



20 лютого
2012 року
№ 1
(1123)

НЧАЕС НОВИНИ



www.chnpp.gov.ua

Центральное хранилище станет частью единого комплекса по обращению с ОЯТ ГСП ЧАЭС



9 февраля 2012 года Верховная Рада Украины приняла во втором чтении и в целом Закон «Об обращении с отработанным ядерным топливом относительно размещения, проектирования и строительства централизованного хранилища отработанного ядерного топлива реакторов типа ВВЭР отечественных атомных электростанций». За принятие законопроекта № 8795 проголосовали 276 депутатов при минимально необходимых 226.

Данный Закон устанавливает правовые принципы обращения с отработанным ядерным топливом (ОЯТ), хранения ОЯТ реакторов типа ВВЭР, создание единой системы и оптимизации структуры обращения с отработанным ядерным топливом отечественных атомных электростанций.

Согласно Закону, ЦХОЯТ должен стать частью единого комплекса по обращению с отработанным ядерным топливом Государственного специализированного предприятия "Чернобыльская АЭС". Хранилище будет размещено на площадке, расположенной между селами Старая Красница, Буряковка, Чистоголовка и Стечанка Киевской области в зоне отчуждения, на радиоактивно загрязненной территории.

В проекте строительства ЦХОЯТ будут обязательно определены сроки его эксплуатации, размеры и пределы санитарно-защитной зоны и зоны наблюдения, предельные значения характеристик отработанного ядерного топлива, в частности максимальное обогащение к облучению, макси-

мальное выгорание и остаточное тепловыделение и т.д.

Общая вместимость централизованного хранилища составит 16529 отработанных тепловыделяющих сборок реакторов типа ВВЭР-440 и ВВЭР-1000.

Для хранения ОЯТ в централизованном хранилище будет использоваться технология поверхностного "сухого" хранения с применением двухбарьерной системы его изоляции, которая обеспечивается оборудованием специально спроектированных инженерных систем контейнерного типа. Предусматривается также, что заказчик строительства централизованного хранилища направит средства в размере 10 процентов общей сметной стоимости строительства на сооружение объектов социального назначения в городе Славутиче, Иванковском и Полесском районах Киевской области согласно перечню, утвержденному Киевской областной государственной администрацией. Эти средства должны быть учтены в смете строительства централизованного хранилища, а перечисление осуществляется пропорционально фактически освоенным капитальным инвестициям по данным бухгалтерского учета, без учета налога на добавленную стоимость.

Кроме того, в ходе рассмотрения поправок к закону, Верховная Рада приняла решение об информировании органов государственной власти и населения о состоянии окружающей среды и радиационной безопасности ядерных установок и объектов на всех этапах строительства и эксплуатации.

Профсоюзная конференция: выбор сделан

4 февраля в Славутиче состоялась отчетно-перевыборная конференция, в ходе которой профсоюзная организация Чернобыльской АЭС определилась, кто же отныне будет ее лидером



Пожалуй, впервые за последние годы профсоюзной жизни уделялось такое внимание!

Уже в ноябре 2011-го стало официально известно, что возглавлявший в течение последних десяти лет ППО Чернобыльской АЭС Евгений Козлов не намерен баллотироваться на следующий срок. О своем желании принять на себя обязанности профсоюзного лидера заявили несколько кандидатов. На финишную прямую избирательной кампании вышли пятеро: начальник отдела ведомственного надзора Сергей Шаршун, заместитель начальника ЦТАИ Максим Орлов, ведущий инженер отдела поддержки проектов ГУП СЭ Дмитрий Нестеренко, старший мастер промышленно-отопительной котельной ЦТПК Александр Смирнягин и начальник смены ЦЭОУ(НБК) Сергей Красиков..

От подразделений ЧАЭС на конференцию прибыл 161 делегат. Форум был объявлен легитимным.

Слово для отчетного доклада, ничтоже сумняшеся, было предоставлено **Евгению КОЗЛОВУ**.

- Какими событиями запомнились эти прошедшие 5 лет? Я думаю, все мы с Вами помним 2009 год, когда Законом Украины "О государственном бюджете" на 2009 год Чернобыльская АЭС была профинансирована на 48%. И администрация Чернобыльской АЭС предложила коллективу мероприятия по экономии бюджетных средств, которые, в конечном итоге сводились к снижению доходов всего коллектива ГСП ЧАЭС. Понимая сложившуюся ситуацию, профсоюзный комитет принял решение о недопустимости уменьшения заработной платы работников и обратился за поддержкой в ЦК Атомпрофсоюза и городскому председателю Удовиченко В.П. Совместно с ними и администрацией ЧАЭС мы пошли в профильный комитет Верховной Рады Украины, встречались с Премьер-министром, где получили поддержку и понимание. Все эти совместные действия закон-

чились решением КМ Украины о выделении дополнительного финансирования из резервного фонда.

В сложные годы финансового кризиса в стране в 2008-2009 годах по инициативе профсоюза нам удалось решить вопросы с представителями Пенсионного фонда, Министерства охраны здоровья, Министерства чрезвычайных ситуаций, Министерства труда и социальной политики по Списку №1. Этому предшествовали обращения профсоюзного комитета ЧАЭС и зоны отчуждения на министра труда и социальной политики, была проведена встреча представителей Атомпрофсоюза с министром Денисовой Л.Л. и с её заместителями по решению этого вопроса. Как итог встречи, в Управление пенсионного фонда Украины поступило разъяснение от Министерства труда и социальной политики об учете стажа работников при выходе на пенсию и перерасчете по Списку №1 за 2008-2009 годы. В следующем, 2010 году, по взаимной договоренности с руководителями Министерства труда и социальной политики принято Постановление КМ Украины №173 от 24.02.2010 года. "О дополнении Списка №1 производств, работ, профессий, должностей на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях". На сегодняшний день Список предприятий, работающих в зоне отчуждения, согласован Министерством чрезвычайных ситуаций, Министерством социальной политики, Министерством охраны здоровья и передан на регистрацию в Министерство юстиции.

