



**25 грудня 1997 року вступив в дію Закон України "Про внесення змін до Закону України "Про зайнятість населення"**

### До уваги осіб,

які звільнені по ст. 40 п.1 КЗпП України  
"Розірвання трудового договору з ініціативи  
власника або уповноваженого ним органу"

1. Працівникам, трудовий договір з якими було розірвано з ініціативи власника або уповноваженого ним органу в зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників, і військовослужбовцям, звільненим з військової служби у зв'язку із скороченням чисельності або штату без права на пенсію, за умови їх реєстрації в службі зайнятості **протягом семи календарних днів після звільнення** як таких, що шукають роботу, гарантується:

а) надання статусу безробітного, якщо протягом семи днів після реєстрації в центрі зайнятості як таких, що шукають роботу, працівникові не було запропоновано підходящої роботи;

б) право на одержання допомоги по безробіттю у розмірі 75% середньої заробітної плати за останнім місцем роботи протягом 90 календарних днів і 50% протягом наступних 180 календарних днів, але не більше середньої заробітної плати, що склалася в народному господарстві відповідної області за минулий місяць (не нижче встановленої законодавством мінімальної заробітної плати);

в) збереження на новому місці роботи, на весь період професійного перенавчання з відривом від виробництва середньої заробітної плати за попереднім місцем роботи;

г) право на достроковий вихід на пенсію за півтора року до встановленого законодавством строку осіб передпенсійного віку, які мають встановлений законодавством про пенсійне забезпечення необхідний загальний трудовий стаж (у тому числі на пільгових умовах).

Вивільненим працівникам надаються також інші пільги і компенсації відповідно до законодавства.

2. У разі, коли вивільнений працівник без поважних причин своєчасно не зареєструвався у державній службі зайнятості як такий, що шукає роботу, він втрачає пільги, передбачені Законом, а умови виплати допомоги по безробіттю та її розмір встановлюються як зареєстрованим на загальних підставах, а якщо цей працівник відмовився від двох пропозицій підходящої роботи в період пошуку роботи, він втрачає право на надання статусу безробітного строком на три місяці з подальшою перереєстрацією як такого, що шукає роботу.

3. На працівників, які звільняються з підприємств, установ і організацій, незалежно від форм власності, у зв'язку з відселенням або самостійним переселенням з території радіоактивного забруднення і зареєструвалися в місячний строк після звільнення в державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, поширюються всі дії Закону щодо вивільнених з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

### В этом выпуске:

1. До уваги осіб
2. На сесії міської ради
3. Стан ринку праці в 1997 році
4. Увагу на безробітних г. Славутича
5. О подходе к налогу с граждан
6. Горькая статистика

## На сесії міської ради

На 19 сесії міської ради розглядався внутрішньобудівельний титул на 1998 рік

Начальник правління капітального будівництва ЧАЕС Владислав Логінов доповів про затверджене Держкоматомом фінансування на капітальовкладення в розмірі 26 млн. гривень, із них 16 млн. гривень на будівництво міста і 12 млн. гривень на промислову зону ЧАЕС.

В нинішньому році заплановано завершити будівництво середніх шкіл №4, №5, житлового будинку №107, тенісного корту, блоку первинного обслуговування в Чернігівському кварталі та трибун на стадіоні.

При обговоренні цього питання директор БЖКІ Юрій Васильєв звернув увагу присутніх на критичний стан каналізаційно-очисних споруд міста, міського кладовища та постачання газу.

Після розгляду всіх зауважень і доповнень було прийняте рішення:

1. Запропонувати керівництву Чорнобильської АЕС переглянути внутрішньобудівельний титул на 1998 рік з метою включення до нього:

- часткового фінансування реконструкції каналізаційно-очисних споруд (КОС), як найважливішого об'єкту інженерного забезпечення;

- фінансування енергозабезпечення газо-розподільчої підстанції (ГРП);

- фінансування робіт по налагодженню системи оповіщення у місті;
- фінансування робіт по благоустрою Чернігівського та Добрининського кварталів міста;

- фінансування виконання необхідного обсягу робіт на міському кладовищі, визначивши пусковий комплекс.

