

СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ • ПОЛИТИКА • ЭКОНОМИКА • КУЛЬТУРА • ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ • ОБЪЯВЛЕНИЯ

"СЛАВУТЧАНИН ГОДА-2003"

24 января в большом зале киноконцертного комплекса прошел 2-й общегородской конкурс "Славутчанин года-2003". 68 претендентов — физических и юридических лиц — боролись за звание в 17 номинациях



Открылся праздник романтическим, в античном стиле, шестивальным танцем с "Никами"



Коллективом года назван Центр медико-педагогической реабилитации детей-инвалидов (директор Анна Лутченко)



"Гранд-сервис" (директор Юрий Егоренко) завоевал номинацию "Сервис года"



"Энергетиком года" назван главный инженер ОП "Атомремонт-сервис" Владимир Белов

АВТОЗАПЧАСТИНИ ВОЛГА ГАЗЕЛЬ СОБОЛЬ

РЕМОНТ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ
м. Чернігів, вул. Любецька 46в
тел. (0462) 178-228, 178-448, 178-338

Кредитна спілка
"НАРОДНА ВОЛЯ"
НАДАЄМО
КРЕДИТИ
ДЛЯ БУДЬ-ЯКИХ ПОТРЕБ
за 20 хвилин
ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ПРАВООХОРОННИХ
ОРГАНІВ, ОФІЦЕРІВ ЗБРОЙНИХ СИЛ,
ПЕДАГОГІВ І ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ
Без документів про прибутки! Без застаєв!
вул. Гетьмана Полуботка, 8а, т. 101-538, 101-253 ПРАЦЮЄМО БЕЗ ВИХІДНИХ

Разместите Рекламу В газете III
Вы устали от поиска деловых партнеров?!
Мы поможем сэкономить ваше время и деньги!
(0462) 17-44-33

INSIGHT СВЯТКУЄ ПЕРЕМОГУ

Минулого суботнього вечора урочистий концертний зал Славутича зібрав городян для вшанування переможців загальноміської акції "Славутчанин року-2003".



За два роки існування така форма визнання трудової, творчої, спортивної та громадської діяльності славутчан стала настільки популярною, що її можна сміливо назвати однією з кращих традицій нашого міста. Бути переможцем "Славутчанина року" почесно і престижно.

Серед великої кількості номінацій представлено нагороду за діяльність з інформаційної підтримки Славутича. Її лауреатами стали знані та шановані у місті ТРК "Славутич", газета "Теледень-Славутич", Київська обласна телерадіокомпанія, інформаційний відділ виконкому.

Переможцем визнано і журнал Чорнобильського центру INSIGHT. Протягом чотирьох років INSIGHT розсилається майже 700 адресатам у понад 50 країн світу.

Проект започатковано у 2000 році за підтримки Міністерства торгівлі і промисловості Великої Британії як журнал новин Міжнародного Чорнобильського центру. За мету ставилося ознайомлення світової спільноти з українською атомною енергетикою, зокрема в рамках програм радіаційної безпеки та радіоекологічних досліджень після Чорнобильської аварії 1986 року. Але подібна діяльність нерозривно пов'язана з життям людей, що продовжують реалізовувати завдання знання енергоблоків станції з експлуатації та перетворення об'єкта "Укриття". Більшість цих людей проживає в Славутичі.

На сторінках журналу знаходять відображення різні аспекти життя міста: розвиток нових підприємств вільної економічної зони "Славутич", громадська діяльність городян, культурні та спортивні новини, події державного та міжнародного значення, осередком яких є Славутич.

Завдяки широкому розповсюдженню INSIGHT люди в усіх кутках планети дізнаються про Славутич, цікавляться його сьогоденням, поширюють інформацію про наше молоде місто в усьому світі. Для багатьох монопрофільних міст така інформація може слугувати джерелом обміну досвідом щодо економічного відродження після втрати основного підприємства та подальшого розвитку.

Випуск INSIGHT продовжується. Наступний номер побачить світ у березні 2004 року.

Інформаційно-аналітичний відділ Чорнобильського центру

ДВЕРІ 172 грн.
МІЖКОМНАТНІ (Канадські)
Купуючи 3 і більше
ТАКОЖ:
- двері ламіновані;
- двері вхідні філенчасті;
- броньовані двері;
- коробки, лиштва, доставка.
01.02.04
31.02.04
м. Чернігів, пр-т Миру, 34,
2-й поверх, тел. (0462) 17-55-56

Чернігівське ГРП
Офіційний представник Запорізького автозаводу
Тепер і в Славутичі!
ПРОПОНУЄ за цінами виробника
ТАВРІА СЛАВУТА СЕНС ЛАНОС НУБІРА 2
OPEL NISSAN DACIA
КРЕДИТ до 5 років, ГАРАНТІЯ, СЕРВІС ВАЗ
м. Славутич, вул. Героїв Дніпра 2, КП "Агентство з розвитку бізнесу" т. 2-34-15, 2-47-85, 2-47-80
Автосалони в Чернігові: пр-т Миру, 231 8(04622) 56190 вул. Квіткова, 1в 8(04622) 58275

УММ ВАТ "ЧЕРНІГІВБУД"
Будівельно-монтажні роботи;
Покрівельні роботи;
Сантехнічні роботи;
Газифікаційні роботи;
Послуги транспорту та будівельних механізмів.
м. Чернігів, вул. Шопковського, 24, тел. 4-85-88, 4-86-13

ЗІЛ ПАЗ ВАЗ ГАЗ
УАЗ ВІС ІЖ УРАЛ
Російська шляхобудівельна техніка
усі моделі та модифікації нові автомобілі продаж гарантія сервіс кредит до 4-х років
www.ais.com.ua
АИС АВТОИНВЕСТИЦИИ підприємство корпорації м. Чернігів, вул. 50 років ВЛКСМ, 58 тел.: (04622) 2-41-43, (0462) 106-331

У ПРОДАЖУ ВАЗ-2109
ВАЗ, УАЗ, ІЖ, ГАЗель, ЛуАЗ, Таврія, Славута, DAEWOO, KIA, HYUNDAI, SUBARU, NISSAN, КаМАЗ, МАЗ, автобус "Богдан"
ПОСЛУГИ установка магнітол, сигналізації з гарантією, замків MUL-T-LOCK, тонування скла, тюнінг
КРЕДИТ до 5 років 31060 грн.
УКРАЇНСЬКИЙ АВТОМОБІЛЬНИЙ ХОЛДИНГ м. Чернігів, пр-т Перемоги, 70, т. (0462) 10-62-10, 22-1-33

АВТОЗАПЧАСТИНИ до автомобілів
ГАЗ-24, ГАЗ-53, ГАЗ-3307, УАЗ, ЗІЛ, КАМАЗ, МАЗ, КРАЗ, а також: АКУМУЛЯТОРИ, АВТОШИННИ, ГЛУШИТЕЛІ, ПІДШИПНИКИ, САЛЬНИКИ ТА БАГАТО ІНШОГО
крім того за часом до легкових автомобілів
ВАЗ, МОСКВИЧ
вул. Любецька, 24а, тел./факс 176-731

МАКСИМАЛЬНО НИЗЬКІ ЦІНИ цієї осені в АИС на ЗІЛ
www.ais.com.ua
АИС АВТОИНВЕСТИЦИИ підприємство корпорації м. Чернігів, вул. 50 років ВЛКСМ, 58 тел.: (04622) 2-41-43, (0462) 106-331

"СЛАВУТЧАНИН ГОДА-2003"



В номинации "За сприяння розвитку Славутича у 2003 році" єдиний переможець визначений не був, оскільки всі номінанти — перший віце-прем'єр Михайло Азаров, президент НАЕК "Енергоатом" Сергій Тулуб, голова ПК "НАЕК "Енергоатом" Олександр Лещ, секретар Міністерства енергетики Володимир Лушкін, голова Київської ОДА Анатолій Засуха і заступник міністра культури Василь Романчишин — внесли значительний вклад у розвиток міста



В номінації "Суб'єкт СЗЗ "Славутич" перемогло підприємство "Кронпак". "Кронпаківці" не тільки отримали від міста "Ніку" і подарок, але й самі подарували ККК, ЧАЭС, горисполкому і ін. комплект календарів на 2004 рік, виконаних у техніці літографії



Управління справами виконкому Лідія Леоненко і Отці Івану, нагородженим номінантом "Благотворительная акция года", по їхнім словам, повезло: їм не потрібно було називати одного переможця. Всі три претенденти — приватний підприємець Олександр Журавлев, директор ГУП Чарльз Хогг і ОП НАЕК "Енергоатом" "Атомремонтсервіс" — були визнані доброчесними



