

ОБЩЕГОРОДСКАЯ ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

# Теледень СЛАВУТИЧ



№ 38 (282) 16 сентября 2004 года

Офіційний представник

## ГАЗ

### АВТОЗАПЧАСТИНИ

Волга Печель Соколь

м. Чернігів, вул. Любецька, 46-В  
тел. 178-228, 178-448, 178-338

**РЕМОНТ • ОБСЛУГОВУВАННЯ**  
тел. 178-768 (з 8<sup>00</sup> до 20<sup>00</sup>, без вихідних)

**АКЦІЯ**  
з 01.09.04 по 31.12.04

## 4x4

БЕЗКОШТОВНО:  
монтаж, доставка  
в м. Славутич

**Лагрос**

Оформлення кредиту за 20 хв. на місці  
БЕЗ ПЕРЕРВИ І ВИХІДНИХ

пр-т Миру, 45  
пр-т Миру, 80  
вул. Шевченка, 112а Ф.

**АКЦІЯ** КАЖДЕ ПОСЛЕДНЕЕ  
ВОСКРЕСЕНЬЕ  
МЕСЯЦА с 10<sup>00</sup> до 11<sup>00</sup>

до 31.12.2004  
НА ВСЕ ТОВАРЫ  
(кроме участвующих в других акциях)  
В СЕТИ МАГАЗИНОВ

**СКИДКА**  
до  
**20%**

**ФОКСТРОТ**  
техніка для дому

м-н ФОКСТРОТ, ул. Г.Полуботка, 18, т. 178-496  
м-н ФОКСТРОТ, пр-т Миру, 35, т. 176-935  
м-н СУПЕРТЕХНИКА, пр-т Победы, 84, т. 176-266

СТРОИТЕЛЬНО-ОТДЕЛОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

## СТАНДАРТ

ул. 50 лет СССР, 5 (возле автовокзала "Нива")  
тел./факс (04622) 3-60-78, (0462) 101-783

**ЛИНОЛЕУМ** **TRIORA**  
**ПЛИТКА** Фасадные и  
интерьерные краски  
**САНТЕХНИКА** компьютерный  
подбор красок

Ассортимент +  
новые коллекции.  
Лучшие цены.  
Бесплатная доставка  
в Славутич

Гипсокартонные системы, утеплители,  
карнизы, ДСП, строительная химия,  
инструменты и многое другое.

**ООО "Сенсон"**

ВАЗ от 23 500 грн  
с антикоррозийной обработкой

Гарантийное  
и послегарантийное  
обслуживание.  
Установка  
дополнительного  
оборудования.

пр-т Миру, 194-А  
Тел. 8(04622) 5-65-81, 5-65-72

ВАЗ  
ГАЗ  
Москвич  
Мазда  
Тойота  
Mitsubishi  
Hyundai  
Nissan

Чернігівське ГРП

Офіційний представник  
Запорізького автозаводу

**Chevrolet Niva**  
Нарешті!  
Ідеальне рішення  
для наших доріг

Впевненість у місті  
та на бездоріжжі

Автосалони пр-кт Миру, 231 8(04622) 56190 Прилуки: тел. 8(237) 35159  
в Чернігові: вул. Квітнева, 1В 8(04622) 58275 Ніжин: тел. 8(231) 47122

**УКРСОЦБАНК**

**ЖИЛЬЕ в КРЕДИТ**  
до 15-ти лет

первоначальный взнос от 25%  
процентная ставка от 13% в валюте  
от 21% в гривнях

**АВТОМОБИЛИ в КРЕДИТ**  
первоначальный взнос от 15%  
процентная ставка от 13,5% в валюте  
от 21% в гривнях

Тел. (0462) 126-896, 10-21-82

**Офісні Меблі**  
ВИСТАВКА ПРОДАЖ

стілці, крісла

вул. Горького, 37  
(управління статистики)  
176-515, 106-454

**ЧХРП "ЗАЗ - Сервіс"**

Пора вражайного  
вибору!

Ціни вже дозріли!  
від 33 000 грн

Отримай свою знижку  
до 3 500 грн  
тільки з 10 серпня по 1 жовтня

Автосалони пр-кт Миру, 231 8(04622) 56190 Прилуки: тел. 8(237) 35159  
в Чернігові: вул. Квітнева, 1В 8(04622) 58275 Ніжин: тел. 8(231) 47122

ЛИДЕР ВСЕХ ФОРМ МЕБЕЛИ

## МЕБЕЛЬ

Бесплатная доставка в г. Славутич

Кухни  
Встраиваемая  
бытовая техника

ЖИЛАЯ  
Мягкая мебель  
спальни, гостиные

МАТРАЦЫ

ОФИСНАЯ

Кредит  
(04622) 568-13  
г. Чернигов, пр-т Миру, 180а

КУПУЄМО АКЦІЇ

**"ЦЕНТР-ЕНЕРГО"**  
**"УКРТЕЛЕКОМ"**

Купуємо акції у вихідні  
за попередніми дзвінками

Акції не оподатковуються  
РОЗРАХУНОК ВІДРАЗУ

8 (04622) 4-09-05  
8 (04622) 10-16-19  
8 (067) 9-010-266  
8 (04622) 3-10-72 после 18<sup>00</sup>

**ВАТ "Чернігівгаз"**  
**"Газавтосервіс"**

Встановлення та  
обслуговування  
газобалонного  
обладнання  
на автомобілі.

Придбання  
обладнання на  
замовлення.

м. Чернігів, вул. Любецька 165  
тел. 8(04622) 5-83-43

**ІНТЕРШЛЯХБУД** тел. 15-29-43, 11-22-07  
факс 10-17-61, 16-45-43  
м. Чернігів, Михайло-Коцюбинське шосе, 3

Ціна за м<sup>2</sup> з ПДВ, грн.

|  |        |
|--|--------|
| Бетон В 7,5 (марка 100), щабель фр. 5-20   | 148,00 |
| Бетон В 7,5 (марка 100), щабель фр. 20-40  | 143,00 |
| Бетон В 12,5 (марка 100), щабель фр. 5-20  | 159,00 |
| Бетон В 12,5 (марка 100), щабель фр. 20-40 | 154,00 |
| Бетон В 15 (марка 200), щабель фр. 5-20    | 170,00 |
| Бетон В 15 (марка 200), щабель фр. 20-40   | 165,00 |
| Бетон В 20 (марка 250), щабель фр. 5-20    | 190,00 |
| Бетон В 20 (марка 250), щабель фр. 20-40   | 185,00 |
| Бетон В 25 (марка 300), щабель фр. 5-20    | 205,00 |
| Бетон В 25 (марка 300), щабель фр. 20-40   | 200,00 |
| Розчин М-75                                | 109,00 |
| Розчин М-100                               | 122,00 |
| Розчин М-150                               | 159,00 |
| Розчин М-200                               | 191,00 |

Доступно каждому!

Акція триває до 30 вересня 2004 р.

# 1% КРЕДИТ

НА ВСІ МОДЕЛІ

ГАЗ ПАЗ УАЗ ВАЗ ЗІЛ ІЖ УРАЛ КАМАЗ

м. Чернігів, вул. 50-ти річчя ВЛКСМ, 5В, тел.: (0462) 10-11-19  
(04622) 2-41-43 Дилер: (04622) 4-11-33  
гарантія сервіс лізинг від 3-х років

**ЦЕНТР  
МЕБЛІВ**

вул. 50 років ВЛКСМ, 14  
(2-й поверх)  
тел.: (04622) 5-65-29, 2-30-93

В КРИМУ, В КАРПАТАХ,  
В ТАТАРІАХ, В ІСПАНІЇ, В ІТАЛІЇ

**АБУ НЕ ДОМА**

В ТУРСЬКІНІ, В ЄГІПТІ, В ТУНІСІ

вул. Любецька 2, (2 поверх)  
тел. (0462) 178-575

**Lanos**

Утром - в рекламе,  
вечером - с Вами!

У вас появилась еще одна  
причина купить Lanos и Sens  
теперь это можно  
сделать быстро и просто

Sens от 33 920 грн  
Lanos от 43 345 грн  
КРЕДИТ

Автосалони пр-кт Миру, 231 8(04622) 56190 Прилуки: тел. 8(237) 35159  
в Чернігові: вул. Квітнева, 1В 8(04622) 58275 Ніжин: тел. 8(231) 47122

БАТЬКИ, НЕ ДОЗВОЛЯЙТЕ ДІТЯМ ПУСТОЦІВ З ВОГНЕМ!

# ТЭК КАК ГАРАНТ БЕЗОПАСНОСТИ

ГСП "Чернобыльская АЭС" приняло участие во II Международном форуме "Топливо-энергетический комплекс: настоящее и будущее"

Легкокрылое здание Международного выставочного центра на Левом берегу хорошо известно не только в деловых кругах столицы, но и, с некоторых пор, буквально каждому жителю Украины. После впечатляющей европобеды Русланы его внушительный размах оказался под пристальным вниманием даже организаторов будущего песенного конкурса "Евровидение", и центр по этой причине чуть было не угодил в отечественную и континентальную Книгу Гиннеса. Однако грандиозное шоу получает другую прописку, а центр спокойно продолжает выполнять свою основную миссию.

Второй год подряд сентябрь здесь ознаменовывается проведением Международного форума "Топливо-энергетический комплекс Украины: настоящее и будущее", ключевой частью которого является отраслевая выставка достижений и инвестиционных потребностей ТЭК страны, продукции отечественных и зарубежных предприятий для нефтегазовой, угольной промышленности и энергетики. Идея организации столь масштабных мероприятий возникла в прошлом году во время исполнительной ассамблеи Всемирного энергетического совета, в работе которой приняли участие представители 65 стран.

Открывая форум, министр топлива и энергетики Украины Сергей Тулуб тепло поприветствовал всех участников. Он отметил, что здесь представлены новейшее оборудование и самые современные технологии, используемые в сфере топливно-энергетического комплекса и являющиеся основой эффективной работы предприятий ТЭК.

Программа работы форума соответствует неотложным задачам разработки и реализации комплексных мероприятий для обеспечения энергетической безопасности государства, эффективного функционирования отраслей ТЭК, их модернизации, достижения надежности и стабильности транзита энергоносителей в страны Европы, содействия в диверсификации источников снабжения энергоносителями.

Форум "Топливо-энергетический комплекс Украины: настоящее и будущее" направлен на поддержку модернизации топливно-энергетического сектора страны, развитие делового сотрудничества отечественных и зарубежных партнеров, привлечение инвестиций в ТЭК. Во время проведения форума будут проанализированы пути развития топливно-энергетических отраслей Украины. Экспозиция выставки, открытой в его рамках, широко представляет украинские достижения в сфере ТЭК, продукцию отечественных предприятий и научных работников, передовые зарубежные разработки, которые могут быть использованы уже сейчас при модернизации объектов топливно-энергетического комплекса.



