



30 серпня
2011 року
№ 11
(1114)

НЧАЕС НОВИНИ



www.chnpp.gov.ua

Чернобыльская АЭС сегодня

23 августа в большом зале АБК-1 состоялось социально-производственное оперативное совещание, на котором присутствовали помощник министра МЧС по координации действий зоны отчуждения, международных проектов и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС Сергей Константинович Парашин и исполняющий обязанности главы Государственного Агентства по управлению зоной отчуждения Дмитрий Геннадьевич Бобро.

Поводом для столь представительного собрания стало обращение, которое было подписано профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива и направлено в адрес Президента Украины, Премьер-Министра, народных депутатов и т.д.

Для тех, кто не знаком с содержанием данного документа, мы приводим его текст полностью:

"Уважаемый Виктор Федорович! Коллектив Государственного специализированного предприятия Чернобыльской атомной электростанции (далее ГСП ЧАЭС) вынужден обратиться к Вам, как к главному лицу государства и гаранту Конституции Украины, с просьбой разобраться с действиями администрации ГСП ЧАЭС и Министерства чрезвычайных ситуаций Украины в отношении персонала Чернобыльской АЭС.

Наш коллектив на протяжении 25 лет выполняет важные государственные задачи по ликвидации последствий аварии, выводу блоков ЧАЭС из эксплуатации и преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему, обеспечивая выполнение международных проектов на промышленной площадке ЧАЭС.

В связи с ежегодной недостаточностью бюджетного финансирования, в том числе и в 2011 году, в коллективе создалась крайне тяжелая атмосфера, так как многие проблемы недофинансирования генеральный директор ГСП ЧАЭС решает за счет трудового коллектива (например, добровольно-принудительные уходы работников в отпуск без содержания). Регулярно нарушаются условия коллективного договора (необеспечение средствами индивидуальной защиты и средствами гигиены, инструментами, комплектующими, запасными частями, канцтоварами и т.п.). Для выполнения своих должностных обязанностей работники вынуждены приобретать все необходимое за собственные средства. Также полностью отсутствует медицинское страхование.

На фоне этих проблем, которые коллектив с достоинством преодолевал, последней каплей стал приказ МЧС от 23.06.2011 за № 643 "О реорганизации ГСП ЧАЭС". Коллектив, состоящий из высококлассных специалистов, снова раскалывают на части под предлогом "эффективного использования государственного имущества". Суть

данного приказа сводится к реорганизации ГСП ЧАЭС путем выделения из его состава структурного подразделения ЧАЭС - Управления по обеспечению функционирования объектов и создания на базе этого подразделения государственного предприятия "Управление по обеспечению функционирования объектов ЧАЭС". В основу создания этого предприятия заложена идея освобождения ГСП ЧАЭС от непрофильных обеспечивающих функций - обеспечение питания персонала станции, транспортное обслуживание, уборка помещений в зданиях и сооружениях ГСП ЧАЭС, их дезактивация и прочее. Однако в вышеупомянутом приказе не обозначены задачи и функции выделяемого предприятия, что является необъяснимым при бюджетном финансировании ГСП ЧАЭС.

Тем более совершенно необъяснимым и вызывающим недоумение фактом является и то, что вышеуказанное вновь созданное предприятие уже в недельный срок после государственной регистрации обязано подать предложения о присоединении к Государственному специализированному предприятию "Чернобыльский спецкомбинат" (г. Чернобыль) (п. 5.2. приказа МЧС от 23.06.2011 за № 643).

С момента назначения на должность генерального директора ГСП ЧАЭС Грамоткина Игоря Ивановича им проводится политика по развалу слаженного коллектива и попытки раздробления ЧАЭС на отдельные предприятия. Так, в 2008 и 2010 гг., осуществлялось выделение отдела общественного питания в отдельную коммерческую структуру (приказы ЧАЭС №777 от 27.10.2008 и №25 от 20.01.2010, которые впоследствии были проанализированы и отменены МЧС, поскольку такие изменения являются экономически нецелесообразными).

Коллектив беспокоит то, что значительная часть персонала ЧАЭС (более 600 человек), оставаясь якобы на прежних рабочих местах и выполняя те же самые функции, будут лишены многих социальных гарантий, которые обеспечиваются Законом Украины "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации ЧАЭС..." и другими специальными законодательными актами, а также Коллективным договором ГСП ЧАЭС. Наглядным примером является реорганизация ВВО-1 и ВВО-2 ГСП ЧАЭС.

ППО ЧАЭС от имени коллектива ГСП ЧАЭС убедительно просит разобраться в сложившейся ситуации и принять меры по предотвращению подобных действий в отношении нашего многострадающего коллектива, который честно выполняет свою непростую работу и задачи, поставленные перед нами государством. Уже сейчас в коллективе звучат призывы к профсоюзному комитету об организации акций гражданского неповиновения и выражению недоверия генеральному директору ГСП ЧАЭС. И призывы эти звучат все настойчивее. Нам кажется, что такие действия не принесут пользы ни ГСП ЧАЭС, ни Украине в целом".



По поручению Министра МЧС текст обращения прокомментировал С.К.Парашин:

- В результате реорганизации системы управления в государстве вся деятельность по управлению Чернобыльской АЭС сегодня сосредоточена в Государственном Агентстве по управлению зоной отчуждения. За Министерством чрезвычайных ситуаций осталась функция определения политики в отношении ЧАЭС. В министерстве все функции координации по вопросам ЧАЭС сосредоточены на одном человеке - в данный момент на мне. Поэтому сегодня я представляю здесь министра МЧС, который поручил мне разобраться с фактами, изложенными в обращении, которое профсоюзный комитет ЧАЭС от имени трудового коллектива направил в адрес Президента Украины. Для того, кто не знает - на Чернобыльскую АЭС я поступил работать ровно 35 лет назад, поэтому у меня есть ретроспек-

тивный взгляд от начала эксплуатации и до сегодняшнего дня.

