



На конференции в г.Киеве

В нашем государстве, к сожалению, наблюдается значительный рост уровня безработицы. Численность лиц, получивших этот печальный статус, выросла по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в полтора раза. Уровень зарегистрированной безработицы на 1 октября составил 3,18 процента.

Быстро растет и средняя продолжительность безработицы. Доля лиц, находившихся без работы до года, составила 61%, а тех, кто ищет ее более года, - 23% от всех официально зарегистрированных безработных. Неутешительны прогнозы на будущее.

Все эти и другие неутешительные факты приводились в Министерстве труда и социальной политики, где проходила национальная трехсторонняя конференция на тему "Обзор политики занятости в Украине". Все три стороны - представители правительства, профсоюзов и работодателей - высказали свое видение проблемы. Была и четвертая сторона - международная, в лице помощника Генерального директора МОТ Х.Шарренбройха и резидента-координатора ООН в Украине П.Вишануэва.

Нам очень нужен этот доброжелательный взгляд со стороны, - отметил на конференции директор Государственного центра занятости В.Лукьяненко. - К тому же он может предостеречь нас и от субъективности в оценке собственных ошибок.

А их мы уже успели совершить немало. Но, немало и проблем. Главное, не повторять ошибок прошлого и перенимать лучшее у других. Уже разрабатываются и свои собственные модели решения проблем занятости на региональном уровне, в частности, на примере города Славутича, правда, тоже не без помощи таких международных институтов, как TACIS и Агентство США по международному развитию. Альтернативой занятости для высвобожденных работников ЧАЭС может служить целый ряд созданных местных предприятий, привлечение инвестиций, других средств из национальных и международных источников, в городе даже учреждено Агентство по развитию бизнеса.

Из выступления на коференції директора Славутичького міського центру зайнятості Ходько Володимира Івановича

Місто Славутич, де налічується майже 27 тисяч жителів і де проживають працівники станції - моноіндустріальне і будь-яке скорочення на виробництві подвійним тягарем лягає на соціальну сферу.

Відомо, що на закритті ЧАЕС найактивніше намагаєтсь "велика сімка", але практично цією проблемою займаєтсь тільки Україна. Яка ж нині ситуація на станції. Працює один блок-третій. Отже, без роботи залишилися три тисячі чоловік. Ось яка динаміка ринку праці міста на протязі року (з 01.10.97р. по 21.10.98р.):

На обліку в центрі зайнятості перебувало на 01.10.97р. - 385 безробітних
рівень офіційного безробіття становив 2,57%
на 01.01.98р. - 501 безробітний
рівень безробіття - 3,34%
на 01.10.98р. - 905 безробітних
рівень безробіття - 6,27%
на 21.10.98р. - 952 безробітних
рівень безробіття становив 6,6%
Очікуваний рівень безробіття на кінець 1998 року 9-9,5%
01.07.1999 року - 12,95%
01.01.2000 року - 18,82%

Як видно з цифр за 10 місяців поточного року рівень безробіття виріс у 2 рази, а до кінця року, як показує динаміка, збільшиться майже в три рази.

Ця ситуація нами прогнозувалася. Тому протягом двох років у Славутичі розроблявся такий механізм створення оптимальних шляхових умов для появи виробництв, який розв'язує проблему компенсуючих робочих місць.

Ми почали із створення Громадської Ради розвитку Славутича. Щопонеділка думками й реальними планами щодо його майбутнього обмінюються керівники міста, станції, підприємств, представники громадських об'єднань.

Робота місії TACIS в Славутичі розпочалася з підтримки служби зайнятості (1996-1997 рр.). Також за підтримки програми TACIS створено Агентство з розвитку бізнесу (АРБ). Його функції полягають у якнайширшій допомозі підприємцям - початківцям,

починаючи з бізнес-ідеї і до супроводження його реалізації. За рік роботи до АРБ звернулось більше 600 чоловік, яким були надані консультаційні послуги і підтримка в організації своєї справи. АРБ брало найактивнішу участь в розробці пакету документів по Спеціальній економічній зоні "Славутич".