Министр топлива и энергетики Сергей Тулуб открывает выставку

Министр подчеркнул важность практической составляющей работы международного форума. Среди его участников и гостей — представители промышленно-финансовых элит, руководители предприятий и организаций, члены законодательных собраний и органов исполнительной власти.

— Уважаемые коллеги! — заключил господин Тулуб. — Ваша работа направлена на развитие сотрудничества в стратегически жизнеспособных проектах по обеспечению поставок энергии в Европу, а результаты форума безусловно станут реальным весомым вкладом в развитие ТЭК страны, украинской экономики, будут способствовать формированию надежного энергетического фундамента нашего экономического роста.

В специализированной выставке приняли участие 160 ведущих фирм и организаций из семи стран, представившие новейшие технологии, оборудование, материалы, продукцию и услуги по строительству, реконструкции, техническому преобразованию предприятий электроэнергетики, угольной, нефтегазовой и нефтеперерабатывающей отраслей промышленности. Органично вписалась в ее индустриальный пейзаж экспозиция Чернобыльской АЭС, широко знакомившая посетителей с проблемами атомной энергетики и преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему. Люди постоянно подходили к стенд-экспозиции, интересовались общими подходами к вопросам ядерной и радиационной безопасности, перспективами обращения с отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами. Особый интерес вызывал компьютерный скрин нового безопасного интерфейса — "Арки".

Настоящее и будущее атомной энергетики Украины презентовала относительно небольшая, но емкая экспозиция Национальной атомной энергогенерирующей компании "Энергоатом". И пред-

ставляли ее (отметим как приятный факт!) специалисты, еще недавно работавшие на Чернобыльской АЭС.

Имя Чернобыля по тому или иному случаю упоминалось в ряде экспозиций. Например, на отдельном стенде компании "Центрэнерго" была представлена программа "Замещение ЧАЭС", воплощаемая на Змиевской ТЭС... Да, замещающие мощности можно создать. Но что заменит эпоху ЧАЭС для тех, кто связан с Чернобылем своей судьбой?.. Впрочем, ответы на ностальгические вопросы следует искать не в зале технической выставки...

Международный форум — мероприятие комплексное. Он включал и выездное заседание коллегии Минтопэнерго, и технические совещания, и семинары, и "круглые столы" по проблемам функционирования отраслей ТЭК, и заседание рабочей группы, работающей под эгидой Европейского банка по вопросам реформирования энергетического сектора.

Широкий резонанс получили семинары "Проблемы учета и контроля электрической энергии на крупных предприятиях Украины. Приборы и системы учета энергии. Политика дифференцированного учета электрической энергии", "Состояние и перспективы метрологического обеспечения учета воды, газа, тепла и электроэнергии", "Программа развития гидроэнергетики Украины на ближайшую перспективу", "Страхование объектов энергетики", "Энергетика Украины как элемент национальной безопасности", заседания за "круглым столом" "Интеграционные вопросы вхождения энергетической системы Украины в ЕС", "Приватизационные процессы в отраслях ТЭК и их влияние на развитие экономики Украины". Особо отметим проводимый Минтопэнерго, НАЭК "Энергоатом" и концерном "Росэнергоатом" семинар "Атомная энергетика Украины", а также собрание Ядерного страхового пула Украины с участием экспертов США и Германии.

На пресс-конференции с участием первого заместителя министра топлива и энергетики — председателя правления НАК "Нефтегаз Украины" Юрия Бойко и заместителя министра топлива и энергетики Александра Светелика столичные журналисты задали немало вопросов. Интересно было и то, как выполняется План преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему, и в какие сроки состоится форум стран-доноров ЧФУ, на котором планируется выделить дополнительные средства на реализацию ПОМ. Отвечая на последний вопрос, А.Светелик сказал, что форум доноров (формат встречи — ассамблея или конференция — еще в стадии определения) должен состояться в сентябре с.г.

Виктор КАПУСТА  
Фото Константина  
ДИОРДИЕВА

СОЦИАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА В ЯНУКОВИЧА

## СПАСАЯ ПРИРОДУ — СПАСТИ СЕБЯ

Экологические проблемы в нашей стране никогда не воспринимались всерьез — ни в советские времена индустриальной гигантомании и "поворота рек вспять", ни в период независимости, когда власти занимались чем угодно, только не тем, что действительно важно для людей.

И, похоже, что мы доигрались, — когда ученые сравнили карту участков высокой заболеваемости и частоты врожденных патологий новорожденных с картой очагов промышленного загрязнения окружающей среды, выяснилось, что они совпали с удивительной точностью. А такие очаги покрывают большую часть территории страны — тут, конечно, сразу вспоминается Чернобыль, которым Украина вошла в мировую историю, как Япония Хиросимой. Но Днубасс, Криворожье, Запорожье да и многие другие промышленно развитые районы — это те же чернобыли, не менее, а может быть, даже более опасные из-за отсутствия предупредительной маркировки "осторожно — зона экологического бедствия!" Если так пойдет и дальше, то через каких-то 10 — 15 лет в этих регионах станет просто нельзя жить, максимум, что останется сделать, — эвакуировать оттуда людей и отправлять работать на заводы добровольцев — вахтовым методом. Но — куда эвакуировать? Ошибаются те, кто думает: если нет в пределах видимости дымящей трубы, то воздух тут чистый. Нет, ветер, дожди, грунтовые воды промышленных центров отравляют даже удаленные карпатские долины и Крымское побережье. Если так пойдет дальше — нам уже некуда будет деться.

Есть ли выход? Вопрос сложный. Во всяком случае, нынешнее правительство его активно ищет. Премьер-министр Виктор Янукович считает, что без заботы об окружающей среде промышленное развитие утрачивает всякий смысл, ведь основная цель экономического прогресса именно в том, чтобы жизнь людей становилась лучше. И то, что понимание жизненной важности сохранения природы достигло наконец высших эшелонов власти, уже проявляется в практических действиях. В первую очередь это отразилось на финансировании природоохранной работы — объем выделяемых средств удвоился в сравнении с 2000 годом.

Однако нужны не только деньги, но и разумный подход. Премьер-министр Виктор Янукович настаивает на скорейшем введении системы экономического стимулирования использования экологически чистых и энергосберегающих технологий. Одновременно со строгим контролем за соблюдением норм экологического законодательства, которое, кстати, за последние полтора года пополнилось многими законами, предложенными Кабмином, это может реально изменить к лучшему сложившуюся ситуацию.

Сегодня уже можно привести конкретные примеры ответственного отношения к охране природы. Назовем только самые крупные из реализованных проектов: внедрение замкнутого цикла использования технических вод на ведущем предприятии химической отрасли — концерне "Стирол", реконструкция доменных печей в соответствии с европейскими стандартами на металлургическом комбинате "Азовсталь", установка фильтров высокой степени очистки на Донецком металлургическом заводе, модернизация Змиевской ТЭС, позволившая в 16 раз уменьшить выбросы в атмосферу. Аналогичные работы проводятся на Ладыжинской и Трипольской теплоэлектростанциях.

Кроме того, правительство делает ставку не только на уменьшение вредного влияния развивающейся промышленности, но и на компенсацию прошлых ошибок. В частности, приняты программы оздоровления бассейна Днуба, охраны Северского Донца, справедливо считающегося главной водной артерией Восточной Украины.

Но природа строгий судья, и заглаживать вину перед ней приходится долго. Можно ли надеяться на положительный результат? Ответ будет утвердительным, если сохранится закладываемая сегодня тенденция, которая сможет обеспечить выполнение одного из важнейших условий устойчивого развития — баланса между природой и производственной деятельностью человека. Пока же нам приходится пожирать горькие плоды нарушения такого равновесия. Богатейшие земли, благополучные карпатские леса находятся под угрозой невосстановимого уничтожения. Чтобы остановить этот процесс, создана специальная лесная инспекция, которая вместе с недавно организованной службой охраны плодородия грунтов должна положить конец неразумному использованию природных богатств Украины. Немало надежд правительство связывает и с недавно созданным Государственным фондом стимулирования и финансирования мер по охране окружающей природной среды.

Определенные сдвиги есть, пока что больше в организационном плане — ведь систему экологической защиты приходится создавать буквально с нуля. Но это необходимый этап долгосрочной работы, которую наметило правительство Виктора Януковича, для того чтобы Украина избежала участи техногенной пустыни. Спасти природу — означает спасти свое будущее.

Сергей ДЗЮБА

## БЕСЛАН: ЧУЖОЙ БЕДЫ НЕ БЫВАЕТ

Обращение президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ЧАЭС к трудовому коллективу ГСП "Чернобыльская АЭС"

Весь мир потрясла трагедия, учиненная террористами в г.Беслане Северо-Осетинской Республики Российской Федерации.

Нелюди, скрываясь под масками, прикрываясь живым щитом из заложников, взорвали и расстреляли более 350 заложников — детей, матерей, отцов, пришедших на праздник 1 сентября в школу. Более 90 детей с различной степенью тяжести ранений и ожогов находятся в клиниках различных городов России. Более 200 человек в настоящее время числятся пропавшими без вести.

Во многих странах мира проходят акции солидарности в борьбе с терроризмом и по оказанию помощи пострадавшим и семьям погибших.

Мы помним помощь народов Советского Союза во время ликвидации катастрофы на Чернобыльской АЭС в апреле 1986 года.

Президиум профсоюзного комитета ЧАЭС призывает работников станции откликнуться на беду, постигшую жителей г.Беслана, и оказать посильную помощь.

Собранные средства будут централизованно отправлены в адрес администрации г.Беслана для пострадавших и семьям погибших.

### ПОЛУЧАТЕЛЬ

Администрация местного самоуправления г.Беслан  
ИНН 1511006861, КПП 151101001  
Банк получателя АБК Банк развития региона г.Владикавказ, БИК 049033764  
Корреспондентский счет 1011181050000000764  
Спец. счет 40603810700010118998  
"Фонд помощи по теракту в Беслане"

Денежные средства предлагается сдавать по ведомостям председателям цеховых комитетов.

Президиум профсоюзного комитета ПК ППО ЧАЭС

От редакции. Обращение поддержано администрацией Чернобыльской АЭС и профсоюзными организациями Славутича.