2. Виконавчому комітету міської ради в строк до 25.01.98 підготувати звернення до керівництва НАЕК "Енергоатом" з питань:

- внесення змін до внутрішньобудівельного титулу на 1998 рік у відповідності з п.1 даного рішення;

- проведення реалізації недобудованих котеджів в Московському Чернігівському кварталі та р.с. Неданчичі. Про наслідки розгляду даного питання інформувати міську раду на черговій сесії.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступників міського голови згідно розподілу обов'язків.

Міським головою Володимиром Удовиченко були дані протокольні доручення:

1. Першому заступнику міського голови Жигалло В.К. разом з директором багатогалузевого житлово-комунального господарства Чорнобильської АЕС в строк до 24.01.98 погодити і передати для підписання угоду про фінансування перехідного періоду багатогалузевого житлово-комунального господарства.

2. Внести на розгляд виконавчого комітету питання про передачу багатогалузевого житлово-комунального господарства Чорнобильської АЕС в комунальну власність міста з запрошенням керівництва НАЕК "Енергоатом" та ЧАЕС.

3. Заступникам міського голови разом з фондом комунального майна міста в строк до 01.02.98 скласти графіки капітальних ремонтів об'єктів соціальної інфраструктури, які знаходяться на балансі фонду. Завідуючий міським фінансовим відділом Верещакін Л.В. при формуванні бюджету на 1998 рік передбачити фінансування виконання ремонтів.

4. Заступнику міського голови Готсдінеру М.Н.:

- разом з відділом містобудування та архітектури в установленому порядку виконати корегування генерального плану забудови міста з урахуванням погодження концепції створення зеленої зони. Строк - до 31.01.98;

- взяти на контроль хід виконання робіт по створенню карти радіаційного стану прилеглої до міста території;

- підготувати звернення до Українського науково-дослідного інституту садівництва з питання формування садово-паркової зони міста.

5. Секретарю виконавчого комітету Леоніда Л.Г. підготувати та внести на затвердження наступної сесії міської ради пропозиції по створенню виборчих округів в м. Славутич.



# Стан ринку праці в 1997 році

Славутич - місто обласного підпорядкування. Нині у місті енергетиків проживає понад 26 тис.чол. В народному господарстві Славутича зайняті 18,2 тис.чол. Працівники державних, громадських підприємств, установ та організацій складають понад 80 відсотків від загальної кількості зайнятих в народному господарстві.

Основна частина працівників міста - робітники Чорнобильської АЕС, решта працює на об'єктах соціально-культурної сфери.

В місті розпочато роботу по реалізації Програми перспективного розвитку м.Славутич щодо створення компенсуючих виробництв через розвиток бізнесу, створення умов появи малих і середніх підприємств, діє Громадська Рада по розвитку міста, створено Агентство з розвитку бізнесу.

Залежність Славутича від ЧАЕС порушує ряд специфічних проблем, притаманних моноіндустріальним містам і регіонам. У зв'язку з цим в ряді підприємств та установ міста, в тому числі і на Чорнобильській АЕС, постає питання про скорочення чисельності працюючих. Затяжна економічна криза в державі, тривале падіння обсягів виробництва призвели до значного зростання напруги на ринку праці міста.

Функціонування зареєстрованого ринку праці у 1997 році характеризувалось активізацією вивільнення робочої сили з виробництва та поглибленням диспропорції між попитом та пропозицією на ній.

До Славутичького центру зайнятості за сприянням у працевлаштуванні звернулося 1242 чоловіка, з яких 984 чол. зареєстровані як шукаючі роботи, 258 надано консультативні послуги. Це в 1,2 раза більше, ніж за відповідний період минулого року.

