

Слав  
ИИД  
город

Славутичский городской центр занятости



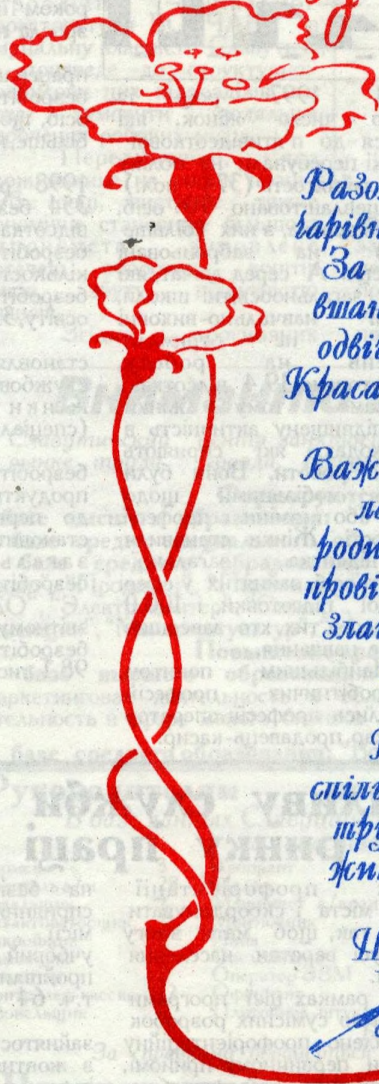
Информационный бюллетень

Трудное  
обозрение



Февраль 98  
N 2 (17)

# Із святом Вас, любі Жінки!



Разом з весною до нас приходять одні з гарячих і красивих свят - 8 Березня. За доброю традицією в цей день ми шановуємо Жінку. Саме їй завдячуємо одвідно дорогими людству поняттями - Краса, Гармонія, Вірність, Материнство, Дистинкція, Любов.

Важко уявити собі життя без гарячої, лагідної, щедрої на любов берегині родинної вогнища, мудрої наставниці - провідниці душевного спокою, доброти та злагоди. Нехай же здоровиться Вам, шановні наші матері, дружини, сестри й подруги!

Низький уклін Вам! Вірю, що спільними зусиллями ми подолаємо всі труднощі та негаразди, а в нашому житті пануватимуть Віра, Надія і Любов.

Щиро і з повагою міський голова  
Володимир Удовиченко

## В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

1. Примите поздравления!
2. Жінки на ринку праці.
3. Активні форми впливу служби зайнятості на стан ринку праці.
4. Вниманию безработных г.Славутича.
5. Гражданам, ищущим работу.
6. Объявления.
7. Полезные советы к 8 Марта!

## ЖІНКИ НА РИНКУ ПРАЦІ

У 1997 році, як і в минулі роки, фіксований ринок праці міста формувався переважно за рахунок жінок. Їх чисельність становила 717 осіб, або 60,0 відсотка громадян на цьому ринку. У порівнянні з 1996 роком вона зменшилась серед зареєстрованих громадян протягом року на 3,4 відсотка.

Жінки переважають практично серед усіх категорій громадян за причинами їх незайнятості. Так, у складі випускників професійних навчально-виховних закладів вони становили 63,6 відсотка, звільнених за власним бажанням - 58,5 відсотка, громадян, які підпали під п'ятивідсоткову квоту - 76,6 відсотка.



## ЖІНКИ НА РИНКУ ПРАЦІ

Незахищеність жінок проявляється, насамперед, у процесі вивільнення працівників з підприємств, установ та організацій у зв'язку із змінами в організації виробництва та скороченням штатів. У 1996 році за цією причиною вивільнено в місті 125 чоловік, з яких 100 (80,0 відсотка) жінки. За 1997 рік вивільнені 194 чоловіки, з яких 158 жінки (81,4 відсотка). У центрі зайнятості в 1997 році перебувало на обліку 135 вивільнених, з них 108 чол. (80,0 відсотка) склали жінки.

