



29 грудня  
2009 року  
№ 23  
(1086)

# ЧЧАЕС НОВИНИ



[www.chnpp.gov.ua](http://www.chnpp.gov.ua)

## С Новым Годом!

*Поздравляем с самым лучшим,  
Древним праздником веселым,  
Самым нежным и певучим,  
Белоснежным годом новым.  
Пусть придут в году грядущем  
К Вам удача и успех!  
Пусть он будет самым лучшим,  
Самым радостным для всех!  
Пусть для вас - людей хороших,  
Не боящихся забот  
Будет он не просто НОВЫЙ,  
А СЧАСТЛИВЫЙ НОВЫЙ ГОД!*

# 2010

# Выгрузка топлива будет начата!



24 декабря прошла коллегия ГКЯРУ, на которой были рассмотрены результаты государственной экспертизы ядерной и радиационной безопасности документа ГСП ЧАЭС "Переоцінка безпеки СВЯП-1 (Доповнення до ЗОБ СВЯП-1. Версія 3.00)", утвержденного 18.12.09. По результатам обсуждения коллегия приняла решение утвердить данный документ, который, в частности, содержит следующий вывод: "Документ ДСП ЧАЭС "Переоцінка безпеки СВЯП-1 (Доповнення до ЗОБ СВЯП-1. Версія 3.00)" **відповідає вимогам ядерної та радіаційної безпеки**. В цьому документі безпека додаткового розміщення в 5-му відсіку 1016 ВТВЗ блоку №3 ЧАЭС об'рунтована."

Подготовка и утверждение документа "Переоцінка безпеки СВЯП-1" стала закономерным результатом работы коллектива Чернобыльской АЭС в рамках реализации "Плана мероприятий по повышению безопасности ХОЯТ-1". Персоналом ХОЯТ -1 был выполнен ряд масштабных мероприятий, позволяющих утверждать, что действующее хранилище может принять отработавшее ядерное топливо.

Как подчеркнул директор технической - главный инженер Андрей Билык, освобождение от ОЯТ блока №3 непосредственно связано с запланированными на вторую половину 2010 года широкомасштабными строительными работами по строительству новой и по демонтажу существующей венттрубы (ВТ-2)

с одновременной реконструкцией систем вентиляции и радиационного контроля.

Таким образом, Чернобыльская АЭС получила одобрение регулятора начинать выгрузку топлива с блоков в резервный пятый бассейн действующего хранилища отработавшего ядерного топлива (ХОЯТ-1). Это позволит освободить от топлива третий блок, существенно уменьшит риск вероятных аварийных ситуаций с ядерным топливом (бассейна выдержки центрального зала) при проведении строительных и монтажных работ на главном корпусе, а также снизит вероятность облучения персонала блока №3.

Процесс выгрузки начнется после того, как будет оформлено разрешение, что, в прочем, после одобрительного решения Коллегии ГКЯРУ уже не представляет проблем.

Всего в пятый бассейн предполагается выгрузить 1016 ОТВС. Освобождение блока № 3 от ОТВС должно завершиться до начала физических работ по проекту ВТ-2, то есть до июля 2010 года.



# Жизнь по проекту

**Идти к поставленной цели - с необходимыми для успеха знаниями, навыками и умениями.**

Проекты окружают нас повсюду. Они стали неотъемлемой частью нашей жизни. За последние 40 лет использование принципов и методов управления проектами получило широкое распространение во всем мире, коснулось абсолютно всех областей человеческой деятельности. Сформировалась отдельная область знаний - со своей методологией, методами и инструментами, сертифицированными специалистами, симпозиумами и конференциями. И это направление менеджмента обладает большим будущим, так как вся проектно-ориентированная деятельность - это деятельность, направленная на результат. Весь инструментарий проектного менеджмента нацелен на помощь менеджеру и его команде в достижении поставленных целей. Руководители нового времени понимают: чтобы быть уверенным в нашем быстро меняющемся, сложном мире, необходимы специальные знания, в том числе и в области управления проектами.

И хотя проектный менеджмент - понятие в управленческом глоссарии далеко не новое, да и на нашем предприятии ему уделяется немалое внимание, представление о том, что это такое, имеют пока далеко не все. Поэтому в учебно-тренировочном центре Чернобыльской АЭС он и читается отдельным курсом. О программе "Поддержание квалификации административно-технического персонала ГСП ЧАЭС. "Управление проектами и программами" рассказывают инструктор УТЦ Елена Цветкова и ее слушатели.

