



СЛАВУТИЧ

СОБЫТИЯ ■ ПОЛИТИКА ■ ЭКОНОМИКА ■ КУЛЬТУРА ■ ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ ■ ОБЪЯВЛЕНИЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — КОЛЛЕКТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

На конференции трудового коллектива ГСП "Чернобыльская АЭС" заключен новый коллективный договор

Последний день января ознаменовался важным событием в жизни государственного специализированного предприятия "Чернобыльская АЭС": состоялась конференция трудового коллектива. В ходе ее был заключен коллективный договор на 2002 — 2003 гг. между представителем собственника и трудовым коллективом ЧАЭС.

Необходимость принятия нового договора, как подчеркивалось на конференции, вызывалась изменением статуса предприятия и переходом на бюджетное финансирование. Но,

пожалуй, не только этим. Конференция помогла каждому работнику ГСП пристально всмотреться в будущее, лучше разобраться в особенностях своей деятельности на новом этапе.

На повестку дня главного форума коллектива были вынесены следующие вопросы:

— Отчет о выполнении коллективного договора за 2001 год.

— Заключение коллективного договора ГСП "ЧАЭС" на 2002 — 2003 гг. и утверждение правил внутреннего распорядка предприятия.

— Отчет комиссии по трудовым спорам о проделанной работе и выборы ее нового состава.

— Отчет уполномоченного трудовым коллективом ЧАЭС по

вопросам охраны труда и выборы нового уполномоченного.

С докладами по вопросу выполнения коллективного договора выступили директор ГСП "ЧАЭС" Юрий Неретин и председатель профкома Алексей Лыч.

Докладчиками по вопросу заключения нового коллективного договора были заместитель директора по кадрам, труду и социальным вопросам Ирина Митичкина и начальник отдела соцразвития Александр Калишук.

Предлагаем вниманию читателей изложение отчета администрации ГСП о выполнении коллективного договора.

(Окончание на стр. 2)

магазин-склад
"МАСТЕР"
- (1.22x1.70x3.2) - **7.20 грн./лист**
- (2.05x1.70x3.2) - **12.50 грн./лист**
- (2.50x1.70x3.2.) - **15.50 грн./лист**
- (2.745x1.70x3.2) - **16.00 грн./лист**
Чернигов, ул. Попова, 63,
т.: 15-24-05, 17-00-80
Пр-т Мира, 213а, т.: 5-66-46

магазин-склад
"МАСТЕР"
Деп. деп. фанера
Шифер фолл. плоский,
стемло в жесорт, лист оцинк
Цемент, кирпич огнеуп., битум,
рубероид, трюба я ц,
сетка рабица, пенопласт
Известь, мел, алебастр, гравит
Гвозди стругот, шиферные
Сухие строительные смеси "ФЕРОЗИТ"
Производим резку стекла
доставку товара
Чернигов, ул. Попова, 63, т.: 15-24-05, 17-00-80
Пр-т Мира, 213а, т.: 5-66-46

ЧЭК-ТРЕЙД
Представительство в г.Славутич

Ремонт копировально-множительной техники, лазерных принтеров, а также заправку и ремонт картриджей произведут сертифицированные специалисты с гарантией, высоким качеством обслуживания, по разумным ценам.

г. Славутич, Рижский квартал, 3 (здание Даугава)
тел: (04479) 2-88-51, 2-87-63
г. Чернигов, Комсомольская 43 тел. 10-14-20, 10-14-21

Разместите Рекламу В газете !!!

Вы устали от поиска деловых партнеров?!
Мы поможем сэкономить ваше время и деньги!
(0462) 17-44-33

Максит

КОМПЬЮТЕР В КРЕДИТ
2-75-06
6 месяцев рассрочки
любая конфигурация
привлекательные цены

исследуй мир !

www.Impression.com.ua
COMPUTERS
Черниговская Электронная Компания
г Славутич, Рижский квартал, 3 (здание Даугава)
тел: (04479) 2-88-51, 2-87-63
г Чернигов, Комсомольская 43
тел. 10-14-20, 10-14-21
<http://www.chk.cn.ua> E mail: info@chk.cn.ua

