

Газета державного спеціалізованого підприємства "Чорнобильська АЕС"



27 січня
2012 року

Спецвипуск

НЧАЕС НОВИНИ



www.chnpp.gov.ua

**4 феєвраля состоїтсґя
отчетно-выборная
конференция ППО ЧАЭС**



Программы кандидатов на пост председателя ППО Чернобыльской АЭС

Орлов Максим Иванович



О себе: 1970г.р. Семейное положение - женат, воспитываю двух сыновей. Место жительства - Славутич. Беспартийный. На Чернобыльской АЭС работаю с 1995 года.

Послужной список:

ЭЦ, с 1995 года по 2005г. - слесарь по ремонту силового эл.оборудования, мастер, ст.мастер, нач.участка.
ЦТАИ, с 2005 по наст. время - НСЦТАИ, ЗНЦТАИ-Р, ЗНЦТАИ-Э с правом замещения НЦ. В профсоюзе с первого дня работы на ЧАЭС.

Программа кандидата

Считаю профсоюзную организацию одним из основных и действенных органов по защите интересов коллектива. Права профсоюзной организации определены ЗУ "О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности", некоторыми статьями кодекса законов Украины о труде, даже в Конституции Украины есть правовая основа для деятельности профсоюза. Эти права беспрецедентны по объему и уровню влияния. Наверное, никакая другая общественная организация в Украине не имеет столько полномочий и прав.

Основное право профсоюзов - право представлять и защищать законные права (трудовые, социально-экономические права и интересы) трудящихся на всех уровнях государственной власти, включая исполнительную, законодательную и судебную, и в органах местного самоуправления. Государство признает профсоюзы полномочными представителями работников и защитниками их трудовых, социально-экономических прав и интересов, сотрудничает с профсоюзами в их реализации, способствует профсоюзам в установлении деловых партнерских взаимоотношений с работодателями и их объединениями. Казалось бы, имея столько прав, гарантированных законом и государством, мы должны быть обречены на успех!

Но нет! За истекший период накопилось много нерешенных проблем, и есть устойчивая тенденция к их увеличению. Год от года все тяжелее вопросы финансирования ЧАЭС, в т.ч. и фонда оплаты труда, не смотря на его приоритетность. Обострились, как никогда ранее, вопросы обеспечения льготами за работу в условиях воздействия иони-

зирующих излучений, грядет очередная структурная реорганизация. Многих из нас мучает вопрос: что нас ждет в будущем?

Я сейчас не берусь делать выводы о причинах неудач нашего профсоюза. Наверное, это можно будет услышать на отчетно-перевыборной конференции ППО ГСП ЧАЭС. В настоящий момент, очевидно, что профсоюзная организация ЧАЭС стремительно теряет свой авторитет в глазах коллектива. Некоторые члены профсоюза с многолетним профсоюзным стажем уже покинули профсоюз, испытывая досаду и разочарование. Кто-то еще определяется... Вновь принятые работники не спешат вступить в профсоюз, предпочитая наблюдать со стороны. Это и есть самая объективная оценка деятельности профсоюза, профкома и его руководства. Как результат, существенно подорван и скомпрометирован авторитет и сама идея профсоюзного движения!

Таким образом, уже созданы условия и посеяны противоречия, направленные на развал и уничтожение нашей профсоюзной организации, как объединяющей силы. Профсоюз - это наша ЕДИНСТВЕННАЯ НАДЕЖДА И ОПОРА! Если мы его развалим изнутри, выходя из него и оставаясь безучастными, эта потеря будет уже невозможна!!! Мы потеряем единственный, уникальный, не имеющий аналогов, мощный инструмент, дающий нам право на очень многое, вплоть до участия в управлении предприятием! Поэтому мы должны объединиться перед лицом грядущего, сознательно и ответственно подойти к выборам, выбрав наиболее достойных представителей коллектива. Людей, которым готовы доверить самое дорогое - БУДУЩЕЕ, наше и наших семей.

Выбирая профактив, мы должны понимать, что необходимо сформировать команду из единомышленников, имеющих консолидированную позицию. Потому что профком - это коллегиальный орган, и все ответственные решения принимаются путем прямого голосования. Таким образом, выбрав в профком несовместимых по убеждениям и принципам работы людей, можно повторить сюжет из басни про Лебедя, Рака и Щуку.

