



23 травня
2014 року
№ 9-10
(1131-1132)

НЧАЕС НОВИНИ



www.chnpp.gov.ua

ДІЯРУ обіцяє підтримку



20 травня 2014 року майданчик ДСП ЧАЕС відвідав Голова Державної інспекції ядерного регулювання України Сергій Божко та тимчасово виконуючий обов'язки директора Державного підприємства "Державний науково-технічний центр з ядерної та радіаційної безпеки" (ДНТЦ ЯРБ) Ігор Шевченко. Головною метою візиту стало ознайомлення із реалізацією важливих міжнародних проектів із перетворення об'єкта "Укриття" та зняття з експлуатації ЧАЕС.

В ході візиту Голова Держатомрегулювання України та т.в.о. директора ДНТЦ ЯРБ відвідали зону монтажу нового безпечного конфайнменту, ознайомились із ходом комплексних "активних" випробувань на заводі із переробки рідких РАВ та підготовкою до другого етапу "гарячих" випробувань на промисловому комплексі із переробки твердих РАВ, а також із ходом демонтажних робіт в машинній залі ЧАЕС.

Після відвідування було проведено нараду, на якій обговорювались нагальні питання, вирішення яких вимагає

тісної взаємодії з регулятором, та сприятиме ефективній та вчасній реалізації міжнародних проектів і зняттю із експлуатації ЧАЕС.

Як підкреслив Сергій Божко по закінченні візиту, Чорнобильський майданчик вражає перемінами, які тут сталися протягом останніх років. Найбільше вразила його проект будівництва Арки нового безпечного конфайнменту. На думку Голови Державної інспекції ядерного регулювання України, це дійсно найвеличніший проект останнього часу. Крім того, він впевнений, що з проектом демонтажу устаткування машинного залу ЧАЕС мають бути ознайомлені керівники усіх діючих АЕС України. Щодо подальшої співпраці з Чорнобильською АЕС, Сергій Божко зазначив, що ДІЯРУ, усвідомлюючи всю складність процесів зняття ЧАЕС з експлуатації та перетворення "Укриття", буде приділяти особливу увагу процесу проходження державної експертизи проектів міжнародної технічної допомоги.

У квітні 2014 року Україна сплатила внесок до бюджету Фонду Програми технічного співробітництва Секретаріату МАГАТЕ, який становить 2,5 відсотки від загальної суми національних проектів, передбачених для України на 2014 - 2015 рр.

Чотири нових для України проекти охоплюють такі сфери діяльності як удосконалення дозиметричної лабораторії вторинних еталонів для дозиметричних досліджень в променевої терапії; визначення вторинних еталонів для дозиметричних досліджень в променевої терапії; визначення цілей в галузі безпеки та стратегій регулювання для нових АЕС та АЕС, що знаходяться в довгостроковій експлуатації; створення інфраструктури для дезактивації, рекультивативі діючих уранових шахт та колишніх об'єктів з видобутку урану; допомога в поводженні з радіоактивними відходами та виведенні АЕС з експлуатації. Наразі зазначені проекти відкриті для імплементації у відповідності до затвердженого МАГАТЕ робочого плану. Найближчим часом Секретаріат підготує та направить на розгляд української сторони орієнтовний графік технічних заходів з метою обговорення подальших кроків на напрямку практичної реалізації цих проектів.

Слід нагадати, що з 2001 року МАГАТЕ здійснює підтримку Уряду України у надзвичайно важливих для Чорнобильської АЕС напрямках: підтримка зняття з експлуатації та поводження

з радіоактивними матеріалами шляхом реалізації проектів технічного співробітництва. У рамках реалізації проектів з 2001 по 2014 роки було проведено загалом більше 70 місій експертної та технічної підтримки за вказаними напрямками, організовано біля 50 семінарів та наукових візитів спеціалістів ЧАЕС на майданчики об'єктів, де успішно вирішуються завдання, актуальні для Чорнобильської АЕС. Спеціалісти ДСП ЧАЕС неодноразово залучались як експерти для роботи над технічними документами та стандартами МАГАТЕ, для участі в роботі семінарів та конференцій. Надана експертна підтримка в частині розробки, перегляду та актуалізації важливих для підприємства документів: Проекту остаточного закриття та консервації, "Інтегрованої програми поводження з РАВ", Програми радіологічного захисту об'єкта "Укриття", в розробці техніко-економічного об'рунтування виведення із експлуатації ставка-охолоджувача ЧАЕС" та ряду інших документів, що регулюють поводження з РАВ та питання зняття з експлуатації. В рамках технічного співробітництва з МАГАТЕ створено та успішно проведено випробування пілотної установки для очищення рідких РАВ від трансуранових елементів та органіки, розроблено технічні специфікації на промислову установку, створення якої фінансує Європейська Комісія в рамках окремого проекту.

В травні 2014 року ДСП ЧАЕС отримала в рамках проекту технічного співробітництва з МАГАТЕ обладнання для лабораторій ЦПРАВ та ЦОРАВ на суму більше 18 тисяч євро.

Продолжается проведение комплексных "активных" испытаний (этап ввода в эксплуатацию) на заводе по переработке жидких радиоактивных отходов.

По состоянию на 20 мая 2014 года на объект принято 8,8 м³ жидких радиоактивных отходов (кубовый остаток). Из них переработано 3,4 м³ отходов, в результате переработки получено 40 упаковок РАО (200-литровая бочка), 4 упаковки РАО направлены на захоронение в специально оборудованное приповерхностное хранилище твердых РАО.

В настоящее время выполнены все процедуры, предусмотренные "Программой проведения комплексных (активных) испытаний ЗГЖРО по переработке ЖРО (кубовый остаток)", оформляется отчетная документация. Заседание рабочей комиссии по результатам завершения "активных" испытаний запланировано на 23 мая. За период с начала проведения испытаний замечаний в работе оборудования, превышения контрольных уровней радиационной безопасности не выявлено.



Для обеспечения безопасной эксплуатации промышленного комплекса по переработке твердых радиоактивных отходов и завода по переработке жидких радиоактивных отходов ГСП ЧАЭС, персоналом ЦРД выполняются работы по изготовлению металлических бочек и железобетонных контейнеров для хранения и транспортировки РАО на комплексе по производству металлических бочек и железобетонных контейнеров для хранения РАО (КПМБикРАО), расположенном на промбазе в Славутиче. В апреле 2014 года на КПМБикРАО изготовлено металлических бочек для хранения и транспортировки РАО типа ПУ-0,165I - 240 шт., типа ПУ-0,165II - 10 шт.

