



Визиты

ЮРИЙ КОСТЕНКО:

ОТСТАИВАЯ ИНТЕРЕСЫ УКРАИНЫ, МЫ ДУМАЕМ О ЧАЭС И СЛАВУТИЧЕ

В минувшую среду Чернобыльскую атомную электростанцию с рабочим визитом посетил министр охраны окружающей среды и ядерной безопасности Украины Ю. И. Костенко. Министр побывал в машзале, на блочных щитах управления № 1, 2, 3, где встретился с оперативным персоналом. В этот день состоялась конструктивная беседа министра с генеральным директором С.К.Парашиным.

А какая главная цель приезда министра на станцию? С этим вопросом корреспондент «Новостей ЧАЭС» обратился к Ю.И.Костенко.

— После подписания Меморандума мы должны подготовить план дальнейших действий по Чернобыльской станции. Согласно Меморандуму о взаимопонимании между Украиной и странами Большой семёрки, мы договорились, что станция будет останавливаться. Только остановка возможна лишь при адекватной технической, финансовой помощи с Запада, который должен профинансировать эти мероприятия. И нашему Министерству, как регулирующему органу, нужно оценить состояние ЧАЭС, потому что вокруг станции, ее безопасности, работы персонала, объекта «Укрытие» идет много спекуляций. Нам нужно определиться в стратегии действий: как выводить, каким образом и что для этого нужно. Обязательно определиться с саркофагом. И здесь нужны дополнительные исследования, а чтобы их провести, нужны финансы.

5—6 февраля на станцию должна приехать министр охраны окружающей среды и безопасности ядерных реакторов Германии госпожа Меркель. Мы ее пригласили, чтобы она глубже познакомилась с проблемами вывода станции с эксплуатации, а также трудностями технического, экономического и финансового порядка. Почему? Потому что западные страны не учитывают реалий, которые мы имеем в Украине. На Западе станции имеют абсолютно другую систему эксплуатации и обслуживания. Поэтому нужно госпоже Меркель показать весь спектр проблем, связанных с ЧАЭС и в этой связи определить помощь Украине.

У вас состоялась продолжительная беседа с генеральным директором, на которой мы обсуждали не только технические вопросы, а и проблемы социальной защиты энергетиков. Известно, что безопасность ядерной энергетики основывается, в первую очередь, на квалификации персонала. Именно его ошибки в работе могут привести к трагическим последствиям. Сейчас в атомной отрасли сложилась крайне неблагоприятная финансовая ситуация. В этих условиях нужно сделать все, чтобы атомная энергетика не развалилась. Если это произойдет, рухнет вся экономика, а вместе с ней не устоит и наше государство.

— Славутичане с нетерпением ожидали вашего приезда, ведь от работы станции зависит жизнь города. Что вы можете сказать в этом аспекте проблем?

— Я неоднократно бывал на станции, в Славутиче и хорошо знаю ваши проблемы. Поэтому во время переговоров с западными странами мы, в первую очередь, отстаиваем интересы нашего государства, наши политические, экономические и финансовые интересы и при этом постоянно думаем о ЧАЭС и о судьбе жителей Славутича. Я много раз слышал упреки от западных коллег, что не они решают вопросы социальной защиты, они решают вопросы закрытия ЧАЭС. В ответ я делаю ударение на социальные проблемы, если их не решить, не будет персонала, а объект «Укрытие» будет еще существовать не менее ста лет. Меморандум, который подписан, учитывает аспекты социальной защиты. И я бы не хотел, чтобы кто-то подумал, будто правительство, решая вопросы станции, ориентируется исключительно на технические проблемы. Нет, в первую очередь, мы отстаиваем интересы социальной защиты граждан.

ЭЛЕКТРОЦЕХ

На первый взгляд, начальник электроцеха А.Т.Зиненко на совещании лишь констатировал факты, называл цифры. Но за этим четко следовал конкретный, деловой, тщательный и принципиальный анализ работы за истекший год. Докладчик не обошел вниманием ни одного факта внутрицеховых нарушений.

Год был для коллектива успешным. И прежде всего в повышении качества работы. Много сделано для обеспечения безопасности. По оценкам Минэкобезопасности Украины состояние электрохозяйства ЧАЭС находится на 2-м месте

НА ИЖОТОВЫХ СОВЕЩАНИЯХ

ПРИНЦИПИАЛЬНО, ПО-ДЕЛОВОМУ

среди АЭС Украины. Сработал высокий уровень ответственности кадров при проведении ремонта блоков. При этом не обходилось без трудностей, но коллективу успешно удалось их преодолеть. Собственными силами занимались оборудованием и улучшением рабочих мест.

Электроцех — одно из наиболее высокообразованных звеньев ЧАЭС. Из 484 ныне работающих — 28 процентов имеют высшее образование, 63 — среднетехническое. Текущая численность кадров, по сравнению с

предыдущим годом, уменьшилась почти в три раза.

Это, безусловно, позволяет качественно и квалифицированно выполнять все запланированные работы. В то же время в цехе не прекращается учеба и переподготовка персонала. Сегодня коллектив четко видит свои резервы в выполнении задач 96-го года. Один из них — здоровый образ жизни.

По больничным листам в прошлом году потеряно 4690 человеко-дней. Это равно тому, что 22 человека не работали вообще.

СУДЬБА СТАНЦИИ — НАША СУДЬБА

Интересы работников химцеха не заключаются в узковедомственном подходе к делу. Их беспокоят и дела всей станции, ее судьба, ее будущее. Что и как будет в дальнейшем? Злободневные вопросы поставили участники производственного совещания генеральному директору С.К.Парашину. Получив откровенные, исчерпывающие и аргументированные ответы, утвердилось в необходимости работать еще лучше, качественней и надежней.

Прошлый год, как отметили начальник цеха В.И.Филимонов и его заместители Г.Г.Соловьев, В.П.Сулимов и В.М.Бобров, ведущие инженеры В.В.Фомин, В.О.Сырой, был достаточно результативным. Направленность на дальнейшую эксплуата-

цию станции позволила работать коллективу на перспективу. Исходя из этого, он поставил перед собой на 1996 год четкие задачи. Это: поддержание оптимального водно-химического режима основных и вспомогательных контуров, осуществление химического контроля качества воды, пара, топлива, масел, газов, качественного контроля вредных выбросов АЭС в окружающую среду в соответствии с регламентом контроля, сбор и переработка ЖРО в состоянии, пригодное для длительного хранения.