Я считаю, что в своей деятельности, председатель ППО ЧАЭС должен больше опираться на коллектив, не перекладывая все на профактив. Должен вместе с коллективом ездить на работу в электричке, тесниться в автобусе, стоять в очереди в столовой. Должен самостоятельно регулярно посещать рабочие места персонала, не реже раза в неделю, в том числе и совещания при ГД и ДТ. При этом необходимо информировать о позиции профкома, направленной на безусловное выполнение законных прав коллектива ЧАЭС, предусмотренных законами и Коллективным договором. Есть еще много важных дел. Вот, далеко не полный, перечень задач, требующих решения, для исправления сложившейся ситуации:

- освоение стратегической инициативы в решении проблемных вопросов, а именно: - недофинансирование фонда заработной платы, премирование персонала по итогам деятельности, обеспечение доплат согласно КЗоТ и колдоговора;
- участие в распределении доходов от хоз.деятельности;
- формирование из хоз.средств целевого фонда материальной помощи работникам станции (в т.ч. бывшим), у которых выявлены тяжелые заболевания. Это пункт в настоящий момент считаю приоритетным по отношению к физкультуре и спорту. Мы - коллектив и государство - не должны забывать о тех, кто еще позавчера трудился рядом с нами, кто отдал лучшие годы и свое здоровье на выпол-

нение важнейших государственных задач. Теперь они очень нуждаются в нашей поддержке и участии. И разовые акции типа Дня Милосердия не могут решить серьезной гуманитарной проблемы. Требуется системный подход. 20-25 лет от начала радиационного воздействия - пороговый срок возможного начала проявлений стохастических эффектов облучения. То есть, те, кто пришел на ЧАЭС в конце 80-х, начале 90-х, уже находятся в группе риска. Нет нужды объяснять, к каким болезням это приводит, причем важен сам факт облучения, а не полученная доза.

Не менее приоритетны:

- обеспечение персонала надлежащим медицинским страхованием;

- льготы за работу в зоне воздействия ионизирующих излучений;

- льготный пенсионный стаж;

- право на повышенную оплату труда;

- право на льготное сокращение и так далее...

" Необходимо реализация эффективных действий, направленных на своевременное получение достоверной и исчерпывающей информации от собственника (технико-экономические обоснования реорганизации, планы структурных изменений и прочее), с учетом возможного высвобождения (сокращения) персонала.

Необходимо:

- проведение Профкомом своевременных и эффективных действий, направленных на обеспечение занятости и социальной защиты персонала ЧАЭС в долгосрочной перспективе. (ст.КЗоТ 248, п.2., ст.45 ЗУ "О профсоюзах"). Требуется формирование четкой позиции профкома, направленной на безусловное выполнение законных прав коллектива ЧАЭС, предусмотренных законами и Коллективным договором;

- укрепление авторитета профсоюза как организации по защите законных прав персонала станции;

- создание условий для консолидации (объединения) членов профсоюза, имеющих различные взгляды (позиции) относительно локальных целей и задач ППО ЧАЭС, создание условий для формирования в коллективе чувства солидарности путем ведения регулярной разъяснительной работы с доведением до сведения актуальной информации деятельности профсоюза ГСП ЧАЭС и Атомпрофсоюза;

- повышение правовой грамотности Профкома и коллектива в целом и персональной ответственности членов и председателя Профкома перед коллективом;

- формирование плана развития ППО ЧАЭС, в т.ч. с учетом возможных структурных изменений ЧАЭС;

- ведение надлежащей разъяснительно-агитационной работы с персоналом отделов и подразделений ЧАЭС, с целью формирования активной гражданской позиции и вовлечения в профсоюз вновь принятых работников или вышедших из профсоюза ранее, а также прекращения оттока персонала, выходящего из профсоюза, путем выяснения и устранения непосредственных причин и мотивов;

- безусловная реализация требований Статьи 12. Независимость профсоюзов, ЗУ "О профсоюзах";

- разработка и реализация мероприятий, направленных на сохранение структурной целостности коллектива и ГСП ЧАЭС в целом, с целью сохранения бренда "ЧАЭС", как объекта социальных гарантий государства и международного сообщества, как общественно понятного символа профессионального подвига, верности гражданскому долгу, образа ответственности и сплоченности коллектива;

