



16 липня  
2010 року  
№ 10  
(1096)

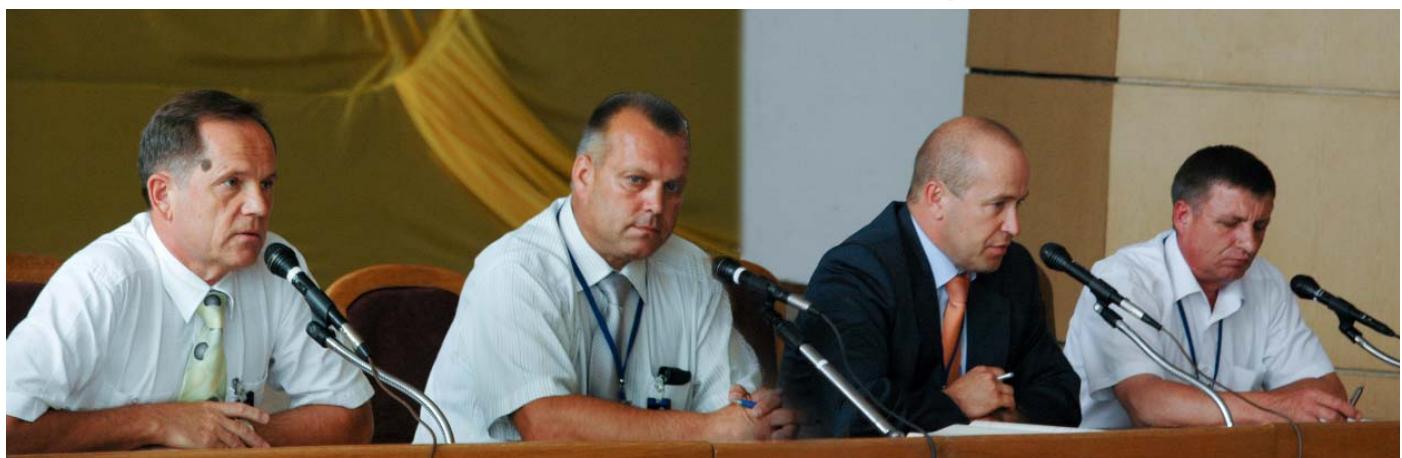
# ЧАЕСИ Новини

[www.chnpp.gov.ua](http://www.chnpp.gov.ua)



Ігорь Грамоткин:

**"Ближайшие месяцы придется очень активно потрудиться"**



06.07.2010 состоялось оперативное социально-производственное совещание. Информацию о техническом состоянии блоков, внешних объектов, ОУ и о ходе выполнения работ доложил исполняющий обязанности директора технического Сергей Кондратенко:

- По состоянию на 06.07.2010 энергоблоки 1,2,3 Чернобыльской АЭС находятся на этапе прекращения эксплуатации, состояние блоков регламентное. Выполняются работы по поддержанию блоков и объекта "Укрытие" в безопасном состоянии. По технологическим системам и оборудованию, включая системы, важные для безопасности, замечаний нет. Контролируемые параметры ОУ не превышают установленных контрольных уровней.

С начала 2010 года учетных нарушений (аварий, происшествий) на ЧАЭС не зафиксировано.

Основные работы, выполняемые на блоках и промплощадке.

На третьем энергоблоке продолжаются работы по освобождению блока от отработавшего ядерного топлива. Всего с начала года с блока в ХОЯТ-1 отправлена 891 отработавшая тепловыделяющая сборка (ОТВС), в приреакторных бассейнах выдержки на блоке №3 осталось 134 ОТВС, работы идут согласно графику, утвержденному приказом по ЧАЭС от 22.01.2010 № 36.

Освобождение 3-го блока от топлива сопровождается изготовлением собственными силами "коротких" пеналов, необходимых для хранения ОТВС в ХОЯТ-1. С начала года изготовлено 379 "коротких" пеналов из 400 необходимых.

Производственно-отопительная котельная (ПОК) с

05.06.2010 находится в планово-предупредительном ремонте. Завершение ремонтных работ согласно графику планируется 12.07.2010. Включение в работу ПОК будет выполнено только при условии выделения дополнительных финансовых средств на закупку и транспортировку природного газа согласно установленных процедур.

В рамках подготовки к осенне-зимнему периоду 2010 - 2011 гг. также продолжаются работы по ревизии и ремонту внутренних систем теплоснабжения зданий и сооружений, срок завершения - сентябрь.

Основные работы, выполняемые на объекте "Укрытие".

По проекту "Подготовка площадки под строительство НБК" круглосуточно выполняются работы по устройству котлованов под фундаменты НБК (южная и северная ленты). Срок завершения проекта - июль 2010.

