



В конце декабря прошлого года в Славутиче и на ЧАЭС побывала Ирен Берелович - руководитель агентства "Франс Пресс" в Украине. Как выглядят наши проблемы в глазах французского журналиста Вы сможете прочитать в этой статье.

Газета "Ла Круа" (Франция), 13.01.97г.

Рубрика: Новости Мир - Регион

УКРАИНА

РАБОТНИКИ ЧЕРНОБЫЛЯ ОБЕСПОКОЕНЫ КОНВЕРСИЕЙ

В 50 км от станции, поврежденной в 1986 году, 26000 человек живут в Славутиче, в городе, который родился после аварии и который живет только за счет станции и только для станции. Закрытие реактора №1 30 ноября 1996г. не было компенсировано никакими мероприятиями по занятости.

СЛАВУТИЧ

Одетый в голубой костюм, купленный в апреле по случаю десятой годовщины аварии, Саша показывает пальцем гнезда на электрических столбах и крышах безжизненных сел вдоль дороги, которая пересекает Чернобыльскую "зону". "У нас говорят, что аисты вернулись весной, потому что загрязнения уже нет".

Саша нашел два года тому назад место переводчика на станции, где его родители устроились на работу пять лет тому назад, потому что была хорошая зарплата". Его семья приехала с востока Украины и разместилась в 50км от Чернобыля, в Славутиче - городе, возведенном сразу после аварии.

Чернобыль дает работу для 80% из 26000 жителей города, построенного среди леса. Каждый день толпы людей уезжают на станцию и возвращаются обратно в специальных поездах. Остальные работают в школах, социальных учреждениях или в сети магазинов... которая находится в управлении станции. Жителей беспокоит закрытие первого реактора 30 ноября прошлого года, как и окончательное закрытие Чернобыля.

РЕАКТОР №3 БУДЕТ ОСТАНОВЛЕН В 1999 ГОДУ

Саша не испытал на себе, как много других людей, последствия катастрофы, он заявляет: здесь живут, тогда

как остальной мир хочет видеть в Чернобыле символ конца мира. В середине декабря на заседании "Большой семерки" положительно отзывались о хорошем соблюдении графика. Реактор №1 остановлен. Другой, №3, последний из работающих, должен быть остановлен в 1999 году.

Для жителей Славутича эти новости прозвучали как объявление о второй смерти, подобной той, что была десять лет тому назад после катастрофы, изменившей их жизнь. Саша уже начал искать работу в Киеве, не сильно на это надеясь. "Если мир боится за нас, - возмущается он, - то пусть он найдет нам работу".

"На данный момент, даже если говорят о ликвидации 2000 рабочих мест в случае окончательной остановки реактора, пока никто еще не был уволен", - объясняет директор местного Центра занятости Владимир Ходько. "Только медико-санитарная часть сообщила об увольнении в начале января 75 человек, что вызвано сокращением финансов ассигнований.

Перспективы неясны: 1997 год будет тяжелым. Вы знаете, уже столько объявляли о закрытии, что люди уже перестали верить в это. Сейчас начинают понимать, что все может произойти очень быстро. И все здесь знают, что их никто нигде не ждет".

От энергичного Владимира Удовиченко, который организует в мэрии заседания по обсуждению ситуации, до Георгия Сидорова, бывшего технического специалиста станции, успешно переквалифицировавшегося в руководителя предприятия высокой технологии, все высказываются против такого короткого срока, отведенного на вывод из эксплуатации "рентабельного предприятия". И если заводят речь о недостаточной надежности реакторов Чернобыля, о чем подчеркивают западные эксперты, то здесь этот тезис подвергают сомнению, или отмечают, как, например молодой психолог Александр Линкевич, что "чем дальше находятся от центра радиации, тем больше радиофобии".

(продолжение на странице № 3)

ПОМОЩЬ СТРАН "БОЛЬШОЙ СЕМЕРКИ"

Украина, ставшая независимой с 1991г., заявляет, что не может обойтись без электроэнергии Чернобыля. Она, однако, согласилась закрыть станцию до "1 января 2000 года". В обмен, государства-члены "Большой семерки" согласились разблокировать помощь в сумме 15.5 млрд. франков, которые будут использованы для модернизации сектора украинской энергетики и на завершение строительства двух ядерных станций Украины в Ровно и Хмельницком.

