

СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ • ПОЛИТИКА • ЭКОНОМИКА • КУЛЬТУРА • ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ • ОБЪЯВЛЕНИЯ

НАШЕЙ МЕДСАНЧАСТИ — 15 ЛЕТ

25 октября отмечает свое 15-летие славутичская медсанчасть

"Началась" она в крошечной двухместной кабюте теплотхода "Россия", закорючившегося на поселке Якорь, где был размещен здравпункт. Затем он переселился в "брана" в Лесном. Там уже была "чисто Европа" — поликлиника и отделение "Скорой помощи". С февраля по сентябрь 1987-го медицинское обеспечение осуществлялось за счет медико-санитарной части № 146, находящейся в Киеве. В октябре того же года "лесной" здравпункт и "Скорая помощь" входят в состав МСЧ 3-го Главного управления Минздрава. Спустя почти год, в 1988-м, амбулаторно-поликлиническое отделение и "скорая" переезжают в новое, только что сданное в эксплуатацию здание "финского" госпиталя. Именно здесь разворачиваются первые стационарные отделения МСЧ — терапевтическое, детское, хирургическое, реанимационное и операционный блок. В то же время продолжалось строительство медгородка. Его здания сдавались в строй поэтапно начиная с 1989 года. Пер-



вым среди них было акушерское — славутичский родильный дом. А уже 29 июня здесь произошли первые роды. Первым коренным жителем Славутича стал Алеша Буря. В этом же году сданы в строй инфекционное, психоневрологическое и патологоанатомическое отделения, отделение "Скорой помощи", сангидстанция и пищеблок. Корпус поликлиники введен в строй в 1990-м. Он рассчитан на 770 посещений в смену. 500 — взросло-

Новая коллекция ЗИМНИХ АВТОШИН
 Subaru, Ford, Opel, Daewoo, KIA, Chevrolet, Nissan
АККУМУЛЯТОРЫ
 от 6СТ-44 до 6СТ-200
ТП "Айрон"
 М-Н#1 ул.50 лет ВЛКСМ,11а, т.5-99-85 М-Н#2 пр-т Победы,95,т.4-45-27, 175-650
 М-Н#2 ул.Кленовая,1, т.95-89-27 М-Н "Ирена" пр-т Победы,108,т.4-13-20
 запчасти АБСОЛЮТНО ВСЕ в наличии и под заказ ВАЗ АЗЛК ГАЗ УАЗ

ТЕХНИКА ДЛЯ ДОМА
 аудио-видео, бытовая техника
ТЕЛЕВИЗОРЫ
СТИРАЛЬНЫЕ МАШИНЫ
ХОЛОДИЛЬНИКИ
 и многое другое в наличии и под заказ более 5000 наименований
 Найдем дешевле в магазине Чернигова. Мы компенсируем 10% от разницы стоимости товара, если Вы купили у нас.
 Адрес: в Чернигове, ул.Кленовая, 29 (около Рыбного моста), входить через №7 ост.Ленинградская
 Тел.(0462) 3-60-22, 95-21-20

Вы устали от поиска деловых партнеров? Разместите Рекламу в газете 17-44-33 (0462)

ИНТЕРНЕТ
 ГОПСИ
 4-33-96
ИНТЕРНЕТ-КАРТОЧКИ ГОПСИ, ЭТО:
 Самый качественный интернет-доступ
 Весьма разумные цены, доступность
 Бесплатные ночные часы
НАЙДИ СВОЙ ПУТЬ В ИНТЕРНЕТ!

PHILIPS г. Чернигов, ул. Гегемана Голуботка, 18 (бывшая Свердлова) (0462) 164-559
Осенняя акция
 ЖИТ японских технологий
телевизоры HITACHI
КУПИ телевизор HITACHI и ВЫБЕРИ подарок на 110 грн.
 Доставка в Славутич бесплатно
водонагреватели
 Доставка в Славутич бесплатно
 Не упустите свой шанс! Скорее приезжайте и выберите на выгодных условиях!

