



Вітаємо всіх
жителів Славутича



З Новим Роком!

Шановні Славутчани!

Всупереч всім негараздам в соціально-економічному розвитку нашого міста є здобутки!

Але щоб не зупинитись, ми повинні усвідомити необхідність підвищення соціальної активності кожного з нас. Бо тільки від нас і саме від нас залежить, яким бути Славутичу в майбутньому, якій бути нашій власній долі.

Благополучтя Вам і віри, злагоди і добра, впевненості і надії.
З новим Роком!

В.П.Удовиченко
Міський голова

В этом выпуске:

1. Консультация налоговой администрации.
2. Вас можуть звільнити з підприємства?
3. Кто может быть признан безработным?
4. Вниманию безработных г.Славутича.
5. Анкета городского Спорткомитета.
6. Кому нужны услуги INTERNET ?
7. Несколько рецептов к Новому Году.

За згодою автора редакція вирішила повторити торічні поздоровлення.

Прошлов рік, а ці слова поздоровлення і побажання міського голови стали ще актуальнішими.



Консультація

Государственная налоговая администрация в г. Славутиче

Порядок представления в Государственную налоговую администрацию декларации о доходах и уплаты подоходного налога с доходов граждан от сдачи в наем жилых комнат.

В соответствии с Декретом Кабинета министров Украины от 26 декабря 1992 года №13-92 "О подоходном налоге с граждан" (раздел 4, статья 14, пункт 4) граждане, которые получают доходы от сдачи в наем жилья, транспорта, оборудования, обязаны представить в государственную налоговую администрацию по месту жительства в 5-ти дневный срок после окончания первого месяца со дня возникновения источника дохода или со дня заключения договора с квартиронанимателем, декларацию о доходах. В декларации указывается сумма фактического дохода за первый месяц и размер ожидаемого (оценочного дохода) до конца текущего года.

В случае, если договор расторгнут и деньги не поступают, декларация о полученных доходах за истекший период года подается в 5-ти дневный срок со дня прекращения существования источника дохода. В декларации указывается размер фактического дохода за весь период найма жилья в пределах ка-

лендарного года.

Начисление авансовых сумм подоходного налога, исходя из ожидаемого (оценочного) дохода до конца текущего года, производится налоговыми органами в 15-ти дневный срок со дня получения декларации о доходах за первый месяц со дня найма жилья. Авансовые платежи подоходного налога начисляются налоговыми органами поквартально в размере 1/4 годовой суммы и уплачиваются квартиросдатчиками в бюджет в такие сроки: до 15 марта, до 15 мая, до 15 августа и до 15 ноября.

После окончания календарного года квартиросдатчики предоставляют налоговым органам в срок до 1 февраля следующего года декларацию о фактически полученных доходах за истекший год, и на основании этой декларации производится окончательный расчет подоходного налога и засчитываются уплаченные авансовые платежи.

Согласно Закона Украины "О государственной налоговой службе в Украине" государственными налоговыми администрациям предоставлено право при-

менять к предприятиям, учреждениям, организациям и гражданам финансовые санкции.

Граждане, виновные в несвоевременном предоставлении декларации о доходах или включении в декларацию искаженных данных, привлекаются налоговыми органами к административной ответственности в виде штрафа в размере от 1 до 5 необлагаемых налогом минимумов.

В случае сокрытия (занижения), гражданами доходов к ним применяются меры ответственности (финансовая санкция) в виде взыскания суммы подоходного налога, исчисленной с фактически полученного дохода (с учетом заниженного и сокрытого дохода), и штраф в двукратном размере от дополнительно исчисленной суммы подоходного налога вследствие увеличения облагаемого налогом дохода, а при повторном нарушении в течении года - штрафа в пятикратном размере от дополнительно начисленной суммы налога, которые уплачиваются в 15-ти дневный срок со дня принятия налоговым органом соответствующего решения.

Трудовое обозрение

Вас можуть звільнити з підприємства чи установи?

Не впадайте в розпач! Все в ваших руках!

