



24 жовтня
2011 року
№ 15-16
(1118-1119)

ЧАЕСИ Новини

www.chnpp.gov.ua



Получен сертифікат на систему управління качеством ГСП ЧАЭС

16 січня 2011 року національний орган по сертифікації "УкрСерт" видал ГСП ЧАЭС сертифікат соответствия на систему управління качеством в сфері пожарної безпеки. Для Чернобильської АЕС це був перший опит по отриманню сертифіката на діючу систему управління качеством. Його отриманню передштовхала велика робота, проведена спеціалістами відділу управління качеством та стандартизації (ОУКС).

Необхідність отримання даного сертифіката состояла в тому, що 30 листопада 2011 року заканчується строк дії ліцензії серії АВ № 399409, яка видала ГСП ЧАЭС Державним пожарним департаментом Міністерства МЧС України на право виконання діяльності по проектированию, монтажу, технічному обслуговуванню та ремонту засобів протипожежного захисту та систем опалення, освітлення та вентиляції. Одним із умов отримання нової ліцензії є отримання сертифіката на систему управління качеством, яка відповідає вимогам нормативних документів в сфері пожарної безпеки та об'єктивним вимогам до систем управління качеством, встановленим в ДСТУ ISO 9001:2009.

"УкрСерт", з яким було заключено договір на надання послуг по сертифікації, проводилася попередня (заочна) оцінка системи управління качеством по документації, наданій ГСП ЧАЭС. Оцінка підтвердила, що підприємство має докumentовану систему управління качеством, яка відповідає вимогам ДСТУ ISO 9001:2009. На основі позитивних результатів попередньої оцінки було прийнято рішення про проведення окончательної оцінки системи управління качеством непосредственно на підприємстві.

Другий етап проходив 30 та 31 серпня на території ГСП ЧАЭС. По його результатах аудиторами було встановлено, що система управління качеством ГСП ЧАЭС функціонує відповідно до вимог регулюючих документів та відповідає нормам, установленим в сфері пожарної безпеки.

Сертифікація проходила в два етапи. На першому етапі національним органом по сертифікації



боти став сертифікат, підтверджуючий, що система управління качеством ГСП ЧАЭС відповідає вимогам нормативної документації та вимогам ДСТУ ISO 9001:2009. Сертифікат зареєстрований в реєстрі систем сертифікації УкрСЕПРО.

Ігор Кравченко,
спеціаліст ОУКС

Результатом проделаної ра-

10 октября: День стандартизации и метрологии 14 октября: Международный день стандартов

В мире давно сложилась система ценностей, эталонов, моделей, которые стали мерилом для производителей товаров и услуг. Учреждение Дня стандартизации и метрологии в Украине свидетельствует об актуальности внедрения высоких стандартов на предприятиях нашего государства. А учреждение Международного дня стандартов говорит об актуальности этой сферы человеческой деятельности в мире.

Стандарты играют значительную роль и в решении вопросов защиты окружающей среды, в совершенствовании программ безопасности и охраны здоровья, улучшения качества жизни и развития экономики. Они способствуют выпуску качественной продукции, а также расширению рыночных возможностей и конкурентоспособности предприятия.

На ЧАЭС работы по стандартизации осуществляют группа стандартизации и группа нормо-контроля отдела управления ка-

чество и стандартизации (ОУКС), где трудятся инженеры Галия Фасхутдинова, Ольга Рыжкина, Лариса Валеева, Тамара Хомяк и Ольга Поликарпова. Это грамотные и квалифицированные работники, основными задачами которых являются нормоконтроль проектной и конструкторской документации, технических заданий и решений, заявок на закупку ТМЦ, взаимодействие с органами Госпотребстандарта Украины, обеспечение предприятия нормативными документами, разработка совместно с подразделениями стандартов предприятия, консультации подразделений по вопросам стандартизации. Сейчас фонд нормативных документов насчитывает более 40 тыс. экземпляров нормативных документов, а электронные версии стандартов предприятия (СТП) размещены в электронном архиве документов ИБДУ.

Работники ОУКС ведут активную работу по поиску и изучению информации о нормативных доку-

ментах, прикладывают большие усилия для того, чтобы своевременно обеспечить подразделения ЧАЭС актуальными документами. Не могу не отметить, что на сегодняшний день у ЧАЭС есть определенные сложности в выполнении указанных работ, и объективных и субъективных причин этому достаточно. Тем не менее, работники ОУКС стремятся делать все возможное для того, чтобы как можно лучше выполнить свою работу. Работа эта - систематического, скрупулезного характера, но, несомненно, она очень важна и значима для ЧАЭС.

Поздравляя работников по стандартизации с профессиональным праздником, хочется дать высокую оценку их ответственности, профессионализму и трудолюбию, а также пожелать им крепкого здоровья, трудовых достижений, благополучия в семьях, счастья и благосостояния!

**Наталья Черкасова,
начальник ОУКС**

Верховная Рада Украины приняла за основу законопроект об обращении с отработавшим ядерным топливом

Данный Закон устанавливает правовые принципы обращения с отработавшим ядерным топливом (ОЯТ), хранение ОЯТ реакторов типа ВВЭР, создание единой системы и оптимизации структуры обращения с отработавшим ядерным топливом отечественных атомных электростанций.

Согласно закону ЦХОЯТ должно стать частью единого комплекса по обращению с отработавшим ядерным топливом Государственного специализированного предприятия "Чернобыльская АЭС". Оно будет размещено на площадке, которая располагается между селами Старая Красница, Буряковка, Чистоголовка и Стечанка Киевской области в зоне отчуждения на радиоактивно загрязненной территории.

В проекте строительства ЦХОЯТ будут обязательно определены срок его эксплуатации, размеры и пределы санитарно-защитной зоны и зоны наблюдения, предельные значения характеристик отработавшего ядерного топлива, в частности максимальное обогащение к облучению, максимальное выгорание и окончательное тепловыделение и т.д.

Общая вместимость централизованного хранилища составит 16529 отработавших тепловыделяющих сборок реакторов типа ВВЭР-440 и ВВЭР-1000.

Для хранения ОЯТ в централизованном хранилище будет использоваться технология поверхностного "сухого" хранения с применением двухбарьерной системы его изоляции, которая обеспечивается оборудованием специально спроектированных инженерных систем контейнерного типа.

Предусматривается также, что заказчик строительства централизованного хранилища направляет средства в объеме 10 процентов общей сметной стоимости строительства на сооружение объектов социального назначения в городе Славутиче, Иванковском и Полесском районах Киевской области согласно перечню, утвержденному Киевской областной государственной администрацией. Эти средства учитываются в смете строительства централизованного хранилища. Перечисление средств осуществляется пропорционально фактически освоенным капитальным инвестициям по данным бухгалтерского учета, без учета налога на добавленную стоимость.

Возьмемся за руки, друзья...