После неоднократных обращений, консультаций, переговоров Атомпрофсоюза с органами государственного управления, Минтруда и социальной политики с 2008 года год увеличена доплата за работу в зоне отчуждения, она составила 150% от минимальной

заработной платы. Эта норма, в соответствии с Постановлением КМ Украины, будет действовать до 01.01.2015 года.

В первую очередь, я остановился на основных вопросах совместной работы профсоюзного комитета и ЦК Атомпрофсоюза по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза за последние 5 лет.

На учете в первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС состоит 3810 членов профсоюза. Из них 1118 - члены профсоюза неработающих пенсионеров, объединенные в цеховую организацию с одной штатной единицей - председатель цехкома.

По штатному расписанию в профсоюзном комитете работает 8 человек: председатель профкома, заместитель председателя, главный бухгалтер, председатель цеховой организации неработающих пенсионеров, специалист по делопроизводству, председатель Совета КФК, 2 инструктора по физической культуре, один из них по совместительству.

За отчетный период с 01.01.2010 по 04.02.2012 г. проведено 26 заседаний профсоюзного комитета и 7 заседаний президиума профсоюзного комитета. Вся информация о принятых решениях доводилось до председателей цеховых организаций и профгруппоргов на оперативных совещаниях, которые проводились еженедельно в помещении профсоюзного комитета и на доске объявлений профсоюзного комитета. Правда, на доске объявлений информация размещалась нерегулярно, и это допущенный нами недостаток в работе. Отсюда и первое пожелание-рекомендация новому составу профсоюзного комитета. Я считаю, что необходимо создать рабочий сайт профсоюзного комитета с постоянно обновляющейся информацией о работе первичной профсоюзной организации, чтобы информация была доступна практически всем членам профсоюзной организации ЧАЭС. В полном объеме необходимо использовать и доску информации для размещения обращений профсоюзного комитета, решений Президиума ЦК Атомпрофсоюза, профсоюзного комитета, газеты "Атомник України" - все это позволит каждому члену профсоюза оценить роль профсоюзной организации в части защиты и представлении его тру-

довых, социально-экономических интересов на уровне ГСП ЧАЭС, органа государственного управления, ЦК Атомпрофсоюза и др.

В конце 2010 года проводилось плановое обучение профсоюзного актива Чернобыльской АЭС по вопросам организационной работы, охраны труда, финансовой деятельности и ведения коллективных договоров.

После проведения отчетно-выборной конференции в группах, цеховых организациях, профсоюзном комитете - во всей в нашей профсоюзной организации произойдут изменения. Уже сейчас избраны новые профгруппорги, обновится состав профсоюзного комитета ЧАЭС, будет выбран новый профсоюзный актив. Я считаю необходимым для него, в первую очередь, пройти обучение по согласованной программе с ЦК Атомпрофсоюза в Славутиче или, например, в Чернигове, на базе учебно-методического центра профсоюзов. Эта учеба необходима для повышения профсоюзной квалификации, для оказания помощи членам профсоюза по трудовому законодательству, пенсионному обеспечению, социальному страхованию, а также во взаимоотношениях с работодателем по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Исходя из концепции обеспечения правовой защиты членов профсоюза, работа в целом направлена на выполнение законодательства, обеспечение общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и предоставлении членам профсоюза юридической помощи. С 2002 года в Атомпрофсоюзе создана правовая служба "Представление интересов и защита прав членов профсоюза ЧАЭС". Юридическую помощь осуществляет Боровик Сергей Сергеевич, штатный работник ЦК Атомпрофсоюза. В 2011 году им подготовлено 47 административных исков, касающихся перерасчета пенсий и других социальных выплат членам профсоюза, 21 обращение в управление Пенсионного фонда Украины по вопросам обжалования неправомерных действий, предоставлено около 400 консультаций членам профсоюза. Количество обращений работников в суд с исками о неправомерных действиях органов Пенсионного фонда за отчетный период возросло в три раза

по сравнению с прошедшим годом.

Несогласованность законов, принятых в Украине в разные периоды, привела к разногласиям в нормах пенсионного и чернобыльского законодательства по вопросам финансирования затрат для выплаты пенсий по Списку №1, что дало основания Пенсионному фонду Украины переложить государственные обязательства на плечи предприятий и организаций. Дело в том, что в п. 2 заключительных положений ЗУ "Об обгосударственном пенсионном страховании", который вступил в действие с 01.01.2004 года, определен новый порядок отчислений фактических затрат Пенсионному фонду на выплату и доставку досрочно назначенных пенсий по Списку №1.

Новый порядок не соответствует нормам статей 55-56, 63 ЗУ "О статусе и социальной защите лиц, которые пострадали в следствие Чернобыльской катастрофы" в части источников финансирования досрочно назначенных пенсий за работу в зоне отчуждения.

В административных судах Украины разных уровней на протяжении 2007-2011 годов рассматривалось шесть исков к первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС, касающихся отчислений фактических затрат на выплату и доставку пенсий досрочно назначенных работникам профкома ЧАЭС за работу в зоне отчуждения (Список №1). В Апелляционном административном суде апелляционная жалоба ППО ЧАЭС удовлетворена на сумму 13950,26 грн. Есть также положительное решение Окружного административного суда Киевской области: 10 января 2012 года суд вынес решение от отказе УПФУ в г. Славутиче в удовлетворении иска на сумму 223350,72 грн. По остальным судам работа продолжается, но, несмотря на наличие позитивных решений административных судов об отказе в удовлетворении исков Пенсионного фонда, позиция судебной власти этом вопросе неоднозначна.