Работы по демонтажу оборудования, трубопроводов систем, выведенных из эксплуатации, выполняются в соответствии с "План-графиком выполнения работ по прекращению эксплуатации на объектах ЧАЭС в 2014 г.", планами работ на месяц и по отдельным графикам-заявкам подразделений ЧАЭС. В апреле 2014 г. участок демонтажа оборудования выполнил демонтаж компрессоров в количестве 7 штук на КСН-2 и приступил к монтажу площадки размещения новых компрессоров. Продолжается выполнение работ по демонтажу оборудования узла приготовления известкового молочка СХР, согласно карты технологического процесса; работ по изготовлению специального приспособления для испытаний железобетонных контейнеров для хранения РАО.

Данные о средней индивидуальной дозе облучения персонала ЧАЭС

Наименование показателя	Период: начала 2014 г. по 30.04.2014 г.	Период: с начала 2013 г. по 30.04.2013 г.
Средняя доза облучения на одного работника (мЗв)	0,85мЗв	0,72 мЗв

Данные о средней и коллективной дозах персонала ЧАЭС

с 01.01.2014 г. по 30.04.2014 г

Доза коллективная - 1978,60 чел.·мЗв.
 Доза средняя - 0,85мЗв
 Кол-во персонала ЧАЭС - 2341 чел.

КОРОТКО О ВАЖНОМ

На площадке Чернобыльской АЭС продолжаются активные работы по возведению Нового безопасного конфайнмента (НБК).

По состоянию на 23 мая в рамках проекта НБК на строительной площадке выполнялись следующие работы:

- доставка на площадку и комплектация основных конструкций западной части Арки;
- монтаж конструкций западной части Арки (передача нагрузки на фундамент после первого поддомкрачивания Западной части Арки);
- демонтаж системы поддомкрачивания Арки, подготовка к перемещению подъемных башен;
- предварительная сборка панелей обшивки;
- монтаж внешней и внутренней обшивки (западная и восточная часть Арки);
- поставка и комплектация оцинкованных воздуховодов, монтаж воздуховодов в кольцевом пространстве западной части Арки;
- устройство фундаментов сервисной зоны (армирование и бетонирование ростверка южной ленты);
- устройство буроинъекционных свай для фундамента сервисной зоны (южная лента);
- устройство технологического здания и вспомогательных сооружений. Завершена цементация грунта технологического здания.

Монтаж металлоконструкций западной части Арки до второго подъема:

Смонтировано - 6572,52 тонн

19.05.2014 западная часть Арки опущена и зафиксирована на стопорных устройствах с передачей 100% нагрузки на фундаменты.

Устройство фундаментов сервисной зоны:

Бетон по проекту - 11795,73 м³,
уложено 6969,7 м³ (59,08%)

Арматура по проекту - 2447,009 тонн,
изготовлено 1852,155 тонн (75,69%)

Устройство буроинъекционных свай (южная лента):

По проекту - 216 шт, выполнено до проектной отметки 212 шт (98,15%)



20 мая в прямом эфире славутичского городского телевидения выступил генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь Грамоткин

Речь шла о жизни города и работе станции. Приводим выдержки из данной программы



Как подчеркнул ведущий эфира Александр Демидов, данная встреча на ТВ - логическое продолжение разговора, начатого в прямом эфире генеральным директором ЧАЭС в марте текущего года. Значительная часть беседы касалась жизни Славутича в сложившейся в Украине политической ситуации. При этом, невзирая ни на какие внешние сложности, наше предприятие продолжает работать, и жителей города, естественно, интересуют сугубо практические вопросы, связанные с его функционированием. Приводим ответы, которые дал Игорь Иванович в данном блоке программы.

Звонок в студию:

- Как обстоят дела с трудоустройством молодых специалистов на Чернобыльскую АЭС?

И. Грамоткин:

- Всем говорю - у меня есть чёткая жизненная позиция и звучит она просто: чужих детей не бывает. Руководство станции для себя однозначно решило, что нужна смена поколений на станции и поэтому принимаем на работу только молодёжь. Сейчас, в соответствии с 65-м Постановлением Кабмина, существует определённое ограничение приема на работу, но мы понимаем, что часть персонала увольняется, и на их место мы берём исключительно молодых специалистов. Отдельный вопрос касается тех будущих молодых специалистов, которые учатся в Сева-

стопольском университете. Я уже неоднократно говорил, что всех наших детей мы возьмём на работу. Всех абсолютно - ведь мы сами отправили их туда учиться. Что касается славутичской молодежи вообще - будем стараться. Молодёжь нужно поддерживать. Потому что сегодня без поддержки молодому человеку сложно найти себе в этом мире место. По этому мы будем всячески поддерживать детей славутичан, независимо работники они станции или нет. Молодых ребят, имеющих соответствующее образование, стремящихся получить дополнительную квалификацию, будем принимать на работу.

Звонок в студию:

- Даже в советские времена разница в зарплате слесаря и начальника отдела была кратна 2-2,5, а сейчас руководители цехов, администрация получают значительно больше. Не кажется Вам, что это социально несправедливо?

И. Грамоткин:

- Нет, не кажется. Это государственная политика, и мы должны её понимать. Благодаря этой политике мы имеем высокий уровень оплаты труда. Сегодня уровень оплаты труда в атомной энергетике превышает во много раз оплату труда во многих других отраслях, поскольку энергетикам удалось доказать правительству Украины существование огромного оттока специалистов в Российскую Федерацию, где зарплаты в разы превышают нашу оплату труда. И только благодаря этому

удалось удержать квалифицированный персонал на действующих АЭС.

Я даже не говорю о балансе ответственности и полномочий...

И если мы попытаемся эту систему урегулировать в сторону уменьшения, то, я думаю, государство с большой радостью на это пойдёт, но мы должны понимать: понизить среднюю зарплату можно, да вот только повысится потом нельзя.

А. Демидов:

- Игорь Иванович, вы не поняли. Человек не против, чтобы повысили зарплату рабочему классу, при этом руководству необязательно повышать свою.

И. Грамоткин:

- Давайте пусть этот человек, который на сегодняшний день относит себя к рабочему классу, выучит своего ребёнка, даст ему перспективу расти и получать достойную оплату. Нужно мотивировать людей учиться и повышать квалификацию.

А. Демидов:

- Следующий вопрос наших зрителей: УОФО вернется в состав ЧАЭС? Если да, то когда?

