



19 лютого
2014 року
№ 3
(1125)

НЧАЕС НОВИНИ



www.chnpp.gov.ua

Профком ЧАЭС уполномочен заявить



14 февраля в Славутиче состоялась отчетная конференция первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС.

Из 125 избранных делегатов на конференции присутствовало 112 человек. После утверждения порядка работы, конференция заслушала отчет председателя ППО ГСП ЧАЭС **Максима ОРЛОВА**. Немалую часть отчета занял вопрос аттестации рабочих мест, однако, по словам самого докладчика, большая часть информации, представленной в отчете была ранее опубликована в газете "Теледень-Славутич" и "Новости ЧАЭС", кроме того её можно найти на профсоюзной страничке на официальном сайте ГСП ЧАЭС, поэтому, чтобы не загромождать статью, мы опустим эту часть доклада:

- За отчетный период, в рамках своих полномочий, профком контролировал выполнение отраслевого соглашения и коллективного договора, контролировал состояние охраны труда на предприятии. Нельзя сказать, что

мы прожили год без проблем. Скорее наоборот, каждая выплата заработной платы давалась огромными усилиями. Мы все хорошо помним проблему финансирования ЧАЭС в начале 2013 года. Чиновники Государственного агентства вдруг "вспомнили", что первоочередные мероприятия Общегосударственной Программы, по которой финансируется ГСП ЧАЭС и ГП УОФО, истекли в 2012 году. И "радостно" заявили, что у них нет оснований для финансирования ЧАЭС в 2013 году!!! При этом обстоятельство, что именно ГАЗО должно было обеспечить соответствующие изменения в Государственной программе, принималось с игривым легкомыслием!!! Нет основания и все тут! Эта же история в 2014 году.

Словами сложно передать весь тот процесс "ручного" запуска финансирования, который реализовали представители финансово-экономических служб нашего предприятия, при самоотстраненности (мягко говоря) ответственных лиц ГАЗО.

Четверть века боли и памяти

15 февраля Украина отметила 25-ю годовщину со дня вывода Советских войск из Афганистана



...Несмотря на то, что самый молодой город Украины появился на карте всего за три года до вывода войск из Афганистана, и здесь живут и работают те, кому по воле судьбы довелось пройти испытание войной на чужой территории. Иногда они грустно шутят о себе: "Мало быть "афганцем" или "чернобыльцем-ликвидатором" - нам пришлось стать афганцами Чернобыля"...

15 февраля, в субботу, возле недавно открытого мемориального комплекса, посвященного памяти воинам-интернационалистам, которые погибли в Афганистане, локальных войнах и конфликтах, воинам - ликвидаторам аварии на Чернобыльской АЭС, собрались воины-афганцы, ветераны вооруженных сил и ЧАЭС, представители обществественности, трудовых коллективов, руководство города, депутаты, молодежь, руководители предприятий и организаций Славутича. ...Звучат гимны Украины и Славутича. Первая корзина цветов к монументу. Ее устанавливают от имени жителей города мэр Владимир Удовиченко и генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь Грамоткин...

... Выступая на митинге, городской председатель Владимир Удовиченко, сказал:

- Низкий поклон, вечная память тем, кого нет, и никогда не будет с нами, и глубокая благодарность и уважение тем, кто вернулся. Им здоровья, благополучия их семьям, уверенности в будущем, гвардейской поддержки, счастья и постоянно, вот так же как сегодня с медалями и орденами, встречаться с молодежью, передавать им свой патриотизм, дух мужества и верности долгу. Я считаю, что вывод войск из Афганистана - это праздник, и я поздравляю всех с этим праздником. Всем нам благополучия и счастья. Пусть живет Славутич...

... От имени Украинского союза ветеранов Афганистана Владимир Волков, в знак благодарности за поддержку в создании мемориального комплекса, вручил памятные медали "25 лет вывода войск из Афганистана" Владимиру Удовиченко, Игорю Грамоткину, председателю ПК ППО ЧАЭС Максиму Орлову, начальнику главного управления МВД в Киевской области генерал-майору милиции Валерию Мазану, депутату областного совета Киевской области, первому заместителю городского головы Владимиру Жигалло. Медали и благодарности вручены начальнику КП УЖКХ Виталию Кучинскому, Анатолию Павленко, Андрею Горшуну, Василию и Михаилу Фещенко ...

...К монументу, чеканя шаг, направляются воины воинской части № 3041 и милиционеры горотдела милиции. Звучит салют. Затем цветы возлагают все участники митинга, среди которых очень много молодежи и представителей трудового коллектива ЧАЭС...

...Чествование ветеранов Афганистана было продолжено в большом зале ККК, где состоялось награждение бывших воинов-афганцев орденами и медалями. Слова благодарности им высказали Владимир Удовиченко, Игорь Грамоткин, Максим Орлов.

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Для обеспечения безопасной эксплуатации промышленного комплекса по переработке твердых радиоактивных отходов и завода по переработке жидких радиоактивных отходов ГСП ЧАЭС, персоналом ЦРД выполняются работы по изготовлению металлических бочек и железобетонных контейнеров для хранения и транспортировки РАО на комплексе по производству металлических бочек и железобетонных контейнеров для хранения РАО, расположенном на промбазе г. Славутич.

В январе 2014 года на КПМБикРАО изготовлено 248 металлических бочек для хранения и транспортировки РАО, в т.ч. типа ПУ-0,165I - 240 шт., ПУ-0,165II - 8 шт.

Работы по демонтажу оборудования, трубопроводов систем, выведенных из эксплуатации, выполняются в

соответствии с "План-графиком выполнения работ по прекращению эксплуатации на объектах ЧАЭС в 2014 году", планами работ на месяц и по отдельным графикам-заявкам подразделений ЧАЭС.

В январе 2014 г. по заявке СТК персонал ЦРД выполнил работы по демонтажу местной вытяжной вентиляционной системы, находящейся в помещении № 948 БК-2. Участок демонтажа оборудования продолжил выполнение работ по демонтажу оборудования камер выдержки газов зд.86, согласно карты технологического процесса 3247.00 КТП. Также персонал УДО продолжает выполнять работы по изготовлению специальных приспособлений для размещения фрагментов демонтированной в 2013 году трубы ВТ-2 2-ой очереди.

В рамках проекта НБК по состоянию на 13 февраля 2014 года на площадке сборки выполнялись следующие работы:

В рамках проекта НБК на строительной площадке выполнялись следующие работы:

- доставка и комплектация основных конструкций западной части Арки;
- монтаж основных конструкций западной части Арки;
- монтаж опорных и подъемных башен;
- предварительная сборка панелей обшивки;
- монтаж прогонов для обшивки;
- монтаж внешней и внутренней обшивки;
- устройство фундаментов сервисной зоны (армирование ростверка северной ленты);
- устройство буроинъекционных свай для фундамента сервисной зоны (южная лента);
- устройство технологического здания и вспомогательных сооружений.

Монтаж металлоконструкций западной части Арки:

По проекту – 3323 тонн, смонтировано – 2058,0 тонн (61,93%)

Устройство фундаментов сервисной зоны (северная лента):

Бетон по проекту – 5674,2 м³, уложено 5353,0 м³ (94,34%)

Арматура: по проекту – 1198,678 тонн, смонтировано 1198,678 тонн (100%)

Устройство буроинъекционных свай (южная лента):

По проекту – 216 шт, выполнено до проектной отметки 70 шт (32,41%)

ГСП ЧАЭС получила «Экспертный отчет относительно рассмотрения проектной документации по проекту «Окончательное закрытие и консервация блоков № 1,2, 3 Чернобыльской АЭС» (ОЗиК)

Отчет, выданный ГП «Укрдержбудоэкспертиза», подтверждает, что проектная документация ОЗиК разработана в соответствии с требованиями санитарного и экологического законодательства, строительных норм, эксплуатационной безопасности, инженерного обеспечения, норм пожарной, ядерной и радиационной безопасности, охраны труда и энергосбережения.

