



БУДЕМ ЗНАКОМЫ !..

Уважаемый читатель!

В последние годы появилось большое количество новых изданий и Вы вправе спросить: "Зачем еще одно?"

И все же мы надеемся Вас заинтересовать.

Более пяти лет в нашем городе работает Центр занятости. Сегодня к нам обращаются те, кто не имеет работы, но жизнь заставляет каждого задуматься о своем будущем, даже тех, кто в настоящее время работает. Поэтому возникло "Трудовое обозрение". Центр ставит своей задачей помочь ориентироваться в таком непростом деле, как поиск работы, и дать практические советы в решении многих проблем, связанных с трудоустройством.

На наших страницах Вы сможете подробно узнать:

- обо всех изменениях государственной политики по трудовому законодательству;
- о состоянии рынка труда в г.Славутиче;
- обо всех видах практической и консультативной помощи, которую может оказать Центр;
- о мерах, принимаемых администрацией г.Славутича и Центром занятости по решению проблем занятости в нашем городе;

Кроме этого, в каждом номере Вы сможете прочитать интервью на актуальную тему; в рубрике "Буква закона" познакомиться с основами законодательства о труде; узнать о профессиях, пользующихся спросом на рынке труда Славутича; о профессиональном обучении и переобучении. В рубрике "Вы спрашивали об этом" мы постараемся ответить на интересующие Вас вопросы. Спрашивайте, Вам ответят психолог, юрист, экономист.

Последнюю страницу мы отдаем тем, кто может предложить или ищет работу. В рубрику "Биржа труда" объявления будут приниматься бесплатно.

Мы предлагаем Вам, уважаемый читатель, открытый диалог. Надеемся, что отрезной купон на последней странице поможет нам. Пишите, мы рассмотрим все Ваши предложения, прислушаемся к замечаниям. Ждем Ваших откликов.

Центр занятости искренне надеется стать Вашим другом и помощником!

В.И.Ходько

Директор Славутичского ЦЗ

Наш партнер - "TACIS"

Много задач стоит перед руководством города Славутич и одна из самых важных среди них - обеспечение людей работой, а города - источником благосостояния.

Создание новых производств на основе высоких технологий, различных форм собственности с привлечением инвестиций как внутренних, так и внешних, является приоритетным направлением развития Славутича. Для этого необходимо создание льготных условий для привлечения инвестиций сроком до 10 лет.

Оптимальным вариантом проведения политики по внедрению новых идей, технологий, создания дополнительных рабочих мест является, прежде всего, поддержка малого и среднего бизнеса, и, в первую очередь, Славутичского, способного обеспечить создание до 2000 года, как минимум, трех тысяч рабочих мест и дополнительно три тысячи рабочих мест до 2005 года.

Эта проблема сложна и многогранна, пути ее решения зачастую оказываются трудными. Но "дорогу осилит идущий".

Уже больше года над решением вопросов занятости вместе с нами работает европейская миссия "TACIS".

Одним из направлений этого проекта на Украине является разработка и внедрение в Славутиче системы профессионального ориентирования на базе Центра занятости, модернизация и усовершенствование его служб.

В условиях нынешней нестабильной обстановки и нарастания темпов безработицы практические советы экспертов "TACIS", разработка перспективных программ в условиях формирующегося рынка труда, привязанных к конкретным условиям нашего города, могут оказать неоценимую помощь в решении многих трудовых проблем.

Славутичский городской исполнительный комитет выражает искреннюю благодарность представителям миссии "TACIS" за оказываемую помощь, плодотворное сотрудничество, а так же за техническое обеспечение городской службы занятости!

В.П.Удовиченко

Председатель Славутичского городского
Совета народных депутатов

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

1. Будем знакомы !..
2. Наш партнер - "TACIS"
3. Диктует рынок труда.
4. Ваши права - Ваши обязанности.
5. 50 способов "пролететь"



Актуальная тема

ДИКТУЕТ РЫНОК ТРУДА.

Переход к рыночной экономике привел нас к переменам в использовании трудовых ресурсов. Обострились старые и появились новые проблемы занятости населения. Неумолимо растет безработица.

Городским центром занятости была проведена оценка состояния рынка труда и занятости населения за январь-сентябрь текущего года. Что она показала?