Роза Щербина, лікар-фтизіатр СМСЧ-5 стала "Медработником года". По думці Розы Францевны, фтизіатричеській службі України гостро не вистачає уваги держави: середній вік лікарів-фтизіатрів — 67 років



В номінації "Защитник года" переможцем визначений начальник відділення ГАІ міського відділу внутрішніх справ Олександр Дмитрук



Перемогу в номінації "Предприниматель года" розділили приватне підприємство "Руно" (директор Юрій Репех) і автотранспортне підприємство "Атас"



"Спортивным достижением года" визначена Світлана Мірошніченко, а "Тренером года" — Ігор Глуценко



Перемога в номінації "Работник культуры" присуджена режиссеру всіх міських свят минулого року Олександр Власенко



В номінації "Проект года" відзначені два — переселення села Лісного і створення бібліотечно-інформаційного центру



Ірина Недашківська, вихователь педагогічної групи "Центра розвитку дитини", стала переможцем в номінації "Воспитатель года"



"Учитель года" — Оксана Мещанинова, викладачка зарубіжної літератури ліцею



"Творческим открытием года" названий учень 4 класу Саша Алесюк



Вели програму Алла Ігнатова і Олександр Демидов



Торжествений фінал свята

Фоторепортаж Майи РУДЕНКО і Вадима ІВКИНА

КТО ОНИ — ПОБЕДИТЕЛИ И ИХ КОНКУРЕНТЫ

НОМИНАЦИЯ "КОЛЛЕКТИВ ГОДА"

Лауреатом номинации стало обособленное подразделение НАЭК "Энергоатом", предприятие "Атомремонтсервис", а победителем — Центр медико-педагогической реабилитации детей-инвалидов. Сегодня это учебно-лечебное детское учреждение посещают славутичские ребята с особыми потребностями. Реабилитация и занятия ведутся по индивидуальным программам. Наглядным успехом сотрудников Центра стало выступление в рамках шоу-программы "Человек года" воспитанника центра Ярослава Т. Песня о Славутиче, исполненная Ярославом, была дебютным выступлением мальчика.

"СУБЪЕКТ СЭЗ "СЛАВУТИЧ"

Номинировались на это почетное звание три славутичских предприятия: ООО "Кронпак", ООО "Видродження Полісся" и ООО "Термит". Победитель ООО "Кронпак" в 2003 году открыло вторую очередь своего предприятия в нашем городе. Всего предприятием создано 117 рабочих мест, в том числе в минувшем году — 61.

"СЕРВИС ГОДА"

Подарки победителю — предпринимателю "Гранд-сервис" вручала директор Славутичского узла связи, признанного победителем в данной номинации в 2002 году Валентина Герасименко. В течение 2003 года "Гранд-сервис" умело и уверенно внедрял новые услуги населению в систему городского коммунального хозяйства. Кроме "Гранд-сервиса" на победу в этой номинации конкурса-рейтинга претендовали учебный центр "Перспектива" (директор Алексей Михайлюк), частный предприниматель Валерий Артох, занимающийся вывозом твердых бытовых отходов, частный предприниматель Сергей Тереховец, работающий в сфере эксплуатации полигона твердых бытовых отходов, и частный предприниматель Андрей Койдан, занимающийся санитарной очисткой города.

"ЭНЕРГЕТИК ГОДА"

На это почетное звание были номинированы главный инженер "АПС" Владимир Белов, начальник административно-хозяйственного цеха ГСП "ЧАЭС" Александр Шапко и дежурный дозиметрист 5 группы цеха радиационной безопасности объекта "Укрытие" Валерий Шевченко. Победителем назван Владимир Белов, руководивший в 2003 году разработкой и исполнением мероприятий по модернизации и обновлению парка оборудования предприятия, повышением качества выполняемых ремонтных работ.

"ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГОДА"

В этой номинации лауреатами стали семь славутичских предпринимателей и фирм. Ввиду значительного количества номинантов определение победителей проводилось в двух направлениях — в сфере услуг и торговли и в сфере транспорта, строительства и производства. В первой группе победителем названо малое предприятие "Руно", занимающееся

торговлей продуктами питания. Во второй — предприятие региональных перевозок "Атасс", предоставляющее транспортные услуги практически по всей территории Украины.

"ЗАЩИТНИК ГОДА"

Награждали победителя в этой номинации Валентина Позняк ("Правозащитник-2002") и командир в/ч 3041 полковник Вячеслав Ашуев. Победителем в номинации стал майор милиции, начальник отделения ГАИ Александр Дмитрук. Стаж работы Александра в органах внутренних дел — 19 лет. В течение ушедшего года подразделением ГАИ в Славутиче раскрыто 9 преступлений, выявлено 1418 нарушений правил дорожного движения. В числе номинантов данной номинации — старший инспектор СДПЧ-15 Владимир Кольяда и помощник прокурора Наталия Теремецкая.

"МЕДРАБОТНИК ГОДА"

Администрацией МСЧ-5 к участию в конкурсе было представлено три сотрудника: врач-невропатолог Октай Магеррамов, врач-психиатр-нарколог Михаил Короткевич и врач-фтизиатр Роза Щербина. Роза Францевна, ставшая победителем в данной номинации, работает в СМСЧ-5 с 1988 года, имеет первую квалификационную категорию врача-фтизиатра, постоянно повышает свои профессиональные навыки, пользуется авторитетом среди больных и коллег по работе.

"ИНИЦИАТИВА ГОДА"

Лауреатами в данной номинации названы: общественная организация "Школа здорового образа жизни "Панacea" (руководитель Алла Божок), ассоциация женщин Славутича (руководитель Наталия Николаичук), специализированный магазин "Мясо" (директор Оксана Домиловская). Победителем в номинации стала городская общественная организация женщин (руководитель Людмила Ворская). В 2003 году этой организацией разработана программа создания адаптационного центра для женщин. Реализация программы содействовала созданию сети для обмена знаниями, привлечению женщин к сотрудничеству с властями, бизнес-структурами, общественными организациями, повышению роли женщин в современном обществе.

"ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА"

Лауреатами конкурса стали Людмила Кокарева (ДС №6) и Людмила Голубцова (ДС №8). Победителя в конкурсе Ирина Недашковская. Ирина Петровна работает в логопедической группе центра развития ребенка, имеет первую квалификационную категорию, награждена грамотой Киевской областной государственной администрации.

"УЧИТЕЛЬ ГОДА"

Им стала Оксана Мещанинова — участник городского и областного этапов Всеукраинского конкурса "Учитель года-2004". Стаж работы — 8 лет. В Славутиче работает с 1995 года, имеет вторую квалификационную категорию, награждена грамотой городского отдела образования. Ее ученики неоднократно становились победителями городских и областных олимпиад по за-

рубежной литературе.

"СПОРТИВНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ ГОДА"

Им признана Светлана Мирошниченко — бронзовый призер Европы и мира среди женщин по боксу, мастер спорта международного класса, член сборной Украины. "Тренером года" назван Игорь Глущенко, который и тренирует Светлану.

"РАБОТНИК КУЛЬТУРЫ ГОДА"

В этой номинации стали лауреатами: заведующая театральным отделением ДШИ Тамара Дружкова и художественный руководитель ансамбля "Soul Jazz" Галина Федорова. Победил в номинации Александр Власенко. Примечательно, что концертная программа в Украинском доме, созданная Александром Власенко, была оценена киевской прессой как "чрезвычайно интересная и профессиональная". Александр Власенко также был режиссером всех городских праздников 2003 года.

"ТВОРЧЕСКОЕ ОТКРЫТИЕ ГОДА"

У победителя номинации, ученика 4 класса детской школы искусств скрипача Саши Алексеюка, победителя и дипломанта многочисленных украинских и международных конкурсов, были очень серьезные конкуренты: поэтесса, работник СШ №3 Оксана Василец и руководитель коллектива "The Best" Ольга Рыженко. Обе лауреатки также отмечены специальными призами конкурса-рейтинга.

"ПРОЕКТ ГОДА"

1. Библиотечно-информационный центр. 15 декабря 2003 года начал свою работу общегородской библиотечно-информационный центр, который создан исполнительным комитетом Славутичского городского совета при поддержке Всемирной общественной организации "Образовательные ресурсы и технологии". Жители Славутича получили уникальную возможность пользоваться в едином комплексе научно-публицистической, художественной литературой и новейшими информационными технологиями, компьютерное обеспечение для которого предоставила компания "HEWLETT PACARD". Мы можем гордиться этим достоянием, поскольку такого комплекса не имеют даже крупнейшие города Украины.

2. Один из важнейших долгосрочных социальных проектов — переселение п. Лесного — завершился в декабре 2003 года. Большое количество предприятий, учреждений, организаций были задействованы в решении социальных проблем жителей п. Лесного. Наибольший вклад в завершение этого проекта сделали исполнительный комитет Славутичского городского совета, ГСП "Чернобыльская атомная электростанция", Национальная атомная энергогенерирующая компания "Энергоатом". За период осуществления проекта и после его завершения введением в эксплуатацию 160-квартирного дома улучшили свои жилищные условия 583 семьи славутичан. Это большое достижение в социально-экономическом развитии Славутича.