1С
 ФИРМА 1С
 ПРОДАЖА
 РАЗРАБОТКА
 ВНЕДРЕНИЕ
 СОПРОВОЖДЕНИЕ
 ОБУЧЕНИЕ
Черниговская Электронная Кампания
 г. Славутич, Рижский квартал, 3 (здание Даугава)
 тел: (04479) 2-88-51, 2-87-63
 г. Чернигов, Комсомольская 43 тел. 10-14-20, 10-14-21
 http://www.chk.cn.ua E-mail: info@chk.cn.ua
 Комплексное обслуживание по деловому программному обеспечению **1С:ФРАНЧАЙЗИНГ**

Международный стоматологический центр
 г.Чернигов, пр-т Победы, 63, т.101-240
ЛЕЧЕНИЕ
РЕСТАВРАЦИЯ
ПРОТЕЗИРОВАНИЕ
 Традиции качества Умеренные цены
 28.10.2002 по 28.11.2002 скидки в 5%

М-Н "ЭКСПОБУД"
ЖАЛЮЗИ
 вертикальные горизонтальные
 пластиковые
 установка
ГАРАНТИЯ
РОЛЕТЫ
 защитные
ОКНА
 металлопластиковые
 (04622) 17-46-44 (04479) 2-83-90

Постоянно покупаем акции
"Центр энерго"
 Т. 8-04622 3-01-72
 Т. 8-0462 95-15-57
 В Славутиче 2-06-73
 Акции налогам не облагаются

HONDA АВТОЦЕНТР
 www.honda.ua/PEGAZ
 Чернигов, пр-т Мира, 99, Тел./факс (04622) 2-50-64, 7-34-93
АВТОМОБИЛИ 2002 ГОДА
 Гарантия, сервис, кредит до 5 лет.
 Ажурные, легкосплавные диски.
 Аммасла, антифризы и омыватели стекол.
 Аккумуляторы ISTA. Аудиотехника.
 Охранные системы.
 Тенинговое оборудование "СОБРА".
 ATV квадроциклы, мотоциклы, скутеры, снегоходы, водные мотоциклы, лодочные моторы, водные насосы, генераторы, электростанции "HONDA", "YAMAHA".
 На автомобили ВАЗ гарантия 2 года!

БАТЬКИ, НЕ ДОЗВОЛЯЙТЕ ДІТЯМ ПУСТОШІВ З ВОГНЕМ!

ЧАСТИНА ПИТАНЬ ЖИТТЄДИЯЛЬНОСТІ СЛАВУТИЧА Й ДОСІ ЗАЛИШАЄТЬСЯ НЕВИРІШЕНОЮ

Найближчим часом з приводу виконання нормативно-правових актів Верховної Ради України, доручень Президента України, Кабінету Міністрів України в частині соціального захисту працівників ЧАЕС та жителів Славутича у зв'язку із закриттям станції (за станом на 27 вересня 2002 р.) відбудеться колегія облдержадміністрації. Напередодні події це питання було розглянуто на сесії міської ради. З доповіддю виступив славутицький міський голова Володимир Удовиченко



(Початок у № 42)

З метою зниження витрат за спожити електроенергію і комунальні послуги підприємствами, установами й організаціями міста, реалізуються заходи, спрямовані на упорядкування схеми реалізації електроенергії кінцевому споживачеві на території Славутича та впровадження в місті енергозберігаючих технологій. Комунальним підприємством "УЖКХ" (далі — КП УЖКХ) у встановленому порядку здійснюється оформлення договірних відносин щодо передачі в оренду "Чернігівобленерго" міських електричних мереж. КП УЖКХ реалізує програму зі встановлення приладів обліку споживання енергоспів та води на об'єктах житлового фонду та соціальної потреби, в результаті чого більшість подібних об'єктів уже оснащені приладами обліку споживання енергоспів та води. До кінця поточного року зазначеними приладами будуть обладнані загальноосвітні середні школи № 2, № 3 та дитячі дошкільні заклади освіти. Лічильниками споживання гарячої та холодної води вже обладнані 2297 квартир, що становить 30% від загальної кількості квартир. До кінця поточного року аналогічними приборами обліку будуть обладнані ще 100 квартир в житлових будинках, що мають статус гуртожитків.