Газета "Ла Круа", Франция

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

1. Работники Чернобыля обеспокоены конверсией
2. Перспективы АРБ
3. Вы - это, что надо

Перспективы Агентства по развитию бизнеса г.Славутича

В прошлом номере информационного бюллетня было опубликовано сообщение об организации в г.Славутиче Агентства по развитию бизнеса. Естественно, что рамки информационного сообщения не позволили полно раскрыть будущую деятельность агентства. В редакцию поступило много звонков с просьбой более обстоятельно рассказать об АРБ. Сегодня мы выполняем эту просьбу.

Предмет деятельности.

Создаваемое в рамках помощи Европейского сообщества Агентство по развитию бизнеса будет осуществлять весьма многогранную деятельность. В качестве главных направлений этой деятельности можно указать следующие четыре:

- Подготовка своих сотрудников в качестве тренеров в области современного менеджмента и консультантов в сфере бизнеса;
- Оказание консалтинговой помощи предпринимателям г.Славутича;
- Методическое содействие становлению нового бизнеса в г.Славутиче;
- Оказание помощи администрации в разработке стратегии экономического развития г.Славутича.

Важным сектором деятельности агентства будет также проведение занятий по основам современного менеджмента, маркетинга и делового общения для старшеклассников г.Славутича.

Управление АРБ.

Агентство по развитию бизнеса будет осуществлять свою деятельность под руководством Общественного совета по развитию г.Славутича при непосредственной поддержке горисполкома и администрации ЧАЭС.

При этом горисполком г.Славутича и руководство станции обеспечивают АРБ необходимыми помещениями и коммуникациями, организуют систему охраны имущества Агентства и механизм оплаты труда участников данной программы.

Методическое руководство процессом становления Агентства осуществляет консалтинговая компания "КиевМенеджментКонсалт". Работая на консалтинговом рынке Украины около трех лет в качестве независимой компании, КМК получила право от программы TACIS на организацию подготовки тренеров бизнес-консультантов, оказание консалтинговой помощи бизнесменам г.Славутича, приобретение необходимого для АРБ оборудования (в пределах утвержденного бюджета).

Более подробная картина функций КМК выглядит следующим образом:

- Организация учебной деятельности.
- Организация консалтинговой деятельности.
- Подбор тренеров и консультантов.
- Обеспечение участников программы обучения учебно-методическими материалами.
- Организация наставничества и стажировки участников программы.
- Организация приобретения учебного и вспомогательного оборудования для АРБ.

Главная особенность АРБ заключается в том, что его персонал будет формироваться из тех, кто победит в конкурсе после успешного завершения программы обучения.

Данная программа включает следующие дисциплины:

общий менеджмент, управление персоналом, маркетинг, финансовый менеджмент, информатика, управление проектом, подготовка тренеров, как начать свой бизнес, разработка бизнес-планов.

На этапе создания АРБ будет функционировать как учебно-консалтинговый центр, не являющийся юридическим лицом. На втором этапе АРБ может быть трансформировано в компанию с теми видами деятельности, на которые будет спрос на рынке услуг и с тем статусом, который будет определен Общественным Советом по развитию города.

Финансовые источники АРБ.

Для становления АРБ, как финансово независимой компании, планируется задействовать три главных источника:

- Доходы от тренинговой деятельности. Обладая навыками современных методов обучения менеджменту, первоклассными методическими материалами, хорошей материально-технической базой, тренеры АРБ смогут проводить тренинги по весьма широкому спектру потенциальных заказчиков, начиная от частных фирм и предпринимателей, дирекции ЧАЭС и заканчивая старшеклассниками.
- Доходы от консалтинговой деятельности. Активизация предпринимательской активности в зоне Славутича потребует более широкой консалтинговой поддержки. Возрастание спроса на бизнес-планы, инвестиционные проекты, маркетинговые исследования, проекты новых управленческих структур и др. смогут приносить в бюджет АРБ соответствующие ресурсы. Важным потенциальным источником могут быть также заказы Общественного Совета по развитию г.Славутича на разработку планов и программ социально-экономического развития города.

- Средства международных проектов. Средства международных проектов Европейского Сообщества, США, международных фондов, сотрудники АРБ смогут получать от них значительные финансовые ресурсы. По нашей оценке, их удельный вес в общем объеме доходов Агентства может составлять 50-70%. Поэтому в программу подготовки бизнес-консультантов АРБ включены специальные консультации по процедуре поиска грантов и оформления проектов.

В заключение следует подчеркнуть, что при формировании портфеля заказов Агентство не будет замыкаться лишь в зоне Славутича, в сфере его интересов должна находиться вся Украина. Именно эта идея закладывается как один из краеугольных камней стратегии развития АРБ.

