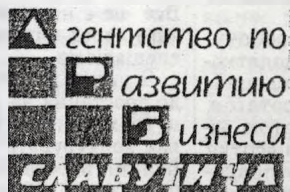




Славутич: события и факты



**Агентство
по развитию бизнеса
информирует**

6-7 октября 1997 года АРБ проводило семинар представителей Национального координационного центра и украинских региональных Центров трудоустройства, работающих с увольняемыми военнослужащими.

Инициатором семинара выступила фирма "Киев-МенеджментКонсалт", а координатором - фирма "ГОПА-Консалтенс" в рамках программы ТАСИС "Поддержка переподготовки и трудоустройства бывших офицеров в Украине".

На семинаре присутствовали 28 представителей 11-ти региональных центров и НКЦ из Одесской, Львовской, Харьковской, Хмельницкой, Запорожской и Черновицкой областей. Участники семинара ознакомились с результатами работы горисполкома, ЧАЭС и Общественного совета по созданию системного подхода к диверсификации экономики города.

В рамках семинара прошли встречи с руководством горисполкома, Центра занятости, Союза производителей товаров и услуг, социально-психологического центра. Для более детального ознакомления с результатами работы руководители этих организаций провели выездные встречи в Социально-психологическом центре и Центре занятости.

По своим функциям и задачам Славутичский центр занятости очень близок региональным центрам трудоустройства. Посещение центра занятости показало, как реализуются международные проекты технической помощи и как можно использовать результаты этих проектов в повседневной работе.

Особое внимание было уделено знакомству с Агентством по развитию бизнеса, т.к. подобных Агентств на Украине - единицы. Удачный опыт АРБ по проведению конкурса бизнес-идей, разработке реальных бизнес-планов и проектов, маркетинговым исследованиям в рамках города и аутплейсменту (услуги для сокращаемого персонала), привлек внимание делегатов в качестве возможных будущих работ региональных центров трудоустройства. Вместе с тем, все делегаты отметили, что в Славутиче действительно создается единый системный подход к решению целого комплекса задач перехода моноэкономики к цивилизованному развитию бизнеса, что в этот процесс все более и более вовлекаются руководители города, предприятий и организаций, бизнесмены и все жители.

Главным результатом прошедшего семинара его участники считают возможность создания сети деловых контактов и обмена опытом, учитывая схожесть проблем, стоящих как перед Славутичем, так и перед другими регионами Украины.

Директор АРБ Лукашевич Е.И.

В этом выпуске:

1. Цікавлячись зарубіжним досвідом
2. АРБ інформує
3. Аналіз ринку праці по м. Славутичу
4. О трудоустройстве выпускников
5. Справка для предприятий
6. Вниманию безработных г. Славутича
7. О работе славутичской милиции
8. У последней черты

Цікавлячись зарубіжним досвідом

Славутичський виконком та Громадська рада міста постійно займаються відпрацюванням економічних, організаційних та правових питань з метою забезпечення майбутнього міста. З ініціативи Спілки виробників товарів та послуг (голова спілки Чесноков С.М.) була організована поїздка до польського міста Лодзі. Очолив делегацію міський голова Удовиченко В.П.

Лодзь - моноіндустріальне місто з населенням 850 тис. чоловік, що базується на текстильному виробництві, в якому запроваджена вільна економічна зона.

В Польщі на сьогодні існує їх 15. Це дозволяє займатися стратегічними поточними програмами розвитку регіону, сприяти залученню і раціональному використанню внутрішніх і зовнішніх фінансових матеріальних ресурсів, ефективно здійснювати управління комунальною власністю. На протязі 10 років в Польщі проходять реформи. В порівнянні з 1993 роком в м. Лодзі в 12 раз скоротилося безробіття. Сьогодні в місті зареєстровано 65 тис. приватних фірм.



