

Відбувся V Пленум Центрального комітету Атомпрофспілки України

19 березня 2015 року у м. Київ відбувся V Пленум ЦК Атомпрофспілки України.

У роботі Пленуму взяли участь члени ЦК, Ревізійної комісії Атомпрофспілки, працівники апарату Атомпрофспілки та члени Центральної ради Організації молоді. Серед запрошених — представники дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» на чолі з президентом Компанії Юрієм Недашковським, директори підприємств та установ атомної енергетики та промисловості, представники профільних комітетів Верховної Ради України, громадських організацій і ЗМІ. Мабуть, уперше за останні роки на представницький профспілковий форум прибули і виступили керівники центральних органів виконавчої влади, а саме: Володимир Демчишин — міністр енергетики та вугільної промисловості України, Сергій Курикін — заступник міністра екології та природних ресурсів України.

У роботі Пленуму взяв участь і виступив Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

До порядку денного Пленуму були включені такі питання:

1. Про зміни у складі ЦК профспілки, Статутної комісії та постійної комісії Атомпрофспілки.

2. Про дії Атомпрофспілки щодо забезпечення захисту трудових прав та соціальних гарантій працюючих у сучасних умовах.

3. Про виконання бюджету ЦК профспілки та бюджету Фонду солідарності Атомпрофспілки за 2014 рік.

4. Про бюджети ЦК профспілки та Фонду солідарності Атомпрофспілки на 2015 рік.

5. Про «Звіт про роботу Атомпрофспілки за 2014 рік».

6. Про «План заходів ЦК Атомпрофспілки на 2015 рік».

У зв'язку з важливістю питання щодо захисту трудових прав пра-

цюючих, Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, який вів пленарне засідання, запропонував його учасникам відійти від стандартної процедури обговорення питання і побудувати його розгляд у форматі запитань і відповідей керівників профільних міністерств та членів ЦК Атомпрофспілки.

У ході такого спілкування були порушені животрепетні теми про: ситуацію в атомній енергетиці та промисловості України; тарифоутворення; кадрову політику; створення державного органу управління атомною галуззю України; відшкодування Пенсійному фонду України виплат за нарахування та доставку пенсій за Списком №1; про заборгованість виплат з державного бюджету підприємствам зони відчуження за листопад-грудень 2014 року; про стан фінансування державних бюджетних програм у зоні відчуження у 2015 році; про наповнення та виграти Фонду з поводження з РАВ; про стратегію розвитку зони відчуження та підприємств, які здійснюють роботи відповідно до затверджених державних бюджетних програм; про повернення фінансування СМСЧ Мінохорони здоров'я України; про колективні солідарні дії профспілки у вирішенні нагальних питань та інші важливі питання.

Відповідальні особи профільних міністерств відповіли на багато запитань членів ЦК Атомпрофспілки, наголосили на тому, що вони готові до соціального діалогу, співпраці з профспілкою для вирішення проблемних питань галузі та соціального захисту працівників.

У своєму виступі Голова ФПУ Григорій Осовий висвітлив питання соціального діалогу, перспектив укладання Генеральної угоди, роботи ФПУ щодо аналізу законопроектів. Розповів про законодавчі ініціативи профспілок України, проблеми соціального страхування та дії ФПУ проти згубної тарифної політики влади.

У дещо скороченому регламенті були розглянуті інші питання порядку денного Пленуму ЦК Атомпрофспілки.

Делегати затвердили Звіт про роботу Центрального комітету Атомпрофспілки за 2014 рік, виконання бюджету ЦК профспілки і бюджету Фонду солідарності за



2014 рік та затвердили відповідні бюджети на 2015 рік, а також План заходів ЦК Атомпрофспілки на 2015 рік.