Згідно з укладеними угодами про співробітництво з НАН України, ведеться робота по розробці Комплексної програми з енергозбереження в Славутичі, а також технічного завдання і проектно-документації щодо переведення центральної котельні міста на споживання місцевих видів палива.

В той же час залишається невирішеним питання про будівництво в районі Славутича парогазотурбінної електростанції (Доручення Президента України від 25 грудня 2000 № 1-14/16/21, 29.12.01 № 1-14/1767, Постанова Верховної Ради України від 22 березня 2001 № 2311-111, Доручення Прем'єр-міністра України від 15 серпня 2001 № 11436/96).

До розділу Програми "Управління людськими ресурсами"

Згідно з листом ДСП ЧАЕС від 29 серпня 2002 року № 01-5542, прогнозна кількість промислового персоналу, що буде вивільнений до кінця поточного року, складає 586 працівників. В 2003 році передбачається скорочення промислового персоналу ДСП ЧАЕС у кількості 304 працівники. На виконання п. 2.21 Заходів щодо закриття Черно-

бильської атомної електростанції (від 19 жовтня 2000 р.) та Доручення Президента України від 25 грудня 2000 № 1-14/16/21) розпочато роботу зі створення в Славутичі Центру перепідготовки персоналу ядерних об'єктів, працівників, залучених до робіт по зняттю з експлуатації ядерних об'єктів і комплексу робіт на об'єкті "Укриття" як складової системи аварійного реагування НАЕК "Енергоатом". У результаті реалізації спільного проекту Славутицької лабораторії інженерних розробок та технологій, НАЕК "Енергоатом" та Міністерства енергетики США обладнано учбові приміщення, розроблено навчально-методичні матеріали. З метою навчання і перенавчання персоналу ЧАЕС і жителів Славутича на базі Міжнародного центру розвитку бізнесу "Славутич - XXI століття", міського центру зайнятості, бізнес-інкубатору профспілкового комітету ДСП ЧАЕС проводяться тренінг-семінари з безробітними, мета яких — сприяти започаткуванню та розвитку малого бізнесу, індивідуальної трудової діяльності, самозайнятості, а також впроваджуються програми модульного навчання за професіями, що користуються попитом на ринку праці.

З 2000 року на базі міського центру зайнятості, з використанням передового досвіду США та країн Західної Європи, реалізується проект "Партнер", спрямований на швидке реагування в адаптації працівників та громадян, які постраждали від наслідків економічної реструктуризації.

До розділу Програми "Створення компенсуючих робочих місць"

Відповідно до Доручення Президента України від 25 грудня 2000 № 1-14/16/21, Постанови Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2000 р. № 1748 розроблено Програму створення додаткових робочих місць для працівників Чорнобильської АЕС, які вивільняються після закриття станції, та жителів Славутича. Програму схвалено Постановою Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2001 р. № 1411. Ця програма є складовою комплексу заходів соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС та жителів міста. Вона розрахована на 2001 — 2008 роки.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2001 № 399 та наказу Мінпаливенерго України від 15 травня 2001 № 200 проведено реорганізацію ВП "Чорнобильська АЕС" та на базі цього підприємства утворено державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС". Згідно з наказом НАЕК "Енергоатом" від 24 листопада 2000

№ 821 в Славутичі створено відокремлений підрозділ "Атомремонтсервіс" державного підприємства НАЕК "Енергоатом". Комплектування кадрами цього підприємства здійснюється за рахунок переведення частини персоналу із ДСП ЧАЕС у встановленому законом порядку. Всього до 2008 року планується створити 1114 робочих місць. За станом на 1 вересня 2002 року на ВП "Атомремонтсервіс" створено 656 робочих місць.

