

СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ ■ ПОЛИТИКА ■ ЭКОНОМИКА ■ КУЛЬТУРА ■ ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ ■ ОБЪЯВЛЕНИЯ

НА ПОРЯДКУ ДЕННОМУ — ВІДПРАЦЮВАННЯ ОПТИМАЛЬНОЇ СТРУКТУРИ ЦІН І ТАРИФІВ НА КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ

Питання реформування житлово-комунального господарства постійно розглядаються міською владою. Нові економічні стосунки в державі дали зрозуміти, що ставитися до проблем по-старому, сидіти і чекати, вже неможливо. В інтерв'ю "Факти" (від 4.10.03) Президент України, коментуючи свій виступ на IX Всеукраїнських муніципальних слуханнях, сказав відверто: "Кожен на своєму досвіді знає: ми живемо на порозі комунальної кризи." Тому міська влада давно шукає варіанти, які б дозволили жити і розвиватися Славутичу.

В порядку денному сесії міської ради, що відбулася 10 жовтня, стояло питання про погодження тарифів на теплопостачання, які зат-

вержені рішенням виконавчого комітету міської ради від 30.09.2003 р. за № 473.

Депутати заслухали інформацію директора КП УЖКГ В.А.Печерського щодо фінансового стану підприємства та економічних наслідків діючих тарифів на комунальні послуги. Картина, можна сказати, плачевна. Про яку рентабельність підприємства можна говорити, коли сума коштів, необхідних на покриття різниці в цінах і тарифах, за січень-липень 2003 року склала понад 898 тисяч грн. Наприкладі 2000 року КП УЖКГ видало 150 тисяч Гкал, причому собівартість виробництва не знизилась, а навпаки — збільшилась за рахунок зростання цін на енергоносії. В собівартості теплової енергії закладено лише

4,6% заробітної плати, а все останнє — прями витрати на виробництво послуг (із них 55,3% — вартість газу, 13,03% — електроенергії). Тільки за останній місяць тарифи на електроенергію збільшилися на чверть. В собівартості холодної води 50% — вартість електроенергії.

Психологічно важко усвідомлювати, що закони ринкової економіки диктують жорсткі вимоги: за все маємо платити.

Слід зауважити, що погоджені тарифи будуть змінюватися в залежності від фактичних затрат на виробництво теплових носіїв як у сторону збільшення.

Людмила ЛЮБИВА,
завідуюча
Центром інформації

О ТАРИФАХ И НЕ ТОЛЬКО

10 октября 2003 года состоялась двадцать шестая сессия Славутичского городского совета

На рассмотрение было внесено более пятнадцати вопросов. В числе главных: о внесении изменений к показателям городского бюджета на 2003 год, о результатах комплексной проверки использования бюджетных средств предприятия, организациями, учреждениями Славутича (с информацией выступила начальник городского финансового управления Г. В. Зайченко), об утверждении городской программы "Турбота" (докладчик — начальник управления труда и социальной защиты населения О. П. Семенюк), о штатной численности и месячном фонде заработной платы работников КП "УФКСТ" (докладчик — директор КП "УФКСТ" В. В. Колобов), о передаче участка автодороги (1,8 км), в том числе путепровода через железную дорогу, из коммунальной собственности в государственную, о списании материальных ценностей КП

"УЖКХ", земельные вопросы. Также депутаты заслушали директора коммунального предприятия "УЖКХ" В.А.Печерского о внедрении энергосберегающих технологий и о тарифах на тепловодоснабжение для населения и организаций города (напомним, что решением Славутичского исполнительного комитета от 30.09.2003 г. № 473 "теплотарифы" были утверждены), теперь дело оставалось за городскими депутатами.

Но давайте все по порядку. Сессия внесла изменения в решение городского совета от 14.02.2003г. "О городском бюджете г.Славутича на 2003 год" со следующим корректировками: увеличить расходную часть общего фонда городского бюджета на сумму 2064,4 тыс. грн., из них образование — 300,3 тыс. грн., культура — 60,0 тыс. грн., помощь семьям с детьми — 100,0 тыс. грн., льготы вете-

ранам войны и труда — 57 тыс. грн., льготы гражданам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, — 1537,1 тыс. грн., строительство и приобретение жилья военнослужащим — 10 тыс. грн., увеличение бюджетные ассигнования по расходам на городскую программу "Турбота" на сумму 5 тыс. грн.

О "Турботе". Эта городская программа разработана с учетом Основных направлений социальной политики, одобренных указом Президента Украины, и направлена на создание условий для формирования и реализации социальной политики на основе определенной стратегии экономического развития и финансовой стабилизации, обеспечения права каждого гражданина на достаточный жизненный уровень.
(Окончание на стр. 2)

Славутичская
№12
городская библиотека

КАРТИНИ ДОСТУПНІ ЦІНИ
Репродукції шкряні ліплення

ЛЮСТРИ НАСТІЛЬНІ ЛАМПИ
ТОРШЕРИ
БРА

ГОДИННИКИ РОЗЕТКИ
ВИМИКАЧІ
ПРАСКИ, ЕЛЕКТРОЧАЙНИКИ
ФЕНИ, ПІЛОСОСИ, МІКСЕРИ
ВИБИР ІЗ КЕРАМІКИ
ВЕЛИКИЙ ВИБІР
СУПУТНИХ ТОВАРІВ

ОТРИМАЙ 5% ЗНИЖКУ

ГОТІВКОВИЙ І БЕЗГОТІВКОВИЙ РОЗРАХУНОК

МАГАЗИН "МАГІСТРАЛЬ"
(2-й поверх, біля Зал. вокзалу)
з 8⁰⁰ до 20⁰⁰ тел. (050) 5394454

МАГАЗИН "ЛЮСТРИ"
ринок "Привокзальний"
з 8⁰⁰ до 19⁰⁰ тел. (050) 6278688

УкрАВТО Чернігівське ГРП
Офіційний представник
Запорізького автозаводу

ПРОПОНУЄ за цінами виробника:

ТАВРІЯ
СЛАВУТА
СЕНС
ЛАНОС
НУБІРА 2

OPEL
NISSAN
DACIA

КРЕДИТ до 5 років, ГАРАНТІЯ, СЕРВІС, ВАЗ

Автосалони в Чернігові: пр-кт Миру, 231 8(04622) 56190
вул. Квітнева, 1В 8(04622) 58275

АКЦІЯ КУПИВ
ТОВАР
В СЕТИ
АВТОМАГАЗИНОВ

"АЙРОН" ВІ
СМОЖЕТЕ
БЕСПЛАТНО
ОДЕТЬСЯ
в магазині

"Евростиль"

ЕвроТел ЕКСКЛЮЗИВНИЙ
САЛОН-МАГАЗИН
МОБІЛЬНОГО ЗВ'ЯЗКУ UMC

**ПІДКЛЮЧИТЬСЯ ТА ОТРИМАЙ
МОБІЛЬНІ ТЕЛЕФОНИ**

LG 1300 149 ГРН
ALCATEL OT525 149 ГРН
SIEMENS MT50 149 ГРН

**ГУРТОМ ТА В РОЗДРІВ
БЕЗКОШТОВНІ ВХІДНІ ДЗВІНКИ**

пр. Перемоги, 89, тел. 7-74-13, 178-305

АКЦІЯ! **ВАЗ-21213**

з 1 по 31 жовтня
2003 року

ПРОДАЖ
ВАЗ, ДАС, УАЗ, ГАЗель,
ЛУАЗ, ТАВРІЯ, СЛАВУТА,
DAEWOO, KIA, HYUNDAI,
SUZUKI, NISSAN, KAMAZ,
MAZ, автобус "Богдан"

Кожний покупець
ВАЗ-2107, ВАЗ-2106,
ВАЗ-21213 отримує

КРЕДИТ **ПОДАРУНОК**
Продаж автомобілів у кредит Причип

УКРАЇНСЬКИЙ АВТОМОБІЛЬНИЙ ХОЛДІНГ
м.Чернігів, вул.Любецька, 157, т/ф.(0462) 10-82-10

Кредитна спілка
"Народна воля" **Надає кредити**

НА КРЕДИТНІ ЦІНИ
за 20
ХВИЛИН

Для робітників
правоохоронних органів,
офіцерів збройних сил,
вкладачів та державних службовців

без документів про доходи та без застави!

Ми чекаємо на вас у центральному офісі та в магазинах:
"Чернігівський", "Сіверський",
"Елвіра" та меблевому салоні "Союз"

м. Чернігів, вул. Гетьм. Подуботка, 8а, ПРАЦЮЄМО
т. (0462) 101-538, 101-253 **БЕЗ ВИХІДНИХ**

ПРОДАЖ НОВИХ АВТОМОБІЛІВ

Сервіс: Пільгові кредитні рішення, безкоштовне доставлення, гарантія, обслуговування в межах гарантійного СТО по всій Україні, транспортні засоби

ВСТАНОВЛЕННЯ ГАЗОВОПІДГОТОВЛЕННЯ

ТАВРІЯ (Таврія)

ГАЗ ЗІЛ ВАЗ ПАЗ УАЗ ВІС ІЖ УРАЛ

РОСІЙСЬКА ШЛЯХО-БУДІВЕЛЬНА ТЕХНІКА

АВТОІНВЕСТИ

усі моделі та модифікації
гарантія кредит до 4-х років
Чернігів, вул. 50 років ВЛКСМ, 58 тел. (04622) 2-41-43, (0462) 106-331

БАТЬКИ, НЕ ДОЗВОЛЯЙТЕ ДІТЯМ ПУСТОЦІВ З ВОГНЕМ!

О ТАРИФАХ И НЕ ТОЛЬКО

(Начало на стр. 1)

Финансирование мероприятий программы будет осуществляться за счет средств госбюджета Украины, средств Фонда социальной защиты инвалидов Украины, средств местного бюджета. Сессия городского совета, с учетом дополнений и предложений депутатской комиссии, утвердила городскую программу "Турбота" на 2003 — 2008 годы.

Депутаты проголосовали за предоставление разрешения коммунальному предприятию "Управление жилищно-коммунального хозяйства" на списание материальных ценностей, а также утвердили предельную численность и месячный фонд заработной платы коммунального предприятия "Управление по разви-

тию физической культуры, спорта и туризма" начиная с 1 сентября 2003 года.

Львиную долю времени было уделено рассмотрению предложенных КП "УЖКХ" новых тарифов на услуги по теплоснабжению славутичан. Приведены были сравнительные таблицы и расчеты по Славутичу, цифры по тарифам на услугу теплоснабжения для населения отдельных городов Киевской области, таких как Бровары, Борисполь, Ржищев, Тараща и др. Чтобы быть кратким, необходимо сказать, что с 15 октября 2003 года платит за тепло, особенно в зимний период времени, будем больше: население — 1,18 грн./м² общей площади квартиры, бюджетные организации и учреждения — 82,66 грн./Гкал, посторонние потребители — 136,80 грн./

Гкал. Более подробную информацию о тарифах и всех перерасчетах можно будет прочесть в ближайших номерах газеты "Теледень-Славутич" либо непосредственно узнать в КП "УЖКХ".