Руководитель проекта - Виктор Коростелев
кандидат экономических наук, доцент.

РАБОТНИКИ ЧЕРНОБЫЛЯ ОБЕСПОКОЕНЫ КОНВЕРСИЕЙ

(продолжение, начало на странице №1)

"Я УЗНАЛ, ЧТО ТАКОЕ БЕЗРАБОТИЦА"

"Я не знаю, почему собираются закрывать Чернобыль, я не слышал ни одного убедительного объяснения по этому поводу", - рассуждает Владимир Удовиченко, который, как большинство людей, находящихся в ведении его администрации, кажется, относится с недоверием к "Большой семерке", которая афиширует свою озабоченность в отношении экологии, чтобы было легче продать Украине свою ядерную продукцию. "Здесь живут молодые люди с высоким уровнем образования. Но разве можно создать за три года замещающие производства? В данный момент мы не имеем аргументов чтобы так полагать", - добавляет он, подчеркивая, что Украина еще ничего не получила из тех миллиардов, обещанных ее кредиторами финансов.

Под эгидой ТАСИС (Программа технической помощи Европейского Союза странам бывшего СССР), представители Славутича во главе с мэром побывали в конце года в Сэн-Назэре, чтобы изучить там, как решались вопросы конверсии на примере реструктуризации французских судостроительных заводов.

"Во время этой поездки я понял, до какой степени наше существование беспокоит Запад", - объясняет Сергей Чесноков, специалист по информатике, покинувший Чернобыль для того, чтобы открыть шесть лет тому назад малое предприятие по вычислительной технике и производству компьютерных программ, но по-прежнему, как и весь город, живущий заботами станции. "Я понял также, как и все здесь, что бесполезно выступать против закрытия станции. И я понял, что такое безработица: в отличие от того, что я долгое время представлял себе, капитализм - это не значит постоянное обогащение для всех".

Славутич, маленькое сообщество, находящееся под тенью станции, боится сегодня быстрого прихода завтрашнего дня. Так как Запад, подчеркивает мэра, умеет также забывать о своих обещаниях, когда пожелает этого.

Он не ошибается. Так, например, обязательство ввести специальный пункт по социальным проблемам в соглашении по закрытию станции, осталось до сегодняшнего дня обещанием.

Ирен Берелович.

Руководителям предприятий, организаций, учреждений.

В базе данных Славутичского центра занятости по состоянию на 20.12.1996г. в качестве ищущих работу есть специалисты:

Бухгалтер без опыта работы - 1,	Парикмахеры - 2,	Техник - теплотехник - 2,
Инженер - физик - 1,	Кассиры - 2,	Библиотекарь - 2,
Секретарь - машинистка	Инженер по транспорту - 2,	Врач - 1,
с опытом работы - 1,	Машинисты крана - 3,	Техник - строитель - 1,
без опыта работы - 2,	Машинист асфальтоукладчика - 1,	Инженер - теплоэнергетик - 2,
Учитель физкультуры - 2,	Слесари-ремонтники - 5,	Технолог хлебопекарной
Продавцы - 10,	Электрики 3-4р. - 2,	промышленности - 3,
Повара 3-4р. - 10,	Техник - механик - 1,	Косметик - 1,
Курьеры - 2,	Автослесари - 2,	Техник - технолог кондитерского
Закройщицы - 2,	Газозлектросварщики 3-4р. - 3,	производства - 1.
Реставратор строительный - 1,	Медсестры - 3,	

База данных постоянно обновляется. За справками обращаться по телефону 2-35-98 к специалисту по связям с предприятиями Надежиной Г.В.

Предприятиям и организациям г.Славутича требуются:

Главный бухгалтер,	Фармацевт,	Слесари по ремонту
Экономист-бухгалтер,	Физик-оптик,	автомобилей,
Начальник отдела,	Хореограф,	Шлифовщик оптических деталей,
Педагог - организатор,	Инженер - электроник,	Фрезеровщик,
Психолог,	Инженер - электрик,	Артист,
Руководитель художественный,	Инженер по оборудованию,	Хормейстер,
Жестянщик,	Инженер - программист,	Балетмейстер,
Газосварщик,	Начальник ОМТС,	Изолировщик,
Каменщик,	Монтажник,	Гранитчик-мозаичник,
Лаборант ОТК бетонного завода,	Электрослесарь КИПиА,	Плиточник.
Столяр-станочник,		



ВЫ - ТО, ЧТО НАДО

Разумеется, не одни аферисты промышляют на рынке труда. Все компании и фирмы - в том числе и самые влиятельные - нуждаются в деловых сотрудниках. Они ищут людей, которые знают, чего хотят, людей, умеющих ставить перед собой цели и добиваться их осуществления. Им нужны те, кто умеет находить разумный баланс между карьеристскими устремлениями, семейными обязанностями и личными потребностями. Ваша задача показать, что Вы именно то, что им надо!