В настоящий момент уже истек нормативный срок эксплуатации 3-го энергоблока и значит снят вопрос о досрочном выводе из эксплуатации, мы работаем в срок. Все, кто поступил на работу до 2000 года имели справедливое основание говорить о том, что они должны были работать до конца эксплуатации. Сейчас они работают в обычном режиме любой атомной станции. В принципе, это означает, что государство выполнило свои обязательства по отношению к коллективу ЧАЭС, который был обеспечен необходимой деятельностью и уровнем доходов в среднем как в НАЭК "Энергоатом" и даже больше. Поэтому, несмотря на то, что Закон Украины "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования четвертого энергоблока этой АЭС в экологически безопасное состояние" продолжает действовать, сегодня у нас сложилась совершенно другая ситуация.

Вторая объективная вещь, которую нужно упомянуть, это то, что нормативно все блоки снимаются с эксплуатации в определенные сроки. В среднем выгрузка топлива длится 5 лет (максимум) и после этого следует непосредственно снятие с эксплуатации. Чернобыльская АЭС 11 лет не может выгрузить топливо и не приступила к снятию с эксплуатации. Это объективный факт, который, если смотреть со стороны и отбросить многие субъективные и объективные вещи, говорит о том, что коллектив не выполняет свою главную функцию, он не снимает с эксплуатации.

Следующий очень важный момент - все международные проекты на Чернобыльской АЭС, начатые 15 лет тому назад, "успешно" продолжают и сегодня, в то время когда сроки их реализации увеличились в 2, 3 и более раза. Это тоже объективный факт, если посмотреть на ситуацию со стороны. А собственно говоря, с этой стороны и смотрит на нее господин Президент.

Поэтому сегодня я хотел бы остановиться на обращении. Я не знаю, читали ли вы это обращение, но я прокомментирую некоторые моменты подробно, потому что мне придется возглавить процесс анализа этого документа и подготовки ответа министра МЧС Президенту. Обращение звучит следующим об-

разом: "Наш коллектив на протяжении 25 лет выполняет важные государственные задачи по ликвидации последствий аварии, выводу блоков ЧАЭС из эксплуатации и преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему, обеспечивая выполнение международных проектов на промышленной площадке ЧАЭС." Я утверждаю, что коллектив не выполняет задачу по выводу из эксплуатации, потому что она не ведется. Я утверждаю, что международные проекты ведутся не успешно. Данными утверждениями профсоюзный комитет фактически вводит руководство страны в заблуждение.

Далее достаточно подробно излагается недостаток финансирования. Это отдельная тема, где руководство Чернобыльской станции действительно должно нести ответственность в своей части, потому что дефицит финансирования - это бесконечный процесс, который мы наблюдаем из года в год. Это процесс постоянного диалога, постоянного напряжения. Но в этом процессе у администрации есть своя функция. Эта функция сводится к тому, что как бы ни относилось к этому государство - администрация должна выполнять свои обязательства перед персоналом строго в соответствии с законом. В настоящее время бюджетное финансирование на выплату заработной платы в результате всех суммарных доплат превышает аналогичный подход к заработной плате организации НАЭК "Энергоатом", на которую мы должны ориентироваться, на 20%. То есть руководство станции допустило превышение средней зарплаты на 20% и в настоящий момент этот факт не дает возможность руководству станции обосновать перед Министерством финансов необходимость выделения дополнительного финансирования. Ответ Минфина звучит так: "У вас есть превышение, у вас нет оснований и поэтому вы будете жить всегда в жестких условиях". Эти жесткие условия уже привели в этом году ко второй неправильной, вынужденной вещи, когда персонал дружно идет в отпуск без содержания. Это, естественно, недостатки в работе руководства станции. У администрации есть функции - в рамках бюджетного финансирования обеспечить выполнение задач. В 2008 году по инициативе работников зоны отчуждения Кабинетом Министров было принято ре-

шение об увеличении оплаты за работу в зоне отчуждения. Станция тогда работала на уровне всех остальных АЭС, по своим правилам. Персонал получал доплату за особо вредные условия труда и так далее, а у работников зоны отчуждения ничего этого не было. Теперь станция получила дополнительную сумму, которая вошла в состав средней заработной платы. В то время это составляло 1000 грн., сейчас это уже 1400 грн., а в следующем году будет составлять 1600 грн. в месяц. А фонд оплаты труда министерство финансов увеличивать не будет. Это значит, что руководство станции не справилось с задачей перспективного планирования, что привело к проблемам в выделении средств, а дальше - к напряжению в коллективе.

Следующий момент. Не знаю по каким причинам, объективным наверное, премия на станции стала равна 0,5%, то есть стимулирующая роль заработной платы была сведена к нулю. Это большой недостаток руководства станции. Директор станции должен представлять сторону, которая обеспечивает эффективность, а не сторону, которую обеспечивает профсоюз. Профсоюз хочет всем поровну и полное счастье, т.е. коммунизм, а у директора другая задача для достижения цели. А премия - это инструмент для достижения цели. Это было придумано не нами. Этот инструмент используется всегда и избавляться от этого инструмента означает не осознавать его действительности. Теперь при первом же возникновении каких-либо проблем приходится отправлять людей в отпуск без содержания. Но, как объясняет директор, могло быть еще хуже. Поэтому в настоящий момент руководству приходится выбирать между "хуже" и "плохо". А это неправильно.

