



## ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Славутич на пороге перемен. От того какой путь он выберет зависит наша с вами судьба. Но и он зависит от нашего выбора. 10-11 октября 1996г. состоялась очередная встреча "большой семерки и Украины".

Прокомментировать результаты встречи мы попросили мэра г.Славутича Удовиченко В.П.

*Владимир Петрович, многие страхи и надежды на решение судьбы Чернобыльской АЭС и города Славутича связываются в нашем представлении с результатами этих переговоров. Какую оценку переговорам могли бы дать Вы, как руководитель города?*

Это был очередной этап. Процесс переговоров и урегулирования будет проходить до полного окончания досрочного вывода Чернобыльской АЭС из эксплуатации. Этот этап важен тем, что при переговорах присутствовала представительная, расширенная делегация со стороны Украины. В ней также принимали участие и генеральный директор ПО "ЧАЭС" Парашин С.К., директор объекта "Укрытие" Кулный В.И., представитель отдела международных связей. Мы имели возможность проследить за ходом переговоров. Были моменты, с которыми мы не соглашались, но уже ни у кого не должно оставаться сомнений, что закрытие станции - объективный процесс. Мы имеем наглядные результаты переговоров на государственном уровне, в которые входит финансовая помощь, идущая в рамках меморандума: это решение о пуске 4-го блока Ровенской и 2-го блока Хмельницкой АЭС - как замещающих мощностей и многое другое.

Но, к сожалению, не затрагивается вопрос, связанный с социальной защитой работников ЧАЭС, которые будут высвобождаться с учетом останова 1-го блока уже в ноябре 1996г.

Над этим вопросом мы сейчас и работаем. Мы хотим на всех уровнях показать, что это очень важная проблема, что ее необходимо решать и предлагаем методы ее решения, причем активные методы по созданию обстановки, благоприятной для появления новых производств в г.Славутиче.

Рано или поздно станция все равно должна выводиться из эксплуатации. Жить сегодняшним днем нельзя и о перспективах Славутича надо думать уже сегодня. Можно было бы еще лет десять сидеть

сложив руки: иметь работу и не беспокоиться. Но от этого уровень жизни не станет выше, не станет лучше город, в котором мы живем, не появятся перспективы на будущее для наших детей. И если кто-то думает, что по-старому было бы лучше, то он просто не хочет приложить усилия, чтобы город развивался в будущем. Когда так думали многие - это было главным заблуждением. Что важнее - производство или человек? ЧЕЛОВЕК!

Сейчас мы должны расставить все на свои места. Будущее наше в новых производствах, в мобилизации деловой активности. Мы должны активизировать сегодня свое существование, свое стремление к созиданию.

Чем мы сегодня все ценимся? Тем, что каждый умеет делать какое-то дело и очень неплохо. Я верю в коллектив ЧАЭС, это высокопрофессиональный коллектив, каждый в котором может найти себе применение в новом деле - производстве, которое будет в дальнейшем источником нашего развития и процветания. Тем более, что наш город и его инфраструктура позволяют это.

Надо выполнять работы по закрытию станции, на объекте "Укрытие", а также исследовательские работы и приведение объекта в безопасное состояние. Уже это дает работу, которой хватит на два-три поколения. Но, чтобы жизнь наша стала лучше, чтобы гарантировать будущее наших детей, путь один - новое производство, новые рабочие места в Славутиче. Надо постараться, чтобы правительство поняло, мы не нахлебники государства, но мы будем защищать свои права и очень жестко, если потребуется.

*Существуют ли сейчас конкретные разработки?*

Мы основываемся на действующих программах - предприятие лазерного приборостроения "АБРИС", акционерное общество "АТАСС" и строительный комплекс, но вместе с тем мы делаем ставку на развитие бизнеса и новых производств, на привлечение (Окончание читайте на 2-й странице)

5 ноября 1996г. в г.Славутиче состоялась встреча руководителей города, ПО "Ч АЭС" и городских предприятий всех форм собственности, на которой было принято решение о создании Общественного Совета по развитию региона Славутича. Главная задача Совета - разработка идей по развитию предпринимательства и всесторонняя помощь в их осуществлении. Это событие может стать отправной точкой дальнейшего развития города.

## В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

1. Взгляд в будущее.
2. Это очень важно сегодня
3. Ваши права - Ваши обязанности
4. Какая работа луркава любит





## ВЗГЛЯД В БУДУЩЕ

активных людей с новыми идеями, умеющих проявить и реализовать свои возможности. Мы постараемся создать все условия, чтобы поддержать таких людей.