ПРОГРАММА ПРАВИТЕЛЬСТВА В ДЕЙСТВИИ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ — ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА

В цивилизованном мире ровесники наших ветеранов пенсионную пору жизни считают для себя наиболее благоприятной. В самом деле, к этому возрасту в прошлом остаются хлопоты по получению образования, устройству семейного быта, напряженный труд, дающий средства к существованию. Кроме того, вырастают и расходятся по своим семьям дети. То есть наступает время, когда можно предаваться любимым занятиям, а также ездить по миру, смотреть другие страны. Благо, для этого не нужно подсчитывать каждую копейку. Ибо посредством действующей там системы пенсионного социального страхования средств у каждого ветерана накоплено достаточно.

Чтобы так же было и у нас, Кабинетом Министров Виктора Януковича начата стартовавшая 1 января текущего года широкомасштабная пенсионная реформа. Которая, после включения в жизненную практику всех ее составляющих, даст возможность нынешнему и последующим поколениям работающих людей самостоятельно копить себе на определенных счетах деньги на безбедную старость. Уже ныне в рамках пенсионной реформы на каждого работника в системе Пенсионного фонда заведены персонализированные счета, на которых фиксируются суммы личных страховых взносов. И будущая пенсия по солидарной системе будет рассчитываться человеку исключительно из тех сумм, с которых уплачены страховые взносы. То же касается и страхового стажа. Если гражданин какой-то период не платил страховых взносов, он не засчитывается и в стаж для расчета пенсии. Одним словом, тем, кто сегодня получает не уцененные платежными ведомостями, конвертными зарплатами, самое время сделать выбор. Ведь отсутствие необходимых записей на персонализированных счетах Пенсионного фонда не лучшим образом скажется на их благосостоянии в ту пору, когда денег неоткуда, кроме пенсии, будет взять.

А пока, согласно направлениям начавшейся пенсионной реформы, пересчитаны и уже оплачены ранее назначенные пенсии. И значительная часть наших ветеранов уже с удовлетворением убедилась, что отныне может жить достойно, не сводя концы с концами, как это было еще в прошедшем году. Ибо их пенсии ощутимо возросли. Это касается, прежде всего, шахтеров, металлургов, машиностроителей, представителей других профессий, чья работа была связана с тяжелыми и опасными условиями труда. То есть, кто много и долго работал, имел высокий заработок, тот и пенсию получил соответствующую. И никто ведь не усомнится, что в данном случае восторжествовал принцип социальной справедливости.

Но нужно сказать, что, получив свои обновленные пенсии, немало людей испытало разочарование, ибо рассчитывало на большую сумму. Да что делать, если их прошлый заработок или стаж не позволили ее увеличить. Кстати, при перерасчете пенсий первым делом учитывалось соотношение заработка со средней на то время зарплатой в Украине. И если этот заработок не дотягивал, хотя и брался для перерасчета наивысший, который имел каждый ветеран за трудовую жизнь, то откуда, даже при большом стаже, взяться солидной пенсии. В некоторых случаях сумма пенсии получалась даже меньше, чем человек получал до сих пор. Но, учитывая низкое качество жизни большинства наших ветеранов, Кабинет Министров принял решение ни в коем случае не уменьшать размеры уже существующих пенсий. Кроме того, тем, у кого пенсия после перерасчета не увеличилась, она все равно возросла на 4,2 процента. И это лишь начало. По мере накопления в государственном финансовом ресурсе трудовые пенсии правительством Виктора Януковича будут поэтапно и последовательно увеличиваться, чтобы, в перспективе, даже минимальная пенсия подтянулась до прожиточного минимума. А пока что уже в текущем году предусматривается увеличение размеров трудовых пенсий.

Системность выполнению намеченного придаст и предусмотренное с 1 марта 2005 года повышение размеров пенсий на коэффициент, соответствующий не менее чем 20 процентам роста на протяжении предыдущего года средней заработной платы.

А защите доходов от инфляции будет способствовать законодательно предусмотренная их ежемесячная индексация.

Что же касается полученных в январе пенсий, то если у кого-либо из ветеранов имеются основания для их увеличения, например не менее двух лет работы после выхода на заслуженный отдых или другие, то местные управления Пенсионного фонда до конца нынешнего года будут рассматривать все предоставляемые документы. И в случае положительного решения пенсия будет пересчитана и выплачена начиная с января.

Проконсультироваться же по всем пенсионным вопросам можно позвонив на учрежденную с этой целью Кабинетом Министров бесплатную "горячую" телефонную линию по номеру 8-800-500-39-20 в рабочие дни с 9.00 до 19.00, в субботу — с 9.00 до 18.00, в воскресенье — с 12.00 до 18.00

Остап ЗАПОРОЖЕЦ

В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ СИСТЕМА РАБОТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ КИЕВЩИНЫ БУДЕТ МЕНЯТЬСЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ

Об этом шла речь во время прошедшего недавно круглого стола, в котором приняли участие работодатели и сотрудники службы занятости — всего более 50 человек. Организацию и проведение встречи между работодателями и теми, кто непосредственно помогает безработным найти рабочее место, взял на себя Славутичский городской центр занятости.

Как сообщил присутствующий на заседании заместитель начальника Киевского областного центра занятости Алексей Скоростецкий, в настоящее время служба занятости области переходит на новую систему работы. Изменения пройдут в три этапа. Уже реализованы первый и второй этапы программы, в рамках которых центр начал работать в условиях единой информационной системы. Пользуясь ею, любой соискатель работы в считанные секунды может получить информацию о вакансиях, имеющихся не только в Киевской области, но и в целом по Украине. Это нововведение действительно превращает пространство, громко име-

нуемое «рынком труда», в рынок подлинный, в условиях которого человек может получить работу, соответствующую его квалификации и требованиям, в любой точке Украины. (Правда, заметим в скобках, его развитие еще достаточно долгое время будет тормозиться отсутствием свободного и доступного среднему украинцу рынка жилья. — М.Р.) В течение пяти ближайших лет информационное поле центра расширится, и обратившиеся смогут получить информацию о вакансиях, имеющихся в странах Европы, за две-три минуты и в любой стране.

Хотя, как подчеркнул А. Скоростецкий, если учитывать сложившуюся в стране экономическую ситуацию, Киевская областная дирекция центра занятости выполнила задания по всем показателям. 1821 человек получил разное пособие по безработице для открытия собственного бизнеса, 9166 участвовали в оплачиваемых общественных работах, 6567 прошли обучение и переобучение за государственные средства.

На фоне областных показателей

Славутич выглядит достаточно благополучно. В течение 2003 года в городе получили работу 814 человек, стоящих на учете в городском центре занятости. В 2002 году этот показатель равнялся 735. В среднем, у тех, кто обратился в ЦЗ, период безработицы продолжался 6 месяцев. Проходили профессиональное переобучение 168 человек — против 153 в 2002-м, разовое пособие выплачено 63 безработным — на общую сумму 131,6 тыс. грн. Уровень безработицы, зарегистрированной в Славутиче в 2003 году, составляет 4,7 процента — против 4,94 процента в 2002-м. Более чем на 60 процентов увеличилась сумма, израсходованная на создание новых рабочих мест за счет дотации фонда занятости (238,9 тыс. против 142,1 в прошлом году). Правда, уменьшилось само количество созданных таким образом мест — 54 против 61 прошлого года. Кроме того, ресурс фонда на создание новых дотационных рабочих мест использован не полностью. Так, в течение прошлого года в фонд

поступило 3147,8 тыс. грн (против 2817,9 в позапрошлом). В целом на выплату пособий по безработице, одноразовую помощь безработным и дотации предприятиям, создающим новые рабочие места, израсходовано 1561,9 тыс. грн. Кстати, А. Скоростецкий отметил, что этот ресурс фонда в целом по области используется очень хорошо: в фонд поступил 58 млн. грн., а использовано предприятиями Киевщины 65 млн., то есть 7 млн. разницы, по сути, являются государственной дотацией. Однако далеко не все предприятия понимают выгоду подобного сотрудничества с ЦЗ. Причиной этого, по мнению докладчика, является отсутствие тесной связи между сотрудниками центров занятости и администрацией предприятий. Вследствие этого дисбаланс структуры службы занятости зачастую проводят переподготовку и переобучение безработных не тем специальностям, которые необходимы на рынке труда в настоящее время. Таким образом получается, что безработный,

получая новую специальность, не повышает свою конкурентоспособность на рынке труда. Поэтому в ближайшей перспективе службы — подготовка и переобучение безработных в таком соотношении: 80 процентов — по конкретным заявкам работодателей и 20 — для свободного рынка труда. Для того, что бы этого достигнуть, ЦЗ должны отказаться от существующей сегодня практики, когда переобучение ведется, в основном, на местной базе, возможности которой обычно ограничены. Поэтому государственная служба занятости предполагает уделить значительное внимание налаживанию системы переобучения за пределами области. Впрочем, действенной эта система станет только тогда, когда сами безработные будут готовы к тому, что для приобретения новой специальности надо на какое-то время оторваться от дома, а для устройства на работу, возможно, изменить место жительства.