Отрадно отметить, что долги населения Славутича за коммунальные услуги постепенно снижаются, хотя сегодня эта сумма составляет 4,3 млн. грн. (в начале 2003 года — почти 6 млн. грн.), а задолженности по электроэнергии вообще нет — единственный город в Украине!

Следующую сессию Славутицкого городского совета, которая состоится в ноябре, планируется провести совместно с Молодежной радой.

Станислав ШЕКТЕЛО,
депутат Славутицкого горсовета

КАКИХ УСЛУГ НЕ ХВАТАЕТ СЛАВУТЧАНАМ?

9 октября в Славутиче состоялся круглый стол, посвященный проблеме предоставления социальных услуг жителям города. Его инициировали и провели Социально-психологический центр, Агентство по развитию бизнеса и общественная организация "Центр развития общества". К участию в нем были привлечены представители бизнеса, общественности, средств массовой информации

Опрос на заданную тему был проведен Социально-психологическим центром Славутича в ходе реализации проекта "Развитие потенциала общественности". Жителям города были заданы вопросы, непосредственно связанные с проблемой качества предоставляемых социальных услуг: о том, каких услуг, по их мнению, нет (не хватает) в нашем городе, почему им приходится ездить за товарами или услугами в другие города, что необходимо сделать для улучшения и дальнейшего развития городской сферы услуг. Результаты опроса показали: славутичанам не нравится качество товаров и услуг, предлагаемых в городе, узкий ассортимент, высокие цены, неравномерное территориальное распределение по городу предприятий, эти услуги предлагающих. Горожане отмечали, что отдельные виды услуг в Славутиче вообще отсутствуют, что система стимулирования, призванная обеспечить формирование именно необходимого комплекса, не налажена, в сфере услуг отсутствует профессиональный и квалифицированный персонал, чем, собственно, и поясняется низкий уровень обслуживания. По мнению многочисленной группы опрошенных, в городе существует выраженная монополия на предоставление определенных услуг, и отсутствие конкуренции, в свою очередь, сильно тормозит развитие всей сферы в целом. Респонденты также подчеркивали, что контроль за качеством предоставляемых услуг налажен крайне плохо, график работы предприятий неудобен для жителей города, работа которых связана с ежедневными переездами на станцию. Всего славутичане выделили более двух десятков недостатков. Не мало.

С другой стороны, славутичане регулярно оставляют свои деньги в магазинах, сервисных центрах Чернигова и



Киева (следовательно, инвестируют их в развитие этих городов), поскольку уверены: качество товаров и услуг там выше, цены, соответственно, ниже, ассортимент разнообразнее, уровень обслуживания и сервиса несравнимо лучше нашего. Короче — доверяют славутичане предприятиям сферы услуг и торговли в других городах куда больше, чем своим, "родным". Пожалуй, нет такой отрасли услуг, в которой жители города не назвали бы недостатков. Особенно досталось торговле, общественному питанию, медицинскому обслуживанию, транспорту, жилищно-коммунальной сфере. Не удовлетворяют требования опрошенных система охраны правопорядка и организация досуга горожан.

Естественно, славутичане предложили и свои варианты решения названных проблем. В первую очередь, они предлагают сменить руководство некоторых предприятий, усилить контроль за выплатами заработной платы и трудоустройством населения, а на новые рабочие места трудоустроить в первую очередь славутичан, пересмотреть тарифы на коммунальные услуги. В числе предложений были и такие, которые при всей своей внешней привлекательности, совершенно бессмысленны с точки зрения конкретной пользы и возможности применения их на практике. В частности — улучшить финансирование социальной сферы (спортивный рецепт, поскольку никто не указывает, где взять на это средства), ввести регулирова-

ние цен (памятная еще с советских времен мера, малодейственная и столь же популярная), применить дифференциацию цен для различных категорий населения (к примеру, вы заходите в магазин, а вас спрашивают: работник ЧАЭС? Для вас буханка хлеба стоит 2 грн. Многодетная мама? Для вас — полтинничек). А вот к предложениям о создании Программы молодежного предпринимательства, вероятно, стоит прислушаться. Равно как и к идее налаживания в городе системы кредитных расчетов, или более эффективного использования имеющихся в городе помещений, или поощрения развития малого бизнеса путем снижения на него в первые два года существования налогового давления. Последнее предложение, впрочем, при всей его очевидной экономической привлекательности, все же относится к макроэкономическим процессам, и на местном уровне вряд ли может решиться...

Так или иначе, но проведенный опрос еще раз подчеркнул, что проблемы в сфере предоставления услуг в городе имеются. В рамках круглого стола как раз и шла речь о том, какие меры необходимо предпринять, для того чтобы реально изменить сложившуюся ситуацию к лучшему, и что за ресурсы для этого имеются в городе. Подробности читайте в следующем номере нашей газеты.

Майя РУДЕНКО

ОФІЦІЙНО

СЛАВУТИЦЬКА МІСЬКА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ ТАРИФІВ НА ПОСЛУГИ З ТЕПЛОПОСТАЧАННЯ

Розглянувши розрахунки тарифів на послуги з теплопостачання комунального підприємства "Управління житлово-комунального господарства" (додаються), враховуючи економічні наслідки діючих тарифів на комунальні послуги, платоспроможність населення, з метою соціального захисту населення, керуючись ст. 28 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити та ввести в дію з 15.10.2003р. базові тарифи на послуги з теплопостачання споживачам:
 - бюджетним організаціям, установам — 82,66 грн./Гкал;
 - стороннім споживачам (крім населення та бюджетних організацій, установ) — 136,80 грн./Гкал;
 - відпуск теплової енергії населенню — 74,39 грн./Гкал.
2. Директору комуналь-

ного підприємства "Управління житлово-комунального господарства" (Печерському В.А.):

- щомісячно до 10 числа наступного місяця на підставі фактичних витрат підприємства по наданню даної послуги здійснювати розрахунки щодо коригування базового тарифу на послуги з теплопостачання та подавати їх на затвердження до виконавчого комітету;

- на протязі тижня подати до виконавчого комітету пропозиції щодо закріплення кадрів на підприємстві;

- підготувати до 10.10.2003 р. інформацію щодо реалізації заходів програми "Енергозбереження";

- забезпечити гаряче водопостачання з 02.10.2003р. та опалення з 15.10.2003р, починаючи з пологового будинку, дитячих садків та шкіл;

- протягом десяти днів подати до виконавчого комітету пропозиції щодо встановлення обґрунтованих норм споживання води та електроенергії в гуртожитках міста.

3. Рішення виконавчого комітету від 10.10.2001р. №609

"Про затвердження тарифів на водопостачання, водовідведення та теплопостачання", від 15.01.2003р. №13 "Про затвердження двоставкового тарифу на послуги з теплопостачання", від 19.03.2003р. №130 "Про внесення змін до рішення виконавчого комітету Славутицької міської ради від 15.01.2003р. №13", в частині затвердження тарифів на послуги з теплопостачання, вважати такими, що втратили чинність.

4. Винести дане рішення на розгляд чергової сесії міської ради.

5. Відділу інформації та зв'язків з громадськістю (Любима Л.М.) забезпечити через засоби масової інформації інформування населення про прийняття даного рішення.

6. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови Жигалло В.К.

Міський голова
В.П.УДОВИЧЕНКО

СЛАВУТИЦЬКА МІСЬКА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ ПРО ПОЧАТОК ОПАЛЮВАЛЬНОГО СЕЗОНУ 2003/2004р.

У зв'язку із зниженням середньодобової температури повітря:

1. Директору комунального підприємства "Управління житлово-комунального господарства" Печерському В.А. під особисту відповідальність:

1.1. Розпочати з 13 жовтня 2003 року осінньо-зимовий опалювальний сезон 2003/2004р.

Подачу теплоносія споживачам здійснювати у послідовності:

- об'єкти спеціалізованої медико-санітарної частини № 5 з постійним перебуванням хворих з 13.10.2003р.;

- об'єкти житлового фонду з 14.10.2003р.;

- решта споживачів після подання відповідних письмових звернень до комунального підприємства "Управління житлово-комунального господарства", за умови погашення заборгованості за спожиті комунальні послуги та по мірі підготовки інженерних мереж до осінньо-зимового періоду, відповідно до вимог нормативних документів.

1.2. Протягом осінньо-зимового опалювального сезону 2003/2004р. забезпечувати надання житлово-комунальних послуг населенню, згідно з Правилами надання населенню послуг з водотеплопостачання та водовідведення, та безумовно дотримуватись порядку надання послуг з урахуванням своєчасної оплати послуг споживачами згідно з п.23, п.24 вказаних Правил та ст. 23 Закону України "Про питну воду та питне водопостачання".

2. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою та покладаю на начальницького відділу з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення Британа А.В.

Міський голова
В.П.УДОВИЧЕНКО

СЛАВУТЧАНІ — ПЕРЕМОЖЦІ КОНКУРСУ

Рада I Всеукраїнського конкурсу проектів та програм розвитку місцевого самоврядування нещодавно розглянула подані проекти, що надійшли з усіх регіонів України, у тому числі і з нашого міста. Президент України Леонід Кучма вітає переможців в Українському домі м.Києва. Славутицька міська рада отримала два дипломи. Подані проекти — "Створення механізму формування конкурентного середовища у сфері комунальних послуг" та "Створення служби єдиного замовника з функцією єдиного розрахункового центру" високо оцінені журі. В розробці проектів брали участь Агентство з розвитку бізнесу, підприємство "Гранд-сервіс", управління житлово-комунального господарства. На початку 2004 року в місто надійде грант для реалізації цих програм. Це шлях до виходу міста з комунальної кризи, яка охопила всю країну.

Людмила ЛЮБИВА,
завідуюча Центром
інформації

ЗВЕРНЕННЯ ДО ВСІХ УКРАЇНЦІВ СВІТУ

Всеукраїнське товариство "Просвіта" ім. Тараса Шевченка виступило з ініціативою спорудження Козацького Храму біля Чернечої гори в Каневі.

20 травня 2001 р. був установлений хрест на місці спорудження майбутнього храму "Тарасова Церква", що має стати символом єднання всіх українців усього світу.

Ми мусимо всім миром звести Кобзареву Церкву — церкву єднання, церкву братолюбства, яка б свідчила, що Бог і Україна єдині.

Всім, хто хоче зробити пожертву на спорудження храму, повідомляємо необхідні реквізити:

Добровільні пожертви на Кобзареву Церкву.
Рр. № 26045200145101 в Подільській філії АКБ "Київ".
МСО 320401, ЗКПО 21709106.