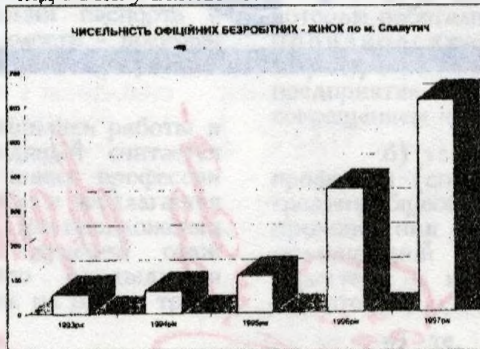
Переважну частину становили жінки і серед громадян за їх соціальним станом: вони становили 65,0% осіб, що не потребують професії (спеціальності), та 79,8 відсотка осіб, які займали посади службовців, останнє особливо негативно впливає на їхнє подальше працевлаштування.

Працевлаштування жінок представляє велику складність і, насамперед, внаслідок їх особливої функції у відтворенні населення, браку певного досвіду роботи, відсутності певної професії, спеціальності та інших мотивів.

Про це свідчать дані співвідношення рівнів працевлаштування жінок і чоловіків. Так, у 1996 році із загальної кількості громадян, зареєстрованих у центрі зайнятості, жінок працевлаштовано 25,0 відсотка, чоловіків 30,0%; у 1997 році відповідно - 16,0 і 23,2 відсотка.

Якщо серед незайнятих, шукаючих роботу, на 01.01.1998

року жінки склали 70,4 відсотка, то кількість вакансій для них становила лише 6,5% від обсягу вакансій.



В 1997 році із загального числа жінок, які відносяться до п'ятивідсоткової квоти і які перебували на обліку в центрі зайнятості (374 чол.) було працевлаштовано 70 осіб, або 18,7 відсотка, з них (більше половини) - на заброньовані робочі місця. А серед дівчат, які закінчили загальноосвітні школи, професійні навчально-виховні заклади і не отримали направлень на роботу, працевлаштовано 19,4 відсотка.

Саме тому жінки виявили підвищену активність в усіх заходах, які сприяють отриманню роботи. Вони були найбільш мобільними щодо набуття або зміни професії, спеціальності. Жінки становили 90,0 відсотка загальної чисельності осіб, зайнятих у сфері професійної підготовки, і 100,0 відсотка серед тих, хто завершив професійне навчання.

Найбільшим попитом серед робітничих професій користувались професії: оператор ЕОМ, кухар, продавець-касір.

Переважаючи жінок на ринку праці та відставання темпів їх працевлаштування у порівнянні з чоловіками стало причиною того, що безробіття в місті, як і в усій країні, набуло жіночого обличчя.

Так, у 1997 році на обліку в центрі зайнятості знаходилося 610 безробітних жінок, або 65,9 відсотка загальної чисельності безробітних, у порівнянні з 1996 роком їх абсолютна чисельність зросла на 254 чол.

Чисельність працевлаштованих у 1997 році безробітних жінок зросла на 6 осіб, що лише на 6,5 відсотків більше, ніж у 1996 році.

За станом на 1 січня 1998 року в місті налічується 354 безробітних жінки - 70,7 відсотка загальної чисельності безробітних. Із загальної їх кількості - 32,8 відсотка безробітних жінок мають вищу освіту, 33,9 професійну освіту.

Жінки-робітниця становлять 42,9 відсотка службовці та спеціалісти - 33,9 жінки без професії (спеціальності) - 23,2 відсотка.

Найчисленніша група безробітних жінок - у найбільш продуктивному віці (від 28 років до передпенсійного віку), вона становить - 72,6 відсотка загальної чисельності безробітних.

488 жінок отримували в звітному році допомогу по безробіттю. На це витрачено 98,1 тис. гривень.

Заступник директора ЦЗ  
Т.А.Веремедька

## Активні форми впливу служби зайнятості на стан ринку праці

Для сприяння ефективній зайнятості населення Славутицький міський центр зайнятості проводить активну політику впливу на ринок праці міста, що сприяє стримуванню зростання чисельності безробітних і зменшенню обсягів незайнятого населення.

У 1996 році з метою поліпшення профорієнтаційної роботи центру зайнятості з допомогою експертів європейської місії TACIS була розроблена Програма профорієнтації, яка здійснювалася в 1997 році.

В місті створена Рада по профорієнтації, яка ставить своєю метою забезпечити кваліфікованою допомогою у

питаннях профорієнтації громадян міста і скоординувати свої дії так, щоб мати змогу охопити усі верстви населення Славутича.