Задачи, собственно, не новые, исходящие из специфики производства. Есть в коллективе опыт их реализации. Одна из его составляющих: повышение культуры производства, укрепление трудовой дисциплины. За отмеченный период

снизилась текучесть кадров, укрепилась трудовая дисциплина. Последовательно ведется подготовка и переподготовка, обучение кадров на станции и за ее пределами. Семь человек ХЦ обучаются в высших и средне-технических заведениях. Таким образом, в 1995 году, приняв направление на повышение качественного состава персонала, коллектив стал значительно стабильней и сплоченнее.

Повысилась ответственность персонала за свою работу. Как результат, значительно уменьшилось количество нарушений ТБ, бытовых травм. Важно и то, что в истекшем году в цехе не было несчастных случаев, снизилась заболеваемость, что характеризует возросший уровень охраны труда. В этом направлении в цехе в ы р а б о т а л а с ь определенная система,

Приоритетными в работе будут вопросы безопасности. На них предусматривается сосредоточить особое внимание.

Доклад не оставил присутствовавших равнодушными. Заместитель начальника цеха В.А.Тонких в продолжение разговора подчеркнул, что достигнутое — результат четкого планирования и организации работы. Есть в коллективе определенный опыт, который надо утвердить. Своими мыслями по поводу решения сложных вопросов поделились также начальник лаборатории Р.Н.Гобрей, мастера В.А.Станилевич, О.В.Лешкович и другие.

ХИМИЧЕСКИЙ ЦЕХ

дающая неплохие результаты. Она включает не только традиционные медосмотры, но и систематический контроль облучаемости и внедрение мероприятий по ее снижению, современную проработку с персоналом всей документации по ОТ и ТБ, обеспечение безопасных условий и методов работы, материальное стимулирование работников по своевременному выявлению и ликвидации опасных и вредных производственных факторов.

Сделанное, безусловно, на виду. Но инженерно-технический персонал и не думает успокаиваться на достигнутом. В дальнейшем, подчеркивали участники совещания, будем совершенствовать мастерство и профессионализм. В этом, как подтверждает практика, могут помочь конкурсы.

ЦЦР

Никто, наверное, не станет оспаривать, что цех централизованного ремонта всем нужен, у всех на виду. В последнее время его роль и значение во многом возросли.

— Цех связан практически со всеми подразделениями станции, — подчеркнул после проведения отчетного совещания его начальник Б.Л.Куцанко. — Исходя из этого, я стремился сделать детальный, критический анализ нашей работы в истекшем году, чтобы в настоящем работать лучше и производительней.

Надо отметить, что поставленная цель была достигнута вполне. Основные цифры были вынесены отдельно в специально подготовленные таблицы на всеобщее обозрение. Таким образом, больше времени было уделено основному — оценке анализу сделанному, осмыслению его, выводам, определению задач. Наша газета инфор-

УВЕЛИЧИВАЯ ОБЪЕМЫ РАБОТ, ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО РЕМОНТА

мировала, что в честь профессионального праздника коллектив ЦЦР награжден Грамотой Госкоматома. Но о ней и не вспомнили, а подробно говорили о текущих делах.

В истекшем году, как отметил докладчик, цех имел 79 различных нарушений. Но это не значит, что коллектив стал работать хуже. Просто изменился подход к оценке событий в масштабе станции, стал более жестким и принципиальным. На производственных же участках цеха наметилась тенденция к улучшению выполняемых работ. Главным его достижением является выполнение значительно возросших объемов ремонтных работ на самых тяжелых и ответственных участках. Как, скажем, ремонт первого энергоблока, где персонал проявил добросовестность, мужество и высокую ответственность. Заслуги, безусловно, зачтутся, а докладчик много внимания

уделил недостаткам, путям их искоренения. В их числе структурная перестройка, повышение требовательности, кадровые перемещения, отработка взаимодействия служб и цехов.

По сравнению с предыдущим годом, в цехе прослеживается тенденция к сокращению увольняемости, стабилизации коллектива. Что характерно, в нем работает 191 участник ликвидации последствий аварии, но это создает определенные трудности с отпусками.

Беспокоит руководство цеха трудовая дисциплина. Пути совершенствования ее известны — повышение требовательности, контроль, моральное и материальное поощрение, обратная связь.

Качество работы зависит от подготовки того, кто ее выполняет. В цехе обеспечены квалификацией работающие. Невзирая на плановую подготовку и пере-

подготовку кадров, докладчик считает нужным использовать возможности самообразования, образования в бригадах, вызвать у рабочих интерес к техническим знаниям. Необходимо проводить и профессиональные конкурсы, более качественно организовывать проверку знаний, аттестацию кадров, принципиальный подход к беспрекословному выполнению требований техники безопасности, радиационной, противопожарной безопасности.

Сегодня цех, как отмечалось на совещании, имеет определенный опыт работы в сложных условиях. И в будущем он способен справиться с поставленными задачами.

В работе цеховых совещаний приняли участие и выступили: главный инженер В.К.Толстоногов, генеральный директор С.К.Парашин.

Официально

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Президент Украины Леонид Кучма своим распоряжением утвердил состав Организационного комитета по подготовке и проведению мероприятий в связи с 10-летием чернобыльской катастрофы. Председателем комитета утвержден премьер-министр Украины Е.К.Марчук.

НА ЗАСЕДАНИИ ИСПОЛКОМА

В минувшую среду состоялось заседание исполкома Славутичского горсовета, на котором был заслушан отчет о проделанной работе в 1995 году, а также о выполнении плана социально-экономического развития города и информация о выполнении местного бюджета.

В четверг депутаты Славутичского Совета народных депутатов собрались на свою очередную сессию, отчет о которой будет напечатан в следующем номере газеты.

ФЕСТИВАЛЬ

ВІТАННЯ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ

ОРГАНІЗАТОРАМ ТА УЧАСНИКАМ ПЕРШОГО
УКРАЇНСЬКОГО КІНОФЕСТИВАЛЮ
ГЛЯДАЦЬКОГО ЖЮРІ "БІЛИЙ АНГЕЛ СЛАВУТИЧА"

ШАНОВНІ УЧАСНИКИ КІНОФЕСТИВАЛЮ!

Шановні жителі та гості міста Славутича!

Щиро вітаю Вас з початком роботи Першого українського кінофестивалю глядацького журі!

Фестиваль набуває особливого значення, оскільки відбувається у рік завершення святкування 100-річчя світового кіно та відзначення десятих роковин чорнобильської трагедії.

