

СОБЫТИЯ • ПОЛИТИКА • ЭКОНОМИКА • КУЛЬТУРА • ВСЕ ПРОГРАММЫ ТВ • ОБЪЯВЛЕНИЯ

"Я ПРИЕХАЛ ВЕСТИ КОНКРЕТНЫЕ РАЗГОВОРЫ О КОНКРЕТНЫХ ДЕЛАХ"

12 декабря, накануне годовщины со дня закрытия Чернобыльской АЭС, наш город посетил Президент Украины Леонид Кучма. По дороге в Славутич Л.Кучма побывал на строительстве ХОЯТ-2 и ознакомился со степенью его готовности. В самом Славутиче Президент побывал в новом городском центре занятости и в зале торжественных собраний, после чего в исполнении состоялось совещание, посвященное вопросам выполнения поручений Президента относительно решения социально-экономических проблем работников ЧАЭС и жителей Славутича.

На совещании с докладами выступили руководитель рабочей группы по решению проблем, связанных с закрытием ЧАЭС, вице-премьер Олег Дубина, представитель Президента на станции Александр Антропов, председатель объединенного профсоюзного комитета ЧАЭС Алексей Лыч и мэр Славутича Владимир Удовиченко.

Согласно обнародованным данным, в неполном объеме выполнены мероприятия по обеспечению жизнедеятельности Славутича, в том числе переселение поселка Лесного и реконструкция канализационно-очистных сооружений. По состоянию на 11 декабря в Лесном проживает 138 семей, для переселения которых, с учетом очереди на получение жилья, надо ввести в эксплуатацию два жилых дома общей численностью 196 квартир. На завершение строительства и реконструкцию КОС необходимо 12,591 млн грн. Из госбюджета на эти нужды выделено 2,5 млн грн., и в настоящее время вопрос дальнейшего финансирования строительства жилых объектов не решен, в то время как срок сдачи зданий в эксплуатацию — июнь 2001 года.

В документе, подготовленном славутичской мэрией, в частности, указано:

"След зазначити, що надзвичайно повільно вирішуються питання щодо реформування власності, яка перебуває на балансі державного спеціалізованого підприємства "Чернобыльська АЕС", а це призводить до руйнації капітальних споруд, зменшує можливості реалізувати інвестиційні проекти, спрямовані на створення нових робочих місць.

Залишається невирішеним питання щодо передачі автотраляху Славутич — ЧАЭС, у тому числі мостів через ріку Дніпро і Припять,



із балансу Чернобыльської АЕС на баланс Укрліяхбуду.

З метою сприяння створенню додаткових робочих місць в м.Славутичі розширено діяльність міського благодійного фонду "Чернобыльська АЕС. Славутич. Розвиток" (далі — Фонд). За станом на 11.12.01 на рахунок Фонду надійшло 1,705 млн грн. Фондом надано фінансову допомогу 26-ти підприємствам на загальну суму 1,662 млн грн. для фінансування проектів, у результаті реалізації яких уже створено 152 нових робочих місць.

Однак наповнення Фонду здійснюється недостатньо. Вже на сьогодні потреба у фінансуванні наявних проектів малого бізнесу складає біля 6 млн. грн.

З урахуванням початку робіт із зняття Чернобыльської АЕС з експлуатації, однією з надзвичайно важливих проблем є вирішення питання про належне медико-санітарне забезпечення працівників ЧАЭС та жителів м.Славутича.

Надзвичайно турбує той факт, що в проекті Закону "Про Державний бюджет України на 2002 рік" не передбачено коштів субвенції бюджету м.Славутича. Дефіцит коштів міського бюджету на 2002 рік складає 16,2 млн грн.

В супроводженні славутичського городского головы В.Удовиченко і представителя Президента на ЧАЭС А.Антропова Олег Дубина посетил поселок Лесной и ознакомился с состоянием вопроса переселения его жителей.

Майя РУДЕНКО

ПРЕЗИДЕНТ УКРАИНЫ ЛЕОНИД КУЧМА — ЮРИЮ НЕРЕТИНУ: "ПОЗДРАВЛЯЕМ И ЖЕЛАЕМ УСПЕХОВ!"

На совещании, состоявшемся в ходе рабочего визита Леонида Кучмы на Чернобыльскую АЭС и в Славутич 12 декабря 2001 года, Президент Украины представил нового директора государственного специализированного предприятия "Чернобыльская АЭС" Юрия Неретину. Глава государства закончил краткое представление словами, обращенными к новорученному руководителю ГСП: "Мы вас поздравляем и желаем успехов!"



Юрию Александровичу Неретину 44 года, родился на Украине, в городе Черновцах. Закончил Московское высшее техническое училище имени Н.Баумана. По специальности он инженер-механик энергетических машин и установок.

После окончания вуза Ю.Неретин вот уже 21 год беспрерывно трудится на Чернобыльской атомной электростанции. Работал инженером управления блоком реакторного цеха, старшим инженером управления блоком, начальником смены реакторного цеха, заместителем начальника и начальником смены станции, заместителем главного инженера по эксплуатации, первым заместителем генерального директора — главным инженером. В последнее время Юрий Александрович работал первым заместителем генерального директора — главным инженером государственного специализированного предприятия "Чернобыльская АЭС".

Интернет без проводов быстрее во много раз!!!

RadioEthernet - это:

- Крутосуступное соединение на большой скорости 11 Мбит/с
- Оборудование WaveLan от Lucent Technologies
- Абонентская плата - 5 у.е./месц
- Очень низкая цена за единицу скорости
- Помегабайтная оплата за принятую информацию
- Предоставление любого количества IP-адресов
- Уникальная возможность стать Интернет-провайдером

Тел. 10-17-10
10-12-63

Максимум

2-75-06
КОМПЬЮТЕРЫ В КРЕДИТ

ООО "Гаранфил"

Оказываем услуги по охране юридических лиц

Полная материальная ответственность

Тел. 4-24-13, 4-12-29

Предновогодняя акция тел. (04479) 2-01-46

от фирмы "ИТС-Технический центр"

- Компьютеры
- Периферия
- Оргтехника
- Гарантия
- Обслуживание
- Доставка
- Мобильная связь

Суперскидка!

Только с 1 по 31 декабря

ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

(04479) 2-01-46

- Компьютеры
- Периферия
- Оргтехника
- Гарантия
- Обслуживание
- Доставка
- Мобильная связь

подключение, продажа, ремонт

Кухни НОВОГОДНЯЯ РАСПРОДАЖА

Магазин-салон **КУХНИ** для каждой родини

Покупателю - подарок!

Заказ, изготовление, установка Доставка по городу бесплатно

Чернигов, пр-т. Победы, 96, т. 17-44-18

МОБИЛКОМ-СЕРВИС

при контрактном подключении к UIC - телефоны по SUPERценам

В наличии более 30 моделей б/у от 27 у.е., а также новые

РЕМОНТ, РАСКОДИРОВКА, ПРОШИВКА РУССКОГО МЕНЮ

Прием телефонов на комиссию

Ассортимент обновляется КАЖДЫЙ ДЕНЬ.

Цены подвыжские.

Рынок "Нива" (бывшая гос. "Нива") 3-й этаж, оф. 30, т. 3-42-22; пр-т. Мира, 24 (возле Красной площади)

т. (04622) 3-42-22

ЗАПЧАСТИ ДЛЯ ИНОМАРОК

Магазин "ТРАНЗИТ"

поздравляет с Новым годом!

Новогодние скидки для СТО и постоянных клиентов

ул. Фрунзе, 24
Тел. 165-474, 164-505

НЕПРЕХОДЯЩЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА

На собрании представителей трудового коллектива ГСП "Чернобыльская АЭС" подведены итоги работы предприятия в новых условиях

15 декабря 2000-го и 15 декабря 2001-го. Между этими датами — ровно год.

Между этими датами — поворот судьбы Чернобыльской атомной электростанции.

Насегда остановленные энергоблоки в час снятия их с эксплуатации по-прежнему требуют к себе повышенного внимания, прежде всего с точки зрения безопасности.

Не меньшего внимания требует преобразование объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему.

Два равнозначных крыла проблем, врученных судьбой новому государственному специализированному предприятию, созданному на базе Чернобыльской АЭС.

Именно обновленному коллективу ГСП "ЧАЭС", впитавшему лучшие традиции Чернобыльской атомной, приходится решать накопившиеся ранее и повсеместно возникающие новые проблемы, которые обрисованы в общих чертах принятыми на правительственном уровне Комплексной программой снятия ЧАЭС с эксплуатации и Программой социальной защиты работников станции и жителей города Славутича.

Год — срок оптимальный для того, чтобы осмотреться и привыкнуть к новому виду деятельности. Потому-то администрация ГСП "ЧАЭС" предельно внимательно трудовое коллектива отчет за проделанную в этот поворотный период работу. Первая годовщина закрытия Чернобыльской АЭС: итоги, проблемы, перспективы".

