

СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ ■ ПОЛИТИКА ■ ЭКОНОМИКА ■ КУЛЬТУРА ■ ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ ■ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Широкий выбор

ЛЮСТР
настольные лампы
торшеры
бра
розетки
Выключатели

КАРТИН
кожаные
репродукции
лески

Гарантийное обслуживание

ДОСТУПНЫЕ ЦЕНЫ Непрячий, безналичный расчет

Магазин "Магистраль"
с 8⁰⁰ до 20⁰⁰
2-й этаж, возле Ж/Д вокзала
т. 8(050)539-44-54

Магазин "ЛЮСТРЫ"
с 8⁰⁰ до 20⁰⁰
рынок "Привокзальный"
т. 8(050)380-12-15

000 "Черниговвторцветмет"

КУПИТЬ ЛОМ

ЧЕРНЫХ И ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ

У предприятий, организаций и частных лиц. Осуществляем своими силами демонтаж и порезку лома **ПО ВЫСОКИМ ЦЕНАМ**

ул.Борисенко,47
Тел.2-61-31, 2-50-19

АКЦИЯ!

ВИТРАЖ
изготовит

1130 1270

МЕТАЛЛОПЛАСТИКОВОЕ

ОКНО
для кухни

ВСЕГО ЗА **850 грн.**

ул.Восточночешская, 44
т. (04622) 4-43-97

ПРОДАЖА
ВАЗ, УАЗ, ИЖ, ГАЗель
Таврия, DAEWOO Lanos

СТО

Установка сигнализаций,
центрального замка,
автоматитол,
противотуманных фар,
врезка люков;
тонирование стекол;
антикоррозийная обработка
с установкой подкрылков
т. 55-70-21

МОТОРНЫЕ МАСЛА
КАМЕЛЛО - МОТОРС

УКРАИНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ХОЛДИНГ
Черниговский филиал пр-т Победы, 70 тел. 10-62-10, 2-81-04

TRADE LINE Volkswagen

АВТОМОБИЛИ
ВСЕ МОДЕЛЬНЫЙ РЯД

TOYOTA

г.Чернигов
ул.Шорса, 60
т.(0462) 101-265
152-138

Для владельцев дисконтных карточек
АТЛ-клуб специальное предложение.

АВТОВЛАДЕЛЬЦЫ!

СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ "ОРАНТА" ПРЕДЛАГАЕТ ПРИОБРЕСТИ ПОЛИС ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ.

г. СЛАВУТИЧ,
МОСКОВСКИЙ КВ-Л,
Д. 9, КВ. 1
ТЕЛ.: 2-22-98

ОРАНТА

Husqvarna STIHL solo

Бензопилы
Мотокосы
Газонокосилки
Кусторезы

Гарантия до 2 лет

Выставка продажа
ИНСТРУМЕНТ-центр Тел. (04622) 5-34-11, 5-32-93

Пр-т Мира, 139

9 МАЯ Сердечно поздравляем всех ветеранов Великой Отечественной войны **С Днем Победы!**

Система программ **1С:ПРЕДПРИЯТИЕ**

1С
ФИРМА 1С

ПРОДАЖА
РАЗРАБОТКА
ВНЕДРЕНИЕ
СОПРОВОЖДЕНИЕ
ОБУЧЕНИЕ

Черниговская Электронная Компания

г. Славутич, Рижский квартал, 3
(здание Даугава)
тел: (04479) 2-88-51, 2-87-63
г Чернигов, Комсомольская 43
тел. 10-14-20, 10-14-21

http://www.chk.cn.ua E mail: info@chk.cn.ua

Комплексное обслуживание по деловому программному обеспечению
1С:ФРАНЧАЙЗИНГ

www.aib.com.ua
Формируем дилерскую сеть

-автомобили производства ОАО "ГАЗ", Россия
-гарантийное обслуживание в сети специализированных СТО по всей Украине

НОВАЯ ГАЗель

все модели и модификации
новые автомобили
продажа гарантия сервис
кредит до 4-х лет

предприятие корпорации
АВТОИНВЕСТСТРОЙ

ГАЗы УАЗы ИЖи ПАЗы ВИСы ВАЗы

Чернигов, ул. 50 лет ВЛКСМ,58
тел.: (04622) 2-41-43, (0462) 106-331

АИС
АВТОИНВЕСТСТРОЙ

МЖК-СЕРВИС

ПРОИЗВОДИМ ОКНА И ДВЕРИ

- металлопластиковые из немецкого профиля
- конструкции из алюминия
- изготовление стеклопакетов на немецком оборудовании

ИЗДЕЛИЯ ДОСТОЙНЫЕ ВАС

УСЛУГИ ПО ЗАМЕРУ, УСТАНОВКЕ, СЕЗОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
ГАРАНТИЯ ОТ 5 ЛЕТ

ул.Шорса, 57-д. 147-652, 147-387

Кредитный союз "Народная воля"

КРЕДИТ
на покупку в любом магазине города за **30 минут**

телевизора, компьютера, холодильника, стиральной машины, стройматериалов

ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ВТОРОГО И ПОСЛЕДУЮЩИХ КРЕДИТОВ:
→Первый платеж 0,0 грн.
→Процентная ставка уменьшается:
• второй кредит **-20%** • третий кредит **-30%**

кредит на покупку компьютерной техники **ПОД 6% годовых**

г.Чернигов, ул.Гетьмана Полуботка, 8-А, т. 101-538, 101-253
РАБОТАЕМ БЕЗ ВЫХОДНЫХ

НА ТЕХОСМОТР - С НАДЕЖНЫМ СТРАХОВЫМ ПОПИСОМ

Приобрести полис обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств можно в помещении автошколы.

Контактные телефоны: 6-14-27, 2-17-71

НАЛИЧИЕ ПОПИСА КОНТРОЛИРУЕТСЯ ГАИ

МЛХОНА
ТРАНСПОРТНА КОМПАНІА

ГАРАНТИЯ, СЕРВИС, КРЕДИТ ДО 5 ЛЕТ

Установка доп.оборудования

НОВЫЕ АВТОМОБИЛИ

SKODA
VAZ
GAZ
IJH
BIC
YAZ
PAZ

ЗАО "МЕТЕК"
10 лет безупречной репутации

г.Чернигов, ул.Попудренко, 21
т.: (04622) 4-11-33, 4-20-03, 4-40-73

Производство Россия, Украина

БАТЬКИ, НЕ ДОЗВОЛЯЙТЕ ДІТЯМ ПУСТОЦІВ З ВОГНЕМ!

ИНФОРМАЦИОННО-ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЙ ОТДЕЛ ГСП ЧАЭС СООБЩАЕТ

ГСП "Чернобыльская АЭС" планирует свое будущее

Директор государственного специализированного предприятия "Чернобыльская АЭС" Юрий Неретин подписал приказ о формировании "Программы работ по поддержанию в безопасном состоянии энергоблоков и объекта "Укрытие" Чернобыльской АЭС, снятию их с эксплуатации и вклада Украины в ЧФУ (Чернобыльский фонд "Укрытие") на реализацию программы SIP (план осуществления мероприятий на объекте "Укрытие") на 2004 год".

Ю.Неретин определил высшие приоритеты при планировании и выполнении производственных задач для всех работников ГСП ЧАЭС: обеспечение ядерной, радиационной, технической безопасности и качества выполняемых работ в соответствии с требованиями законодательных и нормативных документов; целевое и экономное расходование средств, выделяемых из государственного бюджета Украины.

Основными направлениями деятельности предприятия в следующем году будут: поддержание энергоблоков и объекта "Укрытие" в безопасном состоянии, прекращение эксплуатации и подготовка к снятию с эксплуатации, преобразование объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему в соответствии с SIP.

В настоящее время планирование и организация работ осуществляется на основании Комплексной программы снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС. Кбмплексная программа утверждена постановлением Кабинета Министров Украины от 29 ноября 2000 года. Программа содержит в себе три из пяти этапов снятия ЧАЭС с эксплуатации. Это этапы прекращения эксплуатации (завершение планируется в 2008 году), окончательного закрытия и консервации (завершение планируется в 2013 году). Также в Комплексной программе отражены работы по строительству и вводу объектов инфраструктуры для снятия ЧАЭС с эксплуатации (2005 — 2008 годы).

Комплексная программа содержит в себе и план осуществления мероприятий на объекте "Укрытие" — SIP, предусматривающий выполнение комплекса работ до 2008 года. После реализации SIP изменится состояние объекта "Укрытие" и требования к его эксплуатации.

Таким образом, программа работ на ближайшие пять лет известна. Она позволяет осуществлять комплексное годовое планирование основной деятельности ГСП ЧАЭС и повышать экологическую безопасность Чернобыльской АЭС в процессе осуществления основной деятельности.

Доноры считают, что ход работ по повышению безопасности разрушенного 4-го энергоблока Чернобыльской АЭС заслужил позитивную оценку

По оценкам специалистов, выброс топлива из разрушенного 4-го энергоблока Чернобыльской АЭС в момент аварии 26 апреля 1986 года составил 3 — 5% от всего топлива, находившегося в активной зоне реактора. До сих пор через 17 лет после аварии, в разрушенном реакторе 4-го энергоблока ЧАЭС находится около 180 тонн ядерного топлива.

4 апреля 2003 года в Лондоне состоялась очередная Ассамблея стран-доноров Чернобыльского фонда "Укрытие", которые оказывают помощь Украине по повышению безопасности разрушенного в результате аварии энергоблока.

В повестку дня Ассамблеи был включен отчет ЕБРР по вопросам, поднятым перед правительством Украины относительно освобождения от налогообложения международной технической

помощи, регулирующих процедур, сертификации, а также по статусу реализации проекта стабилизации и нового безопасного конфайнмента.

Главный инженер проекта SIP, содиректор группы управления проектом Валерий Кулишенко, который принимал участие в работе Ассамблеи, сообщил, что участники форума отметили серьезную результативную работу правительства Украины в решении проблемных вопросов продвижения SIP. О намерении и дальше оказывать всемерную поддержку реализации проекта свидетельствует и тот факт, что украинскую делегацию возглавлял Премьер-министр Украины. В своем выступлении Виктор Янукович проинформировал представителей стран-доноров, что правительством приняты важные постановления относительно реализации проекта SIP.

Порядок реализации вклада Украины, основополагающий принцип которого состоит в том, что одна часть вклада будет находиться на специальном счете в украинском банке, являющимся корреспондентом ЕБРР, и ЕБРР будет распоряжаться этим фондом так же, как и вкладами других стран-доноров. 12 сентября 2002 года был открыт гривневый банковский счет ЧФУ в Украине для приема денежных взносов, на который уже перечислены средства.