- инициация и непосредственное участие в разработке и утверждении Плана развития ГСП ЧАЭС, совместно с органами государственного управления, как образующего профильного предприятия зоны отчуждения, с определением целей и задач, а также реальных перспектив и потребности в трудовых ресурсах;

"- разработка и внедрение механизма "замещающего приёма на работу", а именно, создание приоритетной возможности работнику, имеющему право на льготное сокращение, при увольнении по собственному желанию, трудоустроить своего сына или дочь, при наличии надлежащего образования. (разумеется, с выполнением определенных ротаций персонала и реализацией задач профессионального роста)

Иногда меня спрашивают, мол, молод, неопытен, не имеешь связей наверху... Как работать будешь? На кого опираться? Задаю встречный вопрос: - А много ли толку от деятельности профсоюза с использованием связей за отчетный период? Ответ, по-моему, очевиден. Ставка на договоренности и связи себя не оправдала. Сейчас требуются методы, находящиеся в сфере права, юриспруденции. Нужна мощная юридическая поддержка, направленная исключительно на проблемы коллектива ЧАЭС. В профкоме есть один юрист, по разнарядке от ЦК Атомпрофсоюза. Он призван закрывать вопросы юрсопровождения не только ППО ЧАЭС, но и в равной степени других организаций, находящихся рядом с нами и входящих в Атомпрофсоюз. А их немало. Таким образом, профком и коллектив испытывает реальный дефицит правовой поддержки. Нам не хватает правильного, полного и системного использования законов. Сила закона - наша сила. Украина - правовое государство. Нам следует использовать ЗАКОН как рычаг, коллектив как силу, интересы коллектива как точку приложения усилия, а опорой всему должен быть профсоюз. Дайте мне точку опоры, и я подниму Землю - сказал как-то Архимед. Я верю, что с дружным и сплоченным коллективом и профкомом можно свернуть горы.

Еще меня спрашивают, что заставляет меня так круто изменить направление деятельности, сменив техническую карьеру на профсоюзную. Да, я считаю свою трудовую жизнь достаточно успешной. Карьеру специально не строил, просто честно делал свою работу и стремился к лучшему. В своей ежедневной работе мне приходится решать вопросы, порой не имеющие однозначной оценки или решения, и я не понаслышке знаю, с какой самоотдачей и инициативой трудится коллектив, решая их. Порой без финансирования, обеспечения ресурсами, в условиях жесткого дефицита персонала, в сжатые сроки выполняются неплановые работы больших объемов, позволяющие по итогам года нам достойно рапортовать. Персонал ЧАЭС достойно справляется с возложенными задачами. К сожалению, в последнее время руководство цехов избавлено от возможности должным образом поощрять персонал.

Отмечу, что я вовсе не выделяю себя из коллектива, стремясь показать свою значимость и исключительность. Это не так. Я не самовыдвиженец и не представляю интересов третьих лиц. Напротив, в своем решении участвовать в выборах на должность Председателя ППО ГСП ЧАЭС я опираюсь на мнение и доверие коллектива ЦТАИ и ЭЦ, меня выдвинувших и полностью поддержавших. Я опираюсь на мнение людей, которых давно знаю и которые знают меня. Я считаю, что одним из условий успешности любых выборов является сама возможность выбрать. Необходим, возможно, более широкий перечень кандидатов из различных слоев коллектива. И коллектив должен иметь возможность оценить их возможности, способности, искренность и прямоту намерений, получить ответы на вопросы. Должность председателя ППО ЧАЭС и другие выборные должности в профкоме нельзя завещать, дарить или распоряжаться ими иным образом. Ни собственник, ни органы государственного управления, даже руководство профсоюза не имеет права влиять на свободу и результаты выбора. Лишь коллектив имеет право выбирать себе наиболее достойных представителей.

Мы выбираем председателя и членов Профкома на пять лет вперед. Мы не имеем права ошибиться, ибо при

худшем развитии событий эти выборы могут стать последними как для профсоюзной организации ГСП ЧАЭС, так и для коллектива ГСП ЧАЭС, как структурной единицы.

