



✓ Актуальное  
интервью

## На рынке праці хмарно з проясненням

з інтерв'ю директора Державного центру зайнятості  
В.Г.Лук'яненка ("Урядовий кур'єр" від 02.04.98р.)

● Створення центрів зайнятості мало на меті кілька цілей: сприяти формуванню ринку праці, зробити організованішим процес пошуку роботи, морально і матеріально підтримати безробітних. Чи вдалося цього досягти і як наслідок створити державний ринок праці?

- Ринок праці - це своєрідний механізм, через який приватні особи пропонують роботодавцві (підприємствам, установам, організаціям) свій товар - робочу силу. Державна служба зайнятості на ринку праці діє як посередник між державою, роботодавцями та бажаними знайти роботу громадянами.

Служба зайнятості вирішує питання сприяння зайнятості населення та надання соціальної підтримки безробітним громадянам, гарантованої Конституцією України та законодавством про працю і зайнятість населення.

Для виконання цих завдань службою зайнятості проводиться аналіз ринку праці та інформування про його стан, здійснюється трудове посередництво, з одного боку - сприяння роботодавцям у забезпеченні підприємств робочою силою, з другого - громадянам в одержанні роботи.

Службі зайнятості не

завжди вдається задовольнити потреби громадян у працевлаштуванні, адже це пов'язано із загальноекономічною кризою в державі. Проблема безробіття має комплексний характер і тісно пов'язана з фінансово-кредитною, інвестиційною, науково-технічною політикою держави. Її вирішення - це насамперед, розв'язання проблем широкого соціально-економічного спектра переходу до формування ринкової економіки.

● Лише у центрах зайнятості людина може отримати офіційний статус безробітного. А це дає право на допомогу по безробіттю. За яких умов людина може отримати статус безробітного і які види допомоги по безробіттю існують нині?

- Відповідно до методології Міжнародної організації праці, якою користуються країни як з розвинутою, так із перехідною економікою, безробітними вважаються особи у віці 15-70 років, які одночасно не мають роботи (прибуткового заняття), шукають роботу або намагаються організувати власну справу, готові приступити до роботи. Разом з тим право на матеріальну допомогу в зв'язку з безробіттям мають лише працездатні безробітні

працездатного віку, які зареєстровані в державній службі зайнятості.

Статус безробітного з визнанням права на допомогу по безробіттю надається на восьмий день після реєстрації громадянина в центрі зайнятості як такого, що шукає роботу.

● Що робити людині, яка втратила роботу? Куди їй звертатися, які документи потрібно мати при собі?

- Потрібно звернутися до центру зайнятості за місцем постійного проживання (прописки). При собі потрібно мати паспорт (або довідку), трудову книжку, у разі потреби - військовий квиток, документ про освіту або документи, які його замінюють.

● Яка реальність сьогодні отримати роботу за спеціальністю?

- Взагалі безробіття є предусім проблемою дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, невідповідності їх професійно-кваліфікаційної структури. На сучасному етапі ситуація загострюється завдяки значному звуженню сфери прикладання праці, а саме - зменшення кількості вільних робочих місць та вакантних посад, обсягів введення в дію нових робочих місць.



### В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

1. На ринку праці хмарно з проясненням.
2. "Круглый стол"
3. Молодь на ринку праці Славутича.
4. Професійна підготовка та перепідготовка незайнятих громадян.
5. Вниманию безработных г.Славутича!
6. Розяснює Державний центр зайнятості.
7. Объявления.

### "Круглый стол"

14 апреля состоялось заседание "круглого стола" с выпускниками 11-х классов школы №1. Во встрече приняли участие представители отдела горисполкома по делам семьи и молодежи, центра занятости, прокуратуры, милиции и ЗАГС. Обсуждались вопросы профориентации, профилактики правонарушений, проблемы семьи и брака.

## !Статистика

## Молодь на ринку праці

Не втрачає своєї актуальності на ринку праці міста проблема зайнятості молоді.

Серед вікових груп громадян на ринку праці найбільшу питому вагу посідає молодь у віці до 28 років. У 1997 році її загальна чисельність становила 463 чоловіки, або 38,7 відсотка загальної чисельності громадян, які потребували працевлаштування за сприянням служби зайнятості.