Дальше по тексту обращения: "Полностью отсутствует медицинское страхование". Надеюсь, все здесь знают, что медицинское страхование в том виде, в котором оно было применено в свое время, привело к обратным эффектам как здесь, так и в НАЭК "Энергоатом", поэтому в НАЭК от него отказались. А на ЧАЭС данный пункт не может быть выполнен, потому что бюджет этого не предусматривает. Согласно закону оплата страхования может быть осуществлена только из прибыли предприятия.

"Регулярно нарушаются условия коллективного договора (необеспе-

чение средствами индивидуальной защиты и средствами гигиены, инструментами, комплектующими, запасными частями, канцтоварами и т.п.). Для выполнения своих должностных обязанностей работники вынуждены приобретать все необходимое за собственные средства". Как пояснил председатель профкома Е.Н.Козлов, официальных обращений по этому поводу в адрес администрации станции от профсоюзного комитета не было. За безопасные условия труда на ЧАЭС отвечает генеральный директор, а подтверждений о существующих нарушениях от профсоюза он не имеет. Дефицит этих средств всегда ощущался, но разумно управлять этим процессом необходимо. Я думаю, что никто на Чернобыльской АЭС не посылает людей работать без спецодежды и средств индивидуальной защиты. Если эти случаи есть - предьявляйте, но желательно документально.

Следующая цитата: "Коллектив, состоящий из высококлассных специалистов, снова раскалывают на части под предлогом "эффективного использования государственного имущества". Министр МЧС, после назначения на должность, начал свою работу с вопросов эффективного управления зоной отчуждения и Чернобыльской АЭС. В ЗО создано инфраструктурное укрупненное предприятие "Чернобыльский спецкомбинат", которое занимается всеми вопросами обеспечения. Естественно, у министра было желание передать туда функции транспортного обеспечения и питания персонала ЧАЭС. Это нормальный мировой опыт, пример эффективного управления. Агентство по управлению зоной отчуждения, как государственный орган, обязано обеспечить эффективное управление, это входит в их должностные обязанности. Так вот, эффективное управление заключается в том, что каждый должен заниматься своим делом. Поэтому первое желание было - передать функции и сократить персонал. Абсолютно естественное желание, которое полностью подпадает под закон о снятии с эксплуатации. В первую очередь должны выполняться функции снятия с эксплуатации, потому что прошло десять лет, а на Чернобыльской станции ничего не поменялось кроме свай, которые забиты под НБК. Но, естественно, коллектив у нас мудрый и на совещании предлагается создать промежуточный вариант - выделить отдельную структуру, перевести туда весь пер-

сонал обеспечивающих подразделений, а потом присоединить к "Чернобыльскому спецкомбинату". В этом случае люди не потеряют свои рабочие места. Поэтому, на мой взгляд, в этом приказе (а мы еще раз перепроверили) нет нарушений закона и все логически эффективно. А для Чернобыльской станции, в ее основной части, абсолютно полезно, потому что в законе "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации..." написано очень четко: среднюю зарплату как на действующих станциях платить нужно только тем, кто работает на остановленных блоках и объекте "Укрытие" с целью стабильности кадров. В этом законе все разделено на две части: первая часть написана для того, чтобы можно было нормально уволить персонал, а вторая - чтобы удержать тех, кто должен довести до конца процесс снятия с эксплуатации. Чернобыльская станция в течение 10 лет игнорировала этот вопрос. Это вина, естественно, Министерства топлива и энергетики, которое управляло процессом, МЧС, администрации зоны отчуждения, руководства станции, моя, потому что я тоже в этом процессе участвовал. Это все наша общая ответственность. Но закон говорит четко: для сохранения квалифицированного персонала. Это беспокойство государства - сделать процесс безопасным. Поэтому в приказе о реорганизации было написано - выделить несвойственные функции, такие как питание и транспорт, которые не относятся к снятию с эксплуатации Чернобыльской станции. В чем же тогда вопрос?

Теперь я остановлюсь на форме документа. Мы говорим о квалифицированном персонале, высококлассных специалистах, но пишем Президенту на русском языке. В государстве Украина официальные документы пишутся на украинском, это правило, его знают все. Письмо, на мой взгляд, неквалифицированное, пошло всему руководству государства. Любой конфликт между администрацией и коллективом решается по закону: создается комиссия, объявляется трудовой спор и постепенно, в результате переговоров, позиции сближаются. Если есть нарушения - они преодолеваются. Это правило. Здесь комиссия не создана, на заседание профсоюзного комитета, где принималось решение подготовить письмо, администрация не была приглашена. Где диалог? Здесь, в конце-концов, ясно почему - выражается недоверие генеральному ди-

