

СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ ■ ПОЛИТИКА ■ ЭКОНОМИКА ■ КУЛЬТУРА ■ ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ ■ ОБЪЯВЛЕНИЯ

СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ НА УКРАИНСКИХ АЭС ТРЕБУЕТ КОРЕННОЙ РЕОРГАНИЗАЦИИ

2 — 3 октября в Славутиче, в помещении резервного аварийно-кризисного центра состоялось очередное заседание Совета главных инженеров атомных станций Украины

НАЭК "Энергоатом" на заседании представляли директор департамента подготовки и лицензирования персонала В. Иваницкий, ведущий инженер надзора за техникой безопасности дирекции по надзору А. Покутний, директор производственно-технического департамента по производству В. Горохов, директор ГАТЦ Б. Тарасюк. К участию в заседании были также приглашены главный инженер проекта ХНИИ "Энергопроект" С. Альбит, научный руководитель НИЛ "Атомспецавтоматика" М. Максимов, первый заместитель директора ОП "Атомкомплект" И. Денисюк и начальник управления АЭС Минтопэнерго А. Зенюк. От "Атомремонтсервиса" на форуме присутствовали директор ОП АРС В. Тонких, технический директор ОП АРС В. Белов, его заместители по производству В. Лисниченко и инженерной работе В. Жура, начальник ПТС И. Клопотовский, начальник диагностического центра Ю. Багиня, начальник инженерного центра С. Дудкин и начальник УТЦ С. Герасимов.

В рамках заседания был рассмотрен ряд вопросов, касающихся выполнения решений Совета ГИС от 24 — 25 июля нынешнего года. Как

подчеркнул технический директор, заместитель руководителя эксплуатирующей организации Д. Билей, значительная часть решений Совета в настоящее время выполнена, определенная часть находится в стадии решения, причем основной причиной этого Данко Васильевич назвал недофинансирование данных работ, подчеркнув при этом насущную необходимость реорганизации ремонтного направления украинских АЭС.

Согласно информации, обнародованной в ходе заседания, плановая продолжительность ремонтов практически на всех блоках АЭС сокращена, что позволило выработать почти на 2,5 млрд. кВт/ч электроэнергии на 200 млн. грн. Тем не менее в организации планирования ремонтов имеются существенные пробелы, в частности велико количество внеплановых ремонтов — их продолжительность 67 суток, что в два с лишним раза больше, чем предполагалось. В то же время текущие ремонты, необходимые для продолжения работоспособности блоков, длились всего 16 суток, что в четыре раза меньше, чем период внеплановых. Причиной возрастания количества и продолжительности последних г-н Покутний назвал низкое качество основных ремонтов, повторные ремонты, аварийные остановы с последующими ремонтными простоями:

— Если бы мы текущие ремонты делали как положено, значительно не уменьшали их количества, делали своевременно профилактику, не было бы столь значительных внеплановых остановов. Вызывает тревогу обеспеченность товарно-материальными ценностями. Средняя цифра по станциям составляет 49 процентов. Это несколько лучше, чем в прошлом году, но выходить в ремонт с такой подготовкой недопустимо, поскольку главным инженерам станций приходится уделять время не столько контролю за качеством, сколько поиску средств на приобретение недостающего. Кроме того, зачастую наблюдается и следующая ситуация. Ремонт начинается и заканчивается, а договоры на подрядные работы не подписаны. Такое было на втором блоке Южно-Украинской станции, сейчас продолжается на третьем. Нет смысла напоминать, что подобная практика недопустима: подписание договоров нельзя начинать в день начала ремонтных работ.

В ходе ремонтов 2003 года выполнены две серьезные программы. Первая — замена двух парогенераторов на Южной станции, чего не делалось десять лет, и работы по модернизации на третьем блоке той же АЭС. Обе программы выполнены с опережением графика и качественно. Итоги текущей ремон-

тной кампании за девять месяцев (напоминаю — она еще не закончена) таковы: на ремонты направлено 288 млн. грн., что в два с половиной раза больше, чем в прошлом году. Поэтому говорить, что средств на выполнение необходимых мероприятий не хватает, нельзя.

О том, как работал в текущем году "Атомремонтсервис", рассказывает Владимир Лисниченко:

— За восемь месяцев выполнения производственного плана по предприятию составили 102,5 процента. По сравнению с 2002 годом объем работ, выполненных на площадках АЭС, увеличился на 177 процентов. АРС участвовал в комплексной программе по повышению безопасности и модернизации оборудования АЭС. Выполнены следующие виды работ: нанесение огнезащитных составов, монтаж контрольных кабелей 1, 2 и 3-й систем безопасности на первом энергоблоке РАЭС, замена кабелей постоянного тока и монтаж электрооборудования автоматизации ступенчатого нагружения для исключения принудительного обесточивания секции надежного питания на этом же энергоблоке. Кроме того, выполнены замена огнепреградительных перегородок и монтаж кабелей при реконструкции кабельных трасс на первом блоке Запорожской АЭС. Об-

щий объем работ за отчетный период по модернизации и реконструкции составил 1 млн. 430 тыс. грн.

В своем докладе Владимир Лисниченко поднял и ряд проблем, решение которых поможет существенно улучшить работу предприятия. Речь, в частности, шла о том, что на площадках, куда направляются специалисты АРСа, нет постоянных помещений, необходимых для нормального функционирования и выполнения производственных заданий персоналом "Атомремонтсервиса", а также о нехватке специалистов определенных специальностей и квалификации. Оба вопроса внесены в протокол совещания — в числе прочих, назначенных к выполнению.

Как неоднократно подчеркивалось на заседании, современная система организации ремонтов на украинских АЭС требует коренной и принципиальной реорганизации. Данко Билей

— В нынешнем году мы пригласили подрядчиков для выполнения работ на 130 млн. Это очевидный перерасход средств. Зачем отдавать такие деньги, которые по своим объемам равны стоимости ремонтных работ, выполняемых НАЭК за два месяца? У нас во всех ремонтных подразделениях атомных станций работает 13 тыс. человек, чего вполне достаточно для выполнения

всех работ, кроме, может быть, узкоспециальных, собственными силами. Далее. Надо совершенствовать систему проведения ремонтов — тогда будет смысл говорить об экономии средств. Американцы достигли в этом направлении значительных результатов и делают определенные виды работ в два-два с половиной раза быстрее, чем мы. Так, перезагрузка активной зоны производится 18 суток. Конечно, там другой уровень технического оснащения, но с точки зрения организации работ есть резервы и у нас. К примеру, синхронизация работ идет с точностью до 10 минут. В случае срыва работ на 1 час собирается штаб ремонта и решает, каким образом должен быть изменен график, чтобы вновь войти в плановую продолжительность. У нас сплошь и рядом наблюдаются совершенно иные ситуации, когда при нарушении графика на два и более часов никто тревогу не бьет. Следующее. Перед нами стоят задачи перейти на новое топливо, принять спецоснастку и многие другие. И еще один момент. В целом, не превышая двухбуровой концепции, у нас персонал получает дозовые эффективные нагрузки в два с половиной раза больше, чем на атомных станциях с ВВЭР России.

(Окончание на с.2)

КАРТИНЫ доступные цены
Гарантия качества обслуживания

ЛЮСТРИ НАСТЛЬНИ ЛАМПИ
ТОРШЕРИ
БРА

РЕПРОДУКЦІЯ ШКІРЯНИ ЛІПНЕННЯ

РОЗЕТКИ
ВИМКАЧІ
ПРАСКИ, ЕЛЕКТРОЧАЙНИКИ
ФЕНИ, ПИЛОСОСИ, МІКСЕРИ
ВИРОБИ З КЕРАМІКИ
ВЕЛИКИЙ ВИБІР
СУПУТНИХ ТОВАРІВ

ГОДИННИКИ

ГОТІВКОВИЙ І БЕЗГОТІВКОВИЙ РОЗРАХУНОК

МАГАЗИН "МАГІСТРАЛЬ"
(2-й поверх, біля Зал. вокзалу)
з 8⁰⁰ до 20⁰⁰ тел. (050) 5394454

МАГАЗИН "ЛЮСТРИ"
ринок "Привокзальний"
з 8⁰⁰ до 19⁰⁰ тел. (050) 6278688

ОТРИМАЙ 5% ЗНИЖКУ

АКЦІЯ ПРИДБАВИ ТОВАР В МЕРЕЖІ АВТОМАГАЗИНІВ

"АЙРОН" ВИ

зможете **БЕЗКОШТОВНО** вдягнутися

В МАГАЗИНІ "Євростиль"

ПРОДАЖ НОВИХ АВТОМОБІЛІВ

Depo

ВСТАНОВЛЕННЯ ГАЗОБАЛОННОГО ОБОРУДУВАННЯ

ГАЗ ЗІЛ ВАЗ ПАЗ УАЗ ВІС ІЖ УРАЛ

РОСІЙСЬКА ШЛЯХО-БУДІВЕЛЬНА ТЕХНІКА

підприємство корпорації АВТОІНВЕСТИЦІЙ

усі моделі та модифікації

Гарантія кредит до 4-х років

Чернігів, вул. 50 років ВЛКСМ, 58 тел.: (04622) 2-41-43, (0462) 106-331

www.sls.com.ua

АІС

УкрАВТО Чернігівське ГРП

Офіційний представник Східноукраїнської лінійної фірми

ПРОПОНУЄ за цінами виробника

ТАВРІЯ
СЛАВУТА
СЕНС
ЛАНОС
НУБІРА 2

OPEL
NISSAN
DACIA

КРЕДИТ до 5 років, ГАРАНТІЯ, СЕРВІС

Автосалони в Чернігові: пр-кт Миру, 231 8(04622) 56190
вул. Квітнева, 1В 8(04622) 58275

СЛАВУТИЧ

ефективно

надійно

швидко

Реклама в газеті

8 (0462) 17-44-33

Подписной индекс **22088**

Кредитний союз "Народная воля" надає кредити

Для працівників правоохоронних органів, офіцерів збройних сил, педагогів та державних службовців **без документів про доходи і без залога!**

за 20 хвилин

Ми ждемо вас в центральному Чернігівському, Сиверському, Элвіра офісе і в магазинах:

Чернігівський, Сиверський, Элвіра і мебельному салоні "Союз"

г. Чернігів, ул. Гетьман. Подуботка, 8-А. **РАБОТАЕМ Т. (0462) 101-538, 101-253 БЕЗ ВЫХОДНЫХ**

БАТЬКИ, НЕ ДОЗВОЛЯЙТЕ ДІТЯМ ПУСТОШІВ З ВОГНЕМ!