Оргкомітет по спорудженню Церкви Тараса, 01001, Україна, м. Київ, пров. Музейний, 8. Тел. 38(044) 228-24-63.

ЗБУДУЙМО КОБЗАРЕВУ ЦЕРКВУ!

Величний духовний подвиг Тараса Шевченка дивував не одне покоління, владно заявив про себе й сьогодні.

Тарас Шевченко — сумління нації, душа свободи, українське слово.

Ось чому Всеукраїнське товариство "Просвіта" ім. Т.Г. Шевченка започаткувало всенародний збір коштів на Кобзареву Церкву.

На цей заклик відгукнулись і просвітяни Славутича. Вони перерахували на спорудження храму добровільні пожертви в сумі 137 гривень.

Шановні славутичани! Не позбавляйте себе радості побачити власні імена у списку фундаторів Кобзареві Церкві, прилучайтесь до святої справи!

МО "Просвіта" м. Славутича

ЕВРОРЕГИОН "ДНЕПР": СЛОВО ПРЕВРАЩАЕТСЯ В ДЕЛО

В конце сентября началась активная работа над реальным воплощением в жизнь еврорегиона "Днепр"

Чего греха таить — многие из числа тех, кто слышал о подписании документов, призванных воплотить в жизнь идею создания еврорегиона "Днепр", относились к этим политико-экономическим новшествам более чем скептически. Как бы не превратилось все это в очередное мертворожденное образование, опасались и продолжают опасаться многие из них.

Впрочем, подобные опасения, кажется, могут быть и не оправданы — во всяком случае, такую надежду дают материалы круглых столов "Еврорегион "Днепр": государственная и региональная поддержка трансграничного сотрудничества" и "Функционирование еврорегиона "Днепр", состоявшегося 30 сентября и 14 октября нынешнего года.

В рамках заседаний был обсужден ряд вопросов, касающихся становления, развития и непосредственного функционирования еврорегиона, его структуры, цели и задачи работы.

Для начала немного о структуре нового трансграничного образования. Управлять еврорегионом будет его Совет, в состав которого вошли по 10 представителей от каждой из сторон — Украины, России и Беларуси. Совет в свою очередь направляет в Президиум по два представителя от стороны-участниц. Украинскую сторону представляют глава Черниговской областной государственной администрации Валентин Мельничук и глава облсовета Василий Ковалев. Непосредственное руководство деятельностью новой структуры ложится на Секретариат, в состав которого входят три Национальных бюро — украинское, российское и белорусское. Секретариат будет осуществлять координирующие, исполнительные и административные функции, организовывать деятельность рабочих групп. Предполагается создание рабочих групп: регионального развития и бизнеса, экологии и охраны окружающей среды, науки, культуры и образования, а также туристической индустрии, торговли, транспорта и др. Украинское Национальное бюро возглавил президент благотворительного фонда "Новый Чернигов" Сергей Кнуренко. Он согласился прокомментировать для нашего издания те изменения, которые внесет в жизнь приграничной территории, в состав которой входит и Славутич, создание еврорегиона:

— Черниговская, Гомельская и Брянская области в течение столетий входили в состав единой страны, и это обуславливает существование взаимосвязей и взаимодополнение их хозяйственных комплексов. Возникшие границы разрушили технологические схе-

мы, во многом усложнили установление естественных производственных связей. Кроме того, наши области, к сожалению, имеют и общие экологические проблемы. Одна из самых серьезных из которых — последствия экологической катастрофы: и мы, и наши соседи по белорусской и российской стороны границы стоим перед необходимостью реабилитации населения и восстановления загрязненных территорий. И наконец, Черниговщина, Брянщина и Гомельщина имеют богатое общее историко-культурное наследие. Возрождение культурных традиций, сохранение памятников истории, архитектуры и быта жителей Полесья важны не только с моральной точки зрения. Если подходить прагматически, то они — почва для развития туризма, а это, в свою очередь, может и должно быть важным шагом, который активизирует всю социально-экономическую жизнь приграничных областей. То есть цель создания еврорегиона состоит в выявлении и систематизации общих интересов названных областей и в объединении усилий для решения общих проблем. Выбор же организационной формы — еврорегион — обусловлен тем, что это принятая в странах Европы практика организации трансграничного сотрудничества, у которой есть положительные результаты. Создание и функционирование еврорегионов регулируется основным юридическим документом — Европейской конвенцией по трансграничному сотрудничеству (принято Советом Европы 21 мая 1980 года в Мадриде). На региональном уровне деятельность еврорегионов регламентируется, с одной стороны, соглашениями между государствами, с другой — местными властями. Естественно, чем больше заключается соглашений, тем выгоднее это для регионов: больше сфер взаимодействия — больше и совместных проектов. Так, в еврорегионе "Буг" заключен 12, "Нижний Дунай" — 6, "Карпатский" — 27. Деятельность еврорегиона планируется исходя из первоочередных потребностей развития конкретных территорий, общих актуальных тем и проблем приграничных районов. Но для всех являются общими проблемы охраны окружающей среды, дорожно-транспортного развития, объединения усилий в развитии всех сфер жизнедеятельности, причем круг этих вопросов необходимо очертить совместными усилиями. Сотрудничество на уровне еврорегиона позволяет оперативно решать многие приграничные проблемы на местном уровне, создавать гибкие хозяйственные структуры привлечением внешних инвестиций, международной технической помощи, финансирования проектов международными организациями. Положительный опыт в

этом процессе уже накоплен рядом еврорегионов с участием Украины. К примеру, еврорегион "Буг" (Вольнская область) через фонд поддержки малых проектов принимает участие в 4-х микропроектах (по 25 тыс. фунтов стерлингов). Программа направлена на установление партнерских отношений с Польшей и развитие агротуризма. Здесь же реализуется проект создания единой информационной базы и расширения сотрудничества средств массовой информации.

В Ивано-Франковской и Вольнской областях реализуется проект "Улучшение условий для развития малого и среднего предпринимательства" (Бюджет проекта 3 млн. евро, срок реализации — 2003 — 2004 годы). В еврорегионе "Нижний Дунай" (Одесская область) в рамках программы TACIS с января 2000-го по июнь 2005 года реализуется проект "Развитие бизнес-инфраструктуры" (бюджет — 1,9 млн. евро). Реализация этого проекта направлена на создание структуры окружения бизнеса, системы информации приграничной торговли и стратегии развития туризма.

Для нашего региона, на мой взгляд, особо важное значение имеет развитие туристической индустрии.

— Еврорегион "Днепр" — структура новая, при этом ни одна из входящих в него стран не является членом или кандидатом в члены Европейского Союза. Не ограничит ли это доступ в участия в проектах ЕС?

— К сожалению. Поэтому очень важно рассматривать вопрос разработки малых проектов в рамках потребностей регионов и внутреннего приграничного сотрудничества. Главная идея концепции "Днепра" — содействовать созданию структуры, способствующей согласованному решению проблем и задач развития приграничных территорий. Из этого следует, что уже на стадии становления еврорегиона необходимо руководствоваться перспективной программой его развития.

— Она существует?

— Ее необходимо создать. Готовы ли мы к этому? Какие задачи развития нашего еврорегиона приоритетны, почему именно они признаны таковыми? Ответы на эти вопросы могут дать специалисты — практики и теоретики. На стадии подбора кадров исполнительных и координирующих структур еврорегиона "Днепр" ощутилась определенная нехватка нужных специалистов. Поэтому к первоочередным задачам его деятельности я бы отнес подготовку и повышение квалификации специалистов в сфере межрегионального сотрудничества, разработки и реализации межрегиональных программ, изучения подобного опыта других еврорегионов, овладения навыками разработки проектов по новейшим европейским требованиям, установления

самых тесных взаимоотношений с другими еврорегионами, европейскими структурами, спонсорами, объявление конкурсов наиболее перспективного развития нашего еврорегиона. При этом необходимо учитывать, что для таких проектов уже на стадии их подготовки необходимо провести глубокое аналитическое исследование имеющейся инфраструктуры, материальных и интеллектуальных ресурсов. На сегодняшний день уже подготовлен проект "Инвентаризация туристической инфраструктуры Черниговской области". Ведется работа по поиску финансовых средств как в международных организациях, так и в государственных структурах для создания информационного обслуживания инвесторов. Для успешной работы "Днепра" необходимо оборудование и информационное обеспечение работы Национального бюро секретариата.

Особое значение в разработке программы и развития еврорегиона может и должно иметь создание местных Агентств регионального развития. В числе структур подобного рода, которые успешно действуют сегодня, я бы назвал, к примеру, Славутичское агентство по развитию бизнеса и Гомельское агентство регионального развития. В Польше аналогичные организации созданы во всех регионах и успешно действуют с 1999 года. Они стали тем инструментом, который формирует и воплощает концепцию регионального развития. Это опыт, который также следует изучать, систематизировать и применять на практике.

— И напоследок. Еврорегион не выживет без единого информационного пространства. Мы не знаем, что делается у соседей, а соседи ничего не знают о нас.

— Роль масс-медиа в успешной деятельности еврорегиона "Днепр" хотелось бы подчеркнуть отдельно. Структура эта новая, для понимания — трудная. Без создания единого информационного пространства нам просто не обойтись. Кроме того, есть и сегодняшние, ежедневные задачи по информированию населения о деятельности еврорегиона. К примеру, многие путают структуры еврорегиона и единого экономического пространства. Необходимо четко объяснить разницу в деятельности этих структур. И сотрудники СМИ, и все желающие могут получить всю информацию о еврорегионе, а также сообщать о своем желании участвовать в деятельности рабочих групп по телефону 185-730.

Майя РУДЕНКО

**До уваги жителів міста!
Якщо ви шукаєте роботу або прагнете її змінити, відвідайте ЯРМАРОК ВАКАНСІЙ.**

Ви матимете змогу безпосередньо поспілкуватися з представниками підприємств, установ, організацій міста та 30-кілометрової зони відчуження, отримати інформацію про наявність вільних робочих місць і посад та можливість працевлаштування на них. Ярмарок відбудеться 23 жовтня 2003 року, з 11 до 14 години, у приміщенні Славутицького міського центру зайнятості.

**Шановні керівники підприємств, установ, організацій, приватні підприємці!
Запрошуємо вас взяти участь у ЯРМАРОКУ ВАКАНСІЙ,**

який відбудеться 23 жовтня 2003 року, з 11 до 14 години, у приміщенні Славутицького міського центру зайнятості.

9 ЖОВТНЯ СВІТОВЕ ПОШТОВЕ ТОВАРИСТВО ВІДЗНАЧИЛО ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ПОШТИ

Саме цього дня 1847 року було створено Всесвітній поштовий союз. Україна ввійшла до його складу ще в 1947 році. Нинішнього року міжнародна акція проходила під гаслом "Відкрийте для себе нові перспективи".