У питанні «Різне» порядку денного слово для виступу попросив Максим Орлов, голова первинної профспілкової організації ДСП «Чорнобильська АЕС», який звернув увагу членів ЦК Атомпрофспілки на недостат-

ність інформації щодо виконання постанов пленумів та засідань Президії ЦК Атомпрофспілки, порушення Статуту профспілки у частині недотримання строків проведення засідань пленумів та Президії ЦК профспілки. Він також анонсував проведення акції протесту ППО ДСП ЧАЕС 4 квітня 2015 року щодо тривалого невирішення питання погашення за-



боргovanості перед Пенсійним фондом України за нарахування та виплату пільгових пенсій за Списком №1, закликів підтримати такі солідарні дії.

З обговорених питань учасники V Пленуму ЦК профспілки ухвалили розлогу за темою порядку денного постанову (друкується). — Прим. ред.)

Геннадій МИХАЙЛЮК,
провідний експерт
Чорнобильської об'єднаної
організації,
член ЦК Атомпрофспілки
України

(Докладніший звіт про роботу пленарного засідання буде)

ПОСТАНОВА ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ від 19 березня 2015 року № Пл 5-2, м. Київ

Про дії Атомпрофспілки щодо забезпечення захисту трудових прав та соціальних гарантій працюючих у сучасних умовах

Заслухавши інформацію Голови Атомпрофспілки Матова В.О., Міністра енергетики та вугільної промисловості України Демчишина В.В., заступника Міністра екології та природних ресурсів України Курикіна С.І. та учасників пленарного засідання, Пленум Центрального комітету профспілки відзначає:

Державним бюджетом України на 2015 рік учергове заморожені на рівні грудня 2013 року основні державні соціальні стандарти та гарантії — прожитковий мінімум, мінімальна заробітна плата, мінімальна пенсія за віком, а їх заплановане підвищення у грудні 2015 року не компенсує рівень інфляції 2014–2015 років.

З 2015 року призупинено щорічне (з 1 березня) підвищення страхових виплат для потерпілих на виробництві та перерахунок страхових виплат за період з 2007 року на коефіцієнт темпів зростання середньої номінальної заробітної плати в країні. У декілька разів зменшено розміри одноразових страхових виплат потерпілим на виробництві та їхнім сім'ям.

З'являються випадки приховування виробничого травматизму від обліку і розслідування, або переведення їх комісіями підприємств у категорію не пов'язаних з виробництвом.

Усе це набуває особливої гостроти в умовах зростання цін, тарифів та призводить до катастрофічного зниження рівня життя працюючих та пенсіонерів.

Першочерговим у сучасних умовах є недопущення зниження рівня заробітної плати, вивільнення працівни-

ків та зменшення профспілкового членства, забезпечення кваліфікованого ведення колективних переговорів та контролю за неухильним виконанням галузевих угод, якими передбачене підвищення заробітної плати не нижче за рівень інфляції.

Проте вирішення цих питань гальмується через зруйновану систему соціального діалогу з органами державної влади та незрозумілі кадрові призначення у профільних міністерствах.

Протягом 2014–2015 років Атомпрофспілка неодноразово порушувала питання про неефективність існуючої структури управління підприємствами атомної енергетики, недопущення призначення на керівні посади в органах державної виконавчої влади людей, які не є фахівцями галузі і взагалі не мають жодного відношення до атомної енергетики та промисловості. Тому вкотре наголошуємо на необхідності створення окремого державного органу управління атомною галуззю.

Слід зазначити, що більшість зобов'язань за Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом» виконана, заробітна плата працівникам виплачувалася своєчасно та в повному обсязі.

Але середньомісячна заробітна плата працівників за звітний рік порівняно з минулим роком підвищилася лише на 6,4 відсотка. Це значно нижче рівня зростання, що закладено у Галузевій угоді, який практично збігається з рівнем інфляції за 2014 рік.

Це, в основному, зумовлено тим, що у 2014 році Енергоатом недоплатив Компанії 2,8 млрд. грн., що становить більше 10% від загальної вартості відпущеної електроенергії. На 1 січня 2015 року загальна заборгованість Енергоатому перед НАЕК «Енергоатом» становила 6,972 млрд. грн. Збитки Компанії у 2014 році перевищили 11 млрд. грн.