У рамках цієї програми за допомогою сумісних розробок було посилено профорієнтаційну роботу при первинному прийомі, про що свідчить той факт, що число громадян, які одержали профорієнтаційні послуги досягло у минулому році 875 чол. (проти 164 чол. у 1996 році).

Виходячи з потреби ринку праці в минулому році, професійна підготовка та перепідготовка здійснювалася по 6 професіях та спеціальностях.

Для задоволення попиту на професію оператор ПЕОМ

на базі центру зайнятості за сприянням міськвиконкому та місії TACIS створений учбовий клас, в якому вже пройшли навчання 113 чол., в т.ч. 64 безробітних.

Також на базі центру зайнятості при підтримці TACIS з жовтня 1996 року виходить інформаційний бюлетень, за допомогою якого з'явилась можливість постійно та своєчасно інформувати населення міста про стан ринку праці, зміни у законодавстві та політиці держави з питань праці, а також про події життя міста. Інформаційний бюлетень видається щомісячно, тираж бюлетня становить 1000



## Активні форми впливу служби зайнятості на стан ринку праці

примірникія.

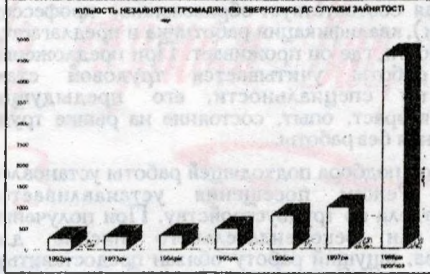
Передумовами, які вплинуть на ринок праці міста у 1998 році, виступають: перш за все, підписання Меморандуму про закриття Чорнобильської АЕС до 2000 року, а також вивід із експлуатації І енергетичного блоку ЧАЕС в листопаді 1996 року.

В 1998 році буде здійснюватись передача підрозділів соціальної інфраструктури ВО "ЧАЕС" в комунальну власність Славутича, що призведе до структурної перебудови цих підрозділів, яка може зумовити подальше скорочення робочих місць.

Передумовою, яка також вплине на ринок праці у 1998 році, виступає тяжке економічне становище більшості підприємств, зумовлене нестачею оборотних коштів, ринків збуту, відсутністю фінансів.

Згідно прогнозних

розрахунків на ринок праці міста вийде 7014 чол., з них 4573 чол. звернуться до служби зайнятості. Передбачається, що переважну частину незайнятих в 1998 році будуть складати винільнені у зв'язку з ліквідацією та реорганізацією підприємств, скороченням чисельності.



Триваюча криза виробництва не дасть змоги задовольнити потребу всіх незайнятих громадян в працевлаштуванні відповідно їх професіям і досвіду. Як і в попередні роки, в 1998 році

пропозиція робочої сили буде перевищувати попит на неї. Тому в наступному році програмою передбачається охопити активними формами соціального захисту 713 чол. незайнятого населення.

Головний зміст заходів, внесених до програми, полягає у забезпеченні активної політики на ринку праці: організації професійної підготовки та перепідготовки кадрів; у професійній орієнтації звільнених працівників, незайнятого населення та учнів; сприянню створення додаткових робочих місць, самозайнятості, підприємницької діяльності, організації громадських робіт.

Реалізація цих заходів дозволить: працевлаштувати за допомогою служби зайнятості 503 чол.; надати допомогу у навчанні, перенавчанні та підвищенні кваліфікації 160 чол. (з них 140 чол. - молодь до 28 років); забезпечити участь в громадських роботах 50 чол.

Директор ЦЗ В.І.Ходько

## Вниманию безработных г.Славутича!

Славутичский центр занятости предлагает обучение по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда города. Выпускники школ имеют приоритет при направлении на учебу.

### Формируются группы

На базе высшего образования: "Учет и аудит"

На базе среднего-специального образования: "Бух.учет и аудит"

На базе среднего образования: "Секретарь-делопроизводитель", "Повар", "Продавец", "Парикмахер", "Закройщик ВЖО", "Закройщик ЛЖО", "Электромонтер", "Столяр", "Слесарь по ремонту оборудования", "Каменщик", "Маляр-штукатур", "Машинист автокрана".