Порядок выполнения Плана осуществления мероприятий на объекте "Укрытие", в котором определены основные отклонения от существующих нормативных требований в области разработки, экспертизы и утверждения проектной документации, получения лицензий и разрешений регулирующих органов, а также планирования и отчетности использованных средств.

Также переданы на рассмотрение Верховной Рады Украины изменения в налоговое законодательство относительно освобождения от налогообложения международной технической помощи, которая предоставляется на безоплатной и безвозвратной основе для подготовки и снятия энергоблоков ЧАЭС с эксплуатации, преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему и обеспечение социальной защиты персонала Чернобыльской АЭС и жителей Славутича.

Участники Ассамблеи также отметили, что предпринятые шаги по оптимизации структуры группы управления проектом дали положительные результаты, состоялось обсуждение технических проблем проекта. Особо подчеркнута необходимость скорейшего начала стабилизационных мероприятий. Уже осенью этого года должно начаться их выполнение внутри объекта "Укрытие". На 2003 год запланированы открытые международные торги на создание интегрированной системы контроля и утверждение концептуального проекта нового безопасного конфайнмента.

Новая защита от радиоактивной пыли объекта "Укрытие"

В объекте "Укрытие" находится около 4 тонн радиоактивной пыли. Вынос радиоактивной пыли через неплотности и щели в конструкциях объекта "Укрытие" (так называемый "неорганизованный" вынос) — один из основных факторов, определяющих негативное влияние объекта на окружающую среду. Радиоактивная пыль объекта "Укрытие" образуется в результате разрушения топливосодержащих материалов (ТСМ).

С целью уменьшения выноса радиоактивных аэрозолей в окружающую среду в конце 1989 года на объекте была введена в эксплуатацию стационарная система пылеподавления (СПП). Система пылеподавления размещена под кровлей объекта, над реакторным залом. Через форсунки распыляется специальный пылеподавляющий раствор, который "связывает" частицы радиоактивной пыли и препятствует ее переносу. Нанесение с помощью СПП различных хими-

ческих составов на поверхность разрушенного реакторного зала 4-го энергоблока ЧАЭС позволило примерно в 10 раз уменьшить "неорганизованный" вынос радиоактивности из объекта "Укрытие". По регламенту пылеподавляющий раствор распыляется один раз в месяц. Однако система может быть включена оперативно в случае аварии (например, при обрушении строительных конструкций).

В рамках Плана осуществления мероприятий на объекте "Укрытие" (SIP)* выполнялись работы по определению свойств пыли, ее состава и количества. По данным исследований, проведенных в 1999 — 2000 годах в рамках SIP межотраслевым научно-техническим центром "Укрытие" Национальной академии наук Украины, количество радиоактивной пыли в объекте "Укрытие" оценивается примерно в 4 тонны.

Существующая система пылеподавления недостаточно эффективна. Например, в настоящий момент она охватывает 30% площади реакторного зала разрушенного 4-го энергоблока.

На основании полученных в результате исследований данных разработан "Комплексный план обращения с пылью". Реализация плана обеспечит защиту персонала от внутреннего облучения во время проведения работ внутри объекта, на промплощадке Чернобыльской АЭС, а также предотвращение выноса радиоактивной пыли в окружающую среду. Управление пылью будет осуществляться путем функционирования СПП и мероприятий по локальному пылеподавлению в помещениях объекта. Для увеличения площади покрытия пылеподавляющими составами в "Комплексном плане обращения с пылью" предусмотрено расширение существующей системы пылеподавления.

Усовершенствование системы пылеподавления особенно актуально в связи с началом в 2003 году работ по стабилизации строительных конструкций существующего "Укрытия" и последующими работами по сооружению нового безопасного конфайнмента.

Одним из важных аспектов усовершенствования системы пылеподавления будет использование фиксирующего материала, образующего толстый слой на поверхностях развала в реакторном зале разрушенного блока, который позволит надежно удерживать радиоактивную пыль в пределах "Укрытия" и даст возможность существенно снизить ее вынос в окружающую среду.

Решение о модернизации системы пылеподавления согласовано с Государственным комитетом ядерного регулирования Украины (ГКЯР). В рамках реализации SIP заключен контракт №16 на проведение работ по модернизации СПП. Победителем тендера стало украинское предприятие ОАО "Южтеплоэнергомонт" (ЮТЭМ), имеющее большой опыт работы в сложных радиационных условиях площадки объекта "Укрытие", а также необходимые лицензии и подготовленный квалифицированный персонал. По контракту работы по модернизации системы пылеподавления будут завершены в декабре 2003 года.

*Справка. План осуществления мероприятий на объекте "Укрытие" (SIP) является масштабным международным проектом, объединяющим задачи по стабилизации строительных конструкций существующего "Укрытия", обеспечению его ядерной, промышленной, пожарной безопасности, созданию интегрированной системы контроля и базы данных объекта. Проект финансируется за счет добровольных взносов 28 стран и Комиссии Евросоюза. Общая его стоимость составляет 768 млн. долларов США.

Результатом реализации SIP будет сооружение нового безопасного конфайнмента ("Укрытие-2"), демонтаж нестабильных строительных конструкций существующего "саркофага" и разработка стратегии извлечения топливосодержащих материалов.

УВАГА! ПРОВОДИТЬСЯ ВСЕУКРАЇНЬКА АКЦІЯ "ГЕРОЙ - РЯТІВНИК РОКУ"

3 метою виконання Указу Президента України від 27.01.2003 року №47/2003 "Про заходи щодо вдосконалення державного управління у сфері пожежної безпеки, захисту населення і територій від наслідків надзвичайних ситуацій", рішенням колегії Міністерства України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи від 05.03.2003 року №1 з 14 квітня 2003 року розпочинається проведення Всеукраїнської акції "Герой-рятівник року". Метою Акції є привертання уваги всіх верств населення України до нелегкої, почесної та важкої професії рятівника, а також сприяння формуванню довіри громадян до "Народної служби порятунку - 01", виховання молоді на прикладі героїчних вчинків наших співвітчизників.

Всеукраїнська акція "Герой - рятівник року" передбачає виявлення пересічних особистостей, які проявили мужність та героїзм під час рятування людей, майна, ліквідації пожежі, аварії, надзвичайної ситуації, стихійного лиха, донесення до широкого загалу фактів та обставин їх героїчних вчинків, визнання найкращих серед країн, і як кульмінація — проведення урочистої церемонії нагородження переможців.

Учасником Всеукраїнської акції "Герой-рятівник року" може стати кожний громадянин, який під час рятування людей, майна, ліквідації пожежі, аварії, надзвичайної ситуації, стихійного лиха проявив мужність і героїзм.

Акція проводиться протягом року. Учасники, які стають лауреатами, нагороджуються відзнакою "Герой-рятівник року". Відзнака вручається переможцям акції міністром України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи.

Центр протипожежної пропаганди відділу пожежної безпеки в Чернігівській області Держпожбезпеки МНС України.



НАРОДНА СЛУЖБА ПОРЯТУНКУ "01"

К ЮБИЛЕЮ КРАСНОГО КРЕСТА

8 мая Общество Красного Креста Украины празднует свое 85-летие

Знаковым в становлении движения Красного Креста в Украине стал апрель 1918 года. Именно тогда состоялся первый съезд общества. За несколько лет существования Красного Креста Украины были созданы многочисленные противотуберкулезные и венерологические диспансеры, станции борьбы с малярией, амбулатории, дома для бездомных. За счет средств Красного Креста работали сотни медицинских сестер, 206 профилактических и детских учреждений, было открыто 400 аптек и магазинов санитарии. Созданный в 1925 году Союз Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца лишил украинский Красный Крест, как и другие национальные общества, его автономии, поскольку Союз перебрал на себя практически все соответствующие функции и права. И только с получением независимости в 1991 году Общество не только закрепилось, но значительно расширило свои права и обязанности, обозначенные новым статусом Красного Креста Украины. 28 октября 1998 года Президент Украины издал указ о том, что Общество Красного Креста Украины — единственное, которое действует на территории страны и сотрудничает с органами государственной власти в гуманитарной сфере. Новые условия поставили перед Обществом и новые задания. Красный Крест Украины активно интегрируется во всемирное движение Красного Креста и Красного Полумесяца, возникшее еще в XIX столетии. Новой вехой в истории Общества Красного Креста стало принятие в 2000 году Закона Украины "Об Обществе Красного Креста Украины". Сегодня в состав национального Общества входят Крымская республиканская, 24 областных, Киевская городская, 657 городских и районных организаций и более 40 тысяч первичных организаций. Черниговская областная организация имеет в своем составе три городские,

22 районные и 1800 первичных организаций, которые объединяют в своих рядах более 400 тысяч членов Общества Красного Креста. В области работает 115 патронажных сестер службы милосердия, которые кроме оказания медицинской помощи поддерживают одиноких пожилых людей, доставляют им продукты и лекарство, готовят еду, помогают устроить в гериатрические дома-интернаты. Только в 2002 году медико-социальную помощь от патронажных медицинских сестер получили более 10 тысяч человек, а нуждаются в ней более 28 тысяч. Ежегодно областная организация тратит значительные средства на выполнение долгосрочных целевых проектов и программ, в то же время основным источником поступления средств на ее счета являются членские взносы, которые уплачиваются один раз в год, причем для взрослого населения они составляют 1 гривню, а для учащейся молодежи — 50 копеек. Благодаря поступлению гуманитарной помощи и спонсорской поддержке, Черниговский областной Красный Крест в течение двух последних лет смог оказать помощь нуждающимся: 33 384 человека получили одежду, обувь и продукты питания, 7330 человек — денежную помощь, 17 824 человека — предметы первой необходимости, 7551 — бесплатное горячее питание, 848 одиноким престарелым людям Красный Крест приобрел топливо, 951 — предметы гигиены. Реализация долгосрочных проектов "Красный Крест — беззащитным" (176 640 грн.), "Красный Крест — лечебным учреждениям" (243 469 грн.), "Красный Крест против туберкулеза и СПИДа" (1722 500 грн. за три года), "Дети улицы" (43 165 грн.) и "Ветеран" (34 441 грн.) была осуществлена как за счет средств от поступления взносов, так и за счет гуманитарной и спонсорской помощи.

ПУСТЬ ЗЕЛЕНЕЮТ ТОПОЛЬКИ

Накануне Всемирного дня земли члены детской организации "Росточек", действующей в рамках славутичского клуба "Green Cross", провели необычный субботник. В грунт ими были высажены 100 черенков тополя болле.