Майя РУДЕНКО

ІНІЦІАТИВА РОКУ-2003

Громадська активність славутичан проявляється в різних сферах життєдіяльності міста. Підтвердженням цього є оголошений конкурс жіночих ініціатив, організатором якого став Центр розвитку громади і на участь в якому відгукнулися 9 організацій. Кожна з них представила соціально значущі проекти. В них автори зосередили свої життєві, людські, духовні і творчі думки.

Нагадаємо, що за умовами конкурсу мали розглядатися тільки ті ініціативи, з часу реалізації яких не пройшло два роки. Конкурс проводився за двома номінаціями: соціальні та бізнес-проекти. Тільки один із заявлених дев'яти реалізується у сфері бізнесу, решта — це ініціативи колективів, які працюють на громадських засадах і діяльність яких уже добре відома славутичанам.

Незвичайна програма соціально-психологічної підтримки людей похилого віку "Надвечір'я", керівником якої є працівник соціально-психологічного центру М.Г.Готсдінер. Вона реалізується не тільки з метою залучення людей похилого віку до активного життя, а й зосередження уваги міської громадськості до проблем старіння і старості людей.

У Славутичі послугами "Гарячої лінії" з питань підприємництва користуються багато жителів. Ініціатором такої інформаційної служби стала громадська організація "Лабораторія малого бізнесу" на чолі з І.П.Карасьовою. Близько 2 тис. запитань надійшло на "Гарячу лінію" як від підприємців міста, так і всієї Київської області. Для них проводяться семінари, видаються брошури, зібрана сучасна бізнес-

бібліотека на 200 книг.

В наш час жінки бояться бути слабкими, вони сильні, рішучі, вони намагаються розібратися у найскладніших проблемах життя. Вони природно бажають захистити дітей від негативних явищ суспільства. Прикладом цього є два проекти, розраховані на участь дітей.

Турбують наших жінок проблеми навколишнього середовища. Важко відшукати матерів, які б не бажали бачити свою дитину здоровою духовно і фізично. У "Школі здорового способу життя "Панацея" (автор проекту А.І.Божок) діти залучаються до цікавої і корисної роботи. Вони вирощують саджанці дерев, доглядають за ними, а потім висаджують їх у Славутичі, проводять екскурсії, конкурси, ведуть пошук шляхів збереження природи.

Керівник іншого проекту — дитячої газети "YES!" — інженер з охорони навколишнього середовища КП УЖКГ Н.О. Ніколайчук. Через випуск організованого ними видання активізується і виявляється творчий потенціал дітей, осмислюються і засуджуються ними негативні явища в дитячому середовищі, виховується екологічне мислення. На сьогодні випущено 39 номерів газет та бюлетенів, які розповсюджуються в школах, дитячому бібліотечно-інформаційному центрі, палаці дитячої творчості, серед героїв публікацій.

Соціальну роботу і пропаганду екологічної освіти здійснює клуб жінок "Грін Кросс Славутич" (Зелений Хрест), створений у 2002 році. Координатор клубу Т.О.Бойко. У 2003 році напроцьовано ряд програм, проводились благодійні акції "Збережемо зеленого друга", "Допоможемо один одному". Ця організація сприяла перебуванню дітей Славу-

тича в екологічних лагерьх, де вони отримали первинну екологічну освіту, оволоділи навиками поведінки на природі. Завдяки широкій діяльності підготовлено 7 волонтерів-вихователів екологічних лагерів.

В місті веде активну роботу благодійний фонд "Квіти Чорнобиля" (керівник О.А.Германович). Він представив проект "Створення центру підтримки малозабезпечених сімей". Основними завданнями проекту є створення умов для навчання дітей іноземних мов (у програмі — іспанська, італійська, англійська, українська мови), отримання навичок роботи з комп'ютером, визначення прихильності дитини до тієї чи іншої професії, а також створення навчальної майстерні з швейним та в'язальним обладнанням. В Центрі буде створена хороша навчальна база для роботи з дітьми і жінками, передбачається активна робота з партнерами.

Знають у Славутичі і благодійний центр "Милосердя" громадської організації "Голос молоді" (керівник — О.М.-Пискун). До реалізації цього проекту залучено 11 чоловік. В їх полі зору на сьогоднішній день понад 50 чоловік, які отримують матеріальну і духовну підтримку на дому, відвідують їх в лікарні, забезпечують необхідними медикаментами.

Цікавий проект представила і Славутицька міська громадська організація жінок-інвалідів (керівник проекту Л.І.Вольська). Він передбачає створення в Славутичі центру адаптації для жінок. В умовах ринкової економіки час вимагає докорінної зміни наших основних стереотипів мислення. На сьогодні держава неспроможна взяти на себе всі функції щодо захисту соціально незахи-



щених верств населення. Цим людям приходиться на допомогу не тільки міська влада, а й громадські організації, і спільними зусиллями ведуть пошук шляхів для вирішення проблем. Цілий комплекс заходів дасть можливість жінці проявити ділову якість, інтерес до суспільного життя, розширити знання на шляху до самореалізації.

Керівник бізнес-проекту, приватний підприємець О.М.Доміловська, залишившись з чоловіком без роботи, вирішила займатися тим, що уміє добре робити, а саме і за кваліфікацією і за освітою вони товаровознавці. Проаналізувавши ринок продажу м'яса та м'ясних напівфабрикатів, прийшли до висновку, що не всі квартали нашого міста однаково забезпечені торговельними точками з продажу свіжого м'яса. Провівши ряд організаційних заходів, вони відкрили спеціалізований магазин "М'ясо" у приміщенні "Даугава". На сьогодні покупці задоволені як якістю, так і ціною запропонованого товару. Але ініціатори проекту не заспокоюються на досягну-

тому. В них є цікаві плани щодо удосконалення сфери своїх послуг.

Журі конкурсу уважно розглянуло кожен проект, реалізація якого є часточкою допомоги на шляху подолання соціально-економічних проблем Славутича. Всі організації на громадській раді міста були нагороджені цінними подарунками. Три стали лауреатами загальноміського конкурсу "Славутичанин року-2003" в номінації "Ініціатива року". Це — громадська організація "Школа здорового способу життя "Панацея", дитяча газета "YES!" асоціації жінок міста Славутича, спеціалізований магазин "М'ясо". Переможцем конкурсу визнано проект міської громадської організації жінок-інвалідів.

Вони нагороджені дипломами лауреатів та переможців з пам'ятною відзнакою "Ніка". Подарунки для учасників конкурсу забезпечив Центр розвитку громади.

Людмила ЛЮБИВА,
завідуюча Центром інформації

ОФІЦІЙНО

СЛАВУТИЦЬКА МІСЬКА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

Від 21.01.2004 р. № 16

ПРО ЗБИРАННЯ ТА ВИВЕЗЕННЯ ТВЕРДИХ ПОБУТОВИХ ВІДХОДІВ

Відповідно до Законів України "Про охорону навколишнього природного середовища", "Про відходи", "Про місцеве самоврядування в Україні", наказу Державного комітету будівництва, архітектури та житлової політики України від 21.03.2002р. № 54 "Про затвердження Правил надання послуг із збирання та вивезення твердих побутових відходів", Правил благоустрою території, забезпечення її належного санітарного стану та дотримання зовнішнього дизайну міста, затверджених рішенням Славутицької міської ради від 19.12.2003р. № 299-29-IV, з метою запобігання негативного впливу відходів на навколишнє природне середовище і здоров'я людини та запровадження договірних відносин між споживачами і виробниками послуг, виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

1. Зобов'язати підприємства, установи та організації міста, незалежно від форм власності і підпорядкованості, укласти договори про збирання та вивезення твердих побутових відходів від промислового виробництва, будівництва, торговельної та іншої діяльності з комунальним підприємством "Управління житлово-комунального господарства".