## ДСП ЧОРНОБИЛЬСЬКА АЕС



Директор ЧАЭС Александр Смышляев у экспозиции станции

## В РИТМЕ СОЗИДАНИЯ И ОЖИДАНИЯ

Встречи директора ГСП "Чернобыльская АЭС" Александра Смышляева, председателя профкома Евгения Козлова, других руководителей станции с работниками средств массовой информации приобретают, так сказать, необратимый характер. Уже становится привычным для журналистов собираться по четвергам в информационном центре-представительстве ЧАЭС в Славутиче. Только в последние недели здесь побывали корреспонденты радио "Свобода", информационных агентств УНИАН и "Українські новини", телеканала ICTV, областного телевидения и радио из Чернигова, ряда черниговских изданий, еженедельника "Теледень-Славутич", ТРК "Славутич", ведомственных СМИ

Казалось бы, эти встречи не обещают никаких особых информационных деликатесов вроде презентации новых проектов и программ или сенсационных заявлений. Однако ностальгирующих по открытости журналистов прельщает сам факт свободного общения с первыми лицами уникального предприятия. Рассказ о плавном, но неуклонном повороте в решении производственных и социальных проблем, оказывается, тоже может быть достаточно познавательным и увлекательным для самой широкой аудитории читателей, зрителей, слушателей: на страже интересов которых неизменно стоят СМИ.

— О каких-либо итогах деятельности в качестве директора Чернобыльской АЭС говорить еще рановато, — заметил господин Смышляев. — Но постепенно кое-что делается.

Начато создание нового предприятия по снятию с эксплуатации атомных станций. Неплохими темпами ведется строительство новых объектов. Контролируется ход работ каждую неделю, устраняются замечания, которые возникают. К сожалению, из-за отсутствия упрощенного в ходе реорганизации управления капитального строительства ЧАЭС вопросы проверки и экспертизы проектов решаются медленно. Однако, несмотря на это, объекты приближаются к полной готовности. В частности, реабилитационный центр. Думается, через три месяца он будет введен в строй.

Постепенно меняется внешний вид станции. Как извне, так и изнутри. В этом направлении сделано пока немного, но есть договоренность с подрядчиком о ремонтных работах на 4 этаже административно-бытового корпуса №1. До зимы

они будут завершены. В следующем году фронт ремонта заметно расширится.

— Это очень важная задача, — подчеркнул директор.

Приводятся в надлежащий порядок также помещения санпропускника в Семиходах. Ремонта требуют и крыша, и полы. Кстати, несомненно пластикат будет заменен наливными полами.

Ведущая работа в направлении улучшения состояния техники безопасности, радиационной безопасности.

Продолжается демонтаж оборудования. Напомним, что в машзале с успехом осуществлен своеобразный пионерный проект по разборке испарительной установки. Это экспериментальное направление работы вызвало интерес у специалистов, общественности и в министерстве. Руководители ведомства уже потребовали график проведения демонтажа на следующий год. Ведется тщательный подсчет затрат на выполнение данных работ.

В свою очередь, все более интенсивными темпами ведется подготовка к решающей фазе преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему. Причем, по оценке специалистов, здесь имеется более благоприятная перспектива войти в производственный график, чем на строительстве объектов для безопасного снятия с эксплуатации энергоблоков.

Успешному решению реформаторских задач помогает укрепление связи между администрацией и коллективом. Свою положительную лепту в этот процесс вносят собрания в производственных подразделениях, стоящие традиционными еженедельными приемами работников станции и жителей Славутича по личным вопросам, осуществляемые директором совместно с председа-

телем профкома.

Как обычно, участники пресс-конференции затрагивали самые широкие спектры проблем: от глобальных — до, условно говоря, локальных и личных. И на каждый вопрос, по нашему мнению, были даны исчерпывающие ответы.

Один из вопросов касался деятельности ГСП "Чернобыльская АЭС" по обращению с радиоактивными отходами и работ на "Укрытии". Такая деятельность требует обеспечения экологической безопасности, ведения экологического мониторинга. Раньше на ЧАЭС был отдел экологии, а на "Укрытии" — экологическая лаборатория. Сегодня такие службы отсутствуют, хотя на уровне государства обеспечение экологической безопасности при ведении подобной деятельности ставится во главу угла.

Отвечая, директор объяснил, что экологическая безопасность и экологический мониторинг, в конечном счете, являются главным, чем занимается станция сегодня. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности приводит к безопасности экологической. На действующих АЭС она достигается благодаря высокой культуре безопасности. Не зря в мире существует понятие, что на атомных станциях вырабатывается "чистая электроэнергия". Главное, чтобы атомная энергетика соответствовала принятым экологическим стандартам. В Украине есть немало положительных примеров этого. Так, Хмельницкая АЭС, работающая 17 лет, ныне расположена на территории заповедника. Это значит, что АЭС обеспечивает должную чистоту окружающей среды. В этом смысле на Чернобыльской станции говорить об экологической безопасности проблематично. После загрязнения 1986 года можно говорить только об улучшении экологической обстановки. И за 18 лет она здорово изменилась. Однако радиационный

уровень на площадке в несколько раз превышает норму. Поэтому зона по-прежнему остается зоной. Лет пять назад в ней начали работать экологические эксперты. На станции же, по мнению директора, экологическая обстановка во многом зависит от обеспечения режима радиационной безопасности. И работники цеха радиационной безопасности фактически являются людьми, заботящимися об экологии. Ведь каждому понятно: самый важный поражающий фактор на площадке — радиационный. Нельзя допустить превышения контрольных уровней облучения персонала.

Говоря о согласовании в органах государственной власти "Общегосударственной программы снятия Чернобыльской станции с эксплуатации..." и "Интегрированной программы обращения с РАО на этапе прекращения эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему", господин Смышляев акцентировал внимание на моменте сроков выполнения работ. Когда они будут выполнены? — главный вопрос. К сожалению, указанные в программах сроки были короткими, и в них не вложились. Украина, впервые проходя по пути снятия с эксплуатации ядерных энергоблоков, обращения с радиоактивными отходами в больших объемах, не должна была себя ущемлять в сроках выполнения работ. Сроки зависят и от выделяемых ресурсов, и от качества работ. А персоналу порой просто не хватало опыта. Поэтому программа снятия с эксплуатации, хотя она и общегосударственная, требует пересмотра. И это уже делается. Новые сроки будут зависеть от многих факторов. Сегодня станция работает очень скудными силами, и пока специалисты боятся наращивать усилия и количество людей, необходимых для выполнения программы. Силами, имеющимися в наличии,



станция будет сниматься с эксплуатации долгие годы. Надо также тщательно подсчитать стоимость снимаемого оборудования, чтобы знать реальную рентабельность работ. Для этого нужны хорошая практика и хорошее научное обоснование. По мнению специалистов, понадобится еще какое-то время для изучения. Дополнительно изучение также требует проблем обращения с радиоактивными отходами на этапе прекращения эксплуатации ЧАЭС.

Среди вопросов, касающихся дальнейшего развития Славутича, особый интерес вызвал следующий: — В Славутиче ЧАЭС вложила значительные средства в незавершенное строительство гостиничного комплекса. В свое время существовали планы по завершению возведения этого здания и выводу туда из зоны отчуждения части персонала. Расчеты показывали, что это позволило бы окупить затраты на завершение строительства в течение двух лет за счет уменьшения ряда

выплат за работу в зоне. Какие существуют планы в отношении гостиницы?

— Намерение одно: достроить, — ответил Александр Евгеньевич. — Есть желание заняться этим уже в этом году. Но пока не удастся, потому что существует масса других объектов. Ведется поиск строителей для выполнения задачи. Нужны строители, которые смогут перепроектировать один корпус под офис станции, а второй корпус построить как гостиницу. Завершение строительства даст возможность вывести с Чернобыльской площадки в Славутич подразделения, не имеющие прямого отношения к выполнению работ, прежде всего бухгалтерии, планово-экономических служб.

Какие вопросы возникнут в следующий четверг? Поживем — увидим. Жизнь коллектива продолжается в создающем ритме...

Виктор КАПУСТА

## И ВНОВЬ "ПЕРСПЕКТИВНЫЕ" СЕНСАЦИИ

В минувшую пятницу стало известно, что учебный центр "Перспектива" будет обучать работников ЧАЭС... украинскому языку. При этом он и не думает сокращать остальные направления. Наоборот — они ежегодно расширяются. Об этом и разговор...

— И сколько же у вас теперь будет учеников? — спрашиваю Артура "Перспективы" Алексея Михайлова. Оказывается — обучение пройдут все работники станции, а это около 4 тысяч человек. Хотя начнется все с 60 человек. Именно столько работников станции будут обучаться здесь в течение первого полугодия. Разумеется, я поинтересовалась, что стало решающим для тендерной комиссии, когда она определяла победителя. Среди ряда прочих факторов было названо и то, что "Перспектива" — единственное учебное заведение в городе, имеющее лицензию на право преподавания государственного языка.

В памяти славутичан еще свежо событие без сомнения неординарное: из 36 выпускников отделения довузовской подготовки "Перспективы" 35 стали студентами престижных киевских вузов. Не одного, заметим особо, а различных. Подобным уровнем, сказать по чести, не могут похвастаться ни черниговские, ни киевские ПО. О том, как этого удалось добиться, рассказывает директор центра Алексей Михайлов:

— Делов том, что программы, по которым мы работаем, учитывают требования, принятые в учебных заведениях, имеющих высокую степень престижности. Мы постоянно корректируем учебные планы в соответствии с нашими требованиями. Это — с одной сто-

роны. С другой — у нас есть ряд собственных методических секретов, которые помогают нашим ученикам добиться высоких результатов. В первую очередь, мы отводим огромное количество часов на занятия иностранным и украинским языками — 10 часов в неделю. Работаем над практикой английского языка, где слушатели учатся говорить на темы, предельно экзотичными билетами, прикладной лингвистикой, грамматикой. Причем разные дисциплины читают разные педагоги. И в этом тоже наше ноу-хау: занимаюсь сразу с преподавателями, ребята привыкают к тому, что у каждого человека свои особенности говорения. И это, в свою очередь, очень помогает на экзаменах, где им приходится общаться с людьми, чей тип говорения им не знаком. Но поскольку стереотип не сформирован, они легко адаптируются к особенностям речи экзаменатора.

Связалась я и с вузом, студентами которого стало большинство выпускников подготовительного отделения "Перспективы", — Украинским институтом лингвистики и межкультурных связей. Вот что рассказал его проректор Николай Драверт:

— Мы достаточно давно сотрудничаем с "Перспективой" и очень довольны уровнем подготовки слушателей ПО. И, естественно, намерены продолжать это сотрудничество и дальше. Если говорить в процентном отношении, то более 60 процентов подготовленных к учебе в вузе очень хорошо. Они без труда справляются с программой, имеют значительную

речевую практику, научены учиться. В основном, это, конечно, те, кто занимался в центре достаточно долго, в течение нескольких лет. Из числа остальных 40 процентов бывших "перспективцев" процентов 25 — 30 имеют вполне пристойный уровень. Остальные — удовлетворительный для обучения. Пришедшие в "Перспективу" в последний семестр, разумеется, слабее, но и у них есть база. Что нас привлекает в сотрудничестве с "Перспективой"? Возможность контролировать качество подготовки абитуриента непосредственно в процессе самой подготовки. В течение всего курса ПО мы проводим тестирование слушателей, и если в отношении знания кого-то из них возникает сомнение, мы обязательно ставим об этом в известность педагогов центра, которые начинают работать уже над ликвидацией выявленного пробела. Система, как показывает практика, очень эффективна.