Работы по проекту будут выполняться по очередям:

I очередь – реконструкция системы противопожарного водоснабжения. II очередь – демонтаж и измельчение технологических каналов и каналов системы управления и защиты блоков 1,2, 3. III очередь – консервация реакторов и локализация зоны консервации блоков 1,2. IV очередь – реконструкция шатров центрального зала реакторных установок и демонтаж грузочно-разгрузочных машин блоков 1,2. V очередь – консервация реактора и локализация зоны консерва-

ции блока 3. VI очередь - реконструкция шатра центрального зала реакторной установки и демонтаж грузочно-разгрузочной машины блока 3.

Окончательной целью проекта является приведение блоков № 1,2,3 в состояние, которое позволит обеспечить безопасное контролируемое хранение радиоактивных веществ и источников ионизирующего излучения, находящихся в них, в течение всего периода выдержки реакторных установок (до 50 лет) и безопасный демонтаж реакторных установок.

Реализация этапа ОЗиК продлится до 2028 года, сметная стоимость строительных работ по проекту составляет свыше 385 млн.грн.

Положительное заключение экспертизы проекта «Окончательное закрытие и консервация блоков № 1, 2, 3 Чернобыльской АЭС» является важным этапом в процессе выведения ЧАЭС из эксплуатации.

Промышленно-санитарная лаборатория ГСП ЧАЭС получила право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса для аттестации рабочих мест по условиям труда

В конце 2013 года ГСП „Чернобыльская АЭС“ реализовала мероприятия по аттестации промышленно-санитарной лаборатории отдела ведомственного надзора (ПСЛ ОВН) в государственной метрологической системе и комиссии МОЗ Украины для самостоятельного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на основании Постановления Кабинета Министров Украины от 1 августа 1992 года № 442 „О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда“.

Это подтверждено соответствующим свидетельством на проведение измерений в сфере распространения государственного метрологического надзора, выданным ГП «Киевоблстандартметрология», и свидетельством государственной санитарно-эпидемиологической службы МОЗ Украины на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса для аттестации рабочих мест согласно Постановлению КМУ № 442 от 01.08.1992.

Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда собственными силами позволит снизить затраты средств Государственного бюджета Украины на закупку услуг у подрядных организаций и даст возможность оперативно реагировать на изменение условий труда на рабочих местах персонала подразделений предприятия.



Профком ЧАЭС уполномочен заявить



Но, тем не менее, случилась серьезная задержка своевременности выплаты заработной платы за февраль-март. Особенно тяжело пришлось персоналу ГУП. У них задержка составила порядка 2 месяцев. Профком ЧАЭС, наряду с тем, что обращался в органы государственного управления, инициировал процедуру вступления в коллективный трудовой спор. И деньги выплатили. Думаю, что это общая заслуга представителей наших (ЧАЭС) специалистов - финансистов, и Атомпрофсоюза.

Как уже было сказано, каждая выплата зарплаты, а их две в месяце, в условиях экономического, а теперь и политического кризиса, становится сверхзадачей для руководства ЧАЭС и профкома. И мы должны действовать слаженно и эффективно, демонстрируя высокий уровень ответственности. Однако, смею заявить, что первую роль в этом процессе неизменно играет генеральный директор ГСП ЧАЭС. Не считите за лесть, но так было и так есть. К сожалению, неоднократные задержки в своевременности выплаты зарплаты, несмотря на все усилия, стали лишь предтечей более серьезных проблем.

В присутствии им безответственным стиле, чиновники ГАЗО, ответственные за финансово-экономический блок вопросов (извините за каламбур), фактически провалили задачу обеспечения финансирования ФОТ коллектива ГСП ЧАЭС, тем самым поставив коллектив и руководство ЧАЭС перед дилеммой: или сокращение по экономической причине, или отпуск за свой

счет. Наш ответ мы знаем. Но это НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ!!! Это Мы не выпнали на улицу ни одного человека. Это Мы сохранили коллектив. Мы все оформляли эти отпуска. Мы проявили свои лучшие качества, как коллектив. Как говорится, спасибо всем нам... Но, конечно, у каждого подвига есть свой "герой". Профком ЧАЭС создал спецкомиссию, чтобы установить, кто же это? Путем анализа представленных финансовых документов, было установлено, что причина кроется в волюнтаристском подходе при финансовом планировании со стороны ГАЗО. Чиновники ГАЗО узурпировали право принятия финансовых решений, входящих в компетенцию предприятия, в части формирования ФОТ, и, по сути, сознательно толкали коллектив ГСП ЧАЭС под сокращение. Стоит ли при таком подходе говорить, что было цинично нарушено право профсоюза на участие при разработке финансовых планов в части социально-экономического развития. Общими усилиями было инициировано специальное совещание в ГАЗО, в котором участвовал и ваш покорный слуга. Как оказалось, профсоюз не ждали. Более того, даже пытались заблокировать работу профсоюза. Тем не менее, совещание состоялось, при участии представителей ГАЗО, ЧАЭС и Атомпрофсоюза.

Опуская непечатные детали, отмечу, что в ходе обсуждения было установлено, что ГАЗО имело возможность в начале 2013 года профинансировать ФОТ ГСП ЧАЭС в объеме, достаточном, чтобы персонал ЧАЭС не ходил в

отпуска без содержания. Разумеется, безответно пропускать такой удар не в нашем стиле, и профком ЧАЭС принял решение о вынесении недоверия виновным чиновникам ГАЗО. В рамках визита Министра экологии Проскуракова О.А., указанная ситуация была доведена до сведения министра, и предоставлены дополнительные аргументы при последующей встрече в Министерстве. Как промежуточный итог, министром была поставлена задача ГАЗО в кратчайшие сроки, до конца 2013 года изыскать средства и способ "дополнительной мотивации" персонала ГСП ЧАЭС. Более того, нашли средства и для повышения тарифной части в соответствии с требованиями Закона о бюджете 2013. В 2013 году это было выполнено дважды, в январе и декабре. К слову, относительно благополучный НАЭК не смог повысить зарплату в декабре. Я не говорю, что мы теперь "круче". Но тенденция есть. Сейчас можно сказать, что указанная задача выполнена и в этом есть заслуга профсоюза, как и в том, что коллектив остался в целости и сохранности, несмотря ни на что. Но мы на лаврах не почиваем, и требуем от ГАЗО "полной сатисфакции", т.е. пересмотра кадровой политики в стенах агентства. Это недопустимо, когда управляющие решения в области снятия АЭС с эксплуатации принимают люди, не имеющие ни профильного "атомного" образования, ни соответствующего опыта работы в атомной отрасли. Тоже самое касается и финансово-экономического блока задач ГАЗО, когда руководящие посты по направлениям занимают случайные люди, от решений которых зависит, в конечном итоге, безопасность АЭС. Соответствующее обращение Профкома ЧАЭС направлено в адрес Губернатора Киевской области, Министра экологии и природных ресурсов, Председателя ЦК Атомпрофсоюза, мэра г. Славутича.

