

СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ ■ ПОЛИТИКА ■ ЭКОНОМИКА ■ КУЛЬТУРА ■ ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ ■ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВЛАДА — БІЗНЕС — ГРОМАДСЬКІСТЬ — СПІЛЬНІ ЗУСИЛЛЯ ЗАРАДИ ЯКОСТІ ЖИТТЯ

Виступ славутицького голови Володимира Удовиченка на Першому форумі агенцій регіонального розвитку України



культурний, духовний), через неї впливає і на бізнес, перш за все на створення умов для ефективності його розвитку, і, що дуже важливо, на виключення можливості корупції.
(Закінчення на стор. 2)

Якщо в думках на мить повернутись до Простоквашина і згадати мудрі висловлювання кота Матроскіна, то дуже легко прийдемо до глибокого переконання, що для життя, зокрема якісного, потрібна дійна корівка, яка і виробляє той життєдайний продукт.

Без сумніву, утримання такої корівки — велика праця, причому постійна, без вихідних. Як важливо із цієї простої і доступної філософії життя зрозуміти і усвідомити істину: життєзабезпечення, добробут, благополуччя, високий рівень життя для всіх нас знаходиться у сфері економіки, виробництва товарів та послуг.

Ефективність цієї формули прямо пропорційно залежить від ефективності економічної системи. Світ за попередній час історії постійно вів пошук оптимальної економічної моделі. На межі третього тисячоліття можна стверджувати, що найуспішнішою є модель ринкових економічних відносин на основі приватної влас-

ності, яка не виключає можливостей існування різних її форм. Ці відносини засновані на потужному джерелі особистих інтересів, які реалізуються в надзвичайно продуктивному механізмі конкуренції.

Далі архіважливі твердження і висновки:

1. Економічна система створюється політичною, яка, у свою чергу, в демократичному суспільстві відпрацьовується самими громадянами.
2. Виявляється, від кожного з нас і від усіх разом залежить, як ми розуміємо демократію, як можемо скористатися можливістю обирати модель держави, політичну, соціальну і економічну системи.
3. Принципово важливо зрозуміти і відповісти на питання, чи ми готові створювати систему відносин, яка відкриває можливість високого рівня життя для нас та наших дітей і нащадків.

Від загальних положень, хоча і дуже важливих, потрібно перейти

на конкретні організаційно-економічні механізми соціального розвитку. Один з них знаходиться у сфері відносин влада — бізнес — громадськість. Влада, перш за все, повинна зрозуміти, що її живучість та імідж залежить від створення умов для життєдіяльності людей, складовими чого є:

- наявність робочих місць, їх рівень доходності;
- бюджетоутворюючі суб'єкти діяльності;
- діяльність благодійних формувань.

Їх реальність безпосередньо залежить від бізнес-сфери, саме там можуть створюватись і результативно діяти ці складові. Успіх в бізнес-середовищі безпосередньо залежить від умов, які забезпечує влада.

І нарешті, громадськість, особливо соціально активна її частина, яка має і повинна мати можливість через систему виборів впливати на рівень влади (інтелектуальний, професійний,

Не мучайся!
Размести рекламу!
Телефон
рекламного от. ...
(0462) 17-44-33

КУПУЄМО АКЦІЇ
«ЦЕНТР-ЕНЕРГО»
за ціною 90 коп. за шт.
Акції не оподатковуються
РОЗРАХУНОК ВІДРАЗУ
8 (04622) 3-24-74
8 (0462) 10-16-19

**ГАЗ ЗІЛ ВАЗ ПАЗ
УАЗ ВІС ІЖ УРАЛ**
Російське шляхобудівально техніка

підприємство корпорації
АВТОИНВЕСТСТРОЙ

усі моделі тв модифікації
нові автомобілі
продаж гарантія сервіс
кредит до 4-х років

www.aia.com.ua

АИС
АВТОИНВЕСТСТРОЙ

м. Чернігів, вул. 50 років ВЛКСМ, 58 тел.: (04622) 2-41-43, (0462) 106-331

УВАГА!
29 Листопада
в Лабораторії охорони
зору приймають дітей
та дорослих: головний
дитячий офтальмолог
м. Києва та заступник
головного лікаря
Київського державного
центру
мікрохірургії ока.

Попередній запис за телефоном
у Чернігові **(04622) 4-00-70**

ТЕЛЕВІЗОРИ THOMSON

ЦІНИ ЛЯГЛИ
І ПРОСЯТЬ!

55 см
з 1 по 30 листопада
Від **999** грн

Телефон інформаційної служби «Фокстрот»: **8-800-500-1530** (дані за Україну бракуєтени)
www.foxtrout.com.ua

м. Чернігів, вул. Гетьмана Полуботка 16, тел. 8 (0462) 178-496
м. Чернігів, пр-т Миру 35, тел. 8 (0462) 176-935
м. Чернігів, пр-т Перемоги 84, тел. 8 (0462) 176-266

ФОКСТРОТ
TESTER AND BUY

inter cars
Чернігівська філія

тел: (0462) 106-494, 106-474, факс (04622) 5-83-07
www.intercars.com.ua
intercars@intercars.eu.ua

вул. Елеваторна, 8а

SACHS амортизатори, зчеплення	BOSCH електрика, склоочисники, елементи двигуна	ропки натяжні, підшипники, штовхачі, натяжители паса	freccia клапани двигуна	OSRAM автомобільні лампочки	ADRIAUTO троси	свічки запалювання, провода запалювання
feb elementi підвіски, двигуна	MOOG елементи підвіски	autofren ремкомплекти гідравліки	galfred гальмівні колодки	DELPHI амортизатори	FILTRON фільтри	CONTITECH паси, пневмоподушки
LESJOFORS пружини підвіски	TRW елементи двигуна	TEXTAR гальмівні колодки	LEMA прокладки	SOCP елементи підвіски	MAHLE елементи двигуна	Castrol масла
BEHR алюмінієві радіатори двигуна, радіатори печки	VARTA акумулятори	RUVILLE підшипники, елементи двигуна	SDMA фільтри			

АКЦІЯ! ВАЗ-2107

КОЖЕН ПОКУПЕЦЬ
**ВАЗ-2107
ВАЗ-2106
ВАЗ-21213**
ОТРИМУЄ
ПОДАРУНОК
ЦЕНТРАЛЬНИЙ ЗАМОК
+ СИГНАЛІЗАЦІЯ
АБО АВТОМАГНІТОЛА
+ АКУСТИКА
+ АНТЕНА

КРЕДИТ
продаж автомобілів
у кредит

ПРОДАЖ
ВАЗ, ІЖ, УАЗ, ГАЗель,
ТАВРІЯ, СЛАВУТА,
DAEWOO, KIA, HUNDAI,
SUBARU, NISSAN, KAMA3,
MA3, автобус «Богдан»

УКРАЇНСЬКИЙ АВТОМОБІЛЬНИЙ ХОЛДИНГ
м. Чернігів, пр-т Перемоги 70, т/ф. 10-62-10, 22-1-33

Чернігівське ГРП
Офіційний представник
Запорізького автозаводу

ТЕПЕР І В СЛАВУТИЧІ

ПРОПОНУЄ за цінами виробника

ТАВРІЯ
СЛАВУТА
СЕНС
ЛАНОС
НУБІРА 2

ОPEL
NISSAN
DACIA

КРЕДИТ до 5 років, ГАРАНТІЯ, СЕРВІС ВАЗ

м. Славутич, вул. Героїв Дніпра 2,
КП «Агентство з розвитку бізнесу»
т. 234-15, 2-47-85, 2-47-80

Автосалони в Чернігові:
пр-т Миру, 231 8(04622) 56190
вул. Київська, 16 8(04622) 58275

ВІДБУЛАСЯ ВІДВЕРТА ДИСКУСІЯ ЩОДО НЕОБХІДНОСТІ РЕФОРМУВАННЯ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА

Міська громадська організація "Центр розвитку громади" веде цікаву дослідницьку роботу для покращення взаємодії між населенням та органами влади неформальними методами — за допомогою техніки фокус-групових інтерв'ю. Вони базуються на з'ясуванні думки людей про ті чи інші проблеми.

Нещодавно на черговій фокус-групі обговорювалися питання реформування житлово-комунальної сфери. Не дивно, що ця тема зацікавила учасників відвертої дискусії. Адже надання якісних комунальних послуг для всіх жителів міста на сьогоднішній день залишається нагальним питанням.

На відміну від персонального інтерв'ю, відбувалося інтерв'ювання цілої групи людей. Взяти участь у роботі фокус-групи виявили бажання працівники житлово-комунального господарства, представники населення та міської влади. В ході проведення фокус-групи надавалась інформація про проведення реформи житлово-комунального господарства міським головою Володимиром Удовиченком та директором приватного виробничо-комерційного підприємства "Гранд-Сервіс" Юрієм Сгоренком.