И. Грамоткин:

- Войдёт. К сожалению, в соответствии с 65-м Постановлением Кабмина, запрещены все изменения в структуре.

Я на сегодня ставлю перед собой более масштабную задачу: Чернобыльская АЭС должна "поглотить" все предприятия в Зоне отчуждения, которые занимаются обращением с РАО - чтобы они все были в составе ЧАЭС, включая ВОХР. Нужно создать одно производственное объединение "Чернобыльская АЭС" и включить туда все разрозненные структуры зоны. Будет значительно проще работать, когда все вопросы можно будет регулировать самостоятельно.

А. Демидов:

- Людей постарше интересует вопрос, будет ли сокращение на ЧАЭС?

И. Грамоткин:

- На Чернобыльской АЭС будет плановое снижение численности персонала, которое при правильной и хорошо продуманной кадровой политике, нам, я уверен, удастся провести. В данный момент о насильственном выбрасывании персонала с ЧАЭС в город или в безработные не идёт речь, но это не означает, что нарушители производ-



ственной и технической дисциплины будут покрываться. Поверьте мне, в настоящее время строгость и требования к персоналу повышаются.

Звонок в студию:

- Меня интересует ваше мнение о создании здесь, в нашем городе, института ядерной энергетики - в связи с событиями в Крыму.

И.Грамоткин:

- Мы должны с вами хорошо понимать, что создание любого учебного заведения, особенно высшего, - это особо затратный проект, для которого нужны немалые деньги и, как минимум, работающий реактор. Я в этом вопросе целиком поддерживаю Владимира Петровича Удовиченко, который как политик пытается этот вопрос решать. Я же смотрю более прагматично. В Украине есть пять "Радонов", которые ЧАЭС должна включить в себя. Что такое "Радон"? Это фактически место приёма по регионам радиоактивно загрязнённых материалов, источников, которые необходимо извлекать и перерабатывать. Мы сегодня должны всё, что связано с РАО в Украине, перерабатывать в зоне - это наша работа, и нужно за неё бороться. В этом году мы последних 53 ОТВС вывезем с первого и второго энергоблоков в ХОЯТ-1 - и количество ядерных установок на ЧАЭС уменьшится ещё на две, и это уже совсем другое отношение к площадке. Площадка превращается в объект обращения с РО. На сегодня или мы конкурента в зоне поплотим, или нас... Тут идёт война насмерть.

А.Демидов:

- Существует мнение, что коррупция проникла и на ЧАЭС. Что вы будете делать, чтобы искоренить это печальное явление?

И.Грамоткин:

- Наверное, с месяц назад, вы видели репортаж по поводу ряда закупок, которые были произведены на станции... Да, проблема есть. Я думаю, что условия деятельности Чернобыльской

АЭС ни чем не отличаются от тех условий, в которых находится экономика Украины. В условиях рынка существуют заинтересованные поставщики, которые очень хотят продать свою продукцию и пытаются вступить в спор с нашим персоналом. Когда человеку предлагают выгоды, деньги, он может и не выдержать искушения. Либо он должен быть очень мотивированным, чтобы устоять.

- Вместе с Удовиченко вы перенесли поликлинику, не посоветовавшись с народом, в лес. Зачем? Верните все обратно.

И.Грамоткин:

- Поликлиника перенесена по одной простой причине: содержание этого здания ложится огромными затратами на бюджет города. Иными словами, городу это здание не осветить и не обогреть. Есть проект на базе этого здания организовать малосемейное общежитие. Это забота о молодёжи. Это хороший, перспективный проект для молодёжи. Ну а про лес... Ну, не так это и далеко! Немного пройтись и воздухом подышать - это полезно!



К сожалению, надо признать: мы жили несколько лет в состоянии самоуспокоения и думали, что у нас такого не может быть. Да, мы контролировали основные направления по капитальным затратам, принимая стоимость этих работ и услуг, а вот на минимальные закупки - от 1000 гривен - обращали меньше внимания, будучи уверенными, что там сделать ничего этакое нельзя. Однако оказалось, что это не так, поэтому порядок организации закупок на станции будет изменён. Более того, фактически тот отдел который занимался этими операциями, будет расформирован. Люди перейдут на другую работу, и больше мы эти закупки им не доверим.

А.Демидов:

В студию поступил следующий вопрос: "Есть возможность перейти на более оплачиваемую работу в другое подразделение? Начальник согласен взять, а непосредственный руководитель отказывает, ничем не мотивируя. Что мне делать в таком случае? Как решить вопрос?"

И.Грамоткин:

- Если это молодой человек, то я только рад, что он стремится к карьерному росту - это хорошая, здоровая тяга. Плохо, если такого стремления нет. Такие люди нам не интересны. Советую этому работнику завтра же прийти к Катунину Евгению Ивановичу и озвучить проблему. Я уверен, что Евгений Иванович, который занимается кадровыми вопросами, поможет решить данную проблему. Нет - приходите ко мне, и я вас с удовольствием приму: жизнь продолжается и человек должен идти и расти. Но вы должны понять и того руководителя, который вас вырастил.

Звонок в студию:

А.Демидов:

- Связываете ли вы своё будущее со Славутичем и ЧАЭС? Тем более, что в августе будет десять лет, как вы работаете. Если да, то расскажите о своих дальнейших планах.

И.Грамоткин:

- Мои ближайшие планы следующие. Я собираюсь однозначно надвинуть арку на четвёртый энергоблок. Собираюсь достроить ХОЯТ-2, собираюсь завершить все намеченные проекты, которые уже реализовываются. Самое удивительное в другом. В 1986 году, когда случилась авария, я закончил четвёртый курс и был на практике в Мурманске, на судоремонтном заводе. В те времена там было круглосуточное телевидение, и я об аварии сутками смотрел новости, не мог оторваться, так меня это будоражило и волновало. Спустя годы, понимаю, что с Чернобылем связана вся моя жизнь, и я уже отсюда никуда не уйду - как Удовиченко, как Парашин. Мы навсегда к этому привязаны, потому что это наша жизнь и вся наша судьба. Арка над четвёртым блоком рассчитана на сто лет, и сто лет здесь нам работать, нашим детям и внукам...

ЦТПК: возраст зрелости

В марте 2014 года исполнилось 40 лет со дня образования ЦТПК Чернобыльской АЭС. О работе подразделения рассказывает его начальник Валерий ГРИЦАЕНКО



- 40 лет - довольно приличная дата, практически целая жизнь, которую можно проследить на примере работы цеха от начала и до конца.