Законом Украины "О государственном бюджете Украины на 2011 год" на финансирование деятельности ЧАЭС было предусмотрено 490 млн. грн. (60% от потребности), фонд заработной платы составил 332 238 96 грн. без учета реализации программы SIP. Дефицит фонда оплаты труда с отчислениями составил 51,7 млн. грн.

В январе профсоюзный комитет проинформировал ЦК Атомпрофсоюза о возможных последствиях в коллективе в связи с нехваткой средств на выплату заработной платы. В конце марта 2011 года, в рамках подготовки к 25-й годовщине Чернобыльской катастрофы я проинформировал на пресс-конференции в УНИАН о проблемных вопросах по выплате заработной платы коллективу ЧАЭС, обеспечению средствами индивидуальной защиты работников ЧАЭС для выполнения плановых работ в части ядерной и радиационной безопасности. Вопросы своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы неоднократно рассматривались с представителями администрации. Так, 13.10.2011 года обсуждался вопрос выплаты заработной платы до конца 2011 года в связи с дефицитом средств на оплату труда. Профсоюзный комитет предложил администрации ГСП ЧАЭС:

- рассмотреть вопрос об увеличении фонда оплаты труда за счет экономии средств по другим статьям расходов, для чего необходимо провести комплекс мероприятий по экономии энергоресурсов;

- провести перераспределение денежных средств из других бюджетных программ финансирования ГСП ЧАЭС;

- использовать на оплату труда средства хозяйственной деятельности.

По итогам 2011 года фонд оплаты труда составил 34 414 грн., из них на оплату труда были направлены дополнительно 13 175 тыс. грн. бюджетных средств и 407 тыс. грн. из средств хозяйственности. Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала ГСП ЧАЭС составила 6 348 грн., с учетом доплаты за работу в зоне отчуждения - 7 662 грн.

В отчетном периоде резонанс в коллективе вызвал приказ № 36 от 24.01.2011 г. "Об оценке условий труда". Своим решением профсоюзный комитет обратился к администрации ГСП ЧАЭС с требованием отменить приказ № 36 и последующие приказы, связанные с ним, поскольку они противоречат действующему законодательству. После обращения Председателя Атомпрофсоюза Матова В.А. в адрес Министра МЧС по этому вопросу была проведена встреча профсоюзного комитета ЧАЭС с представителями органа государственного управ-



ления. Позиция заместителя министра Холоши В.И. была озвучена таким образом, что доплата за работу в зоне отчуждения и доплата за вредные и особо вредные условия труда, производимая на ГСП ЧАЭС, есть двойная оплата за радиационный фактор. Впоследствии администрация ГСП ЧАЭС приказом № 620 (март 2011) создает комиссию по аттестации рабочих мест согласно Постановления КМ № 442 от 01.08.1992 года. Заключается договор с организацией, которая имеет лицензию на этот вид деятельности. Итоги работы комиссии по аттестации рабочих мест предоставляются в профсоюзный комитет двумя перечнями: первый - по рабочим местам персонала, у которого на рабочих местах вредные факторы отсутствуют, второй перечень - это порядка 700 рабочих мест персонала, где вредные факторы без учета ионизирующего излучения присутствуют. Профсоюзный комитет своим решением от 01.11.2011 года (протокол № 66):

- 1) не согласовал проект приказа "О вводе в действие Перечня..." в связи с тем, что аттестация проведена не на всех рабочих местах и при оценке условий труда не учтен фактор ионизирующего излучения, что вызывает негативную социально-психологическую обстановку в коллективе ГСП ЧАЭС;

- 2) в связи с отсутствием в МЧС нормативных документов предложил при проведении аттестации рабочих мест руководствоваться "Типовым положением по оценке условий труда на рабочих местах на предприятиях,

организациях Минатомэнерго СССР" (приложение к приказу Минатомэнерго СССР №01-208 от 21.07.1987г.);

- 3) потребовал от администрации ГСП ЧАЭС обратиться в МОЗ, МЧС, Министерство труда и социальной политики с целью определения критериев оценки условий труда, работникам, постоянно занятым на работах по снятию ЧАЭС с эксплуатации, с учетом фактора ионизирующего излучения.

В случае вступления в действие приказа без согласования с профкомом ППО ЧАЭС, профсоюзный комитет будет вынужден рассмотреть вопрос о нарушении руководством ГСП ЧАЭС условий коллективного договора и ЗУ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", а также об ответственности должностных лиц за их нарушение.

Решение профсоюзного комитета по всем трем пунктам проигнорировано администрацией, так как мы не получили никакого ответа, поэтому вновь избранному составу профсоюзного комитета, считаю, необходимо продолжить начатую работу по п. 4 данного постановления.

Приказом Министерства финансов и МЧС от 17.03.2011 г. утвержден паспорт бюджетной программы, в соответствии с которым на 2011 год штатная численность ГСП ЧАЭС утверждена в количестве 3570 работников. Фактическая численность на 01.01.2011г. составляет 3340 человек, из них 1212 пенсионеров. Средний возраст работников ГСП ЧАЭС - 44 года. На смену 170 работникам, 87% из которых старше 41 года,



уволенным в 2011 году, были приняты 26 человек. За отчетный период уволены с работы в связи с досрочным снятием Чернобыльской АЭС с эксплуатации по п.1 ст.40 КЗоТ Украины 125 человек.

В 2011 году три работника совершили прогулы, все случаи прогулов рассмотрены на заседаниях комитетов профсоюза, решения предоставлены на дисциплинарную комиссию, где вынесены дисциплинарные взыскания.

За отчетный период профсоюзный комитет принял участие в рассмотрении несчастных случаев, осуществлял общественный контроль за выполнением администрацией законодательства об охране труда.

