



12 ЖОВТНЯ
2012 року
№14-15
(1136-1137)

НЧАЕС НОВИНИ



www.chnpp.gov.ua



9 октября Чернобыльскую АЭС с рабочим визитом посетил первый заместитель главы Киевской областной госадминистрации Ярослав Москаленко в сопровождении депутата областного совета Николая Урупы и славутичского городского головы Владимира Удовиченко. Цель визита, как подчеркнул Ярослав Москаленко, - ознакомление с ходом работ по снятию Чернобыльской АЭС с эксплуатации и строительству нового безопасного конфайнмента (НБК), а также изучение условий, в которых работает персонал ЧАЭС и подрядных организаций.

Гости посетили смотровой павильон объекта "Укрытие", где генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь Грамоткин и главный инженер ГУП ПОМ Владимир Каштанов познакомили их с историей создания этого уникального объекта, рассказали о выполненных в 2004-2008 годах стабилизационных мероприятиях. Также гости побывали на площадке монтажа нового безопасного конфайн-

мента, на заводе по переработке твердых радиоактивных отходов, где сейчас ведутся горячие испытания, и в машинном зале блока №1, в котором полным ходом идут работы по демонтажу оборудования.

В рамках визита состоялась встреча первого заместителя главы Киевской областной госадминистрации Ярослава Москаленко с руководителями подразделений станции, на которой был обсужден ряд рабочих вопросов, касающихся текущей и перспективной деятельности ЧАЭС, использования имеющихся на площадке ресурсов, а также насущные вопросы, решение которых требует поддержки органов власти, связанные с поставками газа, принятием правовых актов.

Кроме Чернобыльской площадки, гости посетили Славутич, где у них запланирована встреча с персоналом еще одного предприятия, работающего в сфере атомной энергетики, - "Атомремонтсервис".

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Заместитель генерального директора по стратегическому планированию и развитию Валерий СЕЙДА - о положении дел на промплощадке ЧАЭС:

- В прошлом году ЧАЭС, первая среди АЭС Украины, выполнила стресс-тесты - программу, которая проводилась на всех АЭС мира после событий на японской "Фукусиме". По результатам стресс-тестов мы обосновали перед регулируемыми органами безопасность ядерных установок ЧАЭС и получили разрешение на очень важную с политической и с практической точки зрения работу: вывоз ОЯТ с блоков 1 и 2. Речь идёт о вывозе кондиционного топлива в хранилище ХОЯТ №1. Это одна из самых важных работ, и она определяет, когда мы сможем приступить к последующим работам по снятию ЧАЭС с эксплуатации. Освобождение блоков от кондиционного ядерного топлива сейчас идёт очень хорошими темпами. В настоящее время из запланированных в 2012

году 150 чехлов с ОТВС, в каждом из которых по 9 сборок, вывезено на ХОЯТ-1 уже 115, и эта работа будет завершена в декабре 2012 года. То есть в декабре 2012 года блок №2 будет полностью освобождён от кондиционного ОЯТ, а в 2013 году будет освобождён от кондиционного ОЯТ блок №1. За это время нам необходимо разработать технологию обращения с повреждённым топливом, провести экспертизу и утвердить проект первого этапа снятия с эксплуатации, и эта задача тоже будет выполнена в конце текущего - начале следующего года.

Так же ещё достаточно большая работа начата совсем не давно. Мы приступили к демонтажу машзала блока № 1. Снятие с эксплуатации предполагает удаление всего оборудования и других источников радио-



активного загрязнения. Соответственно, мы приступили к демонтажу оборудования машзала, который



Директор ГУП СЭ Сергей МИТИЧКИН - о ходе реализации международных проектов

ми отходами (ПКОТРО). Этот объект полностью готов, выполнены программы всех "холодных" испытаний. Сейчас мы находимся на стадии так называемых активных испытаний - это реальное опробование систем, в том числе систем радиационно-технологического контроля, с использованием радиоактивных продуктов. Объект достаточно сложный, не всё получилось в те сроки, которые мы себе устанавливали, но, тем не менее, мы находимся уже на финишной прямой.

Третий объект - завод по переработке жидких радиоактивных отходов (ЗГЖРО). ЗГЖРО находится на стадии строительно-монтажных работ, и в декабре мы планируем начать комплексные испытания всех систем - с тем, чтобы к середине следующего года выйти на активные испытания.

Также на площадке создаётся установка по переработке длинномерных радиоактивных специзделий, которые будут извлекаться из реактора. Речь о так называемой линии измельчения длинномерных изделий. Она будет мобильная, ее можно будет перемещать с блока на блок, передвигаться с блока на блок. Изначально предполагается установить её на блоке №2. Данный объект

пребывает на стадии рабочего проектирования. Ввод линии в эксплуатацию предусмотрен в следующем году.

Должен сказать об еще одном проекте. Он уже завершен. Речь идет о комплексе по производству бочек и контейнеров - то есть упаковок для радиоактивных отходов. В июне 2012 закончился гарантийный срок на данный комплекс. Значение его для Чернобыльской АЭС как части инфраструктуры, необходимой для снятия станции, с эксплуатации, нельзя переоценить. Этот объект расположен вне промплощадки ЧАЭС - его месторасположение в Славутиче.

Финансируется строительство данных проектов со Счёта ядерной безопасности (СЯБ), наполняемом странами-донорами. Управляет СЯБом Европейский банк реконструкции и развития. И "на подходе" ещё проекты, которые будут финансироваться Еврокомиссией - они не столь масштабны, но не менее важны для процесса снятия с эксплуатации.