### Повышение квалификации

На базе высшего образования: "Компьютер для инженера", "Маркетинговая деятельность в области рекламы", "Коммерческая деятельность в сфере малого бизнеса".

На базе среднего образования: "Водитель категории "Д", "Е".

Обучение проходит в городах: Киев, Б.Церковь, Яготин, Тараща, Украинка.

Срок обучения от 2 до 9 месяцев.

Безработным предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, установленных законодательством.

## Руководителям предприятий, организаций, учреждений

В базе данных Славутичского центра занятости по состоянию на 05.03.98г.

в качестве ищущих работу есть специалисты:

Бармен 3	Лаборант 4	Плотник 7	Администратор 4	Машинистка 5
Водитель а/м 28	Маляр 8	Повар 16	Библиотекарь 2	Менеджер 1
Вязальщик 2	Машинист а/кран 3	Портной 7	Бухгалтер 16	Муз.руков. 1
Деактиваторщик 11	Монтажник 3	Продавец 19	Воспитатель д/с 17	Референт 1
Закройщик 1	Няня 24	Слесарь КИПиА 3	Врач 3	Секр-маш 9
Каменщик 2	Озеленитель 5	Слесарь по рем.обор 4	Диспетчер 3	Сестра мед. 14
Кондитер 2	Оператор ЭВМ 3	Столяр 9	Зав.складом 5	Товаровед 5
Контролер-кассир 12	Официант 3	Эл.монтажник 5	Инженер-технолог 8	Фармацевт 3
Кровельщик 3	Плиточник-штук 3	Эл.монтер 7	Мастер 3	Экономист 2

База данных постоянно обновляется.

За справками обращаться по тел. 2-48-32 к специалисту по связям с предприятиями.

## Предприятиям и организациям г.Славутича требуются:

Автоэлектрик 4-5р.	Машинист штукатур.станции 4р.	Столяр-станочник 4-5р.	Зав. производством общепита
Асфальтобетонщик 3-4р.	Маляр 3р.	Электрик 4-5р.	Менеджер по лазерной технике
Газоэлектросварщик 4-5р.	Монтажник ЖБК 3-5р.	Электромонтер-высоковольтник 4-5р.	Специалист II категории
Изолировщик 3-5р.	Плиточник 4-5р.	Электромонтер по ремонту башенных кранов бр.	Страховой агент
Закройщик 5р.	Кровельщик 3р.	Электромонтер по ремонту силового оборудования 5-6р.	Технолог-механик
Каменщик 3-5р.	Плотник-бетонщик 3-5р.	Электросварщик 4-5р.	Технолог-оптик
Кровельщик 3-5р.	Слесарь-гидравлик 5р.		Артист
Кузнец 5р.	Слесарь по рем.агрегатов 4-5р.		Главный бухгалтер
Маляр-штукатур 4-5р.	Слесарь по ремонту ДВС 4-5р.		Учитель допризыв. подготовки
Машинист асф.укладчика 5р.	Слесарь по рем.торм.сист. 4-5р.		Тренер по парусному спорту



## Гражданам, ищущим работу

1. Регистрация и учет граждан, которые обращаются за содействием в трудоустройстве, производится государственной службой занятости по месту постоянного проживания (постоянной или временной прописки) при предъявлении паспорта и трудовой книжки, а в случае необходимости - военный билет, документы об образовании или документы, заменяющие их.

2. Для граждан, которые лишились работы и зарплаты (трудового дохода) подходящей считается работа, которая соответствует образованию, профессии (специальности), квалификации работника и предлагается в той же местности, где он проживает. При предложении подходящей работы учитывается трудовой стаж гражданина по специальности, его предыдущая деятельность, возраст, опыт, состояние на рынке труда, время пребывания без работы.

3. Срок подбора подходящей работы установлен семь дней. Режим посещения устанавливается инспектором отдела по трудоустройству. При получении направления или рекомендательного письма для трудоустройства, ищущий работу обязан предоставить в 2-дневный срок ответ предприятия, если отказано в приеме на работу с обоснованием отказа за подписью руководителя предприятия, учреждения, организации, заверенный печатью. Граждане обязаны выполнять рекомендации инспекторов центра занятости в вопросах трудоустройства (время посещения городского центра занятости, предъявления документов, указанных в п.1, представление письменных ответов на направление или рекомендательном письме и т.д.)