Обговорення проходило у формі відкритого діалогу, тому присутніми висловлювалися як загальні думки, так і конкретні.

Організати фокус-групи поставили перед собою мету — отримати інформацію про ставлення населення до змін в житлово-комунальній сфері міста та інформувати учасників про основні напрямки цієї реформи, кінцевим результатом якої передбачається створення системи для забезпечення славутичан якісними і ефективними послугами в умовах конкурентного середовища.

Активно обговорювалися нові тарифи на тепло, проблема заборгованості за комунальні послуги, створення кондомініумів.

Для досягнення позитивних результатів, як відзначили учасники, необхідно змінити саме відношення жителів міста до тих послуг, які надаються. І поки у членів громади не буде розуміння, що за спожиті послуги треба вчасно розраховуватися, зберігати міське майно, підтримувати чистоту і порядок на вулицях, у під'їздах, як у власних квартирах, — позитивних результатів очікувати доведеться довго. Загальна думка зводилася до необхідності відпрацювання суворих заходів до боржників та своєчасного збирання квартплати. Пропонувалося продумати систему каральних і виховних заходів, а також створити такі умови, які виключали б можливість не сплачувати за послуги:

- якщо є борг хоча б за два місяці — відключати електроенергію і перекивати подачу води;
- вивішувати на вулицях щити з прізвиськами боржників;
- активізувати роботу міліції в цьому напрямку;
- на робочих місцях впливати на боржників через їх керівників тощо.

Учасники фокус-групи неоднозначно висловлювалися щодо введення нових тарифів на тепло. Представники від населення мотивували тим, що зміна тарифів суттєво відіб'ється на бюджеті славутичан. У ході дискусії виявилось, що сьогодні недостатнє інформаційне забезпечення процесу реформування та розвитку житлово-комунального господарства щодо впровадження ефективної тарифної політики. Затверджені тарифи — це шлях до покращення якості теплопостачання. Як приклад, деякі висловлювання під час обговорення: "Можемо не підви-

щувати тарифи — і жити, як і більшість міст України, без тепла, без води...", "Ми повинні оплачувати більше, щоб не лишати себе елементарного комфорту", "Проблему можна сформулювати не як підвищення тарифів, а як приведення споживання і затрат за послуги до спільного знаменника..."

З розумінням підтримана ідея створення об'єднаних співвласників багатоквартирних будинків, так званих "кондомініумів", для вирішення питань пов'язаних із власністю, від виборів представників власників до управління об'єднанням.

Від проведення житлово-комунальної реформи учасники фокус-групи очікують конкретних результатів, а саме — створення умов для конкуренції; споживач сам буде вибирати виконавця послуг; відпрацювання системного підходу до обслуговування багатопверхових будинків; підвищення якості комунальних послуг, поліпшення експлуатації житлового фонду; реалізації програми енергозбереження. Уже на сьогодні відчутні деякі позитивні зміни в обслуговуванні котеджів, покращенні послуг сантехніків (вони стали приходити за першим викликом, при цьому уточнюючи, чи зручний для споживача час), почищалось в під'їздах.

На завершення роботи фокус-групи було прийнято рішення провести подібні заходи за участю населення і міської влади з питань освіти та медичного обслуговування, на основі проблем, що піднімаються славутичанами.

Отримані матеріали будуть проаналізовані спеціалістами Центру розвитку громади для подальшого дослідження за допомогою формальних соціологічних методів.

Людмила ЛЮБИВА, завідувача Центром інформації

ПРОГРАММА ПРАВИТЕЛЬСТВА В ДЕЙСТВИИ

ВИКТОР ЯНУКОВИЧ: БЛАГОСОСТОЯНИЕ ЛЮДЕЙ БУДЕТ УЛУЧШАТЬСЯ НА БАЗЕ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Такой социальной ответственной задачи, как достижение заметного улучшения качества жизни людей, до Правительства Виктора Януковича за годы независимости не ставил перед собой ни один Кабинет Министров. Оно и понятно. Где было взять средства, когда заводы и фабрики на ладан дышали. А на тех отчислениях в бюджет, которые от них поступали, разогнаться можно было разве что до порога. Да и о каком повышении благосостояния можно было говорить, когда даже бюджет-2002 предыдущее Правительство передало нынешнему с дефицитом в 8,5 миллиарда гривен

Для активизации жизнедеятельности на определенном этапе нашей истории, как все мы помним, была даже предпринята попытка напечатать массу "пустых", не обеспеченных экономикой денег. Это когда все граждане стали "миллионерами". Но толку от этих миллионов было мало, поскольку они молниеносно обесценивались.

То есть вопрос, где взять деньги, для страны актуален в такой же мере, как и для отдельного ее жителя. Есть, правда, еще испытанный способ их занять у кого-то, но все чужое рано или поздно приходится отдавать, причем с процентами. И если этим занятием увлечься, то можно повесить ярмо на шею не только себе, но и детям, а то и внукам.

Поэтому коалиционное Правительство Виктора Януковича, год работы которого, кстати сказать, исполняется в этом месяце, с первых дней свою деятельность начало строить на основе новых подходов. Главный из них — для ощутимого улучшения уровня жизни деньги нужно зарабатывать посредством активной развития экономики, выведения ее на качественно новые горизонты. А для этого, первым делом, нужна соответствующая законодательная база. Поэтому нынешний Кабинет Министров разработал свыше ста законопроектов, которые, благодаря налаженному сотрудничеству с парламентом, не залежались в Верховной Раде, а уже в качестве законов регулируют хозяйственные отношения в стране. Неординарными методами за короткое время Правительство ликвидировало бюджетный долг своего предшественника, рассчиталось по внешним обязательствам, на основе достижения позитивных экономических результатов стопроцентно выполняется бюджет-2003, не допущено ни одной задолженности по текущим платежам. Кроме того, бюджет будущего года также вовремя подготовлен и подан в парламент, где уже прошел первое чтение. Свыше половины расходов этого государственного финансового документа направляется на социальные нужды.

Кабинет Министров Виктора Януковича является первым работающим по систематизированной, финансово выверенной программе. Это позволяет ему планомерно и поэтапно создавать условия для экономического развития страны, опередившего на сегодня все даже самые оптимистические прогнозы. Темпы прироста промышленного производства по отраслям в два и более раза выше прошлогодних. Только производство товаров народного потребления увеличилось на 22 процента. Активно развивалась внешняя торговля продукцией, особенно металлургической и химической промышленности. Рост экономики расширил возможности продаж на внутреннем рынке. А все это вместе взятое способствовало увеличению отчислений в бюджет, за счет которых и решаются социальные проблемы.

Конечно, за один год сделать всех людей, преимущественно бедных, богатыми невозможно. Для этого требуются время, немалые усилия и, главное, дальнейшее ускорение темпов экономического развития. Но уже сейчас не найти в Украине человека, который бы если не лично, то через членов семьи не ощутил, как возросли зарплаты, пенсии, социальные выплаты, возвращаются долги государства прошлых лет. Вскоре минимальная зарплата вместо нынешних 185 гривен достигнет 237. Рассматривается Кабинетом Министров и возможность повышения в ближайшее время должностных окладов бюджетникам. Такая динамика распространится и на другие сферы жизнедеятельности.

Премьер-министр Виктор Янукович уверен, что недалек час, когда благосостояние наших граждан достигнет уровня, характеризующего по-настоящему достойную жизнь.

Алексей КАЙДА

ПОЛІТИКИ ОБГОВОРЮЮТЬ ПОЛІТИЧНУ РЕФОРМУ

6 листопада в Славутичі за ініціатииво міського голови Володимира Удовиченка відбувся "круглий стіл" представників міських осередків політичних партій. Обговорили одне з актуальних питань сьогоднішнього — шляхи реформування політичної системи в Україні з метою підвищення ефективності її функціонування — зібralись НДП, РУХ (УНР), ВО "Батьківщина", СДПУ(о), КПУ, Партія регіонів, СПУ, Соціально-екологічна партія

"Союз-Чорнобиль". В ході дискусії на високому рівні взаємопорозуміння були висловлені думки щодо необхідності удосконалення існуючої системи, подальшої її демократизації, переходу на класичну парламентсько-президентську модель держави та прийняття закону про пропорційні вибори.

З метою ефективної співпраці, націленої на взаємну відповідальність за долю держави, міський голова запропонував періодично, раз на два

місяці, збиратися за "круглим столом". За затвердженням регламентом кожен представник міського політичного осередка по черзі, в алфавітному порядку, буде виконувати роль головуючого.

Було прийнято рішення про проведення в Славутичі 13 листопада громадського форуму на підтримку політичної реформи в Україні.

