



27 листопада
2012 року
№20-21
(1142-1143)

ЧЧАЕС НОВИНИ



www.chnpp.gov.ua

30 ноября
1986 года
объект
"УКРЫТИЕ"
принят в
техническую
эксплуатацию



26 апреля
2012 года
начаты
физические
работы по
сборке НБК



КОРОТКО О ВАЖНОМ

НБК по состоянию на 23.11.2012

1. Устройство фундаментов в зоне монтажа

- по проекту 10 762,6 куб.м, уложено 10 558 куб.м бетона (98,1%)
- по проекту 2 874,9 тонн, изготовлено 2 825 тонн арматуры (98,3%)

2. Устройство фундаментов в транспортной зоне

- по проекту 7 677,6 куб.м, уложено 6 304,5 куб.м бетона (82,1%)
- По проекту 1593, 128 тонн, изготовлено 1492,221 тонн арматуры (93,7%)

3. Монтаж металлоконструкций Арки (до 1 подъема)

- По проекту 5300 тонн
- Смонтировано 5300 тонн (100%)

Состояние по демонтажу машзала-1 на 22.11.2012

Демонтировано и вывезено на дезактивацию,

Всего 1932,89 т.

Дезактивировано

Всего 940,5 т.

Списано в РАО

Всего 39,6 т.

Освобождено от регулирующего контроля

Всего 940,5 т.



Хроника первого подъема арки

09:13, 24.11.2012



11:49, 24.11.2012



13:42, 24.11.2012



Победа на пути к НБК

15:01, 24.11.2012



17:09, 24.11.2012



19:02, 24.11.2012



24 ноября 2012 года на площадке объекта "Укрытие" Чернобыльской АЭС был выполнен первый подъем восточной части Арки весом 5300 тонн на 22м, что стало очередным достижением в строительстве нового безопасного конфайнмента.

Всего для восточной части арки будет выполнено 3 подъема.

23 ноября проведена полная проверка металлоконструкций Арки и системы

поддомкрачивания, а также выполнена нагрузка данной системы на 100% путем поднятия Арки на 100 мм. После чего произведен контроль работоспособности системы поддомкрачивания и геодезическая съемка положения

металлоконструкций арки и фундаментов. Подъемные операции выполняются с помощью 40 тросовых гидравлических домкратов, которые размещены на 10 подъемных башнях, каждая 45 метров высотой.

До первого подъема Арки был выполнен огромный объем подготовительных работ. Произведена очистка территории от деревьев, кустарников и строительного мусора после демонтажа зданий и сооружений. Вывезено с промышленной площадки объекта "Укрытие" более 57733 м3 технологических материалов и твердых РАО. Выполнено строительство фунда-

ментов Арки и подъемных башен, а также платформы монтажной зоны площадью 57667м2.

ЯДЕРНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ - ЧТО ЭТО?

Мир привыкает жить в новых реалиях и нарабатывает новую терминологию и новые понятия. К числу таковых относится понятие «ядерная защищенность». О том, что это такое нашей газете рассказал заместитель директора технического по безопасности Александр НОВИКОВ, побывавший недавно на семинаре по данной тематике, который проходил в Китае.

— С 5 по 9 ноября в Пекине (КНР) МАГАТЭ организовала специальные курсы для персонала, ответственного за учет и контроль ядерных материалов, в специфичной, новой сфере применения этой деятельности – в сфере обеспечения ядерной защищенности. Это понятие является синтезом двух дисциплин: учета и контроля ядерных материалов и их физзащиты. В чем новизна? Учет и контроль предполагает знание о том, где находятся ядерные материалы, их количество, а физическая защита направлена на охрану зданий, сооружений, периметров, в которых находятся эти материалы. Ядерная защищенность предполагает предотвращение любого использования ядерных материалов или источников ионизирующего излучения в неправомерном поле.

Почему речь сегодня идет о синтезе двух традиционных дисциплин? Обнаружить утечку ядерного материала может и должна система учета и контроля. В случае обнаружения факта утечки только физзащита призвана предотвратить несанкционированный переход материала – системой барьеров, охраны, путем досмотра людей, применением техсредств. В нашем неспокойном мире, где террористические объединения или люди с неуравновешенной психикой могут попытаться использовать ядерные материалы в неблагоприятных целях, понятие «ядерная защищенность» выходит на первый план. Проходившая в Пекине учеба была направлена на то, чтобы специалисты, занимающиеся вопросами учета, контроля и обеспечением гарантий МАГАТЭ на установке, поняли

связь между учетом и контролем и физзащитой.