Система программ
1С:ПРЕДПРИЯТИЕ

**ПРОДАЖА
РАЗРАБОТКА
ВНЕДРЕНИЕ
СОПРОВОЖДЕНИЕ**
ФИРМА «1С»

Черниговская Электронная Компания
г Славутич, Рижский квартал, 3
тел: (04479) 2-88-51, 2-87-63
г Чернигов, Комсомольская 43,
тел: (0462) 10-14-20, 10-14-21

Комплексное обслуживание по деловому программному обеспечению
1С:ФРАНЧАЙЗИНГ

ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
(04479) 2-01-46
Компьютеры
Периферия
Оргтехника
Гарантия
Обслуживание
Доставка
Мобильная связь
подключение, продажа, ремонт

В БОЛЬШОМ АССОРТИМЕНТЕ
Пакеты с ручками, пакеты фасовочные гастрономические
Одноразовая посуда
Атрибутика для кафе и баров
Соломка, шпажки, салфетки, мешалки
Т/Ф (0462) 10-11-69
ул. 0. лет ССРП б.офис 20
(наш и гос. ЧИПВ.)

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПАКЕТОВ С РИСУНКОМ ЗАКАЗЧИКА

МАГАЗИН-САЛОН КУХНИ
для каждой родины
КУХНИ ШКАФЫ ПРИХОЖИЕ ОФИСНАЯ МЕБЕЛЬ
Заказ, изготовление, сборка, установка.
Доставка по городу бесплатно.
Чернигов, пр. Победы, 96. ☎ 174-418

Пн. выходные
Ср. 10.00-19.00
Чт. обед
Пт. 13.00-13.30
Вс. 10.00-15.00

Кредит

Стоматологическая клиника
СТОМАТГАРАНТ
ОБЕЗБОЛИВАНИЕ
полный набор обезболивания с применением анестетиков пр-ва Германии, Франции, США
ПРОТЕЗИРОВАНИЕ
с применением современных технологий
ЛЕЧЕНИЕ
с применением импортных материалов, косметическое восстановление зубного ряда и отдельных зубов. Шинирование зубов
ПРОФИЛАКТИКА
полноценное профессиональное санирование зубов и десен

г.Чернигов, ул.9 Января, 25/3,
вых.:сб.,вскр.
Предварительная запись по тел.5-64-47

Ул.Мстиславского
Пр-т Мира т.2-4-9

Гарантия до 2 лет

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — КОЛЛЕКТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

На конференции трудового коллектива ГСП "Чернобыльская АЭС" заключен новый коллективный договор

(Начало на стр. 1)

Действие коллективного договора, принятого 24 сентября 1999 года, охватывает период, связанный с подготовкой к закрытию и закрытием станции, выделением ее из состава НАЭК "Энергоатом" и созданием ГСП ЧАЭС.

2002-й — второй год жизни и деятельности коллектива в новом статусе. Поэтому каждый работник должен на своем месте осмыслить перспективу, понять ее сущность, определить приоритеты. От этого будет зависеть успешность выполнения поставленных перед коллективом задач.

Коллективный договор ЧАЭС по договоренности сторон действовал в полном объеме без изменений и дополнений.

Обязательства представителя собственника выполнялись применительно к новым условиям деятельности предприятия и финансирования из Госбюджета Украины.

В переходном периоде на предприятии фактически сосуществовали две системы экономических отношений (равнозначных по сумме средств): работа со средствами за товарную продукцию прошлого периода и работа с бюджетными средствами. Сейчас преимущественно осталась бюджетная система (хотя хозяйственная деятельность сохранится еще определенное время, но сумма хозяйственной деятельности по отношению к бюджетным средствам будет неуклонно уменьшаться).

На переходный период было разработано с учетом мнения трудовых коллективов и введено с 1 июля 2001 г. "Временное положение о премировании по итогам работы за месяц рабочих, руководителей, специалистов и служащих ОП ЧАЭС".

Трудовой коллектив информировался руководством о результатах финансово-хозяйственной деятельности на собраниях представителей трудовых коллективов, на оперативных совещаниях, через средства массовой информации.