Потреба людей в обміні інформації з'явилася ще в давні часи. А сьогодні поштовий зв'язок — засіб спілкування мільйонів людей, один із наймасовіших його видів.

В цей святковий день поштовики Славутича самі отримали і відправили чимало вітальних листівок. Право надіслати поздоровлення колегам Всесвітнього поштового союзу адміністрація пошти доручила кращому оператору Ніні Кузьменко разом з юними славутичанами — вихованцями ЗОШ №3.

Незабутня хвилююча мить, коли в небо під звуки Гімну білого ангела Славутича злетіли святкові кульки, які несли щирі вітання від славутичан усім поштовикам як символ міжнародного співробітництва і солідарності.

2003 рік для Укрпошти проходить під знаком організованої підприємством акції "Діалог з клієнтом", основною метою якої є підвищення якості поштових послуг, налагодження механізму ефективного зворотного зв'язку із споживачами.

Славутицьке підприємство поштового зв'язку надає їх понад 70 видів. Це поштово, телеграфні та електронні перекази, письмова кореспонденція, відправлення міжнародних листів в усі куточки світу, виплата пенсій, проведення передплати на періодичні видання, реалізація газет та журналів, товарів народного споживання, лотерей різних видів та багато-багато іншого. І ще одна новина! Відкривається обмін міжнародними електронними переказами зі столицею братньої Росії — Москвою. Працівники пошти з радістю і вдячністю зустрічають своїх клієнтів в оновленій операційній залі європейського рівня.

Наполеглива праця поштовиків спрямована на вдосконалення своєї роботи, технічну модернізацію виробничих процесів, підвищення якості універсальної поштової служби. Тільки за 9 місяців 2003 року працівниками Славутицького вузла поштового зв'язку доставлено 109 тис. листів, біля 145 тис. періодичних видань, відправлено біля 18 тис. переказів, 82 тис. листів, надано послуг на 354 тис. гривень. Зроблено понад 20 тис. виплат пенсій.

Начальник міського вузла поштового зв'язку Валентина Герасименко запросила всіх присутніх до розташованих у приміщенні пошти інформаційних стендів, які знайомлять з послугами поштового зв'язку, інформують про товари повсякденного попиту, про різноманітні лотереї, які можна тут же прибрати, а також про нинішню передплату на періодичні видання. До уваги передплатників пропонується понад 9000 газет, журналів, книг, навчальних посібників, словників та енциклопедій за найрізноманітнішими тематичними напрямками.

"Не гайте часу, поспішайте! Передплату оформляйте!" — так активно запрошують працівники пошти всіх присутніх. Адже для повноцінного життя людини крім хліба насущного потрібен ще й хліб духовний. І все це сповна забезпечать цікаві періодичні видання.

На адресу поштовиків цього дня було сказано багато теплих слів та побажань. Свято закінчилось, а діалог з клієнтом продовжується.



НАРОДНА СЛУЖБА ПОРЯТУНКУ "01"

КП "КІНОКОНЦЕРТНИЙ КОМПЛЕКС" КЦ "СЛАВУТИЧ"

запрошує кожний четвер, з 18.00 до 23.00, старшокласників та молодь міста взяти участь у роботі молодіжного клубу "Чи легко бути молодим?", а також у дискотечних програмах.

НА ПУТИ К УСПЕХУ

За годы независимости Украинского государства общественная активность людей, которые желали реализовать свои идеи, привела к созданию сотен неформальных общественных объединений. Они составляют сегодня основу организаций третьего сектора — неправительственных, неприбыльных структур, которые обеспечивают решение определенных социальных вопросов и являются составляющей гражданского общества.

Именно такие организации в кризисные периоды развития государства должны концентрировать жизненный опыт и интеллектуальный потенциал граждан, закладывая фундамент взаимопонимания и доверия между властью и обществом в решении наиболее значимых проблем.

Одной из таких проблем, к которой обратилась городская Славутичская общественная организация "Центр развития сообщества", является развитие и поддержка женских инициатив в Славутиче.

Успех — понятие индивидуальное. Хотя очень часто на наше понимание успеха большое влияние имеют стереотипы, которые существуют в обществе. Если женщина возглавляет какую-то фирму, то это успешная женщина, а если сидит дома за швейной машинкой, то... Если место работы — банк, то это тоже большинством воспринима-

ется как достижение, а если работаешь в сфере сервисных услуг и занимаешься, скажем, уборкой квартир, то... И подобные сравнения можно продолжить. Порой бывает очень нелегко определить, что значит успех именно для вас, независимо от того, как это оценивают окружающие. Жизнь быстро меняется, обычные ориентиры исчезли, в новых вы еще не смогли как следует разобраться. Так трудно определить, с чего начать, куда податься, в чем можно себя проявить. В такие минуты, возможно, ощущаем особую неудовлетворенность жизнью. Нам кажется, что все не так, ситуация безнадежна, добиться чего-то просто невозможно. Вам говорят: "Выбор за вами!" — а вы пожимаете плечами и думаете: "Какой выбор? Что тут можно выбрать? Такие обстоятельства..." Хотя в этом уже звучит ваш выбор: лучше оставить все как есть.

Для того, чтобы помочь разобраться, с чего следует начать свой путь к успеху, Славутичская городская общественная организация "Центр развития сообщества" в рамках проекта "Развитие потенциала сообщества г. Славутича" в декабре 2003 года предполагает проведение конкурса женских инициатив. Ведь и на сегодняшний день в городе рынок труда формируется в основном за счет женщин. На протяжении 9 месяцев 2003 года на учете в центре занятости состояла 431 женщина, не занятая

трудовой деятельностью. Вместе с тем в городе есть немало женщин — лидеров, руководителей коммерческих структур, государственных и коммунальных предприятий, производственных объединений, общественных, благотворительных организаций, объединений граждан. Они имеют успешный опыт управленческой и организаторской деятельности, внесли большой личный вклад в развитие Славутича. Эти женщины очень разные. Но есть нечто общее, что объединяет их. Они прежде всего хотели изменить жизнь свою и окружающих в лучшую сторону. Они привыкли добиваться своей цели и настойчиво преодолевать преграды. В процессе воплощения своих замыслов в жизнь они прошли через многие трудности, но эти трудности сделали их сильнее и мудрее. В нашем городе есть немало и таких женщин, у которых есть интересные социально значимые идеи, но нет опыта реализации этих идей. Они не знают, с чего следует начать свой путь навстречу успеху. Чтобы организовать свое дело, нужно познакомиться с законодательством, изучить спрос, опыт других фирм, которые уже работают... Нужно знать, во что финансово



обойдется начало, нужны ли будут помощники, партнеры, или можно обойтись своими силами. А как быть с прелестями, которые встретятся на пути? Как составить план действия, учитывая, что жизнь не стоит на месте и нужно оперативно реагировать на изменения и вносить коррективы в свои планы?

На эти и многие другие вопросы можно будет получить ответ, познакомившись в ходе конкурса с опытом работы успешных женщин. Ведь одна из наиболее ярких особенностей людей, достигших успеха, — стремление к тому, чтобы успешными стали и другие.

Уважаемые славутичанки! Приглашаем вас принять участие в конкурсе женских инициатив!
Ирина ФАДЕЕВА

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ ЖЕНСКИХ ИНИЦИАТИВ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ (ПРОЕКТ)

Организаторы конкурса:

Славутичская городская общественная организация "Центр развития сообщества".
Исполнительный комитет г.Славутича.
Коммунальное предприятие "Агентство по развитию бизнеса в г.Славутиче".

Цель конкурса

Выявление наиболее значимых женских инициатив в социально-экономической сфере, реализованных и реализуемых на территории Славутича.
Задачами конкурса являются:
Выявление творчески работающих женщин-лидеров, их поддержка и поощрение.
Формирование позитивного социального и профессионального имиджа женщины-организатора и руководителя общественных организаций, объединений граждан, коммерческих и производственных структур.

Выражение общественного признания личного вклада женщин в развитие Славутича.

Распространение успешного опыта управленческой и организаторской деятельности в создании будущего Славутича.

Направления проектов:

Проекты по улучшению положения социально незащищенных групп населения.
Проекты, направленные на борьбу с негативными социальными явлениями (наркоманией, пьянством и т.д.).

Проекты по развитию экологических программ.

Проекты по развитию науки, культуры, образования и спорта.

Проекты, направленные на благоустройство города.

Проекты, направленные на пропаганду здорового образа жизни.

Проекты, направленные на защиту прав человека.

Бизнес-проекты.

Участники конкурса.

Принять участие в конкурсе могут социально-активные женщины, лидеры и руководители коммерческих структур, государственных, коммунальных предприятий, производственных подразделений, общественных, благотворительных организаций, объединений граждан, зарегистрированных или действующих на территории Славутича.

На конкурсе будут рассматриваться проекты, с момента начала реализации которых не прошло двух лет.

Конкурс проводится по двум номинациям:

- Социальные проекты.
- Бизнес-проекты.

Выдвижение кандидатов осуществляется посредством:

Самовыдвижения
Любым лицом (группой лиц), организацией, непосредственно знакомыми с деятельностью претендентки и достигнутыми ею результатами.

Проведение конкурса предполагает:

Организацию мероприятий, раскрывающих организаторские, творческие, коммуникативные способности кон-

курсанток.

Организацию мероприятий демонстрирующих ответственности Славутича результаты и ход выполнения инициатив через телевидение и прессу.

Анализ степени влияния инициативы на социально-экономическую среду Славутича.

Оценку реализованных и реализуемых инициатив, выдвигаемых на конкурс;

Подведение итогов и награждение победителя (победителей) на ежегодном форуме "Славутичанин года".

Критерии конкурса.

По социальным проектам:

- Степень соответствия потребностям сообщества.
- Охват целевой аудитории.
- Наличие обратной связи с целевой аудиторией.
- Привлеченные ресурсы.
- Собственный вклад.
- Организация проекта.
- Наличие партнеров.
- Работа со средствами массовой информации.
- Количество созданных рабочих мест.
- Возможность продолжения проекта в разработанном направлении в последующем.
- Конкретный и видимый результат проекта.

По бизнес-проектам:

- Количество созданных рабочих мест.
- Количество сохраненных рабочих мест.
- Объем вложенных собственных и заемных средств и их соотношение.
- Стоимость одного вновь созданного рабочего места.
- Степень удовлетворенности потребности населения.

6. Другие качественные и количественные показатели проекта.

Жюри конкурса.

В состав жюри входят по одному представителю от организаторов конкурса (3 чел.), остальные 4 члена жюри будут названы заявителями на конкурс. (Каждый подающий заявку заполняет форму со своим предложением состава жюри. Фамилии, которые будут упоминаться чаще других, могут стать членами жюри.)