Кроме того, слушатели "Перспективы" имеют редкую для украинцев возможность общаться непосредственно с носителями языка. Одно дело, когда некую тему из экзаменационного темника тебе излагает преподаватель — и совсем другое, когда это делает житель США, Великобритании, Франции. У "Перспективы" завязались тесные дружеские связи с семьей Корни и Майкла Фулнера, Жераром Дрианом, живущими и работающими в Славутиче в рамках международных проектов. Все они с удо-

вольствием общались с воспитанниками "Перспективы", а у ребят кроме практики языка появлялось еще одно крайне важное для изучающего язык человека ощущение: я говорю — и меня понимают. Собственно, это одна из самых сильных внутренних мотиваций к изучению и совершенствованию языка.

А в целом, в центре сегодня все как обычно в начале учебного года. Утрясается расписание, что не просто в связи с переходом славутичских школ на одноименную систему работы. Перед педагогами стоит очень сложная задача — "развести" во времени, причем так, чтобы детишкам было удобно, все их школьные и внешкольные занятия. Желаящих попасть в группы — хватает. Казалось бы, преподаватели центра могут благополучно заниматься своей непосредственной преподавательской деятельностью. А они, оказывается, тратят время и усилия на... популяризацию изучения иностранных языков в городе. Причем делают это, по сути, на абсолютно добровольных и в общем-то общественных началах. В течение всего минувшего учебного года в городе действовал клуб любителей английского языка.

Рассказывает Елена Василенко, педагог центра и координатор работы "English speaking club":

— К сожалению, я не могу сказать, что "Перспектива" была основоположником движения любителей английского языка в

Славутиче — во главе его стояли педагоги школ города, в частности Миронова Тамара Васильевна. Но наш центр принимал самое деятельное участие в нем. (К слову, и семья Фулнеров, и г-н Дриан очень активно участвовали в работе клуба, играли с детьми, общались с ними.) У нас даже есть планы возглавить это движение. У клуба свои задачи, в определенной мере отличные от учебных. Клуб, с одной стороны, призван оживить и активизировать знания, которые у детей уже есть. С другой — вызвать интерес у тех ребят, уровень языка которых явно недостаточно высок. Формы работы в клубе были самые разнообразные. В рамках клуба прошел "круглый стол" с участием преподавателей школ и "Перспективы", центр взял на себя обеспечение технической стороны занятий клуба, и предоставлял аудитории, и делал многое-много другое, возможно малозаметное на первый взгляд, но очень важное.

А летом работники "Перспективы" — я и Евгения Мартинова — вместе с педагогами школы № 1 Тамарой Мартиновой и Александром Подьячевым, а также психологом Ольгой Васильевой организовали для славутичских ребят летний языковой лагерь. Палаточный лагерь вырос на берегу Голубых озер. Дети с удовольствием дежурили на кухне, ходили за водой и вообще выполняли все необходимые нормы самообслуживания. А кроме того,

провели конкурс боди-арт, психологические тренинги, соревнования по спортивному ориентированию, сделали инсценировку и т. д. Каждый день отличался от предыдущих новизной впечатлений. Испортить отдых не смогла даже своеобразная погода, которая стояла нынешним летом.

— В лагере было 10 ребят и 5 взрослых, — продолжает Елена Алексеевна, — при этом и у взрослых и у детей остались самые замечательные воспоминания. Уезжать не хотелось. Ребята, с которыми мы встречаемся в городе, говорят о том, что с удовольствием поедут в лагерь и в будущем году. Благодаря их восторженным рассказам в лагерь хотят и те, кто этим летом на Голубые озера с нами не попал...

...Забавный получился разговор с педагогами "Перспективы": начали с обучения работников станции украинскому, закончили воспоминаниями о летнем отдыхе. Хотя, строго говоря, никакого парадокса в этом нет — все это звенья одной цепочки, в которой главное — вызвать интерес человека к самосовершенствованию и помочь в реализации этого интереса. И, судя по всему, делается это на очень профессиональном уровне.

Майя РУДЕНКО

P.S. Если у вас, дорогой читатель, возникнет желание подробнее узнать о программах центра "Перспектива", позвоните по номеру 2-15-03.



## ЗВЕРНЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОГО КОЛЕКТИВУ ЗАГАЛЬНООСВІТНЬОЇ ШКОЛИ №4 ДО ЖИТЕЛІВ СЛАВУТИЧА

Прийнято 9 вересня педагогічною радою школи Ми, вчителі загальноосвітньої школи №4 м. Славутича, обурені діями виборчого штабу Юценка в м. Славутич, який безпідставно і протиправно втягнув дітей, учнів нашої школи, без відома батьків у свою політичну авантюру. Школа — поза політикою!  
Ми не допустимо, щоб колишній педагог, який так і не відбувся, займався дестабілізацією навчального процесу, розповсюджував брехливу інформацію, займався протиправними діями, збираючи підписи дітей без дозволу на це їх батьків.  
Псевдонашіукраїнці Ступаки-Шовкопляси мають одне на меті: не дати можливості спокійно вчитись дітям і навчати педагогам, які, у свою чергу і всупереч наклепам, чесно і добросовісно виконують свої професійні обов'язки.  
Педагогічний колектив загальноосвітньої школи №4 звертається до всіх славутичан із закликом:

- зберегти стабільність діяльності загальноосвітньої школи №4,
- уникнути розповсюдження чуток і байок, які безпідставно поширює колишній незреалізований педагог,
- не допустити протиправного залучення дітей, учнів школи, до брудної політичної боротьби.

Школа — поза політикою!

Колектив ЗОШ №4

## ОГОЛОШЕННЯ

Відділ з питань комунальної власності, послуг та приватизації Славутицького міськвиконкому оголошує конкурс по відбору підприємств для надання послуги з вивозу та утилізації твердих побутових відходів від населення та організацій міста. Дата надання послуг переможцем конкурсу — з 1 січня 2005 року.  
Заявки на участь у конкурсі приймаються до 17 години 29 жовтня. Дата проведення конкурсу — листопад 2004 року. З умовами конкурсу можна ознайомитись у відділі з питань комунальної власності, послуг та приватизації за адресою: м. Славутич, Центральна площа, кабінет №18, 419.  
Заявка подається в запечатаному конверті.  
Довідки за телефонами: 2-36-60, 3-01-84.

## НИЗКИЙ ПОКЛОН

Да! Именно низкий поклон специалистам, работающим в службе "Телефон доверия".  
Многие из нас, наверное, знают, что в городе существует служба экстренной психологической помощи "Телефон доверия", но не все решаются позвонить. Наше воспитание, предрассудки, общественное мнение не позволяют сделать нам это. А зря...  
Конечно, гораздо легче и привычнее рассказать соседке, подруге о своих тяготах и невзгодах. И хорошо, если та и другая окажутся порядочными, а если нет? Слухи, пересуды, как снежный ком, поползут в искаженном виде по всему городу — и ты уже имеешь не одну проблему, а массу. Так недавно случилось и со мной.  
У меня были сложные взаимоотношения с 17-летней дочерью. Я все время делилась своими проблемами и переживаниями с подружкой. Не знаю как, но дочь узнала, сочла все это за ябедничество, отношения совсем испортились. От безысходности мне не хотелось жить, я подумывала о худшем.  
Чудом стала случайно увиденная по ТРК "Славутич" реклама о "Телефоне доверия". И, как утопающий хватается за соломинку, я решила позвонить.  
На том конце услышала приятный голос, меня внимательно выслушали. В ходе беседы я поняла, что я не просто живое существо, я — человек, я — личность, я — мать и я нужна своей дочери. Мне помогли разобраться в своих трудностях, мы вместе выработали решение, как действовать в сложившейся ситуации.  
Впоследствии я неоднократно обращалась к консультантам службы "Телефон доверия" по той или иной причине и всегда меня доброжелательно принимали и давали исчерпывающие ответы. Я точно знала, что информация, которую я доверила, не станет достоянием всего города.  
Большое спасибо службе "Телефон доверия"! Желаю вам здоровья, счастья и дальнейшего процветания.  
Татьяна В., жительница Славутича

## ФОТОФАКТ

Всмотритесь, пожалуйста, в это фото. Да, на снимке восстановленные гранитные ворота перед ДДТ. Те самые, которые, по слухам, долго и упорно бродившим в нашем городе, разобрали, разворовали и растащили по дачам. Причиной слухов, напомним, стало то, что с ворот были сняты все мраморные плитки, а сами голые кирпичные стойки, которые являются их основой, были "одеты" в фанерные чехлы, похожие на изначальный облицовочный материал по цвету.  
Шустрые городские тинейджеры быстро доказали миру, что никакая фанера не выдержит их напора и проломили хрупкие "чехлы" в разных местах.  
К "ЗОСе-2004" ворота восстановили во всей красе. Кстати, смотрятся они действительно очень неплохо и очень украшают площадь. И, по мнению всех опрошенных корреспондентами газеты проходящих мимо славутичан, ворота совершенно не нуждаются в дополнительных автографах, которые так любит везде и всюду оставлять наша молодежь. По их единодушному мнению, нелепые росписи краской на благородном материале смотрятся крайне... плебейски.