Отмечу, что ряд проектов финансируется из бюджета Украины. К ним относится реконструкция существующего хранилища ядерного топлива (ХОЯТ-1), а также проект по выводу из эксплуатации пруда-охладителя.

Работы по хранилищу отработавшего ядерного топлива сухого типа находятся сейчас в стадии проектирования - уже практически в завершающей стадии. Их ведёт американская компания Holtec. Уже в ноябре мы планируем получить утверждение проекта, а в следующем году начать работы на площадке.

Близится к завершению еще один важнейший для нашей площадки проект - промышленный комплекс по обращению с твердыми радиоактивны-

ПКОТРО: горячие испытания начаты

Подробно о ходе проекта рассказывает заместитель директора технического по обращению с радиоактивными отходами Андрей ПОЯРКОВ



предполагает что после проведения дезактивации и прохождения соответствующей процедуры, так называемого освобождения от регулирующего контроля, металл - металлолом - будет возвращён в народное хозяйство, причём это будет сделано безопасно и в соответствии со всеми международными нормами и правилами.

Справка О состоянии работ по демонтажу оборудования на 01.10.12

Напорный бассейн 1-ой очереди

За 2012 год из напорного бассейна-1 вывезено на дезактивацию и освобождено от регулирующего контроля:

- 250 тонн углеродистой стали;
- 150 тонн н/ж.

Вывезено на захоронение ПЗ "Буряковка":

- 34 тонны углеродистой стали;
- 480 кг н/ж;

Машинный зал 1-ой очереди

За период с 22.05.2012 по 10.10.2012 из машинного зала -1 вывезено на дезактивацию 670,5 тонн металлолома. Из них:

- 5,5 тонны алюминия;
- 235 тонн н/ж;
- 430 тонны углеродистой стали.



- Объем работ, направленный на обеспечение ввода в эксплуатацию ПКОТРО, предусматривает три этапа проведения горячих испытаний. На каждый этап предусматривается получение отдельного разрешения в Государственной инспекции ядерного регулирования Украины.

Первый этап начат 3 сентября текущего года и завершится 30 октября. Что предусматривает данный этап? Это работа с закрытыми источниками ионизирующего излучения, проверка работоспособности систем и возможности оформления паспорта конечного продукта. Далее по план-графику предусмотрено устранение замечаний, выявленных при проведении пер-

вого этапа горячих испытаний.

Проведение второго этапа, который планируем начать в январе 2013 года, окончить - в феврале, в апреле-мае мы проведем третий этап. После этого будет оформлен пакет документов для ввода в эксплуатацию объекта и получено разрешение на ввод его в эксплуатацию. То есть завершение проекта, по план-графику, намечено на июль 2013 года - это при отсутствии замечаний, которые могут радикально влиять на проведение мероприятий по всем трём этапам.

Для чего выполняются эти работы? Процесс пуско-наладки объекта необходим для подтверждения способности систем выполнять заданные функции. Все выявленные замечания должны быть безоговорочно устранены, чтобы введённый в эксплуатацию объект мог осуществлять деятельность в соответствии с проектом.

Что касается организационной части проведения испытаний, то в настоящее время на ГСП ЧАЭС приказом утвержден соответствующий план-график и распоряжением главного инженера создана рабочая группа. Я назначен руководителем испытаний. Ежедневно мы проводим анализ выполнения запланированных работ, в соответствии с которым в настоящее время общий объем реализованных мероприятий по первому этапу составляет около 18 % от запланированного.



БУДЕМ ЖИТЬ ПО НОВОМУ КОЛДОГОВОРУ

5 октября состоялась конференция трудового коллектива Чернобыльской АЭС, которая утвердила новый коллективный договор предприятия. Над разработкой этого важнейшего для всех членов коллектива документа в течение пяти месяцев работала рабочая группа, в состав которой вошли представители администрации станции и профсоюзного комитета. Работа не была простой, но, по единодушному мнению ее участников, достаточно конструктивной и плодотворной.

В соответствии с информацией, предоставленной мандатной комиссией конференции, подразделения станции выдвинули 113 делегатов, на конференцию прибыли и зарегистрировались 106 из них. Соответственно, собравшийся 5 октября в ДК "Энергия" форум был правомочен и легитимен принимать решения.

Генеральный директор ГСП ЧАЭС **Игорь ГРАМОТКИН** выступил с докладом о выполнении руководством станции коллективного договора, действовавшего на предприятии с 2008-го по 2012 год. Как подчеркнул генеральный директор, одной из основных целей Коллективного договора наряду с усилением социальной защиты работников является создание условий для продуктивного и безопасного труда по выполнению запланированных объемов "Программы работ по поддержанию в безопасном состоянии энергоблоков и объекта "Укрытие" ЧАЭС и выведению её из эксплуатации". Поэтому, в первую очередь, он остановился на итогах производственной деятельности предприятия.

- За отчётный период действия Коллективного договора государственное специализированное предприятие "Чернобыльская АЭС" успешно решало основные задачи, поставленные перед нами Кабинетом Министров Украины, Общегосударственной программой снятия с эксплуатации и согласно Уставу предприятия.

В 2008 - 2012 годах эксплуатирующей организацией ГСП ЧАЭС была обеспечена безопасность блоков №1,2,3, объекта "Укрытие", ХОЯТ-1, хранилищ РАО, физическая защита материалов, находящихся на площадке станции и соблюдение гарантий МАГАТЭ по их хранению. Радиационное воздействие на персо-

нал, население и окружающую среду не превышало установленных дозовых пределов облучения персонала и населения, а также нормативов по выбросам и сбросам. Более того, за эти годы наметилась тенденция по снижению среднегодовой дозы облучения на одного работника

За отчётный период был выполнен большой объём работ по освобождению блоков от ядерного топлива, что является для нас ключевой задачей, определяющей длительность этапа "прекращения эксплуатации":

- реакторные установки блоков приведены в состояние "окончательно остановлены";
- полностью освобождён от отработанного ядерного топлива блок № 3;
- также выполнены работы по вывозу с площадки свежего ядерного топлива.