Призы конкурса.

1. Главный приз конкурса — премия в размере 1000 грн. по каждой номинации
2. Поощрительные призы.

Порядок предоставления документов в оргкомитет.

Для регистрации участия в конкурсе представляются:

- Заполненная анкета участника конкурса.
- Дополнительные материалы (фотографии, опубликованные статьи, программы, видеоматериалы и т.д.).

Срок подачи заявок — до 18 часов 15.12.2003 года включительно.

Заявки на конкурс подаются в офис Славутичской городской общественной организации "Центр развития сообщества", по адресу: 07100, Киевская обл., г. Славутич, ул. Героев Днепра, 2, тел./факс 2-97-57.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ЧИТАЯ БРАННОЕ

В газете "Теледень-Славутич" от 02.10.2003г. была опубликована статья под названием "Читая избранное", подписанная администрацией КП "УЖКХ". Учитывая тот факт, что главой этой администрации является господин В.А.Печерский, могу с уверенностью сказать, что и он принял положительное участие в ее создании. Поэтому и обращаюсь к нему.

Уважаемый Владимир Анатольевич! Откровенно говоря, мне надоело вести с Вами нудную и бесполезную переписку. Пора выходить на другой уровень отношений. Но издевательский тон статьи, как в отношении меня, так и здравого смысла, заставляет меня ответить. Ваше утверждение о том, что я врезал замок (обращаю внимание на слово "замок"), не соответствует действительности. Согласно определению толкового словаря С.И.Ожегова, замок — это приспособление для запирающего чего-нибудь ключом. Да, в Вашу дверь, взамен украденной кем-то еще в 1989 году защелки (как, впрочем, и дверного стекла), установлено устройство, внешне очень похожее на настоящий замок, но работающее без ключа, т.е. замком его назвать нельзя. Можете проверить лично. Таким образом, вся Ваша статья, основанная на факте "врезки собственного замка в дверь", находящуюся вне квартиры "уважаемого Аркадия Аркадьевича" и, в связи с этим, "не согласованным изменением проекта", есть сплошной блеф. Так что, если кто и допустил несогласованное изменение проекта, так это Вы и есть. Именно Ваши службы демонтировали светильники на лестничных клетках и площадках мусоропроводов.

Именно Ваши службы изменили режим освещения в приквартирных коридорах так, что жители домов вынуждены блуждать в потемках в поисках своей квартиры. И не надо заводить рака за камень, утверждая, что круглосуточное освещение в этих коридорах моя прихоть. Это проектное решение типовой серии ЧН-94, что и подтвердил директор института "Черниговгражданпроектреструкция" Р.С.Лифшиц, автор указанного проекта. Что тут не ясно? Если Вы думаете, что мне очень нравятся такое инженерное решение вопроса освещения коридора, то скажу, что нет. Для моего кармана все равно, будет та лампа гореть круглосуточно или не будет гореть вообще: сумма денег, уплачиваемых мною в казну, от этого не изменяется (пока). Для меня главное, чтобы было светло в тот момент, когда я или кто другой находится в данном коридоре.

Произведенный простой расчет и изготовленное небольшое устройство задержки отключения освещения позволили получить затраты на освещение коридора порядка 35 копеек вместо 7 гривен в месяц, на одной 60-ваттной лампе, при крайне незначительной стоимости самого устройства. Расход электроэнергии в 20 раз меньше! Вот она экономия. А что имеем Вы сегодня с одной лампы?

Только половину от 7 гривен, т.е. 3,5 гривны (горение 50х50), да и то это не экономия, в юридическом понимании этого слова, а воровство.

Еще весной я предлагал установить подобные устройства, но Вы предпочли удариться в отписки, причем каждый раз опровергая самого себя. То пишете, что освеще-

ние выполнялось не по проекту, то потом оказалось, что по проекту, но электричество воровали, а теперь помешал несуществующий замок. Если так пойдет и дальше, то боюсь, что скоро отключенное освещение будет преподнесено нам как благо, с тем объяснением, что в потемках легче пробраться к соседке незамеченным.

А почему, собственно, Вы остановились только на освещении? Есть еще ряд статей, например: "вывоз мусора". Или боитесь, что будут проблемы с СЭС? Кстати, а почему СЭС стоит в стороне от факта нарушения санитарных норм? Именно тех норм, для надзора за соблюдением которых эта служба и создана и тем самым должна оправдывать свое существование?

Далее пойдет скучный, но очень познавательный раздел, и я прошу жителей Славутича прочесть его весьма внимательно. В средней части статьи "Читая избранное" находится замечательный абзац. Прочитав его полностью.

"В структуру квартирной платы, которая определена согласно "Порядку определения нормативных затрат жилищно-эксплуатационных организаций, связанных с содержанием домов и придомовых территорий" и оплачивается жителями, входит и "освещение мест общего пользования". Но даже 100%-ный сбор квартирной платы не компенсирует затраты на фактический расход электроэнергии".

Для правильного понимания приведенного абзаца сделаем некоторое отступление. В вопросе оплаты за проживание следует различать две составляющие: плату за жилье и плату за коммунальные услуги. Размер платы за жилье (сюда входит уборка лестниц, освещение мест общего пользования и т.д.) устанавливает Кабинет Министров Украины, а плату за коммунальные услуги (водоснабжение, электротеплоэнергия и прочие услуги) устанавливают органы местного самоуправления. Набор того, что входит в состав платы за жилье, установлен законом, и никто не вправе его изменить. Пример тому — приостановка ввода в действие решения горисполкома №274 от 04.06.2003г., где была предпринята попытка вывести из этого состава стоимость затрат на электроэнергию в местах общего пользования. Помните?

Во вторую составляющую входят услуги, полученные которых находится в сфере действия другого закона и других нормативных документов. Здесь тоже есть интересные моменты.

Теперь должно быть понятно, что процитированный выше абзац о "Порядке определения и т.д." полностью относится к первой составляющей платы за жилье, и оплачивая строчку в квитанции под названием "кв. плата", мы оплачиваем и уборку лестниц, и подметание двора, и стоимость освещения мест общего пользования по ценам, которые установил Кабинет Министров Украины. Если же по каким-то причинам администрации КП "УЖКХ" этих денег не хватает, то им нужно либо разобраться, куда деньги у них утекают, либо обратиться в Кабинет: может там и помогут.

Аркадий БОКОВ

(Окончание следует)

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ГСП ЧАЭС — цифры и факты

1. В сентябре 2003 года медицинскую помощь в рамках договора о добровольном медицинском страховании персонала ГСП ЧАЭС получили 307 сотрудников атомной станции, у которых было зафиксировано 335 страховых случаев.

2. В сентябре 2003 года медико-консультативную помощь (по медицинским показаниям и в установленном условиями договора порядке) в лечебных учреждениях Киева и Чернигова получили 12 застрахованных сотрудников ГСП ЧАЭС.

В сентябре 2003 года материальные затраты в СМСЧ № 5 на комплексное лечебно-диагностическое обслуживание (усреднено в расчете на 1-го застрахованного) составили:

Основные статьи затрат	До начала реализации договора	В рамках реализации договора (за август 2003 г.)	В рамках реализации договора (за сентябрь 2003 г.)
1. Медикаменты и предметы медицинского назначения одноразового использования	0,36 грн.	49,34 грн.	49,86 грн.
2. Обследования в клинической лаборатории и отделении диагностики	1,54 грн.	65,28 грн.	64,12 грн.
3. Реабилитационно-восстановительные лечебные мероприятия	0,17 грн.	27,85 грн.	28,57 грн.
4. Питание застрахованных	0,41 грн.	10,68 грн.	10,92 грн.

4. В сентябре 2003 года проведен анкетный опрос (в режиме анонимности) 125 застрахованных, получивших медицинскую помощь в СМСЧ № 5, обобщенный анализ результатов анкетирования выглядит следующим образом:

Вопрос из анкеты	Результат	
	"Да"	"Нет"
1. Довольны ли вы отношением медицинского персонала и общей культурой обслуживания в СМСЧ № 5	121	4 3 застрахованных недовольны тем, что по их страховке не могут получать медикаментозную помощь члены семьи
2. Устраивает ли вас оперативность и качество лечебно-диагностического процесса в СМСЧ № 5	120	5
3. Устраивают ли вас общие (пансионные) условия лечения — санитарная и гигиеническая обстановка, питание, уровень дополнительного сервисного обслуживания	107	18 Все 18 человек выкатали неудовольствие в связи с отсутствием горячей воды
3. Устраивает ли вас профессиональный уровень персонала СМСЧ	120	5 Все 5 опрошенных недовольны тем, что им было отказано в оказании медицинских услуг по случаям, не относящимся к разряду страховых
4. Довольны ли вы качеством и результатами медико-консультативной помощи:		
- в Киеве:	3	1
- в Чернигове:	3	5
5. Желали бы вы в дальнейшем обслуживаться в СМСЧ № 5 в рамках программы добровольного медицинского страхования	121	4 Эти опрошенные недовольны тем, что в рамках реализации программы медицинского страхования в СМСЧ им был установлен диагноз, который является абсолютным противопоказанием для работы в зоне ионизирующего излучения

СМСЧ № 5 и в дальнейшем будет информировать городскую общественность о ходе реализации проекта медицинского страхования персонала ГСП ЧАЭС.

Администрация СМСЧ № 5, отдел реализации программ медицинского страхования СМСЧ № 5

ОСОБИСТІ НЕМАЙНОВІ ПРАВА ФІЗИЧНИХ ОСІБ ЗА ЦИВІЛЬНИМ КОДЕКСОМ УКРАЇНИ

Щоденно ми, інколи самі того не усвідомлюючи, постійно вступаємо у правовідносини, тобто у відносини, що регулюються нормами права. З кримінальним, кримінально-процесуальним, адміністративним чи виправно-трудовим правом ми стикаємось рідко, а ось з цивільним правом наше життя пов'язане достатньо тісно. Ми щоденно купуємо хліб, інколи користуємося транспортом, позичаємо гроші, зводимо будинки, видаємо доручення та складаємо заповіти. Всі ці громадські відносини, пов'язані з матеріальними благами, регулюються цивільним правом.

16 січня 2003 року Верховною Радою України було прийнято новий Цивільний кодекс України, який набирає чинності 1 січня 2004 року.

В наших публікаціях ми постаралися ознайомити вас з основними положеннями Цивільного кодексу України.

Особисті немайнові права фізичної особи — це права, які належать особі від народження або за законом. Такі права не мають економічного змісту. Вони тісно пов'язані з фізичною особою. Фізична особа не може відмовитися від особистих немайнових

прав, а також не може бути позбавлена цих прав, вона володіє ними довечно.

