



17 лютого
2010 року
№ 02
(1088)

НЧАЕС НОВИНИ



www.chnpp.gov.ua

Игорь Грамоткин: "Нам нужно построить надежный и безопасный объект!"

9 февраля пресс-служба Счетной палаты Украины распространила пресс-релиз, в котором, ссылаясь на результаты проведенного специалистами данного ведомства аудита, называет расходование государственных и донорских средств при выполнении программ и проектов на площадке станции в 2007-2009 годах неэффективным. В частности, контрольное финансовое ведомство указывает на затягивание сроков строительства нового безопасного конфайнмента (НБК) над объектом "Укрытие" и как следствие - удорожание стоимости работ по проекту ПОМ (План осуществления мероприятий на объекте «Укрытие»), а также сроков ввода в эксплуатацию хранилища отработавшего ядерного топлива сухого типа (ХОЯТ-2) и завода по переработке жидких радиоактивных отходов.

Генеральный директор государственного специализированного предприятия "Чернобыльская АЭС" Игорь Грамоткин считает поспешными и поверхностными выводы Счетной палаты Украины о состоянии выполнения Чернобыльских программ.

— Вопросы, о которых идет речь, очень серьезны, и заявлять о завышении цены, исходя из простого формального признака, — нельзя. За этим стоят очень сложные технические решения, — прокомментировал данную информацию генеральный директор отметив при этом, что данные, обнародованные Счетной палатой, не являются объективными, поскольку названные в пресс-релизе цифры — «...это только оценочная стоимость. Сегодня мы говорить о такой стоимости не можем до тех пор, пока не будет выполнен проект сооружения НБК», - сказал он.

В то же время Игорь Грамоткин не исключает, что окончательная стоимость строительства конфайнмента может быть скорректирована в сторону увеличения, поскольку украинская сторона как Заказчик стремится включить в проект наиболее надежное оборудование, чтобы в дальнейшем избежать эксплуатационных рисков.

— Это может быть связано, — подчеркнул генеральный директор ГСП ЧАЭС, — в первую очередь, с тем, что заказчика — Украину — не устраивают те



технические решения и предложения, с которыми выходят западные подрядчики. Когда речь идет о создании объекта со сроком эксплуатации 100 лет, мы не готовы использовать самые дешевые системы, чтобы потом на плечи украинского государства легли огромные эксплуатационные затраты.

Он сообщил, что разработка проекта строительства НБК, выполняющаяся по заказу генподрядчика (СП "Новарка", Франция), будет завершена к июлю этого года и после прохождения

Продолжение на странице 2

Продолжение. Начало на стр. 1

проектом госэкспертизы на объекте начнутся физические работы. При этом в настоящее время на промплощадке и в локальной зоне объекта «Укрытие» ведутся активные работы по очистке территории и сооружению котлованов, необходимых генподрядчику для строительства фундаментов НБК и лент надвигки арки, а также по ряду других проектов, направленных на обеспечение безопасности данного объекта.

— По контракту, это зона ответственности Заказчика работ, ГСП ЧАЭС, и мы с данными задачами успешно справляемся.

Гендиректор отметил, что на сегодняшний день сроки реализации проекта, в связи с задержками в проектировании, смещены на полгода. Между тем, напомнил И. Грамоткин, стабилизация объекта "Укрытие", завершившаяся в 2009 году, позволяет говорить о его безопасной эксплуатации, по крайней мере, в течение 15 лет.

Что касается сроков ввода в эксплуатацию НБК, то в интервью информационному агентству УНИАН генеральный директор ГСП ЧАЭС заявил следующее: «Нам нужно построить надежный, безопасный объект, который Украина будет в состоянии эксплуатировать. И сроки должны определяться специалистами-атомщиками, а не финансистами».

В то же время, несмотря на очевидную предвзятость опубликованного Счетной палатой документа, в нем содержится ряд позитивных моментов. Так, — говорится в пресс-релизе, — аудиторы Счетной палаты установи-

ли, что финансирование расходов бюджетных программ осуществлялось по остаточному принципу.

