

СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ • ПОЛИТИКА • ЭКОНОМИКА • КУЛЬТУРА • ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ • ОБЪЯВЛЕНИЯ

СЛАВУТЧАНИ ХОЧУТЬ ЖИТИ НЕ ТАК, ЯК УСІ, А КРАЩЕ

13 лютого відбулася тридцять перша сесія Славутицької міської ради

Завершився рік 2003-й. Є успіхи і здобутки, звичайно, є й недоліки.

Стало традицією щорічно підводити підсумки в роботі організації та установ різних форм власності і визначати пріоритети на рік майбутній. Славутицькі депутати вирішили не відступати від традиції і, після затвердження порядку денного сесії, заслухали звіт міського голови В.Удовиченка про роботу виконавчого комітету міської ради, ознайомились із підсумками соціально-економічного та культурного розвитку Славутичі у 2003 році і перспективними планами на 2004 рік.

Як було підкреслено доповідачем, головними завданнями діяльності в минулому році були:

- забезпечення життєдіяльності міста і покращення рівня якості послуг населенню;
- створення належних умов для духовного, культурного і освітнього розвитку громадян та поліпшення здоров'я;
- забезпечення реалізації завдань, передбачених указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, особливо забезпечення виконання Програми соціального захисту працівників ЧАЕС та жителів Славутича у зв'язку з достроковим закриттям Чорнобильської АЕС та Програми створення додаткових робочих місць для працівників ЧАЕС, які вивільняються після закриття станції;

реформування та розвиток Жовто-комунального господарства.

Завершення формування комунальної власності міста та ефективна експлуатація об'єктів соціальної сфери.

За звітний період проведено 22 засідання виконавчого комітету, на яких було прийнято 713 рішень (2002 р. - 732

рішення), з них 180 - знаходяться на контролі (126 - виконані в повному обсязі), 12 - прийнято на перспективу, 32 рішення знаходяться в стадії виконання).

Депутатським корпусом IV скликання з січня по грудень 2003 року на 17 засіданнях сесій міської ради було прийнято 194 рішення.

Основні прогностичні показники економічного та соціального розвитку міста в минулому році виконані майже всі, стабільно працювали всі підприємства, установи і організації міста, і це незважаючи на складні фінансово-економічні умови. Зріс обсяг промислового виробництва на 112,6% (!) за рахунок таких підприємств, як ТОВ "Кронпак", "Атомремонтсервіс", ЗАТ "Трико-тажна фабрика "Єлена". На жаль, знизився обсяг товарообігу роздрібною торгівлею всіх форм власності на 23%, зменшився також і обсяг пасажирських перевезень на 12,7%. Освоєно капіталовкладень на будівництво міста на суму 5156,0 тис. грн., що на 19,6% більше, ніж у 2002 році. За даними міського центру зайнятості, у звітному періоді створено 448 додаткових робочих місць. Залишилась складною ситуація з фінансовим забезпеченням реалізації Програми соціального захисту працівників ЧАЕС та жителів Славутича у зв'язку з достроковим закриттям станції. Але, незважаючи на всі труднощі, соціально-економічний розвиток міста спостерігався по усіх напрямках.

Далі депутати заслухали начальника міського фінансового управління Г.Зайченко про виконання міського бюджету за 2003 рік і затвердили звіт про виконання бюджету в таких цифрах:

- по доходах загального фонду в сумі 24 641,9 тис. грн. та видатках загального фонду в сумі 24 845,6 тис. грн., з них сума коштів, що передана до державного бюджету, - 6506,7 тис. грн.;



по доходах спеціального фонду в сумі 1807,1 тис. грн. та видатках спеціального фонду в сумі 1909,4 тис. грн.

Сесією були внесені також зміни до рішення міської ради від 19.12.2003 року, які стосуються додатків 1,2,3 Міського бюджету на 2004 рік.

Велику увагу на засіданні було зосереджено на питанні приватизації об'єктів права комунальної власності територіальної громади м.Славутича; затвердженню переліку об'єктів, які підлягають приватизації; передачі об'єктів права державної власності

у комунальну власність місцевої громади; внесенню змін про міський відділ з питань комунальної власності, послуг та приватизації, розгляду положень про конкурсну комісію з приватизації майна та про конкурсний відбір експертів для проведення незалежної оцінки майна комунальної власності. З урахуванням зауважень і пропозицій, які надійшли від депутатів, було вирішено прийняти за основу вищезазвані проекти документів та затвердити їх після погодження головами постійних депутатських комісій. (Продовження на стор. 3)

АВТОЦЕНТР

автозапчастини ремонт обслуговування

ВОЛГА ГАЗЕЛЬ СОБОЛЬ

м. Чернігів, вул. Любецька, 46в,
тел. 178-228, 178-338, 178-448

фірма **Лагрос** відкрило новий

МЕБЛЕВИЙ САЛОН



кращого в Україні виробника меблів для дому та кухні

Лагрос знижка 10% до 23.02.04 на честь відкриття

м. Чернігів, пр-т Миру, 180, т. 5-68-13

NISSAN PRIMERA

NISSAN PRIMERA
17 900 EUR
PRIMERA VISA

- 1.6 16V 105 х.с.
- 5-тя ступінь механічна КПП
- клімат-контроль
- гідрорегульовані керма
- 2 подушки безпеки
- ABS-ЕВВ-Вічак Ассист
- іммобілайзер NATS
- центральний замок з ДК
- бортовий комп'ютер
- CD-програвач, акустична система
- підігрів передніх сидінь (2 режими)
- електричною підйомніми передніми та задніми дверима
- електричною регулювання і підігрів дзеркал зовнішнього виду
- телескопічна регулюється кермова колонка
- парктронік з відображенням на екрані
- кольоровий багатофункціональний дисплей



ТОВ "АВТОРЕНЕСАНС"
оригінальний дилер Nissan в Україні
м. Чернігів, проспект Перемоги, 70
тел. (0462) 10-62-10, т./факс: 10-11-85

ТРЕЙД-ІН
КРЕДИТ
ЛІЗИНГ

Чернігівське ГРП
Офіційний представник
Запорізького автозаводу

Тепер і в Славутичі!

ПРОПОНУЄ за цінами виробника

ТАВРІА
СЛАВУТА
СЕНС
ЛАНОС
НУБІРА 2

OPEL
NISSAN
DACIA

КРЕДИТ до 5 років, ГАРАНТІЯ, СЕРВІС, ВАР

м. Славутич, вул. Героїв Дніпра 2,
КП "Агентство з розвитку бізнесу"
т. 234-15, 2-47-85, 2-47-80

Автосалони в Чернігові:
пр-т Миру, 231 8(04622) 56190
вул. Київська, 1в 8(04622) 58275

Лагрос **Демарк**

Тільки 1 грн.
і ніяких інших початкових внесків

Акція до 31.05.04

Оформлення кредиту на місці без перерви і вихідних

Кредит до 2-х років

Лагрос пр-т Миру, 80 т. 177-599
пр-т Миру, 45 т. 7-40-70

Кредитна спілка
"НАРОДНА ВОЛЯ"
НАДАЄМО
КРЕДИТИ
ДЛЯ БУДЬ-ЯКИХ ПОТРЕБ за 20 хвилин

ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ПРАВООХОРОНИХ ОРГАНІВ, ОФІЦЕРІВ ЗБРОЙНИХ СИЛ, ПЕДАГОГІВ І ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Без документів про прибуток і без застав!

вул. Гетьмана Полуботка, 8а, т. 101-538, 101-253

ПРАЦЮЄМО БЕЗ ВИХІДНИХ

ПРОКОНСУЛЬТУВАНО

РЕМОНТ БУДЬ-ЯКОЇ СКЛАДНОСТІ АВТОМІЙКА

ОРИГІНАЛЬНІ ЗАПЧАСТИНИ

ЕЛЕКТРОННА ДІАГНОСТИКА АВТОМОБІЛЯ

СТО **Енергія**
WWW.CARENERGY.COM 126-0-26

Комунальне підприємство "Чернігівбудінвест"
Чернігівської міської ради

ЗАПРОШУЄ

підприємства всіх форм власності, суб'єктів підприємницької діяльності, фізичних осіб

ВЗЯТИ УЧАСТЬ НА ВЗАЄМОВИГІДНИХ УМОВАХ в будівництві житла, офісних, торговельних та інших приміщень у діловій частині міста Чернігова.

вул. Князя Чорного, 4, тел/факс: (04622) 4-31-81

ПРОДАЖ НОВИХ АВТОМОБІЛІВ

ГАЗ ЗІЛ ВАЗ ПАЗ УАЗ ІЖ УРАЛ

усі моделі та модифікації нові автомобілі

продаж гарантія сервіс кредит до 4-х років

підприємство корпорації
www.ais.com.ua

м. Чернігів, вул. 50 років ВЛКСМ, 58
тел.: (04622) 2-41-43, (0462) 106-331

АИС АВТОІНВЕСТИТОР

● ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА**ДЕПУТАТІВ МІСЬКОЇ РАДИ М.СЛАВУТИЧА
ЩОДО ГРОМАДСЬКИХ СЛУХАНЬ ПРО БЕЗПЕКУ
НОВОГО УКРИТТЯ НАД ЗРУЙНОВАНИМ ЧЕТВЕРТИМ
ЕНЕРГОБЛОКОМ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ АЕС**

Ліквідація наслідків Чорнобильської катастрофи 1986 року охоплює широке коло проблем, серед яких приведення об'єкта "Укриття" до безпечного стану над зруйнованим четвертим енергоблоком ЧАЕС є значним не лише у технічному та екологічному аспектах, але має і величезне моральне значення як для українського народу, так і для світової спільноти.