В соответствии с Комплексной программой снятия Чернобыльской АЭС с эксплуатации в переходном периоде получены следующие основные результаты:

- Обеспечена ядерная и радиационная безопасность остановленных энергоблоков, объекта "Укрытие" и объектов промплощадки ЧАЭС. На работы по поддержанию в безопасном состоянии

остановленных энергоблоков израсходовано из Государственного бюджета Украины в 2001 году 172,6 млн. грн.

- Реализуются программы прекращения эксплуатации энергоблоков. Окончательно остановлены 36 систем, готовятся к останову еще 20 систем. Реакторная установка второго энергоблока полностью освобождена от ядерного топлива, стержней управления и дополнительных поглотителей. Обеспечено удаление из оборудования рабочих сред и потенциально-опасных субстанций. Энергоблоки освобождаются от жидких и твердых радиоактивных отходов, накопленных за время эксплуатации. На прекращение эксплуатации в 2001 году средства из Госбюджета не выделялись, поэтому финансирование осуществлялось за счет собственных средств ЧАЭС в сумме 12,8 млн. грн.

- Для снятия ЧАЭС с эксплуатации по международным проектам ведется строительство хранилища отработавшего ядерного топлива и завода по переработке жидких радиоактивных отходов. В связи с тем, что в 2001 году для вклада Украины в строительство этих объектов госбюджетные средства не были выделены, финансирование осуществлялось из собственных средств ЧАЭС в сумме 6,9 млн. грн. Кроме этого, была погашена задолженность за ранее выполненные работы в размере 3,4 млн. грн. Идет подготовка к строительству промышленного комплекса по обращению с твердыми радиоактивными отходами. Сдана в эксплуатацию производственная котельная. Реконструирована железная дорога для перевозки отработавшего ядерного топлива в новое хранилище и для доставки мазута на новую котельную. Модернизирована система теплоснабжения промплощадки от новой котельной.

- По программе SIP завершён переходный период от фазы 1 к фазе 2. Приняты ключевые программные решения. Ведется активная подготовка к практической реализации мероприятий реализации надежных строительных конструкций объекта "Укрытие", созданию новых систем мониторинга внутри объекта, строительству новой защитной оболочки, аварийной готовности.

- Утвержден норматив численности на этап прекращения эксплуатации.

- В переходном периоде осуществлены крупные структурно-функциональные преобразования.

- Удалось привлечь внебюджетные источники финансирования для решения производственных и социальных проблем и покрытия части дефицита бюджетных средств. К 1 октября 2001 г. осуществлен полный расчет с ЧАЭС за ранее отпущен-

ную электроэнергию (198,2 млн. грн.). Существенно уменьшена дебиторская (на 68%) и кредиторская (на 90,6%) задолженность.

- В основном сформирована необходимая нормативно-правовая база, позволяющая эффективнее вести производственную деятельность и решать социальные проблемы коллектива.

Об обеспечении занятости. Обязательства представителя собственника выполнялись в соответствии с приказом №128 от 21 февраля 2000 г. "Об упорядочении приема на работу".

Профком своевременно письменно уведомлялся о предстоящем сокращении персонала, работала совместная комиссия по решению вопросов социальной защиты высвобождаемого персонала, созданная в соответствии с приказом № 782 от 8 ноября 2001 г.

В целях смягчения социальных последствий закрытия Чернобыльской АЭС в переходном периоде ГСП ЧАЭС были решены следующие задачи:

- Создавались компенсирующие и дополнительные рабочие места, благодаря чему удалось избежать массового сокращения, сохранить высококвалифицированный промышленно-производственный персонал Чернобыльской АЭС. Для освоения рынка услуг на других объектах ядерной отрасли на основе ремонтной службы ЧАЭС создано в составе НАЭК "Энергоатом" предприятие "Атомремонтсервис". Созданы коммунальные предприятия, куда переведены работники жилищно-коммунального хозяйства, детских дошкольных учреждений, отдела рабочего снабжения, спортивных сооружений.

- Постановлением Кабинета Министров Украины от 26 октября 2001 г. утверждена Программа создания дополнительных рабочих мест для работников Чернобыльской АЭС, которые увольняются после закрытия станции, и жителей города Славутича.

Утвержденными мероприятиями по охране труда на ЧАЭС на 2001 год (под выделенный лимит средств из Госбюджета) было запланировано 13 мероприятий (на сумму 1.467.572 грн.). Выполнено 10 мероприятий (на сумму 854.861 грн.), 1 мероприятие перенесено на 2002 год, 2 — снято с выполнения.