Не секрет, что в славутичском грунте деревья приживаются с трудом. Что тому причина, сказать сложно, возможно, тонкая прослойка плодородного слоя почвы не дает возможности корневой системе дерева развиваться как следует. В результате этого молодые деревца, высаженные весной, летом зачастую погибают. Специалисты также не исключают и влияние такого фактора, как летние засухи. Разумеется, молодым деревцам нужен полив, да как же его организует лето, когда школьники, которые вполне могли бы это делать, — на каникулах. Пожалуй, только одна порода деревьев развивается в городе достаточно успешно и неприхотлива в уходе. Это тополь. Поэтому по просьбе руководителей детской программы Аллы Божок и Марии Шенец, Леонид Ладыжев подготовил 100 черенков тополя. В принципе, черенки являются экспериментальным посадочным материалом: если к осени они дадут хорошую корневую систему, а после высадки приживутся, можно говорить о том, что методика озеленения Славутича наконец-то выработана. При этом получение саженцев не будет дорогостоящим, а значит, и накладным для городского бюджета.

Впрочем, инициаторы проекта ставят перед собой прежде всего иные задачи — воспитание в сегодняшних детях чувства хозяина города. Вырастив деревце с черенка, эти детишки уже никогда не будут равнодушны к другим зеленым насаждениям. Сегодня в городе такое безразличие сплошь и рядом: славутичанам ничего не стоит сломать молоденькое деревцо, вырвать недавно посаженный кустик. На вопрос: зачем? — вандалы, как правило, ответить не могут. Поэтому воспитание, пожалуй, единственное средство сохранить и украсить Славутич.

Майя РУДЕНКО

ПРО ПІДСУМКИ ВСЕУКРАЇНСЬКОГО ПЕРЕПИСУ НАСЕЛЕННЯ 2001 РОКУ В М. СЛАВУТИЧІ

Чисельність постійного населення міста на 01.01.2002р.	24559	100%		
в тому числі: чоловіків	8277	33,7		
жінок	9507	38,7		
Діти до 16 років	6775	27,6		
Розподіл постійного населення за віком (чол.)				
Чисельність постійного населення міста на 01.01.2002р.	24559	100%		
- молодше за працездатне	6775	27,6		
- працездатне населення	16330	66,5		
- старше за працездатне	1454	5,9		
Розподіл населення за шлюбним станом (чол.)				
Всі населення у віці 15 років і старші	18349	100%		
- перебувають у зареєстрованому шлюбі	11296	61,6		
- перебувають у незареєстрованому шлюбі	652	3,5		
- розлучені	1768	9,6		
- удівці (удови)	729	4,0		
- ніколи не перебували у шлюбі	3754	20,5		
- розійшлися	150	0,8		
Розподіл населення за рівнем освіти (чол.)				
Всі населення у віці 6 років і старші	23055	100%		
У працездатному віці	16322	100%		
повна вища	3763	16,3	3451	21,1
базова вища	354	1,5	354	2,2
початкова вища	4374	19,0	4067	24,9
незакінчена вища	267	1,2	242	1,5
повна загальна середня	7125	30,9	6787	41,6
базова загальна середня	2003	8,7	1321	8,1
початкова загальна	3231	14,0	87	0,5
не мають початкової загальної	1920	8,3	10	0,1
Неписьменні	18	0,1	3	-

За даними Всеукраїнського перепису населення, у Славутичі проживають громадяни 49 національностей. До інших національностей увійшли:

Розподіл постійного населення за основним джерелом засобів існування (чол.)				
	Всі населення	пітوما вага зайнятого населення до загальної кількості населення	населення у працездатному віці	пітوما вага зайнятого населення до працездатного
в загальній кількості постійного населення зайняті	24559	100%	16322	100%
- зайняті на підприємстві в організації				
установи, селянському (фермерському) господарстві	11131	45,3	10945	67,1
- зайняті в окремих громадян	351	1,4	350	2,1
на власному підприємстві	267	1,1	264	1,6
- пенсіонери	2067	8,4	-	-
Розподіл постійного населення за національністю				
Всі населення	24559	100%		
в тому числі:				
України	15540	63,3		
Росіяни	7366	30,0		
Білоруси	999	4,0		
Вірмени	142	0,6		
Німці	84	0,3		
Татари	72	0,3		
Азербайджанці	52	0,2		
Молдовани	50	0,2		
Євреї	28	0,1		
Поляки	23	0,1		
інші національності	203	0,9		

Начальник Славутицького міського відділу статистики Т.Л.Суворова

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

Не секрет, що состояние отечественной медицины плачевно. Бюджетных средств катастрофически не хватает на лекарства, инструменты, оборудование. Работа нашей Славутичской медсанчасти №5, как и почти всех больниц Украины, сопряжена с массой трудностей и проблем. Но сегодня мы хотим рассказать не об этом, а о тех людях, которые не могут смириться с таким положением дел, не могут стоять в стороне, зная, что они могут что-то сделать. Сейчас очень модно и популярно слово "благотворительность", каждый из нас, услышав его, скептически улыбается, представляя "денежный мешок", который не знает куда девать свои деньги. Также в голову приходят мысли об украденных и отмытых миллионах. Парадоксально, но как страшно очернили это слово, подразумевающее желание,

усилия, действия, направленные на помощь ближним и нуждающимся. Мы, наша медсанчасть №5, столкнулись с настоящей, действительно искренней формой благотворительности, с организацией, члены которой всеми силами стараются помочь и улучшить состояние медицины. Речь идет о молодой благотворительной организации "Сант Винсент". Наша медсанчасть обратилась к этой организации с просьбой помочь. Конечно, нужды больницы много, и члены благотворительной организации честно и прямо предупредили нас, что не смогут их все удовлетворить, но приложат максимум усилий для решения наших проблем. Наверное, почти каждый руководитель предприятий и фирм Славутича помнит их обращение. Организация "Сант Винсент", работая открыто, сообщила нам сумму, пришедшую на их

счет, как целевое пожертвование. Эта сумма составила 700 гривен. На собранные средства наша медсанчасть решила приобрести очень необходимый инструментальный. Сотрудники "Сант Винсента" обратились ко многим киевским фирмам, которые занимаются медицинским инструментарием. Выбрав фирму с самыми приемлемыми ценами, они приобрели запрашиваемый нами инструментальный на сумму 715 гривен и передали его нашей больнице в качестве благотворительной помощи. Мы очень рады, что нашли честных, порядочных, открытых людей, которые с пониманием отнеслись к нашей проблеме. Выражаем искреннюю благодарность благотворительной организации "Сант Винсент" за оказанную помощь, а также жителям города, которые сделали пожертвования для медсанчасти.

Зав. ПАО СМСЧ-5 Н.Н.БЕЛЕХОВ

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД

председателя первичной профсоюзной организации ЧАЭС Козлова Е.Н. на отчетной профсоюзной конференции 28.02.03г.

(Начало в №№ 13, 15, 16, 18) **КОМИССИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ**

Комиссия по социальному страхованию состоит на паритетных началах: 5 человек — представители собственника, 5 человек — представители профсоюза.

В своей работе комиссия руководствуется Законом Украины "Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и затратами, обусловленными рождением и погребением".

В 2002 году на ЧАЭС количество болевших работников составило 2546 чел. (58,4%), что на 1,1% меньше по сравнению с предыдущим годом: в 2001 году болели 2396 чел. — 59,5%.

Общая средняя длительность временной нетрудоспособности болевшего работника уменьшилась с 24 (в 2001г.) до 12 дней — в 2002 году.

Потери от временной нетрудоспособности составили 40 534 рабочих дня, что на 27% меньше по сравнению с 2001 годом.

По структуре заболеваемости первое место занимают органы дыхания — 30,7%;

II место — костно-мышечная система — 15,3%;

III место — травмы и отравления — 11,4%.

По причине заболеваемости не выходили на работу по подразделением ежедневно:

- ОЯБ — 7,8%,
- АХЦ — 5,9%,
- СТК — 5,8%,
- ОАСУП — 5,6%.

По результатам медосмотра 2002 года заключений ВКК по выводу персонала ГСП ЧАЭС в связи с состоянием здоровья из зоны воздействия ионизирующей излучения не было.

В 2002 году проведено 38 заседаний комиссии социального страхования.

Решением комиссии выплачено по рождению ребенка:

- 2 работникам по 200 грн.,
- 23 работникам по 300 грн.,
- 16 работникам по 320 грн. по смерти;
- 6 работникам по 300 грн.,
- 1 работнику — 380 грн.

Распределено путевок из Фонда социального страхования работникам ГСП ЧАЭС:

- 1 квартал 2002 года — 45 путевок,
- 2 квартал — 12 путевок,
- 3 квартал — 17 путевок,
- 4 квартал — 6 путевок.

КОМИССИЯ ПО КОНТРОЛЮ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Основной задачей комиссии кроме проверки состояния исполнения трудового законодательства представителем собственника является подготовка документов и заключенный юридический характер по сложным вопросам, рассматриваемым на заседаниях профсоюзного комитета.

Работа профсоюзного комитета в отчетный период была направлена на защиту прав и интересов работников Чернобыльской АЭС, оказание им правовой помощи. Для решения этих задач на профессиональном уровне с 1997 года в штате профкома была введена должность юриста-консультанта. В настоящее время эту штатную единицу мы содержим за счет средств центрального комитета Атомпрофсоюза.

Если количество обращений работников ЧАЭС за правовой консультацией в 2001 году составило 145 чел., то в 2002-м — уже 177 чел.

Количество дел в суде и комиссии по трудовым спорам,

проведенных в защиту интересов работников ЧАЭС, в 2001 году — 10, а в 2002-м — 12.

Количество исковых заявлений и других процессуальных документов, составленных по обращениям членов профсоюза, в 2001 году — 17, в 2002-м — 9.

Кроме этой краткой правовой статистики надо привести конкретные примеры по вопросам, над которыми приходилось работать. И по которым не всегда удавалось добиться успеха или взаимоприемлемого решения с администрацией ЧАЭС или Правительством Украины:

1. Увольнение работников в 2001 — 2002 годах в связи с досрочным выводом ЧАЭС из эксплуатации проводилось по согласованию руководства и профсоюза с таким расчетом, чтобы максимально защитить трудящихся трудоспособного возраста. При этом уволенным лицам пенсионного и предпенсионного возраста устанавливалась надбавка к пенсии в размерах, определяемых в соответствии с требованиями постановления КМ Украины за № 1155. Надо сказать, что в этот период ни один трудоспособный работник не был уволен по п.1 ст.40 КЗоТ.