Депутати міської ради, визнаючи важливість та складність завдань щодо:

- повного врахування екологічних міркувань у процесі прийняття рішень на урядовому рівні і, як наслідок цього, необхідності державним органам мати у своєму розпорядженні достовірну, повну та необхідну інформацію про стан розробки та реалізації проекту;

- необхідності захищати та оберігати оточуюче середовище і покращувати його стан, а також забезпечувати сталий та екологічно безпечний розвиток;

- належної охорони навколишнього середовища, важливого для добробуту людини, дотримання основних її прав, включаючи саме право на життя;

- права кожної людини жити в навколишньому середовищі, сприятливому для її здоров'я та добробуту, а також обов'язку як індивідуально, так і спільно з іншими людьми захищати і покращувати його на благо нинішнього та прийдешніх поколінь;

- постійного скорочення і створення додаткових компенсуючих робочих місць для мешканців м. Славутича;

- збереження соціальної інфраструктури міста,

Вирішили:

1. Провести громадські слухання по техніко-економічному обґрунтуванню Нового безпечного конфайнменту (НБК) до затвердження його Кабінетом Міністрів України.

Запрошуємо взяти участь представників громад Іванківського, Поліського, Ріпкинського районів, депутатів Верховної Ради, посадових осіб Кабінету Міністрів України, Міністерства з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи, Міністерства екології та природних ресурсів, Міністерства палива та енергетики, Київську обласну державну адміністрацію, громадян м. Славутича та інших зацікавлених осіб.

Громадські слухання провести 20 березня 2004 року в м. Славутичі.

2. Доручити організацію проведення громадських слухань виконавчому комітету Славутицької міської ради.

Прийнято 31 сесією Славутицької міської ради IV скликання

13 лютого 2004 року.

СЛАВУТИЦЬКА МІСЬКА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**РІШЕННЯ**

від 13 лютого 2004 р. № 325—31—IV

**ПРО ПРОВЕДЕННЯ ГРОМАДСЬКИХ СЛУХАНЬ
З ПРИВОДУ ТЕХНІКО-ЕКОНОМІЧНОГО
ОБґРУНТУВАННЯ БУДІВНИЦТВА НОВОГО
БЕЗПЕЧНОГО КОНФАЙНМЕНТУ
НАД ОБ'ЄКТОМ "УКРИТТЯ" ЧАЕС**

Враховуючи заяву депутатів міської ради та розглянувши ініціативу Громадської ради з розвитку міста (протокол №3 від 26.01.04), відповідно до ст. 13 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", ст. 11 Закону України "Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку" та ст. 8 Закону України "Про поводження з радіоактивними відходами", на виконання положень Постанови Кабінету Міністрів України від 18 липня 1998 р. №1122 "Про затвердження Порядку проведення громадських слухань з питань використання ядерної енергії та радіаційної безпеки", міська рада

В І Р І Ш И Л А :

1. Визнати за доцільне проведення 20.03.04 громадських слухань в м. Славутичі із зазначеного питання та забезпечити можливість ознайомлення населення з матеріалами, які висвітлюють питання, винесені на громадські слухання.

2. До участі в громадських слуханнях запросити депутатів Верховної Ради України, представників відповідних органів державного управління та регулювання у сфері використання ядерної енергії та радіаційної безпеки, Київської облдержадміністрації, наукових організацій, представників Державного департаменту — Адміністрації зони відчуження і зони безумовного (обов'язкового) відселення МНС України, представників міст Іванкова, Чернігова, Поліського, Києва та інших зацікавлених осіб.

3. Відділу інформації та зв'язків з громадськістю (Любима Л.М.) надати інформацію про проведення громадських слухань (час, місце проведення) в місцевих та в центральних органах масової інформації.

4. Утворити робочу групу для підготовки та проведення громадських слухань (склад групи додається). Робочій групі відпрацювати графік заходів по підготовці до слухань.

5. Виконавчому комітету відпрацювати разом з ДСП "Чорнобильська АЕС" договори супроводження по об'єктах комунального господарства, освіти та культури, бібліотечного центру.

6. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови Жигалло В.К.

Міський голова В.П.Удовиченко

Додаток

до рішення міської ради

**СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ
ПО ПРОВЕДЕННЮ ГРОМАДСЬКИХ СЛУХАНЬ**

Жигалло В.К.	-	перший заступник міського голови;
Готсдінер М.Н.	-	секретар міської ради;
Антропов О.С.	-	представник Президента на ЧАЕС (за згодою);
Лич О.В.	-	голова профспілкового комітету НАЕК "Енергоатом" (за згодою);
Гарін Є.В.	-	директор Міжнародного Чорно-бильського центру;
Бондарьков М.Д.	-	директор радіоекологічної лабораторії Міжнародного Чорнобильського центру;
Купний В.І.	-	радник міського голови;
Щербіна В.Г.	-	радник міського голови;
Мельник В.М.	-	член громадської ради;
Жемчужников О.М.	-	член громадської ради, депутат міської ради;
Дроган М.І.	-	начальник відділу правової та кадрової роботи виконавчого комітету;
Одиниця В.М.	-	завідуюча сектором інформаційної служби;
Вольська Л.Г.	-	голова Славутицької громадської організації "Жінки за майбутнє України";
Любима Л.М.	-	завідуюча центром інформації та зв'язків з громадськістю виконавчого комітету;
Шиленко В.М.	-	головний лікар СМСЧ-5;
Чабан М.Г.	-	головний санітарний лікар
Бєбешко В.Г.	-	директор центру радіаційної медицини;
Демідов О.О.	-	директор ТРК "Славутич";
Остриян Ю.О.	-	голова депутатської комісії Славутицької міської ради;
Руденко М.Ф.	-	кореспондент газети "Теледень-Славутич"
Осколков Б.Я.	-	заступник директора Міжнародного Чорнобильського центру по науці;
Шаршун С.В.	-	член громадської ради.
Печерський В.А.	-	директор КП УЖКГ

Секретар міської ради М.Н. Готсдінер

● ПРОГРАММА ПРАВИТЕЛЬСТВА В ДЕЙСТВИИ

**ПЕРВЫЕ ИТОГИ
ПЕНСИОННОЙ
РЕФОРМЫ: ПРОБЛЕМЫ
И ПОИСКИ РЕШЕНИЙ**

Очереди — явление нехарактерное для наших дней, однако нынешней зимой возле местных отделений Пенсионного фонда собираются многочисленные группы пожилых людей. И причиной тому уж никак не ностальгия по ушедшим временам, когда, не выстояв нескольких часов в плотной толпе, нельзя было купить ничего путного. Нет, этих людей приводит сюда гораздо более насущная проблема — неудовлетворенность размерами перерасчитанных по новому законодательству пенсий.

Действительно, первые итоги пенсионной реформы оказались неоднозначными — из более чем 13 миллионов пенсионеров заметные прибавки в результате перерасчета получили пока только 4 миллиона человек. У некоторых, в первую очередь у тех, кто работал в добывающих отраслях, металлургии, машиностроении, химической промышленности, пенсии достигли даже тысячных отметок. Но это не может служить утешением для того, чья прибавка к пенсии составила 5 — 6 гривен, да и то произошло это не в результате внедрения реформы, а благодаря отдельному постановлению Кабмина, предусмотревшему повышение трудовых пенсий на 4,2%. Вот люди и идут, чтобы проверить, как же все-таки им пересчитывали пенсию...

Нередко оказывается, что при исчислении пенсии работники местных отделений Пенсионного фонда не сумели выбрать наиболее выгодный для человека период из его трудового стажа, как того требует новое законодательство. Разобравшись с этим, предоставив справки о дополнительном стаже, многие уже скорректировали размер своих пенсий, причем прибавки достигли неплохих сумм — до 50 гривен и больше.

Хотелось бы обратить внимание читателей, что при определении того пятилетнего периода трудового стажа, который будет учитываться при перерасчете пенсии, нужно не упустить один очень значимый момент. Существует вероятность того, что период, когда человек получал самую большую в своей жизни зарплату, не является самым выгодным для него, так как в то время и средняя по стране зарплата была высокой. А основной коэффициент в формуле перерасчета основывается как раз на соотношении личной и средней зарплаты. То есть вполне может оказаться, что лучше взять иной отрезок времени, когда личная зарплата была не самой большой, но ее соотношение со средней зарплатой по стране будет более выгодным. Учтя эту особенность, вы сможете более результативно побеседовать с работниками своего отделения Пенсионного фонда, у которых, кстати, можно (и нужно!) посмотреть таблицы средних зарплат.

Однако, хотя неточности при перерасчетах не так уж редки, все же это частные случаи. А речь должна идти о том, чтобы исправить системные упущения, проявившиеся при реализации пенсионной реформы. Премьер-министр Виктор Янукович крайне обеспокоен тем, что реформирование пенсионной системы мало сказалось на повышении общего уровня жизни старшего поколения. Сейчас готовится специальное заседание Кабмина, на котором будут рассматриваться все недоработки, основной из которых является то, что самые малоимущие пенсионеры так и не почувствовали выгоды от перерасчетов. Поэтому необходимо увеличение размера минимальной пенсии, для начала хотя бы до 100 гривен, что будет сделано уже в марте.

Для улучшения обеспечения старшего поколения нужно проследить за наполняемостью Пенсионного фонда, принять строгие меры по отношению к предприятиям-должникам, ужесточить дисциплину выплаты пенсионных взносов работодателями. Тогда появится реальная возможность решить многие существующие проблемы, в частности сократить образовавшийся разрыв между наибольшими и наименьшими пенсионными выплатами.

Как подчеркнул Виктор Янукович, реформирование пенсионной системы — это не одноразовая акция: сделали — и забыли. Каждая по-настоящему содержательная реформа — это достаточно продолжительный процесс. Поэтому он должен быть под постоянным и четким контролем, чтобы вовремя исправить недостатки, на чем сейчас и сосредоточивает свою работу Кабинет Министров.

Владимир РЫБАСЕНКО

● ОФІЦІЙНО

СЛАВУТИЦЬКА МІСЬКА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**РІШЕННЯ**

від 13.02.2004р. № 332-31-IV

**ПРО ПРОВЕДЕННЯ ПОВТОРНИХ ВИБОРІВ
ДЕПУТАТІВ МІСЬКОЇ РАДИ
ЗАМІСТЬ ТИХ, ЯКІ ВИБУЛИ**

Розглянувши заяви депутатів Славутицької міської ради Голоти Сергія Миколайовича (виборчий округ №37, Добрининський квартал, будинки 6, 12) та Тукмачової Анастасії Володимирівни (виборчий округ №19, Бакинський квартал, будинки 3, 6, 7, 34, 19 — 32, Єреванський квартал, будинки 7, 9 — 13) про зняття повноважень депутатів у зв'язку із вибуттям в іншу місцевість, керуючись ст. ст. 9, 10, 50 Закону України "Про вибори депутатів місцевих рад, сільських, селищних, міських голів", міська рада

В І Р І Ш И Л А :

1. Провести 31 жовтня 2004 року повторні вибори депутатів міської ради у виборчих округах №37 (Добрининський квартал, будинки 6, 12) та №19 (Бакинський квартал, будинки 3, 6, 7, 34, 19 — 32, Єреванський квартал, будинки 7, 9 — 13) замість депутатів міської ради, які вибули.