ректору, но это еще пол-беда. Основная беда написана дальше: "Уже сейчас в коллективе звучат призывы к профсоюзному комитету об организации акций гражданского неповиновения и выражению недоверия генеральному директору ГСП ЧАЭС. И призывы эти звучат все настойчивее. Нам кажется, что такие действия не принесут пользы ни ГСП ЧАЭС, ни Украине в целом". В соответствии с принятыми в политической науке определениями гражданского неповиновения объясняется как "действия политического характера, когда граждане умышленно и сознательно пренебрегают законом с целью привлечения общественного мнения и власти к проблеме". Возникает вопрос: в чем проблема на Чернобыльской станции? Ну, вот, вроде как не хватает средств индивидуальной защиты и выделяют группу несвойственных функций. Так давайте нарушать закон, чтобы привлечь внимание Президента и шантажировать его. Конечно, администрация Чернобыльской станции в полной мере несет ответственность за это письмо, потому что это ее работники пишут, ее работники не осознают, что они хотят преступить закон. И они хотят сделать добро коллективу Чернобыльской станции? Мы привлекли внимание всего руководства страны, что у нас в коллективе плохая атмосфера и что мы не продвигаемся в основной задаче? Что это означает? Если завтра будет назначена комиссия Президента, ее выводы будут просты: закон пересмотреть, государственную программу пересмотреть, персонал загрузить, задачи выполнить, может быть, кого-то заменить, кому-то - выговор. Все это, в целом, полезно, но, на мой взгляд, по правилам игры это должно было начаться с министерства, а не с Президента. Это пока только мое мнение. Коллектив беспокоит, что в результате реорганизации 600 человек лишится гарантий государства. Во-первых, министр отвечает за зону отчуждения, а там этих гарантий нет, там абсолютно те же функции: питание, транспорт, санпропускники и нет никаких гарантий по досрочному закрытию станции и досрочному увольнению. И сама станция уже не закрывается досрочно. Что должен делать министр и что должно делать правительство? Оно должно сказать, что министр все делает правильно. Если бы станция снималась с эксплуатации, то сейчас на площадке было бы 3-4 предприятия: по обращению с топливом,

которое будет эксплуатировать построенный в будущем ХОЯТ-2 и нынешний ХОЯТ-1, предприятие по обращению с отходами и предприятия, которое будет называться объект "Укрытие" или НБК. Все остальное - несвойственные функции. Так будет! Это неизбежно. Закон будет пересмотрен и Чернобыльская станция потеряет свое имя. И это правильно, потому что она уже не станция - 30 лет прошло со дня пуска ее последнего, 3-го энергоблока. Кроме того, идет постоянный диалог об увольнении - часть сотрудников хочет уволиться, но по определенной статье. Такой подход является нарушением закона. И, к сожалению, это нарушение администрация очень часто применяла. У нас трудовой коллектив, а не коллектив, собранный по случайному признаку. У трудового коллектива есть задача, цель и ресурсы для выполнения цели. Если коллектив перестает быть трудовым, он должен быть расформирован. В настоящее время только часть коллектива находится в процессе работы. Это те, кто занят в ГУПах и те, кто обеспечивает естественный процесс, допустим, питания. Но если уволить половину, то и кормить надо будет меньше, и возить меньше, и т.д. Это крайние случаи, но они неизбежны, когда мы говорим о конечных целях. Когда-то ЧАЭС все-таки должна быть снята с эксплуатации, топливо должно быть в ХОЯТе, Арка - надвинута. В настоящий момент нет ни одного серьезного аргумента против реорганизации. Скоро исчезнет часть зданий, топливо с блоков, там будет только охрана, и конечная цель каждого здесь - завершить эту работу. Цель одна, а коллектив заинтересован в обратном. Это всегда плохо кончается. Для меня ЧАЭС - близкий элемент, но моя функция сейчас анализировать происходящие здесь процессы с точки зрения государства. Такова жизнь...

Продолжил совещание генеральный директор ГСП ЧАЭС Грамоткин И.И.:

- Добавлю несколько слов с тем, чтобы пояснить действия руководства ЧАЭС. Действительно, по результатам этого письма, по поручению министра создана комиссия. Она работает, мы предоставляем туда документы, обосновывающие материалы, почему мы выполняли те или иные действия, которые были направлены, по нашему мнению, для стабилизации работы коллектива. Действительно, полтора года назад

мною было принято единоличное решение, по которому мы убрали из структуры оплаты труда премию и ввели ее в должностные оклады. Сейчас говорится о неэффективности этого решения, хотя мне казалось, что это было эффективно и позволило, с одной стороны, мотивировать персонал, с другой - защитить его социально. Кроме того, согласно Закону "О бюджете" мы вынуждены были регулярно повышать зарплату, в результате чего она стала превышать среднюю зарплату по компании НАЭК "Энергоатом". А поскольку в Законе "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации..." написано что средняя зарплата персонала остановленных энергоблоков и объекта "Укрытие" должна быть не ниже, чем на действующих АЭС, существуют определенные разночтения данной статьи. На мой взгляд, за предыдущий период персонал станции выполнил и обеспечил выполнение большого объема тяжелых работ, поэтому, в этой части, как мне кажется, все довольно обоснованно. Хотя комиссия сама будет принимать решение.

Что касается сокращения персонала, то действительно, мы максимально предоставили возможность людям, достигшим пенсионного возраста, досрочно уйти на пенсию. При этом действительно не всегда сокращения приводили к уменьшению численности персонала. В первую очередь это связано с тем, что функции и задачи меняются, люди уходят, а нам необходимо обеспечить преемственность в коллективе. Если сегодня мы не возьмем молодежь, не начнем ее ничему учить, то коллектив вообще потеряет возможность в будущем эффективно заниматься такими сложными вопросами как обращение с отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами.