По проекту "Строительство системы противопожарной защиты ОУ" работы идут согласно графику. Срок завершения проекта - январь 2012.

По проекту "Создание интегрированной системы контроля ОУ (ИАСК ОУ)" работы идут согласно графику. Срок завершения проекта - сентябрь 2010.

По проекту "Модернизация физической защиты и контроля доступа ОУ" работы идут согласно графику. Срок завершения проекта - сентябрь 2010.

Основные работы по международным проектам

Завод по переработке жидких радиоактивных отходов (ЗПЖРО) находится в состоянии "незавершенного строительства". ГСП ЧАЭС производит техническое обслуживание систем, которые обеспечивают жиз-

**1** недеяльность объекта. В соответствии с принятым решением относительно последующего финансирования завершения ЗПЖРО, персонал ГСП ЧАЭС совместно с Группой управления проектом повышения безопасности выполняют работы по подготовке и проведению тендерных процедур в соответствии с принципами и правилами закупок товаров и услуг ЕБРР.

На ПКОТРО выполняются работы согласно "Рабочей программы проведения первого этапа "горячих" испытаний ПКОТРО". Продолжается устранение замечаний по системам и оборудованию, задействованным на 1-м этапе и отраженным в "Перечне дефектов по системам и оборудованию ПКОТРО, критическим для проведения "горячих испытаний", а именно по системе радиационного контроля, системе внутреннего транспорта и дверям специальным.

**О решении кадровых проблем рассказал заместитель генерального директора по управлению персоналом Анатолий Гора:**

- Производственную деятельность на станции сейчас осуществляют 3516 человек. Вы знаете, что одна из проблем, которую мы пытаемся решить в течение года, - это проблема высвобождения персонала. На сегодняшний день по разным причинам нас покинули 79 человек, основная часть из них - по сокращению в связи с досрочным снятием с эксплуатации, принятые на работу 131 человек. В рамках существующей системы управления персоналом мы стараемся, чтобы вновь принятый персонал постоянно находился в нашем поле зрения. Сейчас ряд работников уже завершают процесс адаптации и, в связи с этим, хочется отметить очень хорошую работу с вновь принятым персоналом и вообще очень внимательную работу по комплектации подразделения начальника строительной службы Виктора Григорьевича Хавруса.

Все обратили внимание на то, что вышло новое "Положение о комиссии по установлению доплат и надбавок работникам ГСП ЧАЭС", которое играет одну из ключевых ролей в выполнении задач предприятия. На первом заседании комиссии, которая теперь будет собираться ежеквартально или по мере необходимости, различные надбавки и доплаты получили 150 человек, а это не так и мало. Но хотелось бы

обратить внимание на другое. Я просто призываю начальников подразделений более активно и более гибко работать с персоналом, то есть не только поощрять тех, кто достоин этого, но и снижать уровень оплаты труда тем, кто не проявляет должной требовательности к выполнению производственных задач. Статья 96 КЗоТ Украины и вообще вся нормативная база позволяют нам работать с персоналом как в сторону увеличения, так и в сторону снижения оплаты труда.

**Итоги совещания подвел генеральный директор Игорь Грамоткин:**

- Правительство сейчас находится в очень сложной ситуации - пока что ему удается только наполнить бюджет и обеспечить выплату заработной платы. К сожалению, ничего другого в настоящее время профинансировать не получается, несмотря на то, что по ЧАЭС есть отдельное поручение Президента Украины и Премьер-министра. Однако, будем надеяться, что до середины июля хотя бы основные статьи затрат будут профинансираны. Украина не вышла из кризиса и можно с уверенностью сказать, что год для нас будет сложным. У предприятия достаточно большие долги по электроэнергии, газу, питанию, услугам железнодорожного транспорта. К сожалению, хозяйственных средств мало, ими мы закрываем только аварийные позиции. Поэтому прошу вас, уважаемые руководители, прежде чем в данной ситуации писать мне служебные записки с просьбой выделить средства на оплату тех или иных материалов, услуг, работ, сначала обсудить эти вопросы со своим вышестоящим руководителем, с главным инженером, потому что найти деньги нам очень и очень не просто. Надеюсь на ваше понимание в этих вопросах.

Несколько слов о международных проектах. 30 июня состоялось заседание отделения ядерной безопасности "Большой восьмерки". На нем была представлена презентация двух наших проектов: НБК и ХОЯТ-2. К сожалению, доноры очень ограничены в средствах в связи с кризисными явлениями во всей мировой экономике и не дали "добро" на заявленную нашими подрядчиками стоимость проектов. В результате "Большая восьмерка" поручила ЧАЭС, группам управления проектов, подрядчикам - как "Новарке", так и "Холтеку", разработать совместные компенсирующие

мероприятия по снижению стоимости, поскольку такой бюджет не предусмотрен ни Чернобыльским фондом "Укрытие", ни Счетом ядерной безопасности. С сегодняшнего дня группы технического и экономического рассмотрения уже начали работать. Срок - две недели. На нас ложится огромнейшая ответственность без уменьшения объемов работ найти разумные мероприятия, которые позволили бы снизить стоимость.