## ОБРАЩЕНИЕ КП "УЖКХ" К ЖИТЕЛЯМ СЛАВУТИЧА

Мезоотопительный период подходит к концу — надвигается начало отопительного сезона. КП "УЖКХ" выполнило обещание, и все лето жители города имели возможность пользоваться горячей водой, что, согласитесь, является редкостью для городов Украины. Мы благодарим жителей, которые вовремя платили за коммунальные услуги, что помогло нам справиться с этой задачей.  
Накануне нового отопительного сезона острая проблема неплатежей остается одной из главных причин, препятствующих своевременному обеспечению города теплом. Долги населения тревожат не только коммунальщиков. Принятием Закона Украины "О реструктуризации задолженности по квартирному плате, плате за жилищно-коммунальные услуги, потребленного газа и электроэнергии" от 20.02.03г. №554-IV и утверждением Постановления КМ Украины "Об утверждении порядка погашения реструктуризированной задолженности и внесения текущих платежей за жилищно-коммунальные услуги, потребленного газа и электроэнергии" от 27.06.03г. №976 государство пошло навстречу неплатежеспособным слоям населения. Долги населения КП "УЖКХ"

составляют 4 521 239,70 грн. На сегодняшний день заключено 785 договоров по реструктуризации на сумму 2 136 029,17 грн. Несмотря на проводимую нами работу, вопрос погашения долгов остается первоочередным. Кроме того, нежелание потребителей своевременно и в полном объеме расплатиться за коммунальные услуги приводит к ухудшению финансового состояния предприятия. Это, в свою очередь, не позволяет выполнить в полном объеме запланированные мероприятия по подготовке сетей и оборудования к осенне-зимнему периоду 2004/2005 года, что увеличивает вероятность аварийных отключений в зимний период и снижает уровень надежности теплоснабжения потребителей.  
Техническая подготовка к отопительному сезону подходит к концу. КП "УЖКХ", несмотря на финансовые трудности и хроническую задолженность по заработной плате, делает все, чтобы как можно лучше подготовит объекты к работе. Получит ли город тепло в этом сезоне, напрямую зависит от вас, уважаемые потребители, от вашей платежной дисциплины.  
Администрация КП "УЖКХ"

## ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ ЧЕРНОБЫЛЬСКОГО ЦЕНТРА СООБЩАЕТ

*Как влияют малые дозы облучения на растения и животных Чернобыльской зоны?  
Как восстановить земли, загрязненные в результате Чернобыльской аварии?  
Каким будет радиационное воздействие на окружающую среду хранилища отработанного ядерного топлива в зоне отчуждения?*  
Эти и многие другие вопросы по экологическому состоянию территории зоны отчуждения обсудили ученые, которые собрались 13—14 сентября в Славутиче на международный научный семинар "Радиоэкология Чернобыльской зоны".  
Семинар организован Международной радиоэкологической лабораторией Чернобыльского центра при поддержке Междуна-

родного союза радиэкологов, Международного агентства по атомной энергии, Департамента энергетики США, Администрации зоны отчуждения и зоны безуплодного (обязательного) отселения.  
Ученые из Украины, Беларуси, России, Японии представили результаты многолетних исследований в области радиэкологии и радиобиологии после Чернобыльской катастрофы, обсудили перспективные направления научной деятельности в Чернобыльской зоне.  
Уникальные условия и объекты зоны отчуждения могут быть использованы мировым сообществом как полигон для отработки мероприятий по повышению безопасности ядерных объектов.  
Программа семинара включала работу трех секционных заседаний, обсуждение представленных стеновых докладов, посещение Чернобыльской АЭС и г. Припяти.

## УПРАВЛІННЯ ЮСТИЦІЇ ІНФОРМУЄ

Авторським колективом на чолі з доктором юридичних наук, професором, заслуженим юристом України, народним депутатом України Бандуркою О.М. здійснено випуск таких видань із серії "Правова освіта населення":  
1. "Як не стати жертвою злочину. Поради і застереження" (обсяг — 158 стор.).  
2. "3 міліцією на "ви", але без страху" (обсяг — 94 стор.).  
Замовлення можна зробити через ВАТ "Темза" за адресою: 46003, м. Тернопіль, вул. Д.Нечая, 25.  
Р/р 26006301680662 у ЦВ "Промінвестбанк" у м. Тернопіль  
МФЩ — 338426, код ЄДРПОУ — 01267917.  
Тел./факс (0351)25-87-81; факс (0352) 25-97-76; (050) 592-82-32.

## ДПІ В М. СЛАВУТИЧІ ІНФОРМУЄ

ТЕЛЕФОННА "ГАРЯЧА ЛІНІЯ" ДПІ В М. СЛАВУТИЧІ  
Довідимо до відома платників, що 16 вересня, з 18.00 до 19.00, за контактним телефоном 2-77-84 буде проведено сеанс телефонного зв'язку "Гаряча лінія" за участю начальника ДПІ в м. Славутичі Опалявої Ірини Володимирівни — з питань взаємодії органів Державної податкової служби і платників податків та актуальних питань податкового законодавства.  
**ДО ВІДОМА СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**  
17 вересня, о 15.00, ЗАПРОШУЄМО ВЗЯТИ УЧАСТЬ У СЕМІНАРІ за адресою: м. Славутич, проспект Дружби народів, 17а, ДПІ в м. Славутичі.  
В ПРОГРАМІ СЕМІНАРУ:  
- про терміни подання та порядок заповнення форми звіту №1-ПП "Про суми пільг в оподаткуванні юридичних осіб та фізичних осіб — суб'єктів підприємницької діяльності";  
- про впровадження пілотного проекту з питань вдосконалення механізму справлення податку на додану вартість;  
- огляд останніх змін в податковому законодавстві.  
Семинар проводиться безкоштовно.  
Група громадських зв'язків та масово-роз'яснювальної роботи

## КЛАСТЕРНІ ТЕХНОЛОГІЇ У ТУРИЗМІ

З метою пошуку шляхів економічного розвитку м. Славутича та регіону в цілому Агентством з розвитку бізнесу вивчається така сфера економіки, як туризм. Упродовж трьох днів, з 3 по 5 вересня, славутицька делегація в кількості 12 осіб, очолювана начальником відділу АРБ Олегом Крушевським та директором Бізнес-інкубатора Вікторією Ананьєвою, взяла участь в роботі семінару щодо вивчення прогресивних моделей та механізмів розвитку туризму. Він проходив у місті давньої історії та сучасних інноваційних починань — Кам'янці-Подільському. Саме тут з 2001 року успішно працює громадська організація "Туристичний кластер "Кам'янець". З часу заснування діяльність Кластеру була направлена на популяризацію міста та його туристичних можливостей. За активної підтримки кластеру розроблена Перспективна програма розвитку туризму в місті до 2005 року. Його активна діяльність

розширює рамки співпраці з іншими туристичними агентствами і таким чином налагоджує стосунки з партнерами по туристичному бізнесу.  
Кластерні об'єднання в Україні — економічна інновація. Слово "кластер" з'явилося в українських словниках зовсім нещодавно і має безліч тлумачень, але характерною ознакою його суті є об'єднання окремих елементів в єдине ціле для виконання певної функції або досягнення цілей.  
На семінарі розглядалися теоретичні і юридичні аспекти функціонування кластерних моделей. Славутичан особливо цікавили питання організаційного становлення туристичного кластеру, структура підприємств, які входять до нього, взаємодійності між учасниками і переваги взаємоз'язаних організацій у межах однієї галузі.  
Слід сказати, що в Кам'янці-Подільському працюють три кластери: туристичний, харчовий та екологічний. Аналіз результатів реалізації кластерної моделі щодо них дозволяє дійти висновку, що вона призвела до позитивних структурних зрушень. По-перше, реструктуризаційні зміни на промислових підприємствах дали змогу підвищити їх інвестиційну та кредитну привабливість і, разом з тим, покращити інвестиційний клімат у регіоні. По-друге, посилюються процеси диверсифікації виробленої продукції. Надзвичайно важливо було зрозуміти переваги функціонування славутицьких підприємств саме в туристичному кластері як перспективній формі співпраці та взаємодії, а саме: залучення інститутів та консалтингових фірм для проведення маркетингових досліджень, підготовка кадрів та персоналу, інформаційна та юридична підтримка, доступ до юридичних та консультаційних послуг, участь у семінарах, конференціях та виставках для просування послуг і товарів, що в цілому є затратними заходами для окремо взятого підприємства; просування послуг і товарів через реалізацію рекламної кампанії — розробка, видання і розповсюдження рекламних матеріалів (буклетів, проспектів, газетних публікацій тощо).  
Членів славутицької делегації ознайомили з об'єктами "зеленого туризму" — приватними садибами, які пропонують туристам для відпочинку та проживання, а також з відомим пам'ятником історії та архітектури — замком комплексом XI — XII століть Хотин. В учасників семінару з'явилися пропозиції щодо організації подібної структури в нашому місті. Адже Славутич і Черніобільський регіон щорічно відвідують сотні делегацій. Значить, є у людей така потреба.  
Планується проведення Координаційної ради з розвитку туризму, де будуть розроблені конкретні заходи.  
Людмила ЛЮБИВА,  
завідуюча Центром інформації





# ОТ "ЗОСИ" К "ЗОСЕ"



С компьютерами — намучились. И они тоже устали от фестивальщиков. Висли немилосердно. Но газеты команды-участницы все же сверстали



Погода была хорошая. Охотно тусовались и славутичане, и гости



Для того, чтобы успеть на традиционное карнавальное шествие, фестивальщики должны были пожертвовать ужином. Большинство так и пожертвовали



Появление на сцене "Соул-джаза" вызвало неизменный восторг у зрителей



Конкурсное задание было в буквальном смысле птицей в небе. Правда — бумажной и не в небе, а под потолком



Фестиваль невозможно представить без Надежды Ильюк



Гала-концерт. Для того, чтобы выйти в последний вечер феста на сцену, нужно было пройти солидный профессиональный кастинг



Флаг фестиваля и его эмблема — две ладошки и очаровательная улыбающаяся мордашка — неизменны в течение ряда лет



Все три дня большая сцена феста не гуляла — если на ней не шел концерт, значит, кто-нибудь что-нибудь репетировал



Газеты ходили по рукам. Стенды команд, выставленные в ДДТ, пустели молниеносно. Это не просто традиция — привезти с феста много чужих газет. Это — возможность увидеть и проанализировать, что делают коллеги



Методисты ДДТ весь субботний день вели игры и аттракционы на городской площади



Консультации происходили прямо на ходу: в фойе ДДТ, на его ступенях



Председатель жюри Татьяна Кондратенко особо отметила работу юных журналистов газеты "Смажена курка"



"Цветное братание". Брататься субботним утром ничуть не хуже, чем пятничным. А вот трех дней феста — маловато



Сколько нужно власти "четвертой власти"? Этот вопрос фестивальщики упорно задавали взрослым и друг другу



Одна из команд-призеров — фотостудия "Данко" (Чернигов) — демонстрирует свои медали



Награждение причастных. Наказания невиновных в программе не было



Вечера были не из жарких, но танцовщики, как бы всем не одетые, казалось, холода не замечали



"Славеста" вышла в свет только один раз. Зато была толстая-толстая



Жюри, как ему и положено, "жюрило". Иногда выходило на сцену, правда, редко — на открытие феста и подведение итогов. И то — что ему там делать, на сцене?

## НЕТ ПОВЕСТИ ПЕЧАЛЬНЕЕ НА СВЕТЕ...

...чем повесть о детском оздоровлении

Каждое лето, по окончании сезона детского оздоровления, в редакцию начинают приходить письма. Пишут родители детей, которые отдыхали в том или ином лагере или проходили оздоровительный курс в санатории. Пишут сами дети. И все об одном — в оздоровительном учреждении было плохо: кормили так-сяк, оскорбляли, не давали... ущемляли...