«Расходы в 2007-2009 годах на поддержку в безопасном состоянии энергоблоков и объекта «Укрытие» Чернобыльской АЭС составляли 56,2%, а на мероприятия по подготовке к снятию с эксплуатации атомных блоков и обращению с отработанным ядерным топливом и радиоактивными отходами на Чернобыльской АЭС - 14,5% от общей потребности, отмеченной в бюджетных запросах МЧС, и 97,7% и 68,4% от объема средств, предусмотренных законами о государственном бюджете на соответствующие годы. При этом в этот период в нарушение п.1 ст.24 Бюджетного кодекса Украины и пунктов 2, 6 и 7 Порядка использования средств резервного фонда бюджета Кабмином выделено МЧС из резервного фонда 89 млн. 169 тыс. грн., что делает невозможным системное планирование финансирования и выполнение мероприятий на площадке Чернобыльской АЭС. Как следствие, программы прекращения эксплуатации энергоблоков №№ 1, 2, 3 в полных объемах не выполнены. Блоки ЧАЭС от ядерного топлива полностью не освобождены. Отработанное ядерное топливо сохраняется в их приреакторных бассейнах выдержки», - говорится в сообщении.

Однако аудиторы ни словом не обмолвились о том, вопреки явной недостаточности финансирования, в период с 2007 по 2009 год силами персонала Чернобыльской АЭС были выполнены широкомасштабные

мероприятия по реконструкции существующего хранилища отработавшего ядерного топлива с целью повышения его безопасности и возможности перемещения в него части ОЯТ, находящегося на блоках станции, и ряд других мероприятий, направленных на ускорение процесса вывода ЧАЭС из эксплуатации.

22 января начата выгрузка ОЯТ в ХОЯТ-1, и в настоящее время с блока № 3 уже перемещены 108 отработавших тепловыделяющих сборок. Стоит отметить и то, что пеналы, необходимые для перемещения ОЯТ с блоков и размещения их в хранилище, так же производятся персоналом Чернобыльской АЭС, и это дает существенную экономию средств государственного бюджета.

Следует отметить и то, что одновременно с проведением аудита Счетной палатой, на ЧАЭС работала комплексная проверка контрольно-ревизионного управления в Киевской области, которая проводила проверку финансово-хозяйственной деятельности. Проверка выполнялась на основании плана контрольно-ревизионной работы управления на 4 квартал, а также во исполнение поручения главного контрольно-ревизионного управления Украины, вызванного обращением народных депутатов Украины. Выводы КРУ также представляют определенный интерес. Так, по словам заместителя генерального директора ГСП ЧАЭС Игоря Иванченко, фактически была проведена сплошная ревизия финансово-хозяйственной деятельности предприятия за период с 1 июля 2007 года по 1 октября 2009 года. Проверяющие пришли к следующим выводам, что и отмечено в соответствующем акте.

— Во-первых, проведенная оценка степени эффективности управления предприятием свидетельствует о достаточном уровне эффективности управления ГСП ЧАЭС за проверяемый период, при этом из года в год отмечается рост показателей эффективности деятельности предприятия, — сообщил И. Иванченко. — Во-вторых, случаев нецелевого, незаконного использования денежных средств не выявлено, нарушений в ведении финансового учёта и составления финансовой отчетности — нет.



Чернобыльская АЭС молодеет

После длительного периода, когда прием специалистов на Чернобыльскую АЭС по ряду объективных причин был практически остановлен, в 2009 году администрация станции приняла решение о приеме на работу 131 молодого работника.

Возрождение традиций

В течение последних пяти лет немало специалистов ЧАЭС ушли на пенсию по возрасту и состоянию здоровья. В настоящее время средний возраст работников ЧАЭС - 42 года. Делая ставку на перспективу, руководство предприятия понимает необходимость в притоке молодых кадров, без которых невозможно выполнение производственных задач - как ближайших, определенных для ГСП ЧАЭС Общегосударственной программой, так и долгосрочных, рассчитанных до 2064 года. Новому поколению специалистов предстоит продолжать традиции профессионалов Чернобыльской АЭС вести работы по снятию с эксплуатации блоков и преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему.

11 февраля в информационном центре-представительстве ГСП ЧАЭС состоялась встреча молодых работников с администрацией Чернобыльской АЭС. В своем приветственном слове генеральный директор Игорь Грамоткин подчеркнул: преемственность поколений, семейные династии и желание у молодых людей стать настоящими профессионалами - залог успешного выполнения поставленных задач государственной важности.