28 июля в Лондоне состоится Ассамблея доноров, на которой должны быть представлены результаты нашей работы и где мы должны получить разрешение на выполнение Фазы 2 - физическую реализацию проектов. Проекты представлены, экспертизы заканчиваются. Замечания, конечно, будут, но, я думаю, что в течение месяца-двух они будут устранены, и мы реально сможем начать физические работы.

Задача по проекту ХОЯТ-2 - получить проект, который пройдет комплексную государственную экспертизу до сентября. Необходимо подписать поправку к контракту, которая позволила бы "Холтеку" начать физические работы в сентябре. Время для нас непростое, но, я думаю, что мы с ним как всегда, успешно справимся.

Кроме этого, я попрошу сейчас всех руководителей очень внимательно отнестись к тем отпускам, которые мы даем нашему персоналу. К примеру, заканчивается проект, обеспечивающий систему физической защиты, "Атомремонтсервис" сдает документацию, необходимо организовать соответствующую приемку. А ключевой персонал, который в этом задействован, собирается идти в отпуск. Производственная необходимость такова, что, видимо, придется задержаться. Нам перед Ассамблей доноров нужно завершить максимальное количество проектов, для того, чтобы осенью, в сентябре, показать донорам, что все мелкие вспомогательные проекты, которые связаны с ОУ и с НБК, закрыты полностью. Скорее всего, будет аудит и ЧФУ, и СЯБ. Доноры захотят увидеть, что конкретно было сделано за эти годы, чего мы добились и куда были потрачены их средства.

Ближайшие месяцы придется очень активно потрудиться. И я вас прошу правильно организовать работу с персоналом, при необходимости перенести отпуска, но ни в коем случае не срывать выполнение работ.

**Сергей Жовнер:**

## **“В нашем цехе много достойных профессионалов”**

11 июля электрический цех Чернобыльской АЭС отметил 37-летнюю годовщину со дня создания. О работе подразделения рассказал начальник ЭЦ Сергей Жовнер:

- Электрический цех - один из основных цехов нашей станции, в настоящее время в ЭЦ работает 301 человек. Средний возраст персонала - 42 года. За последние годы наш коллектив заметно омолодился, ушли на заслуженный отдых ветераны цеха, специалисты, отработавшие на предприятии двадцать и более лет. На их смену приняты молодые сотрудники, прошедшие успешное обучение профессии. В этом году была сформирована



Час могу сказать, что общее впечатление о нашем пополнении у меня хорошее. Стартуются, изучают, учатся, ведь без постоянного самообразования и повышения квалификации хорошего специалиста не получится. На ЧАЭС есть возможность приобрести большой опыт, так как оборудование у нас самое разнообразное - от раритетного до самого современного: электроника, микропроцессорная техника, частотные преобразователи, и все это требует от работников большого объема разносторонних знаний. Наверняка через несколько лет из сегодняшних молодых специалистов выйдут настоящие профессионалы, которыми в

будущем мы будем гордиться.

Всем работникам электрического цеха желаю уверенности в завтрашнем дне! Чтобы нас не коснулись ни финансовые кризисы, ни другие неурядицы. Пусть мы будем спокойны за своих детей и родственников. Пусть нам сопутствует материальный достаток, зарплата растет, а инфляция снижается. Удачи, профессиональных успехов, семейного благополучия! Не секрет, что работа на нашем предприятии оставляет след на здоровье наших работников, поэтому очень хочу пожелать всем коллегам крепкого здоровья.

Ветеранам желаю достойной социальной защиты, материального благополучия, здоровья. Найти себя в новом качестве, держать себя в тонусе, не расслабляться, искать новые интересы в жизни. Все это сопутствует долголетию и хорошему расположению духа.



новая группа по обслуживанию электрооборудования и автоматической пожарной сигнализации городских объектов, находящихся на балансе ЧАЭС.

