповідність сучасної державної ідеології, прямо відображається на настрої та справах молоді, визивають у неї, як позитивні, так і негативні

прояви та тенденції.

В нашому місті проживає більше 9 тис. дітей віком до 18 років, тому пріоритетними напрямками в роботі з молоддю в Славутичі є створення умов для самореалізації та становленню молоді шляхом сприяння гармонічного поєднання інтересів молодого покоління, а саме: підтримка та соціальний захист молоді в місті, забезпечення духовного та фізичного її розвитку, формування морально-правової культури, становлення молоді сім'ї, підтримка молодіжного підприємництва тощо.

В роботі з молоддю задіяно багато міських служб і громадських організацій.

В 1997 році при міському голові було створено координаційну раду з питань неповнолітніх, її структуру можна відобразити схемою, що приведена нижче.

В цей же день, 11 листопада, на засіданні міськвиконкому розглядалося питання:

- Про комплексні заходи щодо реалізації державної молодіжної політики в м.Славутич «Молодь Славутича»

- Про виконання рішення по оздоровленню дітей та підлітків міста в 1998 р.

- Про центр соціальної служби для молоді.



Послуги,

надані центром зайнятості громадянам по працевлаштуванню та інших формах соціального захисту за 10 місяців 1998 року

Всього упродовж поточного року перебувало на обліку в центрі зайнятості 1879 чоловік незайнятого населення, із них:

• безробітних	- 1588 чол.
• зареєстровано з початку року	- 1348 чол.
• працевлаштовано	- 367 чол.
• направлено на перенавчання	- 24 чол.
• направлено на громадські роботи	- 41 чол.
• надано статус безробітного	- 1087 чол.
• працевлаштовано безробітних	- 289 чол.
• виплачено допомоги по безробіттю	- 329,7 тис.грн.

В этом выпуске:

1. Самий головний пріоритет влади - діти.
2. Послуги, надані центром зайнятості.
3. Аналіз стану молоді.
4. Дані про стан вивільнення.
5. Роз'яснює Державний центр зайнятості.
6. Требуються.
7. Поради вивільнюваним працівникам.
8. Ищут работу.
9. Не ругайте начальника...
10. Заняття промислом.

Ноябрь 98

№12 (27)



АНАЛІЗ стану молоді на ринку праці по м.Славутич за 10 місяців 1998 року.

Аналіз даних показує, що за 10 місяців 1998 року із 1879 незайнятих громадян, які перебували на обліку в центрі зайнятості, чисельність молодих людей до 28 років склала 701 чоловік (37,3% від усіх зареєстрованих). Із них випускники шкіл - 86 чол., неповнолітні - 94 чол.

Із числа молоді працевлаштовано 148 громадян. За 10 місяців 1998 року працевлаштовано 23 неповнолітніх та 19 випускників шкіл. 11 безробітних віком до 28 років брали участь у громадських роботах.

На 1998 рік рішенням виконкому міської Ради народних депутатів №50 від 04.02.98р. заброньовано 155 робочих місць, в тому числі для неповнолітньої молоді - 80 робочих місць.

Працевлаштовано центром зайнятості на заброньовані робочі місця молоді до 28 років 51 чол. (в т.ч. до 18 років - 20 чол.).

Роз'яснює Державний центр зайнятості

? Чи підлягають реєстрації як такі, що шукають роботу, безробітні громадяни, які доглядають за інвалідом I групи або дитиною-інвалідом віком до 16 років, а також за пенсіонером, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду?

Відповідь. Якщо непрацюючі працездатні особи, які доглядають за інвалідом I групи або дитиною-інвалідом віком до 16 років, а також за пенсіонером, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, виявили бажання працевлаштуватися і звернулися до державної служби зайнятості, вони реєструються у центрі зайнятості на загальних підставах як такі, що шукають роботу, відповідно до п.2. Положення про порядок реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних, виплати допомоги по безробіттю, а також умови подання матеріальної допомоги в період професійної підготовки та перепідготовки.

Проте у роботі з цією категорією громадян слід враховувати і деякі інші нормативно-правові акти.

Відповідно до ст.40 Закону України "Про державну допомогу сім'ям з дітьми" право на допомогу по догляду за дитиною-інвалідом має один із непрацюючих працездатних батьків дитини-інваліда або особа, яка їх замінює, що постійно доглядає за дитиною-інвалідом до досягнення нею 16-річного віку, а п.2 постанови Кабінету Міністрів України від 26.07.96р. №832 встановлено компенсаційні виплати непрацюючій працездатній особі, котра доглядає за інвалідом I групи, а також за прсстарлим, який досяг 80-річного віку.