После завершения теоретической части начинались практические занятия для всех участников, и иногда это было довольно забавно. - **К примеру?**

- Когда в качестве контейнеров с ядерными материалами использовались ... банки кока-колы, и два «водителя» транспортировали их на установку, а там «лицо, ответственное за приемку» эту самую «приемку» этих якобы контейнеров на полном серьезе и осуществляло.

В семинаре принимали участие представители 40 стран, и было очень интересно наблюдать, как люди с разным менталитетом, приехавшие из государств с разным социально-политическим устройством, находят точки соприкосновения. Выяснилось, что всех волнуют одни и те же проблемы: возрастающие нормативные требования к организации учета и контроля ядерных материалов, усиливающиеся меры по обеспечению физической защиты, и как следствие, усиление роли международных организаций, в частности, МАГАТЭ, за выполнением обязательств как стран, так и установок.

Интересными были и теоретические занятия, но не менее интересен обмен мнениями и опытом. Рабочим языком семинара был английский. Учеба была организована на высочайшем уровне. Хочется поблагодарить и принимавшую сторону, и агентство, которые в это непростое время смогли организовать такой семинар.

Думаю, что мы с Евгением Ивановским Катуниним, отделами ядерной безопасности и физической защиты разработаем мероприятия, направленные на совершенствование системы ядерной защищенности на ЧАЭС.

— **Вы были единственным представителем Украины на этом семинаре. Это связано со спецификой нашей площадки?**

— Конечно. Наша площадка на самом деле очень специфична. Если на других станциях ядерные материалы присутствуют в виде топливных сборок, то у нас, к со-



жалению, в результате аварии 1986 года, они присутствуют практически везде: на промплощадке, в локальной и промышленной зоне ОУ, внутри объекта и в радиоактивных отходах. Это налагает на нас дополнительные требования, чтобы эти материалы не вышли за пределы существующей системы контроля и физической защиты. В этой области мы – первооткрыватели, наша система, методы, средства контроля являются во многом уникальными. Поэтому к нашей площадке в мире – пристальное внимание. Мы создали на станции такую систему, что можем достаточно уверенно контролировать потоки ядерных материалов. Система обращения с источниками ионизирующего излучения, я считаю, одна из лучших. Совершенно уникальный опыт, который мы можем передавать другим станциям, - это опыт обращения с РАО. В этом, без сомнения, огромная заслуга персонала подразделений, которые связаны с обращением с РАО, и, пользуясь случаем, я хочу поблагодарить этих людей за качественно выполняемую работу — **Вы говорите, наш опыт может быть востребован?**

— У нас страшный опыт – опыт ликвидации последствий запроектной аварии на четвертом энергоблоке. Я искренне надеюсь, что он никогда не понадобится ни одной другой украинской АЭС. В то же время, этот опыт может быть востребован при ликвидации последствий аварии на АЭС «Фукусима».

Как дела, профсоюз?



- Чем сегодня занимается профсоюзный комитет?

- Мы выполняем работу, определенную Законом "О профсоюзах и гарантиях их деятельности": оплата труда, контроль за соблюдением действующего законодательства на предприятии относительно трудовых и экономических прав работника. Участвуем в комиссии по аттестации рабочих мест, представляя интересы работников, включая работу с органами государственной экспертизы по условиям труда, в том числе, и подрядных организаций.

Работаем в части обеспечения пенсионного права - ведем переписку с пенсионным фондом, встречаемся...

В общем, работы достаточно много, стараемся действовать системно - оказываем материальную помощь, занимаемся оздоровлением персонала, физкультурно-оздоровительные мероприятия...

- Вот давайте-ка по порядку обо всем этом и расскажем.

- Думаю, сейчас можно подвести промежуточные итоги: профсоюзный комитет, в том составе и качестве, который мы имеем сейчас, достаточно организованный и дееспособный, что позволяет оперативно решать вопросы в зависимости от складывающейся ситуации.