В минувшем году конфликт возник в одном из ворзельских санаториев. Помните, после публикации в газете письма одной из мам мы в течение часа объяснялись по телефону (по "межгороду" за казенный кош!) с его директором. Выслушать пришлось много. Пришлось самим перезвонить руководителям следующей из уехавших туда же группы. Довелось связываться с местным отделом внутренних дел, чтобы проверить некоторые детали предоставленной информации. В общем, это был бесплодный и бездарный спор, в которой одна сторона кричит другой "да-да-да!", другая выкрикивает в ответ "нет-нет-нет!", а заканчивается высокоинтеллектуальное общение выкриком "сам дурак!" Никто никому ничего не смог доказать.

И вот все повторяется вновь — именно тогда, когда сезон массовых выездов детей на оздоровление уже практически подошел к концу.

В редакцию обратились мамы ребят, которые побывали в санатории "Поляна" с 10 по 27 августа. Женщины жаловались на то, как обошлись там с их детьми. Впрочем, не только с их — в газету были переданы письменные свидетельства школьников, рассказывающих любопытные детали их летнего отдыха. Если отбросить "совковую" систему воспитания ("взрослый всегда прав") и вслушаться в то, о чем они повествуют, картинка вырисовывается достаточно неприятная. Позволю себе процитировать отрывки из некоторых свидетельств.

"Я... Анастасия... (все имена, фамилии и адреса авторов известны редакции), ездила оздоравливаться в санаторий "Поляна". Там мне не понравилось, т.к. кормили очень плохо. Еда была некачественная, после нее у многих было несварение желудка... Меня несколько раз обвиняли в употреблении алкоголя, хотя это не правда. Зато сама я несколько раз была свидетелем того, как выпивал персонал на рабочем месте... Было много краж. У меня украли CD-плеер, 25 гривен, наручные часы".

"Знаете, когда я туда приехал, санаторий мне казался хорошеньким. Нас там неплохо приняли, быстро распределили по комнатам и отделениям. Еда была... не очень. Все давали в железных мисках и пластиковые стаканчиках... Воспитатели были хорошими, против них я ничего не имею, а вот персонал мог ни за что обвинить нас в том, что мы пьяны... Многие видели, как один из работников санатория дал ребенку подзатыльник..."

"...Еда была просто ужасная, поэтому многие чувствовали себя плохо.

Был случай, когда девочка отравилась сосисками с молоком (??? — М.Р.), и у нее была рвота. Медработники/ сказали, что она в нетрезвом состоянии и даже не захотели оказать ей помощь. Хотя некоторые из персонала в то время, когда воспитатели уводили детей в столовую, выпивали в отделении. Постель за время пребывания в санатории не поменяли ни разу..."

"...Очень красивый с виду санаторий — всюду зелень, лес, церковь. Но отношение с персоналом у нас не сложились. Хорошие отношения были только с воспитателями... Мальчиков обзывали быдлом, алкоголиками и тунерадами. Двери палат не закрывались, и у нас постоянно слушались кражи. У меня украли вещей общей стоимостью на 1000 гривен, в том числе мобильный телефон, деньги и даже полотенце, зубную пасту, дезодорант... У девочек чуть не каждый день были конфликты с медперсоналом и техниками, которые мыли палаты. Время от времени технички были на работе в нетрезвом состоянии, замахивались на детей венниками и обзывали..."

Хватит? Или продолжить цитирование?

Даже если половина из рассказанного детьми — правда, то происшедшее в "Поляне" уже является ЧП как минимум областного масштаба. Причем есть в этом "деле" свидетельства не только детишек. Одна из тех, кто обратился к газете за помощью, славутичанка Г., сама съездила в "Поляну".

— Сын сообщил мне, что у него все-все украли и ему надо собирать вещи. Особенно было жалко мобильник — парень так долго копил на него! Самое удивительное, что кража произошла из кабинета главврача (по другим свидетельствам — из закрывающейся манипуляционной, где дети поставили телефоны на подзарядку — в палатах электророзеток почему-то не было. — М.Р.), в который дети не заходят по определению. Вызванная милиция ничего не нашла, хотя ребята сами представили свои вещи для осмотра. Заведующая отделением, где лечился сын, сказала, что детей нельзя отправлять в санаторий так, как это делаем мы, — они должны выглядеть божьими, и тогда у них никто ничего не будет красть. Разумеется, я захотела поговорить с главврачом. Разговора не получилось — он постоянно курил, в кабинете нечем было дышать, не то что говорить. Да он и не дал мне сказать ни слова. Затем мы вышли к детям, и он вместе с персоналом начал уговаривать ребят не жаловаться, потому что на самом деле им в санатории было хорошо...

Из письма Ирины N: "...Когда я начала рассказывать правду директору о том, как с нами обращались, одна из сотрудниц сделала вид, что обняла меня, а сама больно сжимала мне руку, чтобы я молчала..."

— Дети молчать не стали, и тогда медработники принялись обвинять их во всех смертных грехах. Заведующая пульмонологией ворвалась в автобус, когда ребята уже заняли свои места, и принялась их оскорблять и унижать. Единственное, что на персонал подействовало усмиряюще — это мое обещание обратиться в газету...

Далее по законам жанра я должна бы, по идее, связаться с санаторием и попытаться выяснить, что там происходило, по мнению персонала.

Признаюсь честно — делать этого я не стала — в свя-

зи с полным отсутствием обычной человеческой логики в подобного рода действиях. Что так? Поясню. Обиженные на персонал "Поляны" школьники и их родители, помимо упомянутых уже мною писем, передали в редакцию еще некоторые любопытные документы, наперед дающие индугенцию славутичским ребятам. Это — благодарности родителям за отличное воспитание своих чад и письменные заверения (за подписью воспитателей и заведующего методической частью санатория) в том, что последние в течение всего периода оздоровления были образцом для подражания окружающих. И, значит, у них просто нет необходимости врать и очернять персонал, прикрывая собственные грехи. Иными словами, ситуация сложилась парадоксальная, и виноваты в ней однозначно взрослые: если они просто выдали всем детишкам на руки такие бумаженции, а дети на самом деле вели себя дурно, то поступили абсолютно безнравственно. Если же дети на самом деле были добродетельны и послушны, то поведение взрослых, описанное ими, выглядит отвратительно.

Итак, из года в год одни и те же жалобы: на недоваренные, поданные на стол прямо "в обложках" сосиски, на пригоревшую кашу и недожаренные котлеты, на хамство персонала, на мажорным цветом расцветшее в санаториях и лагерях воровство. Происходит это там, где, заметьте, детишек обещают оздоровить. И никакие слова о том, что наши славутичские дети избалованы (к слову, они действительно зачастую избалованы достатком), капризны, агрессивны (и это правда!), могут лишь заложить за воротник (тоже не секрет), что дети из других населенных пунктов нормально уживаются и чувствуют себя в оздоровительных учреждениях, не служат оправданием происходящему. Потому что детство в нашем обществе уже давным-давно не престижно. И с детьми вести себя отвратительно персоналу значительно легче, чем со взрослыми.

Есть ли надежда, что при нынешней системе оздоровления ситуация кардинально улучшится — при увеличении финансирования, разумеется? Увы — нет. Можно привести в порядок помещения, приобрести дорогостоящую аппаратуру — но при этом ничего не сделать для изменения отношения к приехавшему на оздоровление. И до тех пор, пока средства на оздоровление будут перечисляться в такие учреждения централизованно, а клиент будет получать на руки лишь оплаченную путевку, все останется как и раньше — заведение-то финансово не заинтересовано в том, чтобы сделать лечение, оздоровление или отдых максимально приятными. Так, может, мы зря боремся за сохранение черномыльских льгот? Может, самое время начинать всерьез бороться за адресные, экономически обоснованные и логичные выплаты, на средства которых можно самостоятельно выбрать санаторий, где лечиться?..

Майя РУДЕНКО

## "КРУНК" СВАТКУЄ ЮВІЛЕЙ

Дати, події, люди, долі... Все це складає історію кожного закладу. Подумки перегортаючи її сторінки, з відстані часу бачимо перші кроки, радість зустрічей, смуток розчарувань, перемоги і невдачі. І добре, коли все це було, коли залишився слід від болю та безмежної радості.

Таки справді, час плине рікою... І наш дитячий садочок "Крунк" уже стоїть на порозі 15-річного ювілею. А ще зовсім недавно, збираючи багрянні осінні листочки, йшли до нас перші наші вихованці. Тепер вони студенти вузів, відомі спортсмени, учасники різних творчих колективів — гордість, надія, майбутнє нашого міста. А починалося все із "Журавлика"... Вірменські будівельники внесли свій національний колорит в архітектуру будівлі дитячого садка, а сам проєкт згодом став володарем Державної премії СРСР.

Від самого початку колектив "Крунку" очолює завідувача Лариса Дмитрівна Гусєва. Чи зустрінете ви ще деінде такого керівника, який би так переймався особистими проблемами персоналу, дітей, батьків, так би вболівав за свою установу, за кожного співробітника, незважаючи на посади. Це вона, Лариса Дмитрівна, створила колектив однодумців, надала можливість кожному відбутися як особистості, як фахівцю, професіоналу. Саме тут, у дитячому садочку, починали роботу Ірина Анатоліївна Терещенко — нині методист методичного центру миського, Валентина Іванівна Оксін — зараз начальник дільниці споруд закладів освіти м. Славутича, Ніна Анатоліївна Єрвоміна — директор ДПТ, Валентина Михайлівна Кравченко — завуч ЗОШ №4, Шумейко Наталія — методист ДЗО "Калинка".

У березні 2000 року Л.Д. Гусєвій було присвоєно звання "Заслужений працівник освіти України", і в тому ж році вона перемогла у конкурсі "Кращий керівник закладів освіти Київщини". Ці почесні звання — не просто символи, їх пошастить удостоїтися виключно надзвичайним особистостям.

Педагог... Хіба ж не він був здавна хранителем традицій, добра, честі, милосердя? Перед ним люди-як на долоні, нічого не приховаєш — ні добра, ні зла, ні щедроті, ні пожадливісті. Жінка-педагог, вихователь... Що може бути теплішим, лагіднішим, ніжнішим за її руки? У "Крунку" — 26 вихователів, а всі ці слова про кожну з них. Ви поміляєтеся, коли очікуєте на розповідь про надзвичайно успішних людей. Нічого подібного, йдеться про простих людей-педагогів. А звань і відзнак вони удостоєні за вагомі внески у



справу виховання дітей. Звання "Відмінник освіти України" мають вихователі В.П. Трухан, Л.О. Сапулицева, Л.Д. Гусєва. Чотири педагоги мають звання "Вихователь-методист" (Л.Б. Кокорева, Н.М. Щербак, Н.М. Ведмідь, Н.Г. Лучко), а ще А.О. Старовойтова та Л.Б. Кокорева стали лауреатами міського конкурсу "Славутичанин року".