2. Затвердити кошторис Славутицької міської виборчої комісії на проведення повторних виборів депутатів міської ради (додається).

3. Заступнику міського голови, голові Славутицької міської виборчої комісії Линкевичу О.Б. забезпечити проведення повторних виборів депутатів міської ради.

Міський голова В.П.Удовиченко

В прошлом номере нашей газеты по вине редакции было неправильно указано имя исполняющего обязанности директора ГСП "ЧАЭС" г-на Фомина. Приносим извинения Вячеславу Вениаминовичу и читателям газеты.

"АТОМРЕМОНТСЕРВИС": 2003 ГОД БЫЛ НЕПРОСТЫМ, НО ПЛОДОТВОРНЫМ

24 января на конкурсе-рейтинге "Славутичанин-2003" коллектив "Атомремонтсервиса" был отмечен сразу в нескольких номинациях. Дипломы победителя и лауреата сегодня украшают стену кабинета директора предприятия Виктора Тонких. Да и вообще, эта стена способна впечатлить любого зрителя посетителя. Кроме многочисленных дипломов, свидетельствующих о производственных успехах и активной социальной политике, на ней разместились почти два десятка лицензий-разрешений на выполнение предприятием различных видов профессиональной деятельности (в том числе и два, дающих право на ведение работ на ядерных объектах АЭС России). Поэтому и наш разговор с директором ОП "Атомремонтсервис" "НАЭК "Энергоатом", начался именно с вопросов о том, чего удалось добиться Коллективу предприятия за недолгое время его существования

— Такое количество лицензий, как у нас, наработанных за три года, вы не увидите ни на одном предприятии отрасли. Надо отдать должное нашим специалистам — мы постоянно и методически ведем эту работу. Сегодня, наверное, не найдется ни одного сотрудника, который не понимает, что без лицензий, которые подтверждают наше право и квалификацию на проведение работ на ядерных объектах, нам не удержаться ни на рынке Украины, ни на мировом рынке.

— И есть шансы выйти на мировой рынок? — Собственно, мы и сейчас уже делаем это. В частности, еще находясь в составе Чернобыльской АЭС, мы выполнили ряд ремонтных работ на Смоленской АЭС. Я надеюсь, мы сможем добиться того, чтобы наши работники могли официально представлять наше предприятие на объектах Российской Федерации, на строительстве АЭС Бушере в Иране, в Корею, Китае, Индии. Уровень подготовки наших специалистов вполне позволяет добиться подобных результатов. В настоящее время мы проводим работу по государственной сертификации своей деятельности, планируем получить и международный сертификат качества услуг.

— По сути, 2003 год — первый год, когда ваше предприятие начало работать стабильно. Предыдущие годы были скорее периодом организации и становления. Помните, на день города в 2001 году вас было совсем мало — чуть ли не 50 человек?

— Если быть совсем точным, то 51. Мы тогда заказали 60 значков с эмблемой АРСа. Раздали сотрудникам, несколько штук подарили почетным го-

стям... Что ж, на то время нас действительно было мало. Зато уже к концу года в АРСе было около 500 работников. Как вы сами понимаете, полтысячи новых рабочих мест для Славутича — это много, очень много. Сразу скажу, тогда еще не было такого солидного лицензионного пакета, не была сверстана система качества, мы только нарабатывали организационные структуры и принципы. Не побоюсь повториться: организацией предприятия, как это ни парадоксально, вынуждены были заняться технические специалисты, которые не были администраторами ни по своей сути, ни по роду работы. Владимир Комаров был начальником цеха ТАИ, а в последующем — заместителем генерального директора ЧАЭС по социальным вопросам и кадровой политике, Владимир Белов — начальником цеха теплоавтоматики, Владимир Жуков — замначальника реакторного цеха. Конечно, это был риск, но мы работали на идею, и, как показало время, идея была правильной. На станции много времени, к сожалению, было потрачено напрасно, поскольку речь о создании специализированного ремонтного предприятия шла начиная с 1997 года, и начин мы его создавать тогда, времени на становление было бы больше. А для Славутича АРС, на мой взгляд, единственная возможность реализоваться. У города не было и нет финансовых источников, которые позволили бы развить здесь тяжелую промышленность, дать профессионалу-атомщику работу, адекватную его квалификации. Несомненно, внутреннее чувство человека, его уважение к своей профессии, подчас рискованной и трудной, но важной — необходимо было сохранить. В условиях останова ЧАЭС, создание ремонтного предприятия как

раз и дало такую возможность. Нельзя забывать и о том, что атомной отрасли Украины нужны профессионалы, а АРС — средство их сохранить. И образование АРСа позволило сохранить для отрасли высвобождаемый в связи с досрочным выводом ЧАЭС потенциал ее ремонтной службы. Ну, и наконец, наша работа просто нужна на ядерных объектах. Так что актуальность АРСа и его неразрывная связь с атомной энергетикой, думается, очевидна.

— В октябре 2003-го, во время совета директоров украинских АЭС, работа АРСа была оценена достаточно высоко. С какими результатами предприятие подошло к новому, 2004 году?

— Общий результат развития предприятия — удовлетворяет. Действительно, 2003-й год был для нас годом набора стабильности в работе. Мы прошли весь год ни разу не провалив плановых заданий. При этом рентабельность в среднем по году — на уровне 3,5 процента. Небольшая? Но это не убыток и не ноль. За результат мы буквально дрались каждый месяц, казалось, что мы вот-вот сейчас провалимся, но в конце концов нам удалось удержаться и "вытащить" программу. У нас не было замечаний ни по производственному сектору, ни по тематическому. Кроме того, помимо своей непосредственной деятельности мы вели огромную работу по реформированию ремонтной службы АЭС Украины. Эта работа — выше обязательного объема деятельности, оговоренного должностными инструкциями, но она необходима. Это только так кажется, что достаточно просто иметь желание — и реформирование начнется само по себе. Такой огромный механизм, который представляет собой НАЭК (порядка 43 тысяч человек), не



может сразу воспринять идею и начать движение к ее реализации. Все же законы инерции — объективны, и чем больше тело, тем тяжелее ему вначале придать какое-то ускорение или изменить направление движения. То есть всю нашу деятельность в 2003 году я оцениваю как общепозитивную.

— Почему именно такая формулировка?

— Потому, что не могу сказать, что по всем направлениям мы получали то, чего хотели. По отдельным видам ремонтного обслуживания компания ждет от нас большего. И, в общем-то, мы готовы решать эти вопросы. Настрой у коллектива есть. Но порой ситуация требует и выдержки. Есть цели, которых не достигнешь сразу, для их реализации нужно время и затраты, причем не всегда материального характера, и у нас в команде (а она есть, иначе бы никто и никогда не смог поднять такое предприятие, как АРС!) понимание этого есть. В то же время результаты, которых от нас ждут, и порой нетерпеливо ждут, приходят не сразу. Вот поэтому я и говорю, что общая оценка АРСу в 2003 году — позитивная, хотя замечаний — тоже достаточно.

— А чего добиться не удалось?

— Недавно на совещании меня критиковали за то, что пока не удалось создать для нашего

конструкторского отдела нормальных условий для работы — средств хватает далеко не на все, поэтому ряд вопросов организационного и финансового характера пока остаются открытыми.

— В газете "Атомщик Украины" от 30 января, в материале "Співпраця партнерів — крок до прийняття рішення", промелькнула мысль о том, что руководство АРСа не желает воспользоваться помощью НАЭК, что в свою очередь рождает мысли об определенных сепаратистских настроениях, имеющих место в АРСе. Прокомментируйте, пожалуйста.

— Знаете, на мой взгляд, практически невозможно комментировать то, что не имеет под собой никаких оснований. Более любых эмоций убеждают экономические выкладки, потому я буду использовать их. Не далее как на предыдущем заседании правления НАЭК прозвучали замечания президента компании о том, что все руководители предприятий компании должны проводить маркетинговые исследования рынка с целью его расширения и привлечения средств в наши структуры. Как я уже говорил, процессы реформирования НАЭК, достройки блоков, реконструкции, повышения безопасности — достаточно затратны и требуют привлечения

средств. Мы можем реализовать эти программы двумя путями. Первый — только за счет выработки электроэнергии, то есть тарифной составляющей. Но тарифная составляющая — это прямое перекалывание решения этих вопросов на плечи потребителя.

Второй подход — участие в каких-то альтернативных проектах. У нас, в АРСе, эта работа ведется. Так, только в этом году 16 млн. грн. будет дополнительно привлечено в компанию за счет работы нашего персонала на площадке ЧАЭС. Мы пытаемся развить подобную деятельность и на российских станциях. Так что ж, нас обвинить в России?.. Забавная аргументация. Работа в составе НАЭК — это та уникальная возможность иметь адекватный рынок, нуждающийся в наших услугах: вне компании у нас его не будет. Это социальные гарантии персоналу — да разве все перечислишь? Поэтому, рассуждая здраво, предположить какие-то "сепаратистские настроения" в АРСе — нелепо. Да и ни одного факта, могущего натолкнуть на подобные предположения, — не существует.