Кроме того, ведем постоянный диалог с администрацией - здесь тоже можно говорить об определенных успехах, потому что появилось понимание того, что есть цельный коллектив ЧАЭС, вне зависимости от того, являются работники станции членами профсоюза или нет. Единственное, что важно понимать: через профсоюз-

Девять месяцев прошло с того момента, как коллектив Чернобыльской АЭС выбрал новый профком и его нового лидера. Три квартала работы - срок немалый. О сделанном за это время, о планах на будущее рассказывает председатель ППО ЧАЭС Максим ОРЛОВ

ные организации социально-экономические интересы коллектива представляются на всех уровнях, в том числе - государственной власти. Это происходит потому, что мы можем вести социальный диалог с органами государственного управления и действительно представлять интересы всего коллектива. Хотелось бы, чтобы люди, которые наблюдают за работой профсоюзной организации со стороны, понимали, что мы представляем и их интересы, чтобы они все-таки не оставались в стороне и несли ответственность вместе с нами. В том числе, и моральную - за ту работу, которую мы выполняем и в их интересах. В связи с этим я хотел бы обратиться к людям, которые критически относятся к работе, выполняемую другими, чтобы каждый задал себе вопрос: "А какой я внес вклад в жизнь коллектива?"

- Понятно, что это, скорее, философско-риторический вопрос. А что удалось сделать?

- Удалось сформировать профком, нацелить его на решение сложившихся проблем, на конструктивные решения - в диалоге с администрацией, в диалоге с органами государственного управления. Удалось применить механизм, основанный на социальном диалоге, социальном партнерстве. Потому как при ведении войн и противостоянии, как подсказывает опыт, результирующий вектор равен нулю. И, напротив, необходимо, чтобы результатом диалога являлись решения, основанные на взаимном понимании проблем.

Одним из таких решений стал подписанный Коллективный договор - результат достаточно серьезной предварительной работы и обсуждения на конференции трудового коллектива. Есть в новом коллективном договоре моменты, требующие доработки, но дорогу осилит идущий. Главное, что это понимают обе стороны - и администрация, и профсоюзный комитет.

- Какие цели Вы ставили перед собой, вступая в должность, и что удалось реализовать?

- В этот год мы вступили со множеством проблем. Речь, в частности, о выделении УОФО из состава ЧАЭС, необходимости создания там своей профсоюзной организации в составе

Атомпрофсоюза. Эту работу мы закончили совсем недавно: провели конференцию первичной профсоюзной организации УОФО, легализовали ее, выбрали председателя, состав профкома. На конференции мы озвучили принципы взаимодействия, т.к. понимаем, что ГП УОФО - предприятие, которое имеет будущее. В отраслевое соглашение были внесены соответствующие правки - там появилось предприятие ГП УОФО со своими социальными стандартами, и сейчас созданы предпосылки для того, чтобы ГП УОФО имело собственный колдоговор, который будет не хуже, чем на ЧАЭС. В силу того, что это динамично развивающееся предприятие (мы создаем все предпосылки, чтобы они развивались и дальше), достаточно хорошо видна результативность хозяйственной деятельности, и это тоже находит понимание в АЗО. Уверен, будет там и зарплата, и рабочие места для жителей Славутича - ведь это предприятие зарегистрировано в нашем городе. Это достижение. На начало года многое было сумбурно и казалось сложным, но сейчас можно говорить о том, что эту проблему мы все-таки разрешили.

Показывает свою состоятельность и 25-ступенчатая система оплаты труда, которая принята на конференции. Есть некоторые шероховатости. Над ними мы работаем вместе с администрацией. Могу сказать, что тупиковых моментов там нет, все решаем.

Рано, наверно, подводить итоги года, но мы демонстрируем позитив. Коллектив ЧАЭС выходит в финал с определенными достижениями. И профсоюзный комитет в том числе. Лично меня это радует.

- В числе самых болезненных для персонала ЧАЭС и ГП УОФО пенсионная проблема. Документы месяцами лежат в ПФ, но никакого вразумительного ответа, никакого движения по ним нет. Как Вы намерены защитить права работников, которые достигли пенсионного возраста, но им не начислена пенсия?