В 2013 году состоялись 2 Пленума Атомпрофсоюза, на которых поднимались злободневные вопросы, касающиеся коллектива ГСП ЧАЭС, его настоящего и будущего. В числе самых важных вопросов: подчинение ГСП ЧАЭС профильному органу государственного управления, создание на базе ГСП ЧАЭС Национального оператора по обращению с РАО и ОЯТ украинских АЭС. Не скрою, чувствуется местечковость оценок при анализе ситуации со стороны некоторых специа-

НАЭК, но уверен, что это временные трудности и нам удастся применить уникальные инфраструктурные возможности промплощадки ЧАЭС в интересах всего атомного комплекса Украины, что позволит не только сэкономить миллиарды гривен государству, но и создать перспективные и конкурентные рабочие места для персонала ГСП ЧАЭС и жителей г.Славутич. В интересах сохранения рабочих мест уже в 2014 году при участии профсоюза принято решение о включении УОФО в ГСП ЧАЭС в качестве обособленного подразделения.

В числе прочего, по результатам анализа выполнения Отраслевого Соглашения, Пленарным решением принято привлекать к ответственности чиновников, ответственных за его невыполнение. Уверен, что мы сможем добиться того, что в ГАЗО будут работать только настоящие специалисты, осознающие всю меру своей ответственности за судьбу коллектива ГСП ЧАЭС.

О колдоговорной работе и анализе выполнения коллективного договора и отраслевого соглашения

- С учетом вышеизложенных проблем, можно сказать, что контроль за выполнением коллективного договора и Отраслевого Соглашения является одной из приоритетных задач для профсоюзного комитета. Результаты ежеквартального анализа заprotocolированы надлежащим образом. Из основных замечаний можно отметить ограниченную закупку ТМЦ, ограничения по ГВС (вне отопительного сезона) в санпропускниках, невыполнение нормы КЗОТ о выплате отпускных за 3 дня до отпуска, несвоевременность выплаты заработной платы, обеспечение СИЗ в надлежащем качестве и количестве, в том числе и переходным комплектом. И основной причиной указанных проблем является недостаточное финансирование предприятия и особенности бюджетного финансирования. Выполнение Отраслевого Соглашения является исходным условием для выполнения коллективного договора. Поэтому профком уделит самое пристальное внимание именно этому направлению.

Негативные проявления недофинансирования лишь усилились, когда чиновники ГАЗО попытались изолировать профсоюз от контроля и участия в распределении финансовых средств и определении приоритетов их использования. При этом были цинично нарушены пункты Отраслевого соглашения, обуславливающие вышеуказанные процедуры. Кроме того, фактически была совершена попытка узурпации права принятия социально значимых решений. Некоторыми чи-

новниками ГАЗО были нарушены принципы социального равенства и партнерства сторон Отраслевого Соглашения. Это привело к крайне негативным последствиям для нашего коллектива и для коллектива ГП УОФО, являющегося нашим "плоть от плоти". Мы (профком) таких ударов не намерены пропускать. Наши требования:

- участие профсоюза как представителя коллектива в процессах планирования и распределения ресурсов, с целью нивелирования кризисных проявлений на всех этапах и уровнях, от отраслевого соглашения до колдоговора. Хочу подчеркнуть, что на уровне предприятия мы достигли полной реализации участия профсоюза в указанных процессах. Есть и понимание, и доверие, и надлежащее взаимодействие, чего нельзя сказать о ГАЗО;

- пересмотр кадровой политики в ГАЗО, в части соответствия занимаемым должностям чиновников ГАЗО. Привлечение к ответственности чиновников, нарушивших требования ЗУ "О колдоговорах и соглашениях", "О профсоюзах";

- работа по улучшению финансового климата на предприятии.

- создание экономической базы для надежного финансирования предприятия и его развития.

Если же говорить о конкретных пунктах Отраслевого Соглашения, к выполнению которых за отчетный период у нас есть обоснованные претензии, то это обязанности Агентства:

п.2.2.1 - обеспечение участия представителей профсоюза при разработке финпланов в части социально-экономического развития

п.2.2.2 - рассмотрение совместно с профсоюзом программы работ и мероприятий на соответствующий год в части, касающейся социально-экономических составляющих (численность, ФОТ, охрана труда)

п.4.18 - обеспечение повышение уровня средней заработной платы на предприятиях ЗО не менее 16% ежегодно

п.4.20 - бюджетные ассигнования в первую очередь выделяются на оплату труда, оплату налогов, возмещение ПФУ затрат на выплату льготных пенсий.

Об отличиях нашего профсоюза от "западного"

- Профсоюз по "западному типу" занимается исключительно социально-экономическими вопросами и контролем за охраной труда. Наша деятельность гораздо шире и здесь мы выгодно отличаемся от европейского стандарта. Я говорю об оздоровлении взрослом и детском, культмассовых мероприятиях, материальной помощи

членам профсоюза за счет профбюджета.

О детском и взрослом оздоровлении

- Этими направлениями, равно как и контролем за выполнением Колдоговора и Отраслевого Соглашения, занимаются специально созданные в ПК комиссии. Постараюсь коротко подытожить их работу по детскому и взрослому оздоровлению: оздоровлен 121 ребенок, 138 работников ЧАЭС, в том числе и неработающих пенсионеров ЧАЭС. При этом для взрослых акценты смещены в сторону лечения выявленных заболеваний по показаниям врачей. Дети оздоравливались на Азовском море, но, принимая во внимание многочисленные пожелания об организации оздоровления детей на Черном море, в конце этого года комиссия профкома провела работу, с выездом на место, по выбору подходящего места на сезон 2014г. По совокупности таких критериев, как удобство расположения, наличие инфраструктуры для детей, обустроенность и просторность территории, наличие парковой зоны, близость и удобство пляжа, качество береговой линии, экономическая доступность, сотрудничество с "Соцстрахом" и др. был выбран ДОЛ "Алые Паруса" г. Евпатория.

"Взрослое" лечение осуществлялось как в украинских здравницах, так и в Словакии. Было реализовано уникальное предложение словацкой стороны при участии консула Словакии для персонала ЧАЭС. Получен хороший позитивный эффект, в том числе от сервиса. В итоге, многие "заболели" Словакией. Чем теперь их лечить? К сожалению, усилиями некоторых чиновников ГАЗО была буквально сорвана программа ЧАЭС по реализации ТМЦ в 2013 году. Следовательно, предприятие недополучило хозсредства, и коллектив утратил много возможностей. Теперь мы с этим разбираемся. Профком исправно платил по счетам, понимая, что нужно выходить из сложной финансовой ситуации, но все равно лечить наших работников. К сожалению, наши финансовые возможности ограничены, и при отсутствии дополнительных поступлений, мы будем вынуждены как-то сократить расходы.

О материальной помощи

- В установленном комиссией профкома порядке осуществляется материальная помощь членам профсоюза. Из сметы видно, что на эти цели затрачено 240665 грн., что в том числе матпомощь на рождение детей 41 работнику. Показатели сметы превы-



Профком ЧАЭС уполномочен заявить

полнены более чем на 25 т.грн. Оказана мат. помощь 205 работникам, состоящим в нашей профсоюзной организации. Профком выделяет это направление в число приоритетных. Нужно сказать, что в 2013 году мы допустили превышение расходов и по другим важным статьям.

О физкультуре и спорте

- Скажу сразу, профком не ставит цели создать школу олимпийского резерва. Цель другая - создавать условия и мотивировать персонал ЧАЭС к здоровому образу жизни. Как говорится, физкультура лечит, а спорт калечит. Высоким спросом пользуются тренажерный зал в Белгородском ФОКе, нарасхват абонементы в бассейн. И наш спортивный календарь традиционно выполняется. Спартакиада идет своим чередом. Комиссия по спортивно-массовой работе ведет свою часть работы на общественных началах. Финансирование осуществляется согласно смете. Спортивный инвентарь и сопутствующие ТМЦ закупаются комиссионно и оптово, что позволяет экономно расходовать ресурсы.