Среди наиболее значительных достижений предприятия следует отметить получение разрешения и начало работ в декабре 2012 года по перемещению кондиционного ОЯТ с блоков 1,2 в ХОЯТ-1. Это стало результатом выполнения значительного объёма работ по повышению безопасности ХОЯТ-1:

- монтажа и ввода в эксплуатацию линии дополнительной подпитки;
- подключения СВО-6 (блока №3) к системе сбора и возврата протечек ХОЯТ-1;
- монтаж автоматической пожарной сигнализации;
- реконструкция внешнего электропитания.
- переоценка безопасности и подготовка ОАБ ХОЯТ-1, где обоснована ядерная безопасность пятого отсека БВ ХОЯТ-1 с учетом глубины выгорания ОЯТ.

По состоянию на конец сентября с блока № 2 на ХОЯТ-1 перевезено 1063 ОТВС, осталось 278, окончание перемещения запланировано на ко-

нец 2012 года. Блок №1 планируется освободить от кондиционного ОЯТ в 2013 году.

Согласно "Плану мероприятий по повышению безопасности ядерных установок ГСП ЧАЭС" выполнено:

- усовершенствование схемы контроля уровня воды в отсеках БВ;
- создание и подключение к схеме электроснабжения ХОЯТ-1 мобильной дизель-генераторной станции;
- монтаж датчиков регистрации нейтронного потока.

В 2008 - 2012 гг. собственными силами выполнено 51823 текущих ремонтов, 9843 средних ремонтов и 8068 капитальных ремонта.

В соответствии с "Планом-графиком выполнения работ по прекращению эксплуатации на блоках № 1, 2, 3" за отчётный период:

- выполнено инженерное обследование помещений и оборудования блока № 1 и внешних сооружений первой очереди. Оформлен Отчет по обследованию первой очереди. Продолжаются работы по актуализации данных комплексного инженерного и радиационного обследования блока 2;
- окончательно остановлено 102 системы/подсистем, 93 электросборки и 696 ед. оборудования;
- демонтировано собственными силами 187 тонн оборудования и металлоконструкций.

В 2012 году на ГСП ЧАЭС возобновлены работы по демонтажу оборудования, дезактивации и освобождению от регулирующего контроля металла, проводимые подрядным способом. Согласно договору № 3 от 14.02.2012, "Демонтаж, переработка, освобождение от регулирующего контроля оборудования и конструкций машинного зала 1 очереди ЧАЭС" по состоянию на сентябрь 2012 года демонтировано и вывезено на дезактивацию 1054,380 тонн металла

Освобождено от регулирующего контроля (возвращено на склады в соответствии с договором) - 430 т перлитной (углеродистой) стали, 285 т аустенитной стали, 5,5 т алюминия.

Для совершенствования инфраструктуры снятия с эксплуатации за отчетный период выполнено:

- продолжены работы по модернизации производственных мощностей по измельчению длинномерных отходов на Чернобыльской АЭС. Разработан и прошёл экспертизу технический проект. Начало строительно-монтажных работ в ЦЗ-2 планируется в декабре этого года;

- большой объем работ выполнен на ЗГЖРО. Завершены работы по пакетам В7, С, D2. Завершение работ по оставшимся пакетам (В1- 6 и В9) планируется в декабре 2012 года, затем - комплексные испытания и ввод завода в эксплуатацию;

- завершено строительство ПКОТРО. 3 сентября начаты "горячие" испытания Лотов 1 и 2. Завершение "горячих" испытаний планируется в середине 2013 года, после чего ПКОТРО будет введен в эксплуатацию;

- разработан проект завершения строительства ХОЯТ-2, получено положительное заключение Комплексной государственной экспертизы. Начаты работы в рамках 2 фазы контракта, ведётся разработка рабочих проектов.

- завершены работы по строительству комплекса по производству металлических бочек и железобетонных контейнеров для хранения радиоактивных отходов ГСП ЧАЭС. Проект реализован в соответствии с установленным графиком, выполнены все проверки контролирующих органов и подписан акт о готовности завода, получен Сертификат соответствия.

- начаты работы по реализации рабочего проекта "ГСП ЧАЭС. Система технического водоснабжения. Источник технической воды (водоем технической воды) с насосной станцией питания".

Рабочий проект предусматривает создание водоема технической воды в пределах существующих подводящего и отводящего каналов ВО с насосной станцией подпитки (водозабором подземных вод). Выполняются работы по Договору № 332/12 от 12.06.2012 "Разработка ТЭО вывода из эксплуатации пруда-охладителя ГСП ЧАЭС". Продолжается разработка отдельных глав ТЭО.

- выполняются ремонтно-восстановительные работы на канализационных очистных сооружениях г. Припять (1 пусковой комплекс).

Важным итогом работы в области совершенствования системы обра-

щения с РАО является создание плотной установки по очистке ЖРО от ТУЭ и органики. Успешное выполнение работ по разработке технологии очистки вод ОУ позволит ЧАЭС получить финансирование ЕК на создание промышленной установки.

Выполнен большой объем работ:

- по получению разрешений Госатомрегулирования Украины на выполнение отдельных работ и ввода в эксплуатацию новых объектов, согласованию технических решений и другой документации;
- по сертификации и получению разрешений на эксплуатацию различного оборудования в рамках международных проектов;
- по контролю исполнения особых условий лицензий и внесению изменений в действующие лицензии, а также по исполнению решений Коллегии и поручений Госатомрегулирования Украины.

