



Поздоровляємо всіх жителів
Славутича



Шановні Славутичани!

В супереч всім негараздам в соціально – економічному розвитку нашого міста є здобутки.

Але щоб не зупинитись, ми повинні усвідомити необхідність підвищення соціальної активності кожного з нас. Бо тільки від нас і саме від нас залежить, яким бути Славутичу в майбутньому, якій бути нашій власній долі. Благополуччя Вам і віри, злагоди і добра, впевненості і надії.

З Новим роком!

В.П.Удовиченко
Голова міської Ради

В этом месяце отметили свои профессиональные праздники энергетики и работники милиции.

А также десятилетие своей деятельности праздновал трест "Славутичатоменергострой".

Присоединяемся ко всем поздравлениям и наилучшим пожеланиям в эти праздничные дни.

Желаем нашим профессионалам и юбилярам успехов во всех начатых делах и замыслах!

ЦЗ, "Трудовое обозрение"

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

1. [Информация о проекте TACIS](#)
2. ["Кем быть?"](#)
3. [Работа Совета по профориентации](#)
4. [Тебя нодули - нодуй и ты](#)

Создание агентства по развитию бизнеса и консалтинговая поддержка администрации г.Славутича

После подписания в декабре 1995г. с руководителями стран "большой семерки" Меморандума понимания проблем закрытия ЧАЭС Президент и правительство Украины предпринимают немалые усилия с целью уменьшения негативных последствий этого вынужденного шага.

Городские власти и администрация станции также активизировали свою деятельность в решении социально-экономических проблем, возникающих в связи с полной остановкой реакторов ЧАЭС к 2000 году.

Среди таких проблем особую остроту приобретают: сохранение жизненных стандартов в Славутиче после закрытия станции; проблема передачи социальной и коммунальной служб из ведения станции городским властям; диверсификация экономики региона.

Решение указанных проблем требует не только технической и финансовой помощи, но и консалтинговой поддержки для управления сложным процессом перехода города из одного состояния в другое.

Иными словами, существует большой спрос на искусство социально-экономического управления. Именно этот спрос обусловил необходимость создания в г.Славутиче **Агентства по развитию бизнеса**. Именно с этой целью руководство TACIS в Брюсселе приняло решение о финансировании специального проекта по созданию указанного агентства. Более того, с декабря 1996г. этот проект из стадии пожеланий и дискуссий перешел в стадию практической реализации. Раскроем вкратце содержание проекта.

В качестве главных следует указать 3 цели:

- Создание в г.Славутиче Агентства по развитию бизнеса (АРБ).
- Оказание методической и практической помощи предпринимателям г.Славутича.
- Содействие местной администрации и руководству ЧАЭС в разработке концепции социально-экономической стратегии развития города.

В соответствии с указанными целями проект направлен на 3 целевых группы:

На будущих бизнес-консультантов, которые пройдут подготовку в рамках АРБ и составят впоследствии костяк Агентства.

На бизнесменов, как начинающих, так и уже действующих в г.Славутиче.

На представителей местной администрации и руководителей ЧАЭС, ответственных за разработку стратегии перехода города в новое состояние.

Достижению вышеназванных целей (а значит - успеха проекта) будет содействовать решение следующих задач:

Цель 1 - Организация АРБ

- Организация конкурса кандидатов на участие в программе АРБ
- Проведение тренинга участников программы обучения.
- Отбор бизнес-консультантов из числа успешно закончивших программу.

- Осуществление наставничества бизнесконсультантов.

- Оказание помощи в формировании технической базы АРБ

Цель 2 - Консалтинговая помощь бизнесменам г.Славутича

- Организация конкурса бизнес-идей.
- Индивидуальная консалтинговая работа с победителями конкурса.
- Организация консалтинговой службы для начинающих бизнесменов.

- Проведение тренинговых циклов для бизнесменов.

Цель 3 - Концептуальная поддержка местной администрации и руководства ЧАЭС.

- Организация тренинга для руководителей городской администрации и руководства станции.
- Проведение практических семинаров по разработке концепции социально-экономической стратегии развития.
- Систематическое информирование общественности о работе в данном направлении.

Естественно, что все вышеперечисленные задачи могут быть скорректированы или дополнены в ходе реализации проекта. Залогом этой гибкости служит опыт и открытость консультантов компании "КиевМенеджментКонсалт", которая ответственна за выполнение этого проекта.

Руководитель проекта: Кандидат экономических наук, доцент
Коростелев Виктор

КЕМ БЫТЬ?

В жизни каждого человека наступает момент, когда приходится решать, где продолжить образование или куда пойти работать, т.е. практически выбрать профессию, свой жизненный путь.

Каждому человеку предоставлено право на выбор профессии, род занятий и работы. Однако это право порой очень трудно реализовать - не хватает знаний о самих профессиях, тех требований, которые они предъявляют к личности, умения оценить собственные способности, выявить свои интересы и склонности.

Социально-психологический центр г.Славутича оказывает помощь подросткам, юношам и девушкам в приобретении знаний и умений в выборе профессий.