Однако ЧАЭС не обеспечила своевременного расчета с увольняемыми работниками и выплата компенсации за задержку окончательного расчета при увольнении в соответствии с требованиями ст. 116 — 117 КЗоТ Украины. При этом администрация в лице директора неоднократно давала заверения работникам, в том числе и в публичных выступлениях, что права увольняемых не будут ущемлены. Такая политика привела к тому, что работники не только не получили причитающуюся компенсацию, но и пропустили исковые сроки для возбуждения трудового спора в суде. Комиссия по трудовым спорам, не имея своей печати, такие заявления тоже не рассматривала.

2. Кроме того работникам, уволенным в 2001 году, бухгалтерия ЧАЭС не включила в расчет среднего заработка 112 часть "тринадцатой" и "четырнадцатой" заработных плат за 2000 год. При этом не было принято во внимание и не учтено разъяснение Минтруда Украины о том, что, поскольку ЧАЭС остановлена 15 декабря 2000 года, т.е. прекратила производственную деятельность по решению Правительства Украины, то подведение итогов работы за 2000 год и выплата 13-й и 14-й заработных плат по результатам хозяйственной деятельности правомерно произведены ранее окончания календарного года, т.е., в 2000-м, а не в 2001 году. Но так как это выплата по результатам работы в 2000 году, то она должна быть учтена при расчете среднего заработка в 2001-м. Такую позицию подтвердил Славутичский городской суд, решение которого по иску бывшего работника ЧАЭС Садового Н.Г. вступило в законную силу.

Администрации и профкому ЧАЭС предостоят решения в отношении правильности расчета среднего заработка работников, уволенных в 2001 году. Этот вопрос не потерял своей актуальности, так как сроков исковой давности по данной категории трудовых споров согласно законодательству Украины не существует.

3. На протяжении 2001 — 2002 годов администрация ГСП ЧАЭС проводит реорганизацию структуры предприятия без уведомления выборного профсоюзного органа за три месяца о возможных увольнениях работников.

При этом часто использует-

ся такая схема: одно подразделение ликвидируется, другое — создается, работников уведомляют об изменении условий труда, а не сокращении их должностей. Процедура такой реорганизации порождает протесты в атмосфере террора и давления, и даже со снижением должностных окладов.

Достигнуть взаимоприемлемого варианта или процедуры проведения реорганизации сторонами социального партнерства пока не удается.

4. До настоящего времени не нашел разрешения такой важный социально значимый для пенсионеров ЧАЭС вопрос — это те 52 человека, которые остались без социальной защиты, хотя и уволены в 2001 году уже после принятия Правительством Украины законодательных решений по социальной защите персонала АЭС Чернобыльской АЭС. Указанные работники уволены согласно ст. 38 и п.2 ст.40 КЗоТ Украины и не попадают под те льготы и гарантии, которые предусмотрены законодательством Украины для работников Чернобыльской АЭС, высвобожденных в связи с досрочным выводом ЧАЭС из эксплуатации.

Существенным моментом является вопрос экономии государственных средств (при таком увольнении). Для сравнения: при увольнении работающего пенсионера по п.1 ст.40 КЗоТ согласно действующему законодательству ему выплачивается:

- выходное пособие в размере среднемесячной заработной платы (ст.44 КЗоТ);
- одноразовая помощь в размере не менее среднемесячного заработка (ст.12 ЗУ "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС");
- одноразовая помощь в размере трехкратного среднемесячного заработка при наличии 1, 2 или 3-й категории ЛПА (ЗУ "О статусе и социальной защите граждан, пострадавших от последствий катастрофы");
- ежемесячная доплата к пенсии пожизненно.

В случае увольнения работающего пенсионера по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по ст.38 КЗоТ Украины, при условии внесения соответствующих изменений в законодательство, он получит только одноразовую помощь в размере не менее среднемесячного заработка (ст.12 ЗУ "Об общих принципах дальнейшей эксплуатации и снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС") и ежемесячную надбавку к пенсии.

Высвобождение работников, в т.ч. работающих пенсионеров, по п.1 ст.40 КЗоТ Украины не может происходить стихийно, а только при изменении организационной структуры предприятия или сокращении численности или штата. Поэтому работающие пенсионеры лишены возможности увольняться на пенсию по собственному желанию с получением тех льгот, которые они бы получили при высвобождении в связи с досрочным выводом ЧАЭС из эксплуатации.

В начале 2002 года профсоюз работников атомной энергетики и промышленности Украины направил свои усилия на дальнейшее организационно-финансовое укрепление Атомпрофсоюза с целью улучшения социальной защиты своих членов. Этот курс был подтвержден решением третьего съезда Атомпрофсоюза в мае прошлого года.

(Окончание следует)

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ИЗМЕНЕНИЙ К КОНСТИТУЦИИ

Славутичане и конституционная реформа Президента Кучмы. За и Против

(Начало в №18)

В своем выступлении на общественном собрании автор перевел обсуждение инициатив Кучмы в плоскость конкретного влияния органов власти на настоящее и будущее граждан Славутича и работников атомной станции, чтобы, так сказать "положить вольную тему на реальные проблемы".

Речь шла о следующем.

В нынешней Украине все сферы общественной жизни находятся под жестким давлением власти, возглавляемой Президентом Кучмой. Отсутствует долговременная государственная стратегия, направленная на развитие отечественной экономики, вместо нее — есть правила игры "по понятиям", т.е. определенные негласные требования, следование которым позволяет безнаказанно нарушать законы, пользоваться льготами, иметь доступ к кредитам, государственным заказам и т.д. Искусственное создание монопольного диктата отдельных финансово-промышленных групп убивает любую инициативу внутри страны, не позволяя развиваться мелкому и крупному бизнесу вне своего влияния и контроля. Такие структуры, овладев наиболее доходными секторами экономики, ориентируются на ее экспортные, в первую очередь сырьевые компоненты. Тем самым Украина уверенно скатывается к статусу страны-колонии, не способной к ведению самостоятельной политики на внутренних и внешних рынках. Ярчайший пример — реализация плана SIP на объекте "Укрытие".

С отсутствием в экономике страны даже намеков на демократию мы сталкиваемся на каждом шагу: при лицензировании предпринимательской деятельности, организации тендерных конкурсов, процесса приватизации, производственной кооперации и т.п. Имея сумасшедшие доходы, часть их кланы направляют на "прикормку" власти, подчиняя ее механизм своим интересам. В результате, в Украине процветают коррупция, взяточничество, грабеж государственной и коммунальной собственности, а сама экономика деградирует, что концентрированно проявляется в росте безработицы, усилении процессов миграции населения и имущественном расслоении граждан. О каких реформах "ради роста благосостояния народа" идет речь, если 90% населения отчаянно борется за выживание, а только 10% удовлетворены своим уровнем жизни (неудивительно, если учесть, что именно в их руках находится управление всеми богатствами Украины).

То, что нынешняя ситуация является критическим моментом, чреватый ростом протестных настроений в обществе, понимают практически все, даже представители власти. Однако нынешняя власть, даже понимая срочную необходимость прибегнуть к социально оправданым "правилам игры", органически неспособна осуществить необходимые политические и экономические коррективы, поскольку привыкла функционировать лишь в атмосфере неопределенности, постоянных интриг, перетасовки кадровых колод, безответственности за принимаемые решения и безнаказанности за свои действия, демонстративной лояльности к руководству и слепым действиям по "указке сверху". То есть та кадровая политика, которую власть проводила на протяжении как минимум последних десяти лет, привела к тому, что вертикаль власти сформирована из маленьких холуячков и больших холуев, а отнюдь не из самостоятельно думающих профессионалов. И у нынешней власти единственный инструмент влияния на общество — ложь, потоками изливае-

мая подконтрольными СМИ. Ложь, которая способствует стремительной деградации демократических механизмов регуляции общественных отношений, развращая власть и превращая народ в стадо.

Практика последних лет в Украине показала, что в псевдодемократических условиях, при фактической узурпации власти узкими кланами, права и свободы простых людей сводятся к их декларации на бумаге и реальному отсутствию на самом деле. Убийства журналистов, политиков, бизнесменов, аресты по вымышленным обвинениям — это только верхушка айсберга под названием коррупция, т.е. эти преступления просто находятся на виду. А зажим критики на местах, расправы с негодными, взятки, подношения, массовые нарушения прав граждан представителями местных органов власти, руководителями предприятий и т.д. — это часть того же "айсберга" остается, во-первых, практически неосвещенными средствами массовой информации и, во-вторых, остается почти всегда безнаказанной. В настоящее время во многих случаях такие институты государства, как прокуратура, милиция, налоговая и другие службы, сельские, районные, городские и областные советы становятся инструментами кланов. Даже когда допущены нарушения, перечисленными институтами нарушения прав рядового гражданина очевидны, последнему трудно в суде отстоять свои интересы. А это еще раз доказывает, без демократии нет гарантии прав и свобод человека. И наоборот — тотальное нарушение прав и свобод рядовых граждан убедительно свидетельствует об отсутствии подлинной демократии в Украине. Простые граждане сегодня фактически отстранены не только от власти, но и от реальной возможности влияния на нее.

Целями конституционной реформы должна стать борьба за человека, за человека-труженика, за его достойную жизнь, за демократию и за правовое государство. Ибо без настоящей демократии не будет эффективной экономики, ориентированной на удовлетворение собственных нужд народа, не будет защиты прав человека, не будет правового государства. Поэтому политическая реформа должна быть направлена на укрепление демократии и законности в Украине, а это означает создание четкого механизма ответственности всех структур власти и их подконтрольности гражданскому обществу.

В связи с вышеизложенным, основные положения местной (славутичской) критики проекта конституционной реформы "по Президенту", следующие:

Идет планомерное уничтожение коллектива ЧАЭС. Со снижением его численности с более чем 10 тысяч человек в 2000 году до 4300 сотрудников в 2002-м и последующем доведением численности к 2008 году до 1800 человек. Основной причиной этого процесса являются:

а) провал реализации плана SIP;

б) отсутствие необходимой программы и проектных документов по снятию ЧАЭС с эксплуатации;

в) отсутствие специального фонда снятия ЧАЭС с эксплуатации (для примера скажем, что такой международный фонд для снятия с эксплуатации Игналинской АЭС в Литве уже установлен и его общая сумма достигает 2,7 млрд. евро).

Основная причина сложившейся ситуации — кланово-коррупционные группы, действующие в вертикали власти от высшего руководства страны до уровня руководства предприятия, замешанные на дремучем непрофессионализме и жажде наживы любой ценой, даже в ущерб государственным интересам, не говоря уже об интересах рядовых тружеников. А ведь в свое время перед самым закрытием ЧАЭС,

Президент Кучма лично написал в оперативном журнале начальника смены станции, что берет процесс закрытия станции под свой личный патронат (это к сведению тех, кто наивно верит в эффективность патроната Л.Кучмы над достойным проведением конституционной реформы).