14 октября Учебно-тренировочный центр Чернобыльской АЭС отметил свое 25-летие

...Под торжественные звуки "Врагу не сдается наш гордый "Варяг" зеленый флаг УТЦ поднят на флагшток, установленный возле здания Центра в Славутиче. В чем не откажешь коллектику подразделения - это в неувяддающем чувстве юмора. Помните пионерские линейки, на которых отряд дружно скандировал свои речевки и лозунги? Нечто подобное, шуточное, но очень милое прозвучало и на, не побоюсь сравнения, торжественной линейке по случаю юбилея Центра: каждый отдел презентовал себя, очень весело обыграв сложные аббревиатуры своих официальных названий. И ведь что характерно - все речевки не в бровь - а в глаз. Сразу видно - творчески подошли люди к вопросу!

Впрочем, оно и понятно: как можно чему-то учить, если самому не быть творцом?

С теплыми словами обратились к коллективу его экс-начальник Сергей Шаршун, и сегодняшний - Владимир Гавриш. Было и вручение грамот, и чисто символические ценные подарки, и, конечно же, фуршет. В общем, все, как полагается на празднике. С чем же подошел коллектив к своему юбилю? Какие задачи в настоящее время приходится выполнять персоналу УТЦ? С этими вопросами мы обратились к начальнику Центра

Владимиру ГАВРИШУ:

- Мы выполняем все задачи, связанные с обучением, поддержанием и повышением квалификации персонала ГСП ЧАЭС и подрядных организаций, они полностью возлагаются на УТЦ. Также мы поддерживаем связь с внешними обучающими организациями. Персонал учебно-тренировочного центра работает в трех зданиях: ЦПП ОУ, УТЦ в Славутиче и здании "Модуль", которое расположено непосредственно на промплощадке станции. В этих зданиях - 17 аудиторий, с возможностью единовременного обучения до 300 человек. Конечно, за весь период существования УТЦ задачи менялись. Изначально УТЦ был создан как учебно-тренировочный пункт для подготовки оперативного персонала. В настоящий момент мы занимаемся подготовкой лицензированного оперативного персонала, а также всего персонала ЧАЭС - в частности, это и первичная подготовка на должность, и поддержание и повышение квалификации. Наш центр делится на шесть отделов: общей подготовки, эксплуатационной подготовки, отдел психофизиологического обеспечения, отдел функционирования учебного корпуса, отдел под-



Идет обычный учебный процесс в здании "Модуль"

готовки учебного процесса и методологический отдел. Мы занимаемся подготовкой как персонала ГСП ЧАЭС, так и работников подрядных организаций. УТЦ имеет четыре лицензии: лицензию госатомрегулирования Украины на персонал определенных должностей, сертификат госпомохрани труда на подготовку определенных должностей, связанных с работами с повышенной опасностью и лицензию Министерства науки и образования Украины на первичное обучение рабочим специальностям. Также УТЦ имеет два сертификата Министерства науки и образования Украины по психофизиологической подготовке персонала и на подготовку инструкторов. На данный момент мы продлеваем эти лицензии, надеюсь, к концу года будем иметь новые.

- Итак, персонал ГСП ЧАЭС проходит обучение в УТЦ. А где обучается коллектив УТЦ?

- Это, действительно, серьезная проблема. Дело в том, что с 2005 года существует новое предписание, согласно которому любой сотрудник нашего предприятия с определенной периодичностью должен повышать квалификацию. На данный момент проходит повышение квалификации, в том числе и инструкторов нашего центра, на базе Севастопольского национального университета ядерной энергетики и промышленности. В связи со сложным финансовым положением мы сейчас внедряем практику привлечения сторонних организаций для прочтения лекций непосредственно в УТЦ. Это намного дешевле, чем отправлять персонал на обучение.

- Безусловно, богатство каждого подразделения - это люди.

Расскажите нам о вашем коллективе.

- Я с гордостью могу сказать, что в УТЦ работают очень ответственные, грамотные люди. В нашем коллективе есть те, кого мы называем золотым фондом станции, старейшие работники предприятия, которые постоянно делятся накопленным опытом и знаниями с коллегами. Это Юрий Михайлович Бабченко и Борис Никанович Спектор. В нашем подразделении 68 человек. Из-за того, что оно разбросано по трем зданиям, географически отдаленным друг от друга, то это не так много, как может показаться. У нас работают 18 инструкторов, причем инструкторы любой области подготовки "перекрывают" друг друга - нет такого, чтобы инструктор был ответственным только за один вид подготовки. Таким образом, мы внедряем практику взаимозаменяемости. Профессионализм, умение грамотно пользоваться накопленными знаниями и передавать их людям, трудолюбие и честность - вот те важнейшие качества, которыми можно охарактеризовать каждого работника учебно-тренировочного центра. Хочется пожелать всем моим коллегам стабильности, здоровья и хорошего настроения. И так держать еще 25 лет, как минимум!

...В ходе юбилейных торжеств импровизированный хор презентовал собравшимся новый гимн УТЦ. Ремейк знаменитого Окуджавского "Возьмемся за руки, друзья..." прозвучал как-то на удивление тепло и щемяще - и вместе с тем свежо и очень актуально. Что может быть правильнее предложения взяться за руки, чтоб не пропасть поодиночке?

Пенсійна реформа стартувала!

З 1 жовтня 2011 року набрав чинності прийнятий 8 липня 2011 року Закон України "Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи" № 3668-VI (далі Закон 3668).

Положення щодо порядку визначення зарплати для призначення пенсії з урахуванням середньої заробітної плати (доходу) у середньому на одну застраховану особу в цілому в Україні, з якої сплачено страхові внески, за три календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії, відповідно до законів України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" та "Про наукову і науково-технічну діяльність", набирають чинності з 1 січня 2012 року. Ми публікуємо зміни, які відбулися в пенсійному законодавстві з урахуванням нових положень:

1. ЗМІНИ В ЧАСТИНІ ПЕНСІЙНОГО ВІКУ

1) встановлений єдиний для чоловіків і жінок вік виходу на пенсію. Так, статтю 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" (далі - Закон 1058) викладено у новій редакції, згідно з якою особи мають право на призначення пенсії за віком після досягнення 60 років.

До прийняття Закону 3668 право на пенсію за віком мали жінки після досягнення 55 років, чоловіки - 60 років.

Підвищення пенсійного віку для жінок буде здійснюватися поступово за такою схемою: "до досягнення віку, встановленого абзацом першим цієї статті, право на пенсію за віком мають жінки 1961 року народження і старші після досягнення ними такого віку:

55 років які народилися до 30 вересня 1956 року включно;

55 років 6 місяців які народилися з 1 жовтня 1956 року по 31 березня 1957 року;

56 років які народилися з 1 квітня 1957 року по 30 вересня 1957 року;

56 років 6 місяців які народилися з 1 жовтня 1957 року по 31 березня 1958 року;

57 років які народилися з 1 квітня 1958 року по 30 вересня 1958 року;

57 років 6 місяців які народилися з 1 жовтня 1958 року по 31 березня 1959 року;

58 років які народилися з 1 квітня 1959 року по 30 вересня 1959 року;

58 років 6 місяців які народилися з 1 жовтня 1959 року по 31 березня 1960 року;

59 років які народилися з 1 квітня 1960 року по 30 вересня 1960 року;

59 років 6 місяців які народилися з 1 жовтня 1960 року по 31 березня 1961 року;

60 років які народилися з 1 квітня 1961 року по 31 грудня 1961 року";

2) передбачений компенсатор більш пізнього виходу на пенсію. Так, статтю 29 Закону 1058 доповнено пунктом 3 такого змісту:

"3. Жінкам, які народилися у період по 31 грудня 1961 року, після виходу на пенсію встановлюється підвищення розміру пенсії, обчисленого відповідно до статті 27 цього Закону, в розмірі 2,5 відсотка за кожні шість місяців більш пізнього виходу на пенсію, починаючи з 55 років до досягнення ними 60-річного віку".