Члени делегації в мері м. Лодзі

Відвідавши адміністрацію вільної економічної зони і мерію наша делегація мала змогу познайомитися з формуванням комунальної власності, реформуванням податків, комунальної плати.

Цікава зустріч відбулася в фірмі по пошиву одягу на замовлення П'єра Кардена. В основі їхньої роботи - боротьба за якість і марку товару. Великий інтерес викликало у членів делегації і знайомство з існуючою Вищою приватною школою бізнесу, в якій навчається 1500 чоловік.

Довелося побувати і на засіданні найбільш авторитетного в місті "Ротарі-клубу", членами якого є впливові люди - представники влади, бізнесмени, інтелігенція міста. В ньому налічується 40 чоловік, які платять членські внески і мають високий рівень організації засідань, на яких вирішуються невідкладні питання життєдіяльності міста Лодзі.

Наш підприємець В. Івашко, керівник фірми "Палві", мав змогу вивчити досвід роботи системи розвитку комерційного кабельного телебачення в м. Лодзі.

Славутичанам була запропонована допомога в наданні інформації та навчання з питань, які цікавлять нас сьогодні.

Центр по зв'язкам з закладами масової інформації та громадськості при Міській раді



АНАЛІЗ

ринку праці по м. Славутичу за 9 місяців 1997 року

Становище на ринку праці м. Славутича постійно ускладнюється: скорочується кількість робочих місць, відбувається значне зростання офіційного безробіття і збільшення частки населення, яке опинилось нижче встановленої межі бідності.

До Славутичького центру зайнятості з початку 1997 року за допомогою у працевлаштуванні звернулося 703 громадян, не зайнятих трудовою діяльністю. Закономірно, що кількість безробітних в цьому році у порівнянні з аналогічним періодом 1996 року зросла у 3,9 раза. Кількість громадян, яким надано статус безробітного, на кінець вересня становила 385 чоловік проти 184 на початок року.

У структурі ринку праці відбулися деякі зміни. Збільшилась присутність на ринку праці вивільнених працівників, що є наслідком продовження підприємствами, установами і організаціями процесу вивільнення надлишкової чисельності. Якщо за 9 місяців 1996 року з підприємств міста було вивільнено 54 чоловіка, то у поточному році - 143 чол., тобто число вивільнених зросло по місту в три рази. На четвертий квартал цього року підприємства вже подали списки про вивільнення ще 98 працівників.

Збільшилася чисельність молоді у віці до 28 років, яка звернулася до центру зайнятості з питань працевлаштування, котра у загальному обсязі ринку праці становить 38,7 відсотка. Приріст числа безробітної молоді порівняно з аналогічним періодом минулого року склав 18,0 відсотків.

Продовжує зберігатися тенденція щодо переважання на ринку праці жінок. Їх чисельність порівняно з 9 місяцями 1996 року збільшилася на 145 чоловік, або на 34 відсотка.

Функціонування фіксованого ринку праці відбувалось в умовах стрімкого збільшення кількості громадян, які шукали роботу та зменшення попиту на робочу силу з боку підприємств міста. Кількість зареєстрованих, незайнятих трудовою діяльністю громадян, на кінець звіту досягла 421 чоловік і в 5,1 раза перевищила попит на робочу силу.

До того ж треба врахувати і велику розбіжність між структурою пропозицій робочої сили, як у соціальному, так і в професійному аспекті. Так для жінок пропонується 27 відсотків робочих місць, але ж їх переважна більшість.

В умовах скорочення попиту на робочу силу центр зайнятості вишукував додаткові можливості щодо підбору підходящої роботи незайнятим громадянам. Протягом січня-вересня поточного року роботою забезпечено 175 чоловік, або 19,1 відсотка осіб, звернувшись за допомогою у працевлаштуванні. В той же час за відповідний період минулого року було працевлаштовано 164 чоловік, або 25,0 відсотків.