В целом сложившаяся ситуация обусловлена коллизией законов, различных подзаконных актов, которые зачастую противоречат друг другу. В этом году мы начали аттестацию рабочих мест, тоже очень сложный процесс. В итоге мы столкнулись с тем, что один нормативный документ противоречит другому. Сергей Константинович прав в том, что прошло уже 11 лет с момента останова энергоблоков и необходимо провести полную ревизию нормативных документов, для того чтобы исключить различную трактовку тех или иных законов, которые позволяли бы, в зависимости от финансовой

ситуации в стране, делать различные выводы: то награждать персонал и руководство станции, то разгнать. Безусловно, проблемы есть, и это недоработка администрации, когда пишутся такие обращения, а руководство станции не знает об этом, не знают руководители цехов и подразделений. Я об этом письме узнал, к сожалению, из газет. Думаю, мы сделаем определенные выводы и администрации более активно будет работать с персоналом, чтобы не возникали подобные документы, которые, мягко говоря, призывают к нарушениям закона. Надеюсь, мы проведем с руководством соответствующую разъяснительную работу, потому что законом запрещена политическая деятельность на ядерных объектах. Хотелось бы, чтобы персонал не делал ошибочных действий и не подписывался под политическими заявлениями, поскольку это напрямую влечет за собой даже не политические последствия, а правовые.

Хочу напомнить Сергею Константиновичу и всем присутствующим, что в 2008 году состоялось заседание Совета Национальной Безопасности, на котором рассматривался вопрос снятия ЧАЭС с эксплуатации и другие черновильские проблемы. На заседании было принято решение, исходя из мирового опыта, освободить ЧАЭС от непрофильных функций. Решение это было утверждено действующим на тот момент Президентом Украины. Я, как справедливо указано в этом письме, выполняя решения СНБО, два раза пытался начать процедуры, связанные с реорганизацией ЧАЭС. Это не безумная идея И.И.Грамоткина и не безумная идея администрации. Я, в соответствии с Гражданским Кодексом, должен был выполнять решения СНБО. То, что эти реформы не прошли, в силу различных причин, это уже другой вопрос. Сегодня реформа, инициированная министром, начата и должна быть реализована в соответствии с действующим законодательством. Нарушений закона в этом нет. Очень хочу, чтобы коллектив ЧАЭС четко понимал, что мы живем и работаем на объекте, основа которого строится на четком выполнении закона. И никто из здесь присутствующих не допустит, чтобы законы нарушались или не выполнялись, а уж тем более звучали призывы нарушать эти законы.

Хотел бы обратиться ко всем членам трудового коллектива с

одной просьбой - заявляя что-либо, необходимо четко подтверждать это соответствующими документами, потому что безосновательные заявления очень легко разбиваются нашими оппонентами и только бросают на нас тень. Могу сказать, что все эти шесть лет я никогда не вводил и не проводил политику жесточайшего тоталитаризма и авторитаризма на предприятии. Я глубоко уверен, что только свободные люди могут хорошо и эффективно делать свое дело. Не согласен с позицией начальника - обращайся к вышестоящему, поставив в известность своего, и т.д. до директора и министерства. Министерство не понимает - обращайтесь к Президенту. Это культура производственных отношений.

На прошлой неделе я встречался с профсоюзным комитетом и не услышал в свой адрес никаких претензий и требований. Фактов развала мной коллектива на протяжении шести лет я тоже не услышал. Но почему-то коллектив обратился к Президенту и теперь мы всей страной разбираемся, что же у нас происходит на станции. И выясняется, что у нас завышенная зарплата, завышенные отпуска, не проведена аттестация рабочих мест, сокращаем мы персонал незаконно, что теперь нужно пересматривать все законы... Наверное, правильно. Давайте сами отдавать себе отчет в той ситуации, в которой мы находимся. Действительно, эти процессы назрели, действительно, это нужно делать, но давайте это сделаем так, чтобы, как минимум, нас всех не разогнали. Если руководитель не знает, что делается в трудовом коллективе, если он (коллектив) пишет обращение, а вы, уважаемые руководители, ничего не знаете об этом, не предпринимаете никаких действий, это значит, что кто-то чему-то не соответствует. Так и мне говорит министр, и мне нечего ему возразить - если я узнаю из газет об этом письме, то я не соответствую занимаемой должности.

У нас нет задержек по зарплате, выполняются все социальные программы, которые мы можем себе позволить, мы оздоравливаем детей, в прошлом году оздоравливали и персонал, и при этом пишем, что у нас не хватает денег на СИЗы. Да, у нас есть ограничения с переходной, транспортной одеждой, но они не настолько критичны.

А реорганизация нужна, и она будет проводиться, независимо от директора или администрации. Идет

реорганизация во всей стране и мы не можем отсидеться в маленьком нашем социалистическом лагере, когда кругом работает рыночная экономика. К изменениям нужно идти и их нужно возглавить самим. Те функции, которые мы от себя отделяем и переводим в ЗО, позволяют высококвалифицированному персоналу ЧАЭС распространить свое влияние на ЗО. Мы должны бороться за рабочие места, и это главное. Уже сейчас мы начали процедуру передачи санпропускников нашим подрядчикам, в частности, Новарке, которая отказалась от наших услуг, объявила тендер и сегодня в санпропускниках ее будет обслуживать киевское предприятие. Дальше Новарка отремонтировала столовую в Чернобыле, нанимает свой транспорт и возит персонал туда. Им проще и удобнее объявить тендер и привлечь сторонний персонал, который обслуживает их так, как они того хотят. Мы должны понимать, что нужно держаться не за льготы, которые рано или поздно отменяют, а за рабочие места, и в современной рыночной экономике отвоевывать эти места на рыночных условиях. Наша с вами задача вести коллектив не к стагнации и застою, не сторожить насос 70-го года выпуска, а переходить к рыночным условиям, когда коллектив конкурентоспособен. Например, успешно работает "Атомремонтсервис", осваивает новые технологии, получает новые знания, участвует в международных тендерах. Мы тоже можем быть таким предприятием. Не насаждать коллективу мысль только о льготах, защищенности, возможности уйти на пенсию, что ведет к стагнации, потере рабочего времени, квалификации, а в дальнейшем повлечет за собой решение о передаче части наших функций в НАЭК "Энергоатом". Мы должны идти вперед и, хотите вы этого или нет, я буду вас вести вперед. Площадка с 2000 года кардинально изменилась: реакторы разгружены, третий блок освобожден от топлива, программа стресстестов выполнена, отправлена на экспертизу, после чего будет получено разрешение на освобождение остальных блоков, создадим объекты инфраструктуры и будем их сами эксплуатировать. Будем бороться за рабочие места, а не будем бороться за льготы, потому что в конечном итоге только работа позволяет нам в полном объеме удовлетворять наши потребности.