Получилось так, что такие цеха, как ЦТАИ, ЭЦ организовались раньше, в 1973 году, и уже в прошлом году отпраздновали свой юбилей. На самом деле, по факту, некоторые участки нашего цеха появились на площадке строительства ЧАЭС еще раньше. Например, участок пуско-резервной котельной (ПРК), водоснабжение и канализационные водоочистные сооружения. В те годы они входили в состав управления строительства ЧАЭС и, уже после того, как стал определяться коллектив ЧАЭС, в марте 1974 года приказом по станции был образован ЦТПК.

Первым начальником цеха был назначен ныне покойный Гундар Василий Иванович. Старшие работники хорошо его помнят - в конце 80-х, уже после аварии, он работал заместителем директора ЧАЭС по общим вопросам. До моего прихода в цех сменилось несколько начальников: Соболев Ю.А., Полищук, Куликов Ю.И.. У Куликова Юрия Ивановича я в ноябре 1988 году принимал дела.

На ЧАЭС я с 5 апреля 1988 года. Начиная свою трудовую деятельность старшим мастером промплощадки, затем стал зам.начальника цеха по ремонту и в ноябре был избран (в те годы это было модно) коллективом цеха начальником. Директором был Уманец М.П.

Время было довольно сложное - в том плане, что процентов на 80 персонал ЦТПК поменялся. Пришли совершенно новые люди, в основном с целью получить квартиры в новом городе Славутиче. Оставшийся костяк послужил основой зарождения нового цеха, новых специалистов - коллектива, который впоследствии выполнял поставленные перед цехом задачи.

Работу ЦТПК за прошедшее время я бы разбил на три этапа деятельности: 1 - работа с момента образования цеха до аварии; 2 - послеаварийный период до окончательного останова энергоблоков ЧАЭС; 3 - с 2001 года по настоящее время. Все эти годы наш персонал практически выполнял одни и те же обязанности, т. к. задачи и функции цеха не менялись. Направлений деятельности у цеха было два: обеспечение безопасной, безаварийной, надежной и экономичной работы оборудования и технологических систем, обеспечивающих жизнедеятельность персонала на про-

тяжении всего периода как при эксплуатации ЧАЭС, так и на этапе прекращения эксплуатации после 2000 года.

После останова третьего энергоблока наш объем работ увеличился, потому что была введена в работу новая ПOK, которая стала основным источником теплоснабжения, к тому же она непрерывно работала, в отличие от бывшей ПРК. В наши задачи, как и прежде, входило обеспечение надежной эксплуатации и выполнение ремонтного и технического обслуживания систем и оборудования, но появилось еще и третье на этапе прекращения эксплуатации ЧАЭС - вывод из эксплуатации систем и оборудования цеха.

На сегодняшний день численность цеха составляет 181 человек. Из них 102 человека - оперативный персонал, 79 человек - ремонтный персонал.

Кроме того, у меня два заместителя: Панкрашин Юрий Станиславович - на ЧАЭС с 1987 года, пришел молодым специалистом после окончания Одесского политехнического института, от инженера по ремонту вырос до заместителя начальника цеха по ремонту. Надо отметить, что у нас нет четкого разделения, как в других цехах. Специфика производства такова, что она отличается от чисто атомных станций. Такой цех может быть на любом предприятии. Задачи и функции подобного цеха не меняются от специфики предприятия. Исходя из этого, Ю.С. Панкрашин возглавляет участки промплощадки и участок водоснабжения и канализационных очистных сооружений. Одним словом - внешние объекты.



С появлением ПOK в цехе появилась новая должность - заместитель начальника цеха по производственно-отопительной котельной. Сейчас эту должность занимает Смирнягин Александр Анатольевич.

Ранее была еще должность заместителя начальника цеха по эксплуатации. Ее возглавлял Симаков И.Е., который очень много сделал в свое время по строительству и пуску новой котельной. После детального анализа работы цеха был сделан вывод, что очень много функций дублируются, и эта должность была сокращена по обоюдному согласию с Симаковым И.Е. Сейчас осталась группа по эксплуатации, которую возглавляет ведущий инженер по эксплуатации и снятию с эксплуатации Ляпко Александр Витальевич, работник с достаточно большим стажем на ЧАЭС: начинал слесарем и мастером.



вверенном ей объекте. Галина Алексеевна постоянно ставит вопросы, касающиеся деятельности участка. А проблем всегда много: участок отдаленный, обеспечение транспортом с образованием ГП УОФО усложнилось. Если раньше мы просто арендовали в транспортном цехе спецтранспорт и он нас обслуживал, а сейчас выделяют по заявкам и часто возникают проблемы с обеспечением в связи с перебоями в обеспечении ГСМ, запчастями ... Отсюда ситуация на этом участке бывает довольно напряженная.

Оборудование старое - ему тоже 40 лет. В прошлом году начата работа по модернизации участка водоснабжения. В связи с тем, что уменьшились объемы водопотребления, мы наметили замену насосов на меньшую производительность, что, в свою очередь повлечет за собой меньшее потребление электроэнергии. Оборудование, в общем, настолько морально устарело, что вряд ли удастся найти ему аналог.

Но, несмотря на очень сложное материально-техническое обеспечение, цех выполняет все возложенные на него задачи и функции.

За все время работы у нас не было ни одного срыва в

Из работников цеха, которые стояли у истоков его рождения, на данный момент нет ни одного работающего. 40 лет - срок для работы немалый. Самый длительный стаж в ЦТПК у слесаря по тепловым сетям Осадчего Михаила Борисовича - работника цеха с 1985 года.

После окончательного останова ЧАЭС к нам пришли люди из других цехов: ЦВикВ, ТЦ, ЦЦР, среди них есть люди, работавшие до аварии на ЧАЭС и сейчас они продолжают работать.

Цех, по своему составу довольно возрастной. Средний возраст составляет почти 47 лет.

Требования, которые сейчас предъявляет директор станции к персоналу - омоложение коллектива. Однако ситуация движется очень медленно, т.к. для этого необходимо принимать молодежь, а принимать - значит уволить опытного и принять молодого, и здесь сразу встает вопрос обучения вновь принятого специалиста. Самый подходящий вариант - принять, обучить, а уж затем отправить человека с опытом на заслуженный отдых.

Наш цех начинается с добычи питьевой воды с водозаборных скважин в городе Припяти. Участок



подаче тепловой энергии на объекты ЧАЭС, в подаче питьевой воды, отвода стоков. Мы всегда находим пути и возможности выполнения работ за счет энтузиазма и большой самоотдачи работников.