*В конце октября состоялась поездка представителей города по линии программы "TACIS". Каковы цели этой поездки и ее результаты?*

Поездка была организована для обмена опытом. Наша делегация посетила г.Сэнт-Назэр, в котором существовала проблема, сходная с теперешним положением Славутича. В результате закрытия судовой верфи оказались одновременно высвобожденными около 4 тысяч человек. Эта проблема возникла в 1971 году, но мудрой политикой, пониманием того, что человек - это главное, руководству округа и самим горожанам удалось решить эту задачу путем создания новых производств.

Сходный опыт мы изучали и в коммуне г.Плекадек. Опыт преобразований, методы создания условий с помощью центра развития, фонда развития, "питомника предприятий (центра местных инициатив) - уникален и в теории и в практическом плане. Мы будем его использовать с учетом наших условий. Пока у нас есть резерв времени для его применения.

*Мы переживаем сложное время своих проблем, а знают ли о них за рубежом?*

К сожалению, за рубежом о нас знают мало. Но во время поездки мы старались познакомить с нашим городом как можно больше людей, мы представили стенд и видеофильм о г.Славутиче в Западном Информационном Центре г.Нанта. В департаменте г.Ванна состоялась встреча с депутатами округа и представителями деловых кругов, в результате которой была достигнута договоренность о визите в Славутич представителей деловых кругов запада Франции для установления контактов и перспектив сотрудничества. Но не надо обольщаться, обстановка у нас сложная и нерешительность западных партнеров в чем-то оправдана.

Но время идет и этой работой надо заниматься обязательно. Сейчас мы работаем и с Европейским Союзом и с США, надеемся продолжить работу в рамках программы "TACIS". Главное для нас на сегодня - использовать весь опыт, накопленный мировым сообществом, для подобных проблем.

Беседу провела Оксана Дубовская.



## Актуальная тема

### ЭТО ОСОБЕННО ВАЖНО СЕГОДНЯ

Выбор профессии. Каким огромным смыслом наполнено, казалось бы, привычное словосочетание. Сколько в нем скрыто эмоций, тревог, ожиданий, проблем! Ведь это не просто удачно или неудачно принятое в юности решение, а, зачастую, сложившаяся или разбитая судьба, активная, творческая жизнь или пассивное равнодушное существование. Наконец, это одно из важнейших слагаемых и условий человеческого счастья, сознание своей необходимости людям или ощущение "маленького человека" - винтика, исполнителя чужой воли. Кем стать? Этот вопрос задавал, задает и будет задавать буквально каждый выпускник школы без исключения.

Человек выбирает дело. Но и дело выбирает человека. Как сделать, чтобы их интересы (человека и дела) совпали? Что значит человек на своем месте и что будет, если он займет чужое? Над этими жизненно-важными вопросами все больше и больше задумываются родители, школа, все мы.

Эти и другие проблемы призвана разрешить программа "Профориентация", разработанная совместно с экспертами европейской миссии "TACIS". Большое внимание в программе уделяется школьникам и выпускникам, как экономически активной части населения. Молодежь школьного возраста и другие категории населения будут максимально обеспечены информацией о состоянии рынка труда в г.Славутиче с помощью городского телевидения, рекламной информации, городской библиотеки.

Учащиеся до 9 класса познакомятся с видами и выбором профессий, специализированные уроки трудового обучения помогут определить "желаемое": всем школьникам планируется оказать индивидуальную помощь в выборе направления жизненного "маршрута". Специалисты из СПЦ проведут тестирование.

Отдел образования совместно с социально - психологическим центром планируют встречи с представителями различных профессий, постоянно действующий практикум для ребят организован в СПЦ, предусмотрен выпуск информационных буклетов к каждому профессиональному празднику.

Для реализации данного направления программы потребуется привлечение классоводов начальной школы, классных руководителей средних и выпускных классов, завучей, отвечающих за профориентационную работу в своих школах, действующие социальные педагогов.

Городской совет по профориентации выражает уверенность в том, что проект поможет скоординировать действия всех заинтересованных организаций в условиях нестабильности и сложности ситуации и основные цели программы будут достигнуты.

Государева Т.Л.  
Методист ГорОО,  
Координатор Совета по школам.

#### Информация о возможности обучения в ноябре 1996г. на базе Областного центра занятости для незанятого населения:

На базе среднего образования:

- Секретарь-делопроизводитель. Время обучения 2,5 мес. Начало обучения с 27 ноября, г.Киев
- Парикмахер. Время обучения 6 мес. Начало обучения с 25 ноября, г.Киев.