2. Керівництву комунального підприємства "Управління житлово-комунального господарства" (В. А. Печерський):

- забезпечити утилізацію вищевказаних відходів на полігоні твердих побутових відходів;

- вжити всіх необхідних заходів з ліквідації звалищ відходів від промислового виробництва та торговельної діяльності в місцях, не передбачених для цього;

- забезпечити складання протоколів про адміністративні порушення з подальшим поданням їх на розгляд адміністративної комісії при виконавчому комітеті;

- про факти порушення чинного законодавства інформувати санітарно-епідеміологічну службу, а в разі необхідності — прокуратуру;

- щомісячно інформувати виконавчий комітет про хід виконання даного рішення.

3. Підприємствам, установам, організаціям міста, незалежні від власності, постійно підтримувати належний санітарний стан на прилеглий території.

4. Рішення виконавчого комітету Славутицької міської ради від 15.01.2003р. № 9 "Про збирання та вивезення твердих побутових відходів" вважати таким, що втратило чинність.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови В.К. Жигалло, заступника міського голови О. Б. Линкевича, секретаря міської ради М.Н. Готсдінера, директора комунального підприємства "Житлово-комунальний центр" І.М. Жаболенко.

В.П.УДОВИЧЕНКО
Міський голова

ОФІЦІЙНО

СЛАВУТИЦЬКА МІСЬКА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ ТАРИФУ НА ПОСЛУГИ З ТЕПЛОПОСТАЧАННЯ НА ГРУДЕНЬ 2003 РОКУ

Розрахунок вартості 1 Гкал теплової енергії, виробленої на центральній котельні КП "УЖКГ" для населення м. Славутича на грудень 2003 р.

Статті витрат	Одиниця виміру	Кількість	Ціна за одиницю	Сума, грн.
Обсяг реалізації теплової енергії	Гкал	16396		
Сер.місячна температура зовнішнього повітря	град.	-1,5		
1. Усього прямих матеріальних витрат, у т.ч.	грн.			645211
- газ комунальний з транспортуванням	тис.куб.м	2601,7	201,25	523598
- електроенергія	квт/час	478547	0,235	112445
2. Прямі витрати на оплату праці	грн.			39973
3. Інші прямі витрати, у т.ч.	грн.			17971
- відрахування на соцзаходи	грн.			15058
- амортизація	грн.			2913
4. Загальновиробничі витрати	грн.			104763
Всього виробничі собівартість:	грн.			807919
5. Адміністративні витрати	грн.			10035
6. Витрати на збут	грн.			11391
ВСЬОГО ВИТРАТ:	грн.			829345
Повна собівартість 1 Гкал	грн.			50,58
Рентабельність, 8%	грн.			4,05
Відпускна ціна 1 Гкал	грн.			54,63
ПДВ	грн.			10,93
Відпускна ціна 1 Гкал з ПДВ	грн.			65,55
ВАРТІСТЬ ОПАЛЕННЯ 1м2	грн.			2,30
Опалювальна площа житлового фонду (згідно з довідкою КП "ЖКЦ")	кв.м	467011,5		

В.П.УДОВИЧЕНКО
Міський голова

Директор КП "УЖКГ"
В. о. начальника ПЕВ

В. А. Печерський
С. В. Вовченко

ПРОЕКТ НОВОГО КОНФАЙНМЕНТА БУДЕТ ОБСУДЖАТЬСЯ...

Проект строительства нового надежного конфайнмента будет обсуждаться на общественных слушаниях, которые состоятся в Славутиче в феврале 2004 года. Решение об этом принято на очередном заседании городского общественного совета 26 января.

Инициатором проведения слушаний выступил бывший директор объекта "Укрытие" Валентин Купный. Требование Валентина Ипполитовича, абсолютно соответствует законодательству Украины, поскольку все проекты, имеющие важное экологическое значение не могут быть реализованы без предварительного обсуждения общественности. Пока что подобное обсуждение проведено не было.

В настоящее время решается вопрос о приглашении к участию в слушаниях максимального количества лиц, компетентных в вопросах ядерной безопасности и экологии. Предполагается, что по масштабности и общественной значимости слушания выйдут за рамки событий местного уровня.

БЮЛЛЕТЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ: ДЕКАБРЬ 2003 Г.

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ГСП ЧАЭС — ЦИФРЫ И ФАКТЫ

1. За декабрь 2003 года медицинскую помощь в рамках договора о добровольном медицинском страховании персонала ГСП ЧАЭС получили 523 сотрудника атомной станции, у которых было зафиксировано 572 страховых случая.

2. За декабрь 2003 года медико-консультативную помощь (по медицинским показаниям и в установленном порядке) в лечебных учреждениях Киева и Чернигова получили 13 застрахованных сотрудников ГСП ЧАЭС.

3. За декабрь 2003 года материальные затраты в СМСЧ № 5 на комплексное лечебно-диагностическое обслуживание (усреднено в расчете на 1-го застрахованного) составили:

Основные статьи затрат	До начала реализации договора	За декабрь 2003 г.
1. Медикаменты и предметы медицинского назначения одноразового использования	0,36 грн.	61,28 грн.
2. Обследования в клинической лаборатории и отделении диагностики	1,54 грн.	70,21 грн.
3. Реабилитационно-восстановительные лечебные мероприятия	0,17 грн.	22,47 грн.
4. Питание застрахованных	0,41 грн.	10,41 грн.

4. За декабрь 2003 года проведен анкетный опрос (в режиме анонимности) 109 застрахованных, получивших медицинскую помощь в СМСЧ № 5, обобщенный анализ результатов анкетирования выглядит следующим образом

Вопрос из анкеты	Результат	
	"Да"	"Нет"
1. Довольны ли вы отношением медицинского персонала и общей культурой обслуживания в СМСЧ № 5?	106	3
2. Устраивают ли вас оперативность и качество лечебно-диагностического процесса в СМСЧ № 5?	107	2
3. Устраивают ли вас общие (пансионные) условия лечения — питание, санитарная и гигиеническая обстановка, уровень дополнительного сервисного обслуживания?	108	1
3. Устраивает ли вас профессиональный уровень персонала СМСЧ?	107	2
4. Довольны ли вы качеством и результатами медико-консультативной помощи в лечебных учреждениях Киева и Чернигова?	8	5
5. Желали бы вы и в дальнейшем обслуживаться в СМСЧ № 5 в рамках программы добровольного медицинского страхования?	108	1

5. В 98 анкетах опрошенные указали на необходимость продолжения программы добровольного медицинского страхования на 2004 — 2005 годы, о чем просили проинформировать администрацию и профсоюзный комитет ГСП ЧАЭС, а также уполномоченных представителей городской власти.

➤ СМСЧ № 5 и в дальнейшем будет информировать городскую общественность о ходе реализации проекта медицинского страхования персонала ГСП ЧАЭС.

Администрация СМСЧ № 5,
отдел реализации программ медицинского страхования СМСЧ № 5

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА ПЕРСОНАЛА ГСП "ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ АЭС" В 2003 ГОДУ

На Чернобыльской АЭС в соответствии с приказами Минздрава и Закона Украины "Об охране труда" проводятся годовые медосмотры для всего персонала и предельные квартальные медосмотры для персонала, занятого на особо опасных участках.

Медосмотры обеспечивают динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников на протяжении всей трудовой деятельности на нашем предприятии. Это один из эффективных путей выявления ранних признаков влияния на организм условий труда и вредных производственных факторов, предупреждения несчастных случаев на производстве, распространения инфекционных заболеваний.

По результатам проведенного в 2003 году медицинского осмотра, отмечается снижение количества работников ЧАЭС, признанных абсолютно здоровыми, — 12,7%. В 2002 году абсолютно здоровыми были признаны 18,6%. Практически здоровыми признано 44,5% персонала, тогда как в 2002-м практически здоровыми было 43,9%.

В 2003 году у 42,7% работников ГСП ЧАЭС выявлены различные патологии. Это на 13,9% больше, чем в 2002 году.

У значительной части персонала ГСП ЧАЭС установлен диагноз "катаракта". Все лица с данным заболеванием допущены к работе и будут наблюдаться у окулиста 2 — 3 раза в год, а полученные результаты будут направлены в Институт медицины труда для выдачи рекомендаций.

По результатам осмотра медицинской комиссией рекомендовано амбулаторное лечение 415 работникам ГСП ЧАЭС, 17 — стационарное лечение, в санаторно-курортном лечении нуждаются 1045 человек, 636 — в диетическом питании, 18 работникам введены ограничения по выполняемой работе. 800 человек из числа персонала подлежат реабилитации, 5 человек по состоянию здоровья выведены из зоны воздействия ионизирующих излучений.

Проблема здоровья персонала и возможности изменения условий труда имеет большое социально-экономическое значение в комплексе проблем Чернобыльской АЭС.

Существенным образом изменить условия труда, уменьшить дозовые нагрузки, риск облучения в случае аварийных событий позволит перевод части работников ГСП ЧАЭС (по предварительным расчетам, около 25%), работающих сегодня в зоне воздей-

ствия ионизирующих излучений, в город Славутич.