На собрании представителей коллектива, состоявшегося в актовом зале информационного центра — представительств ЧАЭС в Славутиче (бывшего ДК "Энергия"), собралось более 200 человек со всех подразделений предприятия. Среди приглашенных — депутаты Славутичского городского совета, профсоюзные активисты. В работе собрания приняли участие секретарь Комитета по проблемам топливно-энергетического комплекса Верховной Рады Украины Василий Лисовой, исполняющий обязанности директора Департамента атомной энергетики Минтопэнерго Украины Виктор Чебров.

Отчет участникам собрания был представлен в виде небольшой брошюры и докладов, прозвучавших с трибуны. Директор ГСП "Чернобыльская АЭС" Виталий Толстоногов в своем выступлении обстоятельно проанализировал итоги переходного периода и состояние финансово-хозяйственной деятельности.

Первый заместитель директора, главный инженер Юрий Неретин сообщил о ходе реализации в переходном периоде Комплексной программы снятия Чернобыльской АЭС с эксплуатации, утвержденной Постановлением Кабинета Министров Украины от 29 ноября 2000 года, и работе по получению лицензии.

Заместитель директора по коммерции Валентина Голоскокова проанализировала ход передачи в коммунальную собственность социальной инфраструктуры, уменьшение дебиторской и кредиторской задолженности.

Заместитель директора по кадрам, труду и социальным вопросам Ирина Митичкина проинформировала по вопро-

сам реализации в переходном периоде Программы социальной защиты работников Чернобыльской АЭС и жителей города Славутича в связи с закрытием станции, утвержденной постановлением Кабинета Министров Украины от 29 ноября 2000 года.

Заместитель директора, содиректор группы управления проектом Валерий Кулишенко доложил о завершении переходного периода от первой фазы ко второй фазе Плана осуществления мероприятий по преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему (СИП).

Анализ хода строительства объектов на промплощадке Чернобыльской АЭС, необходимых для безопасного снятия станции с эксплуатации, и выполнении поручений Президента Украины в части строительства жилья для переселения жителей поселка Лесного посвятил свой доклад заместитель директора по капитальному строительству Владимир Крупский.

Вопросам усиления мер охраны объектов Чернобыльской АЭС в связи с антитеррористической деятельностью уделено внимание заместителем директора по специальной безопасности и физической защите Евгений Катунин.

В совокупности докладчики представили аудитории исчерпывающую информацию о состоянии дел, что дало возможность участникам собрания оценить ситуацию и убедиться в том, что ГСП "Чернобыльская АЭС" в целом успешно завершает переходный период после закрытия станции, уверенно становится на путь новой деятельности.

На собрании отмечалось, что со времени останова последнего действовавшего реактора в основном решены задачи переходной стадии. На базе Чернобыльской АЭС в соответствии с правительственным постановлением создано государственное специализированное предприятие по снятию с эксплуатации энергоблоков атомных станций и преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему. Новое предприятие было зарегистрировано 11 июня 2001 года. Недавним постановлением Кабинета Министров оно назначено эксплуатирующей организацией (оператором) ядерной установки. Ведется кропотливая работа по получению лицензии.

Обновленным коллективом обеспечено поддержание в безопасном состоянии остановленных энергоблоков. Реализуются программы прекращения их эксплуатации. Утверждена норма численности персонала на период снятия ЧАЭС с эксплуатации (на будущий год она составляет 4284 человека).

Осуществляется строительство комплекса уникальных объектов для снятия Чернобыльской АЭС с эксплуатации. Среди воплощенных и воплощаемых международных проектов — сооружение производственно-отопительной котельной, завода по переработке жидких радиоактивных отходов, хранилища отработанного ядерного топлива № 2, промышленного комплекса по обращению твердыми радиоактивными отходами.

Завершен переходный период от первой ко второй фазе работ на объекте "Укрытие". Коллектив предприятия активно готовится к практической реализации мероприятий по стабилизации ненадежных строительных конструкций "Укрытия", созданию новых систем мониторинга внутри объекта, строительству новой

защитной оболочки (конфайнмента), аварийной готовности.

Начата большая работа по формированию коллектива специалистов высшей квалификации, настоящих профессионалов в деле снятия с эксплуатации и ликвидации последствий тяжелых аварий, который окажется способным успешно конкурировать на мировом рынке услуг. Для этого есть все предпосылки.

Администрации ГСП в течение минувшего года удалось привлечь внебюджетные источники финансирования для решения производственных и социальных проблем. С Чернобыльской АЭС по состоянию на 1 октября 2000 года осуществлен полный расчет за ранее отпущенную электроэнергию. Значительная часть внебюджетных средств в 2001 году была направлена на погашение кредиторской задолженности, текущие платежи осуществлены для решения вопросов социальной защиты и прекращения эксплуатации. Из представленных докладчиками слайдовых диаграмм вырисовывалась четкая, прозрачная картина, показывающая в деталях распределение денежных средств. Вот только некоторые цифры из "социальной" графы, охватывающей 48,3 млн. гривен. По состоянию на 6 декабря с.г. на зарплату использовано 12,9 млн. гривен, в том числе непромперсоналу — 8,4 млн. грн., на социальные выплаты персоналу — 6,4 млн. грн., на строительство объектов в Славутиче — 14,6 млн. грн. на хозяйственное содержание инфраструктуры города — 14,4 млн. грн. (включая договоры сопровождения, оплату газа и электроэнергии). Часть заработной платы пришлось истратить для обеспечения украинского вклада в международные проекты сооружения ХОЯТ-2, ЗПЖРО, ПОК.

Важным моментом, отметили участники собрания, является то, что в основном сформирована необходимая нормативно-правовая база, позволяющая эффективно вести производственную деятельность и решать социальные проблемы коллектива ГСП. Так, благодаря законодательной поддержке, удалось смягчить процесс высвобождения части персонала в связи с закрытием ЧАЭС. Польша уже смогла воспользоваться предоставленной им возможностью уйти на заслуженный отдых с правом получения установленной доплаты к пенсии. По оценке отдела кадров, только около ста работников попадают под прямое сокращение, но и из них часть можно было бы, при согласии самих работников, трудоустроить.

Конечно, в коллективе есть стремление как можно полнее выполнить требования Президента Украины о том, чтобы не оставить без внимания ни одного работника Чернобыльской АЭС. Но порой это сразу не получается. Председатель профсоюзной организации цеха централизованного ремонта Иван Лавриченко в своем выступлении, например, посоветовал на то, что он и другие профсоюзные работники ЧАЭС не попали под действие принятого положения о доплатах пенсионерам. Обидно. Администрации ГСП составлен поименный список таких людей — всего 52 человека. Сейчас ведется работа с "верхами", чтобы эти и другие люди получили вполне обоснованную льготу.

Работая над выполнением программы по созданию компенсирующих и дополнительных рабочих мест, администрация при-

няла участие в создании на основе ремонтной службы ЧАЭС предприятия "Атомремонтсервис" в составе НАЭК "Энергоатом", которое осваивает рынок услуг на объектах ядерной отрасли. В Славутиче созданы коммунальные предприятия, куда переведены более 3000 работников жилищно-коммунального хозяйства, детских дошкольных учреждений, отдела рабочего снабжения, спортивных сооружений.

Сохранена и развивается социальная инфраструктура Славутича. Переданы в коммунальную собственность жилье и объекты жизнеобеспечения, находившиеся ранее на балансе Чернобыльской АЭС. Госпредприятие продолжает вести строительство жилых зданий в городе для переселения жителей поселка Лесного. Расчеты показывают, что эту работу при содействии финансовой поддержке можно будет закончить в следующем году.

За этими и другими фактами — большая работа, свидетельствующая о том, что в переходный период в Славутиче и на ЧАЭС осуществляется интенсивное развитие по многим направлениям. Вектор развития сегодня повернут к завершению выполнения задач переходного этапа и к началу нового периода деятельности ГСП "Чернобыльская АЭС". Но, чтобы уверенно продвигаться в будущее, новому предприятию необходимо избавиться от некоторого "груза прошлого", от несвойственных для него функций.

Так, из-за отсутствия необходимой законодательной базы затягивается бесплатная передача в коммунальную собственность части объектов, оставшихся на балансе ГСП. Не определена дальнейшая судьба подсобного сельского хозяйства, детского оздоровительного лагеря, находящегося в структуре ЧАЭС. Есть проблемы с передачей на баланс специализированной организации газопроводов от Иванков до Чернобыльской АЭС и газораспределительной станции. Имеются и другие нерешенные вопросы на промплощадке ЧАЭС.

На собрании представителей трудового коллектива отмечалось, что ГСП "Чернобыльская АЭС", получающая поддержку и внимание в Администрации Президента Украины, Кабинете Министров Украины, Верховной Раде, отраслевом министерстве, рассчитывает на помощь руководящих структур и впрямь.

