



## Славный юбилей !



Свое первое десятилетие Славутич праздновал в светлый солнечный день - 7 июня.

Все службы города готовились к этим торжествам. В Славутич пришло много почетных гостей.

О начале праздника оповестили всадники-глашатаи. И все поле стадиона засветилось разноцветьем флагов, шаров и костюмов. Это дети Славутича стали участниками чудесного театрально-спортивного действия. Глава Киевской обладминистрации Анатолий Засуха огласил текст поздравления Президента Украины жителям Славутича. Он вручил медикам ключи от нового автомобиля "скорой помощи". От имени Людмилы Николаевны Кучмы он сказал о том, что жена Президента берет под свой патронаж следующий Международный фестиваль "Золотая осень Славутича - 97" и строительство школы №4. Глава Киевской городской администрации Александр Омельченко пообещал в новой школе оборудовать компьютерный класс. Глава администрации Московского района г. Киева Валерий Осадчий подарил оборудование для Физико-математического кабинета школы. Представитель администрации Президента Украины Ирина Илющенко в рамках благотворительного фонда "Супруга Президента - детям Украины" вручила школе искусств три скрипки, а городскому социально-психологическому центру - видеодвойку. Член политисполкома народно-демократической партии Украины Валерий Хорошковский подарил талантливому воспитаннику школы искусств Егору Данилову профессиональную скрипку фирмы "Кремона". Мер города провозгласил решение городского Совета народных депутатов о присвоении звания "Почетный гражданин Славутича". Им были удостоены:

- Примаченко Николай Иванович - начальник управления Киевоблгосадминистрации по делам защиты населения от последствий аварии на ЧАЭС.  
- Боровик Федор Ильич - главный архитектор проекта города.

- Мишель Сансье - гражданин Франции, руководитель экспертов миссии "ТАСИС".  
- Народные артисты Украины Василий Зинкевич и Виталий Билоножко.

В это день каждый славутичанин мог найти развлечения по душе. Были и программы для детей и катания на аттракционах. Для любителей спорта была организована обширная спортивная программа. Для ценителей прекрасного - выставки народных ремесел и изобразительного искусства. На импровизированных сценах с концертными программами выступали самодеятельные и профессиональные коллективы города. А вечером на стадионе славутичан порадовали звезды украинской эстрады и кино.

В общем, славный получился юбилей. А это значит, что наш любимый город продолжает жить!

Зав. отделом культуры  
Любвица Л.Н.



Указом Президента Украины за особый вклад в развитие города председатель Славутицкого городского Совета Владимир Петрович Удовиченко награжден орденом "За заслуги" третьей степени.

## Существование СМСЧ-5 под угрозой

Так уж сложилось, что медицину в г.Славутич представляет лишь одно учреждение - СМСЧ-5. И оно сейчас переживает очень трудные времена. А если говорить откровенно - под угрозой само существование медсанчасти и ее коллектива.

В настоящее время СМСЧ-5 находится в структуре Министерства энергетики, методологически подчиняясь Министерству здравоохранения Украины. Источником денежных средств является бюджетное финансирование. Однако уже стало "хорошим правилом" в последние 2 года не обеспечивать инвестиции в здравоохранение, утвержденные бюджетом.

В этом выпуске

1. Славный юбилей
2. Существование СМСЧ под угрозой
3. Аутплейсмент
4. Вниманию безработных г.Славутич
5. Тревожная тенденция
6. Поиск работы (продолжение)

И к сожалению, наша медсанчасть не стала исключением. Так в 1996г. во втором полугодии финансирование СМСЧ-5 со стороны бюджета составило лишь 46% от плана.

Весь 1996 год руководство пыталось сохранить коллектив, но нам все-таки пришлось пойти на некоторые непопулярные меры. В частности, с целью экономии средств с 01.01.97г. было свернуто 100 коек в стационаре, медперсонал уходил в отпуск без содержания (всего на 5720 дней).

Но живых денег не поступало, долги росли. И с 01.01.97 было сокращено 215,5 штатные единицы (в том числе врачей 37,75, среднего медперсонала 113,5). В 1997 г. было свернуто 115 коек, закрыто 2 отделения полностью.

Помимо вынужденных сокращений, по собственному желанию уволилось 124 человека в 1996г. и 44 человека в течении 1997г.