Администрация предприятия в декабре 2003 года во время визита на Чернобыльскую АЭС правительственной делегации во главе с вице-премьер-министром Украины А. Ключевым обратилась с просьбой о решении вопроса завершения строительства офисного здания в городе Славутиче. Расчеты показывают, что размещение в этом здании персонала, выведенного из зоны, окупит затраты на завершение строительства на протяжении двух лет. В строительстве этого здания Чернобыльская АЭС уже вложила значительные средства. Основное строительство закончено, остались отдельные и монтажные работы. Однако после закрытия станции средств на его достройку не имеет.

Перевод части персонала в Славутич позволит также уменьшить затраты на перевозку персонала, на спецдежду, лечебно-профилактическое питание, на дополнительные выплаты за работу в зоне, будет значительная экономия и по другим статьям затрат. Но самое главное — это существенное снижение дозовых нагрузок и рисков для персонала Чернобыльской АЭС.

ИПО ГСП "ЧАЭС"

МОНОПОЛИЯ НА ПРАВДУ

(Окончание.)

Начало в "ТС" №4)

По информации президента информационного центра им. Разумковца Анатолия Гриценко, нынешнюю власть граждане оценивают крайне негативно (еже-недельник "Зеркало недели" №2, 2004 г.). По мнению подавляющего большинства населения, она (власть) авторитарна и недемократична — так считают 63% опрошенных; непрофессиональна — 67%; не ориентирована на соблюдение и защиту прав граждан — 79%; не способна обеспечить повышение жизненного уровня населения — 80%; зависима от влияния иностранных государств — 78% и от олигархов — 83%; коррумпирована — 88%; безразлична к интересам простых людей — 88%. Справедливости ради отметить, что власть не любят везде и всегда, но такой глубины нелюбовь и такую жесткость оценок надо было заслужить.

Привычки, присущие представителям высшего эшелона власти, не чужды и периферийным "слугам народа". Об этом и других проблемах идет речь в моей беседе с депутатом городского совета Николаем Афанасьевым...

ПРИЗНАКИ ОТЛИЧИЯ САМОУПРАВЛЕНИЯ ОТ САМОУПРАВСТВА

— Николай, полагаю, что часть горожан просто не в курсе реальных полномочий тех или иных органов местного самоуправления. Каковы действительные полномочия членов исполкома и сессии депутатов городского совета? Как рядовые граждане могут влиять на принимаемые ими решения?

— По Конституции Украины, единственным источником вла-

сти является народ, однако на практике между представителями власти и простыми гражданами существует не глубокая яма и даже не бездонная пропасть. Власть и народ существуют вообще в параллельных пространствах, в которых действуют совершенно разные правила и законы. То есть теория права и реальная практика разошлись, как в море корабли. То же самое наблюдается и на местном уровне. Депутатский мандат, полученный в ходе очередных выборов, очень многие депутаты городского совета расценивают не как свои обязанности перед избирателями, а как некий карт-бланш на совершение определенных действий без учета мнений рядовых избирателей и их вето.

Совершенно очевидно, что под флагами демократии у нас процветает процветать пресловутый принцип демократического централизма. Типичный пример — прошлогодняя ситуация с кабельным телевидением, когда рядовые граждане обратились с коллективным заявлением к депутатам городского совета. Тогда общественное мнение депутаты просто проигнорировали, рассудив в выборах вы имели возможность выразить свое частное мнение голосованием за того или иного депутата, а уж коль скоро свой выбор вы сделали, то извольте теперь нас не беспокоить по своим пустякам и не мешайте нам заботиться о вас, неразумных. Возможно, я слегка утрирую ситуацию, однако мнение полтора тысяч граждан для трех десятков депутатов оказалось пустым звуком.

Что касается реальных полномочий местных органов власти, то границы этих полномочий достаточно подробно расписаны в законе "О местном самоуправлении в Украине" и других нормативных документах. Функции, делегированные исполнительным комитетам, можно сравнить с функциями правительства, а депутатов городского совета — с депутатами Верховной Рады. Большим весом, естественно, обладает сессия город-

ского совета. По идее, депутаты городского совета должны формировать стратегию развития города, а членам исполкома отводится роль профессиональных исполнителей воли народа.

— Ну, конечно, так мы и поверили! На практике видно, что первое волевое решение принимается на заседании исполкома, а потом оно "ратифицируется" на сессии городского совета. То есть роль "игроки" отводится исполкому, а депутаты — всего лишь ведомые.

Косвенным доказательством, подтверждающими эти выводы, является количество сессий городского совета — показатель, которым местная власть почему-то очень гордится. Количество проведенных сессий явно не соответствует качеству принятых решений. То есть глобальные вопросы — типа реорганизации коммунального предприятия — можно перечислить по пальцам одной руки. Все остальные решения были достаточно мелкими, и их принятие находилось целиком и полностью в компетенции членов исполкома. Я не прав?

— Ну, почему же! Дело именно так и обстоит — количество в ущерб качеству. При этом исполком очень тонко навязывает депутатам городского совета свою волю, проталкивая нужное для себя решение. И не факт, что данное решение не противоречит интересам большинства жителей города.

В работе совета нет плановости. Депутаты решений не готовят. Посмотрите, как проходят сессии. Докладчик с места рассказывает о предлагаемом решении. Должна быть трибуна. Вопрос должен готовиться в соответствующей профильной комиссии, а проекты решений должны быть проверены юридическими службами на предмет их соответствия законодательству. А депутатам, не входящим в состав этой комиссии, должны быть представлены разъяснения, все расчеты, все обоснова-

ния. Решения должны приниматься в пределах компетенции совета. Они, полагаю, не должны подменять и дублировать решения исполкома. Нашему городу уже больше 15 лет, а мы продолжаем жить по временной схеме. До сих пор не разработана стройная система местного законодательства. Принимаются решения-однодневки, которые тут же забываются, не выполняются, а за частую вообще никому не нужны.

Хозяйственная деятельность — это полностью прерогатива исполкома. Для того исполнительный комитет и создается городским советом, чтобы исполнять решения городского совета и обеспечивать жизнедеятельность всех структур, всех систем, всех объектов города. По всем аспектам — социальным, техническим, культурным и так далее.

В последнее время четко прослеживается стремление членов исполнительного комитета — при сохранении уровня своего влияния — избавить себя от реальных обязанностей. Взять, к примеру, создание Фонда управления коммунальным имуществом — ответственности у функционеров практически никакой, зато дивидендов, что называется, "выше крыши". По такому же пути пошла и коммунальная реформа: случись у жильцов проблемы — власть тут же "переведет стрелки" на "частников". При этом сами малые предприятия являются зависимыми не от средств жильцов, а от степени лояльности местных властей. Данная тенденция не может не вызывать тревоги, так как для развития коррупции создаются просто тепличные условия.

Отдельно подчеркну: на самом деле в том, что исполнительный комитет готовит большинство решений, — ничего плохого нет. На то они и профессионалы. Но депутаты, во-первых, обязаны сами работать, во-вторых, мы должны добиваться того, чтобы исполком свои предложения готовил более совер-

шенно в юридическом плане и, в-третьих, нужны реальные механизмы взаимосвязи между избирателями и депутатами. То есть необходимо разрушить студенческий принцип "от сессии до сессии" — живут студенты весело, который у депутатов трансформирован в срок от выборов до выборов.

— Николай, возможно, наш разговор несколько абстрактен, а депутаты и рядовые избиратели просто не готовы еще стать полноценными игроками местного самоуправления? И вообще, для демократии в наших широтах, что называется, "не климат"?

— Здесь, Олег, ты утрируешь собственные слова из статьи "Мелочи жизни". Не народ не готов к демократии, а власть не стремится к ответственности. Для того, чтобы любой механизм работал, в первую очередь, нужна его компетентность. А для "комплектности" механизмов демократии и местного самоуправления нужна прямая ответственность руководителей, чиновников и депутатов, то есть должен работать механизм права. Когда наша так называемая элита дозрел до этой простой мысли, все станет на свои места и реально заработает. А помогать "дозреванию" мы должны своей гражданской позицией. Понятие "гражданин страны" начинается с формирования гражданской позиции и реальною действия, а не со штампа в паспорте. Так я думаю.

— Каким должен быть депутат?

— Во-первых, депутат должен всегда помнить, кто его избрал и чьи интересы он обязан защищать. А защищать он обязан интересы, в первую очередь, своих избирателей, интересы всех граждан города — это требование к депутату и избирателей, и Закона. Какими бы ни были избиратели, трезвыми или пьяными, патлельщиками или неплательщиками, добропорядочными или разгульными, депутат не имеет права их обсуждать. Это не он

их, а они его выбрали своим депутатом, то есть они — его работодатели. И поэтому депутат, нанятый, то есть избранный ими по конкурсу, имеет только одно право — выполнять волю своего хозяина. Депутат не занимался служить ни коммунальному предприятию, ни исполнительному комитету, ни городскому голове, ни Президенту, ни Верховной Раде. И поэтому он не должен отстаивать интересы коммунальных предприятий, если они противоречат интересам избирателей.