Как руководитель, я не могу выделить никого, так как весь абсолютно коллектив достойный. Остановлюсь только на людях, которые возглавляют участки:

участок промлощадки возглавляет Федченко Михаил Иванович, пришедший к нам из ЦЦР, участок ПОК - Скопич Андрей Васильевич, молодой, перспективный, не боится трудностей, всегда с честью выполняет все на него возложенные обязанности.

Цех достойно "держит марку". Работа работой, но мы можем за себя постоять и в других направлениях деятельности. Можно похвастать тем, что, несмотря на то, что персонал возрастной, наш цех на протяжении последних лет занимает первое место по спартакиаде ЧАЭС среди коллективов. Постоянный наш соперник - ОУ. На вечное хранение нами завоеван Кубок по пожарно-прикладным видам спорта, в соревнованиях по которым мы уже 5 лет подряд занимаем первое место. Кроме того, ЦТПК - участник ДНД. 5 человек от цеха, старший Александр Смирнягин.

В заключение хочу еще раз сказать: 40 лет - дата довольно серьезная. Желаю всем работникам цеха прежде всего здоровья, творческих успехов, благополучия семьям, профессионального роста и чтобы никакие трудности не влияли на нашу работу, на поддержание стабильности.

водоснабжения и канализационных очистных сооружений возглавляет в настоящий момент старший мастер Малая Галина Алексеевна. Очень грамотный специалист, ответственно относится к своим обязанностям на

Охрана труда персонала - один из главных приоритетов ЧАЭС

28 апреля - Всемирный день охраны труда

Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия к Всемирному дню.

В Украине День охраны труда отмечается ежегодно 28 апреля - во Всемирный день охраны труда. Соответствующий Указ подписал Президент Украины в 2006 году - с целью привлечь внимание общества, органов государственной власти, субъектов хозяйствования, общественных организаций к вопросам охраны труда, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также с целью почтить память погибших на производстве.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2014 году: "Безопасность здоровья при использовании в работе химических веществ". Постоянный рост производства и использование химических веществ на рабочих местах представляют собой реальную проблему как для общества в целом, так и для мира труда. Нахождение правильного баланса между преимуществами использования химических веществ и мерами профилактики и контроля за их возможным негативным воздействием на работников, рабочие места, местные сообщества и окружающую среду должны стать постоянной заботой и в то же время приоритетом для правительств, работодателей, работников и их организаций. Совместные усилия заинтересованных сторон должны быть направлены на принятие комплексных ответных мер на негативные последствия, сопровождающие научно-технический прогресс, повсеместный рост производства химических веществ и изменения в организации работы в этой сфере. Химические вещества, какими бы полезными они не были, представляют особую опасность, многие из них имеют канцерогенные свойства, являются горючими, загрязняют окружающую среду и являются токсичными для флоры и фауны. В 2013 году очень много пожаров произошло из-за воспламенения горючих химикатов, унесших большое количество людских жизней.

Надежность контроля, как со стороны правительств, так и со стороны работодателей, владельцев химических предприятий, который сейчас по мнению Международной организации труда не считается достаточным, что и определило тематику Всемирного дня охраны труда в 2014 году.

Охрана жизни и здоровья работающих от воздействия небезопасных и вредных производственных факторов имеет важное социальное значение, так как здоровье работников является национальным богатством государства, поскольку влияет на работоспособность человека, а следовательно - на его благосостояние и дальнейшее развитие государства.

В соответствии с приказом генерального директора ЧАЭС, в период с 22 по 29 апреля в подразделениях станции проходили дни охраны труда. Итоги мероприятия были подведены на общем собрании 29 апреля 2014 года.

Важно знать каждому

Кто должен обеспечивать охрану и безопасность труда на рабочем месте?

В соответствии со статьей 4 Закона "Об охране труда" за создание надлежащих, безопасных и здоровых условий труда отвечает работодатель. Механизм обеспечения безопасности труда на рабочем месте, в структурном подразделении установлен Разделом III Организация охраны труда Закона "Об охране труда".

Распространяются ли обязанности работодателя по охране и безопасности труда на командированных в организацию сотрудников?

В соответствии со статьей 18 Закона Украины "Об охране труда" на работодателе лежит ответственность за создание безопасных условий труда на рабочем месте. В случае служебной командировки работников в стороннюю организацию и выполнении работниками своих трудовых обязанностей, на рабочих местах, которые не подконтрольны работодателю, направившему работников в командировку, он обязан принять меры по организации и обеспечению охраны труда для работников, с которыми он находится в трудовых отношениях.

Может ли работник отказаться от выполнения порученной работы, в случае если она опасна для жизни?

В соответствии с частью 2 статьи 6 закона "Об охране труда" работник имеет право отказаться от порученной работы, если сложилась производственная ситуация опасная для его жизни или здоровья. При этом, чтобы в последствии к работнику не было принято мер дисциплинарного взыскания, в связи с отказом, желателен, чтобы факт наличия опасной производственной ситуации был подтвержден документально специалистами по охране труда предприятия и представителями профсоюза.

Может ли работник отказаться от выполнения работы из-за отсутствия спецодежды и средств индивидуальной защиты?

В соответствии со статьей 8 Закона Украины "Об охране труда" работодатель обязан обеспечить выдачу средств индивидуальной защиты, которые должны соответствовать характеру, условиям и виду работ. В соответствии с пунктом 4.1. Положения о порядке обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, работники без установленных нормами средств индивидуальной защиты не должны допускаться к работе. Также не допускаются к работе работники в неисправной, не отремонтированной, загрязненной специальной одежде, специальной обуви других средствах индивидуальной защиты. Таким образом, работник, опираясь на нормы законодательства об охране труда, может отказаться от выполнения порученной работы из-за отсутствия или ненадлежащего состояния спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Какие дополнительные льготы предоставляются работникам при вредных и опасных условиях труда?

В соответствии со статьей 7 Закона Украины "Об охране труда" работники, занятые на работах с тяжелыми и вредными условиями труда обеспечиваются: лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, газированной соленой водой.

Они также имеют право на оплачиваемые перерывы санитарно-оздоровительного назначения, сокращение продолжительности рабочего времени, дополнительный отпуск, льготную пенсию, оплату труда в повышенном размере. Перечень и объем дополнительных, к действующему законодательству льгот, может быть предоставлен согласно условиям трудового или коллективного договора.

Имеет ли право работник по состоянию здоровья перевестись на более легкую работу и на какой срок?