В течение 2008 - 2012 гг. подразделениями Чернобыльской АЭС выполнялись работы по сопровождению и согласованию основополагающих программ по направлению снятия с эксплуатации:

- в 2009 году Верховной Радой Украины принят Закон Украины "Об общегосударственной программе снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему";
- утверждена МЧС и введена в действие на ЧАЭС "Программа снятия с эксплуатации ЧАЭС";

- согласно заключенному договору, выполнены работы по разработке документа "Уровни ограниченного освобождения для площадки ЧАЭС и материалов от регулирующего контроля (радиационно-гигиенические критерии конечного состояния промышленной площадки ЧАЭС);

- разработана "Интегрированная программа обращения с радиоактивными отходами на этапе прекращения эксплуатации и преобразования объекта" "Укрытие" в экологически безопасную систему, 2ГР-С;

- завершаются работы по разработке "Проекта этапа окончательного закрытия и консервации блоков Чернобыльской АЭС", в текущем году разработка Проекта будет завершена, и в 2013 году он будет направлен на Государственную экспертизу.

В 2011 году Верховной Радой Украины в первом чтении принят законопроект "Об обращении с отработавшим ядерным топливом", который устанавливает, что централизованное хранилище (ЦХОЯТ) будет частью единого комплекса по обращению с



отработавшим ядерным топливом ГСП ЧАЭС. Это обеспечит в будущем новые рабочие места для персонала станции.

В 2008 году завершены работы по реализации 1 этапа ПОМ (проект "Стабилизация строительных конструкций объекта "Укрытие"). 6 ноября 2008 года Государственной комиссией подписан Акт о приемке в эксплуатацию законченного строительством объекта в рамках данного проекта, что позволяет обеспечить достаточный уровень безопасности объекта на ближайшие 15 лет и является необходимым для реализации проекта строительства НБК.

Также к важнейшим успехам коллектива ГСП ЧАЭС на пути преобразования ОУ в ЭБС следует отнести:

" монтаж новой вентиляционной трубы; забивку проектного количества (396-ти) свай в южной и северной траншеях под фундаменты Арки в зоне монтажа нового безопасного конфаймента; завершение бетонирования рабочей платформы в монтажной зоне арки (что значительно сокращает дозовые нагрузки на персонал при выполнении работ по монтажу Арки); сооружение подъемных башен; завершение разработки, экспертизы и согласования пакета лицензионной документации (ЛП-5) по основному сооружению НБК, что позволило приступить к строительству фундаментов сервисной зоны НБК, изготовлению, доставке и монтажу несущих элементов стальной конструкции Арки и компонентов, присоединяемых к ней до надвиги, изготовлению, доставке и монтажу обшивки кровельной системы НБК; завершающий лицензионный пакет ЛП-6, после рассмотрения на ЧАЭС, в ближайшее время будет направлен на комплексную государственную экспертизу;

5

- завершены строительно-монтажные работы по проекту "Система противопожарной защиты объекта "Укрытие";

- введён в опытно-промышленную эксплуатацию измерительный комплекс для характеристики ТРО объекта "Укрытие" и интегрированная автоматизированная система контроля объекта "Укрытие";

- в настоящее время выполняется монтаж Арки. По состоянию на сентябрь 2012 смонтировано 4130 тонн конструкций арки и 3200 тонн временных конструкций;

- на текущий момент в целом по фундаментам в монтажной зоне строительство завершено более чем на 95%. 23.04.2012 был подписан контракт № SIP-09-1-003 "Проектирование демонтажа, авторский надзор за демонтажными работами и демонтаж вентиляционной трубы II очереди ЧАЭС".

В 2011 году в максимально сжатые сроки выполнен масштабный комплекс организационно-технических мероприятий, реализация которых позволила обеспечить не только перевод персонала бухгалтерии и финансово-экономических подразделений на рабочие места в здание ГНИУ ЧЦ, но и наладить бесперебойный производственный процесс. Проведена реконструкция здания бывшей гостиницы "Европейская", реализован второй этап перевода персонала в г. Славутич.

В целях повышения эффективности деятельности ГСП ЧАЭС при СЭ, повышение скорости принятия решений и их реализации, а также для мотивации к работе с рыночными механизмами в 2011 году начата реорганизация предприятия. Завершен этап выделения из состава ГСП ЧАЭС подразделений с обеспечивающими функциями. В начале января 2012 года зарегистрировано новое предприятие - ГП УОФО.

Человеческие ресурсы

На протяжении 2012 года в соответствии с Уставом предприятия ГСП ЧАЭС успешно решало основные задания, поставленные КМУ, признавая человеческие ресурсы в качестве стратегических ключевых ресурсов предприятия. Напряженная работа коллектива позволила достичь значительного прогресса по основным направлениям деятельности предприятия. С целью рационального использования бюджетных средств и трудовых ресурсов, оптимизации численности персонала на период выполнения работ по снятию Чернобыльской АЭС с эксплуатации с 2009 года на предприятии действуют "Нормы численности руководителей, специалистов, технических



служащих и рабочих для выполнения первоочередных задач "Общегосударственной программы снятия с эксплуатации чернобыльской АЭС и преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему".

Приказом Министерства финансов и Министерства чрезвычайных ситуаций от 28.02.2012 №549/297 утвержден паспорт бюджетной программы, в соответствии с которым на 2012 год штатная численность ГСП ЧАЭС за счет бюджета утверждена в количестве 2751 работника, по хозяйственности запланировано 20 человек и по SIP - 80 человек.