Второе. О достоинстве депутата. Человек, имеющий чувство собственного достоинства, имеющий свою гордость, выражает это чувство тем, что он хочет самостоятельно принимать решения, касающиеся его жизни, и нести за них ответственность. Он не приемлет унижения, в какой бы форме и от кого бы оно не исходило. Но это право обычного человека — быть человеком гордым или потреблять готовую жвачку. Как человеку удобнее устроиться в этой жизни, так он и поступает.

Человек, избранный депутатом, не имеет права на такой выбор. Потому что он защищает не лично себя, он защищает право своих избирателей. Он не должен быть пешкой, марионеткой в других руках. Когда он голосует не думая, то есть потребляет готовую жвачку, он унижает не только себя — он унижает всех избирателей.

— Ну, а сам-то ты, Николай, поступаешь так, как говоришь?

— По меньшей мере, стараюсь. Это моя жизненная позиция. И говорю это не ради красного словца, а чтобы и другие депутаты чаще поступали по совести, а не "по необходимости". Чтобы простые жители верили и в себя, и в то, что осуществляемая политика должна быть честной, прозрачной и понятной.

Олег ФЕДОРЕНКО

БІЗНЕС-НАВИЧКИ ЗДОБУВАЮТЬСЯ В ДИТИНСТВІ

“Для досягнення успіху треба ставити цілі трохи вищі, ніж ті, які в даний час можуть бути досягнуті.”

Макс Планк

Нікого вже не треба перекопувати, що економічні знання потрібні не лише тим людям, які безпосередньо займаються вирішенням проблем економіки, — підприємцям, банкірам, фінансистам та ін. Кожна людина сьогодні — своєрідний суб'єкт економічного життя, щодня вирішує важливі питання, де і яким чином ефективніше застосувати свої здібності й уміння, щоб отримати максимальну віддачу від затрачених зусиль, як раціональніше розпорядитися своїми доходами, де і яку річ вигідніше придбати.

Усе це — певні грані буття економіки та економічного буття людини. І чим скоріше вона почне опанувати економічні знання, незалежно від того, яким фахом володіє чи оволодіватиме, тим більші у неї шанси досягти життєвого успіху.

Підприємництво поступово

стає природною складовою української економіки. Для багатьох громадян України воно стало основним видом роботи або формою вторинної зайнятості. Особливо тяжіє до занять підприємницькою діяльністю молоде покоління країни.

Сьогодні багатьом молодим людям в Україні здається, що стати підприємцем можна без спеціальних знань, спеціальної підготовки. Це хибні уявлення. Вчені вважають, що лише 5—8% усього населення від народження наділені підприємницькими здібностями. Решта людей, котрі займаються організацією та управлінням виробництва, розвивають у собі ці здібності, набуваючи спеціальної економічної освіти.

З метою створення цивілізованого підприємницького середовища спільно з Агентством з розвитку бізнесу 15 вересня розпочала свою діяльність бізнес-школа для учнів 10-х класів ліцею та загальноосвітніх шкіл нашого міста.

Загальна мета школи — допомогти молодим людям адап-

туватися до умов ринкової економіки, оскільки вони, найвірогідніше, не залишатимуться на одному місці праці впродовж усього свого професійного життя. Адаптація великі підприємства важко чи легкої промисловості, що традиційно надавали роботу багатьом молодим людям, розпадаються, і в багатьох сферах поступаються малим підприємствам чи індустрії послуг. Тому молоді треба бути активною, пнучкою, підприємливою, навчитися діяти в будь-яких життєвих ситуаціях, приймати рішення та відповідати за них.

Успішне проходження дворічного курсу навчання за програмою бізнес-школи гарантує кожному випускнику:

1. Необхідний і достатній об'єм практичних знань для свідомого вибору і успішного заняття будь-яким видом бізнесу;

2. Необхідне коло дійових знайомих з банкірами, досвідченими підприємцями та керівниками податкових, санітарних, контрольно-ревізійних та силових державних структур нашого міста;

3. Доступ до банку бізнес-проектів та практичний досвід їх реалізації;

4. Знайомий та передбачуваний колектив однодумців, бізнес-партнерів.

За три місяці своєї діяльності учням бізнес-школи було запропоновано тренінг “Ділове спілкування”, який провела начальник відділу стратегічного розвитку Ірина Карасьова. Протягом навчального року викладаються такі спеціальні курси, як “Основи підприємницької діяльності”, “Основи споживчих знань” — ознайомлення з Законом України “Про захист прав споживачів”, правами та правилами поведінки при купівлі товарів або послуг. В рамках проведення молодіжного економічного форуму “Молодь і сучасна економічна наука” учні працювали в таких мастер-класах: “Молоджене підприємництво”, “Вільні економічні зони”, “Бізнес та психологія”; відвідали Центр зайнятості, зустрілися з цікавими людьми.

І. ПРОЦЕНКО,
вчитель економіки,
керівник бізнес-школи

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ



Вопрос: В августе 2002 г. физическое лицо выиграло в рекламной акции PEPSI туристическую поездку. Туристическая фирма перечислила сумму подоходного налога в размере 20 % от стоимости путевки и оплатила расходы на поездку. До 31 марта 2003 г. физическое лицо подало в налоговую инспекцию декларацию о доходах с приложением справки о полученных доходах за последний год. В разделе II декларации была указана стоимость путевки и сумма налога, уплаченная туристической фирмой. Поскольку физическое лицо является студентом, то других доходов оно не получало. Может ли быть проведен перерасчет суммы налога в пользу физического лица и существует ли возможность получения денежных средств по результатам перерасчета?

Ответ: Объектом обложения подоходным налогом граждан согласно Декрету «О подоходном налоге с граждан» (далее — Декрет) является совокупный налогооблагаемый доход за год. Если доход выплачивается не по основному месту работы, налог с него, согласно п. 3 ст. 7 Декрета, удерживается по ставке 20 %. Бесплатное предоставление туристической путевки рассматривается как выплата дохода не по основному месту работы (причем в натуральной форме), сумма налога с которого должна быть рассчитана по специальной формуле (п. 12 Инструкции о подоходном налоге с граждан).

Стоимость путевки рассматривается здесь как сумма дохода, выплаченного после налогообложения. В Сведениях о начисленных и выплаченных физическим лицам суммах доходов и суммах, удержанных с них налогов, должен быть указан чистый (выплаченный на руки) доход, а сумма дохода, подлежащего налогообложению

(в данном случае такой доход = стоимость путевки (80 %) + подоходный налог (20 %)).

На основании предоставленной в налоговую инспекцию декларации о доходах проводится расчет налоговых обязательств гражданина за соответствующий год, результаты которого сравниваются с фактически удержанной суммой подоходного налога.

Если гражданин имел доходы не только по основному месту работы, то сумма его налоговых обязательств за год определяется исходя из суммы таких доходов. При этом сумма налоговых обязательств рассчитывается исходя из суммы среднемесячного дохода за год — за все 12 месяцев, а не за количество месяцев получения дохода.

Отрицательный результат расчета говорит о том, что по результатам декларирования доходов подоходный налог гражданину должен быть возвращен, поскольку — о том, что налог обязан доплатить гражданин.

Возможно допущение туристической организацией ошибки при исчислении суммы подоходного налога: ведь ставка 20 %

могла быть применена к уже полученному налогоплательщиком доходу (в рассматриваемом случае — к стоимости путевки после налогообложения).

С 2004 г. ситуация с налогообложением призов существенно изменится: ставка налога будет фиксированной, необходимости в определении основного места работы не будет, не предусмотрено Законом «О налоге с доходов физических лиц» (далее — Закон) и обязательное декларирование доходов по результатам года при получении их от нескольких работодателей.

Ставка налога на выигрыш или приз (кроме выигрышей в государственную потерю в денежном выражении) в 2004 г. составит 26 % (п. 7.3 ст. 7 Закона). Сумма налогооблагаемого дохода должна будет определяться по формуле, приведенной в п. 3.4 ст. 3 Закона. Таким образом, принцип расчета суммы налога останется прежним, обновится лишь ставка налога.

Информация предоставлена операторами “Горячей линии” Славутича

ЛИЦЕЙ М.СЛАВУТИЧА ОГОЛОШУЄ НАБІР НА 2004/05 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

на I курс (8 клас) за такими профілями:

- математичний;
- гуманітарний;
- природничий.