Час догляду за інвалідом I групи або дитиною-інвалідом віком до 16 років, а також за пенсіонером, який за висновком медичного закладу потребує постійного догляду, зараховують до стажу роботи, який дає право на пенсію (п."є" ст.56 Закону України "Про пенсійне забезпечення"), про що записують до трудової книжки згідно з підпунктом "д" п.2.18 "Інструкції про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах та організаціях", затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.93р. №58 і зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17.08.93р. за №110.

А відтак, для одержання статусу безробітного з призначенням допомоги у разі безробіття такі громадяни

Дані про стан вивільнення працівників по м.Славутич за 9 місяців 1998 року.

Найменування галузі	Планувалось вивільнити	Фактично вивільнено
Промисловість	60	38
Транспорт і зв'язок	4	1
Будівництво	20	12
Торгівля і громадське харчування	71	28
Житлово-комунальне господарство	84	35
Охорона здоров'я, фіз. культура та соц. забезп.	8	6
Народна освіта	86	31
Наука і наукове обслуговування	1	
Культура та мистецтво	12	9
Апарат органів держ. та госп. управління	6	6
Фінансування та страхування, пенс. забезп.	2	2
Інші	2	
Всього	356	168

повинні подати довідку, видану органами соціального захисту населення, про те, що вони не доглядають за відповідними особами і не отримують компенсаційні виплати, або мати запис про це до трудової книжки.

? Чи поширюється дія ст.5 Закону України "Про зайнятість населення" на жінок, які мають дитину віком до шести років і закінчили вищій навчальний заклад?

Відповідь. Згідно із пп. "а" п.1 ст.5 Закону України "Про зайнятість населення" жінки, які мають дітей віком до шести років, незалежно від освіти, належать до категорії громадян, яким держава забезпечує надання додаткових гарантій щодо працевлаштування.

Для працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту, в тому числі жінок, які мають дітей віком до шести років, місцеві державні адміністрації, виконавчі органи відповідних Рад за поданням центрів зайнятості бронюють на підприємствах, в установах і організаціях, незалежно від форм власності, з чисельністю понад 20 чоловік до 5% загальної кількості робочих місць за робітничими професіями. Тому жінки з вищою освітою, які виявили бажання працевлаштуватися на заброньовані робочі місця за робітничими професіями, центри зайнятості направляють для працевлаштування на підприємство, в установу, організацію відповідно до встановленої квоти.

На засіданні исполкома.

11 ноября 1998 года состоялось заседание исполнительного комитета городского совета, на котором, помимо многочисленных вопросов, была заслушана информация о положении на рынке труда города. С информацией выступил директор центра занятости Ходько В.И. В выступлении были предоставлены краткие статистические данные, затронуты вопросы трудоустройства несовершеннолетних безработных и молодежи, а также проблемы и трудности, которые возникают в связи с этим.

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

Газоэлектросварщик 4-5р.	Отделочник	Бухгалтер	юридических лиц
Газорезчик 4-5р.	Плиточник-облицовщик-5р.	Главный бухгалтер	Преподаватель
Жестянщик	Плотник-столяр	Инженер-конструктор (строительный)	производственного
Закройщик	Слесарь-сантехник 4р.	Инженер-энергетик	обучения операторов ЭВМ
Каменщик 3-5р.	Токарь 4-5р.	Мастер строительный (с опытом работы)	Старший государственный
Маляр-штукатур4-5р.	Эл.монтер по рем. козловых и башкранов бр.	Начальник отдела документальных проверок	налоговый ревизор-инспектор
Машинист грейдера 5р.	Эл.монтер-высоковольтник		Управляющий банком
Машинист трактора 5р.			Учитель музыки
Машинист экскаватора 5р.			
Монтажник ЖБК 3-5р.			

Более подробную информацию можно получить в центре занятости.

ПОРАДИ вивільнюваним працівникам

Вас збираються звільнити у зв'язку зі змінами в організації виробництва.

Не поспішайте впадати в розпач. Знаючи про Ваші права та вміння користуватися ними стануть надійною гарантією Вашого соціального захисту!

Права та пільги:

Якщо Вас звільняють, то адміністрація:

Повинна попередити про це не пізніше як за два місяці письмовим розпорядженням адміністрації під особистий підпис. При цьому має роз'яснюватися порядок подальшого працевлаштування, можливості перепідготовки, діючі пільги та компенсації.

Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу здійснюється за попередньою згодою профспілкового органу (крім випадку повної ліквідації).