"План Дій" - таку назву має комплексний програмний документ, у якому намічено шляхи розв'язання соціальних проблем, пов'язаних із закриттям ЧАЕС. Це спільний проєкт України, Європейського Союзу та США.

Ще одна форма залучення інвестицій у майбутнє міста - благодійний Фонд розвитку Славутича.

Таким чином, передумови для Спеціальної економічної зони в місті були створені, як відомо, в червні цього року був виданий Указ Президента України "Про Спеціальну економічну зону "Славутич". Зараз завершується організаційно-підготовчі роботи по формуванню Адміністрації СЕЗ "Славутич". За нашими підрахунками новостворені виробництва вже через 5 років можуть дати відчутні результати. Бо починаємо ми не з порожнього місця. Сьогодні 2,5 тис. славутчан займаються підприємницькою діяльністю.

Ми також розуміємо, що СЕЗ "Славутич" - це не панacea, не шанс, який ми повинні використати з максимальною ефективністю.

Не забуваємо ми і про робочі місця, які є в 30-км зоні відчуження і які можуть бути створені в результаті реалізації проєктів по закриттю ЧАЕС. Але чи повинні діти і молодь Славутича цюв'язувати своє майбутнє тільки з ЧАЕС і з 30-км зоною відчуження? Ні. Як і не зобов'язані орієнтуватися на роботу в зоні її, хто вже багато років відпрацював там, а тепер хочуть переключити свої зусилля на щось інше. Ось тому в Славутичі і потрібно створити умови для розвитку різних галузей виробництва. Не забуваючи про специфіку міста, потрібно розвивати виробництво, пов'язані з енергетикою, технологіями енергозбереження.

Славутич може послужити соціально-економічною лабораторією України, містом, де можливо відпрацювати питання реструктуризації економіки. В маленькому місті можливо створити всі умови для розвитку виробництва, як джерела достатку і процвітання.

Початок. Продовження на стор.4

Служба зайнятості інформує...

По інформації Государственной службы занятости Украины, в течение января-сентября 1998 года на учете состояли 1640,4 тыс. незанятых граждан. Число лиц, имеющих статус безработного, возросло по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в 1,5 раза и составляет 1289,2 тыс. человек. Соответственно, количество зарегистрированных безработных составляет 3,18 процента населения в трудоспособном возрасте. На одно свободное рабочее место в среднем претендовали 20 человек. В региональном разрезе ситуация еще тревожнее. Во Львовской области конкурируют между собой 61 рабочий на одну вакансию, в Волынской - 69, Закарпатской - 81, Ивано-Франковской - 148 человек.

В этом выпуске:

1. На конференции в г.Киеве
2. Служба занятости информирует...
3. Центр інформації та зв'язків з громадськістю при міській Раді інформує...
4. Требується
5. Ищут работу
6. Назва злочину - підпал
7. Объявления, информация

Октябрь 98

№11 (26)



ЇХНЮ ПРАЦЮ ПОВАЖАЮТЬ ЛЮДИ

Не в легких умовах переходу економіки до ринкових відносин працює сьогодні колектив міського хлібозаводу. В наступному році йому виповниться 10 років. У квітні 1989р. в стінах цього підприємства був спечений перший хліб.

Кожний день три тонни хліба поступає до споживача. Тільки за 9 місяців нинішнього року виготовлено 621,5 т хлібобулочних виробів. Широкий їх асортимент, зсього біля 30 найменувань. Хліб "Український", "Богуславський", "Дарницький", "Особливий", "Пшеничний", плюшки "Московська", булка "Старокиївська", рулє з маком, домашні макарони - це неповний перелік того, що пропонується славутичанам до столу. Працівники хлібозаводу на чолі з директором І.П.Притиковським, технічним керівником А.І.Клименком, постійно працюють над підвищенням якості своєї продукції. Найкращою технологією приготування тіста вони вважають ту, якою користувалися ще наші предки. Це вона не має ніяких хімічних добавок, що так негативно впливають на наше здоров'я. Від початку приготування тіста до випікання хліба проходить біля п'яти годин. Дитячі дошкільні заклади міста, Відділ робітничого постачання, Трест САЄБ є постійними замовниками на продукцію заводу.