В форме индивидуальной консультации с психологом или участия в групповом занятии по профориентации ребята имеют возможность приобрести знания о классификации профессий, на что нужно обращать внимание при ознакомлении с конкретным иском труда, какие требования предъявляет профессия и специальность к человеку.

Для того, чтобы установить, обладает ли человек качествами, необходимыми для успеха в конкретном виде деятельности на каждой встрече психологом пред-

лагаются разнообразные практические работы. Они дают возможность проанализировать свои интересы и склонности, особенности внимания, памяти, мышления, воображения и характера. Вооружившись методами самопознания ребята смогут ориентироваться в выборе профессии.

Может случиться и так, что Ваши психологические особенности будут не полностью соответствовать той профессии, которую Вы хотели бы выбрать. Не отчаивайтесь. Ведь многие способности человек способен развить у себя сам. Советы о том, как это сделать, Вы получите на индивидуальной консультации.

Проверить свои знания и умения, необходимые для осознанного выбора профессии, можно с помощью предлагаемых психологом тестов.

Если Вы серьезно размышляете о своем месте в жизни, о своей будущей профессии, то обратившись в Социально-психологический Центр г.Славутича, Вы найдете правильное решение.

Социально-психологический Центр расположен в здании УПК, ул.77 Гвардейской дивизии, 3
Телефоны для справок: 2-94-21, 2-14-94

СОВЕТ ПО ПРОФИОРИЕНТАЦИИ В РАБОТЕ

В предыдущих номерах нашего бюллетня уже рассказывалось о работе в Славутиче экспертов европейской миссии TACIS. Одним из направлений работы стала помощь в создании программы профориентации населения города.

Особое внимание в программе профориентации уделяется молодежи, которая в первую очередь ощущает на себе нестабильность ситуации, как категория с наименее прочным материальным и социальным положением. Анализ проведенных исследований в сфере профессиональных отношений показывает, что трудовая активность молодежи резко снизилась. Объективными причинами этого является недостаточная профессиональная ориентация и подготовка молодежи для работы в новых условиях и формах хозяйствования, уменьшение социальных гарантий для приобретения профессии и трудоустройства.

Назрела необходимость объединения усилий различных структур города по решению проблемы качественного профессионального образования, повышения профмастерства и закрепления специалистов на предприятиях города.

Предварительный этап создания Программы начался в марте 1996г.

Эксперт TACIS, доктор педагогики и психологии г-н Мигель Ферран поделился опытом создания подобной программы в г.Одессе, теми европейскими моделями профориентационной работы, которые были взяты за пример.

18 июня 1996г. Программа по ПО была представлена на заседании Исполкома г.Славутича, принято решение утвердить прог-

раму, руководителям предприятий и организаций города создать условия для ее выполнения. Координация действий по выполнению проекта была возложена на директора Центра занятости Ходько В.И.

Был также создан Совет по профориентации (Совет по ПО), который возглавил заместитель председателя городской администрации по организационным вопросам Жигалло В.К.

В Совет по ПО вошли не только руководители предприятий и организаций, но и непосредственные создатели программы, призванные на своих рабочих местах способствовать ее осуществлению. Среди них Шевченко А.В. - инженер отдела подготовки кадров ПО ЧАЭС, Михайлина В.И. - инженер ОК ПО ЧАЭС, Киселева А.А. - инженер отдела соцразвития ПО ЧАЭС, Государева Т.Л. - методист ГорОО, Козлов Ю.В. - инженер по подготовке кадров ИПКХ, Сасим Т.К. - начальник ОК треста "САЭС", Бойко Т.А. - начальник отдела по делам молодежи.

Конкретным воплощением Программы является создание информационного бюллетня, создание компьютерного класса. В школах города программу внедряют социальные педагоги.

13 декабря 1996г. на очередном заседании Совета по ПО был разработан план на ближайшие пол-года. Среди мероприятий, намеченных в плане, особое внимание уделено учащимся выпускных классов школ - анкетирование, приглашение преподавателей ВУЗов для лекций и консультаций, экскурсии на предприятия.

Белоусова С.Л. - специалист ЦЗ,
член Совета по ПО.

Руководителям предприятий, организаций, учреждений.

В базе данных Славутичского центра занятости по состоянию на 20.12.1996г. в качестве ищущих работу есть специалисты:

Бухгалтер без опыта работы - 1,	Парикмахеры - 2,	Техник - теплотехник - 2,
Инженер - физик - 1,	Кассиры - 2,	Библиотекарь - 2,
Секретарь - машинистка	Инженер по транспорту - 2,	Врач - 1,
с опытом работы - 1,	Машинисты крана - 3,	Техник - строитель - 1,
без опыта работы - 2,	Машинист асфальтоукладчика - 1,	Инженер - теплоэнергетик - 2,
Учитель физкультуры - 2,	Слесари-ремонтники - 5,	Технолог хлебопекарной
Преподаватели - 10,	Электрики 3-4р. - 1,	промышленности - 3,
Товара 3-4р. - 5,	Техник - механик - 1,	Косметик - 1,
Портные - 3,	Автослесари - 2,	Техник - технолог кондитерского
Закройщики - 2,	Газоэлектросварщики 3-4р. - 3,	производства - 1.
Реставратор строительный - 1,	Медсестры - 3,	

База данных постоянно обновляется. За справками обращаться по телефону 2-35-98 к специалисту по связям с предприятиями Надежиной Г.В.