На ГСП ЧАЭС проводится предсменный, квартальный и годовой медицинский осмотр персонала. По результатам прохождения медосмотра получены протоколы расширенного заседания врачебно-консультативной комиссии на 96 работников. В целях обеспечения выполнения заключений медицинской комиссии, согласно КД ГСП ЧАЭС, предоставлена работа вне зоны ионизирующего излучения 10 работникам, уволено 4 работника, 81 работник временно допущен к работе с источниками ионизирующего излучения с ограничениями по выполняемой работе. Находится в стадии решения вопрос о предоставлении работы вне зоны ионизирующего излучения еще одному работнику. В связи с беременностью 14 женщинам предоставлены рабочие места вне зоны. На амбулаторное лечение направлены 16 человек, на стационарное - 85 человек, на

санаторно-курортное - 124 человека, оформлено 3857 листов по временной нетрудоспособности.

С целью профилактики заболеваемости членов организации профсоюзный комитет в отчетном периоде проводил оздоровление персонала за счет профсоюзного бюджета. Приобретено и оплачено путевок в санаторий на сумму 613 938 грн., профкомом НАЭК "Энергоатом" оказана безвозвратная помощь по приобретению 28 путевок. Из средств профсоюзного комитета было направлено 33 512 грн. на оздоровление детей работников ГСП ЧАЭС.

Совет коллектива физкультуры в отчетном периоде проводил определенную работу по физическому воспитанию работников ГСП ЧАЭС. На хорошем организационном уровне проведена очередная "Спартакиада здоровья ГСП ЧАЭС" по 13 видам спорта. Приняли участие в Спартакиаде 11 подразделений станции. Проведены спортивные мероприятия, посвященные 25-й годовщине со дня аварии на Чернобыльской АЭС. По итогам Спартакиады Атомпрофсоюза коллектив физкультуры занял 1-е место во второй группе участников. Мы с вами оплачиваем затраты, связанные с посещением работниками ЧАЭС физкультурно-оздоровительных комплексов, также такая возможность есть и у пенсионеров, уволенных с ГСП ЧАЭС.

В целом, несмотря на определенную сумбурность доклада, всем участникам конференции было ясно, что в целом, профсоюзная работа на ЧАЭС

велась и ее результаты можно признать удовлетворительными. Результат, собственно, был ожидаемым, особенно в условиях заявленной смены профсоюзного лидера. При обсуждении доклада, однако, все выступавшие говорили не столько о прошлом организации, сколько о ее будущем.

Так, **Алексей ЛЫЧ**, поблагодарив за приглашение к участию в конференции, подчеркнул:

- Для меня немаловажно, кто будет возглавлять вашу профсоюзную организацию. С моей точки зрения, председатель ППО прежде всего должен быть коммуникабельным, обладать умением вести переговоры независимо от своего настроения и эмоций, учитывая то, что за ним интересы большого и сложного коллектива, решающего непростые задачи. Немаловажно также умение принимать решения и не бояться нести за них ответственность. Ответственность перед избравшим его персоналом как высшим органом управления любой профсоюзной организации, перед жителями города Славутича. В следующем году нас ждут очень серьезные и важные задачи. Особенности ЧАЭС и отличие от АЭС Украины заключаются в том, что на действующих блоках есть определенные показатели, выполнение которых позволяет нам получать премии. К сожалению, на первом этапе снятия с эксплуатации ЧАЭС нам не удалось добиться самого главного - получить государственный заказ на выполнение определенной работы, которая имела бы свою оценку "выполнил - не выполнил", что позволило бы иметь совершенно иной статус при разговоре в Минфине в отношении финансирования. Должны быть другие действия: утверждение программ, а дальше - определение численности необходимого для их выполнения персонала. На сегодняшний день достаточно регламентирующей литературы с нормами управляемости, нормативами численности и т.д. Благодаря этому есть возможности для маневра - если есть угроза сокращения персонала, идет поиск работы. Таким образом обеспечивается занятость. Самое главное, чего добилась НАЭК "Энергоатом", это повышение тарифа на электроэнергию в два раза за последние пять лет, в результате чего в два раза выросла заработная плата. При этом мы сохранили численность и ни одного человека не сократили. Все это - результат определенной работы. ЧАЭС



сегодня переживает очень большие сложности из-за того, что очень трудно обосновывать даже то, что мы вкладывали в Закон Украины "О социальной защите...в связи с досрочным выводом ЧАЭС из эксплуатации...", который защищает людей, уходящих на пенсию. Невозможно объяснить, к примеру, помощнику Типипко, что сегодня часть работников, пришедших на станцию после 15 декабря 2000 года, также хотят воспользоваться этой возможностью. Фактически разделения нет, и, таким образом, часть льгот вы должны отдать тем, кто никакого отношения не имел к работе до закрытия ЧАЭС. Таких примеров достаточно, и это значительно затрудняет финансовые обоснования на уровне КМУ или Минфина.

Подобное происходит и в атомной энергетике - с большими проблемами выделяли "Атомэнергомаш" из состава ЗАЭС. В составе ЗАЭС находится большая часть "Атомэнергомаша" - 1000 человек. Их выделяют в обособленное подразделение НАЭК "Энергоатом". В составе станции они сидели на тарифе электроэнергии, при выделении должны перейти на самоокупаемость. Здесь и начинается конфликт интересов - у руководящего состава одни интересы, а у рабочих - другие. Рабочие хотят больше зарабатывать, а руководство хочет иметь больше помощников, которые как бы обеспечивали данную работу. Перекосы привели к тому, что сейчас необходимо сократить 200 человек. В данном случае руководство не выполнило свою задачу, потому что не обеспечило работой персонал, который, собственно, зарабатывает деньги, не смогло обосновать трудозатраты по каждому члену коллектива. Вот в этом