Фізична особа має право:

- на життя — кожна особа має право захищати своє життя та здоров'я, а також життя та здоров'я іншої особи від протиправних посягань будь-якими засобами, не забороненими законом;

- охорону здоров'я — охорона здоров'я забезпечується системою діяльності державних та інших організацій, передбачених Конституцією України та законом;

- на свободу — забороняються будь-які форми фізичного чи психічного тиску на фізичну особу, втягування її до вживання спиртних напоїв, наркотичних та психотропних засобів, вчинення інших дій, що порушують право на свободу;

- особисту недоторканність — особа не може бути піддана катуванню, жорстокому, нелюдському або такому, що принижує її гідність, поводженню чи покаранню. Фізичне покарання батьками (усиновлювачами), опікунами, піклувальниками, вихователями неповнолітніх дітей та підопічних не допускається.

- на повагу гідності та честі — гідність та честь фізичної особи є недоторканною;

- на недоторканність житла — проникнення до житла чи до іншого володіння фізич-

ної особи, проведення в ньому огляду чи обшуку може відбуватися лише за вмотивованим рішенням суду. У невідкладних випадках, пов'язаних із рятуванням життя людей та майна або з безпосереднім переслідуванням осіб, які підозрюються у вчиненні злочину;

- вільний вибір місця проживання та свободу пересування;

- на свободу літературної, художньої, наукової і технічної творчості. Цивільним кодексом та іншим законом можуть бути передбачені інші немайнові права фізичної особи.

Кожна фізична особа може вільно, на власний розсуд визначати свою поведінку у сфері свого приватного життя.

Обмеження особистих немайнових прав фізичної особи, встановлених Конституцією або Цивільним кодексом України чи іншим законом, можливі лише у випадках, передбачених ними.

Кожна особа має право звернутися до суду за захистом свого особистого немайнового права від протиправних посягань інших осіб (глава 3 Цивільного кодексу України від 16 січня 2003 року).

О. ЛАЗАРЕНКО, головний спеціаліст управління юстиції

УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ У М. СЛАВУТИЧІ КОМЕНТУЄ

9 липня 2003 року Президент України підписав Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" № 1058-IV, більшість положень якого набирають чинності з 1 січня 2004 року.

Що фактично дасть українським громадянам введення цього Закону? Основне — це можливість кожній працездатній особі матеріально забезпечити своє життя після виходу на пенсію.

За новим Законом запроваджується пенсійне страхування. Замість "трудового стажу" вводиться термін "страховий стаж". Для нової пенсійної системи тепер важливо, скільки років працювала особа, за який період сплачувала страхові внески до Пенсійного фонду, та з якої заробітної плати. Для зарахування в страховий стаж одного робочого місяця розмір внесків має бути не меншим від обчисленого із мінімальної заробітної плати. На сьогоднішній день це 62 грн. 90 коп. Якщо ви от-

римуєте зарплату "в конверті" і роботодавець не сплачує за вас страхові внески до Пенсійного фонду, то це не проблема. Адже цей період не буде врахований до страхового стажу та відповідно — при розрахунку вашої пенсії. Через що ваша пенсія буде меншою.

Для осіб, які вже мають трудовий стаж, після впровадження нового Закону, він буде зарахований як страховий стаж. Життєві обставини кожного з нас можуть скластися так, що деякий час ми не братимемо участі у загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванні, втрачаючи тим самим право на виплату своєї майбутньої пенсії. Закон дає можливість внести певну суму "заднім числом", у рахунок минулого періоду.

В основу розрахунку пенсії будуть братися дані персоналізованого обліку, які містять інформацію про страховий стаж та заробітну плату, з якої сплачені страхові внески.

Ухвалений Закон передба-

чає окремі підходи до пенсійного страхування підприємств, що використовують спрощену систему оподаткування. Підприємці-спрощенці будуть платити фіксований пенсійний внесок до Пенсійного фонду України з власного доходу (за найманих працівників — на загальних підставах).

Детальніше про нове пенсійне законодавство читайте в газеті "Пенсійний кур'єр" (передплатний індекс українською мовою — 06840, російською мовою — 06842). Для прийому запитань щодо застосування нового законодавства в галузі обов'язкового державного пенсійного страхування, у приміщенні виконаного на першому поверсі розміщена поштова скринька. Узагальнені відповіді та коментарії до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" управління ПФУ в м. Славутичі буде надавати на сторінках газети "Теледень-Славутич".

МОЖЕТ ЛИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ САМ СЕБЕ СДЕЛАТЬ ЗАПИСЬ В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ?

(Продолжение. Начало в предыдущем номере)

ПЕНСИИ ДЛЯ "УПРОЩЕННЫХ"

Что касается частных предпринимателей — плательщиков единого и фиксированного налогов, то с ними дело обстоит несколько сложнее, ведь они плательщиками сборов в Пенсионный фонд формально не являются. То есть формулировка, приведенная в статье 3 Закона о пенсионном обеспечении, где говорится о том, что право на трудовую пенсию имеют лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью, при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Украины, фактически создает правовые препятствия "упрощенным" частным предпринимателям для реализации своего права на трудовую пенсию.

Однако нельзя говорить, что в рассматриваемом случае физическое лицо — плательщик единого налога или фиксированного налога вообще не платит сборы в Пенсионный фонд. Нет, он все-таки их платит, но не прямо, а опосредованно — в составе единого налога или фиксированного налога (42% единого налога, 10% фиксированного налога перечисляются в Пенсионный фонд).

При этом государственное казначейство распределяет в Пенсионный фонд общую сумму средств без расшифровки по каждому субъекту предпринимательской деятельности.

Органы Пенсионного фонда, ссылаясь на данный момент, "всерьез не

воспринимают" эти платежи. Говорят, что им неизвестно, сколько средств поступило в фонд от каждого плательщика. Встречаются и куда более "интересные" мнения.

Тем не менее отрицать тот факт, что средства от "упрощенных" предпринимателей им поступают, у органов Пенсионного фонда пока смелости не хватает. В этой связи они соглашаются учитывать за такими предпринимателями стаж (т.е. период уплаты предпринимателем единого или фиксированного налога согласно засчитывать в трудовой стаж гражданина предпринимателя). Что касается заработка, то учитывать его "пенсионщики" не хотят (мало ли какую величину чистого дохода напишет себе предприниматель, а средства-то поступают "не соответствующие").

Чтобы в последствии не возникло проблем хотя бы с подтверждением того же стажа, предпринимателю целесообразно сохранять у себя документы, свидетельствующие об уплате им единого и фиксированного налогов, т.е. хранить копии патентов и Свидетельств об уплате единого налога, а также платежные документы на перечисление этих налогов.

Здесь нужно отметить, что на законодательном уровне в настоящий момент кипят "пенсионные" страсти. Хотят урегулировать, в частности, вопрос с уплатой сбора в Пенсионный фонд плательщиками единого и фиксированного налогов (хотят, чтобы платили больше). Сдвинется ли с мертвой точки проблема с трудовыми книжками частных предпринимателей? На наш взгляд, нет. Ведь это не главная проблема, а главное

то, что Пенсионный фонд "не додает".

ЕСЛИ ЗАПИСЬ В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ НУЖНА НЕ ДЛЯ ПЕНСИИ

Итак, мы выяснили, что отсутствие записи в трудовой книжке частного предпринимателя (о его предпринимательской деятельности) на пенсионном обеспечении предпринимателя не отражается. Нет записи — будут учитываться документы об уплате сбора (либо прямо, либо в составе единого или фиксированного налога).

Однако бывают случаи когда предпринимателю нужна запись в трудовой книжке для иных целей, нежели для целей пенсионного обеспечения. Может ли он все-таки сам сделать себе нужную запись? С одной стороны, из ст. 48 КЗоТ не следует, что подобные действия запрещены. А раз они не запрещены — значит, и серьезные препятствия для этого у предпринимателя вроде бы и нет.

С другой стороны, можно ли будет считать действительной такую запись (т.е. порождающей определенные юридические последствия), ведь она не будет полностью отвечать требованиям законодательства? Наверное, нельзя.

Поэтому если предпринимателю обязательно надо сделать запись в трудовой книжке, то он должен отдавать себе отчет в том, что эта запись впоследствии может быть признана недействительной (хотя по сути будет являться верной).

Информация предоставлена "Горячей линией" Славутича

Коллектив ліцею висловлює щире співчуття заступнику директора з навчально-виховної роботи ЛЕОНОВІ Людмилі Миколаївні з приводу тяжкої втрати — смерті чоловіка ЛЕОНОВА Бориса Олексійовича. Поділяємо біль непоправної втрати з сім'єю та рідними.

ЭТИ "ТРУДНЫЕ" ДЕТИ...

Что такое "трудные" дети? Ребенок считается трудным в тех случаях, когда он слишком вял или слишком непоседлив, труслив или драчлив. И причины этого могут быть различные: последствия перенесенных заболеваний центральной нервной системы, неблагополучие в семье (пьянство родителей, безнадзорность).

Однако под термином "трудные" в медицинской и педагогической литературе обычно подразумевается особая группа детей — детей крайне трудных из-за своей безудержности; детей, которые не подчиняются режиму и дисциплине, очень подвижные, озорные, шумные, драчливые; детей, которые представляют особые трудности для воспитания.

Одно время было принято считать, что нет "трудных" детей, а есть "трудные" родители или воспитатели, т.е. причина "трудности" детей заключается лишь в неправильном воспитании. Однако детальное обследование этих детей показывает, что ошибки в воспитании усугубляют лишь врожденные и приобретенные в раннем детстве особенности характера. В одних и тех же семьях и детских коллективах при одних и тех же методах воспитания "трудными" детьми бывают лишь единицы. Особенности поведения этих детей зависят в первую очередь оттого, что у них недоразвит процесс торможения. Причиной такого недоразвития является обычно какой-либо инфекционный процесс, интоксикация или ушиб головы, ослабивший кору головного мозга в раннем детстве или даже во внутриутробном периоде: очень часто — асфиксия во время родов, вызывающая кислородное голодание мозга. Безудержным и трудным ребенок становится в том случае, когда нарушения в коре головного мозга относительно невелики и сказываются лишь на процессе коркового торможения, не задевая более прочного процесса возбуждения и поэтому не нарушая умственной полноценности ребенка.

В педагогической литературе встречается мнение, что "трудными" детьми становятся в подростковом возрасте. И объясняется это особенностями переходного периода. Однако исследования свидетельствуют о том, что почти каждый "трудный" подросток был уже "трудным" и в раннем дошкольном возрасте, но эти его особенности тогда меньше мешали окружающим и поэтому не обращали на себя должного внимания.