С уходом ветеранов у нас не стало меньше опытных профессионалов. Хотя, если все работающие пенсионеры сейчас пожелают уйти на заслуженный отдых, цеху будет непросто. Сейчас мы активно передаем опыт молодым специалистам, к каждому вновь принятому работнику распоряжением по цеху назначен опытный наставник. В нашем цехе много достойных профессионалов, чей опыт и знания помогут молодым работникам стать высококлассными специалистами. Уже сей-

# На Чернобыльскую АЭС - всей семьей

*"Когда я вырасту, я БУДУ работать на Чернобыльской АЭС", - написал несколько лет назад в школьном сочинении на тему "Кем я ХОЧУ стать" один славутичский пятиклассник. И пояснил свою уверенность: "Там работают мои мама, папа, старший брат, тетя и ее муж...". Завидная уверенность, вполне, правда, объяснимая для монопрофильного города, живущего в ритме своего главного работодателя. И чем старше предприятие, тем чаще встречаются в его коллективе трудовые династии. Сколько у нас на станции образовалось таковых за почти сорок лет работы? Никто, наверное, не считал. Но немало. Самое время начать знакомить с историей их возникновения. Сегодня расскажем о многодетной - пятеро детей! - семье Легкодух.*



## Знакомьтесь, глава семейства, Сергей Лекодух

- Сергей Викторович, как началась ваша трудовая деятельность на ЧАЭС?

- До аварии я работал на строительстве градирни на острове, в районе пятого-шестого блоков. После аварии пришлось эту работу прекратить, и 2 февраля 1987 года я перешел на работу на ЧАЭС. Был такой экспериментальный цех - радиационного легирования кремния... А затем, после того, как ЦРЛК в 1995 году прекратил свое существование, перешел на работу в реакторный цех на 3 блок.

- Где трудитесь и до сих пор? Подразделение называется по-другому, конечно...

- Да, я до сих пор работаю оператором в ЦОЮЯТ.

- Вся ваша семья - ну, во всяком случае, почти вся - работает на ЧАЭС. Как так получилось?

- Тому, думаю, есть много причин. Для детей, скорее всего, многое определило, что родители работают на ЧАЭС. Во-вторых, чего греха таить, здесь достойная зарплата за достойную и интересную работу.

Старшие дочери закончили Севастопольский университет, средняя его же заканчивает, самые младшие дочь и сын пока учатся - может, и они со временем выберут соответствующую специальность.

Зять, Косенков Алексей, - тоже закончил Севастопольский университет - ещё лет семь назад устроился на станцию. Сейчас он уже заместитель начальника химцеха по ремонту. Мы гордимся им и своими детьми.

- А дети, наверное, Вами?

- Да, наверное, не без этого. Во всяком случае, мы уважаем друг друга.

- Всё-таки у детей была возможность после университета устроиться на действующую станцию, а выбрали родную ЧАЭС...

- Это их выбор, хотя, может, склоняется близость родителей... Ну, и какие-то свои предпочтения...

- Когда Вы собираетесь вместе, ваши встречи напоминают производственные собрания?

- Наверное, больше производственные вопросы обсуждаем. И проблемы, которые есть на работе, и хорошие, удачные решения. А вообще, живём дружно - в одном коллективе работаем, в одном коллективе отдыхаем.

- Сергей Викторович, сейчас очень много молодёжи приходит на ЧАЭС. Что бы Вы могли пожелать и вашим детям, работающим на ЧАЭС, и молодому поколению.

- Долгой работы, достойной зарплаты и быть людьми - это самое главное.

## Мать семейства, Татьяна Лекодух

- Татьяна Николаевна, а вы как давно на ЧАЭС?

- С 2005 года, до этого я работала в городе, в детсаду. Так сложилось, что у меня есть и педагогическое, и техническое образование. Сначала работала в АХЦ, а сейчас перешла в химцех и буду работать по специальности.

- Вы как-то подталкивали docherей к их выбору?

- Когда старшая закончила школу, у нее не было метаний по разным институтам. Просто пришла и сообщила: "Мама, я сдала экзамены в Севастопольский..." Она поступила на бюджет. Училась легко. На станции работает в химцехе инженер-



## Журнал “Фокус” представил рейтинг “55 лучших городов страны”

Это уже четвёртый рейтинг Фокуса в рамках масштабного исследования больших и малых городов Украины. В этом году, кроме традиционных баллов за благоприятную экологию, развитую инфраструктуру, занятость населения и другие составляющие хорошей жизни, города-участники получали оценку деловой активности. В отличие от предыдущего года, когда был сделан акцент на деловом потенциале, сейчас, учитывая, что эксперты предсказывают очередную волну кризиса, Фокус сосредоточился на реальных бизнес- достижениях городов.

Именно благодаря своим бизнес- успехам в этом году на первой строчке рейтинга оказался Харьков. По этому показателю, который отражает количество зарегистрированных частных предприятий, а также обеспечение горожан новыми рабочими местами, Харьков уступил первенство лишь Киеву.

Харьков - первый город Восточной Украины, которому удалось возглавить рейтинг лучших городов для жизни. До этого три года подряд верхние строчки в списке занимали Ивано-Франковск, Черновцы и Львов.