У таких умовах для забезпечення виконання виробничих та інвестиційних програм Компанія змушена брати кредити.

Загальна непроста економічна ситуація в країні, поглиблення фінансової кризи, ведення воєнних дій на сході України не сприяють поліпшенню соціально-економічного стану підприємств атомно-промислового комплексу.

Фінансове становище ДП «СхідЗК» досить складне, хронічно не вистачає обігових коштів, що призводить до вимушених простой через недостатнє постачання необхідних матеріалів.

Хоча у минулому році на комбінаті у два етапи було підвищено мінімальну заробітну плату на 20%, розмір середньої заробітної плати за 2014 рік становить лише 4 498 грн.

Розгортання афнієво-цирконієвого виробництва з переведенням на комбінат частини персоналу з ДП «Цирконій», організація пусконаладжувальних робіт та матеріально-технічного забезпечення вимагають значних коштів.

Складна ситуація на Смолінській шахті, яка працює понад 40 років. Зараз тут іде етап завершення відпрацювання розвіданих запасів. Проведено скорочення штатів.

Особливо важким є становище підприємств Дніпро-Дзержинського промшайданчика.

У ДП «Смоли» середньомісячна заробітна плата працівників за 2014 рік збільшилася порівняно з минулим роком на 11,3% і становить майже 3,2 тис. грн. Але протягом 2014 року постійні і тривалі затримки оплати за відвантаженою продукцією сприяли гострому дефіциту грошових коштів. Відсутність обігових коштів призводить до довгострокових простой, що не забезпечує продуктивну зайнятність працівників, сприяє порушенню термінів виплати заробітної плати.

Важкий стан залишається у ДНВП «Цирконій».

Підприємство 13 років перебуває у процедурі санації, виробництво практично не працює. Сума заборгованості з єдиного соціального внеску на 1.01.2015 року становить 15 млн. грн. Практично протягом 2014 року на ДП «Цирконій» і тепер тримається заборгованість із виплати заробітної плати 7–8 млн. грн.

(Закінчення на 2-й стор.)

Улітку 2014 року строк санації було продовжено, змінено та доповнено її план і розпочато реорганізацію підприємства. Цирконієво-гафнієве виробництво було передано до ДП «СхідГЗК», яке має провести його реконструкцію та переобладнання за власні кошти і виплатити заборгованість із заробітної плати переведеним працівникам. Це додаткове суттєве фінансове навантаження на комбінат.

Аналіз звітів про виконання Галузевої угоди між Атомпрофспілкою та Агентством України з управління зоною відчуження за 2014 рік свідчить, що протягом звітного року у зв'язку з відсутністю коштів не виконана низка зобов'язань за колективними договорами підприємств, переважна більшість яких стосується питань оплати праці.

Слід відмітити хронічне недофінансування державних чорнобильських програм. Кошти на фінансування у бюджеті щороку скорочуються, як мінімум, на 10 відсотків.

Протягом року практично на всіх підприємствах зони відчуження порушуються терміни виплати працівникам заробітної плати та інших виплат. Сума заборгованості працівникам підприємств зони відчуження та об'єднання «Радон» становить 31,4 млн. грн.

Крім того, за рахунок коштів Державного фонду поводження з радіоактивними відходами повинно здійснюватися фінансування заходів Загальнодержавної цільової екологічної програми поводження з радіоактивними відходами в обсягах, передбачених на поточний рік за відповідними бюджетними програмами. Проте протягом багатьох років кошти Фонду використовуються не за призначенням.

Існують суттєві проблеми й у налагодженні соціального діалогу. Важливі рішення стосовно діяльності підприємств, призначення їх керівників приймаються взагалі без інформування Профспілки, як на рівні керівництва Мінприроди і ДАЗВ, так і на рівні підприємств.