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ ПОДАТКОВОЇ СЛУЖБИ МІСТА!

3 нагоди 7 річниць створення ДПА України та вашого професійного свята прийміть найщиріші вітання!

Показники вашої роботи – це не арифметика, за ними стоїть добробут пенсіонерів та інвалідів, учителів та лікарів, інших працівників бюджетної сфери – усіх, перед ким держава має зобов'язання. Дохідна частина бюджету і виконання соціальних програм багато в чому залежить від вашої оперативності та професіоналізму.

Нехай і надалі буде цілеспрямованою і плідною ваша діяльність. Здоров'я, щастя та добробуту вам і вашим рідним!

**З повагою,
міський голова**

В.П.Удовиченко

**30 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПОДАТКОВОЇ СЛУЖБИ
ПОДАТКИ В НАШОМУ ЖИТТІ**

Найголовніше завдання будь-якої держави, тим більше в сьгоднішньому світі, який виробив високі стандарти життя, полягає в тому, щоб створити для громадян достойні умови для життєдіяльності, освіти, розвитку здібностей, соціального захисту. Основний інструмент для забезпечення цього завдання – перерозподіл створених суспільною працею багатств через бюджет.

Стабільні надходження до бюджету – єдине джерело, яке дозволяє розв'язувати цілий спектр соціальних проблем. Отже, податки – це плата за цивілізацію. У свою чергу, рівень сплати податків та добросовісність обох сторін цього процесу – платників і держави – свідчать про цивілізованість суспільства.

Зрозуміло, що формувати податкову грамотність, належне ставлення до виконання податкових законів краще з дитячих років. Саме тому, з ме-

тою виховання у молоді – майбутніх платників податків – податкової культури, виявлення сприйняття дітьми ролі, значення та місця податків у житті суспільства, держави, міста, громадян проводяться конкурси дитячого малюнка і творів. У своїй творчості діти часто образно уявляють податки як життєдайне джерело, з якого живляться культура, освіта, медицина тощо, або як благодатний золотий дощ, що проливається на всіх, хто очікує допомоги. Сподіваємося, що оптимістичне бачення, значення податків у житті держави, викладене у творі Олі Храпатої "Податки в нашому житті", учениці 5-А класу, надихне всіх на добро, злагоду, добробут і втілення в реальне життя її віри у світле майбутнє:

"Ще з давніх часів Україна прагнула до незалежності. Проліналися ріки крові за свободу рідної країни, багато століть немилосердна доля випробовувала її народ – українців, але не

зникла безслідно ця нація, не зникла її мова, звичаї.

Наша держава здобула, нарешті, віками омріяну незалежність, але ж з нею не зникли людські біди. Як гірко дивитися на стареньку бабуся, яка все життя працювала, пережила війну, голодомор, а тепер стоїть з протягнутою рукою і просить, щоб хоч тощ кинув копійчину, аби купити хліба. Хіба це справедливо? Чому держава не забезпечить її належну пенсію? А таких, як ця бабуся, дуже багато. Але є й такі люди, які байдуже ставляться до цього, їздять на гарних машинах та ще й ухилиються від податків. Звичайно, всі люди повинні сплачувати державі податки, але якби вони були трохи меншими, щоб, сплативши їх, можна було нормально жити. Я ще маленька, але вірю в те, що будуть такі часи, коли люди будуть рівними, а життя стане набагато світлішим, ніж зараз."

ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА СЛУЖБА В МЕРЕЖІ ІНТЕРНЕТ www.sta.gov.ua Наша інформація – інформація з перших рук

КП "КІНОКОНЦЕРТНИЙ КОМПЛЕКС" КЦ "СЛАВУТИЧ" запрошує кожного четвер, з 18.00 до 23.00, старшокласників та молодь міста взяти участь у роботі молодіжного клубу "Чи легко бути молодим?", а також у дискотечних програмах.

СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ НА УКРАИНСКИХ АЭС ТРЕБУЕТ КОРЕННОЙ РЕОРГАНИЗАЦИИ

(Начало на с. 1)

Почему? Можно назвать ряд причин технического порядка, в частности отсутствие специального оборудования, которое позволило бы перейти на визуальный контроль и автоматизированное выполнение отдельных видов работ в условиях высоких температур. Все эти вопросы необходимо решать.

В состав будущего обособленного подразделения НАЭК "Энергоатом" планируется введение ОП "Атомремонтсервис" как основного подразделения, выполняющего специальные ремонтные работы.

Данко Билей также обособил необходимость кардинального реформирования ремонтных служб АЭС.

— Этот вопрос очень сложный. Согласно объективным и точным подсчетам, равномерно загруженный на всех атомных площадках, действующий согласно четкому графику ремонтный персонал в целом не должен превышать количества 6 — 7 тыс. Конечно, придется решать ряд организационных вопросов, связанных с переброской, размещением, оплатой командировочных ремонтных подразделений — но все это вопросы решаемые. Гораздо болезненнее могут быть вопросы социального плана. Единственный перспективный путь, по которому можно двигаться в данном направлении, на мой взгляд, такой: уходит человек на пенсию — внутри подразделения перераспределяются его обязанности. Необходимо также проводить специализацию и переквалификацию персонала с последующим переводом на другие участки и, опять же, на место тех работников, которые уходят на пенсию. Надо отдавать себе отчет, что эта сторона проблемы реорганизации ремонтной службы будет куда труднее, чем техничес-

кая. Но только при соответствующих гарантиях со стороны администрации профкома работник будет уверен в том, что он защищен, и нам удастся избежать повышения социальной напряженности. Всем следует помнить: реформирование неизбежно при переходе в рыночные отношения, повышенная численность персонала дает те самые пресловутые 18 процентов в тарифе, что негативно сказывается на развитии всей отрасли. Необходимо переход на хозрасчет. Если некое подразделение работает не на хозрасчетных основаниях, если его руководитель не отвечает за выплату заработной платы и налоговых отчислений, оно наверняка не будет должным образом выполнять возложенные на него задачи, есть критика, но работ на 8,5 млн. грн. они забрали на себя, а это уже вполне ощутимый результат в целом по отрасли.

В этой работе мы рассчитываем на помощь "Атомремонтсервиса", который имеет огромный опыт в данном направлении. Предприятие не всегда однозначно воспринимается руководством станций, есть критика, но работ на 8,5 млн. грн. они забрали на себя, а это уже вполне ощутимый результат в целом по отрасли.

Большое внимание следует уделить и специализации. Скажем, ремонтное подразделение ЗАЭС должно довести свой уровень в области ремонта турбогенераторов до совершенства — так, чтобы оно могло выполнять ремонты турбогенераторов на всех АЭС. А в ремонт генераторов большей опыт у Южно-Украинской станции.

С просьбой резюмировать вопрос реформирования ремонтных служб я обратилась к председателю Совета ГИС, главному инженеру ЮУАЭС Владимиру Заплатину. Владимир Григо-

рьевич подчеркнул, что совершенно уверен в необходимости и неизбежности этого процесса. По его мнению, для успешного выполнения данной программы необходимо максимально широко информировать работников станций о том, как и каким образом будет проходить процесс, о выполнении социальных гарантий коллективам ремонтных подразделений. Только в этом случае можно рассчитывать на то, что он будет максимально интенсивным и успешным.

Особый блок заседания был посвящен презентации проекта программы развития инженерного и диагностического центров ОП АРС. Была особо отмечена актуальность мероприятий, предложенных предприятием, поскольку их выполнение положительно скажется на решении отраслевых задач, сокращении сроков плановых ремонтов и т.д. АРСУ предложено разработать программы развития диагностических направлений, согласовать их с ОП АЭС и утвердить в дирекции Компании. Решено также наметить пути финансирования данных программ "Атомремонтсервиса".

В рамках заседания были рассмотрены и вопросы строительства учебных комплексов по подготовке персонала на площадках ОП АЭС и АРС, необходимости получения лицензий ремонтными предприятиями на выполнение тех или иных работ ("Атомремонтсервис", к слову, в этом деле далеко опередил своих коллег: в настоящее время решается вопрос получения двух лицензий для ведения ремонтных работ на АЭС России), разработки и утверждения отраслевых мероприятий по повышению культуры безопасности др. Практически во всех этих мероприятиях значительная роль отводится ОП "Атомремонтсервис".

ПОШУК ГРОМАДСЬКИХ ІНІЦІАТИВ ПРОДОВЖУЄТЬСЯ

Члени громадської ради на черговому засіданні, що відбулося в понеділок, 27 жовтня, ознайомилися з базою даних громадських ініціатив. Цю важливу інформацію зібрав і підготував для обговорення Центр розвитку громади завдяки "гарячій лінії", поштовим скринькам, а також шляхом опитування громадян. Таким чином в базі даних на сьогодні є понад 30 ініціатив. Славутиччани запропонували:

- розроблення інформаційного стенду для вагітних та молодих матерів про соціальні права та законодавчу базу;
- організацію та проведення гастролей театрів різних міст;
- створення на базі вузів Славутича аспірантури;
- проведення систематичних семінарів за участю жителів міста та представників місцевої влади з метою залучення громадян до активної участі в житті Славутича;
- відкриття магазину жіночого одягу;
- відкриття дитячого магазину;
- створення в межах міста водойми для купання;
- створення дитячого парку в Московському кварталі;
- відкриття сервісного центру з обслуговування автомобілів з кваліфікованими спеціалістами;
- організацію "Клуба знайомих" та "Клуба розбитих сердець";
- розробку повної телефонної бази даних в довідковій службі та видання телефонного довідника;
- проведення тренінгу для державних службовців міських організацій по культурі спілкування з клієнтами;
- відведення спеціального місця для вигулу собак;
- надання приватних транспортних послуг по маршруту Чернівці — Київ;
- продумати розміщення контейнерів для сміття навко-

ло площі і на її території;

- обладнати входи громадських будівель міста (ККК, ДК "Енергія", магазини і т.д.) спеціальними з'їздами для інвалідних та інших колясок;

- організацію та проведення конкурсу "Золоті руки" серед комунальних працівників, що обслуговують квартали;

- добувати магазин у дворі Добрининського буд. №4, або замість нього організувати вільне місце для лавочок;

- продовжити роботу телефонної довідкової служби міста після 17.00 і розглянути можливість роботи її у вихідні дні; прибирати сміття, що накопичується в рекреаційній зоні Славутича, особливо в районі Чернівцького і Добрининського кварталів, з залученням

УЖКГ, громадської, депутатів міста, і створити фонд підтримки підприємства.