Я не хочу чернить людей, отдавших профсоюзу и коллективу ЧАЭС лучшие годы. Но время идет вперед. Сейчас настало время решить, оставить ли все как есть, продолжая вспоминать былые заслуги и старый опыт, или попытаться изменить ситуацию, приведя к руководству ППО ЧАЭС новых людей, грамотных и инициативных, имеющих устойчивые принципы, безусловный авторитет и безукоризненную репутацию; людей, не связанных иными обязательствами, в том числе партийными; людей, которым можно доверить свое будущее!

У вновь избранных представителей коллектива должно хватать и сил, и способностей, и мужества, и решимости для безусловного выполнения своих задач в сложившихся социально-экономических условиях. Я не верю в предвыборные программы и в рекламу. Я считаю, что в настоящее время успех профсоюза во многом зависит от личных, профессиональных, деловых качеств и способностей тех людей, которых выбирает коллектив на выборные должности в профсоюзе. Именно на них ляжет вся тяжесть груза нерешенных проблем, за которыми человеческие судьбы, а иногда и жизни. Именно они должны достойно представлять заслуженный, высокопрофессиональный и героический коллектив ГСП ЧАЭС, не давая понизить высокий статус РАБОТНИКА ЧАЭС. Он этот статус по праву заслужил!

Шаршун Сергей Владимирович



О себе. Родился 29.04.1958 г в г. Державинск, Казахстан. В 1980 году окончил Одесский политехнический институт по специальности - атомные электрические станции.

Трудовая деятельность:

С 1980 по 2002 год работал на Чернобыльской АЭС: машинистом-обходчиком турбинного оборудования, машинистом паровых турбин, ведущим инженером управления турбиной и блоком, начальником смены ТЦ № 2, начальником смены блока, начальником ТЦ № 1, начальником смены станции, заместителем генерального директора.

С 2002 по 2008 годы работал генеральным директором словацко-украинского предприятия. С 2008 года по настоящее время работаю на ГСП ЧАЭС: начальник учебно-тренировочного центра, начальник отдела ведомст-

венного надзора. Участник ликвидации аварии с 1986г. Член партии регионов с 2007 года. Член общественного совета г. Славутич. В 1987-1988гг. был председателем цехового комитета ТЦ-2. Во время трудового конфликта между персоналом АЭС Украины и представителем собственника НАЭК "Энергоатом" по отстаиванию права на получение заработной платы был избран от персонала ЧАЭС с А.В. Лычем в координационный комитет АЭС.

Женат. 2 дочери. Житель г. Славутич

С учетом социально-экономических, производственных и трудовых отношений, сложившихся на данный период в предприятии, главная задача председателя профсоюзного комитета - представлять и отстаивать интересы работников ГСП ЧАЭС и членов профсоюзной организации неработающих пенсионеров ЧАЭС г. Славутич при решении производственных, трудовых, социально-экономических вопросов, обусловленных действующим Коллективным договором;

А также:

- оценка потенциала профсоюзного актива;
- взятие ответственности

Приложу максимальные усилия для:

1.объединения работников ЧАЭС

- основываясь на принципах социального партнерства: паритетности представительства, равноправия сторон, взаимной ответственности, конструктивности и аргументированности при решении производственных, трудовых, социально-экономических вопросов, проведении переговоров (консультаций)

- признания полномочий представителей трудового коллектива с целью регулирования социально-трудовых отношений, усиления социальной защиты работников предприятия, реализации их профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов, а также создания условий для продуктивного и безопасного труда

2. безусловного выполнения

- норм и положений Коллективного договора;

-законов Украины и государственных программ в части социальных гарантий персонала;

- выделения и обеспечения финансирования из Государственного бюджета Украины с учетом действующих Программ ГСП ЧАЭС;

3. обеспечения

- открытой, прозрачной и ответственной работы профсоюзного актива;

- контроля выполнения норм и положений Коллективного договора;

- эффективной работы со всеми ветвями власти, центральными органами профсоюзов, профсоюзом НАЭК "Энергоатом", представителями собственника;

- предоставления работникам предприятия необходимой информации по вопросам, касающимся действующего трудового законодательства, гарантий на труд, социально-экономических льгот, предусмотренных законодательством;

- реализации законов Украины о медицинском обеспечении работников Чернобыльской АЭС;

- поддержания и развития сфер деятельности предприятия: отдых, физкультура и спорт, культурные программы.