В соответствии со статьей 170 КЗоТ наниматель обязан перевести работника, которому по состоянию здоровья предоставляется легкая работа. При переводе учитывается согласие работника и соответствие работы медицинскому заключению. Срок перевода устанавливается в медицинском заключении. При этом, в случае перевода на нижеоплачиваемую работу, предыдущий средний заработок работника сохраняется на протяжении двух недель со дня перевода.

В каком случае травма будет считаться производственной?

Производственной травма будет считаться, в том случае, когда комиссией по расследования несчастного случая будет принято решение о том, что несчастный случай связан с производством, берется к учету и по нему составляется акт формы Н-1. Факт несчастного случая на производстве может быть установлен в судебном порядке.

На основании какого нормативно-правового документа можно оценить, является ли произошедший несчастный случай на производстве тяжелым или легким?

Определение степени тяжести травмы полученной на производстве осуществляется на основании Классификатора распределения по степени тяжести, утвержденного Приказом МОЗ Украины от 04.07.2007г №370.

В случае повреждения здоровья, кто возмещает ущерб работнику?

В случае, когда повреждение здоровья произошло при исполнении трудовых обязанностей, случай признан страховым и не наступило стойкой утраты трудоспособности, возмещение ущерба осуществляется Фондом социального страхования по временной нетрудоспособности. В случае установления стойкой утраты трудоспособности Медико-социальной экспертной комиссией (МСЭК) – возмещение ущерба, с учетом степени утраты трудоспособности, возмещается Фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве. Наниматель может за счет собственных средств осуществлять дополнительные выплаты, которые предусмотрены коллективным или трудовым договором. Кроме того, на основании статьи 237–1 КЗоТ, статей 16,23,1167 Гражданского Кодекса Украины, в судебном порядке, может быть установлено возмещение морального вреда за счет средств работодателя.

Что делать и куда обращаться, если работодатель отказывается возмещать ущерб работнику в случае повреждения здоровья на производстве?

В случае возникновения трудового спора – отказе работодателя возмещать ущерб работнику в случае повреждения здоровья на производстве, следует обратиться либо в Комиссию по трудовым спорам предприятия (если такая комиссия избрана на предприятии), либо в суд.

Планов - громадьє

Уже пять месяцев на ЧАЭС работает новый состав Совета молодёжи. О том, что уже удалось сделать, и о планах на будущее рассказывает председатель СМ Александр ПАНЧЕНКО:

Мы, как организация молодёжи ставим себе задачи, которые перед нами, в свою очередь, ставит молодёжная организация Атомпрофсоюза. Это организация, которая объединяет все молодёжные организации атомной отрасли Украины. Все наши мероприятия запланированы на год, и к сожалению, в связи с ситуацией в стране многое довелось отменить или перенести на более поздний период. Маленькое отступление. Хочу поздравить всех членов профсоюза, а именно молодёжь с тем, что в этом году исполнилось двадцать лет молодёжной организации ППО ЧАЭС. Мероприятия по этому случаю мы планировали на март, но - по понятным причинам - нам довелось перенести на более поздний период. Когда это произойдет? Следите за нашими анонсами.

По традиции, мы перед Новым годом организуем акцию «Дед мороз в каждый дом». Наши ребята ходят по домам и поздравляют детишек. Это хлопотно, но очень приятно. Хотим купить собственный костюм Деда Мороза, а то приходится ежегодно брать в аренду.

В феврале мы проводили семинары для активистов профактива на тему «Профсоюзная организация молодёжи, пути развития корпоративной и межличностной коммуникации». Этот семинар проходил на базе УТЦ АРС и организовывался совместно с АРСом. Участники семинара много для себя почерпнули, и такие встречи важны и полезны для знакомства с опытом других организаций. Скажем, просто наводить мосты и знакомится с новыми людьми.

В этом году мы участвовали в восстановлении могил ликвидаторов на кладбище г. Славутича. Мы восстановили четыре могилы. К нам обратилась Председатель неработающих пенсионеров Климова Лидия Владимировна и мы не могли не поучаствовать. Мы работали на могилах, по ряду причин находящимся в заброшенном состоянии.

Обычно наши ребята несут почётный караул 26 апреля в Ночь Памяти. Мы считаем, что участие в данном мероприятии, это наш долг.

Это малая толика того, что мы сделали в этом году. Кажется, что мало, но каждый месяц наш профактив собирается, планирует участие в разных мероприятиях ЧАЭС и города.

Мы так же проводим субботник на озере Незаможное, а у ребят из АРСа - территория Кривой речки. Эта акция запланирована на 31 мая. В этот день мы проведём очистку берега озера от скопившегося мусора, который оставляют наши несознательные граждане. Убираем мусор каждый год. Вывозится иногда по две машины собранных отходов. В этом году решили там установить контейнеры.

Первого июня планируем поучаствовать в велодне. Это будет первый в истории Славутича велодень, в котором наша организация примет активное участие. Всех велосипедистов города мы приглашаем принять участие в этой акции. Будет очень интересно.

1 июня, в воскресенье, регистрация с 9.00 до 10.00. Место регистрации в парке возле сцены. Всё будет организовано с привлечением ГАИ для сопровождения и безопасности. Потом будет колонна, а по завершении в парке планируется развлекательная программа и лотерея, а дальше - поедем покатаемся. Наш город, и может ещё несколько в Украине, могут гордиться, что у нас есть велодорожки. Но они в плачевном состоянии. Эта акция не политическая и не коммерческая. Далее июнь месяц. По традиции мы организуем сплавы по рекам Черниговской области. Очень интересное мероприятие. Природа, воздух. Два дня на вёслах. Количество мест на 14 человек. Приглашаем желающих, этот сплав будет с 20 по 22 июня. Начало сплава или отправки от Новгород-Северского. Кто уже с нами сплавливался раньше, я думаю, позвонят первыми.



Планов - громадье

Уже пять месяцев на ЧАЭС работает новый состав Совета молодёжи. О том, что уже удалось сделать, и о планах на будущее рассказывает председатель СМ Александр ПАНЧЕНКО:



Несколько слов о спартакиаде. Это мероприятие организовано Атомпрофсоюзом, место проведения - Кузнецовск. Наши участники в количестве 11 человек примут в ней участие. В этом году в связи с экономическим положением многие нюансы в организации соревнований будут пересмотрены. Турнир силачей мы вообще-то хотим перенести к нам, в Славутич. Сначала эти соревнования организовывал АРС, у них есть и материальная база. Но в этом году турнир силачей будет проводится в Кузнецовске совместно со спартакиадой. Будем надеяться, что мы достойно выступим.