Зобов'язана в день звільнення видати Вам:

• трудову книжку.

Прослідкуйте, щоб до трудової книжки було внесено запис: *Звільнений за п.1 ст.40 КЗпП України в зв'язку з(вказується причина).*

Пам'ятайте про пільги, що гарантовані державою, якщо Ви звільнені за п.1 ст.40 КЗпП України:

Вам виплачується вихідна допомога в

розмірі середньомісячного заробітку;

зберігається безперервний трудовий стаж, якщо перерва в роботі після звільнення не перевищує трьох місяців;

на період працевлаштування, але не більш як три місяці з дня звільнення, зберігається середня заробітна плата (з урахуванням виплати вихідної допомоги).

Обов'язки та допомога

Якщо Ви не в змозі

самостійно працевлаштуватися, на допомогу прийде державна служба зайнятості.

Перш за все, Вам необхідно стати на облік в центрі зайнятості за місцем проживання на протязі семи днів з моменту звільнення.

Для цього потрібні такі документи:

- паспорт (за його відсутності - свідоцтво про народження);
- трудова книжка;
- документ про освіту.

Якщо Ви зареєструвалися в центрі зайнятості, то одержите безкоштовно:

• консультацію з питань працевлаштування та допомогу спеціаліста в підборі підходящої роботи;

• інформацію про наявність вільних робочих місць та вакантних посад, можливість перепідготовки або

підвищення кваліфікації;

• консультацію юриста, профконсультанта.

Якщо в семиденний строк не була запропонована підходяща робота, Вам надається статус безробітного з призначенням допомоги по безробіттю

у розмірі 75% середньої заробітної плати

за останнім місцем роботи протягом перших 90 днів, 50% - протягом наступних 180 днів,

але не більше середньої заробітної плати,

що склалася в народному

господарстві області,

та не нижче встановленого

законодавством

мінімального розміру допомоги.

Також Ви маєте можливість:

опанувати нову професію чи підвищити свою кваліфікацію; достроково вийти на пенсію (за півтора року до настання пенсійного віку).

У випадку, коли вивільнений працівник без поважних причин своєчасно не зареєструвався в державній службі зайнятості як такий, що шукає роботу, або відмовився від двох пропозицій підходящої роботи, він втрачає зазначені вище пільги, а призначення та виплата допомоги по безробіттю йому надається на загальних підставах.

Ищут работу следующие специалисты:

Бармен
Буфетчик
Водитель а\м
Вязальщик
Газосварщик
Деактиваторщик
Закройщик
Каменщик
Кондитер
Контролер-кассир
Кровельщик

Лаборант
Лесник
Маляр
Машинист а\крана
Монтажник
Няня
Озеленитель
Оператор ЭВМ
Официант
Плит-штукатур
Плотник

Повар
Портной
Продавец
Слесарь КИПиА
Слес. по рем. обор
Столяр
Швея
Эл. монтажник
Эл. монтер

Администратор
Библиотекарь
Бухгалтер
Воспитатель д\с
Врач
Диспетчер
Зав. складом
Инженер
Инспектор
Мастер
Машинистка

Менеджер
Методист
Муз. руководитель
Референт
Секр.-маш.
Сестра мед.
Товаровед
Фармацевт
Экономист

НЕ РУГАЙТЕ начальника НИКОГДА, даже если он перестал им быть

Было время, когда для поступления на работу вполне хватало характеристики с места работы. "Член КПСС", "женат (замужем)", "претензий по работе не имел(а)", "принимал(а) активное участие в общественной жизни" и прием обеспечен. Сегодня процесс идет немного по другому. Некоторые руководители проводят (иногда лично) ряд собеседований или, как они говорят, консультаций с возможным работником. "Зачем со мною ведутся эти разговоры?" - удивляется претендент и совсем не догадывается, что он проходит негласное тестирование.

В последнее время широко распространялись всяческие руководства по приему на работу, по распознаванию характера и способностей будущего работника. Иногда, правда, это ксероксные листочки неизвестного происхождения, а разговоры по ним принимают действительно абсурдный и нелогичный оттенок. И тем не менее нужно знать вещи, которые никак нельзя упустить в беседе с будущим начальством.