При цьому за причинами незайнятості склад осіб, що перебували на обліку, майже не змінився. Як і раніше, найбільша питома вага (40,8 відсотка) припадає на частку працівників, звільнених з підприємств, установ та організацій за власною ініціативою: низька заробітна плата, вимушені відпустки з ініціативи адміністрації, робота за скороченням днем або тижнем спонукають громадян змішувати місце роботи.

Число осіб, що були вивільнені з народного господарства у зв'язку зі змінами в організації виробництва та скороченням штату, у порівнянні з 1996 роком зросло у 1,6 раза; частка жінок становить більше як 80 відсотків, кожний п'ятий серед вивільнених - увіці 28 років.

Серед галузей народного господарства найбільше скорочення працюючих відбулося в будівництві (28 чол.), торгівлі і громадському харчуванні (33 чол.), житлово-комунальному господарстві (36 чол.).

Суттєво зросли темпи вивільнення працівників з установ охорони здоров'я, фізичної культури та соціального забезпечення. Так, протягом року з ЦСМСЧ-5 було вивільнено 55 чоловік.

В 1997 році до центру зайнятості звернулось 117 вивільнених громадян, що в 3,5 раза більше ніж у 1996 році.

Особливістю формування фіксованого ринку праці в минулому році стало те, що до служби зайнятості звернулося значно більше громадян, раніше зайнятих у домашньому господарстві або довгий час непрацюючих, що пов'язане з введенням житлово-комунальних субсидій та загальним погіршенням рівня життя населення.

Продовжує зберігатися тенденція щодо переважання на ринку праці жінок. Їх чисельність порівняно з 1996 роком збільшилася на 153 чол.

Певна частина громадян, які втратили роботу, не реєструються в службі зайнятості і не мають намірів робити цього внаслідок низького рівня соціального захисту безробітних. Багато й тих, хто звільнився за власним бажанням і продовжують пошук роботи самостійно; або й числяться незвільненими, залишаючись таким чином у складі робочої сили і виявляючи попит на робочі місця.

Аналіз динаміки працевлаштування населення міста показав, що наявність робочих місць і вакансій в народному господарстві м.Славутича ще не гарантує оперативного працевлаштування громадян.

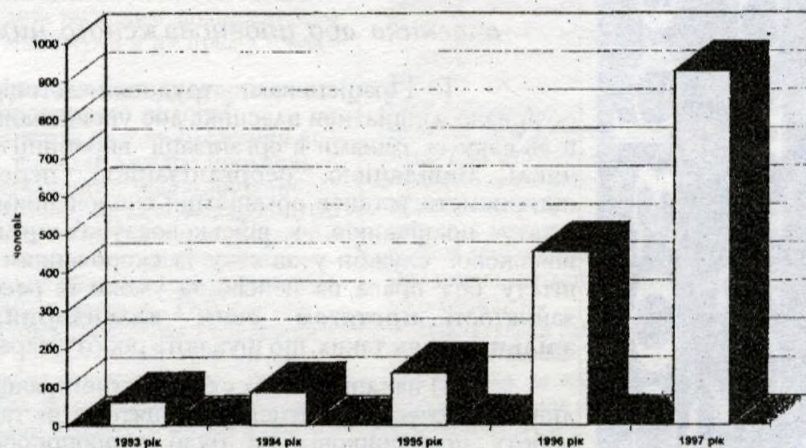
На рівень працевлаштування негативно впливає загальна економічна криза, скорочення як обсягів виробництва, так і потреби народного господарства в працівниках.

В 1997 році забезпеченість незайнятих громадян робочими місцями мала тенденцію до зниження. Так, заявлена підпри-

емствами, установами і організаціями потреба в працівниках зменшилася в кінці року на 57,4 відсотка в порівнянні з 1996 роком. Крім того, внаслідок важкого економічного становища підприємств офіційно подані службі зайнятості дані про вакансії часто є формальними і такі робочі місця не можуть бути використані для працевлаштування незайнятих громадян.