Десять років віддаляють нас від того квітневого дня, коли атомна стихія, що вирвалася з-під контролю, здавалося, могла б знищити віру в геній і розум людини. Але якраз розум та самовідданість українського народу, синів і дочок інших народів зупинили страшне лихо,

тот фестиваль став незабываемым праздником и для участников, и для зрителей, и для гостей. Это была удивительная атмосфера искусства, любви, встреч со звездами экрана, режиссерами, сценаристами, операторами. Три дня Славутич жил этим фестивалем. Три дня в городе витал "Белый ангел Славутича", и за это мы все благодарны организаторам великолепнейшего праздника, который, как подчеркнул генеральный директор С.К.Парашин на закрытии, будет продолжаться. И дай Бог.

Впервые на таком крупном фестивале лауреата Гран-при определили сами зрители. Лента санкт-петербургских авторов стала лучшей. И режиссер фильма Николай Стамбула, получая свой первый приз, тепло благодарил организаторов и восхищался идеей проведения фестиваля.

Не мало приятных минут подарили церемонии открытия и закрытия, просмотры фильмов. Впечатлений много, оценки самые восторженные и, как сказал Еременко-младший: "Мы вам подарили праздник, а вы — нам".

Материалы о фестивале читайте в следующих номерах газеты.

вселили надію у краще майбутнє нашої землі, усієї Планети.

Впевнений, що високі людські якості завжди будуть у центрі уваги діячів культури і мистецтва, знаходитимуть гідне втілення в талановитих роботах майстрів кіно.

Сподіваюсь, що український "Білий Ангел" — символ кінофестивалю, розправивши крила, створить нові умови для поширення та поглиблення культурних зв'язків між Україною і Росією, іншими державами й народами, стане надійним дороговказом на тернистих шляхах утвердження добра і людяності.

Бажаю творчих звершень, відкриття нових мистецьких імен, щастя і благополуччя!



ПО ИТОГАМ ГОЛОСОВАНИЯ ЗРИТЕЛЬСКОГО ЖЮРИ МЕСТА РАСПРЕДЕЛИЛИСЬ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

Место	Название фильма	Режиссер	Количество баллов
1	"Волчья кровь"	Н.Стамбула	4,9628
2	"Выкуп"	В.Балкашинов	4,9087
3	"Дикая любовь"	В.Новак	4,9072
4	"Сын за отца"	Н.Еременко	4,8980
5	"Барышня-крестьянка"	А.Сахаров	4,8798
6	"Ширли-Мырли"	В.Меньшов	4,8405
7	"Любить по-русски"	Е.Матвеев	4,8095
8	"Любовь, предвестие печали..."	В.Сергеев	4,7063
9	"Особенности национальной охоты"	А.Рогожкин	4,6571
10	"Москаль-чаривный"	Н.Засеев	4,5772
11	"Будем жить"	Д.Томашпольский	4,5555
12	"Охота"	В.Соломин	4,5186
13	"Записки курносого Мефистофеля"	Ю.Ляшенко	4,4059
14	"Несколько любовных историй"	А.Бепкedorф	4,3893
15	"Фуджоу"	М.Ильенко	4,3139
16	"Первая любовь"	Р.Балаян	4,0344
17	"Прощай СССР"	А.Роднянский	3,8131

П риближається к завершенню январь — первый месяц нового года. Для нас, представителей сквозных смен, он был несколько необычным по сравнению с предыдущими месяцами. Почему? В такой привычный, устоявшийся трудовой ритм вошло соревнование, по итогам которого чуть ли не в каждом коллективе был открыт дискуссионный клуб.

После многолетнего забвения вымпелов и переходящих знамен, почетных грамот и значков "Ударник коммунистического труда" на станции определены лучшие смены уже не социалистического, а просто соревнования.

Глубоко убежден: соревнование нужно, оно заставляет внимательно относиться к своим обязанностям, подстегивает к ответственности. Вспоминая былые годы повального охвата соцсоревнованием, приходишь к выводу, что у нас была определенная система сверху донизу, но вместе с партией выплеснули и ребенка. А ведь было много наработано поучительного, ценного и положительного. Теперь же начинаем вновь печь пироги, не просевя хорошо муку. И что же получается? И вкус не тот, и пригорает. А не хотелось бы, чтобы первый блин пошел комом.

Однако определение лучших по итогам декабря глубоко разочаровало. И разочаровало своим печально для нас известным застойным формализмом: лишь бы исполнить приказ директора. А люди не дураки, видят, как шло распределение мест — по системе "пол-потолок". Поверьте, у меня нет зависти к победителям, кто-то должен выигрывать, кто-то проигрывать. Но убедительности, объективности в подведении итогов не хватает. В свое время, работая начальником смены турбинного цеха, я отвечал за соревнование. И если были замечания — они исправлялись. Приходилось отговаривать, доказывать, защищать интересы, приезжая даже в выходные дни на станцию. И мы четко знали, за что нам присуждено то или иное место. Теперь почему-то весьма существенное значение придать попаркам в журналах, аккуратности записей.

Но это же не должно ставиться во главе угла. Нужно по существу.

Вопрос гласности весьма немаловажен. О результатах соревнования я узнал из уст жены 17 января и очень удивился, потому что никто на смене об этом и не слышал. А ведь в этот день у нас было производственное совещание, где мы могли с оперативным персоналом обсудить итоги, извлечь какие-то уроки, наметить свои планы. Перед нами в этот день выступал зам. главного инженера А.Е.Скрипов, но он и словом не обмолвился об итогах. В отделе надзора в этот день не все работники знали о результатах.

СПЕЦИАЛИСТ РАЗМЫШЛЯЕТ, АНАЛИЗИРУЕТ, ПРЕДЛАГАЕТ

ВЛАДИМИР ЖИТНЫЙ:

**Я — ЗА СОРЕВНОВАНИЕ.
НО КАКОЕ?**

И еще на одном аспекте хочу остановиться. Наш генеральный директор подчеркивает: каждый факт нарушения должен быть расследован. И при этом Сергей Константинович утверждает: наша цель — не наказывать материально, а главное — разобраться в случившемся и извлечь уроки на дальнейшее. Конечно, неприятно, когда тебя в негативном ракурсе выставляют перед народом. Но иногда по одному случаю делаются обобщающие выводы об отсутствии дисциплины в смене.

Хочу сказать, что атмосфера открытости способствует повышению безопасности. Чистосердечное признание, не повлиявшее существенно на работу оборудования, на безопасность, не принесшее материальных убытков, не должно приводить к снятию премии или другим наказаниям. На мой взгляд, гласность и чистосердечное признание собственных ошибок руководством не признаются потому, что наказание все равно выносится с формулировкой "за недостаточную работу с персоналом".