Центр інформації міськвиконкому

ВЛАДА — БІЗНЕС — ГРОМАДСЬКІСТЬ — СПІЛЬНІ ЗУСИЛЛЯ ЗАРАДИ ЯКОСТІ ЖИТТЯ

Організаційно-економічний механізм соціального розвитку міста в умовах формування ринкових відносин та громадянського суспільства

(Початок на стор. 1)
Прикладом більш-менш успішної дії у сфері відносин між владою і бізнесом можна назвати Польщу. Чому саме цю країну? Тому, що коректно буде говорити про однакові стартові (перш за все ресурсні) можливості. Прикладом найменш успішної реалізації моделі цих відносин є Україна. Головною помилкою держави, на погляд автора, є відсутність на початку історії суверенності і до сьогоднішнього періоду геостратегії і геополітики розвитку.
Чи є в Україні приклади успішної моделі відносин? Є! Не в багатьох містах і регіонах, але є! І це дає надію.
Все, в чому автор переконує у попередніх тезах, реалізовано і дає практичні результати в м. Славутичі, яке дійсно можна віднести до політичної, соціальної і економічної моделі-лабораторії.
На схемі відображено організаційно-економічний механізм розвитку міст з усіма головними складовими. Для того, щоб його опанувати усім бажаним, потрібно налагодити співпрацю з лабораторією бізнесу м. Славутича.
На завершення суттєве зауваження. Вважаю далекою від професійної політику Міністерства економіки та з питань європейської інтеграції щодо використання та-



кого механізму, як вільні економічні зони. Міністерством плутуються два поняття: пільги і сприятливі умови.

Довгу дискусію вести не маю наміру, тому що це, м'яко кажучи, безрезультативно. Лише підкреслю, що через механізм вільної економічної зони створюються, перш за все, сприятливі умови для впровадження інвестицій та створення новітніх висококонкурентних робочих місць, особливо в окремих, найбільш депресивних регіонах.

І ще б одне потрібно було завчити, як у церковноприходській школі, що рамки сприятливих умов у вільних економічних зонах обмежені 2,5 — 5 роками, тобто через 5 років бюджет отримує повноправні бюджетотворюючі джерела.

Як важливо для кожного з нас і для суспільства в цілому, щоб на основі економічної психології, економічного мислення, економічної поведінки з'явилися новітні суспільні відносини в Україні, які будуть сприяти успішному покращенню рівня життя.

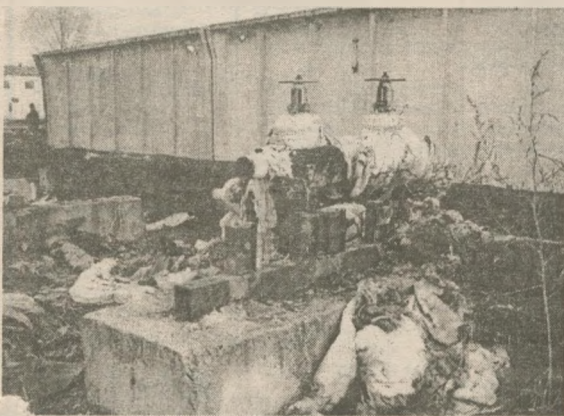
Володимир УДОВИЧЕНКО, міський голова м. Славутича, член Конгресу місцевих і регіональних влад Європи, лауреат Державної премії в галузі науки і техніки

ПОСЕЛОК ЛЕСНОЙ: ХРОНИКА ПОСЛЕДНЕГО ДНЯ

10 ноября по праву можно считать последним днем Лесной: получили ключи от новой однокомнатной квартиры последние жители поселка, семья Ларисы и Николая Давиденко, проживавшая в поселковом "мастере" № 9 с 1994 года. Здесь родился их сын, отсюда он пошел в сад, а затем в первый класс школы №2. Естественно, после переезда в город жить им станет проще. Как рассказал "ТС" начальник отдела ЧС Славутичского горисполкома Андрей Британ, бригада грузчиков, помогавшая переселяться "леснянцам" в Славутич, работала в авральном режиме: прогноз погоды неумолимо обещал холода, а поселок



Участники исторического заседания на фоне исторического "мастера" №19



Так выглядит Лесной сегодня

как известно, уже не отапливается и электрообогреватели, работавшие в еще жилых помещениях "мастера", наверняка не спасли бы их хозяев если не от полного замерзания, то, во всяком случае, от подмерзания.

Совместное выездное заседание горисполкома и общественного совета произошло в Лесной не случайно именно там, откуда почти семнадцать лет назад стартовал Славутич, получили благодарности и денежные премии все, кто принимал участие в авральной эвакуации временного поселка: персонал, обслуживающий последний "мастер" Лесной, строители, грузчики, водители, сотрудники аппарата исполкома и многие другие.

У многих присутствующих на этом



Грузчики наловчились выносить мебель через окно

своеобразном не то заседании, не то митинге прощание с Лесным вызвало чувства ностальгические: для кого-то Славутич начинался с белых пароходов, для кого-то — с Зеленого мыса, для иных — именно отсюда, с этих "мастеров", которые, по проекту, были рассчитаны на пять-восемь лет эксплуатации, а прослужили в два-три раза дольше. Может быть, можно было эксплуатировать поселок и дальше? Может, стоило бы адаптировать "мастера" под социальное жилье для злостных неплательщиков коммунальных услуг (как-то в одном из опросов, касающихся проблемы неплатежей, славутичане подозрительно дружно высказали такое предложение)? Увы! Статистика на этот счет дает ответ вполне однозначный: только ремонтные ра-

боты на Лесной ежегодно требовали около 3 млн. грн., — не говоря уже о стоимости воды, тепла, необходимых для организации нормальной жизни здесь.

Впрочем, гулять территория бывшего поселка не будет. Предполагается, что со временем здесь разместят свои предприятия новые субъекты специальной экономической зоны "Славутич". В ближайшие годы, скорее всего, на месте бывшего поселка появится стела (или на худой конец памятная доска), напоминающая прохожим-проезжим, что Славутич начинался именно отсюда.

Репортаж Майи РУДЕНКО и Вадима ИВКИНА



Прощай, Лесной!

2004-Й — РІК ЖІНОК МІСТА СЛАВУТИЧА

"Центр розвитку громади" — молода громадська організація, зібравши під своє крило професіоналів соціальної роботи, пробуджує ініціативи і створює умови для їх реалізації. В жовтні, в рамках проекту з підвищення потенціалу громади міста, пройшла жіноча ділова гра "Розробка програми покращення становища жінок в м. Славутичі".

Гра пройшла в цікавій, захоплюючій обстановці, та воно й не дивно, адже учасниці — сильні і небадужі особистості, багато хто з яких, як і голова об'єднання матерів дітей-інвалідів "Надія" Валентина Репич, живе за принципом: "Допомога собі — хочу допомагати іншим". Були й початківці жіночого руху, вони широко розкритими очима вбирали в себе світ нової самосвідомості і разом з тим були впевнені, що жінка — це тільки берегиня домашнього вогнища і ніхто більше.

Серед багатьох напрямків, запропонованих організаторами гри, учасниці вибрали те, що найбільше хвилює жіночі серця.

Розробляючи тему підтримки жіноцтва, зібрання констатувало низький рівень правової обізнаності жінок, особливо молодих, наявність фактів фізичного та психологічного насильства в сім'ях, необхідність підвищення загальної культури: не секрет, що багато жінок — в Славутичі теж, як і всюди, — потерпають від п'янства та тунєдства своїх чоловіків, не знають своїх прав на виробництві, є факти несвоєчасного звернення за підтримкою держави після народження дитини. Таким чином, це питання тісно зімкнулося з проблемами інформаційного забезпечення та правового навчання, а також попередження насильства в сім'ї. Результатом обговорення цих тем стало усвідомлення потреби в створенні Міського жіночого центру, можливо, за взірцем тих, які діють в багатьох розвинених країнах.

Розробкою системи підтримки жінок-підприємців займалася група, в якій головний голос належав Ларисі Нікітенко — директору Агентства з розвитку бізнесу. Хоча в місті вже є немало жінок що займаються бізнесом, група запропонувала провести спеціалізований курс "жінка в бізнесі" та тренінг "Сім'я і кар'єра", виставку товарів і послуг, що виробляються славутичанками. А для пропаганди цієї думки, що жінка зможе здолати намічені вершини, — підготувати цикл передач про жіночий бізнес та провести конкурс



на кращу публікацію про жінок. Для створення системи матеріальної підтримки початківців бізнесу не тільки заплановано, але вже і розпочато впровадження системи кредитування і підтримки підприємницької молоді та бізнесменів-початківців.

Велике значення надає жіночий актив розвитку практики обміну досвідом позитивних практик, програм і проектів, спрямованих на покращення становища жінок. Так само, як і роботі по залученню молоді до активного способу життя, зокрема до жіночого руху. Це устремління відобразилося в програмі — кожен розділ має заходи по досягненню цієї мети.