случае свои качества должен проявить председатель профсоюзного комитета. Он должен иметь опыт общения с людьми, непосредственно проработать ситуацию в профсоюзном комитете и добиться результата. Результат достигается во многих случаях не благодаря общим фразам и военным действиям, а путем длительного, трудного, но, главное, переговорного процесса. Мне как председателю профсоюзного комитета довелось работать с 7 президентами НАЭК "Энергоатом (один приходил трижды). Создавали даже альтернативные профсоюзные организации на РАЭС! Сейчас в них 30 человек, резко сократилось количество работников, не состоящих в профсоюзе. Разработан социальный пакет, который на сегодня считается одним из лучших. И это, заметьте, без военных действий. Если бы мы вошли в конфронтацию с С.Тулубом, который и создал альтернативный профсоюз, или А.Деркачом, против назначения которого резко выступали по телевидению, результаты были бы совсем иные. В обоих случаях ситуация длилась не более полугода, после чего "противоборствующие стороны" пожали друг другу руки и начали работать... Результат не заставил себя ждать. Детские площадки, в т.ч. и в Славутиче, компьютерные классы во всех городках - все это проходило через профсоюз, т.к. других нормативных актов просто не существовало. Государственное предприятие не в состоянии было оказывать такого рода помощь. В заключение призываю вас к социальному партнерству - баллотирующимся на пост председателя профкома с целью начала военных действий не будет места в НАЭК "Энергоатом."

Валерий МАТОВ охарактеризовал ситуацию жестче:

- Честно говоря, у меня сложилось впечатление, дай Бог, чтоб оно было ошибочным, будто в зале присутствует какой-то накал, мол, дождёмся выборов и всё! А я считаю, что это не самое главное, сегодня надо определиться с тем, где мы находимся? Чего мы достигли? Какие важные задачи мы будем решать в будущем? Прежде всего, путем избрания коллегиального профсоюзного органа, его лидера - председателя. Задач стоит много, и не только в вашем коллективе. Мы с Алексеем Васильевичем проехали в большие коллективы, поучаствовали в конференциях. Везде есть какая-то пассивность, молчание в зале, хотя

понимаем: где-то ситуация лучше, где-то - хуже. Понятно, в вашем коллективе есть неопределенность, это ожидаемый, прогнозируемый этап, и к этому надо было заблаговременно готовиться. Не буду сегодня перечислять все проблемные вопросы, конфликты и задачи, которые стоят перед коллективом. Я их достаточно глубоко знаю, потому что мы постоянно были в контакте с председателем вашего профкома. Сегодня эти задачи решать очень



сложно, это не только проблема вашего коллектива. Мы видим, как идут реформы в стране, как идёт реорганизация государственных органов управления - скверно, что мы разломали всю систему, не создав взамен ничего нормального, и продолжаем дальше - я имею в виду последующую реорганизацию МЧС. И снова продолжается этот безвременный процесс, в неведомо каком направлении и для каких целей. В этой ситуации важен очень тесный диалог, должна быть волевая позиция лидеров того органа, которому вы доверяете, которые способны уверенно, четко принимать решения, оценив ситуацию и услышав членов своего коллектива. Я это говорю к чему: две недели назад я встречался с директором, с членами профкома ЧАЭС, чтобы решить ряд вопросов, а так же встретиться и познакомиться с кандидатами. Я не буду ни за кого агитировать, это ваша задача привести людей, которым вы верите, которые смогут решать задачи и защищать коллектив. Сегодня требования к руководителю организации достаточно высокие, это не только определенная квалификация, он также должен обладать бесчисленным количеством хороших и, прежде всего, человеческих качеств. И

я бы хотел вам всем пожелать быть очень бдительными и принимать не сиюминутные решения, а очень взвешенные. Впереди у нас всех очень важные задачи, мы прекрасно понимаем, что в коллективе ЧАЭС будут продолжаться те процессы, которые уже идут, но они должны идти с пониманием, управляемо. Прежде всего, мы должны слышать друг друга: директор - нас, мы - директора. Мы, со своей стороны, будем занимать активную позицию на уровне органов государственного управления. И только тогда, когда мы научимся достигать целей с единым подходом, мы обречены на успех.

Точка зрения лидеров Атомпрофсоюза волшебным образом совпала с точкой зрения генерального директора ЧАЭС **Игоря ГРАМОТКИНА:**

- Я хотел поговорить не как директор, а как член трудового коллектива. и попросить вас посмотреть на проблемы ЧАЭС шире. Посмотрите, что творится в мире в целом: финансовый кризис, который коснулся всех стран, даже самых благополучных в Европе - Греция, Испания, Португалия, - не лучшие времена переживают крупнейшие компании в мире. Украина уже интегрирована в мировую систему экономики, и ничего с этим поделаться нельзя. Мы точно так же вынуждены считать деньги. Ни для кого не секрет, что такое дорогостоящее мероприятие как снятие атомных блоков с эксплуатации, на данный момент Украине не по карману, так как эти затраты сопоставимы по цене со строительством новых энергоблоков. Сегодня все это понимают, но не говорят об этом, и по умолчанию финансирование на снятие ЧАЭС с эксплуатации выделяется только в том объеме, который позволяет нам безопасно содержать площадку и выполнять первоочередные работы. Поэтому прошлый год был для нас очень сложен. Когда был принят государственный бюджет с огромным дефицитом фонда оплаты труда, передо мной как перед генеральным директором - это тоже было в феврале! - встала дилемма: выполнять требования Бюджетного Кодекса и в соответствии со статьёй 51 привести численность персонала в соответствие с выделенным фондом оплаты труда или попытаться оставить всех работников на своих местах и сохранить коллектив? Для понимания: сократить надо было 350 человек. Потеря рабочего места на данный момент, я думаю, носит



катастрофические последствия не только для конкретного человека, но и в целом для города, и для того социума, где он живёт. Поэтому мы избрали для себя очень тяжёлый путь, и начали выполнять мероприятия, в результате которых нам удалось полностью профинансировать как производственные программы, так и сохранить коллектив.