За колективним договором ДСП ЧАЕС виконана переважна більшість домовленостей.

Разом з тим за звітний період допускалися порушення термінів виплати заробітної плати, у тому числі за відпускний період, існує проблема забезпеченості засобами індивідуального захисту. Проте, завдяки наполегливій та послідовній позиції профспілки, в 2014 році вдалося домогтися фінансування фонду оплати праці у достатньому обсязі, з частковою компенсацією недофінансування у 2013 році. На цій підставі, стосовно до 2013 року, вдалося забезпечити зростання заробітної плати до 10%.

істотним досягненням є пролонгація постанови Кабінету Міністрів України №831 «Про доплати особам, які працюють у зоні відчуження».

Уже багато років Атомпрофспілка намагається вирішити питання відшкодування витрат Пенсійного фонду України на виплату та доставку пільгових пенсій (за Списком №1) — шляхом фінансування пільгових пенсій працівників зони відчуження безпосередньо за рахунок бюджету. Було ініційовано внесення до Верховної Ради України відповідного законопроекту. Для забезпечення його прийняття профспілкою комітетом були направлені необхідні обґрунтування. Вже було отримано відповідну підтримку. Але у зв'язку з обранням нового складу парламенту та відповідно до Регламенту Верховної Ради України, зазначений законопроект вважається знятим з розгляду.

Але зобов'язання перед Пенсійним фондом України у 2015 році сягають 17 млн. грн. по підприємствам зони відчуження та 180 млн. грн. — по ДСП ЧАЕС.

Ще одна велика проблема — збереження спеціалізованої медицини. Прийняттям Законом України «Про

Державний бюджет України на 2015 рік» (Додаток 10) змінюється загальнодержавний статус спеціалізованих медико-санітарних частин ядерно-енергетичного комплексу в Україні шляхом передачі їх фінансування з державного бюджету на місцеві бюджети. Передача зазначених закладів з державної форми власності у комунальну спричинить непередбачувані негативні наслідки у роботі атомної енергетики, що забезпечує понад 50 відсотків потреб країни в електричній енергії.

Зважаючи на вищенаведену інформацію, Пленум Центрального комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію щодо поточного стану та перспектив підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України взяти до уваги.

2. Не допустити погіршення соціально-економічного стану працівників підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України, підприємств зони відчуження і домагатися протягом року поступового підвищення заробітної плати відповідно до Галузевої угоди у розмірі не менше, ніж рівень інфляції.

3. Вимагати від Прем'єр-міністра України розгляду питання створення окремого органу державного управління з питань ядерної енергетики та промисловості з функцією управління та організації розвитку ядерної галузі.

4. Звернутися з вимогою до Кабінету Міністрів України та до відповідних міністерств щодо безумовного виконання Постанови КМУ від 27.12.2008 року №1162 «Про затвердження кваліфікаційних вимог до керівників та заступників керівників органів державного управління у сфері використання ядерної енергії, поводження з радіоактивними відходами і органів державного регулювання ядерної та радіаційної безпеки» при розгляді кадрових питань і призначень.

5. Вимагати від Міністерства енергетики та вугільної промисловості України проведення спільної наради відповідальних осіб міністерства з керівниками підприємств атомної енергетики та промисловості і представниками Атомпрофспілки стосовно стабілізації діяльності підприємств та стратегії розвитку галузі.

6. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості з пропозицією відновити формування державного замовлення на підготовку кадрів з урахуванням потреб підприємств.

7. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості з вимогою прискорення розробки та затвердження «Програми розвитку атомно-промислового комплексу України».

8. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості щодо термінового вирішення питання реалізації резерву цирконію та гафнію.