Питання охорони здоров'я знайшло в жіночих серцях чи не найбільший відгук і виник ризик, що назву гри буде забуто — настільки гостро незадоволення людей нашим медичним обслуговуванням, що вирішено було організувати окреме обговорення. Проведення медичного огляду жінок з подальшим аналізом його результатів, організація мамографічного обстеження, створення спеціального запасу медичних препаратів для малозабезпечених верств населення, забезпечення наявності медичного персоналу в школах і дитсадках, залучення до роботи в місті лікарів-спеціалістів вузького профілю, потреба в "Гарячій лінії здоров'я" — все це дуже хвилює жінок. Хвилює настільки, що заплановано провести опит населення і збір пропозицій по покращенню існуючого стану.

Жінки з боєм цікавилися: "До яких пір ми будемо змушені вивозити з міста шалені гроші, щоб

пройти обстеження чи вилікувати зуб? І до, речі, яку ж суму за рік складають ці кошти? Адже їх можна було б залишити в нашій ЦМСЧ-5, і ці гроші "працювали" б на наше здоров'я і наш добробут!"

Ще одне спостереження, яке наводить на певні висновки. Тем було багато, але учасницям було запропоновано вибрати п'ять найголовніших, щоб визначити ті пріоритети, які і ввійдуть до річної програми на 2004 рік. Таким чином, виявилось — в результатах гри, а значить, і в "Програмі", відсутні моменти забезпечення рівноправного становища жінок і чоловіків у прийнятті рішень, що будуть сприяти стабільному розвитку міської громади шляхом розширення участі жінок в управлінні, що мало б знизити гендерну нерівність в можливостях використання ресурсів та контролю над ними. Разом з тим була озвучена необхідність лобювання талановитих жінок при виборі кандидатів на керівні посади. А практика така в місті вже була, досить тільки її пригадати і знову впровадити в життя...

Учасниці гри, далекі від думки, що програму створено — і все буде, піде на краще. Вони розуміють: над її реалізацією треба працювати. Вони готові до такої праці. А щоб краще працювалося, видали "Центру розвитку громади" доручення — подати на затвердження міської ради пропозицію: оголосити 2004 рік Роком жінок м. Славутича.

Наталія НІКОЛАЙЧУК,
голова Асоціації жінок м. Славутича

У СЛАВУТИЧІ ЗГАДУЮТЬ ПОДАТКОВУ ТІЛЬКИ 30 ЖОВТНЯ

Наприкінці жовтня в міській конкомі м. Славутича пройшла громадська рада, присвячена проблемам підприємництва.

Мешканців міста, яке потерпає від різкого скорочення працівників закритої ЧАЕС, тема наради не залишила байдужими, і тому зал засідань був повнісінький, була преса, лідери місцевих партійних організацій та громадських об'єднань, міська влада та представники владних структур, підприємці та пересічні громадяни.

Протягом трьох годин підприємці всіх рангів широко висловлювали владі та громадськості свої претензії та проблеми:

- іпожежники штрафують безбожно,
- і санепідстанція сповідує подвійні стандарти,
- а комітет із "захисту споживачів" просто "бандитствує", міський архітектор не хоче розуміти специфіку, а довільна служба зволікає і тягне, міська влада не завжди своєчасно надає інформацію про зростання тарифів на енергоносії тощо.

Після цього, ініціативу взяв мер

міста Удовиченко Володимир Петрович, по діловому чітко сформулювавши найбільші проблеми і запропонувавши шляхи їх вирішення, підвів риску. А коли всі вже почали прощатись, я звернув увагу присутніх на те, що за три години спілкування ніхто не згадав про те, що в Славутичі працює міська податкова інспекція. "А що її згадувати, — відповів мені чийсь голос, — працює нормально, чесно, проблем не створює!" Саме таку оцінку роботи податкової з боку підприємців і простих мешканців міста я вважаю найвищою. Адже податківці Славутича, як і інших регіонів, і план по надходженнях виконують, і штрафи накладають, але роблять це так прозоро і, не повірите, доброзичливо, що не викликають до себе у платників податків негативного ставлення. Саме такий стиль роботи податкової інспекції відрізняє славутичан від роботи їх колег з інших регіонів, з яких надходять десятки листів і скарг на дії податківців, про які пишуть газети і розповідає телебачення.

Безумовно, основна заслуга в досягненні такого іміджу міської податкової інспекції належить її керівнику Макарен-

ку Михайлу Дмитровичу — принциповому і досвідченому фахівцю з 22-річним стажем державного службовця, який з першого дня створював, формував і виховував податкову службу в м. Славутичі. Поряд з ним плідно і творчо працюють: Храун Валентина Василівна, яка, реалізуючи завдання виховання у мешканців міста свідомого розуміння необхідності своєчасної і повної сплати податків, організовує "круглі столи" відповідної тематики, конкурси дитячих малюнків "Податки очима дітей", активно використовує місцеві засоби масової інформації тощо, а недавно почала створювати податковий клас на базі місцевого ліцею;

завжди доброзичлива і привітна до сумлінних платників податків заступник начальника Коваленко Євгенія Григорівна, яка, до речі, очолює відділ стягнення податкового боргу та роботи з виявленням та розпорядженням безгосподарним майном; принципова, строга, але завжди готова до порозуміння заступник начальника Шимчук Вікторія Вікторівна — начальник відділу оподаткування та доку-

ментальних перевірок юридичних осіб, прогнозування та аналізу надходжень; обізнана, завжди врівноважена і дивовижно терпляча у спілкуванні з людьми заступник начальника Семако Інна Миколаївна, яка очолює відділ оподаткування фізичних осіб. Та всі інші працівники Славутицької податкової, що, незалежно від особистих справ, завжди люб'язні і готові до доброзичливого спілкування. Стиль роботи досвідчених працівників наслідує молодь, якої, до речі, майже половина.

Вважаю, що в досягненні ТАКОГО результату є і заслуга нашої міської організації Партії Регіонів — 20 відсотків чисельності якої складають працівники податкової інспекції. Позитивне саме вільне і необмежене спілкування підприємців і податківців — членів однієї партії на партійних зборах і конференціях, участь в масових заходах, які проводить наша парторганізація, вплив об'єднуючої регіоналістської ідеології, яка дала усвідомлення того, що всі ми живемо в маленькому місті і, незалежно від професійної приналежності, однаково всі прагнемо одного і того ж: щоб наші

діти були здорові і вчилися в теплих і світлих школах, щоб наші батьки своєчасно отримували пенсію, а вчителі, лікарі і ми самі — заробітну плату, щоб у нашому місті було чисто, красиво і затишно, а на вулицях люди частіше посміхались один одному. І ми не тільки мріємо про це, не тільки закликаємо до цього в нашій стінній і періодичній пресі, ми наполегливо працюємо для цього кожен на своєму робочому місці.

Тому особливо приємно мені було 30 жовтня, коли я звітував у податкову міську Славутича і побачив на службових столах своїх однопартиївців букети квітів, які їм подарували в день професійного свята пересічні славутичани, зовсім не члени нашої партії. А ввечері був традиційний, для нашої партійної організації, невеличкий святковий стіл, за яким члени Партії Регіонів міста Славутича вітали своїх однопартиївців з професійним святом — Днем податківця, яке майже співпадає з днем народження Партії Регіонів.

Володимир ДЕМИДЕНКО,
голова Славутицької міської організації Партії Регіонів

КОМИССАР ЕВРОКОМИССИИ КРИСТОФЕР ПАТТЕН НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС

11 ноября Чернобыльскую АЭС посетил комиссар Европейской комиссии по вопросам внешних отношений Кристофер Паттен. Посещение ЧАЭС состоялось в рамках официального визита К.Паттена в Украину. Высокого гостя сопровождали заместитель министра топлива и энергетики Украины Александр Светелик, глава представительства Еврокомиссии в Украине Норбер Жустен и другие официальные лица. Директор государственного специализированного предприятия "Чернобыльская АЭС" Юрий Неретин ознакомил К.Паттена с состоянием дел на Чернобыльской АЭС и объекте "Укрытие". Особое внимание было уделено объектам инфраструктуры, строящимся на промплощадке ЧАЭС, при поддержке Европейской комиссии и Европейского банка реконструкции и развития.

Состоялась презентация Программы действий ТАСИС по ядерной безопасности на 2003 год. Кристофер Паттен — от Европейского Союза и Александр Светелик — от Украины подписали "Индикативную программу ТАСИС по ядерной безопасности на 2004 — 2006 годы".

К. Паттен принял участие в церемонии закладки первого кубометра

бетона на строительстве одного из объектов, связанных с закрытием Чернобыльской АЭС, — промышленного комплекса по обращению с твердыми радиоактивными отходами (ПКОТРО). Данный проект реализуется при поддержке Европейской комиссии. Комплекс предназначен для переработки и хранения твердых радиоактивных отходов, как уже накопленных на промплощадке ЧАЭС, так и тех, которые будут образовываться в ходе снятия ЧАЭС с эксплуатации и преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему. ПКОТРО планируется ввести в эксплуатацию в июле 2005 года, сметная стоимость проекта — 44 млн. евро. Этот проект имеет большое значение не только для Украины, но и всей Европы по минимизации последствий Чернобыльской катастрофы.