Координатор програмного напрямку Валентина Дарнопих продемонструвала через слайд-проектор схему щодо створення механізму підтримки ініціатив, де визначено три основні етапи. Це стимульовані ініціативи, їх розгляд та реалізація. Звичайно, на реалізацію майже кожної ініціативи

обхідні фінансові ресурси. В місцевому бюджеті їх обмаль. Тому розмова йшла про можливі джерела фінансування

такі як гранти, міжнародна допомога, спонсори, кредити, інвестиції тощо. Було вирішено створити робочу групу щодо сприяння в реалізації заявлених ініціатив. На жаль, не всі автори готові брати участь у реалізації своїх ініціатив.

В цей день на засіданні громадської ради база даних громадських ініціатив поповнилася ще двома — від міського голови. Володимир Петрович мріє про швидкісну залізничну лінію Славутич — Київ, а також про реконструкцію автомобільної дороги Славутич — Гончарівське — Вишгород — Київ.

Це все для того, щоб наближити городян до столиці. Так що пошук ініціатив триває. Слово за вами, славутичани.

Людмила ЛЮБИВА, завідувача Центром інформації

АМЕРИКАНСКІ НАЦІОНАЛЬНІ ГВАРДЕЙЦІ ОБУЧАЮТЬСЯ В СЛАВУТИЧЕ

В начале октября в Славутиче проходили обучение представители национальной гвардии штата Калифорния. 23 национальных гвардейца прослушали цикл лекций "Действия служб чрезвычайного реагирования в условиях радиационной аварии. Уроки Чернобыльской катастрофы". Занятия были организованы Чернобыльским центром по проблемам ядерной безопасности, радиоактивных отходов и радиозащиты по просьбе посольства США в Украине. Лекции читали специалисты Чернобыльского центра и ЧАЭС, которые принимали участие в ликвидации последствий чернобыльской аварии и имеют значительный опыт в вопросах радиационной безопасности и аварийного реагирования. Кроме теоретической части национальным гвардейцам был предложен и технический тур на промышленную площадку ЧАЭС, объект "Укрытие" и в зону отчуждения.

9 октября лекционный курс посетили и делегация представителей национальной гвардии и посольства США, возглавляемая генералом Дугласом Муром. Генерал Мур, ознакомившись с деятельностью Чернобыльского центра, радиозащитной лаборатории, пообщавшись с гвардейцами — слушателями лекций, выразил надежду и на дальнейшее плодотворное сотрудничество в сфере обучения и обмена опытом между американскими и украинскими специалистами в сфере аварийного реагирования.

ЦЕНТР "ШВИДКА ПРАВОВА ДОПОМОГА ЗАТРИМАНІМ"

Цілодобово:

- Надання безкоштовних послуг юриста, адвоката затриманому правоохоронними органами та його родині (представникам) для захисту порушених прав.
 - Надання безкоштовних юридичних консультацій та роз'яснень з правових і процесуальних питань затриманим особам.
 - Сприяння у медіації та усуненні наявних конфліктів.
 - Пошук місцезнаходження затриманих осіб за звертанням родичів або їх представників
- Черговий: т. 4-23-99, 4-34-56, 9-050-330-14-06.

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕД САМИМ СОБОЮ

Вам когда-нибудь приходили в голову вопросы: "С какого возраста человек должен начинать интересоваться общественной жизнью, политикой?", "Имеет ли значение: ты взрослый волонтер или только ребенок?", "На что способна нынешняя молодежь?", "С чего начать общественную деятельность?", "Что я могу сделать уже сегодня?"

Отвечать на эти и подобные им вопросы много в чем помогают съезды лидеров студенческого самоуправления и молодежных общественных организаций, которые организовывает Управление по делам семьи и молодежи Киевской областной государственной администрации. Впервые в Украине такой съезд состоялся в 1999 году на базе детского оздоровительного лагеря "Космос" под "предводительством" Андреевской Оксаны Осиповны. Его целью было привлечение молодежи к процессам повышения социальной активности граждан: создание студенческих центров вторичной занятости, молодежных, студенческих советов, центров помощи детям, волонтерских организаций.

В этом году Съезд лидеров студенческого самоуправления высших учебных заведений I — IV уровней аккредитации и лидеров молодежных общественных организаций проходил с 18 по 21 октября на базе детского оздоровительного лагеря "Днепр". Сюда были приглашены представители более 30 учебных заведений и общественных молодежных организаций Киевской области. Славутич представляли студенты

ЧГИЭУ Жовтун Анна, Вернигора Татьяна, Воробьев Валерий и КПИ — Хилько Алла, Панкрашина Ирина, Колесников Денис, а также Дарнопых Егор (ГОО "Молот Тора"), Куць Виктория, Григорьева Виталина (ГОО "Молодежный центр демократии").

Первый день прошел под девизом "Сегодня управляешь студентством — завтра государством". Здесь было высказано множество мнений о перспективе привлечения молодежи в государственные службы, о работе в вузах агентства помощи в трудоустройстве, работе студенческих трудовых отрядов и студенческого самоуправления. Но самым главным событием этого дня стал семинар, посвященный вопросам защиты детей.

Что мы можем сделать для наших детей (и не обязательно только для тех категорий, которые уже охвачены заботой и вниманием соответствующих служб и инстанций)?

На встрече прозвучал не только сам вопрос. Председатель международной организации "Детский культурно-просветительский центр FУCE" Лариса Байда рассказала о предстоящей 20 ноября 2003 года Всеукраинской акции "Не оставит без внимания ни одного ребенка". Примечательно, что участники не только получили ин-

ресную информацию, но и приняли непосредственное участие в разработке проектов организации вышеупомянутой акции у себя дома.

Следующий день был посвящен проблемам алкоголя и наркотиков в молодежной среде. Ведь ни для кого не секрет, что эта проблема сейчас очень актуальна не только среди молодежи, но и для всего человечества. Каждый день сотни людей гибнут из-за этих "разрушителей жизни". Однако все наши меры по борьбе с ними сводятся к информационному запугиванию со стороны взрослых, которые начинают бояться за своих детей. И в своем страхе из всевозможных мер предупреждения опасности зачастую выбирают давно известную — запрет. Молодежь же, как правило, из подобной рекламы лишь больше узнает о них.

Небезинтересным будет факт успешности новых технологичных профилактик. Вряд ли кто из тех, кто присутствовал на спектакле "Осень" творческого коллектива "Середовище буття", посвященном проблеме наркотиков и наркомании, воспылает желанием испытать на себе "неземные ощущения". Более действенный способ улучшить жизнь, а не существование — это

начать с себя, со своей жизненной цели/мечты, самосовершенствования. А еще помнить о тех, кто рядом, кто вызывает о помощи (даже если этот человек вас не просит прямо). Помните, что дети более уязвимы и, в первую очередь, нужно думать о них, следуя старой мудрости о том, что чужих детей и бед не бывает.

Эту же мысль подтвердили представители органов исполнительной власти Киевской области, которые закрывали этот съезд. Они говорили об уже действующих социальных программах помощи пострадавшим от аварии на ЧАЭС, программах развития студенчества и молодежи, службах помощи детям, о важности и необходимости активизации молодежи в решении, прежде всего, своих проблем, отвечали на вопросы, выслушивали предложения студентов.

Съезд состоялся. Участники съезда разошлись переполненные информацией, эмоциями, новыми знакомствами и обязательствами. Обязательствами уже перед самими собою.

Валерий ВОРОБЬЕВ,
Ирина ПАНКРАШИНА,
студенческий актив,
Виктория КУЦЬ,
психолог Социально-психологического центра

...Я — В ДОРОГЕ, Я — В ПУТИ

При Социально-психологическом центре Славутича вже п'ятий рік діє програма соціально-психологічної підтримки людей похилого віку "Надвечір'я", в рамках якої створено клуб "Не здаємось!". Діяльність клубу спрямована на надання психологічної допомоги літнім людям, які переживають "пенсійний стрес" у зв'язку зі зміною їхнього соціального статусу, погіршенням стану здоров'я, незатребуваністю, самотністю.

За цей період було проведено 96 занять, на яких спеціалісти з різних галузей знань проводили бесіди, психологічні тренінги з таких питань, як "Чи потрібно людині сумувати з приводу того, що вона старіє?", "Навчання розуміти емоційний стан іншої людини", "Як розвинути пам'ять у похилому віці. Навчаємось засобам ейдетики", "Конфлікти в сім'ї та колективі, шляхи виходу з них", "Стресові ситуації і як їх позбавитись" та інші теми, які допомагають людині справитися з перехідною віковою кризою.

За час існування клубу "Не здаємось!" відбулися зустрічі з мером міста В.Удовиченком, депутатом міської ради І.Ісхаківим, неодноразово були зустрічі з поетами Славутича — Василювською Л., Ступніковою О., науковим працівником — істориком Груздевим В., православним священником отцем Іоанном, з художником Ліньком М. в його художньому салоні "Нерафа". Був проведений "круглий стіл" з "Гімназією вихідного дня", де панували повага та інтерес до кожної думки — дівчата-підлітки і люди похилого віку розглянули питання сімейних відносин

Клуб регулярно виїздив до театрів Чернігова на вистави, а минулого літа неодноразово збирався у лісі для прибирання його від сміття та на відпочинок. Було організовано поїздки на Блякитні озера, що на Чернігівщині. Допомогли в цій акції спонсори з підприємства ООО КЕН Гах А., Шульга І., за що їм велика подяка, окрема подяка полковнику Ошусеву В.

