

Славутицкий городской центр занятости информационный бюллетень



Славутицкому исполкому 10 лет!

3-го июля на юбилейную сессию городского Совета собрались депутаты, члены исполкома, руководители городских предприятий, гости города, чтобы отметить десятилетие образования в Славутиче исполнительной власти.

В своем выступлении мер города В. П. Удовиченко напомнил, как развивался город. Все мы знаем, что Славутич был построен силами многих республик и городов Советского Союза.

21 июня 1987 года в городе, который уже имел название, но еще не был городом, состоялись первые выборы в городской Совет народных депутатов, среди них 26 украинцев, 23 русских и 1 белорус.

2 июля 1987г. состоялась I сессия Славутицкого городского Совета народных депутатов. Председателем исполнительного комитета был выбран Паньков Александр Тимофеевич, первым заместителем - Удовиченко Владимир Петрович. Основную тяжесть организационных забот несли на своих плечах Л.Г. Леоненко, О.А. Мельник, Н.П. Сердюк, В.К. Жигалло, М.И. Драган, С.Г. Пичурин, Т.И. Божок, Т.И. Паламарчук и другие.

Экономика города развивалась благодаря эффек-

тивности базового предприятия Чернобыльской АЭС.

Опыт развития местной демократии начался с 1990г. с появлением закона о местном самоуправлении. В этом же году разработана, а с 1991 года начала действовать политика создания условий для развития предпринимательской деятельности на базе различных форм собственности.

В 1994 году впервые председателем городского Совета славутичане выбирают В.П. Удовиченко.

На протяжении 10 лет приоритетными направлениями работы городского Совета и исполкома были обеспечение нормального уровня жизнедеятельно-

сти города, дальнейшего его строительства и благоустройства, организация оздоровления детей, обеспечение охраны правопорядка, медицинское, торговое, культурное и бытовое обслуживание славутичан.

Сегодня, когда принято решение о досрочном приостановлении эксплуатации ЧАЭС, особую актуальность приобрел вопрос дальнейшей судьбы Славутича.

Городские власти совместно с заинтересованными сторонами разрабатывают планы, направленные на обеспечение жизнедеятельности города в будущем. Наш город открыт для сотрудничества во многих отраслях и сферах.

Совместная работа депутатского корпуса, исполнительного комитета, отделов и служб с администрацией ЧАЭС, руководителями предприятий и организацией города дает весомые результаты в решении проблем.

На юбилейном вечере мер города вручил почетные грамоты и подарки депутатам, лучшим работникам исполкома.

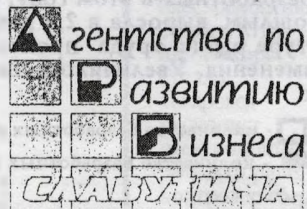
Центр по связям со средствами массовой информации и общественностью при городском Совете.



Презентация АРБ состоялась

На протяжении года мы неоднократно знакомили вас с этапами становления Агентства по развитию бизнеса г. Славутич. Напомним основные моменты. АРБ создавалось в рамках реализации программы ТАСИС (помощь Украине при закрытии ЧАЭС). В создании агентства принимали участие:

- Правительство Украины и Европейское сообщество в рамках программы ТАСИС
- Горисполком и Общественный Совет г. Славутич
- Чернобыльская атомная электростанция
- Компания КиевМенеджментКонсалт
- Компания Lancashire Enterprises plc



На первом этапе (январь 97 г.) был проведен конкурс и определены 12 кандидатов для работы в АРБ. Второй этап (февраль - март) - проведение тренингового цикла.

Третий этап (апрель-июнь) - стажировка будущих бизнес-консультантов.

Стажировка имела 2 основных направления: тренинговое направление - участие в 2-х тренинговых циклах для начинающих бизнесменов.

консалтинговое направление - участие в программах реальной помощи бизнесменам, организациям и учреждениям г. Славутич.

По итогам всего учебного цикла была проведена публичная защита своих работ и комплексный экзамен по 8 предметам курса. Результаты еще раз подтвердили высокий уровень знаний молодых бизнес-консультантов.

Последний, самый приятный этап. 7 июля состоялась презентация АРБ, на которой

В этом выпуске:

1. Славутицкому исполкому 10 лет
2. Презентация АРБ состоялась
3. Печальная статистика
4. Справка для подлежащих сокращению
5. Возрождение Красного Креста
6. Внимание Запада не ослабевает
7. Поиск Работы (окончание)



присутствовали мер города В.П.Удовиченко, зам. Генерального директора ПО ЧАЭС Гаврилин В.В., представители Киевменеджментконсалт, Lancashire Enterprises, а также участники всех циклов, начинающие бизнесмены, представители предприятий, организаций и частных фирм города.

На презентации были вручены сертификаты бизнесконсультантам и удостоверения прошедшим тренинговые циклы.