Об абонементях.

- Профком упорядочивает и систематизирует учет затрат, в том числе на физкультуру и спорт. Профильной комиссией профкома принято решение о выдаче абонемента установленной формы членам профсоюза, желающим посещать спортивные сооружения. Это позволило, в том числе, усилить профсоюзную мотивацию персонала ЧАЭС.

Спортивно-массовая комиссия берет на себя значительную часть работы по организации, сопровождению спортивных мероприятий, контролирует эффективность использования средств на эти цели.

По сложившейся традиции, профессиональное сопровождение физкультурной и спортивной работы осуществлял Совет КФК. Традиционной составляющей этой работы стала организация оздоровительных групп и спортивных секций: общефизическая подготовка, плавание, группа здоровья для пенсионеров, спортивные секции по футболу, футзалу, волейболу, настольному теннису, пауэрлифтингу.

По результатам спартакиады можно сказать, что не во всех подразделениях ЧАЭС уделено физкультуре должное внимание. Это видно и по участию цеховых команд. Например:

во всех видах соревнований участвовали только 6 коллективов: ЦТПК, ЦЭОУ(НБК), ЭЦ, ЦООЯТ, ЦРД, ЦПРАО.

ЦОРАО- в 5 видах, ЦТАИ - в 3,, ЦРБ-в 2, ЦЭГКивС в 1.

Не удивительно, что почти в том же порядке эти подразделения представлены в итоговой таблице Спартакиады: ЦТПК, ЦЭОУ, ЭЦ, ЦООЯТ, ЦПРАО, ЦРД, УОФО, ЦОРАО, ЦТАИ, ЦРБ, ЦЭГКивС.

В Спартакиаде АПС, которая проходила в Славутиче в июне, среди 8 команд коллективов, входящих во 2 подгруппу (АПС, ЧООП, Атомэнергомаш, КИЭП, Дирекция НАЭК, УОФО, УЖКХ, ЧАЭС) по сумме баллов мы заняли 1 общекомандное место, победив при этом по футзалу и пляжному волейболу.

Также наша сборная победила и в общегородской Спартакиаде. Всего же в соревнованиях участвовало более 600 работников ЧАЭС.

О культурно-массовой работе

- ГСП ЧАЭС как градообразующее предприятие несет посильное участие во всех общегородских мероприятиях. Профком традиционно участвует, обеспечивая не только ресурсное наполнение, но и организационно. Мы все понимаем, что должны держать уровень таких значимых для жителей города мероприятий, как 26 апреля, День Энергетика и другие мероприятия, включенные в городской календарь: кубок Славутича по спортивным танцам, парусная регата "кубок Славутича", Фестиваль авторской песни, Мото-рок-фестиваль, День защиты детей, День медика, День Знаний, участие в Открытии мемориала воинам-интернационалистам.

О помощи пенсионерам

В состав ППО ЧАЭС входит профсоюзная организация неработающих пенсионеров ЧАЭС, проживающих в г. Славутич. В настоящее время в ней состоит 1051 чел. Не так давно профсоюзная организация неработающих пенсионеров отметила свое 20-летие. И это правильно, что эта организация неразрывно связана с нами. Мы оказываем нашим пенсионерам посильную поддержку. Группы здоровья, абонементы в бассейн, обеспечение фонда оплаты труда председателя профсоюзной организации, оздоровительные путевки и прочее. Стараемся находить возможность помочь, чем можем. Но наши

возможности, как видите по смете, не безграничны.

О планах на будущее

1. Рост авторитета профсоюзной организации ЧАЭС как вовне, так и внутри коллектива, а следовательно, рост численности за счет вовлечения работников предприятия, занимающих выжидающую позицию.

2. Создание базиса для развития коллектива предприятия, путем переподчинения ГСП ЧАЭС профильному министерству и создания на базе ГСП ЧАЭС Национального оператора по обращению с РАО и ОЯТ.

3. Решение вопроса возмещения ПФУ средств, понесенных на доставку и выплату пенсий.

Профком проявляет инициативу в деле защиты и представления социально-экономических интересов всего коллектива, эффективно работает с органами государственного управления, стремится нивелировать негативные последствия непродуманных государственных решений по отношению к ЧАЭС, а так же выступает с инициативами по улучшению государственной политики относительно ЧАЭС, совместно с руководством ГСП ЧАЭС создает условия и предпосылки по улучшению финансового состояния предприятия, улучшению социально-психологического климата в коллективе.

Если резюмировать итоги года, то на мой взгляд, профсоюзная организация ЧАЭС движется в правильном направлении, усиливая роль профсоюза в жизни предприятия и каждого работника в частности. Благодаря проявлению принципиальной и конструктивной позиции нашего профкома, последовательной реализации принятых решений, растет авторитет профкома ППО ЧАЭС как во внешней среде, так и внутри предприятия.

Кроме отчета председателя, конференция так же заслушала отчет главного бухгалтера ППО об исполнении сметы за 2013 год, а так же председателя ревизионной комиссии, по результатам деятельности в истекшем году.

После небольшого перерыва работа конференции продолжилась обсуждением отчетов. Первым слово было предоставлено представителю профсоюза неработающих пенсионеров ЧАЭС, члену профсоюзного комитета ППО ГСП ЧАЭС Владимиру Щербине.

Владимир Григорьевич отметил, что одним из главных положительных результатов работы нынешнего состава профкома является начало дружной работы профсоюза и администрации ЧАЭС на "внешнем фронте", и определенные успехи, достигнутые на данном направлении, говорят о том, что такой подход к совместной работе следует сохранять и усиливать. Однако во "внутренней" работе такой дружбы, по словам Владимира Щербины, должны быть поменьше, а профком должен демонстрировать большую принципиальность, в виду того, что, в силу объективных причин, обязанности профсоюзного комитета и администрации ЧАЭС - разные. Так же в своём выступлении он затронул тему аттестации рабочих мест по радиационному фактору, сообщил, что в данном вопросе профком опирается на опыт других АЭС Украины, прежде всего - Запорожской. Помимо этого, Владимир Григорьевич напомнил присутствующим, что сотрудники ЧАЭС могут рассчитывать на помощь профсоюза в том случае, если они не уверены в объективности экзаменационных комиссий при сдаче очередных экзаменов. В заключение своего выступления Владимир Щербина оценил работу профсоюзного комитета как удовлетворительную.

Далее слово было предоставлено ещё одному представителю профсоюза - неработающим пенсионерам ЧАЭС - Купному Валентину Ипполитовичу. Валентин Ипполитович заострил внимание на двух вопросах, связанных с деятельностью ЧАЭС. Прежде всего, была отмечена важность возврата ГСП ЧАЭС в подчинение профильному министерству - энергетики и угольной промышленности и поиску людей, способных пролоббировать принятие подобного решения в высших эшелонах власти. Вторым, и не менее важным вопросом, была отмечена необходимость достижения максимальной независимости ЧАЭС от ГАЗО в вопросах распределения бюджетного финансирования. Работа профсоюзного комитета за истекший период Валентином Купным была признана удовлетворительной.

Председатель профсоюза неработающих пенсионеров ЧАЭС Лидия Владимировна Климова призвала коллектив Чернобыльской АЭС демонстрировать более активную позицию в общественно-политической жизни города. Работе профсоюзного комитета была поставлена оценка "удовлетворительно".