Із-за відсутності фінансових ресурсів не виконувались заходи програми зайнятості по розширенню сфери прикладання праці. В місті практично не створюються робочі місця в галузях матеріального виробництва. За рахунок всіх джерел фінансування у звітному році було введено в дію лише 52 робочих місця, на які прийнято 52 чол., в тому числі за направленням центру зайнятості - 6 чол., що істотно не вплинуло на рівень працевлаштування.

ЧИСЕЛЬНІСТЬ ОФІЦІЙНИХ БЕЗРОБІТНИХ по м.Славутич



Видача кредитів з фонду сприяння зайнятості на створення додаткових робочих місць, як це передбачалось програмою зайнятості, не здійснювалось у зв'язку з відсутністю коштів.

Працевлаштування громадян стримувалось і через невідповідність значної частини вакансій професійно-кваліфікаційному рівню осіб, які шукали роботу. Якщо безробітними найчастіше залишались техніки різних спеціальностей, інженери, бухгалтери без достатнього досвіду роботи, водії автомобілів, швачки, продавці, то місту перш за все були потрібні робітники-будівельники, досвідчені бухгалтери, висококваліфіковані слюсарі, ремонтники.

Протягом року за допомогою центру зайнятості працевлаштовано 226 чол., або 18,9 відсотка від числа громадян, які перебували на обліку, що на 7,8% менше показників 1996 року.

Основним споживачем незайнятої робочої сили залишається державний сектор економіки, підприємства і організації якого надали роботу 71,7% громадянам від загальної чисельності працевлаштованих за допомогою центру зайнятості. На підприємствах з колективною формою власності працевлаштовано 23,0%.

Практично служба зайнятості не має можливості працевлаштувати громадян на підприємства з приватною формою власності, які маючи можливість в достатньому виборі робочої сили, формують кадровий склад без участі служби зайнятості.

Підвищення напруженості на ринку праці позначилося і на працевлаштуванні громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці з іншими верствами населення і потребують соціального захисту.

На 1997 рік міськвиконком для цієї категорії громадян забронював на підприємствах, в установах і організаціях міста 155 вільних робочих місць. Всього протягом року працевлаштовано 107 соціально незахищених громадян, що на 6,5 відсотка менше, ніж у 1996 році, з них 63 чол. працевлаштовані за 5-% квотою. Серед них найбільшу частку (81%) склали молоді, в її числі особи до 18 років (36,5%).

Загострення ситуації на ринку праці міста призвело до збільшення кількості осіб, яким надано статус безробітного.

Кількість безробітних збільшилася у порівнянні з 1996 роком в два рази. Всього на обліку в центрі зайнятості протягом 1997 року перебували 925 безробітних, які склали 77,4 відсотка від загальної чисельності зареєстрованих незайнятих громадян.

За соціальним станом: 50,2 відсотка - безробітні, які мають робітничі професії, 26,4 відсотка - службовці, 23,4 відсотка - це особи, які не мають професії, спеціальності.



## Стан ринку праці в 1997 році

Продовжується процес структурного безробіття, який на практиці проявляється в якійсь невідповідності потреби в робочій силі її наявності на ринку праці, незалежно від співвідношення кількісних параметрів. В умовах структурного безробіття найбільш незахищеними є не стільки окремі професійно-кваліфікаційні, скільки соціально-демографічні групи: молодь, жінки, які мають дітей.

Проведений аналіз зареєстрованих в 1997 році безробітних за причинами їх незайнятості виявив, що найбільшу питому вагу складають безробітні, звільнені за власним бажанням - 53,7 відсотка. Це можна пояснити тим, що в зв'язку із збільшенням обсягів прихованого безробіття, яке спонукає низьку заробітну плату, неможливо повністю реалізувати потреби в праці. Громадяни звільняються за власним бажанням і шукають роботу в іншому місці.