- Проблемный пенсионный вопрос постоянно на контроле.



Как дела, профсоюз?

5

Количество таких работников сегодня уже превысило 30 человек. ПФ принимает дела и документы для начисления пенсий - и не начисляет. Несмотря на то, что все мыслимые законные сроки проходят, решения нет ни положительного ни отрицательного. Опираясь на официальную информацию-разъяснение, получаемую в ответ на наши запросы в ПФ Киева и Славутича, могу сказать следующее. Если в 2011 году мы получали отказы, связанные с тем, что АЗО не подготовило списки предприятий зоны отчуждения, персонал которых имеет право на льготную пенсию, как предусмотрено соответствующим Постановлением, то в настоящее время списки введены в действие при участии Атомпрофсоюза, и это уже не причина для отказа. Собственно, и отказов нет, но нет и начислений. Сейчас мы собираем документы, обратились к тем членам Атомпрофсоюза, у которых есть вышеперечисленные проблемы, с предложением представлять их интересы на всех уровнях, в том числе, и в суде. В этом случае будем подвергать жесткой критике как должностных лиц, так и действия ПФ в целом. Надеемся, что до конца года будут определенные подвижки. Параллельно мы взаимодействуем с ЦК Атомпрофсоюза, пользуемся их правовой и информационной поддержкой. Думаю, важно посеять положительный прецедент.

ПФ занимает двойственную позицию - документы принимают, аттестация рабочих мест, на основании которой начисляется пенсия, проведена. Все необходимые шаги были сделаны после разъяснений уполномоченного органа при Минтруда и соцполитики - в частности, о том, каким образом необходимо выполнять аттестацию рабочих мест в зоне отчуждения. Для информации: рабочие места на ЧАЭС, как и на других предприятиях ЗО отнесены к списку №1 по определенному показателю - работа в зоне. Таким образом, мы знаем, что аттестация рабочих мест, отнесенных к списку №1, проводится именно по этому показателю. Аттестацию рабочих мест мы выполнили в строгом соответствии с рекомендациями. Далее результаты аттестации прошли государственную экспертизу и получили положительный результат от эксперта по условиям труда. Таким образом, у ПФ даже по формальному признаку нет никаких оснований отказывать в

начислении пенсии. Возможно, это происходит от нехватки средств, но это лишь предположение, фактов нет.

- К вам обращаются только члены профсоюза, а надеются на помощь и поддержку все. Наверное, стоит задуматься тем, кто не в профсоюзе?

- Да, в нашей судебной системе нет прецедентного права, когда решение одной ситуации является основанием для автоматического решения подобных проблем. Тем не менее, я считаю, что как только мы создадим прецедент положительного решения данного вопроса, мы "столкнем камень с горы". В настоящий момент мы этого не достигли, но и мотивированных отказов тоже нет. С одной стороны это плохо, потому что нам не на что опереться в своем судебном иске, с другой стороны это хорошо, потому что ПФ тоже не на что опираться в отказе - просто тянут время. В первую очередь мы и будем отсуживать эти необоснованные проволочки, основываясь на трехмесячном сроке, в течение которого и должно быть принято то или иное решение, т.к. далее все действия выпадают из правового поля. Одним словом профсоюзная организация, как защитник трудовых и социально-экономических интересов, это вопрос считает одним из самых приоритетных в своей деятельности, безусловно, наряду с проведением аттестации рабочих мест.

С моей точки зрения, вопросы аттестации рабочих мест - это отдельный блок проблем. Убежден в том, что необходимо независимо и очень аргументировано раскрывать позицию профкома в части аттестации рабочих мест в условиях ЗО и ЧАЭС, чтобы люди понимали, в какой позиции мы сейчас находимся, что можем приобрести и что потерять и каковы наши дальнейшие действия.

- Одно из главных направлений деятельности профкома - организация оздоровления работников ЧАЭС и их детей. Каковы планы в этом направлении на следующий год?