Нестеренко Дмитрий Анатольевич

О себе. Родился 30 октября 1975 года в г. Томск-7, Россия. Гражданин Украины. Образование высшее: окончил Севастопольский национальный университет ядерной энергии и промышленности и магистратуру Киевского национального университета строительства и



архитектуры по специальности - Управление проектами и программы. Трудовую деятельность на ГСП ЧАЭС начал в 1993 году оператором ЦВиКВ. После перехода в реакторный цех, с 1994 года до останова 1-го блока работал оператором ГЦН, далее - оператором РЗМ, ХОЯТ-2, ХОЯТ-1.

После начала достройки ЗПЖРО силами ГСП ЧАЭС, в 2005 году перешёл в химический цех, где работал переработчиком РАО, в дальнейшем инженером.

После создания ГУП СЭ работал инженером группы мониторинга проектов, с 2008 года на должности ведущего инженера отдела поддержки проектов ГУП СЭ.

Общественная деятельность:

С 2003 по 2010 год заместитель председателя Совета молодежи Чернобыльской АЭС, работал в составе ЦК молодежи Атомпрофсоюза, прошёл обучение по программе профсоюзного тренера-модератора, принимал участие в проведении обучающих семинаров. С 2008 года председатель цехового профсоюзного комитета группы управления проектом снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС. С 2010 года депутат Славутичского городского совета VI созыва, секретарь фракции городского совета.

Женат, дочь 1994 г.р., сын 1997 г.р.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАНДИДАТА НА ПОСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО

1. Повышение социального статуса работников ГСП ЧАЭС, для чего добиваться, посредством проведения переговоров и при помощи органов исполнительной власти Славутича:

- включения работников ГСП ЧАЭС в перечень должностей и профессий, работающих по 1-му списку;
- фиксации уровня заработной платы для работников ГСП ЧАЭС на уровне не менее действующих АЭС;
- повышения уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников ГСП ЧАЭС;
- социальная защита тех работников, у которых на протяжении трудовой деятельности на ЧАЭС

возникли проблемы со здоровьем;

- разработка программы социальной поддержки членов профсоюза, на основе укрепления действующих фондов социальной поддержки и создание новых, по типу существовавших ранее, фондов взаимопомощи.

2. Юридическая защита прав и интересов членов профсоюза:

- добиться повышения качества и расширения списка предоставляемых юридических услуг членам ППО ГСП ЧАЭС;
- проводить систематическое обучение профсоюзного актива с целью повышения юридической грамотности;
- постоянно информировать членов ППО ГСП ЧАЭС о результатах правозащитной работы Атомпрофсоюза.

3. Защита прав и интересов членов Профсоюза, связанных с безопасностью условий труда и здоровья:

- продолжать проведение контроля в области защиты прав работников на безопасные условия труда и здоровья;
- контролировать учёт в нормативах финансирования всех типов и видов затрат на обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, а также проведение медицинских осмотров;
- продолжать работу, связанную с организацией отдыха и оздоровления членов Профсоюза.

4. Развитие социального диалога и социального партнерства:

- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, привлекая внимание органов исполнительной власти г. Славутича и, при их помощи, Украины, к решению актуальных для работников ГСП ЧАЭС вопросов;
- своевременно включать в коллективный договор, вносить для включения в отраслевое соглашение, предложения по улучшению условий труда и оплаты работников ГСП ЧАЭС.

5. Укрепление профсоюза:

- организация и внедрение в практику работы, системы открытой оценки деятельности выборных профсоюзных органов и руководителя ППО;
- использование современных информационных технологий для повышения эффективности ведения внутренней статистики, более эффективного информирования профсоюзного актива;

6. Взаимодействие с общественными организациями:

- обеспечение сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями путем создания эффективно работающей партнерской и деловой сети профсоюза, активное вовлечение в ее деятельность членов профсоюза, представителей заинтересованных общественных организаций г. Славутича и Украины;
- на регулярной основе принимать участие в общественных слушаниях г. Славутича;
- поддержка проведения и организации конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных форумов и мероприятий г. Славутича.