Питома вага звільнених працівників в загальній кількості безробітних становила 11,9 відсотка.

За рівнем освіти серед безробітних переважають особи, які мають професійну освіту 33,9 відсотка. Питома вага громадян, які мають вищу освіту - складає 29,9%.

За віковим складом більше половини безробітних - особи у віці від 28 років до передпенсійного віку, 1,6 відсотка - молодь до 18 років.

Незважаючи на скорочення потреб народного господарства у працівників, число працевлаштованих безробітних зросло порівняно з 1996 роком на 45 чоловік, а їх питома вага у загальній числі безробітних, що перебували на обліку, становить 17,5 відсотка.

Із загальної кількості працевлаштованих центром зайнятості безробітних - 26 були працевлаштовані за 5-% квотою; 42чол.

(25,9%) працевлаштовані на посади службовців, 83 безробітних (51,2%) працевлаштовані на робочі місця.

Дієвим засобом інформування безробітних про можливість перенавчання та працевлаштування стали семінари з безробітними. Всього проведено 46 днюденних семінарів, до яких залучено 534 безробітних. В результаті таких семінарів було працевлаштовано 102 чол., Направлено на професійне навчання - 7 чол.

Більшість безробітних знаходилася на обліку від 2 до 6 місяців. Викликає занепокоєння поява на ринку праці ознак хронічного безробіття: 11,5 відсотка мають цей статус від 1 року до 2-х років, 1,8 відсотка - від 2-х до 3-х років.

Станом на 1 січня 1998 року в місті нараховалося 501 безробітний, що в 2,7 раза більше, ніж на таку ж дату 1997 року), питома вага яких складала 94,4 відсотка до загальної чисельності зареєстрованих громадян. З них: 319 чол. отримуть допомогу по безробіттю, 140 чол. не одержують допомогу через закінчення терміну її виплати, решті (42 чол.) - виплату допомоги відкладено на підставах, передбачених законодавством.

За соціальним станом: 52,5 відсотка - безробітні, які мають робітничу професію, 27,5 - службовці, 20,0 відсотка - громадяни без професії, спеціальності. 82 чол. - звільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва.

Рівень безробіття (відношення числа безробітних до чисельності працездатного населення у працездатному віці) по місту на 01.01.98 становив 3,34%.

Одним із напрямків соціального захисту населення залишається виплата допомоги по безробіттю. Всього в 1997 році її отримували 817 чоловік. З державного фонду сприяння зайнятості на ці цілі було витрачено 147,7 тис. гривень.

## Вниманию безработных г. Славутича!

Славутичский центр занятости предлагает обучение по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда Славутича.

Выпускники школ имеют приоритет при направлении на учебу.

### Формируются группы:

На базе высшего образования: "Экономика", "Транспортное право"

На базе среднего образования:

"Скорняк-закройщик", "Официант", "Электромонтер", "Газоэлектросварщик", "Продавец", "Столяр", "Слесарь по ремонту оборудования", "Портной", "Парикмахер", "Маляр", "Маляр-штукатур", "Тракторист", "Машинист автокрана".

### Повышение квалификации:

На базе высшего образования: "Организация производства и хозяйственное право"

На базе среднего образования: "Водитель категории "Д", "Е".

Обучение проходит в г. Киеве,

г. Белая Церковь, г. Тараща, г. Богуслав.

Срок обучения от 2 до 6 месяцев.

Безработным предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, установленных законодательством.

## Руководителям предприятий, организаций, учреждений.

В базе данных Славутичского центра занятости по состоянию на 20.01.1998 г.