Київщина - серце України



21 серпня на Київщині у місті Бровари пройшли святкові заходи з нагоди 20-ї річниці Незалежності України.

Святкування розпочалися з театралізованого дійства - параду територіальних громад Київської області "Київщина - серце України". Він представляв собою ходу та історичні вистави становлення міст та районів області. У ході взяли участь герої України, художні колективи, народні та заслужені артисти, відомі спортсмени, керівники господарств та підприємств Київщини, талановиті діти - переможці олімпіад, творчих та художніх конкурсів - усі ті хто прославляє Київський регіон та загалом державу.

- Мені приємно, що ініціативу адміністрації підтримали усі громади Київщини. І я був вражений, від патріотизму та любові до рідного краю наших людей. Якщо два місяці назад у параді готові були взяти участь вісім районів і три міста то вже за місяць до дійства у кожного було бажання не тільки долучитися до свята, але й бути кращим у ході - сказав Анатолій Присяжнюк. Я вдячний кожному жителю області за те що вони вкладали душу і серце у підготовку до цих урочистостей.

Загалом у параді взяли участь 37 громад Київщини загальною кількістю понад 12 тисяч чоловік. Головний редактор "Книги рекордів України" зазначила, що встановлено новий рекорд України в категорії "Масові заходи". Наймасовіший парад занесено до книги рекордів

України. І, як визнання, Київській обласній державній адміністрації було вручено відповідний диплом.

Також на святі проходили народні гуляння "Слобода Київщини" де упродовж всього дня виступали фольклорно-етнографічні колективи, давали майстер-класи народні умільці, ковалі, гончарі, проводилися конкурси, виставки, ярмарки та частування гостей свята. Закінчувалося свято гала концертом за участю Рея Хортон, зірок української естради та феєрверком.

Серед майже 40 колон усіх територіальних громад Київщини славутицька колона була найсвоєрідніша, оскільки наші, місцеві організатори дійства принципово не

вдавалися до "шароварництва". Сучасна історія наймолодшого міста України, його динаміка, соціальні програми, економічне життя - саме це намагалися показати славутичани за три хвилини (такою була вимога до усіх громад) урочистої ходи. Особливу зацікавленість учасників та гостей свята викликала група Чорнобильської АЕС, що пройшла вулицями Броварів у специфічному білому одязі, який ми носимо під час виконання робіт у зоні суворого режиму, з флагами та іншими опізнавальними знаками підприємства. За участь у ході, за високу організацію заходу колектив ЧАЕС нагороджено грамотою міського голови Славутича.



Герои дня - команда ЦТПК

26 августа в Славутиче, на базе ГПЧ-15, состоялись ежегодные соревнования по пожарно-прикладному спорту среди аварийно-пожарных дружин ГСП ЧАЭС.

Соревнования проводятся с целью определения лучших пожарных бригад среди подразделений, повышение боевой готовности и спортивного мастерства, приобретение навыков тушения пожаров, а также популяризации среди населения пожарно-прикладного спорта. Программа проведения соревнований определена "Положением об объектовой пожарной бригаде ГСП ЧАЭС".

В этом году 11 команд состязались в преодолении 100 метровой полосы препятствий, боевом развертывании



Общеконандные результаты соревнований 2011 года:

- 1 место - ЦТПК
- 2 место - ЦООЯТ
- 3 место - ЭЦ

Особо хочется отметить работника ЦООЯТ Артема Шаповалова, который в этом году установил абсолютный рекорд (8 секунд) в дисциплине "штурмовая лестница".

Согласно условиям соревнований, если команда три года подряд становится обладателем призового кубка, то он навсегда остается у команды-фаворита. А поскольку команда ЦТПК была призером трех последних лет, кубок соревнований по пожарно-прикладному спорту навсегда передан цеху тепловых и подземных коммуникаций! От души поздравляем эту слаженную команду!

и подъеме по штурмовой лестнице на учебную башню.

По итогам названы призеры в трех дисциплинах:

"Преодоление стометровой полосы препятствий":

- 1 место - ЭЦ
- 2 место - ЦТПК
- 3 место - ЦООЯТ

"Подъем по штурмовой лестнице на учебную башню":

- 1 место - ЦООЯТ
- 2 место - ЦТПК
- 3 место - ЦЭОУ НБК

"Боевое развертывание":

- 1 место - ЦООЯТ
- 2 место - ХЦ
- 3 место - ЦТПК



Миссія технічної підтримки ВАО АЭС

15-19 августа 2011 года в Славутиче в рамках сотрудничества со Всемирной Ассоциацией операторов АЭС (ВАО АЭС) проходила миссия технической поддержки на тему "Самооценка безопасности"

Общие положения безопасности атомных станций Украины (ОПБУ), рекомендации свода положений МАГАТЭ по безопасности АЭС устанавливают необходимость осуществления непрерывного анализа и оценки безопасности атомных станций, постоянного контроля со стороны эксплуатирующей организации за всей деятельностью, важной для безопасности, на всех этапах жизненного цикла АЭС.