Мы достаточно широко пропагандируем

западные методы работы. Но работа по повышению персональной ответственности у нас остается в стороне. Поясню. Я, как начальник смены станции, естественно за все отвечаю. И это четко понимают подчиненные. Оператор говорит: "Зачем думать, если ответственность несет начальник". А за рубежом отношение к ошибке другое. Кто конкретно, почему и как? А у нас — ошибся оператор, и за его действия все шишки, минуя 4—5 служебных ступенек, попадают на НСС. И никто не хочет понять, что это абсурд. В свое время мы писали, говорили об этом, но в нашем мнении мало считаются. Наверное, такое

положение устраивает большинство.

В предыдущем номере прочитал статью Бориса Куценко. Со многими выводами автора согласен. А особенно правильно сказано о премиальной системе. Нужно ее усовершенствовать, а не идти на поводу профсоюзной уравниловки.

Соревнование должно поддерживать инициативу. Вот, к примеру, наш ведущий инженер Николай Соловьев целенаправленно работает над снижением присосов в вакуумную систему. Из смены в смену получает положительные результаты, однако служба главного инженера, администрация никак не реагируют на инициативу и активность работника. А в результате: какая должна быть реакция специалиста? Зачем искать, выдумывать, "ломать" голову, когда зарплата одна. Или другой случай. На смене произошла критическая ситуация: баковое хозяйство начало идти на перелив, возникла угроза его затопления. Ремонтный персонал уже уехал домой, поэтому в бой пошел оперативный персонал. Насосы

ГОСТИ ЧАЭС

ИЗ БЛИЖНЕГО И ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ

В минувшем году Чернобыльскую атомную посетило 275 делегаций, в составе которых было свыше трех тысяч человек. Если анализировать по должностям и профессиям, по возрасту и интересам, то диапазон достаточно широк: от Президента до рабочего, от министра до артиста, от пионера до пенсионера. Несомненно, эти визиты способствовали более объективной информации о ЧАЭС.

Наиболее урожайным по количеству делегаций выдался сентябрь — 34 группы, а вот в феврале побывало всего 10 групп.

СОВЕЩАНИЯ

ОТ ТЕОРИИ — К ПРАКТИКЕ

Вчера завершилось рабочее совещание представителей министерства энергетики США и специалистов ПО "ЧАЭС" по вопросам подготовки оперативного персонала и использования тренажерной техники.

Участники совещания обсудили возможности создания функционально-аналитического тренажера для одного из блоков ЧАЭС на базе компьютерных моделей для Курской АЭС, а также рассмотрели программу поездки в США руководящего оперативного персонала, работников учебно-тренировочного пункта для ознакомления с системой и центрами подготовки персонала.

Олег ДОРОФЕЕВ,
начальник УТП.

НИСЬМО В ЧОМЕР

НИКТО НЕ ЗАНИМАЕТСЯ. А ПОРА

Мы, работники ПО "ЧАЭС", жители поселка Лесной, обратились к администрации станции в октябре 1994 г. с просьбой решить транспортную проблему. Она заключается в том, что трудно вечером после работы добираться домой. Автобус Славутич — Якорь по расписанию отправляется в 17.20, 18.00 и 18.40. В 18.00 он переполнен: возвращаются две электрички с ЧАЭС. Родителям с детьми из детских учреждений приходится уезжать рейсом в 18.40.

Задавали этот вопрос генеральному директору С.К.Парашину на профсоюзной конференции летом 1995 г. Он ответил, что транспортом просто никто не занимался.

Написали через профком начальнику транспортного отдела Дударю В.Е. "воз и ныне там".

У нас есть два предложения:

1. Выделить дополнительный автобус к третьей электричке.
- или:
2. Третью электричку останавливать у вновь построенной платформы поселка Лесной.

От имени жителей Лесного Анна ГЛАДЫШЕВА,
инженер ЧАЭС.

остановили, положение исправили. А в результате что? Думаю, что факт останется незамеченным.

Нельзя, конечно, все сводить к материальному поощрению, ведь существует немало моральных способов — грамоты, вымпелы, памятные фотографии, освещение в прессе, по телевидению, а если на западный манер, то и семейный обед с генеральным директором... Здесь и выяснится, что нужно говорить о тех положительных делах лучшей смены, а не о том, что у нее меньше всех недостатков. Это я к тому, что сейчас лучшая смена определяется по минимуму недостатков, а не по максимуму достоинств. Вообще-то сейчас соревнованием целенаправленно и глубоко никто не занимается. Профсоюзы и те в стороне. Не во всех цехах есть положение о соревновании, а сам персонал понаслышке знает о нем, а разъяснительная работа ведется слабо, что порождает массу кривотолков. Кроме того, существующая соревновательная система превращается в дополнительный кнут в руках администрации, так как по положению некоторых цехов персоналу смены, занявшей последнее место, премия из фонда начальника подразделения не выплачивается. Такая политика коллективного наказания даже в армии запрещена. Поэтому персонал говорит: не надо нам ваших денег по соревнованию, вы лучше наши не забирайте. Большинство критериев оценки работы направлены на снятие балов, а не на поощрение, хотя в положении о соревновании сказано, что оно направлено на стимулирование... Однако стимулировать наказанием нельзя. С такой организацией администрация может в лице оперативного персонала получить оппозицию или вызвать недовольство.

П риближається новое подведение итогов и сырое, непродуманное решение может принести больше вреда, чем пользы. Здесь нужны взвешенные решения. А то в результате придем к выводу: чем меньше переключаешь — тем больше получаешь.

1. СТРАНА № 1 — СТРАНА ПРОТИВОРЕЧИЙ

ДВА ВАЖНЫХ события заставили нас с генеральным директором Чернобыльской электростанции Сергеем Константиновичем Парашиным отправиться в далекий край — на другой континент. Это ежегодный Международный экономический симпозиум "World Economic Development Congress" и попытка повлиять через народ с помощью представителей средств массовой информации на лидеров стран Большой семерки в отношении закрытия Чернобыльской АЭС. Причем мероприятия эти были очень связаны между собой.

Десять дней слишком мало для посещения и знакомства с такими странами как США и Канада, но эти десять дней останутся в памяти на всю жизнь, как что-то новое, совсем непонятное, иногда противоречивое, но прекрасное явление.

К началу мирового конгресса оставалось еще два дня, потому и начали мы свое путешествие с Цюриха (Швейцария), где специально для нас в аэропорту была организована встреча с прессой. Интерес был большой. Пришли журналисты, которые неплохо владеют информацией, в том числе с известной телекомпании "Financial times", фанатами которой является свыше 60 миллионов телезрителей.

Конференция была рассчитана на один час, а проходила два с половиной часа. Чем дольше мы общались, тем больше взаимопонимания было у нас с журналистами, а это значит, что существует возможность быть услышанными.