Отчет администрации о проделанной работе и его обсуждение, как говорится, не обходили острых углов. Но в любой публичной полемике требуются такт и мера. Когда мнение активно полемизирующей стороны не имеет под собой подкрепленных конкретных цифрами и фактами аргументов, а только отрицательные эмоции, лучше придерживаться троякого кося негатива при себе. От подобной эмоциональной разрядки не станет легче ни коллективу ГСП "Чернобыльская АЭС", ни жителям города. Не плохо бы это учесть тем, кто придет послушать отчет о работе в следующий раз. А он, как заверила администрация, обязательно будет.

Виктор КАПУСТА

ДСП ЧАЭС:

Державне спеціалізоване підприємство "Чернобыльська АЕС"

Державне спеціалізоване підприємство "Чернобыльська АЕС" (ДСП ЧАЭС) зареєстровано 11 червня 2001 року. Його утворено згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2001 року № 399, прийнятою на виконання Указу Президента України від 25 вересня 2000 року № 1084 "Про заходи, пов'язані з Актом закриття Чернобыльської атомної електростанції" та з метою ефективного управління процесом зняття з експлуатації енергоблоків атомних електростанцій і перетворення об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему.

Державне спеціалізоване підприємство "Чернобыльська АЕС" виникло на базі відособленого підрозділу "Чернобыльська АЕС" Національної атомної енергогенеруючої компанії "Енергоатом" шляхом його виділення із складу зазначеної компанії і віднесення до сфери управління Міністерства палива та енергетики України.

Державному спеціалізованому підприємству "Чернобыльська АЕС" передано майно, майнові права і обов'язки Національної атомної енергогенеруючої компанії "Енергоатом" згідно з розділовим балансом.

Міністерство палива та енергетики України призначило директора державного спеціалізованого підприємства "Чернобыльська АЕС", затвердивши Статут ДСП "Чернобыльська АЕС", забезпечило передачу Національною компанією "Енергоатом" майна відповідно до розділового балансу. Постановою Кабінету Міністрів України ДСП "Чернобыльська АЕС" призначена експлуатуючою організацією (оператором) ядерних установок щодо ЧАЭС.

Міністерство фінансів за поданнями Міністерства палива та енергетики передбачає, починаючи з 2001 року, в проектах Державного бюджету України кошти на утримання ДСП "Чернобыльська АЕС" і проведення робіт, запланованих Комплексною програмою зняття з експлуатації Чернобыльської АЭС.

Завдання і напрямки діяльності ДСП "Чернобыльська АЕС"

Державне спеціалізоване підприємство "Чернобыльська АЕС" засноване на державній власності і підпорядковане Міністерству палива та енергетики України.

Чернобыльська АЕС є державним спеціалізованим підприємством, створеним державним органом виконавчої влади з метою забезпечення всіх видів діяльності, які пов'язані із зняттям з експлуатації енергоблоків атомних електростанцій України і перетворенням об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему.

ДСП "Чернобыльська АЕС" є експлуатуючою організацією (оператором) ядерних установок цієї АЭС на етапі зняття їх з експлуатації і подання наслідків запроектованої аварії, а також установок для поводження з радиоактивними відходами і сховища для їх тимчасового зберігання згідно з діючим законодавством України.

Головними завданнями ДСП "Чернобыльська АЕС" є: гарантування безпечної експлуатації ядерних установок, установок для поводження з радиоактивними відходами та іншого обладнання цієї АЭС;

безпечне зняття з експлуатації першого, другого і третього енергоблоків Чернобыльської АЭС та атомних електростанцій України;

перетворення об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему;

забезпечення поводження з радиоактивними відходами, накопиченими на промплощадці і в зоні відчуження Чернобыльської АЭС, а також тимчасовими, що утворюються під час виведення з експлуатації і перетворення об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему;

забезпечення поводження з відпрацьованим ядерним паливом Чернобыльської АЭС;

будівництво та експлуатація об'єктів інфраструктури, необхідних для виведення Чернобыльської АЭС з експлуатації і перетворення об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему;

підготовка і підвищення кваліфікації персоналу;

екологічний моніторинг довкілля в зоні розташування Чернобыльської АЭС;

розробка технологій, нагромадження і використання науково-технічного досвіду стосовно зняття ядерних установок з експлуатації, подолання наслідків запроектованої аварії, а також будівництва і використання сховища для тимчасового і тривалого зберігання радиоактивних відходів;

організація, координація і виконання науково-прикладних досліджень, впровадження науково-технічних та інших розробок, встановлення зв'язків з науковими установами, у тому числі з іноземними;

участь у координації робіт і реалізації міжнародних проектів, пов'язаних із зняттям з експлуатації Чернобыльської АЭС і перетворенням об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему.

Предметом діяльності Чернобыльської АЭС є:

проектно-дослідницькі роботи стосовно вибору майданчиків для розташування об'єктів, призначених для поводження з радиоактивними відходами та відпрацьованим ядерним паливом;

проектнування обладнання і об'єктів, призначених для поводження з радиоактивними відходами та відпрацьованим ядерним паливом;

використання джерел іонізуючого випромінювання; видобуток, переробка і зберігання радиоактивних матеріалів та відпрацьованого ядерного палива;

введення в експлуатацію і експлуатація об'єктів, призначених для поводження з радиоактивними відходами;

зняття з експлуатації ядерних установок об'єктів, призначених для поводження з радиоактивними відходами;

перевезення джерел іонізуючого випромінювання і радиоактивних відходів; облік, контроль і забезпечення гарантій нерозповсюдження ядерних матеріалів у відповідності до норм та правил з ядерної і радіаційної безпеки згідно з "Договором між Україною і МАГАТЄ про застосування гарантій до в'язного ядерного матеріалу, який використовується в усій мирній ядерній діяльності України";

фізичний захист ядерних установок, ядерних матеріалів, радиоактивних відходів, інших джерел іонізуючого випромінювання; підготовка радиоактивних відходів для захоронення і передача їх на захоронення;

РІК РОБОТИ В НОВИХ УМОВАХ

запровадження і поширення результатів наукових досліджень і розробок;
надання технічних, консультативних та експертних послуг в питаннях, які належать до компетенції Чорнобильської АЕС.
Чорнобильська АЕС здійснює інші види діяльності, які не заборонені діючим законодавством України.

Заява ДСП "Чорнобильська АЕС" про політику в галузі безпеки і якості

Керуючись Постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2001 року № 399 "Про утворення державного спеціалізованого підприємства "Чорнобильська АЕС" і беручи відповідальність за здійснені види діяльності у відповідності до цілей і завдань, передбачених у Статуті підприємства, керівництво заявляє наступне:

1. Вищим пріоритетом у діяльності ДСП "Чорнобильська АЕС", як експлуатуючої організації, є гарантування безпеки під час виконання основних завдань підприємства: зняття з експлуатації 1, 2, 3-го енергоблоків Чорнобильської АЕС і перетворення енергоблоку "Укриття" в екологічно-безпечну систему.

2. Вирішення основних завдань виробничої діяльності експлуатуючої організації гарантує забезпечення максимальної економічної ефективності використання наявних у розпорядженні ресурсів.

Протягом усіх здійснюваних етапів життєвого циклу ядерних установок і об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами, а також під час використання іонізуючого випромінювання, керівництво зобов'язується дотримуватися таких способів досягнення цілей в галузі якості:

- експлуатуюча організація забезпечує централізоване управління всіма роботами і розподіл функцій, відповідальності, повноважень між підрозділами і керівниками;

- увесь персонал підприємства і підрядних організацій керується у своїх діях і стосунках з іншими культурами безпеки;
- проектувальники, виготовлювачі, постачальники обладнання, будівельники та інші організації, які виконують роботи на підприємстві, зобов'язані виконувати вимоги нормативно-правових актів і нормативних документів, що діють в Україні;
- на підприємстві застосовується така організація робіт, за якої першочергова увага приділяється попередженню проблем якості шляхом постійного аналізу і поліпшення якості процесів і/чи продукції з урахуванням реалізації корегувальних заходів;

- оцінка якості виконаних робіт, прогнозування і попередження ймовірних проблем мають бути основною засадою прийняття будь-яких рішень, пов'язаних з безпекою.

Керівництво зобов'язується застосовувати і вдосконалювати систему якості з метою досягнення впевненості в тому, що здійснювані види діяльності відповідають нормам, правилам та стандартам з безпеки. Програма гарантування якості ґрунтується на вимогах міжнародних та національних стандартів до систем якості. З метою досягнення і постійного поліпшення якості, включно з підвищенням безпеки, під час розробки та впровадження програми гарантування якості керівництво зобов'язується:

- суворо дотримуватися вимог законодавства України, правил, норм та стандартів з безпе-

- враховувати рекомендації Міжнародного агентства з атомної енергії, викладені у Зводах положень і керівництвах з безпеки атомних станцій;
- докладати всіх зусиль до виконання наказів і вказівок Міністерства палива та енергетики, державних органів регулювання ядерної та радіаційної безпеки.