В случае болезни или отсутствия по другим уважительным причинам, что подтверждается документами, период подбора подходящей работы гражданину соответственно продлевается на этот срок. Гражданин обязан обратиться в государственную службу занятости на следующий день после болезни или отсутствия по другой уважительной причине.

4. Безработными признаются граждане трудоспособного возраста, которые, по независящим от них причинам не имеют заработка или других, предусмотренных действующим законодательством доходов, из-за отсутствия подходящей работы, зарегистрированы в государственной службе занятости.

действительно ищут работу, готовы приступить к труду.

Не могут быть признаны безработными граждане:

а) в возрасте до 16 лет, за исключением тех, которые работали и были уволены в связи с изменением производства и труда, реорганизацией, перепрофилированием и ликвидацией предприятия, учреждения и организации или сокращением численности (штата);

б) те, кто впервые ищут работу и не имеют профессии (специальности), в том числе выпускники средних общеобразовательных школ, в случае отказа их от прохождения профессиональной подготовки или оплачиваемой работы, включая работу временного характера, которая не требует профессиональной подготовки;

в) те, кто отказался от 2-х предложений подходящей работы с момента регистрации их в службе занятости как граждан, которые ищут работу, при этом они теряют право на присвоение статуса безработного сроком на шесть месяцев с дальнейшей перерегистрацией;

г) те, кто имеет право на пенсию согласно законодательства Украины.

5. Помощь по безработице выплачивается с восьмого дня после регистрации гражданина в государственной службе занятости до трудоустройства, но не больше 360 календарных дней на протяжении двух лет: для лиц предпенсионного возраста - 720 календарных дней, а гражданам, которые хотят возобновить трудовую деятельность после продолжительного (более шести месяцев) перерыва и гражданам, которые впервые ищут работу, помощь по безработице выплачивается не более 180 календарных дней.

9. Граждане могут получить бесплатную юридическую консультацию по Закону о занятости населения у госинспектора по труду.

Время приема граждан в Славутичском центре занятости по адресу: Автовокзал, 2-й этаж:

с 9:30 до 12:30

с 14:30 до 16:30

### Внимание руководителей предприятий и организаций!

Частный предприниматель в области консалтинга **Расторгуев Н.П.** поможет в решении организационных и финансовых проблем путем анализа деятельности с выдачей практических рекомендаций, а также обучением персонала искусству продаж, навыкам общения, управлению конфликтами, бизнес-планированию и финансам.

Тел/факс 2-17-77

Через возрождение г.Славутича к возрождению Украины!

### Полезные советы к 8 Марта!

Знание таблицы Менделеева пригодится каждой женщине, стремящейся сохранить свою красоту и привлекательность. Что нужно, чтобы кожа была молодой и гладкой? Побольше семечек подсолнуха и тыквы - это кладовые цинка. Сера, содержащаяся в семечках в изобилии, придаст Вашим волосам блеск. Ну, а если Вы позволите на ужин еще и киви, тогда Вы обеспечите дневную норму витамина С.

Если Вы привыкнете к овсянке на завтрак с пшеничными отрубями и подсолнечным маслом - Вы не поседете преждевременно. Натуральный цвет волос сохранится благодаря цинку и витамину группы В.

Здоровые ногти Вам

обеспечит йогурт (желатин + белок) и фундук с арахисом (биотин).

Здоровые зубы Вам сохранит обезжиренный творог и рыба (кальций и фосфор), если Вы три раза в неделю будете их включать в свое меню.

А как сохранить упругую грудь? Ананасовый сок где-то между обедом и ужином даст Вам энзимы, необходимые для эластичности тканей.

Ничто не старит нас так, как плохое настроение! Лучший помощник здесь - кусочек шоколада. В 100 граммах шоколада содержится 0,7 грамма фенилэтиламина - аналога тому веществу, которое продуцирует наш мозг, когда мы влюблены!

Врач-санитолог М.В.Луцицкий

### "Трудовое обозрение"

Адрес редакции: 255190, г.Славутич, А/я 104  
Тел. 2-48-32

Основатель - Славутичский центр занятости  
Выпускающий редактор - Любовь Белокурова