➤ **Перш за все з'ясуйте можливість подальшої роботи на підприємстві за фахом.**

Пам'ятайте, якщо працівники мають однакову кваліфікацію і показники продуктивності праці, то насамперед на роботі мають залишити:

- сімейних - за наявності двох чи більше утриманців;
- осіб, у сім'ях яких немає інших працівників з самостійним заробітком;
- працівників з тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві;
- працівників, які навчаються у вищих і середніх спеціальних учбових закладах без відриву від виробництва;
- учасників та інвалідів війни та осіб, на яких поширюється чинність закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту";
- авторів винаходів та раціоналізаторських пропозицій;
- працівників, які дістали на цьому підприємстві трудове каліцтво або професійне захворювання;
- осіб з числа депортованих з України протягом п'яти років після повернення на постійне місце проживання до України;
- працівників з числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну службу - протягом двох років з дня звільнення зі служби.

➤ **Якщо Вас все-таки звільняють, пам'ятайте, що:**

- про звільнення Вас повинні попередити не пізніше, як за два місяці;
- при звільненні з підприємства адміністрація зобов'язана в день звільнення видати Вам:
 - 1) трудову книжку (прослідкуйте, щоб у ній було записано: "Звільнений за п.1 ст.40 КЗПП України в зв'язку з ... (вказується причина);
 - 2) довідку про середню заробітну плату за останні 2 місяці.

➤ **Пам'ятайте про пільги, що гарантовані державою, якщо Ви звільнені за п.1 ст.40 КЗПП України:**

- Вам виплачується вихідна допомога в розмірі середнього місячного заробітку;
- зберігається безперервний трудовий стаж, якщо перерва в роботі після звільнення не перевищує 3-х місяців;

- на період працевлаштування, але не більше як на 3 місяці з дня звільнення (з урахуванням виплати вихідної допомоги) зберігається середня зарплата.

➤ **Якщо Ви самостійно не змогли підібрати роботу, яка Вас влаштує, Вам на допомогу прийде служба зайнятості.**

Не гайте часу!

➤ **Насамперед станьте на облік в міському центрі зайнятості за місцем проживання - не пізніше як за 10 календарних днів до закінчення тримісячного строку з дня звільнення.**

Для цього вам потрібно представити такі документи: паспорт (за його відсутністю - свідоцтво народження); трудову книжку; документ про освіту.

Якщо Ви зареєструвались в службі зайнятості, то одержите безкоштовно:

- консультацію з питань працевлаштування та допомогу фахівця у підборі роботи;
- інформацію про наявність вільних робочих місць та вакантних посад, можливість перепідготовки;
- Якщо в 10-денний строк з дня реєстрації в центрі зайнятості Вам не буде запропонована робота, яка Вас влаштує, Ви маєте право:
 - здобути нову професію чи спеціальність, в яких є потреба на ринку праці;
 - підвищити кваліфікацію за рахунок фонду сприяння зайнятості населення;
 - достроково вийти на пенсію (за півтора року до досягнення пенсійного віку);
 - одержати статус безробітного та допомогу по безробіттю в розмірі 75 % середньої заробітної плати за останнім місцем роботи протягом наступних 3-х місяців, і 50 % протягом наступних 6-ти місяців, але не більше середньої заробітної плати, що склалася в народному господарстві відповідної області, і не нижче встановленої законодавством мінімальної заробітної плати.

Фахівці міської служби зайнятості завжди раді Вам допомогти!

Кто может быть признан безработным?

Безработными признаются трудоспособные граждане трудоспособного возраста, которые по не зависящим от них причинам не имеют заработка или других предусмотренных действующим законодательством доходов из-за отсутствия подходящей работы, зарегистрированы в государственной службе занятости, действительно ищут работу и способны приступить к труду.

В случае невозможности предоставить подходящую работу безработному может быть предложено пройти профессиональную переподготовку или повысить свою квалификацию.

Не могут быть признаны безработными граждане: а) в возрасте до 16 лет, за исключением тех, которые работали и были высвобождены в связи с изменением в организации производства и труда, реорганизацией, перепрофилированием и ликвидацией предприятия, учреждения и организации или сокращением численности (штата).

б) впервые ищущие работу и не имеющие профессии (специальности), в том числе выпускники общеобразовательных школ, в случае отказа их от прохождения профессиональной подготовки или от оплачиваемой работы, включая работу временного характера.