Керівництво підприємства усвідомлює вимоги суспільства і бере зобов'язання стосовно гарантування ядерної та радіаційної безпеки, захисту довкілля під час здійснення на майданчику ЧАЕС видів діяльності, де можливий ризик небезпечного впливу на персонал, населення, природне довкілля. Дотримання умов виданих ліцензій і дозволів у сфері використання ядерної енергії — обов'язкова вимога до керівників будь-якого рівня, персоналу підприємства і підрядних організацій.

Безпечний перехід енергоблоків на етапи зняття з експлуатації і перетворення об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему буде здійснюватися на основі світового і національного досвіду, методологічних систем, процесів та зміни структури управління виробництвом. Ефективно діюча система якості має надавати впевненості керівництву експлуатуючої організації, органам, які здійснюють нагляд і інспектування, суспільству в тому, що всі заходи і роботи, виконувані на майданчику Чорнобильської АЕС, проводяться у відповідності до встановлених вимог і в контрольованих умовах, з документальним закріпленням прийнятих рішень і виконання запланованих робіт.

Чорнобильська АЕС — перша в Україні атомна станція

Чорнобильську АЕС було спроектовано в 1960-ті роки, а спорудження розпочато в 1970 році.

Чорнобильська АЕС розташована в українському Поліссі на правому березі річки Прип'ять. Це місцевість здавна на-селяють східні слов'яни.

Відстань до міста Чорнобиля — 12 кілометрів, до першого міста енергетиків Прип'яті — 3 кілометри, до нового міста Славутича, збудованого в кінці 1980-х поблизу Дніпра, — 50 кілометрів, до Києва — 150 кілометрів. Поруч із станцією, на лівому березі Прип'яті, пролягли землі Білорусі.

Передбачалося будівництво шести енергоблоків з уран-графітовими реакторами великої потужності (РБМК), кожен блок електричною потужністю 1000 мегават. Перші два енергоблоки Чорнобильської АЕС відносяться до блоків першого покоління (вони трохи удосконалені порівняно з першими двома блоками Ленінградської АЕС — головними в серії РБМК). Третій і четвертий блоки Чорнобильської АЕС відносять до енергоблоків другого покоління з більш розвиненими системами безпеки. Енергоблок № 1 став до ладу в 1977 році, блок № 2 — у 1978 році, блок № 3 — у 1981 році, блок № 4 — у 1983 році. Завершувалось будівництво енергоблоку третього покоління — № 5 і № 6.

Аварія на четвертому блоці 26 квітня 1986 року внесла суттєві корективи в життя колективу Чорнобильської АЕС, спричинила новий погляд на світову атомну енергетику, послужила своєрідним каталізатором вироблення принципів культури безпеки на ядерних об'єктах. За міжнародною шкалою оцінює-подій на АЕС її було кваліфі-

ковано як аварію найвищого, сьомого, рівня.

Протягом 1986 року та наступних років на Чорнобильській АЕС і в 30-кілометровій зоні відчуження провадилися дезактиваційні роботи, що дозволило локалізувати наслідки біди. Водночас персоналом станції і фахівцями галузі велися роботи, спрямовані на піднесення безпеки експлуатації зупинених блоків. Над зруйнованим блоком № 4 в листопаді 1986 року завершено будівництво унікальної інженерної споруди — об'єкта "Укриття" ("Саркофага"). В результаті у жовтні — листопаді 1986 року було відновлено експлуатацію енергоблоків № 1 і № 2, а в грудні 1987-го — енергоблоку № 3.

Проектний ресурс експлуатації чорнобильських енергоблоків — 30 років, за умови, що було б здійснено заміну всіх технологічних каналів і обладнання, яке виробило свій ресурс. У відповідності до "Меморандуму про взаєморозуміння між урядом України і урядами країн "великої сімки" та Комісією Європейського Співтовариства щодо закриття Чорнобильської АЕС" від 20 грудня 1995 року Українська держава прийняла рішення про дострокове припинення експлуатації ЧАЕС — 15 грудня 2000 року.

Показники роботи Чорнобильської АЕС у цифрах: до квітня 1986-го вироблено 150,2 мільярда кіловат-годин електроенергії, після квітня 1986 року — 158,6 мільярда кіловат-годин. Пересічно за рік (1986 — 2000) із розрахунку на один блок ЧАЕС виробляла товарної продукції на 240 мільйонів гривень.

Напередодні закриття в 2000 році колектив Чорнобильської АЕС гарантував безпечно й ефективно виробити електроенергії третім енергоблоком. При цьому коефіцієнт використання встановленої потужності складає 80,1 процента, радіаційні дозові навантаження за рік — 0,343 сантимерта на людину, що вдвічі менше, ніж у попередні роки. В 2000-му вироблено 6,72 мільярда кіловат-годин електроенергії — найвищий показник за останні п'ять років генерування.

Підготовка до зняття з експлуатації Чорнобильської станції і створення ДСП "Чорнобильська АЕС"

23 червня 1994 року. Спільна американсько-українська оцінка можливостей заміни Чорнобильської АЕС іншими джерелами енергії. Зокрема, було оцінено:

- витрати на зняття з експлуатації — \$ 464 мільйони протягом 15 років;
- витрати на утримання зупинених блоків — \$ 322 мільйони протягом 10 років;
- соціально-економічні витрати, пов'язані з закриттям станції, — \$ 610 мільйонів протягом 6 років після зупинки.

29 квітня 1994 року — 29 травня 1996 року. За контрактом програми TACIS британська фірма AEA Technology розробила проект "План виведення з експлуатації Чорнобильської АЕС" (15 документів, обсяг 2000 сторінок). За її оцінкою для виведення з експлуатації потрібно 541 мільйон еку протягом 15 років (без витрат на утримання зупинених блоків), а для гарантування соціального захисту, пов'язаного з виведенням станції з експлуатації, — 505 мільйонів ЕКЮ протягом 6 років. Як сказано в проекті, "місцеві ресурси плануються виходячи з максимального ступеня використання досвіду персоналу, який обслу-гує ЧАЕС. Такий підхід обіцяє

забезпечити роботою значну частину персоналу ЧАЕС".

20 грудня 1995 року. Підписано "Меморандум про взаєморозуміння між урядом України і урядами країн "великої сімки" та Комісією Європейського Співтовариства щодо закриття Чорнобильської АЕС".

18 березня 1997 року. Законом України ратифіковано угоди про гранти між Європейським банком реконструкції і розвитку, Урядом України та Чорнобильською АЕС на спорудження "під ключ" сховища відрацьованого ядерного палива № 2 і заводу для переробки рідких радіоактивних відходів.

22 грудня 1997 року. Прийнято Постанову Кабінету Міністрів України "Про дострокове зняття з експлуатації енергоблоку № 1 Чорнобильської АЕС".

4 лютого 1998 року. Прийнято Закон України "Про ратифікацію рамкової угоди між Україною та ЄБРР щодо діяльності Чорнобильського фонду Укриття".

11 грудня 1998 року. Прийнято Закон України "Про загальні засади подальшої експлуатації і зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення зруйнованого четвертого енергоблоку цієї АЕС на екологічно безпечну систему".

15 березня 1999 року. Прийнято Постанову Кабінету Міністрів України "Про дострокове зняття з експлуатації енергоблоку № 2 Чорнобильської АЕС".

28 — 29 березня 2000 року. У Славутичі проведено асамблею донорів міжнародного Чорнобильського фонду "Укриття" і Рахунку ядерної безпеки Європейського банку реконструкції і розвитку.

29 березня 2000 року. Прийнято Постанову Кабінету Міністрів України "Про дострокове припинення експлуатації енергоблоку № 3 та остаточне закриття Чорнобильської АЕС".

3 квітня 2000 року. Видано Указ Президента України про створення Міжвідомчої (урядової) комісії з комплексного вирішення проблем Чорнобильської АЕС.

25 квітня 2000 року. Робочий візит Прем'єр-міністра України на Чорнобильську АЕС.

1 червня 2000 року. Засідання Міжвідомчої комісії з комплексного вирішення проблем Чорнобильської АЕС.

5 червня 2000 року. Президент України Леонід Кучма під час зустрічі в Києві з Президентом США Біллом Клінтоном на-звав дату остаточної зупинки енергоблоку № 3 — 15 грудня 2000 року.

16 червня 2000 року. Чорнобильську АЕС відвідали Прем'єр-міністр України і делегация Європейського банку реконструкції і розвитку.

28 — 30 серпня 2000 року. Візит в Україну і на Чорнобильську АЕС генерального директора МАГАТЕ Мохаммеда Ель-Бардеа.