**Елена Цветкова:**

- Начиная с 2007 года Чернобыльская АЭС начала активно сотрудничать с Украинской Ассоциацией Управления проектами. Президент ассоциации профессор Сергей Дмитриевич Бушуев провел несколько интересных мастер-классов и семинаров как для высшего руководства станции, так и для руководителей среднего звена (начальников цехов и отделов).



Генеральный директор, обозначая важность и актуальность обучения и поддержки квалификации персонала, выступил с инициативой об организации обучения сотрудников ГСП ЧАЭС в магистратуре Киевского национального университета строительства и архитектуры по специальности "Управление проектами и программами". В этом году 29 специалистов Чернобыльской АЭС успешно закончили обучение по специальности "Проектный менеджмент" факультета повышения квалификации Киевского национального университета строительства и архитектуры и получили дипломы магистров (специализация - "Руководитель проектов и программ").

Специалисты УТЦ не остались в стороне, внося свою лепту в этот процесс. Учебно-тренировочным центром был разработан 8-часовой вводный курс по "Управлению проектами и программами" для административно-технического персонала ГСП ЧАЭС. Сегодня мы заканчиваем реализацию уже третьего приказа по обучению в этом направлении. Обучение началось с двух групп, сформированных из персонала, зачисленного в стратегический кадровый резерв, далее было планомерное обучение ведущих специалистов и руководителей подразделений. Обучение по теме "Управление проектами и программами" в этом году прошли 153 человека и, думаю, в 2010 году будем активно продолжать начатое.

**В чем состоит основная цель курса?**

**Елена Цветкова:**

- Основная цель курса "Управление проектами и программами" - познакомить персонал с управлением проектами как отдельной областью знаний, показать основные подходы, применяемые в этой области, представить методы, средства и инструменты проектного менеджмента. Также мы надеемся, что наше обучение сыграет свою роль в формировании позитивного отношения к современным методам управления проектами. Так как курс вводный и его длительность всего 8 часов, понятно, что наши возможности ограничены, но я очень надеюсь, что инструкторы УТЦ сумели сделать главное - заинтересовать своих слушателей. Думаю, что прослушав наш вводный курс, персонал начнет интересоваться специальной литературой, информацией, которая есть в свободном доступе на Интернет-ресурсах, где размещена масса интереснейших сведений по этой теме, что червячок познания и интереса начнет их точить, и заставит идти дальше в этом направлении. Ну, а специалисты УТЦ, конечно же, будут продолжать свою работу и помогать в развитии интереса к управлению проектами. Мне, как инструктору, очень приятно, что курс воспринимается с большим интересом, поступает много положительных отзывов и пожеланий учиться дальше.

**продолжение на стр. 4**

продолжение. начало на стр. 3

**А что же слушатели?**

**"Ваши впечатления о курсе?" - с таким вопросом мы обратились к работникам Чернобыльской АЭС, которые прослушали курс в день нашего визита в УТЦ.**

**Начальник ОДО Александр Жемчужников:**

- Считаю данный курс очень полезным, может, несколько запоздалым. Нужно было говорить на эту тему несколько раньше, и, возможно, для большего числа слушателей. Всем понятно, ГСП ЧАЭС находится на переходном этапе. Мы движемся от стабильного стационарного процесса производства электроэнергии к новому - процессу снятия станции с эксплуатации и строительству НБК. Раз стоят новые задачи, очевидно, необходимы новые пути и методы подхода к решению этих задач. Как правильно заметил наш преподаватель, Елена Ивановна, - нужно создавать новое отношение к работе, необходимы новые подходы к организации работ. Интуитивно многие руководители понимают это, поэтому, безусловно, достаточно серьезно подходят к созданию новой системы. Система побеждает в любом серьезном производстве - это всегда лучше, чем набор неких талантливых, выдающихся руководителей и специалистов, не имеющих специальной подготовки.