Цель самооценки - повышение уровня безопасной эксплуатации АЭС путем непосредственного вовлечения персонала в процесс критического анализа и повышения качества его собственной деятельности и результатов работы. Самооценка призвана обеспечить эффективное действие руководства, контроль безопасной эксплуатации и своевременную разработку

корректирующих мер по повышению безопасности АЭС.

Для реализации требований ОПБУ на ГСП ЧАЭС были выполнены необходимые организационно-технические мероприятия, в том числе разработана "Методика проведения самооценки безопасности" (далее Методика). Именно этот документ, а также организация самооценки на ЧАЭС в настоящее время стали предметом изучения экспертов ВАО АЭС. К участию в миссии были привлечены эксперты с Курской АЭС, Обнинского научно-исследовательского центра "Прогноз", Парижского центра ВАО АЭС.

ГСП ЧАЭС представила свой опыт в организации самооценки безопасности, в частности проведения внутренних аудитов, проверок отдела ведомственного надзора, проверок отдела надзора за

техническим состоянием зданий и сооружений, обходов рабочих мест и т.д.

В работе миссии от ЧАЭС приняли участие ЗГД по лицензированию и ведомственному надзору Шефер К.Л., руководители ОВН, ОУКС, СОУ, ЦРБ, ЦООЯТ, ХЦ, ЦЭОУ (НБК), ЦПРТО, УТЦ, а также представители Государственного Агентства по управлению зоной отчуждения и Чернобыльского центра.

В целом, все эксперты отметили, что на ЧАЭС организация самооценки безопасности находится на достаточно высоком уровне. Однако окончательные рекомендации и выводы будут представлены официально в ближайшем будущем.

Отдел международного сотрудничества

Про характерні причини пожеж, надзвичайних ситуацій та загибелі людей на них



Під час весняно-літнього періоду дедалі більше надходить повідомлень про пожежі та трагічні випадки на них, причинами яких є порушення правил пожежної безпеки. Це є результатом того, що у повсякденних турботах багато людей не приділяють увагу на дотримання правил пожежної безпеки.

В Київській області станом на 09.08.2011р. зареєстровано 1748 пожеж, збитки від яких становлять 184 млн. 450 тис. грн., на місці пожеж виявлено 88 загиблих осіб, із них 3 дітей. Дослідження статистичних даних свідчать, що найбільша кількість пожеж виникла внаслідок:

необережного поводження з вогнем - 47 осіб (52,8% від загальної кількості), порушень правил обладнання та експлуатації електроустановок - 15 осіб (16,9%), порушення правил обладнання та експлуатації печей - 24 особи (27,0%).

Звичайно це не всі причини, їх значно більше, але найголовніша - безвідповідальність громадян у ставленні до вогню.

Проблема гарантування пожежної безпеки в державі - загальнодержавна, загальнолюдська, бо від вогню страждає держава в цілому і кожна людина зокрема. Тільки привернення до неї суспільної уваги в змозі зупинити хвилю вогню.

Якщо виникла пожежа - рахунок часу йде на секунди. Не панікуйте та остерігайтеся: високої температури, задимленості та загазованості, обвалу конструкцій будинків і споруд, вибухів технологічного обладнання і приладів, падіння обгорілих дерев і провалів. Знайте де знаходяться засоби пожежегасіння та вмійте ними користуватися.

Пам'ятайте, що ваша особиста безпека та безпека рідних і близьких вам людей, залежить насамперед від вас самих!

**Інспектор ПНПД 2-ДПЧ
Р.М.Маложон**

Донорские дни

Разъяснение Министерства социальной политики

Согласно статье 9 Закона Украины "О донорстве крови и ее компонентов" в день дачи крови и (или) ее компонентов, а также в день медицинского обследования работник, который является или выразил желание стать донором, освобождается от работы на предприятии, в учреждении, организации независимо от форм собственности с сохранением за ним среднего заработка.

После каждого дня дачи крови и (или) ее компонентов, в том числе в случае дачи их в выходные, праздничные и нерабочие дни, донору предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением за ним среднего заработка. По желанию работника этот день может быть присоединен к ежегодному отпуску или использован в другое время на протяжении года после дня дачи крови или ее компонентов.

Если по согласованию с руководством предприятия, учреждения, организации, в день дачи крови донор был привлечен к работе, ему по желанию предоставляется другой день отдыха с сохранением за ним среднего заработка. В этом случае работнику предоставляется работодателем два дня отдыха с сохранением за ним среднего заработка, эти дни он может также присоединить к ежегодному отпуску.

В случае, когда такого согласования с работодателем не было и работник не писал заявление об освобождении его в день дачи крови от работы, ему предоставляется один дополнительный день отдыха с сохранением за ним среднего заработка.

Режим рабочего времени включает в себя длительность рабочей недели и его структуру, в частности пятидневный с двумя выходными, рабочая неделя с выходными в соответствии с графиками сменности, работа с ненормируемым рабочим днем для отдельных категорий работников, а также длительность ежедневной работы (смены) в сутки, время начала и окончания работы.

Режим работы утверждает работодатель или уполномоченное им лицо правилами внутрен-



него распорядка, графиком выхода на работу и тому подобное по согласованию с профсоюзным комитетом или другим уполномоченным на представительство трудовым коллективом органом.