А утром на "Боинге" мы отправились по маршруту Нью-Йорк—Чикаго—Мидленд. О восьмичасовом путешествии в самолете надо писать отдельно (встреча с экипажем, комфорт во всем, сервис, информационное обеспечение и... приземление под аплодисменты).

Не могу не вспомнить об одном человеке из нашего путешествия. Это представитель информационного центра Чернобыльской АЭС А.А.Славис. Несколько слов об этом прекрасном человеке: профессионал, отличный переводчик, дипломат, владеет разносторонней информацией в сфере атомной энергетики, в том числе по Чернобыльской АЭС, вообще умный, с чувством юмора человек.

Итак, Мидленд — городок в двухстах километрах от Чикаго с 45-тысячным населением. Судьбой и основными функциями очень похож на Славутич, а, возможно, наоборот. Но есть существенное отличие от нашего моноиндустриального городка. Мидленд — индустриальный. Товарная продукция, которая производится на газовой электростанции и химическом комбинате, продается далеко за пределами этого региона.

Причем там цену таким городкам знают. Главный офис химической фирмы находится именно в Мидленде.

В свое время началось строительство двух блоков атомной электростанции, но под давлением общественности оно было прекращено. Трагедия из этого, как потом мы узнали, не произошло. Наоборот, рядом, используя то, что уже было сделано, за 1,5 года были смонтированы и запущены в эксплуатацию фирмой АBB 12 газотурбинных установок мощностью свыше 165 мВт.

Обслуживает станцию 177 человек с учетом небольшого штата ремонтников.

Три важных, на мой взгляд, момента:

— основные предприятия (газовая электростанция и химкомбинат) принимают активное участие в социальных программах города, естественно, кроме установленных налогов. И это для них, я так понял, большая честь;

— в коллективе электростанции, как и по всей Америке, идет пропаганда здорового образа жизни. Это видно невооруженным глазом. Кстате, в коллективе курят всего четверо во главе с техническим директором. Об этом есть история. Был момент, когда президент компании очень принципиально поставил требование о курении перед техническим директором. Тогда он сказал: "Я курить не брошу, а вы выбирайте...";

— чистота, зелень, эстетично, красиво обработанные газоны (простой газоновой травой) с ярко выраженной разметкой дороги, уникальный супер-центр обслуживания.

Таким в моем сознании отразился красивый американский городок Мидленд.

Славутич идет по верному пути, но так хочется, чтобы быстрее. Это зависит от каждого из нас. Так давайте будем стараться работать и любить наш Славутич.

Наконец, столица страны № 1 — Вашингтон. Хочешь не хочешь, а будешь инстинктивно волноваться, когда под самолетом открывается горизонт столицы страны, которая заслуженно претендует на статус страны настоящей демократии, свободы каждого и высокого уровня жизни. И забегая немного вперед, хочется низко поклониться людям США и Канады за их ударный труд, за то, что им удастся сделать

для своей жизни. Одним словом, честь и хвала им за сделанное. Это справедливо.

Много встреч, много впечатлений, но несколько слов о главных событиях.

Первая встреча в Министерстве энергетики с руководителем службы по связям с энергетиками стран Союза Независимых Государств, помощником министра Робертом Берлзом. Приятный человек, владеющий русским языком. Но разговор не получился: каждый о своем: он — о закрытии, мы — об исчерпании сроков или компенсирующих мощностях. Сергей Константинович сказал, что неплохо бы встретиться с министром. Предложение приняли и сразу было снято напряжение и непонимание обеих сторон.

И вот небольшой кабинет госпожи Хейза Олири, привлекательной женщины и вместе с тем государственного деятеля. В противовес клеркам здесь было взаимопонимание, по крайней мере, это ощущалось. И если бы у нас было больше времени, я думаю, с ее помощью нам удалось бы встретиться с президентом Биллом Клинтонем. Но...

Вторая встреча в Департаменте энергетики с координатором программы по ядерной безопасности Государственного департамента США Керол Кеслери и советником по ядерной

по вопросам экологического развития. Проходит он ежегодно в разных странах. Всего участников было около полторы тысячи из ста стран.

Среди докладчиков были такие известные государственные деятели как экс-госсекретари США Генри Киссинджер, Джордж Шульц, президент экспортно-импортного банка США Кеннет Броуди, а также советник президента США по вопросам экономики Лаура Тайсон.

Если попытаться выделить основные вопросы, то ими, на мой взгляд, стали:

— зарубежные инвестиции — это благо или ловушка?;

— освоение новых рынков, в том числе, инвестирование;

— внедрение новейшей технологии, в т.ч. в сфере энергетики.

Я бы подчеркнул тенденцию роста перелива капитала в развивающиеся страны. В Украине нужно бы создать условия для привлечения именно таких инвестиций, особенно частных. Такой путь и является из мировой практики наиболее эффективным по сравнению с капиталом кредитов.

Вспоминались страны посткоммунистической истории с подчеркиванием того, что во всех этих странах деятельность в сфере политики преобладает над сферой

законодательство в интересах не только государства, но и производителей.

Есть очень много моделей, их надо использовать с учетом нашей специфики. А начать все же надо с обязательной структуры себестоимости. Особенно это актуально для Украины, но, к сожалению, понимания этого нет. Если решены эти вопросы, а они могут быть решены только при одном условии — политической стабильности на базе Конституции Украины, тогда можно начинать кардинальную реорганизацию финансово-денежной системы и вести речь о гривне.

И наконец, чтобы все это реализовать, в государстве должна быть стабильность в целом, сплоченность вокруг идеи государственности. При всем этом высокий уровень социальной защищенности (государство для людей, а не люди для государства, или реформы для улучшения жизни, а не за счет жизни людей). Последнее могут и обязаны сделать те, кто возглавляет государство — Президент, Верховный Совет.

Впечатления, которые остаются со мной и которыми хотелось поделиться с вами, уважаемые читатели:

США, без сомнения, большая страна, но я осмелюсь сказать и страна противоречий. Величие Капитолия и сломанные плиты на подходах к нему. Шикарность всего и грязь на улицах, даже в центре. Спокойные, зажиточные американцы и обездоленные "blackman" напротив Министерства юстиции. Когда я попросил таксиста сформулировать какой-либо формулой жизнь в Америке, он, подумав, ответил: "Жизнь в кредит".

Но, безусловно, надо все делать, чтобы отношения между нами были нормальными, приемлемыми для сотрудничества.

Американцы — патриоты своего государства. Флаг для них, чувствуется, это святыня. На мой взгляд, каждый американец понял, что основа благополучия — это здоровый способ жизни.