На виконання Доручення Президента України від 25 грудня 2000 № 1-14/16/21 та Постанови Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 року № 156 в місті здійснює діяльність Чорнобильський центр з проблем ядерної безпеки, радіоактивних відходів та радіоекології, до складу якого входять дві лабораторії: Лабораторія інженерних розробок та технологій і Міжнародна радіоекологічна лабораторія. На сьогоднішній день в Центрі створено 80 сучасних робочих місць для висококваліфікованих працівників. До робіт на договірній основі також залучається близько 40—50 працівників зомісця. Із збільшенням замовлень на роботи, які можуть бути виконані Центром, загальна кількість працюючих може бути збільшена до 200-т.

Одним із важливих напрямків щодо створення нових робочих місць в Славутичі є розширення діяльності підприємств та створення нових підприємств у межах спеціальної економічної зони "Славутич". За станом на 1 вересня 2002 року комунальним підприємством "Адміністрація спеціальної економічної зони "Славутич" зареєстровано 26 суб'єктів СЕЗ "Славутич" з інвестиційними проектами загальною коштовністю вартістю 81 602,3 тис. дол. США, в результаті реалізації яких передбачається створити 1667 нових робочих місць. З початку реалізації проектів, на територію СЕЗ "Славутич" залучено інвестицій на суму 1 366,9 тис. дол. США (72 537,5 тис. грн.), завезено та змонтовано обладнання на суму понад 26 681,3 тис. грн., закуплено сировини та матеріалів на суму 30 684,9 тис. грн., суб'єктами СЕЗ "Славутич" реалізовано продукції на загальну суму 51 087,5 тис. грн., створено 447 нових робочих місць.

Продовження теми читайте в наступному номері "Теледень-Славутич". До друку підготувала Майя РУДЕНКО

РОБОТОДАВЕЦЬ — ГОЛОВНИЙ ПАРТНЕР

Нова філософія взаємовідносин з роботодавцями, яку сьогодні утверджує центр зайнятості, полягає в тому, що роботодавець — головний партнер, у співпраці з яким центр зайнятості повинен і може працювати синхронно, як єдиний організм. Основна складова СТОНН — це розуміння, що ринок праці складається з пропозиції робочої сили і попиту на неї. Формують її працездатні громадяни й роботодавці. Посередником між ними виступає державна служба зайнятості, від чіткої організації якої, повного контролю над ситуацією ринку праці залежить вплив на рівень безробіття та зменшення соціальної напруги в регіоні. Суттєвим в роботі служби зайнятості є співпраця з роботодавцями, а саме отримання від них оперативних та повних даних про потребу в працівниках. Для оптимального вирішення проблем ринку праці необхідно всебічно активізувати зусил-



ся осінній ярмарок вакансій. В його роботі взяли участь 18 підприємств Славутича і Києва. Нині з пропозиціями про вільні робочі місця прийшли до нас кадрові служби комунального підприємства, будівельної індустрії, атомної галузі, легкої та харчової промисловості, освіти. Ярмарок відвідали 840 жителів не тільки Славутича, але й

ними декілька місяців. Досвід шукати роботу на ярмарку вже мають і безробітні громадяни, які підготували та взяли з собою свої резюме. Під час ярмарку 19 безробітних отримали направлення на роботу, 17 славутичанам надані консультаційні послуги, 130 жителів міста направлені на співбесіду до керівників підприємств.

На ярмарку працювали також психолог, інспектор з праці. Спеціалісти центру зайнятості надавали інформацію не тільки про вакансії Славутича, а й Києва та Чернігова. Учасники ярмарку могли проконсультуватися з питань законодавства про працю, можливостей пройти перенавчання чи підвищення кваліфікації, про залучення безробітних до участі в громадських оплачуваних роботах.