На базе неполного среднего образования:

- Портной. Время обучения 6 мес. По мере комплектации групп, ПТУ№16 г.Богуслав.
- Повар-кондитер. Время обучения 5 мес. По мере комплектации групп, ПТУ№13, г.Белая Церковь.
- Маляр. Обучение-5 мес. По мере комплектации групп, ПТУ№13, г.Белая Церковь,(старше 18 лет.)
- Маляр-штукатур. Обучение-5 мес. По мере комплектации групп, ПТУ№13,г.Белая Церковь,(старше 18 лет).
- Слесарь по ремонту автомобилей. Обучение - 5 мес. По мере комплектации групп, ПТУ№5, г.Белая Церковь, (старше 18 лет).





**Буква закона**

**ВАШИ ПРАВА - ВАШИ ОБЯЗАННОСТИ**

**ОБЯЗАННОСТИ ГРАЖДАНИНА, КОТОРЫЙ ИЩЕТ РАБОТУ, БЕЗРАБОТНОГО.**

Если Вы решили воспользоваться услугами государственной службы занятости, то должны зарегистрироваться в центре занятости по месту постоянного проживания.

Для этого Вам необходимо заполнить карточку персонального учета гражданина, который ищет работу (безработного).

Эта карточка поможет работнику службы занятости подобрать подходящую работу или предложить Вам обучение.

При этом Вы должны предъявить паспорт и трудовую книжку или документы, которые их дополняют или заменяют: диплом или свидетельство об образовании, военный билет, а при необходимости - другие документы (справку с места лишения свободы, лечебно-трудового профилактория, пенсионное свидетельство, свидетельство о рождении, справку из налоговой инспекции, справку из отдела социального обеспечения, др.), а также справку о среднем заработке за два последних месяца с последнего места работы.

Те граждане, которым подыскивается подходящая работа центром занятости или присвоен статус безработного обязаны содействовать своему трудоустройству: выполнять все

рекомендации сотрудников службы занятости. При нарушении этих условий пособие по безработице может быть отложено на срок до трех месяцев.

В случае отказа от двух предложений подходящей работы с момента Вашей регистрации в службе занятости как ищущего работу, Вы лишаетесь права на получение статуса безработного сроком на три месяца с последующей перерегистрацией.

**Что такое подходящая работа?**

Подходящей считается работа, которая отвечает образованию, профессии (специальности), квалификации гражданина и предоствляется в той же местности, где он проживает.

При предложении подходящей работы учитывается трудовой стаж гражданина по специальности, его предыдущая деятельность, возраст, опыт, положение на рынке труда, продолжительность перерыва в работе.

Для граждан, которые впервые ищут работу и не имеют профессии, подходящей считается работа, которая требует предварительный подготовки.

По материалам Закона Украины "О занятости населения"



**Вакантное место...**

**Предприятиям и организациям г.Славутича требуются:**

**МЖКХ**

- Рабочие по уборке мусоропроводов, 3-5р.
- Центральные 3-5р.
- Губчатники 3-5р.
- Машинисты экскаватора 3-5р
- Машинисты трактора 3-5р.
- Операторы фильтров 3-5р.
- Операторы очистных сооружений 3-5р.
- Электромонтеры 3-5р.
- Монтажники ВСТО 3-5р.
- Газоэлектросварщики 3-5р.
- Сторожи
- Столяры 3-5р.
- Операторы деревообрабатывающих станков 3-5р.
- Маляры 3-5р.
- Жестянщик 4р.
- Рабочие по комплексной уборке территории

**ОРС ПО "ЧАЭС"**

- Инженер-электрик 2 категории,
- Инженер по оборудованию 2 категории,
- Инженер-программист (со стажем работы).

**РСУ ПО "ЧАЭС"**

- Штукатур фасада 4р.
- Плотник 4р.
- Рамщик 5р.
- Резчик по дереву 2р.
- Станочник деревообрабатывающих станков 5р.
- Столяр строительный 4р.
- Электрогазосварщик 5р.
- Монтажник сантехсистем 5р.
- Машинист битумной установки 5р.
- Маляры 3-4р.
- Облицовщик-плиточник 4р.
- Плотник 4р.
- Каменщик 5р.
- Жестянщик 3р.
- Кровельщик рулонной кровли 3р.
- Кровельщики 4-5р.

**ООО "Экология ПТД"**

Фармацевт.

**АО "АТАСС"**

- Слесарь по ремонту автомобилей 4-5р.
- Водитель 1-2 класса.