К. Паттен отметил, что это самый крупный проект ТАСИС по ядерной безопасности, реализуемый Европейской комиссией. Проект стал важным решением Европейского Союза (ЕС) по оказанию помощи Украине в снятии энергоблоков ЧАЭС с эксплуатации. Финансируемый Украиной и ЕС совместный проект — это залог сотрудничества Украины и ЕС.

ПОМОЖЕМ ДЕТЯМ!

Дорогие славутичане! Приближается Новый год, и многие из нас будут наводить порядок, пересматривать свои старые вещи. С каждым годом количество вещей в наших шкафах и антресолях увеличивается, как снежный ком. Многим из них мы уже давно не пользуемся. Есть одна мудрость: если вещь не пользуешься в течение года, то ее смело можно выбросить. Есть люди, которым эти вещи могут еще послужить и порадовать их, особенно тех, кто оказался в тяжелом положении и испытывает нужду.

Именно в таком положении находятся воспитанники школы-интерната для детей с недостатками умственного развития г. Василевки Запорожской области. В интернате обучается 180 детей от 7 до 15 лет в основном из малообеспеченных семей. Особую нужду воспитанники интерната испытывают в одежде и обуви.

Давайте не останемся равнодушными и поможем детям, сделаем им скромный, но такой необходимый подарок.

Мы ждем вас в Социально-психологическом центре ежедневно (кроме субботы), с 10.00 до 17.00. Тел. для справок 2-94-21.

ШКОЛА ЛИДЕРА

С 1 ноября Центром развития сообщества начата большая тренинговая программа для общественных организаций, неформальных объединений граждан, представителей органов власти.

Главные задачи программы — ознакомить участников тренинга с современными методами управления неприбыльными организациями, повысить уровень результативности работы лидеров, продемонстрировать пути сотрудничества органов самоуправления с общественными объединениями, дать практические советы по привлечению ресурсов.

Продолжительность курса — 2,5 месяца, в среднем 1 — 2 тренинга в неделю. Программа курса составлена на основании заявок, поступивших от общественных организаций, представителей органов самоуправления. Участником тренинга могут стать и жители города, которые заинтересованы в данной программе.



ПРОГРАММА ТРЕНИНГОВ НА НОЯБРЬ 2003 ГОДА.

Дата	Время	Тема	Место проведения
15.11	9.00 — 18.00	Лидер будущего: новое видение стратегии и практики (для общественных организаций)	Кризисное отделение СПЦ
15.11, 16.11	9.00 — 18.00	Работа в команде (для Молодежного совета)	Вильнюсский д/с, физкультурный зал
17.11 — 20.11	18.00 — 21.00	Влияние и противостояние чужому влиянию (для Молодежного совета)	ДК "Энергия", гостиный зал
21.11	9.00 — 18.00	Основы предпринимательской деятельности	АРБ, конференц-зал
22.11	9.00 — 18.00	Работа в команде (для общественных организаций)	Кризисное отделение СПЦ
25.11, 26.11	9.00 — 16.00	Как правильно подготовить заявку на грант	АРБ, конференц-зал
27.11 — 29.11	18.00 — 21.00	Влияние и противостояние чужому влиянию (для общественных организаций)	ДК "Энергия", гостиный зал

В декабре — январе будут проведены следующие тренинги (точная дата, место и время будут сообщены дополнительно).

1. Методология анализа проблем и принятия решений.
2. Психология переговоров.
3. Стратегия разрешения конфликтов.
4. Технология достижения успеха.
5. Влияние и противостояние чужому влиянию.
6. Деловое общение.
7. Как правильно устраиваться на работу.

По вопросам участия в тренингах можно обращаться в Центр развития сообщества.

Тренинги проводятся бесплатно в рамках реализации проекта "Развитие потенциала сообщества в г. Славутич".

Адрес: ул. Героев Днепра, 2.

Тел. 2-97-57, 3-00-38.

Координатор проекта Дарнопых Валентина Алексеевна



ProCredit Bank

ПроКредит Банк

WWW.PROCREDITBANK.COM.UA

БІЗНЕС-КРЕДИТИ

ІНДИВІДУАЛЬНІ
ФІНАНСОВІ
ПРОДУКТИ

РІШЕННЯ
ЗА 1-3 ДНІ

НА ДОВГІЙ
ТЕРМІН

Надійно.
Зручно.
Швидко.

☎ 2-49-05
ГЕРОЇВ ДНІПРА, 2

ЗОЛОТІ КЛЮЧІ РІДНОГО СЛОВА

Багато є в тобі щедрот,
Моя Україно чорноброва!
І лиш народ тоді народ,
Як є у нього рідна мова.

Кожна епоха приносить свої винаходи і відкриття. Найбільшим винаходом людства було письмо. Писемні знаки дали людям можливість зберегти істинне знання. Адже саме завдяки написаному слову люди збагнули світ і своє

місце в ньому.

9 листопада наша держава відзначала свято української писемності та мови. В цей день за ініціативою Славутицького осередку Всеукраїнського товариства "Промисла" та за підтримкою міського відділу культури, КП "Кіноконцертний комплекс" і дитячої школи мистецтв пройшов урочистий вечір "Золоті ключі рідного слова" за участю творчих колективів

міста: дитячого зразкового ансамблю "Пролісок", під керівництвом А.В. Левиної, естрадно-духового оркестру "Гелікон" під керівництвом В.Гринько та вокального ансамблю ветеранів "Поліські козаки" під керівництвом Е.Цесаря. На святі пролунали чарівні рядки поезії Т.Г. Шевченка у виконанні переможців конкурсу читців А.Дяченко.

Дійсно, немає жодного

справжнього українця, який би не погодився зі словами К.Ушинського: "Поки жива мова в устах народу, до того часу живий і народ..."

Тож давайте заповімо один одного, що мову чудову, глибинну і пружну слово ми будемо свято оберігати, оберігати її чистоту, збагачувати і відшліфовувати до блиску, до гостроти різьбачки.

Прес-служба КП "ККК"

МІСЬКВІДДІЛ МІЛІЦІЇ ІНФОРМУЄ

Шановні громадяни!

Наказом МВС України від 29 липня 2003 року № 815ДСК суттєво розширене коло осіб, яким дозволено придбання та застосування пристроїв вітчизняного виробництва для відстрілу патронів, споряджених гумовими, чи аналогічними за своїми властивостями металевими снарядами не смертельної дії.

До осіб, які вже мають право користуватись вказаними пристроями (працівників суду, правоохоронних органів та їх близьких родичів, осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві та журналістів), включено народних депутатів України, членів громадських формувань з охорони громадського порядку та державного кордону, військовослужбовців (крім строкової служби) та державних службовців.

З питань придбання вищевказаних пристроїв та за додатковою інформацією пропонуємо звертатися до відділення дозволеної системи Славутицького МВ ГУ МВС України в Київській області за адресою: м.Славутич, пр-т Героїв Дніпра, 4, каб.102.

До відома громадян — жителів м.Славутича!

Враховуючи ступінь небезпеки, що становлять для суспільства вибухові матеріали та вогнепальна зброя, особливо старого зразка, а також та, що перебуває у незаконному володінні, актуальність питань їх вилучення із незаконного обігу, профілактики злочинів, пов'язаних з їх застосуванням, Головною управління МВС України в Київській області з 1 по 30 листопада 2003 року оголосило місячник добровільної здачі вогнепальної зброї та боєприпасів.

Громадяни, які у вказаний період звернуться до відділення дозволеної системи Славутицького міськвідділу міліції з питань добровільної здачі вогнепальної зброї вибухових засобів та боєприпасів у вказаний період, звільняються від адміністративної та кримінальної відповідальності за її незаконне зберігання та володіння нею. За додатковою інформацією пропонуємо звертатися за адресою: м.Славутич, пр-т Героїв Дніпра, 4, каб.102.

УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ У М. СЛАВУТИЧІ КОМЕНТУЄ

Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", який вступає в силу з 01.01.2004 року, спрямовано на встановлення диференціації в розмірах пенсій та відновлення соціальної справедливості.

В основу розрахунку пенсій з 01.01.2004 року будуть братися дані персоналізованого обліку (надалі СПОВ), які містять інформацію про страховий стаж та заробітну плату, з якої сплачені страхові внески. Заробіток для призначення пенсії буде обчислюватися за даними відділу СПОВ за всі періоди страхового стажу, набутого в новій системі.