Итак, поведем итоги:

Каковы цели у вновь созданного Агентства по развитию бизнеса?

- Предоставлять широкий спектр консалтинговых услуг высокого качества.
- Проводить эффективные тренинги с использованием новейших методик.
- Участвовать в разработке стратегии развития города Славутич.
- Выявлять и реализовывать бизнес-идеи.

Кому может помочь АРБ?

- Предпринимателям, имеющим бизнес-идеи
- Менеджерам малых предприятий
- Людям, которым необходимо разработать бизнес-предложения
- Западным инвесторам, ищущим информацию и бизнес-возможности на Украине
- Владельцам компаний, имеющим потенциал для экспорта или импорта продукции
- Предпринимателям, ищущим партнеров для создания совместных предприятий
- Людям, которые решили открыть свое дело

Какие услуги будет предоставлять АРБ?

- Проведение интенсивных тренингов и др. Программ для развития профессионального умения украинских предпринимателей в сфере маркетинга, менеджмента и финансов
- Оказание помощи в составлении бизнес-планов
- Бизнес-консалтинг, включая оценку деятельности компаний, маркетинговое и финансовое планирование и исследование рынка
- Оказание помощи редпритияям на начальном этапе их развития
- Бизнес-информация и контакты по Украине
- Оказание помощи в поиске источников финансирования, разработка предложений для необходимого финансирования
- Оказание помощи в налаживании контактов с рынками Запада и иностранными компаниями
- Развитие новых возможностей и идей посредством семинаров, выставок и т.д.

Какие тренинговые программы предлагает АРБ?

Стратегический менеджмент; Маркетинг; Финансовый менеджмент; Инвестиционный менеджмент; Разработка бизнес-плана; Как начать свой бизнес?; Организационная культура компании; Управление персоналом; Управление временем; Управление проектом; Искусство общения; Деловое общение; Компьютерные тренинги.

АРБ ждет вас с сентября 1997 года.

Руководитель проекта,
кандидат экономических наук, доцент
В.И.Коростылев

Печальная статистика

о проблемах на рынке труда г.Славутич

Состояние на рынке труда в г.Славутич постоянно усложняется: сокращается количество рабочих мест, происходит значительный рост официальной безработицы и увеличение части населения, оказавшегося ниже установленной черты бедности.

В Славутичский центр занятости в I полугодии за помощью в трудоустройстве обратилось 468 человек. Закономерно, что количество безработных в этом году, в сравнении с прошлым, выросло в 2,4 раза.

В структуре рынка труда произошли некоторые изменения. Увеличилось число сокращенных.

Если в I полугодии 1996 г. с предприятий города было сокращено 36 человек, то в нынешнем году - 106 человек, т.е. количество сокращенных увеличилось в 3 раза. На III квартал текущего года уже подали списки на сокращение еще 52-х человек.

Среди безработных 67,4 % - женщины; 35 % - молодежь в возрасте до 28 лет. Квалификационный состав незанятых граждан сложился таким образом:

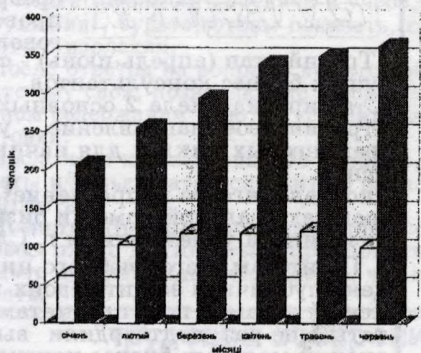
- 348 человек занимали рабочие места (51,3%);
- 157 человек (из них 132 женщины) занимали должности служащих (23,1 %);
- 174 человека занимали места, которые не требуют профессии, а также выпускники общеобразовательных школ (25,6 %).

В условиях сокращения спроса на рабочую силу центр занятости выискивает дополнительные возможности подбора подходящей работы незанятым лицам. На протяжении 6 месяцев текущего года работой обеспечено 97 человек, из них 50 - молодежь в возрасте до 28 лет.

При центре занятости создан учебный класс по подготовке пользователей ЭВМ для безработных. Это дает возможность повысить их конкурентоспособность на рынке труда. Здесь прошли обучение 65 человек. Также направляются на профессиональное обучение и переобучение безработные в учебные заведения г. Киева.

На протяжении I полугодия текущего года безработным выплачено пособие по безработице в сумме 48,2 тыс. грн. Задолженность на 01.07.97 г. составляет 29 тыс.грн.

□ - количество безработных в 1996 г.
■ - количество безработных в 1997 г.



Славутичский центр занятости.