**Заместитель начальника ОДРУ Наталья Сверкунова:**

- Считаю, курс нам очень необходим. Во-первых, для меня

это важно с точки зрения определения ответственности руководителя при реализации производственных задач. На многие работы мы смотрим как на взаимосвязанные процессы, а процессы - это наша жизнь. То есть, необходимо создание некой матрицы, - и тогда команда нашего проекта будет работать как единый механизм, связанный воедино взаимодополняющими звеньями. Только осознанная взаимосвязь дает необходимый результат! И понимание ответственности должно быть не только у руководителей. Каждый работник на своем рабочем месте должен понимать, для чего он делает свою работу. Нельзя безинициативно складывать руки и просто ждать, что кто-то что-то зачехнет выполнить. Нужно продумывать организацию производственного процесса, участвовать в нем!

Очень полезный курс. Воспринимается легко и понятно. Курс, словно полезные семена, брошенные на уже подготовленный плодородный слой (из имеющихся, пусть и неглубоких знаний каждого в этой области!) дает практически мгновенный результат. Появляется желание реализовывать в своей работе все, чему нас научили.

**Ведущий инженер ОУКСа Александр Островик:**

- Лично я занимаюсь разработкой программ качества по проектам SIP и ГУП СЭ, и мне данный курс, безусловно, полезен. Но его надо было проводить лет 15 назад, когда только начались проекты на нашей станции. Вводный курс

для специалистов, которые не совсем в теме, считаю, очень необходим, как ознакомительный и познавательный. Для специалистов, которые уже понимают о чем идет речь, он тоже весьма полезен. Рассказывается история управления проектами и программами, развитие управления проектами. Считаю, что послушать курс многим профессионалам Чернобыльской АЭС будет весьма не лишним.

**Вы думаете, это поможет вам в работе?**

**Начальник ОДО Александр Жемчужников:**

- Думаю, да. Прежде всего, это понимание в расстановке приоритетов, понимание общей задачи, возможность яснее видеть стратегию предприятия, отсюда следует - успешно планировать свою работу. Кроме того, курс дал мне новый взгляд на подбор кадров и квалификацию персонала. Думаю направить специалистов своего отдела на подобное обучение, в первую очередь, руководителей групп и секторов. Уверен, будет реальная польза.

**Инструктор УТЦ Елена Цветкова:**

- Деятельность по управлению проектами можно сравнить с десятиборьем. Десятиборье - это изнуряющее состязание, требующее от спортсмена полной самоотдачи. Победить в десятиборье может только тот, кто обладает исключительной спортивной подготовкой. Как правило, десятиборец имеет превосходные результаты в одном или двух видах спорта, в остальных же девяти или восьми его успехи умеренно хороши. Работа руководителя проекта, как и любого современного руководителя, очень похожа на спортивную борьбу десятиборца - несмотря ни на что он должен продемонстрировать наилучшие показатели по всем десяти видам спорта! И здесь как раз нельзя недооценивать значимость обучения управлению проектами и программами, именно оно может помочь в продвижении вперед к поставленным целям, дать необходимые для успеха знания, навыки и умения.

**К печати подготовила Елена Семашко**



# Гендерные вопросы в современном обществе

Конец 20 века ознаменовался не только информационной революцией в виде электронной почты, Интернета, всеобщей компьютеризации, но другим важным событием - новым направлением в науке - гендерными исследованиями. Доступ к ресурсам по гендерным исследованиям в нашей стране расширился в последние годы, благодаря деятельности местных специалистов и организаций, осуществляющих проведение исследований, разработку и преподавание новых учебных курсов по гендерным дисциплинам при поддержке международных фондов, работающих в Украине.

Как известно, концепция развития человеческого потенциала включает в себя четыре основных элемента: продуктивность, равноправие, устойчивость и расширение возможностей. Женщины, практически во всех странах, составляют половину, а то и больше населения. И в то же время они лишены многих возможностей в экономической и политической жизни, по сравнению с мужчинами. В силу стереотипных представлений о мужчинах и женщинах в обществе сохраняется гендерное неравенство.

Понятие "гендер" подчеркивает, что мужские и женские роли в обществе конструируются и определяются социально. Поэтому их изменение в сторону более справедливого распределения ресурсов и доходов, прав и обязанностей вовсе не подрывает его основ, как пытаются убедить защитники традиционных устоев, а, напротив, являются способом достижения подлинной гармонии и обеспечения прав человека.