Записала Майя РУДЕНКО,
фото Вадима ИВКИНА
(Продолжение в следующем номере)

СЛАВУТЧАНИ ХОЧУТЬ ЖИТИ НЕ ТАК, ЯК УСІ, А КРАЩЕ

(Початок на стор. 1)

Будівництво "Укриття-2", або нового безпечного конфайнменту (НБК) — найважливіша умова перетворення зруйнованого аварією 86 року четвертого енергоблока ЧАЕС в екологічно безпечну систему (довідка: "конфайнмент — захисна споруда, що включає в себе комплекс технологічного обладнання для вилучення із зруйнованого четвертого енергоблока Чорнобильської АЕС матеріалів, які містять ядерне паливо, поводження з радіоактивними відходами та інші системи, призначена для здійснення діяльності з перетворення цього енергоблока на екологічно безпечну систему та забезпечення безпеки персоналу, населення і довкілля).

Відповідно до вимог Законів України "Про використання ядерної енергії та радіаційної

безпеки", "Про поводження з радіоактивними відходами", "Про місцеве самоврядування", Постанови Кабінету Міністрів "Про затвердження Порядку проведення громадських слухань з питань використання ядерної енергії та радіаційної безпеки", депутати Славутицької міської ради прийняли рішення про проведення 20 березня 2004 року громадських слухань у м. Славутичі із зазначеного питання, утворивши робочу групу для підготовки та проведення цього заходу.

Славутичани знають, що, згідно з планом реформування житлово-комунального господарства, у місті створено комунальне підприємство "Житлово-комунальний центр". Другим етапом цього плану є доцільність і нагальна потреба створення іншого комунального підприємства "Водоканал". З інформацією

по цьому питанню виступили перший заступник міського голови В. Жигалло та директор КП "УЖКГ" В. Печерський. Після обговорення цього питання сесія прийняла рішення заснувати КП "Водоканал", міськвиконкому необхідно підготувати статут підприємства до розгляду на наступну сесію міськради, а також в установленому порядку оголосити конкурс на посаду директора нового підприємства.

На сесії були розглянуті і прийняті відповідні рішення щодо програми енергозбереження Славутича на 2004 — 2008 роки; програми підготовки та залучення молоді до служби в органах місцевого самоврядування; програми збереження житлового фонду міста на 2004 рік; про проведення 31 жовтня 2004 року позачергових виборів депутатів міської ради по виборчих округах №№19, 37 замість депутатів,

які вибули. Депутати розглянули також земельні питання, надали дозвіл на реалізацію транспортних засобів і механізмів КП "УЖКГ", внесли зміни до штатного розпису ТРК "Славутич" та до назви відділу у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи виконавчого комітету Славутицької міськради.

Основними пріоритетами і завданнями на 2004 рік визначено — створення нових робочих місць через сприяння інвестиційної політики, у тому числі в рамках СЕЗ "Славутич", нарощування обсягів виробництва товарів, робіт, послуг, будівництва житла, подальший розвиток усіх напрямків економіки та соціальної сфери міста. Станіслав ШЕКТЕЛО, депутат Славутицької міської ради

ПОВІДОМЛЕННЯ

Згідно з рішенням сесії Славутицької міської ради від 13.02.04р. у Славутичі 20 березня відбудуться громадські слухання з приводу техніко-економічного обґрунтування будівництва нового безпечного конфайнменту над об'єктом "Укриття" ЧАЕС.

До участі в громадських слуханнях запрошуються депутати Верховної Ради України, представники відповідних органів державного управління та регулювання у сфері використання ядерної енергії та радіаційної безпеки, Київська облдержадміністрація, наукові організації, представники Державного департаменту — Адміністрації зони відчуження і зони безумовного (обов'язкового) відселення МНС України, представники міст Іванків, Чернігова, Поліського, Києва та інші зацікавлені особи.

З пакетом інформаційних документів стосовно концептуального проекту нового безпечного конфайнменту над об'єктом "Укриття" можна ознайомитися в громадських приймальнях за адресами:

• м. Київ, вул. І. Клименко, 5/2 (НІБК), 3-й поверх, інформаційний центр-представництво ДСП "Чорнобильська АЕС", тел./факс 249-73-05, 249-73-08

• м. Київ, Національний музей "Чорнобиль", пр-к Хоревий, 1, тел. 417-54-22, факс 416-43-15.

• м. Славутич, інформаційний центр-представництво ДСП "Чорнобильська АЕС", проспект Дружби Народів, 7, тел./факс 8, (04479) 2-24-63.

Електронна пошта: qsnbk@dnic.kiev.ua

В РАБОТЕ КАЗНАЧЕЙСТВА — СЕРЬЕЗНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Об изменении в деятельности казначейства в Украине в целом и в Славутиче в частности рассказывает его начальник Татьяна Божко

— 2004 год внес существенные изменения в работу финансовых работников бюджетных учреждений города. Расскажите, пожалуйста, о них подробнее.

— Изменения действительно имеют место, но касаются они не только наступившего года и не только бюджетных учреждений города. Но первоначально, чтобы читателям стала понятнее суть происшедших изменений, я вернусь немного назад, к истории возникновения и работы казначейства. Вообще, система (читай — банковская) создана в далеком 1995 году в соответствии с Указом Президента Украины и рядом других законодательных актов, названия которых я не стану приводить, чтобы не утомлять читателя ненужной ему информацией. Главная задача органов казначейства — кассовое обслуживание бюджетных средств как государственного, так и местного бюджетов. Проще говоря, казначейство — это банк для бюджетных средств. С 1996 года по 2003-й на казначейское обслуживание постепенно перешли все учреждения, которые финансируются из государственного бюджета, а с 1 января 2004-го нам приказано взять на обслуживание и местные бюджеты.

К счастью, наш город имеет прогрессивного городского головы, и я очень признательна Владимиру Петровичу Удовиченко за моральную поддержку и понимание необходимости процесса перехода местного бюджета на казначейское обслуживание. Пройдя 7-летний марафон обслуживания учреждений, которые финансируются из госбюджета, мы приобрели большой опыт — и положительный, и отрицательный. Кстати, я как руководитель имею в 10 раз больше оснований не брать предпринятия, финансирующиеся из местного бюджета, на обслуживание, чем сами эти учреждения — переходить на новую систему. Но разве кто-то спрашивал нашего согласия?

— Очень суровое начало получается у нашей беседы!

— Сейчас я поясню, в чем дело. Во-первых — и это главное, — процесс перехода является решением правительства страны, а мы — всего лишь участники этого процесса на местах и просто обязаны выполнять его — каждый в границах своей компетенции. Во-вторых, с коммерческим банком бюджетное учреждение работало по принципу общего остатка на счете, в казначействе — с учетом целевого использования бюджетных средств, то есть с применением контроля за сметными назначениями по каждой функции. Вот в этом и заключаются те изменения, о которых вы спрашиваете.

— Так хорошо это или плохо?

— Однозначно ответить трудно. Простой пример: бюджетное учреждение имело в коммерческом банке по одному счету общего и специального фонда, а в казначействе их будет 20, такие требования — подчеркну — не нашего территориального казначейства, а государства. А отсюда и количество платежных поручений увели-

чивается в 10 раз. Скажите, есть бухгалтер, которому это понравится?

Следующий пример. Казначейство с 1 января 2004 года уже приняло 17 (а всего их будет 21) учреждений местного бюджета, для обслуживания которых государство выделило казначейству одну (!) штатную единицу. Теперь можно легко сосчитать, сколько платежных поручений принесут все эти учреждения, вместе взятые, и каким образом эта одна штатная единица сможет за один день проверить их на предмет целевого использования, наличия остатка, соответствия платежа действующим нормативным документам правительства, правильности заполнения всех реквизитов и т.д., потом ввести их вручную (чудес не бывает!) в систему электронных платежей. Теперь моя очередь спросить — нравится ли такая система работы нашим сотрудникам? А они же люди — не роботы, у них также есть семья и рабочий день, который в отдельные дни января продолжался до 23 часов. Это нормально?

Поэтому я обращаюсь с просьбой к руководителям учреждений, которые финансируются из местного бюджета: пожалуйста, примите эту информацию к сведению. И напоследок, во все времена и всюду нас окружают люди определенной категории, которые обо всем знают по чуть-чуть и ни о чем хорошо. Такие люди обычно стремятся давать советы, — понятно, что ни за одно свое слово они не несут ответственности. Поэтому, прежде чем определиться, с кем же решить вопросы казначейского обслуживания, просьба заглянуть в соглашение между вашим учреждением и казначейством — надеюсь, что этого будет достаточно.

— Получается, что проблем больше, чем преимуществ? Неужели нет ничего положительного в переходе учреждений местного бюджета на казначейское обслуживание — ведь кто-то же думал над тем, как улучшить работу, а не ухудшить ее?

— Однозначно, положительных моментов немало. Иной вопрос, для кого и какой ценой. Теоретически вся система казначейского обслуживания является прогрессивной и используется во всем мире. К позитиву можно отнести следующее:

(на государственном уровне)

· аккумуляцию бюджетных средств всех уровней на едином казначейском счете;

· возможность для правительства оперировать свободными остатками этих средств в решении задач государственной важности;

· наличие ежедневной информации о состоянии кассового выполнения всех уровней бюджета как по доходной части, так и по расходной, и др.;

(на местном уровне)

· полное бесплатное кассовое обслуживание бюджетных учреждений (в коммерческом банке за платежные поручения, чековую книжку, денежную наличность, справку и т.д. надо платить);

· возможность оформления кредита без уплаты процентов за пользование, чем наш город уже успешно и воспользовался.

— То есть выигрывает государство.

Оно заказывает музыку, но платит за ее исполнение по самому малому сче-

ту, просто увеличивая нагрузку на каждого отдельного работника.

— Относительно цены: здесь мы удовлетворяемся крылатым выражением — «маємо те, що маємо». А если быть точной, то это и низкий уровень заработной платы, и несоответствие уровня материальной, технической, трудовой базы для решения задач, поставленных перед казначейством. Между прочим, это и удовлетворение от выполняемой работы сотрудниками казначейства, с одной стороны, и уровнем качества услуг, полученных бюджетными учреждениями, — с другой. К слову, уже в начале перехода на казначейское выполнение местных бюджетов появились положительные отклики именно от распорядителей средств местного бюджета о той работе, которое проводит казначейство. Это несколько смягчает тот негатив, который мы испытываем и который складывается, по моему мнению, в наш адрес бесосновательно. Новое никогда не воспринимается с удовлетворением. Но с течением времени каждый сможет увидеть и оценить плодотворность той работы, которая проведена нашими общими усилиями.