В 2001 г. для обеспечения работников спецодеждой, спецоувью и средствами индивидуальной защиты были произведены закупки в полном объеме согласно поданных заявок, кроме форменной (переходной) одежды. В рамках проведения тендера по закупке были проведены осмотр и оценка образцов спецодежды, представленных для открытых торгов с участием уполномоченных представителей трудового коллектива ГСП

ЧАЭС, по результатам которых будет продолжена работа.

Возмещение ущерба, причиненного работнику повреждением здоровья, связанным с выполнением им трудовых обязанностей, производится в полном объеме в соответствии с законодательством Украины. С 2001 г. все выплаты по возмещению ущерба производятся через Фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве.

Оплата труда работников ЧАЭС производилась по временно-премиальной системе. Внесены изменения в законодательство Украины по оплате труда персонала ГСП ЧАЭС на уровне действующих атомных станций. Осуществлен переход на новые тарифные ставки и должностные оклады.

Минимальная тарифная ставка (оклад) для работников промышленно-производственного персонала, которые выполняют неквалифицированную работу (уборщик служебных помещений), установлена в размере 331 грн., непромышленного персонала — 118 грн. Тарифные ставки (должностные оклады) устанавливались приказом директора с соблюдением соотношения между тарифными ставками (должностными окладами), определенного отраслевым соглашением.

Доля тарифной части в составе средней заработной платы за 2001 г. составила 61%.

В соответствии с Программой социальной защиты обеспечена дополнительная защита работникам ЧАЭС, увольняемым в связи с закрытием станции, а также доплата к пенсии пенсионерам, увольняемым после закрытия ЧАЭС.

Общая сумма оплаты лечения и стоимости самостоятельно приобретенных по рецептам специализированной медико-санитарной части-5 медикаментов составила 429.176 грн. (4128 заявлений).

С сентября 2001 г. было осуществлено медицинское страхование персонала.

Направлено на оздоровление детей работников: из Госбюджета — 493.380 грн., за счет хозяйственности — 201.824 грн. Для оздоровления персонала предприятия выделено 56.123 грн. В детском оздоровительном лагере оздоровлены 1265 детей работников ЧАЭС.

В связи с отсутствием финансовых возможностей не выполнялся пункт коллективного договора о выплатах компенсации за неиспользованную путевку. Оказывалась материальная помощь работникам в связи с рождением ребенка, а также в случае смерти близких родственников.

Программа социальной защиты после закрытия ЧАЭС предусматривает сохранение и развитие социальной инфраструктуры го-

рода Славутича. Станцией осуществлена передача в коммунальную собственность жилья и объектов жизнеобеспечения города, находящихся на балансе Чернобыльской АЭС.

За счет средств, полученных за ранее отпущенную электроэнергию, была обеспечена бесперебойная жизнедеятельность города Славутича в зимний период 2000 — 2001 гг., и прежде всего — поставка газа и мазута для устойчивого теплоснабжения городской котельной.

ГСП ЧАЭС продолжает вести строительство жилья в Славутиче для переселения жителей поселка Лесного. Существенно уменьшилось количество семей, проживающих в поселке. Сдано в эксплуатацию четыре жилых дома — всего 258 квартир: Добрынинский квартал, № 16 (36 квартир), Черниговский квартал, № 15 (40 квартир), Черниговский квартал, № 16 (40 квартир), Черниговский квартал, № 19 (142 квартиры).

За отчетный период для работников ЧАЭС были распределены 242 квартиры из вновь построенного и высвобождаемого жилья.

Колдоговором предусматривались гарантии профсоюзной деятельности. В связи с этим администрацией для выборных профсоюзных активистов, не освобожденных от основной работы, предоставлялось время на выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива.