Изменён в этом году и индекс экологического состояния города. Эксперты определяли не только состояние воды, почвы и воздуха, но и учитывали транспортную нагрузку, виды и уровень загрязнения, а также другие индивидуальные особенности городов. Городом с лучшей экологией в этом году оказался Переяслав-Хмельницкий. Самая плохая экологическая ситуация, по данным экспертов, в Кривом Роге. А вот городом с самой завидной зарплатой по-прежнему остаётся Энергодар - здесь в среднем получают более 4 тыс. грн. В то же время в этом городе один из самых высоких уровней безработицы. Самое же большое количество безработных жителей среди городов - участников рейтинга в Нетешине.

Интересно, что прошлогодний лидер, Львов, заметно опустился в списке - до 14 строчки. Такое падение объясняется прежде всего тем, что остальные города-участники рейтинга улучшили свои результаты и поднялись сразу на несколько позиций, оставив экс-лидера позади. Кроме этого, некоторые показатели настолько резко снизились, что не позволили Львову даже удержаться в десятке. В частности, за год уровень преступности в этом городе вырос почти в 2,5 раза.

Топ-10 покинули Ильичёвск и Ялта. В последней, кстати, в этом году оказалась и самая дорогая недвижимость в Украине. Квадратный метр однокомнатной квартиры на Черноморском побережье обойдётся минимум в \$2,2 тыс. - на \$100 дороже, чем в столице.

Прорывом рейтинга стал Славутич, который по сравнению с прошлым годом поднялся на 28 ступеней и оказался на десятом месте. В этом городе одни из самых высоких расходов городского бюджета на человека, сравнительно недорогая недвижимость и хороший уровень жилищно-коммунальных услуг. При этом в Славутиче самый низкий из исследуемых городов уровень преступности - на 10 тыс. человек здесь приходится чуть больше 46 правонарушений. Ещё более улучшить свои позиции в рейтинге Славутичу помешала чересчур низкая деловая активность.

Больше всего в рейтинге Фокуса потерял Чернигов, который опустился с 11-го на 44-е место. За год практически все его показатели ухудшились вдвое. В частности, в этом году Чернигов существенно сократил расходы бюджета на одного горожанина. И даже несмотря на то, что средняя зарплата здесь выросла по сравнению с 2009-м на 200 гривен, это значительно меньше, чем в других городах.

Новичками нынешнего рейтинга Фокуса стали сразу три города: Кузнецовск, Южный и Комсомольск. При этом жителям Кузнецовска по сравнению с населением других городов рейтинга предоставляются самые качественные коммунальные услуги. А в Южном на одного горожанина из городского бюджета тратится больше всего средств. Кроме того, низкий уровень преступности и безработицы помогли городу с населением всего чуть больше 28 тыс. сразу оказаться на 13-й строчке списка.

**Над рейтингом работали: Виктория Ким-Галимова, Алексей Бутенко, Юлия Куприна, Ирина Навольнева, “Фокус”**



ром. Вторая дочка в прошлом году закончила тот же ВУЗ. И тоже целеустремленно, без сомнений. Правда, специальность у нее другая. Она закончила факультет атомной энергетики и промышленности, получила специальность "инженер по физической защите". Сейчас работает в ЦРБ. Работа ей нравится.

**- Вообще-то, в Севастопольском университете сложно учиться, не каждый мальчишка потянет. Не жаловались девочки, что выбрали "не ту" профессию?**

- Нет, ни от одной я не слышала такого ни разу. Хотя учиться там, конечно, трудно. Нужна хорошая школьная база, иначе не справиться.

**- И у вас, и у трех старших дочерей совсем даже не женские специальности...**

- Мне кажется, не бывает женских и неженских профессий. Нужно хорошо делать выбранное дело.

**- Скажите, на ваш взгляд, почему в семьях рождаются трудовые династии?**

- Я думаю, они рождаются там, где старшие любят свою работу, неравнодушны к ней. Вот дети и вырастают на таком не равнодушии, воспринимают его как некую необходимость. И в результате, старшим в семье не стыдно за младших.

### Главой МЧС Украины до назначения министра будет Владимир Антонец



Распоряжением Кабинета Министров Украины N1380-р от 10 июля исполняющим обязанности министра по вопросам чрезвычайных ситуаций назначен Владимир Антонец.

10 июля Верховная Рада уволила Нестора Шуфрича с должности министра по чрезвычайным ситуациям в связи с его переходом на другую работу. После этого Президент Виктор Янукович назначил его заместителем секретаря Совета национальной безопасности и обороны.