в качестве ищущих работу есть специалисты:

Бармен	2	Машинист автокрана	1	Слесарь-сантехник	3	Диспетчер	4
Бетонщик	1	Машинист баш.крана	2	Слесарь КИПиА	3	Зав. складом	4
Водитель автомобиля	23	Машинист экскаватора	1	Слесарь по рем. авто	5	Инженер-технолог	5
Вязальщик	1	Монтажник	2	Слесарь по рем. обор.	5	Мастер	2
Дезактиваторщик	11	Няня	18	Столяр	6	Машинистка	4
Закройщик	1	Озеленитель	2	Тракторист	3	Менеджер	2
Каменщик	1	Оператор ЭВМ	2	Штукатур	4	Муз. руководитель	1
Кондитер	1	Официант	3	Электромонтажник	4	Референт	2
Контролер-кассир	19	Плиточник-штукатур	3	Электромонтер	3	Секр.-машинистка	8
Кровельщик	3	Плотник	5	Библиотекарь	2	Сестра-мед.ц.	12
Лаборант хим.анализа	3	Повар	11	Бухгалтер	13	Товаровед	4
Лесник	3	Портной	4	Воспитатель д/с	16	Фармацевт	1
Маляр	4	Продавец	18	Врач	3	Экономист	3

База данных постоянно обновляется. За справками обращаться по тел. 2-35-98 к специалисту по связям с предприятиями.

## Предприятиям и организациям г. Славутича требуются:

Каменщик	Столяр-станочник	Машинист	башенных кранов	Мастер по драг.метал.
Плиточник	Электромонтер-	асфальтоукладчика	Эл.монтер силового	Программист ПЭВМ
Столяр-плотник	-Высоковольтник	Машинист	оборуд. и осв. сети	Начальник отдела
Кровельщик	Асфальтобетонщик	штукатурной станции	Кузнец	компьютеризации
Изолировщик	Газоэлектросварщ.	Слесарь-гидравлик	Плотник-бетонщик	Учитель допризывной
Монтажник	Машинист катка	Эл.монтер по ремонту	Закройщик	подготовки



## Консультация

Государственная налоговая администрация в г. Славутиче

### О подоходном налоге с граждан

#### Кто является плательщиком подоходного налога с доходов граждан?

Плательщиками налога являются граждане Украины, иностранные граждане и лица без гражданства как имеющие, так и не имеющие постоянного места жительства в Украине. **Что является объектом налогообложения у граждан?**

Объектом налогообложения у граждан, которые имеют постоянное место жительства в Украине, является совокупный налогооблагаемый доход за календарный год (который состоит из месячных совокупных налогооблагаемых доходов), полученных из разных источников как на территории Украины, так и за ее пределами. При этом учитываются доходы, полученные как в натуральной форме, так и в денежной форме.

#### Какой сейчас действует необлагаемый минимум доходов граждан?

Указом Президента Украины от 21 ноября 1995 года №1082/95 увеличена ставка необлагаемого налогом минимума и изменена шкала прогрессивного налогообложения доходов граждан. Необлагаемый минимум был определен с 01.10.95г - 17 грн

#### Какой порядок удержания налога с доходов граждан, получаемых не по основному месту работы?

Из сумм доходов, полученных гражданами не по месту основной работы, и гражданами, которые не имеют постоянного места жительства в Украине, налог исчисляется у источника выплаты по ставке 20%, удерживается и перечисляется в бюджет в порядке, установленном для основного места работы. При определении налогооблагаемого дохода у источника выплаты не исключается сумма устанавливаемого действующим законодательством необлагаемого минимума и не предоставляются льготы.

#### Какой порядок перерасчета на предприятиях удержанных сумм подоходного налога?

В связи с тем, что объектом налогообложения является годовой доход граждан, каждое предприятие по окончании календарного года определяет сумму совокупного годового налогооблагаемого дохода. Подоходный налог с годового дохода плательщика определяется исходя из среднемесячного дохода с учетом сумм, уплаченных (удержанных) в течение года из месячных доходов. Перерасчет налогов производится предприятиями, учреждениями, органами застройки и физическими лицами до 1 февраля следующего за отчетным года. Эти справки о перерасчетах по установленной форме по требованию граждан выдаются им на руки, для предоставления в налоговую администрацию по месту жительства плательщика.