- Очень приятно, что возрождаются традиции, которые существо-



вали на ЧАЭС во времена, когда станция еще производила электроэнергию. Чествование молодых работников, прием молодежи в славные ряды работников АЭС было одной из таких традиций, и надеюсь, продолжится впредь, - отметил Игорь Грамоткин. - Вы влияете в коллектив, за плечами которого строительство первого атомной энергетики Украины, пуск блоков, авария 1986 года, ликвидация последствий катастрофы, послеаварийный пуск энергоблоков и их окончательный останов. За этими событиями стоят судьбы тысяч людей. Вам предстоит продолжить летопись первой атомной станции Украины.

Под аплодисменты собравшихся генеральный директор вручил Диплом молодого работника №1 дозиметристу 5-го разряда ЦРБ Евгению Шолоху, который в этот день отмечал день рождения. Кроме того, Евгений получил из рук И.И. Грамоткина и весьма престижный подарок - фото промплощадки станции с автографом генерального директора.

О перспективах нашей промышленной площадки молодым работникам Чернобыльской АЭС рассказал начальник отдела стратегического планирования Дмитрий Стельмах. С приветственными словами выступили председатель профсоюзного комитета ГСП ЧАЭС Евгений Козлов, ветераны труда Александр Забирченко и Николай Семин, а также молодые работники - инженер по компьютерным системам ЦТАИ Людмила Хайницкая, дозиметрист 5 разряда ЦРБ Игорь Уланов и сотрудница складского хозяйства Татьяна Ладыка.

Кто вы, молодые?

...Вглядываешься в лица собравшихся в зале информационного центра-представительства в Славутиче - и понимаешь: они действительно очень молоды, эти ребята и девчонки (почти 91 из 131 новопринятого на ЧАЭС персонала - младше 30-ти). И это хорошо: работы на промплощадке будут



Чернобыльская АЭС молодеет



вестись еще, как минимум, полвека (это без учета программ по преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему в части обращения с топливосодержащими материалами, находящимися внутри ОУ), и, следовательно, уже сегодня надо растить тех, кто будет выполнять будущие сложные задачи.

- Дамы и господа! - обращается к присутствующим ведущий вечера, сотрудник информационного отдела Сергей Касянчук, и по рядам юных работников станции пробегает легкое оживление. Они пока еще не чувствуют себя теми, к кому можно обратиться столь официально-уважительно. А зря: ведь не даром же, в приветственном слове генеральный директор ЧАЭС Игорь Грамоткин отметил, что, возможно, именно здесь, в этом зале находятся будущие директора и главные инженеры нашей станции!

Как и почему пришли эти ребята на Чернобыльскую АЭС?

Людмила Хайницкая устроилась на станцию в конце ноября 2009 года. Работает инженером по компьютерным системам ЦТАИ. Она - продолжатель семейной династии: родители девушки тоже работники ЧАЭС. На лобовой вопрос о трудоустройстве по благу Людмила ответила вполне уверенно:

- Какой благу? Я расскажу, как было, а вы сами делаете выводы. В конце октября, может быть, чуть раньше, точно не помню, я написала резюме и передала его на стан-

цию через папу. Сразу скажу, что на этом родительское вмешательство в мое трудоустройство и завершилось. Рассматривали мое резюме достаточно долго - я уже перестала надеяться - но потом позвонили и пригласили на собеседование. Я, конечно, сначала обрадовалась - наконец-то дело сдвинулось с мертвой точки, а потом, когда пошла на собеседование, естественно, было страшно - я ведь не знала, что могут спросить, что там и как вообще. Кстати, по результатам собеседования мне предложили работу по специальности.

- А сначала как было?
- Сначала я не совсем по специальности устраивалась. Но меня и это устраивало - надо же с чего-то начинать! Зато в итоге, немного позже, меня пригласили на собеседование уже со специалистами.

- А в других местах искать работу пробовала?

- Пробовала, конечно. В том числе и в Чернигове. Не повезло.

...У Игоря Уланова ни родителей, ни родственников, которые работают на ЧАЭС, не оказалось вообще. Но Славутич - городок небольшой, слухами полнится куда быстрее, чем любая другая "земля". Однажды от знакомых он услышал, что в УТЦ проходят собеседования с потенциальными кандидатами на трудоустройство. Парень записался на собеседование, составил резюме.