25 вересня 2000 року. Видано Указ Президента України. "Про заходи, пов'язані з Актом закриття Чорнобильської атомної електростанції".

5 жовтня 2000 року. Верховна Рада України постановила провести парламентські слухання щодо закриття Чорнобильської АЕС.

19 жовтня 2000 року. Президент України затвердив "Заходи до закриття Чорнобильської атомної електростанції".

29 листопада 2000 року. Прийнято Постанову Кабінету Міністрів України "Про остаточне завершення Чорнобильської АЕС", "Про заходи щодо соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС та жителів м. Славутича у зв'язку із закриттям станції".

4 грудня 2000 року. Візит на

Чорнобильську АЕС народних депутатів України та зарубіжних парламентарів.

5 грудня 2000 року. Верховна Рада України провела парламентські слухання у зв'язку із закриттям Чорнобильської АЕС.

11 грудня 2000 року. Робоча поїздка на Чорнобильську АЕС першого віце-прем'єр-міністра України.

14 грудня 2000 року. Робоча поїздка на Чорнобильську АЕС Президента України Леоніда Кучми. Разом з ним прибули Прем'єр-міністр України Віктор Ющенко, Голова уряду Росії Михайло Касьянов, Голова уряду Білорусі Володимир Єрмаков, послы багатьох країн світу, інші офіційні особи. Президент країни під час зустрічі з персоналом станції зазначив, що жоден працівник не залишиться без соціального захисту.

14 грудня 2000 року. Верховна Рада України прийняла постанову за рекомендаціями учасників парламентських слухань стосовно закриття Чорнобильської АЕС.

15 грудня 2000 року. О 13 годині 17 хвилин за наказом Президента України під час трансляції телемови Чорнобильська АЕС — Національний палац "Україна" поверотом ключа аварійного захисту (А3-5) назавжди зупинено реактор енергоблоку № 3 Чорнобильської АЕС. Станція припинила генерацію електроенергії. Прямая трансляція процедури зупинки третього блоку велась багатьма міжнародними каналами.

25 та 27 грудня 2000 року. Президент України дав доручення за результатами робочої поїздки на Чорнобильську АЕС.

20 лютого 2001 року. робо-

ча поїздка на Чорнобильську АЕС і до міста Славутича Президента України Леоніда Кучми з метою проаналізувати від виконання заходів у зв'язку з закриттям Чорнобильської АЕС.

22 лютого 2001 року. Верховна Рада України ухвалила Постанову "Про інформацію Кабінету Міністрів України про хід реалізації заходів, пов'язаних із виконанням рекомендацій учасників парламентських слухань стосовно закриття Чорнобильської АЕС".

12 березня 2001 року. Відбулося засідання Міжвідомчої комісії з комплексного вирішення проблем Чорнобильської АЕС.

19 березня 2001 року. Дано розпорядження Президента України про створення Міжвідомчої робочої групи для координації роботи з вирішення проблем, які лишилися невирішеними після закриття Чорнобильської АЕС.

25 квітня 2001 року. Прийнято Постанову Кабінету Міністрів України "Про створення державного спеціалізованого підприємства "Чорнобильська АЕС".

26 квітня 2001 року. Робоча поїздка на Чорнобильську АЕС та до міста Славутича Президента України Леоніда Кучми, під час якої глава держави зустрівся з персоналом станції, жителями міста енергетиків, узяв участь у мітингу-реквіємі пам'яті героїв-чорнобильців. У ході візиту було дано оцінку стану виконання заходів, пов'язаних із закриттям Чорнобильської АЕС.

26 квітня 2001 року. Верховна Рада України прийняла зміни в законах щодо надання додаткових гарантій із соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС у зв'язку із достроковим зняттям з експлуатації станції.

8 травня 2001 року. За ініціативою Чорнобильської АЕС у Римі відбулося засідання Робочої групи з ядерної безпеки країн "великої сімки", на якому проаналізовано хід виконання Меморандуму про взаєморозуміння і об-

говорено можливість участі міжнародного співтовариства у соціальному захисті персоналу ЧАЕС і жителів міста Славутича у зв'язку із достроковим закриттям станції.

11 червня 2001 року. Зареєстровано державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС".

21 серпня 2001 року. Кабінет Міністрів України прийняв Постанову "Про забезпечення додаткових державних гарантій працівникам, які вивільняються з роботи у зв'язку з достроковим зняттям з експлуатації Чорнобильської АЕС". Зокрема, цією постановою передбачено порядок надання одноразового доповнення у разі припинення трудового договору, одноразової допомоги у разі переоселення в іншу місцевість та відшкодування витрат, пов'язаних з достроковим виходом на пенсію, працівникам, які вивільняються з роботи у зв'язку з достроковим зняттям з експлуатації Чорнобильської АЕС.

13 вересня 2001 року. Прийнято Постанову Кабінету Міністрів України "Про встановлення щомісячної доплати до пенсії непрацюючим пенсіонерам, вивільненим у зв'язку із закриттям Чорнобильської АЕС".

26 жовтня 2001 року. Кабінет Міністрів України прийняв Постанову "Про Програму створення додаткових робочих місць для працівників Чорнобильської АЕС, які вивільняються після закриття станції, та жителів м. Славутича".

17 листопада 2001 року. Прийнято Постанову Кабінету Міністрів України "Про призначення експлуатуючої організації (оператора) ядерної установи щодо Чорнобильської атомної електростанції та внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 8 червня 1998 р. №830".

КОМПЛЕКСНА ПРОГРАМА ЗНЯТТЯ З ЕКСПЛУАТАЦІЇ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ АЕС

У листопаді 2000 року уряд України затвердив Комплексну програму зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС. Її розроблено на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 29 березня 2000 року "Про дострокове припинення експлуатації енергоблоку № 3 і остаточне закриття Чорнобильської АЕС".

Метою програми є забезпечення комплексного вирішення проблем, пов'язаних із зняттям ЧАЕС з експлуатації. Втілення її в життя — новий етап підвищення безпеки Чорнобильської АЕС.

Комплексна програма передбачає виконання програм припинення експлуатації енергоблоків №№ 1, 2, 3 (до 2008 року), програм зняття з експлуатації енергоблоків №№ 1, 2, 3 (до 2013 року), гарантування безпеки поточної експлуатації енергоблоків №№ 1, 2, 3 та об'єкта "Укриття", виконання плану заходів з перетворення об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему — SIP (до 2007 року), виконання Програми соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС та жителів м. Славутича у зв'язку з достроковим закриттям станції.

(Закінчення на стор. 4)

ДСП ЧАЭС: РІК РОБОТИ В НОВИХ УМОВАХ

(Початок на стор. 2)

Для здійснення робіт із зняття з експлуатації і перетворення об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему ДСП "Чорнобильська АЕС" на період 2001 — 2008 років необхідне фінансування в таких розмірах:

- виконання робіт, пов'язаних з безпечним припиненням експлуатації енергоблоків №№ 1, 2, 3, — \$369,859 млн.;

- підтримка в безпечному стані об'єкта "Укриття" — \$59,5 млн.;

- перетворення об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему (український внесок) — \$40 млн.;

- поведіння з відпрацюванням ядерним паливом — \$25,959 млн.;

- поведіння з радіоактивними відходами — \$52,519 млн.

Відповідно до вимог безпеки процес зняття енергоблока з експлуатації складається з таких етапів:

- припинення експлуатації (0-й етап);

- остаточне закриття (1-й етап);

- консервація (2-й етап);

- витримка (3-й етап);

- демонтаж (4-й етап).

У комплексній програмі розглядаються технічні заходи щодо перших трьох етапів,

до початку витримки. Тривалість етапу припинення експлуатації становитиме 5 — 7 років для кожного блоку. Тривалість етапів остаточного закриття і консервації становитиме 8 — 10 років.

ПОМ'ЯКШЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ НАСЛІДКІВ ЗАКРИТТЯ ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ АЕС

Особливе місце в діяльності адміністрації ДСП "Чорнобильська АЕС" посідає робота щодо пом'якшення соціальних наслідків закриття ЧАЕС.

У відповідності до Програми соціального захисту працівників ЧАЕС та жителів міста Славутича, затвердженої Кабінетом Міністрів України, ДСП "Чорнобильська АЕС" займається і займається вирішенням проблем створення компенсуючих робочих місць, ефективного управління людськими ресурсами, забезпечення соціальних виплат персоналу, вивільненому у зв'язку з закриттям станції, збереження і розвитку соціальної інфраструктури міста.