Справка для работников, подлежащих сокращению

Работникам, трудовой договор с которыми был расторгнут по инициативе предприятия, в том числе ликвидацией, реорганизацией, сокращением штатов и военнослужащим, уволенным со службы без права на пенсию, при условии их регистрации в службе занятости не позднее чем за 10 календарных дней до окончания трехмесячного срока гарантируется:

- право на получение пособия по безработице в размере 75 % средней заработной платы на последнем месте работы на протяжении следующих 3 месяцев и 50% - на протяжении следующих 6 месяцев, но не больше средней зарплаты по области, и не ниже установленной законодательством минимальной ЗП.

- право на досрочный выход на пенсию за полтора года до установленного законодательством срока для лиц предпенсионного возраста, которые имеют общий трудовой стаж (в том числе на льготных условиях).

В случае, когда работник без уважительных причин своевременно не зарегистрировался в государственной службе занятости, как ищущий работу, или отказался от двух предложений подходящей работы, он теряет льготы, предусмотренные этой статьей.

Перечисленные гарантии распространяются также на лиц, потерявших работу вследствие несчастного случая на производстве или полученного профессионального заболевания.

Вниманию безработных г. Славутич!

Славутичский центр занятости предлагает обучение по нижеперечисленным специальностям. Необходимое условие: лицо, желающее получить образование на курсах должно иметь гарантийное письмо или договор с предприятием или организацией о последующем трудоустройстве.

Формируются группы:

- На базе высшего образования:
1. "Менеджмент".
- На базе базового высшего образования:
2. "Оператор ПЭВМ".
- На базе среднего образования:
3. "Оператор газовых котельных".

6. "Парикмахер".
7. "Портной".
8. "Монтажник внутренних санитарно-технических систем и оборудования".
9. "Повар".

Срок обучения на курсах от 2,5 до 6 месяцев. Безработным предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, предусмотренных законодательством.

Руководителям предприятий, организаций, учреждений.

В базе данных Славутичского центра занятости по состоянию на 23.07.1997 г. в качестве ищущих работу есть специалисты:

Бухгалтер 7	Инж.-технолог 1	Оператор котельн. 1	Слес.-ремонтник 4
Водитель а/м 10	Каменщик 1	Оператор ЭВМ 4	Слесарь КИП 3
Воспитатель Д/С 5	Кондитер 3	Официант 1	Автослесарь 5
Врач 2	Кровельщик 1	Парикмахер 2	Столяр 4
Газоэл.сварщик 1	Лаборант химик 1	Пекарь 1	Товаровед 1
Гл. бухгалтер 2	Маляр 5	Плотник 4	Экономист 2
Кладовщик 3	Машинист крана 2	Портной 3	Электромонтер 3
Закройщик 1	Мед. сестра 3	Продавец 12	Экскаваторщик 1
Инж.-диспетчер 1	Млад. мед.сестра 2	Секретарь-машин. 5	Контролер сберкассы 1
Инж.-конструктор 1	Няня Д/С 15	Слес.-сантехник 2	

База данных постоянно обновляется. За справками обращаться по телефону 2-35-98 к специалисту по связям с предприятиями.

Предприятиям и организациям г. Славутич требуются:

Автоэлектрик 4-5 р.	Слесарь-сантехник 4-5 р.	Технолог-оптик
Автослесарь	Слесарь по ремонту топливной аппаратуры 4-5 р.	Технолог-механик
Медник-кузнец 4-5 р.	Слесарь по ремонту ДВС 4-5 р.	Менеджер по лазер. техн.
Водитель категор. Д 1-2кл.	Штукатур 3-4 р.	Инженер-электронщик
Газоэлектросварщик 5-6 р.	Кровельщик-изолировщик 3р.	Оптик-шлифовщик-полировщик
Аккумуляторщик 3-4 р.	Плиточник-облицовщик 3р.	Переводчик англ. и немец. языка
Электромонтер 3-5 р.	Столяр 3-4 р.	
Маляр 3-4 р.	Паркетчик	
Жестяник	Фрезеровщик	
Слесарь по рем. котельного оборуд-я		

Возрождение Красного Креста в Славутиче

В 1998 году исполняется 135 лет Международному Красному Кресту, объединяющему около 250 млн. человек более чем в 150 странах мира.

В г.Славутич 11 июня 1997г., на городской конференции была вновь учреждена городская организация общества КК, был избран председателем Правления.

Основные задачи, которые ставит перед собой организация КК это:

- привлечение широких слоев населения к профилактическим, санитарно-эпидемиологическим, санитарно-оборонным мероприятиям;
- гигиеническое воспитание и медико-санитарная подготовка подрастающего поколения;

- участие в подготовке населения по вопросам оказания первой помощи;

- медико-социальная помощь одиноким престарелым больным, в первую очередь инвалидам, силами патронажных сестер и подготовленного санитарного актива.

- оказание помощи пострадавшим во время стихийных бедствий, аварий, катастроф.

- помощь украинским и иностранным гражданам в розыске родственников, потерявших связь в результате войн, стихийных бедствий и др.