3) у період до 1 січня 2015 року збережено можливість (за бажанням) виходу на пенсію жінок після досягнення 55 років. Таке право матимуть ті

жінки, які звільнилися з роботи за наявності страхового стажу не менше 30 років. У цьому випадку розмір їх пенсії, обчислений відповідно до статті 27 та з урахуванням статті 28 цього Закону, зменшується на 0,5 відсотка за кожний повний чи неповний місяць дострокового виходу на пенсію (пункт 72 Прикінцевих положень Закону 1058).

Приклад. Жінка має право на пенсію після досягнення 56 років, проте вона виявила бажання призначити пенсію у 55 років 6 місяців. Розмір пенсії, обчислений відповідно до статті 27 з урахуванням статті 28 Закону 1058, становить 1500 грн. До виплати така жінка одержуватиме 1455 грн., тобто пенсія зменшується на 3% (0,5 % Х 6 місяців дострокового виходу на пенсію).

У разі, коли така жінка до досягнення віку, передбаченого статтею 26 Закону 1058, працевлаштувалася, виплата дострокової пенсії на час роботи припиняється. Після досягнення віку, передбаченого статтею 26 Закону 1058, відсоток на який зменшено розмір пенсії, переглядається з урахуванням кількості повних місяців страхового стажу, набутого за період роботи після дострокового виходу на пенсію.

Відсоток, на який було зменшено розмір пенсії, також може бути переглянуто з урахуванням відповідної кількості повних місяців страхового стажу, якщо особа після досягнення віку, передбаченого статтею 26 цього Закону, продовжує працювати і відмовилася від отримання пенсії";

4) внесені зміни до законів України "Про зайнятість населення" та "Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні". З урахуванням зазначених змін особам, трудовий договір з якими розірвано з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності або штату працівників, а також виявленою невідповідністю працівника з найманій посаді за станом здоров'я, гарантується право на достроковий вихід на пенсію, якщо звільнення відбулося за півтора року до досягнення пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону 1058 (тобто за півтора року до досягнення 60 років чоловікам і 55 років 6 місяців - 60 років (за вищезазначеною схемою) - жінкам, або віку, що дає право на призначення пенсії відповідно до законів України "Про державну службу", "Про статус народного депутата України", "Про наукову і науково-технічну діяльність" (за наявності відповідних умов).

Ще одна зміна: такі пенсії призначатимуться за

наявності страхового стажу, необхідного для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі, передбаченого абзацом першим частини першої статті 28 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", тобто за наявності 30 років страхового стажу у жінок і 35 років у чоловіків;

5) збільшення пенсійного віку торкнеться також жінок, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи". Статтею 55 Закону України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи" (в редакції прийнятих Законом 3668 змін), передбачено, що особам, які працювали або проживали на територіях радіоактивного забруднення, пенсії надаються із зменшенням пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування". При цьому відповідне зниження пенсійного віку, передбачене цією статтею, застосовується також до завершення періоду збільшення віку виходу на пенсію до 1 січня 2022 року".

Так, згідно із Законом 3668 жінка, яка народилася 1 червня 1957 року, матиме право на пенсію після досягнення 56 років. Якщо ця жінка відноситься до категорії постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи і має право на зниження пенсійного віку на 2 роки, то вона матиме право на пенсію після досягнення 54 років, якщо має право зниження на 5 років - то після досягнення 51 року, якщо на 10 років - то після досягнення 46 років.

6) змінено порядок відстрочення віку виходу на пенсію (зміни до статті 29 Закону 1058).

По-перше: у разі виявлення бажання відстрочити вік виходу на пенсію, особі при досягненні пенсійного віку не потрібно звертатися до органів Пенсійного фонду із заявою про те, що вона бажає працювати і одержувати пенсію з більш пізннього строку (до прийняття Закону 3668 така умова була обов'язковою). Відстрочення віку виходу на пенсію буде визначатися за фактом звернення за призначенням пенсії;

по-друге: відстручувати вік виходу на пенсію можна навіть на місяць. При цьому пенсія за віком призначатиметься з урахуванням страхового стажу на день звернення за призначенням пенсії з підвищением розміру пенсії за віком, обчисленого відповідно до статті 27 цього Закону, на такий відсоток:

на 0,5% - за кожний повний місяць страхового стажу після досягнення пенсійного віку у разі відстрочення виходу на пенсію на строк до 60 місяців;

на 0,75% - за кожний повний місяць страхового стажу після досягнення пенсійного віку у разі відстрочення виходу на пенсію на строк понад 60 місяців" (як вбачається максимальна кількість місяців відстрочення віку виходу на пенсію не обмежується);

Звертаємо увагу, що:

а) право на відстрочення (відповідно, на збільшення пенсії) мають лише особи, які досягли пенсійного віку, передбаченого абзацом першим частини першої статті 26 Закону 1058 (нагадаємо, що цим абзацом встановлений пенсійний вік і для чоловіків і для жінок - 60 років);

б) право на відстрочення (відповідно, на збіль-

шення пенсії) мають лише особи, які після досягнення віку 60 років продовжували працювати;

в) змінами, внесеними до статті 29 Закону 1058, зможуть також скористатися особи, які досягли віку (чоловіки - 60 років, жінки - 55 років) до набрання чинності Законом 3668, але які продовжують працювати після досягнення 60 років і за призначенням пенсії за віком звернуться після набрання чинності цим Законом.

7) збільшено вік жінок, які мають право призначення державної соціальної допомоги особам, які не набули права на пенсію. Змінами до статті 1 Закону України "Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам" встановлено, що право на таку допомогу мають особи (і чоловіки і жінки), які досягла віку 63 років.

ЗВЕРТАЄМО УВАГУ на те, що з прийняттям Закону 3668 збережено умови визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах та на пенсію за вислугу років. Категорії осіб, які мають право на пенсію за віком на пільгових умовах, а також осіб, які мають право на пенсію за вислугу років, визначені статтями 13, 14 та 55 Закону України "Про пенсійне забезпечення" та п. 3 Прикінцевих положень Закону 1058.

Законом 3668 зміни до зазначених статей не вносяться. Натомість, внесені зміни до п. 3 Прикінцевих положень Закону 1058, якими забезпечено збереження діючих вимог щодо стажу і віку для призначення пенсій за віком відповідним категоріям осіб. З урахуванням зазначеного, вимоги щодо віку та стажу, які дають право на пенсію за віком на пільгових умовах та на пенсію за вислугу років, залишаються незмінними. Так, зокрема, зберігається право на призначення пенсії при досягненні 50 років за жінками, які народили п'ятеро або більше дітей і виховали їх до шестиричного віку, і за матерями інвалідів з дитинства, які виховали їх до цього віку. Особи, які працювали на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці за списком N 1 матимуть право на пенсію за віком при досягненні 45 років жінкам і 50 років чоловікам.