- Собеседование, - вспоминает Игорь, - прошло, как мне показалось, довольно-таки успешно, а вот финал его меня немного опечалил: мне сказали - ждите, мы вам позвоним. Знаете, когда так говорят... Честно говоря, практически ни на что не рассчитывал, поскольку ответ - ожидайте звонка! - не был многообещающим. Но мне таки позвонили и пригласили еще на одно собеседование, на этот раз, со специалистами. Я беседовал с тогдашним начальником ЦРБ В.Андреевым. Мне показалось, что все прошло успешно, но в ито-



ге мне вновь велели ждать звонка. Ожидание длилось около трех недель и я, честно говоря, расстроился, почти потерял надежду - другие ведь годами ждут ТАКОГО звонка... В один прекрасный день - он действительно был прекрасным! - ко мне на работу (я тогда работал в "ВЕНЕ") пришла женщина и передала документы, необходимые для прохождения медкомиссии.

Это было так отлично и так неожиданно, что он, по его словам, даже не сразу поверил в свою удачу. 5 октября 2009 года Игорь Уланов был принят на станцию, в ЦРБ, дозиметристом пятого разряда. Любопытная деталь: когда наш журналист, разыскивая молодого работника, связался с его начальством, оказалось, что на своем новом рабочем месте парень уже умудрился отличиться: владея иностранными языками (окончил Запорожский Национальный технический университет по специальности "Международные экономические отношения"), парень запросто общается с подрядчиками-французами на их родном языке и отлично может объяснить требования к безопасному проведению работ, принятые на ЧАЭС.

История Игоря столь идет в разрез с распространяемыми слухами о "мохнатых благовых лапах", что удержаться от провокационных вопросов было просто немислимо:

- Ну, хоть кто-то же за вас словечко замолвил? Ну, хоть кто-то... хм... подействовал? Ну, может, родители с кем-то "пошептались"?

- Да нет же! У меня мама работала в школе медсестрой, а папа - водителем в АТАССе. Потом родители и вовсе уехали из Славутича в Запорожье. То есть, никаких знакомых или приближенного круга общения, кто мог бы поспособствовать, не было. Очень долго меня это расстраивало, думал, нет справедливости в этом мире, а оказалось - есть, главное - нужно иметь большое желание и упорство.

Оператор транспортно-технологического оборудования РО ЦООЯТ Сергей Артемьев тоже не слишком верил, что удастся устроиться на станцию. Но у него это получилось - правда, не с первого раза и после определенного ожидания. Похожая история у Людмилы Березы, Татьяны Ладьки, Александра Махныря - да, наверное, практически у всех молодых,



пришедших на ЧАЭС в прошлом году. Их объединяет желание РАБОТАТЬ на Чернобыльской АЭС - и не важно, что начать придется с малого, а впереди достаточно трудностей.

Кстати, о трудностях

В числе целей, которые ставят перед собой молодые работники ЧАЭС, практически все новички называют карьерный рост. В числе трудностей - подготовку и сдачу экзаменов на допуск к самостоятельной работе. При этом большинство из них пока еще не отдаст себе отчет, что именно с этого момента - начала самостоятельной работы - и начинаются основные трудности профессионального становления и становления в коллективе.

- Здесь главное, - считают руководители подразделений, в которые пришел "молодняк", - не считать, что если тебя приняли - ты раз и навсегда схватил бога за бороду, не нужно успокаиваться на достигнутом и бронзоветь в первых робких успехах, а целенаправленно развивать себя как профессионала, как личность. Мы ведь не зря говорим - "молодые работники", а не "молодые специалисты". До того момента, пока они станут специалистами, пройдет еще не один год.

О том, что возможности для развития есть, наглядно рассказывает и презентация, сделанная Дмитрием Стельмахом. Он тоже, как и многие другие, за десять лет работы на ЧАЭС прошел путь от рабочего до начальника отдела. То есть все зависит от самого мо-

лодого сотрудника, от его внутренних установок и целей. Иными словами, "сделай себя сам" - это не оторванный от жизни лозунг, а девиз, призывающий к действию.

Типа резюме

Кризис - в нынешней экономической ситуации слово почти неприличное. Он безжалостно потрепал развитые страны Европы, разгулялся в Америке, а каково пришлось жителям экономически нестабильных стран, украинцы знают не понаслышке. В то время, когда страна пачками выбрасывала на улицу работников промышленных предприятий, Чернобыльская АЭС нашла способ принять на работу 131 жителя Славутича. 131 семья получила определенную финансовую стабильность. 131 человек (в большинстве своем - молодой, начинающий жить человек) получил реальную возможность встать на ноги, сделать карьеру, чувствовать себя защищенным. Много это или мало? Ответ очевиден.