В течение этого времени рынок труда г.Славутича формировался в условиях продолжающегося спада объемов производства, наличия значительной скрытой безработицы и нерегламентированной занятости населения. Экономический кризис в стране привел к резкому снижению жизненного уровня людей. Низкая заработная плата, вынужденные отпуска по инициативе администраций побуждают граждан менять место работы. Поэтому увеличивается количество людей, обратившихся в центр занятости за помощью в трудоустройстве и за консультациями.

В течение этого периода в центр занятости обратились 943 человека. С учетом граждан, зарегистрированных в 1995г., на учете состояло 655 человек, из них 303 - безработных. Уровень безработицы по Славутичу на 1 октября 1996г. составляет 0,67% от численности трудоспособного населения города.

В структуре рынка труда произошли некоторые изменения.

Увеличилась численность незанятой молодежи в возрасте до 28 лет, в т.ч. выпускников школ и ПТУ - вдвое. Продолжает сохраняться тенденция преобладания на рынке труда женщин. Для них предлагается лишь каждое пятое место. Что-ж, вполне оправдано стремление мужчин переложить все тяготы сегодняшней жизни на свои плечи. Так-же увеличилось вдвое присутствие на рынке труда сокращенных работников, что является следствием продолжения предприятиями и организациями процесса высвобождения излишней численности.

На рынок труда отрицательное влияние оказывал дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы по ее профессионально-квалификационному составу, что создает серьезные проблемы в поисках подходящей работы для жителей города.

За девять месяцев 1996г. среднемесячное количество свободных мест и вакансий составило 77 единиц, в том числе 82% рассчитаны на рабочих и лишь 18%-на специалистов и служащих. Совершенно ясно, что сложившаяся ситуация не способствует выбору работы среди высококвалифицированных специалистов, как это ни парадоксально.

В этой непростой ситуации службе занятости удалось предоставить работу 164 гражданам.

Основным потребителем рабочей силы, по-прежнему является государственный сектор экономики.

Интересно отметить, что наибольшим спросом на рынке труда Славутича пользуются рабочие строительных профессий, слесарно-ремонтных работ; среди специалистов и служащих - бухгалтеры с опытом работы, умеющие пользоваться компьютерной техникой, специалисты высокой квалификации в области транспорта.

Тем не менее тенденция роста безработицы среди славутчан сохраняется. Количество безработных увеличилось в сравнении с аналогичным периодом прошлого года в 4 раза. 70% безработных - женщины, каждый третий из них - моложе 28 лет. Наибольший удельный вес среди безработных составляют лица, имеющие высшее образование. Пособие по безработице в этом году получали 168 безработных.

Напряженность на рынке труда могла бы быть еще больше, если бы предприятия искусственно не сдерживали процесс высвобождения работающих путем отправления их в неплачиваемые отпуска и сокращения рабочей недели или дня.

Веремецкая Т.А.
Главный экономист ЦЗ

10-11 октября 1996г. в Париже проходит совещание Совета стран "большой семёрки" и Украины по вопросам Чернобыльской АЭС. В составе правительственной делегации в совещании принимают участие мэр г.Славутича Удовиченко В.П. и генеральный директор ПО "ЧАЭС" Парашин С.К.

Интервью о результатах переговоров Вы сможете прочитать в следующем номере.



Буква закона

ВАШИ ПРАВА - ВАШИ ОБЯЗАННОСТИ

В государственную службу занятости за помощью в трудоустройстве могут обращаться все граждане, которые желают работать, сменить место работы или трудоустроиться по совместительству.

Государственная служба занятости:

- Бесплатно способствует гражданам в подборе подходящей работы и трудоустройстве ответственно их призванию, способностям, профессиональной подготовке, образованию, с учетом общественных потребностей, осуществляет их профессиональную ориентацию.
- Осуществляет за счет средств государственного фонда занятости населения профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку незанятого населения и безработных с целью повышения их конкурентной способности на рынке труда.
- Выплачивает стипендию гражданам, которые по направлениям службы занятости проходят профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку.
- Организует для незанятого населения и, в первую очередь, для граждан, зарегистрированных как безработные, проведение

оплачиваемых общественных работ на предприятиях, в учреждениях и организациях.

- Проводит выплату безработным в установленном порядке пособия по безработице, материальной помощи членам семьи, которые находятся на их иждивении, и других видов помощи.