Залишаються незмінними норми щодо призначення пенсії за вислугу років, незалежно від віку, працівникам закладів освіти, охорони здоров'я та соціального захисту, артистам і спортсменам. Разом з тим надана можливість відстрочити призначення пенсії за вислугу років із відповідною компенсацією. Так, пунктом 71 Прикінцевих положень Закону 1058 передбачено, що особам, які на день досягнення пенсійного віку, передбаченого статтею 26 цього Закону, працювали в закладах та установах державної або комунальної форми власності на посадах, робота на яких дає право на призначення пенсії за вислугу років відповідно до пунктів "е" "ж" статті 55 Закону України "Про пенсійне забезпечення", і мають страховий стаж (для чоловіків ? 35 років, для жінок ? 30 років) на таких посадах, за умови що вони до цього не отримували будь-яку пенсію, при призначенні пенсії за віком виплачується грошова допомога, яка не підлягає оподаткуванню, у розмірі їх десяти місячних пенсій станом на день її призначення. Виплата зазначененої грошової допомоги буде здійснюватися за рахунок коштів Державного бюджету України.

2. ЗМІНИ В ЧАСТИНІ СТАЖУ

1) збільшено страховий стаж, при наявності якого особа набуває право на пенсію за віком, по інвалідності та у зв'язку із втратою годувальника відповідно до Закону 1058.

Так, для призначення пенсії за віком необхідно мати не менше 15 років страхового стажу (стаття 26);

До прийняття Закону 3668 для набуття права на пенсію за віком необхідно було мати 5 років страхового стажу

2) збільшено страховий стаж, який дає право на встановлення мінімального розміру пенсії за віком в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом.

Так, абзацами першим і другим частини першої статті 28 Закону 1058 передбачено, що мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу, встановлюється в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом. За кожний повний рік страхового стажу понад 35 років чоловікам і 30 років жінкам пенсія за віком збільшується на 1 відсоток розміру пенсії, обчисленої відповідно до статті 27 цього Закону, але не більш як на 1 відсоток мінімального розміру пенсії за віком, зазначеного в абзаці першому цієї частини.

До прийняття Закону 3668 мінімальний розмір пенсії за віком встановлюється в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом, за наявності у чоловіків 25 років, а у жінок 20 років страхового стажу. За кожний повний рік страхового стажу понад 25 років чоловікам і 20 років жінкам пенсія за віком збільшувалася на 1 відсоток розміру пенсії, обчисленої відповідно до статті 27 цього Закону, але не більш як на 1 відсоток мінімального розміру пенсії за віком, зазначеного в абзаці першому цієї частини.

Норми щодо збільшення страхового стажу для визначення мінімального розміру пенсії не поширюються на пенсіонерів, яким пенсію призначено до на брання чинності Законом 3668, за винятком тих, кому пенсія перераховуватиметься відповідно до п. 4 статті 42 Закону 1058 з урахуванням заробітної плати за періоди страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) пенсії.

Для зазначених осіб:

- мінімальний розмір пенсії за віком, передбачений абзацом першим статті 28 Закону 1058, встановлюється за наявності у чоловіків 25 років, а у жінок 20 років страхового стажу;

- збільшення пенсії, передбачене абзацом другим частини першої статті 28 Закону 1058, встановлюється за кожний повний рік страхового стажу понад 25 років чоловікам і 20 років жінкам (пункт 3 Перехідних положень Закону 3668 та пункт 4 Прикінцевих положень Закону 1058).

- збільшено страховий стаж, який дає право на обчислення пенсії по інвалідності у розмірі пенсії за віком, інвалідам, яким інвалідність встановлена у віці після 46 років.

Пенсія по інвалідності залежно від групи інвалідності призначається в таких розмірах: інвалідам I групи - 100 відсотків пенсії за віком; інвалідам II групи - 90 відсотків пенсії за віком; інвалідам III групи - 50 відсотків пенсії за віком, обчисленої відповідно до статей 27 і 28 цього Закону. Тобто, спочатку визначається розмір пенсії за віком, а потім - розмір пенсії по

інвалідності. При цьому до страхового стажу для обчислення розміру пенсії за віком, з якого обчислюється розмір пенсії по інвалідності, крім наявного страхового стажу, враховується також на загальних підставах період з дня встановлення інвалідності до досягнення застрахованою особою віку, передбаченого статтею 26 цього Закону.

Якщо інваліди II та III групи не працюють та мають відповідний стаж роботи (без урахування періоду з дня встановлення інвалідності до досягнення віку, передбаченого статтею 26 Закону 1058), пенсія по інвалідності обчислюється у розмірі пенсії за віком.

Право на пенсію за вислугу років, незалежно від віку, відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб" матимуть військовослужбовці, якщо вони звільнені зі служби:

по 30 вересня 2011 року і на день звільнення мають вислугу 20 років і більше;

з 1 жовтня 2011 року по 30 вересня 2012 року і на день звільнення мають вислугу 20 календарних років та 6 місяців і більше;

з 1 жовтня 2012 року по 30 вересня 2013 року і на день звільнення мають вислугу 21 календарний рік і більше;

з 1 жовтня 2013 року по 30 вересня 2014 року і на день звільнення мають вислугу 21 календарний рік та 6 місяців і більше;

з 1 жовтня 2014 року по 30 вересня 2015 року і на день звільнення мають вислугу 22 календарних років і більше;

з 1 жовтня 2015 року по 30 вересня 2016 року і на день звільнення мають вислугу 22 календарних років та 6 місяців і більше;

з 1 жовтня 2016 року по 30 вересня 2017 року і на день звільнення мають вислугу 23 календарних років і більше;

з 1 жовтня 2017 року по 30 вересня 2018 року і на день звільнення мають вислугу 23 календарних років та 6 місяців і більше;

з 1 жовтня 2018 року по 30 вересня 2019 року і на день звільнення мають вислугу 24 календарних років і більше;

з 1 жовтня 2019 року по 30 вересня 2020 року і на день звільнення мають вислугу 24 календарних років та 6 місяців і більше;

з 1 жовтня 2020 року або після цієї дати і на день звільнення мають вислугу 25 календарних років і більше.

Як вбачається, право на пенсію буде визначатися з урахуванням календарної вислуги років. Розмір пенсії буде визначатися виходячи з вислуги років, обчисленої у тому числі у пільговому порядку.

3. ЗМІНИ В ЧАСТИНІ ВИЗНАЧЕННЯ ЗАРОБІТКУ

(при обчисленні пенсії відповідно до Закону 1058).

1) змінено період, який враховується для визначення заробітної плати.

Для обчислення пенсії буде враховуватися лише заробітна плата (дохід) за весь період страхового стажу починаючи з 1 липня 2000 року (до відома інформуємо, що за цей період індивідуальні відомості про застраховану особу надаються відділом персоніфікованого обліку, тобто пенсіонеру не потрібно надавати довідки про заробітну плату з підприємств, установ, організацій, де він працював).