У колективу підприємства є плани, є поставлені завдання, але тяжко їх втілювати, коли росте заборгованість перед постачальниками. Сьогодні вона складає близько 160 тисяч гривень. Шкода, що і замовники вчасно не розраховуються за хліб. Їх борг перед хлібозаводом ще більший - 260 тисяч гривень. Ось так без грошей приходится колективу виконувати свою професійну справу. Продумуються різні шляхи виходу з таких критичних ситуацій. Організовується виїздна торгівля, відкриті кіоски в Московському, Добринінському кварталах. З нагоди професійного свята працівників харчової промисловості секретар міської Ради Марк Готсдінер вручив почесні грамоти і грошові премії пекарю-майстру Наталі Баклажці, укладальниці хлібобулочних виробів Ользі Васильковій, начальнику виробництва Майї Товтусі, грамоту від ВАТ "Київхліб" пекарю Тетяні Малій. На превеликий жаль і в день професійного свята від сьогоднішніх пекучих проблем далеко не в кожного працівника

СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧЕСКИЙ ЦЕНТР ИНФОРМИРУЕТ:

13-18 октября 1998 года был проведен опрос жителей города. В опросе были затронуты следующие темы:

- основные проблемы, вызывающие тревогу и беспокойство у жителей города;
- проблемы молодежи г.Славутича;
- уровень информированности жителей города.

В опросе приняло участие 213 человек.

Приведем некоторые данные исследования по вопросу о том, что вызывает наибольшую тревогу и беспокойство у населения города в настоящее время.

Наибольшую обеспокоенность в настоящее время у большинства респондентов (41,3%) вызывают проблемы с выплатой заработной платы. Этот показатель стремительно вырос за последние полгода - более, чем в 6 раз.

На втором месте по-прежнему остается обеспокоенность благосостоянием и материальным положением семьи. Этот вопрос волнует каждого третьего из наших респондентов - 34,3%.

Несколько снизилась по сравнению с майским опросом (с 23,2% до 18,8%) обеспокоенность за детей и их будущее, но в то же время по-прежнему остается одной из наиболее острых и в нашем рейтинге занимает третью позицию.

Наблюдается также снижение обеспокоенности по поводу возможности получения образования - с 9,6% до 3,3%. Это можно объяснить тем, что по сравнению с маем, когда необходимость решения данного вопроса возрастает, в октябре он рассматривается скорее как отдаленная перспектива.

Значительно уменьшилось (почти в три раза - с 42,4% до 14,6%) число тех, у кого вызывает беспокойство судьба города и станции. И в связи с этим, можно

указать на снижение доли тех, для кого наиболее остро стоят вопросы трудоустройства и занятости - почти в три раза (с 25,6% в мае до 8,9% сегодня). По данным последнего опроса эти показатели являются наиболее низкими за все время проведения мониторинга.

По-прежнему сохраняется уже отмеченная нами в майском опросе тенденция роста тревожности у жителей города по поводу своего здоровья. Доля тех, кого это волнует в настоящий момент, увеличилась с 10,4% до 13,1% и составила уже почти седьмую часть респондентов.

•Особенностью последнего опроса можно назвать то, что произошло смещение акцента тревожности с проблем жизни города и станции на проблемы более широкого, глобального уровня, такие, как нестабильность в экономической жизни государства, наблюдающийся кризис в стране. Поэтому, наиболее остро на сегодняшний день для жителей города встали вопросы с невыплатой заработной платы, являющейся уже "привычными" для большинства регионов Украины, и, в связи с этим, усилилась тревога о благосостоянии и материальном положении семьи.

•Вопросы же, связанные с закрытием станции и судьбой города перешли из разряда острых в хронические, поэтому снижение доли тех, кто их назвал, скорее всего свидетельствует не о снижении остроты данного вопроса для славутичан, а просто о появлении на текущий момент других, более острых проблем.