# Бухгалтер - это звучит гордо!

**С бухгалтерами так или иначе сталкиваются все, поэтому обойти вниманием их профессиональный праздник, который отмечается в Украине 16 июля, мы просто не могли. Непосвященному работа бухгалтера может показаться скучной. Такими же мы, зачастую, представляем себе и бухгалтеров. Общаясь с представителями этой "однообразной и монотонной профессии" убеждаешься, что на самом деле - это всего лишь стереотип, а в общем бухгалтера - очень жизнерадостные и творческие люди. Впрочем, дадим лучше слово бухгалтерам:**

-...О том, что деньги любят счет, вспоминаю только на работе. На рынке стараюсь не торговаться, а в семейном бюджете, несмотря на наличие мужа, дебет далеко не всегда сходится с кредитом...

- Моя семья относит себя к тем, кто совершенно не умеет экономить...

-...На работе я очень серьезно отношусь к расходам и средствам, а дома расслабляюсь и позволяю себе всякие "шалости"...

-...Бухгалтерия - это магия цифр! Замечательное ощущение, когда цифра в цифру перетекают из дебета в кредит, строится цепочка действий. Очень даже романтично...

-...В бухгалтерии не бывает случайных людей. Чтобы работать с цифрами, нужны не только усидчивость и терпение. Цифры нужно любить. Без творческого подхода от подсчета одинаковых столбиков можно сойти с ума...

-...Не согласна с унылым, на первый взгляд, слово-сочетанием "рутинная бухгалтерия". Творчество в том, чтобы довести до совершенства то, что ты делаешь, сейчас столько новых принципов и законов...

-...Считаю свою профессию азартной. Если удалось достичь заветного баланса - это победа. И ощущения как в детстве, когда получала пятерки по своей любимой математике...

-...В бухгалтерии можно работать, если ты эту работу любишь. Когда цифры выстраиваются в четкую цепочку - от этого большой кайф получаешь! Для меня это не монотонная работа, мне это интересно. И отдушину в юморе или еще в чем-нибудь искать не приходится...

Среди качеств, которыми должны обладать бухгалтеры, чаще всего упоминают ответственность, внимательность, усидчивость и пр. Но чувство юмора тоже незаменимая вещь для людей этой профессии. В своем кругу они любят рассказывать забавные байки на профессиональные темы. Возможно, это просто байки. Очень может быть, что и не чернобыльские вовсе. Но зато какие забавные! Итак...

- Однажды мы сидели и очень напряженно ваяли какой-то отчет, срочно понадобившийся нашему руководству. Накал страсти был велик, а апофеоз наступил в момент, когда на вопрос коллеги-бухгалтера: "Девчонки, вы не видели моей зажигалки?", ее зам с абсолютно отсутствующим видом ответила: "А я ее еще в ноябре оприходовала..." Мы смеялись так, что дрожали стены, а бедный зам так и не поняла, почему все так веселятся...

- Приношу как-то начальнице бумаги на подпись. Она смотрит и спрашивает: "Какой такой налог подох?"



Коллектив отдела расчетов заработной платы бухгалтерии

Я: "Да не подох! Это я слово "подоходный" сократила!"  
Она: "Э, нет, уважаемая! Перепечатайте!"

Почти все бухгалтеры, погрузившись в работу, время от времени путают кнопки набора телефона аппарата и калькулятора; что в документации иногда проскаивают ляпы типа "Кабинет Монстров" вместо "Кабинет Министров"! И что удачная сдача этих самых отчетов отмечается в бухгалтериях как немалый праздник... Да что там - работа с документами в режиме "шаг влево - шаг вправо", когда живой ум соприкасается с мертвыми бюрократическими догмами, не может не порождать комических ситуаций. Рассказывают, что в центре внешкольного образования некого города NN умерла обезьянка. Но, поскольку животных относят к основным средствам, то, прежде, чем захоронить животное, его нужно было списать... А для списания обезьянки в качестве доказательства нужен был ее труп. Вот и бегали работники Центра в управление имуществом облсовета с просьбой поскорее списать обезьянку, потому что она уже начала плохо пахнуть...

А сколько анекдотов про "скучных" бухгалтеров!

\*\*\* Читает сын книгу и спрашивает отца-бухгалтера:  
- Папа, а "Ревизор" - это комедия или трагедия, я что-то не пойму.

- Если ревизор свой, сынок, то комедия, а если чужой - то трагедия.

\*\*\* - Разговор детей Новых Русских:

- Я вчера влез в папашин компьютер, там такая чумовая игра... - "1с бухгалтерия", я аж до третьего уровня дошел.

- А дальше?

- Дальше меня налогами задавили.

**С праздником, уважаемые бухгалтера ЧАЭС!  
Пусть у вас всегда сходятся дебет и кредит!**

# ЗВЕРНЕННЯ

**Шановні працівники Державного спеціалізованого підприємства "Чорнобильська атомна електростанція" та всі працівники підприємств та організацій, які несвоєчасно сплачують страхові внески!**

Хочу звернутися до вас та, по можливості, роз'яснити методику застосування Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" N 1058-IV від 09.07.2003 (надалі Закон) в частині зарахування страхового стажу застрахованим особам, насамперед працівникам підприємств та організацій. Цей Закон діє на території України уже більше шести років.