Розбудова системи персоналізованого обліку відомостей розпочата після підписання Президентом України Указу від 04.05.1998 року №401/98 "Про заходи щодо впровадження обліку відомостей у системі обов'язкового державного страхування" та відповідних постанов Кабінету Міністрів України від 04.06.1998 року №794 і від 08.06.1998 №832, які регламентують основні положення про персоналізований облік та необхідні заходи, щодо його впровадження.

В управлінні ПФУ в м.Славутичі у відділі СПОВ вже існує база даних про застрахованих осіб з відомостями про їх трудову діяльність та заробітну плату, з якої сплачувалися страхові внески до Пенсійного фонду. Ця база даних почала створюватися з 1999 року. Кожна організація повинна подати звіт до відділу персоналізованого обліку до 1 квітня поточного року за минулий звітний рік.

Але хочеться сказати, що не всі керівники організацій Славутича з відповідальністю ставляться до здачі річної звітності у відділ СПОВ. Вони не усвідомлюють, що людина, яка в них працювала, при виході на пенсію не матиме можливості взяти випуску з облікової картки у відділі СПОВ. Отже цей період не буде врахований до "страхового стажу" при розрахунку пенсії цим громадянам.

Є такі організації, які не надавали звіту у відділ СПОВ не за один рік. Це такі, як "Цех по переробці радіоактивних відходів", ТРК "Славутич", Соціально-психологічний центр "ЮНЕСКО".

Деякі організації надають недостовірну інформацію про своїх робітників. Найбільші проблеми виникають у співпраці з ДСП ЧАЕС, з цієї причини затримується призначення пенсії.

З метою забезпечення виконання завдань Постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2000 року №1306 "Про затвердження Порядку видачі та зразка свідоцтва про загальнообов'язкове державне соціальне страхування" та розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2001 р. №380-р, з 1 січня 2002 року розпочато масове впровадження автоматизованої системи формування і видачі свідоцтв про загальнообов'язкове державне соціальне страхування в усіх регіональних управліннях Пенсійного фонду України.

Згідно із зазначеною постановою, страховою свідоцтво є єдиним документом суворої звітності для всіх видів загальнообов'язкового державного соціального страхування, що підтверджує право застрахованої особи на одержання послуг та матеріального забезпечення.

Ті громадяни, які стоять на обліку в центрі зайнятості, повинні особисто звернутися до ПФУ у відділ персоналізованого обліку відомостей з трудовою книжкою та паспортом для отримання свідоцтва про загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Більш детальну та конкретну інформацію з цього питання можна отримати за телефоном 2-95-75. Для особистих звернень приймальний день — вівторок, за адресою: Центральна площа, 7, Славутицький міськвиконком, управління ПФУ у м. Славутичі, кабінет 416.

МОНІТОРИНГ ГРОМАДСЬКОЇ ДУМКИ ЩОДО ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ПОДАТКОВОЇ СЛУЖБИ

Починаючи з першого кварталу поточного року податковою інспекцією спільно із Соціально-психологічним центром та громадською організацією "Лабораторія малого бізнесу" проводиться моніторинг громадської думки щодо якості роботи органів державної податкової служби, ступеня довіри до них з боку населення, а також основних чинників, що негативно впливають на авторитет цих органів. Соціологічне опитування громадян проводилося шляхом анонімного анкетування. Загалом було опитано близько 407 респондентів.

Зокрема, в останньому опитуванні, яке проводив Соціально-психологічний центр, взяло участь 180 чоловік. З них чоловіки (76 чол.) — 42,2%, жінки (104 чол.) — 57,8%. Метод опитування — телефонне інтерв'ю. Вікова категорія — від 18 до 25 років — 12,8%; від 25 до 35 років — 30,6%; від 35 до 50 років — 42,8%; від 50 до 60 років — 7,2% та понад 60 років — 6,7%. Серед опитуваних переважали громадяни, які мають вищу освіту, — 40,6%, середню — 28,9%, середню спеціальну — 24,4%. В опитуванні брали участь підприємці (5,6%), службовці (30,6%), студенти (5%), робітники (32,2%), пенсіонери (16,1%), безробітні (10,0%).

Досить високою є обізнаність громадян з процентними ставками, за якими вони сплачують податки. Так на запитання, чи пам'ятають платники процентні ставки податків 25% опитаних відповіли позитивно, 16% не пам'ятають, але іноді цікавляться, та 19% — не знають.

Оцінка рівня податків виявилася такою: 62% опитаних вважають нинішній рівень завищеним, 13% — трохи завищеним і 4% — нормальним, 13%

не змогли відповісти на це запитання.

Стосовно оцінки ефективності роботи податківців 22% оцінюють її як добру, 5% — як дуже добру, 47% — задовільну і 11% — незадовільну. Проте на запитання, чи доводилося платникам податків спостерігати у податкових органах випадки неуважності, тяганини, грубощів, стояти в чергах, 30% опитуваних відповіли, що іноді це з ними траплялося, 35% — ніколи, 3% громадян відповіли "Так, досить часто", а 4% респондентів з такими фактами стикалися постійно.

Заслуговує на увагу запитання щодо думки громадян про небезпечність роботи податківців. Так, 39% громадян погодилися з думкою соціологів, зазначивши професію податківця небезпечною, 38% такою її не вважають, а 23% опитаних не змогли відповісти на це запитання.

У своїх анкетах респонденти називали чинники, що негативно впливають на авторитет податкової служби, а саме: недосконалість чинної системи оподаткування, нестабільність податкового законодавства (багато змін та доповнень протягом року); високі ставки податків з доходів юридичних та фізичних осіб; великі розміри штрафних санкцій; наявність випадків бюрократизму.

Водночас, незважаючи на вищезазначені негативні чинники, 46,7% респондентів оцінили нинішню популярність податкової служби (за чотирибальною шкалою) як задовільну, 23,3% — добру, 10% — відмінну, 12,8% — як незадовільну.

Моніторинг громадської думки щодо діяльності органів державної податкової служби триває.

ОГОЛОШЕННЯ

Про стажування менеджерів у Німеччині та інших країнах ЄС у рамках Програми "Українська ініціатива" у 2003 — 2004 роках

Міністерство економіки та з питань європейської інтеграції України, секретаріат Міжвідомчого центру з організації перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва (МЦПК) повідомляють, що згідно з Програмою перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва ("Українська ініціатива") відбудеться:

— у листопаді 2003 року, січні 2004 року конкурсний відбір спеціалістів, які мають вищу економічну освіту і вільно володіють англійською або іншою мовою країн ЄС, на стажування протягом двох-трьох місяців у країнах ЄС за програмою Manager's Training Programme (MTP - III);

— у січні 2004 року конкурсний відбір спеціалістів, які мають вищу економічну освіту і вільно володіють німецькою мовою, для участі за програмою Уряду ФРН у тримісячному стажуванні на німецьких підприємствах; — у квітні — травні 2004 року конкурсний відбір претендентів, які мають вищу економічну освіту і вільно володіють французькою мовою для стажування на підприємствах Франції за відповідною урядовою програмою; Документи приймаються секретарем робочої групи МЦПК у Київській області за адресою: м. Київ, пл. Лесі Українки, 1 кім. 1016. тел. секретаря регіональної робочої групи: (044) 296-86-30; 296-86-47; тел. Секретаріату МЦПК: (044) 295-51-82; E-mail: Vbessar@ukr.net Додаткова інформація на сторінці Internet Мінекономіки України www.me.gov.ua (розділ МЦПК, інформація для кандидатів і слухачів).

ОГОЛОШЕННЯ

Відділ персоналізованого обліку пільгових категорій населення в управлінні праці та соціального захисту населення інформує, що ведеться робота по:

1. Прийому документів від учасників війни, інвалідів війни, учасників бойових дій, учасників ЛНА 1, 2, 3 категорій, евакуйованих 2-6 категорій, 3-б, 4, дитячої серії Д, ветеранів праці, пенсіонерів, ветеранів органів внутрішніх справ, ветеранів військової служби, для створення Єдиного державного автоматизованого реєстру осіб, які мають право на пільги згідно з постановою КМУ № 117 від 29.01.03 року.

2. Прийому від організацій розрахунків витрат на відшкодування збитків, пов'язаних з наданням пільг за водопостачання, водовідведення, теплопостачання, квартирної плати, вивіз побутового сміття, електроенергії, зв'язку, проїзду.

Графік прийому:

Понеділок	
Вівторок	8.30 — 18.00
Середа	перерва: 13.00 — 14.00
Четвер	
П'ятниця	9.00 — 16.00

Довідки за телефоном: 3-01-12

УВАГА!

Кадровий конкурс!

Шановні жителі Славутича та Чернігова!

Кредитна спілка "Партнер", яка заснована у м. Славутичі оголошує конкурс на посади членів правління КС "Партнер" — голову Правління та головного бухгалтера.