ДСП "Чорнобильська АЕС" надає підтримку розвитку малого і середнього бізнесу в Славутичі та в спеціальній економічній зоні Славутич, забезпечила передачу у комунальну власність

міського житла та об'єктів життєзабезпечення Славутича, які раніше були на балансі ЧАЕС. За активної участі керівництва і профспілкового комітету ДСП "Чорнобильська АЕС" розроблено і прийнято урядові постанови щодо забезпечення додаткових державних гарантій працівникам, які вивільняються у зв'язку із остаточним закриттям ЧАЕС, та щодо встановлення щомісячних доплат до пенсій непрацюючим пенсіонерам, вивільненим у зв'язку із закриттям станції. Великий внесок ДСП "Чорнобильська АЕС" у переселення жителів вахтового селища Лісного.

Головна увага адміністрації і колективу ДСП "Чорнобильська АЕС" приділяється створенню компенсуючих і додаткових робочих місць для персоналу, що вивільнюється у зв'язку з припиненням виробництва електроенергії. Відповідно до указу Президента України на базі Чорнобильської АЕС створено державне спеціалізоване підприємство для зняття з експлуатації енергоблоків атомних станцій і перетворення об'єкта "Укриття" в екологічно безпечну систему. Нова сфера діяльності розкриває перспективу для основного технічного і технологічного персоналу. На нинішньому етапі колективом вирішуються головне завдання — гарантувати ядерна та радіаційна безпека зупинених блоків і об'єкта "Укриття". Проводиться

обслуговування устаткування, здійснюються контроль, перевірка систем безпеки. Після остаточної зупинки енергоблока № 3 на ЧАЕС не було порушень умов і меж безпечної експлуатації. Контрольовані параметри об'єкта "Укриття" і радіаційна обстановка на промисловому майданчику Чорнобильської АЕС — у межах норми.

Підприємством реалізується програма підготовки і перекваліфікації персоналу ДСП "Чорнобильська АЕС", створення високопрофесійного колективу фахівців із зняття з експлуатації і ліквідації наслідків важких аварій, який зможе успішно конкурувати на світовому ринку послуг.

Чимало компенсуючих робочих місць створено і створюється на промшайданчику. Ведеться будівництво комплексу унікальних об'єктів, необхідних для зняття ЧАЕС з експлуатації. За спільним українсько-американським проектом завершено спорудження виробничо-опалювальної котельні, де створено 106 нових робочих місць. Ще 300 робочих місць утворюються після введення в експлуатацію сховища відпрацьованого ядерного палива № 2, заводу з переробки рідких радіоактивних відходів, промислового комплексу для поводження з твердими радіоактивними відходами.

Проводиться активна підго-

товка до практичної реалізації заходів щодо стабілізації ненадійних будівельних конструкцій об'єкта "Укриття", створення нових систем моніторингу всередині об'єкта, будівництва нової захисної оболонки (конфайнмента). На "Укритті" за час реалізації Плану здійснення заходів (SIP) буде освоєно понад \$700 млн. Це — значний фронт робіт для персоналу ДСП "Чорнобильська АЕС" і підрядних організацій.

Нагромаджується дуже важливий досвід міжнародного співробітництва в ході реалізації спільних проектів. На ЧАЕС підготовлено більше 100 власних фахівців з керування складними технічними проектами, виконуваними на міжнародні кошти. Це приклад перекваліфікації і свого роду соціального захисту.

ДСП "Чорнобильська АЕС" розширює міжнародні науково-технічні зв'язки. Підприємство спільно з Міністерством енергетики США стало засновником у Славутичі Лабораторії міжнародних досліджень та технологій. Пізніше за спільним проектом ЧАЕС — США було відкрито Міжнародну радіоекологічну лабораторію. Потенційні можливості обох лабораторій — 200 робочих місць для науковців та фахівців.

Соціальна політика адміністрації ДСП "Чорнобильська АЕС" включає такий напрямок діяль-

ності, як опанування ринку послуг на інших об'єктах ядерної галузі. У зв'язку з цим у складі Національної атомної енергогенеруючої компанії "Енергоатом" на основі ремонтної служби ЧАЕС створено підприємство "Атомремонтсервіс", де відкрито близько тисячі робочих місць. Чорнобильська АЕС передала цьому підприємству будівлі, споруди, устаткування, матеріали й інструмент загальною вартістю майже 40 млн. гривень. Укомплектовано "Атомремонтсервіс" переважно колишніми працівниками ЧАЕС.

Також в основному персоналом ЧАЕС укомплектовано навчально-аварійний центр НАЕК "Енергоатом", створений на базі центру протипаварійних дій Чорнобильської АЕС.

Проблему працевлаштування непромислового персоналу ЧАЕС було вирішено в основному за рахунок створення в місті комунальних підприємств, покликаних забезпечити життєдіяльність Славутича, в які переведено 3037 чоловік. Робота з пом'якшення соціальних наслідків закриття Чорнобильської АЕС триває.

До друку підготував Віктор КАПУСТА

10 декабря состоялось очередное заседание Славутичского исполнительного комитета. В рамках заседания были рассмотрены вопросы о переселении поселка Лесного (докладчик М. Готсдинер и Т. Паларя), о городской программе занятости населения на 2002 год (докладчик В. Холько). Блок вопросов, посвященный проблемам молодежи, о здоровье детей и программе "Українська родина", осветила заведующая отделом по делам семьи и молодежи Татьяна Бойко.

Статистика
До декабря 2000 года 99,5 процента товарной продукции, производимой в городе, составляла электроэнергия, вырабатываемая Чорнобильской АЭС. Сегодня структура занятости жителей Славутича меняется: 47 процентов работающих заняты в промышленном производстве, 23 процента — в торговле и общественном питании, 16 — в строительстве, на транспорт и связь приходится 6,8 процента работающих, в других (в основном малочисленных) отраслях — около 7 процентов. В течение 2001 года значительное уменьшение количества работников ЧАЭС произошло путем передачи отдельных структурных подразделений станции, в частности УЖКХ и ОРСа, в коммунальную собственность. Детские дошкольные учреждения сейчас относятся к городскому отделу образования.

В специальной экономической зоне "Славутич" по состоянию на начало декабря текущего года зарегистрировано 26 инвестиционных проектов общей стоимостью 27,7 млн. долларов США. В ходе реализации этих проектов предполагается создание 1632 новых рабочих мест. Фактически привлечены инвестиции на сумму 31,3 млн. гривен. В рамках действующих проектов создано около 400 рабочих мест, на 103 из которых по направлениям центра занятости трудоустроены безработные граждане. Для предоставления финансовой поддержки развитию бизнеса в городе создан благотворительный фонд

ЭТИ ВЕЧНЫЕ ВОПРОСЫ

"ЧАЭС-Славутич-Развитие", реализуется множество социальных и социально-экономических проектов.

Для трудоустройства высвобождаемого персонала ЧАЭС создано предприятие "Атомремонтсервис", на котором предполагается создание более тысячи рабочих мест. На промплощадке ЧАЭС введена в эксплуатацию промышленно-отопительная котельня, которая дала 106 рабочих мест, укомплектованных с ЧАЭС. В течение нескольких последних лет, и особенно 2000 — 2001 годов, значительными темпами увеличивается количество субъектов предпринимательской деятельности. Основными видами деятельности новых структур являются предоставление информационных услуг, торгово-посредническая деятельность, ремонтно-строительные работы, бытовые и транспортные услуги. 57,2 процента физических лиц, занимающихся предпринимательством, ведут торгово-посредническую деятельность, 13,4 процента предоставляют транспортные, а 8,5 процента — бытовые услуги, 20,9 процента заняты научно-технической деятельностью.

Население Славутича без работы не останется. В результате закрытия станции выпуск товарной продукции в Славутиче должен был, по идее, уменьшиться на 99,5 процента. Однако в городе наблюдается рост производства товаров и услуг местной промышленности. В то же самое время предполагается, что в следующем году количество произведенных в Славутиче товаров народного потребления увеличится в 2,2 раза. Создание рабочих мест, имеющихся в городе сегодня и перспективных, обусловлено, прежде всего, изменением производственной инфраструктуры ЧАЭС и ее диверсификацией. Первоочередные мероприятия в этом направлении пройдут в 2002 — 2003 годах. В течение этого периода будут произведены отдельные работы по превращению объекта "Укритие" в экологически безопасную систе-

му, а также введены в эксплуатацию завод по переработке жидких радиоактивных отходов, ХОЯТ-2, промышленный комплекс твердых и радиоактивных отходов. Все эти объекты размещены вне пределов города, но укомплектованы они будут за счет славутичан. Кроме того, как уже говорилось, в предприятиях — субъектах СЭЗ к 2006 году будет создано 1632 рабочих места. Определенное количество рабочих мест даст и реализация принятой Славутичским горсоветом программы развития малого и среднего бизнеса на 2001 — 2002 годы, а также стимуляция развития действующих местных предприятий.