#### Какая предусмотрена отчетность граждан и предприятий по подоходному налогу?

Предприятия, организации и физические лица в течение 30 дней после выплаты доходов гражданам по неосновному месту работы направляют справку по форме №2 налоговой администрации по месту жительства гражданина о сумме дохода и удержанного налога.

Также предприятия обязаны подать в налоговую администрацию обобщенные результаты проведенного перерасчета подоходного налога до 15 февраля, следующего за отчетным года.

Граждане, которые получали доходы по неосновному месту работы, до 1 марта предоставляют в налоговую администрацию по месту жительства декларацию о сумме совокупного дохода, полученного как на основном, так и в основном месте работы.

Плательщикам подоходного налога следует помнить, что декларирование доходов входит в их прямые обязанности. Неподача гражданином декларации считается сокрытием доходов от налогообложения.

Действующим законодательством предусмотрены меры административной ответственности плательщика за несвоевременную подачу деклараций о доходах или включение в декларацию искаженных данных, а именно - штраф в размере от 1 до 5 необлагаемых минимумов доходов граждан.

## Горькая статистика

На протяжении 1997 года в г. Славутиче зарегистрировано 9 пожаров. Хотя это на 35,7% меньше, чем в 1996 году, повода для успокоения нет. Обстановка с гибелью людей усложнилась. На протяжении 1997 года в г. Славутиче в результате пожаров погибло 4 человека, это на 3 человека больше, чем в 1996 году.

Немало проблем создают своим близким заядлые любители курения и алкоголя. Достаточно часто, засыпая в постели с сигаретами, к тому же пребывая в состоянии алкогольного опьянения, они гибнут сами и вместе с ними гибнут люди, которые находятся рядом, ничего не подозревая.

Приведем несколько примеров трагических последствий от пожаров:

20 сентября 1997 года - два товарища (недавние заключенные) Ильишин Н.В., 1962 года

рождения и Малунюк Б.В., 1959 года рождения решили отдохнуть в подвале дома №7 Киевского квартала. Конечно же не обошлось и без спиртного. "Разогретые" стаканом они оборвали с труб изоляцию и, устроив себе лежбище, легли отдохнуть. Так и уснули с сигаретами. Огня почти не было, но тлеющая изоляция выделяла много дыма. Результат плачевный: товарищи по "чарке" погибли.

Аналогичный случай возникновения пожара из-за курения в нетрезвом виде в постели произошел 5 июля 1997 года в Ленинградском квартале дом 4 кв. 34. В результате погиб хозяин квартиры гражданин Кукушкин Л.Н., 1959 года рождения.

Из-за неосторожного обращения с огнем в Украине в среднем погибает примерно 50% общего количества погибших. Граждане! Чтобы предотвратить пожары и гибель людей на них, соблюдайте элементарные правила

пожарной безопасности, а именно:

- не пользуйтесь электроприборами кустарного изготовления, а также с поврежденными штепсельными соединениями и электропроводкой;
- не оставляйте без присмотра электроприборы, плиты, чайники, утюги и другие;
- электронагревательные приборы ставьте только на негорючее основание;
- окурки, спички оставляйте только в пепельнице или бросайте в негорючую урну;
- не оставляйте без присмотра малолетних детей.

Уважаемые граждане! Прочитав эту заметку, подумайте, все ли у Вас в пожаробезопасном состоянии или нет?

Помните, пожар легче предупредить, чем потушить!

В.Н.Скоробогатий  
Инспектор ГПН СТПЧ-15  
г.Славутич

"Трудовое обозрение"

Адрес редакции: 255190 г.Славутич, А/я 104  
Тел. 2-37-43

Основатель - Славутичский центр занятости  
Выпускающий редактор - Любовь Белокурова