Таким образом, финансовое состояние медсанчасти на 15.05.1997 г. следующее:

- Задолженность по зарплате с 01.11.96 по 15.05.97 - 898 тыс. грн.
- Задолженность предприятиям и учреждениям по договорам за 1996-1997 года - 65 тыс. грн.

Для полноты представления о глубине кризиса медсанчасти мы с болью в душе вынуждены обнародовать и такую информацию:

- Запасы внутрибольничной аптеки практически исчерпаны.
- Отсутствуют медицинские препараты для наркоза.
- Отсутствуют сыровотки, антисептические препараты.
- Отсутствуют расходные материалы для биохимических исследований крови и мочи.
- Нет запасов крови, плазмы и кровезаменителей.
- Не осталось запасов перевязочных материалов.
- Оборудование изнашивается, выходит из строя, отсутствуют запчасти.
- Подрядными организациями не проводится или задерживается ремонт технологического оборудования.



Руководство СМСЧ-5 не сидит сложа руки и предпринимает все меры для изыскания финансовых и материальных ресурсов с целью удержания медсанчасти "на плаву". Так, на 1997 г. заключены договора с ПО ЧАЭС, с объектом "Укрытие" рядом мелких предприятий на медосмотры. Письмом № 36 от 21.03.97 ГИК подтвердил финансирование медсанчасти в объеме 117,6 тыс. грн. на 1997 г. Но т.к. финансовое положение предприятий также тяжелое, обязательства по договорам не выполняются и денег в нашей казне не прибавляется.

Задолженность по договорам составляет:

- ПО ЧАЭС - 670 тыс. грн.
- Объект "Укрытие" - 30 тыс. грн.
- Финансирование от средств ГорФО - 30,14 тыс. грн.

Помимо договорной деятельности проводится большая работа с "ТАСИС" по трем серьезным направлениям. Так подготовлен проект для участия в тендере по объекту "Укрытие" с целью создания реабилитационного центра.

С 20.03.97 в медсанчасти создан отдел платных услуг, который в настоящее время ведет подготови-

тельную работу для постепенного перехода на платную медицинскую помощь. В этой работе в данный момент отрабатываются следующие направления:

- Определяется перечень видов услуг.
- Определяется механизм предоставления платных услуг.
- Отрабатывается порядок приема платы от предприятий и граждан.
- Ведется составление прейскуранта на медуслуги.

На содержание медсанчасти необходимо по смете 7,8-7,9 млн.грн. Подтверждение по бюджетному финансированию мы имеем на 2,5 млн. грн., от ГИКа - 117,6 тыс.грн., примерно 2,4 млн.грн. - от ПО ЧАЭС. Таким образом, дефицит бюджета составляет около 3 млн. грн.

В качестве наиболее радикальной меры мы можем предложить следующий вариант выхода из кризиса. В городе насчитывается 13 тыс. человек трудоспособного работающего населения. Для покрытия дефицита необходимо изыскать финансовые ресурсы в объеме 253грн. на каждого работающего. Это тот минимум, который необходимо уплатить каждому работнику или взимать соответствующую сумму с каждого предприятия, для сохранения медицинского обслуживания в городе на том уровне, который мы имеем на сегодняшний день.

Таким образом, в качестве неотложных мер предлагается реализовать следующую программу действий:

- Решить с предприятиями оплату "страховок" своим работникам, исходя из предложенных выше цифр.
- Создать при ГИКе рабочую группу, которая ежедневно контролировала бы приток (по графику) финансовых средств от предприятий на здравоохранение города.
- Или ввести свой "местный" налог на содержание СМСЧ-5.

Более оптимальным вариантом было бы выделение всем предприятиям (либо одному большому) льготного беспроцентного кредита на "страховку" своих работников.

СМСЧ-5 и впредь намерена вести работу по информированию населения о необходимости и неизбежности перехода к платным мед. услугам, о видах платных услуг, условиях расчета и ценах.

Начальник СМСЧ-5 Шиленко В.Н.

## АУТПЛЕЙСМЕНТ? БЕДА ИЛИ НОВЫЙ ШАНС?

В рамках программы "ТАСИС" (помощь Украине при закрытии Чернобыльской АЭС) в нашем городе впервые в странах СНГ и впервые на Украине начата работа по аутплейсменту.

