

МГО "СПІЛКА ВИРОБНИКІВ ТА РОБОТОДАВЦІВ У СФЕРІ КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ" м. СЛАВУТИЧА

Критиків занедбаного житлово-комунального господарства не бракує. Всі вказують на недоліки, висловлюють незадоволення системою забезпечення житлово-комунальних послуг та зростанням тарифів. Але ситуація від цього не змінюється.

Ю.О. Єгоренко переконаний, що соціально-економічні реформи треба починати з рішення найскладніших проблем, котрі зачіпають інтереси кожного громадянина, а комунальне господарство і є такою проблемою номер один. Враховуючи досвід розвинених країн Заходу та найбільш вдалі вітчизняні спроби реформування в окремих містах (Комсомольськ, Одеса), він першим зміг вибудувати оптимальну модель реформування галузі для м. Славутича.

Існує багато факторів, які обумовлюють успішність реформування. По-перше, місцева влада повинна рішуче брати на себе відповідальність за стан справ у місті й, головне, ініціативу в проведенні реформ. Проте це не означає, що міський голова має особисто керувати ремонтом даху чи каналізацією. Треба створити умови для того, щоб у сферу житлово-комунального господарства прийшов бізнес. Час вже відійти від монополії держави на послуги, рішуче запроваджувати в цю сферу приватний бізнес. По-друге, сьогодні ми досягли того, що кожна комунальна послуга у м. Славутич мають можливість надавати кілька підприємств.

Це створює реальне ринкове середовище, дає споживачеві право вибору виробників комунальних послуг на конкурсній основі. По-третє, необхідно змінювати стосунки між споживачем і виробником. Без прямої зацікавленості самих мешканців міста, будинку, тобто територіальної громади, годі й розраховувати на успіх реформи. По-четверте, дуже багато залежить від особистих якостей тих, хто ініціює, втілює у життя реформу. Якщо ці ідеї не "проросли" в людині, справу можна вважати загубленою. Справжнім генератором ідей, незмінним прихильником реформи залишається мер Славутича Володимир Петрович Удовиченко.

Голова спілки Ю.О. Єгоренко переконаний, що не можна створювати єдину загальноукраїнську модель реформування житлово-комунального господарства. Кожне місто, можливо, область мають віднайти власну, найбільш оптимальну форму реформування. Це треба передбачити у законодавчому забезпеченні процесів реформування для створення відповідних умов.

Нині існує необхідність об'єднуватися навіть конкуруючим підприємствам, які надають послуги в комунальній сфері для відстоювання своїх інтересів. Прикладом тому є Спілка виробників та роботодавців у сфері комунальних послуг м. Славутича.