Я бы хотел обратить ваше внимание на то, что происходит сегодня в коллективе ЧАЭС. На днях у меня было очень тяжёлое совещание с начальниками цехов, и я впервые предъявил им претензии относительно слабой работы с персоналом и получил обратный эффект, которого я даже не ожидал. Начальники цехов мне напрямую заявили, что у некоторых работников появились очень странные настроения. Если вкратце, то они высказывают возмущение по поводу инициативы администрации, предложившей разработку системы мотивации персонала, обеспечивающего выполнение ядерно-опасных работ. Кроме того, вызывает огромное недовольство у людей заявление директора станции о необходимости компенсировать потери в зарплате персонала, который переводится в город. То есть, это вы против того, чтобы вашим жёнам, вашим вторым членам семей компенсировать потери! Администрация говорит о необходимости компенсации, а вы - против! Это уже деформация какая-то, простите за резкость. Еще более неприятно слушать, когда персонал, кивая друг на друга, говорит мне: сократите бездельников! Нет у нас бездельников, и такие разговоры в коллективе недопустимы.

Нам нужно говорить о сплочении

коллектива, нам нужно говорить о том, что нас объединяет, потому что когда мы ссылаемся на подразделения, которые якобы не работают, приводим их друг другу в пример, делаем это декларативно на различном уровне, мы вокруг себя создаём убежденность, что на станции персонал не загружен, ничего не делает, не работает, хотя по большому счёту, все прекрасно понимают, что это не так. Нам предстоит очень многое сделать совместно для объединения коллектива, для того, чтобы мы могли людей новыми производственными задачами сплотить. Когда блоки находились в эксплуатации - там было всё понятно, все работали на выработку электроэнергии, на конкретную задачу, и все цеха были к этому причастны, все в этом были задействованы. Сейчас, к сожалению, вывоз топлива и обращение с радиоактивными отходами - это две совершенно разные задачи, которые разорваны между собой. И люди разорваны между собой в производственной деятельности. Нам нужно искать новую систему мотивации персонала, и мотивация должна быть основана на производственных принципах, на высоких достижениях в труде. Мы становимся на бесперспективный путь, когда мы разрываем сами себя.

Как директор, я определил для себя важнейшие задачи и стараюсь их неукоснительно выполнять. Во-первых, это право на труд. За те шесть с половиной лет, что я - директор станции, я не выкинул на улицу ни одного человека. Во-вторых, ваша достойная оплата труда, которую вы сегодня имеете. И третий вопрос, конечно же, - это условия труда, в которых вы работаете. К сожалению, из-за недостатка финансирования условия труда мы обеспечиваем по минимальному принципу, но на уровне, который позволяет работать дальше. Поэтому, уважаемые коллеги, я бы очень хотел, чтобы мы смотрели, что происходит вокруг нас, и понимали: сохранить коллектив, и уж тем более, дать возможность заслужившим это людям уйти с максимальными выплатами и доплатами, можно только при совместной работе и взаимопонимании. Я очень жду социального партнёра, с которым мы будем понимать, что выполнение законов по формальному признаку может нанести большой вред, а партнерство несомненно принесет пользу. Это объективная реальность, которую мы должны с вами понимать.

В прениях особую активность проявили делегаты от ... организации неработающих пенсионеров ЧАЭС. Вален-



тин Купный традиционно обратился к вопросам организации работ на площадке станции, высказав небезинтересные, но не слишком связанные с темой конференции соображения. Впрочем, как подчеркнул **Владимир ЦЕРБИНА**, для ветеранов Чернобыльской станции успехи в деятельности ГСП ЧАЭС также важны, а неудачи - так же неприемлемы, как и для работающих на предприятии в настоящее время:

- Во-первых, мы по своему жизненному опыту хорошо знаем, что условия жизни в таких городах как Славутич в основном определяются успешной работой его основного градообразующего предприятия. Последнее же в современных условиях почти исключительно определяется величиной фонда оплаты труда и величиной финансирования социальных потребностей работников станции. Особенностью ЧАЭС является ещё и престиж предприятия как в национальном, так и в международном масштабе, роль которого чрезвычайно значительна и который надо беречь как зеницу ока и постоянно преумножать.

Во-вторых, Чернобыльская станция является нашим последним в жизни местом работы, чем мы будем гордиться до конца своих дней. И нам, естественно, хочется, чтобы эта гордость всегда была обоснованной. Мы хорошо понимаем, что реализация данных условий во многом зависит от эффективной работы профсоюзной организации станции и, в первую очередь, от эффективной работы профсоюзного комитета станции во главе с его председателем. Это особенно важно в современных условиях дикого капитализма, существующего в Украине.

Но, как известно, смысл основного закона дикого капитализма заключается в том, что "наёмные работники и их организации должны безропотно плясать под дудку работодателя" или, дру-

гими словами, безоговорочно соглашаться с любыми его решениями, даже если они идут вразрез с интересами коллектива и противоречат действующему законодательству. Причём, это не зависит от личных качеств конкретного человека, занимающего должность руководителя того или иного предприятия. Его личные качества могут в некоторой степени скрашивать тяжесть такой политики, но ни в коем случае не изменят её дикокапиталистическую сущность.

В таких условиях единственным эффективным инструментом защиты интересов коллектива, который пока остаётся у него в руках, является наступательная и профессионально грамотная деятельность руководства профсоюзного комитета предприятия и, в первую очередь, его председателя, включая, при необходимости, эффективное взаимодействие с руководством станции. Чтобы этого добиться в условиях ЧАЭС, нам на данной конференции необходимо избрать такой профком и такого председателя профкома, которые хотя и способны обеспечить эффективную защиту интересов коллектива.