И еще одно. Анализируя работу января 2004 года, я нередко мысленно переношусь в события ноября 2001-го. Есть такое выражение: «все познается в сравнении», и только сейчас, спустя два с лишним года, хочу высказать пусть запоздалые, но искренние слова признательности руководству бухгалтерской службы Черновильской станции, которая сумела четко организовать переход ГСП «ЧАЭС» на казначейское обслуживание.

— Самое время, вероятно, коснуться и вопроса средств Черновильского фонда — там также, насколько знаю, произошли определенные изменения. Какие именно?

— Действительно, изменения кардинальные, и я благодарна вам за возможность информировать предприятия, учреждения и население города о них на страницах вашей газеты.

Выполняя распоряжения Киевской облгосадминистрации от 15 января 2004 года за №7 о передаче задолженности из компенсационных выплат согласно Закону Украины «О статусе...», наше отделение 23 января 2004 года осуществило передачу неоплаченных расчетов предприятий и учреждений города отделу исполкома по делам защиты населения от последствий Чернобыльской катастрофы.

То есть с даты передачи все функции, связанные со средствами Черновильского фонда, за исключением банковских, переданы названному отделу. То есть с этого момента все вопросы просьба адресовать туда же. Справедливости ради хочу указать, что 31 января 2004 года, даже после фактической передачи документов отделу, работниками казначейства было подготовлено и отправлено 687 (!) платежных поручений для предприятий и учреждений города. Мы выполнили даже то, что уже от нас и не зависело.

Подготовила к печати
Евгения ПОЗЕМКО

ПЕНСИЙНИЙ ФОНД РОЗ'ЯСНЮЄ

ПРО СПЛАТУ ВНЕСКІВ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ ПЕНСИЙНЕ СТРАХУВАННЯ СУБ'ЕКТАМИ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, ЯКІ ОБРАЛИ ОСОБЛИВИЙ СПОСІБ ОПОДАТКУВАННЯ

Останнім часом до Пенсійного фонду надходять численні звернення щодо порядку сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування з 1 січня 2004 року суб'єктами підприємницької діяльності, які обрали спрощену систему оподаткування. У зв'язку з цим Пенсійний фонд України вважає за необхідне надати таку інформацію.

Відповідно до Прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» усі законодавчі акти, в тому числі і ті, що регулюють спрощену систему оподаткування, мають бути приведені у відповідність до вимог нового пенсійного законодавства. Відповідні проекти законодавчих актів вже внесені на розгляд Верховної Ради України.

У період до внесення змін до чинного законодавства суб'єкти підприємницької діяльності, які обрали особливий спосіб оподаткування (фіксований та єдиний податок), сплачують внески до Пенсійного фонду України згідно з нормами Указу Президента України від 03.07.1998 № 727 «Про спрощену систему оподаткування, обліку та звітності суб'єктів малого підприємництва» та Декрету Кабінету Міністрів України від 26.12.1992 № 13-92 «Про прибутковий податок з громадян».

Для страхування у страховий стаж періоду роботи протягом цього часу (з 1 січня 2004 року до прийняття зазначених законопроектів) та з метою дотримання вимог статті 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» зазначений суб'єкт може здійснити доплату до Пенсійного фонду України до розміру мінімального страхового внеску (32% від мінімальної зарплатної плати на цей час).

Наприклад: суб'єкти підприємництва — фізичною особою сплачено ставку єдиного податку в розмірі 120 грн. До Пенсійного фонду спрямовується 42%, що складає 50 грн. 40 коп. Мінімальний страховий внесок у січні складає:

(205 грн. x 32%) : 100 = 65 грн. 60 коп.

Розмір доплати складе 15 грн. 20 коп.:

65 грн. 60 коп. — 50 грн. 40 коп. = 15 грн. 20 коп.

З метою уникнення подвійного оподаткування при сплаті страхових внесків зазначеними суб'єктами за найменших працівників у цьому періоді, сума коштів, що спрямовується до Пенсійного фонду у вигляді частини ставки від єдиного та фіксованого податків за цих працівників, буде зарахована в рахунок сплати страхових внесків.

Вище наведене роз'яснення доведено для керівництва в роботі до усіх підвідомчих органів Пенсійного фонду.

Пенсійний фонд України

ДО УВАГИ ПЕНСІОНЕРІВ ТА ОСІБ, ЩО ОТРИМУЮТЬ ПЕНСІЇ ЗА ДОВІРЕНОСТЯМИ ЧЕРЕЗ ПІДПРИЄМСТВА ПОШТОВОГО ЗВ'ЯЗКУ!

Пенсіонерам, що уповноважили інших осіб на отримання їх пенсії за довіреностями, необхідно подати до управління Пенсійного фонду у м. Славутичі відповідну заяву.

Згідно з листом Пенсійного фонду України № 03/10157 від 17.12.2003р., у разі неподання такої заяви виплата пенсії буде припинена.

Управління ПФУ у м. Славутичі

ДО УВАГИ ПЛАТНИКІВ СТРАХОВИХ ВНЕСКІВ

Платники (крім тих, які обрали особливий спосіб оподаткування (фіксований податок, єдиний податок)), подають до органу Пенсійного фонду **один раз на рік, але не пізніше 1 травня поточного року** розрахунок авансових сум страхових внесків, згідно з додатком 24.

За підсумками року платники (крім тих, які обрали особливий спосіб оподаткування (фіксований податок, єдиний податок)), надають органу Пенсійного фонду за місцем проживання розрахунок сум страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування за звітний рік **до 1 квітня наступного за звітним роком**, за формою згідно з додатком 25.

Платники, які обрали особливий спосіб оподаткування (фіксований податок, єдиний податок), подають до органу Пенсійного фонду **до 1 квітня наступного за звітним роком, річний звіт** про нараховані та сплачені суми фіксованого розміру страхових внесків за формою згідно з додатком 26.

Суми страхових внесків, сплачені у вигляді авансових платежів, ураховуються платником при остаточному розрахунку, який здійснюється ним **до 1 квітня наступного за звітним, на підставі даних річної податкової декларації**.

Бланки додатків форми 24, 25, 26 можна придбати за адресою: Тбіліський квартал, 1 / 56 (код 179) (МВПФ «Олександр і син»).

Управління ПФУ у м. Славутичі

ЗАЯВА

ПРО ПРОВЕДЕННЯ ПЕРЕВІРКИ ТАРИФІВ НА КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ

Комунальне господарство Славутича переживає непрості часи. Досі не погашено заборгованість за комунальні платежі населення, установ та організацій міста. Підприємства-постачальники електроенергії та енергоносіїв провадять послідовну жорстку політику по «вибиванню» плати за свої послуги, незважаючи на об'єктивні можливості платників. Цими постачальниками монопольно підвищуються ціни на енергоносії, що призводить до необхідності піднімати тарифи на опалення та водопостачання в місті.

Ця ситуація не може не турбувати славутичан. В численних зверненнях до депутатів вони вказують на

нерозумілість значного росту тарифів на комунальні послуги за останні місяці. Ті, хто регулярно спілкуються із своїми родичами і знайомими в інших населених пунктах Київщини, Чернігівщини та інших областей України, відмічають значну різницю в розмірах комунальних платежів не на користь Славутича. У людей виникає законне питання про обґрунтованість впроваджених в місті тарифів. Розрахунки фахівців комунальних підприємств переважно більшість населення не можуть бути перевірені, оскільки потребують спеціальних знань. Замовити незалежний аудит міська громада не в змозі через його велику вартість.

Ми, депутати Славутицької міської ради, що нижче підписалися, з метою проведення незалежного громадського аудиту, пропонуємо створити громадську комісію з перевірки величини тарифів на комунальні послуги, що надаються в місті Славутичі.

Ми пропонуємо фахівцям-економістам, комунальникам, теплотехнікам, іншим спеціалістам, що розуміються на постачанні енергоносіїв, виробленні та розподілі тепла, ціноутворенні, увійти в цю комісію. Ми сподіваємося, що на це запрошення відгукнуться наші ветерани-пенсіонери, які таким чином зможуть повноцінно використати свій багатий досвід на користь громади.

Ми закликаємо міську виконавчу владу сприяти діяльності комісії, оскільки її робота зможе, нарешті, підвести ризик під непорозуміннями з цього соціально важливого питання.

На основі Законів України «Про місцеве самоврядування» та «Про статус депутатів місцевих рад», ми гарантуємо надання комісії всіх необхідних матеріалів для здійснення перевірки. Про результати перевірки та рекомендації комісії будуть поінформовані міська рада, виконком, а через ЗМІ — усі громадяни міста.

Депутати Славутицької міської ради (усього 30 підписів)

ДО ВІДОМА СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

ДПІ В М. СЛАВУТИЧІ ЗАПРОШУЄ ВЗЯТИ УЧАСТЬ У СЕМІНАРІ

25 лютого (середа) 2004 року В ПРИМІЩЕННІ ДПІ ПОЧАТОК О 10.00.

В програмі семінару:
- застосування положень Закону України «Про податок з доходів фізичних осіб»;
- порядок проведення перерахунку прибуткового податку з громадян за 2003 рік;
- інші питання податкового законодавства.

Семінар проводиться безкоштовно

ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ОСВІТИ

Нещодавно відкрив двері для славутичан Центр інформаційних технологій, що розмістився в ошатній будові Московського кварталу (колишній дитячий заклад №3). 11 лютого тут відбулося підписання цілої низки договорів про співпрацю з міськими організаціями. Учасників ділової зустрічі привітав міський голова Володимир Удовиченко.

З боку Міжнародної організації World ORT, яка здійснила цей проект спільно з адміністрацією міста, угоди підписав генеральний директор ОРТА в СНГ та країнах Балті Влад Лернер. За його словами, на думку сучасних економістів, сьогодні головним ресурсом індивідуума і суспільства в цілому є вже не капітал, а технологічні знання. Витрати на освіту слід розглядати як інвестиції в економіку і в людину. "Прибутком" від цієї інвестиційної діяльності стають тисячі успішних кар'єр молодих людей, які отримують можливість вільного вибору будь-якої професії. І така можливість отримання освіти у сфері інформаційних і комунікаційних технологій сьогодні є в Славутичі.