Нещодавно відбулася подорож членів клубу "Не здаємось!" до Умані в Софіївський парк. Ця подорож наповнила серця членів клубу великою гордістю за нашу рідну Україну. Ми начебто припали до живої вишні і всі були у захваті від її природної краси, яку нам пощастило побачити в Софіївському парку. Там все дихало старовинною красою: рукотворні скелі, з яких стікали водоспади, гроти, скульптури персонажей античної міфології. Виїзд до парку розбудив у членах клубу велике бажання вивчати й далі історичні пам'ятки нашої країни. Велика подяка організаторам та спонсорам цієї поїздки.

Майя ГОТСДІНЕР,
керівник клубу "Не здаємось!",
Лариса РИБАКОВА,
координатор програми "Надвечір'я"

ПРО ВИПЛАТИ З ЧОРНОБИЛЬСЬКОГО ФОНДУ

На численні звернення громадян, жителів міста, про не своєчасність виплати по місцю роботи батьків компенсаційних виплат з Чорнобильського фонду за невідвідування дітей школи та дитсадка відділення Державного казначейства у м. Славутичі надає таку інформацію:

При розрахунку потреби Фонду для надання пільги з компенсацій громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи на 2003 рік по м. Славутичу було заявлено 24 838,9 тис. грн., у т.ч. на виплату сім'ям з

дětями та безплатне харчування дітей 6448,0 тис. грн.

Затверджений річний кошторис (із змінами і доповненнями) по м. Славутичу на 2003 рік по фінансуванню з Фонду для здійснення заходів щодо ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи та соціального захисту населення складає 14 071,96 тис. грн., у т.ч. на виплату сім'ям з дітьми 3302,1 тис. грн., тобто на 51,2%.

З КПК 3201040 — компенсація сім'ям з дітьми та видатки на безплатне харчування дітей, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи — кошти направляються на безплатне

харчування дітей в школах, дошкільних навчальних закладах, на виплати допомоги по догляду за дитиною, виплати одиноким матерям, за дні пропусків у школі, за відвідування і невідвідування садків та інші виплати на дітей.

Згідно з постановою КМУ № 987 від 20.06.2000 р., п.27, "підприємства, установи та організації виплату компенсацій і допомоги здійснюють за рахунок власних коштів з наступним відшкодуванням їх за рахунок коштів Фонду.", та п.26, "відповідальність за правильність призначення громадянам компенсацій і допомоги та своєчасність їх виплати несуть ке-

рівники підприємств, установ та організацій згідно із законодавством".

Враховуючи це, працюючим громадянам у небадьжєтній сфері необхідно звертатись у першу чергу до своїх керівників, які відповідальні за своєчасність як дитячих, так і інших видів компенсаційних виплат згідно із Законом України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи".

Тетяна БОЖКО,
начальник відділення
Державного казначейства
у м. Славутичі

СВЯТО В ЗОШ № 2

В ці осінні погожі дні ЗОШ № 2 святкувала своє п'ятнадцятиріччя

П'ятнадцять років... Це багато чи мало? Мабуть, достатньо, щоб стати єдиним злагодженим організмом, який спрямований на творчий пошук, на прагнення йти в ногу з життям.

Сьогодні ЗОШ № 2 гостинно відчиняє двері своїм вихованцям, що мешкають у Київському, Московському кварталах, селищі Лісному. Але навчаються тут, звичайно, і учні інших кварталів: Єреванського, Бакинського, Тбіліського, Чернігівського, Добринінського.

Головна мета школи — розвиток здібностей і обдарувань дітей, підвищення престижу інтелекту й загальної культури учнів, формування високоморальної громадської позиції та національної свідомості.

В рамках дня відкритих дверей, діяльності шкільної дитячої організації "Світлячки Славутича" відбулося свято "Граподорож до країни Ввічливості і Доброти", яку підготували і провели дружокласники разом із своїми учителями — Смоліговець Л.Г. і Мороз О.І. Учні готувалися до свята заздалегідь. Прикрашали класну кімнату, малювали карту подорожі, вивчили багато ввічливих слів, народних прислів'їв. Від зупинки до зупинки наближались школярі до храму Ввічливості: пояснювали зміст прислів'їв, проголошували словничок чемної людини, подорожували містечком вихованих людей — демонстрували глядачам і гостям сценки: "У магазині", "Котра година?"

Всім дуже сподобалась фізкультхвилинка-гра "Будь ласка", цікавою була зупинка "Весела галлявина", де учні продемонстрували свої акторські здібності та вміння, показуючи сценку "Обцянка".

Несуть своїм вихованцям уроки Добра і Краси педагоги, вчать дітей шаста, радості, добра. Дають ключик до справжнього розуміння життя, навчають учнів віри у свої можливості, розкривають для них радість спілкування, багатство Всесвіту, знаходять тасмничі стежинки до щастя.

Кожен з учасників і гостей незвичайної подорожі отримав посвідчення вихованої і чемної людини. Гостями на святі були завідувач відділом у справах сім'ї та молоді Славутицького міськвиконкому Бойко Т.О., спеціаліст відділу освіти з охорони дитинства Кліменко О.І., вчителі Костів В.Д., Маценко О.Ф., Гнатенко Н.А., Блудша В.В.

А на закінчення зустрічі Тетяна Олександрівна привітала учнів — членів дитячої організації "Світлячки Славутича" та гостей виховного заходу зі святом. Побажала світлячкам бути чесними і ввічливими, відповідати за свої вчинки, розпочати справу завжди доводити до кінця, не залишати товаришів у біді і допомагати тим, хто потребує допомоги. Тетяна Олександрівна подякувала за гарно організоване і проведене свято і вручила кожній з команд приз — запашний і смачний пиріг.

Свято закінчилось. Та попереду на учнів чекають не менш захоплюючі подорожі до світу знань за маршрутами програм СМДО "Світлячки Славутича".

Світлана ОГАРЬ,
заступник директора з НВР ЗОШ № 2

На базі городского отдела культуры создается академический хор.

Приглашаем любителей хорового пения.

Справки по тел. 2-06-00, 2-02-39, 2-96-31.

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ СОСТОЯЛАСЬ

23 октября состоялась очередная осенняя ярмарка вакансий. Подобное мероприятие проводится Славутицким городским центром занятости не впервые и уже стало традиционным. Её ждут, с нею связывают свои надежды найти приличное место работы многие славутичане.

Обычно в рамках ярмарки посетители имеют возможность пообщаться с потенциальными работодателями, получить из первых рук информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размере заработной платы, условиях труда; получить консультацию психолога, в том числе и касающуюся вопросов профессиональной пригодности и профессиональной направленности.

Примечательно, что славутицкие ярмарки вакансий посещают не только славутичане, но и черниговчане, а также жители окрестных сел. Последние, зачастую, гораздо легче находят работу в Славутиче, чем сами жители нашего города, поскольку гораздо менее требовательны к размеру заработной платы и условиям труда.

На рынок вакансий были

представлены сведения о наличии вакансий рабочих мест в Славутиче, Чернигове и Киеве.

Всего ярмарку посетили 919 человек. 29 безработных в этот день получили направление на работу, 121 человек приглашен для собеседования с руководителями предприятий с перспективой дальнейшего трудоустройства. Представители предприятий отметили высокий уровень организации ярмарки и значительную заинтересованность славутичан. В то же время, по мнению работодателей, далеко не все безработные желают найти работу; нередко случаи, когда они очевидно ищут причину, чтобы отказать от предложенного рабочего места.

Почти три десятка предприятий приняли участие в ярмарке вакансий. Среди них как славутицкие, так и черниговские. Ожидалось, что участие в мероприятии примет и ГСП "ЧАЭС" — естественно, не в качестве работодателя, а, скажем так, как "корпоративный искатель работы" для своих сокращаемых сотрудников. Представители ЧАЭС, впрочем, на ярмарке замечены не были.

СПІВПРАЦЯ КРЕДИТНИХ СПІЛОК — ПОТЕНЦІАЛ ВІДРОДЖЕННЯ ЕКОНОМІКИ РЕГІОНІВ

Місто Южноукраїнськ нещодавно відвідала делегація із Славутича. Члени спостережної ради Славутицької міської кредитної спілки "Партнер" Віктор Одишук, Юрій Остриянн та Андрій Кисельов взяли участь у роботі конференції "Перспективи розвитку і співпраці кредитних спілок". Це зібрання проходило з метою ознайомлення громадськості з розвитком кредитних спілок в Україні, з досвідом співпраці та інформування про можливі спільні проекти.

Діяльність кредитних спілок в Україні є достатньо новою і на перший погляд малознайомою формою роботи.

У виступах учасників конференції звучала думка про те, що ці громадсько-фінансові організації мають слугувати як потенціал для створення умов відродження економіки регіонів, раціонального і ефективного використання місцевих ресурсів.

В атомному містечку в дні проведення конференції відбулося відкриття кредитної

спілки "Гарант". За словами представників її правління, робота спілки дасть змогу жителям міста розміщувати вільні фінансові кошти на депозитні вклади з отриманням регулярного стабільного доходу і використовувати ці кошти для кредитування іншої частини населення на особисті потреби, розвиток малого і середнього бізнесу, що буде сприяти підвищенню рівня добробуту жителів Южноукраїнська. Стажування спеціалістів "Гаранту" відбувалося на базі відомої в Україні Одеської кредитної спілки "Укрраїна", яка в період становлення цієї організації здійснювала допомогу в підборі кадрів, розробляла стратегічну програму її розвитку.

З великим інтересом учасники конференції сприйняли виступ членів нашої делегації про початок історії народження кредитної спілки у Славутичі і ті етапи, які вже пройдені "Партнером".

Людмила ЛЮБИВА,
завідуюча Центром
інформації

● ОФІЦІЙНО

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ФІНАНСУВАННЯ ТА ЗДІЙСНЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ТАРИФНОЇ ПОЛІТИКИ – ОДНЕ З ГОЛОВНИХ ЗАВДАНЬ КОНЦЕПЦІЇ РЕФОРМУВАННЯ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА

27 жовтня відбулося засідання міськвиконкому, на якому прийнято рішення про затвердження тарифів на послуги водопостачання та водовідведення

Інформація директора УЖКГ Володимира Печерського розпочалася з характеристики води, яку споживають славутичани. Його оптимістичний аналіз, що наша славутицька вода і по санітарно-хімічним, і по мікробіологічним показникам відповідає ГОСТу "Вода питна", підняла настрій присутніх у залі. Далі доповідач проінформував, що треба чималі матеріальні ресурси, щоб вода такої якості доходила до споживача. Сировина і матеріали – хлористий натрій, гіпохлорид натрію, пісок кварцевий, паливо та електроенергія на технологічні потреби, роботи і послуги виробничого характеру сторонніх підприємств та організацій та інші матеріальні ресурси коштують немалих грошей. На діаграмі, представленій УЖКГ, тільки затрати виробничої собівартості у 2003 році склали близько 24,67 тис. грн., на стоки – понад 22,31 тис. грн. Усього затрат на підняття води, транспортування та її очищення – 3419,96 тис. грн.