в) отказавшиеся от двух предложений подходящей работы с момента регистрации их в службе занятости в качестве лиц, ищущих работу. При этом они утрачивают право на предоставление статуса безработного сроком на три месяца с последующей перерегистрацией.

г) имеющие право на пенсию в соответствии с законодательством Украины.

Порядок регистрации граждан в качестве безработных определяется Кабинетом Министров Украины.

Из закона Украины
"О занятости населения"

Вниманию безработных г. Славутича!

Славутичский центр занятости предлагает обучение по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда Славутича. Выпускники школ имеют приоритет при направлении на учебу.

Формируются группы:

На базе высшего образования

"Организация производства и хозяйственное право"
"Компьютер для инженера".

На базе среднего образования:

"Тракторист", "Мастер по выделке кожи", "Парикмахер", "Продавец", "Газоэлектросварщик", "Кондитер".



Обучение проходит в г. Киеве. Срок обучения от 2,5 до 6 месяцев. Безработным предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, установленных законодательством.

Руководителям предприятий, организаций, учреждений.

На базе данных Славутичского центра занятости по состоянию на 20.12.1997 г. в качестве ищущих работу есть специалисты:

Бухгалтер	12	Кладовщик	6	Официант	3	Электромонтер	3
Товаровед	3	Библиотекарь	2	Повар	11	Электромонтажник	4
Секретарь-машин.	5	Контролер-кассир	14	Завхоз	5	Машинист крана	2
Радиомеханик	1	Портной	3	Экскаваторщик	1	Вязальщик	2
Продавец	18	Парикмахер	1	Водитель а/м	20	Каменщик	1
Оператор ЭВМ	2	Лаборант-химик	3	Автослесарь	4	Кровельщик	2
Экономист	3	Мед.сестра	11	Слесарь-сантехник	4	Маляр	3
Няня	17	Врач	3	Слесарь-ремонтник	4	Плиточник	2
Воспитатель Д/С	13	Закройщик	1	Слесарь КИП	3	Бетонщик	1
Кассир	6	Лесник	2	Столяр	4	Штукатур	3
Референт	2	Озеленитель	2	Плотник	4	Тракторист	3

База данных постоянно обновляется. За справками обращаться по тел. 2-35-98 к специалисту по связям с предприятиями.

Предприятиям и организациям г. Славутича требуются:

Электромонтер
Закройщик

Инженер по связям с общественностью
Менеджер по лазерной технике

Технолог-оптик
Технолог-механик

Информационный бюллетень

Несколько рецептов к Новому Году

Глинтвейн

1 стакан красного вина, 1-2 чайных ложки сахарного песка, 1-2 ломтика апельсина или лимона (можно вместе), щепотку корицы, 1-2 гвоздики.

Все довести до кипения и пить маленькими глотками.

Овощной салат в яблоках.

Яблоки разрежьте пополам. Выберите из половинок мякоть так, чтобы получилась довольно глубокая мисочка. Очистите мякоть от зернышек, нарежьте, соедините с зеленым горошком, майонезом, засыпьте мелко нарубленным яйцом, сверху вставьте полоски красного перца и перышки зеленого лука.

6-8 среднего размера красных яблок, 300 г зеленого горошка, 2-3 столовых ложки майонеза, 1 сваренное яйцо, перец, соль.

*С Новым Годом!
Здоровья и удачи!
Врач-санитолог Лрицких М.В.*

Кому нужны услуги INTERNET в Славутиче?

Для определения потенциального рынка потребителей услуг INTERNET Агентством по развитию бизнеса в сентябре-октябре были проведены маркетинговые исследования. С этой целью в средствах массовой информации (газеты "Трудовое обозрение", "Экспресс Славутич"), через объявление на ЧАЭС и на Общественном совете города была распространена информация о проведении опроса на выявление:

- количества потенциальных потребителей;
- сопоставление возможностей производителей услуг и потребностей потребителя;
- сопоставление потребностей потребителей с их платежеспособностью;
- определение ценообразования и методов продвижения на рынок.

Применялись следующие методы изучения:

- опрос по телефону;
- личные беседы.

Подведем некоторые итоги опроса.