Умови проведення конкурсу:
У строк до 15 грудня 2003 року особи, які бажають взяти участь у конкурсі подають до Центру розвитку громади (організатор конкурсу) в запечатаному пакеті такі документи:
- заяву про участь у конкурсі (встановленого зразка);
- резюме;
- заповнену анкету (встановленого зразка);
- копії документів про освіту;
- копії першої та другої сторінок паспорта;
- можуть подаватися інші додаткові документи (копії документів про підвищення кваліфікації, присвоєння наукового ступеня або вченого звання, характеристики, рекомендації тощо).
Додаткові вимоги до конкурсантів мати вищу юридичну або фінансово-економічну освіту, бажано мати досвід роботи у фінансово-банківській системі, а також на керівних посадах. Стаж роботи — не менше 1 року.

Зразок заяви та анкети ви можете отримати у Центрі розвитку громади за адресою: м. Славутич, вул. Героїв Дніпра, б.2, кім. 5 (2 поверх).
тел. (04479) 3-00-38, факс: (04479) 2-97-57,
e-mail: crg@smn.com.ua

Тут ви можете отримати додаткову інформацію про конкурс. Пакет документів може бути переданий вами особисто або надісланий по пошті на адресу Центру розвитку громади. Конфіденційність поданої вами інформації гарантуємо!
Конкурсна комісія КС "Партнер"

Центр "Швидка правова допомога затриманим"

Цілодобово:

- Надання безкоштовних послуг юриста, адвоката затриманому правоохоронними органами та його родині (представникам) для захисту порушених прав.
- Надання безкоштовних юридичних консультацій та роз'яснень з правових і процесуальних питань затриманим особам
- Сприяння у медіації та усуненні наявних конфліктів
- Пошук місцезнаходження затриманих осіб за зверненням родичів або їх представників.

Черговий: т. 4-23-99, 4-34-56, 8-050-330-14-06.

Фонд возвратной финансовой помощи КП "Агентство по развитию бизнеса в г. Славутиче"

имеет возможность предоставить микрокредит для субъектов малого бизнеса г. Славутича в размере до 7000 гривен. Выдача ссуды производится на конкурсной основе. Срок подачи заявок — до 28 ноября 2003 года. Форму заявки можно получить по адресу: ул. Героев Днепра, 2, КП "Агентство по развитию бизнеса".

Дополнительная информация по тел.: 2-47-80, 2-47-85.

Контактные лица: Романов Иван Евгеньевич, Зотиков Павел Владимирович.

ЧЕРНОБЫЛЬ ГЛАЗАМИ ФЕСТИВАЛЬЩИКОВ

Продолжаем публиковать наиболее интересные работы команд-участниц "ЗОС-2003", те, которые были отмечены жюри как лучшие. Сегодня мы предлагаем вниманию читателей статью из конкурсной газеты киевлян "Х-класс", которая разделила с черниговским "Перекрестком" первое место за материалы на чернобыльскую тематику.

"ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

На современном этапе экономического развития любого цивилизованного государства наиболее важной является топливно-энергетическая проблема, проблема обеспечения нас с вами теплом, электричеством, товарами первой необходимости. Двадцатый век принес с собой новые технологии — и человечество научилось продуктивно использовать уголь, газ и нефть, подчинило скрытые силы атома... Казалось бы, проблема решена и в арсенале у нас всевозможные типы электростанций, работающие как на альтернативных (солнечная энергия, энергия приливов и отливов), так и на стандартных природных ресурсах — угле и нефти. Но, несмотря на это, мировое сообщество снова оказалось перед выбором: отдать предпочтение экологически опасным тепловым станциям, использующим ограниченные запасы угля и природного газа, и гидроаккумуляторным станциям, в большинстве своем нарушающим природный экобаланс? Или все же лучше относительно безопасные атомные станции (хотя после взрыва на Чернобыльской АЭС у многих появились сомнения на их счет)? Перед этой проблемой стоит сейчас и Украина. И именно от нас с вами, от нашего правильного подхода к данному вопросу зависит будущее как современной атомной электроэнергетики, так и всего топливно-энергетического комплекса нашей страны.

В 2000 году электроэнергетикой Украины произведено более 173 млрд. киловатт-часов, при этом на долю АЭС приходится более 43% от общего числа выработанной энергии. Пальма же первенства до сих пор принадлежит ТЭС — они изготавливают 47% электроэнергии, выбрасывая в атмосферу при этом 63% сернистых альдегидов и 53% оксидов азота от общего числа загрязнителей. Атомные электростанции используют обогащенный уран, поэтому не отравляют атмосферу. Более того, 1 кг урана-235 дает эффект, равный сжиганию 2,5 тыс. тонн угля. Но при этом остаются весьма опасные радиоактивные отходы, которые надо где-нибудь хранить и по возможности перерабатывать во что-нибудь менее вредное. Но для финансирования таких проектов средств обычно не находится, несмотря на то, что разговор идет о защищенности нации.

Самым безопасным из известных науке методов получения больших количеств энергии является эксплуатация АЭС, в основе работы коих будут лежать термоядерные реакции распада ядер дейтерия. Но то, что известно науке, технике недостаточно. А энергии, полученной от использования ветра, солнца и приливов-отливов явно недостаточно для такой большой страны, как Украина.

В связи со сложной экологической ситуацией мы больше не имеем права вести экстенсивное хозяйство, так

как в прошлом чаще всего и ТЭС, и АЭС строились без учета истинных потребностей региона. Поэтому для меня на качественно новый уровень выходит рациональное использование существующих атомных электростанций. Думаю, что именно они способны при рациональном их использовании и должном финансировании удовлетворить потребности в электроэнергии нашей страны.

Естественно, это не значит, что необходимо в спешном порядке достраивать десяток-другой новых АЭС. Достаточно будет того, что уже существующие объекты станут соответствовать международным нормам — ведь аварийное состояние последних может снова привести к роковой ошибке. У атомной энергетики Украины есть будущее. Но светлым оно станет лишь в том случае, если мы позаботимся обо всем в настоящем...

Анна Мамаева

Грустное послесловие

Сказать по чести, члены жюри ожидали, что активно работать над чернобыльскими темами бросятся именно славутичские команды — наши дети, как говорят журналисты, по идее должны быть "в теме". То, что этими темами активно заинтересовались приезжие, было совершенно удивительно, но... "Они нашим ребятам не конкуренты," — думали мы. К сожалению, события развивались с точностью до наоборот. Читая вместе с Еленой Жогой, Татьяной Кондратенко и Виктором Капустой "чернобыльские описания" славутичан, я, признаюсь, испытывала неизведанные доселе чувства глубочайшего разочарования и горечи. Наши дети не знают, что можно рассказать миру и сверстникам о Чернобыле. Одна из команд — не стану называть ее, не для насмешки над ними пишу эти строки — ухитрилась, не мудрствуя лукаво, просто перепечатать в свое издание строчки из ЧАЭСовского буклета и "Программы социальной защиты работников станции и жителей Славутича в связи с досрочным снятием ЧАЭС с эксплуатации". Без ссылок, естественно.

Невольно вспомнились потрясающие по силе прошлогодние очерки "Веселых девчат" А. Утц и А. Гейнце (газета "Сила Слова") — все о нем же, о Чернобыле, о трагедии и героизме, о беде и любви, о смерти и жизни. Помню, слезы невольно наворачивались на глаза, когда читала их строки. "Веселые девчата", впрочем, не были самоучками: у них за плечами — молодежное агентство МАГ, которым руководил Олег Федоренко, мастер-классы, которые проводила — на общественных, заметьте, началах — наша газета. Журналистскому мастерству, как, впрочем, и любому другому, учатся. Будут ли учиться славутичские команды — или выйдут на новую "ЗОСю" сырыми и неподготовленными? Время покажет, пока оно еще есть.

Макс РУДЕНКО

ОЧЕРЕДНОЙ УСПЕХ "THE BEST"

3 — 7 ноября в Киеве проводились мастер-классы для творческих коллективов, лауреатов I Всеукраинского конкурса городов-спутников АЭС Украины. В программу мастер-классов входили конкурсный отбор для поездок во Францию и Италию, занятия с преподавателями из Украины и зарубежья. В преподавательском составе были именитые режиссеры, хореографы, музыканты, певцы. На смотры приехали лучшие коллективы (вокальные, танцевальные, инструментальные — народные и современные) из Южноукраинска, Кузнецовска, Нетишина, Славутича.

Представителями от Чернобыльской АЭС был Славутичский филиал танцевальной формации "The Best". И опять "The Best" отличился. Славутичский коллектив был отобран для поездки во Францию, а также был снят в телерадиосериале для показа на украинских и зарубежных телеканалах в фильме о творческих коллективах АЭС Украины.

Кроме того, на областном фестивале хореографических коллективов "Терпсихора приглашает" (4 — 5 ноября), в котором участвовали танцевальные коллективы со всей Киевской области, Славутичский "The Best" завоевал Гран-при и был признан лучшим хореографическим коллективом Киевской области.