Закінчився ярмарок вакансій підведенням підсумків. Представники підприємств відмітили хорошу організацію ярмарку, зацікавленість жителів міста, висловили бажання проводити такі заходи не тільки восени і весни, а щомісяця.

Ярмарок вкотре довів, що співпраця з роботодавцями може бути і плідною, і творчою, і перспективною. Це шанс роботодавця і шукаючого роботу знайти один одного.

Валентина ПЕТРУШЕНКО, начальник відділу по роботі з роботодавцями Славутицького міського центру зайнятості



ля роботодавців, безробітних та служби зайнятості. Саме на це направлено проведення ярмарку вакансій. Нині в кожного роботодавця є основа — робота. Він реально спроможний допомогти знайти своє місце на ринку праці тим, хто його вкрай потребує, і не лише на ринку праці, а й у житті.

Проведення ярмарків вакансій та професій вже стало традицією. А тому 17 жовтня 2002 року в Славутицькому центрі зайнятості знову відбу-

Чернігова, навколишніх сіл. Відвідувачі мали можливість поспілкуватися з роботодавцями, отримати достовірну інформацію про наявність вільних робочих місць та вакантних посад, заробітну плату, умови роботи тощо. Відразу після ярмарку Київське товариство з обмеженою відповідальністю "Кароліна-плюс" у залі засідань центру зайнятості провело семінар з претендентами на роботу. Деякі роботодавці знайшли кандидатів на робочі місця, які були вакант-

ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ МЕЧТАЕТ О КОНКУРЕНЦИИ

В начале октября отметили свою годовщину первое частное предприятие, предоставляющее славутичанам коммунальные услуги, — "Гранд-сервис". По идее, оно должно было стать конкурентом существующему сегодня УЖКХ. Хотя на самом деле ни о какой настоящей конкуренции речь не шла — поскольку УЖКХ с благословения городских властей создало своему "конкуренту" режим максимального содействия. В этой, на первый взгляд, парадоксальной ситуации, если разобратся, ничего парадоксального нет. УЖКХ отдало "Гранд-сервису" те услуги, предоставляя которые для него самого — в силу своеобразия украинской налоговой системы — крайне затратно.

Сегодня "Гранд-сервис" оказывает ряд коммунальных услуг жителям Белгородского и Ленинградского кварталов. Начав с минимального объема услуг, уже к январю текущего года это предприятие "оставило" УЖКХ только вывоз мусора и проведение рас-

четов по квартплате. (Речь в данной ситуации, естественно, не идет о подаче в квартиры кварталов тепла, горячей и холодной воды, осуществлении водоотведения — по широкому известным причинам эти виды услуг у нас монополизированы и вряд ли в ближайшем будущем появятся структура или структуры, желающие поработать в этом направлении на конкурентной с УЖКХ основе.) С другой стороны, по мнению директора "Гранд-сервиса" Юрия Егоренко, настоящий рынок услуг в Славутиче сформируется лишь тогда, когда у существующих сегодня предприятий, их оказывающих, появятся конкуренты. Только тогда потребитель действительно сможет выбирать того, у кого он эту услугу приобретет — более качественную и, не исключено, дешевую. Г-н Егоренко также подчеркивает, что в изменившихся ныне условиях хозяйствования неизбежно доведется проводить реформу всего городского жилищно-коммунального хо-

зяйства. Свою схему реформирования УЖКХ Юрий Егоренко обнародовал на Общественном совете Славутича. Она вызвала оживленное обсуждение и споры всех присутствовавших на том заседании. Примечательно, что г-н Егоренко подтвердил мысль, неоднократно высказываемую сотрудниками УЖКХ вне зависимости от качества предоставляемых услуг, всегда есть некоторое количество жителей, принципиально не желающих и не собирающихся платить за потребленные коммунальные услуги. Пока что коммунальщики-частники тоже не знают способов борьбы с подобными "принципиальными" неплательщиками.

Майя РУДЕНКО