- Оздоровление - необходимость для людей, работающих в ОВУТ. Результаты проведенного в 2012 году медосмотра заставили задуматься профсоюзную организацию и руководство станции о методах оздоровления людей. Учитывая ограниченные финансовые возможности, мы обратились с просьбой оказать помощь в оздоровлении персонала к руководству стан-

ции. По крайней мере тех людей, которым рекомендовано оздоровление по результатам медосмотра. Это как программа минимум и она уже выполняется, есть ряд наработок. Есть беспрецедентные ценовые предложения. Рассмотрели и приняли даже предложения от словацкой стороны и будем направлять туда группы для оздоровления централизованно. Можно, конечно, работать и индивидуально, но это сложнее и менее результативно. Это серьезные суммы денег, работа, в том числе и с железной дорогой.

Кроме того, мы в этом году успешно оздоровили детей. На следующий, 2013 год, есть уже определенные наработки, договоренности о взаимодействии с администрацией в финансовом плане. Радует то, что мы решаем многие вопросы с помощью конструктивных диалогов.

- Какие приоритетные задачи вы определили для себя на самое ближайшее время?

- До конца года закончить аттестацию рабочих мест. В конце ноября приезжает подрядчик - Харьковская организация, которая проводит эту работу. С моей точки зрения, это хорошо подготовленные, грамотные специалисты. Уровень их диалога с профсоюзом дает основания быть уверенным, что они очень хотят провести аттестацию качественно. Ожидается, что конце ноября мы представим результаты экспертизы в Киеве, государственному эксперту Ковалю Валерию Петровичу, совместно с которым будем определять качество проведенной аттестации и влиять на результаты, чтобы ни один из важных параметров не был упущен.

Кроме этого, мы готовимся к Дню энергетика и Дню ликвидатора. Есть позитивные моменты - подписан приказ "О премировании..." Приказы, касающиеся повышения социальных выплат, заработной платы и др. социальных поощрений, будут согласовываться без задержек и волокиты - кроме тех, которые касаются проблемных моментов и требуют решения на профсоюзном комитете.

Хочу сказать, что на данный момент и в этой части достигнут определенный консенсус с администрацией - мы рассматриваем приказы не после их выхода, а ведем социальный диалог уже на этапе создания проекта приказа и выпускаем приказ в обоюдодоприемлемом виде. Конечно, это позитивно.

Медосмотр: ПОДВОДИМ ИТОГИ

Медосмотр 2012 года завершен. Итоги на социально-производственном совещании подвела врач СМСЧ-5 Елена БАРАБАНОВА

- В своём отчете я постаралась провести параллели с аналогичным медицинским осмотром 2011 года. Мне это не совсем удалось, потому, что исходные цифры количества работающих несколько отличаются: в 2012 году произошла реструктуризация, и часть работников была переведена в другое предприятие. Поэтому сравнение вряд ли будет абсолютным, но, тем не менее, оно имеет право на существование. Напомню, что периодический медосмотр в 2011 и 2012 годах мы проводили согласно приказа №246, в котором четко прописаны все основные нормы, объём осмотра, основные противопоказания для тех или иных условий труда.

Итак, в 2012 году было осмотрено 2614 человек, процент выполнения - 99,7, в 2011 году было осмотрено 3216, но процент выполнения был меньше и составил 99,4. Вы видите, что и в прошлом году, и в этом процент осмотренных практически равен 100. Количество неосмотренных в 2011 году - 19, в том числе 11 женщин, в 2012 - 7, из них 2 женщины. Я хочу поблагодарить генерального директора ЧАЭС и всех руководителей подразделений за хорошо организованную явку на медосмотр.

Что же у нас получилось? Мой отчёт составлен уже по заключительному акту этого года, и я постаралась сравнить его с прошлым. Количество работников, которые подлежат дообследованию, - 6 человек, в прошлом - 22. Количество работников, у которых впервые выявлены общие заболевания: в этом году - 197, в прошлом году - 233 человека. Количество работников, которые по состоянию здоровья требуют перевода на другую работу: в этом году - 32, из них 13 подлежат выводу из зоны ионизирующего излучения, в прошлом году - 45 человек, из них 11 подлежащих выводу из зоны. Количество работников, которые по состоянию здоровья требуют временного перевода на другую работу, в 2012 году - 3, в прошлом году - 1. Временный перевод - это когда есть проблема, которую в перспективе можно устранить. Количество работников, которые требуют направления на амбулаторное



лечение: в этом году - 19, в прошлом - 16 человек. Требующих стационарного лечения: в этом году - 23 человека, из них 8 рекомендуется оперативное лечение, в прошлом году - 85 человек. На санаторно-курортное лечение определяется 143 человека, в прошлом году - 124 человека. Количество работников, которые находятся на дистансерном учёте: в этом году - 868, в прошлом - 1058 человек.