- расширение и углубление международных связей с зарубежными обществами КК.

До конца года планируется провести ряд мероприятий, а именно: отметить "День донора", "День пожилого человека", "День инвалида", "День борьбы со СПИДом" и др.

Финансовая деятельность ГОКК складывается:

- из вступительных и годовых взносов;

- благотворительных пожертвований и помощи и социальных заказов от государственных органов для выполнения целевых программ и акций общества;

- поступления от благотворительных акций (лотереи, аукционы, культурные или спортивные зрелища);
- другие поступления, не противоречащие законодательству Украины.

Расчетный счет: 000700806

в облдирекции УСБ г.Киев;

МФО 32013; Код 00434230

- на уставную деятельность Славутичской организации общества КК

- членские взносы...

- благотворительный взнос...

- пожертвования...

Председатель ГОКК г.Славутич
М.В.Луцицких, тел. 2-17-73

Внимание Запада не ослабевает

В Славутиче 17-18 июля проходила научно-практическая конференция

"1997: Международное сотрудничество - Чернобыльской АЭС и Славутичу"

В конференции принимали участие:

Министр окружающей среды и ядерной безопасности Украины Костенко Ю.И., Директор отдела ядерной энергетики США Терри Лэнг, 1-й зам министра атомной энергетики Украины Николай Фридман, представитель Европейского Союза Норберт Джустен, а также руководители города и ЧАЭС.

На конференции обсуждались вопросы:

- Проекты, предложенные Чернобыльской АЭС: оценка риска работы и повышение уровня безопасности на 3-м энергоблоке, снятие с эксплуатации 1-го энергоблока, программа подготовки персонала ЧАЭС, первоочередные мероприятия по объекту "Укрытие"

- Вклад исследовательских центров в международную науку, в развитие местных регионов и национальной экономики.

- Экономическое развитие региона Славутича: роль Чернобыльского центра и Славутичской лаборатории, а также других международных организаций: перспективы развития г. Славутич, развитие бизнеса, план действий по решению социальных задач, связанных с закрытием ЧАЭС, радиологическая оценка Славутича.

Трудовое обозрение

Поиск работы Собеседование с работодателем

Второй этап - собеседование. Один из основных, главных этапов. В начале встречи кратко, ясно изложите суть вашего обращения. Ведите себя тактично, говорите спокойно и негромко (даже в острых ситуациях). Избегайте жестикюляции при разговоре. Старайтесь не перебивать собеседника. Чаще употребляйте слова: "спасибо", "пожалуйста", "извините". Бойтесь быть навязчивыми.

Главное при беседе - показать, что вы человек заинтересованный в работе на данном предприятии.

При беседе внимательно слушайте собеседника. Ответьте сначала на вопросы, которые задают вам. Если вас спрашивают о какой-либо негативной вашей черте (судимость, неудачи в учебе, увольнение за нарушения), будьте готовы показать, какой урок вы из этого извлекли.

После ответов на вопросы вашего собеседника задайте ему свои, позволяющие лучше узнать о конкретном содержании работы, условиях обучения и подготовки.

После того как вы зададите вопросы, выслушайте ответы и только затем спросите о размерах заработной платы.

Помните, что в центре ваших вопросов и ответов на первом плане должно быть предприятие и то, что вы можете для него сделать, а не то, что вы будете получать.

(окончание, начало в №5, №6)

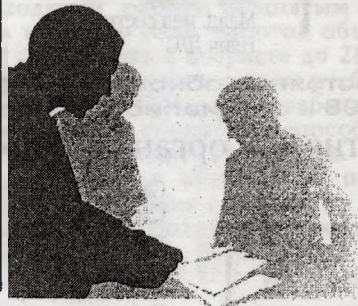
Третий этап - завершающий. В конце собеседования вам необходимо выяснить, каковы будут ваши последующие действия, когда будет вынесено окончательное решение. В любом случае постарайтесь оставить заранее подготовленные документы (анкету, биографию) с четким подробным вашим адресом и телефоном.

Имейте в виду, что в последнее время расширяется практика тестирования при приеме на работу. И бойтесь тестов. Ни один из применяемых тестов не требует каких-либо особых знаний или дополнительной подготовки.

И последнее. Помните, что:

- Возможны различные трудовые договора о приеме на работу - бессрочный (на неопределенный период); срочный (на определенный срок или на период

- выполнения определенного объема работ); контракт; с испытательным сроком. Решение о возможном варианте приема на работу принимается согласовано, т.е. при вашем согласии.
- Работу легче потерять, чем найти.



Желаем вам удачи!

"Трудовое обозрение"

Адрес редакции: 255190 г.Славутич, а/я 104

Тел. 2-48-32

Основатель - Славутичский центр занятости
Выпускающий редактор - Ольга Ковалева.