Член профкома ППО ЧАЭС Владимир Еремин остановился на необходимости активно поддерживать спорт-

сменов и художественные коллективы города. Владимир Геннадьевич также оценил работу профсоюзного комитета как удовлетворительную.

Член ЦК Атомпрофсоюза и профсоюзного комитета ППО ГСП ЧАЭС Александр Смирнягин начал свое выступление с отдельной благодарности в адрес заместителя председателя профкома Виктории Николаевны Бабак за её ответственный подход к работе. Кроме того, Александр Анатольевич отметил огромное влияние, которое имеет позиция ЦК Атомпрофсоюза, на дальнейшую судьбу Чернобыльской АЭС и города Славутич. В частности, он подчеркнул, что представители ЧАЭС активно продвигают через ЦК вопрос о присвоении нашему предприятию статуса национального оператора по обращению с РАО и ОЯТ, так как именно с решением этого вопроса тесно связано будущее площадки и коллектива Чернобыльской АЭС. Оценка работы профкома - удовлетворительная.

Далее слово было предоставлено генеральному директору ГСП ЧАЭС Игорю Ивановичу Грамоткину. Генеральный директор в своём выступлении остановился на двух событиях, которые, на его взгляд, лучше всего характеризуют состояние коллектива Чернобыльской АЭС. Первое - это обрушение кровли машзала 4-го энергоблока. По словам Игоря Ивановича, это был момент истины, для руководства станции и, прежде всего, системы, которая была выстроена внутри предприятия, и коллектив успешно справился с задачей и показал свою чрезвычайную готовность. Это отметил в т.ч. и миссия МАГАТЭ.

Второе событие - ситуация, с которой предприятие столкнулось в августе, когда из-за дефицита средств ФОТ в размере 14 миллионов гривен, появилась угроза невыплаты зарплат в декабре, либо сокращения персонала начиная с августа месяца. Причём, говоря об этом не следует забывать, что недополученные 14 миллионов - это 5,6 миллионов гривен недополученных бюджетом Славутича в виде налогов. Однако в тот момент люди поверили профсоюзному комитету и руководству станции - 2066 человек сошли в отпуск без содержания. Генеральный директор поблагодарил коллектив станции за то, что в августе сотрудники откликнулись на обращение администрации и профкома, и тем самым помогли выйти из сложившейся непростой ситуации. Игорь Иванович также подчеркнул, что администрация выполнила свои обязательства по компенсации потерь, связанных с уходом персонала в отпуска без содержания. Как член профсоюза Игорь Грамот-

кин поставил работе профсоюзного комитета оценку "удовлетворительно".

В заключительном слове председатель ППО ГСП ЧАЭС Максим Орлов прокомментировал высказывания практически всех выступавших и поблагодарил их за хорошую оценку работы профсоюзного комитета.

По итогам работы отчетной конференции ППО ГСП ЧАЭС было принято постановление:

1. Работу профсоюзного комитета за период с 15 февраля 2013-го года по 14 февраля 2014-го года признать удовлетворительной.

2. Отчёт о расходовании средств профсоюзного бюджета за 2013 год - утвердить.

3. Отчёт ревизионной комиссии - утвердить.

4. Смету профсоюзного бюджета на 2014 года - утвердить.

5. Поручить профсоюзному комитету при необходимости корректировать смету профсоюзного бюджета в отчетном периоде.

6. Утвердить сокращенное наименование первично профсоюзной организации Чернобыльской АЭС: ППО ЧАЭС - на русском языке и ППО ЧАЭС - на украинском языке.

7. Утвердить новый юридический адрес ППО ЧАЭС - помещение 229, улица 77-ой Гвардейской дивизии 7/1, г. Славутич, Киевская область, 07101

8. На основании личного заявления вывести из состава профсоюзного комитета Заколяпина Александра Борисовича.

9. Доизбрать в состав профсоюзного комитета ППО ЧАЭС Рудченко Николая Васильевича

10. Поручить профсоюзному комитету, совместно с администрацией ЧАЭС, используя опыт АЭС Украины разработать Положение об аттестации рабочих мест на ГСП ЧАЭС

11. Поручить председателю ППО ЧАЭС, совместно с ЦК Атомпрофсоюза, обратиться в бюджетный комитет ВР о финансировании ЧАЭС отдельной строкой в бюджете Украины.

12. Профсоюзной организации более активно участвовать в общественной жизни города Славутич

13. Председателю ППО ЧАЭС обратиться к Президенту Украины об ответственности за выполнение данных им поручений, о кадровой политике в Государственном агентстве по управлению зоной отчуждения, о хроническом недофинансировании Чернобыльской АЭС на протяжении многих лет, о профилемном подчинении ГСП ЧАЭС.

14 февраля также состоялась конференция трудового коллектива ЧАЭС. Информацию об этом событии читайте в следующих номерах нашей газеты.

Грозят ли теракты украинским АЭС?

Круглый стол на тему: "Теракты на электростанциях: реальна ли угроза?" состоялся в пресс-центре Информационного агентства "Українські Новини"

Его участникам было предложено обсудить проблемы, связанные с безопасностью украинских АЭС. Формальным поводом при выборе темы послужила информация об увеличении количества анонимных угроз подрыва ГЭС, а также объектов атомной энергетики, обнародованная службой безопасности Украины. Здесь важно напомнить, что в конце января исполняющий обязанности министра энергетики и угольной промышленности Эдуард Ставицкий дважды выступал с заявлениями об угрозе захвата стратегически важных энергетических объектов Украины.

В частности, он заявил, что 24 января прошло сообщение о попытке захвата Ровенской АЭС, а также 25 января попытка захвата здания Минэнергоугля, которое также, по его мнению, является режимным объектом и блокирование его работы может привести к необратимым последствиям для энергетической отрасли Украины. Поэтому Министерство энергетики и угольной промышленности Украины усилило охрану атомных электростанций в связи с обострением политического противостояния в стране.

Для справки. По установленной мощности ядерных энергоблоков Украина занимает седьмое место в мире. Все реакторы типа ВВЭР. В Украине действуют 4 атомных электростанции с 15 энергоблоками, одна из которых, Запорожская АЭС, с 6 энергоблоками общей мощностью 6000 МВт, является крупнейшей в Европе. Функции эксплуатирующей организации возложены на госкомпанию НАЭК "Энергоатом", которая отвечает за безопасность эксплуатации всех АЭС страны.

Итак, в обсуждении проблемы, реальна ли угроза повреждения или уничтожения электростанций, принял участие ряд известных экспертов в области энергетики. Славутич на круглом столе представлял бывший директор ЗАЭС, бывший главный инженер Белоярский АЭС, бывший руководитель объекта "Укрытие" ЧАЭС Валентин Купный.



Специалисты Министерства энергетики и угольной промышленности считают маловероятным захват атомных электростанций Украины, несмотря на заявления главы министерства о возможных попытках вмешательства извне в работу ядерных объектов. Об этом в ходе круглого стола заявил директор департамента ядерной энергетики и атомной промышленности Министерства энергетики и угольной промышленности Петр Чернов. По его мнению, нет смысла рассматривать даже малейшую вероятность внешней угрозы для отечественных электростанций, так как на АЭС существует большое количество автоматических систем защиты, которые срабатывают при любой нештатной ситуации. "Система физической защиты, система ядерной безопасности атомных электростанций построена таким образом, что любой ядерный инцидент исключается даже в случае гипотетических нападений на станцию", - отметил в своем выступлении г-н Чернов. При этом Петр Чернов подчеркнул, что в настоящее время степень готовности охраны электростанций все же повышена: в частности, введен 2-й уровень из 3-х установленных.