Постараемся в этом году на День молодёжи организовать пейнтбольный турнир и ещё ряд мероприятий. Всех прошу следить за анонсами, будет интересно.

Напоминаю, что каждый член профсоюза, работник станции до 35 лет,

автоматически является членом молодёжной организации. Приглашаем к себе активных, творческих и неравнодушных людей. Обращайтесь к нам, будем работать вместе.

В Совете молодёжи ЧАЭС 15 человек, причем 15-й - Максим Иванович Орлов. Мы планируем, уже начали разрабатывать программу работы в подразделениях. Нам казалось, что всё идёт само собой, но опыт показывает, что работу с персоналом проводить необходимо. С осени эту работу мы будем проводить, и приобщать людей к активной жизни. Я понимаю, что сама схема, структура работы устарела, необходимо что-то в работе менять, модернизировать. Разрабатывается агентская сеть для распространения информации. Это необходимо, потому что активность мала. Когда я начал суммировать активных людей, сколько человек принимает участие во всех мероприятиях,

у меня получилось около 25 человек. Одни и те же. И это хорошо, что есть люди, на которых можно положиться, но нужна «свежая кровь», новые люди с новыми идеями, креативные. Я рад, что те, ребята которым за 35 лет, остаются с нами и делятся своим опытом, помогают. Большое им спасибо.

Мы не остановимся на достигнутом, будем развиваться. Проблема заключается в чём? В том, что нет достаточного количества людей, на которых можно было возложить разные задачи. Я вот озвучил - двадцать пять человек, но они ведь всё не потянут. Например, я не спортсмен, а есть спортивные ребята, и это их направление, их фишка. Они смогут придумывать разные турниры и состязания, организовывать их, участвовать.

Для тех кто не знает: у Совета молодёжи есть свой официальный блог, а так же «Вконтакте» есть группа, где освещаются все наши мероприятия по мере происходящего. Там вы можете увидеть наши фотоотчёты, описание прошедших мероприятий. В предыдущий раз, когда мы озвучили эту информацию, количество людей, которые вступили в нашу группу, выросло. но важно отметить, что мы все делаем на волонтерских началах, на собственном энтузиазме, за собственные деньги. Как найти в интернете? Очень и очень просто. Есть ссылка на официальном сайте ГСП ЧАЭС. Все желающие, заходите к нам!

И напоследок - небольшое объявление.

В ближайшее время мы объявим фотоконкурс для всех молодых и талантливых членов профсоюза станции. Тематика конкурса, положение разрабатывается. Следите за информацией!

ОЛЕКСАНДР ТУРЧИНОВ: СИЛОВИКИ, ЗАДІЯНІ В АТО, ОТРИМАЮТЬ СТАТУС УЧАСНИКІВ БОЙОВИХ ДІЙ

Відповідний законопроект було прийнято Верховною Радою України. Це рішення дозволить забезпечити належний рівень соціального захисту та гарантій учасників антитерористичної операції.

Проектом Закону України "Про внесення зміни до статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" передбачається визнати учасниками бойових дій військовослужбовців Збройних Сил України, Націо-

нальної гвардії України, Служби безпеки України, Служби зовнішньої розвідки України, Державної прикордонної служби України, осіб рядового, начальницького складу і військовослужбовців Міністерства внутрішніх справ України, інших утворених відповідно до законів України військових формувань, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України, а також брали участь в антитерористичній операції. Перелік осіб, що є учасниками бойових дій та брали участь в антитерористичній операції, визначаються Кабінетом Міністрів України.

- Це дозволить нам забезпечити належний рівень соціального захисту та гарантій військовослужбовців та працівників правоохоронних органів, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України, а також брали участь в антитерористичній операції, - підкреслив Олександр Турчинов.

Міський відділ міліції повідомляє

В період з 12.05.2014 по 19.05.2014 року на території обслуговування Славутичького МВ зареєстровано всього 42 заяви та повідомлення про вчинені кримінальні правопорушення та інші події. З них за 9 фактами інформацію внесено до ЄРДР та прийнято рішення про порушення кримінального провадження, а саме:

1. Ст. 125 ч. 1 КК України - 2:
 - гр-ка П., 1971 р.н. в ході сварки спричинила т/у гр-ці П., 1978 р.н.
 - гр-н Г., 1966 р.н. спричинив т/у свої дружині А., 1963 р.н.
2. Ст. 126 ч. 1 КК України - 1:
 - гр-ка П., 1978 р.н. під час сварки вдарила гр-ку П., 1971 р.н.
3. Ст. 152 ч. 1 КК України - 1:
 - згвалтування гр-ки К., 1971 р.н.
4. Ст. 185 ч. 1 КК України - 2:
 - невстановлена особа скоїла крадіжку гаманця з грошима в сумі 3000 гривень з робочого кабінету гр-ки Г., 1971 р.н.
 - невстановлена особа скоїла крадіжку грошей в сумі 1400 гривень в магазині "Х." Київського кварталу м. Славутич.
5. Ст. 185 ч. 3 КК України - 1:
 - невстановлена особа скоїла крадіжку автомобільних шин

зі складського приміщення ПРП "А."

6. Ст. 194 ч. 2 КК України - 1:
 - пошкодження автомобіля "Volkswagen-Caddy" шляхом підпалу, що належить гр-ну Ш., 1982 р.н.
6. Ст. 289 ч. 1 КК України - 1:
 - незаконне заволодіння автомобілем ВА3-211120, що належить гр-ну С., 1961 р.н.

Заяви та повідомлення, які не містять явних ознак кримінального правопорушення:

- порушення тиші - 3;
- т/у з власної необережності - 3;
- спрацювання сигналізації - 12;
- сімейна сварка - 1;
- порушення ПДР - 1.

До суду з обвинувальним актом направлено одне кримінальне провадження:

- за ст. 125 ч. 2 КК України відносно гр-на Г., 1985 р.н.

За результатами адміністративно-правозастосовчої діяльності складено 13 адміністративних протоколів, з них:

- ст. 175-1 КУпАП - 3;
- ст. 178 КУпАП - 10.

По лінії ВДАІ виявлено 27 адміністративних правопорушень, з них за ст. 130 КУпАП - 4.

**Начальник
підполковник міліції
Г.К. Ковтун**

ЗВЕРНЕННЯ МІНІСТРА ВНУТРІШНІХ СПРАВ АРСЕНА АВАКОВА ДО ВETERANІВ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ

Шановні ветерани!