В Америке много делают для детей, заботясь о своем будущем. Пусть им сопутствует счастье!



ПУТЕШЕСТВИЕ К АМЕРИКАНСКОМУ КОНТИНЕНТУ

энергетике совета национальной безопасности США Р.Паскуале. Это уже абсолютное непонимание. Но когда против наших аргументов с американской стороны не было ничего, нас поставили в известность, что недавно Америку посетил премьер-министр Украины Е.Марчук и проблема закрытия ЧАЭС была одной из главных причин его приезда. Чтобы мы не говорили, а дело, мол, сделано. Тогда я сказал, чтобы они не спешили праздновать победу: закрытие Чернобыльской АЭС намечалось на 2000 год, а новые выборы в 1999 году. А там, как говорят, "пути господни неисповедимы", и кто знает, кто выиграет выборы.

Эта встреча повлияла на восприятие самого Департамента. Но справедливости ради стоит отметить, что мы почти нашли общий знаменатель в отношении образования Международного центра по проблемам ядерной энергетики.

Уравновешенной была встреча в Атлантическом Союзе, где, кроме одного политика, который призывал к Международному суду над Украиной за Чернобыль, все было на уровне взаимопонимания. А учитывая, что состав этого Союза очень авторитетный (в прошлом министры, в том числе энергетики, генералы, помощники президента и много других), была надежда, что нас поймут и те, кто влияет на решение.

Среди многих встреч с разными людьми — журналистами, политиками — больше всего запомнилась небольшая экскурсия по Вашингтону с Юрием Фещенко-Чопивским. Сегодня это человек с богатой жизненной историей, почти наш земляк, известный в Америке и уже в Украине бизнесмен. Посещение английской церкви (строительство велось на протяжении 70-ти лет за частные деньги, открыла дверь для людей в 1910 году) и частной школы, где в это время стажировались киевские учителя. В школе для детей есть все, даже маленький театр, где мы были свидетелями публичного выступления старшеклассников.

С Ю.Чопивским мы провели беседу о возможности строительства отеля с информационным центром в городе Славутиче с учетом использования его для Международного научно-технического центра.

И вот начал работу экономический съезд. Остановлюсь на основных моментах симпозиума. Во-первых, необходимо отметить большой интерес к преобразованиям в странах бывшего СССР и также восточной Европы. Этот рынок интересует сегодня многих и это естественно. Но нам эту естественность нужно понять для того, чтобы побеждать.

Это был четвертый Международный конгресс

экономики. Это факт. Они больше знают, что у нас делается, нежели мы сами. Печально.

Западным инвесторам нужна гарантированная безопасность капитала от политических и других рисков.

Еще один вывод нужно сделать: влияние капитала США настолько велико, что может корректировать ход мирового развития и это нужно помнить. Если разыгрывать карту Чернобыльской АЭС, то так, чтобы выиграть, пусть маленький, но выигрыш. Если нет, то проиграем так много, что нам, как говорится, и не снилось. Поэтому нам, представителям ЧАЭС и Славутича, нужно занять принципиальную бескомпромиссную стратегическую линию в решении этой проблемы.

Позитивным отметил бы то, что в конгрессе принимала участие и украинская делегация, в которую вошли: первый заместитель министра машиностроения, ВПК и конверсии М.Портной, транспорта В.Цыбух (кстате, его информация была неплохо воспринята зарубежными потенциальными инвесторами).

Выводы автора из экономического конгресса на базе полученных знаний:

— рыночная экономика не имеет альтернативы, как способ организации экономических отношений в обществе. Но при этом, также, не имеет альтернативы в своем существовании и государственная собственность, потому что еще долго и долго, а возможно и всегда, в обществе будет потребность в государстве;

— сущность в соотношении между государственным и частным (это наиболее сложный вопрос) можно было бы определить при помощи французского модельера: "Декольте у женщины должно быть таким, чтобы мы все видели, что это женщина, но вместе с тем оно должно быть таким, чтобы мы все видели, что это воспитанная женщина...".

Так каким?

Вот так и уровень государственного регулирования. Его нужно определить в зависимости от уровня развития производительных сил, упадка государственного или частного сектора, необходимости в том или ином производстве (например, производство тетрадей для школьников), стратегичности производства (ВКП) и по иным критериям.

Источником всего есть товарное производство. Архиглавным является образование условий заинтересованности в производстве вообще, в расширении его, в увеличении количества товара, его качества, уменьшения его себестоимости (а значит — цены), поэтому вопросом № 1 для нас является налоговое

2. КАНАДА — РОДИНА ХОККЕЯ С АТОМНЫМИ РЕАКТОРАМИ КАНАЛЬНОГО ТИПА

Согласно официальным данным в 1991 году уровень жизни в Канаде поднялся над уровнем жизни в США. Но национальный вопрос, борьба провинции Квэбек за суверенитет, отразились на стабильности в целом и экономике, в частности. Наш путь к Торонто. 3-миллионный город Канады, в окрестностях которого находится мощная атомная электростанция. Пикиринг с реакторами канального типа (горизонтальное расположение) мощностью 4,3 млн. кВт — 8 блоков. Работающих всего 2400 человек. Один блок побил все мировые рекорды, почти три года работает без остановки.

В актив станции надо отнести опыт по захоронению отходов. Нам его необходимо изучить. В этом может помочь правительство Канады.

И еще одна примечательная часть работы станции. Это информационный центр, где вся работа направлена на связь с населением окружающего региона.

Небольшой экскурсе по Торонто, столице провинции Онтарио. Город (3 млн. жителей) по праву является экологическим центром Канады, одним из мировых финансовых столиц.

В Торонто более 80 этнических групп и это относит город к наиболее многонациональным городам мира. Он известен своей чистотой и безопасностью.

В Торонто самая высокая в мире башня — CN Тауэр, прекрасная галерея искусств Онтарио, замечательные парки и 5-й по популярности музей искусств Северной Америки — Королевский музей Онтарио.

Торонто — это город аттракционов, фестивалей и выставок, город, в котором расположена 3-я в мире по величине театральная сцена.

Но все же я оставляю для себя в памяти "Скай Дом" — единственный в мире стадион с полностью открывающейся крышей. Это уникально.

А далее в программе было незабываемое путешествие по автомагистралям Канады на Ниагарский водопад. Что вам сказать: это просто надо видеть! Прощай Канада. Будьте счастливы, жители этого своеобразного государства.

Владимир УДОВИЧЕНКО, председатель Славутичского городского Совета народных депутатов, кандидат экономических наук.

29 ЯНВАРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ УКРАИНЫ

Сергей МОРУГИЙ,
инспектор Государственного
пожарного надзора СГПЧ-15.