Хтось вже віддав роботі з дітьми чималий відтинок свого життя, хтось тільки-но починає молодим спеціалістом. Тут у "Крунку" за 15 років переплелися покоління, досвід і традиції поєдналися із новизною та молодістю. І це лягло в основу створення авторської моделі ДЗО, над якою майже 5 років працює весь колектив. За цей час з'явився досвід, накопичилися нароби. Весь освітньо-виховний процес спрямований на розширення сфери життєдіяльності дитини, збагачення її соціального досвіду. Впроваджується педагогічна технологія "Знання у подарунок".

Здоров'я малих "журавлят" для нас — головний об'єкт турботи та піклування. Протягом року діти постійно загартовуються: вітку — це сонечко, повітря, вода (ігри з водою та піском), восени і взимку — загартування за ризиким методом, басейн, навесні — вітамінні салати,

фізичні вправи на свіжому повітрі, а також щоденні прогулянки, заняття з фізкультури, ранкова гімнастика. Щоранку батьки стають глядачами захоплюючих "диких танців", де кожна фізична вправа виважена і погоджена з програмою фізичного розвитку дітей дошкільного віку, кожне фізичне навантаження до дрібниць прораховане фізруками О.В. Бойко та С.Ю. Савченко. Мабуть, саме тому "Крунк" уже кілька разів поспіль займає на міських спартакіадах призові місця. Наші "журавлики" ростуть спритними, дужими,

сильними, та й в інтелектуальному розвитку не віддають першості.

Педагог, попри свою скромну працю, може вважатися митцем. Бо ніхто не вигадає казку за кілька хвилин, не намалює її кількома рухами на папері чи навіть на піску, навіть артист не перевтілюється за день у стільки образів, скільки створює їх вихователь. У "Крунку" кожен — майстер своєї справи. Рідко хто бачив на виставках народного мистецтва краці вишиванки, ніж їх створює помічник вихователя З.М. Саченко. Це вона вдихає у свої роботи легкий вранішній серпанок, яскравість осінніх квітів, розмаїття лісових звуків. Це її руками та працею вихователів С.М. Грук та Н.Г. Лучко створено затишок і комфорт для дітей у групі.

В останні роки "Крунк" проводить активне екскурсійне обслуговування гостей міста, демонструючи власний досвід та досягнення в організації умов повноцінного розвитку дітей дошкільного віку. Гостями "Крунку" були міністр освіти та культури В.Г. Кремень, начальник управління освіти Київщини Л.І. Лікарчук, Митрополит Володимир, працівники педагогічних вузів України та багато інших. Дехто з них залишив відгук. Ось що написав заслужений працівник культури України Олександр Ткаченко: "Ваш садок не просто садочок, а чарівна галявина казок..." Антон Плахотнюк: "Нехай любов ваша обов'язково повернеться до вас успіхами дітей ваших, їх талантами..."

"Крунк" радий приймати гостей. Запрошуємо і вас до нашого садочка! Завітайте до нас і будьте певні: тут вашим діткам буде затишно і спокійно, тут віддадуть їм частинку серця люди, яких уже 15 років об'єднує ДЗО №6 "Крунк".

Ірина АКИМЕНКО, дефектолог ДЗО "Крунк"

## ЧЕМ ВАМ ЗАПОМНИЛАСЬ УШЕДШАЯ НЕДЕЛЯ?

Примечательно, как разделились ответы участников опроса. В ответ на приставания журналистов сотрудники отдельных служб горисполкома, отдела культуры и ДДТ рассказывали о подготовке к "ЗОСе". Школьники из числа старшекласников — о том, что никак не могут втянуться в учебный ритм. Педагоги учебного центра "Перспектива" — о том, насколько сложно в нынешнем учебном году утрясти расписание занятий, поскольку большинство детей теперь учится в одну смену, а кроме того, посещает еще и спортивные секции, школу искусств, различные круж-



— На прошлой неделе в Греции состоялся международный конкурс шахматных композиторов и там команде Украины был вручен кубок ФИДЕ за II место. На "ЗОСю" он будет привезен в Славутич, поскольку команда готовилась к соревнованиям в Славутиче, а я был одним из ее тренеров и участников.

Записали Майя РУДЕНКО и Вадим ИВКИН



ки. Были собеседники, которые говорили, что всю неделю бегали и металась, но убей — не помнят зачем. Хлопот было так много, что семь дней пролетели совершенно незаметно. И абсолютно ничем не запомнились.

А кроме того...

**Татьяна, работница АРСА:**

— Всю прошлую неделю занималась поиском квартир или комнаты в Чернигове. Сын поступил в технологический университет, и ему необходимо жилье. Оказывается, это еще та проблема — проживание студентов!

**Виктор Львович, сотрудник службы информации ЧАЭС, наш постоянный автор:**





**ДПІ В М. СЛАВУТИЧІ ІНФОРМУЄ**

**ПРО ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОГРАМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СПРАВЛІННЯ ПОДАТКУ НА ДОДАНУ ВАРТІСТЬ**

На виконання Указу Президента України від 23 червня 2004 року №671/2004 "Про невідкладні заходи щодо підвищення ефективності справляння податку на додану вартість", наказом Державної податкової адміністрації України від 09.07.2004 року №385 "Про впровадження пілотного проекту з питань вдосконалення механізму справляння податку на додану вартість" з метою підвищення ефективності адміністрування податку на додану вартість, підвищення його прозорості, прискорення погашення заборгованості зі сплати цього податку, запобігання її виникненню у подальшому та недопущення втрат державного бюджету України впроваджується пілотний проект з питань вдосконалення механізму справляння податку на додану вартість. Вдосконалення механізму справляння ПДВ передбачається здійснити за трьома напрямками: визначення

критерію сумлінних платників податків та платників з помірним і високим ступенем ризику; взаємодія органів державної податкової служби з митними органами з питань контролю за експортно-імпортними операціями; електронне відшкодування ПДВ. На всіх етапах роботи органів ДПС метою реформування є встановлення неупереджених, партнерських відносин з дисциплінованими платниками податків, які вчасно та в повному обсязі сплачують податки, мінімізація втручання у господарську діяльність таких платників та зосередження на введенні принципу "неминучості покарання" порушників податкового законодавства шляхом оперативного викриття і здійснення перевірок суб'єктів підприємницької діяльності, які ухиляються від сплати податків. Це сприятиме створенню рівних умов для діяльності добросовісних платників податків.

З метою забезпечення відповідного рівня ефективності роботи з платниками податків щодо впровадження пілотного проекту в промислову експлуатацію, необхідно всім платникам податків терміново надати до ДПІ в м.Славутичі відомості про діючий автоматизований бухгалтерський облік, з розшифровкою бухгалтерських програм ("1С", "Бест", "Парус", інше) та укласти договір щодо передачі даних до ДПІ в м.Славутичі засобами електронної пошти та Інтернету. Докладнішу інформацію з цього питання нададуть Вам спеціалісти ДПІ в м.Славутичі. Чекаємо на вас. Наша адреса: м. Славутич, проспект Дружби народів, 17а. Контактні телефони: 2-75-12, 2-75-13, 2-73-96, 2-76-63.

Начальник ДПІ в м.Славутичі  
Ірина ОПАЛЄВА

**ПРО ОСНОВНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ ВІДДІЛУ ПО БОРОТЬБІ З КОРУПЦІЄЮ ДПА В КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

Відділ по боротьбі з корупцією в органах Державної податкової служби ДПА в Київській області веде постійну роботу, спрямовану на виявлення фактів корупційних проявів серед власних працівників. За виявленими фактами корупційних дій, скоєних працівниками податкової служби в Київській області, у 2004 році відділом по боротьбі з корупцією складено 11 адміністративних протоколів про правопорушення Закону України "Про боротьбу з корупцією". До нашого відділу щоденно звертаються підприємці з інформацією про корупційні дії з боку податківців. Але більшість з тих, хто звертається, плутають поняття саме корупційних проявів з діями, що підпадають під кримінальну відповідальність, чи просто від взаємодії на побутовому рівні.

а також виконувати роботу на умовах сумісництва (крім наукової, викладацької, творчої діяльності, а також медичної практики);

в) виходити самостійно (крім випадків, коли державний службовець здійснює функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі, та представляє інтереси держави в раді товариства (спостережній раді) або ревізійній комісії господарського товариства), через представника або підставних осіб до складу правління чи інших виконавчих органів підприємств, кредитно-фінансових установ, господарських товариств тощо, організації, спілку, об'єднань, кооперативів, що здійснюють підприємницьку діяльність;

г) відмовляти фізичним та юридичним особам в інформації, надання якої передбачено правовими актами, умисно затримувати її, надавати недостовірну чи неповну інформацію.

Державний службовець, який є посадовою особою, згідно з цим же Законом, не має також права:

а) сприяти, використовуючи своє посадове становище, фізичним та юридичним особам у здійсненні ними зовнішньоекономічної, кредитно-банківської та іншої діяльності з метою незаконного одержання за це матеріальних благ, послуг, пільг або інших переваг;

б) неправомірно втручатися, використовуючи своє посадове становище, у діяльність інших державних органів чи посадових осіб з метою перешкодити виконанню ними своїх повноважень;

в) бути повіреним третім особам у справах державного органу, діяльність якого він контролює;

г) надавати незаконні переваги

фізичним або юридичним особам під час підготовки і прийняття нормативно-правових актів чи рішень.

Як приклад можна привести один з фактів порушення Закону України "Про боротьбу з корупцією" співробітником податкової інспекції м. Богуслава "С".

У травні 2004 року "С" надала до прокуратури Богуславського району свідомо недостовірну інформацію про те, що на виконання вимоги органів прокуратури про проведення перевірки ДПІ у Богуславському районі проведена перевірка ТОВ "Б", за результатами якої вказаному підприємству донараховано 340 грн. за порушення використання книги обліку розрахункових операцій.

Фактично, перевірка підприємства не тільки не проводилася, але і не розпочиналася — відповідно, фінансові санкції за порушення податкового законодавства не застосовувались. Таким чином, "С" надала до органів прокуратури інформацію, що не відповідає дійсності, чим вчинила правопорушення статті 5 Закону України "Про боротьбу з корупцією".

Відносно "С" складений протокол про адміністративне правопорушення вищезазначеного закону та переданий до органів суду.