Бага молоді в групах населення за причинами її незайнятості становила: серед вивільнених працівників - близько 19 відсотків, звільнених за порушення трудової дисципліни - 9,1, звільнених за власним бажанням - 33,3%.

У 1998 році чисельність молодих людей до 28 років, які перебували на обліку в центрі зайнятості, склала 308 чол. (в т.ч. до 18 років - 27 чол.).

Основна причина звільнення молоді пов'язана з різким зменшенням реальної заробітної плати на державних підприємствах, яка не забезпечує проживання на рівні межі малозабезпеченості (бідності). Молодь шукає більш високооплачувану роботу в різних сферах економіки, в тому числі і в нелегальному секторі. Друга причина звільнення - це вимушене звільнення під тиском адміністрації найменш конкурентоспроможної частини молоді (яка має невеликий виробничий стаж і недостатню професійну підготовку) через механізм зменшення оплати праці, переводу на неповний робочий час.

Як і передбачалось, на ринку праці відбулося зростання чисельності випускників шкіл, професійно-технічних училищ, вищих учбових закладів, незайнятих соціально-корисною працею, і різко скоротилися можливості їх працевлаштування. Це пов'язано з тим, що значна частина молоді після закінчення школи не може продовжувати навчання із-за відсутності коштів у батьків на його оплату.

Випускники ПТУ також не можуть знайти застосування набутим професіям із-за скорочення обсягів виробництва, зменшення чисельності вільних робочих місць та невідповідності пропозицій робочих місць на ринку праці соціально-професійній орієнтації молоді та отриманій професії.

Випускники ВУЗів, не маючи, як раніше, направлення на роботу після закінчення учбового закладу, повинні працевлаштуватись самостійно, що призводить до напруженості у первинному працевлаштуванні.

Працевлаштування молоді у віці до 28 років завжди було в центрі уваги робітників

центру зайнятості. Протягом 1997 року за сприянням центру зайнятості роботу отримали 106 чол. (27чол. - у віці до 18 років), що становить 22,9 відсотка і є одним з найвищих показників працевлаштування серед окремих груп населення.



У 1998 році працевлаштовано 25 чол. молоді (в т.ч. до 18 років - 1 чол., випускники школи - 1 чол.). Рівень працевлаштування у 1998 році склав 8,1%.

Найбільші складнощі у працевлаштуванні відчуває молодь, яка вперше вибирає професію і вступає у трудову діяльність після завершення навчання. На протязі 1997 року до центру звернулись 63 випускники навчальних закладів, з них 45 - випускники загальноосвітніх шкіл. Отримали ж роботу за допомогою служби зайнятості лише 21 чол. (33,3%), в т.ч. випускники загальноосвітніх шкіл - 15 (33,3%).

В той же час молодь виявилася найбільш активною у справах набуття або зміни професії (спеціальності). Серед загальної чисельності громадян, які навчалися у 1997 році, вона становила 70,0 відсотка.

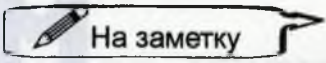
В поточному році направлено на професійне навчання 5 молодих безробітних міста (з них 3 чол. - у віці до 18 років).

Заступник директора ЦЗ  
Т.А.Веремецька

Просимо вибачення за помилку, допущену у №3(18) "Трудового обозрения".

На сторінці 1 ім'я та прізвище першого директора середньої школи №1 слід читати Валерій Янковський.

2 колонка 5 строка слід читати Л.Янковська.



### Професійна підготовка та перепідготовка незайнятих громадян

Якщо Ви втратили роботу і маєте труднощі з працевлаштуванням за попередньо одержаною спеціальністю, обласна служба зайнятості допоможе Вам оволодіти новою професією, яка користується попитом на сучасному ринку праці.

Професійна перепідготовка, підвищення кваліфікації і перепідготовка, зареєстрованих в районних центрах зайнятості як таких, що шукають роботу, може провадитись у випадках:

-неможливості підібрати підходящу роботу через відсутність у громадянина необхідної професійної кваліфікації;

-необхідності змінити кваліфікацію у зв'язку з відсутністю роботи, яка відповідає професійним навикам громадянина;

-втрати здатності виконання роботи за попередньою професією.

Професійне навчання здійснюється за направленням районних центрів зайнятості у навчальних закладах, на підприємствах, в установах і організаціях міста й області згідно з укладеними угодами.