**Трест "САЭС"**

- Гранитчик-мозаичник-плиточник 4-5р.
- Штукатуры 4-5р.
- Плотники 4-5р.
- Каменщики 4-5р.
- Электросварщик 4-5р.
- Электрик 4-5р.
- Электрики-высоковольтники 3-4-5р.
- Кровельщик-изолировщик 4-5р.
- Столяр-станочник 5-6р.
- Газоэлектросварщик 3-5р.
- Электромонтер 4-6р.
- Лаборант 5р.

**Фирма "ПЮКС"**

Портная (с правом края) 5-6р.

**Славутичский ГУС "Гортелеком"**

Кабельщик-спайщик

**КМЦ ПО "ЧАЭС"**

- Артисты,
- Хормейстер,
- Балетмейстер.





## КАКАЯ РАБОТА ДУРАКОВ ЛЮБИТ

**Многие специальные издания предлагают работу, причем не только специалистам, были бы желание и энергия. Интересные наблюдения для тех, кто хочет найти работу - денежную и неплохую.**

Навстечу этому вполне понятному желанию идут некоторые благодетели. Рассмотрим широко используемые сейчас схемы надувательства наивных граждан. Испытательный срок.

Вроде и не мошенничество, но абсолютно честной по отношению к работникам эту схему назвать нельзя. Фирма набирает молодых людей, как правило, на высокооплачиваемую работу. Работа действительно серьезная, платят и впрямь много, только один нюанс - эти несколько тысяч долларов вы начнете получать после испытательного срока, скажем, месяца через три... А пока поработайте за 100 долларов в месяц 12 часов в сутки.

Испытательный срок - вполне нормальная практика для большинства солидных фирм. Понятно также, что в течение этого срока работник получает меньше, чем его постоянно работающие коллеги, но... Не очень порядочные фирмы используют испытательный срок для того, чтобы по дешевке пополнить образованные кадры, пусть и без опыта работы, но с мозгами и желанием вкалывать. Цель - выжать из них побольше в течение трех месяцев, затем уволить, сказав, что не соответствуют требованиям фирмы, и принять новых кандидатов - опять же на испытательный срок.

Спаси Вас от такой неприятности может только собственная внимательность и осторожность.

& Не верьте на слово фирмам, где очень велика разница между основной и "испытательной" зарплатой.

& При устройстве на работу требуйте заключения контракта, в котором будут четко указаны критерии, по которым фирма станет оценивать вашу пригодность (или непригодность) к данной работе.

& Помните, что КЗоТ ( Кодекс законов о труде) действует для предприятий всех форм собственности. В нем, кстати,

регламентированы и такие вещи, как сверхурочная работа, ответственность работодателя за технику безопасности.

**Его величество процент.**

Часто встречаются рекламные объявления, приглашающие "инициативных и энергичных" людей на должности рекламного агента, коммивояжера и т.п. Заработки сулят такие, что на родном предприятии и за год не заработаешь. Опыт работы? Не нужен! Сами обучим. График? Свободный. Казалось бы, что может быть лучше... Но невдомек наивным гражданам, что заработок рекламных агентов, коммивояжеров или менеджеров по продажам, приглашаемых на условиях свободного рабочего дня и минимальной подготовки, напрямую зависит от количества данных товаров или заключенных договоров. Условия работы таковы, что лишь единицы из сотен смогут действительно прилично заработать. Так, в фирме, торгующей импортной мебелью по образцам, при обещанных заработках в 2-3 тысячи долларов реальные доходы агентов, работающих на процентах от продаж, редко составляли больше 100-150 долларов в месяц.

Если вы уверены в своих силах, напористости - что ж, это для вас. Если же нет, не стоит терять время и строить радужных планов на будущее. Поэтому, откликаясь на подобное объявление, сразу уточните, станете ли вы получать фиксированную зарплату или же процент от продаж. По возможности поинтересуйтесь у работающих агентов, сколько единиц товара они продают в месяц. Сами посчитайте, каковы могут быть ваши реальные доходы. Оцените также, сколько времени вы будете тратить на продажу одного изделия.

Если вы все-таки решились, то внимательно прочитайте предлагаемый вам контракт: кто отвечает за поставку товара, каков порядок расчетов? Если вы планируете, что это будет вашим основным местом работы, то поинтересуйтесь, какова система социальной защиты.

По материалам прессы.



### ОТРЕЗНОЙ КУПОН

профессия \_\_\_\_\_

возраст \_\_\_\_\_

поле для заполнения \_\_\_\_\_

НАШ АДРЕС: г.Славутич, Автовокзал, 2-й этаж. А/Я 104  
телефоны: 2-35-98, 2-08-06, 2-48-13