Между тем именно в раннем возрасте и надо было воспитывать у ребенка торможение. Хотя в большинстве случаев указанные особенности проявляются у ребенка уже в раннем возрасте и отчетливо выявляются задолго до его поступления в школу, к сожалению, большинство родителей обращаются за помощью, когда ребенок достигает школьного возраста. Происходит это потому, что не только родители, но и даже педагоги считают, что у маленьких детей эти проявления естественны и с возрастом пройдут. И лишь тогда, когда такие дети приходят в школу и мешают нормальному проведению уроков, их направляют к специалистам. Естественно, что столь позднее обращение резко осложняет и замедляет исправление поведения таких детей.

Своевременно начатые, продуманные и настойчиво проводимые мероприятия имеют в таких случаях огромное значение. Казалось бы, в поведении этих детей нет ничего ненормального. Они делают то, что хотелось бы делать и другим детям, но в отличие от них, "трудные", безудерж-



ные дети ни перед чем не останавливаются, для них почти нет правил, нет запрета, они не признают никаких авторитетов.

Если не принять своевременных мер, не приучить ребенка обуздывать свои желания, согласовывать их с реальными возможностями и интересами окружающих, из него может вырасти тяжелый психопат, а при определенных условиях — и правонарушитель.

Среди подростков и юношей, привлекаемых к уголовной ответственности за различного рода преступления (хулиганство, насилие, грабежи и т.д.), основную массу составляют именно эти ранее "трудные", безудержные дети. Многие считают, что "трудные" дети неисправимы. Это неверно. Исправить их нелегко. Сил и времени на это надо затратить много, но своевременно сделать это можно и нужно.

Изучая особенности характера "трудных" детей, специалисты обратили внимание на две его отличительные черты, которыми и решили воспользоваться при разработке методов подхода к таким детям.

Первое — это то, что дети, попадая в новую, непривычную для них обстановку с обилием свежих впечатлений, некоторое время ведут себя упорядоченно. Но, когда острота новых впечатлений притупляется, возвращались к своему обычному поведению.

Таким образом, безудержным детям для упорядочения их поведения надо предоставить как можно больше ярких впечатлений, разнообразить приемы их обучения, давать им как можно больше поручений, выполнение,

которых требует активности, находчивости, смелости. Нередко бывает, что если такого трудного ребенка назначить, например, старостой в группе или ответственным дежурным, его поведение меняется: из недисциплинированного и озорного он превращается в активного защитника порядка.

Вторая отличительная черта характера этих детей, обращающая на себя внимание, заключается в том, что, хотя на первый взгляд кажется, будто дети делают все, что им заблагорассудится, при внимательном наблюдении обнаруживается, что они никогда не совершают тех поступков, которые приведут их самих к серьезным неприятностям. Они не суют руку в раскаленную печку. Не бьют посторонних людей на улице, не выпрыгивают из окон высоких этажей, иначе говоря, там, где имеется существенная опасность, у них включается торможение.

Поэтому необходимо очень медленно и постепенно тренировать у таких детей тормозной процесс. Для этого нужно опираться на поведение детей в тех случаях, когда торможение уже выработано, и лишь очень медленно и постепенно расширять круг поступков, способствующих развитию процесса торможения.

Тут, как показал опыт, необходимо соблюдать два условия: первое — запрещать ребенку и ограничивать его действия как можно меньше, и второе — то, что запрещено, должно быть запрещено категорически, неукоснительно.

Прежде чем что-либо потре-

бовать от ребенка или что-либо запретить, взрослые должны подумать: выполнит ли он их приказание, а если может не выполнить, то имеют ли они желание в данной обстановке заставить его подчиниться. Пример: ребенок скачет по комнате верхом на стуле. Вам это очень не нравится, и вы требуете: "Перестань прыгать!". Если вы не уверены в послушании ребенка или у вас нет возможности заставить его подчиниться, лучше не прибегайте к запрету или выразите его в виде совета, предоставив ребенку самому принять соответствующее решение: "Ты уже давно скачешь. Не пора ли дать скакуну отдохнуть, поставь его в стойло, пускай отдохнет?"

Бесконечные нравоучения и сетования: "Какой ты плохой!" только вредят перевоспитанию "трудных" детей. Это лишь раздражает и злит ребенка, вызывает у него желание сделать что-либо наперекор. Властно, без лишних разговоров, пресекайте нетерпимый в коллективе поступок ребенка, но поддержите его активность в любом полезном деле.

Уважаемые родители, уважаемые педагоги, со своими проблемами вы можете обратиться к специалистам Социально-психологического центра.

Контактные телефоны: 2-65-77, 2-65-87.

Елена ПАВЛЕНКО,
психолог Социально-психологического центра

РОЗВИВАЛЬНІ ІГРИ, ВПРАВИ, ГОЛОВОЛОМКИ, ЛОГІЧНІ ЗАВДАННЯ

Мислення — найвища форма відображення мозком навколишнього світу, процес, яким володіє лише людина. Осягнути відношення і закономірні зв'язки між об'єктами та явищами дійсності допомагають їй різноманітні розумові дії: вона порівнює, робить висновок, узагальнює. До найістотніших ознак мислення належать самостійність, гнучкість, глибина, об'ємність, критичність, швидкість і т.п.

Про самостійність мислення свідчить уміння висувати нові завдання й самому розв'язувати їх.

Гнучкість — виявляється у свободі думок, у здатності швидко змінювати свої дії, переходити від однієї до іншої.

Глибина — у розумінні сутності складних питань, причин різних явищ, у передбаченні подальших подій.

Об'ємність — у пізнавальній діяльності людини, що обіймає різні сфери життя, у різнобічній допитливості.

Критичність мислення підтверджується вмінням людини об'єктивно оцінювати свої і чужі думки, ретельно перевіряти подані положення і висновки.

Основними процесами (або операціями) є:

- аналіз
- синтез
- порівняння
- групування
- узагальнення
- класифікація
- систематизація
- абстрагування

Спостерігаючи за дошкільнятами під час занять, ігор, прогулянок, треба звертати увагу на такі моменти:

- чи є у дитини інтерес до отримання нової інформації?
- якою мірою зосереджена увага, пам'ять, мислення?
- чи виявляє допитливість?
- чи виявляє прагнення порівнювати предмети і явища?
- чи виявляє кмітливість, творчість у розв'язанні життєвих ситуацій, навчальних та ігрових завдань?
- чи прагне долати труднощі, докласти вольових зусиль, розв'язуючи розумові завдання.

Корекційно-розвивальні заняття, метою яких є стимулювання пізнавальних психологічних процесів та пізнавальної активності дітей, повинні містити в собі розумові ігри, вправи, завдання. Вони спрямовані на розвиток мислення, уваги, уяви, сприймання, пам'яті і т.п.

Розвивальні ігри, вправи, головоломки, логічні завдання добираються з урахуванням особливостей розумового розвитку конкретної дитини. Потрібно постійно дбати про систематичне поповнення своєї ігрової бази. Тому, що ці ігри дуже необхідні для розвитку дітей, їх використовують як на заняттях, так і в ігровій діяльності, самостійній діяльності.

"Кажі навпаки" (м'яч)

Це слова, протилежні за значенням: великий — малий, товстий — тонкий, здоровий — хворий, веселий — сумний, сильний — слабкий, високий — низький, "Ну ж бо, запитай!"

Використовують різні сюжетні картинки. Діти задають питання, які їх цікавлять, а дорослий відповідає. Потім можлива зміна ролей.

"Хто вищий?", "Хто більший?", геометричні фігури.

"Покажіть шлях", "Допоможіть білочці дістатись до горішка".

На розвиток мислення: **"Третій зайвий"**:

- голубий, червоний, сміливий;
- кабачок, огірок, лимон;
- редис, помідор, горох;
- бігати, літати, малювати.

"Додай до кожного слова одну літеру": рот — крот, роза — гроза, рубка — трубка, клад — склад, уся — буси.

"Знайди два однакових"

"Знайди малюнок-двійник", "Порівняй два ескізи", "Простеж за напрямком",

"Буває — не буває",

"Загадкові малюнки".

Також пропоную всім вихователям працювати з книгою "Розвиваючі ігри, кросворди, вікторини, головоломки."

І. НЕДАШКОВСЬКА,
вихователь ДНЗ
"Центр розвитку дитини"

БЕРЕГ ДИТИНСТВА

У серце увійде лиш те, що йде від серця...
Ж.-Ж. Руссо

Ось і осінь... Вже огортає землю сірий дощовий серпанок, не співають вже солов'ї, не пахнуть медом квіти, лиш стукає у вікно коралова гілочка горобини, а вітер несе і несе по срібній воді золоте листя...

Куди ти летиш, останній кленовий листочку?... До якого берега пристанеш? До берега Любові, чи берега Надії, а чи до берега Юності... А може, кличе тебе той, оповитий спогадом, далекий берег Дитинства?

Що ж воно таке — отой берег Дитинства? Кожна людина колись відчужає від нього, а повернутися може лише думкою чи спогадом.

Педагог... Кому ж, як не Вам, відомий цей берег найбільше! Вам сюди заносить вітер маленькі насінинки, і тут, зігріті вашою материнською любов'ю, як ласкавим сонцем літа, виростають папінці, а потім, набираючись сил і краси, зростають молоді деревця — наші діти.

Ось так, плекаючи маленькі насінинки, працює в дитячому садочку №6 "Крунк" вихователь Кокорева Людмила Броніславівна. Вже чотирнадцять років віддає вона дітям свою доброту, щирість, ніжність, щедрість душі. А негавомні "чомусики" дарують їй свою дитячу любов.

Вже чотирнадцять років з дня на день створює вона для дітей казку, бо коли ж ще, як

не в дитинстві, доведеться потрапити до казки. Чарівна казка морських глибин, створена руками Людмили Броніславівни та батьками її вихованців у груповій кімнаті. Тут, коли настає вечір і запановує тиша, бо малята вже вдома, оживає Русалонька і її вірний морський коник, тут пахне солоним вітром, сюди мчить на пурпурових вітрилах дитяча мрія. Подих казки не зникає навіть вранці, коли садок оживає від дитячого гомону.

Чотирнадцять років... Чималий відинок життя. І він повністю відданий дітям, рідному садочку. Людмила Броніславівна не раз нагороджувана подяками за особистий внесок у розвиток дитячого закладу, має Почесну грамоту ЧАЕС, Почесну грамоту Славутицької міської ради (2001). І в 2001 році стала вчителькою педагогічне звання "Вихователь-методист".

Бачити в дитині особистість, з повагою ставитись до її маленького "Я" — ось лейтмотив роботи Людмили Броніславівни. Багато занять, методичних розробок, творчих робіт вона присвячує темі "Права дитини". І в 2001 році стала переможцем обласного конкурсу конспектів "Дошкільнятам про права дитини", нагороджена дипломом I ступеня за участь у міській педагогічній виставці "Освіта Славутича — 2002". Її педагогічний досвід з питань прав дитини опублікував журнал "Дошкільне виховання". А за плечима вже четвертий рік навчання в Переяс-



лав-Хмельницькому державному педагогічному університеті ім. Г. Сковороди.