В поисках себя.

Представьте, что Вам осталось жить всего полгода. Что бы Вы сделали в эти полгода при условии, что до последней минуты будете находиться в добром здравии? Запишите пять первых ответов, пришедших Вам в голову.

А теперь представьте себе, что Вы получили, к примеру, миллион долларов. Что бы Вы предприняли? Первые пять ответов тоже запишите.

Ну а теперь посмотрите, нет ли в Ваших списках дел, которыми можно было бы заняться и в менее экстремальных ситуациях? И можно ли сформулировать их в качестве Ваших жизненных целей?

Попробуйте представить, что Ваши заветные мечты уже сбылись. Какими Вы стали, то есть как Вы выглядите, что чувствуете. Зафиксируйте все негативные мысли и чувства, которые вызвала нарисованная Вами картина.

Вы уверены, что это именно ВАШИ цели? А может быть, Вы выбрали эти занятия, так как думаете, что они принесут Вам одобрение близких - родителей, мужа(жены), друзей, учителей? Если желание добиться чего-либо не исходит из глубины Вашей собственной души, Вам не достичь вершины успеха и реализация планов не принесет Вам радости.

Если Вас обуревают противоречивые желания и Вы не можете ни одному из них отдать предпочтение, представьте, что они осуществились все разом, и задайте себе вопрос: о каком желании я думал, когда испытывал особый прилив энергии? Скорее всего, Вам удастся добиться наиболь-

шего успеха, отдав предпочтение тому занятию, которое вызывает у Вас максимум положительных эмоций.

Определив таким образом приоритеты, подумайте, как добиться поставленных целей. Четко сформулируйте, какое положение Вы хотите занять в конечном счете и какого рода умения и навыки Вам пригодятся в этой роли. Ответьте на следующие вопросы. Могу ли я назвать конкретную фирму, которая отвечает моим требованиям? Какое образование, научная степень, техническая подготовка нужны для того, чтобы занять эту должность? Кто мог бы подробнее рассказать мне об этой работе, ввести в курс дела, познать с нужными людьми, помочь занять должное место? Какая работа может подготовить меня к заветной цели? Есть ли промежуточные должности такого рода в той фирме, куда я планирую поступить? Учитывает ли этот план мои остальные жизненные приоритеты (семью, личное развитие и т.п.)?

Исполнитель или руководитель

Как правило, человеку, ищущему работу, приходится встречаться с будущим начальником или работником отдела кадров. Эта беседа может оказаться решающим событием в вашей жизни - к ней стоит подготовиться заранее!

(продолжение читайте в следующем номере)

ВАЖНАЯ, НУЖНАЯ, НЕОБХОДИМАЯ

Собралась как-то веселая компания - три молодых специалиста да старый экономист - и повели разговор: какая специальность, с точки зрения исторической значимости и Библии, важна, нужна и необходима?

Молодой юрист с апломбом заявил, что когда Каин убил Авеля, Бог был первым прокурором, адвокатом и судьей, а значит, юридические специальности самые важные.

Хирург с улыбкой возразил, что Каин и Авель были детьми Адама и Евы, и когда еще не было Каина, Авеля и Евы, Бог осуществил первую операцию, вырезав ребро у Адама, реанимировал Еву и создал ему жену. Врачебные специальности самые нужные.

Инженер-конструктор скептически заметил: когда еще не было Каина, Авеля, Адама, Евы,

необходимо было сконструировать и сотворить небо и землю, создать твердь, два светила и звезды. Шесть дней Бог творил, на седьмой день отдыхал, что и нам завещал. Инженерные специальности необходимы.

Старый экономист, выслушав все их рассуждения и доводы, миролюбиво спросил:

- А что было до того, как не было Каина и Авеля, Евы и Адама, неба и земли, светил на тверди небесной,

звезд? Что было? Молчите?

Тогда скажите, а что написано в Библии? Не помните, забываете о том, что было? А был хаос. Кто создал этот хаос? Мы - экономисты.

Так что мы важны, нужны и необходимы во все времена!

АНЕКДОТЕЦ