Центр забезпечений високо-технологічним обладнанням для функціонування комп'ютерних класів, наданих компанією Hewlett-Packard Corporation.

Угоди на співпрацю з дитячим будинком для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, уклала директор Ганна Коваленко, з Центром медико-педагогічної реабілітації дітей-інвалідів — Ганна Лутченко, з

міським відділом освіти — Олександр Линкевич, з Агентством з розвитку бізнесу — Лариса Нікітенко, міським центром зайнятості — Володимир Ходько, молодіжну студію телерадіокомпанії "Славутич" — Олександр Демідов, з міським бібліотечно-інформаційним центром — Наталія Портна, Центром інформації міським конком — Людмила Любіва.

ВІД ЧИСТОТИ ДУШІ ДО ЧИСТОТИ В УСЬОМУ

Навколо цієї теми йшла розмова за "круглим столом", що відбувся 11 лютого в прес-залі інформаційно-бібліотечно-го центру. Активними носіями ідей виступила молодь — члени молодіжної ради міста, студентського парламенту і молодіжного центру "Демократія". Іншу частину аудиторії представляли люди з більшим життєвим досвідом, серед яких — міський голова Володимир Удовиченко, працівники виконкому, соціально-психологічного центру, лікарі. Вони виконували роль експертів.

Перед початком роботи ведуча "круглого столу", психолог соціально-психологічного центру Вікторія Куць, поставила вимоги до учасників — бути особливо активними в обговоренні проблем, говорити коротко, по суті, дотримуватися правил спілкування та регламенту.

Розмова йшла не тільки навколо негативних явищ суспільства, таких як наркоманія, пияцтво, куріння, насильство, сексуальна розбещеність, але

й розширювала коло питань на покращення соціального середовища, благоустрою міста, підвищення загальної культури славутичан, формування у жителів міста почуття "господаря в домі", бо Славутич — наш дім.

При обговоренні теми зловживання алкогольними напоями молодь засуджувала дії власників торговельних точок, які, порушуючи закон, реалізують алкогольні напої дітям. Міський голова проінформував, що міською владою, контролюючими органами, адміністративною комісією, яка працює при виконавчому комітеті, буде підвищений контроль за такими явищами і застосовані дієві санкції. За словами лікаря, сувора статистика говорить про те, що в Україні щорічно через вживання неякісної горілки помирає 10 тисяч чоловік.

Занепокоєність дорослої аудиторії в основному зводилася до думки, що підгрунтя для зловживання спиртними напоями готується, на жаль, ще з дитинства самими батьками: кож-

не свято, навіть проведення випускних ранків в дитячих садочках, батьки ініціюють зі святковим столом із міцними напоями, і таке малеча спостерігає протягом усього дитинства.

Більшість представників молодіжної аудиторії вважають, що тютюнопаління — це особиста справа людини, головне, щоб вона не заважала іншим дихати свіжим повітрям. У той же час лікар-фтизіатр Роза Цербина навела докази, що до інвалідності населення призводить хронічний бронхіт "курія". В медичній практиці навіть з'явився термін "бронхіт курія".

Підводячи підсумок зустрічі за "круглим столом", учасники вирішили свої пропозиції щодо покращення психологічного клімату в місті підготувати до чергової сесії молодіжної ради, провести зустрічі з авторитетними людьми міста в усіх школах. Такі корисні зустрічі мають стати системними.

Людмила ЛЮБИВА, завідувача Центром інформації

ПРО СТАН ТРАВМАТИЗМУ НЕВИРОБНИЧОГО ХАРАКТЕРУ ЗА 2003 РІК ПО М. СЛАВУТИЧУ

За 2003 рік у Славутичі зареєстровано 1005 випадків побутового (невиробничого) травматизму, у т.ч. 4 випадки із смертельним наслідком.

Аналіз травматизму невиробничого характеру свідчить, що найбільше людей травмується внаслідок випадкового падіння (особиста необережність) та самопошкодження — 822 чоловіки, у т.ч. 2 випадки із смертельним наслідком.

Вживання неякісних продуктів харчування і безалкогольних напоїв, а також алкогольних напоїв стало причиною отруєння 7 чоловік (серед них 2 випадки із смертельним наслідком).

Від випадкової дії механічних сил постраждало 105 осіб.

На жаль серед травмованих — 209 дітей віком до 14 років. Діти в основному одержують травми через падіння (146 чоловік), випадкові отрує-

ння продуктами харчування — 2 чоловіки.

Різно зменшилась кількість потерпілих людей під час пожеж — 2 чоловіки (загиблих немає), за 2002 рік постраждало 35 чоловік.

Нещасних випадків, пов'язаних з ураженням електричним струмом, не зареєстровано.

Управління праці та соціального захисту населення

СЛАВУТИЧ КРИМИНАЛЬНИЙ

В 2003 году на территории Славутича было зафиксировано 128 преступлений, сообщил зам-начальника Славутичского ГОВД Всеволод Ермолюк. Среди них преобладают кражи государственного и личного имущества граждан — 46 против 41 в 2002 году. Тревожит сотрудников Славутичского горотдела милиции и рост числа хулиганств — в ушедшем году их было совершено 19, что также выше показателей 2002 года. В 2003-м увеличилось количество зарегистрированных преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков — их было выявлено 25. Зарегистрированы за указанный период и два убийства. По одному из них, памятного славутичанам нетипичным для нашего достаточно сплоченного города применением огнестрельного оружия в мало понятном бытовом конфликте, следствие ведет военная прокуратура.

Особую тревогу работников городского отдела внутренних дел вызывает ежегодное возрастание количества правонарушений, со стороны несовершеннолетних.



Всего за ушедший год зарегистрировано 3500, из них 1500 — по линии ГАИ. Значительное количество их совершено в состоянии алкогольного опьянения. Да и большинство всех правонарушений также связано с употреблением алкоголя. Сотрудники горотдела подчеркивают распыление спиртных напитков в парках, на улицах, дискотеках, к сожалению, становится обычным явлением.

Похоже, что и 2004 год не

несет снижения уровня преступности. По состоянию на 12 февраля в городе совершено 16 преступлений, среди них 2 — особо тяжких (так называемые "подрезы"), 3 — по линии незаконного оборота наркотиков, 2 угона транспортных средств, хулиганства. Пять преступлений, совершенных в текущем году, не раскрыты, а весь 2003 год нераскрытыми остались 3.

ВСЕ НА МАСЛЕНИЦУ!

Есть до икоты, пить до умопомрачения и плясать до упада могут не только бразильцы на своих карнавалах. У нас народ тоже не льком шит! Наш ответ буржуям — Масленица, единственный славянский праздник, дошедший до нас еще со времен язычества.

Народ в Масленую неделю, начавшуюся в этом году 16 февраля, провожает зиму. Пусть символически, но зато как красиво и богато! Нигде в мире нет ничего подобного. Называлась Масленица в разных регионах по-разному: честная, объедаха, семикова или просто сырная неделя. Праздновали ее за неделю до Великого поста и за семь недель до Пасхи. В это время еще позволялось есть яйца, сыр, молоко, однако на мясо уже накладывалось табу. Кстати, в этом Масленица очень схожа с карнавалами в Бразилии. Ведь само слово "карнавал" означает буквально: "говядина, прощай!"

Каждый день на Масляной неделе имел свое особое значение и название. Понедельник именовался "Встреча". В этот день делали куклу из соломы, которая имитировала Масленицу, ходили друг другу в гости, строили горки из снега.

Вторник назывался "Заиграйшем". Люди начинали "заигрывать" с Масленицей: устраивали массовые представления, наряжались до неузнаваемости, катались на ледяных горках и на запряженных тройками коней расписных санях.

В среду, которая по праву называлась "Лакомка", зятья приходили к тещам на блины. Эта традиция имела особое значение: можно было еще раз как следует выяснить отношения с родственниками. Например, если зять брал блин, складывал четверо, откусывал с

острого конца и клал обратно — значит, он чем-то недоволен. Но такое случалось крайне редко.

В четверг начиналось самое грандиозное! Этот день именовали "Широкой масленицей". Устраивались любимые народом "медвежьи игрища" — можно было не только поглядеть танцюющему медведю, но и выпить с ним по чарке водки. Верили, что так часть силы животного передается человеку и весь последующий год он не будет болеть.

Особым развлечением мужчин (как молодых, так и старых) являлись кулачные бои. Женщинам тоже было в чем посоревноваться. Хозяюшки старались изо всех сил, чтобы переплюнуть соседку в искусстве печения блинов.

В пятницу, на "Тещины вечерки", в гости к зятю приходили теща и тесть. Накануне визита они были обязаны прислать зятю все для печения блинов. Теща присылала таган, сковороды, черпак и даже кадку, в которой замешивалось тесто, а тесть — муку и коровье масло.

В субботу устраивались "Золовкины посиделки". Женщины должны были идти в гости к золовкам (сестрам своего мужа) и дарить им подарки. Еще в этот день сжигали то самое чучело, которое делали из соломы в понедельник...

Заключительным днем веселья было "Прощеное воскресенье". Люди должны были просить друг у друга прощения за все обиды, нанесенные за год. При этом было принято целоваться и кланяться друг другу.

Ну а в понедельник наступал первый день Великого поста. И если кто-то из гостей слишком заискивался и забывал, что пора бы уже и честь знать, можно было преподнести невеже хрен и метлу. Без обид, конечно. Какая жалость, мол,



что вы наконец-то уходите...

22 февраля по славутичским улицам, начиная от рыночной площади и заканчивая проспектом Дружбы Народов прокатится масленичный карнавал. Начнется он в 11.30. Продолжит масленичное гулянье фольклорно-обрядовое действо, подготовленное славутичским городским отделом культуры. В программе — концерт, игры, конкурсы, караоке и, естественно, торжественное сжигание чучела Марены, которое, собственно, по древней славянской обрядности и является главным составляющим действом проводов зимы.

В народе говорят: не отпразднуешь как следует Масленую неделю — весь год пойдет наперекосяк. Поэтому все участники масленичного действа, которое развернется в воскресенье на площади, приглашают славутичан обязательно принять в нем участие.