Після детального обговорення цього питання міськвиконком прийняв відповідне рішення.

**РІШЕННЯ
ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ СЛАВУТИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
від 27 жовтня 2003 р. № 524
Про затвердження тарифів на послуги з водопостачання та водовідведення:**

Розглянувши розрахунки тарифів на послуги з водопостачання та водовідведення комунального підприємства "Управління житлово-комунального господарства" (додаються), виконаних на підставі "Порядку формування тарифів на послуги централізованого водопостачання та водовідведення", затвердженого наказом Державного комітету будівництва, архітектури та житлової політики України від 27.06.2001р. №139, керуючись ст.28 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні",

виконавчий комітет міської ради
ВИРІШИВ:
1. Затвердити та ввести в дію з 01.11.2003р. тарифи на послуги з водопостачання та водовідведення:
· тариф на послуги з водопостачання для населення - 0,98 грн. (з ПДВ) за 1 м³;
· тариф на послуги з водовідведення для населення - 0,92 грн. (з ПДВ) за 1 м³;
· тариф на послуги з водопостачання для інших споживачів - 1,16 грн. (з ПДВ) за 1 м³;
· тариф на послуги з водовідведення для інших споживачів - 0,97 грн. (з ПДВ) за 1 м³.
2. Рішення виконавчого комітету від 10.10.2001р. № 609 "Про

затвердження тарифів на водопостачання, водовідведення та теплостачання", від 03.07.2002р. № 366 "Про встановлення тарифів на водовідведення", від 27.12.2002р. № 711 "Про продовження терміну дії тарифів на послуги з водопостачання, теплостачання та водовідведення для населення" вважати такими, що втрачають чинність.

3. Директору комунального підприємства "Управління житлово-комунального господарства" (Печерському В.А.) вжити заходи щодо завершення реалізації програми "Енергозбереження".

4. Винести дане рішення на розгляд чергової сесії міської ради.

5. Відділу інформації та зв'язків з громадськістю (Любива Л.М.) забезпечити інформування населення про прийняття даного рішення через засоби масової інформації.

6. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови Жигалло В.К.

**Міський голова
В.П.УДОВИЧЕНКО**

Для порівняння: до цього часу населення за холодну воду платило 0,78 грн. за 1 м³, інші – 0,98. За стоки: населення – 0,98 грн. за 1 м³, інші – 1,16 грн. за 1 м³.

Центр інформації міськради

КАКИХ УСЛУГ НЕ ХВАТАЕТ СЛАВУТЧАНАМ

Продолжаем начатый в одном из предыдущих номеров разговор

В прошлом номере мы начали рассказ о том, какие социальные услуги, по мнению жителей Славутича, отсутствуют или недостаточно представлены в городе. Сегодня, продолжая тему, мы коснемся анализа существующей системы социальных услуг в Славутиче.

По мнению славутичан, у городской системы услуг есть ряд как положительных, так и отрицательных сторон. Среди сторон первой группы выделены такие, как "заинтересованность местной власти в развитии системы социальных услуг, создание условий для поддержки и развития сферы услуг, положительная динамика создания новых предприятий в сфере услуг и торговли, большое количество точек торговли продуктами питания в каждом квартале". В числе слабых сторон жители города отметили низкое качество товаров и услуг, их крайне узкий ассортимент, низкую культуру и квалификацию обслуживающего персонала, неравномерное распределение торговых точек на территории города, неудобное время работы большинства магазинов. Особенно досталось предприятиям торговли. В числе прочих замечаний указывалось отсутствие супермаркетов и специализированных магазинов. То же плюс неудобный график работы славутичане отнесли на счет предприятий общественного питания. Кроме того, они считают, что городу явно недостает детского и диетического кафе, ресторанов быстрого обслуживания и точки, где бы можно было получить комплексный обед. Все это, естественно, по доступным ценам, а не рассчитанным на сверхдоходы. Бытовому обслуживанию жители города достаточно мягко попеняли на недостаточный широкий спектр бытовых услуг (отсутствие химчистки, прачечной, пошива изделий из меха и кожи, банных, автосервисных услуг, пункта проката). Многих из опрошенных не устраивают высокие цены в городских предприятиях бытового обслуживания и низ-

кий уровень парикмахеров. Среди слабых сторон транспортных услуг отмечено недостаточное количество рейсов автобусов и электричек, неудобный график их движения, отсутствие городского транспорта. Последний пункт, к слову, вызвал достаточно горячее обсуждение в рамках круглого стола, поскольку большинство его участников отметили очевидную экономическую целесообразность предоставления этой услуги. Наибольшее количество слабых сторон горожане насчитали у медицинской отрасли. Здесь и более высокие цены на медицинские услуги, чем в Чернигове, и недостаток специалистов, и отсутствие услуг по уходу за больными на дому, низкая культура общения медперсонала с пациентами, и узкий ассортимент лекарственных препаратов в аптеках, и еще ряд претензий подобного рода. Если у других отраслей наряду со слабыми отмечалось практически такое же количество сильных сторон, то у славутичской медицины они, в рамках опроса, как-то "не зазвучали".

В числе сильных сторон системы образования отмечено, "что в городе постоянно создаются условия для его получения, что функционирует система детский сад — школа — высшая школа, что постоянно увеличивает количество высших учебных заведений, создана бизнес-школа для молодежи, работает учебно-производственный комбинат, внешкольное образование разнообразно, проводится работа по созданию международного университета". Слабыми сторонами признаны "плохое социальное финансирование, отсутствие среднего специального образования, снижение уровня образования вообще, недостаток учителей, ограниченное количество иностранных языков, нехватка специальной литературы в библиотеках, недостаток электронных библиотек".

**Подготовила
Майя РУДЕНКО
(Продолжение в
следующем номере.)**

● ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: СВОЙ ВЗГЛЯД

Славутичская городская общественная организация "Клуб международного сотрудничества "Колумб", созданная по инициативе участников стажировок в США, предлагает вниманию читателей газеты цикл публикаций на тему "Информационные технологии: свой взгляд". Авторы статей, работающие в сфере ИТ и воочию увидевшие "американское чудо ИТ", выскажут свое мнение об увиденном, проведут параллели развития ИТ в США и Украине, в частности в Славутиче, поделятся самым интересным и запомнившимся. Этот же материал вы найдете на сайте www.slavutichcity.net, где сможете обсудить его и высказать собственное мнение о проблеме развития информационных технологий.

С уважением и надеждой на обратную связь, президент КМС "Колумб" Л.Никитич

ИНТЕРНЕТ: РАЗВЛЕЧЕНИЕ ИЛИ СВЕРХПРИБЫЛИ?

В статье всего лишь выражается личное мнение, не претендующее на истину в последней инстанции.

Меня всегда живо интересовал вопрос: "Почему именно Соединенные Штаты Америки в значительной степени оторвались от всего мира по уровню развития информационных технологий? Что вызвало столь мощный рывок их развития?"

Я остаюсь приверженцем той идеи, что под любой экономической лежит психология и уже из экономики вытекает политика. Другими словами, любые экономические споры от начала и до конца строятся и разрушаются людьми, взаимодействующими друг с другом.

Вероятно, Америка с самого начала европейского вторжения строилась людьми с повышенной долей настырности, даже авантюризма по отношению к росту своего благосостояния. А так как этой мыслью была одержима большая часть людей, то и законодательство сразу строилось по пути поощрения предприимчивости, даже граничащей с авантюризмом. Идея американского образа жизни превратилась в магнит, к которому притягиваются огромное количество людей, не только разбавляющее уже "успокаивающихся" коренных американцев, но и поддерживающая этот магнит. Вся Америка бурлит, при этом каждый стремится заработать как можно больше денег. Идея успеха в бизнесе определяет успех в американском обществе. Больше денег — больше успех. И когда я был в США, то действительно убедился, что это очень богатая страна. Когда я стоял среди небоскребов, мне часто казалось, что я нахожусь в лоне гигантской машины очень бы-

строго перемещения виртуальных денег. Причем скорость их движения просто поражает! Деньги виртуальные, поэтому легко перемещаются по всему миру (пачки "зеленых" же не надо таскать через океан!), но в то же время виртуальные деньги — причина мгновенных взлетов и падений благосостояния их владельцев!

На мой взгляд, существует 2 основных фактора, стимулирующих развитие именно информационных технологий.

Первый — военные заказы. Эта сфера является одним из сильнейших "пожирателей" новых технологий, и в первую очередь — информационных. Не случайно Интернет — "всемирная паутина" — возник в недрах Министерства обороны США и лишь затем вышел на арену бизнеса.

Второй — желание сэкономить заработанные деньги, то есть оптимизировать все процессы, происходящие в бизнесе: если надо — заменить человека, если надо — создать ему помощника или автоматического надзирающего и т.д. Все определяется интересами бизнеса. Калькуляция очень простая. Пусть компьютер и программа позволили сэкономить одно рабочее место на фирме, а это уже десятки тысяч долларов в год. А если это 10 рабочих мест? И компьютеры, и операционные системы, и программы, и даже дорогостоящие администраторы окупаются очень быстро.