Участники стола высказали редко-

стное единодушие в оценке террористических угроз по отношению к АЭС. "Нельзя что-то сделать с электростанцией удаленно. В соответствии с требованиями МАГАТЭ, ключевые лица и ключевые узлы всех атомных станций не имеют выходов в Интернет," - сообщил заместитель генерального директора Центра исследований энергетики Вадим Гламаздин.

Аналогичную точку зрения заявил и председатель наблюдательного совета "Киевэнерго" Иван Плачков, отметив, что вариант террористического захвата атомного объекта возможен только в кинематографе. "Оставьте эти сюжеты для Голливуда", - прокомментировал он вопрос о даже отдаленной, теоретической возможности совершения теракта на АЭС.

Да, герои блокбастеров, самые разные "универсальные солдаты", лихо проникают на ядерные объекты, обманув или уничтожив их охрану. А вот в реальности это практически невозможно. Такова точка зрения Валентина Купного:

- В 1985 году меня направили работать на ЗАЭС. Буквально через пару недель моей деятельности там КГБ проводило учения по предотвращению терактов на станции. Скажу честно: учения удались. На территорию

"террористы" проникли и через проходную, и по железной дороге. Разложили по машзалу муляжи взрывных устройств... На ЧАЭС в прошлом году проводились аналогичные учения, но они оказались куда менее успешны для "атакующей стороны": "террористы" на территорию проникли, а вот условный теракт не совершили - их задержала охрана между периметром и выбранным для "нападения" объектом. Я к чему веду? На территорию станции профессионалы проникнуть могут. Совершение теракта маловероятно.

Но, повторяюсь, это касается только специально подготовленных, военнизированных отрядов. То есть, не профессионалы, люди с улицы, с Майдана, даже если они знают площадку станции, теракт не совершат и на территорию не проникнут. Поэтому нагнетать страх перед Майданом с точки зрения возможных терактов неумно и недальновидно.

На мой взгляд, Славутич сейчас спокоен, каких-либо опасений обстановки в городе не вызывает. Конечно, я не могу говорить за всех славутчан, но, думаю, мы все нормальные люди и понимаем, что такое безопасность атомной станции.

Я подчеркнул на круглом столе, что за безопасность ЧАЭС отвечает руководство предприятия, тогда как за все остальные АЭС Украины - Минэнерго, то есть государство. Это, на мой взгляд, неправильно, так как несет в себе риски. В этом меня активно поддержал Иван Плачков.

Главный риск для ЧАЭС, по мнению Валентина Ипполитовича, состоит не в возможности некоего спонтанного террористического акта, а в том, что средства из бюджета на функционирование станции уже несколько лет выделяются не в полной мере и с задержками.

- На ЧАЭС нормально финансируются только международные проекты. Другая часть жизнедеятельности станции, которая финансируется из бюджета, абсолютно не удовлетворительна. В прошлом году систематически задерживались зарплаты, в этом году ситуация аналогична. Конечно же, и все остальные составляющие, все направления работы остаются недофинансированными. А значит, и качество работ, безопасность в необходимом объеме не обеспечиваются. В этих условиях, отметил Валентин Купный, персоналу и руководству станции чрезвычайно сложно выполнять возложенные на предприятие задачи по снятию Чернобыльской АЭС с эксплуатации и преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему.

Как хорошо иметь свой дом!

11 февраля 2013 в конференц-зале административного корпуса Чернобыльской АЭС в г.Славутиче состоялись презентации проекта строительства многоквартирных домов и программ ипотечного кредитования.

К участию в мероприятии были приглашены работники Чернобыльской АЭС, которым может быть интересен проект инвестиционного строительства.

Как отметил генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь Грамоткин, для администрации станции это, в первую очередь, способ закрепления высококвалифицированного персонала на ЧАЭС и в городе Славутиче. Он, в частности, сказал: «Мы верим в то, что у площадки ЧАЭС на этапе снятия с эксплуатации есть большое будущее. И мы постараемся это будущее реализовать. Для этого нам необходимо, чтобы молодой высококвалифицированный персонал закрепился на площадке, а мотивацией для этого должно стать получение нового современного жилья.»

При этом Игорь Грамоткин подчеркнул, что данный проект будет находиться под постоянным и надежным контролем Чернобыльской АЭС. В частности, предприятие возьмет на себя функцию контроля за ходом и качеством строительства, проверку сметной документации и многое другое, что позволит, с одной стороны, избежать завышения застройщиком цены квадратного метра, а с другой гарантировать участникам данного инвестиционного проекта получение жилья в оговоренные договором сроки:

- Цена будет зависеть от переговоров с нашим застройщиком, думаю, что мы будем находить аргументы по снижению стоимости, чтобы была понятна ее составляющие. Для себя я однозначно принял решение, что не буду уезжать из Славутича, и мне квартира в Славутиче нужна. Чтобы проект дал старт - я первую квартиру буду оформлять на себя и буду бороться за цену своей квартиры.

Если цена, которую нам предложит застройщик, будет выше чем в Чернигове, то мы на это предложение не согласимся: зачем строить здесь, если дешевле купить там?

Но мы ведь говорим о развитии Славутича. На площадке ЧАЭС высококвалифицированные специалисты будут нужны еще длительное время. Мы сооружаем объекты: НБК,

ХОЯТ-2, ЗГЖРО, ПКОТРО. Арку предстоит обслуживать еще длительное время — 100 лет. В наших планах все-таки добиться изменения статуса площадки. Я уверен, что добьемся, т.к. для нас это принципиально важная задача - за полтора-два года. Поэтому мы намерены требовать от застройщика адекватных предложений.

Для расчетов привлечем наш СДО - на общественных началах, конечно, - чтобы он нам сделал расчеты по этапам: сколько стоит фундамент (за это платим все), потом поэтажно... Это все - предмет переговоров с застройщиком. Опыт переговоров и работы со строительными компаниями у ЧАЭС есть.

Высказал возражения генеральный директор и относительно предложенного застройщиком первого инвестиционного взноса:

- 60% первоначального взноса — это слишком много! Мы привлекли компанию с собственными ресурсами, поэтому рассчитываем, что она будет для начала вкладывать свои деньги, а мы, инвесторы, ежемесячно компенсировать эти затраты. Тогда людям будет понятно, что сколько стоит, и за что надо платить в конкретный момент.

Представитель потенциального застройщика - в настоящий момент это компания "Укртрансбуд" - сделал презентацию предлагаемого проекта. В целом, застройщик планирует построить четыре жилых дома — по 36 квартир каждый. Строительство одного дома занимает от 15-18 месяцев. Таким образом, самый самый реальный вариант сдачи нового жилья - конец следующего года. Все дома предполагается сдавать без чистовой отделки. При этом, на стадии проекта каждый инвестор может высказать свои пожелания относительно планировки будущей квартиры. Планируется каждую квартиру обеспечить индивидуальное отопление.

Как отметил застройщик в ответ на замечания Игоря Грамоткина, цена на квадратный метр будет расшифрована и представлена на обсуждение. Если представится возможность, она будет снижена, поскольку львиную долю в ее формировании составляют транспортные расходы.

Кроме того, презентовали свои ипотечные программы и три банка, представленных в Славутиче: "ПриватБанк", "Аваль", и "Сбербанк России". Подробно с их предложениями можно ознакомиться на профсоюзной страничке сайта ГСП ЧАЭС.