В заключении отчета администрации госпредприятия отмечалось: факты убеждают в том, что за истекший период в Славутиче и на Чернобыльской АЭС осуществлено интенсивное экономическое и социальное развитие по многим направлениям. Изменения, происшедшие в этом периоде, сформировали объективные условия для дальнейшей работы станции в полном соответствии с уставом предприятия и основными направлениями деятельности, предусмотренными постановлением Кабинета Министров Украины от 25 апреля 2001 г. о создании ГСП "ЧАЭС". По сути, речь идет об активизации работ по выполнению принятой правительством Комплексной программы снятия Чернобыльской АЭС с эксплуатации, на которую выделяются средства из Государственного бюджета Украины.

Из Госбюджета в 2002 году для решения проблем Чернобыльской АЭС выделено на:

- Вывод Чернобыльской АЭС из эксплуатации (финансируется через Минтопэнерго) — 228 356,5 тыс. грн.

- Обеспечение безопасности эксплуатации объекта "Укрытие" (финансируется через Министерство по чрезвычайным ситуациям) — 26 000,0 тыс. грн.

- Вклад Украины в Чернобыльский фонд "Укрытие" на

реализацию программы SIP (финансируется через Министерство по чрезвычайным ситуациям) — 29 920,0 тыс. грн.

- Социальную защиту работников, которые увольняются в связи с выводом из эксплуатации Чернобыльской АЭС (финансируется через Министерство труда и социальной политики), — 12 600,0 тыс. грн.

- Выплату пособий лицам, уволенным в связи с закрытием Чернобыльской АЭС (финансируется через Пенсионный фонд Украины), — 10 237,0 тыс. грн.

Всего выделено средств из Государственного бюджета Украины в 2002 году на решение проблем Чернобыльской АЭС 307 113,5 тыс. гривен.

Размер международной технической помощи на решение проблем Чернобыльской АЭС:

- Строительство завода по переработке жидких радиоактивных отходов и хранилища отработавшего ядерного топлива — 85 243 тыс. грн.

- Капитальное строительство по программе SIP на объекте "Укрытие" — 205 122 тыс. грн.

- Эксплуатационные и консультационные услуги по программе SIP на объекте "Укрытие" — 154 100 тыс. грн.

Итого 444 465 тыс. грн.

В настоящее время деятельность коллектива ГСП ЧАЭС концентрируется на главных направлениях, связанных с прекращением эксплуатации энергоблоков, подготовкой к снятию с эксплуатации и преобразованием объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему. Решение этих задач будет способствовать выполнению коллективного договора на 2002 — 2003 годы.

В этих и других вопросах администрация ГСП ЧАЭС рассчитывает на широкое сотрудничество и взаимопонимание с трудовым коллективом, профсоюзным комитетом, городскими властями.

Предложения и замечания, высказанные докладчиками и делегатами — участниками прений, были учтены при заключении нового коллективного договора. Составлены также мероприятия по реализации предложений делегатов.

Приняв коллективный договор, конференция обратилась в ЦК Атомпрофсоюза с просьбой направить обращение к Президенту Украины, Премьер-министру и в Совет национальной безопасности Украины по поводу критической ситуации, сложившейся на ЧАЭС в связи с недостаточным финансированием работ по выводу станции из эксплуатации.

Виктор КАПУСТА

ВЛИЯНИЕ СЕМЬИ НА РАЗВИТИЕ РЕБЕНКА

Процесс рождения во все времена был сопряжен с трудностями, переживаниями, болью. Издревле за право быть в этом мире мы платим, кто чем сможет и как получится, но платим все. Когда это происходит впервые, мы больше знаем об ощущениях мамы, малыш же рассказывает о своих "впечатлениях" просто не в состоянии. Но пройдет не так много времени — и уже "рождая самих себя", они поведают миру взрослых: *В нас столько всякого напихано, О нас такое понаписано, В нас столько всякого наносного, В нас столько всякого ненужного, В нас столько всякого нарочного, В нас столько всякого хорошего... А люди ходят и не верят нам... Они большие и сухие, Они гуляют, как по берегу, Вокруг бушующей стихии. В нас все неведомо и упренно, и все уносит и приносит...*

Весной бьются реки мутными, чтоб стать прозрачными под осень.

Вот только это "весеннее наводнение" каждый подросток переживает по-разному...

И сколько больших и маленьких жизненных трагедий эхом отзвучат во "взрослой" жизни сегодняшних подростков по невниманию, незнанию, нежеланию, неумению взрослых, и, что самое страшное, взрослых-родителей.