Так, вас могут специально подводить к тому, что на фирме или предприятии работают одни идиоты и только вы можете спасти ситуацию. Не радуйтесь, даже если поверили этому, не начинайте критиковать действия будущих сослуживцев, о качестве работы которых вы знали лишь со слов. Подобный ляп может стоить вам работы. Ведь это значит, что вы легко поддаетесь чужому влиянию и вас легко настроить против кого угодно, в том числе и начальника. Поэтому лучше ответить мягко: "Я, наверное, смог бы что-то придумать в такой ситуации, но сначала хотелось бы глубоко выслушать в вашу". Подобные осторожные ответы скажут о вас, как о человеке вдумчивом, спокойно вырабатывающем свою точку зрения, не спешащем обвинять людей за глаза. Если же начальнику нужен лизоблюд, то такие ответы ему не понравятся. Но это и к лучшему. Такие люди обычно жестокие деспоты. Пусть живут и властвуют без вас.

В подобных рекомендациях часты советы спровоцировать поступающего на работу к осуждению действий руководства предыдущего места работы. Это для того, чтобы узнать, насколько вы человек некорректный по отношению к сослуживцам и насколько вы способны проникаться интересами фирмы. Никогда не ругайте

предыдущего начальника! Даже его отрицательные стороны старайтесь объяснить какими-то объективными причинами - затруднениями или непреодолимыми препятствиями по работе, конфликтами в семье, болезнью. И пусть вы поймете собеседника без слов, и он поймет ваше нежелание осуждать.

Особенно нужно быть осторожным в том случае, если вас приводит к руководству ваш друг, уже работающий на предприятии. Вам могут "доверительно" обругать его с ног до головы, рассказать о его неспособности работать и даже... предложить его место. Ни в коем случае не поддайтесь на этот крючок! Предатели не нужны никому. А ваш друг может оказаться одним из лучших работников, любимцем руководителя. Более того, после ваших некорректных и амбициозных слов к нему может ухудшиться отношение. "Скажи кто твой друг..."

Трудно сказать, насколько научны все эти рекомендации, и правда ли они разработаны Американским институтом психологии (как обычно обозначается под вопросниками), но очевидно:

во-первых, при приеме на работу вы можете попасть под тестирование, о котором не будете знать;

во-вторых, вас могут специально провоцировать на неблагоприятные ответы, делать комплименты для разжигания вашей амбициозности, рассказывать неправду о положении на предприятии, в отделе;

в-третьих, в зависимости от ваших ответов могут пострадать другие люди, их судьбы и даже могут... потерять работу.

Поэтому помните об этом в продолжение всего времени разговора с руководителями и будьте спокойны, сдержаны, четко формулируйте мысль и постоянно вставляйте слова типа "возможно", "я могу быть не прав, но мне кажется", "если я вникну, я дам свои конкретные предложения", "нужно проанализировать все объективные и субъективные причины". Короче, конкуренция конкуренцией, но ведите себя достойно. Порядочность и рассудительность ценятся в любые времена и при любом строе.

"Рабочая газета"

Консультація державної податкової інспекції м.Славутича

Заняття промислом

Пенсіонер протягом календарного року двічі одержував триденні одноразові патенти на торгівлю будматеріалами. Оскільки таку торгівлю систематичною назвати не можна, то чи є діяльність пенсіонера промислом і яким податком вона обладається?

Дekretом Кабінету Міністрів України від 17.03.93р. №24-93 "Про податок на промисел" передбачено, що платниками податку на промисел є громадяни України, іноземні громадяни та особи без громадянства, якщо вони не зареєстровані як

суб'єкти підприємницької діяльності і здійснюють несистематичний, не більше чотирьох разів протягом календарного року, продаж виробленої, переробленої та купленої продукції, речей, товарів.

У разі, коли продаж товарів здійснюється протягом календарного року більше чотирьох разів, така діяльність вважається систематичною і зобов'язує громадян зареєструватися як суб'єкти підприємницької діяльності відповідно до чинного законодавства.

Об'єктом оподаткування податком на промисел є сумарна вартість товарів за ринковими цінами, що зазначається громадянином у декларації, поданій до податкового

органу за місцем проживання за встановленою формою. Оподаткування проводиться за ставкою 10 відсотків узваної в декларації вартості товарів, що підлягають продажу протягом трьох календарних днів, але не менше розміру одного неоподаткованого мінімуму. У разі збільшення терміну продажу товарів до семи календарних днів - ставка податку подвоюється.

Податок на промисел сплачується у вигляді придбання одноразового патенту на торгівлю, вартість якого визначається із сумарної вартості товарів і ставки податку. Мінімальний термін дії одноразового патенту - три, максимальний - сім календарних днів.

"Трудовое обозрение"
Адрес редакции: 255190, г. Славутич, а/я 104
Тел. 2-48-32
Тираж 1000 экз.

Основатель - Славутичский центр занятости
Ответственный за выпуск - В.И. Ходько
Выпускающий редактор - Л.В. Белокурова