Мы стали меньше болеть

Специалист отдела ведомственного надзора ГСП ЧАЭС поделилась информацией о том, как изменилась заболеваемость персонала станции в 2013 году

Уровень заболеваемости в минувшем календарном году и ее динамика в течение ряда предыдущих лет - важнейшие показатели состояния здоровья работников ГСП ЧАЭС, эффективности работы цеховых врачей и является основанием для планирования мероприятий, направленных на снижение заболеваемости.

Данные о состоянии здоровья персонала за 2013 год получены на основании листов нетрудоспособности, заключительного акта медицинской комиссии по результатам периодического медицинского осмотра работников в 2013 году; отчета заведующего пункта охраны здоровья АБК-1 об обращаемости персонала за медицинской помощью; отчета цеховых врачей за 2013 год.

Все показатели временной нетрудоспособности персонала ГСП ЧАЭС, оценивались в случаях и днях в динамике за последние 3 года.

За период с 2011 года по 2013 год наблюдается снижение временной нетрудоспособности по всем случаям, вместе взятым. Так временная нетрудоспособность персонала ГСП ЧАЭС по причине общей заболеваемости, производственных травм, уходу за больными и пр. в 2013 году незначительно, но снизилась (в случаях на 0,3% по сравнению с 2012 годом и на 1 с лишним % в днях нетрудоспособности).

В 2013 году на ЧАЭС из общего числа работников 44% в течение года не болели, редко болели - 52,6 % и только 3,5% работающих относятся к группе длительно - часто болеющих, так называемых (ДЧБ). Группа ДЧБ дала 15% случаев и 20% дней нетрудоспособности по предприятию. (К категории ДЧБ относятся работники, которые за последние 12 месяцев были нетрудоспособными по причине заболеваемости и имели не менее трех случаев заболевания с общим количеством 30 и более дней нетрудоспособности).

Количество болевших работников составило 1527 человек (56,0%), надо отметить, что все же на 1,0% меньше чем в 2012 году.

Общая средняя длительность вре-

менной нетрудоспособности (по всем случаям, вместе взятым) болевшего работника осталась на том же уровне - 20 дней, что и в 2012 году. Потери от временной нетрудоспособности составили 22592 рабочих дней в относительных цифрах - 835 дней на 100 работающих, для сравнения в 2012 году - (821 дней на 100 работающих), что на 1,6% больше по сравнению с 2012 годом. По причине временной нетрудоспособности в 2013 году ежедневно не выходило на работу условно 3,4 % персонала ГСП ЧАЭС, примерно 92 работника.

Нетрудоспособность вследствие заболевания самый частый вид нетрудоспособности. Проанализировав частоту и уровень общей заболеваемости работников ГСП ЧАЭС в различные периоды после аварии : 10 лет после аварии, 20, 25 лет спустя , сравнив все показатели по заболеваемости с 2012 и прошедшим годом сделали вывод, что общая заболеваемость по данным временной нетрудоспособности за вышеуказанные периоды имеет тенденцию к снижению. Однако частота общей заболеваемости (случаи) увеличилась в 2013 году на 1,1% по сравнению с 2012 годом, но уровень общей заболеваемости (дни нетрудоспособности) снизился на 2%.

Количество случаев по заболеваемости в 2013 году составило 2293 случая, а общая продолжительность дней нетрудоспособности работников по этой причине - 23320 дней. Если исключить 68 случаев и 680 дней нетрудоспособности, которые приходятся на работников, прошедших лечение в больнице с поликлиникой ГУ МВД Украины в Киевской области, то заболеваемость должна была снизиться по всем показателям (в случаях на 2%, в днях нетрудоспособности на 4%).

Провели сравнительный анализ заболеваемости среди двух групп персонала, работающего в разных условиях труда (на промплощадке и в нормальных условиях). В результате сопоставления показателей отмечено, что частота и уровень заболеваемости персонала, работающего в нормальных условиях труда, выше, чем у персонала,

работающего на промплощадке (на 12% в случаях и на 11% в днях). По мнению цеховых врачей факторами, влияющими на высокие показатели нетрудоспособности персонала, работающего в НУТ, возможно, являются:

- значительное количество персонала, выведенного из зоны воздействия ионизирующих излучений по состоянию здоровья (в том числе работающих инвалидов);
- большая доступность медицинской помощи и цеховых врачей для этой части персонала.

Следует также отметить, что непроизводственный травматизм в 2013 году дал значительное количество трудовых потерь в связи с невыходом на работу - 3281 дней. Продолжительность нетрудоспособности по травме составила в среднем 20 дней на каждого травмированного. Непроизводственный травматизм в 2013 году увеличился в случаях на 11%, а в днях нетрудоспособности на 17,0% по сравнению с 2012 годом.

Вместе с тем временная нетрудоспособность персонала ГСП ЧАЭС в 2013 году в связи с уходом за больными детьми снизилась с 9,8 до 8,0 случаев на 100 работающих и в днях с 71 до 60 дней нетрудоспособности на 100 работающих

Не считая ухода за больными, на протяжении многих лет чаще болеют женщины. Несмотря на то, что заболеваемость у женщин в 2013 году снизилась на 9%, а у мужчин увеличилась на 6% по сравнению с 2012 годом, частота и уровень заболеваний у женщин выше в полтора раза, чем у мужчин по сравнению с предыдущим годом.

За отчетный период на ГСП ЧАЭС чаще болели работники в возрасте от 50 лет и выше (101 случай на 100 работающих, по стажу работы - лица, проработавшие на ЧАЭС от 5 до 10 лет (96 случаев на 100 работающих), по типу персонала - ремонтный персонал (93 случая на 100 работающих).

В 2013 году значительная доля случаев нетрудоспособности по причине заболеваемости среди категории ликвидаторов последствий аварии приходится на работников, имеющих 1 кате-

горию ЛПА (инвалиды), а также пострадавших в результате аварии (эвакуированных).

Следует отметить, что в 2013 году по сравнению с предыдущим периодом заболеваемость у работников 1 категории ЛПА выросла на 65%, у эвакуированных снизилась на 2%.

Отмечается, что самый высокий уровень заболеваемости был в подразделениях: СДО (154 случая на 100 работающих), ОЯБ (147 случаев на 100 работающих), ОГМт-137, УТЦ-133 случая на 100 работающих, для сравнения этот показатель по заболеваемости в целом по ГСП ЧАЭС равен 85 случаям на 100 работающих.

Высокий уровень заболеваемости в 2013 году в данных подразделениях можно объяснить следующим:

- в СДО работник с онкологическим заболеванием имел 6 случаев и 153 рабочих дня нетрудоспособности;
- 6 работников УТЦ, имеющих инвалидность, дали 18 случаев заболевания и 289 дней нетрудоспособности. Кроме того, значительное количество случаев заболеваний приходится на работников, которые по состоянию здоровья переводились из зоны воздействия ионизирующего излучения в данное подразделение;
- в подразделениях ОГМт и ОЯБ одни и те же работники на протяжении многих лет имеют высокие показатели по нетрудоспособности в связи с заболеванием.

По заключениям МСЭК впервые установлена инвалидность 9 работникам ГСП ЧАЭС.

2. Согласно предоставленному медицинскому акту №5 заключительному акту, по результатам планового медицинского осмотра 2013 года медицинской комиссией впервые выявлены общие заболевания у 55 работников ГСП ЧАЭС, что на 72% ниже, чем в предыдущем году.