- Мы продолжим реализацию политики ротации персонала в 2010 году. Это необходимо для снижения рисков потери знаний, связанных с уходом персонала на пенсию и по состоянию здоровья - чтобы исключить угрозу безопасности и надежности при выполнении работ на промплощадке ЧАЭС, обеспечить будущее нашего предприятия и города Славутич, - заявил заместитель генерального директора ГСП ЧАЭС по управлению персоналом Анатолий Гора.

Коротко о важном

Информация с социально-производственного оперативного совещания

Краткие итоги работы за январь подвел директор технический (ГИС) Андрей Билык:

- Состояние систем, оборудования блоков, объекта "Укрытие" без каких-либо замечаний. Происшествий цехового уровня нет. Все уже знают - читали наш сайт и газеты - что, по результатам решения коллегии ГКЯРУ, в конце января Чернобыльская АЭС получила отдельное разрешение на освобождение третьего блока от отработавшего топлива и размещение его в ХОЯТ-1. 22 января первый контейнер с 9 ОТВС отправился с 3 блока на ХОЯТ-1. График этих работ выполняется. Есть, конечно, рабочие проблемы, в первую очередь, это материально-техническое обеспечение, связанное с финансированием, но когда этих проблем не было? Проблемы, естественно, будем решать, но задача поставлена серьезная: ни много ни мало, но до конца августа третий блок от отработавшего ядерного топлива необходимо освободить полностью. График составлен именно с таким учётом. Мы добились того результата, к которому шли два года, с тех пор, как в начале 2008 впервые заговорили о размещении топлива в пятом отсеке ХОЯТ-1. Теперь на первое место выходит проведение "горячих" испытаний на ПКОТРО. Наша задача - до конца марта получить у регулирующего органа разрешение на начало ввода этого объекта в эксплуатацию.

О финансовом положении станции рассказал заместитель генерального директора по экономике и финансам Игорь Иванченко:

- Не секрет, что в конце 2009 года на станции одновременно работали две серьезные комиссии, которые проводили проверки нашей финансовой деятельности. Первая - комиссия контрольно-ревизионного управления в Киевской области, проводившая проверку финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с планом работы управления на четвертый квартал минувшего года. Также, во исполнение поручения Главного контрольно-ревизионного управления Украины, основанного на обращении народных депутатов, была проведена ревизия отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности ГСП ЧАЭС за период с 1 июля 2007 года по 1 октября 2009.

Вторая проверка осуществлялась комиссией Счётной палаты Украины. Она выполняла аудит эффективности управления денежными средствами,

выделенными на снятие ЧАЭС с эксплуатации и преобразование объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему, а также реализацию международных проектов на площадке Чернобыльской АЭС.

Что касается комиссии КРУ, то она была определена как проверка отдельных вопросов, но фактически проверялись практически все документы за указанный период. Комиссией был затребован полный перечень документов, и мы его предоставили. Не побоюсь утверждать, что была проведена сплошная ревизия финансово-хозяйственной деятельности нашего предприятия за два последних года. Этот факт отмечен в наших возражениях, но какое решение будет принято комиссией - пока неизвестно. В составе комиссии работало 17 ревизоров со всей Украины. Такого количества проверяющих не было даже во время сплошной проверки! Как вы знаете, основная цель любой проверки - всевозможными способами найти как можно больше нарушений, но результаты этой говорят о том, что данной цели ревизоры не достигли. Не потому, что они плохо работали - просто благодаря качественной работе таких подразделений как бухгалтерия, ПЭО, СДУ, финотдел, ООТиЗ и других не было допущено нарушений. Основные выводы, которые сделаны комиссией после проведения ревизии, следующие: "Проведенная оценка степени эффективности управления предприятием, свидетельствует о достаточном уровне эффективности управления ГСП ЧАЭС за проверяемый период, при этом отмечается рост показателей эффективности из года в год". То есть, невзирая на то, что в итоговом акте не отмечаются положительные стороны нашей деятельности, данный вывод свидетельствует: наш коллектив справился с задачами. Следующий вывод: "случаев нецелевого незаконного использования денежных средств не выявлено, нарушений в ведении финансового учёта и составления финансовой отчетности - нет". Указано также, что "информация, изложенная в обращении народных депутатов, не подтвердилась, нарушений не выявлено". Вместе с тем, в акте отмечен ряд недостатков в финансово-хозяйственной деятельности предприятия, над устранением которых мы все вместе будем работать. Поэтому, я думаю, у нас нет оснований расслабляться, необходимо с двойным упорством браться за работу, чтобы в будущем избежать

указанных недостатков.