В течение 2001 — 2004 годов в городе предполагается создание учебно-образовательного центра, в состав которого, с одной стороны, войдут научные структуры Международного черновильского центра, а с другой — филиалы ведущих высших учебных заведений Украины (Национального университета им. Т. Шевченко, Черниговского государственного института экономики и управления, Национального технического университета (КПИ). Развитие учебной инфраструктуры предполагает создание еще 364 новых рабочих мест.

Хотим ли мы работать? Не секрет, что сегодня устраиваться на работу в Славутиче, в общем-то, не так и сложно. В то же время уровень безработицы в городе (6,4 процента) несколько выше, чем в среднем по Украине. Специалисты Славутичского центра занятости и Социально-психологического центра главной причиной, по которой славутичане не стремятся обрести рабочее место немедленно, считают отсутствие у последних мотивации к поиску работы. Сравнение уровней заработной платы работников ЧАЭС и предприятий города явно не в пользу последних. Таким образом, высобождающиеся в результате выведения из эксплуатации станции сотрудники не стремятся устраиваться на работу, где зарплата будет ниже, чем на станции. Работодатели вынуждены прила-

шать на вакансии специалистов (и неспециалистов) со стороны (Чернигова, Репок, близлежащих сел). Складывается парадоксальная ситуация: рабочие места создаются для славутичан, но славутичанами не востребованы. Такое положение, естественно, не способствует решению проблемы занятости населения Славутича. Современное состояние занятости и доходов населения характеризуются тремя основными показателями: во-первых, диспропорцией между спросом и предложением на рабочем месте, во-вторых, сокращением рабочих мест с высокой оплатой на станции и отсутствием соответствующих предложений с таким же уровнем заработной платы в городе. И в третьих, значительным количеством лиц трудоспособного возраста, не имеющих работы. Согласно прогнозам, в следующем году в службу занятости обратятся около 2 тысяч безработных, при этом 26 процентов составят "высвобождаемые" с местных предприятий. Предполагается также, что более 40 процентов незанятых граждан, которые будут искать работу и устроятся в центр занятости, уволятся с предыдущей работы в поисках более высокой зарплаты по собственному желанию или по соглашению сторон, что, естественно, создаст определенные трудности с начислением им пособий по безработице и поиском новых рабочих мест.

Предполагается также обострение проблемы трудоустройства молодежи. Численность выпускников общеобразовательных школ, нуждающихся в трудоустройстве, будет возрастать постоянно. Одновременно почти в 1,4 раза увеличится контингент тех выпускников школ, которые не поступили в вузы, и выпускников вузов, обучающихся в Славутиче. Сюда же необходимо отнести труднопредсказуемое количество молодых специалистов, прошедших обучение вне города, но по тем или иным причинам (чаще всего жилищного или бытового характера) возвратившихся домой.

Майя РУДЕНКО

ДАЙ ДО СЕРЦЯ ТВОГО ДОТОРКНУТИСЯ СЕРЦЕМ

Під такою назвою в Славутичі пройшов цілий ряд заходів з нагоди Міжнародного дня інвалідів. Хоча Славутич — саме молоде місто України і за часом свого існування, і за віком мешканців, у ньому є люди, яких доля не нагородила здоров'ям, але вони показують свою волю, силу для подолання труднощів і прагнення до реалізації своїх можливостей.

З нагоди Міжнародного дня інвалідів за рахунок коштів місцевого бюджету 814 особам була надана матеріальна допомога. Протягом року 47 малозабезпечених інвалідів отримали матеріальну одноразову допомогу — понад 8 тисяч гривень.

Серед юних славутичан 112 чоловік мають певні обмеження, пов'язані зі станом здоров'я. За рішенням міськвиконкому щомісячно матеріальну допомогу отримують 30 малозабезпечених сімей, які виховують дітей-інвалідів.

У кіно-концертному комплексі був проведений дитячий ранок із врученням подарунків. Усі бажані були запрошені на концертну програму до великої зали кіно-кон-

цертного комплексу 2 грудня. У Міжнародний день інвалідів міський голова відвідав Центр захисту дітей. Переступаючи поріг дитячого закладу, Володимир Удовиченко встановив у фойє казкову ялину з яскравими вогнями. Тепло і сердечна була зустріч. Усі гості, а їх з міським головою прийшло чимало, стали учасниками святкових виступів.

Гостинні господарі на чолі з директором центру Оксаною Приходько частували смачними варениками, читали вірші, розповідали гуморески та різні бувальщини. Гості, у свою чергу, дарували спортивний інвентар та солодощі.

Як закликає для подолання всіх негараздів, звучала у фіналі зустрічі пісня у виконанні вихованця центру Ярослава Тарана:

*Гой, сонце, в небі, грай,
Дай, щастя людям, дай,
Дай нам надію, дай світлу мрію,
Хай живе польський край!*

Людмила ЛЮБИВА,
завідуюча Центром інформації

НОВОСТИ СПОРТА

С 30 ноября по 2 декабря в Чернигове проходил Международный турнир по боксу, посвященный Дню милиции и ветеранам черниговского бокса. В соревнованиях приняли участие команды Украины, Молдовы и Беларуси. Славутич представляла команда из четырех человек. Призерами соревнования стали Артем Содоля (весовая категория 60 кг) и Александр Скороход (в.к. 40 кг) — оба боксера получили первые места в своих весовых категориях. Второе место в соответствующей весовой категории (52 кг) занял Георгий Есаулюк. Тренеры И. Глуценко и Р. Ким.

Как сообщает городской спорткомитет, в Славутиче созданы все условия для занятий инвалидов всеми видами оздоровительной физкультуры — в обществе "Инваспорт". В настоящее время производится набор в группы плавания и общефизической подготовки детей с особыми физическими потребностями и взрослых инвалидов (возраст от 7 до 28 лет). Занятия будет вести чемпионка Киевской области по плаванию тренер Елена Тетерина. Более подробную информацию можно получить по телефону: 2-03-84, 2-50-38.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ — НЕ СТОЛЬ СПОРНОЕ ДЕЛО

На вопросы корреспондента "ТС" отвечает начальник департамента медицинского страхования "Кредо классик", занимающегося страхованием работников ЧАЭС, Елена Замкова

— Елена Владимировна, медицинское страхование для нас — дело новое и, естественно, вызывает ряд вопросов. Прежде всего, настолько ли уж оно нужно в Славутиче, где существует неплохая медсанчасть, станция по коллективному договору оплачивает стоимость лекарств заболевшему работнику, а кроме того предусматривает ряд льгот на лечение членов их семей?

— О преимуществах такого вида медицинского обслуживания стоит поговорить подробнее. Прежде всего, наша бюджетная медицина зачастую не имеет самого необходимого. Кому не приходилось бывать в такой ситуации: приходиться к врачу, он предлагает стационарное лечение и выписывает длинный список лекарств, которые больной должен приобрести. Это — огромные затраты для самого больного, его семьи, это совершенно излишние в-его положении хлопоты, это, в конце концов, потеря драгоценного времени, необходимого для его лечения.

— Ну, положим, средства, истраченные на лекарства заболевшему работнику ЧАЭС, будут возвращены...

— Правильно — потом, а если у человека в настоящий момент нет нужной суммы на лечение? А если ему просто не могут поставить ди-

гноз и он нуждается в консультации специалиста или группы специалистов более высокого класса, чем имеются в славутичской МСЧ? Вы мне можете сейчас возразить, что он возьмет направление в той же МСЧ и съездит к нужному специалисту самостоятельно. Конечно, он в состоянии это сделать, но ему придется записаться на очередь, на прием, какое-то время ждать и так далее. Иное дело, если он — владелец медицинской страховки: страховщик, по условиям договора, выделяет деньги и на приобретение лекарств, и на оплату консультаций, и саму консультацию устроит, и уровень лечения проконтролирует — нам ведь выгодно, чтобы клиента вылечили как можно быстрее и лучше: это позволяет израсходовать на каждый конкретный случай заболевания меньшую часть страховой суммы.

— Кстати, об условиях договора. Считается, что 15 — 20 процентов суммы расходуется на так называемое "ведение дела" и составляет чистый доход страховой компании.

— Это не так. Говорить о проценте на "ведение дела" — некорректно. Он вообще не входит в страховую сумму. Он вообще не влияет на величину страховой выплаты. Этот процент лишь учитывается при расчете тарифов на страхование. При страховом платеже в 600 гри-

вен (как это предложено работникам Чернобыльской АЭС) страховая выплата составит 6 тысяч гривен. Конечно, если человек застрахован на крупную сумму, но практически не болеет, статья ведения дела способна дать определенный доход, но работнику Чернобыльской АЭС совсем не такой контингент. У каждого в наличии весьма внушительный "бухет" болезней, и не исключено, что страховые выплаты большинству из них действительно могут достигать 6 тысяч гривен, а то и превышать их. Таким образом, лишь по итогам года можно будет установить, имела ли наша компания какой-либо доход от страхования работников станции: мы никогда до сих пор не занимались страхованием таких огромных коллективов.