Следует отметить, что в 2013 году

по сравнению с 2012 годом число лиц, имеющих хронические заболевания, снизилось на 16,0%. Однако 676 работников, (чуть более 1/4 части персонала, от числа прошедших медосмотр), имеют хронические заболевания и подлежат постоянному динамическому наблюдению и лечению.

В 2013 году проведено 11 заседаний врачебно - консультационной комиссии, куда были приглашены 106 работников.

По заключениям ВКК, выведены из зоны воздействия ионизирующих излучений 11 чел. 57 работников получили ограничения по выполняемой работе.

С целью улучшения состояния здоровья работников, профилактики, своевременного лечения персонала ГСП ЧАЭС в 2013 году был разработан и введен в действие план мероприятий по снижению заболеваемости персонала ГСП ЧАЭС:

- для улучшения качества оказываемых медицинских услуг, а именно: раннего выявления, своевременной диагностики, лечения, профилактики заболеваний, для проведения систематического диспансерного наблюдения заключен договор с ГУ "СМСЧ №5 МОЗ Украины" на предоставление медицинской помощи цеховыми терапевтами персоналу ГСП ЧАЭС. Цеховыми терапевтами принято 6332 работника;
- направлено на оздоровление: в санатории Украины 154 работника, из них в санаторий Словакии - 42 человека;
- прошли реабилитационное стационарное лечение в больнице с поликлиникой ГУ МВД Украины в Киевской области 68 работников;
- 156 работников получили реабилитационное амбулаторное лечение на базе физиотерапевтического отделения медсанчасти № 5;
- на базе пункта охраны здоровья АБК-1 по принципу "дневного стационара"

пролечено 125 работников;

- разработан комплекс упражнений производственной гимнастики и организована трансляция на радио "Импульс";

- в ФОКах и бассейнах Славутича организованы и проведены физкультурно - оздоровительные мероприятия для 1200 работников ГСП ЧАЭС;

- обследовано 256 рабочих мест в подразделениях с высоким уровнем заболеваемости, в том числе рабочих мест работников, которые часто-длительно болеют;

- в рамках исполнения приказа № 169 от 06.03.2013 о снижении заболеваемости персонала была проведена проверка соблюдения амбулаторного режима работниками ГСП ЧАЭС (28.05.2013). Проверка проводилась комиссией в составе председателя ВКК, представителей ОВН, ОК, профкома. Согласно выводам комиссии, отмечалось нарушение амбулаторного режима некоторыми работниками, что влияет на результаты, срок лечения. и, соответственно, на срок временной нетрудоспособности. По итогам проведения проверки комиссией были даны рекомендации.

- проведены практические занятия для 209 работников ГСП ЧАЭС по оказанию доврачебной помощи на кардио-пульмональном тренажере;
- ежемесячно проводилась санитарно-просветительная работа:
- лекции на радио "Импульс";
- публикации в газете "Новости ЧАЭС";
- публикации на информационном стенде "Медицинская страница".

И в заключение хочу сказать: для сохранения здоровья и работоспособности персонала в 2014 году будет продолжена работа по основным направлениям:

- медицинское обеспечение персонала ГСП ЧАЭС;
- организация оздоровления работников.

Міській відділ міліції повідомляє

В період з 03.02.2014 по 10.02.2014 року на території обслуговування Славутицького МВ зареєстровано всього 40 заяв та повідомлень про вчинені кримінальні правопорушення та інші події. З них за 4 фактами інформацію внесено до ЄРДР та прийнято рішення про порушення кримінального провадження, а саме:

1. Ст. 129 ч. 1 КК України - 1:

- погрози вбивством по мобільному телефону гр-ці Г., 1978 р.н.

2. Ст. 185 ч. 1 КК України - 2:

- крадіжка грошових коштів в сумі 4200 гривень з банківської картки "Приватбанку", що належать гр-ну Т., 1963 р.н.;
- крадіжка торговельного обладнання, що належить гр-ну В., 1970 р.н.

3. Ст. 194 ч. 1 КК України - 1:

- пошкодження автомобіля, що належить гр-ну Р., 1981 р.н. На підставі ст. 284 КПК України закрито одне кримінальне провадження.

За результатами адміністративно-правозастосовчої діяльності складено 6 адміністративних протоколів, з них:

- ст. 51 КУпАП - 1;
- ст. 173-2 КУпАП - 1;
- ст. 178 КУпАП - 2;
- ст. 184 КУпАП - 1;
- ст. 192 КУпАП - 1.

По лінії ВДАІ виявлено 19 адміністративних правопорушень, з них за ст. 130 КУпАП - 2.

Начальник
підполковник міліції Г.К. Ковтун

Аналіз відмов протипожежного водопостачання та особливості його експлуатації взимку

Кожне підприємство повинно бути забезпечене необхідною кількістю води для цілей пожегогасіння (виходячи з вимог будівельних норм та інших нормативних документів). Мережі протипожежного водогону повинні забезпечувати потрібні за нормами витрату та напір води. У разі недостатнього напору на об'єктах необхідно встановлювати насоси, які підвищують тиск у мережі. Відповідальність за технічний стан пожежних гідрантів, встановлених на мережі водогону на території підприємств несуть їх власники або орендарі. Пожежні гідранти повинні бути справними і розміщуватись згідно з вимогами будівельних норм та правил таким чином, щоб забезпечити безперешкодний



забір води пожежними автомобілями. Керівник відповідного структурного підрозділу організує їх технічне обслуговування та ремонт в терміни установлені законодавством. Перевірка працездатності пожежних гідрантів повинна здійснюватися особами, що відповідають за їх технічний стан, не рідше одного разу на півріччя (навесні й восени). Кришки люків колодязів підземних пожежних гідрантів рекомендується фарбувати в червоний колір. Пожежні резервуари (водойми) та їх обладнання повинні бути захищені від замерзання води. Узимку для забирання води з відкритих вододжерел слід встановлювати утеплені ополонки розміром не менше 0,6м на 0,6м, які мають утримуватися у доступному для використання стані. На підприємствах, що мають водогінні мережі, заповнення пожежних водойм слід здійснювати від існуючої мережі трубопроводами діаметром не менш 77 мм із встановленням на них запірної арматури.

Відділення ОЗНС по ДСП ЧАЕС просить звернути увагу, що під час проведення усіх видів робіт, пов'язаних з відключенням водопровідних дільниць, керівники відповідних структурних підрозділів зобов'язані перед початком робіт попередити підрозділ пожежної охорони. При отриманні припису від органів державного пожежного нагляду керівник структурного підрозділу в найкоротший термін організує ремонт.

*Підготували Інспектори ВОЗНС по ЧАЕС
Лакей М.П.
Пономаренко І.В.*

ВСЕУКРАЇНСЬКА АКЦІЯ
"ГЕРОЙ-РЯТУВАЛЬНИК РОКУ"

УВАГА!

РОЗШУКУЮТЬСЯ ГЕРОЇ

ДСНС України

розшукує ГЕРОЇВ.

Якщо ви стали свідком

героїчного вчинку

або вам відома людина,

яка проявила відвагу під час

порятунку людини,

повідомте про неї

за телефоном 4-35-18

або на електронну адресу:

vdppn@chnpp.gov.ua

Відділення ОЗНС по

ДСП "Чорнобильська АЕС"



**УКРАЇНА ПОВИННА
ЗНАТИ СВОЇХ ГЕРОЇВ**

Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

Новини ЧАЕС

Редактор випуска: Валентина Одиниця

Над номером працювали:

Майя Руденко, Вадим Любивий, Євген Перін

Наталія Олійниченко, Сергій Касянчук

Тел.: 2-59-02, 2-57-46

E-mail: ipo2@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року