Хочу также сообщить о финансовом состоянии нашего предприятия. Как вы знаете, объективные причины, возникшие в конце прошлого года, не дали возможности провести все необходимые платежи, рассчитаться с нашими поставщиками за полученные товары и услуги, и на конец года у нас образовалась кредиторская задолженность на сумму более 12 миллионов гривен. Нам в любом случае нужно будет её погасить, и это не лучшим образом скажется на финансовом состоянии предприятия. Сейчас мы проводим работу, направленную на увеличение суммы нашего бюджетного финансирования на сумму, равную сумме кредиторской задолженности. Но, как вы знаете, пока не принят государственный бюджет, говорить о конкретных цифрах, которые будут выделены нам на этот год, не приходится. Невзирая на трудности с финансированием, руководство станции приняло решение об увеличении должностных окладов, как это и предусмотрено действующим законодательством. Так, с 1 декабря 2009 года нашим работникам были увеличены оклады на 14,5 процента, с 1 января 2010 - на 16,8 процентов. В дальнейшем мы будем принимать все меры, чтобы выполнять требования законодательства, направленные на повышение заработной платы наших сотрудников.

Выступления руководителей дополнил Игорь Грамоткин:

- Мною подписан приказ №1, в котором по каждому подразделению определены основные задачи на 2010 год. Я надеюсь, что все они будут выполнены в полном объёме. Хотя этот год мы начинаем ещё тяжелее, чем 2009-й. Закон о бюджете не принят, следовательно, мы финансируемся по показателям прошлого года. А я хочу вам напомнить, что в начале 2009 года мы финансировались по 2008 году. Все помнят, какие с этим были связаны проблемы и что это означает. Несложно подсчитать, два последних повышения заработной платы - в декабре и январе, делают весьма проблематичной даже выплату зарплаты, хотя пока мы с этим успешно справляемся. К сожалению, сегодня мы не можем платить ни за электроэнергию, ни за газ, ни за другие услуги. Нам, как сказал Андрей Александрович, к этому уже не привыкать, и в решении всех проблем приходится рассчитывать только на себя. Но я хочу вас заверить,

что мы уже сейчас начинаем работать над тем, чтобы получить финансирование на наши текущие потребности для обеспечения ядерной и радиационной безопасности. Я понимаю, что все уже устали от этого, что каждый год мы начинаем с одного и того же, но что меня радует и вселяет оптимизм: каждый год мы заканчиваем достаточно успешно, каждый год мы делаем все, что необходимо, и по снятию с эксплуатации, и по поддержанию в безопасном состоянии систем и оборудования, и по реализации международных проектов. У нас очень амбициозные планы на 2010 год. На прошлой неделе состоялась встреча с экспертами "Большой восьмерки", вскоре будет принято кардинальное решение - и мы все таки начнём работы по окончанию пуско-наладочных работ на ЗГЖРО. Проект ХОЯТ-2 находится на государственной экспертизе, и в ближайшее время мы рассчитываем его получить, безусловно с замечаниями, которые мы совместно с "ХОЛТЭКом" будем устранять. В конце декабря, 28 числа, был получен так называемый лицензионный пакет № 5, который определяет основные конструкции арки. В настоящее время этот лицензионный пакет уже рассмотрен ГУПом при участии подразделений ЧАЭС. К сожалению, по результатам рассмотрения сформировано около 1800 замечаний. Это говорит о том, что мы очень ответственно подходим к тем документам, которые получаем от подрядчика. И я думаю, что "Новарке" предстоит достаточно много поработать для того, чтобы эти замечания устранить. Я хочу отметить, что ответственность всех подразделений при рассмотрении документов очень высока. Мы понимаем, что от этого зависит наше будущее, то, как мы будем работать и эксплуатировать эти объекты. Хочу вас поблагодарить за эту работу и выразить надежду, что наш подход не изменится и в дальнейшем. Работы, как всегда, много, но я уверен, что мы с ней справимся.