До моменту вступу в дію даного закону (тобто до 01.01.2004) стаж для призначення (перерахунку) пенсії зараховується в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше, тобто, в основному за даними трудової книжки, а з 01.01.2004 р. - за даними, що містяться в інформаційній базі системи персоніфікованого обліку відомостей.

Кожного разу, коли ми зіткаємося з проблемою несвоєчасної сплати підприємством страхових внесків до Пенсійного фонду - виникає питання про зарахування до страхового стажу працівників періоду, за який не сплачено страхові внески. Розглянемо питання детальніше. По-перше, що таке "страхові внески".

Статтею 1 Закону №1058 визначено, що "страхові внески - кошти відрахувань на соціальне страхування та збір на обов'язкове державне пенсійне страхування, сплачені згідно із законодавством, що діяло раніше; кошти, сплачені на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування відповідно до цього Закону".

А відповідно до статті 20 Закону обчислення страхових внесків застрахованих осіб, зазначених у пунктах 1, 2, 5-7, 9, 10, 12, 15, 17 і 18 статті 11 цього Закону, здійснюється страхувальниками на підставі бухгалтерських та інших документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) заробітної плати (доходу), грошового забезпечення, на які відповідно до цього Закону нараховуються страхові внески.

Страхувальники зобов'язані сплачувати страхові внески, нараховані за відповідний базовий звітний період, не пізніше ніж через 20 календарних днів із дня закінчення цього періоду. Базовим звітним періодом для страхуваль-

ників, зазначених у пунктах 1, 2, 4 статті 14 цього Закону, є календарний місяць.

У статті 14 мова йде про те, що страхувальниками відповідно до цього Закону є роботодавці: підприємства, установи і організації, створені відповідно до законодавства України, незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, об'єднання громадян, профспілки, політичні партії та інші (див. п. 1,2,4 ст. 14 Закону).

По-друге, розглянемо поняття "страховий стаж". Визначене воно статтею 24 Закону: "страховий стаж - період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не менший, ніж мінімальний страховий внесок". Наголошуємо - сплачені!

Які ж наслідки несе за собою несплата чи несвоєчасна сплата страхових внесків?

Фактично, якщо страхувальник не сплачує або несвоєчасно сплачує страхові внески до Пенсійного фонду України, порушуються соціальні права працівників, люди втрачають можливість своєчасно надати документи для перерахунку чи призначення пенсії в повному обсязі, оскільки періоди трудової діяльності до страхового стажу для призначення або перерахунку пенсій зараховуються лише за умови повної сплати страхових внесків за той чи інший період.

А для самого підприємства (роботодавця) така несплата обертається застосуванням ст. 106 Закону - це фінансові санкції, пеня та адміністративний штраф. Несплата страхових внесків протягом значного періоду може тягнути за собою іншу відповідальність.

Також хочу звернути особливу увагу на те, що Законом України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" N 1058-IV від 09.07.2003 детально регламентуються

**Н.Баглай**



правові засади функціонування реформованої системи пенсійного забезпечення, яка має трирівневу структуру (ст.2 Закону). Сьогодні в Україні діє перший рівень - солідарна система загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, що базується на засадах солідарності і субсидування та здійснення виплати пенсій і надання соціальних послуг за рахунок коштів Пенсійного фонду на умовах та в порядку, передбачених цим Законом.

Відповідно до ч. 8 Прикінцевих положень Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" до набуття чинності законом про спрямування частини страхових внесків до Накопичувального фонду страхові внески, що перераховуються до солідарної системи, сплачуються страхувальниками та застрахованими особами (СПД, добровільні внески) в розмірах, передбачених Законом України "Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування". Тому на сьогодні в органах Пенсійного фонду не існує обліку чи звітності, яка передбачала б розмежування сплати страхових внесків по кожній застрахованій особі окремо, якщо ця особа працює на умовах трудового договору (контракту) (див. ст. 11,14 Закону).

**Начальник управління Пенсійного фонду України у м. Славутичі  
Київської області  
Надія Баглай**

# Увага, гриби!



Відділ з охорони ДСП ЧАЕС звертає увагу на те, що з настанням грибного сезону за останні роки в Україні має місце неблагополучна ситуація, пов'язана з отруєнням населення грибами, в тому числі зі смертельними випадками. Як показує аналіз, однією з основних причин отруєнь грибами є зневажливе та недекватне ставлення населення до санітарно-просвітньої інформації та попереджувальних заходів. Причиною важких чи смертельних отруєнь людей є понад 800 видів грибів і дикорослих рослин. Отруйними прийнято вважати ті гриби, що виробляють фітотоксини. Отруєння спричинені не тільки отруйними грибами, що містять токсичні алкалоїди, але й умовно їстівними, при порушенні правил їхньої кулінарної обробки.