Особенностью предстоящего периода в жизни коллектива ЧАЭС будет то, что уровень профессионализма членов профкома станции и, в первую очередь, его председателя выходят на первый план и будут иметь решающее значение в борьбе за успешное отстаивание интересов коллектива станции. Это обусловлено тем, что уже сейчас, а в будущем всё более и более, вопросы жизни коллектива ЧАЭС будут пропускаться через паутину украинских и международных чиновничьих хитросплетений, преодолеть которые может руководитель профкома, обладающий соответствующим уровнем профессионализма. И надо отдать должное Евгению Николаевичу Козлову за то, что он в своём выступлении на профсоюзной конференции оперативного персонала станции это честно признал.

Одной из первоочередных задач нового председателя профкома ЧАЭС будет восстановление авторитета профсоюзной организации станции с целью привлечения разочаровавшихся и вышедших из неё работников станции. Поэтому я призываю всех, кто искренне болеет за общее дело, голосовать умом, а не сердцем, потому что ближайшие годы будут решающими для обеспечения приемлимого будущего коллектива ЧАЭС, а значит, и жителей Славутича.

Голосование было бурным и проходило в два тура. Во второй тур вышли Максим Орлов и Сергей Красиков. По результатам второго тура, преимущественным большинством голосов председателем ППО ЧАЭС был избран Максим Орлов.

Новый состав профкома ЧАЭС

Председатель -

ОРЛОВ Максим Иванович

Зам. председателя - **БАБАК**

Виктория Владимировна

Члены профкома:

1. ВЕЛИЧКОВСКИЙ
Олег Иванович

2. ЕРЕМИН
Владимир Геннадьевич

3. ЖЕРЕБНОВ
Андрей Владимирович

4. ЗАКОЛЯПИН
Александр Борисович

5. КИРИЧЕНКО Алексей
Анатольевич

6. КРАСИКОВ
Сергей Акимович

7. ПАВЛЕНКО
Василий Викторович

8. СМИРНЯГИН
Александр Анатольевич

9. СТАНИЛЕВИЧ
Юлия Владимировна

10. ЧЕРНЮК
Людмила Николаевна

11. ТИТАРЧУК
Александр Викторович

12. ТИХОНЕНКО
Иван Борисович

13. ТКАЧЕНКО
Владимир Петрович

14. ЧАПЛЫГИНА
Светлана Евгеньевна

15. ЩЕРБИНА
Владимир Григорьевич

16. ЧУМАКОВ
Александр Борисович

С благодарностью Чернобыльской АЭС



В ноябре 2011 года завершила работу в Германии передвижная выставка "25 лет после Чернобыля. Люди - города - солидарность". Выставка прошла в 50 городах Германии а так же в

Австрии и Голландии. Выставку посетили более 42 тысяч человек, было проведено 870 встреч молодежи с участниками ликвидации аварии и свидетелями этой катастрофы.

Международный Образовательный центр Дортмунд выражает искреннюю признательность ГСП ЧАЭС за предоставленные видеоматериалы, - фильмы "На грани невозможного" и "Ночь длиною в 20 лет", которые со ссылкой на авторов и источник - информационный отдел ЧАЭС - были использованы в работе выставки и вызвали неподдельный интерес у посетителей.

Учитывая успех выставки в Германии, а так же пожелание ликвидаторов поддержать проведение такой выставки в Украине и Беларуси, в настоящее время коллектив Дортмундского образовательного центра работает над переводом текстов выставки на украинский язык.

Планируется, что выставка пройдет в 25 городах Украины и 30 городах Беларуси. Как и в Германии, в Украине и Беларуси выставка будет носить образовательный характер, предназначена в первую очередь для молодежи и бесплатна для посещения.

А теперь еще и триллер...

Американский режиссер, продюсер и сценарист "Паранормального явления" Орен Пели выпускает триллер "Чернобыльские дневники". Права на прокат фильма в Японии, Северной Америке и других странах были приобретены компанией Alcon Entertainment.

Пели написал сценарий к новому триллеру и продюсировал его вместе с Брайаном Уиттенном. А вот режиссером стал дебютант Брэд Паркер, специалист по спецэффектам.

Действие фильма будет происходить в Припяти, где в 1986 году произошла авария на Чернобыльской АЭС. Группа туристов окажется в заброшенном городе и вскоре выяснится, что они не единственные обитатели Припяти. Премьера фильма запланирована на конец мая 2012 г.

По словам продюсеров, данный фильм - уникальный, с продуманным и страшным сюжетом, который кажется еще более зловещим, поскольку основан на реальных событиях.

TEPCO зацементирует радиоактивный осадок на дне в районе "Фукусимы"

Компания TEPCO начала работы по покрытию слоем цемента и глины участка морского дна в районе аварийной АЭС "Фукусима-1" чтобы избежать распространения радиоактивных веществ, сообщил оператор станции.

Из-за утечек радиации с аварийной АЭС "Фукусима-1" в апреле прошлого года на морском дне образовались отложения радиоактивных веществ. По замерам специалистов компании, в районе первого - четвертого блоков обнаружены участки дна, где содержание радиоактивных веществ составляет 1,6 миллиона беккереллей на килограмм.

Для того чтобы избежать распространения радиоактивных веществ в акваторию Тихого океана, участок дна в 70 тысяч квадратных метров будет покрыт двумя слоями цемента и глины.

Работы займут 3-4 месяца. По расчетам, эффект цементного покрытия должен продлиться 50 лет. Для того чтобы определить его реальную эффективность, после завершения работ будут произведены замеры содержания радиации в морской воде.

Авария на АЭС "Фукусима-1" из-за цунами 11 марта 2011 года привела к утечкам радиации в почву, воздух и море. Полная ликвидация последствий аварии займет 30-40 лет. Из зоны 20-30 километров от станции эвакуировано 140 тысяч человек.