- Консультирует граждан по вопросам трудоустройства, условий оплаты труда, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки.
- Организует добровольное переселение населения в сельскую местность.

Граждане, которые могут получить статус безработного.

1. Трудоспособные в трудоспособном возрасте (женщины с 16 до 55 лет, мужчины с 16 до 60 лет), которые по независящим от них причинам не имеют заработка (или других предусмотренных действующим законодательством доходов) по причине отсутствия подходящей работы.
2. Зарегистрированные в государственной службе занятости, как ищущие работу и способные приступить к труду.

Закон Украины "О занятости населения"



Сотрудничество

Европейская миссия "TACIS" уже несколько лет сотрудничает с Украиной во многих сферах экономики. Результаты этого сотрудничества успешно внедрены в Одессе, Днепропетровске, Ровно.

Работает с "TACIS" и Государственная служба занятости Украины. Проекты, которые разрабатывают эксперты миссии совместно с работниками центра занятости в г.Славутиче направлены на усиление службы занятости, развитие социального диалога и профессиональное ориентирование населения, а также его информированность.

Один из результатов этого сотрудничества - информационный бюллетень Славутичского центра занятости.

Государственный центр занятости Украины выражает глубокую благодарность за помощь в развитии службы занятости координатору проекта - господину Жану-Морису Муэтту, руководителю группы экспертов в г.Славутиче - господину Мишелю Сансье, экспертам - Эдит Буржон, Доминику Анри, Мегелю Феррану, Матее Ксавье.

В.Г.Лукьяненко Директор Государственного центра занятости Украины



50 ПОВОДОВ "ПРОЛЕТЕТЬ"!

Бывший директор службы трудоустройства Северо-Западного университета американского города Бостон Ф. Эндикот на основании собственного богатого опыта составил перечень из 50 причин, по которым вас могут не принять на работу.

Итак, обратите внимание (в порядке значимости)

1. Непривлекательный внешний вид.
2. Манеры всезнайки.
3. Неумение объясниться: тихий голос, плохая дикция, грамматические ошибки.
4. Отсутствие плана карьеры.
5. Недостаток уравновешенности.
6. Отсутствие интереса и энтузиазма.
7. Неумеренное отношение к деньгам, заинтересованность только в высокой зарплате.
8. Низкая успеваемость во время занятий.
9. Нежелание начинать снизу.
10. Желание оправдать себя, уклоняться, ссылаться на непредвиденные обстоятельства.
11. Нетактичность.
12. Недостаточная зрелость.
13. Неучтивость.
14. Презрительные отзывы о прежних сотрудниках.
15. Неумение ориентироваться в обществе.
16. Выраженное нежелание учиться.
17. Недостаточная энергичность.
18. Нежелание смотреть в глаза собеседнику.
19. Вялое, "рыбье" рукопожатие.
20. Нерешительность.
21. Неработоспособность во время отпуска, приоритет "пляжных" удовольствий.
22. Неудачная семейная жизнь.
23. Трения с родителями.
24. Неопрятность.
25. Отсутствие целенаправленности.
26. Поиск "теплого" места.
27. Желание получить работу на короткий срок.
28. Недостаточное чувство юмора.
29. Поверхностные профессиональные знания.
30. Несамостоятельность (решения за вас принимают родители).
31. Отсутствие интереса к делам компании, предприятия или отрасли.
32. Ссылка на знакомства.
33. Цинизм.
34. Низкий моральный уровень.
35. Лень.
36. Предвзятость.
37. Узость интересов.
38. Неумение ценить время.
39. Плохое ведение собственных финансовых дел.
40. Отсутствие интереса к общественной работе.
41. Неспособность воспринимать критику.
42. Отсутствие понимания ценности опыта.
43. Радикальность идей.
44. Опоздание на беседу без уважительных причин.
45. Отсутствие каких-либо сведений о предприятии.
46. Невоспитанность.
47. Отсутствие вопросов о работе, которую вы хотели бы получить.
48. Подавляющий тип.
49. Нежелание идти туда, куда необходимо.
50. Незначительность ответов на вопросы.

По материалам
зарубежной прессы.

ОТРЕЗНОЙ КУПОН

профессия _____

возраст _____

поле для заполнения _____

НАШ АДРЕС: г.Славутич, Автовокзал, 2-й этаж. А/Я 104
телефоны: 2-35-98, 2-08-06, 2-48-13