В період професійного навчання

громадянам виплачується матеріальна допомога у розмірі 75% їх середньої заробітної плати за останнім місцем роботи, але не більше середньої заробітної плати, що склалася в народному господарстві відповідної області за минулий місяць, і не нижче встановленого законодавством розміру мінімальної заробітної плати.

Якщо Ви вперше шукаєте роботу або тривалий час не працювали і потребуєте професійної підготовки і перепідготовки, виплачується матеріальна допомога у розмірі допомоги по безробіттю, передбаченої для цієї категорії громадян.

У випадку, коли навчання громадян здійснюється не за місцем проживання, а в іншій місцевості, крім виплати матеріальної допомоги їм оплачується вартість проїзду до навчального закладу та назад, а також надається гуртожиток для проживання. Коли учбовий заклад знаходиться на відстані до 50 км від місця проживання, то здійснюється оплата за щоденний проїзд при наявності маршрутних листів та квитків.

Період професійної підготовки та перепідготовки включається до загального і безперервного трудового стажу.

### Вниманию безработных Славутича!

Славутичский центр занятости предлагает обучение по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда города. Выпускники имеют преимущества при направлении на учебу.

Формируются группы:

На базе высшего образования:

"Маркетинговая деятельность в отрасли рекламы", "Коммерческая деятельность в сфере малого бизнеса", "Организация производства и хозяйственное право", "Компьютер для инженера".

На базе средне-специального образования:

"Оператор ПЭВМ"

На базе среднего образования:

"Парикмахер", "Официант", "Закройщик", "Газоэлектросварщик", "Продавец", "Столяр", "Косметики", "Портной", "Повар", "Машинист автотранспорта", "Автослесарь", "Облицовщик плиточник", "Секретарь-машинистка".

Обучение проходит в городах: Киев, Белая Церковь, П-Хмельницкий, Богуслав, Тараща и др. Срок обучения от 2 до 9 месяцев.

### Руководителям предприятий, организаций, учреждений

В базе данных Славутичского центра занятости по состоянию на 24.04.98г. в качестве ищущих работу есть специалисты:

Бармен 3	Кровельщик 3	Плотник 5	Администратор 4	Менеджер 3
Водитель а\м 37	Лаборант 4	Повар 15	Библиотекарь 1	Методист 3
Вязальщик 2	Маляр 14	Портной 5	Бухгалтер 21	Муз. руков 1
Газосварщик 2	Машинист а\кран 4	Продавец 22	Воспитатель д\с 19	Референт 1
Деаэктиваторщик 10	Монтажник 3	Слесарь РИПиА 4	Врач 3	Секр.-маш. 12
Дозиметрист 2	Няня 33	Слес-ремонтник 13	Диспетчер 4	Сестра мед. 15
Закройщик 1	Озеленитель 6	Столяр 5	Зав. складом 4	Товаровед 7
Каменщик 2	Оператор ЭВМ 4	Швея 10	Инженер-технолог 3	Фармацевт 2
Кондитер 2	Официант 4	Эл. монтажник 5	Мастер 3	Экономист 2
Контролер-кассир 11	Плит-штукатур 8	Эл. монтер 6	Машинистка 6	

### Предприятиям и организациям г.Славутича Требуется:

Автоэлектрик 4-5р	Маляр 3р.	Слесарь по ремонту стреловых кранов	Бухгалтер
Асфальтобетонщик 3-4р.	Монтажник ЖБК 3-5р.	Слесарь по сборке металлоконструкций	Главный бухгалтер
Бармен	Официант	Столяр-станочник 4-5р	Инженер по сервис. обл. обор.
Водитель 1,2 кл.	Печник	Штукатур	Менеджер по лазерной технике
Изолировщик 3-5р.	Плиточник 4-5р.	Электрик 4-5р	Технолог-механик
Каменщик 3-5р.	Повар	Электросварщик	Технолог-оптик
Кровельщик 3-5р.	Плотник-бетонщик 3-5р		Учитель допризывной подготовки
Кузнец 5р.	Слесарь-гидравлик 5р.		
Маляр-штукатур 4-5р.	Слесарь по ремонту агрегатов		
Машинист асф.укл. 5р.	Слесарь по рем ДВС		
Машинист штук. ст. 4р.			