Началось разрушение уникальной инфраструктуры Славутича и отток его жителей, в первую очередь самих энергичных и высокопрофессиональных кадров. Основная причина этого — невыполнение всей вертикально исполнительной власти взятых на себя обязательств в связи с досрочным закрытием ЧАЭС. К большому сожалению, можно констатировать, что значительная часть документов, относящихся к обеспечению жизнедеятельности Славутича после закрытия ЧАЭС, сегодня не выполняется.

Причины создавшегося положения изложены в Обращении славутичан к Президенту Украины, Председателю Верховной Рады и Премьер-министру, которое было принято на Общественных слушаниях в феврале 2003 года.

Конечно, это крик души жителей Славутича, но одновременно это и показатель степени их доверия к существующей вертикали исполнительной власти в Украине во главе с Президентом Кучмой.

Данное Обращение показывает, что славутичане уже отчетливо начали понимать, что все эти действия руководства ЧАЭС и министерских чиновников санкционированы на самом высоком уровне. Поэтому, слушая, читая, обсуждая проект Президента Кучмы по конституционной реформе, люди хотят найти там реальные предложения, как планируются преодолеть и "большой бардак" в масштабах всей Украины, и локальные "бардаки" на своем предприятии (учреждении), в своем селе, районе, городе, области. К сожалению, в президентском проекте ничего этого нет и в помине.

Более того, после ознакомления с телевизионным обращением Леонида Кучмы возникает совсем другое ассоциация. Вспомнилась фраза о чиновниках из фильма "Забытая мелодия для флейты": "Если нужно забыть какой-то процесс — его необходимо организовать и возглавить!". В Украине изгажено уже много хороших и полезных идей — от социально ориентированного государства и поддержки отечественного производителя, до развития демократии и необходимости европейской интеграции. Теперь, похоже, решили вплотную взяться еще за одну идею — политической реформы и перехода к парламентско-президентской республике.

Что фактически предлагает Леонид Кучма?

Во-первых, пропорциональные выборы предлагается ввести только по выборам депутатов в нижнюю палату, а над ней он предлагает взгромоздить избираемую по мажоритарной системе Палату регионов, куда депутатов фактически будут назначать в Администрации Президента.

Во-вторых, главы местных администраций, которые наряду с силовыми министерствами и облпечивают на выборах пресловутый админресурс, будут назначаться Президентом, а не избираться населением, как это предусмотрено в предложениях демократических сил.

В-третьих, кандидатуры "силовиков" и Премьер-министра будут по-прежнему определять Президент, а не парламент.

Фактически обсуждаемый вариант реформы предлагает оставить действующую систему власти, лишь усилив влияние на нее олигархов. При этом Кучма зарекомендовал "про всяк випадок" себе место в верхней палате парламента, которая сможет при желании легко контролировать решения ослабленной и сокращенной количественно нижней палаты.

Это, так сказать, чистый негатив предложений. А ведь есть

еще в данном предложении и своеобразный "тройной конь", рассчитанный на политическую доверчивость нашего народа. Это когда подкидывается внешне привлекательная идея о проведении всех выборов в стране на протяжении одного года, а все структуры власти избирать при этом на пять лет. Таким образом, Кучма хочет поставить нынешних депутатов Верховной Рады перед выбором: либо идти на досрочное прекращение своих полномочий в 2004 году (когда должны состояться выборы Президента Украины), либо перенести президентские выборы на 2006 год, когда должны состояться парламентские выборы, что автоматически означает продление полномочий ныне действующего Президента еще на полтора года.

Но теоретически возможен и третий вариант. В предлагаемом проекте срок полномочий парламента 5 лет. Значит, при наличии желания и определенных условиях, следующие парламентские и президентские выборы можно провести в 2007 году. В чем, в чем, а в количестве подводных камней и эффектах "двойного дна" проекту Кучмы не откажешь.

Учитывая все точки зрения, представители оппозиционных сил — участники Общественного обсуждения предложили следующую резолюцию: "Обсудив предложенный Леонидом Кучмой проект концептуальной реформы, Общественный совет Славутича отмечает, что реализация данного проекта приведет к сужению демократии в Украине, к росту влияния кланово-криминальных структур на деятельность государства и, в конечном счете, к дальнейшей дестабилизации политической обстановки в стране.

Поэтому общественный совет Славутича считает, что проведение конституционной реформы в Украине должно идти в рамках процесса, осуществляемого Верховной Радой и одобренного Конституционным Судом Украины".

Несколько слов о процедурном оформлении решения данного заседания Общественного совета

Ведущие заседание мэра Славутича и представитель Президента Украины на ЧАЭС, которые полностью придавлены админресурсом президентской вертикали управления, так и не решились поставить на голосование предложенный проект решения, потому как реально опасались (и вполне обоснованно) за свою дальнейшую карьеру. А с другой стороны, хоть какое-то решение ведь все равно должно быть принято? Поэтому они предложили вместо конкретного решения послать "наверх" краткое изложение всех выступлений. Оппозиция не стала активно возражать против этого, потому что по горькому опыту проведения подобных мероприятий хорошо знает силу пресловутого админресурса. Настояя на том, что конечный документ будет завизирован руководителями всех политических партий, представленных на данном собрании, оппозиция согласилась с этим предложением.

Участникам заседания Общественного совета города было абсолютно ясно, какое задание получили его ведущие и какие меры к ним примут, если они не получат нужных результатов по обсуждению предложений Президента (или, по меньшей мере, "хорошо" не отчитаются о его проведении). Но, с другой стороны, мы "обречены" жить в одной стране, в одной области, в одном городе...

В.Г.ЩЕРБИНА,
Славутичская городская организация Социалистической партии Украины

О ФОРМИРОВАНИИ И ПУТЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ГОРОДСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(Начало в №15 — 18)

Прежде чем перейти к характеристике роли и места **медико-санитарной части** в реализации политики в сфере здравоохранения, следует обратить внимание на один очень актуальный аспект этой глобальной темы.

Во всем цивилизованном мире принята четкая дифференциация системы здравоохранения на две основные составляющие части:

- подсистема "охрана здоровья";
- подсистема "лечебно-профилактическая помощь населению".

В этой связи все ранее перечисленные стороны в большей степени формируют политику в сфере подсистемы "охрана здоровья", в то время как медико-санитарная часть формирует эту политику преимущественно в подсистеме "лечебно-профилактическая помощь населению".

При этом, в идеальных условиях, оказание лечебно-профилактической помощи населению должно быть пропорционально зависимо от выделенных на эту деятельность средств, раз уж мы себя провозгласили государством с рыночной экономикой.

Характеризуя комплекс проблем, которые условно можно отнести к разделу **внутреннего регламента и распорядка медико-санитарной части**, следует сказать, что те объективные условия, подчас кризисного характера, о которых говорилось выше и в которых приходится работать персоналу медико-санитарной части, создают все чаще запредельный морально-психологический климат.

Безусловно, в такой обстановке, чтобы не сорвать лечебно-диагностический процесс, администрации приходится предъявлять повышенные требования к организованности и состоянию исполнительской дисциплины медицинского персонала.

Подобный режим работы, направленный, прежде всего, на сохранение целостности и многопрофильности нашего лечебного учреждения, не всем медицинским сотрудникам по душе.

Поэтому вполне естественно, что, исчерпав все методы и меры воспитательного характера, от таких сотрудников, даже если это руководители структурных подразделений, коллективу приходится прибегать к дисциплинарным мерам, поскольку времена трудные и пассивному сиденью и критиканству в такой обстановке — не место.

Можно возразить: "Коней на переправе не меняют", но можно и вспомнить слова генерала Лебедева: "Коней — нет, а ослов — обязательно!"

В подавляющем большинстве случаев именно такие инертные и безучастные сотрудники являются причиной жалоб и претензий со стороны пациентов СМЧ № 5, именно такие сотрудники являются источником ложной информации о состоянии дел в коллективе медико-санитарной части.

Можно однако не сомневаться, что с этими внутренними проблемами коллектив медико-санитарной части справлялся, справляется и будет справляться своими силами.

Более подробно следует остановиться на тех аспектах деятельности медико-санитарной части, которые значительно в большей степени формируют и определяют политику в сфере городского здравоохранения.

В системе Министерства топлива и энергетики медико-санитарная часть № 5 — единственное лечебно-профилактическое учреждение, которое отличает ряд принципиальных особенностей, имеющих уникальное значение для дальнейшего конструктивного развития всей системы здравоохранения в сложных условиях становления рыночной экономики.

Прежде всего, медико-санитарная часть № 5 — первое ведомственное медицинское учреждение, которое в силу объективных обстоятельств функционирует и развивается без традиционных финансово-собственных взаимоотношений с основным производителем — Чернобыльской АЭС, хотя 3/4 пациентов этого лечебно-профилактического учреждения — работники этого предприятия и члены их семей.

В этих и выше описанных условиях медико-санитарная часть сосредоточила свои усилия по реализации намеченного курса политики в сфере здравоохранения на таких стратегических направлениях.

Первое направление — разработка и внедрение гибкой системы рационального и экономного использования бюджетных средств, позволяющей в течение года по обстоятельствам самостоятельно решать приоритеты финансового обеспечения, и в первую очередь лечебно-диагностического процесса и медикаментозной помощи.

В тех критических условиях бюджетного финансирования, о которых сообщалось выше, медико-санитарная часть в 2002 году собственными силами обеспечила экономию бюджетных средств в объеме 600 тыс. гривен.

Однако ни копейки из сэкономленных средств не удалось перебросить на такие статьи затрат, как "медикаментозное обеспечение", "питание больных", "медицинское оборудование и расходные материалы к ним", уровень финансирования которых в 6, 8 и 12 раз соответственно ниже нормативного.

Можно, конечно, сделать вид, что ничего не происходит, умыть руки и тихо догнывать, как происходит это уже сейчас почти в 50% всех лечебно-профилактических учреждениях территориального здравоохранения Украины.

Можно и предположить, что именно таким образом обеспечивается обещанное государством повышение заработной платы медицинским работникам.

Но тогда логично и предположить, что при таком подходе к реализации политики в сфере здравоохранения в ближайшем будущем в медико-санитарной части Славутича останется всего 10 врачей и 10 больничных коек.

Так вот, чтобы не опускать рук и не участвовать в этом "театре абсурда", медико-санитарная часть, при поддержке городского головы, начиная с середины прошлого года настойчиво пытается преодолеть в коридорах Минтопэнерго и Минфина "стену безразличия и безучастности" к социальным проблемам города вообще и медицины в частности.

Хотя на самом деле технология реструктуризации статей бюджетной сметы затрат лечебно-профилактического учреждения, образно говоря, "выеденного яйца не стоит".