Да, на сегодняшний день довольно ощутимую помощь в воспитании папам и мамам оказывает общество в лице школ, детских дошкольных учреждений, кружков, секций, служб, комиссий и т.п. Но самый лучший воспитатель, самый добрый учитель, самый заботливый работник спецслужб не в состоянии компенсировать родительскую любовь и тепло, внимание и ласку, силу влияния родительского примера.

Ребенок становится "трудным":

- когда в семье постоянные неурядицы, споры, скандалы;
- когда взрослые не находят сил выслушать, понять, простить, ободрить...

- когда ребенка не научили понимать и выполнять требования и нормы жизни в обществе;
- когда родители непоследовательны в воспитании;
- когда ребенка не научили учиться;

- когда ребенок в силу разных причин и жизненных обстоятельств не популярен среди ровесников и взрослых;
- когда ребенок не в состоянии самостоятельно найти общий язык со взрослыми и сверстниками.

Как видим, дети скорее не "трудные", а "неудобные" для некоторых пап и мам, более взыскательных к окружающим, нежели к самим себе. Сам собою возникает вопрос:

"Скажите, откуда такая уверенность, что это неземное чувство любви к собственному ребенку, простая забота и ответственность свалится прямо в койку родильного дома? Почему не предположить, что все это надо выстрадать, выстрадать всеми страхами, бессонницами, неистребимым запахом валерьянки и преждевременным дрожанием рук?"

Важно понять, что всегда есть выбор. Вы можете продолжать поступать так, как поступаете, если это вас устраивает.

И если ты унижаешь, насмехаешься, бьешь тех, кто тебя окружает, они, может, и будут слушать и выполнять то, что хочешь ты.

Но при этом они будут:

- бояться тебя;
- избегать тебя;
- считать тебя сильнее;
- ненавидеть.

Но они вряд ли будут:

- уважать тебя;
- понимать тебя;
- любить тебя.

Этого ли вы хотите?

...Помните: выбор есть всегда, и делаете его вы! В конечном счете, именно от вас зависит, как вы относитесь к миру, и как мир относится к вам. Вам решать — быть насильником над другими и над собою или искать другие пути.

Семь советов, как изменить взаимоотношения с ребенком к лучшему

Желание быть любимым, быть нужным, быть близким людям — одна из основополагающих человеческих потребностей. Нам приятно и жизненно необходимо, когда окружающие, особенно близкие, говорят и показывают, что мы дороги, нужны, любимы только потому, что мы есть.

Прикосновение. Оно самым простым и непосредственным способом связывает нас с другими людьми, не дает почувствовать себя одинокими и потерянными в этом мире, дарит радость и подтверждает физическую реальность нашего существования. Обнимайте своего ребенка несколько раз в день. Четыре объятия абсолютно необходимы каждому просто для выживания, а для хорошего самочувствия понадобится не менее восьми прикосновений в день.

Задумайтесь, как часто вы говорите своему ребенку, что он смекалист, талантлив, красив... А может, вы считаете более правильным указывать на его недостатки, плохие привычки, неудачи? Самоощущение — это мнение человека о самом себе. А у ребенка на ее формирование как никто оказывают воздействие родители. Формируйте у своего ребенка высокую самооценку, помогите взрослеющему человеку

найти в себе все самое лучшее.

Критика — вещь полезная, но пользоваться ею нужно очень осторожно. Критикуйте не личность ребенка, а его поступки, их легче контролировать. Постарайтесь заменить выражение "ты — плохой!", на — "ты сделал нехорошо".

Уважайте собственные чувства и чувства своего ребенка. Можно осуждать то, что делает ребенок, но не его чувства. Если они появились, значит для этого есть основания. Будьте способны выслушать ребенка и проявить к нему сочувствие даже тогда, когда у вас нет готового решения или ответа. Учитесь сами, учите и поощряйте ребенка в выражении его чувств и мыслей. Не надо молча переносить обиду, подавлять гнев, сохранять спокойный вид при сильном волнении. Ребенок вас быстро "вычислит", и ваша неискренность послужит вам же плохую службу.