Особливу увагу в ході працевлаштування було приділено питанню першочергового забезпечення зайнятості молоді віком до 28 років. Завдяки цілеспрямованій наполегливій роботі з їх числа працевлаштовані центром зайнятості 83 чоловіка (24 чол. - у віці до 18 років), що становить 47,4 відсотка. Проте найбільші труднощі, як і раніше, були пов'язані з забезпеченням роботою вивільнених працівників, а сама проблема вивільнення і подальшого працевлаштування є найбільш складною і суперечливою: 60 із 143 вивільнених в цьому році працівників віддали перевагу самостійному працевлаштуванню, або

потрапили у сферу нерегламентованої зайнятості. Лише 5 з 101 вивільнених, які перебували на обліку, одержали роботу за сприянням служби зайнятості, 11 - працевлаштувались самостійно. Все це є наслідком великої питомої ваги серед них висококваліфікованих спеціалістів.

В цьому році зберігається тенденція до зростання на фіксованому ринку праці громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці міста з іншими верствами населення і потребують соціального захисту. Всього на обліку в центрі зайнятості перебували 390 чол., які підпадають під 5%-у квоту, що в 1,2 раза більше ніж в минулому році. Майже 77 % їх загального складу - жінки.

Підвищення напруженості на ринку праці позначилося і на працевлаштуванні цієї великої групи громадян. Всього отримали роботу 81 чол., з них за 5%-ю квотою - 52.

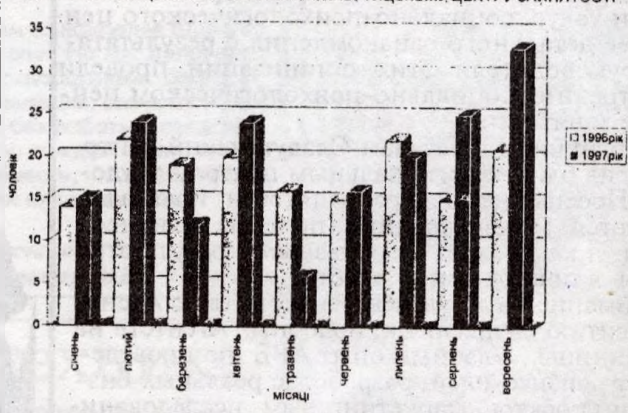
Рівень офіційно зареєстрованого безробіття становив на 1 жовтня 1997 року 2,56% працездатного населення. Всього на обліку в центрі зайнятості протягом січня-вересня перебували 711 безробітних. Серед них 68,4% - жінки; 34,6% - молодь до 28 років. За соціальним становищем: 49,1 - особи, які мають робітничі професії, 26,3% - службовці, 24,6% - особи, які не мають професії, спеціальності. Найбільшу вагу становлять: продавці, водії, прибиральниці, бухгалтери без досвіду роботи, вихователі д/с.

За освітнім рівнем серед безробітних переважають особи, які мають професійну освіту - 35%; питома вага осіб з вищою та базовою вищою освітою становить 31,0%.

В поточному році 638 чол. з числа безробітних отримували допомогу по безробіттю. Сума виплаченої допомоги склала 61,8 тис. гривень.

Головний економіст центру зайнятості
Веремецька Т.А.

ДИНАМІКА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПО СЛАВУТИЦЬКОМУ ЦЕНТРУ ЗАЙНЯТОСТІ



О трудоустройстве выпускников 9-х и 11-х классов школ г.Славутича

	I школа	II школа	III школа
Всього учеников 9-х классов	142	132	125
из них:			
- пошли в 10-й класс	128	105	68
- техникумы	1	8	4
- ПТУ	6	11	19
- вечерняя школа	3	2	6
- выбыли за пределы города	2	6	8
- не устроены	2	-	-
Всього учеников 11-х классов	72	75	85
из них:			
- поступило в ВУЗы	43	38	48
- техникумы	7	10	5
- ПТУ, курсы	17	13	17
- выбыли за пределы города	3	1	1
- работают	-	3	2
- не устроены	2	10	12

Успех всегда с Вами!