**Аутплейсмент** - это комплекс консультационных услуг, тренингов и др. мероприятий, предоставляемых увольняемому работнику с момента выдачи уведомления об увольнении и до момента прекращения трудовых взаимоотношений с предприятием.

Основное назначение услуг по аутплейсменту - помочь человеку справиться со сложной ситуацией, проанализировать свои возможности, приобрести новые навыки и умения для того, чтобы наиболее эффективно предложить свои услуги на рынке труда.

Первым украинским предприятием, согласившимся на проведение аутплейсмента стала Славутичская медико-санитарная часть. В течении 2-х месяцев с 10 апреля по 10 июня 1997 года была реали-



зована программа помощи сокращаемому персоналу СМСЧ. Услуги по аутплейсменту предоставлял Славутичский центр занятости при содействии миссии "ТАСИС".

К сожалению не все работники, предупрежденные о сокращении, смогли воспользоваться услугами по аутплейсменту. В первую очередь помощь предлагалась тем, кто не получил никаких альтернативных предложений внутри СМСЧ, кроме увольнения.

Из тех, кто мог бы получить весь комплекс консультационных услуг, не все воспользовались такой возможностью.

Причин несколько:

- люди еще недостаточно много знают об аутплейсменте
- многие считают, что помощь может заключаться только в предоставлении новой работы
- не все готовы обсуждать с консультантом то, что их волнует

Самая же главная цель аутплейсмента - помочь человеку поверить в свои силы, возможности и умения. Поверить в то, что жизнь дает новый шанс изменить свою жизнь к лучшему.

Ирина Карасева

Славутичский центр занятости

## Вниманию безработных г. Славутич!

Славутичский центр занятости предлагает обучение по нижеперечисленным специальностям. Необходимое условие: лицо, желающее получить образование на курсах должно иметь гарантийное письмо или договор с предприятием или организацией о последующем трудоустройстве.

### Формируются группы:

На базе высшего образования:

1. "Персональный компьютер для инженера".

На базе базового высшего образования:

2. "Бухгалтерский учет и аудит".

3. "Оператор ПЭВМ".

На базе среднего образования:

4. "Продавец".

5. "Секретарь-делопроизводитель".

6. "Парикмахер".

7. "Портной".

8. "Монтажник внутренних санитарно-технических систем и оборудования".

9. "Повар".

Срок обучения на курсах от 2,5 до 6 месяцев. Безработным предоставляется бесплатное жилье и стипендия в размерах, предусмотренных законодательством.

### Руководителям предприятий, организаций, учреждений.

В базе данных Славутичского центра занятости по состоянию на 23.06.1997 г. в качестве ищущих работу есть специалисты:

Бухгалтер	7	Инж.-технолог	1	Оператор котельн.	1	Слес.-ремонтник	4
Водитель а/м	10	Каменщик	1	Оператор ЭВМ	4	Слесарь КИП	3
Воспитатель Д/С	5	Кондитер	3	Официант	1	Автослесарь	5
Врач	2	Кровельщик	1	Парикмахер	2	Столяр	4
Газоэл.сварщик	1	Лаборант химик	1	Пекарь	1	Товаровед	1
Гл. бухгалтер	2	Мальер	5	Плотник	4	Экономист	2
Кладовщик	3	Машинист крана	2	Портной	3	Электромонтер	3
Закройщик	1	Мед. сестра	3	Продавец	12	Экскаваторщик	1
Инж.-диспетчер	1	Млад. мед.сестра	2	Секретарь-машин.	5	Контролер сберкасы	1
Инж.-конструктор	1	Няня Д/С	15	Слес.-сантехник	2		

База данных постоянно обновляется. За справками обращаться по телефону 2-35-98 к специалисту по связям с предприятиями.

### Предприятиям и организациям г. Славутич требуются:

Автоэлектрик 4-5 р.

Автослесарь

Медник-кузнец 4-5 р.

Водитель категор. Д 1-2кл.

Газоэлектросварщик 5-6 р.

Аккумуляторщик 3-4 р.

Электромонтер 3-5 р.

Рабочие комплексной уборки

Мальер 3-4 р.

Жестянщик

Слесарь-сантехник 4-5 р.