Что касается проверок КРУ, Счётной палаты, прокуратуры, СБУ и прочих организаций. Я думаю, ни для кого не секрет, что все эти организации превратились в средства лоббирования интересов тех или иных финансовых группировок. Понятно, что когда у народного депутата возникает желание проверить, "а что же там у нас творится?", то он часто руководствуется не желанием выяснить истину, а реализует личные интересы или представляет интересы какой-либо компании. Сегодня площадка Чернобыльской АЭС - это огромный рынок потенциальных субподрядных работ, реализуются многомиллионные контракты, и кому-то хочется на это очень активно влиять. Поэтому то, что мы пережили в

конце прошлого года, говорит лишь об одном: мы делаем всё для того, чтобы сохранить прозрачную, открытую конкурентную борьбу, обеспечивающую получение субподрядов наиболее сильными и готовыми к выполнению работ организациями. Желание увести процесс закупок товаров, работ и услуг в тень, а не по правилам закупок ЕБРР, зачастую и проявляется в таких вот проверках. И я с большим удовольствием говорю сейчас слова благодарности всему коллективу ЧАЭС, поскольку выводы, о которых говорил Игорь Петрович, - это не просто слова, записанные на бумаге. У нас не выявлено ни одного нарушения закона, и это говорит о том, что и технические, и экономические кураторы следят за его соблюдением. У нас не выявлено ни одного случая каких либо подтасовок, изменения документов, изменения тендерных процедур. Что очень важно - в этом акте отмечено: все наши закупочные цены соответствуют среднерыночным региональным ценам, утверждённым Министерством экономики, т.е. молотков по 83 гривны, как это было раньше, мы не покупаем. Сегодня у нас нет ни одного случая нецелевого использования средств и это говорит об одном: мы живём по средствам, администрация не берёт на себя никаких обязательств, выполнение которых она не может обеспечить. Мы будем искать собственные резервы, реорганизовывать производство, менять отношение к работе.

Мы собственными силами начали изготовление пеналов для хранения ОЯТ. Стоимость одного пенала - 1000 евро. Надеюсь, все 4000 ОТВС мы перегрузим в пеналы, которые сами изготовим - а это 4 миллиона евро, сэкономленные - считай, заработанные! - собственными силами. Дай Бог другим предприятиям в стране так поработать! Это только один пример, не говоря о других работах! Поэтому я хочу ещё раз вас всех поблагодарить. Мне, как директору, не страшно идти на любую проверку с вами, потому что мы установили здоровые отношения в коллективе. И я уверен, что с такими подходами мы можем успешно работать и демонстрировать, в том числе и нашим уважаемым западным партнерам, что мы готовы к открытому, прозрачному сотрудничеству. Кстати говоря, на прошлой неделе, когда мы встречались с экспертами Банка и с экспертами "Большой восьмерки", меня спрашивали: "Как прошла проверка? Всё в порядке?". Я их порадовал, что никаких изменений на ЧАЭС в части финансовой дисциплины не предвидится. Поэтому ещё раз благодарю всех! Ну, а что касается зарплаты, мы начинаем активно работать с руководством страны, и надеюсь, что нам все-таки удастся продолжить ту

традицию, которую мы поддерживаем на протяжении четырех с половиной последних лет - постараемся зарплату не задерживать ни разу, во всяком случае администрация всё будет для этого делать.

С информацией на совещании выступил председатель ППО Евгений Козлов:

- С 13 января в КМУ находится проект постановления по льготному стажу (сплосок №1), но, к сожалению, все попытки пройти этот этап в КМУ, не увенчались успехом из-за болезни председателя комитета. Поэтому решение откладывается по объективным причинам до середины февраля 2010 г. Вопрос на контроле и, думаю, нам удастся завершить этот процесс и все-таки внести изменения в Постановление №36, разд.22, согласование по которому получено практически во всех министерствах.

В ближайшее время будет утверждено измененное положение "О Спартакиаде здоровья". Изменения внесены по предложениям организаторов от подразделений. Она будет разбита на две части - по возрастному цензу персонала, а ее начало планируется на 16-17 февраля. Напомню результаты спартакиады 2009 года: 1 место - ЦЭОУ(НБК), второе место - ЦТПК, 3 место - ЦРД.

Важную информацию озвучил ЗДТ (по безопасности) Александр Новиков:

- Кратко по двум вопросам. Во-первых, подготовлена на ЗГД, ЗДТ и руководителей всех подразделений служебная записка, и я хочу привлечь к ней ваше внимание. Нашей станции необходимо разработать программу внедрения культуры безопасности на АЭС, в которой надо обозначить основную цель, которую ставят подразделения в области достижения безопасности, указать критерии и задачи, необходимые для ее достижения. Срок - один месяц. Хотелось бы получить от подразделений живые, конкретные ответы, а не переписанные нормативные документы: это материал для подготовки реальных мероприятий, для внедрения программы по культуре безопасности.