Например, если работник сдал кровь в 9 часов утра 22 января, а его смена начинается в 19 часов 45 минут вечера этого дня и заканчивается в 8 часов 23 января, он должен быть освобожден от работы в эту смену с сохранением среднего заработка. Также этот работник имеет право на дополнительный день отдыха (рабочую смену) с сохранением за ним среднего заработка за смену.

В случае, когда работник, отработав смену с 19 часов 45 минут 22 января до 8 часов 23 января, в 11 часов 23 января сдал кровь, он должен быть освобожден от работы в следующую смену. Также этот работник имеет право на дополнительный день отдыха (рабочую смену). То есть, под дополнительным днем отдыха имеется в виду рабочий день (смена) независимо от его длительности.

День дачи крови оплачивается в соответствии с пунктом 2 Порядка расчета средней заработной платы, утвержденного постановлением Кабинета Ми-

нистров Украины от 08.02.1995 №100, исходя из выплат за последние 2 календарных месяца работы, предшествующие событию, с которым связана соответствующая выплата.

В соответствии с пунктом 8 Порядка, начисление выплат, которые рассчитываются из средней заработной платы за последние два месяца работы, осуществляются путем умножения среднечасового заработка на число рабочих часов, которые должны быть оплачены по среднему заработку.

Среднечасовая заработная плата определяется делением заработной платы за фактически отработанные в течение двух месяцев рабочие дни на число отработанных рабочих часов за этот период.

Выплата среднего заработка осуществляется за счет средств работодателя, где работает донор. Отмеченные средства относятся к таким, которые направлены на благотворительную деятельность.

Основанием для предоставления таких льгот являются соответствующие справки, выданные донору по месту медицинского обследования или дачи крови и ее компонентов.

Департамент заработной платы и условий труда

"Милосердие" от Красного Креста

Общество Красного Креста - самая большая общественная организация страны. Ее основная задача - быть рядом с людьми, которые больше всего нуждаются в помощи, знать их конкретные проблемы и делать их жизнь лучше.

С 1 сентября по 31 октября в соответствии с Распоряжением Президента Украины от 14.09.2000 года № 280/2000-рп "О ежегодном проведении Всеукраинской благотворительной акции "Милосердие" и решением Киевского областного Совета от 02.03.2006 года № 362-32-IV в Киевской области проходит Всеукраинская благотворительная акция "Милосердие". Ее цель - оказание помощи ветеранам войны и труда, подопечным Красного Креста, улучшение жизни инвалидов, одиноких граждан пожилого возраста, больных туберкулезом, детей-сирот.

Поддержать самые незащищенные слои населения нашей страны призывает Всеукраинская акция "Милосердие".

Областная и Славутичская организация Красного Креста благодарит руководство и персонал ЧАЭС за понимание и поддержку комплексных гуманитарных программ, направленных на оказание необходимой помощи социально незащищенным слоям населения нашего города.

Также областная организация Красного Креста доводит до сведения персонала ЧАЭС, что все марки, выдающиеся городским организациям, являются подотчетными и обязательным планом для каждого конкретного района.

Деньги, собранные от распространения марок "Членский взнос", поступают в Киевскую областную организацию Красного Креста, затем на них приобретается необходимая помощь для нуждающихся (медикаменты) и поступают в соответствующие районные и городские организации Красного Креста.

Славутичская организация Красного Креста постоянно оказывает помощь следующим организациям: Ветераны ВОВ, дети ВМВ, пенсионеры ЧАЭС, дети-инвалиды и ЦСССДМ. Так в 2010 году была оказана помощь средствами гигиены детям-инвалидам ЦРДИ, охвачено 33 человека, оказана помощь на 760 грн., пенсионерам ЧАЭС (медикаменты) - на 1800 грн., малообеспеченным (медикаменты) - на 560 грн., дети ВМВ (средства гигиены) - на 480 грн.

В 2011 году мы продолжаем работу в плане оказания помощи пенсионерам ЧАЭС (медикаменты) - 17048 грн., малообеспеченным (медикаменты) - на 1440 грн., ветеранам ВОВ - на 2486 грн.

Распространение благотворительных марок всегда является трудным. Но организация Красного Креста существует за счет благотворительности и в том числе за счет распространения благотворительных марок и мы всегда будем благодарны людям, которые относятся с пониманием к нуждам обездоленных людей, а также к работе Красного Креста.

В 2011 году план по распространению марок составляет 11000 грн. И он является для ГООК обязательным.

В этом году нас уже поддержали СШ № 2, СШ № 3, СШ № 4, организация пенсионеров ЧАЭС и Ветеранов ВОВ, предприятия "Крон-Пак" и "Витава", за что им огромное спасибо.

Областная организация и



Славутичская ГООКК обращается к персоналу ЧАЭС с просьбой поддержать Всеукраинскую акцию "Милосердие" Общества Красного Креста, ведь приобретение благотворительной марки стоимостью 5 грн. будет совершенно незаметным для семейного бюджета, но оно станет большим милосердным взносом во благо нуждающихся и обездоленных людей.

Контактный телефон ГООКК 066-298-11-19, 2-94-22 (вторник, четверг с 14.00-до 18.00), горисполком, каб. 104

"Банк одежды" работает: среда, пятница (с 18.00 до 20.00) Ленинградский 4, подвальное помещение напротив д/с "Калинка"

Надеемся на понимание и сотрудничество!

Т.А. Король
Председатель СГООКК

Новини ЧАЭС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

Новости ЧАЭС

Над номером працювали:

Головний редактор Майя Руденко
Олена Семашко, Тетяна Агеєва
Вадим Любимий, Євген Перін
Тел.: 2- 59 -02, 2-57-46
E-mail: ipo_3@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.
Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року