Нагадуємо, що в разі звернення до підприємців осіб, які видають себе за податківців, а також у випадках, коли наявна інформація про корупційні дії з боку працівників органів ДПС, необхідно звертатися до відділу по боротьбі з корупцією ДПА в Київській області за телефоном: (044) 246-23-55.

Начальник ВБК ДПА в Київській області І.В.ПІЛЯЄВ

**ЩО ПОТРІБНО ЗНАТИ ПРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ НА РОБОТУ**

Останнім часом до центру зайнятості часто звертаються люди, яких ошукали роботодавці. У більшості це молоді особи, що закінчили школу чи інші навчальні заклади і працевлаштовуються вперше. Звичайно, обманюють і дорослих людей. Когось до певного часу влаштує отримання грошей в "конвертах". Але настає той час, коли потрібно підтвердити факт трудових відносин з роботодавцем, та зробити це працівник не може. І лише тоді починає думати як відстояти свої інтереси. Що ж потрібно знати при працевлаштуванні на роботу, щоб захистити себе від неординарних роботодавців?

Працевлаштуючись на роботу на підприємство, ви повинні написати заяву на працевлаштування, а роботодавець видає наказ про прийняття вас на роботу, з яким ви обов'язково повинні ознайомитися. Наймаючись до приватного підприємця, наполягайте на оформленні письмової форми трудового договору та обов'язкової реєстрації його в міському центрі зайнятості.

При укладенні трудової угоди поцікавтеся, чи сплачуватиме роботодавець внески до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Якщо ні, то ви самі маєте право зареєструватися як платник внесків у міському центрі зайнятості і сплачувати внески.

Ознайомтеся з умовами праці та внутрішнім трудовим розпорядком на підприємстві, або режимом роботи приватного підприємця. Простежте, щоб відомості про ваше працевлаштування були занесені до вашої трудової книжки. Пам'ятайте, якщо працевлаштуєтесь вперше, роботодавець повинен оформити трудову книжку після п'яти днів роботи.

Не отримавши протягом місяця, наступного за першим місяцем роботи, заробітної плати, маєте право подати заяву на припинення трудових відносин за частиною 3 статті 38 КЗпП України (про звільнення за власним бажанням у зв'язку з порушенням власником вимог законодавства про працю, колективного та трудового договорів), не чекаючи наростання заборгованості.

**ДО УВАГИ СТАРШОКЛАСНИКІВ**

Через рік ви закінчите школу. Та вже сьогодні багатьох школярів хвилює питання: "Яку професію обрати?" Щоб не помилитися у виборі професії, звертайтеся до центру зайнятості.

Спеціалісти центру зайнятості допоможуть вам ознайомитися із ситуацією на ринку праці, виявити здібності та схильності до тієї чи іншої професії, дізнатися більше про професію, що вас цікавить. У відділі адаптації та активної підтримки безробітних ви зможете пройти тестування для виявлення професійної спрямованості. До послуг школярів пропонується більше 140 папок з описом професій, переліком навчальних закладів, де можна здобути професію, та підприємств, де можна працевлаштуватися за отриманою професією. Бажаючи мати змогу також переглянути відеофільми з циклу "Світ професій".

Звертайтеся до центру зайнятості у зручний для вас час.

Відділ адаптації та активної підтримки безробітних  
Славутицького міського центру зайнятості

**УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ У М.СЛАВУТИЧІ ІНФОРМУЄ**

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.2000 року № 1306, страхове свідоцтво є єдиним для всіх видів загальнообов'язкового державного соціального страхування документом, що підтверджує право застрахованої особи на одержання послуг та матеріальне забезпечення за державним соціальним страхуванням. Мають місце випадки, коли особа заповнила анкету на підприємстві для отримання зазначеного свідоцтва, але була звільнена і не отримала його. Ці свідоцтва знаходяться на збереженні в управлінні Пенсійного фонду.

СПИСОК ОСІБ, ЯКІ НЕ ОТРИМАЛИ СТРАХОВІ СВИДОЦТВА:

- |                                   |                                     |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 1. КОМАР ОЛЬГА ПЕТРІВНА           | 12. КОВАЛЕНКО ОЛЕНА МИХАЙЛІВНА      |
| 2. КОМАРОВ СЕРГІЙ ВОЛОДИМИРОВИЧ   | 13. КРАВЧЕНКО ОЛЕГ АНАТОЛІЙОВИЧ     |
| 3. КРУШ МИХАЙЛО ІВАНОВИЧ          | 14. КУБАРЬ РАЙСА ІВАНІВНА           |
| 4. КОЗІДУБ ЛІДІЯ ГЕННАДІВНА       | 15. КОТЛОБЯЙ ОЛЕКСАНДР ВАЛЕНТИНОВИЧ |
| 5. КАЛІНІКІНА НІНА ПЕТРІВНА       | 16. КОРНІЯКА ОЛЕНА БОРИСІВНА        |
| 6. КАБЕНОК МАРІЯ МИХАЙЛІВНА       | 17. КОНОНОВ ОЛЕГ ПАВЛОВИЧ           |
| 7. КУЖІЛЬ ОЛЕКСАНДР КУЗЬМИЧ       | 18. КОЛЕГОВ ВІКТОР ВОЛОДИМИРОВИЧ    |
| 8. КРУПСЬКИЙ ВОЛОДИМИР СТЕПАНОВИЧ | 19. КРИВОПИША ЛАРИСА МИХАЙЛІВНА     |
| 9. КОРЖ ЄВГЕНІЯ ЮРІВНА            | 20. КАСЬЯН РОМАН ВОЛОДИМИРОВИЧ      |
| 10. КОВАЛЬЧУК ІРИНА МИКОЛАІВНА    | 21. КОСЯК ВАЛЕРІЙ ІВАНОВИЧ          |
| 11. КУЛІНИЧ ІРИНА ВІКТОРІВНА      | 22. КУЦЕНКО БОРИС ЛЕОНІДОВИЧ        |

Якщо ви побачили своє прізвище надрукованим у цьому списку, зверніться у найкоротший термін в управління Пенсійного фонду, яке знаходиться в приміщенні міськвиконкому, кабінет 416. При собі обов'язково мати паспорт. За довідками звертатися за тел. 2-95-75.

**ДО УВАГИ БЕЗРОБІТНИХ! НА ПІДПРИЄМСТВАХ ТА В ОРГАНІЗАЦІЯХ СЛАВУТИЧА СТАНОМ НА 13.09.2004г. Є ТАКІ ВАКАНСІЇ**

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| агент страховий   | хисту й автоматики                      | збуту   | робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями |
| апаратник снігання  | електрослюсар                           | механік   |   |
| полістиролу   | завідувач виробництва                   | механік з ремонту устаткування  |   |
| бармен  | закрійник                               | кування   |   |
| бухгалтер   | зачувальник деревообробного інструменту | мийник посуду   |   |
| вальник лісу  | інженер                                 | муляр   |   |
| вантажник   | інженер з комп'ютерних систем           | начальник відділу   |   |
| верстатник деревообробних верстатів                       | інженер-енергетик                       | начальник дільниці  |   |
| верстатник спеціальних деревообробних верстатів           | інженер-технолог                        | оператор на автоматичних та напівавтоматичних лініях у деревообробленні |   |
| водій автомобіля легкового                                | касир (в банку)                         | оператор пакувальних автоматів  |   |
| водій автомобіля вантажного                               | кравець                                 | оператор устав вироблення склопластикових конструкцій                   |   |
| вчитель   | кухар                                   | оператор установок та ліній оброблення пиломатеріалів                   |   |
| головний бухгалтер  | лицювальник-плиточник                   | офіціант  |   |
| головний інженер  | лікар з комунальної гігієни             | пекар   |   |
| двірник   | лікар-анестезіолог                      | підсобний робітник  |   |
| десинатор   | лікар-невропатолог                      | пожежник  |   |
| друкар  | лікар-психіатр                          | покрівельник рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів      |   |
| економіст   | лікар-терапевт                          | представник торговельний  |   |
| електрик  | майстер будівельних та монтажних робіт  | продавець продовольчих товарів  |   |
| електрогазоварник   | майстер виробництва                     | робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків               |   |
| електромеханік  | майстер дільниці                        |   |   |
| електромеханік торговельного та холодильного устаткування | майстер цеху                            |   |   |
| електрик-силовик  | малляр                                  |   |   |
| електромонтер з обслуговування електроустановок           | масаажист                               |   |   |
| електромонтер з ремонту апаратури, релеїного за-          | машиніст двигунів внутрішнього згорання |   |   |
|   | машиніст крана (кранівник)              |   |   |
|   | менеджер (управитель) із                |   |   |

**СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ**

"Горячая линия" для общественных организаций Украины, созданная при поддержке Института постоянных сообществ за счет средств, предоставленных Агентством международного развития (США), продолжает предоставлять информацию по актуальным вопросам предпринимательства.

**Вопрос: Что такое "роялти"?**

**Ответ:** Под сроком "роялти" надо понимать выплаты любого вида, полученные как вознаграждение за пользование или предоставление права пользования любым авторским правом на произведения, в т.ч. компьютерные программы, другие записи на цифровых носителях информации, видео аудиокассеты, кинематографические фильмы или пленки для радио и телевидения; за приобретение любого патента, зарегистрированного знака на товары и услуги или торговой марки, дизайна, секретного чертежа, модели, формулы, процесса, права на информацию относительно промышленного, коммерческого или научного опыта (ноу-хау) (согласно п. 1.30. Закона Украины № 334/94 от 28.12.1994 г.).

**Вопрос: Каким образом нужно указать в Уставе НПО виды деятельности, чтобы не было отказа в государственной регистрации?**

**Ответ:** Весьма часто учредительные документы неприбыльных организаций содержат указания на "другие источники формирования имущества и средства, не запрещенные законодательством". Это противоречит ст. 7.11.3 Закона № 334/94, где указан перечень доходов неприбыльных организаций, освобожденных от налогообложения, а также требование, чтобы учредительные документы неприбыльных организаций содержали исчерпывающий перечень видов их деятельности. На основании этого документа, органы налоговой службы отвечают отказом общественным организациям в присвоении признака неприбыльности. В уставах нецелесообразны упоминания, которые НПО могут осуществлять "другие не запрещенные законом" виды деятельности или получать "другие доходы". Логичнее указать в соответствующих положениях возможность получения "пассивных доходов и доходов от основной деятельности соответственно законодательству Украины". Для благотворительных организаций важное значение может иметь норма, которая предусматривает осуществление ими "других благотворительных мероприятий, не запрещенных законодательством", к примеру благотворительных конкурсов или лотерей. Основанием для этого является ст. 16 Закона Украины "О благотворительности и благотворительных организациях" № 531/97 от 17.09.1997 г., которая определяет формы благотворительной деятельности, а не деятельности НПО вообще.