Слесарь по ремонту

топливной аппаратуры 4-5 р.

Слесарь по ремонту ДВС 4-5 р.

Переводчик немец. и англ. яз.

Конструктор-механик

Инженер-электронщик

Штукатур 3-4 р.

Кровельщик-изолировщик 3р.

Плиточник-облицовщик 3р.

Технолог-оптик

Технолог-механик

Менеджер по лазер. техн.

Нач.-к отдела налогообложения

доходов предпр-й

Ст. оперуполномоченный

отдела налоговой полиции

Экономист

Столяр 3-4р.

## Тревожная тенденция

Ситуация, сложившаяся на рынке труда Украины, принимает все более тревожный характер. За 4 месяца текущего года в службе занятости было зарегистрировано 753 тыс. человек. Это больше, чем в 1996 г. в 1,7 раза. Особенно тяжелое положение сложилось в шахтерских регионах - Донецкой, Луганской, Волынской, Кировоградской областях, а также в Западной Украине. Такова официальная статистика. Каково же на самом деле положение вещей не знает никто.

Для многих неработающих граждан единственным источником существования является пособие по безработице - мизерное, но все же гарантированное. К сожалению, в ближайшее время может случиться так, что и эти жалкие гроши люди не получат. В фонде занятости не будет денег.

18 февраля 1997 года Верховна рада Украины приняла закон "О внесении изме-

нений в Закон Украины "О системе налогообложения", тем самым упразднив обязательные взносы предприятий и организаций в фонд занятости. Фактически по инициативе комиссии по вопросам финансов и банковской деятельности этот фонд был упразднен.

Ликвидация фонда была осуществлена под лозунгом уменьшения налогового прессы на отечественного производителя. К сожалению в данной ситуации вместе с водой выплеснули и ребенка. В государственном казначействе на счете фонда занятости нет даже 1 млн. грн., в то время как требуется 20 млн. Только на выплаты пособия безработным необходимо более 14 млн. гривен.

Мы уже имеем две основные армии недовольных социальной политикой. Это люди, пострадавшие от хронических невыплат пенсий и зарплаты. Скоро к ним прибавится и третья сила - безработные.

## поиск работы (продолжение, начало в №5, май 97)

### Собеседование с работодателем

Итак, вы были внимательны и настойчивы, успешно справились с выбором будущего места работы.

Впереди самый важный и решающий момент - встреча и собеседование с человеком или несколькими людьми, от которых зависит решение вопроса о приеме на работу. Успешно пройти собеседование вам помогут некоторые рекомендации, приведенные ниже. Для вашего удобства они изложены в форме взаимосвязанных этапов.

#### Первый этап - подготовительный.

- Узнайте, по возможности, как можно больше об организации, куда вы намерены обратиться (направление деятельности, пути решения возникших проблем и т.п.)
- Составьте список всего того, что вам может понадобиться при собеседовании, подготовьте документы, справки, образцы работ, авторучку, блокнот и т.п.
- Оденьтесь соответствующим образом.



- Будьте в отделе кадров или в другом, назначенном вам месте пораньше, минут за 15 до начала собеседования.
- Не только в период собеседования, но и до его начала ведите себя вежливо, тактично, ведь уже до начала беседы вы можете встретить человека, от которого будет зависеть решение о приеме вас на работу.
- Заранее продумайте ответы на возможные вопросы при собеседовании. Вот список некоторых наиболее часто встречающихся вопросов при приеме на работу:

Почему вы обратились с вопросом об устройстве на работу именно по этой профессии на данное предприятие?

Что вы знаете об этой работе и о предприятии?

Как вы могли бы описать самого себя?

Какой тип работы вы больше(меньше) всего любите?

Чем вы занимались раньше и каковы ваши успехи?

Каковы ваши интересы вне работы?

Почему вы оставили свою прежнюю работу?

Каковы ваши цели в жизни?

Что бы вы хотели изменить в своем прошлом?

На какую зарплату вы рассчитываете? и пр.

Будьте готовы к четким и ясным ответам на них.

Продолжение в следующем номере.

"Трудовое обозрение"

Адрес редакции: 255190 г.Славутич, Автовокзал.

Основатель - Славутицкий центр занятости  
Выпускающий редактор - Ольга Ковалева