Пожарное дело — профессия смелых и мужественных людей. Помимо знаний и практических навыков, пожарный должен быть физически сильной, выносливой и высокоморальной личностью. Именно этими качествами обладают люди, которым посвящена эта статья.

Наша профессия, задачи, стоящие перед службами, далеки от политических и иных убеждений, социальных предрассудков. Ведь кто бы не стоял у руля, какие бы партии не пришли к власти, — огонь надо тушить, беду устранять.

При отсутствии пожаров личный состав изучает объекты Славутича и пос. Лесной, отрабатывает тактику тушения высотных зданий, проверяет работу сигнализации, контролирует водосточники.

Время дежурства у нас определено сутками, дисциплина соблюдается, нарушений по этому поводу практически нет. Среднее время прибытия оперативного отделения на место вызова с момента получения сигнала составляет считанные минуты. Можно достигнуть еще большей оперативности, если наши доморощенные водители на трассе поторопятся уступить место пожарным автомобилям.

Высокая физическая подготовка — традиционная черта пожарных нашей части. У нас имеется оборудованная спортивными тренажерами комната, где сотрудники с

удовольствием «качают» силушку. Ведь это необходимо в нашей работе.

Газодымозащитную службу, на вооружении которой современное пожарно-техническое вооружение и средства защиты, возглавляет в нашей части опытный сотрудник, ликвидатор последствий аварии на ЧАЭС прапорщик В.С.Яресько. Наряду с теоретической подготовкой с личным

Ю.В.Петрушенко постоянно анализирует вопросы организации, подготовки кадров, оснащения пожарной охраны, а также отвечает за боеготовность всех ее видов, дает рекомендации руководству города по всем вопросам профилактической и

ПРОФЕССИЯ МУЖЕСТВЕННЫХ И СМЕЛЫХ

составом он проводит регулярно специальные занятия и тренировки в условиях, приближенных к реальным.

Кроме оперативной работы, наша профессиональная пожарная охрана осуществляет пожарный надзор за строительством, производством и реконструкцией объектов, проводит профилактические осмотры на особо важных и опасных участках. Возглавляет эту службу наиболее опытный сотрудник майор А.Г.Зинченко, который также является ликвидатором последствий аварии на ЧАЭС.

«Профилактика пожаров в широком смысле слова — это весь комплекс мер, принимаемых обществом для предотвращения пожаров, минимизации потерь», — постоянно напоминает своим подчиненным А.Г.Зинченко. Поэтому пожарные выполняют большой объем разнообразной и сложной работы, а начальник СГПЧ-15

оперативной деятельности пожарной охраны.

Сегодня уже стало не интересно говорить о том, что еще в стране плохо и чего еще не хватает. К сожалению, пока все плохо и всего не хватает. Не исключение и пожарная охрана, которая касается всех и каждого: от простого обывателя до президента. К сожалению, нам принадлежит печальное первенство в потерях от пожаров. Свидетельство тому статистика пожаров и их последствий, которые произошли в 1995 году и в начале 1996 года по Киевской области: возникло более 1500 пожаров, в результате которых погибло 117 человек, в том числе 10 детей.

По гибели людей на пожарах столичная область занимает одно из первых мест среди областей Украины.

Неблагоприятная ситуация сложилась и в нашем городе. В минувшем году возникло 15 пожаров. Горько, но этой зимой в огне погибло



2 человека, один из них 2-летний ребенок. В сложившейся ситуации я вижу лишь один выход — строжайшее соблюдение норм и правил пожарной безопасности.

Накануне Дня пожарной охраны Украины хочется теплым словом вспомнить наших ветеранов, которые приложили немало сил для становления и работы пожарной охраны Славутича. Это: подполковник А.Г.Горелький, майор А.В.Шестак, майор В.С.Мельник. Также хочется поздравить тех ветеранов, которые работают со дня основания пожарной охраны Славутича и вносят свой весомый вклад в тушение пожаров и обеспечение пожарной безопасности Славутича и поселка Лесной: зам. начальника части А.В.Баевский, инспектор Н.И.Булова, начальники караулов И.Н.Гаркавий, В.П.Тимошук, Н.И.Касьян, командиры отделений А.М.Мишко, И.П.Скрипка, пожарные С.Г.Скубок, А.В.Заводин, М.Н.Савченко, П.Ф.Проценко, С.А.Нагорный, водители А.Д.Пугач, И.Н.Стефановский, В.Г.Остапенко, В.Н.Ланько, В.В.Бондаренко, В.Н.Теремецкий, В.Н.Найда, А.В.Боровик, В.П.Кириенко, радиотелефонисты Л.А.Скубок, Н.В.Меняйло, П.М.Войтешенко.

С ПРАЗДНИКОМ ВАС, КОЛЛЕГИ!

Помогло, безусловно, и улучшение материальной базы пожарных частей отряда. Много внимания уделялось содержанию техники в готовности.

Следует подчеркнуть, что выучке способствует и усиленная работа по укреплению дисциплины.

Как планируете отмечать праздник?

Мы работаем вахтовым методом. Праздник приходится как раз на пересменку. Поэтому торжественно будем его отмечать 2 февраля в Славутиче. Есть у нас гости ветераны, обязательно их пригласим. В числе гостей в первую очередь ждем героя-пожарника Л.П.Телятникова. Это будет очень памятно и поучительно для наших работников. Приехал бы только. Ему есть о чем рассказать. Пригласим и бывших начальников отрядов М.Н.Гриненко, А.Г.Горелого.

Обычно в канун праздника принято называть тех, на кого равняются другие. Среди них — В.А.Федькевич, В.А.Нетеса, А.В.Галаган, А.М.Хоменко, В.А.Забара.

— Олег Дмитриевич, какие планы на будущее?

— Работать, как раньше. Постоянно совершенствовать мастерство и подготовку личного состава, систему защиты от пожаров. Коллектив, считаю, способен решать поставленные задачи.

УКРОЩЕНИЕ ОГНЯ, или Два года без пожаров

Накануне праздника пожарных журналист Григорий ЗАХАРЧЕНКО встретился с подполковником О.Д.КАЗАКОВЫМ — начальником отряда государственной пожарной охраны № 3 ЧАЭС.

— Олег Дмитриевич, как встречает коллектив свой профессиональный праздник?

— Говоря военным языком, — в полной боевой готовности. Усовершенствованию профессионализма и мастерства подчинена вся работа. Она очень важна и принесла весомые результаты. За последние два года на территории ЧАЭС не было пожаров.

— Как удалось достигнуть такого результата?