Предприятиям и организациям г.Славутича требуются:

Главный бухгалтер,	Фармацевт,	Слесари по ремонту
Главный специалист по проверке	Инженер - физик,	автомобилей,
собеса,	Хореограф,	Водитель 1-2 класса (B,C,D,E),
Диспетчер автомобильного	Инженер - электроник,	Радиомеханик по обслуживанию
транспорта,	Инженер - электрик,	и ремонту радиотелевизионной
Инженер ведущий,	Инженер по оборудованию,	аппаратуры,
Начальник отдела,	Инженер - программист,	Шлифовщик оптических деталей,
Педагог - организатор,	Начальник ОМТС,	Фрезеровщик,
Психолог,	Инженер по подготовке	Артист,
Руководитель художественный,	производства,	Хормейстер.



ТЕБЯ НАДУЛИ - НАДУЙ И ТЫ

Достаточно часто в газетах попадаются объявления следующего содержания: "Надомная работа. Несколько видов. Стабильная зарплата от... и более..." (или от 200 до 600 \$ в зависимости от выдумки дающего объявление). Ни требований к кандидату, ни конкретной информации о содержании будущей работы. Даже контактный телефон и адрес работодателя отсутствуют. Все, что нужно, - отослать заявку и конверт с обратным адресом на адрес указанного абонентского ящика.

Вам, как правило, отвечают. В полученном письме - приветствия и благодарность за отклик. И туманные рассуждения о характере предлагаемой работы. Наиболее часто предлагается два вида работ. Первый - работа с корреспонденцией. Здесь иногда требуют от работающего знания английского или другого языка. Но тут же успокаивают: "...даже при полном отсутствии знаний языка, достаточно использования в работе словаря". Любой когда-либо изучавший язык поймет, что при полном его незнании вряд ли поможет словарь. Второй вид приложений - работа, "связанная с обработкой полуфабриката", получаемого из "безвредного сырья", имеющегося практически везде, но в небольших количествах".

Общее у таких писем - анонимный автор. Иногда можно встретить ссылку на некие "зарубежные фирмы", причем в названии этих фирм встречаются элементарные орфографические ошибки. Что же нужно, чтобы начать работать? Дабы получить материалы и

инструкции, вам предлагают отправить почтовым переводом регистрационный взнос все на тот же абонентский ящик и послать квитанцию об оплате, заявление и конверт с обратным адресом. Иногда для большей убедительности вас просят заполнить регистрационную форму, где требуется указать имя, адрес, телефон и реквизиты паспорта. Сумма взноса - зависит, по всей видимости, от наглости "работодателя". Эти деньги, как заверяется, идут на размножение инструкций и оплату обработки писем.

Помните детскую игру, когда в почтовом ящике вы обнаруживали так называемое "святое" письмо, которое вам предлагалось размножить и распространить среди своих знакомых. И вот детской игрой воспользовались взрослые, стремящиеся сделать деньги из ничего. А чтобы пощадиться на эту удочку не слишком переживали, что остались в дураках, им предлагается таким же образом обманывать других.

Как же не попасться на подобную аферу?

Не реагируйте на объявления, которые содержат точных координат и названия фирмы - работодателя. С сомнением относитесь к требованию выслать деньги для получения документов или инструкций (вариант: прохождения собеседования). И самое главное, всегда соотносите затраты и результаты. Никто и никогда не будет платить бешеные деньги за малоквалифицированную и не требующую никакой специальной подготовки работу.

По материалам прессы.

КАК ТРУДИЛИСЬ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ

Александр Дюма часто прерывал свою работу над очередным романом, чтобы записать пару рецептов в свою книгу по кулинарии.

Гете имел привычку работать в герметически закрытом помещении, без малейшего доступа свежего воздуха.

Вольтер совсем не мог работать, если в доме не было кофе. За день он выпивал его до полсотни чашек.

Перед тем, как сесть за рабочий стол, американский ученый Франклин запасался бутер-

бродами с сыром. Он считал, что сыр лучше всего компенсирует затраченную энергию.

Байрон, садясь за стол, осматривался вокруг, не стоит ли где соль. Этот продукт доводил его до крайней степени раздражения.

Брамс любил чистить обувь, даже без особой надобности. Друзьям он говорил, что именно во время этого занятия он создает свои лучшие мелодии.

Чарльз Диккенс каждые пятьдесят строк написанного им нового произведения запивал глотком горячей воды.

"ТРУДОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ"
Адрес редакции: 255190 г.Славутич, Автовокзал.

Основатель - Славутичский центр занятости
Выпускающий редактор - Оксана Дубовская.