ПИТЬ ИЛИ НЕ ПИТЬ? ВОТ В ЧЕМ ВОПРОС!

Всю свою историю человечество понимало вред, который наносит алкоголь организму, боролось с ним и... продолжало пить. То ли алкоголь слишком силен, то ли человек слишком слаб, но, несмотря ни на что, в настоящее время мы имеем очевидный факт поведенческого шестилетия алкоголя в умах и желудках не только взрослого населения планеты, но и совсем юных созданий.

В глубокой древности познакомился человек с необычным веселящим действием некоторых напитков. Самое обычное молоко, мед, соки плодов, постояв на солнце, меняли не только свой внешний вид, вкус, но и приобретали способность возбуждать, вселять ощущение легкости, беззаботности, благополучия. Далеко не сразу люди заметили, что на следующий после "возлияний" день необходимо расплачиваться головной болью, общим недомоганием, дурным настроением, необходимостью "улучшить самочувствие".

Как это ни парадоксально, но печальные последствия употребления спиртного во все времена привлекали к себе гораздо меньше внимания, чем улучшение настроения, сопутствующее употреблению алкоголя.

Человечество уже много столетий достаточно безуспешно борется с пьянством. Известны случаи, когда в России запрещалось пить вино до обеда, разрешалось варить хмельное лишь четыре раза в год — в большие церковные праздники и иногда на семейные торжества. В странах Востока "принудительное лечение" злостных пьяниц проводилось нередко с помощью палача. Методы лечения алкоголиков в XVIII — XIX веках чаще всего сводились к изоляции пациента в условиях тюрьмы или монастыря.

По мере развития цивилизации и установления болезненной природы хронического пьянства изменилось и отношение медиков и социума в целом к алкоголикам. В настоящее время существует ряд методов как принудительного, так и самостоятельного лечения больных алкоголизмом, начиная от медикаментозных и заканчивая разными формами кодирования.

Мотивация первоначального употребления алкоголя и последующего злоупотребления бывает различной — начиная от обыкновенного любопытства и заканчивая желанием поднять настроение, облегчить контакты, обрести свободу, уверенность, не думать о неудачах и неприятностях, не страшиться предстоящих трудностей. Если в начале злоупотребления спиртными напитками ведущим мотивом становится жажда эйфории или сходных необычайных ощущений (психическая зависимость), то в дальнейшем к этому присоединяется влечение, связанное с физической зависимостью от алкоголя.

В недалеком прошлом были широко распространены среди населения и даже разделялись некоторыми врачами ошибочные суждения о том, что "умеренные дозы" полезны для здоровья, повышают аппетит, согревают, успокаивают, утоляют голод... Вот только никто и никогда не давал определения этим "умеренным дозам" — сколько это? И до каких пор эта доза будет "умеренной"?

Если задать вопрос о стадиях алкоголизма, подавляющее большинство ответит правильно — их три. Причем с большой долей достоверности охарактеризует признаки 3-й стадии, а вот признаки 1-й и 2-й, как правило, вызывают крайнее затруднение. Их практически не знает никто кроме специалистов. Более того, никто не знает и не может определить границу перехода из 1-й стадии во 2-ю, из 2-й — в 3-ю. Обычно среднестатистический человек "пьет, как все". Ох, как не по душе это определение — "среднестатистический". Не здесь ли кроется главная ошибка?

Любой человек строго индивидуален. Эта индивидуальность проявляется и в восприимчивости организма к раз-



ного рода заболеваниям, в том числе и к алкоголизму. Практика человечества имеет ряд примеров, когда страдающие алкоголизмом люди проживали долгую и счастливую жизнь, и множество противоположных примеров, когда жизнь подавляющего числа алкоголиков заканчивалась в лучшем случае в специализированных клиниках, в худшем — на задворках жизни.

Одним необходимо для опьянения выпить 100 граммов вина, другим — 1 литр водки. Одни становятся алкоголиками через 5 — 10 лет активного, регулярного приема спиртного, другие — в течение года, третьи — никогда. В чем же причина? Где спрятан корень зла? И что, в конце концов, необходимо делать? Только ли наша индивидуальность является первопричиной? Разумеется, нет.

Давайте посмотрим на проблему алкоголизма с другой стороны. Многие убеждены, что решение ряда вопросов невозможно "без бутылки", что наши вековые традиции не позволяют принимать гостей, встречать и провожать праздники без спиртного. Так ли это? Или это попытка оправдать очередную попойку, оправдать себя в безответственности по отношению к своей уникальности, единственности, неповторимости?..

Да и вообще, умеем ли мы пить? Многие ли из нас могут похвастаться тем, что после встречи последнего праздника у них осталось спиртное и никто из присутствующих не был пьян? А кто из нас знает толк в винах? Кто провел вечеринку, празднично смакуя бокал чудесного вина?

Я далек от идеи абсолютного отрицания алкоголя, как и от идеи повального питья. Давайте задумаемся: пить или не пить? А если — пить, то как пить и что пить? Давайте перестанем бороться и будем вместе учиться культуре питья. Давайте будем помнить, что истинная свобода и счастье человека стоит дороже любого количества "бодрящих" напитков.

Стать алкоголиком не проблема, проблема — не стать.

Олег АКУШЕВИЧ,
психолог Социально-психологического центра

УРА! КАНИКУЛЫ!!!

"Ура! Каникулы!" — так называлась акция, которую организовали специалисты Социально-психологического центра. Программа получилась разнообразной и интересной. С утра до вечера не утихал веселый детский гомон. Ребята участвовали в увлекательных конкурсах, состязались в забавных эстафетах, проявляли смекалку и находчивость в занимательных викторинах и просто играли. Желающие с удовольствием фантазировали и показывали свою эрудицию в конкурсе рекламы и совместном составлении коллажей.

У славутичской детворы стало доброй традицией и хорошим тоном проводить каникулы в Социально-психологическом центре. На протяжении недели наш Центр смеялся, танцевал, творил, в общем — отдыхал по полной программе.

Первый день каникул традиционно посвящен знакомству с Центром. После этого мальчишки из клуба "Графф Денс", где они занимаются брейком и рисуют в стиле граффити, показали свое выступление и не забывали делать это и в дальнейшем.

Среди групповых работ, во время которых ребята учатся действовать в команде, контактировать, прислушиваться к чужому мнению, развивают воображение и внимательность, а главное — творят, были:

конкурс коллажа, где ребята "про-

шлись" по сказкам и отразили их героев в новом амплуа. Составление коллажей у ребят пользуется большим успехом и, как всегда, поступили заявки повторить, что и было с успехом проделано;

конкурс рекламы, где ребята, самостоятельно выбрав объект, разрабатывали тексты и рисунки, а потом представляли их. Было весело, интересно и поучительно;

На "ура" прошел конкурс рисунка на тему: "Так кто же, где, когда и как портит наш город?"

Из работ видно, что юных славутичан не меньше нашего волнует эта тема, так как ребята видят и чувствуют "что такое хорошо, и что такое плохо". Шумно и весело выполняли коллективный рисунок, где отразилось весьма приподнятое настроение наших посетителей. Все рисунки и работы представлены на общей выставке, которую вы можете посетить, в творческом зале Социально-психологического центра.

На протяжении всей недели работали также кинозал, караоке и игротка со всевозможным набором конструкторов, игр, игрушек и потех.

Новинкой в этот раз явилось ежедневные занятия по аэробике и танцевальной мозаике.

Всю неделю в игровом и творческом залах царил веселье, не смолкали шутки, звучала музыка. Не было только одного — скуки! Два зала с трудом мог-

ли вместить любителей танцев и "веселой аэробики". В эти дни даже родился танцевальный коллектив под названием "Кошки". В него вошли несколько очень активных и инициативных девочек, которые посещали занятия каждый день. Вновь созданная танцевальная группа успела дать свой первый мини-концерт перед ребятами и сотрудниками Центра.

Затейливо, шумно, весело промелькнули дни. Судя по большому количеству детей и подростков, посетивших Центр во время школьных каникул, судя по тому, с каким азартом и видимым удовольствием они принимали участие во всех мероприятиях, видя их счастливые глаза, можно с уверенностью заключить — акция удалась! Не сомневаемся, что так же весело и дружно пройдут и следующие каникулы!

Напоминаем, что в Центре ежедневно работают игровая и творческая залы, "Телефон доверия" для подростков, куда вы, ребята, можете обратиться за советом и помощью. Во время этого звонка не требуется называть имя и фамилию, свой возраст и т.д. Нужно просто набрать номер телефона 2-14-94 (понедельник, среда, четверг — с 15.00 до 17.00).

Услуги Центра бесплатны.
Майя БАГНЮК, Наталия ЛАВРИЕНКО, Татьяна ПОЛИТОВА, Ольга ШПАК, Светлана ЛЬВОВА