Всего обратилось в Агентство по развитию бизнеса (в том числе)	52 абонента
- фирм и предприятий	13
- частных пользователей	34
- не назвали себя	5
Место работы частных пользователей	
- ЧАЭС	23
- частный предприниматель	7
- бюджетные организации	5
- международные фирмы	1
- не назвали себя	16
Источник информации о проведении исследования	
- Информация на Общественном совете	6
- "Экспресс-Славутич"	8
- "Трудовое обозрение"	10
- Объявление на ЧАЭС	12
- Личные контакты	16
Общее отношение к организации узла положительное.	

Славутичский городской спорткомитет

Анкета

На определение "Лучшего спортсмена" 1997 года, "Лучшего тренера" 1997 г., "Лучшего ФОКа" по результатам 1997 г. и определение "Человека года" (независимо от характера работы), внесшего наибольший вклад в развитие физкультуры и спорта (строительство спортсооружений, организация массовых спортивных соревнований и т.д.), "Лучшего преподавателя физкультуры" и "Лучшего физкультурного работника ДДУ".

Уважаемые господа!

Вам необходимо назвать трех лучших на ваш взгляд кандидатов:

"Лучший спортсмен(ка) года"
г.Славутича

1. _____
2. _____
3. _____

"Лучший тренер года".

1. _____
2. _____
3. _____

"Лучший ФОК" города (включая бассейны, яхт-клуб, стадион)

1. _____
2. _____
3. _____

"Человек года", внесший наибольший вклад в сферу городского спорта (независимо от характера работы) г.Славутича.

1. _____
2. _____
3. _____

"Лучший преподаватель физкультуры" школ г.Славутича.

1. _____
2. _____
3. _____

"Лучший физкульт. работник ДДУ".

1. _____
2. _____
3. _____

За I место дается 3 очка, за II место дается 2 очка, за III место дается 1 очко.

В анкетировании могут принять участие все желающие. Просим принять активное участие в анкетировании.

Анкеты принимаются ежедневно в горспорткомитете с 9-00 до 18-00.

Окончательный срок подачи анкеты 31 декабря 1997 г.

Адрес: Ленинградский кв-л 3-"А" (здание исполкома).
Тел: 2 - 64 - 32

Спасибо за участие!

Опрос показал, что, в основном, платежеспособность обратившихся абонентов не ниже планируемых стоимостей услуг. 90 % опрошенных устраивают предлагаемые стоимости услуг; 10 % - не устраивает предлагаемая цена; 95 % из опрошенных имеют ПЭВМ соответствующей конфигурации. Из них: 54 % - пользовались ранее или пользуются сейчас услугами INTERNET; 28 % - нуждаются в дополнительном обучении.

Наибольшие сомнения были высказаны о реальных технических возможностях производителя услуг, характеристик выделенного канала, сроках реализации проекта и наличии квалифицированного персонала для выполнения провадерских услуг.

Основные вопросы, которые интересуют абонентов:

- стоимость подключения, регистрации,	100 %
- абонентская плата	опрошенных
- сроки организации узла INTERNET	100 %
- технические характеристики связи	20 %
- качество услуг	10 %
- система оплаты услуг, система льгот и скидок	5 %

Большинство пользователей - молодые, хорошо образованные мужчины с заработком выше среднего.

Первое серьезное исследование покупателей в сети INTERNET было проведено в 1994 г. Бизнес-школой Мичиганского университета. Пользователям задавался вопрос, что именно они приобрели за последние 6 месяцев через INTERNET. Большинство из них интересуется информация - программное обеспечение, книги, музыка и видеофильмы.

Мы рады сообщить вам, что в январе 1998 г. узел INTERNET начнет действовать Славутичским ГОРТЕЛЕКОМом в рамках Государственной программы "Внедрение в КИЕВОБЛТЕЛЕКОМ новых услуг документальной электросвязи".

Контактные телефоны: 2-13-55

Спасибо всем, кто принял участие в опросе.

До встречи в INTERNET в Новом году!!!

"Трудовое Обозрение"

Адрес редакции: 255190 г.Славутич, А/я 104
Тел. 2-48-32

Основатель - Славутичский центр занятости
Выпускающий редактор - Ольга Ковалева