Общая численность работающих в ГСП ЧАЭС по состоянию на 1 октября текущего года составляет 2770 работников, за счет бюджета 2674 человека. Установленный норматив численности выдержан.

Коллектив ГСП ЧАЭС располагает необходимым высококвалифицированным кадровым потенциалом для осуществления деятельности. По состоянию на 01.10.2012 69% работников имеют полное, базовое и неполное высшее образование и 69% работников трудятся на ЧАЭС более 10 лет. Повышают свой уровень образования без отрыва от производства в ВУЗах и техникумах 166 человек и 2 работника обучаются в аспирантуре. Средний возраст работников - 44 года.

В течение периода действия КД, с 2008 по 01.10.2012 года, вышло из состава ГСП ЧАЭС 971 человек, а 551 человек был переведен в ГП УОФО. В период после принятия КМУ Постановлений, которыми определен механизм реализации дополнительных государственных гарантий работникам, высвобождающимся в связи с досрочным снятием ЧАЭС с эксплуатации, на 01.10.2012 уволено с дан-

ной формулировкой 2338 человек, в том числе с 2008 года 658 чел. По причине текучести кадров за 2008 - 2011 года и 9 месяцев 2012 уволено 127 работников, за прогулы и нарушение трудовой дисциплины 6 работников.

Вследствие увеличения доли "возрастного" персонала в общей численности (на 01.01.2011 - 18%) наиважнейшим направлением в работе с кадрами явилась управленческая деятельность по ротации персонала. На смену 250 работникам, 84% из которых старше 41 года, уволенных за 2011 и 9 месяцев 2012 года, были приняты на работу 87 человек, 63% из которых моложе 30 лет.

2012 год - юбилейный в жизни г. Славутич и Чернобыльской АЭС - в июне исполнилось 25 лет городу, а в сентябре этого года - 35 лет со дня пуска 1-го энергоблока ЧАЭС, что является и днем рождения атомной энергетики Украины. В связи с этим 44 работника предприятия были поощрены государственными и ведомственными видами поощрения.

Показатели трудовой дисциплины

За период действия Коллективного договора с 2008 года по 01.10.2012 допущено 25 случаев прогулов и 8 случаев появления на работе в нетрезвом состоянии. Потеряно 90 человеко-дней от прогулов. Приказом №735 от 03.11.2009 создана и работает комиссия по дисциплинарным вопросам.

Подготовка и повышение квалификации персонала

На протяжении 2009-2012 г. 5009 работникам проведена профессионально-квалификационная подготовка, переподготовка и повышение квалификации с учетом специфики направлений деятельности предприятия на этапе прекращения эксплуатации.

За 4 года прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности 1772 человека из числа руководителей, специалистов и служащих различных подразделений, из которых 83 человека выдвинуто в резерв на вышестоящую должность. 237 оперативных работников прошли психофизиологическое обследование.

Финансово-хозяйственная деятельность

Законом Украины "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС" предусматривается, что финансирование работ по подготовке к снятию и снятию энергоблоков Чернобыльской АЭС с эксплуатации и обеспечение социальной защиты персонала осуществляется за счет средств Государственного бюджета Украины, средств эксплуатирующей организации, а также международной технической помощи и добровольных взносов юридических и физических лиц.

В структуре финансирования средства эксплуатирующей организации (т.е. доходы от хозяйственной деятельности) составляют менее 1 % от общего объема. Основным источником финансирования - Государственный бюджет Украины.

За период 2008-2012 года были подготовлены и направлены бюджетные запросы на сумму 5,8 млрд. грн. Законами Украины "О государственном бюджете" за период с 2008 по 2011 было предусмотрено 2,6 млрд. грн, а профинансировано только 1,9 млрд. грн, что составляет 57% от потребности.

С 1 января 2010 года вступил в силу Закон Украины "Об Общегосударственной программе снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему", которым было предусмотрено финансирование с 2010 по 2012 в объеме 3 389,5 млн. грн. Однако, и этот факт не стал основанием для Министерства финансов для финансирования Чернобыльской АЭС в полном объеме: фактическое финансирование составляет лишь 57%.

Очень трудно осуществлять обеспечение высокого качества, надежности и безопасности производства работ на промплощадке ЧАЭС, а также поддерживать благоприятный моральный климат коллектива, обеспечивать условия для его непрерывного развития и равные условия для профессионального роста при таком значительном дефиците финансирования, но тем не менее:

- в 2009 году мы добились дополнительного финансирования из резервного фонда Украины в размере 89,2

млн. грн. Из них на заработную плату - 26,6 млн. грн, на возмещение в Пенсионный фонд - 19,7 млн. грн, на электроэнергию и газ - 25,1 млн. грн;

- в 2010 году благодаря приложенным усилиям было получено финансирование из стабилизационного фонда Украины в размере 10,9 млн. грн для покрытия задолженности за газ, которая возникла из-за повышения цен на газ;

- в 2011 году была проведена масштабная работа с Минфином, результатом которой стало выделение средств на компенсацию выплат пенсий лицам, которым предназначена пенсия на льготных условиях в размере 129,3 млн. грн. На покрытие кредиторской задолженности за 2010 год по газу - 10,2 млн. грн, на капитальные затраты - 12,3 млн. грн, на заоронение низко- и средне активных ТРО на ПЗРО "Буряковка" - 7,4 млн. грн.;

- в этом году нам было выделено дополнительное финансирование на работы капитального характера в размере 45,5 млн. грн.;

- финансирование программы "Вклад Украины в Чернобыльский фонд "Укрытие" на реализацию программы SIP" осуществлялось в объемах, предусмотренных постановлением Кабинета Министров Украины от 18 декабря 2002 года №1927, в полном объеме.