Смирнягин Александр Анатольевич



О себе. 42 года. На ЧАЭС работаю с 1988 года. За это время прошел путь от дежурного слесаря турбинного цеха до начальника смены ЦТПК, с 2000 года работаю старшим мастером ПОК в ЦТПК. Член профсоюза с 1988 года, член цехового комитета ЦТПК в 1995-1996 гг., заместитель председателя цехового комитета в 2010-2011 гг., председатель цехового комитета ЦТПК с 15.12.2011г. Образование: техник-теплотехник "Белоярский техникум атомной энергетики" и высшее экономическое - "Черниговский государственный институт экономики и управления". Женат, трое детей.

Любой профессиональный союз ставит перед собой основную цель - отстаивать право своих членов на безопасный труд и достойную зарплату перед работодателем.

Работодателем для АЭС всегда было и будет государство, поэтому профессиональный союз работников станции просто необходим.

Наше предприятие находится на заключительном этапе своего жизненного цикла - этапе закрытия и снятия с эксплуатации. В скором времени в структуре управления ЧАЭС возникнут отдельные предприятия, которые наравне со всеми будут выполнять основные задачи: закрытие и снятие с эксплуатации ЧАЭС, переработка и захоронение радиоактивных отходов, а также устройство безопасного конфаймента над 4-м блоком. Поэтому основная задача профкома на ближайшее время - это объединение профсоюзов всей площадки ЧАЭС, в том числе персонала объекта "Укрытие", "NOVARKA" и предприятий г. Славутича, в единое целое. Несмотря на выведение персонала со станции в другие предприятия, работники должны оставаться членами профсоюза, ведь эти обособленные предприятия созданы для функционирования Чернобыльской зоны, а Атомпрофсоюз объединяет всех работников атомной отрасли.

Еще одной важной задачей в работе профсоюза является защита коллективного договора, который отображает все наши права как работников ЧАЭС. Необходимо постоянно контролировать и отстаивать выполнение всех пунктов коллективного договора. А в случае его пересмотра необходимо внимательное изучение каждого пункта договора с целью недопущения ухудшения условий работы и оплаты труда для персонала. Для этого члены профсоюза должны принимать активное

участие в работе комиссий по охране труда, радиационной и пожарной безопасности, медицинской, экзаменационной, в работе комитетов (в том числе и тендерных, закупке СИЗ), работающих на ЧАЭС, а также в работе комиссий из министерств и ведомств, контролирующих площадку.

Важная задача профкома состоит также в постоянном конструктивном диалоге с работодателем в лице директора предприятия, и соответственно полном информировании о процессах, происходящих на предприятии и в профсоюзном комитете. Для этого профсоюз имеет много возможностей - официальный интернет сайт, электронная газета, есть радиосеть с радиозфиром по всей территории станции, возможен выпуск печатного издания.

Мое глубокое убеждение - сильный сплоченный профсоюз под руководством председателя с активной позицией должен быть на ЧАЭС, только с ним работники смогут уверенно смотреть в будущее, работая на благо государства и своих семей.

Красиков Сергей Акимович



О себе. Работаю начальником смены цеха эксплуатации Объекта "Укрытие" и нового безопасного конфаймента, выдвинут кандидатом на должность председателя ППО ГСП ЧАЭС профсоюзным комитетом станции, профсоюзной организацией оперативного персонала, профсоюзными организациями нескольких цехов.

Родился в 1967 году, образование - высшее экономическое, беспартийный, женат, воспитываю двоих детей: сын - студент, дочь - учащаяся 6 кл. Проживаю в г. Славутич с 1989года.

Работать начал на Чернобыльской АЭС с 1988 года в Чернобыльском ремонтном предприятии Курскатом-энергоремонт, в июне 1989 года по переводу перешел работать в турбинный цех машинистом насосных установок на БНС-4,5. На момент останова 3 блока работал старшим машинистом турбинного отделения. В 2003г. перешел на Объект "Укрытие", где работаю по настоящее время.

Член профсоюза с 1988 г., активно занимаюсь общественной работой, член профсоюзного комитета с 1996 г.; член президиума профсоюзного комитета; в 2006-2010гг. избирался председателем автогаражного кооператива.

Начну с оценки существующей ситуации...

Коллектив Чернобыльской атомной станции не понаслышке знаком со смыслом поговорки "мягко стелют, да жестко спят" – всю историю нашей станции амбиции "верхов" часто-густо брали верх над здравым смыслом, а роль "крайнего" всегда отводили персоналу станции. Так что нам не привыкать к тому, что властьпредержащие нас "одной рукой гладят, а второй - бьют".