Що стосується заробітної плати за періоди роботи до 1 липня 2000 року, то така заробітна плата може бути врахована при обчисленні пенсії за таких умов:

1. за бажанням пенсіонера та за умови підтвердження довідки про заробітну плату первинними документами. Таке право пенсіонери матимуть лише у період до 1 січня 2016 року;

2. в разі, якщо страховий стаж починаючи з 1 липня 2000 року становить менше 60 місяців.

Такий же принцип закладений в порядок визначення заробітку для призначення пенсії відповідно до Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність". Змінами до статті 24 цього Закону передбачено, що для обчислення пенсії враховується заробітна плата наукового (науково-педагогічного) працівника за основним місцем роботи за весь період страхового стажу на посадах наукового (науково-педагогічного) працівника, починаючи з 1 липня 2000 року. За бажанням пенсіонера та за умови підтвердження довідки про заробітну плату первинними документами у період до 1 січня 2016 року або в разі якщо період страхового стажу на посадах наукового (науково-педагогічного) працівника, починаючи з 1 липня 2000 року, становить менш як 60 календарних місяців, для обчислення пенсії також враховується заробітна плата за основним місцем роботи за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу на посадах наукового (науково-педагогічного) працівника підряд до 1 липня 2000 року незалежно від перерв;

2) збільшена кількість періодів, які можна виключити при визначенні заробітку як невигідні.

Так, за вибором особи, яка звернулася за призначенням пенсії, з періоду, за який враховується заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії, виключаються періоди до 60 календарних місяців страхового стажу, з урахуванням будь-яких періодів незалежно від перерв, що включаються до страхового стажу згідно з частиною третьою статті 24 цього Закону, та будь-якого періоду страхового стажу підряд за умови, що зазначені періоди в сумі складають не більш як 10 відсотків тривалості страхового стажу, врахованого в одинарному розмірі. Додатково за бажанням особи можуть бути виключені періоди строкової військової служби, навчання, догляду за інвалідом I групи або дитиною-інвалідом віком до 16 років, за пенсіонером, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, період з 1 липня 2000 року до 1 січня 2005 року, а також періоди, коли особа підлягала загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню відповідно до пунктів 8, 13 і 14 статті 11 цього Закону. У всіх випадках, крім випадку, передбаченого абзацом другим частини першої статті 40 Закону 1058, період, за який враховується заробітна плата, не може бути меншим, ніж 60 календарних місяців.

3) змінено показник середньої заробітної плати, з урахуванням якого визначатиметься заробіток для призначення пенсії.

Передбачено, що "Зс - середня заробітна плата (дохід) у середньому на одну застраховану особу в цілому в Україні, з якої сплачено страхові внески, за три календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії";

Такий же принцип закладений і в основу обчислення пенсій відповідно до Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність". Так, змінами до статті 24 цього Закону передбачено, що для обчислення заробітку під час призначення пенсії науковому (науково-педагогічному) працівнику застосовується середня заробітна плата працівників, зайнятих у галузях економіки України, у тому числі в сільському господарстві, за три календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії. Середня заробітна плата працівників, зайнятих у галузях економіки України, у тому числі в сільському господарстві, визначається спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі статистики".

Звертаємо увагу, що ця норма почне діяти з 01.01.2012 року.

4) передбачено, що при обчисленні заробітної плати за періоди одержання допомоги по безробіттю враховуватиметься мінімальна зарплата.

До прийняття Закону 3668 при обчисленні зарплати за періоди одержання допомоги по безробіттю враховувалися нулі, що зменшувало коефіцієнт зарплати

5) змінено порядок визначення заробітної плати при переведенні з одного виду пенсії на інший.

Частиною третьою статті 45 Закону 1058 передбачено, що:

а) переведення з одного виду пенсії на інший здійснюється з дня подання заяви на підставі документів про страховий стаж, заробітну плату (дохід) та інших документів, що знаходяться на час переведення з одного виду пенсії на інший в пенсійній справі, а також додаткових документів, одержаних органами Пенсійного фонду.

б) при переведенні з одного виду пенсії на інший за бажанням особи може враховуватися заробітна плата (дохід) за періоди страхового стажу, зазначені в частині першій статті 40 цього Закону, із застосуванням показника середньої заробітної плати (доходу), який враховувався під час призначення (попереднього перерахунку) попереднього виду пенсії.

в) якщо особа після призначення пенсії по інвалідності продовжувала працювати та набула не менш як 24 місяців страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) пенсії незалежно від перерв у роботі, при переведенні з пенсії по інвалідності на пенсію за віком вперше застосовується середня заробітна плата (дохід), визначена частиною другою статті 40 цього Закону для призначення пенсії.

Тобто тільки при переведенні з пенсії по інвалідності на пенсію за віком (при дотриманні вищезазначених вимог), заробітна плата для обчислення пенсії буде визначатися з урахуванням середньої заробітної плати (доходу) у середньому на одну застраховану особу в цілому в Україні, з якої сплачено страхові внески (Зс) за три календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії за віком.

6) змінено максимальну величину бази нарахування єдиного внеску.

Пунктом 4 статті 1 Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове

державне соціальне страхування" передбачено, що сума доходу застрахованої особи, на яку нараховується єдиний внесок, дорівнює сімнадцяти розмірам прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

До прийняття Закону 3668 максимальна сума доходу застрахованої особи, на яку нарахувався єдиний внесок, дорівнювала п'ятнадцяти розмірам прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

4. ЗМІНИ В ЧАСТИНІ ПЕРЕРАХУНКУ ПЕНСІЇ

1) збережено право працюючих пенсіонерів на перерахунок пенсії з урахуванням страховогого стажу, набутого після призначення пенсії (пункт 4 статті 42 Закону 1058).

Перерахунок здійснюватиметься:

а) за наявності у пенсіонера не менш як 24 місяців страховогого стажу після призначення (попереднього перерахунку) пенсії незалежно від перерв у роботі. У цьому випадку враховуватиметься заробітна плата (дохід), з якої обчислена пенсія.

б) за бажанням пенсіонера при перерахунку пенсії може бути врахована також заробітна плата за періоди страховогого стажу, зазначені в частині першій статті 40 цього Закону (тобто можна здійснити перерахунок пенсії з урахуванням заробітку, одержаного після призначення (попереднього перерахунку) пенсії). У цьому випадку заробітна плата визначатиметься із застосуванням показника середньої заробітної плати (доходу), який врахувався під час призначення (попереднього перерахунку) пенсії.

Приклад. Пенсію жінці призначено у 2009 році виходячи з:

страхового стажу 40 років 2 місяці (коєфіцієнт стажу - 0,54225), порахованого по листопад 2009 року включно;

заробітної плати 2500 грн., яка обчислена з урахуванням середньої заробітної плати, з якої сплачені внески, за 2008 рік, а саме 1573,99 грн., та індивідуального коєфіцієнта зарплати пенсіонера - 1,58832;

Розмір пенсії з 01.10.2011 р. становить 1512,43 грн. (2500 грн. x 0,54225 = 1355,63 грн. + 156,80 грн. (784 грн. x 20% - підвищення за 20 років стажу понад 20 років).

Якщо пенсіонерка після призначення пенсії одержувала заробітну плату, яка призвела до зменшення індивідуального коєфіцієнта зарплати, то у грудні 2011 року її доцільно здійснити перерахунок пенсії з урахуванням лише 24 місяців страховогого стажу.