Л.Синица, социолог

Центр професійного розвитку оголошує конкурс на заміщення вакантної посади викладача та майстра виробничого навчання операторів ПЕОМ. Довідки за тел: 2-14-99, 2-15-00

До уваги керівників підприємств незалежно від форм власності.
Для забезпечення першочергової індексації пенсій непрацюючим громадянам у відповідності до п.9 Порядку проведення індексації грошових доходів громадян, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07.05.1998 року №663, Славутичке управління соціального захисту населення просить надати списки працюючих пенсіонерів станом на 01.11.1998 року.
А також додатково просимо щомісячно до 5 числа подавати списки новоприбулих пенсіонерів станом на перше число кожного місяця.
За адресою: м.Славутич, Білгородський кв-л 8/43, факс 2-72-82.

Т р е б у ю т с я предприятиям и организациям г.Славутича

- | | | | |
|---|--|--|---|
| Газоэлектросварщик 4-5р.
Газорезчик 4-5р.
Жестянщик
Каменщик 3-5р.
Маляр-штукатур4-5р.
Машинист грейдера 5р.
Машинист трактора 5р.
Машинист экскаватора 5р.
Монтажник ЖБК 3-5р.
Отделочник | Плиточник-облицовщик-5р.
Плотник-столяр
Слесарь-сантехник 4р.
Токарь 4-5р.
Эл.монтер по рем. козловых и башкранов 6р.
Э л . м о н т е р -высоковольтник | Бухгалтер
Главный бухгалтер
Инженер-конструктор (строительный)
Инженер-энергетик
Мастер строительный (с опытом работы)
Начальник отдела документальных проверок юридических лиц | Преподаватель
производственного обучения операторов ЭВМ
Старший государственный налоговый ревизор-инспектор
Управляющий банком
Учитель музыки |
|---|--|--|---|

ВНИМАНИЕ!
Впервые в Славутиче!
Агентство по развитию бизнеса предлагает специальный 2-х дневный тренинг.
"ИДЕАЛЬНЫЙ ОФИС - МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ"

- МЫ ПРИГЛАШАЕМ:**
- Секретарей
 - Ресепционистов
 - Администраторов
 - Офис-менеджеров

А также всех, кто
ЖЕЛАЕТ

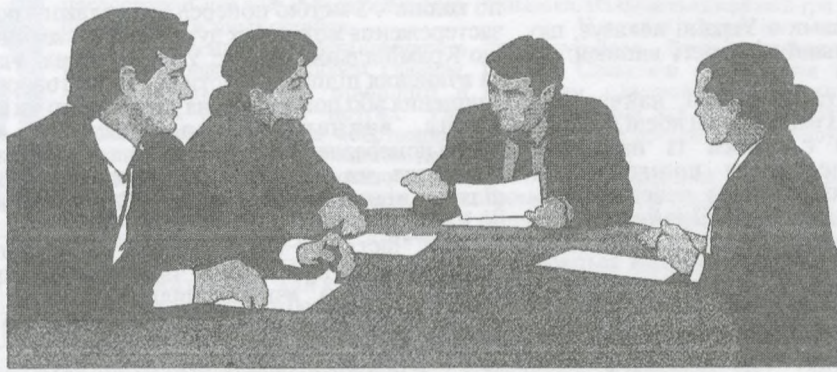
- Овладеть искусством общения с клиентом и боссом
- Разрешить конфликтную ситуацию
- Научиться эффективно использовать и управлять временем
- Узнать о новых методах организации работы в офисе
- Повысить свои шансы при трудоустройстве
- Продвинуться по служебной лестнице

ТРЕНИНГ - это признанная во всем мире эффективная форма обучения.

- ЭФФЕКТ ТРЕНИНГА:**
- Развитие личности
 - Оптимизация профессиональной деятельности
 - Повышение прибыли организации
- Игра стоит свеч!**

Проведение тренингов в ноябре-декабре по мере комплектования групп.