В то же время, мировая история женского труда красноречиво свидетельствует, что те сферы деятельности, которые в силу разных обстоятельств становятся малопрестижными и низкооплачиваемыми, со временем феминизируются. Так получилось в странах бывшего СССР. Те области деятельности, в которых работали женщины в связи с сокращением госбюджета и другими обстоятельствами, стали низкооплачиваемыми. По статистике образования женщины более образованны, чем мужчины, но заработная плата у них почти на треть ниже. Многие женщины либо

безработные, либо работают на самых малооплачиваемых должностях.

При этом технический прогресс объективно ведет к ослаблению деления профессий на "мужские" и "женские", что связано с постоянным уменьшением значения физических условий, а, следовательно, появляется возможность использовать труд женщин по профессиям, в которых раньше использовался исключительно мужской труд. Например, в металлургии среди операторов прокатного производства (наблюдения) в настоящее время трудится около 50% женщин.

## Гендерные стереотипы

В технической области продолжают преобладать гендерные стереотипы. Даже там, где женщины имеют возможность получить любую профессию, абсолютное их большинство стремится овладеть традиционными "женскими" специальностями, т.к. считается, что так легче будет найти работу.

Исследования показывают, что женщины, как и мужчины, могут хорошо работать с техникой. Шведские психологи провели исследование среди женщин, выбравших себе не традиционные женские профессии, а мужские, в частности специальность технолога. Сравнились мужчины и женщины - технологи, окончившие высшие технические учебные заведения, где подготовку получают в основном мужчины. Полученные сведения однозначно констатировали, что как мужчины-технологи, так и женщины-технологи в детстве следовали традиционным образцам поведения полов. Мальчики больше играли в войну, девочки - в куклы. Будущие женщины-технологи не обладали в детстве какими-то особенными "мужскими качествами". Тесты на интеллект показали, что женщины также хорошо справлялись со своей работой, как и мужчины. Что касается интересов у технологов в зрелом возрасте, а также их занятий в свободное время, то не наблюдается никакой разницы между полами.

## В "столицах мирового феминизма"

Надо отметить, что во всем мире количество женщин в технике незначительно. Согласно статисти-

ческим данным в 1986 г., например, в США приблизительно 80% работающих американок было занято на низкооплачиваемых должностях. Женщины составляли в общей численности инженеров 6%, юристов -18%, научных сотрудников -13%. В конце 80-годов в США было зарегистрировано около 700 тыс. работающих в технических направлениях женщин и ученых, что свидетельствовало об их достаточно высоком удельном весе в группе этих высококвалифицированных специалистов. Хотя в США большое число молодых женщин поступают в аспирантуру, но научная деятельность все еще рассматривается как мужское занятие. "Высшее образование не может, словно по волшебству, создать равенство... Так же как и остальные формы образования, оно поддерживает убеждение, что по природе женщинам подходит одно, а мужчинам - другое" - пишет С.Д.Фельдман, которая занимается вопросами о положении женщин в науке и технике. В Великобритании также мало женщин в технических дисциплинах, например, в физике они составляют всего 20%. В связи со сложившейся ситуацией была разработана специальная Правительственная программа Великобритании по привлечению женщин в науку и инженерии (Physical Approach for Women and Technology).

Единственная страна, в которой женщины сегодня хорошо представлены в области ядерной энергетики - это Франция. В гигантской энергетической компании EDF 900 женщин непосредственно заняты в сферах ядерной энергетики, 25% из них занимают административные посты. Во Французской комиссии по атомной энергии СЕА 24% персонала или 4870 сотрудников - женщины. Первая женщина - президент Европейского ядерного общества (ENS) в 1992-1993гг. г-жа Коллета Левинер председатель Совета и главный исполнитель французской международной энергетической компании SGH, 80% работ которой относится к ядерной энергетике. На этой фирме 31% сотрудников составляют женщины и 30% из этих женщин занимают административные посты.

*продолжение темы  
в следующем номере*

**Прогнозы по знакам Зодиака - дело неблагодарное, так как они могут указать только самые общие тенденции, причем только для "типичных" представителей знаков. Но тем не менее, эти общие тенденции будут такими:**

Для **Овнов** год наметит важные жизненные перемены, которые в основном будут происходить в следующие годы. Год может принести внезапные перемены в привычном образе жизни. Также появится желание и возможность измениться самим. Отличное время для творческой реализации, но трудное для дел и отношений, в том числе дружеских. Не спешите с переменами и важными решениями в первой половине года.