Доходы от хозяйственной деятельности за период с 2008 по 2011 и 8 месяцев 2012 года составили 97,4 млн. грн., в том числе:

- услуги ОРУ - 37,6 млн. грн.;
- реализация ТМЦ - 27,2 млн. грн.;
- услуги аренды - 3,2 млн. грн.;
- отпуск тепла, воды - 1,8 млн. грн.;
- транспортные услуги - 2,5 млн. грн.;
- а также услуги гостиницы, столовой, санпропускников - 25,1 млн. грн (т.к. данные функции переданы в ГП УОФО, то эти статьи доходов у нас в настоящее время отсутствуют).

Все расходы за счет хозяйственной деятельности осуществляются в соответствии с утвержденным финансовым планом предприятия.

За отчетный период средства хозяйственной деятельности направлены на:

- обеспечение хозяйственной деятельности подразделений (столовая, гостиница, ОРУ и пр.) - 42,1 млн. грн.;
- заплачено налогов - 20,8 млн. грн.;
- на социальные мероприятия - 7,1 млн. грн., в том числе перечислено профсоюзному комитету - 6,7 млн. грн.;
- направлено на финансирование работ по подготовке к снятию и снятию энергоблоков с эксплуатации - 27,3 млн. грн.

Заработная плата

Поскольку заработная плата является, с одной стороны, основным источником доходов, основой материального достатка работников и членов их семей, возможностью сохранения и укрепления здоровья, получения образования, а с другой стороны, значительной частью всех затрат на производство и наиболее эффективным средством активизации работников к высокопроизводительному и качественному труду, то вопросы организации заработной платы, формирование ее уровня всегда находятся в центре внимания руководства. По сути, эти вопросы являются основой социально-трудовых отношений.

С 1 октября 2009 года произошло изменение соотношения составляющих структуры заработной платы персонала ГСП ЧАЭС посредством увеличения размера схем должностных окладов (тарифных ставок) на 40%. Это обеспечило защиту заработной платы всего персонала от необходимости выполнения требований Минфина и МЧС снизить уровень фонда оплаты труда ГСП ЧАЭС за счет уменьшения размера ежемесячной премии.

В 2011 году в связи со сложным финансовым положением на предприятии повышение схем должностных окладов (тарифных ставок) не проводилось. Кроме того, за ГСП ЧАЭС числилась задолженность перед Пенсионным фондом Украины в размере 130 млн. грн. за выплату и доставку льготных пенсий. На сегодняшний день как никогда назрела необходимость усовершенствования и упорядочения тарифной системы оплаты труда персонала ГСП ЧАЭС. С целью регулирования особенностей правоотношений во время досрочного снятия с эксплуатации энергоблоков и социальной защиты персонала ЧАЭС статьей 12 Закона Украины "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС..." от 11.12.1998 № 309-XIV работникам остановленных энергоблоков, а также работникам объекта "Укрытие" устанавливается заработная плата в размере не ниже, чем средняя заработная плата работников соответствующих профессий и должностей на действующих АЭС Украины. В результате чего возникает потребность в приведении в соответствие заработной платы работников ЧАЭС и работников действующих АЭС. На действующих АЭС Украины установлена единая 25-ступенчатая тарифная сетка по оплате труда персонала.



С этой целью была проведена большая работа по разработке нового подхода к формированию схем должностных окладов на нашем предприятии. При этом за основу был взят принцип построения Единой 25-ступенчатой сетки НАЭК "Энергоатом". Внедрение 25-ступенчатой сетки оплаты труда позволит нам более детально проводить сравнительный анализ уровня заработной платы работников ЧАЭС и действующих АЭС Украины. А также доказывать и защищать уровень заработной платы наших работников в министерствах и ведомствах.

Руководством ЧАЭС принимались меры для обеспечения реального повышения размеров заработной платы, особенно тем работникам, должностные оклады которых не были увеличены с 1 мая 2012 года. Ввод в действие 25-ступенчатой сетки по оплате труда позволит реально увеличить должностные оклады (тарифные ставки) персоналу до 20%.

В связи с этим я предлагаю ввести в действие 25-ступенчатую тарифную сетку по оплате труда с 1 октября и прошу принять соответствующее решение на сегодняшней конференции.

Социальные льготы и гарантии

За период апрель 2008 - сентябрь

2012 работникам ГСП ЧАЭС была оказана материальная помощь на общую сумму 801,2 тыс.грн. В связи с трудным материальным положением - 67,3 тыс. грн. (96 работникам). В случае смерти родственников - 628,8 тыс. грн. (570 чел). По 35 случаям смерти работников оказана помощь семьям умерших на общую сумму 105,0 тыс. грн.

В отчетном периоде было обеспечено добровольное медицинское страхование работников ГСП ЧАЭС. 12-ти работникам, нуждающимся в дорогостоящем лечении (в т.ч. оперативном) была увеличена страховая сумма в рамках договора. На период с 20.09.2007 по 19.09.2008 договор медицинского страхования работников заключен профкомом ППО ЧАЭС, но из-за образовавшейся задолженности вследствие отсутствия необходимых денежных средств договор приостановлен. Сегодня принимаются все возможные меры по поиску средств для возобновления действия договора.

За период с апреля 2008 года по сентябрь 2012 года 24 работникам была оказана материальная помощь в различных жизненных ситуациях (тяжелая болезнь самих работников или их детей, компенсация затрат на дорогостоящее лечение, операции и т.п.) на общую сумму 291,3 тыс. грн.

За отчетный период направлялись в адрес горисполкома ходатайства:

- о снятии статуса служебного жилья;
- о предоставлении работникам общежитий - 21;
- на выдачу ордеров на малосемейные общежития - 11.