P.S. К слову, достаточно обнадёживающим остается прогноз погоды, данный украинским гидрометеоцентром на ближайшее выходные. В пятницу и субботу ожидается мороз (днем до минус 11, ночью до минус 20), зато уже в воскресенье, утром, в Украину начнет поступать теплый атлантический воздух. Весна идет. Правда, неизвестно, дойдет ли она до Славутича именно в масленичное воскресенье...

СЛУЖБА "01" ИНФОРМУЄ

ЗАГИБЕЛЬ ЛЮДЕЙ НА ПОЖЕЖАХ

За минулий рік на території Київської області зареєстровано 2001 пожежа та загоряння, загинуло 117 осіб, із них п'ятеро дітей. На початку поточного року виникло 70 пожеж та загорянь, що завдало матеріальних збитків на суму понад 220 тис. гривень. Вогнем знищено 802 споруди, 99 одиниць техніки, збитки від пожеж становлять 3 млн. 920 тис. гривень, у вогні загинуло понад 15 осіб.

Аналіз свідчить, що 60–80% пожеж у нас трапляються в житловому секторі. Однак інспекторський склад держпожарної служби не має можливості охопити пожежно-профілактичною роботою кожний житловий буди-

нок чи квартиру. Найбільша кількість пожеж у житловому секторі трапляється від електромережі, електрообладнання, приладів, необережного поводження з вогнем, в результаті порушення правил пожежної безпеки при користуванні предметами побутової хімії, пустиощів дітей.

Щоб не трапилася пожежа в вашому житловому будинку, квартирі чи подвір'ї, необхідно дотримуватись таких правил пожежної безпеки:

— виконувати заходи безпеки при користуванні предметами побутової хімії та проведення ремонту в квартирах із застосуванням лаків і фарб,
— утримувати в справному

стані електромережі, електричні прилади, прилади опалення і дотримуватись заходів безпеки при їх експлуатації;

— не загромождувати драбини, холи, коридори загально-го користування та підходи до засобів пожежогасіння;

— не загромождувати евакуаційні люки на балконах верхніх поверхів.

Будьте обачні та обережні в поводженні з вогнем, дотримуйтесь елементарних вимог правил пожежної безпеки в побуті.

Пам'ятайте, ваша безпека залежить від вас самих.
Дмитро КОСАКОВСЬКИЙ, інспектор ДПН 15-СДПЧ

Черкаський інститут пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля оголошує набір на 2004/2005 н.р. на навчання за спеціальностями:

— "Пожежна безпека"

з терміном навчання 5 років, з числа цивільної молоді віком від 17 до 25 років, які мають повну загальну середню освіту. Крім груп, що фінансуються за рахунок бюджетних коштів, в інституті існують госпрозрахункові групи, навчання в яких здійснюється на платних засадах. Вступні іспити: фізична підготовка, математика (письмова), українська мова (диктант), фізика (усно).

— "Захист інформації в комп'ютерних мережах і системах".

— "Спеціалізовані комп'ютерні системи".

Набір здійснюється на госпрозрахунковій основі.

Вступні іспити: математика (письмова), українська мова (диктант), фізика (усно).

Відбір кандидатів на навчання до інституту здійснює управління МНС України в Чернігівській області (м. Чернігів, пр-кт Миру, 190а, тел. 5-36-67, 5-37-29, факс 5-36-47). На госпрозрахункову форму навчання прийом документів здійснює навчальний заклад (18034, Черкаси-34, вул. Оноприснка, 8, тел. 45-61-15, 47-65-36, факс 45-61-57, fire@ck.ukrpack.net).

"МАРИТЭ" — 15 ЛЕТ

Славутич — город будущего, имеющий большой потенциал своего развития. Экономические условия, благоприятствующие созданию и эффективному функционированию среднего и малого бизнеса, дают возможность с надеждой смотреть в завтрашний день. А перспектива нашего города зависит не только от уровня интеллектуального развития его жителей, от развитой инфраструктуры, от экономического благосостояния, но прежде всего от того, насколько здоровы, счастливы и самодостаточны славутичане.

Актуализация вопросов здоровья, правильного образа жизни ставится на первое место в нашем обществе и является приоритетным, так как здоровый человек — наибольшая ценность цивилизованного общества. Начиная с самого раннего возраста, необходимо воспитывать в ребенке чувство ответственного отношения к своему здоровью и здоровью окружающих. И здесь на помощь родителям приходят грамотные специалисты, работающие в нашем городе. Услуги, предлагаемые ими, помогают детям быть здоровыми физически, психологически и социально.

Одним из центров реабилитации и улучшения здоровья детей является санаторный детский сад № 4 "Маритэ", который 23 февраля отмечает свое 15-летие.

1988 года началась эффективная работа коллектива "Маритэ", направленная на разработку модели санаторного дошкольного учреждения. Детский сад, возведенный латвийскими строителями, отличается не только архитектурным решением, но и прежде всего направленностью своей деятельности. Из года в год приоритетными остаются задания реабилитации и оздоровления детей в условиях дошкольного учреждения.

Начиная с 1992 года, детский сад № 4 официально получил статус санаторного, что в первую очередь обусловило создание высокоэффективной базы медико-оздоровительного оборудования и предоставление реабилитационных услуг детям. Постоянно совершенствуясь и расширяясь, на



сегодняшний день медицинская служба охватила следующие направления в работе сада: физиотерапия (УВЧ, ультразвук, амплипульс, болюкс) ингаляторы, спелеотерапия, массаж, фитотерапия, витаминные программы. Высококвалифицированные специалисты создают все условия для внедрения и использования современных методик. Использование маркетинга в своей системе работы, изучение спроса родителей на предлагаемые услуги позволило создать банк услуг, планируемых для введения в работу с помощью родителей, которые поддерживают тесный контакт с администрацией сада.

Руководство коллектива ДОУ № 4 "Маритэ" во главе с Натальей Ивановной Ивашко строит свою работу в направлении укрепления здоровья детей и получения желаемого результата от комплекса оздоровительных услуг. Идея создания санаторного сада принадлежит его первой заведующей Ольге Васильевне Васянович, которая предложила перспективную модель детского сада, работающего для улучшения здоровья детей в условиях, связанных с зональным расположением Славутича и последствиями аварии на ЧАЭС. Одновременно была начата деятельность по внедрению инновационных педагогических технологий в систему методической работы сада. На сегодняшний день в "Маритэ" разрабатывается и апробируется программа по использованию элементов философии Wellness (философии здорового образа жизни). Стратегическая деятельность по внедрению Wellness, рассчитанная на пять лет, позво-

лит достичь наибольшего полезного эффекта в системе реабилитации детей за счет проведения методической работы.

То есть эти пять этапов охватывают основные компоненты Wellness и позволяют создать на базе "Маритэ" новую программу здорового способа жизни. Одновременно с проводимой работой по Wellness педагогический коллектив занимается воспитанием, обучением детей, а также оформлением групповых комнат и кабинетов. Новый стиль проявляется в интерьере как групп, так и всего сада. Заботливыми работниками технического обслуживания обеспечивается чистота и комфорт.

Таким образом, весь коллектив санаторного ДОУ № 4 работает для того, чтобы время, проведенное ребенком в детском саду, было не только приятным, но и полезным. И как результат — повышение численности воспитанников. В 2003/2004 учебном году услугами "Маритэ" пользуются 197 малышей. В следующем году администрация планирует открыть группы для детей от 2-х до 3-х лет (на сегодня самым маленьким нашим детским 3 года).

У "Маритэ" широкие перспективы в будущем, что позволяет коллективу стабильно работать на благо здоровья детей. И, поздравляя сотрудников с юбилеем, хочется пожелать исполнения всех желаний, большого человеческого счастья, радости, любви, здоровья и всего самого наилучшего.

Наталья ПОЯРКОВА,
воспитатель-методист сан.
ДОУ № 4 "Маритэ"

СВЯТКОВИЙ СТИЛЬ У "КРУНКУ"

Навіщо дитячому садку свято? Для радості, для сюрпризів... Проведення різноманітних свят, розваг, конкурсів, забав для дітей є обов'язковим для всіх дошкільних закладів. Свято і пов'язана з ним радість життя завжди грали важливу роль у вихованні, тому покладатися на природні, стихійні фактори розвитку святкового дійства не варто. Більшість свят передбачена типовими навчально-виховними програмами для дошкільників і зазвичай суворо контролюється і керівництвом, і батьками.

Адже саме під час святкових ранків у дитсадку у дитини є можливість "показати себе", а у мами і тата продемонструвати свої таланти в пошитті костюму для малюка, у гарно зробленій зачісці, у читанні дитиною спільними зусиллями вивченого віршика або пісеньки ("Цей вірш вчила вся наша родина впродовж цілого місяця!!! І тому Дід Мороз зобов'язаний прослухати його..."). Але свято не є святом, якщо проходить з року в рік традиційно, за відомим сценарієм для дітей та батьків. Чому ми, дорослі, називаємо святом заздалегідь підготовлений концерт, виставу? А хіба не варто іноді відійти від стандартів, від постійних звітувань перед батьками і колегами і показати несподіваний, новий варіант свята? В дитсадку № 6 "Крунк" започатковано проведення незвичайних, нетрадиційних свят для дітей, батьків та співробітників. Вже не перший рік у "Крунку" активно працює творча група "Свято" (Н.Г.Корявець, Л.В.Лотоцька, С.Ю.Савченко, С.О.Резан, А.О.Старовойтова, І.А.Акименко, Н.Г.Лучко та інші).