Мудра наставниця, невтомна, самовіддана трудівниця, лагідна терпляча жінка — це наша Людмила Броніславівна. Завітайте до нашого дитсадку у казкову групу "Русалонька", запитайте у трирічних малят: "Ким ти станеш, коли виростеш?" І кожна дівчинка вам скаже: "Людмилу Броніславівною!"

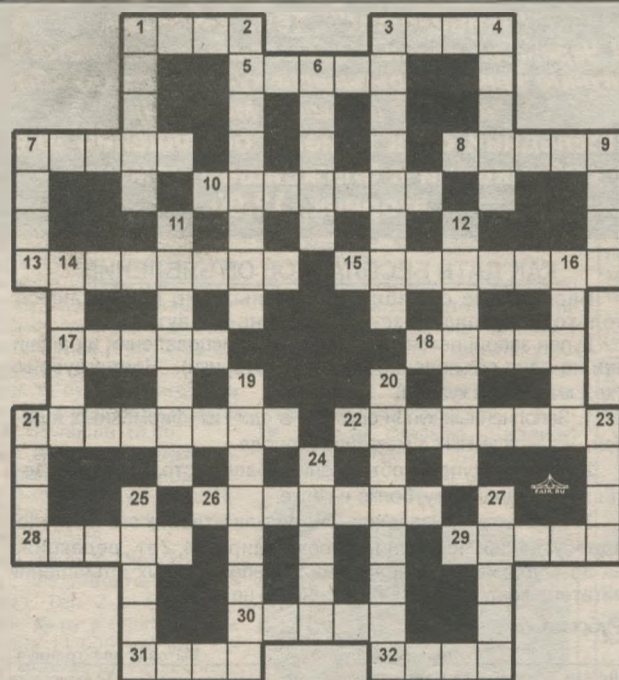
Закінчиться осінь... А весною випускники вийдуть за ворота дитячого садка, щоб зробити свій перший крок у самостійне життя, і вже через кілька місяців після уроків будуть приходити в групу до своєї вихова-

тельки, щоб, як Людмила Броніславівна, читати малечі книжки про далекі моря, острови, тридцять царство, Івана-царевича. Адже вихователь у кожній людині — як початок шляху, як перший відбиток у дитячій душі.

Бути вихователем і важко, і почесно, і, водночас, зараз не зовсім престижно. Але якщо ти педагог не лише за дипломом, а в першу чергу за покликом серця, як Кокорева Людмила Броніславівна, ти — Вихователь з великої букви, і тобі, педагоге, низький уклін!

**І. АКІМЕНКО та
колектив педагогів
ДНЗ №6 "Крунк"**

КРОССВОРД



По горизонтали 1. Бразильський футболіст, неоднократний чемпіон світу. 3. Даючий клятву, приступаючи до роботи. 5. Старинна шелкова узорчатая тканина. 7. Документ о страхованні. 8. Масивний невисокий стовп у в'їзді на територію дворця або парку. 10. Произведение на біблійську тему, отвергаемое церковью. 13. Восьмой місяць французького республіканського календаря. 15. Шут Паратова из "Бесприданницы" Александра Островського. 17. Исторический роман Г. Сенкевича. 18. Отечественная марка предыдущего пункта, или занятие космонавтов. 21. Вдохновитель пьянки, парализующей работу целого завода. 22. Танцовщица. 26. "... повесился!" (сказочный персонаж, превращающий эту фразу в анекдот). 28. Длинноногая птица, для которой лягушка - деликатес. 29. Край земли около воды. 30. Один миллион в древнерусском счете. 31. Русское войско. 32. Немужественный голосок.

По вертикали 1. Стихотворение В. Маяковского. 2. Город в Латвии, на реке Даугава. 3. Русский драматург, автор пьесы "Утиная охота". 4. Государство в Западной Европе. 6. Прицельное насекомое. 7. Всемирно известный "воробышек" французской эстрады. 9. Аквариумная рыбка. 11. Род дверного запора - металлическая пластинка с рычажком. 12. Профессия, выбранная Шариковым. 14. Макароны изделия. 16. Английский философ (1911-60). 19. Питье, от которого человек попадает под "градус". 20. Полукруглое или килевидное завершение части наружной стены здания в русской архитектуре. 21. Русак. 23. Кавказский бард. 24. Пятый президент США. 25. Советский пианист, народный артист СССР. 27. Верхняя палата парламента в США.

Літва 16. Остин 19. Алкоголь 20. Закарпаття 21. Зяць 23. Амур 24. Монро 25. Філіп 27. Сенат.
По вертикалі: 1. Париж 2. Екабпілс 3. Валипов 4. Чехія 6. Мухомор 7. Пив 9. Неон 11. Шекспір 14. Плет 21. Заводська 22. Каліфорнія 28. Лягушка 29. Лягушка 31. Рат 32. Амур

УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ У М. СЛАВУТИЧІ ОГОЛОШУЄ КОНКУРС

на заміщення вакантних посад:

- головного спеціаліста з виплати та з призначення пенсій,
- провідного спеціаліста.

Вимоги до конкурсантив:

Вища юридична (економічна) освіта, стаж роботи за фахом, знання ділової української мови, володіння ПК.
Заяви на участь у конкурсі приймаються протягом місяця з дня опублікування оголошення про конкурс за адресою:
Славутич, Центральна площа, 7.
Телефони для довідок: 3-000-8, 2-97-74.

ГОРОСКОП

на 20 — 26 октября

ОВЕН (21.03 — 20.04)
Все возвращается на круги своя, и вы перестаете быть баловнем судьбы. Возможно даже, что на вас обрушится сразу несколько крупных неприятностей. Но будьте мужественны, не давайте злему року сломить себя. Не забывайте, у вас просто неудачный жизненный период, и в этом нет вашей вины.

ТЕЛЕЦЬ (21.04 — 21.05)
Начало недели будет стартовой площадкой для дальнейшего роста активности. Появится возможность проявить себя во всем блеске. Вы светитесь от гордости, все влюбляются в вас с первого взгляда. Даже небольшие неприятности с родственниками не нарушат вашего спокойствия и равновесия. Конец недели еще более активизирует вас. Появится ощущение, что весь мир вращается вокруг вас.

БЛИЗНУЦЬ (22.05 — 21.06)
Эта неделя для вас достаточно напряженная, поэтому не стоит искать новых встреч, завязывать новые романтические знакомства. В данный период вашей опорой может стать семья. Доверьтесь заботам своих близких, это поможет вам сохранить нужный душевный настрой. На этой неделе постарайтесь побольше внимания уделять детям. Они нуждаются в вашем внимании и заботе.

РАК (21.06 — 21.07)
Это неделя разрывов. Если у несвободных Раков был роман на стороне, им придет в голову, что это совершенно напрасная трата времени и сил, что для них главное — тепло семейного очага. У свободных Раков возникнет желание выяснить отношения со всеми своими многочисленными партнерами и наконец определиться с тем, кто же из них является наиболее подходящей парой.

ЛЕВ (22.07 — 23.08)
На этой осенней неделе вам выпадет возможность отдохнуть, что, в свою очередь, не может не сказаться на личной жизни. Особенной высоты достигнут интимные отношения. Также эта неделя очень богата на события и плодотворна: вы будете в ударе как на работе или учебе, так и дома. Веселитесь, отдыхайте и наслаждайтесь жизнью — вы это заслужили.

ДІВЧИНА (23.08 — 23.09)
Это время для того, чтобы делать подарки родителям, так как они окажутся кстати именно в этот момент. Будьте уверены, что ваше внимание оценят по достоинству. Будьте предупредительны и вежливы с родственниками, и вам не придется страдать от испорченных отношений.

ВЕСІВ (24.08 — 23.09)
На этой неделе, как никогда, вас будет увлекать романтика во всех ее проявлениях. Не отказывайте себе в маленьких радостях. Но все же не следует забывать и о благоразумии. Встоит помнить об интересах тех, кто вам близок: детей, родителей, любимого человека. Как бы вас ни увлекла какой-нибудь интерес на стороне, не стоит отдаваться ему полностью.

СКОРПІОН (24.09 — 23.10)
Эта неделя — самое удачное время для новых знакомств. Также неделя весьма благоприятна для претворения задуманного в жизнь. На этой неделе вы будете счастливы в любви. Ваш партнер будет смотреть сквозь пальцы на ваши капризы, и вы сможете "вить веревки" из него. Но не переигрывайте, иначе все обернется против вас, в том числе мнение родителей.

СТРЕЛЬЦЬ (23.10 — 21.11)
В этот период есть вероятность крах, потерь и других неприятностей. Личность Стрельцов на этой неделе будет обладать большой притягательностью для противоположного пола. Неженатые и незамужние наконец-то имеют большой шанс устроить свою личную жизнь. Также на этой неделе вам непременно нужно обратить внимание на свое здоровье.

КОРІСІВ (21.11 — 21.12)
Единственная область, в которой вы можете добиться успеха на этой неделе — это учеба. Так что не стоит переживать по поводу всяких неудач. Здоровье начнет немного улучшаться. Тем не менее не следует прекращать о нем заботиться. И еще, постарайтесь поменьше обращать внимания на неприятности и жизненные неурядицы.

ВОДОЛІВ (21.12 — 19.01)
В начале недели следует избегать дальних поездок. Зато можно смело планировать любые переговоры и сделки, подписывать официальные документы. Контракты могут быть очень продуктивными и прибыльными. Любые предпринятые конкретные действия для достижения личных целей увенчаются успехом. Поэтому не упустите свой шанс.

РИБИ (19.01 — 20.02)
На этой неделе вам потребуется много душевных сил. Плохое настроение будет чередоваться с хорошим, но сказать, какая будет неделя — "полосатая" (черно-белая) или нет. Для одиноких Рыб эта неделя станет судьбоносной. Вы наконец-то встретите того, о ком так долго мечтали.

Підсумки акції

“До школи з “Сюрпризом”

10 жовтня відбувся розіграш призів серед учасників акції “До школи з “Сюрпризом”.

Виграшні номери наступні:

- Лот № 1 - Дисконтна картка № 147
- Лот № 2 - Дисконтна картка № 041
- Лот № 2 - Дисконтна картка № 178
- Лот № 2 - Дисконтна картка № 176
- Лот № 2 - Дисконтна картка № 008

Ваші призи чекають на Вас!



магазин
“СЮРПРИЗ”

Тбіліський, 1

т. (04479) 2-11-82

Пн. Пт. з 10⁰⁰ до 19⁰⁰
Сб. Вс. з 10⁰⁰ до 15⁰⁰
Перерва з 14⁰⁰ до 15⁰⁰