Справки по телефону 2-67-13



Інформація для підприємств

Славутичський міський центр зайнятості повідомляє:

Новостворені підприємства зобов'язані зареєструватись у центрі зайнятості у 10-ти денний строк з дня одержання свідоцтва про державну реєстрацію суб'єкта підприємницької діяльності, чи прийняття рішення про створення установи, організації. Фізичні особи - суб'єкти підприємницької діяльності, адвокати, приватні нотаріуси також підлягають реєстрації в центрі зайнятості. В разі порушення законодавства, будуть накладатись адміністративні штрафи.

Квартальна звітність по Фонду сприяння зайнятості подається органам Державної служби зайнятості щоквартально не пізніше 8-го числа наступного за звітним кварталом місяця, річна - до 15-го числа.

Ищут работу следующие специалисты:

- | | | | | |
|--|---|---|--|---|
| Бармен
Буфетчик
Водитель а\м
Вязальщик
Газосварщик
Дезактиваторщик
Закройщик
Каменщик
Кондитер
Контролер-кассир
Кровельщик | Лаборант
Лесник
Маляр
Машинист а\крана
Монтажник
Няня
Озеленитель
Оператор ЭВМ
Официант
Плит-штукатур
Плотник | Повар
Портной
Продавец
Слесарь КИПиА
Слес. по рем. обор.
Столяр
Швея
Эл. монтажник
Эл. монтер | Администратор
Библиотекарь
Бухгалтер
Воспитатель д\с
Врач
Диспетчер
Зав. складом
Инженер
Инспектор
Мастер
Машинистка | Менеджер
Методист
Муз. руководитель
Референт
Секр.-маш.
Сестра мед.
Товаровед
Фармацевт
Экономист |
|--|---|---|--|---|

Продовження. Початок на стор. 1

І далі хочу сказати, що всі ці напрямки продовжують розвиватися. Так, згідно Програми підтримки малого підприємництва на 1999-2000 роки, яка прийнята в вересні поточного року, передбачається продовжити реалізацію проєктів щодо подальшої діяльності:

АРБ (Проєкт IACIS);
Бізнес-інкубатора;
Фонду розвитку міста,

а також створення:

інвестиційного Фонду;
механізму гарантій інвестицій;
системи надання інформаційних та консультаційних

послуг населенню міста;

“Інтелшарку”.

Як Ви бачите, плановні колеги, з мого короткого повідомлення, що у нас в Славутичі є ініціатива, є команда, яку очолює міський голова В.П.Удовиченко, і яка знає, що і як робити, з чого починати. Але всі ці проблеми, які є в Славутичі і навколо Чорнобильської АЕС, нам одним не під силу. Жителі Славутича впевнені, що чорнобильська проблема має зачіпати все людство. Ми не відмовляємося ні від якої допомоги, особливо матеріальної, і я вважаю, що ми маємо право розраховувати на таку допомогу.

Ще затримаю Вашу увагу і торкнусь ситуації, яка склалася в службі зайнятості Славутича на сьогоднішній день. Із 1484 безробітних на протязі року ми змогли направити на навчання тільки 23 чоловіки. Які причини цього? Їх багато, але найголовніша – та, що навчання проходить в місті Києві, і тому більшість безробітних не можуть поїхати на таке навчання, яке не тільки відриває від сім'ї на три-шість місяців, але потребує значних додаткових фінансових витрат із сімейного бюджету.

І тому ідея по створенню в Славутичі центру модульного навчання безробітних, над якою ми вже працюємо спільно з представником МОП в Україні В.І.Кострицею з початку цього року, якраз до речі. У нас є приміщення, є люди, які можуть навчати.

Вже сьогодні центр зайнятості кожного місяця може направляти на навчання групу в 25-30 чоловік. Це такі напрямки: будівельні професії, швачки, є попит на гувернанток.

А якщо взяти до уваги вартість навчання в м.Києві і в Славутичі, то ми будемо мати вираш і в коштах на користь Славутича, а значить і держави.

Семинар для работников кадровых служб предприятий

29 октября 1998г. в зале засідань Исполкома состоялся семинар для работников кадровых служб предприятий, в котором приняли участие 30 представителей отделов кадров предприятий. Перед присутствующими выступил директор Славутичского центра занятости Ходько В.И., который дал анализ рынка труда города по состоянию на 29.10.1998г. Главный экономист Петрушенко В.В. провела консультацию по Закону Украины “О занятости населения” и по изменениям к Закону.