Воспитывайте в своем ребенке уверенность и независимость. Вас никто не просит о вседозволенности, просто научите ребенка пользоваться таким желанным и многообещающим словом "свобода" (хотя здесь уместен вопрос: "А сами пользоваться умеете?"). Поощряйте в детях стремление к ответственности за других (помощь сестре/брату, бабушке, одноклассникам...). Составьте список дел, за которые несет ответственность ваш ребенок, а также другой список всего того, что вы делаете вместо ребенка, но хотели бы, чтобы он взял на себя ответственность за это. Поговорите об этом с сыном/дочерью.

И последнее, но не менее важное. Мир вокруг нас очень многолик и изменчив. И никто не отбирал у нас право, данное нам с рождения, — право на ошибку. А поэтому учите детей идти на разумный риск, принимать поражения и достойно выходить из сложившихся ситуаций. И здесь, как вообще и во всей Школе Жизни, ведущую роль играет

родительский пример. Вспомните себя и своих родителей, все ли вам нравилось в их "системе" воспитания? Как часто уже своих детей вы воспитываете "по старинке"? Как часто, ругаясь и запрещая любимому чаду употребить спиртное, сами подаете дурной пример во время "взрослых" застолий?

Власть взрослого, как и монета, имеет две стороны. И если это тот случай, когда что-то в этой жизни зависит от вас, упускать его не стоит!

❖ Если ребенок растет в терпимости, он учится понимать других.

❖ Если ребенка подбадривают, он учится верить в себя.

❖ Если ребенка хвалят, он учится быть благодарным.

❖ Если ребенок растет в честности, он учится быть справедливым.

❖ Если ребенок живет в безопасности, он учится верить в людей.

❖ Если ребенка постоянно критикуют, он учится ненавидеть.

❖ Если ребенок живет во вражде, он учится агрессивности.

❖ Если ребенка высмеивают, он становится замкнутым.

❖ Если ребенок растет в упреках, он учится жить с чувством вины.

А дальше, как в песне: "Думайте сами, решайте сами..."

Контактные телефоны Социально-психологического центра: 2-14-94, 2-94-21.

Виктория КУЦЬ,
психолог по работе
с подростками Социально-психологического центра

"ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК" К ДЕТСКИМ ПРОБЛЕМАМ

Предлагаем читателям познакомиться с работой славутичского детского сада компенсирующего типа для детей с проблемами психо-физического развития

Не следует сразу откладывать в сторону эту статью — дескать, компенсирующий детский сад не для моего ребенка. Все люди — разные, и людей, которые никогда не испытывали бы никаких проблем в процессе развития и становления как личности, нет. Кто из нас не картавил или шепелявил в детстве? А может, еще с тех давних детских времен у вас осталось заикание? Вероятно, многие ваши нынешние комплексы берут свое начало именно в тех проблемах "счастливого босоногого", по меткому выражению известного сатирика, детства?

В детский сад № 3 "Золотой ключик" знают, как бороться с подобными проблемами — недаром этот сад имеет статус компенсирующего. Из 12 функционирующих здесь групп — 9 логопедических и 3 — общедетского типа.

Главной целью, которую ставит перед собой коллектив педагогов (в их составе 25 человек с категориями "специалист", 5 — со второй категорией, 7 и 6 педагогов имеют первую и высшую категории соответственно), является восстановление здоровья ребенка, обеспечение социально-психологической реабилитации и адаптации ребенка в соответствии с его способностями и культурными потребностями.

Поэтому в числе задач, реализуемых в ходе выполнения учебно-воспитательной программы, — предоставление квалифицированной помощи в коррекции недостатков психо-физического развития ребенка, исправление речевых нарушений, проведение лечебно-оздоровительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья, создание базы и условий для дальнейшего начального школьного



образования малыша, включение детей с особыми потребностями в активную жизнь, развитие у них толерантного отношения к особенностям собственного развития и развития других людей.