Ежегодно на ЧАЭС проводится благотворительная акция "Милосердие". За отчетный период было собрано 478 676 грн. Собранные средства были направлены на помощь Славутичскому детскому дому, Центру реабилитации детей - инвалидов, многодетным семьям работников, на лечение тяжело больных детей, на оплату лечения и медикаментов неработающим пенсионерам ЧАЭС, материальную помощь остро нуждающимся бывшим работникам. На расчетный счет организации неработающих пенсионеров по заявлению работников было перечислено 19,2 тыс. грн. За отчетный период ЧАЭС оказала финансовую помощь учреждениям и организациям г. Славутича по развитию в городе образования, культуры и спорта в размере 335,0 тыс. грн.

В отчетном периоде выполнили в полном объеме обязательства перед неработающими пенсионерами ЧАЭС - к годовщине Чернобыльской катастрофы, ко Дню чествования ликвидаторов и Дню энергетика были выделены средства на приобретение продовольственных наборов для пенсионеров на общую сумму 248,0 тыс. грн.

*С содокладом по вопросу выполнения колдоговора выступил председатель ППО ЧАЭС **Максим ОРЛОВ**:*

В теме моего доклада будет некоторый анализ хода выполнения коллективного договора за отчетный период. Хочу сказать, что коллективный договор у нас достаточно обширный, до настоящего времени мы считали его не очень-то плохим, одним из главных своих достижений. Тем не менее, есть ряд пунктов коллективного договора, которые - в силу разных причин - не выполнены в полном объеме. Я могу их сейчас перечислить для того, чтобы освежить вашу память, хотя вы отлично представляете, о чём идёт речь. Пункт 2.2 - "создавать работникам условия для продуктивного и безопасного труда, обеспечив их материально-техническими ресурсами, необходимыми для выполнения производственных задач и норм" - выполняется не в полном объеме. На самом деле, сказать, чтобы данный пункт совершенно не выполнялся, тоже нельзя, поскольку СИЗы выдаются, но не всегда - это тоже факт, который необходимо учитывать и не сбрасывать со счетов. Поэтому мы этот пункт остав-

ляем как частично невыполненный.

Пункт 3.1: "До начала работы по заключённому трудовому договору разъяснить работнику его права и обязанности, и информировать под роспись в приказе о приёме на работу об условиях труда и наличии на рабочем месте, где он будет работать, опасных и вредных факторов". Данный пункт тоже выполнен частично, поскольку программа вводного инструктажа не отражает полностью всех вредных и опасных факторов, присутствующих на рабочих местах персонала ГСП ЧАЭС, а также и вредного воздействия на здоровья работника или его потомства.

Отмечу, что за период с 2008 года по настоящее время прошло достаточно много событий, которые с одной стороны подтверждают, что трудовой коллектив неплохо социально защищён существующим коллективным договором, но, с другой стороны, выявлены существенные недостатки действующего коллективного договора, в том числе не создающие достаточные правовые условия для однозначного поднятия фактической заработной платы всем работникам ЧАЭС, а не только тем, чей труд оплачивается фиксированной тарифной ставкой. Кроме того, стало очевидно, что нет инструмента,

который бы заставил эффективно работать статью 12 закона "Про загальні засади подальної експлуатації та зняття з експлуатації ЧАЭС". Ведь на действующих АЭС совершенно нет определённых должностей или профессий, которые есть на ЧАЭС: ведь мы снимаем станцию с эксплуатации, это специфика нашего предприятия. Поэтому возникла необходимость разработки и внедрения такого инструмента, который позволил бы разрешить эту проблему. Таким инструментом может стать новая 25-и ступенчатая система оплаты труда подобная, которая есть в НАЭК. Подобная, но не идентичная. Эффект подобия позволит нам произвести некоторые необходимые параллели между должностями в НАЭК и на ЧАЭС и одновременно выполнить требование закона о защите персональных данных. Кроме того, введение новой 25-и ступенчатой системы оплаты труда позволит разрешить уже назревшие проблемы разбалансирования оплаты труда на ЧАЭС. По этому профсоюзный комитет обращается к уважаемым делегатам конференции с просьбой поддержать новую 25-и ступенчатую систему оплаты труда - это одна из основ нашей успешной деятельности в будущем.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

конференции трудового коллектива ГСП ЧАЭС

г. Славутич

от 5 октября 2012 г.

Конференция трудового коллектива ГСП ЧАЭС ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Акт проверки выполнения обязательств Коллективного договора ГСП ЧАЭС, заключенного на 2008-2010 годы, по состоянию на 30.09.2012 УТВЕРДИТЬ.

2. Предложения рабочей комиссии по устранению выявленных недостатков по выполнению обязательств Коллективного договора ПРИНЯТЬ К ИСПОЛНЕНИЮ:

2.1. Продолжить работу по обеспечению финансирования закупок материально-технических ресурсов, необходимых для выполнения производственных заданий. Ответственные: ДФ, ЗГД, ЗТД по направлениям деятельности, руководители подразделений. Срок: постоянно.

2.2. Продолжить работу по обеспечению финансированием выполнения запланированных мероприятий по охране труда, направленных на обеспечение нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, создание безопасных и безвредных условий труда. Ответственный: ДФ, ЗГД (по ЛивН), НОВН, руководители подразделений. Срок - постоянно.

2.3. Организовать пересмотр программы вводного инструктажа с целью внесения полного перечня опасных и вредных факторов на рабочем месте, информации о возможных последствиях их влияния на здоровье, о правах на льготы и компенсации за работу в таких условиях. Ответственный: ЗГД (по ЛивН), НОВН. Срок - ноябрь 2012.