— Кстати, одним из главных вопросов, волнующих потенциальных клиентов "Кредо классик", является вопрос об отсутствии перечня заболеваний, попадающих под понятие "страховой случай". Они не указаны в памятке, прилагаемой к договору страхования.

— Правилами четко оговорено: "Страховым риском является болезнь, острое заболевание или обострение хронического заболевания". Стоит ли прилагать огромный список, равный по объему медицинской энциклопедии. Кстати, буквально следующее такому перечню не в ин-

тересах самого клиента. Представьте, попадает человек в стационар с диагнозом пневмония. Погупно ему надо назначать лекарства для поддержания сердца (в анамнезе — кардиологическое заболевание), понижения давления (для гипертоников) и так далее. Если лечить исключительно "по перечню", то эти препараты больной должен оплачивать из своего кармана. При нашей формулировке назначения комплексного лечения попадает под страховой случай.

Не признаются страховыми случаями венерические, психические заболевания, алкоголизм, наркомания, туберкулез и их последствия. С первым пунктом, я думаю, все понятно. Это правило продиктовано мировым страховым опытом. Психические заболевания, поскольку они являются хроническими, также не попадают под страховые случаи. Что же касается хронических заболеваний, то утверждение, что страховая медицина совершенно не занимается их лечением, — не справедливо. Большинство хронических заболеваний, находящихся в стадии ремиссии, не нуждаются в каком-либо медикаментозном лечении или же лечение производится в минимальных дозах. Едва возникает обострение, мы начинаем лечение больного.

Совершенно очевидно, если человек заболевает пневмонией в ре-

зультате проведенной под забором, в состоянии сильного алкогольного опьянения, но, это не будет признано страховым риском. Тем более, если он состоит на учете по поводу хронического алкоголизма. Но все мы, как любые нормальные люди во всем мире, иногда употребляем спиртное, и это не повод отказываться от медицинского страхования. В правилах страхования оговорены еще несколько случаев, не признаваемых страховым риском: в том числе СПИД, аборт, беременность (кроме внематочной), роды.

— Предположим, ваш клиент не доволен уровнем обслуживания...

— Он должен немедленно обратиться к нам. Мы обязательно разберемся в происшедшем. Это в наших интересах. Не так давно мы пригласили на работу специалиста, который будет заниматься проблемами лечения застрахованных работников ЧАЭС. Наши контактные телефоны указаны на страховой карточке.

— Страховые карточки также вызывают некоторое недоумение у работников станции. Их, прежде всего, тревожит, что они выдаются вместо полиса, т.е. возникает вопрос законности их выдачи.

— Выписывать полисы на 5 тысяч человек нам показалось бессмысленным. Согласно ст. 18 Зако-

на о страховании, факт страховки может и не быть подтвержден полисом или сертификатом. Почему мы воспользовались именно карточкой? Потому что изначально были уверены, что так удобнее: ведь большинство работников ЧАЭС — славутичане и обслуживаются медицинско-санитарной частью. Однако время показало, что нерядки обращения застрахованных миевляни и черниговчан. Сообщаем, что они могут, обратившись к нам, быть направленными в любое лечебное заведение Чернигова или Киева.

— И напоследок. Вероятно, читатель может задать вопрос: а зачем мне страховка, если она не распространяется на мою семью, какая семье выгода от моего страхования?

— Самая прямая. Те бюджетные средства, которые раньше "разбрасывались" на всех посетителей МСЧ, теперь могут быть направлены на целевую группу — членов семей работников и всех прочих жителей Славутича. Кстати, мы можем произвести страховку вообще всех славутичан, причем сейчас разрабатывается программа, согласно которой приобретение полиса на семью дешевле, чем на каждого ее члена в отдельности. Такой полис также можно будет приобрести в рассрочку.

Беседовала Майя РУДЕНКО

"МАКЕТ" — ЗНАКОМЫЙ И НЕЗНАКОМЫЙ

Зверное, нет в Славутиче человека, который бы хоть раз в жизни не приходил за какой-нибудь покупкой в "Макет". Поэтому красное здание бытового комплекса "Славянка", где он размещается, в городе знают все. В самом деле, кому не приходилось заходить в расположенный здесь, на первом этаже, магазин за дисками, мышками или ковриками для них? А, может, вы приобрели здесь телефон, или факс, или компьютер? Или заказали другую необходимую вам оргтехнику? Весьма возможно, что именно "Макет" взял на сервисное обслуживание ваш ПК, не исключе-



но, что здесь вы заправляете картриджи для своего принтера. Вероятно также и то, что вы обратились в расположенную здесь же мастерскую, чтобы вам отремонтировали радиоприемник, магнитофон, телевизор — у работающих в ней мастеров воистину золотые руки, и уж если они не взялись за ремонт, значит, вашей технике и в самом деле пришел конец. В принципе, вы могли бы прийти в это здание на компьютерные курсы, которые работают в размещенном тут учебном центре. Могли даже предположить, что вы никогда не заходили в, скажем так, техническую часть этого торгового-сервисного комплекса — но хоть раз за все годы жизни в Славутиче вы обязательно воспользовались услугами универсального магазина, расположенного на втором этаже "Славянки". Потому что здесь можно купить все — от ручки и блокнота до самой крутой дорожной сумки, от новгородной елочной игрушки (здесь давно и прочно усвоили истину "дорога ложка к обеду" и твердо придерживаются диктуемых ею принципов!) до самого утонченного и изысканного подарка к любому торжеству и на любой, самый притязательный вкус.

Все это — зарегистрированная торговая марка и малое частное предприятие "Макет".

Сказать, что его создатели Борис и Григорий Булавны сразу нашли свою нишу в экономике Славутича нельзя. В течение определенного периода времени они пытались торговать мистическими товарами, включая бакалею. Затем осознали, что дипломированные специалисты, прошедшие кроме того школу работы на ЧАЭС, вполне в состоянии работать в сфере высоких технологий.

Возник "Макет" 6 лет назад, в декабре 1995-го. По сути, все предприятие началось с 15 квадратных метров арендованной площади одного-единственного отдела даже не отдела, а прилавка, на котором были выставлены несколько ПК: предприятие, которое позже станет "Макетом", таким образом привело маркетинговый фокус-эксперимент, суть которого заключалась в

изучении покупательского спроса на оргтехнику. Организаторы эксперимента затевали его ровно на три месяца. Хотя через три месяца вопрос о том, нужна ли Славутичу такая услуга, уже не стоял. Чтобы привлечь покупателей к экспериментальному отделу-прилавку, по соседству с вычислительной техникой разместили мини-выставку-продажу канцелярских принадлежностей. В марте 1996 года открылся магазин "Макет". Сначала он занимал 1/3 нынешней площади, затем — половину, спустя год — всю.

В 1997-м, как закономерный этап развития предприятия, в "Макете" возник сервисный центр по обслуживанию оргтехники, а спустя три года, в январе 2000-го, и учебный центр, где славутичане получают навыки работы на компьютере. Высокий уровень деятельности центра оценили и иностранные специалисты, о чем свидетельствует тот факт, что здесь обучаются работники группы управления проектами. Сегодня "Макет" имеет множество лицензий (в том числе и международного образца) и сертификатов, подтверждающих его право на ведение самых различных видов деятельности. В частности, сертификаты на ремонт техники, на работы в 30-километровой зоне отчуждения ЧАЭС. Не так давно предприятие открыло сервисный центр по обслуживанию оргтехники в Чернобыле, что делает его услуги в данной области совершенно уникальными.

У "Макета" есть еще одна характерная особенность: он не работает, что называется, "с колес". Вся предлагаемая потребителю продукция, как правило, есть на складе, что обеспечивает не только более высокое качество обслуживания, но и сводит до минимума поставку оборудования или техники, имеющей заводские дефекты. Если желаемого покупателем товара в наличии нет, "Макет" доставит его под заказ не позднее чем в 3-дневный срок.

В самом начале своей деятельности "Макет" имел совершенно смешное количество сотрудников: трех директоров, одного бухгалтера и одного продавца. Сегодня здесь работает 51 человек. Следует ли повторять, что это новые рабочие места в не избалованном изобилием рынком труда Славутиче? Стоит ли напоминать, что каждый из участков и подразделений "Макета" оказывает услуги и поставляет товары самого высокого качества и в самые короткие сроки? Нужно ли подчеркивать, что самый надежный деловой партнер — это тот, кто сумел сделать себе имя и утвердить свой бизнес на "революционном" наскоком, а кропотливой работой на потребителя и с потребителем? Все это — стиль работы "Макета". Со всеми этими приятными качествами делового партнерства вы столкнетесь, если обратитесь в "Макет".

Инна БЕЛАЯ
Фото Вадима ИВКИНА

Подробнее обр всех направлениях работы "Макета" читайте в следующих номерах "ТС"