Относительно впервые выявленных заболеваний. Цифра очень весомая. Это цифра, из которой мы можем сделать определенные выводы. Рост впервые выявленных заболеваний составил 9%. Готовя отчёт, я поинтересовалась такими же показателями по Украине, такой показатель по стране составляет порядка 5%.

Немного остановлюсь на структуре выявленных заболеваний. Первое место занимают заболевания глаз и глазодвигательного аппарата, поскольку у многих из числа персонала ЧАЭС работа напрямую связана с напряжением анализатора зрения, отсюда и проблемы. Второе место занимают болезни эндокринной системы, в частности, заболевания щитовидной железы - те, которые мы определяем по УЗИ щитовидной железы, и то, что мы дообследуем в ходе текущего медосмотра. На третьем месте - заболевания сердечно-сосудистой системы.

Зная эти проблемы, нужно разрабатывать адекватные меры их профилак-

тики, и здесь хочется видеть не только работу медико-санитарной части, но и создание оптимальных условий на рабочих местах, соблюдение температурных режимов, и т.д.

Давайте коснёмся самого наболевшего вопроса - ограничений по труду. Многие из вас приходили к нам на врачебно-консультативные комиссии, в 2012 году мы провели 9 таких заседаний, ни одного отрицательного решения мы не приняли без привлечения того или иного работника. Медицинская комиссия всегда подходит к каждому случаю индивидуально, рассмотрено за 2012 год в общей сложности 32 случая, переведено из зоны ионизирующего излучения 13 человек. На самом деле, эта цифра могла быть гораздо больше, но мы всегда входим в положение работника и стараемся максимально быть на его стороне до тех пор, пока это непосредственно не угрожает состоянию его здоровья, или тех людей, которые его окружают его на работе.

Основная проблема в отношении работников ГСП ЧАЭС - это увеличение среднего возраста работающих, и с этим мы ничего поделать не сможем, но можем предположить и рост числа сердечнососудистых заболеваний, заболеваний органов дыхания, желудочно-кишечного тракта, поэтому я хочу всех призвать к сотрудничеству, потому что если знаешь проблему, то её проще решать.

ЯПОНЦЫ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ МИР ОБ ОПАСНОСТИ АЭС

Профессор Митсухиса Ватанабе из Университета Токио предупреждает об опасности продолжения работы АЭС на территории Японии. По его мнению, катастрофа на АЭС Оі в западной части Японии была вызвана смещением литосферных плит. Это привело к аварии, которая могла бы повторить трагедию в Фукусиме. Надо отметить, что с мнением Ватанабе согласны не все его коллеги по ядерной консультативной группе. Ватанабе - специалист в области тектонической геоморфологии. Вместе с другими 4 известными учеными он работает над проблемой защиты инфраструктуры от землетрясений и других природных катаклизмов и оценкой безопасности атомной энергетики.

Согласно японским правительствен-

ным директивам, атомные установки не могут располагаться над местом соприкосновения двух или более плит, составляющих земную кору. Это требование относится к активным точкам соприкосновения, то есть тем, которые перемещались хотя бы раз за последние 130 тыс. лет.

Митсухиса Ватанабе официально заявил, что эксплуатацию АЭС Оі продолжать опасно, и необходимы дальнейшие геологические исследования. Некоторые ученые подтвердили, что складки на поверхности земной коры, которые изучал Ватанабе, скорее всего, вызваны чем-то большим, чем просто давними оползнями. Таким образом, даже столь давние события, как подвижки литосферных плит десятки тысяч лет

назад, могут стать причиной масштабных техногенных катастроф, особенно опасных в случае с атомной энергетикой. Исследования этой проблемы до сих пор весьма поверхностны даже в Японии, где вопрос сейсмической активности стоит особенно остро. Надо отметить, что правительство Японии косвенно признает "непригодность" своей страны для эксплуатации обычных АЭС. Так, японское правительство в сентябре объявило о поэтапном отказе от ядерной энергии к 2040 году. Однако, несмотря на сопротивление общественности и обоснованные опасения по поводу безопасности ядерной энергетики, премьер-министр Японии Есихико Нода в июне приказал вновь запустить АЭС Оі на фоне угрозы дефицита электроэнергии.