Звертаюся до Вас як до представників старшого покоління працівників органів внутрішніх справ, тих, хто присвятив охороні громадського порядку та боротьбі зі злочинністю кращі роки свого життя.

Ваш багаточисельний загін сягає двох із лишком сотень тисяч осіб. Ви пройшли дорогами Великої Вітчизняної війни, подолали повоєнне лихоліття, вистояли у випробуванні Чорнобилем, не скорилися перед розгулом злочинності у буремні 90-ті, витримали перевірку на стійкість та вірність обов'язку в "гарячих точках" планети, виборили для своєї держави право на Незалежність. Ваш практичний та життєвий досвід - це безмежна скарбниця мудрості. Своєю самовідданою працею на благо Батьківщини Ви заслужили право давати поради і оцінку діям нинішнього покоління правоохоронців. Нині в умовах інспірованих Російською Федерацією атак сепаратизму в східних областях України, анексії Автономної Республіки Крим виникла реальна загроза внутрішньому поряд-

ку та законності. Перед країною, і зокрема органами внутрішніх справ, постають невідкладні завдання: відстояти територіальну цілісність держави, зберегти мир, захистити конституційні права громадян. Для виконання цих завдань необхідно об'єднати зусилля правоохоронних органів, інших силових структур, ветеранських організацій та широкої громадськості. Співпраця працівників міліції та загонів Народної самооборони вже не раз засвідчувала свою дієвість.

Ми потребуємо Вашої допомоги у формуванні нової генерації керівників ОВС та рядових працівників. Саме їм належить кардинально змінити думку населення про міліцію - щоб кожен громадянин України бачив у працівникові органів внутрішніх справ захисника і помічника, а не кривдника. Закликаємо Вас долучитися до цієї відповідальної справи. Ваші чесність, порядність та відданість службі мають стати тим мірилом, за яким визначатимуть гідних очолювати відповідні пости, а практичний досвід та життєва мудрість - дороговказом для молодого покоління працівників міліції. Ми дослухатимемося до кожного Вашого слова, кожної думки й усіляко сприятимемо їх втіленню у практичній площині.

Зі свого боку запевняємо: Ваша допомога здобуде гідне поцінування. Ми робитимемо усе можливе задля захисту ваших соціальних прав та гарантій, забезпечуватимемо ветеранській організації необхідну для роботи матеріальною базу.

ПОРЯДОК ПРИЙОМУ НА СЛУЖБУ В ОРГАНИ ВНУТРІШНІХ СПРАВ ЗМІНЕНО

Відтепер громадянам України призовного віку буде надана відстрочка на весь період проходження служби в ОВС. Відповідний Закон України прийняла Верховна Рада. Зокрема, зі статті 17 Закону України "Про міліцію" вилучено пункт 8, який встановлював обмеження на службу в ОВС для певних категорій громадян. Цим пунктом було передбачено, що призовники не підлягають прийняттю на службу до міліції, крім осіб, які приймаються на навчання до вищих навчальних закладів Міністерства внутрішніх справ України.

За словами міністра ВС України А. Авакова, у разі прийняття громадян України призовного віку на службу в органи внутрішніх справ України недоцільним стає проходження ними строкової військової служби, оскільки такі особи проходять професійну підготовку. Крім того, зміни у законодавстві також дадуть змогу забезпечити реалізацію правоохоронних завдань, зокрема, й тих, що здійснюються військовослужбовцями Національної гвардії України, які проходять строкову військову службу.

Глава МВС зазначив, що громадянам призовного віку, які виявлять бажання служити в міліції, буде надана відстрочка на весь період служби в ОВС.

МВС України

ЗВЕРНЕННЯ ДО ЖИТЕЛІВ КИЇВЩИНИ



ШАНОВНІ ДОБРОДІІ!

Головне управління ДСНС України у Київській області інформує, що ситуація з виникненням надзвичайних ситуацій залишається тривожною.

З настанням теплої пори року особливе занепокоєння викликають нещасні випадки на водних об'єктах. З року у рік, незважаючи на профілактичні заходи, зростає кількість людей, які загинули на водоймах країни. Так, за даними Держкомстату, протягом 2011 року в Україні через утоплення загинуло 2597 чоловік, у 2013 році - 5273 людини, що майже вдвічі більше. Тільки в столичних водоймах минулого літа загинуло більше, ніж 100 чоловік. Прикро, але кожного року від утоплення гинуть діти. Переважна більшість з них - у віці до 10 років, тобто головною причиною їхньої загибелі є елементарна неувважність дорослих.

У зв'язку з цим, Головне управління у Київській області ДСНС України звертається до всіх громадян:

- купайтеся у спеціально відведених та обладнаних для цього місцях;
- не залишайте без нагляду дітей;
- заходьте у воду лише у знайомих для вас місцях;
- купайтеся лише у тверезому стані;
- бажано купатися у компанії, особливо, якщо ви не впевнені у своїх силах;
- перед стрибками перевіряйте глибину та наявність сторонніх предметів у воді.

І, найголовніше, якщо ви бачите, що хтось потребує вашої допомоги, зробіть для цієї людини все, що від вас залежить. Ваша небайдужість може врятувати життя!



В разі виникнення надзвичайної ситуації телефонуйте за номером пожежно-рятувальної служби "101", швидкої допомоги "103".

*Підготував
Інспектор ВОЗ НС
по ДСП ЧАЕС
2-ДПРЗ (м. Чорнобиль)
Ілля Пономаренко.*

ВСЕУКРАЇНСЬКА АКЦІЯ "ГЕРОЙ-РЯТУВАЛЬНИК РОКУ"

УВАГА! РОЗШУКУЮТЬСЯ ГЕРОЇ

ДСНС України

розшукує ГЕРОЇВ.

Якщо ви стали свідком
героїчного вчинку
або вам відома людина,
яка проявила відвагу під час
порятунку людини,
повідомте про неї
за телефоном 4-35-18

або на електронну адресу:

vdpn@chnpp.gov.ua

Відділення ОЗНС по

ДСП "Чорнобильська АЕС"



УКРАЇНА ПОВИННА ЗНАТИ СВОЇХ ГЕРОЇВ

Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

Новини ЧАЕС

Відповідальний за випуск: Валентина Одиниця

Над номером працювали:

Майя Руденко, Вадим Любимий, Євген Перін

Наталія Олійниченко, Сергій Касянчук

Тел.: 2-59-02, 2-57-46

E-mail: ipo2@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року