2.4. Принять все возможные меры по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Ответственный: ЗГД (по ЛивН), ДФ, НОВН, руководители подразделений. Срок: постоянно.

2.5. Принять все возможные меры по обеспечению финансированием медицинского страхования работников. Ответственный: ДФ, председатель ППО ЧАЭС. Срок: январь - март 2013г.

3. "Коллективный договор между представителем собственника и профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации ЧАЭС на 2012 - 2013 годы" (далее - Коллективный договор) в целом ОДОБРИТЬ.

4. Правила внутреннего трудового распорядка ГСП "Чернобыльская АЭС" (приложение 2-1 Коллективного договора ГСП ЧАЭС) УТВЕРДИТЬ.

5. ВВЕСТИ 25-ступенчатую тарифную сетку по оплате труда персонала ГСП ЧАЭС (приложение 6-1 к Коллективному договору ГСП ЧАЭС) с 01.10.2012.

6. ПЕРЕДАТЬ в коммунальную собственность территориальной громады 2 коттеджа, которые находятся по адресу: г. Славутич, Киевский квартал, 22 и Киевский квартал, 23.

7. ПЕРЕДАТЬ в коммунальную собственность территориальной громады объект "Дом культуры", который находится по адресу: г. Славутич, просп. Дружбы народов, 7.

9. ПОДГОТОВИТЬ Коллективный договор к подписанию сторонами. Отв. Касперович Е.Л. Срок: 08.10.2012

10. ПОРУЧИТЬ председателю профсоюзного комитета ППО ЧАЭС подписать Коллективный договор. Отв. Орлов М.И. Срок: 09.10.2012

11. ПРЕДСТАВИТЬ подписанный сторонами Коллективный договор на уведомительную регистрацию в Управление труда и социальной защиты населения Славутичского городского исполнительного комитета. Отв. Касперович Е.Л. Срок: до 12.10.2012

12. НАПРАВИТЬ копии Коллективного договора в Государственное агентство по управлению зоной отчуждения и в ЦК Атомпрофсоюза. Отв. Касперович Е.Л., Орлов М.И. Срок: до 25.10.2012

13. РАСТИРАЖИРОВАТЬ Коллективный договор из расчета 1 экз. на 10 работников, ОБЕСПЕЧИТЬ им трудовые коллективы ГСП ЧАЭС. Отв. Жемчужников А.М., Касперович Е.Л. Срок: 31.10.2012

14. ОЗНАКОМИТЬ с Коллективным договором работников. Отв. руководители подразделений. Срок: ноябрь 2012 г.

15. Отчет комиссии по трудовым спорам ПРИНЯТЬ К СВЕДЕНИЮ.

16. УТВЕРДИТЬ состав комиссии по трудовым спорам численностью 9 чел. и определить срок её полномочий - на время действия Коллективного договора (2012 - 2013 годы).

17. ОБРАТИТЬСЯ к компетентным органам государственной власти Украины по вопросам:

- финансирования "Общегосударственной программы снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования объекта "Укрытие" на экологически безопасную систему" в полном объеме. Отв. Салий В.П., Орлов М.И. Срок: до 01.01.2013.

- назначения пенсий по Списку №1 работникам ГСП ЧАЭС. Отв. Катунин Е.И., Орлов М.И. Срок: до 01.11.2012.

Вимоги правил пожежної безпеки при експлуатації електронагрівальних приладів.

З настанням осінньо-зимового пожежонебезпечного періоду, різко зростає кількість пожеж та загибель людей на них.

Для обігрівання службових, побутових та житлових приміщень використовуються маслорозподільні електрорадіатори.

2-ДПРЧ (ДСП ЧАЕС) нагадує персоналу об'єкту основні вимоги безпеки при експлуатації електронагрівальних приладів:

-електронагрівачі повинні вмикатися в електромережу тільки за допомогою справних штепсельних з'єднань та електророзеток заводського виготовлення;

-підключення електрорадіаторів до електромережі виконувати тільки через



розетку з заземлюючими контактами;
-температура зовнішньої поверхні у

найбільш нагрітому місці, в нормальному режимі роботи, не повинна перевищувати 85° С (терморегулятор повинен бути відрегульований);

відстань від приладів електроопалення до горючих матеріалів має становити не менше 0,25 м.

Під час експлуатації електронагрівальних приладів забороняється:

-встановлювати радіатори безпосередньо під розеткою;

-використовувати радіатор для сушки спецодягу та інших матеріалів;

-закривати і засмічувати вентиляційні отвори в кожусі електронагрівальних приладів;

-відхилити радіатори від вертикалі;

-використовувати радіатори в місцях де їх застосування не передбачено нормативними документами чи власником підприємства;

-залишення без догляду при виході з приміщення увімкнених в електромережу електронагрівальних приладів.

2-ДПРЧ (ДСП ЧАЕС) нагадує: не зважаючи на постійні попередження про необхідність обережного поводження з вогнем, дотримання елементарних правил пожежної безпеки в побуті та громадських місцях, пожежі в наслідок цих причин не рідкість. Не всі прислухаються до наших порад і нехтують елементарними правилами пожежної безпеки, а вогонь не вибачає самих незначних помилок. Бережіть національне багатство України, своє життя і майно від вогню!

Підготували Соколовський О.В.
Нищенко Є.В.



Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

Новости ЧАЭС

Над номером працювали:

Головний редактор Майя Руденко
Олена Семашко, Тетяна Агеєва
Вадим Любивий, Євген Перін
Тел.: 2- 59 -02, 2-57-46
E-mail: ipo_3@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року