Для **Тельцов** этот год принесет много выгод, которые будут происходить из чужих проблем. Учитывайте мнение друзей - через них в Вашу жизнь будут приходить новые возможности. Осень трудное время для Вас. Берегите здоровье и не падайте духом - возникающие ситуации разрешимы, но не все возможности доступны в эти месяцы.

Для **Близнецов** 2010-й - год перемен, причем в основном позитивных, даже если они и будут идти через кризисы и не по Вашей воле. Однако не бойтесь учиться новому и подниматься над собственными горизонтами. Весьма желательно избегать долговых обязательств.

Для **Раков** важной темой года будет расширение мировоззрения, многие совершат запоминающиеся путешествия. Однако лето чревато внезапными трудностями в семейных и личных отношениях. Важно не спешить и не рубить с плеча - вероятность ошибки или опрометчивых действий в это время очень велика.

Для **Львов** также одна из важнейших, ключевых тем года - выдержка. Вся первая половина года будет сплошной провокацией Вашей раздражительности и вспыльчивости. Беды в этом нет, однако беспокойства будет много. На протяжении года много раз придется возвращаться к делам, которые Вы считали уже сделанными, к отношениям, которые казались уже завершенными. Важно беречь здоровье, так как выше среднего нагрузка на иммунитет и опасность травм.

Для **Дев** принесет важные перемены в личной жизни. У многих Дев в 2010 году начнутся важные личные отношения, причем развиваться они будут стремительно. Однако и станет явным что-то тайное в отношениях, что хотелось бы и далее оставить тайным. Многие ожидают переезды и перемены в вопросах жилья.

Для **Весов** год непростой. Потребуется стойкость и готовность настаивать на своем, умение организовать и свою жизнь, и свои отношения с людьми. Важно не спешить с принятием судьбоносных решений, так как чужие проблемы могут втянуть Вас в свою орбиту. Во второй половине года это особенно актуально.

Для **Скорпионов** год трудный особенно. Важно сосредоточиться на обороне, на защите своих достижений и не лезть на рожон, не рисковать достигнутым. Будьте готовы к неожиданностям! Очень важно не поддаваться на провокации и не втягиваться в противостояния группе людей, в особенности избегать ситуаций, где Вас могут втянуть в чужой конфликт. Споры и ссоры с родственниками могут оказаться особенно болезненными.

Для **Стрельцов** это год очень бурных перемен, взлетов и падений. Вы успеете сделать столько, сколько не в каждый другой год. Однако важно избегать непродуманных рисков. Год неблагоприятен для финансовых авантур. Многие Стрельцов в 2010 году ждут перемены в семье и переезды.

Для **Козерогов** этот год потребует стойкости и верности избранному пути. Весь год обстоятельства будут Вас проверять на прочность, но у Вас есть возможность все преодолеть и выйти практически из любой сложной ситуации с честью. Не бойтесь борьбы и трудностей. Опасности идут от ненадежных друзей и финансовых афер, нежелательно давать или брать в долг. Также ожидаются ссоры с родней. Год хорош для обучения чему-то новому, также для поездок и новых знакомств.

Для **Водолеев** это год будет очень необычным. Много новых и запоминающихся знакомств, новых возможностей, будьте смелыми и последовательными. Можно смело начинать новые дела, в особенности, если они предложены Вам людьми, которым Вы доверяете. Однако будьте готовы к тому, что летом временно вернутся проблемы 2009 года, и Вам придется решать их заново. Берегите здоровье и избегайте недостаточно продуманных действий - риск в середине года опасен.

Для **Рыб** год очень интенсивный и бурный, такие бывают очень редко. Будет масса новых положительных впечатлений, нового опыта, который станет знаковой точкой в Вашей биографии. Однако есть и искушения, в частности важно не злоупотреблять алкоголем и азартными мероприятиями, избегать "мутных" людей, так как все важное, что будет происходить - будет прямым и однозначным. В жизни многих Рыб произойдут удивительные стечения обстоятельств, которые бывают совсем не часто.

**Новини ЧАЕС**

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

**Новини ЧАЕС**

**Над номером працювали:**

Випускаючий редактор Олена Семашко,  
Майя Руденко, Тетяна Агеева  
Вадим Любимий, Євген Перін  
Тел.: 2- 59 -02, 2-57-46  
E-mail: ipo\_3@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року