Кроме того, Александр Новиков рассказал о ближайших планах предприятия в области информационной безопасности, в частности о намеченном внедрении свободно распространяемого бесплатного программного обеспечения в соответствии с изданным 23 декабря постановлением КМУ и изменении существующей системы доступа к ресурсам интернет, направленном на повышение их использования в исключительно производственных целях.

Вступил в силу новый закон

В Украине вступил в силу закон №1824-VI от 21 января 2010 г. "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно ограничения употребления и продажи пива и слабоалкогольных напитков".

Согласно документу, запрещается употребление пива (кроме безалкогольного), алкогольных и слабоалкогольных напитков: в учреждениях здравоохранения; в учебных и образовательно-воспитательных заведениях; в общественном транспорте (включая транспорт международного сообщения), на остановках транспорта, в подземных переходах; в заведениях культуры; в закрытых спортивных сооружениях (кроме пива в пластиковой таре); в лифтах и таксофонах; на детских и спортивных площадках; в помещениях органов государственной власти и органов местного самоуправления, других государственных учреждениях.

Запрещается курение табачных изделий: в лифтах и таксофонах; в учреждениях здравоохранения; в учебных и образовательно-воспитательных заведениях; на детских и спортивных площадках;

в подъездах жилых домов; в подземных переходах; в общественном транспорте (включая транспорт международного сообщения). Запрещается, кроме специально отведенных для этого мест, курение табачных изделий: в заведениях общественного питания; в помещениях органов государственной власти и органов местного самоуправления, других государственных учреждениях; в помещениях заведений культуры; в помещениях закрытых спортивных сооружений; в помещениях предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности.

В местах и заведениях, где курение запрещено, должна быть размещена наглядная информация, которая состоит из графического знака о запрете курения и текста такого содержания: "Курение запрещено!".

Кроме того, документом запрещается продажа пива (кроме безалкогольного), алкогольных, слабоалкогольных напитков и табачных изделий: лицами, не достигшими 18 лет; лицам, не достигшим 18 лет; в помещениях и на территории учебных заведений,

учреждений здравоохранения; в помещениях специализированных торговых организаций, которые осуществляют торговлю товарами детского ассортимента или спортивными товарами, а также в соответствующих отделах (секциях) универсальных торговых организаций; в закрытых спортивных сооружениях (кроме пива в пластиковой таре); из торговых автоматов; на полках самообслуживания (кроме табачных изделий в блоках и алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива); поштучно (для табачных изделий, кроме сигар); в потребительских упаковках, содержащих менее 20 сигарет; из рук; в неопределенных для этого местах торговли.

Запрещается также продажа товаров детского ассортимента, которые имитируют табачные изделия.

Штраф за нарушение требований в части запрета продажи указанных товаров составляет 6800 гривен; при необорудовании специально отведенных для курения мест и неразмещении наглядной информации, предусмотренной законом, - 3400 гривен.

Відділ по охороні ДСП ЧАЕС нагадує основні вимоги безпеки при експлуатації електронагрівальних приладів:



- електронагрівачі повинні вмикатися в електромережу тільки за допомогою справних штепсельних з'єднань та електророзеток заводського виготовлення;
- підключення електрорадіаторів до електромережі виконувати тільки через розетку з заземлюючими контактами;
- температура зовнішньої поверхні у найбільш нагрітому місці в нормальному режимі роботи не

повинна перевищувати 85°C (терморегулятор повинен бути відрегульований на max t-85° C);

- відстань від приладів електроопалення до горючих матеріалів має становити не менше 0,25 м.

Під час експлуатації електронагрівальних приладів забороняється:

- встановлювати радіатори безпосередньо під розеткою;
- використовувати радіатор для просушування спецодягу та інших матеріалів;
- закривати і засмічувати вентиляційні отвори в кожусі;
- відхиляти радіатори від вертикалі;
- використовувати радіатори в місцях де їх застосування не передбачено нормативними документами чи власником підприємства;
- залишення без догляду при виході з приміщення увімкнених в електромережу електронагрівальних приладів.

Інспектор 2-ДПЧ Кадощенко П.В.

Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

Новини ЧАЭС

Над номером працювали:

Головний редактор Майя Руденко
Олена Семашко, Тетяна Агеєва
Вадим Любимий, Євген Перін
Тел.: 2-59-02, 2-57-46
E-mail: ipo_3@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року