Телефон для справок 2-48-32

? Вопрос - ответ

Роз'яснює  
Державний центр зайнятості

**? Чи мають право безробітні жінки на допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами?**

Згідно із Законом України "Про державну допомогу сім'ям з дітьми" (ст.10) право на допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами мають жінки, зареєстровані в державній службі зайнятості як безробітні не менше 10 місяців. Таку допомогу призначають і виплачують органи соціального захисту населення за місцем проживання на підставі довідки державної служби зайнятості і виданого в установленому порядку листка непрацездатності. З 01.08.95р. розмір цієї допомоги становить 16,60 грн. (підстава - постанова Кабінету Міністрів України від 26.07.96р. №832). Якщо 10-місячний термін реєстрації в державній службі зайнятості як

безробітної у жінки виповнюється в період допологової відпустки, допомогу в зв'язку з вагітністю та пологами призначають на період, починаючи з дня, наступного за днем закінчення 10-місячного терміну.

**? Акціонерне товариство "Лозовабуд" розірвало трудовий договір з працівником-пенсіонером на підставі п.1 ст.40 КЗпП України. Чи зобов'язане правління АТ "Лозовабуд" виплачувати середню заробітну плату за другий і третій місяці, що зберігається на період працевлаштування?**

Згідно зі ст.49-3 КЗпП України за працівниками, звільненими з підприємств, установ, організацій у разі розірвання трудового

договору через зміни в організації виробництва і праці на підставі п.1 ст.40 КЗпП України, зберігається середня заробітна плата на період працевлаштування, але не більш як на три місяці з дня звільнення з урахуванням виплати вихідної допомоги. Ця норма поширюється на в категорії працівників, у тому числі на пенсіонерів, незалежно від того, що вони одержують пенсію. Середню заробітну плату за другий і третій місяці виплачують за попередній місяць роботи в дні виплати заробітної плати, пред'являючи трудову книжку, яка підтверджує, що особа не працює.

Тому правління АТ "Лозовабуд" зобов'язане виплатити звільненому пенсіонеру середню заробітну плату за другий і третій місяці.

**Предприятие  
Международных  
Перевозок "АТАСС"  
Проводит набор  
водителей  
международников на  
конкурсной основе.**

Условия конкурса:

1. Права категории Е
2. Загранпаспорт нового образца.
3. Стаж работы не менее 3-х лет по указанной категории
4. Рекомендация с предыдущего места работы
5. Предпочтение уволенным в связи с сокращением с Чернобыльской АЭС.

Обращаться по адресу:  
ул.Энтузиастов, 6,  
ПМП "АТАСС"  
Тел. 216-07, 254-67,  
238-28



*Уважаемые господа!  
Впервые,  
в рамках празднования  
Дня города Славутича  
Культурно-  
информационный  
центр ОЦ ЧАЭС  
проводит конкурс  
модельеров.*

*Приглашаем всех,  
увлеченных искусством  
создания одежды  
принять участие в шоу-  
конкурсе  
"Искушение"*

*для прекрасных дам!  
Дорогие женщины,  
спешите подать заявки  
в КЦ ЧАЭС до 25 мая  
1998 года.  
Справки по тел. 2-06-73.*

**ДП в м. Славутич**

**До відома громадян та  
суб'єктів  
підприємницької  
діяльності.**

Для поліпшення організації роботи ДП в м. Славутичі щодо прискорення видачі громадянам довідок з ідентифікаційними номерами, та з метою забезпечення завершення масової видачі довідок до 01.05.98 в ДП в м. Славутичі впроваджено додаткове чергування відповідальних працівників в робочі дні з 8-00 до 20-00, у вихідні дні, починаючи з 25.04.98р., з 9-00 до 15-00.

Також доводимо до відома керівників підприємств та фізичних осіб - суб'єктів підприємницької діяльності що перенесено строки подання в ДП форми №8 ДР з 15 квітня на більш тривалі, про встановлені нові терміни подання форми №8ДР буде повідомлено додатково.

**"Трудовое обозрение"**

Адрес редакции: 255190, г. Славутич, а/я 104.

Тел. 2-48-32

Тираж 1000 экз.

Основатель - Славутичский центр занятости

Ответственный за выпуск - В.И. Ходько

Выпускающий редактор - Л. Белокурова