Для того, чтобы ощутить себя счастливым, оказывается, не так уж и много надо. Прежде всего, следует исключить из своего сознания мысли о неудачах, переключить себя на успех во всем.

Всевозможными способами отказывайтесь быть человеком, которого сопровождают неудачи. Уверенность, что для вас обязательным должен быть успех, отразится на ваших делах.

За рубежом множество психологов, психоаналитиков рекомендуют своим клиентам специальный набор принципов для самоутверждения. Они уверены, что человек всегда может считать себя удачливым, не уклоняться от принятия самых трудных решений. Старайтесь любить себя, нравиться самому себе, одновременно любите других, старайтесь, чтобы и они вам нравились. Считайте, что всего можно достичь, все вам подвластно. Всегда доводите начатое дело до конца.

Живите широко, позволяйте себе в рамках разумного все, что вам хочется. Не идите на компромиссы, не делитесь ни с кем вашими неприятностями. Не оправдывайтесь, умеете отстаивать свои права.

Всегда контролируйте ситуацию. Будьте терпеливыми в достижении успеха, верьте, что он - ваш.

По материалам "Киевской Правды"

Информационный бюллетень

Справка для предприятий, организаций и учреждений различных форм собственности

Предприятия, организации и учреждения, расположенные на территории региона, независимо от ведомственного подчинения, ежемесячно подают государственной службе занятости информацию о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) и в десятидневный срок - обо всех принятых работниках.

При сокращении работников в связи с переменами в организации производства, в том числе реорганизацией или перепрофилированием, сокращением численности или штата работников предприятий, организаций, учреждений независимо от форм собственности, сообщают об этом не позднее чем за 2 месяца в письменной форме государственной службе занятости, указывая причины и сроки сокра-

щения, наименования профессий, специальностей, квалификации, размер оплаты труда.

В случае неподачи или нарушения сроков подачи этих данных взимается штраф в размере годовой заработной платы за каждого сокращенного работника. Эти средства перечисляются в государственный фонд занятости и используются для финансирования мероприятий по трудоустройству и социальной защите сокращаемых работников.

Порядок взимания и размеры штрафов за невыполнение требований этой статьи с предприятий, организаций и учреждений устанавливается законодательством Украины.

Из Закона Украины
"О занятости населения".

International Consortium is looking for an:

- Specialized nuclear engineers for:
 - waste treatment
 - safety
 - decommissioning / maintenance
 - construction
 - health physics
 - data bases
- Secretaries
- Interpreters / translators
- Russian / English teachers

All jobs require fluent English and at least 5 to 10 years previous experience in the same field.

Attractiv wages depending on candidates profil.

Work location: Slavoutich

Please contact us:

Tel: 225 10 60; 246 53 88; 246 53 89; 246 53 90

Fax: 224 29 35

Внимание безработных г.Славутича!

Славутичский центр занятости предлагает обучение по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда Славутича. Выпускники школ имеют приоритет при направлении на учебу.

Формируются группы:

На базе среднего образования:

"Повар", "Продавец", "Швея", "Слесарь",
"Маляр-штукатур", "Газоэлектросварщик",
"Монтажник", "Водители категорий "Д"и"Е",
"Рекламный агент", "Страховой агент".



Обучение проходит в г.Киеве. Срок обучения от 2,5 до 6 месяцев. Безработным предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, установленных законодательством.

Руководителям предприятий, организаций, учреждений.