При отруєнні будь-якими видами грибів починаються шлунково-кишкові розлади різного ступеню проявів та інтоксикації. Настає сильне блювання, пронос. В більш тяжких випадках при прогресуванні симптомів організм зневоднюється, настає нестерпна спрага, синіють губи, нігти, холонуть руки й ноги, виникають судоми, згущується кров, кров'яний тиск падає, настає печінкова та ниркова недостатність. Стан потерпілого різко погіршується. Розвиток такої клініки після вживання грибів вже дозволяє припустити отруєння.

### Гриби смертельно отруйні

Біла поганка (мухомор зелений): колір пластинок білий, м'якуша - білий, при розрізуванні на повітрі не змінюється, спорової маси - білий. Ніжка з кільцем, до основи поступово потовщується, основа з великою бульбою, білою піхвою.

Опеньок сірчано-жовтий, несправжній: колір пластинок сірчано-жовтий, згодом зеленкувато-коричневий, м'якуша - сірчано-жовтий, спорової маси - коричневий. Ніжка з кільцем.

Волоконниця Патуяра, плютика: колір пластинок рожевий, з часом коричнюватий, м'якуша - білий, згодом жовтуватий, на повітрі не змінюється, спорової маси - коричневий. Ніжка без кільця.

### Гриби дуже отруйні

Мухомор білий, мухомор червоний, мухомор пантерний.

### Гриби просто отруйні

Опеньок цегляно-червоний, несправжній: колір пластинок сірий, з часом бурувато-зеленкуватий, м'якуша - сіро-жовтий, спорової маси - коричневий.

Ніжка з кільцем.

Печерицяrudюча: колір пластинок рожевий, з часом коричневий, м'якуша - білий, при розрізуванні на повітрі ніжка біля основи жовтіє, неприємний запах карболової кислоти, колір спорової маси - коричневий. Ніжка з кільцем, до основи потовщується, іноді основа з бульбою.

Ці види отруйних грибів поширені по всій території України.

### Класифікація отрутних грибів за швидкістю токсичної дії:

- гриби повільної токсичної дії (перші симптоми отруєння з'являються через 6-48 годин) - бліда поганка, мухомори смердючий і білий, лепіота цегляна і коричнево-червона, стручок звичайний, зморшки, павутинник оранжево-рудий;
- гриби швидкої токсичної дії (перші ознаки отруєння з'являються через 20-30 хвилин) - печериця жовтошкірі, рядовка біло-коричнева і згубна, вовнянка рожева, молочник сіро-рожевий.

### Основні правила, яких необхідно дотримуватися при збирannі та приготуванні грибів:

- збирати гриби треба тільки під контролем досвідчених грибників; гриби, в яких ви сумніваєтесь, ніколи не кладіть до кошика;

- якщо ви знайшли їстівні гриби, а поруч з ними ростуть отруйні або невідомі вам, не збирайте ці гриби (можлива їх мутація чи запилення отруйними спорами);

- вдома ще раз перегляньте всі зібрани гриби. Якщо помітите отруйний або невідомий вам гриб - одразу ж викиньте його;

- зібрани гриби необхідно добре промити - не менше трохи разів, аби добре відмити весь бруд. І в цей же день приготувати гриби, тобто відварити або посмажити чи консервувати;

- варити всі гриби треба, як мінімум у двох водах. Не стільки важливий час варіння, скільки кількість зміненої води;

- при консервуванні грибів використовуйте оцет, щоб не допустити інших харчових отруєнь, приміром ботулізму, який характерний для всіх загерметизованих консервів;

- при вживанні грибів чи страв з них, намагайтесь спочатку з'їсти їх небагато, а дітям зовсім не давайте, і якщо за ніч чи день няких неприємних симптомів не виникло - тоді вживайте гриби далі;

- якщо ви відчули себе погано - перш за все викличте "швидку допомогу" (у разі потреби - заходи серцево-легеневої реанімації); промийте шлунок великою кількістю води; пийте дрібними ковтками холодну солону воду - це послабить нудоту й блювання; пийте холодний міцний чай або каву, мед та молоко; ні в якому разі не вживайте алкоголь, який прискорює і полегшує всмоктування отрути. Ніякого самолікування!

**Підготував інспектор 2-ДПЧ  
П.В.Кадощенко**

## Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

## Новости ЧАЭС

### Над номером працювали:

Головний редактор Майя Руденко  
Олена Семашко, Тетяна Агеєва  
Вадим Любивий, Євген Перін  
Тел.: 2- 59 -02, 2-57-46  
E-mail:ipo\_3@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року