Прийом заяв здійснюється в каб. 216

Документи, що необхідно подати до приймальної комісії:

1. Заява батьків абітурієнта на ім'я директора ліцею (за встановленим зразком).
2. Копія свідоцтва про народження.
3. Копія посвідчення потерпілого від Чорнобильської катастрофи.
4. Копія таблиця успішності (за I семестр).
5. Чотири фотокартки (3x4).
6. Папка, 2 зошити.

Для абітурієнтів з 2 лютого 2004 року розпочнуть роботу курси з математики, української мови та біології для підготовки до вступних іспитів.

Довідки за телефонами: 2-17-27; 2-22-60.

Адміністрація ліцею

ДО УВАГИ ПЕНСІОНЕРІВ!

У зв'язку з перерахунком пенсій, згідно із Законом України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, з дозволу Головного управління ПФУ в Київській області (лист №01/122 від 19.01.04р.), тимчасово прийом спеціалістами відділу пенсійного забезпечення не проводиться.

Приймальні дні розпочинаються з 25 лютого 2004 року по раніше відпрацьованій талонній системі.

Гарантуємо, що при наявності підстав вам зроблять перерахунок пенсії з 1 січня, а недоодержані кошти вам будуть повернуті повністю.

Управління Пенсійного фонду в м. Славутичі

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ЧАСТНЫХ ЛИЦ

В июне 2003 года городская общественная организация “Центр развития сообщества” начала реализацию социального проекта “Развитие потенциала сообщества г. Славутича”.

В рамках проекта будет издан справочник “Золотые страницы Славутича”, в котором будет представлена информация о существующих в городе предприятиях различных форм собственности, выпускаемых товарах и предоставляемых услугах.

Все предприятия, предприниматели и частные лица, которые желают разместить информацию о своих товарах и услугах в справочнике, могут обратиться к контактному лицу для занесения в справочник. Информация включается в справочник БЕСПЛАТНО для всех предпринимателей, предприятий всех форм собственности и частных лиц.

Контактные лица:

Удовиченко Надежда Владимировна, тел. 2-97-57; 3-00-38.
Карпова Валентина Дмитриевна, тел. 2-47-80; 2-47-85.
Карасева Ирина Петровна, тел. 2-47-80; 2-47-85.

УВАЖАЕМЫЕ СЛАВУТЧАНЕ!

В рамках реализации проекта “Развитие потенциала сообщества г. Славутича” с 20 января 2004 года планируется ряд тренингов для организаций и жителей города.

Программа тренингов:

- ◆ “Технология разработки городских социально-экономических программ”.
- ◆ “Основы предпринимательской деятельности”.
- ◆ “Деловое общение”.
- ◆ “Ведение переговоров”.
- ◆ “Стратегия разрешения конфликтных ситуаций”.
- ◆ “Эффективное взаимодействие”.
- ◆ “Влияние и противостояние чужому влиянию”.
- ◆ “Анализ проблем и принятие решений”.

Если вы заинтересовались и хотели бы принять участие в работе тренингов, то дополнительную информацию можно получить по тел. 2-97-57, 3-00-38, 2-65-77.

Тренинги проводятся бесплатно!

Міська “Просвіта” щиро співчуває просвітянам Андрію та Оксані Васильцям з приводу тяжкої втрати — смерті батька.
Нехай земля йому буде пухом.

ЗИМНІЙ ВЕЧЕР В СЛАВУТИЧЕ

Ранні зимні сумерки окутали Славутич. Казалось, що на город опустилось сверкающее снежное покрывало и он замер в ожидании чуда.

И это чудо свершилось!

18 января, в крещенский вечерок, клуб “Не сдаемся!”, что работает при Социально-психологическом центре, и ветераны Чернобыля были приглашены на вечер отдыха в киноконцертный комплекс.

Скажем сразу, вечер удался на славу, за что сердечно благодарим директора киноконцертного комплекса Нину Барышевскую, ведущую программы вечера Татьяну Коршук и весь замечательный, дружный и привлекательный коллектив ККК.

Говорят, что “театр начинается с вешалки”. Так было и в этот раз: нас приветливо встретили в фойе, помогли раздеться и проводили в волшебный зал по имени “Манхеттен”.

Здесь нас ожидало еще одно чудо: оркестр “Геликон” (руководитель Валерий Гринько и солистка оркестра Татьяна Щербина.) Оркестр исполнил мелодии, от которых у слушателей сжималось сердце и почему-то щипало глаза: звучали забытые мелодии нашей неуязвимой молодости.

На этом чудеса не закончились: появился хор украинской народной песни “Мрія” (руководитель Владимир Фалалеев) и

заспели великопеленые народные украинские песни, зажигательные танцевальные мелодии. Ну, кто усидит на месте от такой музыки?! Да никто! Веселье охватило зал: плясали все. Казалось, что время не властно над людьми, что они, как поется в песне, “лет пятнадцать с плеч долой, в омут танца с головой”!

Клуб “Не сдаемся!” поздравлял своих январских именинников: для них читали стихи и пели песни сами участники вечера. Так, Омар Каркашадзе исполнил соло на грузинском языке “Сулико” и “Тбилиси”, ему подпевали две Валентины. Гимназистки из “Гимназии выходного дня” (руководитель Лариса Рыбакова) исполнили великопеленый танец “Волонтер”. Этот танец призывает людей к милосердию. Зрители наградили девочек дружными аплодисментами.

Весь вечер в зале царил теплая, дружественная атмосфера. Такую атмосферу могут создать только неравнодушные люди — это коллектив киноконцертного комплекса.

Этот вечер отдыха принес людям прилив душевных сил и новую энергию, которая им так необходима.

Еще раз спасибо всем, кто организовал этот вечер! С надеждой на новую встречу!

От имени коллектива клуба “Не сдаемся!”
Майя ГОТСДИНЕР

ПОДЯКА ЗА БЛАГОДІЙНІСТЬ

Служба у справах неповнолітніх Славутицького міськвиконкому вже декілька років підтримує тісні зв'язки з Прилуцькою виправно-трудовою колонією. На жаль, є випадки, коли і наші славутичани відбувають покарання в цій установі. За доброю традицією, в дні новорічних свят проводиться благодійна акція “Дітям Прилуцької ВТК”.

Цього року, звернувшись до адміністрації ЗОШ №2 (Г.В. Рубан, О.Г. Хоменко), учні вечірніх класів ЗОШ №2 зібрали багато подарунків — книг, продуктів харчування, одягу.

Висловлюємо щирі подяки адміністрації ЗОШ №2, класним керівникам О. А. Салтиковій, О. М. Гламозда, батькам, учням 9, 10-Б вечірніх класів В. Беляєву, М. Довженок, Д. Мартинову, Я. Марченку, О. Карасьовій, Ю. Коваленко, О. Колотворній, І. Наварі, М. Орлу, А. Сиволозькому, М. Самойленко, Я. Станкевич, Н. Соболю, О. Пащенко, А. Розумяк, Р. Пискуну, А. Циганеску, М. Циганеску, І. Федорову, М. Усику, В. Усику, а також Л. П. Нелепенко за чуйність, доброту і сердечність.

В. ДУДИНСЬКА,
начальник служби у справах неповнолітніх

СЛАВУТИЦЬКЕ МІСЬКЕ УПРАВЛІННЯ ЮСТИЦІЇ, ВІДДІЛ ДЕРЖАВНОЇ ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ, ВІДПОВІДНО ДО СТ.15 ЗАКОНУ УКРАЇНИ “ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ”, ПОВІДОМЛЯЄ ПРО ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД:

1. Заступника начальника відділу Державної виконавчої служби. Вимоги до кандидатів: вища юридична освіта, стаж роботи на посаді державного виконавця не менше 3-х років, володіння українською мовою та комп'ютером.

2. Старшого державного виконавця відділу Державної виконавчої служби. Вимоги до кандидатів такі ж самі.

3. Головного спеціаліста-бухгалтера відділу Державної виконавчої служби. Вимоги до кандидатів: бухгалтерська освіта, володіння українською мовою та комп'ютером.

Особи, які відповідають основним кваліфікаційним вимогам і бажають взяти участь у конкурсі, подають до конкурсної комісії такі документи:
- заяву про участь у конкурсі;

- заповнену особову картку (форма П-2ДС) з відповідними додатками;

- дві фотокартки розміром 4x6 см;

- копії документів про освіту, трудової книжки та паспорта.
Для осіб, які допущені до конкурсу, з метою об'єктивної оцінки їх знань і здібностей, перед засіданням конкурсної комісії проводиться іспит на знання ними Конституції України, Законів України “Про державну службу”, “Про боротьбу з корупцією”, “Про державну виконавчу службу”, “Про виконавче провадження” та інших нормативних актів, пов'язаних зі специфікою роботи.

Додаткова інформація за тел. 2-78-28.

Наша адреса: Московський квартал, 12.