9. Провести переговори з комітетами Верховної Ради України, Міністерством соціальної політики, Міністерством фінансів щодо сприяння прийняттю Верховною Радою України законопроекту про зміни до пенсійного законодавства стосовно порядку відшкодування підприємствами витрат на виплату та доставку пільгових пенсій працівникам зони відчуження та ДСП ЧАЕС.

10. Вимагати від Кабінету Міністрів України: — вирішення питання реєстрації заборгованості підприємств зони відчуження за поставленими товарами, надані послуги та виконані роботи за кошти спеціального фонду держбюджету України у 2014 році, як необхідні до виконання бюджетні зобов'язання минулих років, — забезпечити фінансування підприємств зони відчуження у 2015 році з урахуванням зазначеної заборгованості, заборгованості перед Пенсійним фондом України та враховуючи зростання цін.

11. Вимагати від Кабінету Міністрів України забезпечення жорсткого контролю за надходженням та викорис-

танням коштів Державного фонду поводження з радіоактивними відходами, використанням цих коштів лише для фінансування підприємств, задіяних у поводженні з РАВ.

12. Звернутися до Кабінету Міністрів України з пропозицією щодо створення міжвідомчої комісії для розгляду проблематики підприємств зони відчуження.

13. Звернутися до Міністерства екології та природних ресурсів з вимогою терміново провести круглий стіл із залученням керівництва ДАЗВ, керівників підприємств, спеціалістів, представників Атомпрофспілки, громади Іванківського району та м. Славутич щодо подальшої діяльності та перспектив розвитку підприємств зони відчуження.

14. Звернутися до Державного агентства України з управління зоною відчуження з вимогами:

— розробити Стратегію розвитку зони відчуження та забезпечення діяльності підприємств,

— керівникам підприємств надати перспективні плани розвитку,

— поновити діяльність Громадської ради при ДАЗВ.

15. Створити робочу групу в складі представників Атомпрофспілки і Міністерства екології та природних ресурсів для проведення переговорів з Міністерством фінансів України для вирішення питання недофінансування підприємств зони відчуження в 2014–2015 роках.

16. Ініціювати проведення наради за участю представників Атомпрофспілки, міських голів, керівників СМСЧ, представників профільного комітету Верховної Ради України та Міністерства охорони здоров'я з метою визначення подальших кроків щодо спеціалізованих медико-санітарних частин.

17. У разі нереагування органів державного управління на вимоги та пропозиції Атомпрофспілки оргвідділу ЦК профспілки підготувати та затвердити на засіданні Президії ЦК профспілки план проведення колективних дій Атомпрофспілки до 01.05.2015 року.

18. Президії ЦК профспілки розробити заходи з удосконалення системи профспілкового контролю за додержанням законодавства про працю, охорону праці та про профспілки на підприємствах атомно-енергетичного та промислового комплексу України.

19. Звернутися до роботодавців з вимогою безумовного виконання чинного законодавства щодо дотримання процедури прийняття розпорядчих документів за погодженням або врахуванням думки виборного органу первинної профспілкової організації.

20. Голові Атомпрофспілки та апарату ЦК профспілки здійснювати упереджувальний моніторинг владних законодавчих ініціатив з метою оперативного реагування для захисту соціально-економічних та трудових прав працівників. Створити (за необхідністю) профспілкову групу швидкого реагування з метою надання екстреної допомоги первинним профспілковим організаціям при розв'язанні колективних трудових спорів.

21. Виборним профспілковим органам підвищити вимогливість до роботодавців та їх посадових осіб, які допускають порушення норм трудового законодавства, домагатися у разі необхідності притягнення їх до дисциплінарної та адміністративної відповідальності.

22. Посилити профспілковий контроль за дотриманням роботодавцями трудового законодавства, продовжити навчання профспілкового активу з метою максимального використання наданих законодавством повноважень.

23. Доручити Президії ЦК профспілки опрацювати пропозиції та критичні зауваження, що були висловлені в ході роботи V Пленуму ЦК профспілки, і вжити відповідних заходів.

24. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки

В.О. Матов