В базе данных Славутичского центра занятости по состоянию на 20.10.1997 г. в качестве ищущих работу есть специалисты:

Бухгалтер	7	Кладовщик	3	Официант	2	Электромонтер	2
Товаровед	1	Контролер сберкасс	1	Повар	2	Экскаваторщик	1
Секретарь-машин.	5	Портной	4	Кондитер	3	Машинист крана	2
Юрисконсульт	2	Парикмахер	2	Водитель а/м	13	Оператор котельной	1
Продавец	18	Лаборант-химик	2	Автослесарь	5	Каменщик	2
Оператор ЭВМ	6	Мед.сестра	9	Слесарь-сантехник	2	Кровельщик	1
Инженер-технолог	1	Врач	1	Слесарь-ремонтник	7	Маляр	6
Инженер-конструктор	1	Учитель биологии	1	Слесарь КИП	3	Газоэлектросварщик	2
Инженер-проектиров.	1	Няня Д/С	16	Столяр	4	Бетонщик	1
Кассир	1	Воспитатель Д/С	5	Плотник	3		

База данных постоянно обновляется. За справками обращаться по тел. 2-35-98 к специалисту по связям с предприятиями.

Предприятиям и организациям г. Славутича требуются:

Газоэлектросварщик
Маляр-штукатур
Столяр-станочник
Каменщик
Кровельщик
Плиточник-мозаичник

Автоэлектрик
Аккумуляторщик
Машинист автогрейдера
Машинист пилорамы
Плотник
Слесарь-сантехник

Технолог-оптик
Технолог-механик
Менеджер по лазерной технике
Учитель англ.языка
Скульптор
Закройщик

О работе славутичской милиции

Всего за 9 месяцев текущего года в Славутиче было совершено 134 преступления, тогда как за аналогичный период прошлого года - 131. Из них по линии розыска - 102, тяжкие по линии розыска - 30.

Раскрываемость всего 96,6% (против 94,4% - в прошлом году). Нераскрытых преступлений - 13. В этом году раскрыты несколько преступлений за предыдущие годы.

По видам преступлений можно отметить следующее: 79% - имущественные преступления, из них 45,5% - хищения государственного имущества (6 случаев - кражи из магазинов).

В 3 раза возросло количество случаев хулиганства (15 случаев, против 5 - в прошлом году). Также имеются два случая грабежа (против 5 - в прошлом году). Хочется отметить, что не было ни одного убийства (в прошлом году - 2).

Приятно отметить, что с преступностью среди детей и молодежи дела обстоят более менее благополучно. Однако внушают опасения дети из неблагополучных семей. В прошлом году зафиксированы неоднократные случаи употребления и сбыта наркотиков в школах. В нынешнем году количество их значительно уменьшилось.

В общем, работу славутичской милиции можно признать вполне удовлетворительной. Об этом свидетельствует то, что жители города могут свободно находиться на улице в вечернее и ночное время, а родители могут отпустить своих детей в школу, не волнуясь, вернуться ли они живыми и здоровыми.

Помогает сотрудникам милиции в работе неплохое техническое оснащение, которое было приобретено с помощью ЧАЭС. Это современная видеосъемочная аппаратура, позволяющая из дежурной части вести обзор практически всей территории города. Это компьютерная сеть, включающая в себя хотя и несколько устаревшие машины, но работающая с программным обеспечением, позволяющим в кратчайшие сроки получить исчерпывающие данные о любом из жителей города. Кстати, эта программа, благодаря работе грамотных, заинтересованных сотрудников, признана Главным Информационным Центром лучшей на Украине по своей грамотности и адаптированности к необходимым условиям работы.

В настоящее время Славутич считается одним из наиболее благополучных городов Украины в криминальном плане. Но как долго продлится это благополучие неизвестно. В связи с глобальным сокращением на ЧАЭС и большинстве городских организаций, ожидается резкое увеличение преступности. Ведь оставшись без работы и средств к существованию, от бедности и безысходности, каждый из нас может вступить на скользкий путь. Но давайте не забывать, что когда-нибудь жертвами преступлений можем стать мы сами или наши дети.