В "Золотом ключике" работают разные специалисты: логопеды, инструкторы по физкультуре, массажисты, психологи, дефектолог, физиотерапевт, стоматолог. Кроме того, здесь действуют различные студии — музыкального развития, художественная, ручного труда, дети посещают бассейн, кружки тенниса и азарки, получают необходимые физиопроцедуры. Программой сада предусмотрены как групповые, так и индивидуальные занятия, создание индивидуальной программы развития или реабилитации каждого ребенка. Обязательными являются занятия по развитию речи, экологии, валеологии, знакомству с окружающим миром, психогимнастике, конструированию. В программе также большое внимание уделено легкой атлетике, аппликации, причем не только как видам декоративно-прикладного искусства, но и как дополнительному способу развития психомоторики ре-

бенка — не секрет, что, развивая руки малыша, мы содействуем развитию его мозга.

Сегодня в компенсирующем детском саду "Золотой ключик" реализуется экспериментальная программа "Социальная адаптация и интеграция в общество детей с особенностями психо-физического развития". Как показывает практика, прошедшие здесь курс адаптации детишки в дальнейшем практически не испытывают проблем с обучением в общеобразовательной школе и пребыванием в коллективе сверстников, что подтверждает несомненную пользу упомянутой методики. Хотя главное, конечно, не подтверждение или опровержение той или иной педагогической новации, а практическое применение давней педагогической формулы "нет плохих детей" — есть лишь дети, которым вовремя не помогли". Педагоги "Золотого ключика" приходят на помощь своевременно.

Подготовила
Майя РУДЕНКО

"БОМБЕЖКИ" ПРОДОЛЖАЮТСЯ...

Вы когда-нибудь вглядывались в витрины наших газетных киосков? Нет? А я вот на днях решил купить "Урядовый курьер" в киоске Таллиннского квартала. К сожалению, оказалось, что газеты центральных органов исполнительной власти Украины в Славутиче в розничную продажу даже не поступают. Ни "Урядового курьера", ни "Голоса Украины", хотя на полках и витринах газетных киосков просто залежи всевозможной печатной продукции. Внимательно взглянув в полузапотевшее окошко, я потерял дар речи... Брошюры и открытки, газетные вырезки с выставленными на показ обнаженными женскими телами и "анонсом любовных утех на следующую неделю" во всей цветовой гамме. А названия? Чего стоит один "Соблазн", "Ночные искушения", "Супер зрос" и др. Я решил убедиться в том, что содержимое "таллиннского" киоска не плод моего воображения, и обошел остальные точки по торговле печатной продукцией. Одна и та же картина повсюду... Один из законов рынка гласит: спрос рождает предложение, но неужели основным увлечением жителей нашего города является разглядывание эротических журналов? Я лично смутно представляю домохозяйку, совмещающую процесс приготовления обеда с увлеченным просмотром картинок в подобной прессе. Тем более вряд ли кто-то следит за тем, чтобы ее издатели не переступали тонкую грань между эротикой и порнографией... На самом деле ни для кого не секрет, что основными покупателями подобной литературы являются несовершеннолетние...

Я где-то прочитал, что во время Второй мировой войны немецкие летчики сбрасывали на вражеские территории всевозможную

литературу порнографического содержания (брошюры, журналы и т. д.). Целью подобной "гуманной бомбежки", в первую очередь, было разрушение моральных устоев общества, семьи, падение уровня нравственности, культуры и, как следствие, ослабление духа завоевываемого народа. Конечно, можно возразить, сказав: лучше уж брошюры, чем бомбы. Возможно... Однако, я думаю, немецкие стратеги четко просчитали "пользу" подобной "благотворительности". Общество, поправшее моральные и культурные устои, соблюдающее законы писаные, но начисто забывшая о законах духовных, общество, которое разрушает многовековой институт семьи, — такое общество неминуемо превратится в безобразное и реорганизованное стадо...

Сегодня, когда прошло уже более полувека после окончания второй мировой, духовные и моральные устои украинского народа по-прежнему подвергаются атаке, правда, теперь уже со стороны наших книгопечатных структур. Единственная разница в том, что немцы делали это абсолютно бесплатно, а наши за это еще и денег хотят... Кому выгодно разложение нашего общества? Почему государство, официально запретив продажу спиртных напитков несовершеннолетним, спокойно смотрит на то, как растлеваются наша молодежь? Разве изнасилования, СПИД и массовые аборты — не слишком высокая цена за наше легкомысленное отношение к вопросам полового воспитания подростков, а может быть, и взрослых?

Нвер АРАКЕЛЯН,
председатель правления
общественной организации
"Голос молодежи"