— На всех объектах ЧАЭС решается большой круг вопросов, направленных на улучшение противопожарной защиты, привлечение рабочих, служащих, ИТР к работе по предупреждению пожаров. В организационном плане — это введение в штат станции главного специалиста по вопросам пожарной безопасности, активизации работы пожарно-технической комиссии, работы в экзаменационных комиссиях по допуску оперативного персонала к работе.

В прошлом году проводились работы по

монтажу и модернизации автоматических систем пожаротушения и сигнализации, обеспечению требований степени огнестойкости строительных конструкций и сооружений, безопасности кабельного хозяйства.

Сотрудники пожарной охраны совместно с ответственными за пожарную безопасность регулярно проводят занятия с членами ДНД, по пожарно-техническому минимуму, беседы. Ежемесячно практикуем рейды-проверки выполнения противопожарного режима. В истекшем году выдали 4760 письменных предложений, большинство которых выполнены в установленные сроки.

Регулярно, один раз в месяц, личный состав отряда принимает участие в совместных с оперативным персоналом станции учениях по тушению пожаров, ликвидации аварий.

Подразделениями отряда осуществлено 2532 выезда на пожарно-тактические учения, дежурства при проведении регламентных работ на объектах АЭС, пожары за пределами охраняемого объекта.

СПОРТ

РОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИИ

Лариса ЧАЩИНА

Еще одна хорошая спортивная традиция родилась в Славутиче. Благодаря турниру по мини-футболу многие мальчишки теперь могут с гордостью говорить: здесь состоялся мой дебют, здесь прошли настоящие, бескомпромиссные поединки, которые показали кто ловче, быстрее, точнее.

Более ста юных любителей кожного мяча из четырнадцати команд в двух возрастных группах соревновались за награды первого детского турнира, организатором которого стал городской спорткомитет.

В старшей группе переходящий кубок завоевала сборная Рижского квартала. На втором и третьем местах команды Белгородского и Киевского кварталов.

В младших возрастных группах обладателями почетного кубка стали юные футболисты из команды «Комета»

Киевского квартала. Среди призеров — ребята из команды «Сокол» и сборной Добрининского квартала.

Были учреждены и специальные призы. К примеру, среди юных бомбардиров отличились Павел Колада, забивший 25 мячей, и Сергей Бутенко, на счету которого 22 метких удара. А рекорд по забитым мячам в одном матче установили ребята из Рижского квартала, которые со счетом 19:1 разгромили ровесников из Черниговского квартала.

Были вручены также призы лучшим вратарям, защитникам и нападающим — братьям Саше и Роману Климуш, Диме Бровкину, Алеше Маленко, Диме Добровольскому, Павлу Лобцову.

И как светились радостью глаза ребят, когда им призы и награды вручал бывший игрок киевского «Динамо» и сборной СССР, заслуженный мастер спорта, чемпион Европы Ю.Н. Войнов. Прославленный полузащитник блистал своей игрой на многих стадионах мира. Теперь юным, выпитывая все лучшее, нести футбольную эстафету дальше.



ОТДЫХ В ФОКЕ

ЗНАЙ НАШИХ!

ВПЕРВЫЕ В УКРАИНЕ

Илона ШЕВЧЕНКО

Вот уже прошел месяц, как в Славутиче начал работу магазин, обслуживающий посетителей по смарт-картам, о которых наша газета информировала читателей. Такая безличная система расчета внедрена впервые в Украине и получила одобрение энергетиков и жителей города. Заведует магазином Татьяна Ивановна Радионова, которая работает в сфере торговли города с 1988 года. Ей, кстати, выпала честь за прошедшее время открывать двери «Даугавы» и Детского мира. И вот снова новое дело.

По смарт-картам обслуживается около 500 добровольцев. Удобно ли такое новшество? Говорят — да. Отпадает потребность постоянно иметь с собой определенную сумму денег.

После открытия магазина сюда часто идут покупатели, звонят с ЧАЭС, интересуются ассортиментом. Он практически не отличается от других торговых точек. Но всегда клиент получает достоверную, исчерпывающую информацию.

Магазин оборудован компьютерами, установленными в торговом зале. Персонал с успехом его осваивает. Это в техническом плане. А главное — человеческий фактор. Коллектив молодежный, ищущий, поэтому стремится встретить каждого посетителя улыбкой, уделить ему максимум внимания, предоставить надлежащую информацию о каждом товаре, посоветовать, что лучше купить. При посещении магазина, вас обслужат: заведующая секцион-ным отделом Светлана Золоческая, контролеры Татьяна Поштаренко и Наталья Савчук, кассиры-контролеры: Светлана Литвиненко и Валентина Малеваная, контролер Нина Милько. А в перспективе намечается оборудовать и остальные магазины города на безличную оплату товаров и услуг.

НОВИЧКА

УДОБНО И ВЫГОДНО

Новым видом услуг порадовал жителей города универсам «Днепр». Здесь открыт отдел по поставке на дом продуктов питания.

Как подчеркнула заведующая универсамом Людмила Иващенко, первые заказчики уже оценили выгоду новой услуги, стоимость которой всего пять процентов от суммы заказа. А некоторые категории жителей могут пользоваться и бесплатно.

У вас намечается семейное торжество или юбилейная дата, нужен широкий ассортимент продуктов. Нет проблем. Позвоните по телефону 2-34-14 с 9.00 до 20.00 и вам доставят овощи и фрукты, мясные и молочные продукты, воду и пиво. Пожалуйста! Вы даже можете сдать пустую тару, не посещая магазин.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

✓ Утерянное удостоверение ликвидатора последствий аварии на ЧАЭС серии А № 007768 III категории, выданное на имя Мохонь Петра Николаевича, считать недействительным.

✓ Утерянное удостоверение ликвидатора последствий аварии на ЧАЭС серии А № 164244 II категории, выданное на имя Сараева Андрея Парфеньевича, считать недействительным.

Новости ЧАЭС

Основатель — трудовой коллектив производственного объединения «Чернобыльская атомная электростанция». Свидетельство о государственной регистрации КИ № 95. Тираж 1000 экземпляров. Заказ 083.

- ✓ Точка зрения редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикации.
- ✓ Переписка с читателями только на страницах газеты.
- ✓ Ответственность за достоверность фактов, цитат, собственных имен, географических названий и прочих сведений несут авторы публикаций.
- ✓ Редакция оставляет за собой право редактировать и сокращать материалы.



Главный редактор Сергей ГАЙДУК

Адрес редакции: 255620, Киевская область, ЧАЭС. Газета набрана и сверстана в компьютерном центре Черниговской областной журналистской организации. Отпечатана в РИК «Деснянская правда», г. Чернигов, ПОР, 62.