В.М.ШИЛЕНКО,
начальник СМЧ-5

(Окончание следует)

ПАМЯТЬ ВОЙНЫ — ЭТО ПАМЯТЬ СЕРДЦА

ТАКОЕ НЕ
ЗАБЫВАЕТСЯ

Капитан в отставке Сорока Николай Федорович, в годы войны начальник инженерной службы 2-го мотострелкового батальона, рассказывает о действиях их воинской части в Ржевско-Вяземской наступательной операции



"2003 год для воинов 5-й краснознаменной мотострелковой бригады является юбилейным. 60 лет исполняется со времени наступательных операций на западном направлении в составе Западного, Брянского, 1-го и 2-го Прибалтийских фронтов. Такими операциями были Ржевско-Вяземская, Орловско-Болховская (составная часть Курской битвы), Городокская, Езериченская по освобождению от немецко-фашистских захватчиков Витебской области (Белоруссия), а также Рижская операция в Прибалтике...

После холодной зимы весна 1942-го оказалась сравнительно теплой. Распутица и недостаток боевых средств у западного фронта (командующий Г.К. Жуков) повлияли на ход операции. Командование Советской Армии с 20 апреля приостановило наступательные действия. Немецкое командование во избежание разгрома группы армии "Центр" спешно перебросило ее с Западного фронта. 12 дивизий и 2 бригады нанесли по нашим войскам несколько контрударов у городов Ржев, Вязьма, Сычевка, Гжатск (теперь Гагарин), закрепили за собой уступ глубиной до 160 км и шириной в основании до 200 км. Его предполагалось использовать в летнюю кампанию как плацдарм для наступления на Москву. Линия фронта с 20 апреля 1942 года проходила западнее города Белого Смоленской области, севернее и восточнее Ржева Тверской области. На этом плацдарме немцы к концу 1942-го сосредоточили дивизии.

Советское командование с целью упредить развитие наступления немцев на Москву на протяжении лета и осени 1942 года провело ряд операций (Ржевско-Сычевская с

30 июля по 23 августа и Сычевская с 12 по 17 декабря), в которых принимала участие наша 5-я мотострелковая бригада. Эти операции сковали силы немцев на московском направлении, лишив противника возможности переброски их соединений на юг, где в это время развертывалось наступление фашистов на Сталинград.

К середине зимы 1942/1943 года линия фронта для немцев с "дугами" в различных местах и направлениях стала непосильной для ее удержания (поражение у Сталинграда и потеря вассалов-венгров, испанцев, румын и итальянцев вынудили их отводить войска). Планируя охватывающее наступление войск на Курскую дуге ("мщение" за Сталинград), немцы решают "освободить" плацдарм на Ржевско-Вяземском уступе.

Откатываясь "добровольно" на запад, немцы пытаются затормозить продвижение наших частей барьерами взрывных препятствий. Тысячи мин установили их инженерные войска на подступах к своим опорным пунктам и узлам сопротивления, на дорогах и переправах, под мостами. Многочисленными рядами колючей проволоки были ограждены гарнизоны врага в населенных пунктах Кресты, Слузна, Шилово, Плото и многих других.

Но не забудется память о потерях товарищей. Работа саперов, особенно в наступлении, связана с большими трудностями. Опасно делать проходы в минных полях и проволочных заграждениях в непосредственной близости от противника. Ведь враг не бросал минные поля на произвол судьбы. При отступлении для прикрытия он оставлял заслоны снайперов и автоматчиков с мобильными средствами передвижения (вездеходы). Саперы при преследовании врага тесно взаимодействовали со стрелковыми подразделениями. Обеспечивая активные боевые действия мотострелков, они много потрудились при создании

переправ через реки и ручьи. Одной из сложных была переправа через Угру (правый приток Оки) во Вхотском районе Смоленской области.

16 месяцев Ржев, Вязьма, многие села и деревни терпели иго оккупантов. Ржев был освобожден 3 марта 1943-го. Страшная статистика: из 5434 домов уцелело лишь 297, а из 54 тысяч населения, проживавшего накануне войны, на день освобождения осталось в живых только 362 жителя. Такими безлюдными стали города Белый, Братск, Сычевка, Оленино и др.

При преследовании немцев в период Ржевско-Вяземской операции наш 2-й мотострелковый батальон под командованием капитана К.К. Дитюка, действуя в условиях лесисто-болотистой местности, обходя крупные узлы сопротивления "волчьими тропами" за продвигающимися танками, освободил десятки деревень, способствовал закреплению на местности. (В одной из операций в Латвии, в районе города Эргли, немцам удалось окружить батальон. Дитюк организовал бойцов на умелые маневренные бои на протяжении двух недель — и вывел батальон из окружения. Ему и еще трем воинам присвоили звание Героев Советского Союза. Это было в сентябре 1944-го.) Батальон прошел за период с 10 по 25 марта 1943 года с боями против арьергардных частей врага около 100 км. Этот маршрут был сплошной пустыней. Обозначенные на карте населенные пункты уже отсутствовали на местности.

Такими были упомянутые мною и Кресты, и Слузна, и Шилово, и Стрелки и многие другие деревни Калужской и Смоленской областей. В заключение следует отметить: 2-й мотострелковый батальон, в том числе и саперы, при преследовании немцев действовал организованно, но потерь солдат, офицеров не удалось избежать.

Перед глазами ослепительный взрыв автомобиля "ЗИС" с боеприпасами и службой боепитания, который сопровождал оружием мастера Шарипов, Конкин, младший воентехник и начальник боепитания старший лейтенант И.С. Ралко.

На затерянной проселочной дороге была проведена тщательная проверка на предмет ее минирования. Как таковых мин на этом участке не было обнаружено, и на протяжении суток с 22 по 23 марта шло движение транспортных средств различной грузоподъемности. По-видимому, мина, на которую наскочил автомобиль, была в деревянной окупорке. В результате взрыва кузов машины вместе с боекомплект ми, снарядов и мастерами боепитания был уничтожен. Начальник боепитания пробил головой лобовое стекло и застрял в сугробе снега. Шофер получил сильный ушиб груди о рулевое управление. С ранениями различной тяжести они были госпитализированы.

Выйдя из боя, батальон дислоцировался в начале апреля 1943 года в районе города Сухиничи (деревни Плоты, Избище, Колодезь) и был поглощен заботами о предстоящих Орловско-Курских боях.

Ржевско-Вяземская операция для Западного и Калининского фронтов проведена в сложных условиях лесисто-болотистой местности и весенней распутицы. Немцы, используя заранее подготовленные позиции, задерживали темпы наступления. Мы не вышли в тылы заранее подготовленных немцами рубежей, а поэтому линия фронта осталась здесь до лета и прошла северо-восточнее Духовщины, Ярцева, Спас-Деменска.

Однако в результате ликвидации Ржевско-Вяземского плацдарма (выступа) противника линия фронта была удалена на 130 — 160 км от Москвы".

ИЗ ЛАГЕРЯ В
ЛАГЕРЬ

Кривопиша
Павел Пантелеевич,
узник лагеря № 300

"В 1941 году служил в автомобильной роте недалеко от г. Белостока (сейчас в Польше). В первый день войны нашу часть окружили, и мы были пленены. Некоторое время нас содержали в земляных ямах. В этом лагере встретил земляка из Неданчицей Кривопишу Митрофана Лавреновича. Требовались рабочие руки тех — кто был посильнее, отправляли в рабочие лагеря. Медкомиссия признала меня "силачом", после чего я оказался в лагере № 300. Освоил профессию по ремонту железной дороги. Норма выработки на день — заменить семь стандартных шпал на новые. (Сейчас железнодорожники знают, как тяжело менять шпалы на щелбенке.) За невыполнение плана получали телесные наказания. Лагерь находился в сотне метров от Рейна. Другой берег Рейна — нейтральная Швейцария. Стены барака, где жили пленные, сделаны из тонкой доски и оббиты картоном. Глухая стена обращена к Рейну, а там, где окна, был двор, окруженный колючей проволокой и охраняемый часовыми. Решили бежать в Швейцарию. По вечерам, приподняв картон, прожигали не насквозь отверстия в глухой стене разогретой в буржуйке проволокой. Определили интервал времени прохождения пограничника вдоль берега. 30 апреля 1944 года. Дождь. По возвращении с работы в барак, не сдвигая рабочую одежду, за что получили плети. Ночью выдвинули отверстие в стене и побежали к реке. Добежав до берега, увидели пограничника, ехавшего на велосипеде с фонариком и овчаркой на поводке. Зашли в воду, взяли камни в руки для рукопашной. Все обошлось пока благополучно. Из-за мелкого морозящего дождя овчарка не обнаружила беглецов. Поплыли до противоположного берега. Где-то на середине реки не стало хватать сил. Об этом сказал товарищу Титу (из Днепронетровска). Он сказал: "Держись за меня". Еле доплыли до берега. Услышали сигнал тревоги в лагере. Вверху по течению от лагеря находилась гидроэлектростанция. Был договор, в случае побега пленных открывать шлюзы. Что было и сделано. В бурлящей реке слышались десятки голосов, просящих помощи. Несколько часов карабкались по каменистому берегу, чтобы подняться на него.

Прошли километров пять, увидели огонек. Оказалось, железнодорожная будка. В ней уже сидели три наших товарища. Стрелочник угостил чаем, а утром позвонил в полицию. Нас пятерых отправили в лагерь. Здесь относился к нам хорошо. Добровольно работали у хозяев. Начальник лагеря ежемесячно спрашивал: "Платят хозяева за работу своевременно? Имеются ли претензии к содержанию в лагере?" Знали, что в Югославию летают советские самолеты. Решили бежать в Югославию. Кто-то донес. Начальник лагеря сказал, что это бессмысленно, надо пройти итальянскую границу. Так и остались в Швейцарии. На заработанные деньги купили ручные часы и через Красный Крест передали Красной армии. Долгий путь был домой: Рим — Каир — Одесса. Филтрация. Два года находился в советском лагере на Урале. В 1947-м увидел родные края."



хорошо."

Лазарев Филимон
Кузьмич, минер-подрывник
32-го отдельного железнодорожного полка, 3-го
Белорусского фронта.

"В дни яростного сопротивления немцев, когда фронт боевых действий оставался на месте, нас, минеров, направляли на передовую в качестве снайперов. Никогда не сотрется из памяти недельное пребывание в окопах у железнодорожной станции Палики Духовщинского района Калужской области. Бились в жутких условиях. Из-за болотистости, траншеи были метровой глубины, на дне по щиколотку — смесь крови и грязи. Во время снайперской охоты пуля снесла с головы пилотку. Когда началось наступление, нам пришлось преодолевать нейтральную полосу, шагая прямо по людским трупам.