РИА Новости

Про характерні причини пожеж, надзвичайних ситуацій та загибелі людей на них

Під час осінньо-зимового періоду дедалі більше надходить повідомлень про пожежі та трагічні випадки на них, причинами яких є порушення правил пожежної безпеки при експлуатації газових приладів, пічного опалення та електрообігрівачів. Це є результатом того, що у повсякденних турботах, рятуючись від холоду, багато людей проявляють недбалість, не звертають увагу на дотримання протипожежного режиму.

В Київській області протягом 2012 року зареєстровано 7 тис. 169 пожеж, що на 32% більше ніж за аналогічний період 2011 року. Внаслідок цих пожеж загинуло 659 осіб, що на 20% більше ніж за аналогічний період 2011 року. І така негативна тенденція продовжується. Більшість пожеж (71% від їх загальної кількості) та випадків загибелі людей на них (94%) припадає на житловий сектор. Основними причинами цих пожеж є необережне поводження з вогнем (40% випадків), порушення правил пожежної безпеки під час влаштування та експлуатації електроустановок (25%), порушення правил пожежної безпеки під час влаштування та експлуатації печей, теплогенеруючих агрегатів та установок (22%). Звичайно це не всі причини, їх значно більше, але найголовніша - безвідповідальність громадян у ставленні до вогню.

Проблема гарантування пожежної безпеки в державі - загальнодержавна, загальнолюдська, бо від вогню страждає держава в цілому і кожна людина зокрема. Тільки привернення до неї суспільної уваги в змозі зупинити хвилю вогню.

Якщо виникла пожежа - рахунок часу йде на секунди. Не панікуйте та остерігайтеся: високої температури, задимленості та загазованості, обвалу конструкцій будинків і споруд, вибухів технологічного обладнання і приладів, падіння обгорілих дерев і провалів. Знайте де знаходяться засоби пожегасіння та вмійте ними користуватися.

Заходи щодо рятування потерпілих при виникненні пожежі:

- відкривайте обережно двері в задимлене приміщення, щоб уникнути посилення пожежі від великого притоку свіжого повітря;
- в сильно задимленому приміщенні рухайтесь поповзом або пригинаючись;
- для захисту від чадного газу необхідно дихати через зволожену тканину;
- у першу чергу рятуйте дітей, інвалідів та старих людей;
- пам'ятайте, що маленькі діти від страху часто ховаються під ліжку, в шафу та забиваються у куток;
- виходити із осередку пожежі необхідно в той бік, звідки віє вітер;
- побачивши людину на якій горить одяг, зваліть її на землю та швидко накиньте будь-яку ковдру чи покривало (бажано зволожену) і щільно притисніть до тіла, при необхідності, викличте медичну допомогу;
- якщо загорівся ваш одяг, падайте на землю і

перевертайтеся, щоб збити полум'я, ні в якому разі не біжіть - це ще більше роздуває вогонь;

- під час гасіння пожежі використовуйте вогнегасники, пожежні гідранти, воду, пісок, землю, кошму та інші засоби гасіння вогню;

- бензин, гас, органічні масла та розчинники, що загорілися, гасіть тільки за допомогою пристосованих видів вогнегасників, засипайте піском або ґрунтом, а якщо осередок пожежі невеликий, накрийте його азбестовим чи брезентовим покривалом, зволоженою тканиною чи одягом;

- якщо горить електричне обладнання або проводка, вимкніть рубильник, вимикач або електричні пробки, а потім починайте гасити вогонь.

Якщо пожежа застала вас у приміщенні:

- ви прокинулись від шуму пожежі і запаху диму, не сідайте в ліжку, а скотіться з нього на підлогу та повзьте під хмарою диму до дверей вашого приміщення, але не відчиняйте їх відразу;

- обережно доторкніться до дверей тильною стороною долоні, якщо двері не гарячі, то обережно відчиніть їх та швидко виходьте, а якщо двері гарячі - не відчиняйте їх, дим та полум'я не дозволять вам вийти;

- щільно закрийте двері, а всі щілини і отвори заткніть будь-якою тканиною, щоб уникнути подальше проникнення диму та повертайтеся поповзом у глибину приміщення і приймайте заходи до порятунку;

- присядьте, глибоко вдихніть повітря, розкрийте вікно, висуньтеся та кричіть "Допоможіть, пожежа!", а якщо ви не в змозі відкрити вікно - розбийте віконне скло твердим предметом та зверніть увагу людей, які можуть викликати пожежну команду;

- якщо ви вибрались через двері, зачиніть їх і поповзом пересувайтеся до виходу із приміщення (обов'язково зачиніть за собою всі двері);

- якщо ви знаходитесь у висотному будинку не біжіть вниз крізь вогнище, а користуйтеся можливістю врятуватися на даху будівлі, використовуйте пожежну драбину, під час пожежі заборонено користуватися ліфтами

- після виходу із осередку пожежі повідомте пожежну службу за телефоном

Отже, щоб лихо не прийшло до вашої оселі, зробіть своєчасні висновки і будьте уважними та обережними. Не паліть у ліжку слідкуйте за станом приладів опалення, електрообігрівачів та дотримуйтеся протипожежних правил під час користування ними.

Пам'ятайте, що ваша особиста безпека та безпека рідних і близьких вам людей, залежить насамперед від вас самих!

**Інженер відділення РЗ та ДК 2-ДПЧ
по охороні ДСП ЧАЕС
старший лейтенант служби ЦЗ О.О. Малишев,
Інспектор відділу НПО ДСП ЧАЕС
капітан служби ЦЗ
Д.М.Гиревець**

Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

Новини ЧАЕС

Над номером працювали:
Головний редактор Майя Руденко
Олена Семашко, Тетяна Агеєва
Вадим Любимий, Євген Перін
Тел.: 2- 59 -02, 2-57-46
E-mail: ipo_3@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.
Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року