Перерахунок буде здійснений виходячи з: страховогого стажу 42 роки 2 місяці (коєфіцієнт стажу - 0,56925); заробітної плати - 2500 грн.

Розмір пенсії становитиме - 1599,13 грн. (2500 x 0,56925 = 1423,13 грн. + 176 грн. (800 грн. x 22% - підвищення за 22 роки стажу понад 20 років).

Якщо пенсіонерка після призначення пенсії одержувала заробітну плату, яка призвела до збільшення індивідуального коєфіцієнта зарплати, наприклад, до 1,85421, то у грудні 2011 року її доцільно здійснити перерахунок пенсії з урахуванням і 24 місяців страховогого стажу і заробітної плати за цей період. Перерахунок буде здійснений виходячи з:

страхового стажу 42 роки 2 місяці (коєфіцієнт

страхового стажу - 0,56925); заробітної плати - 2918,51 грн. (1573,99 грн. x 1,85421)

Розмір пенсії становитиме - 1757,36 грн. (2918,51 грн. x 0,56925 = 1661,36 грн. + 96 грн. (800 грн. x 12% - підвищення за 12 років стажу понад 30 років);

Доцільність перерахунку пенсії з урахуванням і стажу і заробітної плати, одержаних після призначення (попереднього перерахунку) пенсії, необхідно буде визначати в кожному конкретному випадку. Це обумовлено тим, що у разі перерахунку пенсії з урахуванням заробітної плати, одержаної після призначення (попереднього перерахунку) пенсії, будуть застосовуватися норми статті 28 в редакції Закону 3668 щодо збільшення страховогого стажу для визначення мінімальної пенсії за віком та відповідного підвищення пенсії за страховий стаж для жінок понад 30 років, а для чоловіків - понад 35 років. Так, якщо у вищевказаному прикладі пенсіонерка після призначення пенсії одержувала заробітну плату, яка призвела до збільшення індивідуального коєфіцієнта зарплати, наприклад, до 1,65421, та все ж таки у грудні 2011 року доцільно здійснити перерахунок пенсії лише з урахуванням 24 місяців страховогого стажу. У цьому випадку розмір пенсії становитиме 1599,13 грн. (розрахунок вище). У разі перерахунку пенсії з урахуванням у тому числі заробітку, розмір пенсії становитиме 1578,16 грн.

Розрахунок пенсії з урахуванням і стажу і зарплати, одержаних після призначення пенсії: страховий стаж - 42 роки 2 місяці (коєфіцієнт страховогого стажу - 0,56925); заробітна плата - 2603,71 грн. (1573,99 грн. x 1,65421)

Розмір пенсії - 1578,16 грн. (2603,71 грн. x 0,56925 = 1482,16 грн. + 96 грн. (800 грн. x 12% - підвищення за 12 років стажу понад 30 років);

в) у разі, якщо застрахована особа після призначення (перерахунку) пенсії має менш як 24 місяці страховогого стажу, перерахунок пенсії проводиться не раніше, ніж через два роки після призначення (попереднього перерахунку) з урахуванням страховогого стажу після її призначення (попереднього перерахунку) та заробітної плати, з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію;

г) якщо пенсіонер, який продовжував працювати, набув стажу, достатнього для обчислення пенсії відповідно до частини першої статті 28 цього Закону (тобто не менше як 35 років чоловік і 30 років жінка), за його заявою проводиться відповідний перерахунок пенсії незалежно від того, скільки часу минуло після призначення (попереднього перерахунку) пенсії, з урахуванням заробітної плати, з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію.

Звертаємо увагу, що порядок перерахунку пенсії, передбачений пунктом 4 статті 42 Закону 1058, не поширюватиметься на пенсіонерів, яким призначено пенсію за вислугу років на умовах, передбачених Законом України "Про пенсійне забезпечення", які не досягли віку, встановленого статтею 26 цього Закону";

2) змінено порядок перерахунку пенсії працюючим пенсіонерам у зв'язку із зміною прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб.

Згідно із частиною першою статті 28 Закону 1058:

мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страховогого стажу, встановлюється в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного

законом;

за кожний повний рік страхового стажу понад 35 років чоловікам і 30 років жінкам пенсія за віком збільшується на 1 відсоток розміру пенсії, обчисленої відповідно до статті 27 цього Закону, але не більш як на 1 відсоток мінімального розміру пенсії за віком, зазначеного в абзаці першому цієї частини;

мінімальний розмір пенсії особам, на яких поширюється дія Закону України "Про підвищення престижності шахтарської праці", та працівникам, зайнятим повний робочий день під землею обслуговуванням зазначених осіб, які відпрацювали на підземних роботах не менш як 15 років для чоловіків та 7,5 років для жінок за списком N 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України, встановлюється незалежно від місця останньої роботи, у розмірі 80 відсотків середньої заробітної плати шахтаря, але не менш як три розміри прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працевздатність. У разі збільшення розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працевздатність, визначеного законом, відповідно підвищується розмір пенсії. Прийнятими змінами передбачено, що пенсіонерам, які працюють (проводять діяльність, пов'язану з отриманням доходу, що є базою нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування), такий перерахунок здійснюється після звільнення з роботи або припинення такої діяльності з урахуванням прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працевздатність, визначеного законом, який встановлений на дату звільнення з роботи або припинення такої діяльності.

5. В ЧАСТИНІ ВИПЛАТИ ПЕНСІЇ

1) передбачено обмеження максимального розміру пенсії.

Статтею 2 Закону 3668 передбачено, що максимальний розмір пенсій (крім пенсійних виплат, що здійснюються з Накопичувального пенсійного фонду) або щомісячного довічного грошового утримання (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківчиною), призначених (перерахованих) відповідно до Митного кодексу України, законів України "Про державну службу", "Про прокуратуру", "Про статус народного депутата України", "Про Національний банк України", "Про Кабінет Міністрів України", "Про дипломатичну службу", "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про судову експертизу", "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи", "Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів", "Про наукову і науково-технічну діяльність", "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб", "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", "Про пенсійне забезпечення", "Про судоустрій і статус суддів", Постанови Верховної Ради України від 13 жовтня 1995 року "Про затвердження Положення про помічника-консультанта народного депутата України", не може перевищувати десяти прожиткових мінімумів, установлених для осіб, які втратили працевздатність.

Такою ж нормою доповнені відповідні статті законів України "Про державну службу", "Про прокуратуру", "Про статус народного депутата України", "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи", "Про наукову і науково-технічну діяльність", "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб", "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", "Про пенсійне забезпечення", "Про судоустрій і статус суддів".

Прожитковий мінімум для осіб, які втратили працевздатність, становить з 1 жовтня 2011 року 784 грн., а з 1 грудня - 800 грн. Отже, максимальна пенсія становитиме, відповідно, 7 840 грн. та 8 000 грн.