АТОМЩИКИ ОБСУЖДАЮТ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ НА УКРАИНСКИХ АЭС

VI Международная ежегодная научно-практическая конференция по культуре безопасности на АЭС, организатором которой выступает ГП НАЭК "Энергоатом", начала свою работу в Киеве. Как отметил в своем выступлении генеральный инспектор-директор по безопасности ГП НАЭК "Энергоатом" Данко Билей, сегодня для Украины атомная энергетика является базовой составляющей национальной энергетической системы, постоянное и надежное функционирование которой является залогом не только гарантированного обеспечения национальной экономики электроэнергией, но и фактором экономического роста и улучшения благосостояния граждан. На 4 действующих АЭС Украины эксплуатируется 15 энергоблоков, которые производят около половины электроэнергии страны по цене, которая вдвое ниже по сравнению с традиционной тепловой генерацией. Отрасль обеспечивает работой почти 35 тысяч человек

Д.Билей подчеркнул, что одним из основных критериев, которые характеризует безопасную работу АЭС, является показатель количества нарушений на энергоблоках АЭС Компании. "Благодаря внедрению на украинских АЭС ряда мероприятий по модернизации, повышению безопасности и надежности, а также действующей в Компании системе учета опыта эксплуатации, динамика нарушений в работе АЭС имеет тенденцию к снижению. В течение последних 10 лет количество нарушений уменьшилось более чем в 4 раза", - сказал генеральный инспектор-директор по безопасности ГП НАЭК "Энергоатом" и добавил: "Нам удается удерживать стабильно низкий уровень нарушений и мы приложим все усилия для дальнейшего снижения этого показателя".

Д.Билей сообщил, что на объектах НАЭК "Энергоатом" с 2007 года не было пожаров, а с 2005 года не зафиксировано случаев превышения контрольных уровней выбросов и сбросов радиоактивных веществ в окружающую среду. В своем выступлении представитель "Энергоатома" под-

черкнул, что поддержание и повышение достигнутого уровня безопасности АЭС, культуры безопасности персонала, соблюдение требований норм, правил и стандартов по ядерной и радиационной безопасности, воплощение передовой международной практики и опыта эксплуатации, все это - основные задачи эксплуатирующей организации в области безопасности, - передает пресс-служба НАЭК "Энергоатом". "В Украине впервые в мировой практике в рамках совместного проекта Украина-ЕС-МАГАТЭ была проведена уникальная по масштабам выполненных работ комплексная оценка безопасности всех украинских энергоблоков. На каждом из 15-ти действующих энергоблоков выполнена оценка состояния безопасности на основе самооценки и независимой проверки. Независимая проверка проводилась 14 миссиями экспертов МАГАТЭ на всех энергоблоках украинских АЭС. Эксперты МАГАТЭ и ЕС установили соответствие всех энергоблоков украинских АЭС требованиям МАГАТЭ по проектной безопасности, с учетом уже выполненных или выполняемых в настоящее время модернизаций. Такая комплексная оценка безопасности АЭС была проведена впервые в мире, она является уникальной по масштабам выполненных работ отечественными и зарубежными экспертами на всех энергоблоках украинских атомных электростанций", - сказал Д.Билей.

Для справки. Конференция по культуре безопасности проводится ГП НАЭК "Энергоатом" раз в два года, начиная с 2002 года. На этот форум собираются руководители и специалисты по обеспечению безопасности АЭС и обсуждают различные аспекты развития культуры безопасности на атомных станциях. Конференция привлекает внимание специалистов Украины, России и стран Европы, в которых эксплуатируются реакторные установки ВВЭР. Принимают участие в конференциях представители стран ЕС и МАГАТЭ.

Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

Новости ЧАЭС

Редактор випуску: Валентина Одиниця

Над номером працювали:

Майя Руденко, Тетяна Агеева

Вадим Любимий, Євген Перін

Тел.: 2-59-02, 2-57-46

E-mail: ipo2@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року