Идея экономии денег, вероятно, привела также и к гигантскому скачку в развитии интернет-технологий. Как только Интернет попал "в лапы бизнесменов" и они почувствовали прямую выгоду от его использования, в его развитие стали вливаться миллиарды долларов. Средства коммуникации для интернет в Америке достигли наибольшего совершенства. Однако ни один бизнесмен не вложит бы и доллара в это направле-

ние, если бы не был уверен в его рентабельности. В чем же заключается секрет такой популярности интернет? Инфраструктура (каналы связи и их обеспечение) и само программное обеспечение позволяют экономить массу денег на возможности в кратчайшие сроки обмениваться информацией любым абонентам. Дело в том, что владельцы информации давно уяснили, что информация — это деньги. Информация, являясь виртуальными деньгами, должна быстро оборачиваться и тем самым приносить прибыль и наращиваться. Надо сказать, что такое утверждение пока вообще трудно укладывается в головах большинства наших соотечественников. В настоящее время основная часть жителей СНГ воспринимает Интернет как средство развлечения и, в лучшем случае, поиска информации, но никак не средство для зарабатывания или экономии денег. Вероятно, именно этот аспект инертности сознания наряду с недостатком финансирования является причиной медленного развития этих технологий у нас. Между тем в США сфера услуг и производства колоссальными темпами переключивается в Интернет. Вы можете сделать покупку не выходя из дома, выбрав товар на сайте продавца товаров или услуг, вы можете участвовать в конференциях, семинарах и деловых встречах, не выходя из своего офиса, вы можете приобрести программное обеспечение для своей фирмы, которое позволит вам расформировать собственный транспортный цех, разогнать половину менеджеров и увеличить количество продаж, организовав свою маркетинговую политику в Интернете.

До поездки на стажировку, видя массу предложений от западных компаний для программистов, владеющих технологиями Интернета, я удивлялся и считал, что это искусственное

раздувание потребностей рынка. И, не владея в достаточной мере этими технологиями, я быстро почувствовал свою неполноценность как специалиста для западного рынка уже во время стажировки. Из всех фирм, которые нас принимали, лишь одна не принимала в своих текущих программных разработках интернет-технологии. Более того, для меня стали объяснимы те мотивы, которые вынуждают корпорации, разрабатывающие программные продукты для работы с Интернетом, участвовать в той гигантской бойне за сверхприбылями, которые сулит глобальная мировая компьютерная сеть. Постепенно были заняты ниши взаимодействия между клиентом и поставщиком (B2C — business to customers), между различными производителями и продавцами товара (B2B — business to business), что в конечном счете позволило оптимизировать транспортные затраты, сократить время доставки товара конечному потребителю и тем самым увеличить динамику взаимодействия производителя и потребителя (а значит, оборота денег и получения прибыли). В ряде случаев это дает возможность продавцу вообще отказаться от склада и торговать, как это у нас называется, "с колес", что значительно снижает затраты на хранение товара. Конечно, для нас прямой перенос опыта США в этих технологиях сопряжен с немалыми трудностями, однако в больших городах и городах, подобных Славутичу, эта сфера может опережать общий средний уровень развития в Украине, что в свою очередь может дать преимущество в дальнейшем продвижении славутичских предприятий на рынок СНГ.

Алексей МИРОНОВ

ШАНОВНІ ЖИТЕЛІ СЛАВУТИЧА ТА ЧЕРНІГОВА!

Кредитна спілка "Партнер", яка заснована у Славутичі, оголошує відкритий кадровий конкурс на заміщення посади голови правління та головного бухгалтера правління.

Умови проведення конкурсу:

У строк до 10 днів з дня виходу оголошення особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до Центру розвитку громади (організатор конкурсу) в запечатаному вигляді такі документи:

- заяву про участь у конкурсі (встановленого зразка);
 - резюме;
 - заповнену анкету (встановленого зразка);
 - копії документів про освіту;
 - копії першої та другої сторінок паспорта;
 - можуть подаватися інші додаткові документи (копії документів про підвищення кваліфікації, присвоєння наукового ступеня або вченого звання, характеристики, рекомендації тощо).
- Додаткові вимоги до конкурсантив:** вища юридична або фінансово-економічна освіта. Багато мати досвід роботи у фінансово-банківській системі. Стаж роботи — не менше року. Зразок заяви, анкети та додаткову інформацію про конкурс ви можете отримати в Центрі розвитку громади за адресою:

м. Славутич, вул. Героїв Дніпра, 6, 2, кім. 5 (2 поверх). Телефон для довідок (04479) 3-00-38, факс: (04479) 2-97-57.

Анкетний перелік документів для участі в конкурсі ви також можете отримати електронною поштою, відправивши заявку на адресу: e-mail: crg@smn.com.ua

Пакет документів може бути переданий вами особисто або надісланий поштою на адресу Центру розвитку громади.

Конкурсна комісія КС "Партнер"

ДАВАЙТЕ ПОИГРАЕМ!

Юные славутчани!

Вас приглашает ИГРОВОЙ ЗАЛ Социально-психологического центра.

Если вам скучно или весело, кто устал и хочет отдохнуть или, наоборот, кому не сидится на месте, — приходите к нам в гости!

Приглашаем всех, всех, всех!!!

Девочек и мальчиков, тех, кто любит живое общение, кому знаком и нравится дух соревнования, свободное творчество и изобретательство!

Для вас

развлечения, забавы и игры на любой вкус — старинные и новые, подвижные и интеллектуальные, дворовые и настольные.

А чтобы вам легче было ориентироваться, отправимся в небольшой круиз по удивительным игровым достопримечательностям НАШЕГО ЗАЛА.

ИГРОТЕКА — это различные игры с друзьями и подругами по своему желанию. Вас ждут разнообразные настольные игры, шашки, конструкторы, игры с фишками, большой строительный конструктор и т.д.

ПОДВИЖНЫЕ ИГРЫ — "Игры для рук и... ног" — для тех, кто любит и умеет соревноваться, хочет проверить себя в быстроте, ловкости и выносливости.

ИГРЫ ОБЩЕНИЯ — "Я играю, мы играем" — эти игры создадут у вас хорошее настроение. Вы сможете повеселиться и похихотать от души.

ИГРЫ НА СООБРАЗИТЕЛЬНОСТЬ — "Час потехи" — любителям всяких веселых и забавных игр, викторин, ребусов, кроссвордов, занимательных задач. Они смогут показать свою эрудицию и быстроту движения мысли.

"КИНО-ЭКСПРЕСС" — просмотр любимых видеофильмов, мультфильмов, детских передач и т.п. Можно смотреть личные видеокассеты.

ВЕСЕЛАЯ МАСТЕРСКАЯ "САМОДЕЛКИ — НЕ БЕЗДЕЛКИ" — при помощи бумаги, ножниц, клея, пластилина, глины и других подручных средств и материалов мастерам и изобретателям.

ВЕСЕЛАЯ МАСТЕРСКАЯ "СОЛНЕЧНАЯ ПАЛИТРА" — представьте, что вы художники и вам нужно раскрасить, нарисовать, придумать.

"КЛУБ МАЛЕНЬКИХ ПОЧЕМУЧЕК" — интересное, веселое и полезные игры и игрушки для самых маленьких детей от 3 до 5 лет и их родителей.

Ну как? Интересно?

Приходите и убедитесь сами!

Смелей, наши юные друзья! Вас ждут незабываемые развлечения и неизгладимые впечатления!

Добро пожаловать в ИГРОВОЙ ЗАЛ!

Мы работаем с 9.30 до 17.00, перерыв с 13.00 до 15.00.

Выходные — суббота и воскресенье.

Обязательное условие: в зал приходит со сменной обувью.

Дополнительная информация по телефону 2-94-21.

ХВАТАЙ МЕШКИ — ПЕРРОН ОТХОДИТ!

Приблизительно в такой ситуации оказались 28 октября многие славутчани и жители окрестных сел, попытавшиеся уехать с черниговского вокзала электричкой "Чернигов — Иолча" (время отправления 15 часов 26 минут).

Не секрет, что электропоезда не являются доходными для черниговского участка пути — как, впрочем, и в целом по Украине. У нас это усугубляется тем, что право на бесплатный проезд в электропоездах имеет подавляющее большинство пассажиров, которые следуют в сторону Славутича: около 80 процентов славутчани — льготники разных категорий, в окрестных селах — почти сплошь пенсионеры. Таковы реалии. Дают ли они право откровенно издеваться над потенциальными пассажирами — разговор отдельный.

Итак, в указанный день все, кто собрался уехать "той самой" электричкой, прибыв на вокзал, обнаружили калиточку, через которую пассажирский поток, матерясь и обдирая колготы о "кравчучки", просачивается на перрон, наглухо запертой. В целях повышения кассового сбора от продажи билетов

все, в том числе и льготники, были обязаны пройти через импровизированный "пропускной пункт" в помещении вокзала.

Ну, с "зайцами", по крайней мере, понятно: какой-никакой, а все-таки способ приобрести билет, но льготники и пенсионеры — им-то за что такое сомнительное удовольствие, как прогулка по обледеленной площадке перед вокзалом, а затем — по платформе до электрички? Возможно, со стороны было довольно-таки забавно наблюдать, как старые люди, задыхаясь и падая, тащат на себе свои мешки и баулы, но участникам того марафона было явно не до смеха. К слову, контролеры услыхали немало "добрых слов" и от владельцев проездных билетов — последних тоже много среди тех, кто ездит электричками в Славутич.

Самое забавное другое — в пригородных электропоездах постоянно работает бригада кондукторов-контролеров, обилечивающая тех, кто по каким-то причинам не смог купить билет в кассе. Однако, как сообщил один из служащих вокзала, стоящих в "пропускной кассе", "то их зарплата, а это наша". Конечно, пассажиры отток, выручка — это все то, от чего на-

прямую зависят рабочие места кассиров. Не ясно только — почему за организационные сложности внутри ведомства должны отвечать пассажиры? Причем не только те, что едут в электричках, но и такие, у которых время отправления поезда дальнего следования приходится на какое-нибудь "пиковое" электрическое время? Тот, кому приходилось упрашивать "пикетчиков" пропустить их на платформу, чтобы помочь донести до вагона вещи отъезжающим друзьям или родне, знает, о чем идет речь...

И напоследок еще один вопрос — на этот раз органам, которые отвечают за безопасность движения и пассажиров. Смогут ли люди, отрезанные от иных выходов в город, просочиться без повреждений, паники, телесного ущерба через единственную калиточку и узкие вокзальные выходы в случае возникновения на перроне внештатной ситуации? Смогут ли спасатели, если понадобится их помощь, быстро попасть на перрон? Ответ, к сожалению, однозначен.

Да, опасное это дело — уезжать с черниговского вокзала...

Майя РУДЕНКО

ВАТ ЕК "ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО" ПОВІДОМЛЯЄ:

Тарифи на електроенергію на листопад 2003 р.