ЗВЕРТАЄМО УВАГУ, що, згідно із пунктом 2 Прикінцевих та перехідних положень Закону 3668:

а) обмеження пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) максимальним розміром, встановленим цим Законом, не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія (щомісячне довічне грошове утримання) призначена до набрання чинності цим Законом;

б) пенсіонерам, яким пенсія (щомісячне довічне грошове утримання) призначена до набрання чинності цим Законом і в яких розмір пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківчиною) перевищує максимальний розмір пенсії (щомісячного довічного грошового утримання), встановлений цим Законом, виплата здійснюється без індексації, без застосування положень частин другої та третьої статті 42 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" та проведення інших перерахунків, передбачених законодавством, до того часу, коли розмір пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківчиною) відповідатиме максимальному розміру пенсії (щомісячного довічного грошового утримання), встановленому цим Законом.

3) встановлено, що достроково призначена пенсія (незалежно від закону, за яким вона призначена) з урахуванням підпункту "г" частини першої пункту 1 статті 26 Закону України "Про зайнятість населення", пункту "в" частини другої статті 12 Закону України "Про загальні засади подальшої експлуатації і зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення зруйнованого четвертого енергоблока цієї АЕС на екологічно безпечну систему" і статті 21 Закону України "Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні" у період до досягнення пенсійного віку, встановленого відповідним законом, працюючим пенсіонерам не виплачується.

Управління Пенсійного фонду України у м. Славутичі Київської області

За матеріалами офіційного веб-сайту Міністерства соціальної політики України

Цеху ремонта и демонтажа -10 лет!

12 октября 2001 года на ЧАЭС был создан отдел главного механика, а со 2-го августа 2005, после того, как ОГМ передали дополнительные функции по выполнению всех видов технического обслуживания и ремонта тепломеханического оборудования, демонтажа

тования металлоконструкций;
- технического обслуживания и ремонта тепломеханического оборудования;
- ремонта и эксплуатации грузоподъемных механизмов;
- ремонта электрооборудования;
- участка по изготовлению металлических бочек и железобетонных контейнеров для хранения радиоактив-

графиками демонтажа, изготовление металлоконструкций по заявкам подразделений ГСП ЧАЭС. Проведение сварочных, газоплазмоморезательных работ при выполнении плановых ТОиР, устранении дефектов, изготовлении изделий и металлоконструкций. Токарные и фрезерные работы для обеспечения ТОиР, устранения дефектов. В настоящее время участок проводит работы по изготовлению пеноалов для отработавшего ядерного топлива. Руководит участком демонтажа оборудования и изготовления металлоконструкций старший мастер Павел Леонтьевич Ивашико, в подчинении у него 36 работников. Коллектив молодой, энергичный, полон идей и энтузиазма.

Техническое обслуживание и ремонт тепломеханического оборудования и автоматизированных систем пожаротушения, квалифицированно, качественно и в установленные сроки выполняет участок, которым руководит и успешно решает все вопросы, неизбежно возникающие в производственной деятельности, старший мастер Сергей Анатольевич Панкратов. Высокое качество выполняемых работ обеспечивает максимальное использование производственных мощностей, производительная работа всех рабочих и мастерского состава на протяжении всего периода времени. Задачи участка постоянно расширяются. Это и замена аппаратурного насоса, согласно проекта ГУП СЭ, и ремонт компрессорных установок, вен-



выведенного из эксплуатации оборудования, на базе ОГМ был создан цех ремонта и демонтажа.

Задачи цеха обширны: это техническое обслуживание и ремонт грузоподъемных кранов, лифтов; курирование строящихся объектов ГСП ЧАЭС (в части "грузоподъемные машины и механизмы"); техническое обслуживание, ремонт и монтаж тепломеханического оборудования; техническое обслуживание и ремонт систем газового и водяного пожаротушения. А также работы по техническому освидетельствованию, техническому обслуживанию, ремонту, и зарядке огнетушителей всех типов, закрепленных за подразделениями ГСП ЧАЭС; техническое обслуживание, ремонт, испытание и заправка аппаратов сжатого воздуха АСВ-2; демонтаж тепломеханического оборудования и трубопроводов систем, выведенных из эксплуатации; восстановительные работы с применением сварки и обработка металла, в т. ч. изготовление металлоконструкций.

Отдельно стоит эксплуатация Комплекса по изготовлению металлических бочек и железобетонных контейнеров для хранения радиоактивных отходов ЧАЭС.

Начальник ЦРД **Владимир ХМЕЛЬ**:

- Наш цех состоит из группы подготовки работ и пяти участков:
- демонтажа оборудования и изго-

тых отходов ЧАЭС.

В функции участка демонтажа оборудования и изготовления металлоконструкций входит демонтаж тепломеханического оборудования и тру-



бопроводов, систем, выведенных из эксплуатации, монтаж, реконструкция тепломеханического оборудования и систем трубопроводов в строгом соответствии с утвержденными проектами производства работ, конструкторско-технологической документацией,

тиляционных систем. Работники постоянно изучают и осваивают уникальное оборудование вновь вводимых объектов по переработке РАО.

На участке трудится 38 человек. В основном, это умудренные жизненным опытом, высококвалифицированные

работники, принимавшие участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС.

Участок ремонта и эксплуатации грузоподъемных механизмов выполняет работы по обеспечению поддержания в исправном техническом состоянии всех грузоподъемных машин центральных залов, блоков, промплощадки, а также объектов ЧАЭС, расположенных вне зоны отчуждения. Обеспечивает проведение экспертного обследования (технического диагностирования) лифтов, грузоподъемных кранов, находящихся в эксплуатации. Работники участка готовят оборудование к проведению технического освидетельствования, изготавливают и испытывают грузоподъемные стропы, обеспечивают безопасную эксплуатацию грузовых и пассажирских лифтов и грузоподъемных кранов ГСП ЧАЭС. В связи со строительством таких объектов как ЗЛЖРО, ПКОТРО, ХОЯТ-2, создана группа по обслуживанию специального оборудования. Возглавляет участок ремонта и эксплуатации грузоподъемных машин старший мастер Владимир Иванович Кручко. Персонал участка насчитывает 40 человек, и это единственный участок, где работают женщины. Наши коллеги занимаются эксплуатацией грузоподъемных кранов. Крановщики - это асы своего дела, они виртуозно управляют многотонными гигантами! Есть еще женщины-лифтёры. Их задача следить за правильностью эксплуатации пассажирских лифтов.

Главной задачей участка по ремонту электрооборудования является бесперебойная работа всех электроприводных машин и агрегатов. Широкие перспективы для работников

менных компьютерных и электронных технологий, с которыми работники успешно справляются и применяют полученные знания в своей работе. Организовывает работу участка старший мастер Сергей Васильевич Капитон. На участке работает 30 опытных работников: электромонтеры и электромеханики по лифтам. Коллектив квалифицированно, успешно справляется с возложенными на них обязанностями.

Участок по изготовлению металлических бочек и железобетонных контейнеров для храненияadioактив-

приступить к выпуску бочек и контейнеров для РАО. В 2012 году в планах участка - выход на проектную производительность.