Підготовча робота по створенню будь-якого свята зазвичай проходить із особливим нахненням. Зі сміхом, жартами учасниками творчої групи готуються сценарій, розіграші, ігри... Значна увага приділяється змісту музичного репертуару, віршам, танцям та рухливим іграм для малюків. Будь-яке свято в дитсадку має розвивати творчі здібності і емоційну сферу дитини, формувати віру у власні можливості, знайомити з традиціями та звичаями свого народу і родини. Методика організації свят для дошкільників спрямована, перш за все, на отримання дитиною задоволення і радості від побаченого та оволодіння нею мистецтва спілкування, культури мовлення, виховання гуманності, толерантності, оптимізму. Свято має бути організовано так, щоб діти стали активними учасниками процесу, діючими, радісними, щасливими, а батьки вихованців — співучасниками, а іноді і головними героями дійства! Прикладом такого свята можна вважати "Свято кошениї" та "Свято вівсяної каші" в "Крунку". Учасниками свята стали кішки й кошениї та малюки з групи № 11 "Дзвіночки" (вихователь Н.М.Ведмідь, Л.В.Кокорєва). Родини Хижкових, Трофімових із задоволенням продемонстрували своїх вихованців. Горьок Хижковий, Сашко Нестеренко, Ліза Трофімова, Оленка Гармаш, Рома Єгоров розповіли малюкам і гостям свята, якого ретельного догляду, великої відповідальності і любові потребують домашні тварини. Цікавою і несподіваною була розповідь Євгена Кавешнікова, вихованця дитсадку, з демонстра-



цією сімейних фотографій про те, як він сам і члени його родини піклуються про кролика, який мешкає разом з ними.

Своєрідною перемогою для дорослих можна вважати родинне свято "Козацькі забави" під традиційним гаслом: "Мама, тато, я — спортивна сім'я!" — адже не всі батьки зазвичай погоджуються взяти участь у змаганнях спортивного характеру. Родини Данилюхов, Скуратовських, Брацьких, Семако із задоволенням показали свою чудову спортивну форму та злагожені сімейні команди! Крім того, усі відвідувачі нашого закладу мають змогу щоранку побачити в нижній галереї дитсадку гімнастику "Дікі танці" у виконанні всіх вихованців і педагогів "Крунка", а раз на місяць бути активним чи пасивним учасником дня здоров'я, який проводиться в спортивній залі, у басейні або на свіжому повітрі (інструктори з фізкультури С.О.Резан, С.Ю.-Савченко). Незвичайним святом є спортивним спрямуванням можна вважати "Свято барабана", яке проводиться щорічно за японськими народними традиціями, згідно з якими всі учасники під звуки барабана на майданчику перед дитячим садком чи в спортивній залі показують свої уміння крокувати, шикуватися, робити певні рухи та фігури під емоційні оплески глядачів. "Свято барабана" виховує у малечі почуття колективізму, вміння працювати командою на єдиний гарний результат, готує дітей до участі в майбутньому до різного типу спортивних та життєвих змагань.

Зворушливо та знаменно проходять у дитсадку свята народознавчого циклу в музеї історії закладу та в українській світлиці. Такі свята започаткувала в дитсадку відмінниця освіти України Л.С.Гузенко, а продовжують А.Д.Корощенко, М.К.Звонюк, Н.Г.Корявець. Традиційними стали святкування Різдва, Стрітєння, Масляної, Закосичення, Івана Купали... Весело, жваво, з гучними оплесками лунали "Пісні сонячних промінців", "Українські вечорниці" й "Гарбузові таємниці". Під час таких свят діти дошкільного віку невимусовно ознайомлюються з кращими народними традиціями, обрядовими піснями і танцями. Незабутними стали гуморески у виконанні сестричок Ганни і Наталі Богдан з групи № 7 "Сонечко" (вихователь А.Д.Корощенко, М.К.Звонюк).

Зазвичай новорічних свят чекають не тільки малюки, а й дорослі: усі ми отримуємо особливі сюрпризи і подарунки саме під Новий рік. У "Крунку" на новорічне свято приїздять не тільки Дід Мороз зі Снігуронькою, а ще й Колобок, Сніговичок, Русалонька, Веселий клоун Бім, фокусник дядечка Покус! Діти разом з героями подорожують по всьому дитсадку, весело наспівуючи новорічні хіти "Ой, метелиця — зима!" чи "Букет з пухнастих сніжинок!", беруть участь в іграх, забавах, із задоволенням танцюють таночки ведмедиків, зайчиків, сніжиночок, зірочок, петру-

шек... і отримують солодкі подарунки із живого "чарівного" мішка Дідуса Мороза.

У цьому році особливо запам'ятали в "Крунку" ще одне свято. Театральний проект — міні-вистава з імпровізацією "Червона Шапочка", в якій взяли участь вихованці групи № 6 "Перлинка" (вихователь Л.Б.Кокорєва, О.М.Проценко, музикерівник Н.Г.Корявець) та 48 дітей нашого "Крунка" став неординарною подією і для дітей, і для гостей свята. Головні ролі виконували Настя Сухачова, Катя Асташова, Владік Жуйков, Карина Коліого-Владік, Сусанна Манукян, Валік Ткач, Юля Мишко, Дарина Корзун, Діма Гаврилін, Юля Брей. А глядачами спочатку стали всі вихованці дитсадку, а потім і батьки маленьких артистів. Вистава проходила в рамках конкурсу "Вихователь року", а Людмила Кокорєва, яка керувала проектом, стала лауреатом конкурсу "Людина року-2003".

По сімейному затишно святкують у нас свято матусі, зазвичай зі смачними тістечками та чаєм з обов'язковими подарунками, виготовленими маленькими "очумілими ручками". З особливим піднесенням та хвилюванням працівники дитсадку готують для малечі свято "Процвінає садок дитячий!", яке розпочинається святковою ходою нижньою галереєю до широко розкритих дверей музичної зали святково вбраних хвилюваних випускників, батьків та вихователів під бурхливі оплески всіх вихованців і співробітників "Крунку". Зазвичай у всіх дорослих на очах бризнуть сльози радості, гордості від побаченого, серця переповнюються щасливі емоції...

Традиційними для "Крунку" стали свята для дорослих, так звані корпоративні вечорниці, під час яких і згуртовуються колектив однодумців, з'являється дух команди. У травні щороку в дитсадку проходить вручення кубків "Крунк-Престиж" та "Крунк" - Довкілля", кращі працівники отримують "Подяки за особистий внесок у розвиток дошкільного навчального закладу "Крунк". До цієї події колектив готується впродовж навчального року: організатори розробляють критерії, готують "привітний фонд" і сценарій свята. Щороку кількість нагороджених зростає, а вже 80% працівників мають такі відзнаки.

І знову збирається творча група "Свято", і знову вигадує, відшукує, обговорює. Ми готові до співробітництва і взаємодії із зацікавленими людьми, зможемо організувати свято і для вас — приватити з професійним святом, днем народження, ювілеєм фірми. Чекаємо на вас!

Творча група "Свято"
Наша адреса:
Єрванський кв.-л, 14.
Тел. 2-02-98, 2-13-99,
2-13-95.

РЕЗЮМЕ : ЯК ПРАВИЛЬНО ЙОГО СКЛАСТИ?

Поради тим, хто шукає роботу

Життя нас вчили працювати на роботу з трудовою книжкою та копією диплома в руках. Але сучасному роботодавцю цього явно недостатньо.

Ідучи на співбесіду, не забудьте взяти документи: паспорт, дипломи, свідоцтва, сертифікати і все те, що може вас охарактеризувати з позитивної сторони. Але головна річ, яка вам може дуже допомогти при спілкуванні з роботодавцем, — це резюме. З допомогою цього документу ви "продасте" себе потенційному роботодавцю.

Звичайно, резюме не знадобиться, якщо ви претендуєте на посаду продавця чи няньки в дитячий садочок. Але якщо ви прагнете знайти гідну, цікаву, престижну і високооплачувану роботу, ви повинні вміти правильно скласти резюме, особливо якщо на вакансію існує конкурс. Мета резюме — зацікавити роботодавця в кандидатурі претендента на вакансію.

Як правило, резюме посилають по факсу чи беруть з собою, ідучи до роботодавця, якщо ви тільки шукаєте роботу. Коли ви йдете на співбесіду, візьміть ще один екземпляр резюме і обов'язково відновіть у пам'яті все, про що ви там писали.

Значно легше спілкуватися з роботодавцем, коли перед

ним знаходиться ваше резюме. Ваші відповіді на запитання не будуть вилітати з його другого вуха. Бажано скласти декілька варіантів резюме, зробивши наголос на різних пунктах. Адже з вашим дипломом ви могли працювати і викладачем, і юристом, чи менеджером.

Про що можна розповісти в цьому загадковому листочку?

Спочатку називаєте своє прізвище, ім'я та по батькові, дату народження, домашню адресу, телефон, сімейний стан, наявність дітей.

Потім розповідаєте про освіту. Перелічіть всі навчальні заклади, в яких ви навчалися, крім середньої школи та різних курсів. Випускникам та студентам через відсутність досвіду роботи необхідно приділити особливу увагу заповненню цього розділу.

Після цього описуєте попередній досвід роботи, який подається у зворотній хронологічній послідовності. Спочатку вказуєте останнє місце роботи, наголос робиться на найважливішій інформації. Вкажіть дату початку і закінчення попередньої роботи, назву організації, посади. Постарайтеся уникати прогалин у своїй трудовій діяльності. Якщо на якомусь проміжку часу трудова діяльність була дуже насиченою, зробіть узагальнюючий звіт

звичайно роботодавця цікавлять такі відомості, як знання мов, уміння користуватися комп'ютером, ділові риси (пунктуальність, наприклад), наявність прав водія тощо. Хобі варто згадувати лише у випадку, коли воно тісно пов'язане з бажаною роботою.

В кінці резюме ставите точну дату.

В резюме ви повинні відобразити лише факти, а все інше буде розповідати роботодавцю при зустрічі. Вам потрібно зацікавити роботодавця настільки, щоб він виявив бажання поспілкуватися з вами особисто, запросити на співбесіду.

Резюме обов'язково набираєте на комп'ютері, роздруковуєте на хорошому папері.

Коли ви робите макіаж, всі вади ретельно ретушуються, а позитивні риси підкреслюються. При написанні резюме принцип той же. Головне — розставити акценти, потрібні для даного місця роботи. Пам'ятайте: наявність резюме — це не є гарантією того, що віддадуть перевагу вам серед інших претендентів, але ви вже будете вигідно відрізнятися від них.

Відділ адаптації та активної підтримки безробітних Славутицького міського центру зайнятості