Згідно з "Умовами та Правилами здійснення підприємницької діяльності з постачання електроенергії за регульованим тарифом", постановами НКРЕ № 47 від 22.01.2001 р., № 686 від 25.06.2002 р., на листопад 2003 р. по ВАТ ЕК "Чернігівобленерго" вводяться в дію такі роздрібні тарифи:

коп./кВтг

Групи споживачів	1 клас 35 кВ і вище	2 клас до 35 кВ
1. Промислові та прирівняні до них споживачі з приєднаною потужністю 750 кВА і більше	16,27	23,61
2. Промислові та прирівняні до них споживачі з приєднаною потужністю до 750 кВА	16,27	23,61
3. Електрифікований міський транспорт	16,27	23,61
4. Електрифікований залізничний транспорт	16,27	23,61
5. Непромислові споживачі	16,27	23,61
6. Сільськогосподарські споживачі-виробники	16,27	23,61

Примітки: 1. Відповідно до постанови НКРЕ № 40 від 11.01.2002 р., з 1 лютого 2002 р. електроенергія на потреби опалення та гарячого водопостачання споживачам (крім населення, установ виконання покарань, лікувально-трудових профілакторіїв та слідчих ізоляторів, релігійних установ, електротермічних установок сауен (лазень) на підприємствах (в організаціях), які здійснюють фізкультурно-оздоровчу та спортивну діяльність, займаються медичною практикою (якщо здійснення цих видів діяльності підтверджене відповідними ліцензіями), незалежно від потужності електронагрівальних приладів відпускається за двозонними тарифами, диференційованими за періодами часу. Ставка тарифу розраховується множенням встановлених тарифів для споживачів на тарифний коефіцієнт: нічний період — 0,4, денний період — 1,8.

2. У разі відсутності окремого двозонного обліку (наявність загального обліку обов'язкова) обсяги електроенергії на потреби опалення та гарячого водопостачання розраховуються на підставі додатку до договору "Порядок та режим роботи електронагрівальних установок" та (або) акта, який визначає частку споживання енергії на опалення та гаряче водопостачання від сумарного споживання, і оплачується за денною ставкою тарифу.

3. Вказані вище тарифи не враховують податок на додану вартість 20%.

Роздрібні тарифи розраховані на підставі таких даних:

Прогнозована середня закупівельна ціна на розрахунковий період (без ПДВ), грн./МВтг	132,66	Постанова НКРЕ № 47 від 22.01.2001 р., № 1041 від 15.10.2003 р., факсограма Мінпалівенерго № 32-01/6-2295 від 16.10.2003 р.
Коефіцієнти нормативних технологічних витрат	1 клас	Постанова НКРЕ № 990 від 09.09.2002 р.
	2 клас	
Тарифи на передачу електроенергії, грн./МВтг	1 клас	Постанова НКРЕ № 335 від 18.04.2003р.
	2 клас	
Тариф на постачання електроенергії (для всіх споживачів, крім населення), грн./МВтг	3,97	Постанова НКРЕ № 335 від 18.04.2003р.

Увага, конкурс!

Спільна комісія з питань використання об'єктів нежитлового фонду комунальної та державної власності м. Славутича оголошує конкурс на право оренди

Об'єкт: приміщення №29, 32 будівлі "Інкубатор малого бізнесу м. Славутича"

Відомості про об'єкт:

- Адреса: м. Славутич, Ризький квартал, 3.
- Загальна площа 33,6 м².
- Об'єкт знаходиться в комунальній власності м. Славутича
- Цільове використання — офісні приміщення.

Для участі в конкурсі:

необхідно надати заяву та пакет документів встановленого зразка.

зразки документів та детальні умови конкурсу знаходяться в організатора.

Термін подачі документів на конкурс: документи та конкурсні пропозиції учасників подаються організатору з дня опублікування оголошення в газеті "Теледень-Славутич" до 17⁰⁰ 14.11.2003 р.

Організатор конкурсу: КП "Агентство з розвитку бізнесу в м. Славутичі", м. Славутич, вул. Героїв Дніпра, 2,

Телефон для довідок: (04479) 2-47-80, факс (04479) 2-47-85

ОГОЛОШЕННЯ

Головне управління пожежної безпеки та аварійно-рятувальних робіт МНС України в Київській області проводить набір абітурієнтів для вступу на навчання у вищих пожежно-технічних закладах освіти МНС України:

Черкаський інститут пожежної безпеки ім. Героїв Чорнобиля,

Академію пожежної безпеки України.

За довідками звертатися в 15-СДПЧ м. Славутича за адресою:

вул. Військових будівельників, 3, тел. (04479)2-13-01

До уваги учнів випускних класів загальноосвітніх шкіл, ліцею, професійно-технічних училищ!

З 1 вересня цього року розпочато відбір абітурієнтів до вищих пожежно-технічних закладів освіти на 2004 рік.

За детальною інформацією звертайтеся до пожежної частини м. Славутича за адресою: м. Славутич, вул. Військових будівельників, 3, Телефони для довідок (04479) 2-13-01, 2-13-02.

КОГДА ГОВОРИТЬ — ТРУДНО, А МОЛЧАТЬ — НЕЛЬЗЯ

9 — 10 ОКТЯБРЯ В КИЕВЕ ПРОХОДИЛ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОРУМ “ОНКОЛОГИЯ-XXI ВЕК”. ОДНОЙ ИЗ СЕКЦИЙ, К УЧАСТИЮ В КОТОРЫХ БЫЛИ ПРИГЛАШЕНЫ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И СМІ, БЫЛА СЕКЦИЯ “АДВОКАЦИЯ И ЛОББИРОВАНИЕ — ПОДНИМАЙ ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ, ПРОДВИГАЙ ИЗМЕНЕНИЯ”. ТЕМОЙ ОБСУЖДЕНИЯ, ПРЕДЛОЖЕННОЙ ЕЕ УЧАСТНИКАМ, БЫЛ РАК МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ. ТЕМА БОЛЕЗНЕННАЯ И СТРАШНАЯ. ТЕМА, НА КОТОРУЮ ГОВОРИТЬ — ТРУДНО, А МОЛЧАТЬ — НЕЛЬЗЯ, ПОТОМУ ЧТО...

Одним из самых серьезных обвинений, которое в свое время народ Советского Союза бросал в лицо тогдашнему политическому режиму, было обвинение в развязывании войны в Афганистане: в той войне за 10 лет погибло около 15 тысяч человек. Почти три с половиной из них — уроженцы Украины. Та боль не улеглась до сих пор. Те обелиски на украинских кладбищах до сих пор отзываются острыми уколами — так жаль нелепых, бессмысленных смертей еще не начавших жить мальчишек.

Ежегодно в Украине диагностируется 15 тысяч случаев заболевания раком молочной железы. Более 20 процентов — около 3 тысяч! — женщин умирает в течение года с момента диагностирования этого страшного недуга. Около 40 процентов случаев диагностируется уже на столь запущенных стадиях, что спасти женщину невозможно. Лишь 12 процентов обнаруживается на 1-й стадии, когда больную можно не только вылечить, но и сохранить грудь — то, что для любой женщины является предметом особой гордости и утрата чего для нее практически непереносима трагедия. Для сравнения: в США запущенных случаев рака фиксируется не более 10 процентов. Рак, выявленный на первой стадии, в 94 случаях из 100 дает полное излечение...

Жуткое сравнение. И тем не менее, вероятно, оно имеет право на сравнение, поскольку и в том и в другом случае речь идет о ценности каждой человеческой жизни. И в обоих случаях она (ценность) ставится под сомнение самой государственной системой, которая финансирует медицинские и лечебные и профилактические — нужны из рук вон плохо. Более того, в Украине практически

совершенно не работает национальная программа, направленная на то, чтобы, с одной стороны, сделать систему обследования на рак молочной железы доступной с материальной и организационной точки зрения, а с другой — внушить женщинам необходимость подобных исследований.

Сегодня в Украине действует около 300 маммографов, из которых только треть (менее 100) находятся в более-менее удовлетворительном состоянии. Большая часть оборудования приобретена более 15 лет назад, тогда как средний срок продуктивной и безопасной эксплуатации — 3 — 5 лет. В областных больницах Полтавы, Запорожья, Винницы, Сум и Ивано-Франковска вообще нет оборудования для диагностики рака молочной железы.

По данным всемирного опроса женщин, организованного компанией “Эйвон” в 2002 году, украинки гораздо меньше осознают необходимость обследования и собственной ответственности за свое здоровье, чем в других странах. Ежегодно осмотр проходит только 15 — 18 процентов женщин, самообследование молочных желез проводят только 7,3 процента, а маммографию — 1,5 процента.

Как подчеркнула онкогинеколог, президент благотворительного фонда “Здоровье женщины и планирование семьи”, национальный представитель Европейской коалиции рака “Европа-Дана” Галина Майструп, система профилактики заболеваний раком молочной железы в Украине глубоко несовершенна. За последние 10 лет утрачены даже те методы ранней диагностики, которые существовали в Советском Союзе.

— Могут согласиться с тем, что механизм профилактики в советское время в значительной мере был принуди-



тельным, уклонение от медосмотров на производстве приводило к определенным административным взысканиям. Сегодня мы имеем армию работодателей, которых вопросы здоровья наемных работников не только не интересуют, но и раздражают. Женщина сегодня работает в жестких условиях конкуренции и зачастую не решается во время медосмотров признаваться в своих проблемах. Благополучные европейские страны, к примеру Нидерланды, Дания, Бельгия, Швеция, имеют налаженную систему маммографических скринингов (выявление болезни без жалоб) как аналога прошлых обязательных массовых профилактических осмотров у нас. За 10 лет смертность от рака молочной железы там удалось уменьшить на 30 процентов. В Украине о достижениях говорить не приходится вообще, мы говорим об утратах.

В среднем в Украине фиксируется 33 случая заболевания раком молочной железы на 100 тысяч населения. Если учесть, что половина областей не имеет маммографов, эти цифры свидетельствуют скорее о невыявляемости заболевания, чем о его малой распространенности. В Европе этот показатель в три раза выше. Смертность меньше в десятки раз. Черниговщина не относится к самым неблагополучным с точки зрения заболеваемости раком областям. Впереди (73,8 на 100 тысяч человек) Киев, Донецк, Днепропетровск, Полтава, Крым. У нас фиксируется “только” 41,3 случая на 100 тысяч населения.