Нас шестерых направили на разминирование небольшого моста и прилегающей полосы. Как и положено, заняли позицию и интервал. Всем нутром почувствовали, что работа предстоит опасная, т. к. перед нами — словно стена, сохшая ржавого цвета трава. Первый пошел я. Не про-

шел и десяти метров, как буквально рядом раздался взрыв, обдав меня волной. Я упал — то ли испугался, то ли так надо. Лежу и думаю: "Встану ли вообще, не ранен ли?". Пошевелил руками, ногами — вроде бы все в норме. А друзья мои кричат: "Живой?!". Я вскочил и показываю знаком — все, мол, в порядке. До сих пор недоумеваю, какая сила спасла меня от гибели? Несколько осколочных пробоин обнаружили в рукавах и полу бушлата, а на рукоятке щупа — в двух местах. И на удивление, на моем теле не было даже царапины. Мина была натяжного действия, осколочная, на цементной основе, а ржавая проволока, замаскированная в густой прошлогодней траве не просматривалась. Так что аксиома — минер только раз в жизни ошибается — на этот раз не оправдалась.

В момент уличных боев в Кенигсберге осколок снаряда отрезал каблук сапога и отрезал, словно пилкой, головку карабинного шомпола. И снова счастье на моей стороне."

НЕОБЫЧНЫЕ ИСТОРИИ

Прищечук Иван
Ермолаевич, гвардии
рядовой 55-го отдельного
гвардейского саперного
батальона, участник
партизанского
движения на Житомирщине,
освобождения
Будапешта, Вены и
Праги.

"Переправлялись по понтонному мосту через рукав Дуная в ночное время. Соблюдая светомаскировку, водитель не увидел габаритные указатели, машина перевернулась в воду. В кузове машины находились солдаты, саперный инструмент (лопаты, топоры, пилы, миноискатели). Солдаты успели выскочить, а мне дугой придавило шею к брезенту кузова. Все попытки освободиться оказались безуспешными. Чувствую, что вода поступает в горло. В этот момент увидел я, как во сне, за несколько секунд отца, мать, братьев и сестер, и две веревки черного и белого цвета. Ухватился я за веревку белого цвета и дернул ее.

Пришел в себя на берегу, когда товарищи тянули под руки."

Дедовцев Николай
Федорович, наводчик 76-миллиметровой пушки.

"...Вечером взвод противотанковых пушек (3 орудия и 25 человек) успел переправиться через Одер по наведенному мосту. Налетела немецкая авиация, переправа была разбита. До наступления темноты окопались. Ночью немецкие танки пошли в атаку, освещая поле боя осветительными ракетами. Артиллеристы открыли огонь по танкам. Горели танки, были и наши потери. Противнику не удалось уничтожить нас. Утром солдаты (11 человек) собрались на пушки поделить впечатлениями и покурить. Внутренний голос подсказал: "Сходи умойся". Пошел к реке. Только зачерпнул ладонями воду, почувствовал, как на спину падают комья земли. Оглянулся — на том месте, где были однополчане, огромная воронка. Судьба... Один остался живым из взвода. За этот бой награжден орденом Красной Звезды."

Адросович Адам Романович,

1926 года рождения, из с. Городец, Овручского района Житомирской области, узник лагеря смерти "Бергенмелзе".

"...В мае 1943 года забрали на невольнический труд. Работал на шахте. Бежал. Поймали. Отправили в лагерь "Нейгам". Здесь были русские, украинцы, голландцы, бельгийцы. Изготавливали кирпич, столярные и слесарные изделия. Охраняли лагерь немцы-баптисты и вооруженные солдаты. Немцы издевались не только над пленными, но и над своими. Немцы-баптисты ходили без оружия (религия запрещала брать в руки оружие). Немцы они вешали оружие на шею. Они, не касаясь рукой, наклоняясь, старались скинуть с себя винтовку или автомат. Или охранник брал головной убор с пленного, бросал его и заставлял бежать за убором. Гремели выстрелы, убивали за "попытку к бегству".

В рабочие дни — развод на работу под музыку в любую погоду. Выходной день (воскресенье) выстраивали всех на плацу. Несколько часов, под музы-

ку, передавали по цепочке кирпич, который, пройдя тысячу человеческих рук, становился округленной формы и меньше размером.

В апреле 1945 года перевели в лагерь "Бергенмелзе". Практически нас не кормили. Женщины-еврейки, которые кормили свиней, говорили: "Немцы хотят отравить, не ешьте пищу, приготовленную на кухне". Голод гнал к кухне, несмотря на предупреждения. Выстроилась очередь около котла. Тех, кто хотел получить пищу без очереди, охранники били дубинками. Я получил свою порцию и стал отходить, пятясь, держа в руках тарелку с кашей. Француз зачерпнул ладонью содержимое тарелки и за считанные секунды съел. Через несколько часов узники лагеря стали ложиться на землю, изо рта у них шла кровавая пена, сперва розовая, затем темная. В страшных муках уходили из жизни.

В конце апреля оставшихся в живых освободили американцы. В 18 лет я весил 40 кг. После излечения дистрофии, служил в Красной Армии. Со служивцы ко мне относились

ТРАДИЦІЇ ДОШКІЛЛЯ СЛАВУТИЧА

Багато добрих традицій має дошкілля Славутича. Воно ніколи не було остронь популяризації фізичної культури та здорового способу життя в місті

Яскравим доказом цього є щорічна спартакіада серед дошкільних навчальних закладів, яка традиційно відбувається в березні.

Співпраця з міським спортивним комітетом дозволяє дитячим садкам міста проводити спартакіади на базі спортивного комплексу "Олімпієць". Так було і цього разу.

22 квітня пройшла XIV легкоатлетична спартакіада. Ініціатором її проведення виступило методичне об'єднання інструкторів з фізичного виховання та спорту дитячих садків — "Фізкультурні цікавинки".

Третій рік його роботу очолює інструктор з фізичного виховання та спорту дитячого садка "Калинка" — Шаніна Лідія Миколаївна. Обдарований педагог має звання "вихователь-методист". Крім того Лідія Миколаївна відома спортсменка міста. Вона неодноразово представляла Славутич на спортивних змаганнях та поза його межам.

Саме її зусиллями була організована творча група по забезпеченню спартакіади. Завданнями реалізації якої були: створення умов для виступу дітей, організація сюрпризних моментів, робота суддів, наявність необхідного обладнання та інвентаря.

Основна ідея спартакіади визначена девізом, перефразованим у такий спосіб: "Хочеш бути здоровим — будь ним!"

За традицією, прапор міста підняли переможці мину-

лорічної спартакіади — вихованці ДНЗ №1 "Калинка".

Під урочистий марш у спортивний комплекс увійшли команди дитячих садків. Попереду кожної команди із своєю візитною картою йшли дівчатка в національних костюмах колишніх республік, представники яких будували квартали міста.

Програма спартакіади була насичена і включала виконання дітьми загальноорозвиваючих вправ із святковими атрибутами, використання естафет, фізкультурних номерів. Останні чергувалися із піснями та танцювальними виступами колективів ДНЗ №2 "Янтарик", ДНЗ №5 "Джерельце", ДНЗ №8 "Теремок".

На свято були запрошені гості — вихованці спортивної школи відділення художньої гімнастики (тренер Клімантова Лариса). Юні гімнастки своїм блискучим виступом внесли елемент новизни в сценарій свята.

Яке свято без сюрпризів? Звичайно, вони були. Допомогли створити їх клоун Бім (вихователь — Хоменко О., д/садок №4), клоун Бом (інструктор з фізичного виховання Іванченко Ю., д/садок №8) та чарівна Іриска (інструктор з фізичного виховання Савченко С., д/садок №6). Вони були одночасно і суддями з основних видів змагань. Також допомагали судити змагання педагоги дитячих садків №1, 2, 5.

Музичний керівник дитячого садка №8 Генздицька Франческа забезпечила музичне оформлення спартакіади, яке сприяло піднесенню настрою заходу, яскравості виступів учасників.

Ведуча свята Ткачук Надія (вихователь ДНЗ №8) відслідковувала послідовність виступів усіх учасників, уміло пояснювала завдання та підбадьорювала команди.

В цьому році команди, у складі яких було три хлопчики і три дівчинки, змагалися в трьох видах: біг на 30 метрів, метання на дальність, стрибки в довжину з місця.

Перше місце в бігу на 30 метрів серед дівчаток посіла Сиворака Яна (ДНЗ №8). Серед хлопчиків першість виборозив Крохін Дмитро (ДНЗ №8).

В метанні кращі результати виявлено у вихованців ДНЗ №1 "Калинка" — Кладченко Марії, Діденка Ярослава.

Найспритнішими стрибунками визнані Чебікіна Настя (ДНЗ №5), Ляскун Андрій (ДНЗ №6).

Всі переможці із зазначених видів, які посіли призові місця, отримали пам'ятні медалі спортивного комітету. За історію розвитку спартакіад серед дитячих садків це було вперше.

Команда вихованців ДНЗ №6 "Крунк" була визнана найкращою у своїх спортивних результатах за підрахунками суддівської колегії. Вона отримала почесний перелічний кубок спартакіади. Цими досягненнями гордяться інструктори з фізичного виховання та спорту Резан С.А. та Савченко С.Ю. та працівники закладу.

Друге місце в командній першості посіла команда ДНЗ №1 "Калинка" (інструктори з фізичного виховання та спорту Пінчук Т.М., Шаніна Л.М.). Третє місце виборозила команда ДНЗ №8 "Теремок" (інструктори з фізичного

виховання та спорту Хмельовська Н.В., Дуброва В.М.)

В сучасних умовах дитячі садки міста тримають високу "марку" досягнень спортивних результатів.

Ця спартакіада не обійшлася без допомоги місцевих меценатів. Серед них фірма "Макет" та її генеральний директор Булавін Борис Григорович, приватний підприємець Журавльов Олександр Михайлович. Безпосередні учасники свята отримали солодкі та пам'ятні призи. Особлива подяка за інформаційну підтримку спартакіади "Укратомвидавництва" та телерадіокомпанії "Славутич". Слова подяки хочеться висловити спортивному комітету та відділу освіти, а також усім тим, хто своєю працею допомагає робити загальну справу — гартувати підрастаюче покоління.