Семинар для несовершеннолетних безработных

29 октября 1998г. состоялся семинар для несовершеннолетних безработных. Перед собравшимися выступил директор Славутичского центра занятости Ходько В.И., который осветил вопросы обучения, получения рабочей специальности в учебных центрах Киевской области по направлению центра занятости и на первом рабочем месте, а также рассмотрел вопросы трудоустройства молодежи и дал анализ рынка труда города по состоянию на 29.10.1998г.

“Круглый стол” в вечерней школе.

22 октября 1998г. состоялось заседание “круглого стола” учащихся вечерней школы г.Славутича и работников Славутичского городского центра занятости. Заместитель директора осветила рынок труда города, рассказала о проблемах молодежи на рынке труда. Специалист по профориентации, переподготовке и подготовке предоставила информацию о возможности получить специальность при помощи службы занятости, об обучении в учебных центрах Киевской области по направлению службы занятости.

Служба “01” інформує і застерігає НАЗВА ЗЛОЧИНУ - ПІДПАЛ

Аналіз стану з пожежами в Україні показує, що значний їх процент від загальної кількості виникає по причині підпалів.

І, що важливо, - такі пожежі найчастіше призводять до великих збитків і навіть до загибелі людей.

Відомо, що підпал є одним із найбільш небезпечних засобів знищення чи пошкодження матеріальних цінностей. Його особлива небезпечність полягає в тому, що особа, викликавши до дії руйнівні сили вогню в подальшому втрачає можливість покласти межу їх стихійному розвитку.

Підпали, крім прямих матеріальних збитків, здебільшого тягнуть за собою й інші тяжкі наслідки: зупинення роботи підприємств, зрив терміну випуску продукції, труднощі в проведенні сільськогосподарських робіт. Значний інтерес становлять питання про мотиви дій та мету осіб, які скоюють подібного роду злочини. Аналіз показує, що діють вони переважно з хуліганських міркувань, з метою помети, або для того, щоб приховати сліди інших злочинів.

Подекуди в ролі “Герострата”, який увінчав своє ім'я підпалом, може бути душевно хвора людина, самогубець, злочинець, а часом, мимоволі - і дитина.

Не зрідка на шлях злочину стають особи, які добряче накуштувалися “зеленого змія”, бо тоді їм “море

по коліно”. З метою попередження такого роду злочину і застереження можливих думок про їх скоєння, інформую, що Кримінальний Кодекс України передбачає покарання за вчинення підпалів. Частина 2 ст.89 говорить: “Умисне знищення або пошкодження державного чи колективного майна, вчинене шляхом підпалу, або іншим загальнонебезпечним способом, чи таке, що спричинило людські жертви, або тяжкі наслідки, - карається позбавленням волі на строк до 10 років”.

Частина 3 тієї ж статті: “Умисне знищення, або пошкодження державного, чи колективного майна, або лісових масивів, вчинене шляхом підпалу, або іншим загальнонебезпечним способом, чи таке, що спричинило людські жертви, або тяжкі наслідки, - карається позбавленням волі на термін від 8 до 15 років”.

Стаття 145 частина 2: “Умисне знищення, або пошкодження індивідуального майна громадян, вчинене шляхом підпалу, або іншим загальнонебезпечним способом, чи таке, що спричинило людські жертви, або тяжкі наслідки, карається позбавленням волі на строк до 8 років”.

Тож, гадаю, но варто випробувати долю і порушувати закон.

Ініціатор 15-СДПЧ
м.Славутич
ст. л-нт в.в.сл.
Баріло В.І.

“Трудовое обозрение”

Адрес редакции: 255190, г.Славутич, а/я 104
Тел. 2-48-32
Тираж 1000 экз.

Основатель - Славутичский центр занятости
Ответственный за выпуск - В.И. Ходько
Выпускающий редактор - Л.В. Белокурова