Серьезной проблемой сегодня оказывается и лечение тех, у кого данная

патология выявлена. В различных областях, в различных онкоцентрах она колеблется. Стоимость лекарств, гласные и негласные поборы — то, о чем рассказал совершенно потрясавший фильм “Антираковый корпус”, снятый по инициативе Украинского образовательного центра реформ (который, к слову, и обеспечил присутствие журналистов на форуме) и благотворительного фонда “Здоровье женщины и планирование семьи”, при финансовой поддержке международного фонда “Возрождение” и миссии агентства США по международному развитию в Украине, Белоруссии и Молдове.

Эти и ряд иных вопросов рассматривались в рамках двухдневного заседания секции. В числе наиболее болезненных были названы проблемы адаптации женщин, перенесших операцию на молочной железе. Своим опытом поделились соответствующие организации, объединяющие женщин с данной проблемой в различных регионах Украины — от Львова до Симферополя. Славутичан, представителей нашей городской организации “Донна”, я в этих широких рядах не заметила. А жаль, ведь информации, которую получили участники форума, нет цены для тех, кто ведет ежедневную практическую работу в этом направлении. Равно как не заметила и сотрудников нашей медсанчасти среди работающих в других секциях форума. Не там искала? Или рак для Славутича — не проблема?

Майя РУДЕНКО

Інтелектуальні ігри в розумовому розвитку дошкільнят

Головоломки, задачі інтелектуальні ігри можуть принести нам багато задоволення. Успішне рішення складної задачі, яке вимагає багато розумових зусиль, приносить почуття задоволення не тільки дітям, а й дорослим, незалежно від того, відрізняються вони особливою здібністю чи ні. І справа не в тому, що це демонстрація для оточуючих, а те, щоб довести самому собі, які ви винахідливі і кмітливі!

Головне — ваш мозок вчиться працювати ефективніше. Чим більше його тренувати, тим кращий вийде результат. В деякій мірі мозок — це ті ж м'язи. І веде він себе так, як любі м'язи нашого організму. Якщо ви його тренуєте, він стає сильнішим, і краще витримує всі навантаження. Ці ж закони справедливі і для розумової праці: якщо постійно тренувати м'язи інтелекту, вони стають сильнішими і наваки, від малого навантаження “інтелектуальної мускулатури” вона атрофується, стає слабшою.

Мускулатура нашого мозку має 6 типів здібностей:

- логічні,
- мовні,
- математичні,
- просторового сприйняття,
- пам'ять,
- вміння формувати поняття.

Ви бачите, нічого складного в цьому немає, і всі ці здібності легко в собі можна розвинути.

У словнику ми можемо прочитати, що інтелект — це здібність людини до навчання, осмислення, здібність до сприйняття і засвоєння різних знань. Також інтелект (від латинського intellectus) — розум, розсуд, ум, мислительська здібність людини. Найбільш важливим у цьому визначенні є слово “здібність”.

Багато вчених вважають, що люди народжуються з деякою кількістю “інтелекту”. Але практично кожна людина, не залежно від того, який коефіцієнт у неї інтелекту (75 або 150%), може розвинути свої здібності до рішення задач, кросвордів.

Більшість людей, використовують лише малу частку своїх здібностей. Деякі вчені називають цю цифру — 10 — 15%. Розподіл населення по коефіцієнту інтелекту:

- 1% — низький рівень (55 — 70 балів),
- 10% — нижче середнього (70 — 85)
- 65% — середній (85 — 100)
- 10% — вище середнього (100 — 115)
- 1% — високий (115 — 130) балів.

Здібними завжди вважають тих, у кого КІ вищий 120 балів. Обов'язковою умовою для постійного підвищення КІ є постійна самоосвіта, навіть якщо ви підете на виконання інтелектуальних тестів, ви зможете підвищити свій КІ на 10 — 20 балів.

П'ять кроків до вершин інтелекту:

1. Перевірте за допомогою тестів рівень своїх розумових здібностей.
2. Вивчіть способи рішення задач.
3. Придумайте якомога більше своїх головоломок, задач.
4. Перевірте, наскільки ви просулись вперед.
5. Використовуйте завжди у справах навички рішення різних задач.

Ігри — основне і найлюбленіше заняття дітей, їх праця. В іграх часто складне стає доступним. Граючи, діти вчать спостерігати, узагальнювати і порівнювати, стають більш уважними і допитливими, кмітливими, трудолюбивими. Мовні ігри: скороговітки, чистоговорки, потішки призначені для роботи над правильною звуковимовою і дикцією у дітей. Ігри з математичним змістом — для розвитку розумових здібностей дітей. Адже розумовий розвиток — основна частина загального розвитку і в підготовці до школи і до всього життя.

Розвиваючи дітей, дорослі повинні дбати про їх здоров'я. Не відмовляйте дитині в його проханні пограти з ним. Запропонуйте гру самі, допоможіть у пізнанні оточуючого світу. Виховуйте дітей сміливими, винахідливими, допитливими, здоровими. Граючи з дітьми, ви самі отримуєте велике задоволення, згадуєте своє дитинство, почувате себе молодшими і краще розумієте своїх вихованців.

I. НЕДАШКОВСЬКА,
вихователь
ДНЗ “Центр розвитку дитини”

ПО СЛЕДАМ... “СЛАВЕСТЫ”

Говоря о “ЗОСе-2003”, невозможно не вспомнить и фестивальную газету “Славеста”. Потому что она тоже юбилейная. А еще потому, что в этом году она — в силу ряда обстоятельств — не попала в руки не только горожанам, но и большинству фестивальных олов. И выходила она не ежедневно, а лишь один раз, под закрытие феста. Зато в нормальном, “взрослом” формате — на 12 полосах. Говорят, с ее печатью был чуть не детектив — похитил некий злодей оригинал-макет, что ли. Макет потом нашли, но осадок, как говорится в старинном анекдоте, остался. Что такое “Славеста” по сути? Многоголосый вопль типа “как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!” Иногда в ней встречается и весьма нередкая информация. В этом номере мы предлагаем читателям ознакомиться с историей создания гимна “ЗОСи”. Дальше — больше, продолжение, как говорится, следует. В следующих номерах.

“Гимн “ЗОСи” сочинили за два дня до начала фестиваля в купе поезда “Киев — Львов”.

Одним из приятных сюрпризов юбилейной “ЗОСи” стал первый в истории фестиваля гимн, прозвучавший на открытии. И слушая его, никто бы не сказал, что вплоть до предпоследней репетиции режиссер постановки не знал о его существовании.

А дело было так. Как-то раз к небызданной Майе Гурженко пришли гости из Львова — руководитель национального музыкального театра “Поглянка” Вера Соломина и ее знаменитый воспитанник — лауреат многих международных песенных фестивалей Сергей Котовский. Но Майя Витальевна была не одна — у нее собрался оргкомитет фестиваля, и гостям пришлось

присоединиться к обсуждению грядущего действия. И тут кто-то пошутил, что неплохо было бы написать фестивальную гимн, а то как-то несolidно получается: “ЗОСя” есть, а гимна нет. Майя Витальевна мысль подхватила и предложила Вере Соломиной попробовать написать текст к песне. Скептик-режиссер сказал, что никто ничего не успеет, но все-таки дал основные тезисы, которые обязательно нужно было упомянуть в словах гимна. Дело было за два дня до начала фестиваля.

Но идея есть идея. Процесс пошел, и остановить его не смог никто. В тот же вечер, когда Вера с Сергеем ехали поездом во Львов, под брянчанье ложечек о стаканы родился первый куплет и припев будущего гимна. На следующее утро были готовы и два остальных куплета, а в полдень позвонил Сергей, который уже набросал макет мелодии. То есть если текст писался в поезде, то музыка — по телефону, посредством магнитофона, с одной стороны, и музыкального слуха — с другой. Но факт в том, что после обеда готовая песня уже была записана на студии на СВ, о чем сразу узнала Майя Витальевна. Поздно вечером к госпоже Соломиной позвонил Сергей и сказал: “Вставайте, едем в Киев”.

Шокированный режиссер долго не мог поверить, что эта прекрасная песня — именно та, в существовании которой он так сомневался. Но от фактов не скроешь, и вокруг певца закрутился концертный водоворот — репетиции, фонограммы, подтанцовка... Результат вы могли услышать и сами.

Оксана БИЛЬК,
специально для “Славесты”.

К печати подготовила
Майя РУДЕНКО

УВАГА, КОНКУРС!

Київська обласна дирекція УДППЗ “УКРПОШТА” оголошує дитячий поетичний конкурс творів під назвою “НАША ПОШТАРОЧКА”

Конкурс проводиться

з 6 жовтня по 16 листопада 2003 року.

Учасниками конкурсу вважаються діти віком до 16 років.

Тематика конкурсного поетичного твору має відобразити відношення споживачів до листоноші, риси характеру, професійні здібності, її уміння забезпечувати клієнтів послугами поштового зв'язку.

Для переможців конкурсу передбачені призові нагороди.

Три перші місця — по 80 грн.

Три заохочувальні премії — по 30 грн.

Вікові категорії: до 10 років, від 10 до 13 років, від 13 до 16 років

Листи з віршами і позначкою “Конкурс “Наша Поштарочка” необхідно надсилати на адресу:

Броварський вузол поштового зв'язку КОД УДППЗ “Укрпошта” вул. Гагаріна, 20, м. Бровари, 07400.

Останній термін відправлення листа на конкурс — 14 листопада 2003 року, що має підтверджуватись відбитком календарного штемпеля на конверті. Підсумки конкурсу будуть підведені до 30 листопада 2003 року.

Твори, що надійшли на конкурс, авторам не повертаються.

КП “КІНОКОНЦЕРТНИЙ КОМПЛЕКС” КЦ “СЛАВУТИЧ”

запрошує кожний четвер, з 18.00 до 23.00, старшокласників та молодь міста взяти участь у роботі молодіжного клубу “Чи легко бути молодим?”, а також у дискотечних програмах.

ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА СЛУЖБА В МЕРЕЖІ ІНТЕРНЕТ

www.sta.gov.ua

Наша інформація — інформація з перших рук