Группой подготовки работ руководит ведущий инженер Дмитрий Александрович Рудовский. Основные функции группы - разработка и оформление эксплуатационно-технической и организационно-распорядительной документации цеха; инженерное сопровождение работ, выполняемых персоналом цеха (получение частных разрешений, формирование заявок в годовую "Программу работ...", заявок



ных отходов ЧАЭС - самый молодой участок цеха. Создан участок после принятия КПМБК РАО в эксплуатацию в июне 2011 года. Задачи участка - освоить и ввести в промышленную эксплуатацию производства по изго-

на постановку ТМЦ, нормирование материалов), осуществление контроля качества монтажа, приёма, испытаний и ввода в эксплуатацию технологического оборудования и вспомогательных систем КПМБК РАО ЧАЭС. Группа участвует в комиссиях по входному контролю и приёмке оборудования, проводит анализ проектной, конструкторской и технологической документации, выдает предложения и замечания к ним. Сотрудники этой группы организуют работу с персоналом цеха в части обучения, повышения квалификации, проверки знаний и т. д. Решают технические вопросы, связанные с ремонтом оборудования.

В завершение хочется подчеркнуть, что ветераны цеха свой многолетний опыт, не скучая, передают молодым коллегам, которые не только успешно перенимают опыт наставников, но и углубляют свои знания в ВУЗах. В цехе хорошо налажена общественная работа и коллектив охотно участвует во всех мероприятиях, организуемых профактивом, таких как посещение экскурсий, корпоративных вечеров. Активно занимаются спортом, принимают участие в спартакиаде ЧАЭС, а также в соревнованиях по зимней ловле рыбы. Высокая ответственность в сочетании с производственной дисциплиной индивидуально каждого работника не оставляют и доли сомнения в том, что задачи, поставленные перед коллективом цеха, будут выполнены.



участка открываются в связи с вводом ЗЛЖРО, ПКОТРО, КПМБК РАО, где смонтировано уникальное оборудование: современные грузоподъемные краны, рольганги, конвейеры, лифты, сварочное оборудование зарубежного производства. В связи с вводом в эксплуатацию новых объектов профессиональные требования к персоналу участка возросли, а это освоение совре-

мствованию металлических бочек и железобетонных контейнеров, необходимых ГСП ЧАЭС для обращения с радиоактивными отходами, накопленными в процессе эксплуатации ЧАЭС и образовавшимися в результате аварии 1986 года. В настоящее время участок находится в стадии формирования. В этом году мы планируем укомплектовать участок рабочими и

Евгений Козлов: "Уже кое-что, но хотелось бы большего"

В числе самых популярных тем, обсуждаемых персоналом ЧАЭС, была и остается тема так называемого первого списка, а также вопрос, сохранится ли у работников станции доплата за работу в зоне отчуждения в следующем году. Дать пояснения мы попросили председателя ППО ЧАЭС Евгения Козлова

- 21 сентября 2011 года вышло постановление Кабинета Министров Украины № 984, которое продлевает действие постановления № 831 на 3 года - с 1 января 2012 до 1 января 2015 года.

Я хотел бы напомнить, что это нам даёт. Во-первых, постановление регламентирует доплату лицам, постоянно работающим в зоне отчуждения, в размере 150 процентов от минимальной заработной платы. В проекте бюджета на 2012 год планируется по-квартальное увеличение размера минимальной заработной платы на 30 гривен, поэтому, естественно, будет расти и доплата за работу в ЗО. Напомню, что оплата устанавливается пропорционально отработанному времени: если работник отработал неполный месяц, то оплата осуществляется только за дни, отработанные в ЗО. Кроме того, постановление даёт работникам право на бесплатное обеспечение спецодеждой, спецобувью, СИЗ и лечебно-профилактическим питанием. Постановлением также устанавлива-

ется сокращенная продолжительность рабочей недели - не более 36 часов и определяется, что время, отработанное в ЗО засчитывается в стаж работы и высчитывается в полуторном размере.

Работа по продлению срока действия этого постановления началась фактически с апреля прошлого года и Атомпрофсоюз принимал в ней активное участие. Не так просто было собрать все согласовывающие подписи, потому что Минфин всегда пытается ограничивать действие таких социальных льгот. Хотя, я считаю, что это не социальная льгота - это оплата за риски, связанные с работой в зоне отчуждения. И здесь важно подчеркнуть: именно за риски, но не за условия труда, как утверждали некоторые руководящие работники министерства. Хотелось бы также отметить положительную роль, которую сыграли сотрудники Министерства социальной политики при подготовке данного постановления.

Проблемным по-прежнему остаётся вопрос первого списка. Согласно

постановлению КМУ № 173 от 24.02.2010, для того, чтобы работники ЧАЭС смогли воспользоваться правом выхода на льготную пенсию, МЧС, по согласованию с Минсоцполитики и Минздравом, должен утвердить перечень предприятий, работники которых заняты полный рабочий день в ЗО. Но, к сожалению, Министерство социальной политики, совместно с МЧС, уже не первый раз проверяет и перепроверяет этот список, в связи с чем весь процесс затягивается. Мы два раза пытались встретиться с министром социальной политики господином Тигипко, однако он эту встречу перенес на свое первому заместителю, господину Надраге. Буквально неделю назад должно было состояться совещание, чтобы наконец-то завершить этот бесконечный процесс, длившийся уже два года. Однако, пока этого не произошло. Мы предполагаем, что до конца года этот вопрос будет урегулирован и список предприятий и организаций, которые работают в зоне отчуждения, будет утвержден.

Про характерні причини пожеж, надзвичайних ситуацій та загибелі людей на них



Під час осінньо-зимового періоду дедалі більше надходить повідомлень про пожежі та трагічні випадки на них, причинами яких є порушення правил пожежної безпеки. Це є результатом того, що у повсякденних турботах багато людей не приділяють увагу на дотримання правил пожежної безпеки.

В Київській області станом на 17.10.2011 р. зареєстровано 1748 пожеж, збитки від яких становлять 184 млн. 450 тис. грн., на місці пожеж виявлено 88 загиблих осіб, із них 3 дітей. Дослідження статистичних даних свідчать, що найбільша кількість пожеж виникла внаслідок: необережного

поводження з вогнем - 47 осіб (52,8% від загальної кількості), порушень правил обладнання та експлуатації електроустановок - 15 осіб (16,9%), порушення правил обладнання та експлуатації печей - 24 особи (27,0%).

Звичайно, це не всі причини, їх значно більше, але найголовніша - безвідповідальність громадян у ставленні до вогню.

Проблема гарантування пожежної безпеки в державі - загальнодержавна, загальнолюдська, бо від вогню страждає держава в цілому і кожна людина зокрема. Тільки привернення до неї суспільної уваги в змозі зупинити хвилю вогню.

Якщо виникла пожежа - рахунок часу йде на секунди. Не панікуйте та остерігайтесь: високої температури, задимленості та загазованості, обвалу конструкцій будинків і споруд, вибухів технологічного обладнання і приладів, падіння обгорілих дерев і провалів. Знайте де знаходяться засоби пожежегасіння та вмійте ними користуватися.

Пам'ятайте, що ваша особиста безпека та безпека рідних і близьких вам людей, залежить насамперед від вас самих!

Інспектор ДПН
Маложон Р.М.

Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

Новости ЧАЭС

Над номером працювали:

Головний редактор Майя Руденко
Олена Семашко, Тетяна Агеева
Вадим Любивий, Євген Перін
Тел.: 2- 59 -02, 2-57-46
E-mail:ipo_3@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року