Нам было нелегко даже в те времена, когда станция вырабатывала электроэнергию, а когда в 2000 году досрочно остановили 3-й энергоблок - стало еще тяжелее. За последнее время не было ни одного спокойного года работы, поскольку постоянно шли какие-то структурные преобразования и сокращения численности персонала. Причем в большинстве случаев смысл инициированных преобразований понятен лишь инициаторам данных пертурбаций, а ряд инициатив администрации сопровождался откровенным пренебрежением трудовых прав работников. Недостаточный уровень финансирования за последние годы создает ненормальную социально-психологическую обстановку в коллективе ГСП ЧАЭС.

Полагаю, что всему коллективу ясно и понятно то, что дальше легче не будет. Более того, заранее можно говорить о той тактической схеме, по которой будет осуществляться дальнейшее наступление на трудовые права трудящихся. Под предлогом изменения производственных функций и поставленных задач, единое государственное предприятие - ГСП ЧАЭС будут дробить на мелкие обособленные предприятия и организации, чтобы единый трудовой коллектив разбивать на разрозненные подразделения...

Полагаю, что все помнят притчу о крестьянине и его сыновьях. И урок отца, сравнившего усилия каждого из сыновей с тоненьким прутиком, который можно легко сломать. Однако если данные прутики сложить воедино, то этот пучок прутьев сломить невозможно. Сегодня руководство страны и предприятия реализует данный сценарий с точностью до наоборот...

Вне зависимости от того - изберут меня на должность председателя первичной профсоюзной организации или нет - приоритетной задачей своей профсоюзной деятельности я считаю повышение эффективности профсоюзной деятельности.

Против наших трудовых прав идет системная борьба и сегодня профсоюзы стали по сути последним плацдармом обороны прав трудящихся. Однако действенно противостоять системе наживы с помощью прежней оборонительной тактики просто невозможно. Необходимо резко повышать уровень собственного профессионализма и эффективности согласованных солидарных действий. Как между трудовыми коллективами, входящими в структуру "Атомпрофсоюза", так и между всеми профсоюзами страны.

У нас совершенно нет времени на какую-то раскачку и долгое обсуждение модели реформирования деятельности профкома ЧАЭС, поэтому структурные преобразования профсоюзной работы, я, если мне окажут доверие представлять и защищать ваши права и интересы, буду осуществлять с первых дней своей работы.

Не секрет, что на стороне администрации предприятия работают и лучшие юристы, и профессиональная служба информации, в то время как в распоряжении профкома зачастую есть только энтузиазм и ничего более. Поэтому в первую очередь необходимо усиливать юридическую и информационную составляющие работы профкома.

Мой коллега, Олег Федоренко, еще лет пятнадцать тому назад ставил вопрос о недостатках информационного обеспечения деятельности профкома и необходимости создания собственного печатного издания. Современные средства коммуникации позволяют решить этот вопрос совершенно иначе - намного дешевле и эффективней.

Сегодня после обновления интернет-сайта ЧАЭС профсоюзная информация на нем отсутствует полностью. Если мне будет оказано доверие, то я обещаю, что к концу апреля у профкома будет собственный интернет сайт, на котором будет представлена не только вся актуальная

информация, но и будет создана возможность для всех желающих участвовать в профсоюзной деятельности в режиме "он-лайн"...

В случае избрания меня на должность председателя ГПО ГСП ЧАЭС обязуюсь:

- представлять и защищать права и интересы членов профсоюза, руководствуясь Законом Украины "О профсоюзах", Кодексом Законов Украины об охране труда" и Уставом Атомпрофсоюза;
- изменить структурное подчинение нашей профсоюзной организации - в профсоюзную организацию НАЭК "Энергоатом";
- усилить правовую работу профсоюзного комитета по защите прав и интересов членов профсоюза;
- обеспечить правовыми методами соблюдение администрацией требований Закона Украины "О профессиональных союзах, их права и гарантии деятельности";
- обеспечить квалифицированную правовую помощь членам профсоюза;
- противодействовать необоснованной реорганизации предприятия;
- максимально упреждать правовыми способами возможные негативные последствия экономических и структурных изменений, связанных с реструктуризацией, реорганизацией, изменениями в организации производства и труда, особенно если это ведет к высвобождению работников;
- оперативно и квалифицированно реагировать на факты нарушения действующего законодательства и устранение этих нарушений;
- через выборных профсоюзных активистов разъяснять членам Атомпрофсоюза их конституционные и законные права, а также порядок их защиты;
- вовлекать молодежь в Атомпрофсоюз, формировать резерв профактива и руководящих кадров из числа молодых профсоюзных активистов;
- усилить защиту прав членов профсоюза на своевременное получение заработной платы за свой труд и роста заработной платы согласно действующего законодательства;
- применять установленные законодательством методы влияния на работодателя, должностных лиц, которые злостно нарушают права членов профсоюза в сфере трудовых отношений;
- повысить контроль за формированием, распределением и использованием средств на оплату труда и соблюдением со стороны работодателя социальных стандартов и гарантий, предусмотренных действующим законодательством;
- уделять больше внимания профсоюзной организации неработающих пенсионеров в плане оздоровления и оказания материальной помощи;
- своими действиями на посту председателя буду добиваться роста численности членов профсоюза.

Все вышеупомянутое - это далеко не полный перечень направления деятельности профсоюзного комитета, а лишь малая часть тех дел, которыми нам предстоит заниматься. Это касается и радиационной и ядерной безопасности, и охраны труда, и сохранения здоровья коллектива, и участия в распределении средств хозяйственной деятельности, проведения аттестации рабочих мест с учетом радиационного фактора.

Особо отмечу, что впереди нас ждут нелегкие часы испытаний, поэтому сегодня к выборам нового профсоюзного лидера мы должны подойти со всей серьезностью и ответственностью. И голосовать не просто за "своего" кандидата, а выбрать из имеющихся кандидатур действительно самого достойного!

Уверен, что если бы будем активны и солидарны в своих действиях, то будем способны преодолеть любые испытания!

Про характерні причини загибелі людей на водних об'єктах в зимовий період

Щорічно Міністерство охорони здоров'я України реєструє сумну статистику травмувань, та загибелі людей на водних об'єктах в зимовий період пов'язаних з ожеледицею, переохолодженням, обмороженням. За 2011 рік на водних об'єктах України загинуло 1435 громадян з них 138 дітей, лікарями надано допомогу тисячам постраждалих. При пересуванні по льоду треба бути обережним, уважно стежити за його поверхнею, обходити небезпечні і підозрілі місця (швидка течія води, вмерзлі в лід кущі, траву і ін.). Не дозволяється виходити на лід у нічний час. При наданні допомоги людині, яка провалилася під лід, не можна рухатись до неї в повний зріст, тому що існує небезпека самому потрапити в біду. До потерпілого слід наблизитися лежачи, розкинувши руки і ноги. Для надання допомоги можна використовувати підручні дошки, драбину, жердини та ін. Пасок, шарф, санки, лижі можуть врятувати людину. Лежачи на одному з таких предметів, закріплених з одного боку мотузкою за щось на березі, чи за край криги, надаючи допомогу повільно

просувається до потерпілого на відстань, що дозволяє йому подати мотузку, пояс чи палицю. Подавши підручний засіб рятування, потрібно витягнути потерпілого на лід і повзком вибиратись із небезпечної зони. Якщо для надання допомоги немає нічого, тоді 2-3 чоловіка лягають на лід ланцюжком, наближаються до потерпілого, тримаючи один одного за ноги, а перший з них подає потерпілому ремінь, пояс, тощо. Потім постраждалого необхідно сховати від вітру, зняти мокрий одяг, розтерти тіло (можна дещо зняти з себе), доставити потерпілого в тепле місце і напоїти гарячим чаєм.

2-ДПЧ по охороні ДСП ЧАЕС нагадує: не зважаючи на постійні попередження про необхідність обережного поводження на водних об'єктах в зимовий період, загибель людей в наслідок цих причин не рідкість. Не всі прислухаються до наших порад і нехтують елементарними правилами поведінки на воді, а вода не вибачає самих незначних помилок. Бережіть своє життя!!!



Новини ЧАЕС
Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"
Новини ЧАЕС

Над номером працювали:
Головний редактор Майя Руденко
Олена Семашко, Тетяна Агеєва
Вадим Любимий, Євген Перін
Тел.: 2- 59 -02, 2-57-46
E-mail: ipo_3@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.
Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року