*В статье использованы данные Славутичского
Городского Отдела Главного Управления МВД Украины*

Холодильная техника от лучших производителей мира

Холодильные и морозильные камеры	от 4800 грн.
Холодильные и морозильные шкафы.....	от 1500 грн.
Холодильные и морозильные витрины.....	от 2300 грн.
Холодильные стеллажи и горки.....	от 4200 грн.
Морозильные лари.....	от 690 грн.
Кондиционеры всех видов.....	от 570 грн.
Торговая мебель.....	

Производим доставку, монтаж, пусконаладку, сервисное и гарантийное обслуживание.

Предлагаем ремонт всех видов холодильной техники, кондиционеров, систем вентиляции.

УКОО ЧАЭС, г.Славутич, Ул.Энтузиастов, 4
Тел./факс: (04479) 2-03-20

У ПОСЛЕДНЕЙ ЧЕРТЫ...

Статистика по наркомании сегодня, а особенно среди молодежи, выглядит угрожающе: практически половина мальчишек и четверть девочек признаются, что хоть раз в жизни пробовали наркотик.

Не исключение и наш город. К сожалению возраст, когда дети впервые знакомятся с этим зельем, неуклонно снижается — сейчас это 12—14 лет. Они хотят быть похожи на своих кумиров — певцов кинозвезд. Задают тон во дворе, школе, дискотеке, становятся "крутыми". Но чтобы стать наркоманом достаточно попробовать наркотик всего несколько раз. А затем наступает физическая зависимость.

Но, если у тебя есть деньги, то наркотики можно купить, а если денег нет... Наркотики и преступление — это одно целое.

Жизнь у наркоманов короткая. Начавшие в юном возрасте употреблять наркотики, обычно не достигают 30-летнего возраста. Под воздействием наркотиков разрушается сам человек как личность, не говоря уже о том, что разрушаются все без исключения органы и системы человеческого организма.

Но Надежда умирает последней. Есть некоторый оптимизм, что многие молодые люди начинают осознавать, что выбраться из замкнутого круга наркомании гораздо труднее, чем в нем оказаться. Но для тех, кто туда все же попал есть центры по излечению от наркомании во многих городах Украины, России и др. стран СНГ.

Врач санолог Луцицкий М.В.

РОЛЛЕР-КЛУБ ПРИГЛАШАЕТ ЮНЫХ СЛАВУТЧАН

Ни для кого не секрет, что одним из наиболее распространенных увлечений современных детей и подростков стали роликовые коньки. Теперь юные славутчане будут иметь возможность официально заниматься этим видом спорта.

Городской спорткомитет (председатель Горшков В.В.) провел заседание по созданию в нашем городе "Роллер-клуба". Инициаторами создания клуба были сами ребята. Наиболее активных выбрали в совет клуба: Громова Влада, Белоусова Диму, Иванкову Лену, Савченко Игоря, Кучаева Алешу, Володина Антона, Дарнопых Артема и др. Председатель совета - Дарнопых Егор. Всего в клубе сейчас 52 человека.

Первые соревнования этого вида спорта проводились на городском стадионе 18 октября. Первое место занял ученик 2-й школы Громов Влад. Второе - Арефьев Влад, третье - Дарнопых Егор.

У клуба большие планы:
- организация площадки и соревнований по роликовым конькам;
- создание специализированного магазина и небольшой мастерской по ремонту роликов.

Также мы надеемся наладить связи с другими роллер-клубами и организовать поездки на соревнования к ним.

В становлении клуба и осуществлении всех планов оказывает огромную поддержку городской спорткомитет в лице Горшкова В.В., а также родители увлеченных ребят.

Славутичский "Роллер-клуб" приглашает всех желающих ребят и заинтересованных взрослых, а также всех тех, кто хочет оказать материальную поддержку юным роллерам.

Контактный телефон: 2-64-32

Председатель совета клуба Дарнопых Егор,
член совета Громов Влад.

"Трудовое Обозрение"

Адрес редакции: 255190 г.Славутич, А/я 104
Тел. 2-48-32

Основатель - Славутичский центр занятости
Выпускающий редактор - Ольга Ковалева