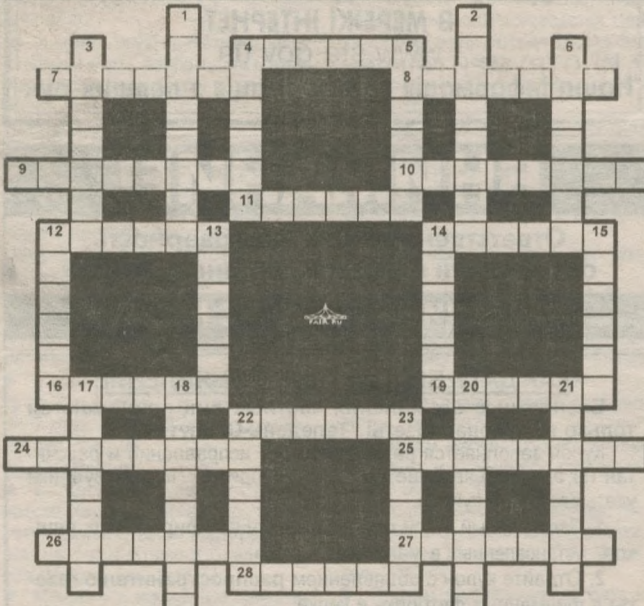
Для реалізації місцевої програми "Міста здоров'я" дошкільно Славутича відведена особлива місія. Тож, не втрачимо свого шансу!

Змагання закінчилися... Гости, батьки, вболівальники отримали заряд позитиву від справжнього свята.

Бажання бути сильними, спритними, витривалими, подарують нам, ми сподіваємося, на XV легкоатлетичній спартакіаді нові досягнення спортивних вершин Олімпу дитячими дошкільними закладами.

Ірина ТЕРЕЩЕНКО, методист з дошкільної освіти міського методичного центру

КРОССВОРД



По горизонталі 4. Й тайна, і продукт жизнедеятельности желей. 7. Хищное млекопитающее с пушистым хвостом, похожее на крупную крысу. 8. Человек, не признающий компромиссов. 9. Горизонтальный брус в верхней части опорной линии электропередачи. 10. Почва, содержащая глину и песок с преобладанием глины. 11. Самый радиоактивный штат США. 12. Военное звание в русской армии до начала XIX века. 14. "Общая деталь" у сердца и парового котла. 16. Винтовка оплошность. 19. Студенческое жидкое кушанье. 22. Род многолетних тропических растений семейства кактусов с крупными цветками ярких окрасок и с сильным ароматом. 24. Дожливая, пасмурная погода. 25. Линзовая или зеркально-линзовая система в оптическом приборе, дающая перевернутое изображение объекта. 26. Еще не дерби, но похоже. 27. Политик, вещающий о своей любви к народу. 28. Стихотворение А. Кольцова. По вертикали 1. Аист в белом халате. 2. Небольшое стихотворение, обычно любовного содержания. 3. Медный духовой музыкальный инструмент в виде удлиненной трубы. 4. Посуда, обработанная как бриллиант. 5. Автомобильная... 6. Пахучее эфирное травянистое или кустарничье растение с голубыми или синими цветками. 12. Сустав, соединяющий бедренную и берцовую кости. 13. Рыжая бестия. 14. Часть тупельки, под которой находятся бесхарактерные мужья. 15. Корка льда на воде. 17. Африканское государство. 18. Душевная разрядка, испытываемая зрителем в процессе сопереживания. 20. Введение лекарственного раствора непосредственно под кожу, в мышцу, в вену. 21. Розыгрыш вещей, денежных сумм по билетам. 22. Справочник цен на товары. 23. Хищный зверек семейства куньих с ценной шелковистой буро-коричневой шерстью.

По горизонтали 4. Секрет 7. Мангуст 8. Радикал 9. Траверс 10. Сундук 11. Невада 12. Карпан 14. Клапан 16. Осеца 19. Кисель 22. Цереза 24. Неастиль 25. Объектив 26. Заросли 27. Липецк 28. Косарь
По вертикали 1. Акusherка 2. Мадригал 3. Фанара 4. Стан 5. Траса 6. Лаванда 12. Копно 13. Лилица 14. Келблж 15. Непель 17. Сенат 18. Катерис 20. Инъекция 21. Лотерея 22. Ленник 23. Соборь

Уважаемые жители города Славутича!
Вас приветствует магазин

АРГО

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА И КЛИМАТИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

В нашем магазине Вы можете приобрести:

- Холодильник и стиральную машину
- Электрическую или газовую плиту
- Швейную машину
- Водонагреватель и кондиционер
- Телевизор и музыкальный центр
- Микроволновую печь и кухонный комбайн
- Пылесос и утюг...

Только в магазине АРГО и только для Вас жители Славутича ПРЕДОСТАВЛЯЕМ:

- кредит на выгодных условиях;
- бесплатная доставка;
- монтаж и установку бытового и климатического оборудования высококвалифицированными специалистами;
- накопительную систему скидок (дисконтная карта) до 10%;
- каждую субботу розыгрыш скидок.

Каждому 100-му покупателю ПОДАРОК

Магазин **АРГО** находится по адресу: г. Чернигов, пр. Мира, 45

Не мучайся!

Размести рекламу!

Телефон рекламного отдела (0462) 17-44-33

ШИФЕР 8 волн., плоский

СТЕКЛО армированное, тонированное, узорчатое, эксклюзивное

ЗЕРКАЛА влагостойкие, фурнитура, аксессуары

ЦЕМЕНТ ПОРТЛАНД М400

РУБЕРОИД, БИТУМ

САНТЕХНИКА и др. стройматериалы

КРАСКИ в ассортименте

ТРАНСПОРТНЫЕ УСЛУГИ

ул. Горького, 59, т. 7-33-21, 7-35-80 с 8.00 до 17.00

ГОЛОСКОП

12 - 18 мая

ОВЕН (20.03-20.04)
Эта неделя обещает успех в учебе, знакомствах, любви и творчестве, но он будет двойственным. Первая половина недели пройдет в ожидании новых предложений и договоров, но это время не пройдет впустую. Ближе к выходным вы снова окажетесь в центре внимания, а друзья и оптимизм уже долгое время не будут покидать вас.

ТЕЛЕЦ (20.04-21.05)
Эта неделя полна встреч со старыми друзьями. Возможно, вернутся проблемы осени, связанные с творчеством и детьми. Любовь тоже возвращается. Если вас вдохновят прошлые планы, друзья и посредники могут воплотить их в жизнь, но дела могут приостановиться, если вы не проявите упорства. Приготовьтесь увидеть результаты лишь через год. В конце недели будьте осторожны в высказываниях — не дразните серьезного противника.

БЛИЗНЕЦЫ (22.05-21.06)
Начало недели порадует вас творческими достижениями. Вы на волне успеха, вас поддерживают партнеры издалека. Но возвращаются проблемы, связанные с делами прошлого года: начальство пытается во всем контролировать вас, возможны конфликты с домашними. Конец недели благоприятен для планирования, и вы с друзьями задумаете новые проекты.

РАК (22.06-23.07)
Эта неделя отправит вас в поездку. Даже если не все пройдет гладко, путешествие доставит массу удовольствий. Эта неделя также обещает приятные известия издалека, связанные с прошлым. Возможно, предстоит переезд. Учеба и освоение нового дела увлекут вас и принесут успех. В конце недели могут возникнуть конфликты с родителями и начальством.

ЛЕВ (24.07-23.08)
Сейчас вас окружают интересные люди, но на этой неделе будьте осторожны, постарайтесь избежать случайных знакомств. Если на этой неделе вам предложат отправиться в какую-либо командировку, соглашайтесь не раздумывая — вдали от дома вас ждут успех, популярность и море удовольствий. Вы почувствуете себя счастливым. Финансы могут стать причиной конфликтной ситуации. Возможны крупные потери.

ДЕВА (24.08-23.09)
Вас переполняет энергия, вы стараетесь хорошо работать, но, похоже, эта неделя вернет личные проблемы. В любовном плане могут появиться соперники. Направьте силы на самосовершенствование, займитесь спортом. В конце недели не принимайте за новое.

ВЕСЕЛ (23.09-23.10)
Эта неделя связана с обязанностями открывшиеся недавно перспективы потребуют усилий и возвращения старых долгов. Спешите подвести итоги. Возможны осложнения на службе: партнеры и противники обсуждают ваше будущее. Закулисные игры закончатся уже в начале лета. Вы можете увлечься серьезным человеком намного старше вас, но не стоит афишировать свою привязанность.

КОРНИОН (24.10-22.11)
Эта неделя обещает быть неоднозначной: она полна счастливых и грустных событий, принесет массу развлечений, знакомств, интересных встреч. К вам вернется старая любовь и вместе с ней — давние друзья. Во второй половине недели на работе у вас за спиной, похоже, закрутятся интриги, но они быстро завершатся. Ваши творческие достижения получат всеобщее признание.

СКОРПИОН (23.11-21.12)
Эта неделя принесет удачу в творчестве, любви, развлечениях и путешествиях. В начале недели спешите воплотить ваши планы в жизнь. Если начальство захочет выяснит с вами отношения, знайте: вас поддержат близкие и друзья. Ждите приятных известий, радостных встреч и веселых компаний. На выходных предстоит заняться семейными и домашними делами.

КОЗЕРОГ (22.12-20.01)
Сейчас у вас намечается много встреч, вечеринок и коротких поездок. Не сидите на месте — отправляйтесь в путешествие: чем разнообразнее впечатления, тем больше воспоминаний. Завершатся проблемы, связанные с родственниками, и вы с удовольствием вернетесь в их круг. Заняться новым делом пока не удастся: конец недели придется посвящать хозяйству и делам родителей.

ВОДОЛЕЙ (21.01-19.02)
На этой неделе будет сторицей оплачено все, что вы успели сделать. Успех приведет к вам даже тех, о ком вы забыли. Ждите приятных сюрпризов, подарков. Однако во второй половине недели будьте осторожны: возможные потери, могут возникнуть материальные проблемы. Но вы можете надеяться на помощь и поддержку родственников.

РЫБЫ (20.02-20.03)
Эта неделя будет сложной: успех будет чередоваться с потерями. В начале недели предстоит заняться личными делами, чуть позже — финансовыми. Вы окружены заботой близких, но, если возникнет конфликт с коллегами, не поступайте сгоряча: ваши дела могут приостановиться. Появятся люди и ситуации, связанные с прошлым, возможно, вернется и старая любовь. Споры и конфликты с мужчинами приведут к долгим выяснениям отношений.

Только в магазине **"СЮРПРИЗ"**

М.Н. "СЮРПРИЗ" Тбилисский, 1 Т. (04479) 2-11-82

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ НА ГИГИЕНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА Procter & Gamble

Blend-a-med 3.30 Pampers 26.60

Always 6.15

Пн.-Пт. с 10⁰⁰ до 19⁰⁰
Обед с 14⁰⁰ до 15⁰⁰
Сб.-Вс. с 10⁰⁰ до 15⁰⁰